

For Privacy Policy in ENGLISH click [here](#).

Política Privacidad Canal Empleo ACCIONA.

Canal Empleo de ACCIONA es la plataforma que utiliza Acciona, S.A., y todas las empresas de su Grupo (en adelante, "ACCIONA"), para publicar y gestionar los procesos de selección de todas sus líneas de negocio y en todos los países en los que opera, esto puede incluir proyectos en los que ACCIONA participa a través de Uniones Temporales de Empresas (UTES), Joint Venture o figuras jurídicas similares, junto con entidades que no pertenecen a ACCIONA.

Esta Política de Privacidad le informa del tratamiento de los datos personales que, como Candidato, proporcione a ACCIONA a través del Canal Empleo.

Esta Política de Privacidad le será de aplicación cuando:

- Se registre como usuario.
- Cuando participe en alguno de los procesos de selección de profesionales o de estudiante en prácticas.
- Cuando haya dado su consentimiento para ser dado de alta como "candidato potencial".
- Cuando se inscriba en el Programa Acciona Academy.
- Cuando, siendo empleado, participe en algún proceso de movilidad interna.
- Cuando navegue por el Canal Empleo y/o haga uso de sus funcionalidades o servicios.
- Cuando reciba nuestras comunicaciones o newsletter.
- Cuando haya sido seleccionado como candidato finalista para poder tramitar su contratación o, en el caso de movilidad interna, su cambio de puesto.
- En general cada vez que interactúe con nosotros a través de los buzones habilitados para ello, como consecuencia de nuestra actividad de selección de personal.

¿Quién trata los datos personales?

Acciona, S.A., actúa en calidad de Responsable de tratamiento respecto de:

- los datos derivados de la navegación por el Canal Empleo y/o del uso de sus funcionalidades o servicios;
- el uso de los datos derivados para gestionar el envío de la newsletter;
- de los datos curriculares y de la gestión del Programa Acciona Academy;
- cuando actúe con cualquiera de las entidades del Grupo ACCIONA a través de los buzones habilitados al efecto.

En el resto de supuestos (datos utilizados para gestionar su currículum y establecer el contacto con los solicitantes de empleo y los "candidatos potenciales", bien sea a través de correo electrónico, SMS, o llamada telefónica; sus datos curriculares en la gestión de la movilidad interna; los proporcionados en el momento de su selección como candidato finalista para tramitar su cambio de puesto, etc.), será responsable **la entidad de ACCIONA que publica la oferta** a la que el Candidato está aplicando o en cuyo proceso está participando.

El responsable del tratamiento de los datos personales de los Candidatos es cada una de las sociedades de ACCIONA que presente la oferta y que aparecen identificadas [aquí](#) (en adelante "la Compañía/ las Compañías"). A efectos de referencia se identifica a la entidad matriz:

- **Denominación social:** Acciona, S.A.
- **NIF:** A08001851.

- **Dirección:** Gran Vía de Hortaleza nº 3, 28033 Madrid.
- **Teléfono:** +34 91 663 28 50
- **Correo electrónico de contacto:** accionacorp@acciona.com

¿Qué datos personales tratamos?

A través del Canal Empleo se recaban **datos personales** de identificación, datos académicos y profesionales, datos relativos a la oferta de empleo publicada, etc. Estos datos podrán variar dependiendo de la vacante y de la localización geográfica de la misma, para poder cumplir con los requisitos correspondientes a cada legislación aplicable. Igualmente, recabaremos y trataremos la información que se obtenga de las pruebas realizadas durante el proceso de selección.

La información requerida en los diferentes formularios a lo largo del proceso es necesaria para gestionar el registro y/o candidatura, atender las solicitudes o requerimientos, ponernos en contacto con el Candidato, enviarle nuestras comunicaciones y/o newsletter, cumplir con nuestras obligaciones legales y, por tanto, con las finalidades de este tratamiento.

El Candidato, al aceptar la presente Política de Privacidad, garantiza que los datos personales proporcionados son **verdaderos, lícitos y exactos**, asumiendo la responsabilidad total sobre la inexactitud y error de los mismos. El Candidato, se compromete asimismo a mantener actualizados sus datos personales. Igualmente, asume la entera responsabilidad sobre la información y/o documentación adicional no obligatoria aportada por el Candidato a través de los campos de texto libre previstos en la plataforma o mediante documentación adjunta, en cuanto a su veracidad, legitimidad, exactitud, idoneidad, sensibilidad y confidencialidad de su contenido, asumiendo enteramente los riesgos de privacidad sobre dicha información.

Para la realización, por parte del solicitante o candidato, de la realización de determinadas **pruebas selectivas**, ACCIONA cuenta con los servicios de proveedores externos especialistas que serán los encargados de llevar a cabo las pruebas oportunas y de comunicar el resultado de las mismas a la empresa de ACCIONA responsable de la vacante. Para más información, podrá consultar la política de privacidad de dichos proveedores. La superación de estas pruebas será altamente determinante en el proceso de Selección.

En los casos en que haya sido seleccionado como candidato finalista en cualquiera de los programas y/o vacantes, podremos solicitar, en función de la legislación aplicable en cada caso, los datos necesarios para poder gestionar **la formalización de la relación contractual** y poder tramitar el alta como empleado en los sistemas públicos y privados correspondientes o, en el caso de una vacante del Programa de Movilidad interna, para el cambio de puesto.

Los **datos proporcionados por el Candidato respecto de terceros**, serán tratados con la finalidad de contrastar y verificar las referencias aportadas. Al aceptar la presente Política de Privacidad, consiente este tratamiento, declara que son exactos y que ha procedido previamente a informar a éstos del contenido de la presente política y de los correspondientes derechos que en materia de Protección de Datos les asisten. No obstante, lo anterior, ACCIONA pondrá todos sus esfuerzos en actuar debidamente en relación con el tratamiento de dichos terceros.

¿Cómo recopilamos los datos personales?

Recopilamos sus datos personales como Candidato de las siguientes formas:

- Datos personales proporcionados directamente como solicitante de empleo, de personal en prácticas, como candidato potencial o participante del Programa de Movilidad Interna.
- Datos personales que recibimos de otras fuentes, a través de headhunters, portales de empleo, o de las personas de contacto que a efectos de referencia puedan comunicar información personal sobre el Candidato.

¿Con qué finalidades y cuáles son las bases legítimas para el tratamiento de los datos personales?

Trataremos sus datos personales con las siguientes finalidades:

- **Tramitar y gestionar la solicitud y/o candidatura, así como la oferta laboral, de prácticas (incluida la gestión para el Programa Acciona Academy) y el Programa de Movilidad interna de ACCIONA**, mediante el registro, acceso y navegación por la plataforma Canal Empleo, así como poder comunicarnos con el Candidato y poder remitirle información sobre el proceso. La base legítima para este tratamiento es la aplicación de medidas precontractuales, la ejecución de las condiciones de uso de la plataforma del Canal Empleo, o la aceptación de esta Política de Privacidad mediante consentimiento expreso. En los casos en que el Candidato haya aceptado expresamente que podamos utilizar sus datos con la finalidad de poder valorar su candidatura para otras vacantes de ACCIONA, la base legítima será su consentimiento.

- **Realización por parte del solicitante o Candidato de determinadas pruebas selectivas.** La base legítima para este tratamiento es el consentimiento del Candidato, así como, así como la aplicación de medidas precontractuales para poder evaluar de manera objetiva e imparcial las aptitudes y capacidades para la vacante.

- **Realización de encuestas de satisfacción.** La base legítima para este tratamiento es el interés legítimo de ACCIONA en medir la satisfacción del Candidato en el proceso de selección y, en su caso, implementar las mejoras oportunas.

- **Envío de información relevante y/o la newsletter**, en base al consentimiento que ha prestado expresamente.

- **Envío de la documentación para la contratación.** Una vez aceptada la oferta por el Candidato seleccionado, se le solicitará los documentos necesarios para la tramitación de su alta. El listado de documentos variará en función de cada jurisdicción. La base legítima para este tratamiento es la ejecución de un contrato.

¿A qué destinatarios podemos comunicar los datos personales?

ACCIONA, para la consecución de las finalidades descritas el apartado anterior, trabaja con **proveedores externos y aplicaciones informáticas**, con los que se suscribe los contratos exigidos por cada legislación en materia de protección de datos que le sea de aplicación. Algunos de estos proveedores podrían estar ubicados fuera de la Unión Europea, incluidos países en los que se aplique un nivel legal de protección de datos no comparable con el nivel de protección que se aplica en el EEE, lo que supone una posible transferencia internacional de datos. En cualquier caso, dichas transferencias son legítimas y están amparadas en alguno de los mecanismos de garantía que establece la legislación vigente en materia de protección de datos, como contar con un mecanismo de adecuación legal reconocido, que podría incluir formalizar cláusulas

contractuales tipo aprobadas por la UE referentes a la transferencia de información personal y de que se trata de modo seguro y conforme a esta política de privacidad.

En aquellos procesos de selección en los que intervengan **empresas de servicios de Head-hunter** o de gestión de oferta laboral y procesos de selección, los datos personales de los Candidatos podrán ser comunicados entre ambas entidades bajo el acuerdo de servicios suscrito con la finalidad de gestionar su posible contratación. Esta comunicación es necesaria para la participación de su candidatura en el proceso de selección.

Proyectos en los que ACCIONA participa a través de una UTE, Joint Venture o figura jurídica análoga con entidades externas a ACCIONA. En estos casos, cuando el proceso de selección se gestione a través del Canal Empleo de ACCIONA, se indicarán en la descripción de la oferta las entidades que formen parte del proyecto, con enlace de sus Políticas de privacidad en materia de selección, ya que los datos personales de los Candidatos podrán ser comunicados entre las entidades que conformen la UTE, Joint Venture o figura jurídica análoga. El candidato en estos casos manifiesta haber leído dichas Políticas y autoriza la comunicación de sus datos mediante la aceptación de la presente Política de privacidad.

Los datos personales también podrán ser cedidos a aquellas **entidades públicas o privadas**, según lo permitido por cada legislación local que sea de aplicación.

Con la aceptación de esta Política de Privacidad, el Candidato consiente y autoriza expresamente las cesiones y transferencias internacionales contenidas en el presente apartado.

Además, la finalidad del Canal Empleo de ACCIONA es gestionar a nivel global toda la oferta laboral y en prácticas, y todo su proceso de selección, así como ofrecer a los candidatos una mayor oferta de posibilidades laborales y en prácticas, por tanto, si el Candidato ha consentido expresamente, sus datos personales serán visibles para **otras empresas de ACCIONA**, y para su personal, en función de su perfil, y en la medida en la que pueda encajar el mismo en otras ofertas disponibles. De igual forma, cuando el candidato se inscribe en varios procesos, sus datos podrán ser visibles para las empresas de ACCIONA que oferten dichas vacantes y para su personal en función de su perfil.

Estas sociedades de ACCIONA, que puede consultar en cada momento en esta política de privacidad (apartado *Quién trata sus datos*), pueden estar igualmente ubicadas fuera del Espacio Económico Europeo. El acceso y tratamiento de estos datos por el personal de las diferentes sociedades de ACCIONA se hará conforme a la legislación local vigente aplicable y podrán utilizar y custodiar localmente los datos. Por tanto, el consentimiento para que podamos valorar su candidatura en todo ACCIONA supone su consentimiento a la posible transferencia de información a otros países que no sean el país de residencia, que podrían tener unas normas de protección de datos diferentes a las de su país. No obstante, lo anterior, ACCIONA y su Política de Protección de Datos personales corporativa, establece una serie de medidas y principios que promueven y velan por la adopción de medidas organizativas y técnicas que garanticen la privacidad y la seguridad de los datos personales objeto de cada tratamiento.

¿Cuánto tiempo conservamos los datos personales?

Los datos personales serán conservados durante el **plazo en que dure el proceso de selección** de personal, personal en prácticas o movilidad interna al que usted hubiera aplicado.

Los datos que sean solicitados como consecuencia de su condición de **Candidato finalista**, sólo se guardarán si se formaliza la relación contractual laboral o en prácticas, o de ingreso en el Programa Acciona Academy, y pasarán a ser gestionados dentro del tratamiento de sus datos

como empleado. En tal caso, sus datos sus datos serán conservados, bloqueados, durante un plazo adicional de 5 años, para hacer frente a eventuales responsabilidades derivadas del tratamiento.

Si el Candidato ha dado su consentimiento para poder ser considerado en **otros procesos de selección de ACCIONA**, sus datos personales serán conservados mientras permanezca activa su cuenta de usuario en la plataforma. Su cuenta de usuario caducará a los 24 meses sin que haya iniciado sesión. Recibirá un correo electrónico recordatorio un mes antes de la fecha de caducidad de su cuenta. Si el Candidato vuelve a iniciar sesión antes de que transcurran los 24 meses, sus datos se conservarán durante un plazo adicional de 24 meses (y así, sucesivamente, cada 24 meses). Si el Candidato no vuelve a iniciar sesión, sus datos quedarán bloqueados durante el referido plazo de 5 años, para hacer frente a eventuales responsabilidades que pudieran surgir, derivadas del tratamiento.

¿Cuáles son los derechos cuando tratamos datos personales?

Si el Candidato se ha registrado en el Canal de Empleo, podrá acceder a sus datos personales en cualquier momento a través de su perfil, así como rectificar y actualizar los mismos. Podrá solicitar la supresión de sus datos a través del apartado *Delete my information*. También podrá retirar su consentimiento para el tratamiento de sus datos personales, así como para que sus datos sean tratados para otras vacantes de ACCIONA. El Candidato debe tener en cuenta que una vez que ha presentado su candidatura, sólo podrá eliminar el acceso en línea a sus datos personales, pero no recuperarlos de las personas que hayan tenido acceso a los mismos. ACCIONA le garantiza la adopción de las medidas de seguridad oportunas para garantizar el tratamiento confidencial de los datos.

El Candidato podrá, en los términos establecidos en la normativa sobre protección de datos vigente en cada momento, y de acuerdo con la legislación vigente, revocar en cualquier momento la autorización concedida para el tratamiento de los datos personales, así como ejercer los derechos de acceso, rectificación, la supresión, oposición, derecho a solicitar la limitación del tratamiento de sus datos personales y el derecho a la portabilidad, dirigiéndose por escrito a la sociedad responsable del tratamiento de los datos y de la vacante, cuyos datos constan en el presente documento (apartado *Quién trata sus datos*), o a través del formulario disponible en la [Política de privacidad](#) de www.accionna.com o directamente accediendo al siguiente enlace [FORMULARIO](#). También podrá, en su caso, presentar una reclamación ante una autoridad de control. En cualquiera de los dos supuestos, deberá indicar el derecho que se quiere ejercitar, así como, en su caso, la dirección de correo electrónico utilizada para registrarse en el Canal Empleo. En caso necesario, podremos solicitarle una forma de identificación válida.

Si se encuentra en el Espacio Económico Europeo...

La normativa de protección de datos vigente permite que el Candidato pueda ejercer sus derechos de acceso, rectificación, oposición, supresión, limitación del tratamiento, portabilidad y de no ser objeto de decisiones individuales automatizadas, cuando aplique.

Puede ejercitar estos derechos dirigiéndose por escrito a la sociedad responsable del tratamiento de los datos y de la vacante, cuyos datos constan en el presente documento (apartado *Quién trata sus datos*), o a través del formulario disponible en la [Política de privacidad](#) de www.accionna.com o directamente accediendo al siguiente enlace [FORMULARIO](#), mencionado el derecho que se quiere ejercitar así como, en su caso, la dirección de correo electrónico utilizada para registrarse en el Canal Empleo. En caso de que lo consideremos necesario para poder identificarte, podremos solicitarte copia de un documento acreditativo de

tu identidad. Igualmente tiene derecho a retirar el consentimiento prestado en cualquier momento y, en su caso, tiene derecho a reclamar ante la Autoridad de Control pertinente (http://ec.europa.eu/justice/article-29/structure/data-protection-authorities/index_en.htm), y en particular ante la Agencia Española de Protección de Datos (www.aepd.es).

ACCIONA dará respuesta a la solicitud en el plazo máximo de un mes a partir de la recepción de la solicitud. Dicho plazo podrá prorrogarse dos meses en caso de ser necesario, teniendo en cuenta la complejidad y el número de solicitudes.

Modificación de la política de privacidad

ACCIONA se reserva el derecho a modificar su Política de Privacidad, de acuerdo a su propio criterio, o motivado por un cambio doctrinal de la Autoridad competente en Protección de Datos, legislativo o jurisprudencial en el supuesto que dicha actualización suponga un cambio sustancial en la misma. Cualquier modificación de la Política de Privacidad será publicada, antes de su efectiva aplicación. Es responsabilidad del Candidato consultarla periódicamente ya que el uso del Canal Empleo implicará el conocimiento de la nueva Política de Privacidad publicada.

Aceptación

La presente política se pone a disposición de los Candidatos que declaran haberla leído y entendido y que en su caso aceptan a efectos de prestar su consentimiento expreso.

Esta Política de Privacidad se publica en idiomas español e inglés, en caso de discrepancia entre ambas versiones, prevalecerá la versión española.

Última actualización, 6 de mayo de 2025.