

## PRINCIPIOS ÉTICOS

### Proveedores, contratistas y colaboradores

Desde la adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas de ACCIONA, todo el grupo asumió el reto de implantar gradualmente los 10 Principios Universales en los que se basa este Pacto en sus actividades diarias y de comunicar a sus grupos de interés, con total transparencia y objetividad, los progresos que se realizan en este proceso.

ACCIONA recomienda a sus proveedores, contratistas y colaboradores se adhieran al Pacto Mundial de Naciones Unidas: [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org), y que comuniquen periódicamente los progresos logrados al respecto. En este contexto, el objetivo de ACCIONA es extender su compromiso con la ética empresarial, el respeto a los derechos humanos y la protección del medio ambiente a proveedores, contratistas y colaboradores para establecer relaciones comerciales estables y duraderas de cooperación, basadas en la honestidad, la transparencia y la confianza, que permitan prevenir o minimizar el riesgo de vulneración de los derechos humanos, asegurar el cumplimiento normativo, en particular en asuntos relacionados con la ética y la integridad en las conductas empresariales, así como reducir la huella ambiental de la compañía. Todo ello garantizando el suministro de bienes y servicios.

ACCIONA selecciona a sus proveedores, contratistas y colaboradores bajo criterios de objetividad, imparcialidad y no discriminación, promocionando la competencia, el trato idéntico y evitando cualquier conflicto de interés, con el objetivo de ser un referente en el cumplimiento normativo y en el desempeño íntegro y ético, así como la lucha contra el fraude y la corrupción.

En este sentido, ACCIONA se compromete a realizar una contribución positiva a la sociedad a través de sus actividades y espera que sus proveedores, contratistas y colaboradores colaboren mediante la aplicación de estos principios a su propia actividad, a sus empresas matrices, subsidiarias y afiliadas, así como a todos los grupos con los que mantiene relaciones comerciales, subcontratistas y terceros, como a las personas de su plantilla.

## PRINCIPI ETICI

### Fornitori, appaltatorie collaboratori

Da quando ACCIONA ha aderito al Global Compact delle Nazioni Unite, l'intero Gruppo ha accettato la sfida di implementare gradualmente i 10 Principi Universali su cui si basa il Patto nelle sue attività quotidiane e di comunicare i progressi compiuti in questo processo ai suoi stakeholder con totale trasparenza e obiettività.

ACCIONA raccomanda ai propri fornitori, appaltatori e collaboratori di aderire al Global Compact delle Nazioni Unite: [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org) e di riportare regolarmente sui progressi compiuti in tal senso.

In questo contesto, l'obiettivo di ACCIONA è quello di estendere a fornitori, appaltatori e collaboratori il proprio impegno nei confronti dell'etica aziendale, del rispetto dei diritti umani e della tutela dell'ambiente, al fine di instaurare rapporti commerciali stabili e duraturi, basati sull'onestà, la trasparenza e la fiducia, che consentano di prevenire o ridurre al minimo il rischio di violazioni dei diritti umani, di garantire la conformità normativa, in particolare per quanto riguarda le questioni legate all'etica e all'integrità della condotta aziendale, nonché di ridurre l'impronta ambientale dell'azienda. Il tutto garantendo la fornitura di beni e servizi.

ACCIONA seleziona i propri fornitori, appaltatori e collaboratori secondo criteri di obiettività, imparzialità e non discriminazione, promuovendo la concorrenza, la parità di trattamento ed evitando qualsiasi conflitto di interesse, con l'obiettivo di essere un punto di riferimento nella conformità normativa e nella prestazione etica e corretta, nonché nella lotta contro le frodi e la corruzione.

In questo senso, ACCIONA si impegna a dare un contributo positivo alla società attraverso le proprie attività e si aspetta che i propri fornitori, appaltatori e collaboratori collaborino applicando questi principi alla propria attività, alle proprie società madri, controllate e affiliate, nonché a tutti i gruppi con cui intrattiene rapporti commerciali, ai subappaltatori e a terzi, e alla propria forza lavoro.

# PRINCIPIOS ÉTICOS

## Proveedores, contratistas y colaboradores

ACCIONA promueve así que proveedores, contratistas y colaboradores realicen su actividad de acuerdo con las mejores prácticas de sostenibilidad, cumpliendo con los más altos estándares internacionales en materia de Transparencia y Ética Empresarial, Derechos Humanos, Seguridad y Salud, Calidad y Medio Ambiente.

### PRINCIPIOS

#### Transparencia y Ética

ACCIONA considera la transparencia, la integridad y la ética empresarial como base fundamental para mantener relaciones comerciales sostenibles, por lo que asume el compromiso de desarrollar sus actividades empresariales y profesionales de acuerdo con la legislación vigente en cada uno de los lugares donde se desarrollen, observando un elevado comportamiento ético, de acuerdo con la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración Tripartita de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) para Empresas Multinacionales y el Pacto Mundial de Naciones Unidas. Como reflejo de este compromiso, ACCIONA promueve a través de todas sus relaciones con terceros una cultura ética ejemplar y un elevado comportamiento ético.

El grupo ACCIONA dispone de unos estándares y principios en materia de ética y Compliance aplicables en todas sus actividades. Tanto la normativa aplicable como los canales de comunicación habilitados se encuentran disponibles en la página web del Grupo:

[https://www.acciona.com/es/accionistas-inversores/gobierno-corporativo/normas-gobierno/cumplimiento/?\\_adin=11551547647](https://www.acciona.com/es/accionistas-inversores/gobierno-corporativo/normas-gobierno/cumplimiento/?_adin=11551547647)

ACCIONA requiere, por tanto, que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

- Respeten las leyes, normas y reglamentos de los países en los que realicen su actividad. En particular, a título enunciativo, pero no limitativo, se comprometen a cumplir con toda la legislación aplicable en el ámbito penal, tributario, anticorrupción, sanciones internacionales, blanqueo de capitales y financiación del terrorismo.

# PRINCIPI ETICI

## Fornitori, appaltatorie collaboratori

ACCIONA incoraggia quindi i fornitori, gli appaltatori e i collaboratori a svolgere le loro attività secondo le migliori pratiche di sostenibilità, rispettando i più alti standard internazionali nelle aree della trasparenza e dell'etica aziendale, dei diritti umani, della salute e della sicurezza, della qualità e dell'ambiente.

### PRINCIPI

#### Trasparenza ed etica

ACCIONA considera la trasparenza, l'integrità e l'etica aziendale la base fondamentale per mantenere relazioni commerciali sostenibili, e pertanto si impegna a svolgere le proprie attività commerciali e professionali in conformità con la legislazione vigente in ciascuno dei luoghi in cui vengono svolte, osservando elevati standard etici, in conformità con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, la Dichiarazione tripartita dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), le Linee Guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE) per le Imprese Multinazionali e il Global Compact delle Nazioni Unite. In linea con questo impegno, ACCIONA promuove una cultura etica esemplare e un comportamento etico elevato in tutti i rapporti con i terzi.

Il Gruppo ACCIONA conta standard e principi di etica e Compliance applicabili a tutte le sue attività. Sia la normativa applicabile che gli appositi canali di comunicazione sono disponibili sul sito web del Gruppo:

[https://www.acciona.com/es/accionistas-inversores/gobierno-corporativo/normas-gobierno/cumplimiento/?\\_adin=11551547647](https://www.acciona.com/es/accionistas-inversores/gobierno-corporativo/normas-gobierno/cumplimiento/?_adin=11551547647)

ACCIONA chiede pertanto ai propri fornitori, appaltatori e collaboratori di:

- Rispettare le leggi, le norme e i regolamenti dei Paesi in cui operano. In particolare, a titolo esemplificativo e non esaustivo, si impegnano a rispettare tutta la normativa applicabile in materia penale, fiscale, anticorruzione, sanzioni internazionali, riciclaggio di denaro e finanziamento del terrorismo.
- Rispettare i suddetti standard internazionali in materia di etica e trasparenza.

## PRINCIPIOS ÉTICOS

### Proveedores, contratistas y colaboradores

- Cumplan con los estándares internacionales en materia de ética y transparencia anteriormente mencionados.
- No lleven a cabo prácticas ni conductas que, aún sin violar la ley, puedan perjudicar la reputación de la compañía.
- Actúen de manera transparente e íntegra en relación con toda información financiera, comercial o empresarial que emitan.
- Respeten los principios de la confidencialidad, no utilizando ni compartiendo la información que hayan recibido como confidencial durante su relación comercial, salvo que hayan sido autorizados por ACCIONA; por motivos de obligación legal; o en cumplimiento de resoluciones judiciales o administrativas.
- Dispongan de los medios necesarios que garanticen la privacidad de los datos personales a los que tengan acceso en el ejercicio de su actividad.
- Se abstengan de ejercer prácticas que impliquen corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno, no ofreciendo, de forma directa o indirecta, ningún pago en metálico o en especie a ACCIONA, o a alguna persona de su plantilla, a representantes públicos o a otras entidades, con la intención de obtener o mantener ilícitamente negocios u otras ventajas.

ACCIONA requiere por tanto que sus proveedores, contratistas y colaboradores dispongan de sus propias políticas y códigos de conducta que promuevan un comportamiento de acuerdo con estos principios.

#### Derechos Humanos

ACCIONA respeta y hace suyos los valores incluidos en los principales estándares internacionales de protección de los Derechos Humanos: la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y sus convenios fundamentales; la Declaración Tripartita de Principios sobre las Empresas Multinacionales y la Política Social; las Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) para Empresas Multinacionales; la Convención de Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño y la Niña; el Pacto Mundial de las Naciones Unidas; y la Declaración de Seúl sobre Seguridad y Salud en el Trabajo; los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos; la Declaración de las Naciones Unidas sobre los derechos de los pueblos indígenas; y el Convenio sobre pueblos indígenas y tribales; y

## PRINCIPI ETICI

### Fornitori, appaltatorie collaboratori

- Non intraprendere pratiche o condotte che, sebbene non in violazione della legge, possano danneggiare la reputazione dell'azienda.
- Agire con trasparenza e integrità in relazione a tutte le informazioni finanziarie, commerciali o aziendali rilasciate.
- Rispettare i principi di riservatezza non utilizzando o condividendo le informazioni ricevute come riservate durante il rapporto di lavoro, a meno che non siano autorizzati da ACCIONA, per motivi di obbligo legale o in conformità a sentenze giudiziarie o amministrative.
- Disporre dei mezzi necessari per garantire la riservatezza dei dati personali a cui hanno accesso nell'esercizio della loro attività.
- Astenersi da pratiche di corruzione in tutte le sue forme, comprese l'estorsione e la concussione, non offrendo, direttamente o indirettamente, alcun pagamento in denaro o in natura ad ACCIONA, o a qualsiasi suo dipendente, rappresentante pubblico o altra entità, con l'intenzione di ottenere o mantenere vantaggi commerciali o di altro tipo illegali.

ACCIONA richiede pertanto ai propri fornitori, appaltatori e collaboratori di dotarsi di proprie politiche e codici di condotta che promuovano un comportamento conforme a tali principi.

#### Diritti umani

ACCIONA rispetta e approva i valori contenuti nei principali standard internazionali per la protezione dei diritti umani: la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro e nelle sue convenzioni fondamentali; la Dichiarazione tripartita dei principi relativi alle imprese multinazionali e alla politica sociale; le Linee guida dell'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (OCSE) per le imprese multinazionali; la Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti dell'infanzia e dell'adolescenza; il Global Compact delle Nazioni Unite; la Dichiarazione di Seul sulla sicurezza e la salute sul lavoro; i Principi volontari sulla sicurezza e i diritti umani; la Dichiarazione delle Nazioni Unite sui diritti dei popoli indigeni; la Convenzione sui popoli indigeni e tribali; e contribuisce al raggiungimento degli Obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG). Inoltre, l'azienda è allineata e impegnata a rispettare i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani.

## PRINCIPIOS ÉTICOS

### Proveedores, contratistas y colaboradores

contribuye a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Así mismo, la compañía está alineada, y se compromete a cumplir con los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

- En consecuencia, los proveedores, contratistas y colaboradores de ACCIONA desarrollarán su actividad aplicando los siguientes principios de conducta empresarial responsable:
- Respeto de los derechos humanos como se definen en las normas reconocidas internacionalmente: apoyen y respeten la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente dentro de su ámbito de influencia, asegurándose de no ser cómplices de ninguna forma de abuso o vulneración de los mismos.
- No-discriminación: promuevan una cultura de respeto y mantengan un entorno en el que se trate a todas las personas trabajadoras con igualdad, dignidad, en el que no se recurra a ningún tipo de discriminación por motivos de edad, raza, etnia, color, ascendencia nacional, género, orientación sexual, estado civil, discapacidad, origen social, religión, opinión política, formación, bagaje o cualquier otra condición.
- Prohibición del trabajo forzoso: prohíban el uso de trabajo forzoso u obligatorio —según se define en el Convenio 29 y 105 de la OIT— en todas sus formas; el trato de coacción o la manifestación de acoso físico, psicológico, moral, sexual o de abuso de autoridad, o cualquier otra conducta que intimide u ofenda los derechos de las personas; el tráfico de personas; y esclavitud moderna; adoptando prácticas de empleo compatibles con los convenios de la OIT en esta materia.

## PRINCIPI ETICI

### Fornitori, appaltatorie collaboratori

Di conseguenza, i fornitori, gli appaltatori e i collaboratori di ACCIONA svolgeranno le loro attività applicando i seguenti principi di condotta aziendale responsabile:

- Rispetto dei diritti umani come definiti dagli standard riconosciuti a livello internazionale: sostenere e rispettare la tutela dei diritti umani fondamentali riconosciuti a livello internazionale nell'ambito della propria sfera di influenza, assicurandosi di non essere complici di alcuna forma di abuso o violazione di tali diritti.
- Non discriminazione: promuovere una cultura del rispetto e mantenere un ambiente in cui tutti i dipendenti siano trattati con parità e dignità e in cui non vi siano discriminazioni in base a età, razza, etnia, colore, estrazione nazionale, genere, orientamento sessuale, stato civile, disabilità, origine sociale, religione, opinione politica, istruzione, provenienza o qualsiasi altro status.
- Divieto del lavoro forzato: vietare il ricorso al lavoro forzato od obbligatorio, come definito nelle Convenzioni OIL 29 e 105, in tutte le sue forme; il trattamento coercitivo o la manifestazione di molestie fisiche, psicologiche, morali, sessuali o l'abuso di autorità, o qualsiasi altro comportamento che intimidisca o offenda i diritti delle persone; la tratta di persone e la schiavitù moderna, adottando pratiche di impiego compatibili con le pertinenti Convenzioni OIL.
- Divieto del lavoro minorile: vietare il lavoro minorile come definito nella Convenzione OIL 138. L'età minima per l'ammissione a qualsiasi tipo di impiego o lavoro che, per sua natura o condizioni in cui viene svolto, può essere pericoloso per la salute, la sicurezza, la morale o interferire con l'educazione dei minori, non deve essere inferiore a 18 anni. In ogni caso, l'età minima per l'ammissione al lavoro non deve essere inferiore a quella prevista dalla legislazione in vigore in ciascun Paese, così come l'età di completamento della scuola dell'obbligo secondo la legislazione nazionale. ACCIONA limiterà l'accesso ai propri centri, progetti, opere o servizi ai minori di 18 anni, a meno che non lavorino con contratti di formazione o di lavoro regolamentati.

## PRINCIPIOS ÉTICOS

### Proveedores, contratistas y colaboradores

- Prohibición del trabajo infantil: prohíban el trabajo infantil según se define en el Convenio 138 de la OIT. La edad mínima de admisión a todo tipo de empleo o trabajo, que por su naturaleza o las condiciones en que se realice pueda resultar peligroso para la salud, la seguridad, la moralidad, o interfieran en la educación de los menores, no deberá ser inferior a 18 años. En cualquier caso, la edad mínima de admisión al empleo no será inferior que la establecida en la legislación vigente en cada país, así como, a la edad de finalización de la escolarización obligatoria según la legislación nacional. ACCIONA limitará el acceso a sus centros, proyectos, obras o servicios a los menores de 18 años salvo que actúen a través de contratos formativos o de prácticas laborales regladas.
- Respeto de la libertad de asociación, sindicalización y negociación colectiva: apoyen la libertad de asociación, la sindicalización y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva y defensa justa. En situaciones donde la legislación o regulación nacional pudieran restringir estos derechos, establecerán medios para facilitar la libertad de asociación y la negociación colectiva.
- Prácticas de empleo justas: apliquen prácticas de reclutamiento éticas, legales y voluntarias. No acepten ningún tipo de discriminación en el empleo (contratación, promoción y remuneración) y ocupación por motivos de edad, raza, etnia, color, ascendencia nacional, género, orientación sexual, estado civil, embarazo, estado de salud, discapacidad, origen social, religión, opinión política, opinión pública, pertenencia a sindicatos, formación, bagaje o cualquier otra condición. Fomenten el empleo regular, permanente y directo; minimizando así el uso de empleo de terceros o temporal u otras formas de contratación que puedan desincentivar la generación de un empleo estable.
- Condiciones de trabajo adecuadas: ofrezcan una remuneración y condiciones de empleo justas y equitativas que se expongan claramente en un contrato escrito en un idioma que entiendan y esté a disposición de sus trabajadores. Cumplan las leyes y reglamentos y los estándares internacionales en materia de salarios (salario mínimo y remuneración de horas extraordinarias)

## PRINCIPI ETICI

### Fornitori, appaltatorie collaboratori

- Rispetto della libertà di associazione, sindacalizzazione e contrattazione collettiva: sostenere la libertà di associazione, la sindacalizzazione e l'effettivo riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva e a una giusta difesa. Nelle situazioni in cui la legislazione o la regolamentazione nazionale possano limitare questi diritti, definire i mezzi per favorire la libertà di associazione e la contrattazione collettiva.
- Pratiche di lavoro eque: applicare pratiche di reclutamento etiche, legali e volontarie. Non accettare alcuna discriminazione in ambito lavorativo (assunzione, promozione e retribuzione) e professionale per motivi di età, razza, etnia, colore della pelle, estrazione nazionale, genere, orientamento sessuale, stato civile, gravidanza, stato di salute, disabilità, origine sociale, religione, opinione politica, opinione pubblica, appartenenza sindacale, istruzione, provenienza o qualsiasi altro status. Incoraggiare l'occupazione regolare, permanente e diretta, riducendo al minimo il ricorso al lavoro per conto terzi o temporaneo o ad altre forme di appalto che possano scoraggiare la creazione di posti di lavoro stabili.
- Condizioni di lavoro adeguate: offrire retribuzioni e condizioni di lavoro giuste ed eque e che siano chiaramente definite in un contratto scritto in una lingua comprensibile e disponibile per i lavoratori. Rispettare le leggi, i regolamenti e gli standard internazionali sui salari (salario minimo e retribuzione degli straordinari) e promuovere l'adozione del salario di sussistenza come salario minimo e la parità di retribuzione, senza discriminazioni di genere per lavori di pari valore. Non considerare la detrazione salariale come una misura disciplinare.
- Rispetto degli orari di lavoro: rispettare le leggi, i regolamenti e gli standard internazionali in materia di orari di lavoro (periodi di riposo e ferie), rispettando i diritti dei lavoratori come stabilito dagli standard e dalle convenzioni applicabili e garantendo un ambiente di lavoro sano.

## PRINCIPIOS ÉTICOS

### Proveedores, contratistas y colaboradores

- y promuevan la adopción del salario de vida como remuneración mínima y la igualdad de remuneración, sin discriminación de género por trabajos de igual valor. No contemplar la deducción salarial como medida disciplinaria.
- Cumplimiento de los tiempos de trabajo: cumplan con las leyes y reglamentos y los estándares internacionales en materia de horarios de trabajo (periodos de descanso y vacaciones), respetando los derechos de los trabajadores recogidos en las normas y convenios aplicables, y garantizando un ambiente laboral saludable.
- Fomento de la diversidad e inclusión: respeten la reserva legal de contratación social de personas con discapacidad, y/o grupos minoritarios y pueblos indígenas de acuerdo con la legislación de cada país.
- Respeto a las comunidades donde opera: reconozcan y respeten los derechos de las personas y el derecho a disfrutar de un medio ambiente limpio y saludable en las comunidades donde desarrollen su actividad. En los casos en los que haya presencia de minorías y pueblos indígenas respeten sus derechos y promuevan el dialogo y comunicación continua.
- Respeto de las condiciones de las personas trabajadoras migrantes: respeten y apliquen los requisitos vinculantes definidos en el "Estándar de Personas Trabajadoras Migrantes", especialmente, en lo relativo a no solicitar a sus trabajadores ningún "depósito" ni retención de documentación acreditativa de su identidad.

ACCIONA requiere a sus proveedores, contratistas y colaboradores que cuenten con políticas y/o adopten prácticas que respeten los estándares internacionales mencionados, garantizando el respeto y la protección de los derechos humanos de las personas relacionadas con su actividad. Así mismo, insta a que las prácticas de sus proveedores, contratistas y colaboradores estén alineadas con los principios de conducta empresarial responsable definidos en la Política de Derechos Humanos de la compañía. ACCIONA, promueve que sus proveedores, contratistas y colaboradores extiendan los presentes principios, a su vez, a lo largo de su cadena de suministro.

## PRINCIPI ETICI

### Fornitori, appaltatorie collaboratori

- **Promozione della diversità e dell'inclusione:** rispettare la riserva legale di assunzione sociale di disabili e/o minoranze in base alla legislazione di ciascun Paese.
- **Rispetto per le comunità in cui si opera:** riconoscere e rispettare i diritti delle persone e il diritto a un ambiente pulito e sano nelle comunità in cui si opera. Laddove siano presenti minoranze e popolazioni indigene, rispettare i loro diritti e promuovere il dialogo e la comunicazione continua.
- **Rispetto delle condizioni dei lavoratori migranti:** rispettare e applicare i requisiti vincolanti definiti nello "Standard dei lavoratori migranti", in particolare per quanto riguarda il non richiedere ai propri lavoratori di effettuare "depositi" o di trattenere la documentazione comprovante la loro identità

ACCIONA chiede ai propri fornitori, appaltatori e collaboratori di adottare politiche e/o pratiche che rispettino i suddetti standard internazionali, garantendo il rispetto e la protezione dei diritti umani e sociali delle persone coinvolte nelle sue attività. Inoltre, chiede che le pratiche dei suoi fornitori, appaltatori e collaboratori siano allineate con i principi di condotta aziendale responsabile definiti nella Politica sui diritti umani dell'azienda. ACCIONA incoraggia i suoi fornitori, appaltatori e collaboratori a estendere, a loro volta, questi principi a tutta la loro catena di fornitura.

# PRINCIPIOS ÉTICOS

## Proveedores, contratistas y colaboradores

### Seguridad y Salud

ACCIONA impulsa la adopción de políticas de seguridad y salud en el trabajo y adopta las medidas preventivas establecidas en la legislación vigente en cada país, proporcionando un ambiente de trabajo respetuoso con la salud y la dignidad de su plantilla.

ACCIONA promueve la aplicación de sus normas y políticas de salud y seguridad en el trabajo por lo que requiere que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

- Ofrezcan a las personas de su plantilla un lugar de trabajo seguro y saludable, comprometiéndose a cumplir las normas internacionales de seguridad.
- Garanticen, como mínimo, el acceso a agua potable e instalaciones sanitarias, seguridad en casos de incendio, higiene industrial, iluminación y ventilación suficiente, y protección adecuada para cada actividad.
- Tengan previstas medidas preventivas para evitar riesgos en el trabajo, y respuestas ante situaciones de emergencia para supuestos de accidentes durante la realización de la actividad laboral.
- Formen a las personas de su plantilla para que conozcan estas medidas y las apliquen, de manera que velen por la seguridad propia, la de otros empleados, clientes, proveedores, contratistas y colaboradores y, en general, de todas las personas que pudieran verse afectadas por el desarrollo de sus actividades.

ACCIONA requiere a sus proveedores, contratistas y colaboradores que cuenten con políticas de seguridad y salud que contemplen los principios anteriormente mencionados.

# PRINCIPI ETICI

## Fornitori, appaltatorie collaboratori

### Salute e sicurezza

ACCIONA favorisce l'applicazione di adeguate politiche di sicurezza e salute e adotta le misure di prevenzione stabilite dalla legislazione vigente in ciascun Paese, garantendo un ambiente di lavoro che rispetti la salute e la dignità dei suoi dipendenti.

ACCIONA promuove l'applicazione delle proprie norme e politiche in materia di salute e sicurezza sul lavoro e pertanto richiede ai propri fornitori, appaltatori e collaboratori di:

- Garantire alla propria forza lavoro un luogo di lavoro sicuro e salubre, impegnandosi a rispettare gli standard di sicurezza internazionali.
- Garantire, come minimo, l'accesso all'acqua potabile e ai servizi igienici, la sicurezza antincendio, l'igiene industriale, un'illuminazione e una ventilazione sufficienti e una protezione adeguata per ogni attività.
- Disporre di misure preventive per evitare i rischi sul lavoro e per rispondere alle situazioni di emergenza in caso di incidenti durante le attività lavorative.
- Formare il proprio personale affinché sia consapevole di queste misure e le applichi, in modo da garantire la sicurezza propria, degli altri dipendenti, dei clienti, dei fornitori, degli appaltatori e dei collaboratori e, in generale, di tutte le persone che possono essere interessate dallo svolgimento delle loro attività.

ACCIONA richiede ai propri fornitori, appaltatori e collaboratori politiche di salute e sicurezza che garantiscano dei principi sopra menzionati.

# PRINCIPIOS ÉTICOS

## Proveedores, contratistas y colaboradores

### Calidad y Medio Ambiente

La preservación y el respeto al Medio Ambiente es uno de los pilares básicos de actuación de ACCIONA, que se manifiesta en el cumplimiento de las mejores prácticas ambientales en todas sus actividades y en su compromiso de fomentar iniciativas que busquen combatir el cambio climático y conservar la biodiversidad.

Y en esa línea, ACCIONA requiere que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

- Cuenten con una política ambiental eficaz y que cumplan la legislación y los reglamentos vigentes sobre protección del medio ambiente.
- Mantengan un enfoque preventivo y fomenten iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental, buscando una mayor eficiencia en sus actividades, instalaciones, equipos y medios de trabajo.
- Diseñen procesos de producción que supongan un uso eficiente de los recursos disponibles y que prevengan o minimicen el impacto medioambiental.
- Favorezcan el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
- Prevean sistemas eficaces para la identificación, control y tratamiento de los principales impactos ambientales que generan sus actividades en materia de consumo de recursos naturales, gestión de emisiones, residuos, sustancias peligrosas y vertidos.
- Y, en caso de que se produzcan daños ambientales, empleen todos los medios necesarios para restablecer la situación anterior al evento que ha causado el impacto.

# PRINCIPI ETICI

## Fornitori, appaltatorie collaboratori

### Qualità e ambiente

La tutela e il rispetto dell'ambiente sono uno dei pilastri fondamentali dell'azione di ACCIONA, come dimostra il rispetto delle migliori pratiche ambientali in tutte le sue attività e l'impegno a promuovere iniziative volte a combattere il cambiamento climatico e a conservare la biodiversità.

In conformità alla suddetta linea, ACCIONA richiede ai propri fornitori, appaltatori e collaboratori di:

- Avere una politica ambientale efficace e rispettare la legislazione e i regolamenti vigenti in materia di tutela ambientale.
- Mantenere un approccio preventivo e incoraggiare iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale, ricercando una maggiore efficienza nelle proprie attività, strutture, attrezzature e mezzi di lavoro.
- Progettare processi produttivi che facciano un uso efficiente delle risorse disponibili e che prevengano o riducano al minimo l'impatto ambientale.
- Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie rispettose dell'ambiente.
- Fornire sistemi efficaci per l'identificazione, il controllo e il trattamento dei principali impatti ambientali generati dalle proprie attività in termini di consumo di risorse naturali, gestione delle emissioni, dei rifiuti, delle sostanze pericolose e degli scarichi.
- E infine, in caso di danni ambientali, utilizzare tutti i mezzi necessari per ripristinare la situazione precedente all'evento che ha causato l'impatto.



## PRINCIPIOS ÉTICOS

### Proveedores, contratistas y colaboradores

ACCIONA requiere a sus proveedores, contratistas y colaboradores que cuenten con políticas de calidad y medioambiente, que garanticen actuaciones ambientales respetuosas y sostenibles.

Estos principios son aplicables a todos los proveedores, contratistas y colaboradores de las empresas de ACCIONA.

ACCIONA se reserva el derecho a rescindir la relación contractual con aquellos proveedores, contratistas y/o colaboradores que incurran en incumplimiento de los principios éticos aquí recogidos.

Asimismo, los proveedores, contratistas y colaboradores podrán comunicar cualquier práctica irregular relacionada con el incumplimiento o la vulneración de las conductas recogidas en este documento a través del canal ético de ACCIONA: <https://canaletico.acciona.com/>, por medio del cual podrán también entrar en contacto para resolver cualquier duda con respecto a la interpretación de estos principios.

Políticas relacionadas

[Libro de Políticas de ACCIONA](#)

## PRINCIPI ETICI

### Fornitori, appaltatorie collaboratori

ACCIONA richiede ai propri fornitori, appaltatori e collaboratori politiche di qualità e ambientali che garantiscano azioni ambientali rispettose e sostenibili.

Questi principi sono applicabili a tutti i fornitori, appaltatori e collaboratori delle aziende ACCIONA.

ACCIONA si riserva il diritto di interrompere il rapporto contrattuale con fornitori, appaltatori e/o collaboratori che non rispettano i principi etici qui esposti.

Inoltre, i fornitori, gli appaltatori e i collaboratori possono segnalare qualsiasi pratica irregolare relativa alla non conformità o alla violazione dei comportamenti esposti nel presente documento attraverso il canale etico di ACCIONA: <https://canaletico.acciona.com/> attraverso il quale possono anche contattare ACCIONA per risolvere eventuali dubbi sull'interpretazione di questi principi.

Politiche correlate

[Libro delle politiche di ACCIONA](#)