

# PRINCIPIOS ÉTICOS

## Proveedores, contratistas y colaboradores

Desde la adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas de ACCIONA, todo el grupo asumió el reto de implantar gradualmente los 10 Principios Universales en los que se basa este Pacto en sus actividades diarias y de comunicar a sus grupos de interés, con total transparencia y objetividad, los progresos que se realizan en este proceso.

ACCIONA recomienda a sus proveedores, contratistas y colaboradores se adhieran al Pacto Mundial de Naciones Unidas: [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org), y que comuniquen periódicamente los progresos logrados al respecto. En este contexto, el objetivo de ACCIONA es extender su compromiso con la ética empresarial, el respeto a los derechos humanos y la protección del medio ambiente a proveedores, contratistas y colaboradores para establecer relaciones comerciales estables y duraderas de cooperación, basadas en la honestidad, la transparencia y la confianza, que permitan prevenir o minimizar el riesgo de vulneración de los derechos humanos, asegurar el cumplimiento normativo, en particular en asuntos relacionados con la ética y la integridad en las conductas empresariales, así como reducir la huella ambiental de la compañía. Todo ello garantizando el suministro de bienes y servicios.

ACCIONA selecciona a sus proveedores, contratistas y colaboradores bajo criterios de objetividad, imparcialidad y no discriminación, promocionando la competencia, el trato idéntico y evitando cualquier conflicto de interés, con el objetivo de ser un referente en el cumplimiento normativo y en el desempeño íntegro y ético, así como la lucha contra el fraude y la corrupción.

En este sentido, ACCIONA se compromete a realizar una contribución positiva a la sociedad a través de sus actividades y espera que sus proveedores, contratistas y colaboradores colaboren mediante la aplicación de estos principios a su propia actividad, a sus empresas matrices, subsidiarias y afiliadas, así como a todos los grupos con los que mantiene relaciones comerciales, subcontratistas y terceros, como a las personas de su plantilla.

# PRINCIPES ÉTHIQUES

## Fournisseurs, prestataires et collaborateurs

Depuis l'adhésion au Pacte mondial des Nations Unies de ACCIONA, l'ensemble du groupe a relevé le défi d'introduire progressivement les 10 principes universels sur lesquels repose le présent Pacte dans ses activités quotidiennes, et de communiquer, aux parties prenantes, en toute transparence et objectivité, les progrès accomplis dans le cadre de ce processus.

ACCIONA recommande à ses fournisseurs, prestataires et collaborateurs d'adhérer au Pacte mondial des Nations Unies, [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org), et d'informer régulièrement des avancées dans ce domaine. Dans ce contexte, ACCIONA vise à étendre son engagement en faveur de l'éthique d'entreprise, du respect des droits de l'homme et de la préservation de l'environnement aux fournisseurs, prestataires et collaborateurs, en vue d'établir des relations commerciales stables et durables de coopération, fondées sur l'honnêteté, la transparence et la confiance, afin de prévenir ou de réduire le risque d'atteinte aux droits de l'homme, d'assurer le respect du cadre normatif, notamment en matière d'éthique et d'intégrité de la conduite professionnelle, et de réduire l'empreinte écologique de l'entreprise. Tout en garantissant la fourniture des biens et services.

ACCIONA sélectionne ses fournisseurs, prestataires et collaborateurs, selon des critères d'objectivité, d'impartialité et de non-discrimination, en favorisant la concurrence, le traitement identique, et en évitant tout conflit d'intérêts, en vue d'être un modèle en matière de conformité réglementaire, dévouement total et engagement éthique, ainsi que concernant la lutte contre la fraude et la corruption.

Dans cette optique, ACCIONA s'engage à apporter une contribution positive à la société à travers ses activités et espère que ses fournisseurs, prestataires et collaborateurs appliqueront ces principes à leur propre activité, à leurs sociétés mères, filiales et entreprises liées, à tous les groupes commerciaux partenaires, sous-traitants et tiers, ainsi qu'aux membres de leur personnel.

# PRINCIPIOS ÉTICOS

## Proveedores, contratistas y colaboradores

ACCIONA promueve así que proveedores, contratistas y colaboradores realicen su actividad de acuerdo con las mejores prácticas de sostenibilidad, cumpliendo con los más altos estándares internacionales en materia de Transparencia y Ética Empresarial, Derechos Humanos, Seguridad y Salud, Calidad y Medio Ambiente.

### PRINCIPIOS

#### Transparencia y Ética

ACCIONA considera la transparencia, la integridad y la ética empresarial como base fundamental para mantener relaciones comerciales sostenibles, por lo que asume el compromiso de desarrollar sus actividades empresariales y profesionales de acuerdo con la legislación vigente en cada uno de los lugares donde se desarrollen, observando un elevado comportamiento ético, de acuerdo con la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración Tripartita de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) para Empresas Multinacionales y el Pacto Mundial de Naciones Unidas. Como reflejo de este compromiso, ACCIONA promueve a través de todas sus relaciones con terceros una cultura ética ejemplar y un elevado comportamiento ético.

El grupo ACCIONA dispone de unos estándares y principios en materia de ética y Compliance aplicables en todas sus actividades. Tanto la normativa aplicable como los canales de comunicación habilitados se encuentran disponibles en la página web del Grupo:

<https://www.acciona.com/es/accionistas-inversores/gobierno-corporativo/normas-gobierno/cumplimiento/? adin=11551547647>

ACCIONA requiere, por tanto, que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

# PRINCIPES ÉTHIQUES

## Fournisseurs, prestataires et collaborateurs

ACCIONA encourage, de ce fait, fournisseurs, prestataires et collaborateurs à exercer leur activité en s'inspirant des meilleures pratiques de durabilité, dans le respect des normes internationales les plus élevées en matière de transparence, d'éthique d'entreprise, de droits de l'homme, de sécurité et santé, de qualité et d'environnement.

### PRINCIPES

#### Transparence et Éthique

ACCIONA définit la transparence, l'intégrité et l'éthique d'entreprise comme socle fondamental des relations commerciales durables, prenant l'engagement de développer ses activités commerciales et professionnelles conformément à la législation en vigueur des endroits où s'exercent les activités considérées, en adoptant un comportement éthique, en vertu de la Déclaration universelle des droits de l'homme, la Déclaration tripartite de l'Organisation internationale du Travail (OIT), les Principes directeurs de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) pour les entreprises multinationales et le Pacte mondial des Nations Unies. En gage de cet engagement, ACCIONA encourage, à travers ses différentes relations avec les tiers, une culture éthique exemplaire et un haut niveau de comportement éthique.

Le groupe ACCIONA dispose d'un ensemble de normes et de principes en matière d'éthique et de conformité qui sont applicables à toutes ses activités. La réglementation applicable, ainsi que les canaux de communication mis en place, sont disponibles sur le site web du groupe :

<https://www.acciona.com/es/accionistas-inversores/gobierno-corporativo/normas-gobierno/cumplimiento/? adin=11551547647>

ACCIONA demande, par conséquent, à ses fournisseurs, prestataires et collaborateurs de :

## PRINCIPIOS ÉTICOS

### Proveedores, contratistas y colaboradores

- Respeten las leyes, normas y reglamentos de los países en los que realicen su actividad. En particular, a título enunciativo, pero no limitativo, se comprometan a cumplir con toda la legislación aplicable en el ámbito penal, tributario, anticorrupción, sanciones internacionales, blanqueo de capitales y financiación del terrorismo. Cumplan con los estándares internacionales en materia de ética y transparencia anteriormente mencionados.
- No lleven a cabo prácticas ni conductas que, aún sin violar la ley, puedan perjudicar la reputación de la compañía.
- Actúen de manera transparente e íntegra en relación con toda información financiera, comercial o empresarial que emitan.
- Respeten los principios de la confidencialidad, no utilizando ni compartiendo la información que hayan recibido como confidencial durante su relación comercial, salvo que hayan sido autorizados por ACCIONA; por motivos de obligación legal; o en cumplimiento de resoluciones judiciales o administrativas.
- Dispongan de los medios necesarios que garanticen la privacidad de los datos personales a los que tengan acceso en el ejercicio de su actividad.
- Se abstengan de ejercer prácticas que impliquen corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno, no ofreciendo, de forma directa o indirecta, ningún pago en metálico o en especie a ACCIONA, o a alguna persona de su plantilla, a representantes públicos o a otras entidades, con la intención de obtener o mantener ilícitamente negocios u otras ventajas.

ACCIONA requiere por tanto que sus proveedores, contratistas y colaboradores dispongan de sus propias políticas y códigos de conducta que promuevan un comportamiento de acuerdo con estos principios.

## PRINCIPES ÉTHIQUES

### Fournisseurs, prestataires et collaborateurs

- Respecter les lois, normes et règlements des pays dans lesquels ils exercent leur activité. Ils s'engagent notamment, à titre indicatif et non exhaustif, à respecter toutes les législations applicables en matière pénale, fiscale, de lutte contre la corruption, de sanctions internationales, de blanchiment de capitaux et de financement du terrorisme.
- Respecter les normes internationales en matière d'éthique et de transparence susmentionnées.
- Ne pas mettre en œuvre des pratiques et ne pas adopter des comportements qui, sans enfreindre la loi, sont susceptibles de nuire à la réputation de l'entreprise.
- Agir en toute transparence et intégrité, en ce qui concerne les informations financières, commerciales ou relatives à l'entreprise qui sont émises.
- Respecter les principes de confidentialité, en n'utilisant pas et en ne partageant pas les informations confidentielles reçues au cours de la relation commerciale, sauf autorisation de la part de ACCIONA ; en raison d'une obligation légale ou aux fins de l'exécution de décisions judiciaires ou administratives.
- Disposer des moyens nécessaires garantissant la confidentialité des données personnelles auxquelles ils ont accès dans l'exercice de leur activité.
- S'abstenir de mettre en place des pratiques de corruption, sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin, en n'offrant, directement ou indirectement, aucun règlement en espèces ou en nature à ACCIONA, ou à tout membre du personnel, à des représentants publics ou à d'autres organisations, cherchant à obtenir ou à conserver illégalement des marchés ou d'autres avantages.

ACCIONA demande, par conséquent, à ses fournisseurs, prestataires et collaborateurs de disposer de leur propre politique et code de conduite visant à encourager un comportement conforme à ces principes.

# PRINCIPIOS ÉTICOS

## Proveedores, contratistas y colaboradores

### Derechos Humanos

ACCIONA respeta y hace suyos los valores incluidos en los principales estándares internacionales de protección de los Derechos Humanos: la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y sus convenios fundamentales; la Declaración Tripartita de Principios sobre las Empresas Multinacionales y la Política Social; las Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) para Empresas Multinacionales; la Convención de Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño y la Niña; el Pacto Mundial de las Naciones Unidas; y la Declaración de Seúl sobre Seguridad y Salud en el Trabajo; los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos; la Declaración de las Naciones Unidas sobre los derechos de los pueblos indígenas; el Convenio sobre pueblos indígenas y tribales; y contribuye a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Así mismo, la compañía está alineada, y se compromete a cumplir con los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

En consecuencia, los proveedores, contratistas y colaboradores de ACCIONA desarrollarán su actividad aplicando los siguientes principios de conducta empresarial responsable:

- Respeto de los derechos humanos como se definen en las normas reconocidas internacionalmente: apoyen y respeten la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente dentro de su ámbito de influencia, asegurándose de no ser cómplices de ninguna forma de abuso o vulneración de los mismos.

# PRINCIPES ÉTHIQUES

## Fournisseurs, prestataires et collaborateurs

### Droits de l'homme

ACCIONA respecte et souscrit aux valeurs recueillies dans les principales normes internationales de protection des droits de l'homme : la Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations Unies ; la Déclaration de l'Organisation internationale du travail (OIT) relative aux principes et droits fondamentaux au travail et ses conventions fondamentales ; la Déclaration de principes tripartite sur les entreprises multinationales et la politique sociale ; les Principes directeurs de l'Organisation de coopération et de développement économique (OCDE) à l'intention des entreprises multinationales ; la Convention des Nations Unies relative aux droits de l'enfant ; le Pacte mondial des Nations Unies ; la Déclaration de Séoul sur la sécurité et la santé au travail ; les Principes volontaires sur la sécurité et les droits de l'homme ; la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones ; la Convention relative aux peuples indigènes et tribaux ; et contribue à l'atteinte des objectifs de développement durable (ODD). En outre, l'entreprise est en adéquation avec les Principes directeurs relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme des Nations Unies, et s'engage à s'y conformer.

En conséquence, les fournisseurs, les prestataires et les collaborateurs d'ACCIONA développeront leurs activités en appliquant les principes de conduite professionnelle responsables suivants :

- Respect des droits de l'homme tels qu'établis dans les normes internationales : soutien et respect des droits de l'homme fondamentaux reconnus à l'échelle internationale dans leur sphère d'influence, en veillant à ne pas se rendre complices d'une quelconque forme d'abus ou de violation de ces droits.

## PRINCIPIOS ÉTICOS

### Proveedores, contratistas y colaboradores

- No-discriminación: promuevan una cultura de respeto y mantengan un entorno en el que se trate a todas las personas trabajadoras con igualdad, dignidad, en el que no se recurra a ningún tipo de discriminación por motivos de edad, raza, etnia, color, ascendencia nacional, género, orientación sexual, estado civil, discapacidad, origen social, religión, opinión política, formación, bagaje o cualquier otra condición.
- Prohibición del trabajo forzoso: prohíban el uso de trabajo forzoso u obligatorio —según se define en el Convenio 29 y 105 de la OIT—en todas sus formas; el trato de coacción o la manifestación de acoso físico, psicológico, moral, sexual o de abuso de autoridad, o cualquier otra conducta que intimide u ofenda los derechos de las personas; el tráfico de personas; y esclavitud moderna; adoptando prácticas de empleo compatibles con los convenios de la OIT en esta materia.
- Prohibición del trabajo infantil: prohíban el trabajo infantil según se define en el Convenio 138 de la OIT. La edad mínima de admisión a todo tipo de empleo o trabajo, que por su naturaleza o las condiciones en que se realice pueda resultar peligroso para la salud, la seguridad, la moralidad, o interfieran en la educación de los menores, no deberá ser inferior a 18 años. En cualquier caso, la edad mínima de admisión al empleo no será inferior que la establecida en la legislación vigente en cada país, así como, a la edad de finalización de la escolarización obligatoria según la legislación nacional. ACCIONA limitará el acceso a sus centros, proyectos, obras o servicios a los menores de 18 años salvo que actúen a través de contratos formativos o de prácticas laborales regladas.

## PRINCIPES ÉTHIQUES

### Fournisseurs, prestataires et collaborateurs

- Non-discrimination : promotion d'une culture de respect et préservation d'un environnement dans lequel tous les travailleurs et travailleuses sont traités avec égalité et dignité, et où il n'existe aucun type de discrimination pour des raisons fondées sur l'âge, la race, l'ethnie, la couleur, la nationalité, le genre, l'orientation sexuelle, l'état civil, un handicap, l'origine sociale, la religion, l'opinion politique, la formation, les connaissances ou toute autre condition.
- Interdiction du recours au travail forcé : interdiction du recours au travail forcé et obligatoire – tel que défini dans les conventions n° 29 et n° 105 de l'OIT – sous toutes ses formes ; à un traitement en faisant usage de la contrainte et la forme que ce soit de harcèlement physique, psychologique, moral, sexuel ou d'abus d'autorité, ainsi qu'à toute autre conduite d'intimidation ou portant atteinte aux droits des personnes ; à la traite de personnes et l'esclavage moderne, en adoptant des pratiques d'emploi compatibles avec les conventions de l'OIT en la matière.
- Interdiction du travail des enfants : interdiction du travail des enfants tel que défini dans la Convention n° 138 de l'OIT. L'âge minimal d'admission à tout type d'emploi ou de travail qui, par sa nature ou les conditions dans lesquelles il s'exerce, est susceptible de compromettre la santé, la sécurité, la moralité ou l'éducation des enfants, ne devra pas être inférieur à dix-huit (18) ans. En tout état de cause, l'âge minimum d'admission à l'emploi ne devra pas être inférieur à l'âge fixé par la législation en vigueur dans chaque pays, ainsi qu'à la fin de la scolarisation obligatoire conformément à la législation nationale. ACCIONA restreindra l'accès à ces sites, projets, chantiers ou services aux moins de 18 ans, à l'exception de ceux et celles en contrats d'apprentissage ou en stages (en apprentissage formel).

## PRINCIPIOS ÉTICOS

### Proveedores, contratistas y colaboradores

- Respeto de la libertad de asociación, sindicalización y negociación colectiva: apoyen la libertad de asociación, la sindicalización y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva y defensa justa. En situaciones donde la legislación o regulación nacional pudieran restringir estos derechos, establecerán medios para facilitar la libertad de asociación y la negociación colectiva.
- Prácticas de empleo justas: apliquen prácticas de reclutamiento éticas, legales y voluntarias. No acepten ningún tipo de discriminación en el empleo (contratación, promoción y remuneración) y ocupación por motivos de edad, raza, etnia, color, ascendencia nacional, género, orientación sexual, estado civil, embarazo, estado de salud, discapacidad, origen social, religión, opinión política, opinión pública, pertenencia a sindicatos, formación, bagaje o cualquier otra condición. Fomenten el empleo regular, permanente y directo; minimizando así el uso de empleo de terceros o temporal u otras formas de contratación que puedan desincentivar la generación de un empleo estable.
- Condiciones de trabajo adecuadas: ofrezcan una remuneración y condiciones de empleo justas y equitativas que se expongan claramente en un contrato escrito en un idioma que entiendan y esté a disposición de sus trabajadores. Cumplan las leyes y reglamentos y los estándares internacionales en materia de salarios (salario mínimo y remuneración de horas extraordinarias) y promuevan la adopción del salario de vida como remuneración mínima y la igualdad de remuneración, sin discriminación de género por trabajos de igual valor. No contemplar la deducción salarial como medida disciplinaria.
- Cumplimiento de los tiempos de trabajo: cumplan con las leyes y reglamentos y los estándares internacionales en materia de horarios de trabajo (periodos de descanso y vacaciones), respetando los derechos de los trabajadores recogidos en las normas y convenios aplicables, y garantizando un ambiente laboral saludable.

## PRINCIPES ÉTHIQUES

### Fournisseurs, prestataires et collaborateurs

- Respect de la liberté d'association, de syndicalisation et de négociation collective : soutien à la liberté d'association, de syndicalisation et de reconnaissance effective du droit à la négociation collective et à la défense équitable. Lorsque la législation ou la réglementation nationale serait susceptible de restreindre de tels droits des mesures seront mises en place afin de faciliter la liberté d'association et la négociation collective.
- Pratiques de recrutement justes : application de pratiques de recrutement éthiques, légales et volontaires. Rejet d'un quelconque type de discrimination dans l'emploi (embauche, promotion et rémunération) et dans la profession pour des raisons fondées sur l'âge, la race, l'ethnie, la couleur, la nationalité, le genre, l'orientation sexuelle, l'état civil, la grossesse, l'état de santé, un handicap, l'origine sociale, la religion, l'opinion politique, l'opinion publique, l'appartenance à des syndicats, la formation, l'expérience ou une quelconque autre condition. Promotion d'un emploi régulier, permanent et direct, en minimisant ainsi le recours au travail de tiers ou temporaire ou à d'autres formes d'embauche susceptibles de décourager la création d'emplois stables.
- Conditions de travail équitables : rémunération et conditions d'emploi justes et équitables clairement recueillies dans un contrat par écrit mis à disposition des travailleurs dans une langue comprise par ces derniers. Respect des lois, règlements et normes internationales en matière de salaires (salaire minimum et rémunération des heures supplémentaires) et promotion de l'adoption d'un niveau minimum de revenus permettant la subsistance et de l'égalité de rémunération sans discrimination entre les femmes et les hommes pour un travail de valeur égale. Non-recours à la déduction salariale en tant que mesure disciplinaire.
- Respect des horaires de travail : respect des lois, règlements et normes internationales en matière d'horaires de travail (périodes de repos et congés) conformément aux droits des travailleurs stipulés dans les normes et conventions applicables, garantissant ainsi un environnement de travail sain.



## PRINCIPIOS ÉTICOS

### Proveedores, contratistas y colaboradores

- Fomento de la diversidad e inclusión: respeten la reserva legal de contratación social de personas con discapacidad, y/o grupos minoritarios y pueblos indígenas de acuerdo con la legislación de cada país.
- Respeto a las comunidades donde opera: reconozcan y respeten los derechos de las personas y el derecho a disfrutar de un medio ambiente limpio y saludable en las comunidades donde desarrollen su actividad. En los casos en los que haya presencia de minorías y pueblos indígenas respeten sus derechos y promuevan el dialogo y comunicación continua.
- Respeto de las condiciones de las personas trabajadoras migrantes: respeten y apliquen los requisitos vinculantes definidos en el “Estándar de Personas Trabajadoras Migrantes”, especialmente, en lo relativo a no solicitar a sus trabajadores ningún “depósito” ni retención de documentación acreditativa de su identidad.

ACCIONA requiere a sus proveedores, contratistas y colaboradores que cuenten con políticas y/o adopten prácticas que respeten los estándares internacionales mencionados, garantizando el respeto y la protección de los derechos humanos de las personas relacionadas con su actividad. Así mismo, insta a que las prácticas de sus proveedores, contratistas y colaboradores estén alineadas con los principios de conducta empresarial responsable definidos en la Política de Derechos Humanos de la compañía. ACCIONA, promueve que sus proveedores, contratistas y colaboradores extiendan los presentes principios, a su vez, a lo largo de su cadena de suministro.

## PRINCIPES ÉTHIQUES

### Fournisseurs, prestataires et collaborateurs

- Promotion de la diversité et intégration : respect de la réserve légale d'embauche sociale de personnes en situation de handicap et/ou de minorités et peuples indigènes, conformément à la législation de chaque pays.
- Respect des communautés au sein desquelles l'activité est exercée : reconnaissance et respect des droits des personnes et du droit à un environnement propre et sain dans les communautés où les activités sont développées. Lorsqu'il existerait des minorités ou des populations autochtones, respect de leurs droits et promotion du dialogue et de la communication continue.
- Respect des conditions des travailleurs migrants : respect et mise en œuvre des conditions contraignantes établies dans la « Convention for Migrant Workers », notamment en ce qui concerne la non-exigence aux travailleurs d'un quelconque « dépôt » ou la non-rétention de leur pièce d'identité.

ACCIONA demande à ses fournisseurs, prestataires et collaborateurs de disposer de politiques et/ou d'adopter des pratiques conformes aux normes internationales susmentionnées, en garantissant ainsi le respect des droits de l'homme des personnes liées à leurs activités. ACCIONA invite de plus instamment ses fournisseurs, prestataires et collaborateurs à aligner leurs pratiques sur les principes de conduite professionnelle responsable définis dans la Politique des droits de l'homme de l'entreprise. ACCIONA encourage ses fournisseurs, prestataires et collaborateurs à étendre, par ailleurs, ces principes à chaque étape de leur chaîne d'approvisionnement.

# PRINCIPIOS ÉTICOS

## Proveedores, contratistas y colaboradores

### Seguridad y Salud

ACCIONA impulsa la adopción de políticas de seguridad y salud en el trabajo y adopta las medidas preventivas establecidas en la legislación vigente en cada país, proporcionando un ambiente de trabajo respetuoso con la salud y la dignidad de su plantilla.

ACCIONA promueve la aplicación de sus normas y políticas de salud y seguridad en el trabajo por lo que requiere que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

- Ofrezcan a las personas de su plantilla un lugar de trabajo seguro y saludable, comprometiéndose a cumplir las normas internacionales de seguridad.
- Garanticen, como mínimo, el acceso a agua potable e instalaciones sanitarias, seguridad en casos de incendio, higiene industrial, iluminación y ventilación suficiente, y protección adecuada para cada actividad.
- Tengan previstas medidas preventivas para evitar riesgos en el trabajo, y respuestas ante situaciones de emergencia para supuestos de accidentes durante la realización de la actividad laboral.
- Formen a las personas de su plantilla para que conozcan estas medidas y las apliquen, de manera que velen por la seguridad propia, la de otros empleados, clientes, proveedores, contratistas y colaboradores y, en general, de todas las personas que pudieran verse afectadas por el desarrollo de sus actividades.

ACCIONA requiere a sus proveedores, contratistas y colaboradores que cuenten con políticas de seguridad y salud que contemplen los principios anteriormente mencionados.

# PRINCIPES ÉTHIQUES

## Fournisseurs, prestataires et collaborateurs

### Sécurité et Santé

ACCIONA met en place des politiques de sécurité et de santé au travail et prend les mesures préventives prévues par la législation applicable de chaque pays, en assurant un cadre de travail respectueux de la santé et de la dignité du personnel.

ACCIONA favorise l'application des normes et politiques en matière de santé et de sécurité au travail, demandant à ses fournisseurs, prestataires et collaborateurs :

- D'offrir aux membres du personnel un lieu de travail sûr et sain, tout en s'engageant à respecter les normes de sécurité internationales.
- D'assurer, au moins, l'accès à de l'eau potable et à des installations sanitaires, à la sécurité en cas d'incendies, à l'hygiène industrielle, à l'éclairage et à l'aération suffisante, ainsi qu'à la protection appropriée à chaque activité.
- D'avoir prévu des mesures de prévention afin d'éviter des risques professionnels, ainsi que des réponses face à des situations d'urgence en cas d'accidents dans le cadre du travail.
- De former les membres du personnel afin qu'ils connaissent et appliquent ces mesures, en vue de veiller à leur propre sécurité, à celle des autres employés, des clients, des fournisseurs, des prestataires et des collaborateurs et, en général, à celle de toutes les personnes susceptibles d'être concernées par le développement de leur activité.

ACCIONA demande à ses fournisseurs, prestataires et collaborateurs de mettre en place des politiques de sécurité et de santé qui intègrent les principes susmentionnés.



# PRINCIPIOS ÉTICOS

## Proveedores, contratistas y colaboradores

### Calidad y Medio Ambiente

La preservación y el respeto al Medio Ambiente es uno de los pilares básicos de actuación de ACCIONA, que se manifiesta en el cumplimiento de las mejores prácticas ambientales en todas sus actividades y en su compromiso de fomentar iniciativas que busquen combatir el cambio climático y conservar la biodiversidad.

Y en esa línea, ACCIONA requiere que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

- Cuenten con una política ambiental eficaz y que cumplan la legislación y los reglamentos vigentes sobre protección del medio ambiente.
- Mantengan un enfoque preventivo y fomenten iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental, buscando una mayor eficiencia en sus actividades, instalaciones, equipos y medios de trabajo.
- Diseñen procesos de producción que supongan un uso eficiente de los recursos disponibles y que prevengan o minimicen el impacto medioambiental.
- Favorezcan el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
- Prevean sistemas eficaces para la identificación, control y tratamiento de los principales impactos ambientales que generan sus actividades en materia de consumo de recursos naturales, gestión de emisiones, residuos, sustancias peligrosas y vertidos.
- Y, en caso de que se produzcan daños ambientales, empleen todos los medios necesarios para restablecer la situación anterior al evento que ha causado el impacto.

# PRINCIPES ÉTHIQUES

## Fournisseurs, prestataires et collaborateurs

### Qualité et Environnement

La protection et le respect de l'environnement constituent l'un des piliers fondamentaux de l'activité d'ACCIONA, adoptant, pour ce faire, les meilleures pratiques environnementales dans le cadre de toutes ses activités et s'engageant à promouvoir des initiatives qui visent à lutter contre le changement climatique et à préserver la biodiversité.

Et, dans cette optique, ACCIONA demande à ses fournisseurs, prestataires et collaborateurs :

- De mettre en place une politique environnementale efficace et respectueuse de la législation et des règlements en vigueur en matière de protection de l'environnement.
- D'avoir une approche préventive et d'encourager des initiatives visant à promouvoir une responsabilité environnementale accrue, à la recherche d'une plus grande efficacité concernant leurs activités, installations, équipements et outils de travail.
- De concevoir des processus de production qui utilisent efficacement les ressources disponibles et qui préviennent ou réduisent l'impact environnemental.
- De favoriser le développement et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.
- De prévoir des systèmes efficaces permettant d'identifier, de contrôler et de traiter les principaux impacts environnementaux produits par leurs activités en matière de consommation des ressources naturelles, de gestion des émissions, des déchets, des substances dangereuses et des déversements.
- Et, en cas de dommages écologiques, d'employer toutes les ressources nécessaires en vue de rétablir la situation antérieure à l'événement responsable de l'impact.

# PRINCIPIOS ÉTICOS

## Proveedores, contratistas y colaboradores

ACCIONA requiere a sus proveedores, contratistas y colaboradores que cuenten con políticas de calidad y medioambiente, que garanticen actuaciones ambientales respetuosas y sostenibles.

Estos principios son aplicables a todos los proveedores, contratistas y colaboradores de las empresas de ACCIONA.

ACCIONA se reserva el derecho a rescindir la relación contractual con aquellos proveedores, contratistas y/o colaboradores que incurran en incumplimiento de los principios éticos aquí recogidos.

Asimismo, los proveedores, contratistas y colaboradores podrán comunicar cualquier práctica irregular relacionada con el incumplimiento o la vulneración de las conductas recogidas en este documento a través del canal ético de ACCIONA: <https://canaletico.acciona.com/>, por medio del cual podrán también entrar en contacto para resolver cualquier duda con respecto a la interpretación de estos principios.

### Políticas relacionadas

- [Libro de Políticas de ACCIONA](#)

# PRINCIPES ÉTHIQUES

## Fournisseurs, prestataires et collaborateurs

ACCIONA demande à ses fournisseurs, prestataires et collaborateurs de mettre en œuvre des politiques de qualité et environnement garantissant que les actions en faveur de l'environnement sont respectueuses et durables.

Ces principes sont applicables à l'ensemble des fournisseurs, prestataires et collaborateurs des entreprises de ACCIONA.

ACCIONA se réserve le droit de mettre fin à la relation commerciale en cas de non-respect des principes éthiques ici mentionnés par des fournisseurs, prestataires et/ou collaborateurs.

Les fournisseurs, prestataires et collaborateurs pourront également faire part de toute pratique irrégulière liée au non-respect ou à l'atteinte aux comportements recueillis dans le présent document, à travers le canal éthique de ACCIONA : <https://canaletico.acciona.com/>. Cet outil de communication permettra aussi de répondre à toute question relative à l'interprétation de ces principes.

### Politiques liées

- [Livres définissant les politiques de ACCIONA](#)