

## PRINCIPIOS ÉTICOS

### Proveedores, contratistas y colaboradores

Desde la adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas de ACCIONA, todo el grupo asumió el reto de implantar gradualmente los 10 Principios Universales en los que se basa este Pacto en sus actividades diarias y de comunicar a sus grupos de interés, con total transparencia y objetividad, los progresos que se realizan en este proceso.

ACCIONA recomienda a sus proveedores, contratistas y colaboradores se adhieran al Pacto Mundial de Naciones Unidas: [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org), y que comuniquen periódicamente los progresos logrados al respecto. En este contexto, el objetivo de ACCIONA es extender su compromiso con la ética empresarial, el respeto a los derechos humanos y la protección del medio ambiente a proveedores, contratistas y colaboradores para establecer relaciones comerciales estables y duraderas de cooperación, basadas en la honestidad, la transparencia y la confianza, que permitan prevenir o minimizar el riesgo de vulneración de los derechos humanos, asegurar el cumplimiento normativo, en particular en asuntos relacionados con la ética y la integridad en las conductas empresariales, así como reducir la huella ambiental de la compañía. Todo ello garantizando el suministro de bienes y servicios.

ACCIONA selecciona a sus proveedores, contratistas y colaboradores bajo criterios de objetividad, imparcialidad y no discriminación, promocionando la competencia, el trato idéntico y evitando cualquier conflicto de interés, con el objetivo de ser un referente en el cumplimiento normativo y en el desempeño íntegro y ético, así como la lucha contra el fraude y la corrupción.

En este sentido, ACCIONA se compromete a realizar una contribución positiva a la sociedad a través de sus actividades y espera que sus proveedores, contratistas y colaboradores colaboren mediante la aplicación de estos principios a su propia actividad, a sus empresas matrices, subsidiarias y afiliadas, así como a todos los grupos con los que mantiene relaciones comerciales, subcontratistas y terceros, como a las personas de su plantilla.

## ZASADY ETYCZNE

### Dostawcy, kontrahenci partnerzy

Od czasu przystąpienia spółki ACCIONA do Globalnego Porozumienia ONZ, cała grupa podjęła wyzwanie stopniowego wdrażania 10 uniwersalnych zasad, na których opiera się ten pakt, w swojej codziennej działalności i przekazywania swoim stronom zainteresowanym postępów poczynionych w tym procesie z zachowaniem całkowitej przejrzystości i obiektywizmu.

Spółka ACCIONA zaleca, aby jej dostawcy, kontrahenci i partnerzy przestrzegali zasad Globalnego Porozumienia ONZ: [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org) i regularnie informowali o postępach w tym zakresie.

W tym kontekście spółka ACCIONA dąży do większego zaangażowania dostawców, kontrahentów i partnerów w etykę biznesu, poszanowanie praw człowieka i ochronę środowiska w celu nawiązania stabilnych i trwałych relacji biznesowych opartych na uczciwości, przejrzystości i zaufaniu, które pozwalają zapobiegać lub minimalizować ryzyko naruszeń praw człowieka, zapewniać zgodność z przepisami, w szczególności w kwestiach związanych z etyką i uczciwością w prowadzeniu działalności gospodarczej, a także zmniejszać wpływ działalności firmy na środowisko. Wszystko to z zagwarantowaniem dostaw towarów i usług.

Spółka ACCIONA wybiera swoich dostawców, kontrahentów i partnerów zgodnie z kryteriami obiektywizmu, bezstronności i niedyskryminacji, wspierając konkurencję i równe traktowanie oraz unikając wszelkich konfliktów interesów, aby stać się wzorem do naśladowania w zakresie zgodności z przepisami, uczciwej i etycznej działalności, a także walki z oszustwami i korupcją.

W tym sensie spółka ACCIONA zobowiązuje się do wnoszenia pozytywnego wkładu w społeczeństwo poprzez swoje działania i oczekuje od swoich dostawców, kontrahentów i partnerów współpracy poprzez stosowanie tych zasad we własnej działalności, w swoich spółkach dominujących, spółkach zależnych i powiązanych, a także we wszystkich grupach, z którymi utrzymuje stosunki handlowe, wobec podwykonawców i podmiotów trzecich, a także wobec pracowników.

# PRINCIPIOS ÉTICOS

## Proveedores, contratistas y colaboradores

ACCIONA promueve así que proveedores, contratistas y colaboradores realicen su actividad de acuerdo con las mejores prácticas de sostenibilidad, cumpliendo con los más altos estándares internacionales en materia de Transparencia y Ética Empresarial, Derechos Humanos, Seguridad y Salud, Calidad y Medio Ambiente.

### PRINCIPIOS

#### Transparencia y Ética

ACCIONA considera la transparencia, la integridad y la ética empresarial como base fundamental para mantener relaciones comerciales sostenibles, por lo que asume el compromiso de desarrollar sus actividades empresariales y profesionales de acuerdo con la legislación vigente en cada uno de los lugares donde se desarrollen, observando un elevado comportamiento ético, de acuerdo con la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración Tripartita de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) para Empresas Multinacionales y el Pacto Mundial de Naciones Unidas. Como reflejo de este compromiso, ACCIONA promueve a través de todas sus relaciones con terceros una cultura ética ejemplar y un elevado comportamiento ético.

El grupo ACCIONA dispone de unos estándares y principios en materia de ética y Compliance aplicables en todas sus actividades. Tanto la normativa aplicable como los canales de comunicación habilitados se encuentran disponibles en la página web del Grupo:

<https://www.accionacom.es/accionistas-inversores/gobierno-corporativo/normas-gobierno/cumplimiento/? adin=11551547647>

ACCIONA requiere, por tanto, que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

- Respeten las leyes, normas y reglamentos de los países en los que realicen su actividad. En particular, a título enunciativo, pero no limitativo, se comprometen a cumplir con toda la legislación aplicable en el ámbito penal, tributario, anticorrupción, sanciones internacionales, blanqueo de capitales y financiación del terrorismo.

# ZASADY ETYCZNE

## Dostawcy, kontrahenci partnerzy

W ten sposób spółka ACCIONA zachęca dostawców, kontrahentów i partnerów do prowadzenia działalności zgodnie z najlepszymi praktykami zrównoważonego rozwoju, przestrzegając najwyższych międzynarodowych standardów w zakresie przejrzystości i etyki biznesu, praw człowieka, zdrowia i bezpieczeństwa, jakości i środowiska.

### ZASADY

#### Przejrzystość i etyka

Spółka ACCIONA uznaje przejrzystość, uczciwość i etykę biznesu za podstawę utrzymania trwałych relacji biznesowych, dlatego przyjmuje zobowiązanie do rozwijania swojej działalności biznesowej i zawodowej zgodnie z przepisami obowiązującymi w każdym z miejsc, w których działa, przestrzegając wysokich standardów etycznych, zgodnie z Powszechną Deklaracją Praw Człowieka, trójstronną deklaracją Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), wytycznymi Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Globalnego Porozumienia ONZ. Przejawem tego zobowiązania jest promowanie przez spółkę ACCIONA wzorowej kultury etycznej i wysokich standardów etycznych we wszystkich relacjach z podmiotami trzecimi.

Grupa ACCIONA korzysta ze standardów i zasad dotyczących etyki i zgodności, które mają zastosowanie do wszystkich jej działań. Zarówno obowiązujące przepisy, jak i kanały komunikacji są dostępne na stronie internetowej Grupy:

<https://www.accionacom.es/accionistas-inversores/gobierno-corporativo/normas-gobierno/cumplimiento/? adin=11551547647>

W związku z tym ACCIONA wymaga, aby jej dostawcy, kontrahenci i partnerzy:

- Przestrzegali praw, zasad i przepisów krajów, w których działają; W szczególności, między innymi, zobowiązują się do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów w dziedzinie prawa karnego, podatkowego, antykorupcyjnego, sankcji międzynarodowych, prania pieniędzy i finansowania terroryzmu.
- Przestrzegali wyżej wskazanych międzynarodowych standardów etyki i transparentności;
- Nie stosowali praktyk ani zachowań, które mogą zaszkodzić reputacji firmy, nawet jeśli nie naruszają prawa;
- Działali w sposób transparentny i uczciwy w zakresie wszelkich informacji finansowych,

## PRINCIPIOS ÉTICOS

### Proveedores, contratistas y colaboradores

- Cumplan con los estándares internacionales en materia de ética y transparencia anteriormente mencionados.
- No lleven a cabo prácticas ni conductas que, aún sin violar la ley, puedan perjudicar la reputación de la compañía.
- Actúen de manera transparente e íntegra en relación con toda información financiera, comercial o empresarial que emitan.
- Respeten los principios de la confidencialidad, no utilizando ni compartiendo la información que hayan recibido como confidencial durante su relación comercial, salvo que hayan sido autorizados por ACCIONA; por motivos de obligación legal; o en cumplimiento de resoluciones judiciales o administrativas.
- Dispongan de los medios necesarios que garanticen la privacidad de los datos personales a los que tengan acceso en el ejercicio de su actividad.
- Se abstengan de ejercer prácticas que impliquen corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno, no ofreciendo, de forma directa o indirecta, ningún pago en metálico o en especie a ACCIONA, o a alguna persona de su plantilla, a representantes públicos o a otras entidades, con la intención de obtener o mantener ilícitamente negocios u otras ventajas.

ACCIONA requiere por tanto que sus proveedores, contratistas y colaboradores dispongan de sus propias políticas y códigos de conducta que promuevan un comportamiento de acuerdo con estos principios.

### Derechos Humanos

ACCIONA respeta y hace suyos los valores incluidos en los principales estándares internacionales de protección de los Derechos Humanos: la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y sus convenios fundamentales; la Declaración Tripartita de Principios sobre las Empresas Multinacionales y la Política Social; las Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) para Empresas Multinacionales; la Convención de Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño y la Niña; el Pacto Mundial de las Naciones Unidas; y la Declaración de Seúl sobre Seguridad y Salud en el Trabajo; los

## ZASADY ETYCZNE

### Dostawcy, kontrahenci partnerzy

- handlowych lub biznesowych, które wydają;
- Przestrzegali zasad poufności, nie wykorzystując ani nie udostępniając informacji, które otrzymali jako poufne w trakcie relacji biznesowych, chyba że zostali upoważnieni do tego przez spółkę ACCIONA, ze względu na obowiązek prawny lub zgodnie z postanowieniami sądowymi lub administracyjnymi;
- Posiadali niezbędne środki gwarantujące prywatność danych osobowych, do których mają dostęp w ramach wykonywania swojej działalności;
- Powstrzymywali się od praktyk, które obejmują korupcję we wszystkich jej formach, w tym wymuszenia i łapówkarstwo, nie oferując, bezpośrednio lub pośrednio, żadnej płatności w gotówce lub w naturze na rzecz spółki ACCIONA lub jakiegokolwiek osoby z jej personelu, przedstawicielom publicznym lub innym podmiotom, z zamiarem nielegalnego uzyskania lub utrzymania korzyści biznesowych bądź innych.

W związku z tym spółka ACCIONA wymaga od swoich dostawców, kontrahentów i partnerów posiadania własnych zasad i kodeksów postępowania, które promują zachowanie zgodne z tymi zasadami.

### Prawa człowieka

Spółka ACCIONA szanuje i popiera wartości zawarte w głównych międzynarodowych standardach ochrony praw człowieka: Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych, deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotycząca podstawowych zasad i praw w pracy oraz działań uzupełniających; Trójstronnej Deklaracji Zasad dotyczących Przedsiębiorstw Wielonarodowych i Polityki Społecznej; wytycznych Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) dla przedsiębiorstw wielonarodowych; Konwencji Narodów Zjednoczonych o prawach dziecka; Globalnego Porozumienia ONZ; oraz Seulskiej Deklaracji dotyczącej Bezpieczeństwa i Higieny w Pracy; Dobrowolnych Zasadach Bezpieczeństwa i Praw Człowieka; Deklaracji Narodów Zjednoczonych o Prawach Ludności Rdennej; Konwencji dotyczącej ludności rdzennej i plemiennnej; oraz przyczynia się do osiągnięcia Celów Zrównoważonego Rozwoju (SDGs). Podobnie, spółka szanuje i zobowiązuje się do przestrzegania wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka.

W związku z tym dostawcy, kontrahenci i partnerzy spółki ACCIONA powinni prowadzić działalność,

## PRINCIPIOS ÉTICOS

### Proveedores, contratistas y colaboradores

Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos; la Declaración de las Naciones Unidas sobre los derechos de los pueblos indígenas; el Convenio sobre pueblos indígenas y tribales; y contribuye a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Así mismo, la compañía está alineada, y se compromete a cumplir con los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

En consecuencia, los proveedores, contratistas y colaboradores de ACCIONA desarrollarán su actividad aplicando los siguientes principios de conducta empresarial responsable:

- Respeto de los derechos humanos como se definen en las normas reconocidas internacionalmente: apoyen y respeten la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente dentro de su ámbito de influencia, asegurándose de no ser cómplices de ninguna forma de abuso o vulneración de los mismos.
- No-discriminación: promuevan una cultura de respeto y mantengan un entorno en el que se trate a todas las personas trabajadoras con igualdad, dignidad, en el que no se recurra a ningún tipo de discriminación por motivos de edad, raza, etnia, color, ascendencia nacional, género, orientación sexual, estado civil, discapacidad, origen social, religión, opinión política, formación, bagaje o cualquier otra condición.
- Prohibición del trabajo forzoso: prohíban el uso de trabajo forzoso u obligatorio —según se define en el Convenio 29 y 105 de la OIT— en todas sus formas; el trato de coacción o la manifestación de acoso físico, psicológico, moral, sexual o de abuso de autoridad, o cualquier otra conducta que intimide u ofenda los derechos de las personas; el tráfico de personas; y esclavitud moderna; adoptando prácticas de empleo compatibles con los convenios de la OIT en esta materia.
- Prohibición del trabajo infantil: prohíban el trabajo infantil según se define en el Convenio 138 de la OIT. La edad mínima de admisión a todo tipo de empleo o trabajo, que por su naturaleza o las condiciones en que se realice pueda resultar peligroso para la salud, la seguridad, la moralidad, o interfieran en la educación de los menores, no deberá ser inferior a 18 años. En

## ZASADY ETYCZNE

### Dostawcy, kontrahenci partnerzy

stosując poniższe zasady odpowiedzialnego postępowania w biznesie:

- Poszanowanie praw człowieka określonych w standardach uznanych na arenie międzynarodowej – wspieranie i poszanowanie ochrony uznanych na arenie międzynarodowej podstawowych praw człowieka w ich strefie wpływów, przy zapewnieniu, że w żaden sposób, również pośrednio, ich nie nadużywają lub naruszają.
- Niedyskryminacja – promowanie kultury szacunku i środowiska, w którym wszyscy pracownicy są traktowani z równością, godnością, w którym nie stosuje się żadnej dyskryminacji ze względu na wiek, rasę, pochodzenie etniczne, kolor skóry, pochodzenie narodowe, płeć, orientację seksualną, stan cywilny, niepełnosprawność, pochodzenie społeczne, religię, poglądy polityczne, wykształcenie, bagaż kulturowy lub jakiegokolwiek inny status.
- Zakaz pracy przymusowej – zakaz wykorzystywania pracy przymusowej lub obowiązkowej – zgodnie z definicją zawartą w Konwencji 29 i 105 MOP – we wszystkich formach; wymuszania oraz wszelkich przejawów nękania fizycznego, psychicznego, moralnego, seksualnego bądź nadużywania władzy, czy wszelkich innych zachowań zastraszających lub naruszających prawa osób; zakaz handlu ludźmi i nowoczesnego niewolnictwa poprzez podejmowanie działań zgodnych z konwencjami MOP w tym zakresie.
- Zakaz pracy dzieci - zakaz pracy dzieci zgodnie z definicją zawartą w Konwencji 138 MOP. Minimalny wiek dopuszczenia do jakiegokolwiek rodzaju zatrudnienia lub pracy, które ze względu na swój charakter lub warunki, w jakich są wykonywane, mogą być niebezpieczne dla zdrowia, bezpieczeństwa, moralności lub kolidują z kształceniem małoletnich, nie może być niższy niż 18 lat. W każdym przypadku minimalny wiek dopuszczenia do zatrudnienia nie może być niższy niż wiek określony w ustawodawstwie obowiązującym w danym kraju, a także z chwilą ukończenia obowiązkowej nauki szkolnej zgodnie z ustawodawstwem krajowym. Spółka ACCIONA ograniczy dostęp do swoich zakładów, projektów, prac lub usług dla nieletnich poniżej 18 roku życia, chyba że dotyczy to umów stażowych lub praktyk zawodowych.

## PRINCIPIOS ÉTICOS

### Proveedores, contratistas y colaboradores

cualquier caso, la edad mínima de admisión al empleo no será inferior que la establecida en la legislación vigente en cada país, así como, a la edad de finalización de la escolarización obligatoria según la legislación nacional. ACCIONA limitará el acceso a sus centros, proyectos, obras o servicios a los menores de 18 años salvo que actúen a través de contratos formativos o de prácticas laborales regladas.

- Respeto de la libertad de asociación, sindicalización y negociación colectiva: apoyen la libertad de asociación, la sindicalización y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva y defensa justa. En situaciones donde la legislación o regulación nacional pudieran restringir estos derechos, establecerán medios para facilitar la libertad de asociación y la negociación colectiva.
- Prácticas de empleo justas: apliquen prácticas de reclutamiento éticas, legales y voluntarias. No acepten ningún tipo de discriminación en el empleo (contratación, promoción y remuneración) y ocupación por motivos de edad, raza, etnia, color, ascendencia nacional, género, orientación sexual, estado civil, embarazo, estado de salud, discapacidad, origen social, religión, opinión política, opinión pública, pertenencia a sindicatos, formación, bagaje o cualquier otra condición. Fomenten el empleo regular, permanente y directo; minimizando así el uso de empleo de terceros o temporal u otras formas de contratación que puedan desincentivar la generación de un empleo estable.
- Condiciones de trabajo adecuadas: ofrezcan una remuneración y condiciones de empleo justas y equitativas que se expongan claramente en un contrato escrito en un idioma que entiendan y esté a disposición de sus trabajadores. Cumplan las leyes y reglamentos y los estándares internacionales en materia de salarios (salario mínimo y remuneración de horas extraordinarias) y promuevan la adopción del salario de vida como remuneración mínima y la igualdad de remuneración, sin discriminación de género por trabajos de igual valor. No contemplar la deducción salarial como medida disciplinaria.
- Cumplimiento de los tiempos de trabajo: cumplan con las leyes y reglamentos y los estándares internacionales en materia de horarios de trabajo (periodos de descanso y vacaciones), respetando

## ZASADY ETYCZNE

### Dostawcy, kontrahenci partnerzy

- Poszanowanie prawa do wolności zrzeszania się, zakładania związków zawodowych i układów zbiorowych – wspierają wolność zrzeszania się, wstępowania związków zawodowych oraz skutecznego uznawania prawa do układów zbiorowych i właściwej obrony. W sytuacjach, w których ustawodawstwo lub regulacje krajowe mogą ograniczać te prawa, ustanawiają one środki ułatwiające wolność zrzeszania się i przyjmowania układów zbiorowych.
- Uczciwe praktyki zatrudnienia – stosują etyczne, zgodne z prawem i dobrowolne praktyki rekrutacyjne. Nie akceptują żadnej formy dyskryminacji w zatrudnieniu (rekrutacja, awans i wynagrodzenie) i zawodzie ze względu na wiek, rasę, pochodzenie etniczne, kolor skóry, pochodzenie narodowe, płeć, orientację seksualną, stan cywilny, ciężę, stan zdrowia, niepełnosprawność, pochodzenie społeczne, religię, poglądy polityczne, opinię publiczną, przynależność do związków zawodowych, wykształcenie, bagaż kulturowy lub jakkolwiek inny warunek. Wspierają regularne, stałe i bezpośrednie zatrudnienie, minimalizując w ten sposób korzystanie z usług stron trzecich lub zatrudnienia tymczasowego bądź innych form rekrutacji, które mogą zniechęcać do tworzenia stabilnego zatrudnienia.
- Odpowiednie warunki pracy – oferują sprawiedliwe i godziwe wynagrodzenie oraz warunki zatrudnienia, które są jasno przedstawione w umowie zredagowanej w języku, który jest zrozumiały dla pracownika. Przestrzegają przepisów ustawowych i wykonawczych oraz międzynarodowych standardów płac (płaca minimalna i wynagrodzenie za nadgodziny) oraz wspierają przyjęcie płacy zapewniającej utrzymanie na minimalnym poziomie jako płacy minimalnej i równości płac, bez dyskryminacji ze względu na płeć za pracę o takiej samej wartości. Nie traktują zmniejszania wynagrodzenia jako środka dyscyplinarnego.
- Przestrzeganie godzin pracy – przestrzeganie przepisów ustawowych i wykonawczych oraz międzynarodowych standardów dotyczących godzin pracy (okresów odpoczynku i urlopów), z poszanowaniem praw pracowników zawartych w obowiązujących przepisach i konwencjach oraz z zagwarantowaniem zdrowego środowiska pracy.

## PRINCIPIOS ÉTICOS

### Proveedores, contratistas y colaboradores

los derechos de los trabajadores recogidos en las normas y convenios aplicables, y garantizando un ambiente laboral saludable.

- Fomento de la diversidad e inclusión: respeten la reserva legal de contratación social de personas con discapacidad, y/o grupos minoritarios y pueblos indígenas de acuerdo con la legislación de cada país.
- Respeto a las comunidades donde opera: reconozcan y respeten los derechos de las personas y el derecho a disfrutar de un medio ambiente limpio y saludable en las comunidades donde desarrollen su actividad. En los casos en los que haya presencia de minorías y pueblos indígenas respeten sus derechos y promuevan el dialogo y comunicación continua.
- Respeto de las condiciones de las personas trabajadoras migrantes: respeten y apliquen los requisitos vinculantes definidos en el “Estándar de Personas Trabajadoras Migrantes”, especialmente, en lo relativo a no solicitar a sus trabajadores ningún “depósito” ni retención de documentación acreditativa de su identidad.

ACCIONA requiere a sus proveedores, contratistas y colaboradores que cuenten con políticas y/o adopten prácticas que respeten los estándares internacionales mencionados, garantizando el respeto y la protección de los derechos humanos de las personas relacionadas con su actividad. Así mismo, insta a que las prácticas de sus proveedores, contratistas y colaboradores estén alineadas con los principios de conducta empresarial responsable definidos en la Política de Derechos Humanos de la compañía. ACCIONA, promueve que sus proveedores, contratistas y colaboradores extiendan los presentes principios, a su vez, a lo largo de su cadena de suministro.

## ZASADY ETYCZNE

### Dostawcy, kontrahenci partnerzy

- Promowanie różnorodności i integracji – szanują prawną zasadę rekrutacji społecznej osób niepełnosprawnych i/lub grup mniejszościowych oraz rdzennej ludności zgodnie z ustawodawstwem danego kraju.
- Poszanowanie dla społeczności, w których prowadzą działalność – uznają i szanują prawa osób oraz prawo do korzystania z czystego i zdrowego środowiska w społecznościach, w których prowadzą swoją działalność. W miejscach, gdzie obecne są mniejszości i rdzenni mieszkańcy, szanują ich prawa i wspierają ciągły dialog i komunikację.
- Poszanowanie warunków pracowników migrujących – szanują i stosują wiążące wymagania określone w „Standardzie dla pracowników migrujących”, zwłaszcza w odniesieniu do niewymagania od swoich pracowników jakiegokolwiek „depozytu” lub przechowywania dokumentacji potwierdzającej ich tożsamość.

Spółka ACCIONA wymaga od swoich dostawców, kontrahentów i partnerów posiadania zasad i/lub przyjmowania praktyk, które przestrzegają wyżej wymienionych standardów międzynarodowych, gwarantując poszanowanie i ochronę praw człowieka osób związanych z ich działalnością. Należy również, aby praktyki jej dostawców, kontrahentów i partnerów były zgodne z zasadami odpowiedzialnego postępowania w biznesie określonymi w Polityce praw człowieka firmy. Spółka ACCIONA zachęca swoich dostawców, kontrahentów i partnerów do rozszerzania tych zasad na cały łańcuch dostaw.

# PRINCIPIOS ÉTICOS

## Proveedores, contratistas y colaboradores

### Seguridad y Salud

ACCIONA impulsa la adopción de políticas de seguridad y salud en el trabajo y adopta las medidas preventivas establecidas en la legislación vigente en cada país, proporcionando un ambiente de trabajo respetuoso con la salud y la dignidad de su plantilla.

ACCIONA promueve la aplicación de sus normas y políticas de salud y seguridad en el trabajo por lo que requiere que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

- Ofrezcan a las personas de su plantilla un lugar de trabajo seguro y saludable, comprometiéndose a cumplir las normas internacionales de seguridad.
- Garanticen, como mínimo, el acceso a agua potable e instalaciones sanitarias, seguridad en casos de incendio, higiene industrial, iluminación y ventilación suficiente, y protección adecuada para cada actividad.
- Tengan previstas medidas preventivas para evitar riesgos en el trabajo, y respuestas ante situaciones de emergencia para supuestos de accidentes durante la realización de la actividad laboral.
- Formen a las personas de su plantilla para que conozcan estas medidas y las apliquen, de manera que velen por la seguridad propia, la de otros empleados, clientes, proveedores, contratistas y colaboradores y, en general, de todas las personas que pudieran verse afectadas por el desarrollo de sus actividades.

ACCIONA requiere a sus proveedores, contratistas y colaboradores que cuenten con políticas de seguridad y salud que contemplen los principios anteriormente mencionados.

# ZASADY ETYCZNE

## Dostawcy, kontrahenci partnerzy

### BHP

Spółka ACCIONA zachęca do przyjęcia polityki bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przyjmuje środki zapobiegawcze ustanowione w ustawodawstwie obowiązującym w danym kraju, zapewniając środowisko pracy szanujące zdrowie i godność pracowników.

Spółka ACCIONA wspiera stosowanie swoich standardów i zasad w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, wymagając od swoich dostawców, kontrahentów i partnerów:

- Zapewnienia swoim pracownikom bezpiecznego i zdrowego miejsca pracy, zobowiązując się do przestrzegania międzynarodowych standardów bezpieczeństwa;
- Zagwarantowania co najmniej dostępu do wody pitnej i urządzeń sanitarnych, bezpieczeństwa przeciwpożarowego, higieny przemysłowej, wystarczającego oświetlenia i wentylacji oraz odpowiedniej ochrony dla każdej czynności.
- Zaplanowania środków zapobiegawczych w celu uniknięcia występowania zagrożeń w pracy i reagowania na sytuacje awaryjne w razie wypadku podczas wykonywania pracy.
- Szkolenia pracowników w zakresie znajomości i stosowania tych środków w celu zapewnienia bezpieczeństwa sobie, innym pracownikom, klientom, dostawcom, kontrahentom i partnerom oraz ogólnie wszystkim osobom, na które prowadzona przez nich działalność może mieć wpływ.

Spółka ACCIONA wymaga od swoich dostawców, kontrahentów i partnerów posiadania zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, które uwzględniają wyżej wymienione zasady.

# PRINCIPIOS ÉTICOS

## Proveedores, contratistas y colaboradores

### Calidad y Medio Ambiente

La preservación y el respeto al Medio Ambiente es uno de los pilares básicos de actuación de ACCIONA, que se manifiesta en el cumplimiento de las mejores prácticas ambientales en todas sus actividades y en su compromiso de fomentar iniciativas que busquen combatir el cambio climático y conservar la biodiversidad.

Y en esa línea, ACCIONA requiere que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

- Cuenten con una política ambiental eficaz y que cumplan la legislación y los reglamentos vigentes sobre protección del medio ambiente.
- Mantengan un enfoque preventivo y fomenten iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental, buscando una mayor eficiencia en sus actividades, instalaciones, equipos y medios de trabajo.
- Diseñen procesos de producción que supongan un uso eficiente de los recursos disponibles y que prevengan o minimicen el impacto medioambiental.
- Favorezcan el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
- Prevean sistemas eficaces para la identificación, control y tratamiento de los principales impactos ambientales que generan sus actividades en materia de consumo de recursos naturales, gestión de emisiones, residuos, sustancias peligrosas y vertidos.
- Y, en caso de que se produzcan daños ambientales, empleen todos los medios necesarios para restablecer la situación anterior al evento que ha causado el impacto.

# ZASADY ETYCZNE

## Dostawcy, kontrahenci partnerzy

### Jakość i ochrona środowiska

Ochrona i poszanowanie środowiska jest jednym z podstawowych filarów działania spółki ACCIONA. Przejawia się w postępowaniu w zgodzie z najlepszymi praktykami środowiskowymi we wszystkich jej działaniach oraz w jej zaangażowaniu w promowanie inicjatyw mających na celu walkę ze zmianami klimatu i ochronę różnorodności biologicznej.

W związku z tym spółka ACCIONA wymaga, aby jej dostawcy, kontrahenci i partnerzy:

- Posiadali skuteczną politykę środowiskową i przestrzegali obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska;
- Zachowywali podejście prewencyjne i zachęcali do podejmowania inicjatyw promujących większą odpowiedzialność za środowisko, dążąc do większej wydajności swoich działań, zakładów, urządzeń i środków pracy;
- Projektowali procesy produkcyjne z założeniem efektywnego wykorzystania dostępnych zasobów i zapobiegania lub minimalizowania oddziaływania na środowisko.
- Zachęcali do rozwoju i rozpowszechniania technologii przyjaznych dla środowiska;
- Zapewniali skuteczne systemy identyfikacji, kontroli i postępowania z głównymi elementami oddziaływania na środowisko generowanymi przez ich działalność w zakresie zużycia zasobów naturalnych, zarządzania emisjami, odpadami, substancjami niebezpiecznymi i zrzutami.
- A w przypadku szkody w środowisku stosowali wszelkie niezbędne środki do przywrócenia stanu sprzed zdarzenia, które spowodowało oddziaływanie.



## PRINCIPIOS ÉTICOS

### Proveedores, contratistas y colaboradores

ACCIONA requiere a sus proveedores, contratistas y colaboradores que cuenten con políticas de calidad y medioambiente, que garanticen actuaciones ambientales respetuosas y sostenibles.

Estos principios son aplicables a todos los proveedores, contratistas y colaboradores de las empresas de ACCIONA.

ACCIONA se reserva el derecho a rescindir la relación contractual con aquellos proveedores, contratistas y/o colaboradores que incurran en incumplimiento de los principios éticos aquí recogidos.

Asimismo, los proveedores, contratistas y colaboradores podrán comunicar cualquier práctica irregular relacionada con el incumplimiento o la vulneración de las conductas recogidas en este documento a través del canal ético de ACCIONA: <https://canaletico.acciona.com/>, por medio del cual podrán también entrar en contacto para resolver cualquier duda con respecto a la interpretación de estos principios.

#### Políticas relacionadas

- [Libro de Políticas de ACCIONA](#)

## ZASADY ETYCZNE

### Dostawcy, kontrahenci partnerzy

Spółka ACCIONA wymaga od swoich dostawców, kontrahentów i partnerów posiadania zasad dotyczących jakości i ochrony środowiska, które zapewniają działania na rzecz środowiska i zrównoważonego rozwoju.

Zasady te mają zastosowanie do wszystkich dostawców, kontrahentów i partnerów firm należących do grupy ACCIONA.

Spółka ACCIONA zastrzega sobie prawo do rozwiązania stosunku umownego z tymi dostawcami, kontrahentami i/lub partnerami, którzy naruszają zasady etyczne określone w niniejszym dokumencie.

Podobnie dostawcy, kontrahenci i partnerzy mogą zgłaszać wszelkie nieprawidłowe praktyki związane z brakiem przestrzegania lub naruszeniem zasad postępowania zawartych w niniejszym dokumencie za pośrednictwem kanału etycznego spółki ACCIONA: <https://canaletico.acciona.com/>, który mogą również wykorzystywać do kontaktu w celu rozwiania wszelkich wątpliwości dotyczących interpretacji tych zasad.

#### Powiązane zasady

- [Księga zasad spółk ACCIONA](#)