

JULIO 2023

INFORME DE SOSTENIBILIDAD

PRIMER SEMESTRE 2023

ÍNDICE

CONTEXTO	2
HITOS PRINCIPALES	4
EVOLUCIÓN DE LOS PRINCIPALES INDICADORES	5
PERSONAS EN EL CENTRO	6
Reconocimiento del mérito	6
Diversidad	7
Acceso a derechos	8
Entornos	9
PLANETA POSITIVO	10
Clima	10
Circularidad	15
Biodiversidad	16
Agua	17
LIDERAZGO EXPONENCIAL	18
Gobernanza	18
Innovación	19
Transparencia	19
Cadena de Suministro	20
INTEGRAR PARA TRANSFORMAR	21
Diferencia Sostenible en cada proyecto	21
Ecosistemas Locales	22
Financiación de impacto	24
EVALUACIONES EXTERNAS	27
Nuestra calificación ESG	27
Principales reconocimientos de sostenibilidad	27

CONTEXTO

Este informe se publica en un momento en el que los efectos del cambio climático, causado por actividades humanas, están afectando de manera acelerada e intensa a todo el planeta.

TEMPERATURAS RECORD

2023 está siendo testigo de temperaturas sin precedentes. Nos encontramos en medio de una de las mayores olas de calor registradas. Barcelona acaba de establecer un récord de temperaturas con una cifra abrasadora de 45.3°C. De manera similar, Roma también ha batido su propio récord al alcanzar los 42.9°C (superando el día más caluroso de 2022, que fue de 40.8°C). China se enfrenta a una situación peligrosa, ya que ha registrado la temperatura más alta a nivel nacional con 52.2°C en Simbao. Mientras tanto, *Saratona Sping*, en los Estados Unidos, se aproxima a los 54°C. Esta ola de calor está llevando las temperaturas al límite en la tierra con consecuencias peligrosas. Los incendios siguen amenazando ecosistemas únicos del planeta. En España el fuego ha arrasado un total de 59.568 hectáreas de superficie en lo que va de 2023 hasta el 9 de julio, lo que representa un 70 % más que la media del decenio (35.040 hectáreas) pero un 18,7 % menos que en el mismo periodo de hace un año, según datos del Ministerio para la Transición Ecológica y Reto Demográfico.

Las sequías son cada más frecuentes. El valor medio nacional de las precipitaciones acumuladas desde el 1 de octubre de 2022 hasta el 11 de julio de 2023 (durante el año hidrológico), se fija en 479 mm, lo que supone un 15 % menos de precipitaciones que el valor normal correspondiente a dicho periodo (561 mm).

LAS EVIDENCIAS CIENTÍFICAS ACONSEJAN ACELERAR LA MITIGACIÓN Y DESARROLLAR SOLUCIONES CON IMPACTO SISTÉMICO

El Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC) ha culminado el trabajo que inició a principios del 2022 en los grupos de trabajo para el AR6, y el 20 de marzo de 2023 publicó el "[Synthesis Report, Climate Change 2023](#)" para informar sobre el "[Global Stocktake](#)" de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático. El resumen de las conclusiones del informe quedó reflejado en las palabras del secretario general de la ONU, António Guterres: "[nuestro mundo necesita una acción climática en todos los frentes: todo, en todas partes, todo a la vez](#)".

SE INCREMENTAN LAS EXIGENCIAS DE TRANSPARENCIA

El 5 de enero de 2023, entró en vigor la [CSRD](#) (Corporate Sustainability Reporting Directive), una directiva de sostenibilidad corporativa. Pocos meses después, la Comisión Europea (CE en adelante) lanzó un [nuevo borrador de estándares de reporte de sostenibilidad europeos](#), basado en el trabajo previo del EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group). El período de consulta pública para estos estándares finalizó en julio.

La CE publicó el 13 de junio un nuevo paquete de medidas para desarrollar y reforzar las bases del marco de [financiación sostenible de la UE](#). El paquete incluye: (1) una [nueva propuesta legislativa sobre las agencias de calificación ESG](#), (2) una [recomendación sobre la facilitación de](#)

[financiación para la transición a una economía sostenible](#) y el Acto Delegado definitivo sobre los criterios de la Taxonomía, descrito en mayor detalle a continuación.

LA TAXONOMÍA SE AMPLÍA

El 5 de abril de 2023 la CE publicó el [borrador del Reglamento Delegado que define los criterios técnicos de selección de los cuatro objetivos medioambientales](#) restantes de la Regulación de la Taxonomía (Reglamento Delegado Medioambiental): (1) El uso sostenible y la protección del agua y los recursos marinos, (2) la transición a una economía circular, (3) prevención y control de la contaminación y (4) la protección y restauración de la biodiversidad y los ecosistemas. Además, para facilitar a las empresas el reporte según la taxonomía, la Comisión Europea también lanzó la [Brújula de la Taxonomía](#) y la [Calculadora de la Taxonomía](#). Junto al Reglamento, la Comisión añadió enmiendas para añadir actividades económicas a la lista de las que contribuyen sustancialmente a los objetivos de mitigación del cambio climático y adaptación al mismo, y para aclarar las obligaciones de notificación de las actividades adicionales. Todos los documentos fueron aprobados el 13 de junio de 2023, tras la publicación del paquete de finanzas sostenibles.

INCREMENTO EXPONENCIAL DE SOLUCIONES DESCARBONIZADAS

Por otro lado, y afortunadamente, se observa que las soluciones al cambio climático, como el desarrollo de energías renovables, están avanzando con paso firme. La transición energética representa una nueva revolución tecnológica que está desbloqueando cada vez más caminos hacia la neutralidad climática en 2050.

Según el reciente [estudio del RMI](#), el rápido crecimiento en la implementación de energía solar, eólica y sistemas de almacenamiento de baterías es indicativo de que para el año 2030, el sistema eléctrico mundial puede ofrecer ambiciosas trayectorias hacia la neutralidad de emisiones netas. Este crecimiento exponencial ha situado al sistema eléctrico en un punto de inflexión global, en el cual la transición hacia la eliminación progresiva de los combustibles fósiles se ha vuelto difícil de revertir. Esto sugiere que la demanda de combustibles fósiles ha alcanzado su punto máximo en el sector eléctrico y estará en declive hacia fines de la década.

El objetivo que se discutirá en la COP28 de triplicar la capacidad de las energías renovables para el año 2030 ahora parece estar al alcance de la mano, siempre y cuando se superen ciertos obstáculos. Entre ellos, se encuentran la necesidad de invertir en la infraestructura de la red, agilizar los procesos de obtención de permisos, mejorar las estructuras de mercado y aumentar la capacidad de almacenamiento de energía.

Desde ACCIONA, este semestre se ha trabajado para incorporar todas estas novedades y desarrollar una ventaja competitiva real a través del Plan Director de Sostenibilidad 2025. El Plan cuenta con 4 pilares principales: Personas en el Centro, Planeta Positivo, Integrar para transformar y Liderazgo exponencial.

Los avances en torno a los 4 pilares del Plan Director de Sostenibilidad 2025 y sus objetivos quedan recogidos en el presente informe.

HITOS PRINCIPALES

- A lo largo de estos 6 primeros meses del año, el CAPEX alineado con los criterios taxonómicos ha alcanzado la cifra del 99 %.
- Se implementa el primer Presupuesto ESG, una planificación no financiera que asigna recursos específicos para alcanzar los objetivos de sostenibilidad y facilitar una toma de decisiones estratégica e informada.
- Comienza su andadura la Oficina de Voluntariado, con el objetivo de impulsar y gestionar de forma coordinada el programa de Voluntariado de ACCIONA en las distintas áreas de la compañía.
- Se aprueba un nuevo Marco de Financiación de Impacto Sostenible que incluye la financiación verde y los instrumentos vinculados a la sostenibilidad, e introduce una característica de Impacto Local que, al combinarse con cualquiera de estos instrumentos, crea una estructura de "Doble Impacto".
- Se impulsa el análisis de la relación de los negocios de la compañía con la naturaleza a través de un marco metodológico para identificar y analizar dependencias, impactos, riesgos y oportunidades naturales a nivel proyecto, siguiendo recomendaciones del TNFD.
- Con el nombramiento de Dña. María Salgado Madriñán y Dña. Teresa Sanjurjo González como nuevas consejeras independientes, se ha alcanzado un 38,46 % de mujeres en el Consejo, cerca del objetivo del 40 % del PDS para 2025.
- Se incrementa el porcentaje de la retribución variable para directivos ligada a indicadores de sostenibilidad del 10 % al 12,5 %.
- Se publica el segundo informe sobre los Riesgos y Oportunidades Climáticas (TCFD en sus siglas en inglés).

EVOLUCIÓN DE LOS PRINCIPALES INDICADORES

	1S 2022	1S 2023	Δ 2022/2023	Desarrollo del indicador en el pilar del PDS
Plantilla ACCIONA (FTE)	44.476	49.132	10,5 %	Personas en el centro -> Reconocimiento del mérito
Plantilla de Nordex (FTE)*	N/A	4.715	-	
Plantilla total (FTE)	N/A	53.847	-	
Sociales (ex – Nordex)				
Mujeres en posiciones gerenciales y directivas (%)	21,80	23,1	1,3 pp	Personas en el centro -> Diversidad
Plantilla con discapacidad en España (%)	3,70	4,07	0,37 pp	
Índice de frecuencia de accidentes de empleados propios y subcontratistas	1,89*	1,94	3 %	Personas en el centro -> Entornos
Fatalidades	2	2	-	
Proyectos con Gestión del Impacto Social - GIS (nº)	216	246	14 %	Integrar para transformar -> Diferencia Sostenible
Horas de voluntariado	1.997	6.084	205 %	Integrar para transformar -> Ecosistemas locales
Ambientales (ex – Nordex)				
CAPEX alineado con la taxonomía europea de actividades sostenibles (%)	91	99	8 pp	Planeta Positivo -> Clima
Producción de energía renovable (GWh)	12.476	12.485	0 %	
Emisiones evitadas (MM tCO ₂ e)	6,83	6,97	2 %	
Emisiones GEI alcance 1+2 (k tCO ₂ e)	84.178	97.607	16 %	
Intensidad media ponderada de carbono (tCO ₂ /M€ facturación) (%)	16,26	16,42	0,16 PP	
Consumo de agua (m ³)	2,68	2,88	7 %	Planeta Positivo -> Agua
Producción de agua (hm ³)	5,63	6,35	13 %	
Producción de agua en países con estrés hídrico (m ³)	4,27	5,04	18 %	
Porcentaje de recursos renovables y reciclados (%)	11,5	36,3	24,8 pp	Planeta Positivo -> Economía Circular
Residuos destinados a vertedero (MM toneladas)	771	1.370	78 %	
Porcentaje de valorización de residuos (%)	80,80	82,10	1,3 pp	
Total plantaciones voluntarias (nº árboles)	31.720	55.539	75,1 %	Planeta Positivo -> Biodiversidad
Gobernanza (ex – Nordex)				
Consejeras en el Consejo de Administración (%)	33,33	38,46	15 %	Liderazgo Exponencial -> Gobernanza
Proveedores totales (nº)	16.594	18.183	10 %	Liderazgo Exponencial -> Cadena de Suministro
Proveedores auditados (%)***	86,4	93,8	7,4 pp	
Proveedores No Go (nº)	144	157	9 %	
Comunicaciones en el canal ético (nº)	40	118	195 %	Liderazgo Exponencial -> Gobernanza
Proceso de debida diligencia a terceras partes (nº)	139	190	37 %	
Financiación sostenible (%)****	N/A	65	-	Integrar para transformar -> Financiación de Impacto
Controversias abiertas (nº)	1	0	-	

* El cálculo de FTE (tiempo completo equivalente) de Nordex es el equivalente al período del 1 de abril al 30 de junio.

**El dato reportado para H1 2022 se corresponde con el dato completo a cierre de 2022.

***Proveedores auditados / proveedores estratégicos.

****Financiación sostenible / deuda total en el período.

PERSONAS EN EL CENTRO

NUESTRA VENTAJA PROVIENE DE LAS PERSONAS. POR ELLO, NECESITAMOS DESARROLLAR AGENTES DE CAMBIO CAPACES DE APORTAR VALOR DIFERENCIAL. BUSCAMOS FOMENTAR UN ENTORNO DIVERSO E INCLUSIVO EN EL QUE TODO EL MUNDO SEA CAPAZ DE MAXIMIZAR SU POTENCIAL. UN ENTORNO TRANSFORMADOR QUE SEA EL REFLEJO DE NUESTROS VALORES, GARANTIZANDO EN TODO MOMENTO EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DE LAS PERSONAS QUE PARTICIPAN EN NUESTROS SISTEMAS DE VALOR.

RECONOCIMIENTO DEL MÉRITO

SIGNIFICA PARA ACCIONA ser capaz de atraer, desarrollar y retener el mejor talento mediante políticas y procedimientos que permitan a los empleados sobresalir personal y profesionalmente. ACCIONA fomenta la excelencia y premia el desempeño y potencial sobresaliente.

Perfil del equipo humano de ACCIONA

ACCIONA ha cerrado el primer semestre de 2023 con un total de 49.132¹ empleados, de los que el 27,9 % son mujeres.

En conjunto, en la compañía existen hasta un total de 143 nacionalidades con presencia en más de 40 países.

El aumento de plantilla principalmente se encuentra en el negocio de Construcción en Chile que suma más de 1.600 personas gracias a los proyectos de minera de Carán y de Rajo Inca, además de la desaladora de Collahuasi y la construcción del Hospital Marga Marga. También, en el negocio de Construcción, tanto en Brasil como en Australia, se suman 1.500 personas entre ambos países, principalmente debido al proyecto de la Línea 6 del Metro de São Paulo y al nuevo y más grande proyecto de infraestructura de ACCIONA, el túnel del Puerto Occidental de Sídney (*Western Harbour Tunnel*).

Bono ACCIONA: Criterios ligados a la sostenibilidad

En línea con los objetivos establecidos en el PDS 2025, se ha alcanzado un hito importante durante este semestre. Se ha logrado incrementar el porcentaje de retribución variable en función de indicadores de sostenibilidad para los directivos, pasando del 10 % al 12,5 %. Con este avance, el objetivo del PDS queda completado con dos años de anticipación.

El porcentaje está condicionado a indicadores de desempeño ESG como: puntuación de ACCIONA en agencias de rating, CAPEX alineado con los criterios de la taxonomía, cumplimiento del

¹ Nordex, empresa participada por ACCIONA en un 41% al cierre de 2022, cuenta con una plantilla de 4.715 personas, lo que sumado a la plantilla de ACCIONA, formaría un total de 53.847 personas.

presupuesto de carbono en cada negocio, número de mujeres en puestos directivos y pre-directivos, entre otros.

PERSONAS EN EL CENTRO -> RECONOCIMIENTO DEL MÉRITO -> Programa Academy

El Programa *Academy* de ACCIONA es un programa global implementado en varios países, con 6 ediciones en España, cuyos objetivos son promover la empleabilidad a través de la colaboración universidad-empresa, impulsar la atracción de talento joven como marca empleadora, y ayudar en el desarrollo de soft skills esenciales para la adaptabilidad en el entorno laboral.

En esta edición, que tuvo lugar en modalidad *online*, fueron seleccionados 40 estudiantes entre más de 320 candidaturas. Contamos con participantes de 18 universidades y de más de 10 ubicaciones diferentes de España. Participaron perfiles de diversas titulaciones, con especial presencia de carreras STEAM. Además, un 60 % del total fueron mujeres.

Durante el programa, los estudiantes pudieron conocer la compañía y sus negocios a través de un aprendizaje basado en Learning by Doing: aprendizaje creado desde la experiencia profesional de referentes de la compañía. Además, el programa contó con dinámicas adicionales con las que complementamos el aprendizaje de los negocios:

- Talleres en *soft skills* para apoyar su desarrollo en estas habilidades que correlacionan con el éxito profesional en el entorno actual.
- Sesiones de orientación profesional, manteniendo con ellos entrevistas individuales que les permitan identificar sus intereses profesionales y facilitar su carrera.
- Reto “Smart Cities”, un proyecto y aprendizaje con un enfoque de innovación, creación, creatividad, y soluciones de sostenibilidad e innovación. Para resolver este reto, los estudiantes aportaron por equipos soluciones de sostenibilidad regenerativa alineadas con nuestros negocios que fueron presentadas el último día.

Este programa es la puerta de entrada de muchos de estos estudiantes al programa de becas de ACCIONA.

D I V E R S I D A D

SIGNIFICA PARA ACCIONA fomentar un entorno en el que todos y todas se sientan capaces de participar y alcanzar su potencial, que permite a las organizaciones aumentar de forma eficaz el compromiso de sus empleados y lograr un aumento de la productividad y la cohesión.

Este semestre la plantilla se ha incrementado en un 10,5 % con respecto al inicio del año anterior, hasta llegar a los 49.132. El aumento ha presentado una oportunidad para incorporar mujeres en posiciones gerenciales y directivas, cuyo porcentaje ha subido 1,3 pp frente al primer semestre de 2022. Este incremento ha sido mayor en Chile, México, Brasil y Australia en las divisiones de Infraestructuras y Energía.

El porcentaje de la plantilla con discapacidad se sitúa en un 4,07 % frente a la plantilla total. La cifra actual se encuentra próxima al objetivo marcado en 2020 de llegar al 5 % en 2025. La principal causa del aumento del porcentaje de personas con discapacidad es el incremento en el

negocio de ASUMA, donde se han sumado 115 personas con alguna discapacidad. En términos globales AFS+Forwarding+Airport sigue siendo el bloque que más colectivo acumula, con 634 personas.

El mes de junio se ha cerrado con una plantilla formada por 143 nacionalidades diferentes (6,7 % más que en 2022).

PERSONAS EN EL CENTRO -> DIVERSIDAD -> ACCIONA ha entrado a formar parte del Bloomberg Gender-Equality Index (GEI)

ACCIONA ha entrado a formar parte en 2023 del *Bloomberg Gender-Equality Index (GEI)*, que incluye a las 484 empresas del mundo que han demostrado mayor transparencia y mejor desempeño en materia de igualdad de género.

Para formar parte del índice, las empresas proporcionan datos voluntariamente sobre políticas de igualdad de género a través de un cuestionario con más de 70 variables relacionadas con liderazgo y el desarrollo del talento, la igualdad salarial, la paridad de género, la cultura inclusiva, las políticas contra el acoso sexual y la imagen externa de la marca.

Entre los aspectos destacados por los analistas de Bloomberg en ACCIONA se encuentra la presencia de más mujeres en puestos directivos o ejecutivos que el promedio del sector, a existencia en el organigrama corporativo de un puesto de responsabilidad en materia de diversidad orientado a temas de género, la existencia de estrategias específicas de captación y retención de talento femenino, métricas auditadas para la evaluación de la brecha salarial y estrategias destinadas a su eliminación.

Estas iniciativas de ACCIONA benefician a sus más de 45.000 empleados de 143 nacionalidades y forman parte de su estrategia global denominada People, que tiene como propósito poner a las personas en el centro a través de cuatro pilares fundamentales: el reconocimiento del mérito, la diversidad y la inclusión, el entorno de trabajo transformador y el liderazgo.

ACCESO A DERECHOS

SIGNIFICA PARA ACCIONA que los derechos de las personas que forman parte de los sistemas de valor de la compañía se cumplan. Implica la no complicidad de ninguna forma de abuso o vulneración de estos derechos, entre los trabajadores, proveedores, contratistas, colaboradores, socios, competidores, clientes, comunidades locales y la sociedad, en todas las actividades y áreas geográficas donde la compañía esta presente.

| SALVAGUARDAS SOCIALES

El sistema de Salvaguardas Sociales (SCISS) integra dentro de la compañía la cultura de evaluación del riesgo y gestión del cumplimiento de la normativa y principios internacionales relativos a Derechos Humanos. El sistema se fundamenta en los modelos de control interno elaborados por COSO "Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission" (Comité de Organizaciones Patrocinadoras de la Comisión Treadway, en español).

Durante el primer semestre de 2023, se ha finalizado el procedimiento interno de supervisión del SCISS. Los resultados de esta supervisión han sido comunicados a la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad del Consejo de Administración a través de la Dirección Corporativa de Auditoría Interna.

La Dirección Corporativa de Sostenibilidad se encuentra en proceso de actualizar la evaluación de riesgos y actividades de control de acuerdo con los resultados del proceso de supervisión.

E N T O R N O S

SIGNIFICA PARA ACCIONA crear entornos de trabajo seguros y flexibles que faciliten el bienestar de los profesionales y contribuir positivamente a nuestro entorno cercano.

| S E G U R I D A D Y S A L U D

El índice de frecuencia (número de accidentes con baja que se produce por cada 200.000 horas) de accidentes de empleados propios y de subcontratistas ha experimentado un aumento del 3 %. Este incremento está influenciado principalmente por la mayor frecuencia de accidentabilidad en el negocio de Construcción (que acumula aproximadamente la mitad de las horas trabajadas entre propios y subcontratados y el 25 % de los accidentes, acumulándose en España y Brasil el 78 % de estos).

Por otro lado, negocios como (ACCIONA Facility Services) AFS y ASUMA han registrado cifras elevadas de accidentes; sin embargo, mantienen la misma tendencia que el año pasado.

Durante este semestre han ocurrido dos fallecimientos que corresponden a externos. Uno en Agua-Panamá y el otro en Construcción-Brasil.

PLANETA POSITIVO

INVERTIMOS EN REGENERAR EL PLANETA. POR ESE MOTIVO, NUESTRO MODELO DE NEGOCIO APORTA SOLUCIONES A LA CRISIS CLIMÁTICA Y CONTRIBUYE AL DESARROLLO SOSTENIBLE. A TRAVÉS DE NUESTROS PROYECTOS, Y DESDE UN ENFOQUE CIRCULAR, PRIORIZAMOS LA REDUCCIÓN DE RESIDUOS Y SU VALORIZACIÓN, EL ACCESO UNIVERSAL AL AGUA, SU GESTIÓN SOSTENIBLE, LA PROMOCIÓN DE UNA ECONOMÍA DESCARBONIZADA Y LA GENERACIÓN DE UN IMPACTO POSITIVO EN EL CAPITAL NATURAL.

CLIMA

SIGNIFICA PARA ACCIONA partir de una contribución positiva al clima desde los negocios y con un compromiso público de reducción de emisiones bajo el escenario de 1,5°C, el más exigente validado por la ciencia. La compañía convierte este compromiso en un driver de negocio.

Generación renovable

La producción de energía renovable se ha mantenido, a pesar de un año hidrológico que no ha sido tan seco como el anterior, pero aún con valores anormales (las precipitaciones están en torno al 27 % por debajo de lo normal desde comienzos del año hidrológico). La generación mediante tecnología hidráulica ha disminuido respecto al trimestre anterior, al igual que la termosolar y la de biomasa (esta última debido al mantenimiento prolongado de una de las plantas de generación). Por otro lado, la generación eólica se ha mantenido estable, mientras que la fotovoltaica ha experimentado un aumento.

Principales cifras taxonómicas

El alineamiento con la taxonomía europea de actividades sostenibles es del 99 %².

El CapEx elegible incrementa con respecto al S1 de 2022 debido fundamentalmente a la mayor representatividad de la inversión en el ámbito de la generación renovable con respecto al resto de actividades (que incrementa en unos 1.000 M€ con respecto al S1 2022).

En el caso del OpEx la cifra elegible ha permanecido prácticamente constante (incremento de solo un 3 %) mientras que la cifra no elegible ha aumentado en mayor proporción (casi se ha duplicado destacando que las cuentas que computan en OpEx se limitan solo a gastos de mantenimiento, alquileres a corto plazo y gastos en I+D). En cuanto a la cifra de alineamiento sobre la cifra elegible ha aumentado con respecto al año pasado en un 15 %, lo que explica que

² Porcentaje sobre cifra elegible.

el alineamiento sobre la cifra elegible se incrementa. El incremento más representativo en cifra de OpEx alineado se da en la actividad de generación eólica.

En relación a la cifra de negocio, a pesar de que aumenta la cifra total, la cifra elegible disminuye con respecto al S1 2022. Esto se debe fundamentalmente a un menor ingreso por la actividad de generación renovable. A pesar de la bajada en ventas renovables, la cantidad absoluta de ventas alineadas no ha descendido de manera tan notable, fundamentalmente debido al mayor alineamiento de las obras de infraestructura ferroviaria con respecto al periodo anterior, lo que explica el incremento de la cifra alineada sobre la cifra elegible.

Alineamiento con la taxonomía europea de actividades sostenibles

Mitigación de cambio climático

	S1 2023			S1 2022			
	TOTAL (SIN NORDEX)	ELEGIBLE	ALINEADO (SOBRE CIFRA ELEGIBLE)	TOTAL (SIN NORDEX)	ELEGIBLE	ALINEADO (SOBRE CIFRA ELEGIBLE)	
CAPEX	%	N/A	92%	99%	N/A	84%	91%
	€	1.959.479.094	1.798.001.559	1.780.395.700	503.388.796	423.849.964	384.770.187
OPEX	%	N/A	64%	83%	N/A	81%	75%
	€	161.131.255	102.478.276	84.890.209	122.022.620	99.150.888	74.155.006
VENTAS	%	N/A	51%	75%	N/A	69%	62%
	€	4.669.979.590	2.359.979.385	1.758.238.840	4.218.106.062	2.927.245.021	1.823.144.485

Presupuesto ESG

ACCIONA ha elaborado el primer Presupuesto ESG, marcando un hito en la planificación financiera de la compañía.

Este presupuesto es una guía y herramienta de control para la dirección y gestión en materia de sostenibilidad, permitiendo la toma de decisiones informadas, anticipar desafíos y oportunidades, y asignar recursos adecuadamente para alcanzar los objetivos de sostenibilidad.

El Presupuesto ESG incluye alrededor de 100 proyectos que representan aproximadamente el 90 % de las emisiones de CO2 de la empresa, y consta de 13 indicadores clave que abarcan aspectos relevantes como personas, medio ambiente y gestión del impacto ambiental. La Dirección Económico-Financiera y de Sostenibilidad es responsable de establecer las líneas presupuestarias basadas en los indicadores.

Un aspecto clave de este enfoque es que otorga una mayor responsabilidad a los jefes de proyecto en materia de sostenibilidad. Al requerir la planificación, seguimiento y cumplimiento de los indicadores, se promueve una gestión más consciente de los impactos no financieros. Esto empodera a los responsables del proyecto para buscar soluciones más sostenibles en sus actividades diarias, contando con todas las herramientas de transformación del Plan Director de Sostenibilidad 2025.

El Presupuesto ESG marca un cambio significativo en la manera en que la sostenibilidad se integra en la estrategia de generación de valor de la compañía, llevando la responsabilidad a toda la organización.

INFORMACIÓN SOBRE EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

División	Negocio	S1 2023 (Tm CO2e)	Δ 2022
Infraestructura	Construcción e Industrial	39.570	14 %
	Construcción Oceanía	26.699	31 %
	Agua	4.351	-12 %
	ASUMA	6.522	7 %
	Concesiones	1	-85 %
Total Infraestructura		77.143	16 %
Energía	Energía	12.297	41 %
Otros negocios	ACCIONA Facility Services	2.879	-8 %
	ACCIONA HealthCare	1.280	-10 %
	ACCIONA Aeropuertos	2.424	12 %
	Logística	1.117	-47 %
	Inmobiliaria	43	-63 %
	Forwarding	31	23 %
	Silence	326	1247 %
	Mobility	43	-36 %
ACCIONA Cultura	26	14 %	
Total otros negocios		8.167	- 10 %
TOTAL		97.606	16 %

Por primer año, ACCIONA, gracias al presupuesto ESG, puede preveer las cantidades de emisiones que se espera vayan a ocurrir. Eso permite realizar una estrategia proactiva y conocer y entender la razón de la desviación del presupuesto. La principal razón de la desviación proviene del incremento de Construcción del 14 % y de Construcción Oceanía del 31 %. A continuación, vienen detalladas las explicaciones por negocio y división:

Negocio / División	Desviación frente al presupuesto ESG
Infraestructuras	
Construcción + Industrial	<p>Se han producido algunas desviaciones con respecto al presupuesto de carbono de los siguientes proyectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> -L6 Sao paulo: Suma 3000 t más respecto a su ppto (3k). -Site C: Suma 1750 t más respecto a su ppto (6k). -Depósito Relaves Pampa austral: suma 2.5 kt más respecto a su ppto (1k). -Malolos CPN-02 450 t más frente a su ppto(500). -Mina Chuquicamata: suma 600 t más respecto a su ppto (1917). -Broadway 150 t más frente a su ppto (150).
Construcción Oceanía	<p>Aumenta ligeramente por encima de su presupuesto de carbono. SPA 4: se desvía en un 134 % dando 1230 toneladas en vez de 525 que tenía en presupuesto.</p> <p>El resto de los proyectos que producen el aumento no tienen presupuesto de carbono y son los que explican la desviación frente al objetivo del negocio.</p> <p>La variación interanual viene derivada por proyectos que han tenido más actividad que el periodo anterior, aunque se encuentran en línea con su presupuesto de carbono.</p> <p>Estos son:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Macintyre: 6900 t
ASUMA	Se mantiene en línea con su presupuesto de carbono.
Agua	Se mantiene en línea con su presupuesto de carbono.
Concesiones	Optimización de datos dentro del perímetro y finalización de proyectos emisores.
Energía	<p>Incrementa por la introducción en su perimetro contable de la flota de vehiculos (1300t)</p> <p>Australia ha incrementado sus consumos electricos en un 50 %</p> <p>Gran parte del alcance 2 es compensable por mecanismos de Garantia de Origen, IRECs, LGCs etc quedando por debajo del objetivo si estos se ejecutaran a final de año</p>
Otros negocios	
Acciona Cultura	No son periodos comprables. 2022H1 fue el primer periodo de reporting de AC, la completitud y fiabilidad de la información es limitada.
Acciona Aeropuertos	"Variaciones acorde a su presupuesto ESG

	Recuperación de la actividad post covid en los principales aeropuertos de Chile y Düsseldorf".
Inmobiliaria	Reducción de total de fugas de gases refrigerantes con alto impacto en gases de efecto invernadero.
Mobility	Datos estimados frente basados en primer trimestre, por baja de persona de reporting.
Silence	Datos estimados frente basados en primer trimestre, por baja de persona de reporting.
Acciona Facility Services	Se mantiene en línea con su presupuesto de carbono.
Forwarding	Aumento de actividad del negocio. Sin consecuencias en la huella de CO2 global.
Acciona Healthcare	Menor actividad en el negocio en Aragón debido a finalización de contratos.
Acciona Logística	Menor uso propio del Super Fast Levante.

| FONDO DE DESCARBONIZACIÓN

ACCIONA cuenta con un fondo cuyo presupuesto procede de la repercusión del precio interno del carbono en sus actividades. El fondo se destina a la adquisición de créditos de carbono para la compensación de las emisiones derivadas de su acción directa y desde 2020 también se ha dedicado a la inversión en proyectos para la reducción de su huella de carbono y a la compra de créditos de compensación de emisiones.

En 2023, su importe asciende a 1,3 M€ y han sido seleccionadas un total de 22 iniciativas financiadas por el fondo de descarbonización, con un potencial de reducción de emisiones de alrededor de 20.000 tCO₂e en un período de desarrollo superior a un año para algunos de los proyectos.

La financiación de iniciativas para la descarbonización a través del fondo se adjudica mediante un mecanismo interno de concurso. En una primera fase, un comité de selección decide qué propuestas son prioritarias según su impacto y rentabilidad, para que finalmente un comité compuesto por miembros de la alta dirección determine la asignación de fondos a los proyectos de mayor potencial.

Durante este primer semestre se ha lanzado también la cuarta edición del Fondo de Descarbonización mediante la apertura de una convocatoria para la recepción de propuestas, que serán financiadas por el Fondo de Descarbonización en 2024.

PLANETA POSITIVO – CLIMA -> Fondo de Descarbonización -> Combustible renovable (HVO) en proyecto de construcción del canal anti-inundaciones

ACCIONA ha puesto en marcha un programa piloto para reducir las emisiones en sus operaciones, centrándose en la maquinaria pesada de obra civil en el proyecto de construcción del canal anti-inundaciones entre Fargo (Dakota del Norte) y Moorhead (Minnesota), ejecutado por ASN Contractors, un consorcio constituido por ACCIONA, Shikun & Binuit y North American. Este programa piloto, ha sido financiado a través del Fondo de Descarbonización y los mecanismos de financiación sostenible de ACCIONA.

El objetivo de este piloto es estudiar la viabilidad y el coste de abatimiento del HVO (Hydrotreated Vegetable Oil, en inglés), un combustible renovable, en comparación con otras opciones de descarbonización. Para llevar a cabo esta iniciativa, ACCIONA ha establecido una estrecha

colaboración con KOTAKO, suministrador de combustible de la obra, fabricado en una de las instalaciones de mayor producción de HVO de Marathon.

El programa piloto implica el uso de aproximadamente 100.000 galones (aproximadamente 385.000 litros) de HVO durante un período de seis meses en dos Bulldozer de Caterpillar (D8 y D9) de ACCIONA. Desde su inicio el primer semestre del año, se espera que el consumo de HVO se prolongue hasta noviembre. Esta iniciativa permitirá reducir significativamente las emisiones de CO2 del proyecto.

Además, ACCIONA está trabajando en estrecha colaboración con Caterpillar para monitorear el rendimiento de los equipos, además de con los sistemas instalados en la propia obra y desarrollados por el equipo de I+D de Construcción. La monitorización exhaustiva de la flota de la obra permitirá recopilar datos precisos y confiables sobre el rendimiento y las diferencias en comparación con el diésel convencional, lo que ayudará a evaluar los impactos y los beneficios derivados del uso del HVO en términos de eficiencia y reducción de emisiones.

Informe de Cambio Climático (TCFD)

Durante este semestre ACCIONA ha publicado su [Informe sobre los riesgos y oportunidades del cambio climático \(TCFD en sus siglas en inglés\)](#).

En 2022, ACCIONA ha evaluado 136 situaciones de riesgo relacionadas con el cambio climático, considerando 76 como relevantes a nivel negocio y 6 a nivel de compañía. Adicionalmente, se evaluaron las 6 actividades de la compañía con mayor capacidad de adaptación y mitigación frente al cambio climático y, por tanto, con mayor oportunidad de crecimiento.

ACCIONA ha establecido una ambiciosa hoja de ruta para alcanzar el objetivo de ser Net Zero. La estrategia y los objetivos de consecución de la hoja de ruta están aprobados por la iniciativa Science Based Targets (SBTi, por sus siglas en inglés) y consisten en: una reducción del 60 % de las emisiones directas (alcance 1) y las derivadas del consumo de electricidad (alcance 2 – market-based) para 2030 (términos absolutos). En el caso de las emisiones de alcance 3 se establece una reducción del 47 % de cara a 2030 (términos absolutos), ambos objetivos sobre la cifra de emisiones del 2017.

En 2022, ACCIONA reforzó su compromiso para alcanzar el Net Zero en 2040, que conllevará una reducción de las emisiones de alcance 1, 2 y 3 en un 90 % respecto a 2017 y la absorción de las emisiones residuales generadas mediante soluciones basadas en la naturaleza.

El informe relata de manera específica la información sobre la gobernanza, los resultados del análisis de riesgos y oportunidades, la estrategia adoptada por la compañía para alcanzar sus objetivos

C I R C U L A R I D A D

SIGNIFICA PARA ACCIONA priorizar la reducción a cero de los residuos generados, utilizar materiales renovables y reciclados, y dar nueva vida a los recursos.

En cuanto a los residuos a vertedero, su cifra ha aumentado un 46 %. Del total de residuos a vertedero el 75 % de los proceden de tierras de excavación y de desmonte de carreteras. Durante el primer semestre, se llevaron a cabo labores significativas de acondicionamiento en los

proyectos de UTE VIA Evitamiento Chimbote, con un alcance de 450 mil toneladas en el proyecto de la cantera "AZSA cantera Estrellín" que alcanzó las 220 mil toneladas.

Por otro lado en el proyecto del metro de Brisbane se ha tenido que enviar 150 mil toneladas de tierras contaminadas por el cliente a vertedero que de otra manera se hubieran podido valorizar.

El porcentaje de valorización total de residuos este semestre ha aumentado un 1 % con respecto al primer semestre de 2022.

El uso de recursos de origen renovable ha aumentado casi un 207 % debido principalmente al uso de recursos renovables en el proyecto en construcción del parque eólico de McIntyre en Australia, el cual contribuye con 2 millones de tierras reutilizadas de otros proyectos. Esta cantidad supone un 60 % de todos los materiales reutilizados de la compañía.

PLANETA POSITIVO -> CIRCULARIDAD -> Uso circular de las escoria de biomasa

ACCIONA está utilizando escorias de biomasa de su propia planta de energía en las obras de la variante de Logroño (A-68). Estas escorias se usan para reemplazar un camino agrícola que conecta dos caminos importantes.

Se trata de un camino agrícola de 365 metros de longitud y 5 metros de anchura que conecta, por el lado Este de la N-111, el camino que da acceso desde la avenida de Navarrete con el camino de Pasada el Cristo del mismo término.

Originalmente, el camino tenía una base compuesta por 25 cm de zahorra artificial y 25 cm de suelo "seleccionado". En el nuevo proyecto, se sustituyó esa capa de suelo "seleccionado" por una capa de escoria de biomasa de igual grosor, proveniente de la planta de Sangüesa de ACCIONA Energía.

Para asegurarse de que todo funcione bien, se están monitoreando las condiciones del camino antes y después de la construcción mediante muestreo de suelo en las cunetas, durante dos años. Con este proyecto, se quiere demostrar que la escoria de biomasa es un material con una capacidad de soporte excelente para ser utilizado en la construcción de subbases de caminos y carreteras.

B I O D I V E R S I D A D

SIGNIFICA PARA ACCIONA incrementar el capital natural, mediante la inversión en la protección, conservación y regeneración de ecosistemas naturales. Las energías renovables y las infraestructuras verdes son parte de la ecuación.

Durante este semestre, ACCIONA ha avanzado en la procedimentación de la evaluación y gestión de dependencias, impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza.

El trabajo desarrollado permite llevar a cabo el análisis a nivel de instalación en línea con las recomendaciones del Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD).

Mediante el empleo de 14 capas de información geolocalizada y la evaluación de materialidades entre actividades, servicios ecosistémicos, drivers de impacto, componentes del capital natural y

estado de la naturaleza la compañía es capaz de obtener un mapeado de dependencias e impactos potenciales intrínsecos a cada una de sus más de 1.000 instalaciones.

La información obtenida es contrastada por equipos específicos en Negocio, con especial foco en las dependencias e impactos que resultaron con mayor materialidad en la etapa anterior, de este modo se obtiene el mapa de impactos potenciales y dependencias ajustadas para todas las instalaciones de ACCIONA.

En una fase posterior, a desarrollar durante el segundo semestre, se incrementará el alcance procedimental para la generación de situaciones de riesgo y oportunidad que tengan en cuenta diferentes escenarios de evolución de la sociedad y el medio ambiente, y el desarrollo de medidas para el aprovechamiento de la oportunidad o el tratamiento del potencial impacto de acuerdo a la jerarquía de mitigación.

De igual modo ACCIONA está reforzando el conjunto de métricas empleadas en la medición de sus impactos ambientales y los efectos de las medidas de mitigación implementadas con el objetivo de alcanzar un impacto neto positivo en el medio plazo. En 2023, más de 1.000 instalaciones quedan incluidas en este procedimiento.

En lo que lleva de 2023, las plantaciones voluntarias (nº de árboles) han crecido significativamente un 75,1 % frente al mismo periodo del año anterior, hasta situarse en 55.539 árboles plantados este semestre. El aumento que se puede observar es porque en 2022, en Energía, se plantaron más árboles en el segundo semestre que en el primero. Por tanto, se espera que la cifra a fin de 2023 sea similar a la que se tuvo a cierre de 2022.

A G U A

SIGNIFICA PARA ACCIONA trabajar para garantizar la gestión sostenible del agua y el acceso universal a este recurso.

Durante este semestre, el consumo de agua ha experimentado un aumento del 7 %, con respecto al primer semestre del ejercicio anterior, debido a una mayor demanda en diversos proyectos. El incremento se debe principalmente a las labores de excavación del metro de Sao Paulo. Asimismo, Construcción Oceanía también ha aumentado su consumo de agua debido a la renovación de la carretera de Armadale y la construcción del parque eólico de Macintyre, que han requerido un mayor uso de este recurso.

Durante el último período, la producción de agua se ha visto incrementada en un 13 % con respecto al inicio del año anterior. Del total del agua producida, el 79 % ha sido en países con estrés hídrico, suponiendo un incremento del 3 % del margen comparado con 2022.

LIDERAZGO EXPONENCIAL

NO SOMOS NEUTRALES, PERSEGUIMOS UN PROPÓSITO. TODAS LAS PERSONAS DE ACCIONA COMPARTEN EL COMPROMISO DE IR MÁS ALLÁ DEL “BUSINESS AS USUAL” CON EL OBJETIVO DE DESARROLLAR UN VALOR DIFERENCIAL REGENERATIVO INNOVADOR EN TODO LO QUE HACEMOS. PARA ELLO, IMPULSAMOS UNA CULTURA DE MEJORA Y SUPERACIÓN CONSTANTE, PRIMANDO LA TRANSPARENCIA Y EL ALINEAMIENTO DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y DE TODA LA COMPAÑÍA CON NUESTRO PROPÓSITO Y RAZÓN DE SER.

GOBERNANZA

SIGNIFICA PARA ACCIONA que los sistemas de gobierno y dirección de la compañía evolucionen para incorporar a sus tareas la articulación de mecanismos que permitan impulsar el propósito con autenticidad, asumiendo nuevas responsabilidades, evolucionando los sistemas de incentivo y liderando con el ejemplo.

Tras la salida de la consejera Dña. Karen Christiana Figueres Olsen, la Junta General de Accionistas, en su reunión del pasado 19 de junio, aprobó el nombramiento de Dña. María Salgado Madriñán y Dña. Teresa Sanjurjo González como nuevas consejeras independientes.

Con estas designaciones, el número de miembros del Consejo de Administración se establece en 13, en cumplimiento de los límites establecidos en el artículo 29 de los Estatutos Sociales, que establecen un mínimo de 3 y un máximo de 18 miembros. Con la incorporación de ambas consejeras, el consejo ahora cuenta con cinco mujeres (María Dolores Dancausa, Maite Arango, Sonia Dulá, María Salgado y Teresa Sanjurjo), lo que representa un aumento significativo hasta situarse en 38,46 % del total, acercándose al objetivo final del PDS para 2025 de alcanzar el 40 % de representación femenina. Este notable incremento impulsa nuestro compromiso con los objetivos de paridad de género en los órganos de administración.

Ética y anticorrupción

Las comunicaciones al Canal Ético han aumentado de 40 realizadas en el primer semestre de 2022 a 118 realizadas este semestre en 2023. Esto supone un incremento del 195 % con respecto al mismo periodo del año anterior. El aumento se debe mayoritariamente al número y dimensión de los actuales proyectos en ejecución y a la mejora en el conocimiento y confianza en el Canal Ético, gracias a las comunicaciones y programas de difusión liderados por la Dirección de Cumplimiento.

De igual manera, los procesos de debida diligencia a terceras partes han aumentado de 139 a 190, suponiendo un incremento del 37 % con respecto al mismo periodo del año anterior. Este aumento se debe a la mejora en el conocimiento de los procesos de debida diligencia requeridos en el marco de las aprobaciones de oportunidades comerciales.

I N N O V A C I Ó N

SIGNIFICA PARA ACCIONA evolucionar el foco innovador para conectar la estrategia de innovación al propósito regenerativo de ACCIONA. La compañía quiere ser una referencia en el desarrollo de nuevas y mejores soluciones operativas de negocio, más digitales y capaces de aumentar la productividad sostenible de sus proyectos.

Según el informe de la Comisión Europea “EU Industrial R&D Investment Scoreboard 2022” ACCIONA es la 7ª empresa española (134 en Europa) que más esfuerzo realiza en I+D+i.

Este semestre, ACCIONA ha sido galardonada por el Proyecto Green Hysland Mallorca (Power to Green H2 Mallorca) que ha sido ganador de los premios RENMAD AWARDS 2023 en las categorías de “Premio al proyecto de H2 del año” y “Premio Innovación en H2 renovable del año”.

Por otro lado ACCIONA Energía ha resultado ganadora del “Premio al Promotor en Almacenamiento Energético 2023”; Acciona Energía y RE, en colaboración con HESStec, Proyecto RES+, ganadores del “Premio a la Innovación en Almacenamiento Energético 2023”.

T R A N S P A R E N C I A

SIGNIFICA PARA ACCIONA crear espacios para discutir los complejos desafíos y decisiones a los que se enfrentan las empresas y la sociedad, y los desafíos de credibilidad de la promesa de la compañía en el mercado, ofreciendo un impulso por la verdad y la confianza.

| DIÁLOGO PERMANENTE

En este trimestre, ACCIONA y ACCIONA Energía han sido distinguidos con galardones otorgados por CDP, una organización global en la divulgación de información climática para la comunidad inversora. Estos premios reconocen la estrategia y acción de ambas compañías en la lucha contra el cambio climático durante el pasado ejercicio.

En concreto, ACCIONA y ACCIONA Energía han sido incluidos en la Lista A de Cambio Climático de CDP, que destaca la consistencia y alcance de su estrategia en la lucha contra el cambio climático. CDP evalúa la transparencia, la certificación de logros de descarbonización, la implementación de mejores prácticas y la evaluación de los riesgos.

Además, en el marco de la reunión anual de CDP, el presidente de ACCIONA, José Manuel Entrecanales, participó en una mesa redonda titulada "Transformar la norma sobre el clima: cómo deben ser los verdaderos planes de transición a 1,5°C".

ACCIONA continúa su participación como miembro en importantes entidades promotoras de la sostenibilidad, como UNGC, CLG Europe, WBCSD y el Grupo Español de Crecimiento Verde, entre otras. Durante el primer semestre del año, ACCIONA ha participado en más de 40 eventos públicos a nivel nacional e internacional, abordando temas como la descarbonización, las finanzas sostenibles, el cambio climático, los derechos humanos, las empresas con propósito y el liderazgo.

CADENA DE SUMINISTRO

Durante el primer semestre, ACCIONA ha experimentado un aumento del 10 % en el número de proveedores, llegando a un total de 18.183. Asimismo, el porcentaje de proveedores estratégicos auditados ha alcanzado un 93.8 %.

En cuanto a los proveedores clasificados como No-Go, aquellos que no han podido resolver las No Conformidades Graves (NCGs) identificadas en las auditorías dentro de los plazos establecidos o no han implementado planes de acción efectivos para mejorar sus procesos y corregir las deficiencias encontradas, han aumentado un 9 % hasta alcanzar la cifra de 157. Este incremento se debe al aumento de controles realizados en la cadena de suministro en comparación con el semestre del año anterior.

INTEGRAR PARA TRANSFORMAR

SOMOS CAPACES DE CREAR UNA DIFERENCIA SOSTENIBLE EN CADA PROYECTO. NUESTRA FORMA DE HACER NEGOCIOS DE MANERA REGENERATIVA NOS REPRESENTA COMO COMPAÑÍA. PARA ELLO, A LA HORA DE DISEÑAR UN PROYECTO, BUSCAMOS CREAR UN VALOR ADICIONAL QUE CONTRIBUYA AL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE. CON ESTE FIN, AMPLIAMOS EL COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD A NUESTRA CADENA DE VALOR Y LO CANALIZAMOS A TRAVÉS DE LAS FINANZAS SOSTENIBLES Y SU CAPACIDAD DE GENERAR UN IMPACTO POSITIVO.

DIFERENCIA SOSTENIBLE EN CADA PROYECTO

SIGNIFICA PARA ACCIONA que las líneas de negocio y especialmente los proyectos desarrollan señas de identidad diferenciadoras de carácter regenerador/sostenible en la ejecución y que son reconocibles por terceros.

GESTIÓN DEL IMPACTO SOCIAL

Este semestre se ha seguido con éxito la metodología que ACCIONA actualizó en 2022. Durante los primeros 6 meses del año, la nueva metodología se ha implantado en 246 proyectos a nivel global, lo que supone un aumento de casi el 14 % respecto al primer semestre de 2022.

DIFERENCIA SOSTENIBLE EN CADA PROYECTO -> Gestión Del Impacto Social -> "Apoyo educativo a colectivos vulnerables en Panamá en 2023"

Durante el primer semestre de 2023, el área de infraestructuras de ACCIONA ha participado activamente en el programa del ACCIONA Institute of Technology, que tiene como objetivo identificar, diseñar, ejecutar y ampliar soluciones de aprendizaje dirigidas a colectivos vulnerables.

Mediante la metodología de Gestión de Impacto Social, se identificó la necesidad de fortalecer las capacidades de los líderes comunitarios en el área de influencia de varios proyectos en Panamá. El propósito del programa fue fomentar una comunicación efectiva y mejorar la resolución de conflictos dentro de las comunidades.

Estas iniciativas sociales se llevaron a cabo en tres proyectos específicos: Hospital del niño, Carretera Panamericana y PTAP Sabanitas II, este último con un enfoque de género dirigido exclusivamente a mujeres.

Actualmente, se están diseñando nuevos programas, como las actuaciones en el proyecto Via de evitamiento Chimbote en Perú. Gracias a este programa, se llevará a cabo una actividad de formación en técnicas de manejo de sistemas de riego tecnificado dirigida a agricultores del área de influencia, con una participación prevista de 40 beneficiarios.

E C O S I S T E M A S L O C A L E S

SIGNIFICA PARA ACCIONA desarrollar conversaciones con los agentes del sistema de valor de la compañía poniendo en marcha programas de trabajo, iniciativas, proyectos de colaboración que permitan multiplicar la capacidad para desarrollar o mejorar soluciones regenerativas con el objetivo de acelerar la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

El Programa de Voluntariado promueve la participación de los empleados, así como de colaboradores y familiares, en iniciativas impulsadas bien por la compañía, o bien por ellos mismos. El objetivo es fomentar el voluntariado local y el apoyo a las comunidades donde ACCIONA desarrolla sus proyectos, con la idea de aumentar el impacto positivo sobre la sociedad y su entorno. El propósito último es tener un mayor conocimiento de la realidad local y reforzar el objetivo de ser reconocidos como actores valiosos para la sociedad.

En este primer semestre, 1.539 voluntarios de ACCIONA han participado en diversas iniciativas en las que han dedicado 6.084 horas a trabajos en la comunidad con objetivos muy variados, entre otros, impulsar la trayectoria de jóvenes universitarios en paro junto con la Fundación Princesa de Girona, o facilitar la integración laboral de mujeres con discapacidad, víctimas de violencia de género, con cargas familiares o desempleadas en situaciones de vulnerabilidad, en colaboración con Fundación Integra o Fundación Quiero Trabajo, o enseñando a niños y niñas los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Oficina del voluntariado

En 2022 se puso en marcha el nuevo Programa de Voluntariado, donde se estructuraban las tres tipologías de voluntariado de ACCIONA: el programa de reconocimiento, el voluntariado institucional y el voluntariado en proyectos. La relación con acciona.org se considera prioritaria tanto en el voluntariado institucional como en aquellos voluntariados de proyecto que tengan encaje con las propuestas de nuestra ONG.

El Plan Director de Sostenibilidad 2025 marca el objetivo de alcanzar las 100.000 horas de dedicación al voluntariado para esa fecha.

Para impulsar este objetivo, durante el primer trimestre de 2023 se ha consolidado la implantación de la Oficina de Voluntariado, con el objetivo de impulsar y gestionar de forma coordinada el Programa de Voluntariado de ACCIONA en las distintas áreas de la compañía.

La Oficina del Voluntariado está integrada por las áreas corporativas de Recursos Humanos, Comunicación Interna y Sostenibilidad.

Dentro de las responsabilidades de la Oficina, podemos destacar:

- Liderar el Programa de Voluntariado de ACCIONA
- Monitorizar su desarrollo y confirmar el cumplimiento de los objetivos establecidos.
- Identificación de oportunidades y gestión operativa de las diferentes tipologías de voluntariado con reporte periódico de los principales indicadores de participación de empleados al Programa de Voluntariado y de impacto del programa.
- Difusión y fomento de la participación interna de los empleados en las iniciativas de voluntariado.

INTEGRAR PARA TRANSFORMAR – ECOSISTEMAS LOCALES -> Día del Voluntariado de ACCIONA 2023

Más de 700 voluntarios de ACCIONA han participado este año en la jornada de voluntariado corporativo, y que consiste en una sesión formativa impartida por los propios trabajadores de ACCIONA a niños y niñas de entre 6 y 10 años con el objetivo de concienciarles sobre la importancia del desarrollo sostenible y en particular de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Este año, los voluntarios de ACCIONA han formado a más de 16.400 alumnos en más de 120 colegios de 18 países: España, Estados Unidos, México, Qatar, Emiratos Árabes Unidos, Australia, Perú, Chile, Panamá, Portugal, Canadá, Ecuador, India, Brasil, Polonia, Costa Rica, Italia y Colombia.

Primeros voluntarios de acciona.org en Filipinas

Cuatro han sido los primeros voluntarios de acciona.org que han participado en las actividades sobre el terreno en comunidades rurales el El Nido, en el norte de la provincia de Palawan en Filipinas.

Los voluntarios, han apoyado a acciona.org en la realización de la encuesta de satisfacción del servicio del proyecto piloto Luz en Casa El Nido entrevistando a la población beneficiaria en 128 hogares y centros comunitarios. Esta actividad de encuesta de los voluntarios proporciona información fundamental para evaluar el éxito del modelo de provisión de servicio eléctrico implementado con Luz en Casa, mostrando un alto nivel de aceptación de los beneficiarios con el servicio eléctrico, el uso y rendimiento de los sistemas fotovoltaicos domiciliarios que les proveen de energía, la contribución que aportan para garantizar la operación y mantenimiento de los sistemas y la atención del Centro Luz en Casa.

FINANCIACIÓN DE IMPACTO

SIGNIFICA PARA ACCIONA promover soluciones de financiación innovadoras que contribuyan al incremento del impacto sostenible de su actividad de desarrollo de infraestructuras regenerativas en un entorno de oportunidades, donde los mercados de capitales están centrados en financiar los “gaps” de cumplimiento existentes en los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

FINANCIACIÓN VERDE Y SOSTENIBLE

La [estrategia de financiación sostenible](#) de ACCIONA pretende alinear más estrechamente la actividad de financiación del Grupo con su compromiso de liderar la transición hacia una economía baja en carbono. Esto se consigue a través de instrumentos de financiación verdes e instrumentos vinculados a la sostenibilidad.

A cierre de junio de 2023, la deuda verde y con compromisos sostenibles del Grupo asciende a 8.563 millones.

Tipo de financiación	Nº de operaciones vivas	Nº de nuevas operaciones a 30.06.23	Importe vivo actual M€ ³
Financiación verde	52	6	4.606
Financiación con compromisos sostenibles	15	4	3.958
TOTAL	67	10	8.563

NUEVO MARCO DE FINANCIACIÓN DE IMPACTO SOSTENIBLE

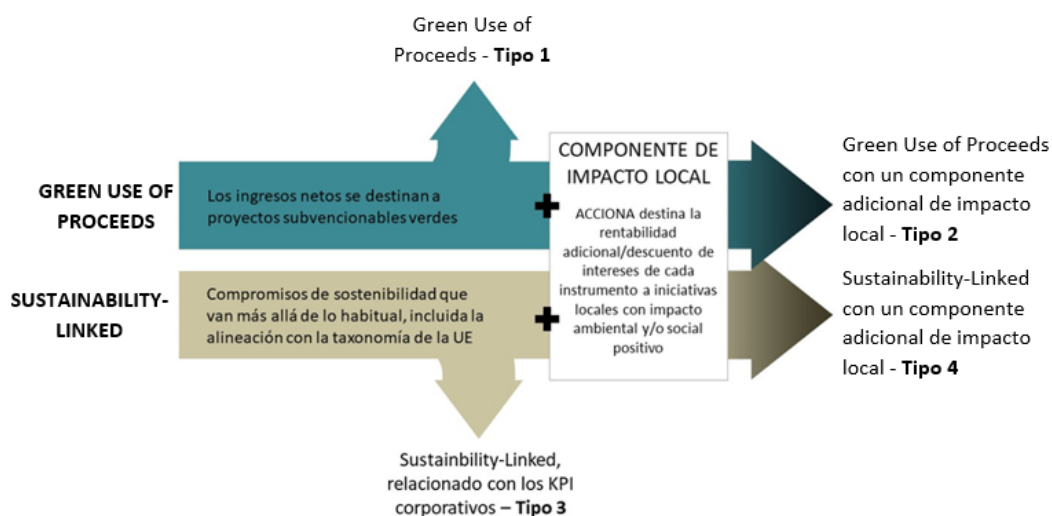
En 2023, el Grupo ACCIONA ha actualizado sus marcos de financiamiento, consolidando toda la financiación tanto verde como sostenible bajo un nuevo Marco de Financiación de Impacto Sostenible. El marco se basa en las principales prácticas de las finanzas verdes, como los Principios de Bonos Verdes (GBP) de la Asociación Internacional de Mercados de Capitales (ICMA) y los Principios de Préstamos Verdes (GLP), administrados por la Asociación de Mercados de Préstamos (LMA). Además, está alineado con el proyecto de Norma de Bonos Verdes de la Unión Europea (EU-GBS). DNV ha revisado y emitido su opinión favorable sobre la conformidad del nuevo marco con estas normas. También se han considerado los Principios de Bonos Sostenibles Vinculados a la Sostenibilidad (Sustainability-Linked Bond Principles) de ICMA 2020 y los Principios

³ Para las operaciones en moneda diferente al EUR, se considera el importe según el tipo de cambio vigente a fecha 30/06/2023

de Préstamos Vinculados a la Sostenibilidad (Sustainability-Linked Loan Principles) de LMA 2022 para fortalecer el enfoque de ACCIONA hacia la sostenibilidad.

El nuevo Marco va más allá de las estructuras verdes o vinculadas a la sostenibilidad que existen en el mercado, incorporando Indicadores de Impacto Local que crean una estructura de **"Doble Impacto"** innovadora. Estos Indicadores de Impacto Local se definen según el contexto medioambiental y social de los proyectos de ACCIONA y logran generar un mayor impacto positivo.

Así, este Marco se estructura sobre cuatro tipos de instrumentos de financiación que se ilustran a continuación:



Los Instrumentos de Tipo 1, conocidos como "Green Use of Proceeds", se enfocan en financiar proyectos específicos alineados con la Taxonomía de la UE, asegurando así que las inversiones se destinen a iniciativas que contribuyan directamente a los objetivos de sostenibilidad.

Por otro lado, los Instrumentos de Tipo 3, denominados "Sustainability-Linked", están diseñados para estar en línea con los objetivos de sostenibilidad de la empresa. Esto se logra mediante el seguimiento de 2 KPIS corporativos:

- KPI 1: Medición de las emisiones de alcance 1 y 2 en toneladas de dióxido de carbono (TCO₂e).
- KPI 2: Porcentaje de las inversiones subvencionables que cumplen con los criterios de la taxonomía de la UE.

Para lograr un doble impacto y potenciar aún más la sostenibilidad, los instrumentos de Tipo 1 y 3 se complementan con componentes locales, lo que corresponde a los Instrumentos de Tipo 2 y 4, como se puede ver en el diagrama anterior.

ACCIONA ya ha definido una serie de indicadores para medir el impacto local adicional generado por estos instrumentos. Estos indicadores serán ampliados y ajustados a medida que surjan nuevas oportunidades y proyectos en el futuro.

Los indicadores de impacto local ya incluidos en el nuevo marco de financiación son:

INDICADORES	RAZÓN DEL INDICADOR	CONTRIBUCIÓN A LOS ODS
1. Horas de formación técnica certificada (TVET) para mujeres y grupos infrarrepresentados.	La educación permite una movilidad socioeconómica ascendente y es clave para salir de la pobreza.	
2: Número de nuevos hogares en zonas rurales de países en desarrollo con acceso a la electricidad.	Una de cada ocho personas sigue sin tener acceso a la electricidad. Para garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos, el uso de energías renovables tiene que aumentar del 25 % actual al 38 % para 2025.	
3: Soluciones netas positivas basadas en la naturaleza.	Se calcula que desde 2015 se han perdido 10 millones de hectáreas de bosques al año. Las soluciones basadas en la naturaleza se inspiran y apoyan en ella, proporcionan simultáneamente beneficios medioambientales, sociales y económicos y contribuyen a aumentar la resiliencia.	
4. Número de planes de descarbonización para pequeñas y medianas empresas.	A medida que nos enfrentamos a una emergencia climática y las empresas se proponen alcanzar sus objetivos climáticos, es preciso abordar las emisiones de la cadena de suministro de las empresas mundiales.	
5. Programa “Early adopter”: Energía cero/baja en carbono, acero y cemento y suministros.	Los materiales convencionales utilizados en la industria de las infraestructuras (hormigón, acero, etc.) se encuentran entre los más difíciles de reducir.	
6. Número de planes de descarbonización apoyados para agricultores locales en el contexto del proyecto eólico MacIntyre.	Lograr una reducción real de las emisiones de carbono en el sector agrícola requiere una estrecha colaboración entre la industria, los gobiernos y la comunidad.	

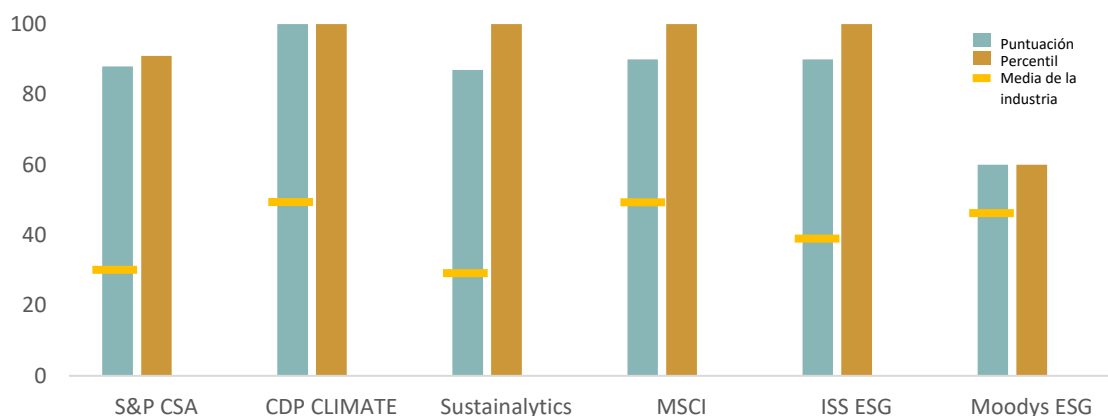
Adicionalmente, y teniendo en cuenta que los mercados reclaman una mayor transparencia en los instrumentos de financiación sostenible, el nuevo marco de ACCIONA introduce un conjunto de normas claras y exigentes para reforzar su credibilidad.

Este nuevo marco aplica a ACCIONA (Acciona, S.A.) y a su filial ACCIONA Energía (Corporación Acciona Energías Renovables, S.A.), y sustituye a los anteriores marcos de financiación.

-> Accede al [Marco de Financiación de Impacto Sostenible](#)

EVALUACIONES EXTERNAS

NUESTRA CALIFICACIÓN ESG



Sector	Electric utilities	Electric utilities	Electric utilities	Utilities	Construcción	Heavy Construcción
Posición	-	A	17.8 Low Risk	AA	C+ PRIME	62 ADVANCED

* Nota: La evaluación de Sustainalytics ESG Risk Rating otorga una menor puntuación a aquellas compañías con menor exposición v mejor gestión de sus riesgos ESG.

PRINCIPALES RECONOCIMIENTOS DE SOSTENIBILIDAD

ACCIONA ha recibido los siguientes reconocimientos durante el semestre de 2023:

ACCIONA y ACCIONA Energía incluidas en el Anuario de Sostenibilidad S&P Top 5 %: S&P ha evaluado a más de 7.800 empresas internacionales de 61 sectores de actividad, seleccionando a las 708 compañías con mejores resultados para su inclusión en el anuario.

ACCIONA, miembro del Dow Jones Sustainability World Index: Dow Jones Sustainability World Index (DJSI World) destaca el comportamiento del Top 10 % de las 2.500 mayores empresas del Dow Jones Global Total Stock Market IndexSM líderes en sostenibilidad.

I N F O R M A C I Ó N D E C O N T A C T O

D I R E C C I Ó N G L O B A L D E
S O S T E N I B I L I D A D

- Gran Vía de Hortaleza, 3, 28033 Madrid
- [mail: responsabilidadcorporativa@acciona.es](mailto:responsabilidadcorporativa@acciona.es)
- Teléfono +34 91 663 28 50