

1S 2021

INFORME DE
SOSTENIBILIDAD

RESULTADOS PRIMER SEMESTRE 2021

Hitos principales

ARRANCA EL PLAN DIRECTOR DE SOSTENIBILIDAD (PDS) 2025

Este nuevo Plan se centra en reforzar la ventaja competitiva sostenible de ACCIONA a través de la implementación de medidas regenerativas en los proyectos y actividades de la compañía, que permitan crear valor y multiplicar los impactos positivos de nuestra actividad. Así, se añade la variable de “regeneración” a las dimensiones de “responsabilidad” y “resiliencia” desarrolladas en los dos planes anteriores, aumentando la ambición y el alcance de nuestros objetivos en materia de sostenibilidad.

Este plan se ha concebido como una “caja de herramientas” que nos permite actuar sobre los procesos principales de la compañía para reforzar nuestra diferenciación sostenible. Se articula a través de 4 pilares básicos:

- PERSONAS EN EL CENTRO: nuestra ventaja proviene de las personas.
- INTEGRAR PARA TRANSFORMAR: crear la diferencia sostenible en cada proyecto.
- LIDERAZGO EXPONENCIAL: no somos neutrales, perseguimos un propósito.
- PLANETA POSITIVO: más allá de net-zero, impacto positivo en el capital natural.

Este Plan contiene más de 80 palancas de transformación que contribuirán de manera decisiva a que el grupo mantenga su liderazgo como referente corporativo global en la descarbonización y el desarrollo de infraestructuras sostenibles.

A lo largo de las siguientes páginas del informe se detalla la evolución de los indicadores en este periodo y las actuaciones del Plan Director De Sostenibilidad (PDS) 2021-2025 desarrolladas en este ámbito.

INNOVACIÓN EN FINANCIACIÓN SOSTENIBLE

ACCIONA emplea fundamentalmente dos mecanismos de financiación sostenible: aquella dirigida a proyectos o actividades con objetivos sostenibles, cuyo objetivo es promover impactos positivos concretos ligados a la financiación, y la financiación corporativa que conlleva compromisos de mejora de su desempeño ESG. En ambos tipos de financiación, la inversión de la compañía se encuentra ligada a la vocación de la compañía de desarrollar la agenda sostenible, como las energías renovables, acceso al agua y saneamiento, movilidad sostenible o economía circular y adaptación al cambio climático.

En mayo de 2021, se firmó una nueva operación de financiación ligada a la sostenibilidad de 800 millones de euros, dividida en dos tramos: €200 millones y una línea de crédito revolving de €600 millones, ambos a cinco años, ampliables a siete. La financiación se ha estructurado en base a un innovador esquema ESG “de doble impacto” que liga las reducciones en su coste a la consecución de objetivos corporativos de sostenibilidad y – por primera vez– a compromisos de generación de impacto positivo de carácter local. El objetivo corporativo ligado es la reducción del 60 % de las emisiones de gases de efecto invernadero en 2030. En cuanto al

impacto positivo adicional de carácter local, se han incluido objetivos como la formación para colectivos vulnerables o el acceso a la energía limpia de comunidades rurales aisladas.

Asimismo, ACCIONA Energía, de la cual el grupo retiene un 82,75 %, ha usado un esquema similar para financiarse. En mayo de 2021, se ha firmado un contrato de financiación vinculado a criterios ESG de 2.500 millones de euros. Los compromisos son tener una inversión alineada al 95 % con la taxonomía europea de actividades bajas en carbono y absorber las emisiones de la actividad mediante la plantación y conservación de árboles.

ACCIONA ENERGÍA OBTIENE LAS MÁS ALTAS CREDENCIALES ESG

ACCIONA Energía ha recibido la mejor calificación del sector energético mundial en materia ambiental, social y de gobierno corporativo (ESG) en una evaluación intersectorial realizada por S&P Global Ratings

Con una puntuación es de 86 sobre 100 se convierte en líder del sector y en la quinta empresa del mundo teniendo en cuenta todos los sectores.

S&P Global Ratings destaca su posición como la mayor compañía de energía 100 % limpia del mundo, con una exitosa trayectoria en innovación en tecnologías verdes que posicionan a la compañía a la vanguardia de la transición hacia la baja emisión de carbono. También se valora positivamente el recién creado Consejo de Administración por su diversidad en términos de "género, procedencia y capacidades" y por el "robusto marco de valores".

Evolución de los principales indicadores

	1S 2019	1S 2020	1S 2021	Variación 2020-2021
Sociales				
Plantilla (nº)	37.871	35.741	38.967	9%
Mujeres en posiciones gerenciales y directivas (%)	20,40%	20,90%	21,60%	3%
Plantilla con discapacidad en España (%)	ND	ND	3,50%	-
Índice de frecuencia de accidentes de empleados propios y subcontratistas	2,6	1,9	2,2	16%
Índice de gravedad de accidentes de empleados propios y subcontratistas	78,6	68,9	60,1	-13%
Proyectos con Gestión del Impacto Social (nº)	124	114	114	0%
Beneficiarios de los proyectos de Gestión del Impacto Social (MM personas)	-	-	6,4	-
Ambientales				
CAPEX alineado con la taxonomía europea de actividades sostenibles (%)	ND	85%	84%	-1%
Producción de energía renovable (GWh)	11.245	12.104	12.557	4%
Emisiones evitadas (millones tCO ₂ e)	6,3	6,9	6,8	0%
Emisiones GEI alcance 1+2 (millones tCO ₂ e)	0,082	0,063	0,088	40%
Porcentaje de recursos renovables y reciclados (%)	8%	9%	18%	100%
Residuos destinados a vertedero (MM toneladas)	0,32	0,55	0,89	61%
Porcentaje de valorización de residuos (%)	80%	70%	74%	6%
Consumo de agua (hm ³)	1,1	2,2	2,7	22%
Producción de agua (hm ³)	508	466	504	8%

* Se ha estimado las emisiones del negocio de handling en aeropuertos en 3.700 toneladas de CO₂ equivalente.

HECHOS DESTACADOS DEL DESEMPEÑO SOCIAL DE LA COMPAÑÍA DURANTE EL PRIMER SEMESTRE

| SEGURIDAD Y SALUD

El índice de frecuencia se ha incrementado debido a la reactivación de la actividad laboral presencial limitada de marzo a junio de 2020 por la pandemia de COVID-19. A pesar del aumento en el número de accidentes, la gravedad de los mismos (días perdidos) ha disminuido en infraestructuras. En energía se ha producido un incremento derivado de la reducción del número de horas trabajadas por menor actividad constructiva.

En cuanto a prevención frente a la exposición al coronavirus, se han realizado 8.750 pruebas médicas de detección precoz y seguimiento a los casos sospechosos o posibles contactos con caso confirmado.

| DIVERSIDAD

El aumento en el ratio de mujeres en posiciones gerenciales y directivas se debe principalmente a la mayor proporción de promociones de mujeres, especialmente en la división de energía.

Proyectos Sostenibl@s 50:50

Estas iniciativas tienen por objeto potenciar activamente la participación y liderazgo femenino en los centros de producción. Para hacerlos posible, se identifica talento femenino local y se imparte formación a mujeres para la ejecución de tareas especializadas. Mediante este programa aumentamos su empleabilidad e impulsamos empleo local. Hasta la fecha se han desarrollado 8 proyectos, 4 en la división de energía y 4 en infraestructuras. Destaca el de la construcción de la Sala Cuna del hospital Marga Marga en Chile por un equipo formado por 35 mujeres. Se ha ofrecido formación a más de 200 mujeres de las cuales 120 se han certificado en nuestros oficios. Ha recibido el "Premio Mujer Construye 2021" de la Cámara Chilena de la Construcción.

Se muestra el dato de plantilla con discapacidad como porcentaje de contratación directa. No incluye el dato de contratación indirecta a través de medidas alternativas (compras y donaciones), cuyo cálculo es anual.

| ACCESO A DERECHOS

En el primer semestre del 2021, el grupo ha continuado trabajando en la actualización de la Política de Derechos Humanos que ha sido aprobada por el Consejo de Administración en su primera sesión. Se ha desplegado un conjunto de principios de conducta empresarial responsable y una serie de compromisos que permiten llevar a cabo procesos de debida diligencia a fin de identificar, evaluar, prevenir, mitigar, detener, supervisar, comunicar, contabilizar, abordar, remediar y rendir cuentas de las consecuencias adversas, reales o potenciales de sus actividades sobre los derechos humanos. Además, la compañía promueve que sus socios comerciales, incluidos sus proveedores, contratistas, clientes y socios apliquen estos principios de conducta empresarial responsable.

HECHOS DESTACADOS DEL DESEMPEÑO AMBIENTAL DE LA COMPAÑÍA DURANTE EL PRIMER SEMESTRE

| CLIMA

El alineamiento con la taxonomía europea de actividades bajas en carbono es del 84 % en el caso del CAPEX, sostenido principalmente sobre la inversión en generación renovable y la movilidad eléctrica. Están alineados un 82 % del EBITDA y un 37 % de las ventas, cifras a las que además contribuyen la actividad de construcción de infraestructuras ferroviarias, los servicios eficientes de agua, la edificación eficiente y los servicios de recogida separada de residuos.

Alineamiento con la taxonomía europea de actividades sostenibles		
Mitigación de cambio climático		
CAPEX	84%	ELIGIBILIDAD : 84%
EBITDA	82%	ELIGIBILIDAD : 91%
VENTAS	37%	ELEGIBILIDAD : 61%

Las emisiones de alcance 1 y 2 aumentan un 40 % debido a la consolidación de nuevos negocios de construcción en Australia, que generaron 28.000 toneladas de CO₂. El 50 % de estas se corresponden con las generadas en el Western Sydney Airport. En este semestre se ha lanzado la segunda edición del fondo de descarbonización que contará con un presupuesto de 1,1 millones de euros destinado a la reducción de las emisiones directas de las instalaciones.

El incremento de generación renovable se debe principalmente a la entrada en producción de parques eólicos y fotovoltaicos en EEUU, México y Chile. Las emisiones evitadas hacen referencia a las emisiones fósiles desplazadas al generar energía renovable. Se calculan como la producción renovable multiplicada por el factor de emisión fósil correspondiente. En este semestre, la cifra se mantiene a pesar del aumento de producción renovable por la bajada en los factores de emisión fósil.

| CIRCULARIDAD

Los residuos destinados a vertedero han crecido en 340.000 toneladas sobre 2020. También ha descendido el porcentaje de valorización. Se debe a que los proyectos “UTE Forum Municipal Oerías” (220.000 toneladas) y “Construcción de la nave logística de la calle Santander” (180.000 toneladas) han excavado unas tierras potencialmente contaminadas no reciclables por ley.

El aumento en recursos renovables se debe a un mayor uso de tierras recicladas en construcción, especialmente en el proyecto UTE Relleno Zorrotzaurre en el que se han empleado 200.000 toneladas. Además, en la obra de construcción de la carretera E6 Ranheim-Værnes, se ha llevado a cabo la estabilización del firme de arcillas rápidas mediante el empleo de cenizas provenientes de la valorización de papel.

| AGUA

El consumo de agua ha subido en gran medida por proyectos muy intensivos en consumo como la carretera E6 de Ranheim-Vaernes en Noruega con 155.710 m³ y el Western Sydney Airport

en Australia. La producción de agua ha crecido un 8% respecto a 2020 debido al aumento en la actividad de potabilización en New Cairo.

La gestión en materia de agua en este periodo incide en la priorización de actuaciones en áreas de estrés hídrico con foco en la ultraeficiencia. La desaladora de Umm Al Houl (Catar) incorpora la plataforma de Inteligencia artificial “Maestro” para el procesado de datos operativos en tiempo real, permitiendo una optimización predictiva, autónoma y continua. Se espera que esto redunde en costes operativos más bajos, al tiempo que maximice la producción, la fiabilidad de la planta y la calidad del agua.

HECHOS DESTACADOS EN GOBERNANZA SOSTENIBLE DE LA COMPAÑÍA DURANTE EL PRIMER SEMESTRE

Los estatutos de la compañía han sido modificados en la Junta General de Accionistas 2021 para subrallar el compromiso de ACCIONA con todos los grupos de interés, situándolos al mismo nivel: “Las actividades que componen el objeto social serán desarrolladas con el propósito de promover modelos e sociedad más sostenibles. En la búsqueda de la creación de valor a largo plazo, ACCIONA velará por los legítimos intereses de sus accionistas, empleados, proveedores, clientes y resto de grupos de interés, beneficiando con el impacto positivo social y ambiental de sus actividades a la comunidad y al planeta.”

La Junta General de Accionistas ha aprobado el nombramiento de María Dolores Dancausa Treviño como consejera independiente por el mandato estatutario de tres años. Así, el número de consejeros de la compañía se eleva a doce, de los cuales cuatro serán mujeres (María Dolores Dancausa, Ana Saiz de Vicuña, Sonia Dulá y Christiana Figueres), lo que supone un 33 % del total y sitúa a la compañía dentro los parámetros más exigentes de buen gobierno corporativo.

Financiación de impacto

Tipo de financiación	Nº de operaciones vivas	Nº de nuevas operaciones o ampliaciones a 30.06.21	Importe vivo actual (M€)
Financiación verde	27	15	2.129,9
Financiación con compromisos sostenibles	6	2*	6.739,4
TOTAL	33	17	8.869,3

** El 26 de mayo de 2021, ACCIONA firmó dos operaciones sindicadas ESG por importe agregado de 3.300 millones de euros. Estas operaciones incluían, entre otras, dos condiciones suspensivas: 1) la salida a bolsa de la filial Corporación Acciona Energías Renovables y 2) la amortización de instrumentos de financiación existentes, entre los que se encontraban tres operaciones sostenibles que se cancelaron el 8 de julio por un importe total de 3.415 millones de euros.*

| FINANCIACIÓN VERDE

ACCIONA dispone de un *Marco de Financiación Verde* cuyas actividades elegibles son aquellas alineadas con una economía baja en carbono. El Marco ha sido revisado por Sustainalytics, que emitió una segunda opinión independiente en la que confirmaba su alineación con los Principios de Bonos Verdes y los Principios de Préstamos Verdes. Como resultado, el total de instrumentos de financiación de ACCIONA bajo su *Marco de Financiación Verde* supera los 2.000 millones de euros a 30 de junio de 2021.

FINANCIACIÓN CORPORATIVA CON COMPROMISOS SOSTENIBLES

Por otro lado, el grupo recibe financiación ligada al cumplimiento de objetivos de mejora del desempeño ambiental, social y de gobierno corporativo. Para ello, ACCIONA cuenta con un *Marco de Financiación ligado a la Sostenibilidad*, revisado por DNV GL, que emitió una segunda opinión en la que confirmaba su alineación con los Principios de Bonos ligados a la Sostenibilidad y los Principios de Préstamos ligados a la Sostenibilidad.

ACCIONA cuenta con 6 operaciones activas donde se ha vinculado el tipo de interés de esta financiación a varios objetivos como:

- Puntuación en el Corporate Sustainability Assessment (CSA) de S&P Global (objetivos cumplidos).
- Reducción del 60 % de las emisiones de gases de efecto invernadero en 2030.
- Objetivo de carácter local: formación para colectivos vulnerables o el acceso a la energía limpia de comunidades rurales aisladas.

Evaluaciones externas

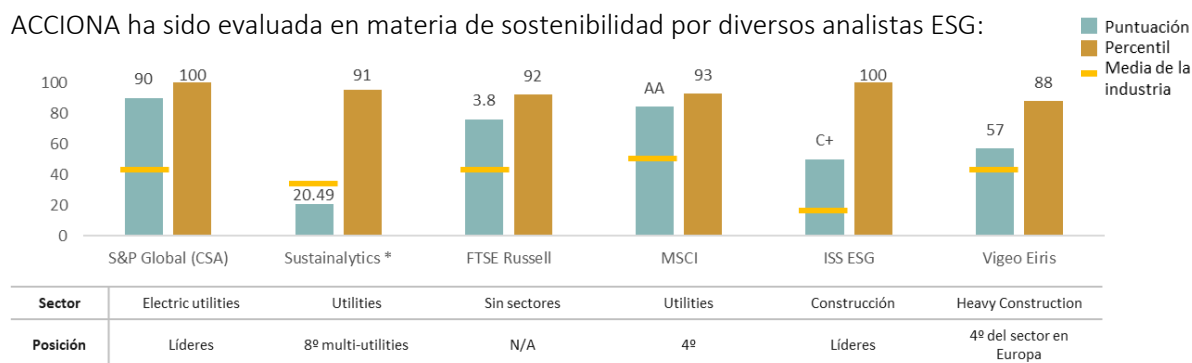
PRESENCIA EN RANKINGS Y RECONOCIMIENTOS DE SOSTENIBILIDAD

ACCIONA ha recibido los siguientes reconocimientos durante el semestre:

Reconocimiento	Organización	Posición	Detalles
ISS Quality Score	ISS	Líder	ACCIONA ha recibido por primera vez la calificación ISS QualityScore de "1º" en las categorías: ambiental, social y de gobernanza.
Europe's Climate Leaders 2021	Financial Times	Entre las 300 compañías más descarbonizadas	Ranking de las compañías con mayor reducción en su intensidad de emisiones GEI entre 2014 y 2019.
2021 Global 100 Most Sustainable Corporations	Corporate Knights	31º del mundo	ACCIONA, por 4º año consecutivo, ha sido seleccionada como una de las 100 empresas más sostenibles del mundo, entre 8.080 evaluadas con facturación superior a los US\$1.000 millones, por su desempeño en indicadores económicos y ESG. Ha mejorado desde la 70ª a la 31ª posición.
Gold Sustainability Yearbook Award 2021	S&P Global	1º <i>utility</i> del mundo	ACCIONA, con una calificación de 90 puntos sobre 100, encabeza el sector eléctrico. Anteriormente su posición era la 3ª. La metodología aplicada evalúa un concepto amplio de sostenibilidad que incluye desempeño económico, medioambiental, variables sociales y de recursos humanos.

CALIFICACIONES DE ANALISTAS ESG

ACCIONA ha sido evaluada en materia de sostenibilidad por diversos analistas ESG:



*Sustainalytics ESG Risk Rating otorga menor puntuación a aquellas compañías con menor exposición y mejor gestión de riesgos ESG.

INFORMACIÓN DE CONTACTO

DIRECCIÓN GLOBAL DE SOSTENIBILIDAD

- Avenida de Europa, 18
Parque Empresarial La Moraleja
28108 Alcobendas (Madrid)
- mail: responsabilidadcorporativa@acciona.es
- Teléfono +34 91 623 10 52