

## PRINCIPIOS ÉTICOS

### Proveedores, contratistas y colaboradores

Desde la adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas de ACCIONA, todo el grupo asumió el reto de implantar gradualmente los 10 Principios Universales en los que se basa este Pacto en sus actividades diarias y de comunicar a sus grupos de interés, con total transparencia y objetividad, los progresos que se realizan en este proceso.

ACCIONA recomienda a sus proveedores, contratistas y colaboradores se adhieran al Pacto Mundial de Naciones Unidas: [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org), y que comuniquen periódicamente los progresos logrados al respecto. En este contexto, el objetivo de ACCIONA es extender su compromiso con la ética empresarial, el respeto a los derechos humanos y la protección del medio ambiente a proveedores, contratistas y colaboradores para establecer relaciones comerciales estables y duraderas de cooperación, basadas en la honestidad, la transparencia y la confianza, que permitan prevenir o minimizar el riesgo de vulneración de los derechos humanos, asegurar el cumplimiento normativo, en particular en asuntos relacionados con la ética y la integridad en las conductas empresariales, así como reducir la huella ambiental de la compañía. Todo ello garantizando el suministro de bienes y servicios.

ACCIONA selecciona a sus proveedores, contratistas y colaboradores bajo criterios de objetividad, imparcialidad y no discriminación, promocionando la competencia, el trato idéntico y evitando cualquier conflicto de interés, con el objetivo de ser un referente en el cumplimiento normativo y en el desempeño íntegro y ético, así como la lucha contra el fraude y la corrupción.

En este sentido, ACCIONA se compromete a realizar una contribución positiva a la sociedad a través de sus actividades y espera que sus proveedores, contratistas y colaboradores colaboren mediante la aplicación de estos principios a su propia actividad, a sus empresas matrices, subsidiarias y afiliadas, así como a todos los grupos con los que mantiene relaciones comerciales, subcontratistas y terceros, como a las personas de su plantilla.

ACCIONA promueve así que proveedores, contratistas y colaboradores realicen su actividad de acuerdo con las mejores prácticas de sostenibilidad, cumpliendo con los más altos estándares internacionales en materia de Transparencia y Ética Empresarial, Derechos Humanos, Seguridad y Salud, Calidad y Medio Ambiente.

## PRINCÍPIOS ÉTICOS

### Fornecedores, empreiteiros e colaboradores

Desde que a ACCIONA aderiu ao Pacto Global das Nações Unidas, todo o Grupo assumiu o desafio de implementar gradualmente os 10 Princípios Universais nos quais o Pacto se baseia em suas atividades diárias e de comunicar os progressos alcançados nesse processo a seus grupos de interesse com total transparência e objetividade.

A ACCIONA recomenda que seus fornecedores, empreiteiros e colaboradores adiram ao Pacto Global das Nações Unidas: [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org), e que informem regularmente sobre os progressos realizados nesse sentido.

Nesse contexto, o objetivo da ACCIONA é estender seu compromisso com a ética empresarial, o respeito aos direitos humanos e a proteção do meio ambiente aos fornecedores, empreiteiros e colaboradores, a fim de estabelecer relações comerciais de cooperação estáveis e duradouras, baseadas em honestidade, transparência e confiança, que permitam prevenir ou minimizar o risco de violações dos direitos humanos, garantir o cumprimento das normas, especialmente em questões relacionadas à ética e à integridade na conduta empresarial, e reduzir a pegada ambiental da empresa. Tudo isso garantindo o fornecimento de bens e serviços.

A ACCIONA seleciona seus fornecedores, empreiteiros e colaboradores de acordo com critérios de objetividade, imparcialidade e não discriminação, promovendo a concorrência, a igualdade de tratamento e evitando qualquer conflito de interesses, com o objetivo de ser uma referência no cumprimento normativo e no desempenho íntegro e ético, bem como no combate à fraude e à corrupção.

A ACCIONA está comprometida em contribuir positivamente para a sociedade por meio de suas atividades e espera que seus fornecedores, empreiteiros e colaboradores contribuam aplicando esses princípios à sua própria atividade, às suas empresas controladoras, subsidiárias e afiliadas, bem como a todos os grupos com os quais mantém relações comerciais, empresas subcontratadas e terceiros, e à sua força de trabalho

Assim, a ACCIONA incentiva os fornecedores, empreiteiros e colaboradores a realizarem suas atividades de acordo com as melhores práticas de sustentabilidade, cumprindo os mais altos padrões internacionais nas áreas de Transparência e Ética Empresarial, Direitos Humanos, Saúde e Segurança, Qualidade e Meio Ambiente.

# PRINCIPIOS ÉTICOS

## Proveedores, contratistas y colaboradores

### PRINCIPIOS

#### Transparencia y Ética

ACCIONA considera la transparencia, la integridad y la ética empresarial como base fundamental para mantener relaciones comerciales sostenibles, por lo que asume el compromiso de desarrollar sus actividades empresariales y profesionales de acuerdo con la legislación vigente en cada uno de los lugares donde se desarrollen, observando un elevado comportamiento ético, de acuerdo con la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración Tripartita de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) para Empresas Multinacionales y el Pacto Mundial de Naciones Unidas. Como reflejo de este compromiso, ACCIONA promueve a través de todas sus relaciones con terceros una cultura ética ejemplar y un elevado comportamiento ético.

El grupo ACCIONA dispone de unos estándares y principios en materia de ética y Compliance aplicables en todas sus actividades. Tanto la normativa aplicable como los canales de comunicación habilitados se encuentran disponibles en la página web del Grupo:

<https://www.acciona.com/es/accionistas-inversores/gobierno-corporativo/normas-gobierno/cumplimiento/? adin=11551547647>

ACCIONA requiere, por tanto, que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

- Respeten las leyes, normas y reglamentos de los países en los que realicen su actividad. En particular, a título enunciativo, pero no limitativo, se comprometen a cumplir con toda la legislación aplicable en el ámbito penal, tributario, anticorrupción, sanciones internacionales, blanqueo de capitales y financiación del terrorismo.
- Cumplan con los estándares internacionales en materia de ética y transparencia anteriormente mencionados.
- No lleven a cabo prácticas ni conductas que, aún sin violar la ley, puedan perjudicar la reputación de la compañía.
- Actúen de manera transparente e íntegra en relación con toda información financiera, comercial o empresarial que emitan.

# PRINCÍPIOS ÉTICOS

## Fornecedores, empreiteiros e colaboradores

### PRINCÍPIOS

#### Transparência e Ética

A ACCIONA considera que a transparência, a integridade e a ética empresarial são a base fundamental para manter relações comerciais sustentáveis e, por isso, compromete-se a realizar suas atividades empresariais e profissionais conforme a legislação vigente em cada um dos lugares nos quais se desenvolvem, observando altos padrões éticos, segundo a Declaração Universal dos Direitos Humanos, a Declaração Tripartite da Organização Internacional do Trabalho (OIT), as Diretrizes da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE) para as Empresas Multinacionais e o Pacto Global das Nações Unidas. Como reflexo desse compromisso, a ACCIONA promove uma cultura ética exemplar e um elevado comportamento ético em todas as suas relações com terceiros.

O grupo ACCIONA dispõe de normas e princípios em matéria de ética e Compliance aplicadas em todas as suas atividades. Tanto a regulamentação aplicável, como os canais de comunicação ativos, estão disponíveis no site do Grupo:

<https://www.acciona.com/es/accionistas-inversores/gobierno-corporativo/normas-gobierno/cumplimiento/? adin=11551547647>

Por isso, a ACCIONA exige que seus fornecedores, empreiteiros e colaboradores:

- Respeitem as leis, regras e regulamentos dos países em que operam. Em particular, e a título enunciativo, mas não limitativo, compromete-se com o cumprimento de toda a legislação aplicável no âmbito penal, tributário, anticorrupção, sanções internacionais, branqueamento de capitais e financiamento do terrorismo.
- Cumpram os padrões internacionais de ética e transparência mencionados acima.
- Não se envolvam em práticas ou condutas que, mesmo que não violem leis, possam prejudicar a reputação da empresa.
- Atuem com transparência e integridade em relação a qualquer informação financeira, comercial ou empresarial que emitem.

## PRINCIPIOS ÉTICOS

### Proveedores, contratistas y colaboradores

- Respeten los principios de la confidencialidad, no utilizando ni compartiendo la información que hayan recibido como confidencial durante su relación comercial, salvo que hayan sido autorizados por ACCIONA; por motivos de obligación legal; o en cumplimiento de resoluciones judiciales o administrativas.
- Dispongan de los medios necesarios que garanticen la privacidad de los datos personales a los que tengan acceso en el ejercicio de su actividad.
- Se abstengan de ejercer prácticas que impliquen corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno, no ofreciendo, de forma directa o indirecta, ningún pago en metálico o en especie a ACCIONA, o a alguna persona de su plantilla, a representantes públicos o a otras entidades, con la intención de obtener o mantener ilícitamente negocios u otras ventajas.

ACCIONA requiere por tanto que sus proveedores, contratistas y colaboradores dispongan de sus propias políticas y códigos de conducta que promuevan un comportamiento de acuerdo con estos principios.

#### Derechos Humanos

ACCIONA respeta y hace suyos los valores incluidos en los principales estándares internacionales de protección de los Derechos Humanos: la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y sus convenios fundamentales; la Declaración Tripartita de Principios sobre las Empresas Multinacionales y la Política Social; las Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) para Empresas Multinacionales; la Convención de Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño y la Niña; el Pacto Mundial de las Naciones Unidas; y la Declaración de Seúl sobre Seguridad y Salud en el Trabajo; los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos; la Declaración de las Naciones Unidas sobre los derechos de los pueblos indígenas; el Convenio sobre pueblos indígenas y tribales; y contribuye a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Así mismo, la compañía está alineada, y se compromete a cumplir con los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

En consecuencia, los proveedores, contratistas y colaboradores de ACCIONA desarrollarán su actividad aplicando los siguientes principios de conducta empresarial responsable:

## PRINCÍPIOS ÉTICOS

### Fornecedores, empreiteiros e colaboradores

- Disponham dos meios necessários para garantir a privacidade dos dados pessoais aos quais tenham acesso no exercício de suas atividades.
- Se abstenham de práticas que envolvam corrupção em todas as suas formas, incluindo a extorsão e o suborno, não oferecendo, direta ou indiretamente, qualquer pagamento em dinheiro ou em espécie à ACCIONA, ou a qualquer um de seus funcionários, representantes públicos ou outras entidades, com a intenção de obter ou manter negócios ilegais ou outras vantagens.

Portanto, a ACCIONA exige que seus fornecedores, empreiteiros e colaboradores tenham suas próprias políticas e códigos de conduta que promovam um comportamento de acordo com esses princípios.

#### Direitos Humanos

A ACCIONA respeita e assume como próprios os valores incluídos nas principais normas internacionais para a proteção dos Direitos Humanos: a Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas; na Declaração da OIT (Organização Internacional do Trabalho) sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho e suas convenções fundamentais; na Declaração Tripartite de Princípios sobre Empresas Multinacionais e Política Social; nas Diretrizes da OCDE (Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico) para Empresas Multinacionais; na Convenção das Nações Unidas sobre os Direitos da Criança; no Pacto Global das Nações Unidas e na Declaração de Seul sobre Segurança e Saúde no Trabalho; os Princípios Voluntários sobre Segurança e Direitos Humanos; a Declaração das Nações Unidas sobre os Direitos dos Povos Indígenas; a Convenção dos Povos Indígenas e Tribais; e contribui para a realização dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Da mesma forma, a empresa está alinhada e se obriga a cumprir os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Negócios e Direitos Humanos.

Por conseguinte, os fornecedores, empreiteiros e colaboradores da ACCIONA desempenharão suas atividades aplicando os seguintes princípios de conduta empresarial responsável:

## PRINCIPIOS ÉTICOS

### Proveedores, contratistas y colaboradores

- Respeto de los derechos humanos como se definen en las normas reconocidas internacionalmente: apoyen y respeten la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente dentro de su ámbito de influencia, asegurándose de no ser cómplices de ninguna forma de abuso o vulneración de los mismos.
- No-discriminación: promuevan una cultura de respeto y mantengan un entorno en el que se trate a todas las personas trabajadoras con igualdad, dignidad, en el que no se recurra a ningún tipo de discriminación por motivos de edad, raza, etnia, color, ascendencia nacional, género, orientación sexual, estado civil, discapacidad, origen social, religión, opinión política, formación, bagaje o cualquier otra condición.
- Prohibición del trabajo forzoso: prohíban el uso de trabajo forzoso u obligatorio —según se define en el Convenio 29 y 105 de la OIT— en todas sus formas; el trato de coacción o la manifestación de acoso físico, psicológico, moral, sexual o de abuso de autoridad, o cualquier otra conducta que intimide u ofenda los derechos de las personas; el tráfico de personas; y esclavitud moderna; adoptando prácticas de empleo compatibles con los convenios de la OIT en esta materia.
- Prohibición del trabajo infantil: prohíban el trabajo infantil según se define en el Convenio 138 de la OIT. La edad mínima de admisión a todo tipo de empleo o trabajo, que por su naturaleza o las condiciones en que se realice pueda resultar peligroso para la salud, la seguridad, la moralidad, o interfieran en la educación de los menores, no deberá ser inferior a 18 años. En cualquier caso, la edad mínima de admisión al empleo no será inferior que la establecida en la legislación vigente en cada país, así como, a la edad de finalización de la escolarización obligatoria según la legislación nacional. ACCIONA limitará el acceso a sus centros, proyectos, obras o servicios a los menores de 18 años salvo que actúen a través de contratos formativos o de prácticas laborales regladas.

## PRINCÍPIOS ÉTICOS

### Fornecedores, empreiteiros e colaboradores

- Respeito aos direitos humanos conforme definido pelas normas reconhecidas internacionalmente: apoiem e respeitem a proteção dos direitos humanos fundamentais reconhecidos internacionalmente no âmbito de sua influência, certificando-se de que não sejam cúmplices de nenhuma forma de abuso ou violação desses direitos.
- Não discriminação: promovam uma cultura de respeito e mantenham um ambiente no qual todas as pessoas trabalhadoras sejam tratadas com igualdade e dignidade, sem fazer uso de nenhum tipo de discriminação que tenha como base a idade, raça, etnia, cor, ascendência nacional, gênero, orientação sexual, estado civil, deficiência, origem social, religião, opinião política, formação, histórico pessoal ou qualquer outra condição.
- Proibição de trabalho forçado: proibam o trabalho forçado ou obrigatório, conforme definido nas Convenções 29 e 105 da OIT, em todas as suas formas; o tratamento de coerção ou manifestação de assédio físico, psicológico, moral, sexual ou abuso de autoridade, qualquer outra conduta que intimide ou ofenda os direitos das pessoas; assim como o tráfico de pessoas e a escravidão moderna; adotando práticas de emprego que sejam compatíveis com as convenções da OIT nesta matéria.
- Proibição do trabalho infantil: Proibam o trabalho infantil em conformidade com o definido na Convenção 138 da OIT. A idade mínima para admissão em qualquer tipo de emprego ou trabalho que, por sua natureza ou pelas condições em que é realizado, possa ser perigoso para a saúde, a segurança, a moral ou interferir na educação de menores, não deve ser inferior a 18 anos. Em qualquer caso, a idade mínima para admissão ao emprego não deve ser inferior à estabelecida na legislação em vigor em cada país, bem como a idade de conclusão da escolaridade obrigatória conforme a legislação nacional. A ACCIONA restringirá o acesso aos seus centros, projetos, obras ou serviços a menores de 18 anos, a menos que estejam trabalhando sob contratos de treinamento ou contratos de práticas laborais regulamentadas.

## PRINCIPIOS ÉTICOS

### Proveedores, contratistas y colaboradores

- Respeto de la libertad de asociación, sindicalización y negociación colectiva: apoyen la libertad de asociación, la sindicalización y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva y defensa justa. En situaciones donde la legislación o regulación nacional pudieran restringir estos derechos, establecerán medios para facilitar la libertad de asociación y la negociación colectiva.
- Prácticas de empleo justas: apliquen prácticas de reclutamiento éticas, legales y voluntarias. No acepten ningún tipo de discriminación en el empleo (contratación, promoción y remuneración) y ocupación por motivos de edad, raza, etnia, color, ascendencia nacional, género, orientación sexual, estado civil, embarazo, estado de salud, discapacidad, origen social, religión, opinión política, opinión pública, pertenencia a sindicatos, formación, bagaje o cualquier otra condición. Fomenten el empleo regular, permanente y directo; minimizando así el uso de empleo de terceros o temporal u otras formas de contratación que puedan desincentivar la generación de un empleo estable.
- Condiciones de trabajo adecuadas: ofrezcan una remuneración y condiciones de empleo justas y equitativas que se expongan claramente en un contrato escrito en un idioma que entiendan y esté a disposición de sus trabajadores. Cumplan las leyes y reglamentos y los estándares internacionales en materia de salarios (salario mínimo y remuneración de horas extraordinarias) y promuevan la adopción del salario de vida como remuneración mínima y la igualdad de remuneración, sin discriminación de género por trabajos de igual valor. No contemplar la deducción salarial como medida disciplinaria.
- Cumplimiento de los tiempos de trabajo: cumplan con las leyes y reglamentos y los estándares internacionales en materia de horarios de trabajo (periodos de descanso y vacaciones), respetando los derechos de los trabajadores recogidos en las normas y convenios aplicables, y garantizando un ambiente laboral saludable.

## PRINCÍPIOS ÉTICOS

### Fornecedores, empreiteiros e colaboradores

- Respeito à liberdade de associação, à sindicalização e à negociação coletiva: apoiem a liberdade de associação, sindicalização e o reconhecimento efetivo do direito de negociação coletiva. Naquelas situações em que a legislação ou regulamentação nacional possa restringir estes direitos, serão estabelecidos meios para facilitar a liberdade de associação e a negociação coletiva.
- Práticas trabalhistas justas: usem práticas de recrutamento éticas, legais e voluntárias. Não aceitem nenhum tipo de discriminação referente ao emprego (contratação, promoção e remuneração) e ocupação por motivos de idade, raça, etnia, cor, ascendência nacional, gênero, orientação sexual, estado civil, gravidez, estado de saúde, deficiência, origem social, religião, opinião política, filiação a sindicatos, formação, histórico pessoal ou qualquer outra condição. Incentivem o emprego regular, permanente e direto; minimizando assim a terceirização ou empregos temporários, bem como outras formas de contratação que possam desestimular a criação de empregos estáveis.
- Condições de trabalho adequadas: ofereçam remunerações e condições de trabalho justas e igualitárias que sejam claramente definidas em um contrato por escrito e em uma linguagem compreensível para o(a) trabalhador(a). Cumpram as leis, os regulamentos e as normas internacionais em termos de salários (salário mínimo e remuneração de horas extras) e promovam a adoção do salário digno como salário mínimo vital como remuneração e a igualdade de ordenados, sem discriminação de gênero por trabalhos que tenham o mesmo valor. Não considerem as deduções salariais como medida disciplinar.
- Cumprimento dos horários de trabalho: cumpram as leis, os regulamentos e as normas internacionais sobre horários de trabalho (períodos de descanso e férias), respeitando os direitos dos(as) trabalhadores(as) que estão contidos nas normas e convenções aplicáveis, garantindo um ambiente de trabalho saudável.



## PRINCIPIOS ÉTICOS

### Proveedores, contratistas y colaboradores

- Fomento de la diversidad e inclusión: respeten la reserva legal de contratación social de personas con discapacidad, y/o grupos minoritarios y pueblos indígenas de acuerdo con la legislación de cada país.
- Respeto a las comunidades donde opera: reconozcan y respeten los derechos de las personas y el derecho a disfrutar de un medio ambiente limpio y saludable en las comunidades donde desarrollen su actividad. En los casos en los que haya presencia de minorías y pueblos indígenas respeten sus derechos y promuevan el diálogo y comunicación continua.
- Respeto de las condiciones de las personas trabajadoras migrantes: respeten y apliquen los requisitos vinculantes definidos en el “Estándar de Personas Trabajadoras Migrantes”, especialmente, en lo relativo a no solicitar a sus trabajadores ningún “depósito” ni retención de documentación acreditativa de su identidad.

ACCIONA requiere a sus proveedores, contratistas y colaboradores que cuenten con políticas y/o adopten prácticas que respeten los estándares internacionales mencionados, garantizando el respeto y la protección de los derechos humanos de las personas relacionadas con su actividad. Así mismo, insta a que las prácticas de sus proveedores, contratistas y colaboradores estén alineadas con los principios de conducta empresarial responsable definidos en la Política de Derechos Humanos de la compañía. ACCIONA, promueve que sus proveedores, contratistas y colaboradores extiendan los presentes principios, a su vez, a lo largo de su cadena de suministro.

## PRINCÍPIOS ÉTICOS

### Fornecedores, empreiteiros e colaboradores

- Fomento da diversidade e inclusão: respeitem a reserva legal para contratação social de pessoas com deficiência e/ou grupos minoritários e povos indígenas, de acordo com a legislação de cada país.
- Respeito às comunidades em que operam: reconheçam e respeitem os direitos das pessoas e o direito de terem um meio ambiente limpo e saudável nas comunidades onde desempenhem suas atividades. Respeitem os direitos e promovam o diálogo e a comunicação contínua onde houver a presença de minorias e povos indígenas.
- Respeito às condições dos trabalhadores migrantes: respeitem e apliquem os requisitos obrigatórios definidos na “Norma para Trabalhadores Migrantes”, especialmente com relação a não solicitar nenhum “depósito” ou retenção de documentação comprovativa de sua identidade.

A ACCIONA exige a seus fornecedores, empreiteiros e colaboradores que possuam políticas e/ou adotem práticas que respeitem os padrões internacionais mencionados, garantindo o respeito e a proteção aos direitos humanos e sociais das pessoas relacionadas com suas atividades. Da mesma forma, estimula que as práticas de seus fornecedores, empreiteiros e colaboradores estejam alinhadas com os princípios de conduta empresarial responsável definidos na Política de Direitos Humanos da Companhia. A ACCIONA incentiva que seus fornecedores, empreiteiros e colaboradores incluam os presentes princípios em sua cadeia de suprimentos.

# PRINCIPIOS ÉTICOS

## Proveedores, contratistas y colaboradores

### Seguridad y Salud

ACCIONA impulsa la adopción de políticas de seguridad y salud en el trabajo y adopta las medidas preventivas establecidas en la legislación vigente en cada país, proporcionando un ambiente de trabajo respetuoso con la salud y la dignidad de su plantilla.

ACCIONA promueve la aplicación de sus normas y políticas de salud y seguridad en el trabajo por lo que requiere que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

- Ofrezcan a las personas de su plantilla un lugar de trabajo seguro y saludable, comprometiéndose a cumplir las normas internacionales de seguridad.
- Garanticen, como mínimo, el acceso a agua potable e instalaciones sanitarias, seguridad en casos de incendio, higiene industrial, iluminación y ventilación suficiente, y protección adecuada para cada actividad.
- Tengan previstas medidas preventivas para evitar riesgos en el trabajo, y respuestas ante situaciones de emergencia para supuestos de accidentes durante la realización de la actividad laboral.
- Formen a las personas de su plantilla para que conozcan estas medidas y las apliquen, de manera que velen por la seguridad propia, la de otros empleados, clientes, proveedores, contratistas y colaboradores y, en general, de todas las personas que pudieran verse afectadas por el desarrollo de sus actividades.

ACCIONA requiere a sus proveedores, contratistas y colaboradores que cuenten con políticas de seguridad y salud que contemplen los principios anteriormente mencionados.

# PRINCÍPIOS ÉTICOS

## Fornecedores, empreiteiros e colaboradores

### Saúde e Segurança

A ACCIONA promove a adoção de políticas de saúde e segurança no trabalho e adota as medidas preventivas estabelecidas na legislação em vigor em cada país, proporcionando um ambiente de trabalho que respeita a saúde e a dignidade de sua força de trabalho.

A ACCIONA promove a aplicação de suas normas e políticas de saúde e segurança ocupacional e, portanto, exige que seus fornecedores, empreiteiros e colaboradores:

- Ofereçam à sua força de trabalho um local de trabalho seguro e saudável e comprometam-se a atender aos padrões internacionais de segurança.
- Garantam, no mínimo, acesso a água potável e instalações sanitárias, segurança contra incêndio, higiene industrial, iluminação e ventilação suficientes e proteção adequada para cada atividade.
- Adotem medidas preventivas para evitar riscos no trabalho e respondam a situações de emergência em caso de acidentes durante as atividades laborais.
- Treinem as pessoas da sua força de trabalho para que estejam cientes dessas medidas e as apliquem, garantindo a sua própria segurança e a de outros funcionários, clientes, fornecedores, empreiteiros e colaboradores e, em geral, de todas as pessoas que possam ser afetadas pelo desenvolvimento de suas atividades.

A ACCIONA exige que seus fornecedores, empreiteiros e colaboradores tenham políticas de saúde e segurança que garantam os princípios mencionados acima.

## PRINCIPIOS ÉTICOS

### Proveedores, contratistas y colaboradores

#### Calidad y Medio Ambiente

La preservación y el respeto al Medio Ambiente es uno de los pilares básicos de actuación de ACCIONA, que se manifiesta en el cumplimiento de las mejores prácticas ambientales en todas sus actividades y en su compromiso de fomentar iniciativas que busquen combatir el cambio climático y conservar la biodiversidad.

Y en esa línea, ACCIONA requiere que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

- Cuenten con una política ambiental eficaz y que cumplan la legislación y los reglamentos vigentes sobre protección del medio ambiente.
- Mantengan un enfoque preventivo y fomenten iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental, buscando una mayor eficiencia en sus actividades, instalaciones, equipos y medios de trabajo.
- Diseñen procesos de producción que supongan un uso eficiente de los recursos disponibles y que prevengan o minimicen el impacto medioambiental.
- Favorezcan el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
- Prevean sistemas eficaces para la identificación, control y tratamiento de los principales impactos ambientales que generan sus actividades en materia de consumo de recursos naturales, gestión de emisiones, residuos, sustancias peligrosas y vertidos.
- Y, en caso de que se produzcan daños ambientales, empleen todos los medios necesarios para restablecer la situación anterior al evento que ha causado el impacto.

## PRINCÍPIOS ÉTICOS

### Fornecedores, empreiteiros e colaboradores

#### Qualidade e Meio Ambiente

A preservação e o respeito ao meio ambiente é um dos pilares básicos da atuação da ACCIONA, que se manifestam em conformidade com as melhores práticas ambientais em todas as suas atividades e pelo compromisso de promover iniciativas voltadas para o combate às mudanças climáticas e a conservação da biodiversidade.

A ACCIONA exige que seus fornecedores, empreiteiros e colaboradores façam o mesmo:

- Contem com uma política ambiental eficaz e cumpram a legislação e os regulamentos de proteção ambiental existentes.
- Mantenham uma abordagem preventiva e incentivem iniciativas que promovam maior responsabilidade ambiental, buscando maior eficiência em suas atividades, instalações, equipamentos e meios de trabalho.
- Desenvolvam processos de produção que façam uso eficiente dos recursos disponíveis e evitem ou minimizem o impacto ambiental.
- Incentivem o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ecologicamente corretas.
- Forneçam sistemas eficazes para a identificação, controle e tratamento dos principais impactos ambientais gerados por suas atividades em termos de consumo de recursos naturais, gestão de emissões, resíduos, substâncias perigosas e descargas.
- E, no caso de danos ambientais, usem todos os meios necessários para restaurar a situação anterior ao evento que causou o impacto.



## PRINCIPIOS ÉTICOS

### Proveedores, contratistas y colaboradores

ACCIONA requiere a sus proveedores, contratistas y colaboradores que cuenten con políticas de calidad y medioambiente, que garanticen actuaciones ambientales respetuosas y sostenibles.

Estos principios son aplicables a todos los proveedores, contratistas y colaboradores de las empresas de ACCIONA.

ACCIONA se reserva el derecho a rescindir la relación contractual con aquellos proveedores, contratistas y/o colaboradores que incurran en incumplimiento de los principios éticos aquí recogidos.

Asimismo, los proveedores, contratistas y colaboradores podrán comunicar cualquier práctica irregular relacionada con el incumplimiento o la vulneración de las conductas recogidas en este documento a través del canal ético de ACCIONA: <https://canaletico.acciona.com/>, por medio del cual podrán también entrar en contacto para resolver cualquier duda con respecto a la interpretación de estos principios.

Políticas relacionadas

[Libro de Políticas de ACCIONA](#)

## PRINCÍPIOS ÉTICOS

### Fornecedores, empreiteiros e colaboradores

A ACCIONA exige que seus fornecedores, empreiteiros e colaboradores tenham políticas de qualidade e ambientais que garantam ações ambientais respeitadas e sustentáveis.

Esses princípios são aplicáveis a todos os fornecedores, empreiteiros e colaboradores das empresas da ACCIONA.

A ACCIONA se reserva o direito de rescindir a relação contratual com fornecedores, empreiteiros e/ou colaboradores que não cumpram com os princípios éticos aqui estabelecidos.

Da mesma forma, os fornecedores, empreiteiros e colaboradores poderão denunciar qualquer prática irregular relacionada ao descumprimento ou violação das condutas estabelecidas neste documento pelo canal ético da ACCIONA: <https://canaletico.acciona.com/>, por meio do qual também poderão entrar em contato com a ACCIONA para solucionar qualquer dúvida sobre a interpretação desses princípios.

Políticas relacionadas

[Livro de Políticas da ACCIONA](#)