

JULIO 2024

# INFORME DE SOSTENIBILIDAD

PRIMER SEMESTRE 2024

# ÍNDICE

<b>HITOS PRINCIPALES</b>	<b>2</b>
<b>EVOLUCIÓN DE LOS PRINCIPALES INDICADORES</b>	<b>3</b>
<b>PERSONAS EN EL CENTRO</b>	<b>4</b>
Liderazgo .....	4
Reconocimiento del mérito .....	5
Diversidad .....	6
Entornos .....	7
Acceso a derechos .....	9
<b>PLANETA POSITIVO</b>	<b>10</b>
Clima .....	10
Agua .....	14
Biodiversidad .....	15
Circularidad .....	16
<b>LIDERAZGO EXPONENCIAL</b>	<b>18</b>
Gobernanza .....	18
Cadena de suministro sostenible .....	18
Ética y anticorrupción .....	19
Innovación .....	19
Transparencia .....	20
<b>INTEGRAR PARA TRANSFORMAR</b>	<b>22</b>
Diferencia Sostenible en cada proyecto .....	22
Ecosistemas locales .....	23
Financiación de impacto .....	27
<b>ANEXO</b>	<b>31</b>

## De un vistazo

El Informe Semestral describe los principales hitos en sostenibilidad de la compañía durante el primer semestre de 2024 y detalla el desempeño de los principales indicadores ESG, comparándolos con el mismo periodo del año anterior. El informe destaca iniciativas innovadoras surgidas de los proyectos en materia medioambiental y social, vinculadas al Plan Director de Sostenibilidad 2025.

# HITOS PRINCIPALES

- A lo largo de estos 6 primeros meses del año, el CAPEX alineado (sobre el elegible) con los criterios taxonómicos de mitigación y adaptación ha alcanzado la cifra del 99 %.
- Se ha implementado Carto, una herramienta de visualización de datos en modo mapa, que permite analizar las oportunidades derivadas del desarrollo de negocios evaluando su contexto social y ambiental. Con Carto, es posible evaluar los riesgos y oportunidades del entorno al calcular el área de influencia de un proyecto.
- Elaboradas 26 Instrucciones corporativas que permitirán el alineamiento con la Directiva Europea de Información en Sostenibilidad (CSRD) e incrementar el aseguramiento de la información no financiera hasta el nivel "Razonable" equiparándolo con la exigencia de la información financiera.
- El Consejo de Administración de ACCIONA ha cumplido su objetivo, establecido en el Plan de Director de Sostenibilidad (PDS), de alcanzar más del 40% de representación femenina antes de 2025. El Consejero D. José María Pacheco Guardiola ha cesado sus funciones como Consejero del Grupo, reduciendo el número de miembros de 13 a 12, con una diversidad de género del 41,66%.
- Durante la Junta General de Accionistas de ACCIONA, celebrada el 20 de junio, se publicó el nuevo Informe [Integrado de ACCIONA](#), titulado "Oportunidades de un Nuevo Sector", un informe que auna la estrategia de sostenibilidad y financiera del Grupo.
- A cierre del primer semestre 2024, el 80% de la deuda corporativa bruta del Grupo ACCIONA está categorizada como Verde (62%) y Sustainability-linked (18%).
- ACCIONA celebró la primera *Sustainability Week* en su campus de Madrid, un evento que reunió a un centenar de profesionales para intercambiar experiencias y conocimientos en sostenibilidad estratégica.

# EVOLUCIÓN DE LOS PRINCIPALES INDICADORES

	1S 2023	1S 2024	Δ 2023/2024	Desarrollo del indicador en el pilar del PDS
<b>Sociales</b>				
Plantilla total (FTE)	53.847	64.570	19,91 %	Personas en el centro -> <a href="#">Reconocimiento del mérito</a>
Mujeres en posiciones gerenciales y directivas	22,80	23,10	0,30 pp	Personas en el centro -> <a href="#">Diversidad</a>
Plantilla con discapacidad en España (%)	4,00	4,47 %	0,47 pp	
Índice de frecuencia de accidentes de empleados propios y subcontratistas	1,59	1,44	-9,43 %	Personas en el centro -> <a href="#">Entornos</a>
Fatalidades	0	0	0	
Proyectos con Gestión del Impacto Social - GIS (nº)	246	272	10,57 %	Integrar para transformar -> <a href="#">Diferencia Sostenible</a>
Horas de voluntariado	6.084	10.904	79,22 %	Integrar para transformar -> <a href="#">Ecosistemas locales</a>
<b>Ambientales</b>				
CAPEX alineado con la taxonomía europea de actividades sostenibles (%)	99	99	0	
Producción de energía renovable (GWh)	12.487	13.441	7,64 %	Planeta Positivo
Emisiones evitadas (MM tCO <sub>2</sub> e)	6,94	7,23	4,18 %	-> <a href="#">Clima</a>
Emisiones GEI alcance 1+2 (tCO <sub>2</sub> e)	110.822	124.654	12,48 %	
Intensidad media ponderada de carbono (tCO <sub>2</sub> /M€ facturación)	15,71	14,22	-9 %	
Consumo de agua (hm <sup>3</sup> )	4,04	2,78	-31,18 %	
Producción de agua (hm <sup>3</sup> )	594	640	7,74 %	Planeta Positivo
Producción de agua en países con estrés hídrico (m <sup>3</sup> )	497	533	7,24 %	-> <a href="#">Agua</a>
Consumo de recursos renovables y reciclados (%)	36,25	9,88	-26,37 pp	Planeta Positivo
Residuos destinados a vertedero (KtM toneladas)	1.203	609	-49,38 %	-> <a href="#">Economía Circular</a>
Porcentaje de valorización de residuos (%)	83,80	90,80	7 pp	
Total plantaciones voluntarias (nº árboles)	55.476	94.502	70,35 %	Planeta Positivo -> <a href="#">Biodiversidad</a>
<b>Gobernanza</b>				
Consejeras en el Consejo de Administración (%)	38,46	41,66	3,30 pp	Liderazgo Exponencial -> <a href="#">Gobernanza</a>
Proveedores totales con compras activas(nº)	29.213	26.700	-8,60 %	Liderazgo Exponencial
Proveedores estratégicos auditados (%)*	93,80	89,00	-4,80 pp	-> <a href="#">Cadena de Suministro</a>
Proveedores No Go (nº)	157	189	20,38 %	
Comunicaciones en el canal ético (nº)	118	155	31,36 %	Liderazgo Exponencial
Proceso de debida diligencia a terceras partes (nº)	158	200	26,58 %	-> <a href="#">Gobernanza</a>
Financiación sostenible (%)**	65	80	15 pp	Integrar para transformar -> <a href="#">Financiación de Impacto</a>
Controversias abiertas (nº)	0	0	0	

\*Proveedores auditados / proveedores estratégicos.

\*\*Financiación sostenible / deuda total en el período.

# PERSONAS EN EL CENTRO

NUESTRA VENTAJA PROVIENE DE LAS PERSONAS. POR ELLO, DESARROLLAMOS AGENTES DE CAMBIO CAPACES DE APORTAR VALOR DIFERENCIAL. BUSCAMOS FOMENTAR UN ENTORNO DIVERSO E INCLUSIVO MAXIMIZANDO SU POTENCIAL. UN ENTORNO TRANSFORMADOR REFLEJO DE NUESTROS VALORES, GARANTIZANDO EN TODO MOMENTO EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DE LAS PERSONAS QUE PARTICIPAN EN NUESTROS SISTEMAS DE VALOR.

## LIDERAZGO

*SIGNIFICA PARA ACCIONA* desarrollar agentes de cambio capaces de aportar un valor diferencial. Implica formar líderes que no solo dirijan, sino que también inspiren y motiven, promoviendo la innovación y la excelencia en cada proyecto.

### **PERSONAS EN EL CENTRO -> Liderazgo -> Madrid, España -> Sustainability Week**

ACCIONA celebró la *Sustainability Week* en su campus de Madrid, un evento que reunió a un centenar de profesionales para intercambiar experiencias y conocimientos en sostenibilidad estratégica. Durante tres días, se exploraron diversas temáticas clave, proporcionando a los equipos herramientas prácticas para implementar estrategias sostenibles en sus áreas de trabajo.

La *Sustainability Week* incluyó seis sesiones formativas que abordaron aspectos clave como la descarbonización, el impacto social, el diseño regenerativo, los nuevos desarrollos en informes de sostenibilidad y la creación de propuestas de valor sostenibles.

Este evento es una demostración del compromiso de ACCIONA con la innovación y la excelencia, y su enfoque en preparar a sus equipos para enfrentar los desafíos futuros. La semana no solo fortaleció el liderazgo de la compañía en sostenibilidad, sino que también fomentó un entorno de aprendizaje continuo y colaboración.

### **PERSONAS EN EL CENTRO -> Liderazgo -> Madrid, España -> ACCIONA, anfitrión del congreso EFFAS**

ACCIONA ha sido el anfitrión del [primer Congreso CESGA](#), organizado por la Federación Europea de Sociedades de Analistas Financieros (EFFAS) y el Instituto Español de Analistas Financieros. EFFAS, que agrupa a sociedades de analistas financieros y promueve la certificación ESG, esencial para impulsar la inversión en sostenibilidad, celebró el evento en el Campus ACCIONA de Madrid.

El congreso contó con la participación de más de 20 ponentes, entre ellos Rodrigo Buenaventura, presidente de la CNMV; Jesús López Zaballos, presidente de EFFAS; Lola Solana, presidenta del Instituto Español de Analistas Financieros; y Patrick de Cambourg, presidente del Consejo de Información sobre Sostenibilidad de EFRAG. Al congreso asistieron más de 100 líderes del sector financiero y del análisis ESG.

Entre los temas más relevantes discutidos destacaron las transformaciones económicas impulsadas por la urgencia climática, la importancia de la transparencia en la información ESG, y las tendencias en finanzas sostenibles. Las discusiones también abordaron las mejores prácticas para implementar estrategias ESG efectivas y exploraron casos de éxito en la integración de sostenibilidad en las finanzas corporativas.

## RECONOCIMIENTO DEL MÉRITO

*SIGNIFICA PARA ACCIONA ser capaz de atraer, desarrollar y retener el mejor talento mediante políticas y procedimientos que permitan a los empleados sobresalir personal y profesionalmente. ACCIONA fomenta la excelencia y premia el desempeño y potencial sobresaliente.*

### Perfil del equipo humano de ACCIONA

ACCIONA ha cerrado el primer semestre de 2024 con un total de 64.570 empleados, lo que supone un incremento de casi el 20% respecto al mismo periodo del año anterior. Del total de la plantilla, el 27,1% son mujeres.

En conjunto, en la compañía existen hasta un total de 146 nacionalidades con presencia en más de 42 países.

El incremento en la plantilla, evaluado en los periodos interanuales de 2023 y 2024, se debe principalmente a la consolidación de Nordex bajo un perímetro temporal completo, así como a varios proyectos estratégicos. Entre ellos, en Chile se destaca un aumento de 1.209 empleados debido a proyectos como la planta desaladora Patache, la ampliación del depósito de relaves mineros Talabre y los túneles de Chuquicamata. En España, con un incremento de 1.178 empleados, se desarrollan proyectos como RSU Toledo y el Ayuntamiento. Le siguen países como México, Australia y Brasil, sumando aproximadamente 2.000 empleados entre todos.

#### PERSONAS EN EL CENTRO -> Reconocimiento -> Global -> Programa Academy

El Programa Academy de ACCIONA es una iniciativa global que se ha implementado en 7 países con 27 ediciones, incluyendo siete en España, y más de 700 estudiantes participantes. El programa tiene como objetivos promover la empleabilidad, atraer talento joven y desarrollar habilidades blandas esenciales para el entorno profesional.

La edición híbrida de 2024 seleccionó 42 estudiantes de 21 universidades y 8 ubicaciones diferentes de España, con un 60% de participación femenina y un 5% de perfiles con discapacidad. Durante el programa, los estudiantes participaron en sesiones online y presenciales, donde aprendieron sobre la compañía y sus negocios mediante el método *Learning by Doing*. Además, se realizaron talleres de habilidades blandas y sesiones de oportunidades profesionales.

Uno de los puntos destacados del programa fue el reto *Smart Cities*, donde los estudiantes trabajaron en equipos para desarrollar soluciones de sostenibilidad regenerativa alineadas con los negocios de ACCIONA, presentadas al final del programa. También se incluyeron visitas al Campus, museo, *digital hub*, CECOER y una obra de urbanismo de ACCIONA.

El programa concluyó con una charla inspiradora sobre diversidad, brindada por un ponente externo. Esta iniciativa es una puerta de entrada para muchos de estos estudiantes al programa de becas de ACCIONA, facilitando su integración en el mundo profesional.

## **D I V E R S I D A D**

*SIGNIFICA PARA ACCIONA fomentar un entorno en el que todos y todas se sientan capaces de participar y alcanzar su potencial, que permite a las organizaciones aumentar de forma eficaz el compromiso de sus empleados y lograr un aumento de la productividad y la cohesión.*

Este semestre la plantilla se ha incrementado un 19,91 % con respecto al inicio del año anterior, hasta llegar a los 64.570. El aumento ha presentado una oportunidad para incorporar mujeres en posiciones gerenciales y directivas, cuyo porcentaje ha subido 0,30 puntos porcentuales frente al primer semestre de 2023.

El porcentaje de la plantilla con discapacidad se sitúa en un 4,47 % frente a la plantilla total en España. La cifra actual se encuentra próxima al objetivo marcado en 2020 de llegar al 5 % en 2025.

### **PERSONAS EN EL CENTRO -> Diversidad- > España -> Potenciar la inclusión laboral**

ACCIONA Cultura ha establecido una colaboración con la Fundación PRODIS, con el objetivo de potenciar el impacto social positivo de los eventos que organiza y contribuir a la integración laboral de trabajadores con discapacidad intelectual. A través del Centro Especial de Empleo de la fundación, se han incorporado trabajadores en eventos para desempeñar posiciones de personal auxiliar (azafatos y azafatas, personal de ropero, personal de bienvenida, acomodadores, etc.).

La iniciativa no solo busca crear una sociedad más justa y ética, donde la autonomía y la dignidad que aporta el trabajo estén al alcance de todos, sino que también proporciona a estos trabajadores una oportunidad invaluable de desarrollo personal y profesional. Contar con la colaboración de la Fundación PRODIS en eventos organizados por ACCIONA Cultura se ha convertido en una forma de aportar activamente a la inclusión de este colectivo.

En 2024, personal de la Fundación PRODIS ha participado en eventos importantes como la Junta General de Accionistas de BANKINTER y la Junta General de Accionistas de ACCIONA.

## ENTORNOS

*SIGNIFICA PARA ACCIONA crear entornos de trabajo seguros y flexibles que faciliten el bienestar de los profesionales y contribuir positivamente a nuestro entorno cercano.*

### | SEGURIDAD Y SALUD

El índice de frecuencia de accidentes de empleados propios y de subcontratistas ha experimentado una disminución del -9,43% hasta situarse en un 1,44. Esta variación está influenciada principalmente por una reducción en los accidentes en la línea de construcción gracias a los esfuerzos y campañas realizadas a lo largo del año.

**PERSONAS EN EL CENTRO -> Entornos -> Terrassa, España -> Detección al momento de situaciones de riesgo**

En el [Complejo AEG Terrasa](#) dónde se prevé la construcción de 785 viviendas, ACCIONA identificó la necesidad de minimizar los riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores en un entorno de construcción complejo de más de 60.000 metros cuadrados. Para abordar este problema, se implementó un sistema de *Computer Vision* que utiliza cámaras estratégicamente ubicadas para capturar imágenes y analizarlas mediante inteligencia artificial con *machine learning* y redes neuronales. Este sistema detecta situaciones peligrosas como la falta de equipo de protección, proximidad a maquinaria en movimiento y personas bajo cargas suspendidas. Las alertas se generan en tiempo real y las imágenes capturadas se pixelan para cumplir con la legislación de protección de datos.

El sistema ha proporcionado datos objetivos sobre situaciones peligrosas, permitiendo un análisis detallado y la implementación de acciones correctivas. Las alertas en tiempo real mejoraron la capacidad de respuesta y la seguridad en el lugar de trabajo. Tras comprobar la precisión y las lecciones aprendidas, se concluyó que el sistema es efectivo y aplicable a otros proyectos, complementando la supervisión en seguridad y salud.

### Programa de Salud y Bienestar

El Programa de Salud y Bienestar de ACCIONA ha implementado dos importantes campañas a nivel mundial: una enfocada en la nutrición saludable y otra en el equilibrio emocional.

Nutrición Saludable: Esta campaña promueve una alimentación saludable con alimentos de cercanía y de cultivo sostenible, fomentando el consumo de productos de kilómetro cero. Se han realizado 7 puntos de encuentro desde el inicio del programa en 2023, alcanzando a 3.244 empleados a nivel global. En 2024, se llevaron a cabo 2 sesiones adicionales, impactando a 911 empleados. Las campañas están disponibles en español, inglés y portugués, en formatos presencial y online.

Equilibrio Emocional: La campaña de equilibrio emocional aborda temas como el estrés en el trabajo, proporcionando herramientas para una adecuada gestión emocional. Desde 2023, se han realizado 6 puntos de encuentro, llegando a 2.674 empleados a través de sesiones online y presenciales en todo el mundo. En el primer semestre de 2024, se llevaron a cabo las dos últimas

sesiones, impactando a 847 empleados. Esta campaña también está disponible en español, inglés y portugués, tanto presencialmente como online.

### **PREMIO A LOS MEJORES HÁBITOS SALUDABLES EN EL ENTORNO LABORAL**

ACCIONA ha sido galardonada con el [Premio ASEPEYO](#) a la mejor práctica de hábitos saludables en el entorno laboral en España. Este reconocimiento destaca la importancia que la compañía otorga a la información y concienciación sobre hábitos de vida saludables, pilares fundamentales para una salud integral y un estado de bienestar individual y social. El compromiso de ACCIONA con la promoción de hábitos saludables en el trabajo refuerza su dedicación al bienestar de sus empleados y a la creación de un entorno laboral saludable y sostenible.

#### **PERSONAS EN EL CENTRO -> Entornos -> Consultas externas de especialistas médicos**

ACCIONA ha implementado un programa de especialidades médicas en el Campus ACCIONA en España, con el objetivo de reducir los desplazamientos de los trabajadores para realizar consultas médicas y disminuir la lista de espera. Se han puesto a disposición de los empleados servicios de medicina general, dermatología, medicina interna, radiología, cardiología, urología, traumatología, neumología, psicología, nutrición y fisioterapia. Este programa ha facilitado el acceso a la asistencia médica, realizando 5.418 consultas en 2023 y 4428 durante el primer semestre de 2024.

#### **PERSONAS EN EL CENTRO -> Entornos -> Espacios cardiosaludables**

ACCIONA ha creado espacios de trabajo cardiosaludables en España a través de la dotación de desfibriladores automáticos (DEA) en los centros de trabajo y la formación voluntaria de los empleados para responder a situaciones de emergencia cardíaca. Desde 2023, 441 empleados han sido formados en el uso del DEA/DESA y se han instalado 19 desfibriladores en diferentes centros de trabajo. Este esfuerzo refuerza el compromiso de ACCIONA con la salud y seguridad de sus empleados, proporcionando las herramientas y conocimientos necesarios para salvar vidas en caso de emergencias cardíacas.

## **A C C E S O   A   D E R E C H O S**

*SIGNIFICA PARA ACCIONA que los derechos de las personas que forman parte de los sistemas de valor de la compañía se cumplan. Implica la no complicidad de ninguna forma de abuso o vulneración de estos derechos, entre los trabajadores, proveedores, contratistas, colaboradores, socios, competidores, clientes, comunidades locales y la sociedad, en todas las actividades y áreas geográficas donde la compañía está presente.*

### | **SALVAGUARDAS SOCIALES**

Los Principios de Actuación y de Conducta Ética del Código de Conducta establecen el compromiso de ACCIONA con el respeto de los derechos humanos y libertades públicas reconocidas internacionalmente. La Política de Derechos Humanos establece los principios de conducta empresarial responsable y la estrategia de diligencia debida, mediante la que la compañía se compromete a identificar, evaluar, prevenir, mitigar, minimizar, abordar, eliminar, supervisar, remediar y comunicar los efectos adversos, reales o potenciales de sus actividades y relaciones comerciales sobre los derechos humanos.

ACCIONA cuenta con un procedimiento y un sistema integrado de evaluación del riesgo y gestión del cumplimiento de salvaguardas sociales. El Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales (SCISS) está fundamentado en los modelos de control interno elaborados por COSO *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* (Comité de Organizaciones Patrocinadoras de la Comisión Treadway, en español), y en la metodología de aseguramiento combinado de la compañía en torno al modelo de las tres líneas de defensa. El Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales tiene el objetivo de promover y consolidar una verdadera cultura de cumplimiento y de respeto tanto a la legislación vigente como a las normas y principios internacionales de referencia relativos a los derechos humanos.

Durante el primer semestre de 2024, se ha finalizado el procedimiento interno de supervisión del SCISS. Los resultados de esta supervisión han sido comunicados a la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad del Consejo de Administración a través de la Dirección Corporativa de Auditoría Interna.

# PLANETA POSITIVO

INVERTIMOS EN REGENERAR EL PLANETA. NUESTRO MODELO DE NEGOCIO APORTA SOLUCIONES A LA CRISIS CLIMÁTICA Y CONTRIBUYE AL DESARROLLO SOSTENIBLE. A TRAVÉS DE NUESTROS PROYECTOS, Y DESDE UN ENFOQUE CIRCULAR, PRIORIZAMOS LA REDUCCIÓN DE RESIDUOS Y SU VALORIZACIÓN, EL ACCESO UNIVERSAL AL AGUA, SU GESTIÓN SOSTENIBLE, LA PROMOCIÓN DE UNA ECONOMÍA DESCARBONIZADA Y LA GENERACIÓN DE UN IMPACTO POSITIVO EN EL CAPITAL NATURAL.

## CLIMA

*SIGNIFICA PARA ACCIONA partir de una contribución positiva al clima desde los negocios y con un compromiso público de reducción de emisiones bajo el escenario de 1,5°C, el más exigente validado por la ciencia. La compañía convierte este compromiso en un driver de negocio.*

### | GENERACIÓN RENOVABLE Y EMISIONES EVITADAS

La producción de energía renovable de ACCIONA Energía ha aumentado un 8% en este semestre en comparación con el semestre anterior, impulsada principalmente por incrementos en Estados Unidos, España y el inicio de generación en Perú.

Este aumento en la producción, completamente de origen renovable, ha permitido evitar la emisión de 7.225.201 toneladas de CO<sub>2</sub> a la atmósfera.

### | PRINCIPALES CIFRAS TAXONÓMICAS

En 2024, el alineamiento de la inversión (CapEx) realizada por ACCIONA con la Taxonomía Europea de Actividades Sostenibles alcanza el 99 %, manteniendo la tendencia establecida en el primer semestre de 2023.

El CapEx elegible ha disminuido en comparación con la cifra del S1 2023, principalmente debido a la inclusión de proyectos de valorización energética a partir de residuos en la cartera de Construcción Oceanía. Esta actividad no está contemplada en la Taxonomía Europea de Actividades Sostenibles.

En el caso del OpEx, las cantidades total, elegible y alineada han aumentado respecto al año anterior. Aun así, la cantidad no elegible ha incrementado en mayor proporción que la elegible, lo que ha resultado en una reducción del porcentaje de contribución en 5 pp en comparación con el consolidado del S1 2023. Esto se debe a que las cuentas consideradas en OpEx se limitan

únicamente a gastos de mantenimiento, alquileres a corto plazo y gastos en I+D. A pesar de ello, la cifra de alineamiento sobre la cifra elegible se ha mantenido constante en relación con el año pasado, con un aumento del 2 %.

En cuanto a la cifra de negocio, los tres indicadores (total, elegible y alineado) se han prácticamente duplicado en comparación con el año anterior, debido a la incorporación de Nordex en el perímetro de consolidación. Como resultado, tanto las cifras de elegibilidad como de alineamiento han incrementado en más de 10 puntos porcentuales.

## ALINEAMIENTO CON LA TAXONOMÍA EUROPEA DE ACTIVIDADES SOSTENIBLES

### MITIGACIÓN Y ADAPTACIÓN

		S1 2023			S1 2024		
		TOTAL	ELEGIBLE (SOBRE CIFRA TOTAL)	ALINEADO (SOBRE CIFRA ELEGIBLE)	TOTAL	ELEGIBLE (SOBRE CIFRA TOTAL)	ALINEADO (SOBRE CIFRA ELEGIBLE)
<b>CAPEX</b>	%	N/A	92%	99%	N/A	48%	99%
	M€	1.959	1.798	1.780	1.452	692	688
<b>OPEX</b>	%	N/A	64%	83%	N/A	59%	85%
	M€	161	102	84	191	112	95
<b>VENTAS</b>	%	N/A	51%	75%	N/A	65%	88%
	M€	4.669	2.359	1.758	7.102	4.636	4.067

## EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO PROPIAS

División	Negocio	S1 2024 (Tm CO <sub>2</sub> e)	Δ S1 2023 - S1 2024
Infraestructura	Construcción e Industrial	39.794	0,5 %
	Construcción Oceanía	15.713	-41,2 %
	Agua	9.564	126,8 %
	ASUMA	8.457	28,1 %
	Concesiones	1	-18,8 %
<b>Total Infraestructura</b>		<b>73.527</b>	<b>-4,6 %</b>
<b>Energía</b>	Energía	<b>18.045</b>	<b>45,8 %</b>
<b>Nordex</b>	Nordex	<b>25.749</b>	<b>89,1%</b>
Otros negocios	ACCIONA Facility Services	2.485	-13,7 %
	ACCIONA HealthCare	658	-48,6 %
	ACCIONA Aeropuertos	2.593	7,0 %
	Logística	920	100,7 %
	Inmobiliaria	122	5,9 %
	Forwarding	32	3,3 %
	Silence	250	-0,5 %
	Mobility	54	-17,4 %
	ACCIONA Cultura	24	-4,2 %
Otros	195	1,0 %	
<b>Total otros negocios</b>		<b>7.333</b>	<b>-5,0 %</b>
<b>TOTAL</b>		<b>124.654</b>	<b>12,5 %</b>

Se ha registrado un aumento del 12,5 % de emisiones en comparación con el mismo período del ejercicio anterior, atribuible a tres factores principales:

- **Incorporación de Nordex:** Este año, Nordex ha sido incluida en el perímetro de consolidación durante un trimestre más que en el ejercicio anterior, lo que ha contribuido al incremento de emisiones.
- **Crecimiento en las líneas de Construcción y agua:** La línea de negocio de construcción ha superado su presupuesto de emisiones por un incremento en su volumen de negocio, generando un impacto adicional en las cifras globales. Por otro lado, las emisiones de la

línea de agua han aumentado en un 126 % debido a la puesta en marcha de la desaladora en Hong Kong. Sin embargo, se prevé que estas emisiones sean neutralizadas al finalizar el año.

En términos generales, y considerando que no se encuentra contemplado el consumo de energía de origen renovable (location based), la previsión es que ACCIONA se mantendrá dentro del objetivo SBTi (Science Based Targets initiative) al cierre del año.

## | FONDO DE DESCARBONIZACIÓN

ACCIONA cuenta con un fondo cuyo presupuesto procede de la repercusión del precio interno del carbono en sus actividades. El fondo se destina a la adquisición de créditos de carbono para la compensación de las emisiones derivadas de su acción directa y desde 2020 también se ha dedicado a la inversión en proyectos para la reducción de su huella de carbono y a la compra de créditos de compensación de emisiones.

En 2024, han sido seleccionadas un total de 18 iniciativas financiadas por el fondo de descarbonización, con un potencial de reducción de emisiones de aproximadamente 20.000 tCO<sub>2</sub>e en un período de desarrollo superior a un año para algunos de los proyectos.

La financiación de iniciativas para la descarbonización a través del fondo se adjudica mediante un mecanismo interno de concurso. En una primera fase, un comité de selección decide qué propuestas son prioritarias según su impacto y rentabilidad, para que finalmente un comité compuesto por miembros de la alta dirección determine la asignación de fondos a los proyectos de mayor potencial.

Durante este primer semestre se ha lanzado también la cuarta edición del Fondo de Descarbonización mediante la apertura de una convocatoria para la recepción de propuestas, que serán financiadas por el Fondo de Descarbonización en 2025.

### **PLANETA POSITIVO → CLIMA → Fondo de descarbonización → Australia → Combustible renovable (HVO) en proyecto de construcción**

ACCIONA, en colaboración con Ampol y la Asociación de Construcción de Australia, ha implementado el uso de Aceite Vegetal Hidrotratado (HVO), una alternativa al diésel que reduce drásticamente las emisiones, en su maquinaria de construcción del proyecto eólico de MacIntyre.

El HVO proporciona una alternativa sostenible al diésel tradicional sin necesidad de modificaciones en los equipos y sin efectos adversos en el rendimiento de las máquinas. Este combustible, producido mediante hidrogenación de aceites y grasas vegetales, puede reducir más del 99% de las emisiones de alcance 1 (emisiones del tubo de escape) en comparación con el diésel tradicional, según el Esquema Nacional de Informes de Gases de Efecto Invernadero.

ACCIONA adquirió 46.000 litros de HVO a través de su fondo de descarbonización y los probó en el parque eólico de MacIntyre. Al ser uno de los primeros en adoptar esta solución de bajas emisiones en la industria, ACCIONA no solo está reduciendo sus emisiones, sino que también está liderando la adopción más amplia del HVO y ayudando a iniciar una industria nacional de HVO en Australia.

## Informe de Sostenibilidad alineado con el marco TCFD

En febrero de 2024, ACCIONA publicó su nuevo [Informe de Sostenibilidad](#), conforme a los estándares temáticos de la nueva Directiva de Reporte de Sostenibilidad Corporativa (CSRD, por sus siglas en inglés).

El capítulo de Cambio Climático de este año se ha elaborado conforme al estándar E1 del reglamento delegado (ESRS) de la directiva, asegurando plena interoperabilidad bajo los criterios del marco para la gestión de los riesgos y oportunidades del cambio climático del *Task Force on Climate-related Financial Disclosures*, aplicando además el principio de doble materialidad para evaluar el impacto.

En 2023, ACCIONA evaluó 115 eventos de potencial riesgo relacionados con el cambio climático, identificando 75 como relevantes a nivel de negocio y 6 a nivel de compañía.

ACCIONA ha establecido una ambiciosa hoja de ruta para alcanzar el objetivo de ser Net Zero, cumpliendo con la reducción de emisiones generadas, tanto propias como de la cadena de suministro, en el período 2017-2030. Este plan está alineado con la iniciativa de Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi) para mantener el aumento de la temperatura global por debajo de 1,5 °C, y alcanzar el estado de Net Zero Carbon en 2040 (alcances 1 y 2) y en 2050 (alcance 3).

El capítulo detalla de manera específica la información sobre la gobernanza, los resultados del análisis de riesgos y oportunidades, y la estrategia adoptada por la compañía para alcanzar sus objetivos.

## A G U A

*SIGNIFICA PARA ACCIONA trabajar para garantizar la gestión sostenible del agua y el acceso universal a este recurso.*

Este parámetro se encuentra en revisión derivado del cambio de la métrica de consolidación como consecuencia de la adaptación a la Directiva Europea de Información de Sostenibilidad (CSRD) que se basa en la contabilización del consumo mediante el uso de balances de materia. Durante este semestre, el consumo de agua ha experimentado un descenso del 31 %, con respecto al primer semestre del ejercicio anterior, debido a un menor consumo de agua que no se reincorpora al proceso en plantas depuradoras como la de Gabal El Asfar (Egipto). A esta disminución también ha contribuido la menor actividad en labores de excavación del metro de Sao Paulo. La producción de agua se ha visto incrementada en un 8 % con respecto al inicio del año anterior. Del total de esta, el 83 % ha sido producida en países con estrés hídrico, suponiendo un incremento del 7 % comparado con los valores del primer semestre de 2023.

### PLANETA POSITIVO -> Agua -> Emu, Australia -> Protección de vías fluviales

Durante una fase del proyecto Murray Basin Rail Project, ACCIONA enfrentó un desafío medioambiental: proteger Foleys Creek de los sedimentos y escorrentías del lugar de trabajo. Esta necesidad se convirtió en una oportunidad para la innovación ecológica.

Para cubrirlo se desarrolló un sistema único de control de vías fluviales y barreras de escorrentía incluyendo calcetines de sedimentos hechos con roca triturada reciclada, troncos de fibra de coco

biodegradables y revestimientos de rocas naturales. Estos materiales actúan como una presa, atrapando sedimentos mientras permiten que el agua limpia fluya a través.

La implementación de este sistema ha permitido proteger eficazmente Foleys Creek de la contaminación por sedimentos durante los trabajos de construcción.

## **B I O D I V E R S I D A D**

*SIGNIFICA PARA ACCIONA incrementar el capital natural, mediante la inversión en la protección, conservación y regeneración de ecosistemas naturales. Las energías renovables y las infraestructuras verdes son parte de la ecuación.*

En materia de biodiversidad, ACCIONA, como empresa miembro del TNFD (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures), ha trabajado durante el primer semestre en varios grupos de trabajo dedicados al desarrollo de los borradores de guías sectoriales. Además, como Adopter, ACCIONA se ha comprometido a publicar a lo largo de 2024 el primer análisis completo según la metodología LEAP (Locate, Evaluate, Assess, Prepare).

En lo que lleva de 2024, las plantaciones voluntarias (nº de árboles) han crecido significativamente un 70,35 % frente al mismo periodo del año anterior, hasta situarse en 94.502 árboles plantados este semestre.

**PLANETA POSITIVO -> Biodiversidad -> Pampanga, Filipinas -> Reforestación en el Proyecto Ferroviario**

ACCIONA, en su línea de negocio de construcción, está llevando a cabo el [proyecto Malolos Clark Railway](#), en Pampanga, Filipinas. Este proyecto presenta desafíos ambientales, incluyendo la mitigación de efectos indirectos del cambio climático, como la falta de un método de transporte rápido y verde, actualmente resultando en un trayecto de más de 3 horas en coche. Además, implica la protección de la biodiversidad en las áreas afectadas a lo largo de los 52.4 kilómetros de la vía férrea que conectará la ciudad de Malolos, Bulacan con la Zona Económica de Clark y el Aeropuerto Internacional de Clark.

Para abordar estos desafíos, el Departamento de Medioambiente de ACCIONA organizó una carrera y una actividad de plantación de árboles en Barangay Ayala, Magalang, Pampanga, como parte de la celebración del Día de la Tierra el 27 de abril de 2024. Aproximadamente 60 voluntarios, incluyendo personal del proyecto y trabajadores de la obra, participaron en esta actividad.

El objetivo principal de esta iniciativa fue combatir los efectos del cambio climático y apoyar la biodiversidad local. Mediante la plantación de árboles, la iniciativa buscó restaurar el hábitat natural y reducir la desertificación en los *Barangays* de las tierras altas en la zona de influencia del proyecto. Esta iniciativa no solo contribuye a la sostenibilidad ambiental, sino que también fortalece el compromiso y la conciencia comunitaria. Los árboles plantados proporcionarán años de oxígeno y alimentos (frutas) al barangay receptor.

Esta acción destaca el compromiso de ACCIONA con la sostenibilidad y la regeneración ambiental, demostrando cómo los esfuerzos de reforestación pueden tener un impacto positivo en las condiciones ecológicas y sociales

**PLANETA POSITIVO -> Biodiversidad -> Perú y Catar ->** Iniciativas voluntarias de conservación de la biodiversidad marina

### **Playa La Chira, Perú**

En un esfuerzo por proteger la biodiversidad y sensibilizar sobre la importancia de los ecosistemas marinos, el negocio de Agua de ACCIONA, en colaboración con la Asociación de pescadores peñeros La Chira, ONGs, y la municipalidad de Lima y Chorrillos, organizó la primera jornada de limpieza de playas el 3 de mayo de 2024.

La iniciativa buscó no solo limpiar la playa La Chira, sino también educar a la comunidad sobre el impacto negativo de los residuos en la vida marina y la importancia de su preservación.

La jornada contó con la participación de 33 voluntarios, incluidos 5 miembros del equipo de ACCIONA. Juntos, lograron recolectar 6 m<sup>3</sup> de residuos, evitando que estos desechos llegaran al mar y afectaran la flora y fauna marina. Esta actividad no solo resultó en una playa más limpia, sino que también fortaleció la conciencia medioambiental entre los voluntarios y la comunidad.

### **Playa de Al Wakrah, Catar**

Comprometidos con la protección de la biodiversidad marina, ACCIONA organizó una actividad de limpieza en la playa pública de Al Wakrah en Doha, Catar. El equipo de 100 voluntarios, trabajando en coordinación con el Ayuntamiento de Al Wakrah, se unió para retirar residuos y mejorar el entorno costero. Esta iniciativa forma parte del marco de gestión social de ACCIONA, enfocado en reducir la contaminación y fomentar prácticas sostenibles.

Durante la actividad, los voluntarios recogieron 40 bolsas de basura industrial, con un peso total de más de 200 kg en solo dos horas. Este esfuerzo no solo mejoró la limpieza de la playa, sino que también ayudó a proteger los hábitats marinos y promovió una mayor conciencia ambiental entre los habitantes locales.

## **C I R C U L A R I D A D**

*SIGNIFICA PARA ACCIONA priorizar la reducción a cero de los residuos generados, utilizar materiales renovables y reciclados, y dar nueva vida a los recursos.*

En cuanto a los residuos a vertedero, su cifra ha disminuido un 49 %. Este descenso se debe principalmente a la menor generación de tierras en obras de la compañía y a una mayor valorización de estas. Del total de residuos generados por la compañía, más del 90 % proceden de tierras de excavación y de desmonte de carreteras. Durante el primer semestre, han continuado las labores de excavación en metro de Sao Paulo, generando unas 1,88 Mt de tierras que se han valorizado en su totalidad. Por otro lado, la generación de residuos peligrosos ha descendido un 36 % debido a la menor presencia de asfalto como desecho en obras de

construcción y renovación de carreteras. El porcentaje de valorización total de residuos este semestre ha aumentado un 8 % con respecto al primer semestre de 2023.

El consumo de recursos se reduce un 31 % con respecto al primer semestre del año pasado, principalmente por el menor uso de tierras en las obras de Construcción en Oceanía. Sin embargo, el porcentaje de estos recursos que tienen un origen renovable o reciclado desciende de manera significativa. El principal motivo es el menor empleo de tierras en la construcción del parque eólico de MacIntyre en Australia. En el primer semestre de 2023, se emplearon 2,15 Mt de tierras de origen reciclado en la construcción de este parque, lo que supuso el 66 % de los recursos renovables consumidos por la compañía en ese periodo.

**PLANETA POSITIVO -> Economía Circular -> Barcelona, España -> Optimización de la vida útil de baterías de litio**

A lo largo del primer semestre de 2024, el negocio de Movilidad de ACCIONA abordó el reto de gestionar las baterías de litio usadas de manera más sostenible. Hasta entonces, las baterías se desechaban mediante métodos tradicionales a través de gestores de residuos, pero se buscaba una solución innovadora para reducir el impacto ambiental y los costes.

ACCIONA ha establecido un acuerdo con un proveedor especializado para dar una segunda vida a las celdas de baterías con más del 40% de capacidad de carga. El proveedor analiza cada celda individualmente. Las celdas útiles se reutilizan para fabricar baterías de almacenamiento de energía con diferentes finalidades, mientras que las defectuosas se reciclan de manera responsable, gestionando componentes como carcasas metálicas y otros materiales electrónicos.

En abril de 2024, se gestionaron 288 baterías, equivalentes a más de 10t. El 69 % de estas baterías se reutilizaron con éxito, mientras que el 31 % restante se recicló debido a que ya habían agotado su vida útil. Este enfoque permite reducir significativamente los costes de eliminación de residuos y maximizar la vida útil de las baterías, de acuerdo con las líneas estratégicas de circularidad del Plan Director de Sostenibilidad (PDS) de ACCIONA.

**PLANETA POSITIVO -> Economía Circular -> Barcelona, España -> Proceso de Pre-ensamblaje del Vehículo S04**

Los embalajes y el transporte marítimo de componentes del chasis del vehículo S04 desde un proveedor internacional generaban una gran cantidad de residuos y elevadas emisiones de CO2. Además, este proceso complicaba la sostenibilidad de la producción.

Para abordar esta problemática, ACCIONA implementó un nuevo proceso de pre-ensamblaje de las partes del vehículo S04 en Barcelona. Ahora, toda la materia prima que conforma el chasis metálico, como las piezas tubulares, se adquiere a proveedores locales. Este cambio ha permitido reducir significativamente la huella de carbono y la generación de residuos en un 90%, utilizando envases reutilizables para el envío de las piezas.

Durante el segundo trimestre de 2024, los resultados han sido muy favorables, cumpliendo las predicciones sobre la reducción de residuos de madera, cartón, plástico y chatarra. Aunque es demasiado pronto para realizar comparativas con datos reales, las previsiones indican un impacto positivo significativo en términos de sostenibilidad y eficiencia.

# LIDERAZGO EXPONENCIAL

NO SOMOS NEUTRALES, PERSEGUIMOS UN PROPÓSITO. TODAS LAS PERSONAS DE ACCIONA COMPARTEN EL COMPROMISO DE IR MÁS ALLÁ DEL “BUSINESS AS USUAL” CON EL OBJETIVO DE DESARROLLAR UN VALOR DIFERENCIAL REGENERATIVO INNOVADOR EN TODO LO QUE HACEMOS. PARA ELLO, IMPULSAMOS UNA CULTURA DE MEJORA Y SUPERACIÓN CONSTANTE, PRIMANDO LA TRANSPARENCIA Y EL ALINEAMIENTO DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y DE TODA LA COMPAÑÍA CON NUESTRO PROPÓSITO Y RAZÓN DE SER.

## GOBERNANZA

*SIGNIFICA PARA ACCIONA que los sistemas de gobierno y dirección de la compañía evolucionen para incorporar a sus tareas la articulación de mecanismos que permitan impulsar el propósito con autenticidad, asumiendo nuevas responsabilidades, evolucionando los sistemas de incentivo y liderando con el ejemplo.*

El Consejo de Administración de ACCIONA ha alcanzado su objetivo, establecido en el Plan Director de Sostenibilidad (PDS), de lograr más del 40 % de representación femenina antes de 2025. Con la salida de D. José María Pacheco Guardiola, el número de miembros del Consejo se ha reducido de 13 a 12, logrando una diversidad de género del 41,66 %.

## CADENA DE SUMINISTRO SOSTENIBLE

Durante el primer semestre, ACCIONA ha experimentado una disminución del 9 % en el número de proveedores con compras activas, alcanzando un total de 26.700. Esto se debe a las necesidades cambiantes de los negocios y al avance de los proyectos, manteniendo un número de contrataciones similar al del año pasado.

En cuanto a los proveedores clasificados como No-Go, aquellos que no han podido resolver las No Conformidades Graves (NCGs) identificadas en las auditorías dentro de los plazos establecidos o que no han implementado planes de acción efectivos, han aumentado un 20%, alcanzando la cifra de 189. El incremento en el número de auditorías ha permitido un mayor control y la identificación de más proveedores que no cumplen con los requisitos necesarios, resultando en un aumento de clasificaciones No-Go.

Se han logrado los siguientes avances con un impacto considerable en la sostenibilidad de la cadena de suministro:

- Finalización de la licitación y preacuerdo con Repsol para el suministro de HVO en España, que iguala el precio del HVO con el del diésel fósil en la flota de vehículos si se sustituye el 30 % del consumo anual de este último.

- Firma de una nueva edición del Procedimiento Corporativo de Homologación y Evaluación de Proveedores (PCCO01) tras su actualización y adaptación al nuevo modelo SCRM de Gestión de Cadena de Suministro.
- Realización de las primeras auditorías a proveedores con alto riesgo social en el proyecto de la Línea 6 de Brasil y las primeras auditorías TIER 2 a proveedores chinos.
- Actualización de la Matriz de Riesgos ESG en Cadena de Suministro, alineada con la Matriz de Riesgos Corporativa.

## É T I C A Y A N T I C O R R U P C I Ó N

A través del Canal Ético del Grupo ACCIONA se han recibido 155 comunicaciones en el primer semestre de 2024, habiendo aumentado un 31% respecto de las realizadas en el primer semestre de 2023. Este aumento se debe mayoritariamente al número y dimensión de los actuales proyectos en ejecución y a la mejora en el conocimiento y confianza en el Canal Ético.

Por su parte, en relación con el proceso de debida diligencia a terceras partes -no proveedores- de Grupo ACCIONA se han analizado y aprobado 200 expedientes en el primer semestre de 2024, lo que supone un aumento del 27% respecto de las cifras registradas en el primer semestre de 2023. Este aumento se debe a la mejora en el conocimiento de los procesos de debida diligencia requeridos en el marco de las aprobaciones de oportunidades comerciales.

## I N N O V A C I Ó N

*SIGNIFICA PARA ACCIONA evolucionar el foco innovador para conectar la estrategia de innovación al propósito regenerativo de ACCIONA. La compañía quiere ser una referencia en el desarrollo de nuevas y mejores soluciones operativas de negocio, más digitales y capaces de aumentar la productividad sostenible de sus proyectos.*

Según el informe de la Comisión Europea “EU Industrial R&D Investment Scoreboard 2023” ACCIONA es la 7ª empresa española (134 en Europa) que más esfuerzo realiza en I+D+i.

### VEHICLE TO GRID (V2G) GANADOR DEL PREMIO POR LA CONSECUCCIÓN DEL ODS 7

Este semestre, el proyecto Vehicle to Grid (V2G) Islas Baleares de ACCIONA Energía ha sido reconocido como ganador de la IV Edición de los Reconocimientos go!ODS, organizados por el Pacto Mundial de la ONU España en colaboración con la Fundación Rafael del Pino, por su contribución a la consecución del ODS 7: Energía asequible y no contaminante, ya que supone poner en marcha la primera red de carga de vehículos eléctricos bidireccional que funcionará en España.

En el Hub de Fotovoltaica Flotante de ACCIONA Energía en Sierra Brava se construye y pone en operación un nuevo campo de tecnología de membrana en este semestre.

Por último, se ha lanzado la 7ª edición de I'MNOVATION, el programa de innovación abierta que busca atraer conocimiento y capacidades para co-desarrollar las nuevas soluciones junto con las

áreas de negocio de la compañía. 7 entidades seleccionadas de entre startups, scaleups, centros de tecnológicos y universidades, para dar respuesta a los retos de ACCIONA Energía.

### PREMIO A MEJOR PROYECTO DE I+D PARA HACER FRENTE A LA SEQUÍA

ACCIONA ha recibido el premio al “Mejor Proyecto de I+D para hacer frente a la sequía” por su proyecto LIFE INDESAL en el *Water Innovation Day*, organizado por el Catalan Water Partnership. LIFE INDESAL optimiza la desalinización del agua, mejorando la eficiencia energética y aplicando principios de economía circular para generar energía azul, ofreciendo una solución sostenible a la escasez de agua.

### PREMIO A LA COMPENSACIÓN DE LA HUELLA HÍDRICA

ACCIONA, en su línea de negocio de Agua, ha sido premiada en la categoría de ciencia en los premios Lurra Bizkaia Sariak 2024 por su impacto positivo, específicamente en la compensación de huella hídrica y la lucha contra la desertización causada por el aumento de temperaturas.

Durante la segunda edición del Raimat Arts Festival (RAF), ACCIONA devolvió un millón de litros de agua al ecosistema, compensando de esta forma la huella hídrica del evento y convirtiéndose en el primer festival *Water Positive* del mundo.

Esta "agua nueva", generada a través de la desalinización de agua de mar, es el doble de la consumida durante el evento. Se utilizará en zonas con alto estrés hídrico para regenerar la tierra y evitar la desertización.

## TRANSPARENCIA

*SIGNIFICA PARA ACCIONA crear espacios para discutir los complejos desafíos y decisiones a los que se enfrentan las empresas y la sociedad, y los desafíos de credibilidad de la promesa de la compañía en el mercado, ofreciendo un impulso por la verdad y la confianza.*

### | DIÁLOGO PERMANENTE

José Manuel Entrecanales, presidente del Grupo ACCIONA, participó en el lanzamiento oficial de [Blue Dot Network](#) en la sede de la OCDE en París. La mesa redonda *High-Level Leaders' Dialogue: Mobilising the Private Sector to Incentivise Quality Infrastructure* abordó la necesidad de desarrollo de infraestructura de calidad en todo el mundo, superando los recursos públicos disponibles.

Durante su ponencia, José Manuel Entrecanales y otros líderes y referentes mundiales discutieron el papel crucial del sector privado en cubrir la brecha de inversión en infraestructura, garantizando que las inversiones cumplan con los mejores estándares de calidad y sostenibilidad a nivel global. Además, analizaron cómo la certificación Blue Dot Network ayudará a movilizar inversiones hacia proyectos de calidad, promoviendo un desarrollo sostenible y eficiente en proyectos de infraestructura en todo el mundo.

Por otro lado, este semestre ACCIONA ha sido seleccionada como caso de estudio en el 5º Encuentro Europeo de Aprendizaje entre Pares sobre el Clima del Pacto Mundial por su avanzada aplicación de la Directiva de Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD), adelantándose un año a su obligatoriedad.

Gracias a la plataforma del Pacto Mundial, ACCIONA ha compartido su experiencia y ha ayudado a varias empresas en la complicada transición y cumplimiento de la nueva directiva. El informe de sostenibilidad de ACCIONA, estructurado bajo los ESRS, ha servido de referencia, permitiendo a la compañía liderar el camino hacia una mayor transparencia y responsabilidad en la información ESG.

# INTEGRAR PARA TRANSFORMAR

TRABAJAMOS PARA CREAR UNA DIFERENCIA SOSTENIBLE EN CADA PROYECTO. NUESTRA FORMA DE HACER NEGOCIOS DE MANERA REGENERATIVA NOS REPRESENTA COMO COMPAÑÍA. PARA ELLO, A LA HORA DE DISEÑAR UN PROYECTO, BUSCAMOS CREAR UN VALOR ADICIONAL QUE CONTRIBUYA AL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE. CON ESTE FIN, AMPLIAMOS EL COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD A NUESTRA CADENA DE VALOR Y LO CANALIZAMOS A TRAVÉS DE LAS FINANZAS SOSTENIBLES Y SU CAPACIDAD DE GENERAR UN IMPACTO POSITIVO.

## DIFERENCIA SOSTENIBLE EN CADA PROYECTO

*SIGNIFICA PARA ACCIONA que las líneas de negocio y especialmente los proyectos desarrollan señas de identidad diferenciadoras de carácter regenerador/sostenible en la ejecución y que son reconocibles por terceros.*

### | REGENERATIVO POR DISEÑO

ACCIONA sigue implementando herramientas para maximizar los vectores regenerativos de sus proyectos. Un ejemplo destacado es la implementación de Carto, una herramienta de visualización de datos en formato de mapa. Esta herramienta permite a ACCIONA analizar las oportunidades de desarrollo de negocios, evaluando su contexto social y ambiental de manera precisa. La herramienta se basa en mapas de información pública y privada, proporcionando datos detallados a un nivel granular. Esta capacidad de desglose permite conocer con exactitud los detalles del entorno, mejorando la toma de decisiones y asegurando que los proyectos de ACCIONA no solo sean viables económicamente, sino también sostenibles y responsables desde una perspectiva social y ambiental.

### | GESTIÓN DEL IMPACTO SOCIAL

ACCIONA cuenta, desde hace más de diez años, con una metodología de Gestión del Impacto Social que permite la identificación, análisis y gestión de las consecuencias sociales, intencionadas o no, tanto negativas como positivas, derivadas del desarrollo de un proyecto en una comunidad, así como, de gestión de la relación con las comunidades locales y otros grupos de interés.

Durante los primeros 6 meses del año, la nueva metodología se ha implantado en 272 proyectos a nivel global, lo que supone un aumento de casi el 11 % respecto al primer semestre de 2023.

**INTEGRAR PARA TRANSFORMAR -> Diferencia Sostenible -> Madrid, España -> Apoyo comunitario en la cercanía de los proyectos**

Como parte del proyecto de construcción de las Torres Paseo de la Dirección en Madrid, ACCIONA ha llevado a cabo un programa dentro de su Gestión del Impacto Social enfocado en el bienestar social y la empleabilidad. En colaboración con la Fundación Balía, ACCIONA ha apoyado a jóvenes en situación de vulnerabilidad para que puedan salir adelante y tener un futuro prometedor.

ACCIONA, desde su departamento de formación, ofreció un catálogo de cursos diseñados para aumentar las capacidades y habilidades de estos jóvenes. Se impartieron 22 cursos online, con la participación de 28 jóvenes y un total de 623 horas de formación.

Además de la formación, ACCIONA colaboró en la mejora de las infraestructuras de la Fundación Balía. Tras un análisis detallado de las necesidades, se realizaron trabajos de reforma y mantenimiento en los locales de la fundación en Madrid, incluyendo pintura, impermeabilización y carpintería de aluminio en diferentes instalaciones.

Con esto, se ha mejorado significativamente la capacidad y habilidades de los jóvenes participantes y el estado de las infraestructuras de la Fundación Balía.

## **E C O S I S T E M A S   L O C A L E S**

*SIGNIFICA PARA ACCIONA desarrollar conversaciones con los agentes del sistema de valor de la compañía poniendo en marcha programas de trabajo, iniciativas, proyectos de colaboración que permitan multiplicar la capacidad para desarrollar o mejorar soluciones regenerativas con el objetivo de acelerar la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.*

El Programa de Voluntariado promueve la participación de los empleados, así como de colaboradores y familiares, en iniciativas impulsadas bien por la compañía, o bien por ellos mismos. El objetivo es fomentar el voluntariado local y el apoyo a las comunidades donde ACCIONA desarrolla sus proyectos, con la idea de aumentar el impacto positivo sobre la sociedad y su entorno. El propósito último es tener un mayor conocimiento de la realidad local y reforzar el objetivo de ser reconocidos como actores valiosos para la sociedad.

El Plan Director de Sostenibilidad 2025 se ha marcado como objetivo alcanzar 100.000 horas de dedicación al voluntariado de cara a ese horizonte temporal. Así, en 2022 se puso en marcha el nuevo Programa de Voluntariado, estructurado en las siguientes tipologías:

### **FUNDACIÓN ACCIONA.ORG**

Voluntariado impulsado por la Fundación, en áreas rurales, en proyectos de acceso a energía, agua y saneamiento en las zonas donde acciona.org está presente: México, Chile, Panamá, Perú, Filipinas, Etiopía y España.

### **PROGRAMA DE RECONOCIMIENTO**

Liderado por recursos humanos, integra programas dirigidos nominalmente a empleados con un desempeño excepcional.

## **VOLUNTARIADO INSTITUCIONAL**

Desarrollo de actividades con organizaciones del tercer sector (Fundaciones y ONGs), con las que ACCIONA mantiene una relación de colaboración institucional.

## **VOLUNTARIADO DE PROYECTO**

Se lleva a cabo en entornos donde se desarrollan proyectos de la compañía, con el fin de responder a las necesidades sociales y medioambientales locales y maximizar el impacto positivo de los proyectos sobre la comunidad.

Para impulsar este objetivo, se implantó la Oficina de Voluntariado, con el reto de impulsar y gestionar de forma coordinada el Programa de Voluntariado de ACCIONA en las distintas áreas de la compañía.

En este primer semestre, **3.067** voluntarios de ACCIONA han participado en diversas iniciativas en las que han dedicado **10.904** horas a trabajos en la comunidad con objetivos muy variados, entre otros, colaborando en proyectos de acceso a energía, agua y saneamiento liderado por la Fundación acciona.org, impulsar la trayectoria de jóvenes universitarios, facilitar la integración laboral de mujeres con discapacidad, víctimas de violencia de género, con cargas familiares o desempleadas en situaciones de vulnerabilidad, enseñar a niños y niñas los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Así mismo se han realizado actividades de limpieza de playas, reciclaje, reforestaciones, donaciones y colectas a colectivos desfavorecidos, principalmente niños, así como sesiones de sensibilización, beneficiando a más de 50.000 personas.

### **INTEGRAR PARA TRANSFORMAR – Ecosistemas Locales -> Global -> Día del Voluntariado de ACCIONA 2024**

Cerca de 600 voluntarios de ACCIONA han participado este año en la jornada del Día del Voluntariado, que consiste en una sesión formativa impartida por los propios trabajadores de ACCIONA a niños y niñas de entre 6 y 10 años con el objetivo de concienciarles sobre la importancia del desarrollo sostenible y en particular de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Este año, los voluntarios de ACCIONA han formado a más de 9.800 alumnos en más de 100 colegios de 13 países: Brasil, México, Perú, Chile, Panamá, Ecuador, República Dominicana, Italia, Polonia, Portugal, Reino Unido, Australia y España.

En el marco de ese día, también se han desarrollado distintas iniciativas en países como Portugal (el equipo de Facility Services realizó una sesión específica de los Guardianes de la Tierra con personas adultas con discapacidad intelectual), Estados Unidos (personas de diferentes equipos de la oficina de ACCIONA Energía en Chicago colaboraron durante un día con el Banco de Alimentos de Chicago con el fin de ayudar a los más desfavorecidos), Polonia (voluntarios de ACCIONA Energía y Mostostal participaron en el 8º festival de la familia, iniciativa implementada como parte del proyecto "Familia, Educativo y Artístico 2) o en Panamá, donde los proyectos de la división de infraestructuras de ACCIONA en Panamá se unieron para llevar a cabo una jornada de voluntariado en un colegio del distrito de Arraiján, dentro del área de influencia de la planta potabilizadora Ing. Jose G. Rodriguez (Howard) y del proyecto de Saneamiento de Panamá Oeste para beneficiar a la comunidad escolar y promover la responsabilidad social.

## Voluntariado en acciona.org

La Fundación acciona.org ofrece a las personas que trabajan en ACCIONA la oportunidad de colaborar, presencialmente y a distancia, en sus proyectos de cooperación al desarrollo. Estos proyectos consisten en llevar, mejorar y hacer asequible el acceso a servicios básicos de energía, agua y saneamiento de poblaciones vulnerables en diferentes países del mundo.

Durante este primer semestre, 16 voluntarios de distintos negocios y países de ACCIONA han participado sobre el terreno en aquellas comunidades donde acciona.org está presente, colaborando en las diferentes fases de desarrollo, ya sea implementación o explotación del servicio, en las que se encuentra en desarrollo la iniciativa Luz en Casa, como Palawan (Filipinas), Oaxaca (México), Cajamarca-selva y Cuzco (Perú) y por primera vez, acciona.org contó con voluntarios de ACCIONA colaborando en sus proyectos en Chile, para ayudar a la realización de diferentes actividades de la iniciativa de electrificación rural Luz en Casa en la región de Coquimbo.

### **INTEGRAR PARA TRANSFORMAR – Ecosistemas Locales -> Luzón, Filipinas -> Colaboración en entornos para mejorar la empleabilidad**

En Filipinas, ACCIONA y la oficina de empleo de Malabacat (PESO) investigaron las necesidades locales y encontraron que la empleabilidad de las mujeres era un problema clave. A través de reuniones de coordinación, ambas entidades decidieron lanzar un programa de formación en hostelería, específicamente en limpieza, para abordar este desafío. La colaboración permitió identificar el auge del sector hotelero en la región y la oportunidad de capacitar a mujeres desempleadas y con bajos recursos para que pudieran acceder a estos nuevos puestos de trabajo.

El proyecto del tramo Malolos-Clark CP-04 proporcionó a 21 mujeres habilidades prácticas y relevantes para el mercado laboral. La formación no solo mejoró sus competencias en hostelería, sino que también promovió su autosuficiencia económica. Las participantes recibieron un certificado de formación avalado por PESO Malabacat City, lo que aumentó su empleabilidad y las preparó mejor para el mercado laboral.

Patrocinado por ACCIONA y donde PESO eligió a las participantes, el programa incluyó la exploración de asociaciones con empresas locales y el establecimiento de una agencia de canalización para asegurar el cumplimiento de los requisitos de empleo. Estas medidas garantizaron la sostenibilidad del proyecto y el acceso continuo a oportunidades laborales para las participantes.

El resultado fue una mejora significativa en la empleabilidad de estas 21 mujeres, creando nuevas oportunidades de trabajo y beneficiando a la comunidad.

**INTEGRAR PARA TRANSFORMAR – Ecosistemas Locales -> Valparaíso, Chile -> Desarrollo de Habilidades**

Como parte del proyecto de diseño y construcción del Hospital de Marga-Marga, ACCIONA llevó a cabo una iniciativa para mejorar el bienestar social y la empleabilidad en la comunidad. La formación certificada se enfocó en capacitar a maestros/as yeseros con perspectiva de género, beneficiando a 50 personas de la comunidad, de las cuales el 50% fueron mujeres.

El programa de formación, denominado “Maestros/as para la construcción de viviendas de calidad”, se realizó en colaboración con el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE) y las Oficinas Municipales de Integración Laboral de las comunas de Villa Alemana y Quilpué. El proyecto del Hospital Marga-Marga puso a disposición sus instalaciones para llevar a cabo todo el proceso, desde la convocatoria hasta la selección y realización del curso.

Los resultados fueron los siguientes: la formación certificada abarcó a 50 personas de la comunidad, de las cuales el 50% fueron mujeres. Además, se incorporaron al proyecto 5 trabajadores, de los cuales 4 son mujeres.

# FINANCIACIÓN DE IMPACTO

SIGNIFICA PARA ACCIONA promover soluciones de financiación innovadoras que contribuyan al incremento del impacto sostenible de su actividad de desarrollo de infraestructuras regenerativas en un entorno de oportunidades, donde los mercados de capitales están centrados en financiar los “gaps” de cumplimiento existentes en los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

La [estrategia de financiación sostenible](#) de ACCIONA está diseñada para contribuir al compromiso del Grupo de liderar la transición hacia una economía baja en carbono. El **Marco de Financiación de Impacto Sostenible** de ACCIONA cubre tanto la financiación verde como los instrumentos de financiación vinculados a la sostenibilidad, e introduce una nueva característica de Impacto Local que, cuando se combina con cualquiera de los dos tipos de instrumentos, da lugar a una estructura de "Doble Impacto". Así, bajo este Marco, ACCIONA puede emitir cuatro tipos de instrumentos de financiación sostenible:



**Tipo I (Green UoP).** En línea con la estructura tradicional de financiación verde, este tipo de financiación está destinada a apoyar actividades económicas alineadas con la Taxonomía de la UE mediante el fomento de proyectos específicos que contribuyen a objetivos medioambientales.



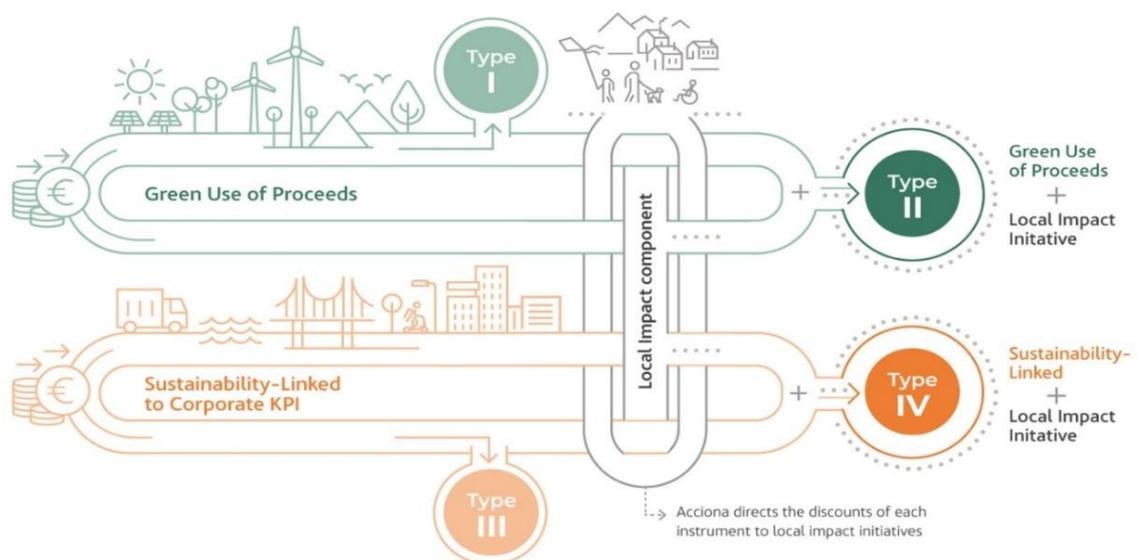
**Tipo II (Green UoP + Impacto Local).** Esta estructura de financiación incorpora una estructura de Green UoP y por lo tanto, canaliza las inversiones hacia actividades alineadas con la Taxonomía de la UE, y adicionalmente apoya iniciativas con impacto medioambiental y/o social positivo a nivel local.



**Tipo III (SL).** En línea con la estructura tradicional de financiación vinculada a sostenibilidad, estos instrumentos están ligados a la consecución de objetivos de sostenibilidad significativos y ambiciosos definidos a nivel corporativo.



**Tipo IV (SL + Impacto Local).** Este tipo de instrumento se basa en la estructura SL y, además, apoya iniciativas que generan un impacto medioambiental y/o social positivo a nivel local.



Por último, para incrementar la transparencia, el Grupo ha incluido en el Marco de Financiación Sostenible una serie de normas claras para dar mayor confort a los inversores y entidades financieras que se encuentran descritas e informadas en los Informes de Financiación Sostenible del Grupo.

## FINANCIACIÓN VERDE Y SOSTENIBLE

El siguiente cuadro refleja los nuevos instrumentos emitidos en el primer semestre del 2024 así como los totales vivos.

Tipos de Financiación		Instrumentos 2024 (#)	Instrumentos Vivos (#)	Importe 2024 (€M)	Importe total (€M)
Financiación Verde	Tipo I	14	64	614.1	4.936
	Tipo II	4	10	150.0	2.253
Financiación Sostenible	Tipo III	0	0	0	0
	Tipo IV	0	15	0	3.482
<b>Total</b>		<b>18</b>	<b>89</b>	<b>764.1</b>	<b>10.671</b>

La estructura innovadora del Marco de Financiación Sostenible ha despertado mucho interés en el mercado. A cierre del primer semestre 2024, el 80% de la deuda corporativa bruta del Grupo está categorizada como Verde (62%) o Sustainability-linked (18%).

## CALIFICACIÓN ESG EXTERNA

ACCIONA y ACCIONA Energía son evaluadas de forma periódica en materia de sostenibilidad, siempre destacando como líderes de su sector. Las calificaciones a cierre de primer semestre de las principales agencias de rating son las siguientes:

Agencia	Escala	ACCIONA			ACCIONA ENERGÍA		
		Valoración	Media Industria	Industria	Valoración	Media Industria	Industria
	0 a 100	<b>85</b>	34	Utilities	<b>87</b>	34	Utilities
	D- a A	<b>A -</b>	C	General	<b>A -</b>	C	Utilities
	100 a 0	<b>16.2</b> Low Risk	35 High Risk	Utilities	<b>9.3</b> Low Risk	25 Med Risk	Utilities
	CCC a AAA	<b>AA</b>	A	Utilities	<b>AAA</b>	A	Utilities
	D- a A+	<b>C+ Prime</b>	D+	Construcción	<b>A - Prime</b>	B	Electricidad Renovable
	0 a 100	<b>62</b> Advanced	45	Heavy Construcción		n/a	

## | PRESENCIA EN ÍNDICES DE SOSTENIBILIDAD

ACCIONA forma parte de diversos índices bursátiles de sostenibilidad que incluyen a compañías líderes en este campo.

Proveedor	Nombre del Índice
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bloomberg ESG Data Index</li> <li>Bloomberg ESG Score Deep History Index</li> <li>Bloomberg ESG Total Coverage Inde</li> <li>Bloomberg Goldman Sachs Global Clean Energy Index Price Return</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Solactive Clean Energy Index NTR</li> <li>Solactive Corner European Family Owned ESG Company Index NTR</li> <li>Solactive ISS ESG Screened Europe Small Cap Index NTR</li> <li>Solactive Candriam Factors Sustainable Europe Equity Index</li> <li>Solactive European Renewables Stock NTR Index</li> </ul>
	Morningstar Eurozone Sustainability NR EUR
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Euronext Eurozone ESG Large 80</li> <li>Euronext Vigeo Europe 120 Index</li> <li>Euronext Low Carbon 200 Eurozone Pab NR</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>NASDAQ OMX Green Economy Index</li> <li>NASDAQ OMX Green Economy Europe USD</li> </ul>
	Foxberry SMS Global Sustainable Infrastructure USD Net Total Return Index
	J.P. Morgan QUEST Renewable Energy Index
	MSCI World Custom ESG Climate Series A Net in EUR
	Kayne Anderson Renewable Infrastructure Index
	WilderHill Wind Energy Index (USD NTR)

## OTROS RECONOCIMIENTOS EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD

Reconocimiento	Organización	Posición	Detalles
<b>Europe's Climate Leaders 2023</b>	Financial Times	Entre las 300 compañías más descarbonizadas	Ranking de las compañías con mayor reducción en intensidad de emisiones, combinado con un score de transparencia, compromiso y la información de Alcance 3.
<b>New Energy Top 100 Green Utilities</b>	Energy Intelligence	1ª utility del mundo	ACCIONA Energía ha revalidado por noveno año consecutivo su posición como la compañía de generación eléctrica más “verde” del mundo.
<b>Diversity Leaders 2023</b>	Financial Times	Entre las 850 compañías con mayor diversidad e inclusión	ACCIONA ha sido reconocida por tener la diversidad y la inclusión como una prioridad en su estrategia. El ranking se lleva a cabo entrevistando a más de 100.000 empleados de distintas empresas.
<b>Gaia Rating</b>	EthiFinance	N/A	Valoración del desarrollo social, medioambiental y de buen gobierno. La nota es de 72 sobre 100 (2023), por encima de la media del sector y destacando en aspectos sociales, ambientales y la relación con grupos de interés externos.
<b>SE Index Member</b>	Standard Ethics	EE- Sustainable Grade	El Índice tiene como objetivo medir , la confianza de los mercados en las directrices e indicaciones voluntarias de la OCDE, la UE y la ONU sobre Sostenibilidad y Gobierno Corporativo.
<b>2023 Sustainability Rating</b>	EcoVadis	Platinum medal (Top 1%)	ACCIONA ha sido reconocida con la medalla de Platino con un score de 78/100 en el Sustainability Rating de EcoVadis, demostrando un sólido sistema de gestión que aborda la sostenibilidad de forma eficiente.

# ANEXO

## NIVEL DE ASEGURAMIENTO DE LOS INDICADORES

ÉSTANDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINAS	TIPO DE ASEGURAMIENTO <sup>1</sup>
<b>SOCIALES</b>			
GRI 2-7	Plantilla total (FTE)	3,5	Limitado
GRI 405-1	Mujeres en la plantilla (nº)	3,5	Asegurado anualmente
GRI 405-1	Mujeres en posiciones gerenciales y directivas (%)	3,6	Limitado
GRI 405-1	Plantilla con discapacidad en España (%)	3,6	Limitado
GRI 405-1	Nacionalidades en la plantilla (nº)	3,4	Asegurado anualmente
GRI 403-9	Índice de frecuencia de accidentes de empleados propios y subcontratistas	3,7	Asegurado anualmente
GRI 403-9	Fatalidades	3	Asegurado anualmente
GRI 413-1	Proyectos con Gestión del Impacto Social - GIS (nº)	3,22-23	Limitado
GRI 413-1	Voluntarios (nº)	24	Asegurado anualmente
GRI 413-1	Horas de voluntariado	3,24	Asegurado anualmente
<b>MEDIOAMBIENTALES</b>			
GRI 302-1	Producción de energía renovable (GWh)	3,10	Razonable
GRI 305-5	Emisiones evitadas (tCO <sub>2</sub> e)	3,10	Razonable
GRI 305-1, 305-2	Emisiones GEI alcance 1+2 (tCO <sub>2</sub> e)	3,12	Razonable
GRI 305-4	Intensidad media ponderada de carbono (tCO <sub>2</sub> /M€ facturación)	3	N/A
GRI 303-5	Consumo de agua (hm <sup>3</sup> )	3,14	Razonable
GRI 303-1	Producción de agua (hm <sup>3</sup> )	3,14	Asegurado anualmente
GRI 303-1	Producción de agua en países con estrés hídrico (m <sup>3</sup> )	3,14	Asegurado anualmente
GRI 301-2	Consumo de recursos renovables y reciclados (%)	3,16	Limitado
GRI 306-5	Residuos destinados a vertedero (KtM toneladas)	3,16	Razonable
GRI 306-4	Porcentaje de valorización de residuos (%)	3,16	Razonable
GRI 304-3	Plantaciones voluntarias Total (nº árboles)	3,15	Asegurado anualmente
<b>GOBERNANZA</b>			
GRI 405-1	Consejeras en el Consejo de Administración (%)	3,18	N/A

<sup>1</sup> Todas las sociedades del grupo ACCIONA, incluyendo Nordex, están consolidadas en los indicadores y cubiertas por el alcance del aseguramiento.

GRI 204-1	Proveedores totales con compras activas (nº)	3,18-19	Asegurado anualmente
GRI 308-1, 414-1	Proveedores estratégicos auditados (%)	3,19	Asegurado anualmente
GRI 308-2, 414-2	Proveedores No Go (nº)	3,18-19	Asegurado anualmente
GRI 2-16	Comunicaciones en el canal ético (nº)	3,19	Asegurado anualmente
GRI 308-2, 414-2	Proceso de debida diligencia a terceras partes (nº)	3,19	Asegurado anualmente
GRI 201-2	Financiación Verde	3,28	Limitado
GRI 201-2	Financiación Corporativa con compromisos sostenibles	3,28	Limitado
GRI 419-1	Controversias abiertas (nº)	3	Asegurado anualmente
<b>TAXONÓMICOS</b>			
Reglamento (UE) 2020/852	CapEx alineado con la taxonomía europea de actividades sostenibles (%)	3,11	Limitado
Reglamento (UE) 2020/852	Opex alineado con la taxonomía europea de actividades sostenibles (%)	11	Limitado
Reglamento (UE) 2020/852	Ventas alineado con la taxonomía europea de actividades sostenibles (%)	11	Limitado

# I N F O R M A C I Ó N D E C O N T A C T O

D I R E C C I Ó N G L O B A L D E  
S O S T E N I B I L I D A D

- Correo postal: Gran Vía de Hortaleza, 3, 28033 Madrid
- Correo electrónico: [responsabilidadcorporativa@acciona.es](mailto:responsabilidadcorporativa@acciona.es)
- Teléfono +34 91 663 28 50



# ACCIONA, S.A. y sociedades dependientes

Informe de Seguridad Limitada y Razonable  
Independiente sobre el Informe de  
Sostenibilidad Primer Semestre 2024.

30 de junio de 2024



KPMG Asesores, S.L.  
Paseo de la Castellana, 259C  
28046 Madrid

## **Informe de Seguridad Limitada y Razonable Independiente sobre el Informe de Sostenibilidad de ACCIONA, S.A. y sociedades dependientes**

A los accionistas de ACCIONA, S.A.:

De acuerdo con nuestra carta de encargo de fecha de 5 de julio de 2024, hemos examinado, con alcance de seguridad limitada independiente, el Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2024 (en adelante, "el Informe") adjunto de Acciona, S.A. (en adelante, la Sociedad dominante) y sociedades dependientes (en adelante, el Grupo o Grupo ACCIONA), al 30 de junio de 2024.

Para los indicadores y alcances detallados en el Anexo I "Indicadores sujetos a verificación razonable" adjunto, preparados de conformidad con los criterios indicados en dicho Anexo I, el alcance de nuestra verificación ha sido de seguridad razonable.

El contenido del Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2024 del Grupo ACCIONA incluye información adicional a la requerida por los estándares GRI y por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera, que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en la tabla del Anexo "Nivel de aseguramiento de los indicadores", incluidas en el Informe adjunto.

### **Responsabilidades de ACCIONA, S.A.**

---

La dirección de la Sociedad dominante es responsable de preparar el Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2024 con referencia a los estándares GRI.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno relevante para permitir que el Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2024 esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

La dirección de la Sociedad dominante es también responsable de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que obtiene la información necesaria para la preparación del Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2024.

### **Nuestras responsabilidades**

---

Nuestra responsabilidad consiste en examinar el Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2024 preparado por Acciona, S.A. e informar al respecto en forma de una conclusión de seguridad limitada independiente, de seguridad razonable en lo relativo a los indicadores y alcances detallados en el Anexo I "Indicadores sujetos a verificación razonable" adjunto, basada en la evidencia obtenida. Hemos realizado nuestro encargo de conformidad con la Norma ISAE 3000 *Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial*



*Information*, emitida por el International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB). Dicha norma exige que planifiquemos y ejecutemos nuestros procedimientos para obtener seguridad limitada sobre si el Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2024 se ha preparado, en todos sus aspectos materiales, con referencia a los estándares GRI. En el caso de los indicadores y alcances detallados en el Anexo I “Indicadores sujetos a verificación razonable” la seguridad a obtener será razonable.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de Calidad 1 (NIGC 1) que le requiere el diseño, la implantación y la operación de un sistema de gestión de calidad que incluye políticas o procedimientos en relación con el cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y regulatorios aplicables.

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y otros requerimientos de ética del International Code of Ethics for Professional Accountants (incluyendo las normas internacionales sobre independencia) emitido por el International Ethics Standards Board for Accountants, el cual está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

## **Procedimientos aplicados**

---

Los procedimientos seleccionados dependen de nuestros conocimientos del Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2024 del Grupo ACCIONA y de otras circunstancias del encargo, y nuestra consideración de áreas donde es probable que aparezcan incorrecciones materiales.

En el caso de los indicadores y alcances detallados en Anexo I, verificados con alcance de seguridad razonable, esta seguridad es menor que la seguridad absoluta. Hemos obtenido conocimiento del control interno relevante para la preparación y presentación de dichos indicadores con el fin de diseñar procedimientos que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la entidad.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades y áreas responsables del Grupo que han participado en la elaboración del Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2024, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2024 y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance e integridad de los contenidos incluidos en el Informe para el periodo de 6 meses terminado el 30 de junio de 2024.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el Informe para el periodo de 6 meses terminado el 30 de junio de 2024.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los aspectos materiales presentados en el Informe.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el Informe y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.

- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Los procedimientos aplicados en un encargo de seguridad limitada son distintos por su naturaleza y plazos a los utilizados en un encargo de seguridad razonable, y tienen un alcance menor. Por consiguiente, el nivel de aseguramiento obtenido en un encargo de seguridad limitada es sustancialmente menor que el que se habría obtenido si se hubiese realizado un encargo de seguridad razonable.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información No Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

### **Conclusión sobre indicadores con alcance de seguridad limitada** \_\_\_\_\_

Nuestra conclusión se ha formado sobre la base de, y está sujeta a, los asuntos descritos en este informe.

Consideramos que la evidencia que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra conclusión.

Basándonos en los procedimientos aplicados y en la evidencia obtenida, no tenemos conocimiento de ningún hecho que pueda llevarnos a pensar que el Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2024 del Grupo ACCIONA no se ha preparado, en todos sus aspectos materiales, de conformidad con los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI), según lo detallado en la tabla del Anexo “Nivel de aseguramiento de los indicadores”.

### **Conclusión sobre indicadores con alcance de seguridad razonable** \_\_\_\_\_

En nuestra opinión, los indicadores del Grupo ACCIONA detallados en el Anexo I “Indicadores sujetos a verificación razonable” y detallados en la tabla del Anexo “Nivel de aseguramiento de los indicadores” del Informe adjunto, han sido preparados, en todos los aspectos significativos, de conformidad con los estándares GRI.

### **Restricción de uso y distribución de nuestro informe** \_\_\_\_\_

De conformidad con las condiciones de nuestro encargo, este Informe ha sido preparado para ACCIONA, S.A. exclusivamente en relación con su Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2024 y para ningún otro fin.

KPMG Asesores, S.L.



Patricia Reverter Guillot

Socia

26 de Julio de 2024

**Anexo I INDICADORES SUJETOS A VERIFICACIÓN RAZONABLE**

Nº	Nombre del indicador	Definición	Estándar de referencia	Alcance de la revisión
1	Producción de energía renovable	Cantidad total de energía renovable producida, desglosada por tipo de origen (eólica, solar, hidroeléctrica, etc.) y por país.	GRI 302-1	Grupo ACCIONA
2	Emisiones evitadas	Cantidad total de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) evitadas mediante la implementación de proyectos o iniciativas sostenibles.	GRI 305-5	Grupo ACCIONA
3	Emisiones de Gases de Efecto Invernadero de alcance 1 + 2	Cantidad total de emisiones de gases de efecto invernadero directas (Alcance 1) e indirectas (Alcance 2), desglosadas por unidad de negocio.	GRI 305-1 GRI 305-2	Grupo ACCIONA
4	Consumo de agua	Sumatorio aguas consumidas (consumo propio) de fuentes subterráneas, superficiales, pluvial y reciclada.	GRI 303-5	Grupo ACCIONA
5	Residuos destinados a vertedero	Cantidad total de residuos enviados a vertederos.	GRI 306-5	Grupo ACCIONA
6	Porcentaje de valorización de residuos	Proporción de residuos generados que son valorizados a través de reciclaje, recuperación de energía u otros métodos de valorización, en comparación con el total de residuos generados.	GRI 306-4	Grupo ACCIONA