

S1 2020

INFORME DE SOSTENIBILIDAD

RESULTADOS **PRIMER SEMESTRE 2020**



BUSINESS AS UNUSUAL

1. RESUMEN EJECUTIVO

El presente documento tiene como objetivo informar de la evolución durante el primer semestre de los principales indicadores de información no financiera que anualmente publica la compañía.

Desde ACCIONA, continuamos con nuestro compromiso con la mitigación del cambio climático y con una economía más circular. En este primer semestre, la compañía ha creado un fondo de descarbonización que permitirá cumplir el ambicioso objetivo basado en la ciencia de reducir sus emisiones un 60 % en el periodo 2017-2030. Las emisiones de estos seis meses, indican que se van cumpliendo las metas. Asimismo, ACCIONA continúa evitando emisiones de terceros, acumulando 6,9 millones de toneladas de CO₂ no emitidas - un 10 % más que en el mismo periodo del año anterior - gracias a su esfuerzo inversor en energías renovables. Las cifras en economía circular también son positivas, cumpliendo con los objetivos de Plan de Economía Circular 2020, al valorizar un 56 % de los residuos, siendo el objetivo de un 50 %. El agua tratada por el grupo es de 459 hm³ este primer semestre, mientras que el consumo se reduce un 20 %.

En el apartado social, desde el primer día de la crisis provocada por la pandemia del COVID-19, la prioridad ha sido preservar la salud de las personas de ACCIONA. Se han tomado todas las medidas necesarias para proteger la salud y la seguridad de todos, asegurando a la vez la continuidad de sus soluciones básicas para el funcionamiento de la sociedad. El equipo creado para la colaboración social ha desarrollado acciones en todo el mundo con cerca de un centenar de instituciones públicas y agentes sociales, mitigando los efectos del virus en las comunidades.

Durante estos meses, las cifras de accidentabilidad de empleados y subcontratistas se han reducido en un 32 % en cuanto a frecuencia y en un 9 % en cuanto a gravedad. La plantilla sigue aumentando su diversidad de género, alcanzando un 20,9 % de mujeres en puestos directivos y predirectivos, siendo el objetivo planteado para final de año alcanzar un 23%.

Una parte relevante del sector privado está preparada para actuar con compromisos claros y participar activamente en la transformación hacia una sociedad más inclusiva, limpia y digital. En esta línea, ACCIONA considera que la aprobación de la taxonomía de actividades bajas en carbono de la Unión Europea es un paso relevante en el objetivo de alinear el sector privado y los mercados de inversión con la agenda de descarbonización de Europa. Este semestre, ACCIONA ha sido la primera empresa en publicar y verificar su grado de alineamiento con la taxonomía junto con el informe anual de 2019. Las estimaciones de la compañía para el 2020 indican que se cumplirán sus guidelines, con un porcentaje del CAPEX y del EBITDA cercano al 90 % de alineamiento.

Las organizaciones que valoran la sostenibilidad de las empresas también han dado respaldo a la estrategia de ACCIONA al otorgarle varios reconocimientos. SAM S&P Global ha destacado a la compañía en la categoría Gold Class 2020. Así mismo, ACCIONA ha revalidado un año más su posición como la compañía de generación eléctrica más “verde” del mundo, según Energy Intelligence. Además, ha conseguido entrar en el CDP Climate A List y en la lista 2020 Global 100 Most Sustainable Corporations de Corporate Knights. Su modelo de negocio y su trabajo de engagement con analistas ESG, también le ha valido para entrar en FTSE4Good Europe, Ethibel Sustainability Index, MSCI ESG Leaders Index, ISS ESG Corporate Prime, Euronext Vigeo Index: Eurozone 120 y en el rating de Gaia.

2. HECHOS DESTACADOS ESG

ACCIONA ante la crisis del coronavirus

Ante la crítica situación creada por la pandemia del virus COVID-19 –una amenaza sin precedentes para la salud pública, la sociedad y el tejido empresarial– ACCIONA ha emprendido desde el inicio de esta crisis un amplio paquete de medidas para proteger la salud y la seguridad de todos sus empleados en todas las geografías en las que opera, asegurando al mismo tiempo la continuidad de sus negocios y servicios, algunos de ellos esenciales para la vida en comunidad. Además, la empresa ha puesto en marcha diversas iniciativas de cooperación con más de 75 instituciones públicas y agentes sociales en todo el mundo.

ACCIONA opera infraestructuras críticas en energías renovables, agua y transporte, y presta servicios esenciales como la gestión de hospitales, los servicios de ambulancias o limpieza, entre otros. Este carácter esencial ha motivado medidas adicionales necesarias para asegurar la continuidad y calidad de estos servicios absolutamente necesarios para la seguridad y bienestar de los ciudadanos.

ACCIONA se ha guiado por las recomendaciones de la Organización Mundial de la Salud (OMS) y de las autoridades sanitarias nacionales correspondientes con el fin de minimizar el riesgo al que nuestros empleados puedan verse expuestos, anticipando en varios países algunas de estas medidas a partir de la experiencia adquirida en España.

Estas medidas incluyen, entre otras, las siguientes:

- > Protocolo de actuación
- > Guías de actuación ante posibles contagios
- > Teletrabajo
- > Seguridad presencial

Para garantizar la seguridad y la salud de nuestros empleados en todos los servicios activos, la compañía ha puesto a su disposición los equipos de protección y las medidas de higiene necesarias. Se realizan test periódicos y los espacios de trabajo se han reorganizado para poder mantener las distancias adecuadas de seguridad.

Acciona ha decidido liberar el código fuente de la aplicación que ha desarrollado para gestionar con mayor seguridad el regreso de sus empleados a las oficinas. La decisión de la compañía permitirá que la app móvil, que permite que los trabajadores poder testar si su estado de salud es óptimo para acudir a trabajar, pueda ser utilizada por otras empresas e instituciones.

El Centro de Seguridad de ACCIONA (CSA) monitoriza 24 horas al día la situación y ofrece el apoyo necesario a aquellos empleados que necesitan solucionar situaciones o tienen dudas sobre la mejor manera de proceder. Hasta la fecha, el CSA ha atendido más de 15.000 solicitudes.

En atención a la crítica situación, ACCIONA, por medio de un equipo especializado, expresamente creado y organizado al efecto, está desarrollando diversas acciones de colaboración con cerca de un centenar de instituciones públicas y agentes sociales en todo el mundo para contribuir a la mitigación de los efectos del virus. Nuestras principales acciones de colaboración social han sido:

- > Aplazamiento de los pagos del servicio de suministro eléctrico a pequeñas y medianas empresas
- > Refuerzo en la gestión de los hospitales gestionados por ACCIONA
- > Colaboración en la implementación de las instalaciones de hospitales de campaña
- > Donación de equipos de protección a hospitales e instituciones
- > Apoyo logístico y limpieza a disposición de las administraciones

Nuestra intención es cooperar en todo lo posible desde la proximidad y el contacto directo, aportando nuestras capacidades en acciones concretas que reviertan de forma directa en los ciudadanos. Por ello, estamos recabando todo tipo de iniciativas y propuestas de nuestros equipos humanos, a través de los canales internos de comunicación.

La respuesta de todas las personas de nuestra compañía en esta situación está siendo excelente, tanto por la responsabilidad que han mostrado en sus puestos de trabajo, como por su solidaridad y generosidad. Hemos tomado medidas para seguir fomentando ese espíritu.

Publicación de información no financiera

- > ACCIONA publica información sobre su desempeño en sostenibilidad correspondiente al ejercicio 2019 a través del Estado de Información No Financiera (Memoria de Sostenibilidad 2019), el cual forma parte integrante del Informe de Gestión Consolidado de ACCIONA del ejercicio 2019.

Liderazgo

POSICIONES PÚBLICAS PRINCIPALES

- > En el marco del World Economic Forum en Davos, el Presidente de ACCIONA, José Manuel Entrecanales, afirma la necesidad de desarrollar modelos de negocio sostenibles en el tiempo y escalables que ayuden a garantizar el acceso a energía limpia en zonas desfavorecidas del mundo.
- > José Manuel Entrecanales, Presidente de ACCIONA, intervino en el mes de junio en la “Cumbre de Líderes” para conmemorar el 20º aniversario del Pacto Mundial de Naciones Unidas, para pedir a los gobiernos, entre otros, que prioricen las inversiones que contribuyan a la descarbonización dentro de sus planes de recuperación post-COVID, así como una regulación más estricta de las cuestiones relacionadas con la sostenibilidad del planeta.

PARTICIPACION EN INICIATIVAS

- > ACCIONA se une a la Alianza Europea para una Recuperación Verde, Green Recovery, junto con líderes empresariales, ministros y parlamentarios europeos, y líderes de la sociedad civil, para instar a los gobiernos de la Unión Europea a dar prioridad a las inversiones verdes con sus planes de recuperación económica tras la crisis del COVID-19.
- > ACCIONA recibe el premio CDP por su labor contra el cambio climático en los “CDP Europe Awards”. La inclusión en la CDP Climate A List la reconoce como una de las compañías más comprometidas en la lucha contra el cambio climático.
- > El World Economic Forum elige GREENCHAIN® de ACCIONA como innovación de la década en energía. La plataforma basada en *blockchain*, asegura la trazabilidad de la energía renovable de ACCIONA y se incluye en el catálogo de soluciones que aceleran la transición energética.
- > ACCIONA se ha adherido a la iniciativa Target Gender Equality del Pacto Mundial para fomentar la igualdad de género en un nuevo programa internacional.

Actuaciones socioambientales

- > ACCIONA constituye un Fondo de Descarbonización interno, en el marco del plan de descarbonización de la compañía, para incentivar a cada centro productivo en la aplicación de medidas conducentes al cumplimiento del objetivo público de la compañía en materia de reducción de emisiones, objetivo basado en la ciencia y aprobado por SBTi para un escenario 1,5°C de calentamiento global.
- > Soluciones que refuerzan el impacto positivo de infraestructuras: se ha avanzado en la sistematización del desarrollo de la métrica de Soluciones de Alto Impacto con la elaboración de un documentos explicativos y el diseño de las primeras soluciones a incluir en un catálogo específico.
- > Finalización del diagnóstico previo de procesos sociales para la elaboración del procedimiento de due diligence de Derechos Humanos y la revisión de la norma corporativa de Gestión del Impacto Social.
- > Se ha comenzado la elaboración del PDS 2025 a través del programa Xponential Sustainability Leaders. Un grupo de 26 profesionales internacionales de las diferentes unidades de negocio está trabajando en la definición de las líneas estratégicas del nuevo Plan Director de Sostenibilidad, a través de un proceso de co-creación. Los miembros han sido seleccionados siguiendo estrictos parámetros de diversidad y excelencia profesional por los CEOs de cada negocio. Este proceso, finaliza en el segundo semestre de 2020, con la presentación de las conclusiones al Comité de Dirección de la compañía.

3. EVOLUCIÓN DE LOS PRINCIPALES INDICADORES DEL COMPROMISO SOSTENIBLE

| INDICADORES AMBIENTALES | Ene-Jun 2020 | Ene-Jun 2019 | Var. (%) |
|---|--------------|--------------|----------|
| Potencia instalada renovable (MW) | 10.407 | 9.851 | + 6 % |
| Producción energética (GWh) | 12.104 | 11.245 | + 8 % |
| Emisiones evitadas (millones de toneladas de CO ₂) | 6,9 | 6,3 | + 10 % |
| Emisiones generadas (millones de toneladas de CO ₂) | 0,070 | 0,082 | - 15 % |
| Intensidad de carbono (tCO ₂ /ventas en millones €) | 23 | 23 | 0 % |
| Agua tratada (hm ³) | 459 | 508 | - 10 % |
| Agua utilizada para consumo en ACCIONA (hm ³) | 0,9 | 1,1 | - 18 % |
| Generación de residuos (millones de toneladas) | 1,7 | 1,6 | + 6 % |
| Residuos reciclados (%) | 56 | 80 | - 30 % |

ACCIONA es neutra en carbono desde 2016 y posee objetivos de reducción de emisiones basados en la ciencia (1.5°) aprobados.

Futuro bajo en carbono.

ACCIONA entiende que enfocar los planes de recuperación hacia la inversión pública y privada será clave para actuar frente a la emergencia climática y acelerar una transición hacia una economía baja en carbono.

En el primer semestre de 2020, ACCIONA ha evitado la emisión de 6,9 millones de toneladas de CO₂e gracias a su actividad de generación de energía a partir de fuentes exclusivamente renovables (13,1 millones de toneladas de CO₂ evitadas en todo el ejercicio 2019). Esta misma generación evitó durante el último año la emisión a la atmósfera de 10.396 tNO_x, 29.273 tSO_x y 240 tPM10.

Los principales retos de la compañía en materia de reducción de emisiones para 2020 y su grado de avance, son:

- > *Reducir las emisiones GEI en un 13,86 % (Alcances 1 y 2) y en un 10,85 % (Alcance 3) respecto a 2017, en línea con el objetivo de reducción del calentamiento global 1,5 °C aprobado para ACCIONA por la iniciativa SBT – Science Based Target Initiative.* En el primer semestre del año, ACCIONA ha generado un 15 % menos que en el mismo semestre del ejercicio anterior. Un aspecto relevante de esta reducción de emisiones han sido la crisis del COVID-19 sufrida a nivel mundial, así como el uso de energía renovable y la apuesta por la eficiencia energética en los centros operativos de la compañía. Para la reducción de emisiones de Alcance 3, ACCIONA continúa impulsando en 2020 medidas como el empleo de herramientas de análisis de ciclo de vida en el diseño de los proyectos, que permitan optimizar las emisiones GEI, la inclusión del riesgo de cambio climático en el mapa de riesgo de proveedores, o la puesta a disposición de proveedores de cursos formativos en materia de sostenibilidad.
- > *Constituir un fondo para medidas de descarbonización.* En el marco de los compromisos climáticos de la compañía, y con el fin de continuar y consolidar el liderazgo como proveedor de soluciones sostenibles, ACCIONA se ha comprometido a la descarbonización completa de sus actividades antes del año 2050. Para ello, en 2020 ha constituido un “Fondo de descarbonización” que tiene por objetivos, i) fomentar la identificación de mejoras en los procesos productivos que ayuden a la electrificación y descarbonización de los diferentes negocios, y ii) financiar los estudios de detalle necesarios para implementar las mejoras identificadas.
- > Alcanzar un 66,8 % de consumo eléctrico de origen renovable y reducir el consumo energético de origen fósil un 11 % con respecto a 2017.
- > *Compañía neutra en carbono.* Desde 2016, todas las emisiones generadas a la atmósfera de gases de efecto invernadero que no se han podido reducir, son compensadas a través de la cancelación de créditos de carbono certificados.

Planeta circular

En materia de circularidad, ACCIONA se ha planteado como retos 2020 valorizar un 50 % los residuos no peligrosos y reducir su generación en un 10 % respecto a 2015. Durante el primer semestre de 2020, la compañía ha valorizado un 56 % de los desechos.

En este semestre, ACCIONA está además diseñando su Plan de Economía Circular 2021-2025, que sentará las bases, líneas estratégicas y objetivos de la compañía en materia de circularidad en los próximos años.

ACCIONA reconoce que el agua es un recurso natural limitado e irremplazable, por lo que su estrategia en materia de gestión del agua tiene en cuenta la disponibilidad del recurso, su calidad y el equilibrio de los ecosistemas en los que se encuentra.

Los datos relativos al tratamiento y distribución de agua, así como al consumo propio durante el primer semestre de 2020, han sido:

- > *Tratamiento y distribución de agua para clientes:* aguas captadas en plantas desalinizadoras, potabilizadoras, depuradoras o servicios de abastecimiento operados por la compañía y que obedecen a la demanda generada por sus clientes. La principal característica de estas aguas es la del acondicionamiento de su calidad a niveles aptos para el consumo humano o a niveles de descontaminación establecidos legalmente. En el primer semestre de 2020, el volumen de agua tratada por ACCIONA ascendió a los 459 m³ (1.030 hm³ en todo el ejercicio 2019, de los cuales 519 hm³ fueron en países con estrés hídrico).
- > *Aguas para consumo propio:* en 2020, ACCIONA ha establecido un objetivo de reducción del 7 % de su consumo hídrico respecto a 2017. Durante el primer semestre del año, la reducción ha sido del 20 % con respecto al mismo periodo de 2019.

En materia de biodiversidad, la compañía ha desarrollado sistemas de indicadores específicos en biodiversidad y realizado un mapeo detallado que incluye una evaluación sobre la biodiversidad de todos sus centros operativos, al objeto de analizar sus impactos locales y poder plantear así medidas minimizadoras concretas, con un enfoque sistemático a la jerarquía de mitigación, y tendentes tanto a evitar la pérdida sobre la biodiversidad como a alcanzar en lo posible mejoras netas. En el primer semestre de 2020, este cuadro de mando digital se ha ampliado con indicadores adicionales relevantes de medición y se ha puesto a disposición de todas las unidades de negocio.

Riesgos ambientales

Para la identificación de riesgos y oportunidades climáticas, en 2020, ACCIONA ha profundizado en el desarrollo de un modelo digital de cambio climático propio, mediante el cual es posible monitorizar, para cada uno de los centros productivos de la compañía, las variables climáticas históricas y proyectadas bajo distintos escenarios de incremento de temperatura y con distintos horizontes temporales derivados de los últimos informes del IPCC, así como sus variables de producción y financieras, generación de emisiones y consumos energéticos. Este modelo, también integra referencias a las políticas climáticas en la región y a la existencia de mercados de carbono, por lo que constituye una fuente ineludible a la hora de plantear escenarios, especialmente aquellos relacionados con eventos físicos a medio-largo plazo y de transición a corto-medio. En cuanto a los escenarios de transición a medio-largo, la identificación de actividades dentro de la taxonomía europea, se observa ya como una fuente de referencia evidente.

Dimensión social

| INDICADORES SOCIALES | Ene-Jun 2020 | 2019 | Var. (%) |
|--|--------------|------|----------|
| Mujeres directivas y predirectivas (%) | 20,9 | 20,4 | + 2 % |
| Índice de gravedad de accidentes (empleados propios y subcontratistas) | 71,3 | 78,6 | - 9 % |
| Índice de frecuencia de accidentes (empleados propios y subcontratistas) | 1,8 | 2,6 | - 31 % |
| Proyectos con Gestión del Impacto Social (n.º) | 114 | 124 | - 8 % |

La crisis del COVID-19 es una de las más importantes a las que se ha enfrentado la humanidad en su historia reciente. Circunstancia que ha conducido a todos a una situación de grave incertidumbre, y que ha puesto a prueba de forma dramática los mecanismos disponibles en la sociedad y en sus instituciones para resistir y vencer a la adversidad. Desde el primer día, la prioridad de la compañía ha sido preservar la salud de las personas de ACCIONA. Esta tarea no ha sido sencilla, ya que el trabajo del grupo en gran parte de las geografías está vinculado a la prestación de servicios esenciales como el suministro eléctrico o la gestión del agua e, incluso, en la primera línea de los hospitales, el transporte sanitario o los servicios de limpieza de las instalaciones.

Capital humano

Durante el primer semestre de 2020, se han puesto en marcha dos programas de *mentoring* a nivel global:

- > El Programa de *mentoring* para nuevos gerentes, el cual arrancó el pasado mes de febrero con formaciones específicas para *mentees* y mentores, dando comienzo las sesiones de *mentoring* en el mes de marzo.
- > Se ha lanzado el Programa de *mentoring* para mujeres pre-directivas cuyo propósito es impulsar el desarrollo de las participantes a través de la asignación de un mentor o sponsor de nivel directivo que les ayudará a generar una visión a largo plazo, generar oportunidades de carrera y potenciar habilidades directivas.

7

En este semestre también se ha desarrollado el programa de becarios, con más de 150 estudiantes realizando prácticas en los distintos negocios y países, y la III edición en España del Programa ACADEMY, destinado a 40 estudiantes de penúltimo curso de grado a máster. El Programa ACADEMY consta de 3 semanas de una experiencia formativa de la mano de expertos, *networking* con profesionales de ACCIONA y desarrollo de un caso real de la compañía. Un programa que tradicionalmente se ha realizado presencialmente, se ha relanzado este año en su versión online, manteniendo los niveles de calidad y compromiso por parte de los participantes.

Por último, se ha puesto en marcha a nivel global para todos los equipos de Recursos Humanos, la nueva herramienta de selección de Workday. Permite a los equipos de selección de ACCIONA operar bajo un sistema común para la realización y seguimiento completo del proceso de selección.

Comunidades

- > *Gestión del Impacto Social*. Desde 2017, ACCIONA realiza auditorías externas con el fin de evaluar el grado de aplicación de su metodología de Gestión del Impacto Social. En 2020, está prevista la realización de 8 nuevas auditorías en distintos países, con un mayor grado de alcance que las realizadas hasta la fecha. La implantación de la metodología de Gestión del Impacto Social ha alcanzado a 30 de junio de 2020 los 114 proyectos de la compañía.

Esta metodología evoluciona en 2020 hacia un modelo de desarrollo de *Soluciones de Alto Impacto*, permitiendo la detección de necesidades locales ligadas a indicadores de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, así como la mejora en la identificación de impactos negativos en materia de Derechos Humanos.

- > *Contribución social*. ACCIONA está trabajando para la consecución de su compromiso 2020 de aumentar la contribución de la acción social ligada a ODS un 30 %.

- > *Voluntariado.* Otro de los retos de 2020 en los que la compañía está trabajando, es avanzar en la implantación de una nueva plataforma de gestión de voluntariado en los principales mercados estratégicos, tras reformularse el modelo de voluntariado corporativo para toda la compañía.

Cadena de suministro

En este primer semestre del año, se ha venido trabajando igualmente en el cumplimiento de los objetivos del Plan Director de Sostenibilidad ligados a la cadena de suministro. Los controles trimestrales reflejan una correcta evolución de cara a cumplir los objetivos, a pesar del impacto del COVID-19. El objetivo ligado a la realización de auditorías a proveedores, se ha ido adecuando a la situación y han comenzado los procesos de auditorías de forma remota.

Otros objetivos vinculados al PDS 2020 en cadena de suministro evolucionan favorablemente:

1. Aumentar el porcentaje de proveedores en PROCUR-e, principalmente en obra propia y en proveedores críticos. Este año con la nueva versión del procedimiento de homologación y evaluación de proveedores, se consigue aumentar el alcance del mapa de riesgo con una evaluación ESG para los proveedores de menor volumen que quedaban antes fuera del alcance.
2. El 90 % de los proveedores homologados durante el año deben tener la variable supply chain del mapa de riesgo evaluada. Esta variable analiza el conocimiento y control que tienen nuestros proveedores directos. Esto permite a ACCIONA actuar como cadena de transmisión de la sostenibilidad y promoverla en su cadena de suministro.
3. Contratación de proveedores no go. Estos son los proveedores con alto riesgo en sostenibilidad. Se está cumpliendo el objetivo de no contratar pedidos de compras a estos proveedores.

Ética y anticorrupción

Los principales avances son:

- > Se ha obtenido por parte de las filiales Corporación Infraestructuras y Construcción, las certificaciones AENOR de las normas ISO 37001 de sistema de gestión antisoborno y UNE 19601 de sistema de gestión de compliance penal para la actividad en España. En Italia, la sucursal de la división de agua también ha obtenido la certificación en ISO 37001.
- > Se ha aprobado una Norma Corporativa de Prevención y Gestión de Conflictos de Interés, desarrollando lo que establece el Código de Conducta.
- > Se ha obtenido la certificación del conocimiento y aceptación de la normativa aplicable de ACCIONA en relación con el Modelo de Prevención de Delitos y Anticorrupción, con el Código de Conducta y con las Normas de Actuación en Anticorrupción por parte de todo el equipo directivo.

En materia de comunicación se ha creado una nueva vía de comunicación llamada “Conéctate con Compliance” en la que los empleados presentan diversos temas de cumplimiento. Se han publicado 28 comunicaciones en la intranet y se han enviado 6 *newsletters* de cumplimiento.

En cuanto a formación, la *web* Compliance Planet tiene disponibles todos los cursos. Así mismo, se ha preparado una formación de anticorrupción llamada “Luchando contra la corrupción” que se lanzará en septiembre para todos los empleados. Además, se ha realizado un seminario sobre Derecho de la Competencia impartido por un despacho de abogados de reconocido prestigio de forma presencial y vía *streaming*.

Innovación

ACCIONA interpreta la innovación como un factor no solo diferencial, sino también intrínseco a la creación de soluciones sostenibles que respondan a los grandes retos globales. La compañía incorpora los últimos avances tecnológicos al desarrollo de sus proyectos y a la generación de nuevos negocios, además de acercar la tecnología a mercados y clientes para impulsar juntos el desarrollo sostenible.

Durante el primer semestre de 2020, la compañía ha redoblado su esfuerzo por aportar soluciones innovadoras, incorporando a sus proyectos en desarrollo, la exploración de nuevas ideas para ayudar a paliar los efectos del COVID-19. Entre otras iniciativas, ACCIONA impulsó junto con otras compañías energéticas la iniciativa Energía Positiva+ para paliar el impacto del coronavirus a través de la innovación, y desarrolló proyectos desde su Digital Innovation Hub y pilotos específicos con *startups*, para combatir los efectos de la pandemia. Estos, se sumaron a los 15 pilotos de sus iniciativas española y chilena I'MNOVATION #Startups, que se completaron en más de un 60 % durante ese periodo.

4. FINANCIACIÓN SOSTENIBLE

ACCIONA dispone de un Marco de Financiación Verde cuyas actividades elegibles son aquellas alineadas con una economía baja en carbono. El marco ha sido revisado por Sustainalytics, que emitió una segunda opinión independiente (SPO) en la que confirmaba su alineación con los Principios de Bonos Verdes y los Principios de Préstamos Verdes.

Durante el primer semestre de 2020, ACCIONA ha añadido un préstamo NSV de 30 millones de euros a sus instrumentos de financiación verde. También ha firmado un préstamo verde bilateral con Bankia de 160 millones de dólares australianos para financiar la construcción del parque eólico de Mortlake. El total de instrumentos de financiación de ACCIONA bajo su Marco de Financiación Verde supera los 1.280 millones de euros a 30 de junio de 2020.

ACCIONA ha llevado a cabo durante 2019 la clasificación de sus actividades según los criterios establecidos por la taxonomía de finanzas sostenibles de la Unión Europea. En 2020, ha sido la primera empresa en publicar y verificar su grado de alineamiento con los exigentes parámetros fijados por la misma. Un 93 % del CAPEX, un 83 % del EBITDA y un 58 % de sus ventas quedan dentro de los requisitos establecidos.

Más información en: <https://www.accionacom.es/sostenibilidad/financiacion-sostenible/>

5. SEGUIMIENTO DE OBJETIVOS FY20

ACCIONA se ha fijado objetivos para cumplir en 2020 en las áreas ambiental, social y de alineamiento con la taxonomía. Los siguientes son los principales indicadores que sirven de *guidelines* para efectuar un seguimiento general de los avances del primer semestre. Se ha elegido este conjunto porque muchos otros indicadores ESG están correlacionados con estos KPIs.

| Indicador | Unidad | Objetivo 2020 | Progreso |
|---|--------------------|---------------|----------|
| Emisiones de gases de efecto invernadero | tCO ₂ e | 183.572 | ■ ■ |
| Agua consumida | hm ³ | 5,93 | ■ ■ |
| Residuos valorizados | % | 50 | ■ |
| Mujeres directivas y predirectivas | % | 23 | ■ |
| Índice de frecuencia de accidentes global | IF | 2,42 | ■ ■ |
| CAPEX alineado con la taxonomía | % | 90 | ■ |
| EBITDA alineado con la taxonomía | % | 80 | ■ ■ |

IF: (n.º de accidentes con pérdida de trabajo/horas trabajadas) x 200.000. Incluidos empleados propios y contratistas.

Progreso: ■ ■ Superior ■ En línea ■ Inferior ■ ■ En riesgo de cumplimiento

6. EVALUACIONES EXTERNAS VIGENTES

ACCIONA ha recibido los siguientes reconocimientos en materia de sostenibilidad durante el primer semestre de 2020:

| Reconocimiento | Organización | Posición | Detalles | Sector benchmark |
|---|-------------------|-------------------------------------|--|--|
| Sustainability Yearbook 2020 Gold Class 2020 | S&P Global y SAM | 3º de las <i>electric utilities</i> | Calificación de 90 puntos sobre 100. Compañía con un mayor incremento en su calificación, gracias a una mejora de once puntos (Industry Mover 2020). | <i>Electric utilities</i> |
| 2020 Global 100 Most Sustainable Corporations | Corporate Knights | 70º del mundo | ACCIONA, por tercer año consecutivo, ha sido seleccionada como una de las 100 empresas más sostenibles del mundo, después del estudio de 7.400 empresas con una facturación superior a los US\$1.000 millones, evaluándose su desempeño en indicadores económicos y ESG. | Servicios de instalaciones y de construcción |
| CDP Climate Change A List | CDP | Entre las mejores del mundo | Lista integrada por las empresas con las mejores prácticas y resultados en la reducción de emisiones, estrategia frente al cambio climático y alineamiento de sus actividades con una economía baja en carbono. | Infraestructuras |
| CDP Supplier Engagement Leader 2019 | CDP | Entre las mejores del mundo | Lista integrada por las empresas con las mejores acciones para reducir las emisiones y disminuir los riesgos relacionados con el cambio climático en su cadena de suministro. | Infraestructuras |
| FTSE4Good Europe y FTSE4Good Developed | FTSE4 Russell | Entre las mejores del mundo | ACCIONA ha revalidado su presencia en este índice de sostenibilidad que destaca las empresas con buenas prácticas sociales y medioambientales. | Sin sectores |
| Ethibel Sustainability Index (ESI) | Forum Ethibel | Entre las mejores del mundo | Este índice valora el desempeño empresarial en los aspectos ambientales, sociales y de buen gobierno. | Sin sectores |
| MSCI ESG Leaders Index | MSCI | Percentil 93 % | Se valora a ACCIONA con una AA en un rango desde CCC a AAA. | Utilities |
| ISS ESG Corporate Prime | ISS | Entre las mejores del mundo | Clasificada así por su desempeño social, medioambiental y de buen gobierno, superando los criterios establecidos por su sector. | Construcción |
| Euronext Vigeo Index: Eurozone 120 | Vigeo | 5º de las constructoras europeas | Este índice está compuesto por las empresas con mejores prácticas sociales, ambientales y de gobierno corporativo. | Construcción pesada |
| Gaia Rating | EthiFinance | Entre las mejores del mundo | Se valora su desarrollo social, medioambiental y de buen gobierno. La nota es de 78 sobre 100, frente a una media de 51 en el sector energético. | Energía |

10

Otras evaluaciones vigentes:

| Reconocimiento | Organización | Posición | Detalles | Sector benchmark |
|--|---------------------|-----------------------------|--|------------------|
| Sustainalytics ESG rating | Sustainalytics | 4º de las utilities | ACCIONA es valorada con un 85 sobre 100 en este índice que mide aspectos ESG. | Utilities |
| Top 100 Company 2019 Diversity and Inclusion Index | Refinitiv | 25º del mundo | ACCIONA figura entre las compañías del mundo líderes en diversidad e inclusión social en el entorno laboral. | Sin sectores |
| New Energy Top 100 Green Utilities | Energy Intelligence | 1º utility del mundo | ACCIONA ha revalidado un año más su posición como la compañía de generación eléctrica más "verde" del mundo. | Utilities |
| Sustainability Reporting Performance | EcoAct | 6º del mundo y 3º en España | Se compara el desempeño de las grandes empresas globales en la lucha contra el cambio climático. | Energía |

7. INFORMACIÓN DE CONTACTO

Departamento de Relación con Inversores

Avda. Europa, 18
Parque Empresarial La Moraleja
28108 Alcobendas (Madrid)

inversores@acciona.es

Tel: +34 91 919 02 87

Dirección Global de Sostenibilidad

Avda. Europa, 18
Parque Empresarial La Moraleja
28108 Alcobendas (Madrid)

responsabilidadcorporativa@acciona.es

Tel: +34 91 663 30 86