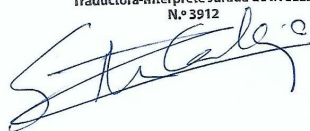


STATEMENT OF NON-FINANCIAL INFORMATION 2022

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



BUSINESS AS UNUSUAL

The attached Non-Financial Information Statement has been prepared in compliance with Spanish Law 11/2018 of 28 December, transposing Directive 2014/95/EU of the European Parliament, and is an inseparable part of the ACCIONA Consolidated Directors' Report for 2022.

The report will be made available to everyone in 2023. Until its publication, you may ask for information by writing to responsabilidadcorporativa@acciona.es.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

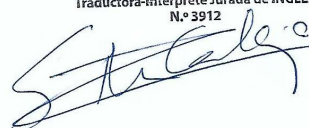


Table of contents

3.		We challenge the present to make the future possible	144.		Integrate to transform
10.		Governance of sustainability and materiality	161.		Impact per region
22.		People-centric	171.		Appendices
63.		Planet positive			
96.		Exponential leadership			

Other public reports by ACCIONA

- Integrated Report**
 Relationship between the corporate strategy and the performance in different activities and contexts in which the company operates.
- Half-yearly sustainability report**
 Evolution of the principal indicators in the first half of the year.
- Sustainable financing report**
 ESG funds and impacts linked to sustainable financing achieved at project and corporate level.
- Climate change report**
 Climate change risks and opportunities according to the Task Force standard on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).

ACCIONA Energía, a listed company, also discloses its own Sustainability Report and other reports independently.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



We challenge the present to make the future possible

Business as unusual

ACCIONA develops sustainable infrastructures designed to boost the Earth's regeneration and meet society's needs.

ACCIONA aims to build the power of transforming infrastructures by going beyond the usual zero impact goal with a view to recovering what we have already lost. Our mission to make a positive impact forces us to challenge today's usual ways and find new ways of doing things.

With this non-conformist spirit, we strive to lead a new sector that contributes sustainable solutions to the challenges faced by a development model that is depleting resources. We work to build a better future.

ACCIONA's activities to help achieve the UN Sustainable Development Goals:

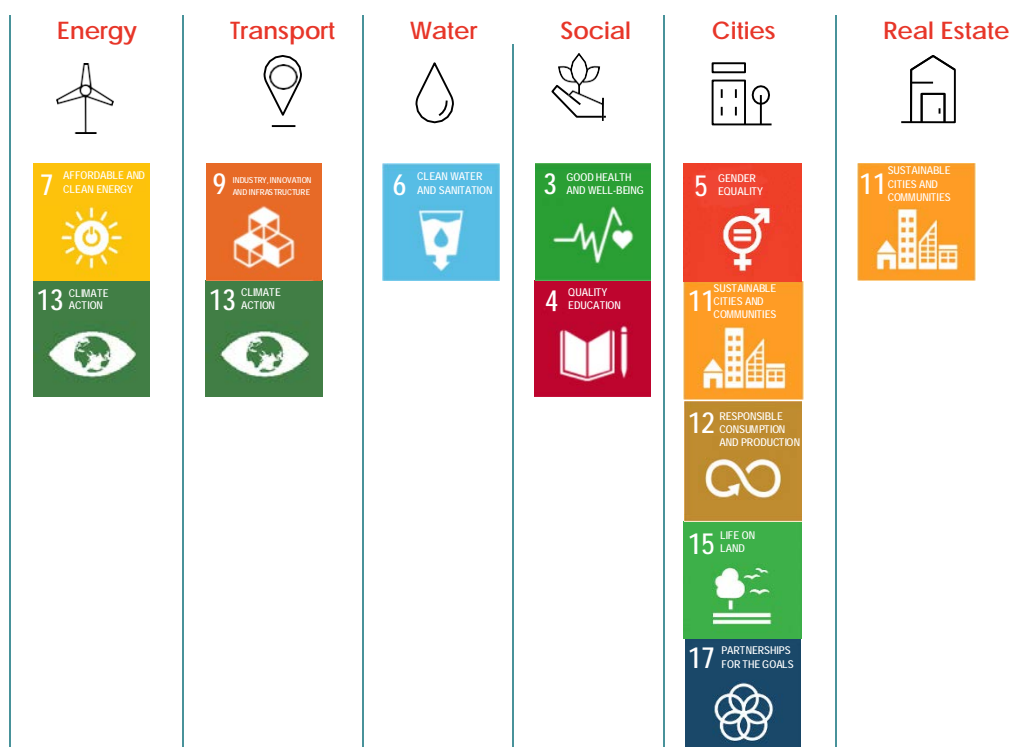
ACCIONA develops infrastructure solutions that foster a systematic and regenerative change in people's lives and communities. Our opportunities are strategically based on the 17 Goals of the United Nations 2030 Agenda, especially focusing on developing solutions aimed at decarbonising the economy:

- **Energy:** the company owns and operates renewable energy assets, including onshore wind, solar, biomass, hydroelectric and solar thermal energies.
- **Transport:** ACCIONA builds and operates infrastructures to transport people and goods (roads, bridges, railways and tunnels).
- **Water:** we design, build and operate drinking water treatment plants, waste water purification plants, tertiary treatments for water reuse and reverse osmosis desalination plants.
- **Cities:** ACCIONA responds to different challenges faced by cities, including waste management, electric and shared mobility, revitalising urban spaces and expanding green areas.
- **Social:** we develop solutions for healthcare and education infrastructures and cultural engineering, as well as preserving and cleaning the environment.
- **Real estate:** ACCIONA's real-estate activity focuses on developing and managing real-estate developments designed to increase the quality of life with minimum impact on the landscape and the consumption of resources and energy.

ACCIONA's solutions contribute to these key SDGs:

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912





The convergence of the company's business with social needs and planetary health has two key strategic effects on ACCIONA:

- **Higher standards.** It steps up the responsible behaviour standards in the company's processes, regardless of the activity or the territory it is operating in.
- **Designs with a greater impact.** Drives the activities and designs for projects to maximise their positive impact.

ACCIONA's Sustainability Master Plan guides the company's strategy and develops the main tools required to tackle the main transformation challenge: placing people at the centre, generating a positive effect on the Earth, integrating regenerative solutions into our portfolio to truly transform the environments we operate in and leading the change by setting an example.

ACCIONA in 100 words

ACCIONA is one of the leading Spanish companies in the IBEX 35, present in more than 40 countries worldwide. Through its activity, the company provides for basic infrastructure, water and energy needs through innovative solutions that generate progress and a positive impact, a new way of doing business aimed at designing a better planet for everyone.

The company carries out its operations with over forty thousand professionals and had a turnover of 11,195 million euros and a gross operating result (EBITDA) of 2,068 million euros in 2022.

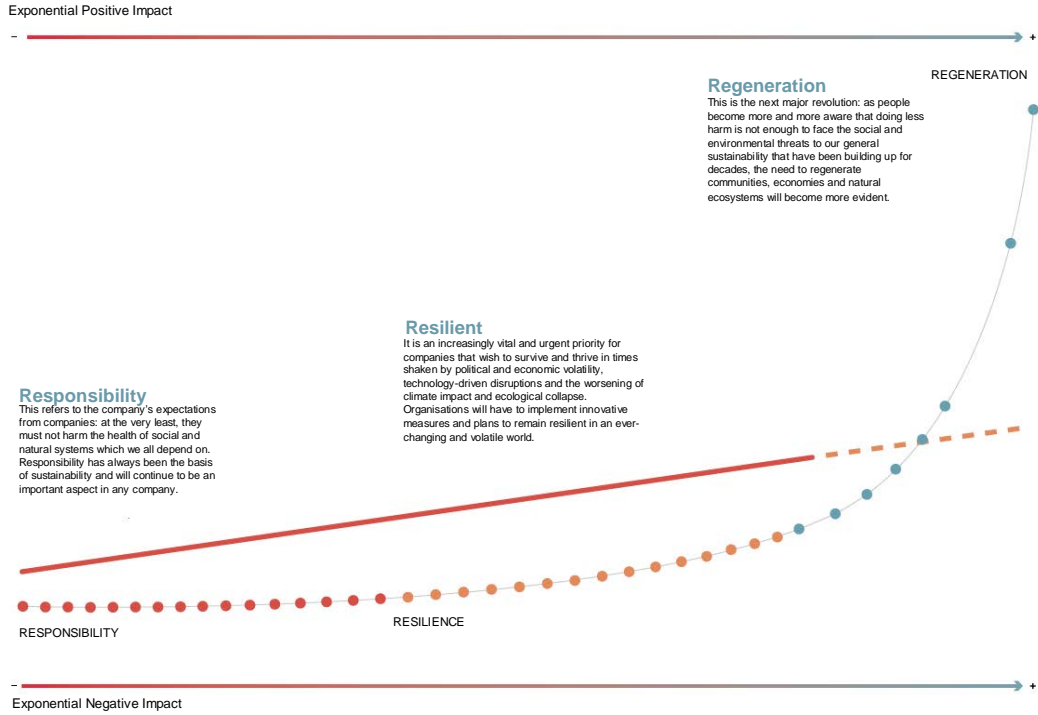
A NEW SHARED PURPOSE

In 2022 we defined ACCIONA's new purpose to materialise something we have already been proving for the past 25 years: to change the course of history, we need to do things differently.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

From responsibility to regeneration

THE THREE Rs



ACCIONA challenges the present to make the future possible for everyone. That is our mission, our raison d'être.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



2022 RESULTS

ACCIONA Energía

ACCIONA Energía is the largest global energy operator exclusively dedicated to renewable energies, with no ties or legacy related to fossil-fuel technologies. It has significant presence in 20 countries on five continents. It produces clean and emission-free energy for the equivalent of 7.5 million homes. It has a unique company profile, integrated in all the phases of the value chain: development, financing, engineering and construction, supply chain, operation, maintenance and retail of energy.

	2021	2022
Turnover (€ Mill.)	2,472	4,351
EBITDA (€ Mill.)	1,086	1,653
Installed capacity (MW)	11,245	11,822
Total production (GWh)	24,541	23,910

Infrastructures

Construction

This line of business is at the forefront in R&D&i and ACCIONA is one of the world's leading companies in the sector, using the most advanced techniques for the execution of its works. It covers all aspects of construction through business units specialised in bridges, roads, railways, tunnels, ports, hydraulic works, as well as engineering and industrial areas.

	2021	2022
Turnover (€ Mill.)	3,626	4,560
EBITDA (€ Mill.)	163	227
No. of employees	12,086	15,292

Concessions

ACCIONA Concesiones is one of the leading private infrastructure developers worldwide, both in terms of the number of projects and its turnover. It is based on a team with an approach fully adapted to local needs and peculiarities.

	2021	2022
Turnover (€ Mill.)	53	52
EBITDA (€ Mill.)	46	37
Concessions	13	14

Water

Access to water is a basic resource on which ACCIONA focuses to cover the main needs of society. ACCIONA's end-to-end management solutions for the whole water cycle are leaders in different parts of the world. Its activity focuses on serving citizens, ranging from water harvesting, desalination and drinking water purification, to water supply, treatment and return to the environment. It also manages integral services covering all the stages involved in water treatment.

	2021	2022
Turnover (€ Mill.)	1,052	1,272
EBITDA (€ Mill.)	100	89
Treated water (hm ³)	1,033	1,149

Other infrastructure activities

ACCIONA intends to speed up the implementation of a circular economy model through its solutions in waste management and the regeneration of the natural environment with its management of ecosystems and green spaces. The company is also committed to health with its health transport management.

	2021	2022
Turnover (€ Mill.)	165	148
EBITDA (€ Mill.)	14	15

Other businesses

It includes the business of Bestinver, a financial services firm that offers fund management and stock brokerage; ACCIONA Inmobiliaria, one of the leading housing development companies; ACCIONA Cultura, a global leader in the creation of cultural and brand experiences; ACCIONA Mobility, a company with the largest shared electric motorcycles fleet in the world; and another series of services.

	2021	2022
Turnover (€ Mill.)	1,055	1,182
• Bestinver	128	101
• Real Estate	190	247
• Corporate and other	738	834
EBITDA (€ Mill.)	104	73

In 2021, other businesses include several activities that were previously consolidated in the infrastructures division.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



ACCIONA IN THE WORLD

Present in over 40 countries worldwide.



NORTH AMERICA

- Canada: Water, Energy, Construction
- United States: Energy, Water, Construction
- Mexico: Energy, Construction, Concessions, Water, Others

CENTRAL AND SOUTH AMERICA

- Argentina: Water
- Brazil: Construction
- Chile: Water, Energy, Construction
- Costa Rica: Energy
- Ecuador: Water
- Nicaragua: Water
- Paraguay: Water
- Panama: Construction, Water
- Peru: Construction, Water
- Dominican Republic: Water
- Trinidad & Tobago: Water

EUROPE

- Germany: Others
- Italy: Energy, Others, Water
- Andorra: Water
- Norway: Construction
- Croatia: Energy
- Poland: Energy, Construction, Real Estate
- Spain: Energy, Construction, Concessions, Water, Real Estate, Others
- Portugal: Energy, Construction, Water, Others
- Hungary: Energy
- United Kingdom: Others
- Romania: Others
- Ukraine: Energy

ASIA AND OCEANIA

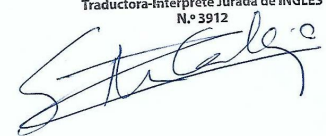
- Saudi Arabia: Water, Others
- Australia: Energy, Construction, Water
- Qatar: Water, Others
- United Arab Emirates: Construction, Others
- Philippines: Water, Construction
- Hong Kong: Water
- India: Energy
- New Zealand: Construction
- Oman: Others
- Vietnam: Water, Energy

AFRICA

- Algeria: Water
- Egypt: Water, Energy
- Kenya: Others
- South Africa: Energy

- Energy
- Construction
- Concessions
- Water
- Real Estate
- Others

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



INDICATORS	North America	Central and South America	Spain	Rest of Europe	Asia and Oceania	Africa
REVENUES million euros	914	1,281	4,924	1,346	2,638	91
ENERGY PRODUCED Total GWh	6,407	2,363	11,720	1,005	1,496	919
WATER TREATED FOR CUSTOMERS hm ³	82	16	361	129	294	263
R&D&i EXPENDITURE million euros	4.77	16	147	30	63	-
GHG*** EMISSIONS PREVENTED thousands of tonnes of CO ₂	3,518	2,013	5,118	541	1,341	688
GHG EMISSIONS Scope 1 & 2 thousands of tonnes of CO ₂	39	29	36	8	54	0.3
EQUIVALENT WORKFORCE Employees	852	11,326	21,914	4,239	7,467	94

* Rounded off

**Greenhouse gases

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



Governance of sustainability and materiality

Sustainability governance and management

ACCIONA relies on a governance model designed to integrate risk management, opportunities and material impacts in the decision-making process.

SUSTAINABILITY GOVERNANCE

ACCIONA's Board of Directors formed a Sustainability Committee back in 2009 and was the body in charge of leading sustainability-related actions.

In 2021, this Committee merged with the Audit Committee to create the Audit and Sustainability Committee that helps the Board members supervise accounting, financial and non-financial information, the best practices in sustainability, internal and external audit services and risk management. The Committee meets, depending on its needs, at least four times a year.

Functions of the Audit and Sustainability Committee in terms of ESG¹

- Regularly review the effectiveness of the internal control and non-financial risk management systems.
- Supervise and evaluate the preparation process, integrity and market presentation of the mandatory non-financial information, both annual and interim, revising compliance with regulatory requirements, the appropriate delimitation of the consolidation perimeter and the proper application of accounting criteria, as well as raise its reports to the Board of Directors.
- Identify and guide the sustainability policies, rules, commitments, objectives, strategy and best practices. Ensure that Company procedures in environmental and social matters are in line with the strategy and policies set.
- Identify and guide the policies and rules on corporate governance before they are submitted to the Board of Directors. Supervise compliance with the policies and standards and the internal rules of conduct applicable to the company and its group, ensuring at the same time that the corporate culture is in line with its purpose and values.

The main Environment, Social and Governance (ESG) matters discussed at the 2022 meetings were:

- Approval of the Cybersecurity Policy for ACCIONA, S.A. and creation of a Cybersecurity Committee for the Group.
- Changes and amendments to the Corporate Policies and approval of the Human Rights Policy, the Circular Economy Policy and the Diversity-Inclusion Policy.
- Follow-up of sustainability performance.
- Follow-up of work plans for the ESG 2022 report.

The Non-financial Information Statement is checked and put to the vote at the Annual General Meeting (AGM) as required in Spanish Law 11/2018. Shareholders have the opportunity to express their opinion on the initiatives and performance described above. In June 2021, the AGM approved the report with the votes in favour of 99.96% of the share capital in attendance.

¹ Full explanation of the functions, powers and members of the Audit and Sustainability Committee available on the website: [functions, powers and members of the Audit and Sustainability Committee](#)

POLICY BOOK

The Policy Book, approved by the Audit and Sustainability Committee, contains the commitments and principles of action applicable to all the group companies in economic, social, environmental and good governance terms.

- Sustainability policies
 - Sustainability and Innovation
 - Economic and Good Governance Sphere
 - Social Sphere
 - Environmental Sphere
- Other policies: ACCIONA's General Communication Policy, the Board of Directors' Composition Policy, the ACCIONA S.A. Directors' Remuneration Policy, the Policy on Personal Data Protection and Guarantee of Digital Rights in ACCIONA, and the Cybersecurity Policy.



More information: [ACCIONA's Policies Handbook](#)

The Global Sustainability Management is the corporate area that organises and promotes the initiatives and commitments of the 2025 SMP. This area reports to the Chief Financial and Sustainability Officer (CFSO) and to the Audit and Sustainability Committee. The purpose of the corporate sustainability function is to maximise the impact of the company's solutions and foster ACCIONA's leadership in non-financial matters.

Each business division has its own sustainability teams, which drive and monitor their specific initiatives within the framework of the 2025 SMP. Those responsible for sustainability for each business unit and country, together with the Global Sustainability Management, meet every month at the Global Sustainability Leaders Meeting. At these meetings, the corporate strategy is coordinated and the group's most important projects are analysed.

Apart from the above, it relies on sustainability partners in markets that are strategic to the company. This enables to have direct knowledge of the social and environmental context in countries that are especially important for ACCIONA, as well as greater coordination in the implementation of initiatives.

2020-2025 SMP: WE MUST STEP UP AND WE HAVE A PLAN

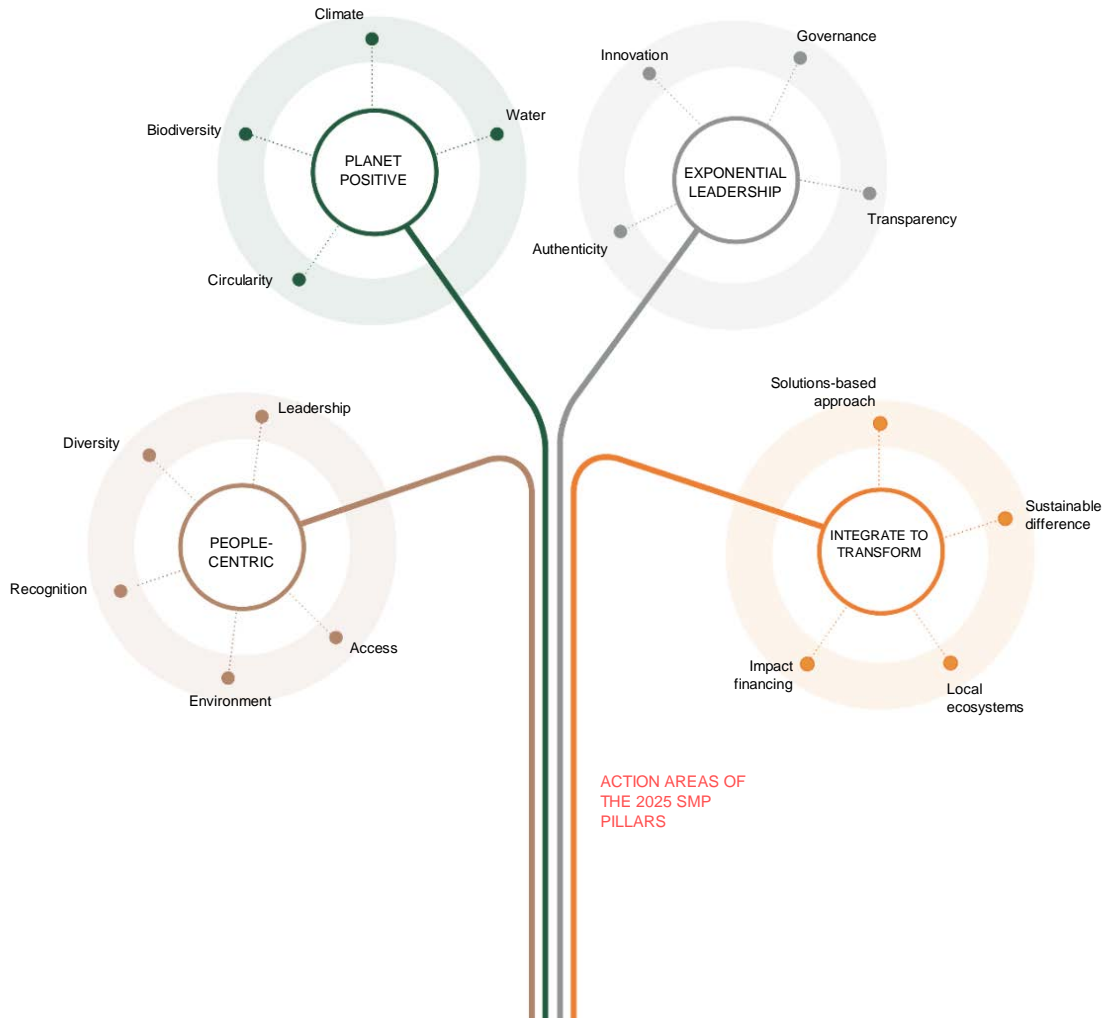
Since 2010, ACCIONA's sustainability strategy has been based on five-year Sustainability Master Plans (SMPs). The actions and targets contained in these plans are promoted, approved and supervised by the Board of Directors' Audit and Sustainability Committee.

The implementation of the company's sustainability strategy and the meeting of commitments are linked to a percentage of the bonuses received by executives, managers and some technical and support staff. This annual assessment considers the achievement of sustainability targets such as the reduction of greenhouse gas emissions, our presence on well-known ESG benchmarks and rankings or the fulfilment of objectives linked to gender equality.

The purpose of the 2025 SMP is to encourage ACCIONA to re-imagine infrastructures. ACCIONA invests in, develops and operates infrastructure assets that can improve our planet's sustainability. The company aspires to become a renowned leader in developing basic infrastructure assets with a positive-impact regenerative value for people and the Earth.

Each of the four 2025 SMP pillars has several action areas and a marked path to produce a regenerative impact by the end of the period set. They are as follows:

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



Spreading the SMP

In 2022, we developed many campaigns to deploy and spread the 2025 SMP to ensure employees shared real examples of how the four pillars of the plan are applied. Also, in 2022 we trained over 700 professionals directly through ACCIONA's schemes: Academy, Global Graduate, New Manager, M5 and Global Executive.

On the other hand, we have deployed *ad-hoc* kick-off sessions for the SMP in different countries (Philippines, United States, Canada, Australia, Peru and Norway), we have introduced it to different technical areas (ACCIONA Engineering, ACCIONA Industrial) and worked at great length with different departments in the different business units (research, technological centre, special projects, etc.). In 2022 we also integrated the SMP into projects in countries like Chile and Peru, as well as specific projects (Folloline, Moss, E6, Site C, Pattullo Bridge or Broadway Subway).

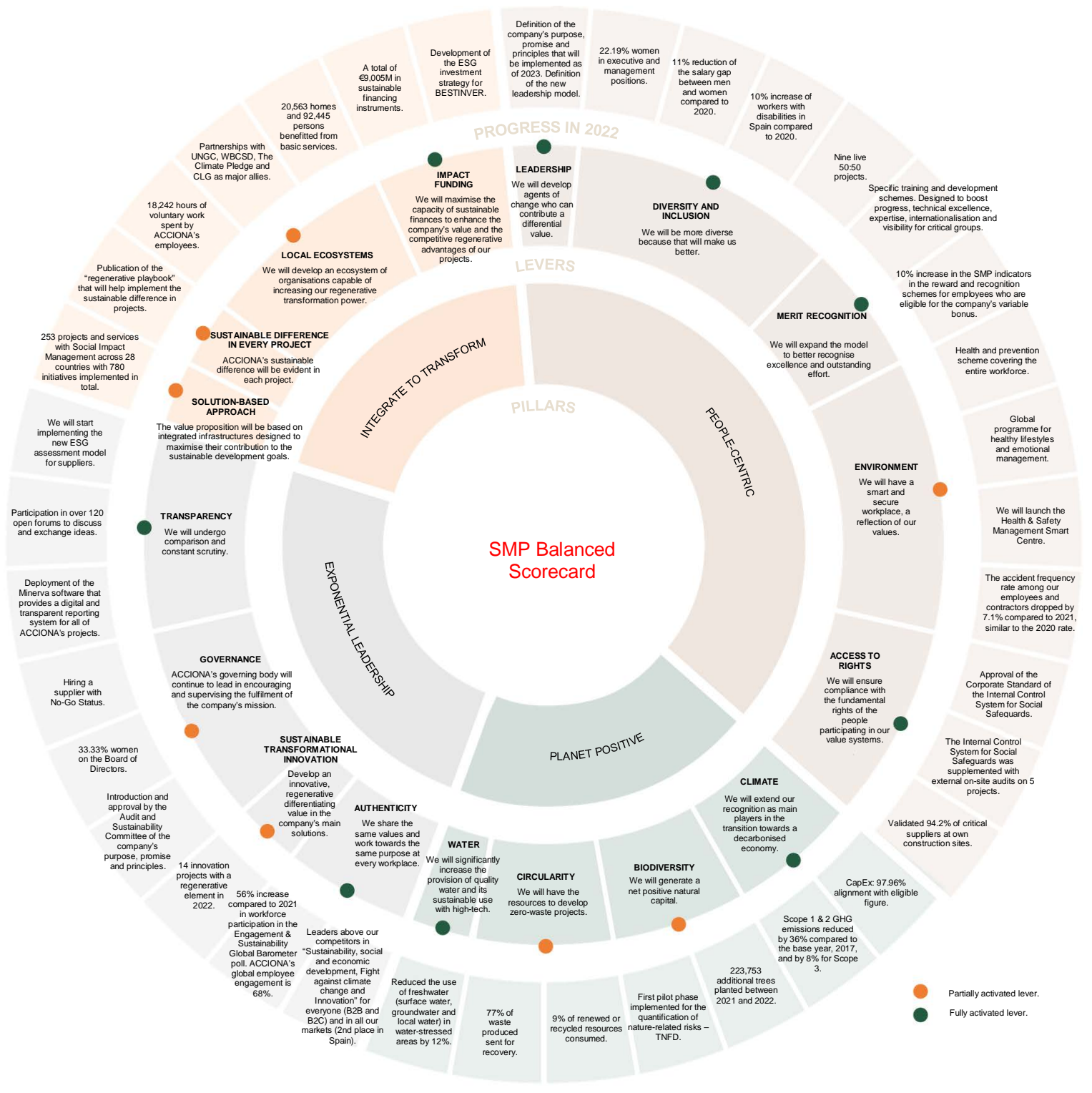
Over the year, we prepared material that expands on the SMP targets in different languages. Examples like the Regenerative Playbook, the Practical Guide for decarbonisation, the training video on decarbonisation, the Decarboniser Club or the video on regenerative infrastructures help ACCIONA to implement the regenerative strategy across the board.

The strategic lines take the form of levers for transformation and improvement indicators proposed by each corporate and business area with a direct impact on them.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



SMP Balanced Scorecard



The following chapters describe in detail the strategies developed and their results in the indicators, as well as other factors that influenced the KPI variation or indicators that measure progress with the 2025 SMP levers.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

RELATIONS WITH STAKEHOLDERS

Communication and constant dialogue are the cornerstones of ACCIONA's relationship with its stakeholders and the individuals and organisations who are directly or indirectly involved in the company's business. In short: employees, customers, local communities, suppliers and subcontractors, public administrations and regulatory bodies, investors and analysts.

The Stakeholder Relations Policy, which is included in the Social Policies Handbook, identifies the main groups and their needs and expectations to favour the generation of shared value and the establishment of long-term relationships.

Interactions with stakeholders

Stakeholders	Means of communication	Matters discussed
Employees	E-mails, newsletters, intranet, engagement survey	Prevention, safety, health and talent management measures, sustainability initiatives
Customers	Apps, CRMs, call centres, open-door events, personal agents	Quality and safety of products and services
Local communities	Web forms, e-mails, phone numbers, suggestion boxes and assistance offices	Local impact of projects
Suppliers and subcontractors	Supplier Satisfaction Survey, procurement email directions	Integrity, occupational risk prevention, Human Rights
Public Administrations and regulatory bodies	Public query processes	Regulatory frameworks for renewable technologies, administrative concessions and public procurement
Investors and analysts	Conferences, roadshows, reverse roadshows and earnings reports	Low-carbon activity

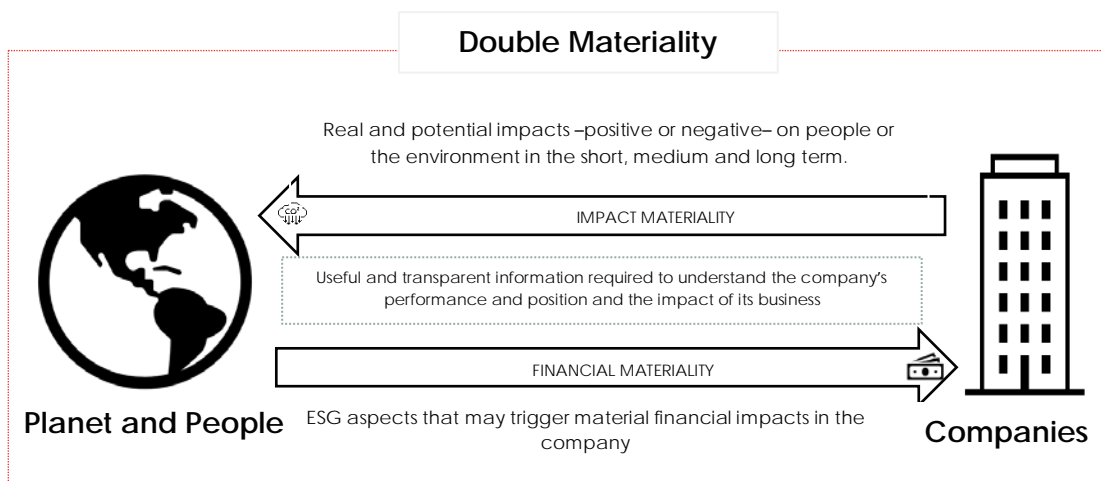
DOUBLE MATERIALITY ANALYSIS (GRI 3-1, 3-2) (ESRS 2)

To identify the contents of this report we used the double materiality approach introduced in the European Sustainability Reporting Standards (ESRS) that expand the reporting duties on matters foreseen in EU Directive 2022/2464 on Non-Financial Information passed on 10 November 2022.

The methodology used is based on two processes. The first is to identify and weigh financial risks and opportunities arising from ESG matters (Environment, Social and Governance) considered over different periods. The second analyses the impacts made by the company and its entire value chain on the economy, society and environment.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912





Phases of the analysis:

1. Identification of the topics.

The material topics considered this year were updated based on the research conducted on macrotrends included in the Infrastructure Futures Report by the Global Infrastructure Hub and their overlapping with the 2025 Sustainability Master Plan. These were completed with the ten independent industry-specific topic standards published by the European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG) on 15 November 2022.

The material topics determined for the analysis this year were validated by the company's main stakeholders.

This year we have increased the number of material topics from 16 (2021) to 18 (2022) on account of the following changes:

- The splitting of the climate change topic into two (Adaptation to Climate Change and Mitigation of Climate Change).
- The merging of the 2021 material topics "Communities" and "Local Development" into a single one named "Development of Local Communities".
- The removal of "Corporate Governance" as a material topic as there is already a specific independent report on this subject.
- The addition of "Innovation in the Industry", "Development of Sustainable Financing" and "Transparency and Dialogue" as separate material topics.

2. Analysis of impact materiality.

- 2.1. Preliminary study of positive and negative impacts by the material topics identified, sorted by business sector. This was conducted taking into account the latest and most prestigious sources for research on each topic.
- 2.2. Analysis of the impact over different periods (in the short, medium and long term).
- 2.3. Assessment of the scale, scope and power to repair the impacts detected on the planet and people by experts in the industries where the company operates.

This analysis provides stakeholders with insight into the impacts produced by the company on the economy, society (including human rights) and the environment.

3. Analysis of financial materiality.

- 3.1. Analysis of the impact caused by external events (not considered in the financial report), related to sustainability topics, on the company's ability to continue generating value in the short,

medium and long term. This is an internal analysis on the likelihood of the material topics detected entailing a relevant risk or opportunity for ACCIONA for the different capitals² (revenue, raw materials, operating expenses, legal changes, market share and asset value).

This analysis offers insight into the company's ability to tackle the risks linked to sustainability.

4. Priority of material topics.

For both analysis, we subsequently set the order of priority for the material topics identified. The methodology used follows the draft of the concept Guidelines for double materiality published by EFRAG on 15 November 2022 and those set by the GRI 3 Standard (2021) on material topics.

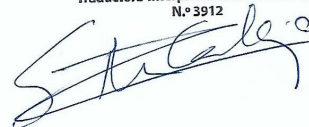
Interest of the information disclosed in the report by stakeholders and internal analysis

Material topic	CSRD List
1 Adaptation to climate change	ESRS E1 / ESRS 2
2 Mitigation of climate change	ESRS S2
3 Conditions of the value chain	ESRS 1 & 2
4 Respect for human rights	ESRS E4
5 Conservation of biodiversity and ecosystems	ESRS S1 - 14
6 Health and safety	ESRS G1
7 Corporate code of business	ESRS S5
8 Circular economy	ESRS S1
9 Diversity and working conditions	ESRS S3
10 Development of local communities.	ESRS S1 – 17
11 Talent development	ACCIONA
12 Responsible taxation	ACCIONA
13 Cybersecurity	ESRS S4
14 Clients and fair trade	ACCIONA
15 Development of sustainable financing	ACCIONA
16 Transparency and dialogue	ACCIONA
17 Innovation in the industry	ACCIONA
18 Scarcity of water	ESRS E3

The vast diversity of industries ACCIONA operates in places the company in a unique position to identify its impacts on the planet and people, and the contextual risks and opportunities that may affect its ability to generate value.

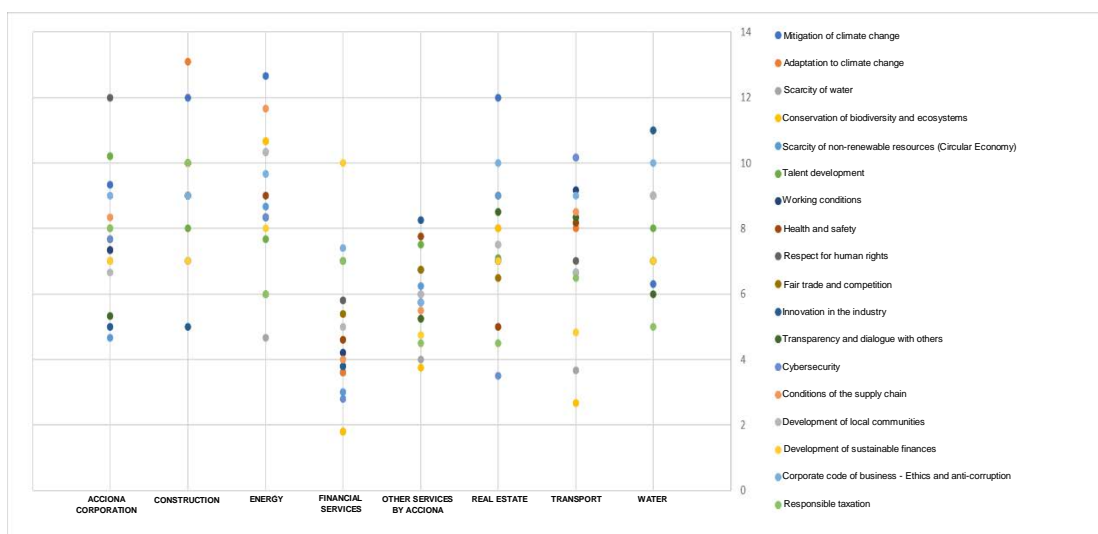
According to the procedures set out by the European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG), the 18 material topics reported herein belong to the *Important* category or a higher one and are therefore relevant and should be disclosed in this report. In order to meet the regulatory requirements, the company helps monitor the standards and provides its own additional matters which it deems material. The ESRS E2 on pollution is explained throughout the Planet Positive chapter.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



² The capitals were drawn and adapted from those laid down by the International Integrated Reporting Council (IIRC).

Analysis of materiality by industry



The chart shows the relevance of the information sorted by ACCIONA's business sectors. The development of its financial impact on the company is explored for each material topic.

NON-FINANCIAL RISK MANAGEMENT

Risk management is part of ACCIONA's strategic management and is led by the Board of Directors. It consists of identifying, assessing and managing the potential events that might affect the company and its businesses. This process ensures an appropriate treatment and control of the resulting risk scenarios and keeps them within an acceptable tolerance threshold.

In addition to the Board, the bodies responsible for the Risk Management System are the Audit and Sustainability Committee, the Finance and Sustainability General Management, the Risk Management and Control Units, and the Divisional Management Committees.

The process of non-financial risk management is carried out on a yearly basis. Each risk event (financial and economic, strategic, operational and unforeseeable) is assessed using criteria such as probability, economic-financial impact, impact on image, impact on sustainability and development, the company's ability to manage it and risk management decided by the company.

The analysis is conducted from four perspectives: market, financial, emerging trends (including cybersecurity) and ESG - also known as non-financial or sustainability.



More information: [Risk management system in the Corporate Governance Report](#)

ESG risk assessment

ESG Risk Management in the business development process: from validating the geographical area to approving the opportunity.

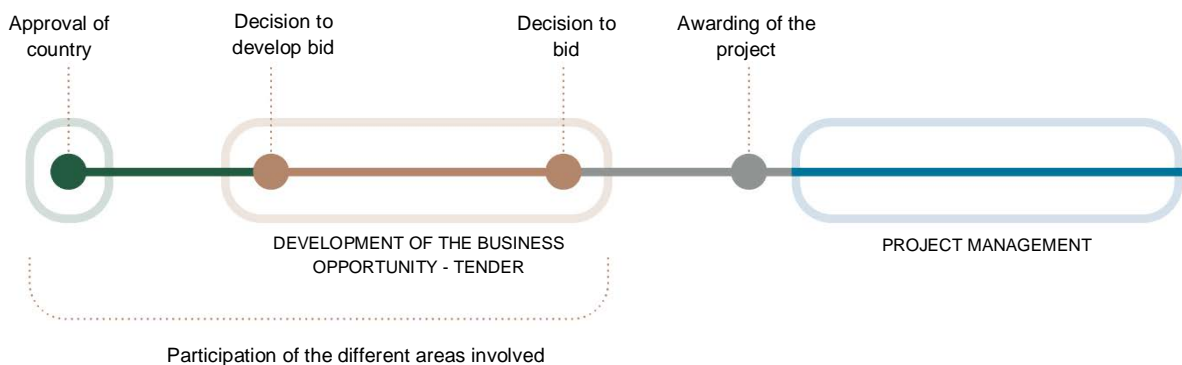
ACCIONA has its own methodology to analyse risks and opportunities linked to each territory and to the business opportunities it is involved in.

This methodology aims to maintain the level of exposure to the risk within the limits set by ACCIONA, identifying and tackling the risks and opportunities at an early stage. At present, it is applied to the opportunities identified and developed by the Infrastructures division.

The procedures making up the methodology ensure that both the territories ACCIONA operates it and the business opportunities go through a process to analyse the different aspects (business, regulations and other relevant factors) that may mean a risk or an opportunity for the company.

In line with ACCIONA's sustainability strategy, we have worked to fit the analysis of ESG criteria into all the stages of the opportunity assessment. This allows us to align the portfolio of business opportunities with the corporate strategy and the commitments undertaken by ACCIONA with third parties.

Chart showing the different analysis conducted over the life cycle of a business opportunity



Firstly, the in-house procedure “Approval of country to develop an opportunity” is the step that defines the way in which the risk involved in each territory is analysed and quantified, based on the information and documentation gathered from databases from international sources with a good standing along with the analysis provided by the areas in charge.

The result is the classification of countries based on the level of risk to the company. If a business opportunity is identified in a country that has not been analysed before, it will be subject to a specific analysis.

On the other hand, when an interesting business opportunity is identified, we apply the “Approval of business opportunities”, which defines the stages, analysis and approvals the opportunity must undergo.

In general, this procedure involves two analysis and approval stages: a first stage where we determine if ACCIONA should invest resources to develop a bid for the business opportunity; and a final approval where we determine if the opportunity meets the criteria set by ACCIONA to develop the project without entailing a risk for the company.

The thoroughness of the analysis depends on the availability of information at each stage in the process. In particular, the analysis conducted by the Sustainability area covers the following questions:

- Whether the opportunity aligns with the company's sustainability strategy.
- The potential impact produced by the opportunity on the KPIs regarding the company's performance in terms of sustainability.
- The social and community background of the territory: risks related to labour rights, human rights, etc.
- The risks of social complaints or potential controversy against the project.

The analysis of the potential impact produced by an opportunity on the company's sustainable performance is based on historical information gathered during other similar projects. When considering opportunities that ACCIONA has not developed before, we conduct a detailed analysis to determine the potential risk of said project.

The different analysis are conducted independently by the departments or areas in charge of that sphere. Since 2022, the Sustainability area has been involved in these analysis, assessing the ESG risks of the emerging business opportunities.

The level of supervision applied to each opportunity varies depending on the amount of the contract and the business for which the opportunity was identified. Both the territories considered for potential projects

and the specific business opportunities undergo checks and are put to the vote by the Approval Committee who makes the final decision on the opportunities. The process ends with the approval or rejection of the business opportunity depending on ACCIONA's acceptable risk levels.

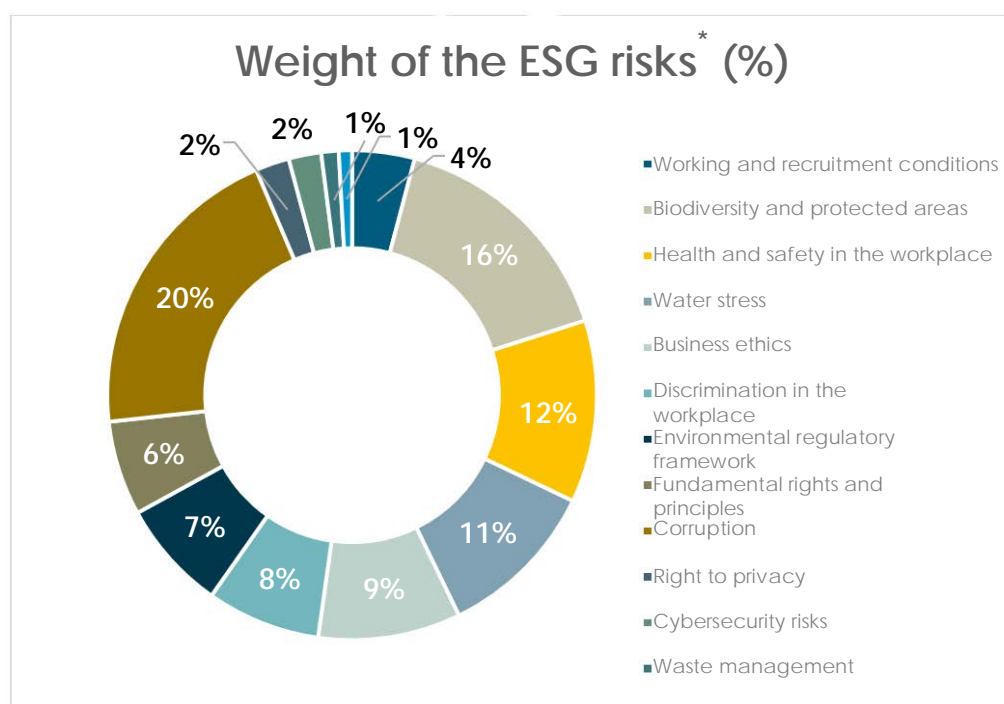
ESG risk assessment for projects in the pipeline

The ESG risk assessment offers, first of all, a materiality analysis of the risks faced by ACCIONA in connection with environmental, social and governance aspects, as well as a deeper insight into the likely financial impact on the company if the project were to materialise and the response measures against the risk that are in place or may be put in place at the company's facilities.

In 2022, ACCIONA made progress in developing its ESG Risk Management System. The new improvements this year were:

- A higher level of granularity obtained locally for all of the company's facilities.
- A higher number of ESG variables assessed in a standardised way (28 variables).
- A broader amount of information collected locally focusing on the facilities that show the greatest inherent risk.
- More details on the measures in place or to be put in place to mitigate the risk for each project.

Over 900 ACCIONA facilities were appraised depending on the likelihood of each risk suggested by the 28 ESG variables analysed, depending on the territory and an objective indicator of the economic-financial repercussion for each risk. This first analysis helped us point out facilities with a high inherent risk for which we conducted a second analysis locally, which allowed us to adjust the first conclusions drawn and investigate the mitigation measures in place against the risks and propose new mitigation measures where necessary.



* Rounded off

Some conclusions drawn during the querying and analysis of ESG risks are:

- The amount of facilities with a high ESG risk is under 2.5% out of all the company's sites. These facilities belong to the Infrastructures division.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

- The risks with a highest weight across all the company's facilities are: corruption (20%), impact on biodiversity and protected areas (16%), health and safety in the workplace (12%), water stress (11%) and business ethics (9%).
- By country, the sites with a higher average ESG risk are in Kenya, Dominican Republic and Nicaragua, countries where ACCIONA barely operates at present.

More information: chapter "Planet Positive" below.

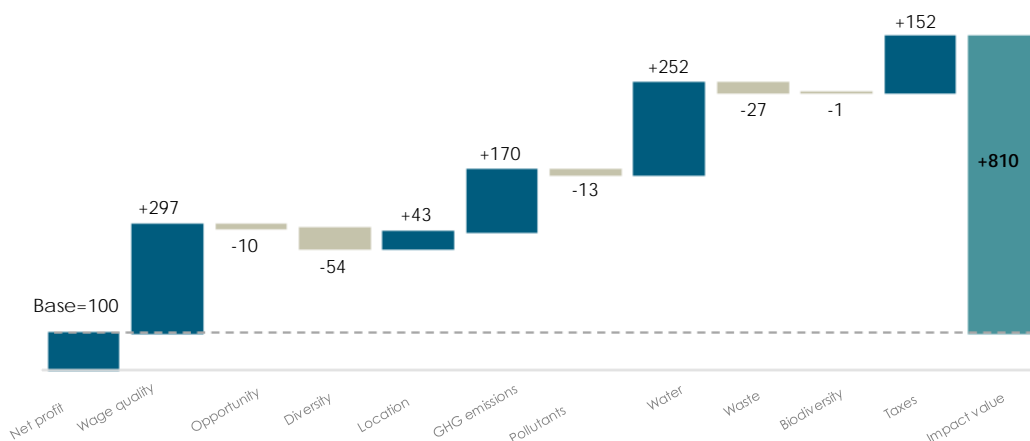
MONETARY VALUE OF THE IMPACT

Investors are increasingly demanding information on the quantification and monetary valuation of the impacts deriving from business activities. ACCIONA has decided to participate in the Impact-Weighted Accounts initiative (IWA) of Harvard Business School which develops a methodology allowing the financial, social and environmental performance to be reflected in a transparent and useful way for both investors and the company's managers

In 2020, ACCIONA prepared a pilot scheme to monetise the group's impacts and this year, the same was done for the entire group. This involved calculating the social externalities using the Harvard methodology, and the environmental externalities using a variety of monetisation factors published in the Environmental Prices Handbook (EU 28 version) and True Pricing, amongst other references.

With these calculations, the company has obtained the monetary value of the impact produced on society by its activities in the last year. Also, they have allowed a single, comparable measurement that can assist in decision-making when there are *trade-offs* between various impacts. The graph shows the monetised value of the positive and negative externalities, which are added to or subtracted from the net profit.

Estimated annual monetary value of the impact produced by ACCIONA in 2022, according to the IWA methodology (on the basis of net profit)



The externalities taken into account to calculate the value of the impact produced are:

- Quality of salaries paid to its employees, adjusted according to each country's minimum living wage and the gender salary gaps.
- Difference in opportunities between men and women in the access to senior positions.
- Similarity between the diversity of demographic distribution of the workforce and the demographic distribution of the local population in each country.
- Creation of local employment, based on the hypothetical rate of unemployment without the presence of the company.
- Emissions avoided as a result of the activity and generated along the entire the value chain.

- Emission of contaminants such as NOx, SOx and PM10.
- Drinking water consumption, drinking water production and waste water treatment.
- Waste generation.
- Occupation and transformation of habitats and their restoration.
- Taxes borne.

It is estimated that the company's business activity has contributed a direct benefit of 8.1 times its net profit. This added value is largely due to the quality of the wages paid, to the greenhouse gas emissions avoided, to water management (desalination, treatment and purification), and to the economic contribution to society deriving from the payment of taxes.

This practice has confirmed that the actions that generate the greatest added value for society are those aligned with ACCIONA's values and strategies: the importance of people, the fight against climate change and water scarcity, and support for local economic development.



More information: [IWA initiative by Harvard Business School](#)

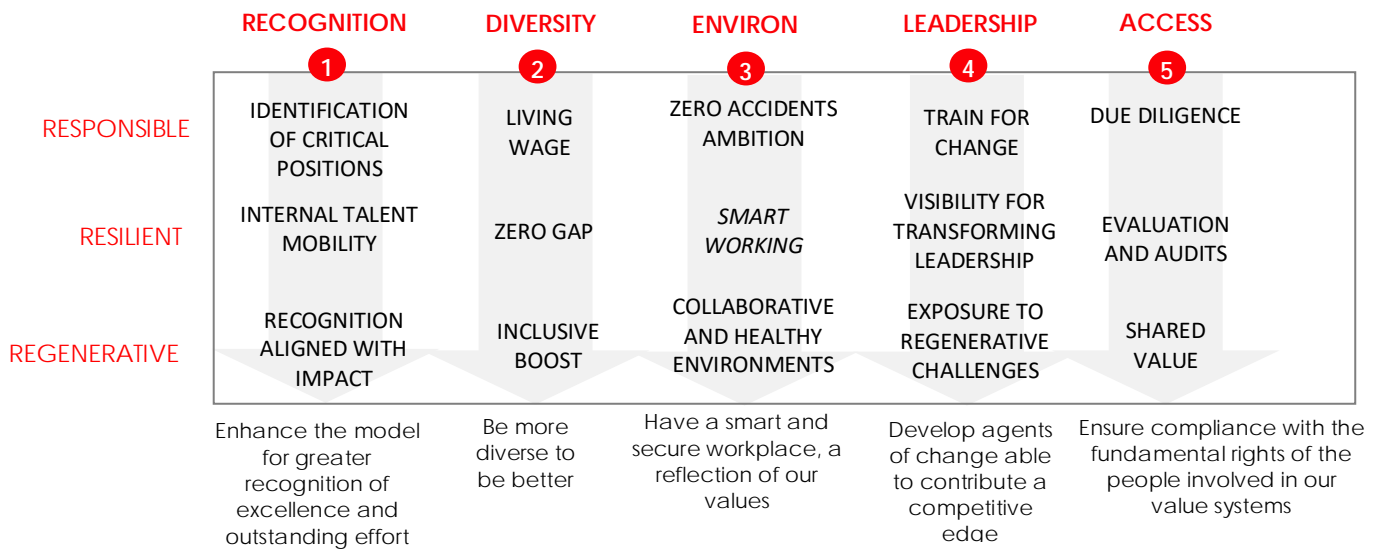
SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



People-centric

Our advantage comes from people

ACCIONA seeks to develop a people-centric business proposal.



KEY MILESTONES 2022

- > Courses given on employer branding, the creation of channels to attract talent and recruitment methodologies that encourage diversity.
- > Launched ACCIONA's Institute of Technology to identify, design, execute and escalate learning solutions related to ACCIONA's regenerative mission.
- > Consolidated the in-house academies, creating a new academy based on said model but focused on learning about technology and transformation.
- > Top Employer certification in Mexico, United States, Brazil, Canada and Australia and with the continental seal in North America.



MAIN CHALLENGES 2023

- > Global deployment of a new online assessment tool for the first stage of the recruitment process and implementation of an action plan linked to the conceptual update for the main groups of candidates.
- > Implementation of the International Mobility Programme aimed at the company's Technical/Expert staff and consolidation of the Developmental Conversations process to keep on incorporating key tools that will help expand this culture.
- > Boost the management of technical and cross-disciplinary learning based on the model of the Academies with a view to developing employees in key skills in technical areas and/or critical functions to improve performance. In 2023, a Sustainability academy will be created.
- > Implement several pilot schemes for experiences with Virtual Reality, Augmented Reality and Mixed Reality, some of them aligned with ACCIONA Metaverse.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

- > Approved the Diversity and Inclusion Policy. The percentage of women in executive and management positions has been increased.
- > Deploy paperless initiatives with new tailor-made learning itineraries.

PEOPLE

Past crisis have taught us that companies that follow a defined and clear mission tend to be more resilient. They face uncertainties assertively and are able to tackle them, mitigating their negative effects and coming up with solutions that have a positive impact on society and the planet. Similarly, it has been proved that people tend to increasingly appreciate companies that consider social and environmental commitments that match their own personal resolutions.

It is necessary to develop resilience skills that will help us handle changes and thrive in the long run. In order to deal with the new challenges brought on by a sustainable development, there must be a connection between the organisations’ mission and the people that will gain their engagement, making them feel that their contribution to said mission is valuable.

As a company, ACCIONA aspires to produce a positive impact with everything it does, developing regenerative infrastructure solutions that will enable a sustainable future. This aspiration can only be achieved by relying on talent, leadership and people’s engagement.

PEOPLE is the global strategy devised to place people at the centre through five fundamental pillars – recognition of merit, diversity and inclusion, transformative workplace, leadership and access to rights– with clearly defined goals and placed at the same level as the financial and environmental ones.

The PEOPLE strategy binds the company’s mission to the people, activating it to become part of the employee’s experience and investing to include and boost the best diverse talent. Thus the organisation becomes stronger and more dynamic in tackling the challenges and opportunities involved in producing a real change and leading transformation towards a sustainable future.



MERIT RECOGNITION

Recognition contributes to strengthen the company’s values by highlighting each person’s contribution and their bond with the shared mission.

ACCIONA promotes new forms of recognition that align people’s aspirations and priorities with the organisation’s needs.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

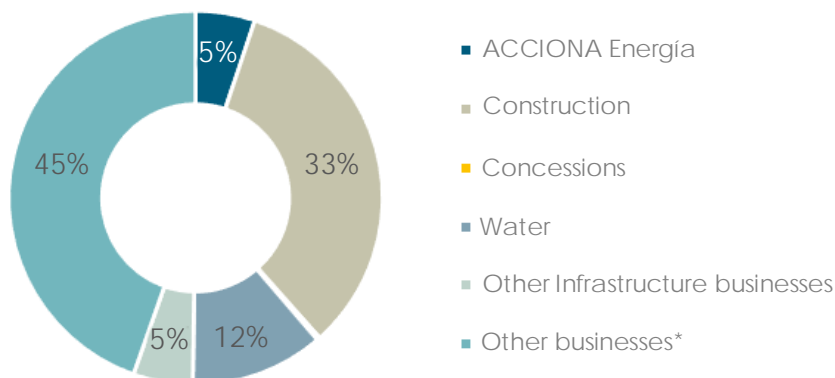


Through this pillar we aim to reward the attitude and proactivity shown by the people who contribute to materialise the company's mission in an exceptional manner. To do so, we devise and design motivating and personalised experiences where the employees can bloom, feeling that the company appreciates their contribution and they are part of a bigger mission aimed at leaving a positive mark on society and the planet.

Profile of ACCIONA's human team

In 2022, ACCIONA ended the year with a total of 45,892 employees, 27% of them women. As a whole, the company's workforce includes 140 nationalities working in more than 40 countries.

Breakdown of the total workforce by line of business (%)



* It includes Bestinver, Corporativo, ACCIONA Inmobiliaria, ACCIONA Cultura, ACCIONA Facility Services, ACCIONA Mobility, Silence, ACCIONA Airport Services, ACCIONA Forwarding.

Evolution of management indicators




Indicators *	2019	2020	2021	2022
Revenue (million euros)	7,191	6,482	8,104	11,195
Workforce cost/revenue (%)	22%	24%	22%	19%
Revenue/workforce (euros)	181,138	168,999	194,516	243,443
EBITDA (million euros)	1,356	1,133	1,483	2,068
EBITDA/workforce cost (%)	85%	72%	83%	99%
EBITDA/workforce (euros)	34,384	29,535	35,592	44,974
Workforce cost (million euros)	1,599	1,551	1,787	2,077

* Rounded off

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



Talent development and promotion

Talent development			
ACCIONA Solutions	Impact Materiality	Financial Materiality	
	Result of the topic analysed	Risk	Opportunity
	Critical	<ul style="list-style-type: none"> Loss of market share Higher operating costs 	<ul style="list-style-type: none"> Revenue Increase
	Important	<ul style="list-style-type: none"> Loss of market share Higher raw material costs Higher operating costs 	<ul style="list-style-type: none"> Lower operating costs
	Important	<ul style="list-style-type: none"> Loss of market share Higher operating costs 	<ul style="list-style-type: none"> Revenue Increase
ACCIONA media: Information			

ACCIONA's people management model is supplemented by policies and initiatives designed to optimise employee performance, enhance their career advancement and manage objective target-based compensation. ACCIONA's Performance Management Model is based on two tools: My Development and Performance Status.

ACCIONA has carried on applying the identification process of performance and potential –known as Performance Status– as a means to provide a comprehensive view of internal talent that will help with the decision-making and the design of action plans based on the needs detected. This process takes place once a year in every country and in every business unit in ACCIONA for employees with a technical or similar professional category. In 2022, 13,862 professionals from all the business units and countries formed part of the Performance Status scope group.

Employees subject to the Performance Status process by gender and professional category

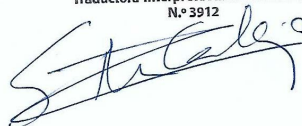
	Men	Women	Total
Executives and managers	2,278	665	2,943
Technical staff	4,585	2,357	6,942
Support staff	74	318	392
Operators	3,336	637	3,973
Total	10,273	3,977	14,250

Development Programmes

These programmes boost the development of ACCIONA's collaborators and is aimed at groups identified as high performance and high potential people. The programmes have a global scope and, according to their category in the company, are as follows:

- **Programme for Grade II Technical staff:** designed jointly with ESADE business school to train the participants with key competencies and skills to continue developing their professional career. The programme has two parts, a self-assessment questionnaire and six online sessions by discipline. In 2022, 114 professionals took part in it.
- **Career Fast-track Programme:** the purpose of this programme is to promote the development and fast-track the career of female Grade III Level 4 technical employees who have obtained good results in a sustained manner over time and are identified as high-potential workers. The programme consists of five sessions for each of the key competencies plus an *on-the-job* action session, with the possibility of participating in a *mentoring* process. Over 2022, the programme was extended to 51 professionals.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



- **New Manager Programme:** jointly designed with the *joint venture* formed by Financial Times and IE Business School to equip participants with the skills and tools to develop new ways of working in their new role, providing them with a level of knowledge and development of competencies in the areas of leadership, innovation, persuasion and global business vision. At the end of the programme they can participate in a *mentoring* process. 195 Grade I managers took part in the 2022 programme.

Internal mobility

The commitment to internal mobility promotes the availability and fitting of talent in an efficient manner, and the adaptation of the person to the position where they can reach their best performance. This contributes to the professional motivation, development and advancement of ACCIONA's workforce.

The main aims of the corporate framework of mobility are:

1. To foster a common culture as a company that offers equal opportunities of development in different sectors, positions and geographic locations in a transparent manner, in order to implement its diversification and internationalisation strategy.
2. To develop a route for internal promotion instead of external recruitment, thus conserving expertise, and promoting the economic and operating efficiency.

Thanks to the centralised visibility of all the job vacancies published on the internal mobility portal, to the information distributed focused on mobility and the weekly *newsletter* that includes the major job offers, the number of job applications from employees exceeded 1,900 in 2022.

Paperless learning programme. Every sheet counts

With its Paperless programme, ACCIONA aims to increase the use of technological tools and digital skills among its employees.

At the same time, we reduce paper consumption across the board and allow an efficient space management by reducing storage to a minimum.

So far, over 1,489 employees have taken part with an impact of over 100,000 kilos of paper saved.

Compensation policy

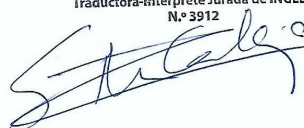
ACCIONA considers that remuneration has an impact on the development and well-being of the communities where it operates.

The company operates in over 40 countries and remunerates its employees according to the following criteria: sectorial and geographical competitiveness, internal equity and merit. Also, based on the current laws, the employees' remuneration is subject to the applicable collective bargaining agreements. In 2022, the company handled 349 collective bargaining agreements, 304 of them in Spain.

The strategy of keeping a competitive remuneration system shows in the remuneration policy, which aims to establish a suitable remuneration method that fits the people's engagement and responsibilities. The target is to retain and motivate our employees and also contribute to help ACCIONA meet its strategic goals within the framework of its business.

In view of the above, the employees' remuneration is defined according to results and a job category system that organises objectively each worker's contribution to the company. Furthermore, our remuneration policy always ensures that there is no room for discrimination in the remuneration policies and practices for reasons of age, race, ethnicity, colour, national origin, gender, sexual orientation, gender identity, marital status, family responsibilities, disability, sensitive medical conditions, social origin, religion, political opinion, training, background, employment options or any other circumstance.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



In 2022, the Spanish state published its decision to amend the general nationwide collective bargaining agreement for the building sector and this applies to a large part of ACCIONA. The company promoted that a collective Social Benefits Scheme be added to the remuneration policy for a large number of employees working in this business. This scheme supplements the state pension system and is an act of co-responsibility with the Spanish social benefits system.

Variable remuneration plan: ACCIONA Bonus

The programme for employees entitled to bonuses is based on objective and pre-established metrics. The programme has been in place since 2012 and depends on the financial results of the company, of each division, of sustainability performance and employees' individual goals.

In accordance with the objectives set out in the Sustainability Master Plan (SMP), ACCIONA Bonus is being extended internationally to all divisions in key countries.

Standardised structure of objectives that make up the bonus

ACCIONA's overall results	Specific targets	Individual targets	Criteria linked to sustainability
They represent at least 5% for all employees and 10% for executives.	Relative to the division, country or business unit with its own income statement.	The basis is the individual assessment of performance.	They represent 10% of the targets. This has increased from 3.5% in 2019 and the aim is to increase it by 12.5% by 2023.

For ACCIONA Bonus, managers propose the level of achievement of individual objectives on a platform that applies to the calculation of the individual part of the bonus. The criteria for this tranche are established according to the personal contribution to the business results:

- Specific contributions (individual objectives) and technical excellence in the work that contributes to progress made in the income statement.
- Tasks and objectives planned at the start of the year, as well as any objectives or priorities that may arise subsequently.
- Support for long-term transformational projects: sustainability, digitalisation, etc.
- Contribution to the multidisciplinary and multifunctional work teams.
- Contribution to the results in terms of flexibility and capacity to adapt to the requirements.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



Criteria linked to sustainability

In order to incorporate the sustainability and decarbonisation strategy across the board, ACCIONA is gradually increasing the weight of sustainability performance in the ACCIONA Bonus (generally applied in the businesses and countries where it operates).

The ACCIONA Bonus includes sustainability objectives within the framework of the Sustainability Master Plan areas. From 3.5% in 2019 to 10% in 2022. The company intends to increase the weight of this Sustainability indicator in the ACCIONA Bonus to 12.5% in 2023, which would speed up, if approved, the fulfilment of the target set in the 2025 Sustainability Master Plan.

Sustainability objectives are measured globally by division and/or line of business and are linked to targets such as:

- **People:** health and safety (minimising accident rates), development and incentives, diversity and inclusion, increase in the number of women in executive and management roles, and training.
- **Taxonomy:** alignment of the CAPEX with the EU taxonomy > 90%.
- **Decarbonisation:** compliance with carbon budget in each business.
- **Leadership:** leading positioning in the most prestigious rankings and indexes.

ACCIONA Bonus in figures

No. of employees benefitted	6,432
% of executives	3.7%
% of managers and technical and support staff	84.6%
No. of countries	34

Employee benefits

In 2022, the social benefits offered by ACCIONA were:

- **Financial coverage** worldwide to employees who were in hospital for COVID-19 more than five days.
- **Accident coverage:** covering the commitments undertaken in the different collective bargaining agreements that may apply and accident policies insuring expatriates and their families in case of an incident that causes death or absolute permanent disability.
- **Life insurance:** insuring the commitments assumed in collective agreements in case of death or disability for any reason.
- **Travel assistance:** it covers business trips globally for less than a year. For expatriates and their families, it is complemented with a health insurance policy for expatriates.

In addition, the Flexible Remuneration Plan allows the group's employees to optimise their salaries nationally. They can select, acquire and/or hire certain benefits at deep discounts, which will allow them to maximise their remuneration. The following products and services are adapted to their needs: medical insurance, meal and childcare vouchers, transit passes and training programmes linked to their professional development and a stock option plan to encourage employees to own a stake in ACCIONA's share capital.

In 2022, ACCIONA made the following benefits available to its employees:

- Health insurance for employees, their spouses and children.
- Meal vouchers for employees working at sites that do not currently have a canteen or a similar benefit.
- Childcare vouchers for employees with children aged 0 to 3 who need this service.

- Childcare vouchers for employees with children aged 0 to 3 who need this service.
- Transport pass for employees who buy their ticket or transport pass (bus and underground) with a tax-exempt pass within the limits established by law.
- Training and qualification programmes in 2022 where the employees can choose the ones suitable for their job and professional development.
- Shareholder Plan for any employee working for the ACCIONA Group in Spain.
- Life Insurance and Accident Insurance: in 2022, we added the choice of contracting these two new products without tax benefits through the tool used to contract products under the Flexible Remuneration Plan. These two products are supplementary and with added coverage aside from the insurance policies ACCIONA has already established for its professionals.

The current Shareholder Plan aims to encourage employees to become shareholders in the company. This is a voluntary scheme that allows the company to redistribute part of the variable monetary remuneration and/or sets a limit of 12,000 euros per year by awarding shares in the organisation according to the regulatory framework, which foresees tax benefits for this type of plans. This plan is aimed at every ACCIONA employee resident in Spain for tax purposes to own a stake in the company's share capital.

397 employees in total were awarded shares as part of the Shareholder Plan, which brings the number of shares in ACCIONA S.A. delivered under this plan up to 18,099.

Selection policies

The selection function intends to attract the best talent at the right moment, creating innovative and competitive strategies to position ACCIONA as a reference employer and offer a differentiated experience to its candidates. The function is based on four key pillars:

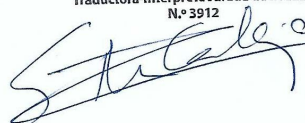
- **Brand as employer.** ACCIONA's reputation as employer is based on the commitment to sustainable employability, the early identification of talent, investment in employee development and offering international opportunities. ACCIONA has renewed its Top Employer certification, which recognises the company as one of the best employers in Spain and has achieved the certification in Canada, United States, Brazil, Mexico and Australia, as well as the continental seal in North America.
- **Channels to Attract Talent.** The organisation designs innovative strategies that ensure the visibility of its global and local offers, responding to the extensive portfolio of profiles and its commitment to diversity and always connected to the market to keep abreast of trends and best practices.
- **Selection methodology.** We apply the same methodology globally ensuring coherence and high quality standards in all its processes.
- **Candidate's experience.** The company values persons, connects with talent and appreciates diversity. This is why the company continuously reassesses its processes with the candidate's experience at the centre.

With the model to create a global pool, we respond to the needs of ACCIONA in the medium and long term, attracting talents from the beginning of their professional career, thus creating an environment of opportunities to promote career advancement within ACCIONA.

For this purpose, the company has developed different programmes that implement this model:

- **Academy Programme:** here young students have the chance to expand their network by meeting ACCIONA employees and learning about soft skills and sustainability concepts through practical challenges adapted to the company's reality. In 2022, five new events were implemented in Spain, Mexico, Chile, Peru and Brazil with 130 participants.
- **Trainees' programme:** the aim of this is to put into practice the knowledge acquired at university and get the chance to start their professional career in the company. 426 trainees were incorporated globally in 2022.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Global Graduates Programme

The programme is for new graduates (with up to 2 years' employment experience), for them to achieve a postgraduate qualification, given by a business school, which gives knowledge, skills and tools to discover their potential in the first stage of their professional career.

Once the first year in the company is completed, the graduates begin a postgraduate qualification, taught at ICADE university, which gives the graduates knowledge, skills and tools to discover and make the most of their potential in the first stage of their professional career.

The training is divided into four modules (Sustainability, Finance & Strategy, Project Management and Future Societies) and through them they acquire a base of cross-disciplinary knowledge and skills to put them into practice in any professional context of ACCIONA.

In total, 141 graduates participated in the third event of this global programme that ended in October 2022.

Evolution of new hires by line of business (no. of employees)

	2021			2022		
	Men	Women	Total	Men	Women	Total
Energy	264	128	392	308	159	467
Infrastructures	7,080	1,391	8,471	8,239	1,506	9,745
▪ Construction*	4,776	767	5,543	6,573	1,022	7,595
▪ Concessions	17	15	32	18	10	28
▪ Water	1,543	314	1,857	1,083	251	1,334
▪ Other infrastructure businesses	744	295	1,039	565	223	788
Other businesses*	4,649	3,274	7,923	6,274	4,500	10,774
Total new hirings	11,993	4,793	16,786	14,821	6,165	20,986

* The large volume of new hires is due to the temporary nature of the contracts and the hiring cycles, which depend on the projects.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



DIVERSITY AND INCLUSION

Diversity and working conditions

ACCIONA Solutions	Impact Materiality	Financial Materiality	
	Result of the topic analysed	Risk	Opportunity
	Important	<ul style="list-style-type: none"> • Bigger regulatory burden • Lower asset valuation 	<ul style="list-style-type: none"> • Revenue increase • Higher asset valuation
	Important	<ul style="list-style-type: none"> • Higher operating costs • Bigger regulatory burden 	<ul style="list-style-type: none"> • Lower operating costs • Revenue increase
	Important	<ul style="list-style-type: none"> • Lower revenue • Loss of market share 	<ul style="list-style-type: none"> • Lower operating costs
	Important	<ul style="list-style-type: none"> • Bigger regulatory burden 	<ul style="list-style-type: none"> • Positioning against a bigger regulatory burden

ACCIONA media: Information

Companies know the value of diversity in terms of results and social fairness. Lots of progress has been made, but there is still a long way to go. Although diversity is present in organisation's workforces, inclusion understood as the teams' ability to turn diversity into results is not immediate.

Past crisis have taught us that the key element to overcome them and recover from them is resilience. Resilience helps an organisation broaden its view in the face of the disruptive effects caused by crisis and identify assets in its workforce that translate into opportunity, recovery and sustainability. Therefore, diversity –and especially inclusion– is a fundamental part of the strategy, as it contributes to create resilient organisations that get ahead of changes and produce innovative solutions for complex, ever-changing environments.

Facing the challenges of sustainable development is possible thanks to people's talent, engagement and leadership. This is why ACCIONA understands diversity as a source of talent that brings a key competitive edge to stand out from the rest. It also considers equity and inclusion as top priorities in people management and essential assets to boost sustainable development, the defence of human rights and the fulfilment of the 2030 agenda.

Including the Diversity, Equity and Inclusion policy in the people management model consolidates the company's commitment to develop a diverse talent, respectful treatment, equal opportunities and the promotion of social cohesion through equity and inclusion.

The Policy on Diversity, Equity and Inclusion, the Human Rights Policy and the Code of Conduct of ACCIONA promote real equal opportunities and do not tolerate any type of discrimination in the workplace for reasons of age, race, ethnicity, colour, national origin, gender, sexual orientation, gender identity, marital status, family responsibilities, disability, sensitive medical conditions, social origin, religion, political opinion, training, background, employment options or any other circumstance.

The global Diversity and Inclusion Area and the people in charge of Diversity and Inclusion in the business units make up the organisational structure that is in charge of implementing, reviewing and supervising compliance with this policy, promoting Equity and Inclusion actions and ensuring the attainment of targets.

Sustainable Difference

ACCIONA is made up of 45,892 people from 140 different countries who contribute to the development of skills to anticipate problems and solve them, adapt to the changes emerging in the +40 countries where the company operates and where our business model allows us to build a close relationship with our clients, stakeholders and local talent.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

ACCIONA IS MADE UP OF 45,892 PEOPLE

Diversity and local impact

140

Nationalities

+40

Countries

Gender diversity



Generational diversity



Disability

4.37%
% equivalent of
PEOPLE WITH
DISABILITIES

Through digital tools, the tracking and reporting system allows us to constantly improve in identifying diversity indicators and provide managers with real-time information linked to their people targets. This way, they can manage the diversity of their teams and track target achievement. In 2022, we have made progress in improving data quality and identifying new indicators that will enable the company's managers to make better data-based decisions with a view to boosting the resilience of their teams and succeed in all the environments they operate in.

Gender diversity

ACCIONA promotes the full inclusion of women and their leadership. It is important to remember that the company operates in business activities that generally have a smaller presence of women and, therefore, it develops initiatives that aim to ensure more gender equality in the workplace.

With this in mind, it promotes an inclusive culture with behaviours that help get rid of any barriers preventing equal opportunities and is constantly reviewed, developing specific programmes where needed to promote the attraction, retention and promotion of talent along the different stages of women's professional careers.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Programmes to boost female leadership

- 1. Global programme to fast-track women with potential.** In 2022, this global programme was run for the third time with the participation of 51 women from nine different countries. The initiative aims to promote women's professional advancement and fast-track their career for female staff with a technical role in the company and identified as high-potential employees. The programme has five sessions on key competencies, plus an on-the-job action session and mentoring.
- 2. High-potential Women's Development Programme (HPWDP).** Created together with the Spanish School for Industrial Organisation (EOI) and aimed at women in pre-managerial roles with a clear career projection in the company. In the 2022 edition, 17 workers successfully completed the programme.
- 3. IWAT (International Women Acceleration Track).** This programme began in 2022 with the participation of 30 women in junior managerial positions in nine countries. The goal of this global programme is to advance the career of these professionals representing the international reality of all the businesses. Through a strategic alliance, this was jointly designed by ACCIONA, the Florida International University and the Nebrija University.
- 4. Global mentoring programme for pre-executive women.** The programme was run for a second time with 29 senior managers aiming to boost female talent and leadership among the women working in ACCIONA.

In terms of recruiting in 2022, ACCIONA has encouraged the hiring women and ensuring that every recruitment process includes the application of at least one woman.

These actions are aligned with the objectives set, to increase the number of women in management and executive positions, achieve equal pay and promote women's leadership programmes. Meeting these objectives is linked with the bonus, so that it impacts directly on the variable remuneration of all the people in the company that benefit from it.

At year-end 2022, the percentage of women in executive and management positions globally was 22.19% compared to 21.7% in 2021. In some countries where the company operates, such as Spain, Canada, Norway, South Africa, New Zealand and Peru the percentage is more than 25%.

Female staff

	2021	2022	Variation 2021 - 2022
% Female employees vs. total workforce	27.33%	27.32%	-0.04%
% Women in executive and management positions vs. total executive and management positions	21.7%	22.19%	+2.26%
• Female executives	18.6%	16.95%	-8.87%
• Female managers	22.1%	22.76%	+2.99%
% Female junior managers vs. total junior managers	24.2%	24.53%	+1.36%
% Female executives and managers in business-generating positions (Areas of production and business development)	15%	15.29%	+1.93%
% STEM women vs. total STEM staff	20.6%	19.29%	-6.36%
% of women in technical jobs vs. total staff in technical jobs	32.4%	31.62%	-2.41%
% women vs. total qualified employees	29.6%	34.10%	+15.20%

SOSTENIBL@S 50:50

ACCIONA's "Sostenibl@s 50:50" projects aim to actively promote female participation and leadership in the company's business activity and its production sites. To do so, it implements re/up-skilling policies and programmes used to:

1. Identify local female talent and promote it to key positions.
2. Reconvert profiles to site qualified staff and offer employment opportunities.
3. Improve female employability to bring them into key sectors of the economy.
4. Generate models replicable by other women, contributing to eliminating still persistent stereotypes regarding female presence in certain activities.

Sostenibl@s 50:50 projects under way in the INFRASTRUCTURES business

Neonatal unit in the Marga Marga hospital (Chile). Built by a team of 35 women, this is the result of a pioneer project to train female builders for which 120 women were trained. It is the first public infrastructure work in Chile focusing on gender. In fact, the Housing Ministry of this country granted the "Women in Construction" seal for it. It also received the "Woman Builds 2021" award by the Chilean Chamber of Construction and the "Organisation that inspires 2021" recognition by the Network for Women in Senior Leadership Roles.

L6 Sao Paulo Underground (Brazil). Under the Women in Construction programme, a segment factory was opened where over 50% of the jobs were taken by women in 2022.

Palma de Mallorca Project (Spain). A team made up of 50% women who are even doing jobs that are traditionally done by men, such as site manager.

Hotel Meliá Lisboa (Portugal). This project will rely on a 50:50 team to handle the building of a 5-star hotel owned by the Meliá chain in Lisbon.

Sidney Airport Project (Australia). This initiative led by ACCIONA relies on a team of 17 female drivers of heavy machinery for earthworks.

Sostenibl@s 50:50 projects under way in the ENERGY business

Women in the Energía Mexico Isthmus Project. Programme for attracting, selecting and developing indigenous women in the area of maintenance and operation. In 2022, we run this programme for the second time and it included 6 female engineers.

Agora Energía Spain Project. Programme for the inclusion of women in Wind Power Production in identified positions.

Energía Chile Project. Working with local universities, a pool of female talent was created to work as local maintenance operators at the different power plants and farms being operated in Chile.

In Spain, all the business lines are covered by Equality Plans, in accordance with Organic Law 3/2007 for effective equality between men and women. These plans are signed with the most representative trade union and the results are reported and evaluated jointly every six months. All the Equality Plans are available on the intranet for everyone in the company.

The Engineering, Facility Services and Energy businesses also have the Gender Equality certification, which was renewed in 2022. There are similar mechanisms implemented in other countries where ACCIONA operates, including Chile, which was granted the certificate for the 3262 Standard for Gender Equality and Work-Life Balance in 2022.

To endorse our commitment to effective equal opportunities, a series of communication and awareness-raising initiatives are carried out, giving visibility to the company's professionals and projects led by women, in recognition of their leadership and position as a role model.

ACCIONA is a signatory of the “Women’s Empowerment Principles” of the UN Global Compact, an initiative that pursues real and effective gender equality through work with seven action principles in the labour, social, educational and health and well-being fields.

As a corporate partner of the Global Compact, in 2020 ACCIONA adhered to the Target Gender Equality project to speed up the contribution to the SDG 5 that aims to achieve gender equality.

Pay gap analysis

In 2022, ACCIONA continued to work on its commitment to eliminate the gender pay gap. For this, it has defined an action plan that includes the following actions:

- Regular analysis of gender pay gap indicators to identify any situations of unequal pay through a review process on each business unit.
- Regular follow-up of the company’s guidelines and management to assess the progress made in each business unit, country and organisational level regarding potential pay gaps.

The gender pay gap analysis are based on a methodology that considers the best international practices in a global and weighted manner. According to the definition of “equal pay”, we isolate from the analysis all those variables that might explain a person’s salary above and beyond gender. It takes into account the applicable variables of country, business, professional classification and collective bargaining agreement. Also, a level map is used to group the business and support roles. The executive level has been broken down by reporting level (D1, D2, D3, D4 and D5), managing to isolate any potential deviations.

This estimate determines standardised segments of population (comparison clusters) on which salary differences between men and women are measured, providing a high degree of reliability in which gender pay gaps are effectively addressed.

To determine the fairness of each segment we use the following formula:

$$\text{Equal pay per segment} = \frac{(\text{average fixed salary for men} - \text{average fixed salary for women})}{\text{average fixed salary for men}}$$

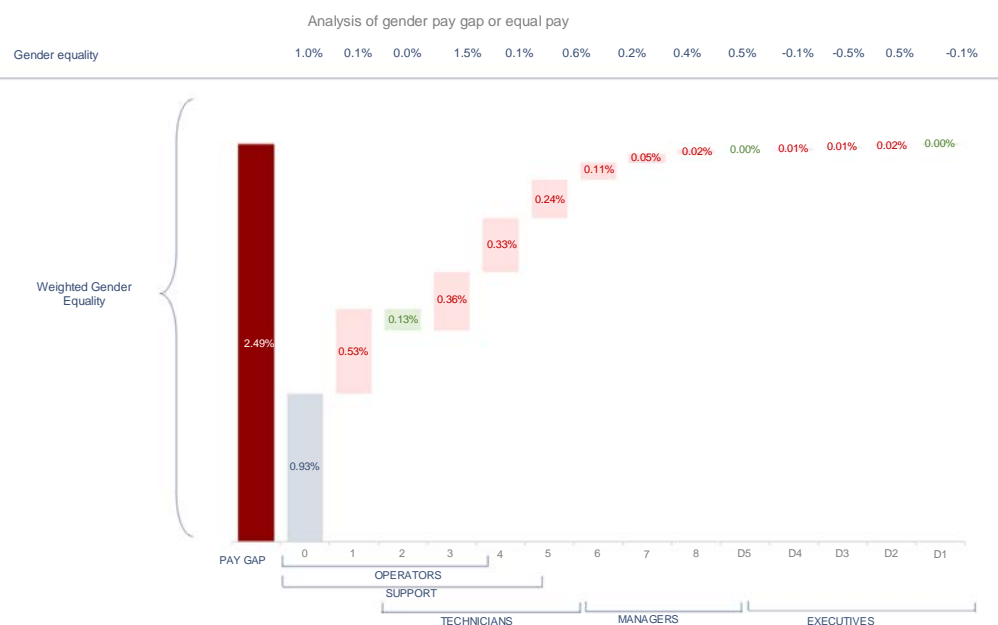
To calculate the pay gap, we weight this indicator based on the weight of each group (comparison cluster).

In 2022, ACCIONA reported a global gender pay gap of 2.49%, slightly improving the previous year’s data by 0.04bp (2.53% in 2021).

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



Gender pay gap analysis



Gender pay gap evolution

2019	2020	2021	2022
5.0%	2.8%	2.53%	2.49%

With this information, the data is studied for each business line and level of responsibility to define whether there is unequal pay for equal work or if the difference is due to any other cause (seniority, performance, results, etc.). The aim is to eliminate any cases of inequality.

Through the annual salary review process, we also conduct a specific analysis of unequal pay situations every year. This action plan is periodically monitored by management, who assesses the progress being made at every level in the organisation.

Inclusion of people with disabilities

As a developer of sustainable infrastructures with value for everyone, the company is committed to creating inclusive environments, without barriers and facilitators of the participation of people with disability under equal opportunities.

To make the best contribution possible, ACCIONA relies on the talent contributed by people with disabilities. Along these lines, the Sustainability Master Plan includes the objective of increasing the percentage of people with disability in the staff to 5% in Spain by 2025 and to 2% –or always above the regulatory framework– in key countries. To do so, ACCIONA is constantly reviewing its processes and working on the following:

- Accessibility of the company's job vacancies.
- Identification of inclusive positions.
- Development of global training programmes on disability, workshops to raise awareness and courses on the opportunities and benefits in hiring persons with disability, focusing on identifying and eliminating behavioural barriers.
- Hiring and fostering actions that go beyond adapting the job in order to improve the induction experience, accessibility to digital contents and the inclusion of persons with disability so that they can be involved in the work under equal conditions.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

Evolution of the hiring of people with disability

The number of employees in Spain, hired directly or indirectly, with a disability equal or greater than 33% is 1,000 in 2022, more than the 952 hired in 2021. This represents 4.37% of the total workforce, compared to 3.96% in 2021. 3.84% were for direct hires, while the rest comes from contributions through purchases to Special Job Centres and donations to third sector organisations.

	2019	2020	2021	2022
Percentage	1,032	995	952	1,000
Total number	3.96%	3.97%	3.96%	4.37%

Programmes to boost the inclusion of people with disability

1. **People Programme:** initiative for the inclusion of new graduates with disability. In Mexico, thanks to this programme, 16 new graduates are receiving special training to develop their skills and are getting their first job opportunity in the Infrastructures and Energy divisions. This initiative is possible thanks to our strategic alliances with public institutions. In Australia, through a partnership with Australian Network on Disability, nine trainees joined different areas in the Infrastructures division. In Spain, two trainees with disability joined the company through a partnership with Fundación ONCE and CRUE.
2. **Programme + Diverse + Capable:** This is an inclusive workplace programme to encourage the hiring of people with Down Syndrome or an intellectual disability. Digitalisation has meant that many of the jobs they were doing no longer exist, but this also brings new opportunities. Through this programme, ACCIONA identifies sequential tasks that may be job opportunities for people with an intellectual disability. The initiative is led together with foundations specialising on mental disabilities who help find suitable profiles and raise awareness among the teams who will be working with them. Since the programme began, three people with intellectual disabilities have joined the human resources and administration areas.

Also, the company continues to hold the Bequal certificate, with Bequal Plus rating, which certifies its compliance with the law and ACCIONA's commitment to inclusive disability policies through an external audit.

ACCIONA is a member of the Ibero-American Network of Inclusive Companies that brings together companies committed to disability with public and private agencies that promote the rights of people with disability. Its purpose is to foster a new business culture that will appreciate how much diversity contributes to the market and will encourage inclusive work teams.

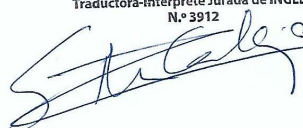
ACCIONA is part of the action group "Companies for Equity, Diversity and Inclusion" promoted by Randstad Foundation to activate the mobilisation for the integration of diversity, disability and employment.

Inclusion of minorities and people at risk of social exclusion

ACCIONA is present in more than 40 countries and, as a company and employer, is aware of the role it plays in the communities in which it operates. In accordance with its Code of Conduct and its policies, it respects the rights of the local communities and the people living and working in them in accordance with international human rights standards, making an effort to create positive impacts that improve people's lives in the territories it operates in. For this, ACCIONA is part of different programmes to encourage the hiring of people in vulnerable situations.

The most noteworthy initiatives in 2022 in the area of inclusion in the workplace of people with disability and other vulnerable groups include:

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



- 502 people hired from the start of the programme with Fundación Inserta, with whom we work nationwide for the inclusion in the workplace of people with disability.
- 187 people hired through Fundación Integra nationwide through the integration of people with disability, long-term unemployed persons and victims of gender-based violence.
- Collaboration with non-governmental organisations and institutions that work for the labour inclusion of the most vulnerable groups in the territories where the company operates.
- Collaboration with the initiative that brings companies together for a society without gender-based violence (*Empresas por una Sociedad libre de Violencia de Género*) since it began in 2012. As a member of this initiative, our company is committed to encouraging the integration of women who have suffered gender-based violence and, for this reason, supports the work done by foundations like Integra and Red Cross.
- In Peru we joined the project fostering women's employability and access to new business ventures (*Emprendimiento y Empleabilidad con Mujeres*) in Metropolitan Lima, an initiative led with the Spanish Chamber of Commerce in Peru and the Cesal charity, to promote the integration of women who have suffered gender-based violence into the job market.
- Creation of a programme for the inclusion in the workplace of migrants in the Infrastructures division in Australia.
- Execution of an agreement with the Mexican Commission for Refugee Assistance (COMAR) and the civil organisation Ayuda en Acción Mexico for female migrants' inclusion in the workplace in the Facility Services business unit.

A total of 20 ethnic groups form part of the company's staff. Hence, ACCIONA encourages local hiring and protects minorities (B-BBEE requirements in South Africa, *First Nations* in Canada, indigenous people in Australia, immigrant groups in the Middle East and Asia, and other communities). To promote the labour inclusion of these groups, the company develops specific plans in its projects that include training, awareness-raising, elimination of barriers, employment hiring and collaboration with bodies and institutions.

Awareness and development of skills in diversity, equity and inclusion

As part of the policy on Diversity, Equity and Inclusion, the courses on diversity and inclusion are an essential means to raise awareness. It provides tools that help develop skills and behaviours that help get rid of barriers, boost an inclusive-conscious leadership and create a workplace where diversity brings value.

ACCIONA develops training initiatives for equality, diversity and inclusion, against biases and discrimination and in favour of multiculturalism through different courses to create a more inclusive culture and environment. A total of 13,170 hours were taught in 2022, compared to 10,778 hours in 2021.

Internal Networks for Diversity and Inclusion

Through its own internal networks for Diversity and Inclusion, the company spreads good practices across the board. The internal employee networks are groups led by workers who foster a more diverse and inclusive workplace aligned with the company's mission, values, goals and objectives. One of the greatest benefits of these networks is the ability to connect people from different offices or sites, organisational groups, functions, departments and levels, helping to create a sense of community and belonging.

- Internal Networks for Diversity and Inclusion:

The networks that boost diversity policies and programmes have Diversity Committees in all the strategic business units and countries. At present, ACCIONA has 13 committees after the latest one was established in Peru in 2022. These are groups of employees who represent all groups and act as a network of ambassadors: they collect information from their environment, share best practices and create proposals and initiatives on diversity, equity and inclusion. Their role is to escalate the global strategy and adjust it to the local reality.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912





In Australia, ACCIONA has a Diversity Network, which is an internal network aimed at promoting an inclusive workplace and encouraging best practices in diversity, equity and inclusion in the Infrastructures division there.

The WIRE (Women In Renewable Energy) programme is an internal network in the Energy division whose purpose is to share knowledge, develop skills and increase the visibility of women.

TRANSFORMATIVE ENVIRONMENTS

The work environment is a stage for opportunities to transform the business culture. It determines the operation, communication, collaboration, motivation and, consequently, the result of the organisations. In order to make the most of the opportunities arising from the workplaces, ACCIONA boosts a diverse and inclusive, collaborative and innovative work environment, adapted to new working methods and future challenges using technology as a facilitator.

ACCIONA aims to ensure safe, innovative, flexible and environmentally efficient workplaces protecting the well-being of its workers and making a positive impact on the work atmosphere and the environment. In 2022, the opening of its new site called CAMPUS ACCIONA MESENA MADRID was a material event for the company as it made the connection between the organisational culture and the work environment tangible. With this in mind, the company works to expand the CAMPUS ACCIONA MESENA MADRID model to all other territories it operates in.

CAMPUS ACCIONA

In 2022, ACCIONA opened its new offices in Madrid named CAMPUS ACCIONA MESENA MADRID. All the main buildings have been awarded at least the LEED Gold and WELL Gold certificates, but in most cases their ratings are as high as platinum for both certificates. These were obtained through an environmental and social-holistic management that takes into account aspects related to: heating/cooling, building materials, healthy diet, sufficient lighting, outdoor views, mental health, thermal comfort, water, suitable acoustics, physical health and exercise, community support, innovation and sound.

The CAMPUS ACCIONA MESENA MADRID site consists of healthy and eco-friendly work spaces that provide a sense of well-being among the people who work there.

In harmony with ACCIONA's regenerative mission, all the buildings in the CAMPUS ACCIONA MESENA MADRID have practically Zero-Energy Building (nZEB) consumption. Buildings 6, 7, 8, 9 and 11 in the CAMPUS use a solar power system that produces approximately 1 GWh per year. Also, Building 7 uses a heating/cooling system that is entirely based on a geothermal system.

In order to decarbonise the installation, it has a system that collects and recycles the vast amount of heat produced by a Data Processing Centre (DPC) that was already installed on the CAMPUS land before it was bought by ACCIONA. The heat collected is distributed as hot water to several buildings and other services on the site. The cooling systems use coolants with low Global Warming Power (GWP).

- The power supply for the installations is 100% renewable (Scope 2). All these measures have enabled a decrease in the CO₂ emissions of 2,388 tCO₂e per year with aggregate savings of 1,260,000 kWh.

Organisation of working hours and the work-life balance

The company is committed to a good work-life balance as a means to promote equality, and to that end has measures in place to support families, beyond regulatory compliance, in the businesses and the different territories where it operates.

A support programme for mothers and fathers has been developed with universal measures and a co-responsibility based approach. The main measures implemented are:

- Support programme for pregnant women with six-hour working days with no salary cuts, parking spaces and financial help to pay for travel expenses to medical tests.
- Paid maternity/paternity leave for the main carer, longer than the legal minimum, of up to 19 weeks that can be alternatively split between the parents.
- Paid maternity/paternity leave for the supporting carer –also longer than the legal minimum– of up to 19 weeks that can be alternatively split between the parents.
- Programme for parents with children suffering from serious illnesses, with a part-time working day with no salary cuts, supplementing the legal frameworks in each country.
- Improvement of the policy of advances for cases related to child care.

These measures are in addition to other measures in place such as home office, flexible entry and exit times, straight shifts, and part-time options, as well as canteen services, medical centres, breastfeeding rooms, childcare support, physiotherapy and sports club at the sites. In countries such as Australia, Canada, United States and South Africa there are special measures for flexible working hours for new parents and for childcare, which are higher than the legal minimums.

Home Office



ACCIONA's Home Office model was implemented in 2021 as part of the PEOPLE strategy with a view to improving people's lifestyle by introducing new work models with the triple objective of generating value for the employees, the company and society. Employees reinforce their engagement and gain flexibility, while the company improves its talent attraction, increases productivity and uses space more efficiently. In addition, it cuts down CO₂ emissions by reducing employees' commute and this benefits society as a whole.

In 2022, ACCIONA developed the Home Office pilot programme that was launched in 2021 by extending it to more employees, benefitting more than 3,000 people in eight countries (Spain, Brazil, Mexico, Chile, United States, Australia, Poland and Philippines). This is more than 92% of the personnel who could opt for this model worldwide.

The model has also begun in the new CAMPUS ACCIONA MESENA MADRID site and is an essential pillar of the policy on workspace that enables employees to enjoy environments adjusted to their needs.

The company's commitment to the new work models shows in the yearly work climate survey as it rose by 5% for the Work Atmosphere and Well-being item compared to 2021 (68% of very satisfied employees in 2022 versus 63% in 2021). This rate is proof of the employees' satisfaction with the work environment and the company's active concern for their well-being.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

The implementation of information technologies at work has multiple advantages such as increased efficiency and productivity, as well as improved flexibility. However, it also brings disadvantages that must be addressed and solved. In the framework of the collective agreement in the Energy business, ACCIONA undertakes to respect and ensure respect for the right to digital disconnection in the work environment, in accordance with current legislation.

Evolution of the rate of employee absenteeism by business line

Business	2019	2020	2021	2022
Energy	0.95	0.92	1.19	3.21
Infrastructures	5.30	5.28	3.00	3.88
Other businesses	1.86	2.28	6.03	7.61
Total	4.99	4.99	4.53	5.51

Absenteeism rate: (no. of days lost due to absenteeism/no. of days worked) x 100

The reorganisation of the Infrastructures and Other Business line explains the variation in the values compared to 2020.

Number of hours lost due to absenteeism

	2021		2022	
	Women	Men	Women	Men
Spain*	1,476,850	1,857,283	1,729,035	2,552,095

* The data is reported for Spain only. For future reports, we will work on giving a global data, finding a way to solve the difficulty of some countries not considering absenteeism as an employment index.

Absences due to accidents, maternity, common illness and COVID illness are taken into account. The figure is reported by hours in compliance with Law 11/2018. The system outside Spain compiles the figures in days. Given the number of agreements in force, the calculation of hours is only an estimate, establishing an average time of 8 hours/day.

Employee satisfaction and engagement

People's satisfaction and engagement are the key attributes of the relationship model that ACCIONA aspires to maintain with its employees through its PEOPLE strategy. The Engagement & Sustainability Global Barometer, globally carried out every year since 2021, allows us:

- To better understand what helps employees to be more productive to fulfil the company's strategy.
- To establish a specific metric system to follow up the evolution of the employees' commitment. To also analyse the correlations between the engagement and the 2025 SMP pillars and objectives and the PEOPLE strategy.
- To identify support measures based on a series of factors such as the following: knowledge of the critical transformation levers, satisfaction with SMP's key objectives, vision of the strength of the ACCIONA brand locally to attract talent, promotion of a work environment that values diversity and the perception of internal advancement towards an inclusive culture.

In the 2022 survey –based on the Kincentric methodology–, ACCIONA's global employee engagement rose to 68%, a five-point increase compared to 2019. Furthermore, participation increased by 56% in the amount of people answering the survey. Although a greater level of interaction usually implies more critical ratings, ACCIONA manages to keep a similar rating to previous years for its employees' engagement level.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912







Evolution of employee turnover by gender, age and workplace (%)

	2019	2020	2021	2022
Turnover among men	3.43	6.36	14.62	15.27
Turnover among women	3.91	9.90	19.40	25.23
Turnover of people under 30	5.94	17.70	33.27	34.84
Turnover of people 30-50	4.07	6.23	14.66	16.71
Turnover of people over 50	3.57	5.02	7.87	10.37
Turnover in Spain	2.40	2.55	8.69	11.00
Turnover of people working outside Spain	5.49	13.50	24.72	25.52
Total turnover	7.05	12.92	16.04	18.22
Voluntary turnover*	3.57	7.56	12.41	16.69
Average hiring cost per employee	1,200	1,200	1,200	1,200

* Voluntary turnover = no. of voluntary departures of employees with indefinite contract / employees with indefinite contract.

Since January 2021, we take data managed through Workday, which allows us to incorporate a broader type of movements in people joining/leaving the company that reflect a more accurate picture of the employee turnover in the company.

Health and safety

Health and Safety			
ACCIONA Solutions	Impact Materiality	Financial Materiality	
	Result of the topic analysed	Risk	Opportunity
	Important	<ul style="list-style-type: none"> Higher operating costs 	<ul style="list-style-type: none"> Positioning against a bigger regulatory burden
	Important	<ul style="list-style-type: none"> Higher operating costs Lower revenue 	<ul style="list-style-type: none"> Lower operating costs Revenue increase
	Important	<ul style="list-style-type: none"> Higher operating costs Loss of market share Higher raw material costs 	<ul style="list-style-type: none"> Lower operating costs Positioning against a bigger regulatory burden
	Important	<ul style="list-style-type: none"> Bigger regulatory burden 	<ul style="list-style-type: none"> Positioning against a bigger regulatory burden
ACCIONA media: Important			

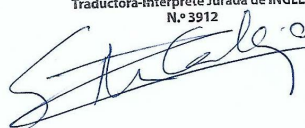
ACCIONA works in industries that are exposed to certain occupational dangers and this is why the company is committed to its employees' health, safety and well-being. This commitment is evident in its Human Resources and Occupational Risk Prevention Policy part of the Group's Policies Handbook. There is also a specific Health and Safety policy that is supported by the Quality Control and Environment Systems implemented in most business units.

The 2025 Sustainability Master Plan and the PEOPLE programme set out actions to comply with the company's commitments in terms of Occupational Risk Prevention, with the zero-accident target as a top priority. With this objective in mind, the company develops programmes that act on the organisational conduct to detect potential risks and prevent them, aiming to obtain the best results in health and safety.

100% of the workers participate in a programme aimed at preventing and correcting the root causes of the health and safety risks in the workplace. The goal is to create a safer and healthier work environment for employees and contractors. In the process, ACCIONA assesses the specific risks associated with its activities: linked to occupational illnesses, the performance of construction work, the use of machinery, working at heights, electrical contacts, etc.

The model implies the consolidation of a new prevention culture that materialises in specific initiatives that are also related to health and safety. In addition to this, a profound technological transformation that has generated a pioneer digital model in preventive management, that includes remote assistance in streaming form, IoT, virtual and augmented reality, as well as the development of predictive tools.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Among the many advances in health and safety at work in 2022, some of the most relevant are:

- Development and implementation of a Health & Safety Management Smart Centre for projects and workplaces in the Infrastructures business and Other businesses.
- Digitalisation and improvement of the Critical Activity Planning programme in Infrastructure Projects.
- Development of the Health and Safety Training Point model in the learning process in Infrastructures and Other businesses.
- Promotion of the Drive Safe programme in the Energy area to manage road safety and raise awareness of it.
- Health and Wellness Programme:
 - Health management of the COVID pandemic among ACCIONA's workers.
 - Emotional management: Training and information given to workers through the Emotions 360º course.

Health & Safety Management Smart Centre



Health & Safety Smart Centre

In 2022, the Infrastructures Division developed and set up the Health & Safety Smart Centre to support projects. It is based on a smart prevention model that incorporates new technologies for real-time management of health and safety matters all over the world. Smart data management, early risk detection and event prediction provides better decision-making abilities and conflict resolution.

The work sites are geolocated together with critical real-time alarms and warnings that are triggered by the different control models and checks on the working conditions, accidents, critical environmental situations, the performance of critical suppliers and lots more data.

The data tables, aside from a vast amount of information, offer different charts, accident rates, action and management plans, open non-conformities, comparisons, trends and different heat maps to follow up the concentration and evolution of different KPIs.

The smart centre will begin to manage the alarms and warnings in 2023 using intuitive markers to record all the incidents occurred and solve them.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

Health and safety training point



Infrastructures and Other businesses have developed a Health and Safety Training Point model. New technological resources have been added through digitalisation, including QR codes, courses using augmented reality and 360° scenarios to help with learning processes on:

- Induction
- Road safety
- Work teams
- Muscular-skeletal disorders

The programme gives access to the training activities and helps improve the quality of the contents. This was launched in 2022 in the international businesses to ultimately reduce the accident rate among the company's professionals.

Digitalisation and improvement of the Critical Activity Planning programme (SEIP)



The use of new technologies has meant that Infrastructures has been able to develop a digitalisation process for the programmes used to plan critical activities in 2022. The process was made easier by providing technical guides and graphic contents that are useful, intuitive, user-friendly and visual.

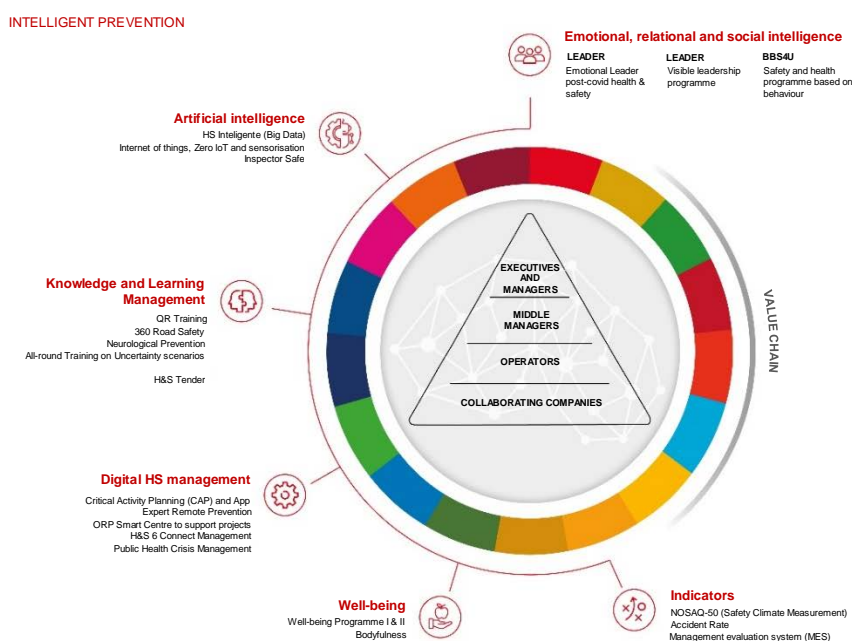
A series of tutorials guide the user through the tool functions, and the educational use of the audiovisual resources allows, by means of the smart variable, to set up plans through an interface that has been designed for that end.

All ACCIONA personnel must be familiar and comply with occupational health and safety standards, and look out for their own safety, that of other employees, clients, suppliers, collaborators and, in general, of all those who may be affected in the course of their activities.

In 2023, we will strive to boost people's well-being in the workplace by extending the courses on mental health and the launch of an international campaign on road safety and emotional health.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912

Health and safety management in Infrastructures is based on the following model:



Evolution of the principal accident indicators

In 2022, there were a total 2,073.05 accidents among ACCIONA's own employees, which means a 12.07% drop in the frequency rate compared to 2021, thanks to the improvement of the health and safety policies and programmes in place. A total of 1,480.87 accidents involved men and 592.18 women, which equates to a frequency rate of 2.8 and 2.82, respectively.

Regarding the severity rate, this was 88.36 in the case of women and 96.30 for men, which means that the aggregate rate has fallen by 30% compared to 2021.

Evolution of accident indicators for the company's own employees

	Severity rate				Frequency rate			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Energy	19	0.5	4.7	2.02	0.4	0.1	0.3	0.18
Infrastructures								
• Construction	63	25	33	34.72	1.9	1.3	1.1	1
• Concessions	191	146	124	215.18	6.5	6.2	3.7	4.48
• Water	153	134	111	81.45	3.7	3.9	3.5	2.52
• Other Infrastructure businesses	-	-	322	308.36	-	-	6.1	9.50
Other businesses	-	-	127	132.88	-	-	4.0	4.08

Frequency rate: (no. of lost time accidents/hours worked) x 200,000.

Severity rate: (no. of working days lost due to work accident/hours worked) x 200,000.

The business units "Other Infrastructure businesses" and "Other businesses" were reorganised in 2021. The previous years' data are not comparable.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

In 2022 there was a fatal accident: one of ACCIONA's employees fainted while working but it was not related to working conditions or behavioural factors. In ACCIONA's supply chain, there were five fatal accidents which happened in Australia, Philippines, United Kingdom and two in Spain.

Evolution of fatal accidents (own employees)



Road safety

At ACCIONA, the initiatives to promote road safety cover both accidents related to vehicular traffic (work-related mileage) and those occurring during travel to and from work (commuting). In 2022, work-related mileage accidents dropped by 1.85%, whereas commuting accidents rose by 2%.

Evolution of road accidents, with and without lost time, own employees

	2019	2020	2021	2022
Commuting accidents	318	235	249	254
Work-related mileage accidents	21	40	54	53

In 2022, ACCIONA kept its campaigns to raise awareness on this subject active on the company's intranet.

Drive Safe Programme

Since 2020, ACCIONA Energía has a road safety programme in place called Drive Safe, which aims to reduce road accidents by training drivers and improving vehicle equipment and the safety of premises.

Through this programme, the company has managed to reduce its employees' accident rate by 86%.

All in all, Drive Safe covers all the risk factors associated with the driver's preparation, the conditions of the environment and the technical requirements that must be met by the vehicles. The programme is built on three master lines of action: leadership, execution and control. Over 1,000 employees in ACCIONA Energía in Spain, Chile and Mexico have already benefitted from it.

The European Road Safety Charter, led by the European Commission, gives out the Excellence in Road Safety Awards in Brussels every year to recognise initiatives that help improve safety on the road in Europe. In 2022, ACCIONA Energía was awarded the Professional Drivers award for its Drive Safe programme.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

Prevention and healthy lifestyles

To evaluate the possible impact of occupational risks on the workers' health, employees are offered annual medical check-ups adapted to the specific risks they face. Depending on the results obtained, a decision is made as to the worker's suitability to perform the tasks inherent to his or her position.

ACCIONA also runs disease prevention and early detection campaigns. The company has carried on expanding the Health and Well-being Programme it began a decade ago to promote employees' all-round care. Our aim is in line with the ONE HEALTH concept promoted by WHO: optimum health for persons, animals and our planet.

The company is committed to preventive medicine and therefore runs:

1. Vaccination campaigns for flu, international trips, COVID.

In ACCIONA, the COVID-19 prevention measures have been key to keep the business running.

- About 25,000 vaccines were administered at the vaccination centre in its head offices in Alcobendas (Spain).
- The ongoing booster protocols have been adapted to the needs in each country.
- A total of 137,950 antigen/PCR tests were done.
- Over 10,300,000 masks were handed out to the company's professionals.

Recognition of ACCIONA's commitment and work in its strategy against COVID

The Regional Department for Public Health in Madrid has recognised ACCIONA for its vaccination strategy during the COVID-19 pandemic. The company joined the mass vaccination campaign helping to speed up the herd immunity process.

The manager of ACCIONA's Health and Safety Department received the award during the 8th Congress on Vaccine Updates held on 6 October 2022 at the assembly hall at the Ramón y Cajal University Hospital.

2. Raising awareness of the early detection of illnesses, such as the invitation to the conference What is Cancer? Know to Cure, held in Madrid by the Spanish Association against Cancer and given by Mr Carlos López-Ortín.

The programme revolves around the importance of a healthy diet, doing exercise and taking care of one's emotional health.

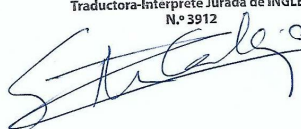
No. of occupational diseases (own employees)

	2021			2022		
	Women	Men	Total	Women	Men	Total
No. of diseases	0	5	5	9	10	19

The number of occupational illnesses has increased considerably. These diseases have been mainly found in workers from ACCIONA Facility Services, S.A.

There are also other activities in several divisions that may cause occupational diseases in very specific cases due to exposure to biological risk, overexertion, noise, silicosis and asbestosis. In all such situations, the necessary actions have been taken to eliminate or minimise the risk (training, awareness, protective equipment, etc.). Likewise, all workers exposed to risks of this kind are monitored.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Stress at the work station

ACCIONA considers taking care of its employees' mental health as key to ensuring a pleasant environment and the well-being of all the persons making up the company. To do so, ACCIONA has assessments aimed at identifying possible risks related to work stress and carrying out activities and initiatives to fight against it. The company has a service of Occupational Health experts (ASPY) who specialise in work aspects and are directly connected to the organisation or the work. The service is open to all employees without limitation.

Through different initiatives, including the course on Emotions 360º and the workshops on occupational and emotional well-being, ACCIONA continues to raise awareness among its employees about work stress to teach more and more people about this issue.

Certifications

ACCIONA has certified 86.14% of its activity according to the international ISO 45001 standard to manage health and safety in the workplace. One of its plans for 2023 is securing the certificate for the ISO 45001 standard in the Airport Service in Germany, which would mean having this certificate for all the businesses and countries of ACCIONA Servicios. The extension of the certificate in ACCIONA Agua however has been shortened given the characteristics of some short projects that do not allow its certification for that very reason.

ISO 45001 certification by line of business

Business line	2020	2021	2022
Energy	100%	100%	100%
Infrastructures		91%	87%
> Construction	93%	98%	98%
> Concessions	90%	N/A	100%
> Water	100%	75%	54%
> Other Infrastructure businesses	-	85%	82%
Other businesses	-	79%	82%

Percentages calculated taking into account companies with more than 150 FTE. The business units "Other Infrastructure businesses" and "Other businesses" were reorganised in 2021. The previous years' data are not comparable.

Handling hazardous substances

Some of the activities carried out by ACCIONA's employees involve handling hazardous substances. In line with the Health and Safety Policy for its workers and in accordance with the current laws, the risks arising from handling hazardous substances are assessed. The workers have access to the safety sheets for each product and courses and information on the risks are given to the workers. Where necessary, we establish special action protocols in the event of exposure.

Employee participation

Workers' cooperation and communication in taking decisions is important for the company's continuity and benefit. ACCIONA's different business units have participation schemes that comply with local legal requirements –such as Health and Safety Committees– to channel worker consultation and collaboration in occupational risk prevention.

Some of the divisions also have emails or suggestion boxes where workers can ask questions, make suggestions and raise concerns about health and safety, aside from physical participation systems, notice boards and virtual talks through the Internal Communication department.

Personnel from collaborating companies also participate through business activity coordination committees created in all the work centres attended by the health and safety heads appointed by each represented company.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



Training and awareness-raising

All the company's businesses have training and awareness-raising programmes in their annual plan that include training actions in health and safety.

ACCIONA also has internal communication mechanisms that are key to preventing accidents and preserving the health and safety of employees. Among the most widely used tools are the intranet, newsletters, e-mail, suggestion box and messages via posters or payroll as well as specific actions in the workplace.

Training in occupational health and safety at the Corporate University (No. hours)

2019	2020	2021	2022
248,475	210,311	208,419	316,776

Extending the commitment to prevention to the supply chain

One of ACCIONA's main goals is to extend its culture and commitment to health and safety to the entire supply chain. In this regard, the company tracks the accident rates in its network of suppliers, contractors and subcontractors. Generally speaking, there is full participation in practically all prevention-related activities, collaborating in the procedures of the company's normal management systems (risk identification, definition of controls, inspections, training, information, safety programmes based on conduct, etc.).

The Infrastructures Division collaborates with the following stakeholders:

- **Companies collaborating with the follow-up of activities in projects and work centres:** risk identification, courses, inspections, accident rates, audits, meetings to coordinate activities, implementation of the voluntary protection programme and conduct-based safety programme. These include all the collaborating businesses that are hired for different projects and take part in the activities mentioned one way or another.
- **Workers' representatives:** ACCIONA participates in Health and Safety Committees .
- **Industry organisations and task forces:** SEOPAN, AGA, ASELIP, AECOM, ACEX, AGORA Bienestar.
- **Public and private institutions:** ACCIONA collaborates with regional and national authorities, work and social security inspection bodies and universities, all of them with jurisdiction over health and safety matters.
- **Clients:** knowledge of the management systems implemented in the contracts.
- **Road Congress in Seville:** introduction of the system to detect vehicle reach.

Evolution of accident indicators for contractors

	Severity rate				Frequency rate			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Energy	24.4	7.7	9.3	14.84	0.8	0.7	0.7	0.50
Infrastructures								
▪ Construction	19.2	16.4	17.2	12.97	0.8	0.8	0.8	0.70
▪ Concessions	116.9	21.9	27.0	108.03	3.6	0.8	2.1	3.62
▪ Water	22.1	4.6	2.7	9.42	0.9	0.2	0.1	0.25
▪ Other Infrastructure businesses	-	-	219	318.36	-	-	9.7	10.39
Other businesses	-	-	15.3	11.06	-	-	1.9	1.43

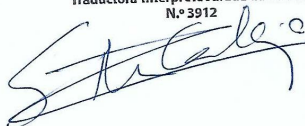
Severity rate: (No. of working days lost due to work accident/hours worked) x 200,000.

Severity rate: (No. of working days lost due to work accident/hours worked) x 200,000.

Frequency rate: (No. of lost time accidents/hours worked) x 200,000.

The business units "Other Infrastructure businesses" and "Other businesses" were reorganised in 2021. The previous years' data are not comparable.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Joint frequency rate for employees and subcontractors

	2019	2020	2021	2022
Frequency rate	2.5	1.9	2.1	1.89
Severity rate	77	62	61	56.74

The frequency and severity rates dropped in 2022.

LEADERSHIP

ACCIONA promotes leadership models that boost technical excellence, where each employee can share the company's purpose so that the entire organisation is aligned to tackle the challenges and opportunities in sustainable development.

Managing knowledge

ACCIONA's people management model is based on the definition of roles as basic organisational units in which jobs that share a mission, responsibilities, knowledge and skills are grouped together. This model makes it possible to pinpoint the skills needed to achieve objectives and fulfil business strategies. The framework facilitates a standardised application of human resources policies, both in terms of recruitment and compensation, training and development.

In 2023, the company will launch several pilot schemes for experiences with virtual reality, augmented reality and mixed reality as well as projects aligned with ACCIONA Metaverse experiences.

Technical Leaders Programme and Network of Experts

ACCIONA has a Technical Leaders group comprising people who provide exceptional technical knowledge in key business areas. These professionals, who are capable of transforming this knowledge into a high-value technical skill, are recognised by the company, possess a global profile, and have published their own work in specialised media, or teach in different forums.

With more than 60 Technical Leaders and 320 experts, the main function of the programme is to ensure the transfer of knowledge and the application of more appropriate, efficient and innovative solutions for the projects carried out.

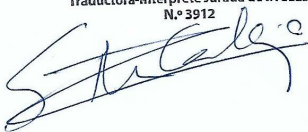
The main milestones this year were:

- Expanding the programme internationally.
- Boosting internal training with specific content platforms, like unlimited learning.

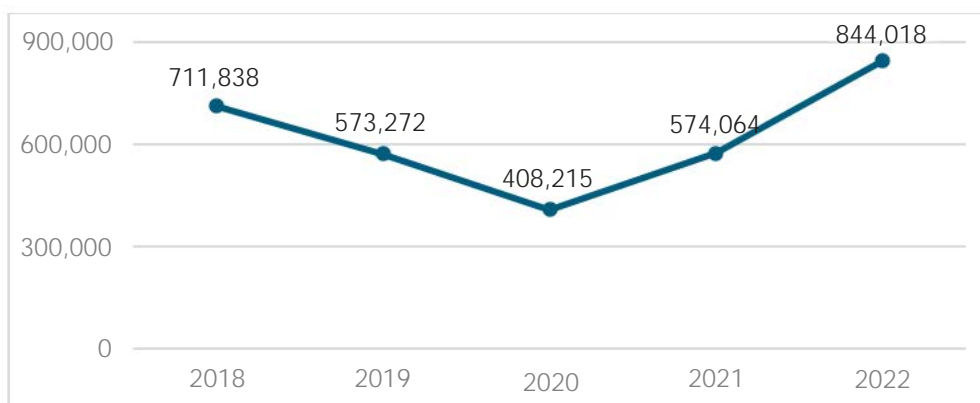
ACCIONA UNIVERSITY

The mission of ACCIONA's Corporate University is to ensure the training and ongoing development of the global workforce, depending on the business needs. It also relies on an effectiveness appraisal process.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



Evolution of the training received by employees (hours)



Investment in training (euros)

	Executives and managers	Technical staff	Support staff	Operators	Total
Total investment	3,829,210	4,271,611	168,362	4,052,526	12,321,710
Investment per employee/year	1,272.97	503.08	94.61	124.26	268.49

Evaluation levels

1 – REACTION	2 – LEARNING	3 – BEHAVIOUR	4 – RESULTS	5 – RETURN ON INVESTMENT
Equivalent to measuring the participants' satisfaction.	Determines whether knowledge and learning transfer has occurred.	Analyses changes in the job position of the person attending the training.	Evaluates the business results achieved through the training.	Return on the investment.
<i>Evaluation questionnaire to be completed by the participant at the end of the course.</i>	<i>Test on evaluation of knowledge at the end of the training process.</i>	<i>Questionnaires to evaluate the effectiveness of the training.</i>	<i>Questionnaires to evaluate the effectiveness of the training.</i>	<i>Analysis of the impact of the training on selected business indicators.</i>

Note: in 2022, evaluations were carried out at levels 1, 2 and 3.

The company's training programmes are continuously reviewed and adapted to the new needs of the company and its professionals. In 2022, we analysed the need for new contents in the different schools.

Business School

The Business School programmes have been turned into online and hybrid courses:

- **Executive MBA:** programme jointly designed by the School for Industrial Organisation (EOI) and ACCIONA to supply our managers with cross-section business tools. 32 ACCIONA professionals from different countries around the world attended this training initiative.
- **iGEP, International Global Executive Programme:** to share knowledge with internal and external experts and reflect the influence in our business and leadership, 23 executives began the 2nd edition of this programme created jointly with the IE Business School - Financial Times and ACCIONA.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

- **iSEP, International Skills Enhancement Program for Managers:** for all the managers working in ACCIONA, from all countries and businesses. This is a programme for the management team that was created jointly by the IE Business School - Financial Times and the academic committee of ACCIONA University. In 2022, over 400 managers took part in this programme, tackling the topics of digital transformation, macroeconomic environment, project management, Metaverse and reskilling as a driver of innovation.

Technical Skills

These training spaces were designed to improve productivity, technical excellence and the specialisation and internationalisation of ACCIONA professionals, guaranteeing a high level of qualification. Each itinerary contains specialities and sub-specialities. The training activities are planned as a structured teaching sequence.

- **IMPA, International Master in Project Administration:** In 2022, 16 students completed the global Master's Degree offered in collaboration with the Polytechnic University of Madrid. This post-graduate course focuses on developing our project managers with a view to consolidating their leadership role and providing tools to develop project management skills.
- **iXPA, International Specialisation Programme in Project Administration:** programme designed jointly with the Polytechnic University of Madrid (UPM) and ACCIONA to develop future Project Leaders, consolidating their leadership role and providing them with tools to develop project management skills. In 2022, 18 students from 6 countries did the programme.
- **iCAP, International Capabilities Acceleration Programme:** in collaboration with the ESADE business school and Minerva University, the programme aims to develop skills related to the Project Leaders Performance (PLP) Model. It speeds up the project management capabilities based on the PLP results. In 2022, 49 employees took the course.

Workday Learning and Online Libraries

Digital training to train non-managerial profiles in *soft skills* and technical competence. The aim of these initiatives is to supply all employees with the necessary tools to meet the demands of their current job and also promote their professional development.

Academies

The mission of the academies is to help employees develop key skills in technical areas and/or critical functions to improve performance. The academies teach a flexible model of structured and scalable learning through technical courses, bringing together hybrid models and new teaching methods that rely on the company's experts from all businesses and countries.

- **Planning Academy:** this is part of ACCIONA's Planning System. The purpose of this programme is to provide employees with key skills in the technical area of project planning, with an innovative planning method based on lean principles using the Last Planner System methodology.
- **Contract Management Academy:** its purpose is to professionalise the way the company manages contracts, sharing ACCIONA's know-how and strengthening a role that has become essential, especially in complex global projects. This academy helps build networks and synergies of professionals who are committed to ACCIONA's best practices and guidelines in this field.

A new Sustainability academy will be joining the existent academies in 2023.

ACCIONA's Institute of Technology

As a result of its commitment to continue producing and boosting its positive impact on society, ACCIONA has launched an action plan to identify, design, execute and scale learning solutions that will boost employability and improve the quality of life among different groups, especially those in risk of social exclusion, in every territory where ACCIONA operates.

ACCIONA wishes to contribute value and provide business units with the tools required to step up its actions with a social impact on the communities where the company deploys its projects. Along these lines, in 2022, the company taught 15,622 hours of courses to non-employees.

ACCESS TO RIGHTS

Employee coverage

At ACCIONA, practically all groups of employees are covered by the collective bargaining agreements in each country to protect their workers' rights.

As for the company's policies and commitments regarding social dialogue, every country where ACCIONA operates keeps an open dialogue between workers' representatives and the HR managers and/or work relations managers in each business and country. Also, each country and business has formally established channels to file complaints and claims, as well as communication channels with employees and HR managers in each business unit and workers' legal representatives without prejudice to the direct communication every worker can initiate with their contact person in the HR department.

Employees covered by collective bargaining agreements by country (%)

Collective agreements and/or conditions are signed for all building works and projects, except in those countries where union membership or representation is not a standard practice or is considered illegal. In such situations, mechanisms have been established to control the conditions agreed, applied both to the company and to its suppliers. ACCIONA holds ongoing and regular meetings with all trade union and employee associations to prevent any issues that could lead to conflict, thereby minimising the incidence of such scenarios.

In 2022, the company managed 349 agreements, 304 of which were in Spain, a figure that has increased compared to the previous year.




Employees covered by collective bargaining agreements by country (%)

Country	Employees covered by collective bargaining agreements
Spain	100%
Germany	100%
Australia	100%
Brazil	100%
Canada	100%
Chile	100%
United States	100%
Italy	100%
Mexico	100%
Norway	100%
Poland	100%
Portugal	100%
Qatar	0%
Ecuador	100%
United Arab Emirates	0%
Peru	100%
Rest of the world	99%
Total employees	100%

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



Respect for human rights

Human Rights			
ACCIONA Solutions	Impact Materiality	Financial Materiality	
	Result of the topic analysed	Risk	Opportunity
	Critical	<ul style="list-style-type: none"> Lower revenue Bigger regulatory burden 	<ul style="list-style-type: none"> Positioning against a bigger regulatory burden
	Important	<ul style="list-style-type: none"> Bigger regulatory burden 	<ul style="list-style-type: none"> Positioning against a bigger regulatory burden
	Important	<ul style="list-style-type: none"> Lower asset valuation Higher operating costs 	<ul style="list-style-type: none"> Higher asset valuation Higher revenue Positioning against a bigger regulatory burden
ACCIONA media: Important			

The Principles of Action and of Ethical Conduct of the Code of Conduct set out the need to respect internationally acknowledged human rights in ACCIONA and anyone who is part of the company must perform their professional activities observing human rights and civil liberties.

Human Rights Policy

The Human Rights Policy, adopted by the Board of Directors and included in ACCIONA's Policies Handbook, shows the commitments and principles of responsible business conduct applicable to every Group company.

ACCIONA supports, respects, and contributes to the protection of internationally recognised fundamental human rights, making sure not to be complicit in any form of abuse or violation of those rights with regard to workers, suppliers, contractors, collaborators, partners, competitors, customers, local communities, and society in general.

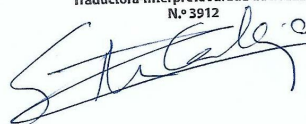
Therefore, it pledges to defend and monitor those rights in all the activities and in the geographical areas where it works and to also promote the adoption of these principles and values at the companies in which it may have shareholdings – even without a controlling interest– and also among its suppliers, contractors and collaborators.

ACCIONA respects and contributes to the protection of human rights pursuant to the International Human Rights Charter, the Declaration of the International Labour Organisation (ILO) on Fundamental Principles and Rights at Work and its eight fundamental conventions; the Workers' Representatives Convention; the Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy; the Organisation for Economic Cooperation and Development (OECD) Guidelines for Multinational Enterprises; the UN Convention on the Rights of the Child; the Principles of the UN Global Compact; the Seoul Declaration on Safety and Health at Work; and the UN Guiding Principles on Enterprises and Human Rights.

Principles of responsible business conduct of the company

- Fair, dignified and respectful treatment of people.
- Free work.
- Commitment to the right to freedom of association, unionisation and collective bargaining and fair defence.
- Safe and healthy working conditions.
- Ethical, fair and equitable working and recruiting conditions.
- People's rights.
- Privacy and communications.
- Respect for the communities in which it operates.
- Development of skills.
- Sustainable contribution.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

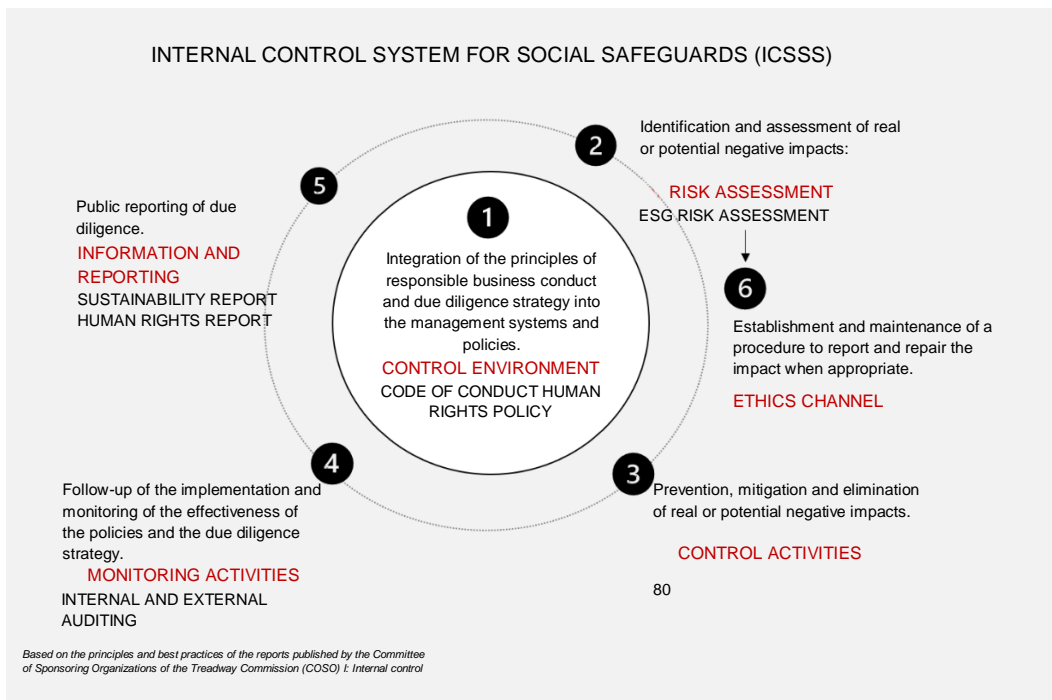


Due Diligence Strategy

ACCIONA agrees to identify, evaluate, prevent, mitigate, stop, supervise, communicate, post, deal with, remedy and report the real or potential adverse consequences of its activities and business relations on human rights through a due diligence process. The Human Rights Policy describes the company's due diligence strategy for a responsible business conduct.

Since 2021, ACCIONA has a procedure and an integrated social safeguard risk assessment and compliance management system in addition to a social safeguard auditing system.

ACCIONA has adopted and implemented an internal control system to prevent and mitigate real or potential effects on human rights. The Internal Control System for Social Safeguards (ICSSS) promotes and consolidates a true culture of compliance and respect of current legislation and reference international standards and principles on human rights.



Identification and assessment of real or potential impact risks

The detection of real or potential negative impacts on human rights is carried out on a yearly basis under the non-financial risk analysis.

The company maintains a regular and fluid dialogue with its stakeholders in this process. The risk assessment methodology combines an analysis of standard risk variables and indicators with consultations with the heads of the facilities showing the highest potential risk.

The social risk analysis includes the assessment of five social variables that, in turn, include twenty indicators related to human rights: discrimination in the workplace, freedom of opinion and expression, arbitrary arrest and detention, forced labour, modern slavery, human trafficking, child labour, young workers, freedom of association and collective bargaining, occupational health and safety, decent wages, decent working hours, informal workforce, right to privacy, minority rights, rights of women and girls, rights of indigenous peoples, land, property and housing rights, security forces and human rights.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

ACCIONA has identified five highlighted matters as priority action areas in accordance with the principles of responsible business conduct, which it is committed to observe, and with the company's ESG risk analysis.

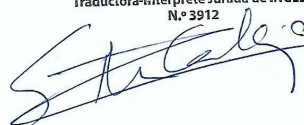
Highlighted matters	Principles of the Human Rights Policy	Risk variables
Discrimination in the workplace	Fair, dignified and respectful treatment of people.	Discrimination in the workplace.
Fundamental rights and principles	Free work. Commitment to the right to freedom of association, unionisation and collective bargaining and fair defence. People's rights. Respect for the communities and land rights.	Workers' fundamental rights and principles Forced labour. Modern slavery. Child labour. Freedom of opinion and expression. Arbitrary arrest and detention. Human trafficking. Young workers. Freedom of association and collective bargaining. Security forces and human rights. Minorities' fundamental rights and principles Minority rights Sexual minorities. Rights of women and girls. Communities' fundamental rights and principles Rights of indigenous peoples. Land, property and housing rights.
Health and safety conditions	Safe and healthy working conditions.	Occupational health and safety.
Working and recruitment conditions	Ethical, fair and equitable working and recruiting conditions.	Decent wages. Decent working hours. Informal workforce.
Right to privacy	Privacy and communications.	Right to privacy.

After analysing the risks at the facilities, in addition to a consultation process, the distribution of the risks inherent to the company's operations is as follows:

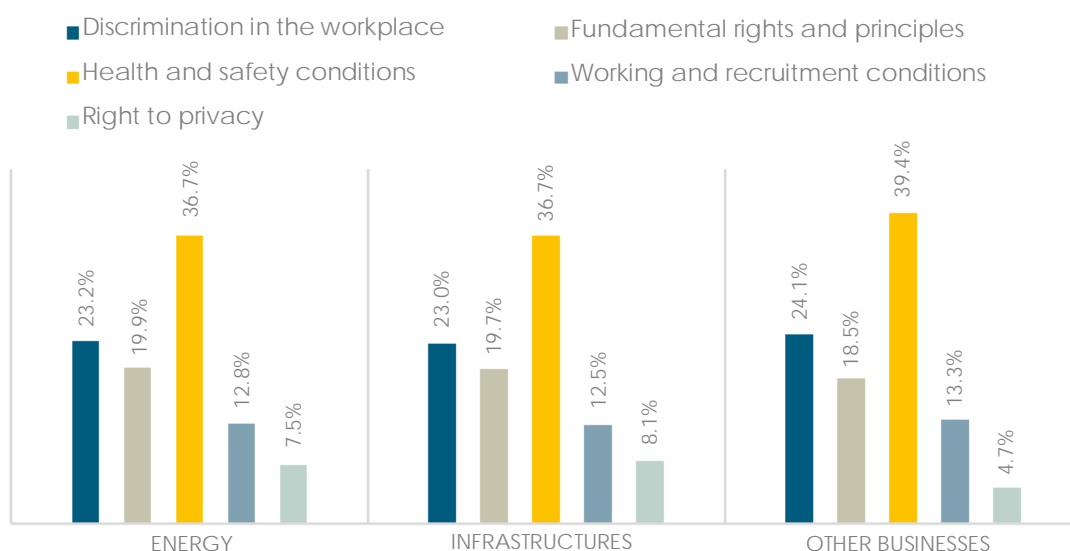
DISTRIBUTION OF RISKS BY HIGHLIGHTED MATTERS

Discrimination in the workplace	Fundamental rights and principles	Health and safety conditions	Working and recruitment conditions	Right to privacy
23.4%	19.4%	37.4%	12.8%	6.9%

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



DISTRIBUTION OF RISKS OF HIGHLIGHTED MATTERS BY BUSINESS



Integration of the results of the impact assessments in internal processes

The Internal Control System for Social Safeguards (ICSSS) is executed at all levels in the company and consists of 80 control activities. The control activities are the actions resulting from the policies, standards and procedures to defend the principles that establish what is a responsible business conduct. Each risk event identified is associated to internal controls that prevent and mitigate the likelihood of a risk materialising.

The ICSSS documents these internal controls, along with a series of attributes characterising them, such as, the specific description of the control activity, the area or management unit in charge of performing them and the evidence that proves the appropriate execution of the control.

Internal audit

The Board of Directors delegates the monitoring of the performance of the ICSSS to the Audit and Sustainability Committee, which entrusts the Corporate Internal Audit Department with the monitoring of the operational effectiveness of the controls established to prevent and mitigate HR risks as part of the Group's internal control systems.

Every year, the Corporate Internal Auditing Department supervises the performance and effectiveness of the controls set by the Internal Control System for Social Safeguards. The supervision of the system is done through the corporate ACCIONA-RMS Risk Management application, where the persons in charge of the controls confirm the validity, design and effectiveness of the internal controls under their area of responsibility, as well as the suitability of their functioning. They must state any breach, partial breach or needs to adapt the control to the operating reality. Additionally, for a representative sample of controls, the person in charge will provide proof of their compliance.

Once the ICSSS internal monitoring procedures have been completed, reports are prepared reflecting the results, improvement recommendations and action plans proposed. The Corporate Internal Audit Department will report the scope and result of the monitoring performed on the ICSSS to the Audit and Sustainability Committee.

The updating of risks and controls is carried out annually by the Corporate Sustainability Department after the annual monitoring process performed by the Corporate Internal Audit Department.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

In 2022, it was concluded that the Internal Control System for Social Safeguards had been correctly implemented in the company. The areas of improvement detected were mostly related to workers' fundamental rights and principles and, in accordance with the action plan in force, the company proceeded to repair them.

External audit

In 2022, the monitoring process was completed with external on-site audits for social safeguards on five projects in total. The external audits assess the degree of compliance with the Human Rights Policy in the operations for certain projects.



The areas of improvement spotted in the audits were mostly related to workers' fundamental rights and principles. Moreover, the deployment of specific actions was recommended, including increasing access to whistleblowing channels and training workers on human rights. In 2023, the company will establish action plans for each of the areas of improvement spotted.

Follow-up of the effectiveness of measures and continuous improvement

Every year, ACCIONA reviews the internal processes for preventing and avoiding adverse consequences on the human rights of its stakeholders. Following the reports by the Corporate Internal Auditing Department and the recommendation reports by third parties, the company has proceeded to improve the due diligence measures.

Mechanisms for reporting and complaints

The Ethics Channel is the instrument used to ask any doubts or queries or to report any type of irregularities related to human rights. It is made available to everyone in ACCIONA, including its suppliers, clients and partners.

Where necessary, the company reports human rights violations to the Code of Conduct Committee and the appropriate judicial authority, cooperating with them as required.

Remedies

ACCIONA designs legitimate and effective mechanisms to remedy any negative impacts it may cause.

Reporting

Following the due diligence criteria, ACCIONA publicly reports, with transparency, any the serious violations occurred, as well as the actions put in place to curb the negative effects of the company's activities or those of its subsidiaries and trade partners. This reporting is done through the Statement of Non-Financial Information / Sustainability Report.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912

Promotion and training

In 2022, the company run again a special Human Rights course in collaboration with the Spanish Global Compact Network and it was made available to the company's employees and suppliers. In 2022, 70 employees attended this course for 156.5 hours in total.

Human rights in the communities

Using its Social Impact Management (SIM) methodology, ACCIONA identifies, analyses and manages any real or potential violations of human rights committed through a specific project or service among local communities and other stakeholders.

The company studies the characteristics of the communities, including an analysis of the conditions in terms of human rights and other social aspects, and appraises these impacts. If any material impacts on human rights are identified, the SIM methodology requires the establishment of prevention and mitigation activities. The company also undertakes to develop or help devise remedies if risks materialise. The SIM methodology has been implemented in 253 projects in 28 countries.

The SIM methodology allows us to learn and manage the concerns and expectations surrounding ACCIONA on account of its operations by communicating and interacting with the communities. The company has different activities and communication channels to allow any stakeholders affected by a project to send their queries, complaints and suggestions.

This last year, the company intensified its focus on human rights in the audits on the management of the social impact, including specific audits on the procedures and processes in place to manage the human rights of workers, communities and the supply chain.

In 2022, ACCIONA worked on updating its Social Impact Management methodology with a view to aligning the management of the social impact caused by projects and services with the Internal Control System for Social Safeguards. From the very start of a project, the company conducts a thorough analysis and an assessment of the real or potential impacts on human rights with the appropriate budget. During the execution of the project, we keep track of the conditions of the workers, supply chain, communities and other stakeholders. If we spot any impacts materialising, we establish control activities to prevent and mitigate them.

Human rights and safety

ACCIONA undertakes to respect the Voluntary Principles on Safety and Human Rights and to act with diligence in both areas.

ACCIONA's non-financial risk analysis includes a risk variable related to safety and human rights which aims to detect real or potential negative impacts on human rights. Following the risk analysis, the appropriate mechanisms to control and mitigate risks are established.

The Internal Control System for Social Safeguards includes four control activities that have been specially designed to guarantee human rights related to the security personnel. These control activities include monitoring the alignment of the company's safety plans with the Voluntary Principles on Safety and Human Rights and training the security personnel on human rights.

Human rights in the supply chain

The Ethical Principles for Suppliers, Collaborators and Contractors lay down the principles of responsible business conduct aligned with the commitments undertaken by ACCIONA in its Human Rights Policy.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Principles of responsible business conduct in the supply chain

- Respect for human rights as defined in the internationally recognised standards.
- Non-discrimination.
- Prohibition of Forced Labour.
- Prohibition of Child Labour.
- Respect for freedom of association, unionisation and collective bargaining.
- Fair labour practices.
- Adequate working conditions.
- Compliance with working hours.
- Promotion of diversity and inclusion.
- Respect for the communities in which it operates.
- Respect for the conditions of migrant workers.

ACCIONA strives to enforce due diligence in human rights matters in the supply chain through the following actions:

Identification and assessment of real or potential impact risks

The Risk Map is the main tool used to control and manage risks in the supply chain. The risk analysis is conducted before entering into the contract. Depending on the supplier's level of criticality, a series of control activities are defined in line with the outcome of the analysis.

The Map consists of eleven variables, including the "country risk" variable comprising several indexes extracted from Maplecroft and linked to various human rights factors: discrimination in the workplace, forced labour, modern slavery, human trafficking, child labour, freedom of association and collective bargaining, occupational health and safety, decent wages, decent working hours, rights of minorities and migrant workers.

In 2022, ACCIONA assessed 59,223 companies in terms of human rights through the Risk Map.

Integration of the results of the impact assessments in internal processes

ACCIONA establishes the following control activities to prevent and control the threat of real or potential risks materialising:

- 1. Responsible Supplier Statement:** every supplier working with ACCIONA must accept the Responsible Supplier Statement that includes their express agreement to comply with the Ethical Principles for Suppliers, Contractors and Collaborators.
- 2. Assessment and Certification Procedure:** In order to be awarded contracts of over €400,000, the interested companies must satisfactorily complete the procedure to assess and certify suppliers, contractors and collaborators working with the ACCIONA Group.
 - 2.1 Self-assessment questionnaire on Sustainability and Corporate Responsibility:** companies must fill in the self-assessment questionnaire on compliance with international standards. If the answer is unsatisfactory, this impacts the Risk Map, prevents supplier certification, and triggers the audit process under the Protocol for Audits on the Supply Chain.
 - 2.2 Protocol for Audits on the Supply Chain:** companies that show a high risk of violating human rights because of their country of origin must be audited before qualifying as a validated supplier. These suppliers are known as "MACS" (Mandatory to be Audited Critical Suppliers).
 - 2.3** Additionally, suppliers who are not deemed as MACS may also be audited due to their level of criticality, recurrence, a strategic decision or for other reasons. Audits imply on-site verification of compliance with internationally acknowledged human rights and with ACCIONA's policies, procedures and standards.

Welfare of migrant workers

Aware of the additional risk involved in hiring migrant workers, since 2015, ACCIONA relies on special control activities to guarantee their welfare.

The Standard for the Welfare of Migrant Workers establishes minimum compliance requirements that range from identifying the need to hire to ending the employment relationship with the migrant workers. The purpose of this standard is to ensure the supply chain is fully aligned with ACCIONA's policies on human rights. The Protocol for Audits on the Supply Chain includes special audits on the welfare, accommodation, observation of human rights and treatment of the workers in accordance with the minimum requirements established in the Standard for the Welfare of Migrant Workers.

As a result of the non-conformities spotted in 2021 under the Standard, in 2022 the company reinforced those activities, including:

- Reviewing and updating the Principles for Suppliers, Collaborators and Contractors and the inclusion of mandatory clauses to foresee a specific principle on respecting migrant workers' conditions.
- Establishing a Committee made up of the Sustainable Supply Chain Department and the Global Sustainability Department to deal with any non-conformities.
- Reinforcing due diligence for temporary employment agencies in the new methodology and SCRUM platform (see SCRUM: new model for supply chain risk and opportunity management that also includes ESG).

In 2022, Serious Non-Conformities (SNCs) related to the Standard were detected in 11 suppliers. Action plans were devised for all of them and four have already solved those SNCs. The rest are still in time to remedy them or will become No-Go suppliers.

3. **Internal Control System for Social Safeguards:** this system includes six control activities that have been specially designed to ensure that all due diligence actions described above are complied with under the company's standards, procedures and policies. The department in charge of this system and providing proof of the satisfactory execution of the controls is the Sustainable Supply Chain Department.

Elimination of real risks

ACCIONA works together with its suppliers to deal with any Serious Non-Conformities (SNCs) detected in the audits through action plans. In the event that the deficiencies detected cannot be solved within a reasonable period of time, the supplier acquires the No-Go status.

The No-Go Policies establish a series of minimum requirements and if these are not met, the company cannot be hired. The circumstances leading to a No-Go status include, among others, a proven breach of the United Nations Global Compact Principles, a proven breach of ACCIONA's minimum requirements on human rights, or any suppliers in a risk country considered for a contract above €400,000 who failed the audit.


Serious Non-Conformities (SNCs) in Human Rights

In 2022, ACCIONA conducted 170 audits on direct suppliers.

- 69% of these suppliers had no Serious Non-Conformities.
- The remaining 31% signed up for the various action plans. Of this percentage, 43% have fully resolved their SNCs and the rest are still in time to do so or have been marked as No-Go suppliers.

The highest number of SNCs were in health and safety, followed by workers' fundamental rights and principles.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Follow-up of the effectiveness of measures and continuous improvement

In 2022, the new model for supply chain risk and opportunity management that also includes ESG was approved, strengthening the control activities related to human rights (see *SCRM: new model for supply chain risk and opportunity management that also includes ESG*).

Promotion and training

In 2022, the company launched again a special course on human rights for suppliers. In 2022, 7 employees attended 14 hours of this course.

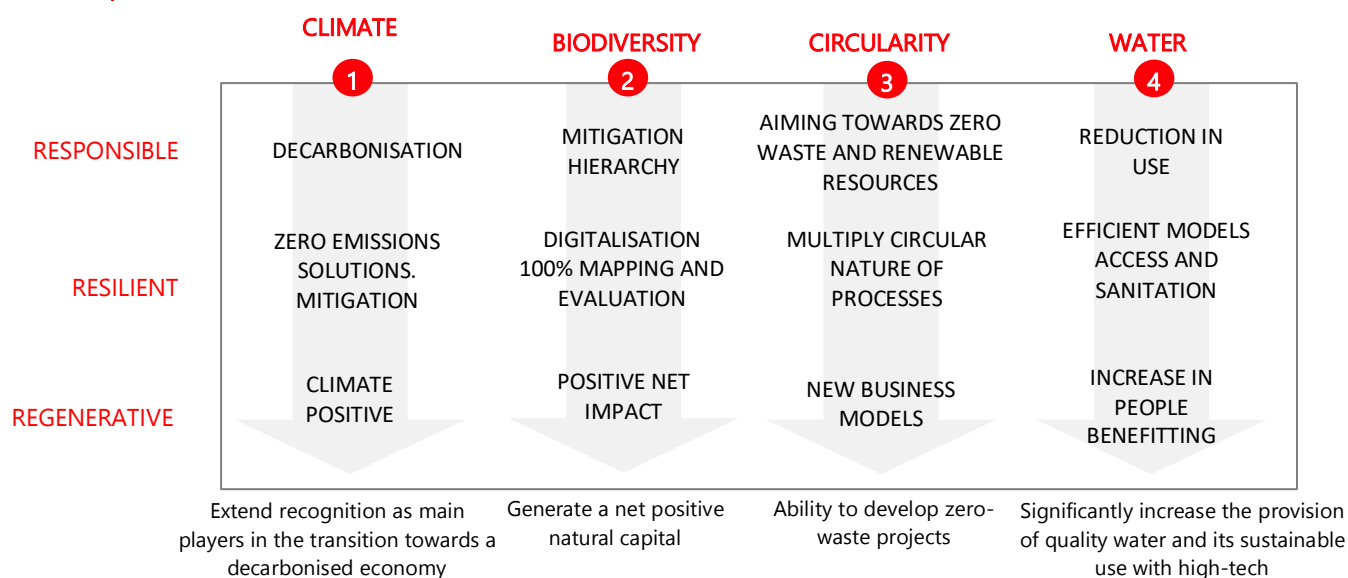
SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Planet positive

Invest to regenerate the planet

ACCIONA projects pursue a positive impact on the planet, through business models based on decarbonisation, the conservation of water and ecosystems and the circular use of resources.



KEY MILESTONES 2022

- > Reduced GHG emissions by 36% (Scopes 1 and 2) and by 8% (Scope 3*) compared to 2017, in line with the 2030 SBT target of a 1.5°C reduction, and offset GHG emissions in its direct operations.
- > CapEx: 97.96% alignment with eligible figure.
- > First pilot phase implemented for the quantification of nature-related risks –TNFD.
- > 77% of the waste produced was sent to recovery and 9% of the resources consumed were from renewed or recycled sources.
- > Voluntary planting of an aggregate 223,753 trees (2021-2022).
- > Surface water, groundwater and municipal water consumption in water-stressed countries decreased by 12% compared to 2020.







MAIN CHALLENGES 2023





- > Reduce GHG emissions in line with the 2030 SBT target of a 1.5°C reduction and offset GHG emissions in its direct operations.
- > Invest 90% of the CapEx in sustainable activities according to the EU taxonomy.
- > Implement the analysis of nature-related risks in line with the TNFD guidelines.
- > Send 85% of waste produced to recovery.
- > Achieve 16% consumption of resources from a renewable or recycled source.
- > Reduce the use of surface water, groundwater and municipal water in water-stressed areas by 12% compared to 2020.

* Categories "Products, services and raw materials; Capital goods; Activity related to energy consumption (not Scope 1 or Scope 2), Upstream transportation and distribution, Employee commuting and Use of products sold by the organisation" representing more than two thirds of the company's total Scope 3 emissions.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

CLIMATE

Mitigation of climate change			
ACCIONA Solutions	Impact Materiality Result of the topic analysed	Financial Materiality	
		Risk	Opportunity
	Critical	<ul style="list-style-type: none"> Bigger regulatory burden Lower asset valuation 	<ul style="list-style-type: none"> Revenue increase Higher asset valuation
	Significant	<ul style="list-style-type: none"> Lower revenue 	<ul style="list-style-type: none"> Lower operating costs
	Significant	<ul style="list-style-type: none"> Lower asset valuation 	<ul style="list-style-type: none"> Higher asset valuation
	Important	<ul style="list-style-type: none"> Lower asset valuation Higher operating costs 	<ul style="list-style-type: none"> Higher asset valuation
ACCIONA media: Significant			

Adaptation to climate change			
ACCIONA Solutions	Impact Materiality Result of the topic analysed	Financial Materiality	
		Risk	Opportunity
	Critical	<ul style="list-style-type: none"> Bigger regulatory burden 	<ul style="list-style-type: none"> Revenue increase Lower operating costs Higher asset valuation
	Significant	<ul style="list-style-type: none"> Lower asset valuation Higher operating costs 	<ul style="list-style-type: none"> Revenue increase Higher asset valuation
	Significant	<ul style="list-style-type: none"> Lower revenue 	<ul style="list-style-type: none"> Revenue increase
	Significant		
ACCIONA media: Significant			

ACCIONA offers sustainable infrastructure solutions and renewable energy projects worldwide. Its business strategy is aligned with the activities identified by the EU in its taxonomy as drivers of a decarbonised and sustainable economy.

The organisation fully shares the objectives of economy decarbonisation through public commitments, policies, specific procedures and objectives, and through an economic incentive model linked to achieving GHG emission reductions for executives, managers and technical and support staff.

ACCIONA's strategy against climate change is supervised and adopted by the Board of Directors through the Audit and Sustainability Committee. This is reviewed in line with the corporate standards on the management system, which prioritises becoming leaders in the transition to low-carbon business models.

ACCIONA's climate agenda is embodied in the objectives of the five-year Sustainability Master Plan (SMP), which gathers a series of initiatives and commitments managed by the General Financial and Sustainability Management and reported directly to the Audit and Sustainability Committee.

The main 2025 SMP goals on climate change are substantiated by:

- Following the pathway to reduce emissions generated by both the company and the supply chain over the 2017-2030 period, in line with the Science Based Target initiative (SBTi) of not allowing global temperature to rise above 1.5°C and becoming Net Zero Carbon by 2040 (Scopes 1 and 2; 2050 Scope 3).
- Aligning the investment strategy with activities to mitigate and adapt to climate change so that ACCIONA can classify 90% of its CapEx as fitting the EU taxonomy in relation to these two environmental targets.

The company's Climate Change Policy considers it a priority to lead the transition towards low-carbon business models which reduce or mitigate the negative impact of climate change. This includes adopting ambitious global targets in terms of reducing emissions and developing projects, products and services that contribute to reducing GHG emissions and facilitate access to renewable energy.

ACCIONA also encourages adapting to climate change through access to water and to resilient infrastructures under a series of specific principles. Some of the most remarkable ones are:

- Boost savings in energy consumption and improve energy efficiency, from R&D&i to all its products and services, including its supply chain too, with the aim of reducing GHG emissions.
- Foster the decarbonisation of the business model by buying renewable energy, optimising and reducing energy consumption and offsetting its emissions.
- Manage risks and opportunities associated with climate change in the short, medium and long term in order to take the necessary steps to ensure that its businesses can adapt to the expected physical and transitional changes.



More information: [Climate Change Policy](#)

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

Climate-related impacts, risks, and opportunities

ACCIONA promotes the adoption of ambitious global targets to decarbonise the economy and includes them in its business model and in the Risk and Opportunity Management System in connection with climate change. Compliance is reported in accordance with the European Commission's climate reporting guidelines and the recommendations of the Financial Stability Board, through its Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD).



More information: [Governance of sustainability and materiality](#) chapter in this report.

Climate-related risk and opportunity management

ACCIONA's management of climate risks is carried out through the application of a specific corporate procedure, which identifies, evaluates, prioritises and reports to the company's executive bodies the risks associated with climate change that might affect the group and its sites.

Based on this, we establish action policies and tolerance thresholds that will secure a reasonable achievement of the targets in the short term (1 year), medium term (5-year Sustainability Master Plans) and long term (10 years) according to the observation of mega trends and pre-set goals such as the Science Based Target initiative (SBTi).

In order to identify risks and opportunities, ACCIONA uses tools such as the digital climate change model that monitors climate variables –history and forecasts– in the different climate scenarios and over the different time periods foreseen in the latest reports by the Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC).

This instrument oversees the variables regarding production, finances, emission generation and energy consumption. It also includes references to the climate policies and the carbon markets in each region. Furthermore, we use other tools outside the digital model to identify legal requirements.

The expertise of the members of the assessment group appointed through the Global Sustainability Department, together with the business units, is essential in the analysis process and for the management of climate change risks. Using the tools mentioned above, the group proposes a series of climate risk scenarios for each centre, group of centres and/or business activities in the company (or its value chain), depending on their location, type of business activity and vulnerability, and these are quantified based on a series of key indicators.

The most common climate scenarios used to identify risk situations are those provided in the latest IPCC reports and those produced within the framework of the Network of Central Banks and Supervisors for Greening the Financial System (NGFS). From this last framework, ACCIONA primarily considers the Current Policies scenario (physical risks) and the NGFS Delayed Transition or Divergent Net Zero scenarios (transitional risks) to value its climate risks.

The climate risks with the greatest likelihood of occurrence and of a financial and/or reputational impact are considered material and involve the creation of special treatment sheets that will inform the company's decision-making bodies directly about the current situation and the options available to deal with the risk (mitigate, adapt, transfer or accept the risk and estimated cost).

Once the climate risk situations have been pinpointed and analysed, they become part of ACCIONA's general Risk Management System, where the tolerance threshold is determined based on the hierarchical structure introduced in the Governance section.

Strategy: Climate Risks and Opportunities

Every year, ACCIONA assesses the most significant climate risks and opportunities for the company. In 2022, these were identified considering their potential impact and timeline and their geographical range, by business and by the actions started to manage them.

Taking this into account, it is possible to assure that ACCIONA's business strategy is resilient to climate change, with a moderately low impact in terms of risk and a high impact in terms of opportunities.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

Climate risks

The climate-related risk assessment and management process in 2022 materialised in the assessment of 136 risk situations for all of ACCIONA's businesses. Some of the most important ones are:

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



No.	Business	Main countries	NGFS scenario / Timeline	Category	Subcategory	Description	Likelihood of occurrence	Financial impact	Risk management
1	All ACCIONA's businesses	Those where ACCIONA operates	ACCIONA's own scenario. Assessed for 2025	Transitional risk	Reputational. Policy and lawfulness.	Increase of capital costs, decrease in liquidity and/or increase in operating costs due to low opinion from the public in general and the investors in particular on the organisation's performance regarding its decarbonisation target due to failing to meet the target in the company.	Unlikely	Minor [1-2% on the financial result]	ACCIONA allocates a specific budget to execute emission reduction projects in the company. It is constantly tracking the risk of deviations from its target and proposing solutions. The vast majority of ACCIONA's power consumption now comes from renewable sources. The company follows certain procedures to detect risks related to failing to meet its decarbonisation target right from the bidding stage. It passes on to the budget of each project within the 90% of the highest emission range, an expense related to the project decarbonisation.
2	Construction	Spain, Mexico, Philippines, Panama, Chile, Peru, USA, Norway, Portugal and Poland	Current Policies scenario. Assessed for 2030	Physical risk	Severe	Increase in the division's expense of executing the works due to the need to protect and/or repair damages caused by a higher frequency of certain weather events such as floods, storms, etc.	Likely	Insignificant [<1% of the financial result]	ACCIONA's geographical diversification of its construction work mitigates the impact of this risk. Total or partial transfer of the risk to the client by reviewing, including or improving the contract clauses before signing it, in terms of possibly extending the deadline/expense due to adverse weather that, should it become extreme, may be considered as "force majeure" with the appropriate compensation for the contractor. Taking out insurance policies with better coverage to pass risks on to the insurance companies.
3	Construction Oceania	Australia and New Zealand	Delayed Transition scenario. Assessed for 2030	Transitional risk	Market	Increase in the operating cost as a result of introducing a price/tax on the carbon produced by the diesel fleet and directly linked to ACCIONA Oceania's carbon footprint.	Possible	Insignificant [<1% of the financial result]	In addition to the measures listed under Risk 1, the risk is managed through: The option of commitments to use renewable power in new tenders to reduce or eliminate Scope 2 emissions and/or offset them by using LGCs. Implementation of measures to maximise efficiency through LEAN assessments and management plans for Linked Site fleets. Transition to hybrid/electric vehicles, alternative fuels and/or new technologies in new installations and equipment.
4	Energy	Spain	Current Policies scenario. Assessed for 2030	Physical risk	Chronic	Decrease in the production of electricity by hydroelectric stations in Spain due to less water runoff and a lower optimisation of the production due to the seasonal changes.	Likely	Insignificant [<1% of the financial result]	ACCIONA's geographical diversification of its energy activity mitigates the impact of this risk. Managing reservoirs with weather forecasting to enable better planning and management of the reservoirs. Establishment of monitoring and control tools for potential changes in seasonality and production.
5	Water	Mexico, Australia, Saudi Arabia, Algeria, Egypt, Panama	Delayed Transition scenario. Assessed for 2030	Transitional risk	Market	Higher operating costs due to regulatory changes that demand lower GHG emissions in water harvesting, treatment and/or distribution.	Unlikely	Insignificant [<1% of the financial result]	Implementation of operational improvements in the operated centres (equipment renewal, process improvements, etc.). Inclusion of criteria to assess the efficiency of high-impact equipment and improvement of power monitoring and management with the Business Intelligence tool and management platforms. ACCIONA's geographical diversification of its activity mitigates the impact of this risk.
6	Energy	All countries where it operates	Current Policies scenario. Assessed for 2030	Physical risk	Chronic	Revenue decrease due to less wind or sun needed to produce electricity due to seasonal changes.	Unlikely	Insignificant [<1% of the financial result]	ACCIONA's geographical diversification of its energy activity mitigates the impact of this risk.
7	Energy	All countries where it operates	Current Policies scenario. Assessed for 2030	Physical risk	Chronic	Reduction of power production due to damages to infrastructures caused by more extreme weather events.	Unlikely	Insignificant [<1% of the financial result]	There are many adjustment measures in place. E.g.: Raising substations in active power stations to limit the damages caused by extreme weather events, such as floods. Taking out insurance against risks resulting from extreme weather events.

Monitoring the climate change risk in the company's construction projects

Since 2018, the company's construction projects have relied on a tool that regularly tracks risks and opportunities through balanced scorecards that include climate change aspects.

This tool makes it easier to manage the risks in each project. Firstly, describing the risks and establishing the level of interconnection between each other and, secondly, showing the variation of the residual risks (resulting from applying mitigation measures) over time until the work is completed.

Additionally, this tool allows the incorporation of a BIM methodology to integrate risk and opportunity management in the model. It also enables the deployment of important collaborative work with the participation of the project teams and the support areas regardless of where they are.

So far, this tool has been used on 31 projects with more than 250 users who have identified and analysed over 3,300 risks. The data in the tool is integrated into the Business Intelligence (BI) apps used by ACCIONA to help improve its global performance.

Key climate opportunities

The opportunities identified are added to the company's core business, focused on developing activities that will help mitigate and adapt to climate change. These are the most important ones in ACCIONA, identified by business and territory:

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



No.	Business	Main countries	NGFS scenario	Category	Description	Type of impact	Opportunity management
1	Energy	USA, Mexico, Chile, Spain, Australia, etc.	<i>Delayed Transition // Divergent Net Zero</i>	Products and services	Higher demand for renewable technologies due to amendments to climate change regulations.	Increase in sales (very high)	Commitment to invest in renewable energies at least €7.800M in installed capacity for the 2021-2025 period, by the end of which, ACCIONA intends to operate more than 20 GW of renewable energy. The newly installed MW will mean a revenue increase. This strategy will carry on growing beyond 2025, with a target of installed capacity of >30 GW in 2030.
2	Infrastructures	Saudi Arabia, Egypt, UAE, Algeria, Qatar.	<i>Current Policies</i>	Products and services	Increase in the demand for water treatment infrastructures in regions where greater shortages are predicted because of climate change.	Increase in sales (high)	Structuring of the water treatment infrastructure portfolio with notable presence in the countries identified, where more than half of the economic activity is generated at present. This opportunity translated into a 30% increase in annual sales in 2022 compared to 2020.
3	Infrastructures	Brazil, UAE, Norway, Ecuador, Australia, Spain, etc.	<i>Delayed Transition // Divergent Net Zero</i>	Products and services	Increase in the demand for low carbon transport infrastructure because of the expected mobilisation of capital for investment in sustainable activities aligned with the EU taxonomy requirements.	Access to financing (high)	Structuring of the public transport infrastructure projects portfolio with greater weight for projects aligned with the opportunity detected. The taxonomy-compliant turnover for low-carbon infrastructure has increased by 50% compared to 2021.
4	Mobility	Spain	<i>Divergent Net Zero</i>	Markets	Higher demand for shared electric mobility services due to consumers' greater awareness of climate change and tighter restrictions on other types of vehicles.	Increase in sales (medium)	Gradual expansion of the shared motorbike fleet in volume and number of cities. This business has grown by 34% its EU taxonomy-compliant turnover compared to 2021.
5	Energy	Spain, Mexico	<i>Divergent Net Zero</i>	Markets	Higher demand for energy services by industrial and municipal clients.	Increase in sales (medium)	Investment in innovation for energy solutions in client facilities. Expansion of the service to new locations and countries. Compared to 2021, this opportunity meant a 327% increase in the taxonomy-compliant turnover for this business in 2022.
6	Energy	Spain	<i>Divergent Net Zero</i>	Products and services	Industrial and municipal clients demand new charging points for electric cars.	Increase in sales (medium)	Gradual expansion of the Cargacoches business presence. This business has meant an increase of over 560% in the EU taxonomy-aligned turnover compared to 2021.



More information. [*Risks and Opportunities Report related to Climate Change*](#), aligned with the TFCO recommendations.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912

Climate targets

Net Zero Target

ACCIONA's ambitious low-emission commitments have been approved by the global Science Based Targets initiative (SBTi).

The company's pathway for the reduction of direct emissions (Scope 1) and those derived from energy consumption (Scope 2 –market-based) is set at 60% for 2030 in absolute terms compared to the 2017 data. The pathway for the reduction of Scope 3³ emissions is set at 47% for 2030 in absolute terms compared to the 2017 data. According to the GHG Protocol methodology, ACCIONA does not use any type of offsetting to meet its emission reduction targets.

In 2022, the yearly target set for the reduction of emissions was 23.07% for Scope 1 and Scope 2 (market-based) emissions and 18.08% for Scope 3 emissions.

ACCIONA signed The Climate Pledge (TCP) in 2021 and reinforced its Net Zero commitment in 2022, intending to reach Net Zero by 2040 for Scope 1 and 2 (market-based) emissions and by 2050 for its Scope 3 emissions.

The commitment to reach full decarbonisation in its operations translates into a reduction of Scope 1, 2 and 3 emissions by 90% compared to 2017 and into absorbing residual emissions generated by means of nature-based solutions.

EU taxonomy alignment goals for sustainable activities.

As a goal, ACCIONA intends to align its investment strategy with activities to mitigate and adapt to climate change in such a way that the company can classify 90% of its eligible CapEx as EU taxonomy-compliant.

Main taxonomy figures

ACCIONA's sustainable activities are considerably aligned with the EU taxonomy requirements and are especially focussed on mitigating and adapting to climate change, whether this is in the area of renewable energy, construction, water management, transport, housing, or any of its other technical capacities.

The proportion of eligible economic activities according to the taxonomy in 2022 was:

- Turnover: 51.11% eligible.
- OpEx: 63.28% eligible.
- CapEx: 86.29% eligible.

On the other hand, the percentage of taxonomy-alignment out of the eligible figure of ACCIONA's activities in 2022 is as follows:

- Turnover: 77.46% alignment with eligible figure.
- OpEx: 89.23% alignment with eligible figure.
- CapEx: 97.96% alignment with eligible figure.

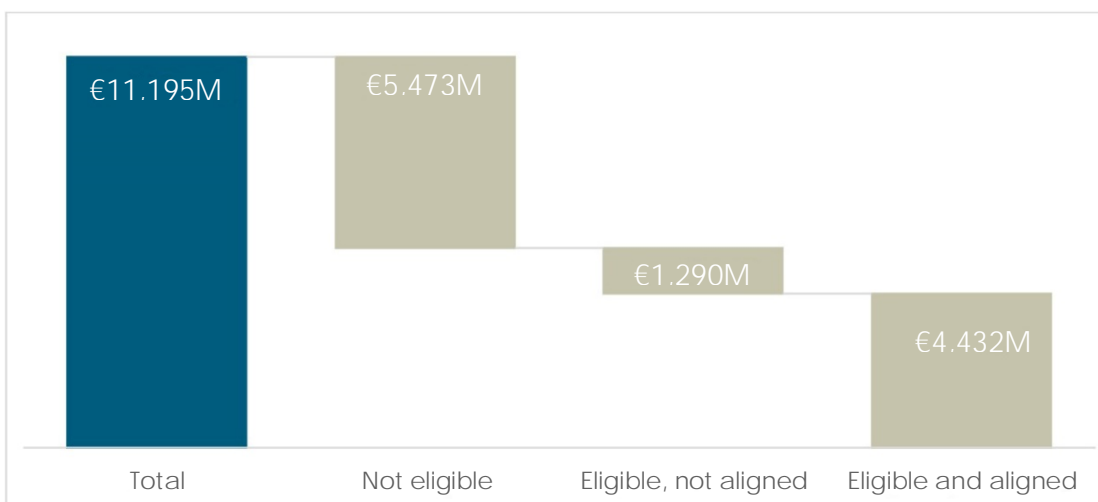


More information. The methodology for the estimate and breakdown of data according to Annex II of Commission Delegated Regulation (EU) 2021/2178 of 6 July 2021, is contained in the [Annexes](#) section.

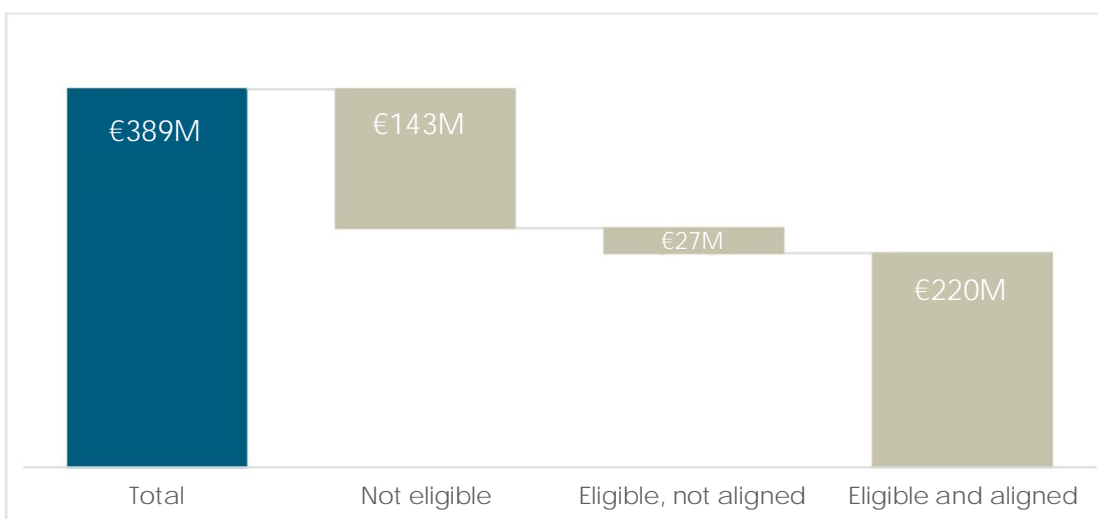
The following graphs schematically show the results of eligibility and alignment of ACCIONA's activities with the taxonomy. For the absolute figures of OpEx and CapEx below, the specific definitions under Annex I of the Delegated Regulation (EU) 2021/2178 were taken into account. This is why they may differ from the figures shown under the same heading in the company's financial statements.

³ Categories: *Products, services and raw materials; Capital goods; Activity related to energy consumption (not Scope 1 or Scope 2), Upstream transportation and distribution, Employee commuting and Use of products sold by the organisation* representing more than two thirds of the company's total Scope 3 emissions

EU taxonomy-aligned turnover (€M)



EU taxonomy-aligned OpEx (€M)



EU taxonomy-aligned CapEx* (€M)





More information. See the [Annexes](#) section below.

Internal carbon price

The setting of an internal price for carbon establishes incentives to fulfil ACCIONA's decarbonisation commitment and shift its production and consumption model towards a specific scenario by 2040. In ACCIONA, this price produces a real cost on businesses depending on their greenhouse gas emissions. The revenue arising from those associated costs are used in decarbonisation projects in and out of the company.

In 2022, ACCIONA updated its Guide to Apply the Internal Carbon Price that includes the following main actions:

- **From business to project:** establishment of a low-emission target for each business in the company and for the group's facilities that make up 90% of the company's total emissions.
- **Land price:** mandatory preparation of a carbon budget for all facilities making up the group above. This budget is calculated based on a set internal rate €7.5/tCO₂e, that acts as a shadow price.
- **Settlement price based on target compliance:** settlement per business of the emissions generated at a variable rate between €7.5/tCO₂e and €190/tCO₂e depending on compliance or non-compliance with the targets established to contribute to the company's decarbonisation fund.

Decarbonisation fund

Since 2016, ACCIONA has had a fund and the budget of this fund comes from charging the internal price of carbon in its activities. The fund is used to acquire carbon credit to offset the emissions generated from its direct action, but since 2020 it has also been used to invest in projects to reduce its carbon footprint. In 2022, the fund amounted to €1.3M.

The funding of decarbonisation initiatives through the fund is awarded by means of an internal bidding mechanism. Firstly, a selection committee decides which proposals are a priority according to their impact and return, until lastly, a committee comprising members of senior management determines the allocation of funds to the projects with highest potential.

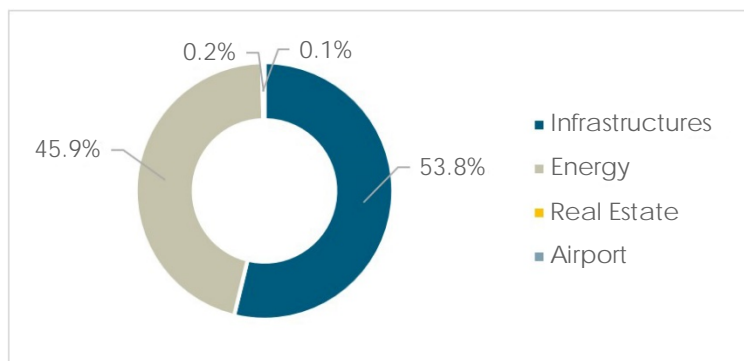
In 2022, a total of 17 initiatives were financed by the decarbonisation fund, with a potential to reduce emissions by about 16,000 tCO₂e and a development period of more than a year for some projects.

These are some of the projects coordinated based on the decarbonisation fund:

- Pilot project to enrich biogas with green hydrogen produced by the anaerobic digestion of wastewater treatment sludge.
- Analysis of technical viability of the use of concrete substitutes with low CO₂ emissions at the building site.
- Pilot project to implement a geolocation tool for ground support equipment (GSE) in airport operations.
- Development and testing of an integrated balanced scorecard to monitor and manage electricity and fuel consumption at the building site.
- Electrification of equipment of the machinery fleet.
- Building a brine concentration pilot plant implementing a process that is more energy-efficient.
- Pilot project to install green H₂/NH₃ portable power generator sets.
- Pilot project to reduce CH₄ and N₂O emissions in biomass combustion plants by continuously monitoring the levels of combustion and the adjustment of associated parameters.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

Emissions reduced through the fund by division (%)



GHG emissions. Scope 1, 2, 3 and total emissions

GHG emissions

GHG emissions are calculated according to the criteria defined in the GHG Protocol, under the financial control scheme, consolidating as CO₂ equivalent emissions corresponding to all the GHGs that are relevant for the company: CO₂, CH₄, N₂O, HFC and SF₆. The criteria for the consolidation of energy consumption and other emissions follow the same accounting criteria.

The conversion factors used are those indicated by these initiatives:

- Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC), in the 2006 IPCC Directives for GHG inventories.
- National Inventory of Greenhouse Gases (GHG) of Spain.
- International Energy Agency.
- Red Eléctrica de España (the Spanish grid operator).
- ACCIONA Green Energy.
- The UK Department for Environment, Food and Rural Affairs.
- The European Environment Agency.

Scopes 1 & 2

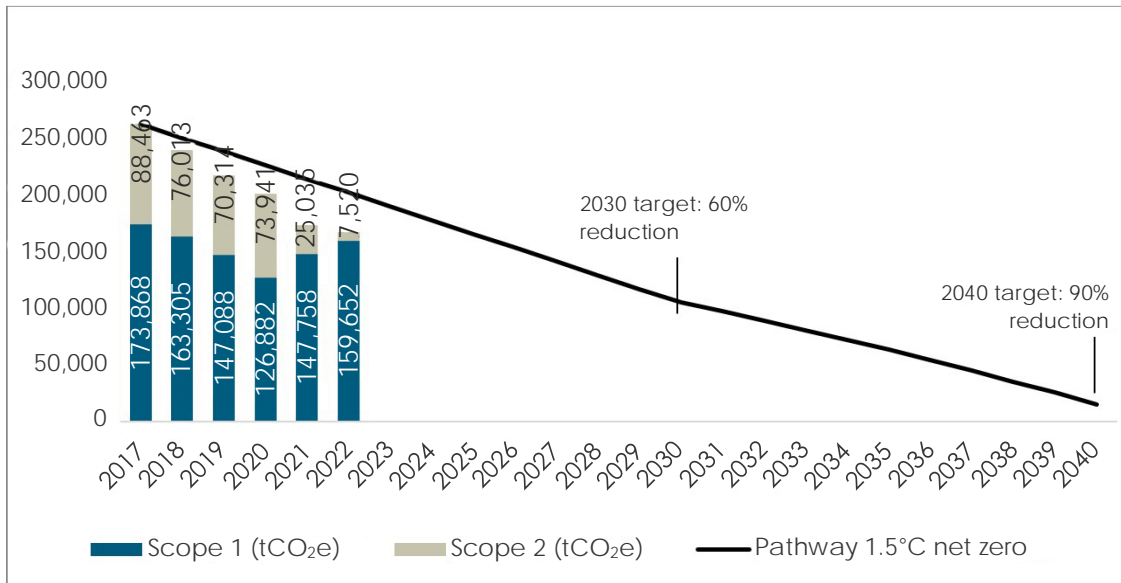
In 2022, ACCIONA's Scope 1 emissions were 159,652 tCO₂e and its Scope 2 market-based emissions were 7,520 tCO₂e. The total Scope 1 & 2 emissions were 36% less than in 2017, which means that the company is on track for its decarbonisation pathway and for its science-based target for 2030. On the other hand, its Scope 2 location-based emissions were 139,733 tCO₂e.

The intensity of the Scope 1 & 2 emissions was 14.9 tCO₂e/sales in 2022.

In 2022, biogenic emissions amounted to 482,890 tCO₂e as a result of the biofuel combustion.

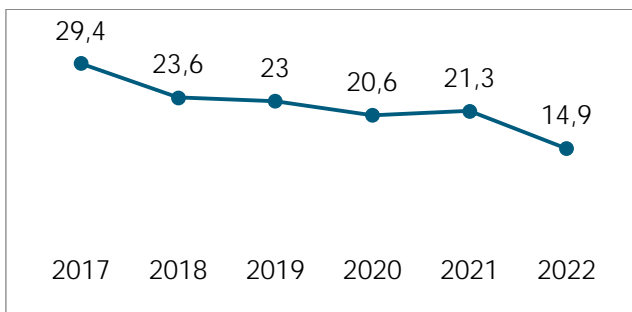
None of ACCIONA's operations are subject to schemes that foresee the use of emission rights.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

Evolution of Scope 1 & 2 emissions generated (tCO₂e)

In 2022, the emissions of the 2017 base year were re-calculated due to a structural change in the company's scope of consolidation in accordance with the GHG Protocol. Therefore, the past emissions have been re-calculated too. This update was taken into account when reviewing the SBTi target. The emissions of the base year are 262,332, where 173,868 are Scope 1 and 88,463 are Scope 2 (market-based, figures calculated with decimals and rounded off).

As for the 2021 data, the GHG emissions have dropped considerably due to a dramatic fall in Scope 2 emissions that makes up for the slight rise in Scope 1 emissions. This drop in Scope 2 emissions was thanks to acquiring power from renewable sources.

Intensity of Scope 1 & 2 GHG emissions (tCO₂/sales)

Scope 3

In 2022, ACCIONA set a science-based target to reduce Scope 3 GHG emissions by 18.08% compared to base year 2017 for the following set of categories: Products, services and raw materials; Capital goods; Activity related to energy use (not Scope 1 or Scope 2) and Upstream transport and distribution, employee commuting and use of products sold by the organisation.

The Scope 3 emissions for these six categories have decreased by 8.44% compared to 2017 (2017 data: 1,995,590 tCO₂e), while the aggregate Scope 3 emissions rose by 8%, mostly due to a greater generation of emissions in assets leased to the organisation.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

As for last year, its Scope 3 emissions rose given the increase in purchases as the company's operations grew. However in 2022, the company continued to implement measures to reduce Scope 3 emissions: use of life cycle analysis tools in project design, inclusion of the risk of climate change (MA/CO₂ variables) in the supplier risk map⁴ and sustainability training courses available to suppliers.

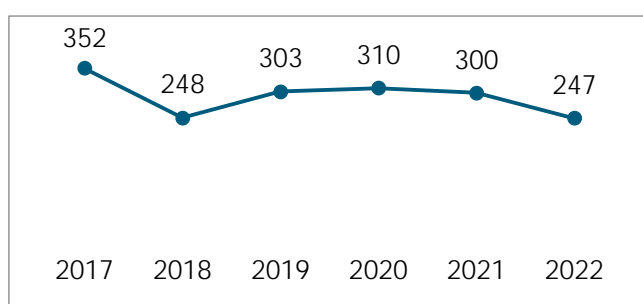
Scope 3 emissions in relevant categories for ACCIONA (tCO₂ e)

Category	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Products, services and raw materials	947,033	764,918	948,031	993,471	945,462	1,005,761
Capital goods	630,764	299,156	400,978	255,640	338,729	522,997
Activity related to energy consumption (not Scope 1 or Scope 2)	147,461	25,109	26,626	23,375	16,210	75,272
Upstream transportation and distribution	203,034	48,443	37,179	27,976	35,312	120,934
Waste generated in operations	14,861	10,451	3,764	6,189	8,234	9,641
Business travels	17,190	17,785	14,336	3,973	6,153	10,592
Employee commuting	55,568	61,957	61,487	60,198	65,009	64,188
Assets leased to the organisation	486,985	557,942	649,565	589,267	962,694	823,312
Use of products sold by the organisation	11,730	57,252	18,347	25,658	31,768	38,009
Waste from products sold by the organisation	144	191	155	161	91	107
Investments	39,040	19,346	26,775	29,804	27,022	94,076
Total (tCO₂e)	2,553,810	1,862,551	2,187,243	2,015,714	2,436,684	2,764,889

The headings "Downstream transportation and distribution", "Processing of sold products", "Assets leased to the organisation" and "Franchises" are considered irrelevant for ACCIONA because these activities are not carried out or their emissions are now included in Scopes 1 and 2 or in another Scope 3 category.

The Use of products sold by the organisation category has been re-calculated for previous years in order to include the Silence motorbike sales.

Intensity of Scope 3 GHG emissions (tCO₂/sales)



⁴ More information in the chapter Exponential leadership-Supply chain

Other emissions generated

Global emissions of NO_x in 2022 were 2,542 tonnes, SO_x 198 tonnes, PM₁₀ 111 tonnes and SF₆ 0.024 tonnes.

The company set as target to reduce this type of emissions by 2.5% compared to the 2017 figures (discounting activities no longer attributable to ACCIONA). The target was met for SF₆.

Evolution of other emissions (t)

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
NO _x	14,683	1,767	1,673	1,539	2,040	2,542
SO _x	3,351	248	193	141	135	198
PM ₁₀	958	76	74	51	77	111
SF ₆	0.094	0.050	0.059	0.055	0.032	0.024

The 2018 data for NO_x include activities that are no longer attributable to the company. Discounting these activities, the figures would be: 1,762 tonnes.

Discounting the activities that are no longer attributed to ACCIONA, the 2017 figures are (NO_x: 1.797t; SO_x: 185t; PM10: 79t; SF6: 0,094t).

Climate-change indicators

Own energy consumption

In 2022, ACCIONA consumed 2,432,669 MWh of energy, 79.89% of which came from renewable sources.

The company's GHG emission reduction goal (reduce by 23.07% compared to 2017) intrinsically implies a non-renewable energy reduction target. This goal was attained in the same sense as the Scope 1 & 2 emission targets.

Energy consumption and mix (MWh)

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Renewable	1,594,417	1,582,844	1,508,909	1,517,395	1,843,960	1,784,884
Biomass	1,189,752	1,220,269	1,179,469	1,249,749	1,271,356	1,287,921
Biogas	27,920	87,134	102,484	2,200	2,217	29,642
Bioethanol	0	0	0	0	0	1,626
Biodiesel	187	1,621	1,627	10,099	3,757	15,676
Hydrogen	-	-	-	-	-	14
Total renewable fuels	1,217,859	1,309,024	1,283,580	1,262,048	1,277,330	1,334,879
Electricity	376,558	273,819	225,329	255,347	566,630	450,005
Non-renewable	3,703,120	1,246,577	559,234	505,682	630,333	647,785
Diesel	2,328,900	406,516	384,702	294,627	481,586	535,693
Fuel oil	5,281	9	1,317	3,779	0	1,913
Natural gas	79,388	43,923	39,293	26,485	42,716	40,235
Petrol	23,003	19,516	25,648	25,941	31,448	26,967
Propane	4,324	23	41	14	27	11
LPG	0	0	0	0	2,939	827
Total non-renewable fuels	2,440,896	469,987	451,001	350,846	558,716	605,646

Electricity	1,262,224	776,589	108,233	154,836	71,617	41,750
District Heating	-	-	-	-	-	389
Total (MWh)	5,297,537	2,829,421	2,068,143	2,023,077	2,474,293	2,432,669

The 2017 and 2018 figures include activities that are no longer attributable to the company. Discounting these activities, the figures would be:

- Renewable 1,562,568 (2017) and 1,521,103 (2018)
- Renewable electricity 344,709 (2017) and 212,079 (2018)
- Non-renewable 727,538 (2017) and 599,270 (2018)
- Non-renewable fuels 528,401 (2017) and 445,529 (2018)
- Non-renewable electricity 199,137 (2017) and 153,741 (2018)
- Total 2,290,105 (2017) and 2,120,373 (2018)

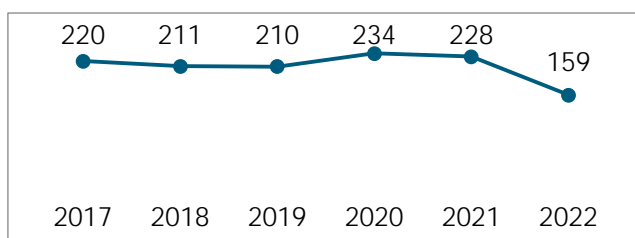
Energy intensity

The company's fossil-fuel energy intensity stood at 58 MWh/€M sales, while energy intensity from renewable sources was 159 MWh/€M sales.

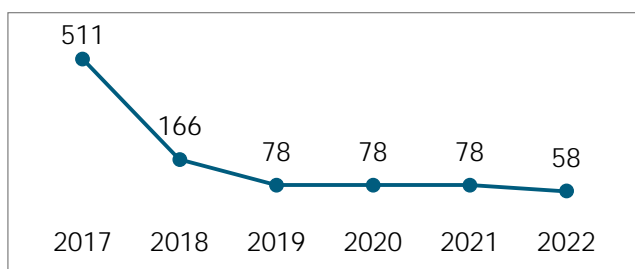
The total energy intensity, resulting from the sum of the two intensities above is 217 MWh/€M sales.

Energy intensity by net revenue (MWh/€M sales)

Renewable energy intensity



Non-renewable energy intensity



Third-party energy consumption

Below is the most relevant energy consumption outside the organisation, calculated according to the company's Scope 3 categories.

The company's GHG emission reduction goal for Scope 3 intrinsically implies an outsourced energy reduction target.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



Outsourced energy consumption (MWh)

Category	2018	2019	2020	2021	2022
Products, services and raw materials	3,146,573	4,042,020	4,088,407	4,428,129	4,550,349
Capital goods	1,175,302	1,582,766	1,002,310	1,381,229	1,902,354
Activity related to energy consumption (not Scope 1 or Scope 2)	143,618	151,082	140,601	81,819	335,521
Upstream transportation and distribution	183,085	139,819	103,463	128,672	403,963
Waste generated in operations	38,583	13,896	22,847	30,400	35,591
Business travels	69,933	56,434	16,002	24,642	42,098
Employee commuting	236,978	236,219	236,757	255,676	252,022
Assets leased to the organisation	40,404	1,684,416	1,476,799	2,193,532	2,194,444
Use of products sold by the organisation	184,604	87,414	114,339	129,052	113,872
Waste from products sold by the organisation	707	573	596	336	395
Investments	117,670	173,801	189,593	139,576	268,194
Total (MWh)	5,337,457	8,168,440	7,391,714	8,793,063	10,098,803

The headings "Downstream transportation and distribution", "Processing of sold products", "Assets leased by the organisation" and "Franchises" are considered irrelevant for ACCIONA either because these activities are not carried out or their consumption is now included in the company's consumption or in another category of external energy consumption.

The Use of products sold by the organisation category has been re-calculated for previous years in order to include the Silence motorbike sales.

The 2018 figures include or exclude activities whose attribution to the company as third-party energy consumption has changed. With the current attribution, the figures would be:

Assets leased to the organisation: 1,284,962 (2018). Total: 6,582,010 (2018)

Renewable energy production and emissions avoided

By the end of 2022, ACCIONA had 11,826 MW of renewable capacity installed, generating 23,910 GWh. This renewable production avoided⁵ the emission into the atmosphere of 13.2 million tonnes of CO₂e, 9,065 tNO_x, 25,086 tSO_x and 226 tPM₁₀.

Emissions avoided per country by generating renewable electricity


Countries	Installed capacity (MW)	Production (GWh)	Emissions avoided (tCO ₂ e)
Australia	603	1,075	953,931
Canada	181	524	347,935
Chile	922	2,137	1,802,236
Costa Rica	50	226	210,994
Croatia	30	70	33,146
United States	1,493	2,160	1,292,379
Egypt	186	435	190,204
Spain	5,796	11,720	5,118,497
Hungary	24	40	20,934
India	164	354	322,199
Italy	156	240	106,194

⁵ These emissions correspond to what would have occurred if ACCIONA's electricity production in each country had been generated using the electric-fossil fuel mix.

Countries	Installed capacity (MW)	Production (GWh)	Emissions avoided (tCO ₂ e)
Mexico	1,480	3,723	1,877,789
Poland	101	217	168,223
Portugal	165	364	144,492
Dominican Republic	58	0	0
South Africa	232	484	497,369
Ukraine	100	74	67,534
Vietnam	84	67	65,507
TOTAL	11,826	23,910	13,219,563

* Totals are calculated taking into account all the decimals on each row in the table, which means that the sum of the rows may differ slightly from the total.

WATER

ACCIONA Solutions	Impact Materiality	Financial Materiality	
	Result of the topic analysed	Risk	Opportunity
	Significant	• Lower asset valuation	• Revenue increase
ACCIONA media: Information			

Water is not only a limited natural resource, it is also irreplaceable. ACCIONA develops its water management strategy taking into account its role as a manager of the end-to-end water cycle and as a consumer, as well as the availability of the resource, its quality and the balance of the ecosystems it is in.

The company is a leader in the water treatment industry through its involvement in the design, construction and operation of drinking water treatment plants, wastewater treatment plants, reverse osmosis desalination plants and tertiary treatments for water reuse. It does so strengthening its focus on services to cities.

ACCIONA explores innovative solutions and applies the latest water treatment technology whilst boosting the digitalisation of the sector, which it deems essential to achieve more efficient and sustainable water treatment processes.

 **More information:** [ACCIONA Agua solutions](#)

Policies on water and sea resources

ACCIONA has a Water Policy approved by the Board of Directors' Audit and Sustainability Committee. The main objective of this policy is to contribute to the fundamental human right of access to drinking water and sanitation.

The outline of the principles in this policy is:

- Managing water responsibly and efficiently.
- Transparent reporting of the results from the end-to-end water management.
- Complying with current laws and regulations on water.
- Supporting the development of regulatory frameworks which favour the sustainable management of this resource.
- Establishing mechanisms to control and assess the efficient management and responsible use.
- Supporting the development and use of new technologies.
- Including water use and management in the Company's risk management strategy.
- Raising awareness of the sustainable use of water resources through partnerships with stakeholders.
- Transferring this policy to the entire value chain.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



ACCIONA's water management strategy stands out for its strict compliance with the law, responsible and efficient management, the establishment of specific objectives through the Sustainability Master Plan, the development of and investment in new technologies, the integration of water into risk management, the extension of its principles to the value chain and transparent communication.



More information: [Water Policy](#)

Also, ACCIONA establishes prevention measures to minimise possible impacts on species that might be found in river ecosystems and other bodies of water, and also creates standards to respect the environmental flow system and the technical requirements set by the appropriate environmental administration.

The company uses prevention measures, such as water treatment prior to discharge or the installation of systems that improve the connectivity between river sections. The purpose of this is to minimise any potential impacts on species living in aquatic ecosystems.

The processes that guarantee compliance with the requirements for water harvesting and discharge are part of the environmental management systems implemented, verified and certified by the company according to the ISO 14001 international standard.

Targets for water and sea resources

ACCIONA's target for water and sea resources, set forth in the 2025 Sustainability Master Plan focuses on making the most of the water resource and reducing the company's consumption in countries suffering from water stress due to low water availability.

In 2022, this target translated into an 11% cut in the consumption of surface water, groundwater and municipal water in water-stressed countries compared to 2020.

Water consumption

ACCIONA's use of water

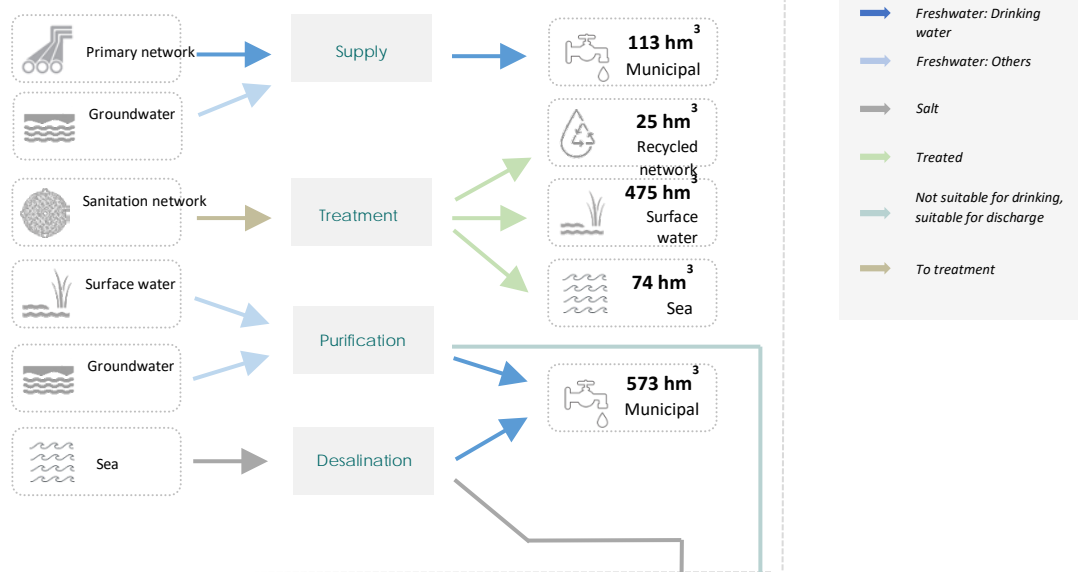
In its operations, ACCIONA uses water in three different ways:

1. **Treatment and distribution of water for customers:** this includes water that is collected in desalination, drinking water and water treatment plants or services operated by the company to cover its customers' demand for water. The principal characteristic of these waters is the fact that the quality levels must be fit for human consumption or compliant with the legally established decontamination levels.
2. **Water for internal consumption:** this is water used by the company at its own facilities. This use includes *freshwater* type water harvesting such as municipal, surface and groundwater. The water sources that do not deplete the natural reserves available, such as rainwater, recycled water from the mains and water reused or recycled on site, supplement the water used for its own facilities.
3. **Discharge:** this refers to the residual water from internal consumption that has not evaporated or been used in any company assets and that is removed from the facilities as specified in the relevant discharge permits. All wastewater discharged by the company complies with the specifications in the relevant discharge permits.

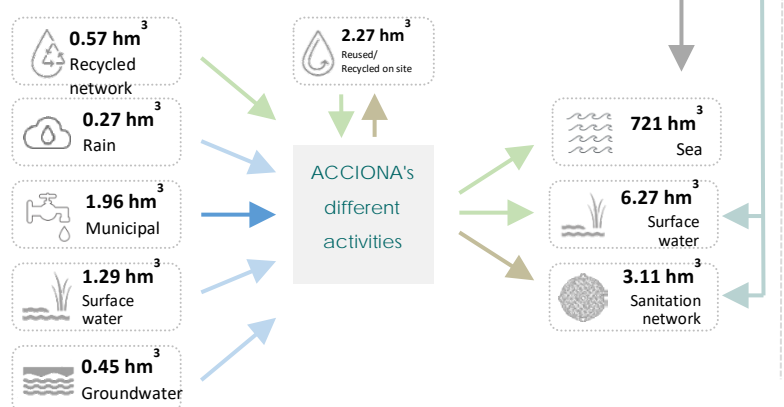
SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912

Water usage in 2022

Water treatment and distribution for customers



Water for internal consumption



Water treatment and distribution for customers

In 2022, the amount of water treated by ACCIONA was 1,149 hm³, which is more than the previous year, largely because of the opening and maintenance of the wastewater treatment plant in Gabal el Asfar, in Egypt, that grew the production of treated water by over 52%.

On the other hand, the water distributed from primary networks and groundwater sources amounted to 113 hm³ compared to last year. This is a 23% increase.

Water for internal consumption

The amount of water for internal consumption increased, especially the water recycled and reused on site, as a result of the operations at the Gabal el Asfar plant in Egypt, which uses part of the treated water for its own maintenance.

Furthermore, ACCIONA has calculated the water consumption (surface and groundwater) associated with its suppliers, resulting in just over 16 hm³ for its direct suppliers and 62 hm³ for its entire supply chain.

In 2022, 46% of the water consumed by ACCIONA came from rainwater, recycled water from the mains and water reused or recycled on site.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

Discharge and bodies of water significantly affected by water harvesting

ACCIONA needs to collect and discharge water for certain activities:

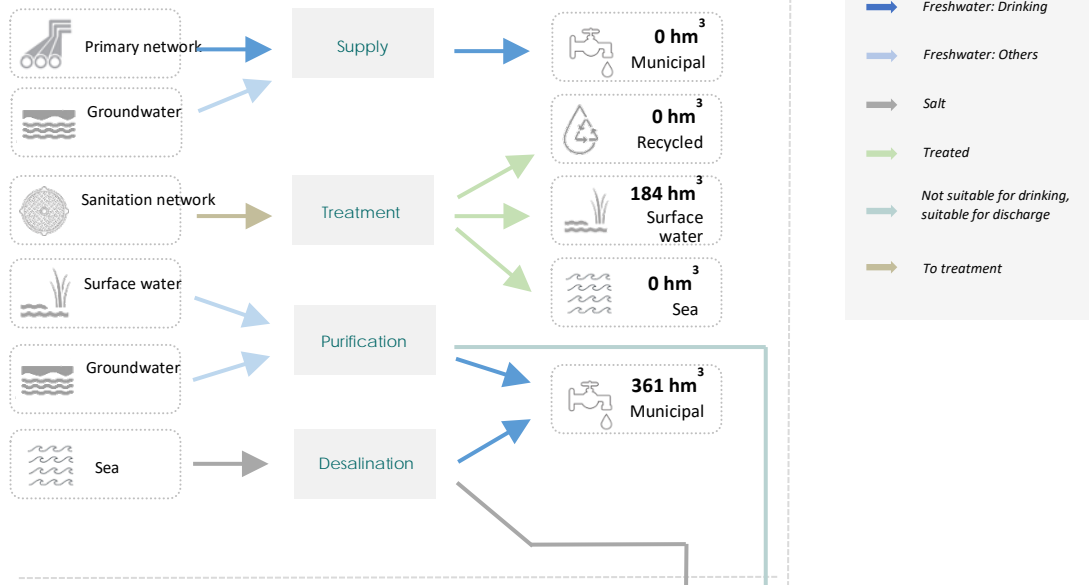
- Production of renewable electric power in hydroelectric power plants, where the water is sent back to the riverbed without altering its composition after going through the power plant.
- Drinking water supply through special treatment plants (DWTP) and seawater desalination facilities.
- Executing works.

The waste generated was 730,692,712 m³, which is less than last year due to the end of the Al-Khobal 1 project. This section includes brine discharged from the desalination plants which accounts for the highest percentage of its discharges.

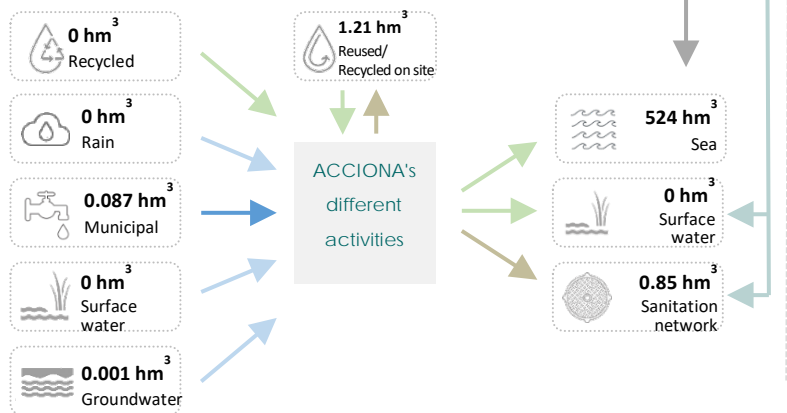
Water consumption in water-stressed countries

ACCIONA's water consumption in water-stressed countries

Water treatment and distribution for customers



Water for internal consumption



SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912

Water treatment and distribution for customers

In 2022, the amount of water treated by ACCIONA in water-stressed countries was 545 hm³, which makes up 47% out of the company's total water treatment for customers. Water production processes in water-stressed countries focus on seawater desalination in Saudi Arabia, Algeria, Qatar and United Arab Emirates, (UAE) and the treatment and purification in Egypt.

In 2022, the amount of water treated grew compared to the previous year, largely because of the opening and maintenance of the wastewater treatment plant in Gabal el Asfar in Egypt, that grew the production of treated water by nearly 50%.

Water for internal consumption

The amount of water used for ACCIONA's own consumption in water-stressed countries was 1,294,230 m³, of which 93% came from rainwater, recycled water from the mains and water reused or recycled on site.

This amount has increased, especially in the on-site recycled and reused category, as a result of the operations at the Gabal el Asfar plant in Egypt, which uses part of the treated water for its own maintenance.

In 2022, ACCIONA's target to reduce the use of surface water, groundwater and municipal water in water-stressed countries was set at 11%. The actual cut was as much as 12%.

Discharge (significantly affected bodies of water)

Discharges in water-stressed areas have decreased in 2022 compared to the previous year. The discharge of brine by desalination plants make up 97% of all discharges, as this is the largest part of their waste.




Desalination plants in water-stressed countries

ACCIONA continues to carry out its activity to respond to the demand for water treatment infrastructure in regions with water stress or with predicted water shortages due to the climate change.

Over 2022, ACCIONA finished building and began to operate the desalination plant of Shuqaiq 3 in Saudi Arabia, with a production of 450 million litres of drinking water.

It has also begun to build the Jubail 3B desalination plant that is expected to produce 570 million litres of drinking water per day once it begins to operate.

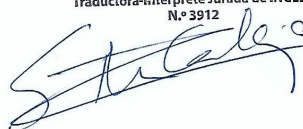
CIRCULAR ECONOMY

Circular economy			
ACCIONA Solutions	Impact Materiality	Financial Materiality	
	Result of the topic analysed	Risk	Opportunity
	Important	<ul style="list-style-type: none"> Higher raw material costs 	<ul style="list-style-type: none"> Lower raw material costs
	Important	<ul style="list-style-type: none"> Higher raw material costs Higher operating costs 	<ul style="list-style-type: none"> Reduced raw material costs
	Important	<ul style="list-style-type: none"> Loss of market share Lower operating costs 	<ul style="list-style-type: none"> Revenue increase

ACCIONA media: Information

A circular economy model aims to keep up the value of the products and materials as long as possible, minimise waste and preserve resources in the economy, and once the product reaches the end of its useful life, use it repeatedly and continue to create value.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



As for infrastructure, the transition to a circular economy will not only reduce considerably the use of natural resources and the environmental impact, it will also entail a financial opportunity arising from the competitive edge and, if the right processes are put in place, it will enable a better restoration and regeneration of the natural capital.

Our circular commitment

Since 2021, ACCIONA has been following its Circular Economy Policy which establishes an action framework focused on regenerating environments and creating positive renewable energy balances by eliminating virgin materials. The aim is to enable the full circularity of materials used in the processes.

The ambition to make progress with these goals means giving priority to reducing the use of resources and increasing the use of renewable and recycled materials, recycled water and renewable energy in the company's processes. This gives a new life to waste understood as potential raw materials, integrating circular economy into the ESG risk management.

The principles outlined by the Circular Economy Policy are:

- Use technology to optimise and adopt a view of the life cycle that will allow us to innovate with materials during the design phase.
- Use renewable energy, increase operational performance, place special focus on maintenance, value materials and develop a functional provisioning approach. All this, imitating as much as possible nature's behaviour to optimise operational circularity.
- Boost new business and investment models, promote, share and co-create, seeking new uses for complex materials that will foster the performance of local ecosystems.
- Re-naturalise spaces spoilt by operations.
- Support the development of regulations in favour of circular economy, setting objectives and being accountable, and also encourage the development of an environmental statement for the product to help promote circular economy.



More information: [ACCIONA's Circular Economy Policy](#)

Objectives for the circular economy and the use of resources

Under the 2025 Sustainability Master Plan, ACCIONA has resolved to increase its efforts in the area of the circular economy, and to halve the amount of non-recovered waste compared to 2020, and also double the percentage of renewable/recycled resources used by the company.

In 2022, this commitment has translated into the following objectives:

1. A 20% reduction in the hazardous and non-hazardous, non-recovered waste generated compared to 2020.
2. Use of at least 14% resources from recycled/renewable sources.

Actions and resources for the circular economy and the use of resources

ACCIONA's environmental policies seek to boost changes in processes that will help the company leave a positive footprint with its activities. Some of the actions carried out by ACCIONA that are proof of its performance in this area are:

1. Generating renewable energy from inexhaustible sources such as the sun and the wind, and from agricultural and/or forest waste.
2. Producing drinking water from sea water in water-stress areas through the best energy-efficient techniques available and treating wastewater through a process that will preserve and improve the natural capital, facilitating its reuse.
3. Developing infrastructure that benefits and improves transport efficiency, the generation and distribution of renewable energy, waste management and the sustainability of cities.

4. Providing services in shared electric mobility, infrastructure maintenance, energy management and segregated collection of waste, which includes its transport, classification and recovery.

ACCIONA also optimises the circularity of its processes in the following way:

- It uses life cycle analysis (LCA) tools, to assess and reduce the impact of its developments, and also its consumption of materials and energy. In 2022, ACCIONA ran 7 LCAs.
- It minimises its fossil fuel energy use.
- It rationalises its water use and makes use of alternative water sources that do not deplete the existing resources.
- It gives a second life to the waste and subproducts deriving from its processes: soil, rubble, ash, slag, plant remains and sewage sludge.
- It maximises the usefulness of the materials and uses sustainable resources such as recycled aggregates, renewable materials such as FSC (Forest Stewardship Council) certified wood and biomass, or advanced materials such as composites, which minimise the amount of components used.
- It carries out intensive R&D&i work in all its business areas, improving the efficiency of its processes and the performance of the resources used.
- It uses digitalisation as a catalyst for circular opportunities in construction, through technologies such as Building Information Modelling (BIM), machinery automation and 3D printing.
- It works closely with its stakeholders in raising awareness and giving courses about the circular economy.

Principles of the circular economy applied to building the State-Owned Primary School in Torrevieja

The design of the State-Owned Primary School (CEIP) in Torrevieja is based on sustainable criteria that sets it as a benchmark for decarbonisation:

- Use of green steel with 93% recycled content and, potentially, generating 36% less CO₂ than the industry average.
- Buy green concrete that generates 40% less emissions than traditional concrete but with the same structural properties.
- Recover the material extracted during the digging phase and reuse it as fill for building work.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912

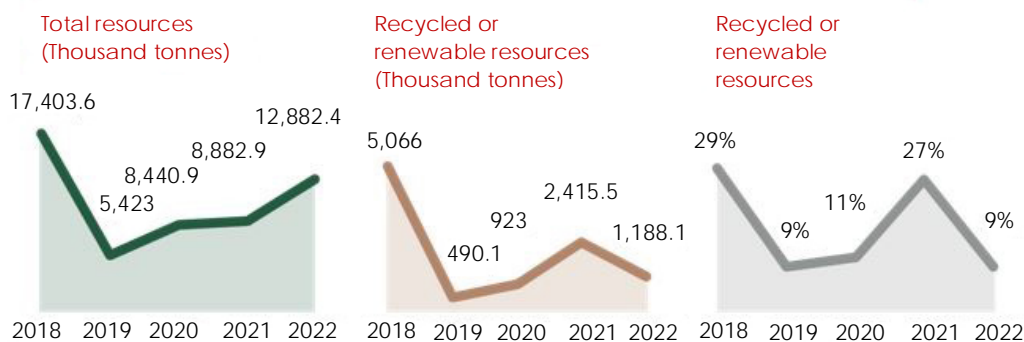
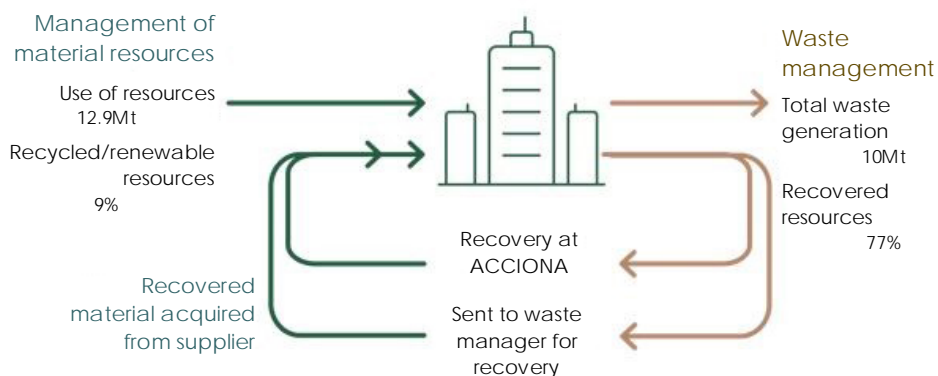


Resource consumption and waste generation

The following diagram shows, as in the Circle Economy⁶ circularity gap chart, the flows of materials at ACCIONA in 2022.

Material flows at ACCIONA

Material flows at ACCIONA



Resource consumption

In 2022, ACCIONA consumed a total 12,882,454 tonnes of resources, which is more than the previous year. The percentage of materials from renewable sources was 9% in 2022.

	2018	2019	2020	2021	2022
Total resources (tonnes)	17,403,599	5,452,965	8,440,914	8,882,855	12,882,454
Recycled or renewable resources (tonnes)	5,065,995	490,135	923,038	2,415,460	1,188,065
Recycled or renewable resources (%)	29%	9%	11%	27%	9%

Recycled or renewable: biomass, certified wood (FSC or similar), soil, aggregates, steel, recycled paper and cardboard

⁶ The Circularity Gap Report: <https://www.circularity-gap.world/>

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

Waste generation and management

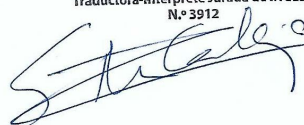
In 2022, the company generated a total of 72,330 tonnes of hazardous waste. This means a large increase compared to the 2021 figure (25,880 tonnes), which is mainly owed to the use of asbestos-contaminated materials in works in Oceania. On the other hand, 9,897,906 tonnes of non-hazardous waste were generated, of which 2,248,899 were sent to landfill and 7,649,007 were recovered (reuse, recycling or other means). The latter figure means 77% of the total non-hazardous waste generation. The increase in waste generation compared to last year is due to the greater earth movement at sites, such as the building work for line 6 in the Sao Paulo underground (Brazil).

It is worth mentioning the reuse of 29,107 tonnes of slags and 3,012 tonnes of ashes, making up 100% of legally recoverable slags and ashes generated in ACCIONA's biomass plants.




Waste generation and management

	2018	2019	2020	2021	2022
Total non-hazardous waste (tonnes)	9,602,772	3,784,469	6,269,769	8,497,787	9,897,906
Non-hazardous waste to landfill (tonnes)	4,053,423	940,177	1,457,220	1,103,724	2,248,899
% Non-hazardous waste to landfill	42%	25%	23%	13%	23%
Non-hazardous waste recovered (tonnes)	5,549,349	2,844,293	4,812,549	7,394,063	7,649,007
% Non-hazardous waste recovered	58%	75%	77%	87%	77%
Total hazardous waste (tonnes)	8,633	2,761	5,071	25,880	72,330
Hazardous waste to landfill (tonnes)	-	-	4,380	10,228	53,191
% Hazardous waste to landfill	-	-	86%	40%	74%
Hazardous waste recovered (tonnes)	-	-	691	15,652	19,138
% Hazardous waste recovered	-	-	14%	60%	26%

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



BIODIVERSITY

Biodiversity and Conservation			
ACCIONA Solutions	Impact Materiality	Financial Materiality	
	Result of the topic analysed	Risk	Opportunity
	Significant	<ul style="list-style-type: none"> Lower revenue Bigger regulatory burden 	<ul style="list-style-type: none"> Higher asset valuation
	Significant	<ul style="list-style-type: none"> Higher raw material costs Bigger regulatory burden Lower revenue 	<ul style="list-style-type: none"> Higher asset valuation
	Important	<ul style="list-style-type: none"> Higher operating costs Bigger regulatory burden 	<ul style="list-style-type: none"> Lower raw material costs

ACCIONA media: Information

The Sustainability Master Plan (SMP) lays down ACCIONA's commitment to protect and restore biodiversity, aspiring to generate a Net Positive Impact across all the company's projects by applying the mitigation hierarchy and nature-based solutions.

ACCIONA is committed to reaching the No Net Loss objective (medium term) and the Net Gain or Net Positive Impact goal (medium-long term) in biodiversity and ecosystemic services. Strict compliance with the laws on environmental impact ensures minimising these impacts and the mechanisms of ACCIONA's certified environmental management systems strengthen and even surpass this compliance. Nevertheless, the existence of certain unavoidable residual impacts may escape the existing legal requirements in some territories. In this regard, ACCIONA works on the evolution of its environmental management systems so that this type of impact is also avoided, reduced, restored or offset, extending its commitments to suppliers, contractors and collaborators.

In line with the commitment above, ACCIONA has a No Gross Deforestation goal, understanding the need to reduce global deforestation, including those associated to the basic products and services the company produces, markets and/or sells.

This commitment translates into the planting of a million trees (besides those already planned to offset some of its projects) over the 5-year SMP period. This way, ACCIONA aims to reach the No Net Deforestation objective offsetting the loss of biodiversity with future voluntary tree-planting.

Biodiversity and ecosystem policy

ACCIONA, through its Biodiversity Policy promotes conservation and a responsible use of our natural heritage, not only as a necessary means for economic development and social progress, but also as a key, high value asset in itself.

The principles laid down in the policy are part of the following topics:

- Conserving, protecting and improving the environment through specific actions.
- Controlling and offsetting the impacts caused by the company's business activities.
- Disseminating and promoting knowledge and courses on biodiversity conservation, highlighting and announcing the actions developed and encouraging best practices.
- Collaborating with public administrations, local communities, social organisations and other stakeholders in the development of biodiversity conservation, raising awareness and researching matters related to biodiversity.



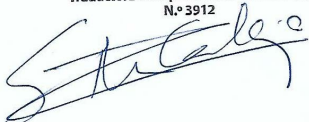
More information: [Biodiversity Policy](#)

Hierarchy of mitigation in biodiversity

ACCIONA prioritises the mitigation hierarchy strategy against negative impacts on biodiversity. To do so, it identifies and prevents potential negatives effects, minimises those that cannot be avoided, applies restoration actions and takes steps to offset the impacts according to its Biodiversity Policy.

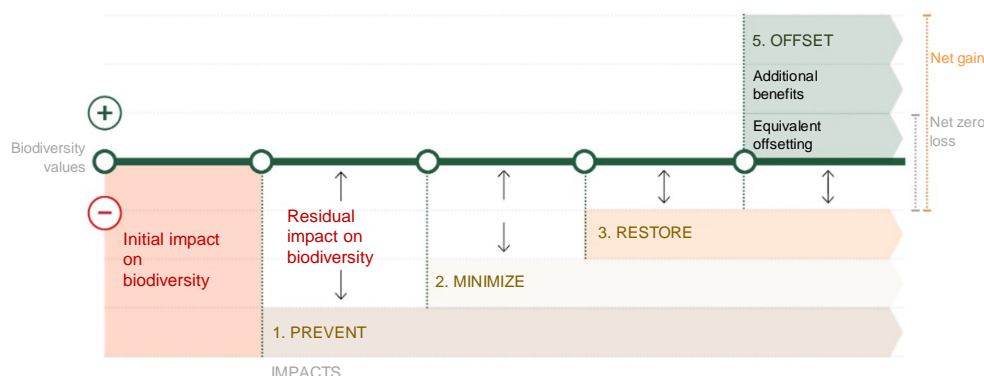
Furthermore, the company develops environmental monitoring plans to control and monitor the initiatives implemented.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Hierarchy of mitigation diagram

Hierarchy of mitigation diagram



Biodiversity and ecosystem risk management

The company's Risk Management System includes the biodiversity variables and risks through the specific ESG Risk Management procedure. From this procedure we conclude the following:

- Out of the total risks and centres assessed, 16% of the risk score comes from the ESG "Biodiversity and Protected Areas" variable.
- The countries with the highest risk average for the ESG "Biodiversity and Protected Areas" variable in ACCIONA's sites are: Costa Rica, Hong Kong, Croatia and Portugal.

The ESG "Biodiversity and Protected Areas" variable is formed by the existing biodiversity level, the protection offered by certain conservation designations and the level of scrutiny associated to them in connection with the geolocation of the installation assessed.

Also, in 2022, ACCIONA led four pilot projects to assess nature-related risks following the methodology developed within the framework of the Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD).

TNFD framework: Nature-related risk management in four pilot projects led by ACCIONA

The Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) is a global initiative driven by the need to integrate nature-related risks in financial and business decisions.

To do so, the TNFD suggests a series of developments to be completed by the end of 2023 and coordinated through the LEAP methodology based on four phases: *Locate* (locate activities and ecosystems where the activities will take place), *Evaluate* (identify impacts and dependencies), *Assess* (analyse risks and opportunities) and *Prepare* (report results to investors).

In 2022, ACCIONA led four pilot projects where it tried to implement the nature-related risk management principles from the information published by the TNFD. This provided a first draft of the internal methodology to be applied to its activities.

For these pilot projects, the four phases mentioned above were followed:

Locate

For this phase, the company aimed to identify the four facilities that should be reasonably analysed. To do so, the location of the company's +1,000 projects was intersected with up to 10 layers of geographic information related to the identification of biomass, the level of protection or the level of environmental degradation in each location. Then, more information was added from public databases that quantify the potential impact/dependency of different economic activities on/of different environmental aspects, producing a point-based classification system that prioritises the selection of projects. For this pilot, we also took into account the identification of projects that would bring together the diversity of activities carried out in the company and the speed and accessibility to detailed information.

The projects used in the pilot were:

- Wind Farm in Gouda, South Africa, with over 46 wind turbines.
- Solar Farm in Amaraleja, Spain, with a capacity of 45.78 MWp.
- The building of the Bunbury Out Ring Road (BORR) in Australia to connect different highways.
- Inverse osmosis desalination plant in Copiapó, Chile.

Evaluate

For this phase, the company assessed the possible dependencies of services provided by nature, as well as potential impacts on nature –direct ones and those produced by the supply chain– for each project.

The dependency assessment was based on the analysis conducted in the previous phase, selecting for each project the ecosystem services with highest potential importance. Then it identified the natural elements that those ecosystem services would provide. After this, a series of metrics were allocated to assess (quantitative and qualitative approach) the elements identified that will indicate the level of dependency. This analysis was also conducted on the supply chain with a more qualitative approach.

To assess direct impacts, ACCIONA also used the analysis from the previous phase, selecting for each project the impacts with highest potential importance. Then a series of impact scenarios were generated to create a direct-impact scoring and classification system, using project activity metrics related to the use of elements in the environment, specification metrics on the state of the environment and indicators related to the degree of environmental management of the project.

As for the appraisal of indirect impacts produced by the supply chain, the specification was based on input-output models limited to two types of environmental pressure (use of land and climate change) combined with a model converting environmental pressure into impact indicators on species abundance (MSA).

In the pilot, three projects initially showed relevant dependencies of services for land stabilisation services, erosion control and climate regulation, mainly related to the land transformation they would entail. As for direct impacts, the highest potential impact came from the building project, followed by the desalination project, especially the potential impacts regarding the degradation of protected areas and water quality. As for impacts by the supply chain, the impacts derived from the climatic effect are rated as negligible compared to those affecting the use of land, with similar impact results in the renewable generation plants and in the building project.

Assess

During this phase we identified and quantified the physical and transitional risks related to nature for each of the projects in the short, medium and long term. Additionally, the company explored opportunities that were not connected to a specific project.

The different risk scenarios put forward were based on output from the previous phase, but we also used information from the environmental evaluations for each project. As a general rule, for the dependencies, the company assessed the physical risk scenarios whereas the impacts derived into transitional risks.

As for each risk scenario suggested, we assessed the likelihood of occurrence over three different periods in accordance with ACCIONA's existent methodology for risk assessment, considering the severity of each scenario with a quantitative approach according to the importance of the associated dependency or impact. The combination of likelihood and occurrence determined the inherent risk of each scenario considered, which in a subsequent phase was compared and adjusted following the interviews with the leaders of each project.

After the process carried out under the company's risk assessment standards, none of the 96 risk scenarios analysed were relevant for ACCIONA (either because the impact was negligible or because the environmental management in place minimised the likelihood of occurrence or severity).

Nevertheless, and only considering the inherent risk, it is worth mentioning the following scenarios:

- In the short term, an increase in costs derived from greater reporting requirements due to ACCIONA's presence in protected ecosystems. This applies especially to the wind farm and the potential regulatory violations affecting protected species.
- In the medium to long term, the transitional risks related to law violations due to the emergence of new protection designations (that would not apply to the building work) continue to stand out. As for physical risks, it is worth highlighting a greater exposure to extreme events in the wind farm, caused by the loss of vegetation in the area.

Prepare

Regarding this phase in the project, the goal was not as much about characterising the information gathered under the TNFD requirements, but rather analysing the existing gap in the company in the face of those requirements. In this regard, a series of improvement opportunities were identified. Some of them were determined as to be easily implemented: the ones related to governance, reporting results and tracking target performance. Others, such as implementing new monitoring metrics by project and standardising processes to identify dependencies, impacts, risks and opportunities, are deemed as harder to implement.

Action plans and resources of the biodiversity and ecosystem policies

ACCIONA's projects consider the conservation, protection and restoration of habitats and ecosystems that could be affected by its facilities.

In 2022, ACCIONA protected and recovered 90 hectares as part of its conservation, protection and restoration actions, which entail a net increase of the natural capital. Likewise, the services business has carried out the restoration, cleaning and environmental maintenance of 1,209 hectares of high environmental value.

These habitat restoration and protection actions, as well as other work in landscape integration or reforestation in degraded areas or those lacking in vegetation, in 2022, translated into the planting of 1,014,907 trees in total, of which 145,564 were voluntary reforestation (in addition to the 78,189 trees already planted voluntarily in 2021).

With this voluntary reforestation, ACCIONA makes further progress with its commitment in the Sustainability Master Plan on planting and monitoring the growth of a million trees over the five-year SMP period. This action will boost the management and mitigation of deforestation risks among partners, suppliers and other stakeholders.

Improvement of the aquatic ecosystem on the E6 Ranheim - Vaernes road.

ACCIONA's actions in the project to upgrade the E6 road along the *Ranheim - Vaernes* stretch have improved the aquatic ecosystem in the Trondelag region in Norway.

The restoration work focused on:

- Recovering the continuity of the riparian ecosystems on 8 riverbeds affected by the existent highway, allowing eels and other water species to use it.
- Promoting the colonisation of species that had left the area, relocating them to special areas in some riverbeds such as, for instance, releasing mussels into the Homla river stretch, listed as one of the 390 protected rivers in Norway.
- Improving the habitat for the salamander in areas where they have been spotted.

Additionally, the company adopted measures to re-adapt the end part of the Hoybybekken river (listed as an important habitat) to create a new reproduction and breeding space for sea trout (listed species).

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Biological pest control in Madrid

In 2022, ACCIONA carried out five biological pest controls in several historical parks in the city of Madrid.

The pests spreading in those parks were damaging and threatening the local ecosystem and biodiversity. To get it under control, we installed nest boxes for birds and insect-eating mammals, which is a biological control method that minimises the use of pesticides and therefore means a pest control method with no impact on native plants or animals.

These actions have resulted in a rise in the occupancy rate of control species by up to 70%, far above that observed in other nesting projects, as well as a 45% increase in the presence of birds and bats since 2021. Also, other species, including geckos, spiders and other insects, have increased their occupancy rate to as much as 90%.

Impact metrics related to biodiversity and ecosystems

Biodiversity performance indicators

Location with respect to the protected area

Location with respect to the protected area	Surface (ha)
Internal	2,325
Partially internal	1,706

Every ACCIONA site that may affect protected areas and the surrounding biodiversity relies on special environmental impact studies and environmental monitoring plans. In 2022, we counted 216 sites that are fully or partially located in protected areas.

Identification and assessment of the most significant impacts

ACCIONA identifies and assesses the most significant impacts of its facilities located in protected and non-protected areas that are of great value for biodiversity. Also, 100% of the company's operational assets are assessed for their potential impact on biodiversity and protected areas and included in the ESG Risk Management System.

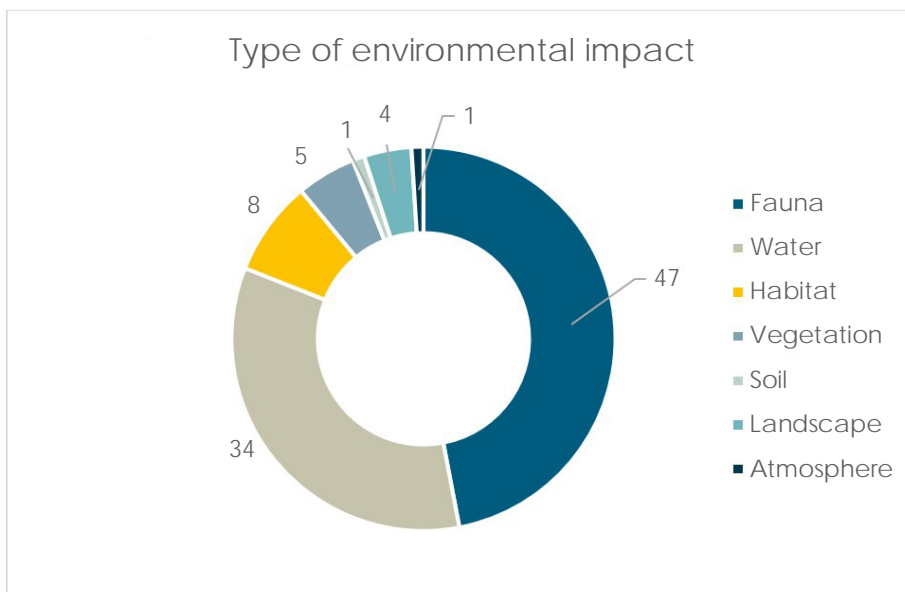
In 2022, the most significant impacts were detected on fauna (47%) and water (34%), and, to a lesser extent, on habitat (8%), vegetation (4%) and landscape (4%).

This assessment took into account the species affected, the surface area of the facility within the protected area, the duration of the impacts, and whether they were reversible or irreversible.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



Most significant environmental impacts by area



Protected species

The company identifies the species affected by its facilities according to the Red List of Endangered Species prepared by the International Union for Conservation of Nature (IUCN) or included in national conservation listings.

The table below shows the number of species and the degree of protection according to the IUCN Red List. Furthermore, it takes into account the species that are not on this list but are protected by national listings.

Protected species affected by ACCIONA facilities

IUCN Red List Protection Category		No. of species
Extinct	EX	0
Extinct in the wild	EW	0
Critically endangered	CR	6
Endangered	EN	10
Vulnerable	VU	19
Near threatened	NT	14
Least concern	LC	158
Data deficient	DD	0
Not evaluated	NE	2
Other national listings	-	14
TOTAL		223

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

INTEGRATED ENVIRONMENTAL MANAGEMENT

ACCIONA centres its business model on the design, construction and operation of resilient and sustainable infrastructures, on the decarbonisation of the energy mix through the generation of renewable energy and the mitigation of water stress in large areas on the planet through different processes, including water desalination and wastewater treatment.

In 2022, ACCIONA allocated €146.3 million to managing (preventing, reducing or correcting) the environmental impacts caused by its operations (€139.4 million on expenditures and €6.9 million on investments).

ACCIONA's staff is highly qualified in each of the functional, hierarchical and geographical areas and always contributes the maximum quality and experience required to carry out the company's activities adhering to the strictest environmental standards.

The company continues to further its commitment to environmental training and the development of skills in that area. In 2022, ACCIONA's employees received a total of 6,081.3 hours of training in areas such as climate change, environmental management systems, waste management and environmental restoration of degraded areas, among other subjects.

Inherently, the industrial business involves an environmental impact. Consequently, ACCIONA prioritises the precautionary principle in all its business activities: managing all environmental, climate and water risks comprehensively, reducing and offsetting emissions, boosting circular economy and preserving biodiversity are all actions included in the company's business model.

Principles of successful environmental management

ACCIONA bases its environmental management model on the principles of improving environmental performance. This model establishes a common action framework to coordinate the different management procedures in each unit identified in the company and defines the aspects linked to the environment from the point of view of the life cycle, identifying risks and opportunities as a way of ensuring improvement.

Through its Environmental Management Systems, the company identifies, assesses and minimises the potentially negative impacts produced by carbon and other harmful gas emissions, discharges and waste, or the consumption of resources, as well as noise and light pollution. At the same time, it maximises the positive impacts that materialise throughout the project, from the facilities design to their operation.

The verification and certification of these Environmental Management Systems are done by independent official bodies following the international ISO 14001 standard.

The management model follows these practices as basic principles:

- Identifying, evaluating and minimising environmental alterations that may be produced during the company's activities.
- Identifying and assessing environmental risks through specific regulated technical procedures that measure the risk of an accident that would cause environmental damage or have a negative environmental impact on ACCIONA's business.
- Recording, classifying and repairing environmental incidents.
- Identifying and verifying legal requirements using tools specially designed for this purpose that enable the company to manage compliance with administrative obligations and other commitments, in addition to legal requirements.
- Operational control using corporate tools which compile quantitative environmental information for each location, thereby making it possible to manage the environmental evolution of processes, set targets and define strategies.
- Implementation of tools for continuous improvement, identification and dissemination of lessons learned and good practices.
- Establishment of annual goals on all businesses, taking as a reference the identification of the most significant environmental aspects in the management systems and the SMP.

Evaluation and monitoring of the environmental impact

In 2022, 101 of the projects promoted by ACCIONA were subject to the Environmental Impact Assessment (EIA). Ten of these received positive reports on their environmental impact. The EIAs for these projects were published in the corresponding official gazettes and platforms were set up by the government to channel citizen participation and obtain their feedback in this regard.

In addition, ACCIONA tracked 366 Environmental Monitoring Plans (EMPs) at centres and facilities that were under construction, up and running or under maintenance.

Environmental incidents

ACCIONA registered and identified 891 environmental incidents in 2022. Six of these involved considerable spills (> 0.5 m³ in water / > 3 m³ on soil) with a total volume of discharge of approximately 44 m³.

The management of the incidents and their subsequent repair, mitigation and/or offsetting was done in accordance with the company's environmental management.

Environmental fines and penalties

In 2022, €9,874 were paid in total for seven environmental fines.

Provisions relating to likely or certain liabilities, litigations in progress and compensation or outstanding obligations of an undetermined amount of an environmental nature, not covered by the insurance policies taken out, are made at the time when the liability or obligation determining the indemnity or payment arises.

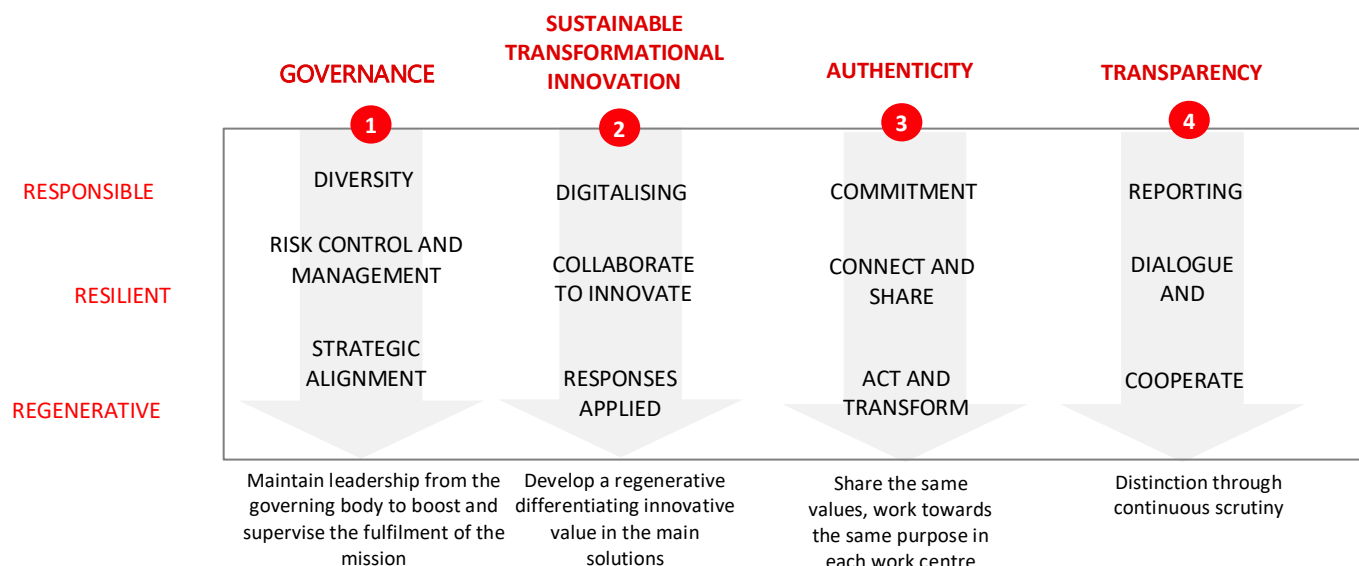
SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Exponential leadership

We pursue a purpose

ACCIONA is not neutral. It has a deep leadership vocation in the sustainable transformation of this decade.



KEY MILESTONES 2022

- > Obtained the UNE 19601 standard for Tax Compliance and created the Tax Compliance Body.
- > Took part in the international debate on climate, in the COP 27 and in associations such as CLG Europe and WBCSD.
- > Approved the new corporate mission: *We challenge the present to make the future possible.*
- > 93.7% of contracts with local suppliers.



MAIN CHALLENGES 2023

- > Expand the corporate reports adding to the current ones some specific ones on Human Rights and Diversity.
- > Consolidate an ESG budget with key indicators that range from people and the environment to environmental impact management.
- > Disseminated the new corporate mission through campaigns and courses for employees.
- > Continue to deploy the Enhancement of the Supplier Risk Map through the new SCRMM methodology, which means that 60% of suppliers will have ESG assessment, monitoring and improvement plans.

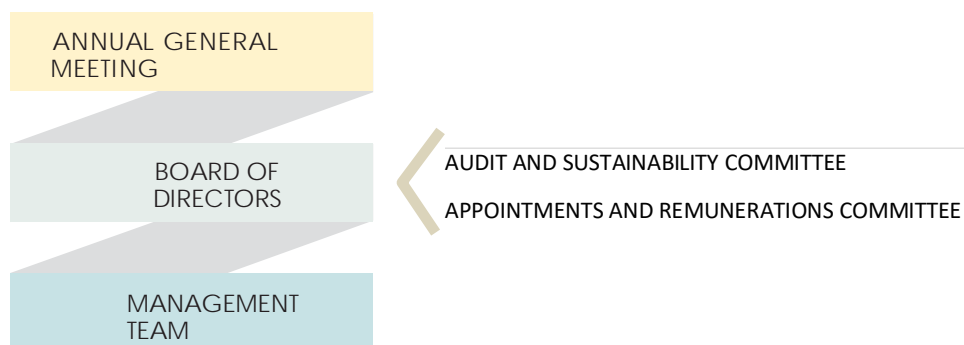
SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912

GOVERNANCE

Corporate governance

The organisation is governed by the recommendations set out in the Good Governance Code of Listed Companies of the Spanish National Securities Market Commission (CNMV), and also the best national and international practices on this subject.

Government structure at ACCIONA



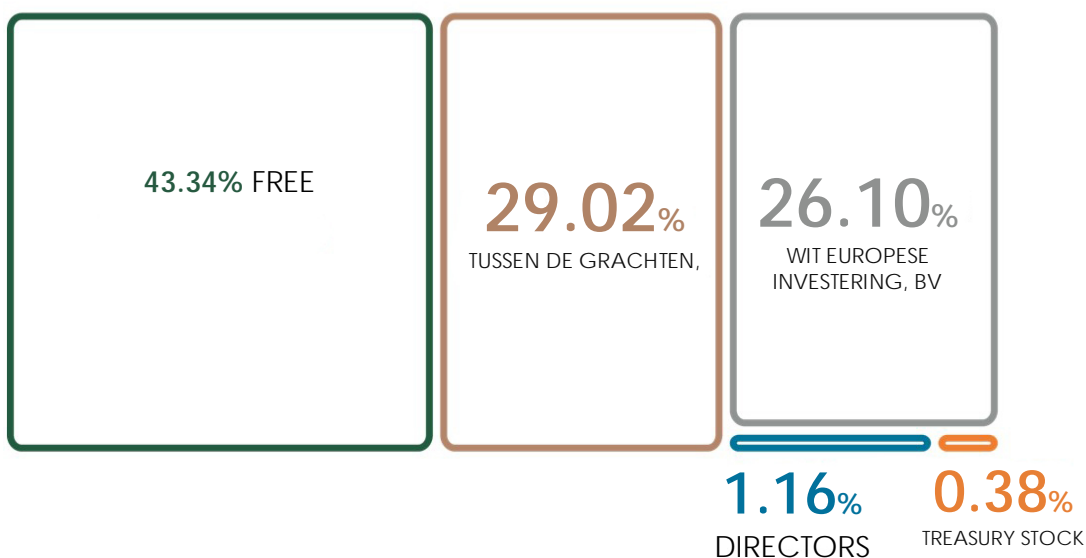
 **More information:** [Governing bodies.](#)

Shareholders and the Annual General Meeting

At the time of this report, the share capital of the parent company was represented by 54,856,653 ordinary shares registered by book-entry securities, each with a par value of 1 euro, fully subscribed and paid up.

Shareholdings as of the date of preparation of this report

SHAREHOLDINGS ON THE DATE OF THIS REPORT



SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

The company's Articles of Association do not contain any restrictions or a maximum limit on shareholders' voting rights. Nor are there any limitations by law or the Articles of Association on the acquisition or transfer of shares, without prejudice to the pre-emptive acquisition rights, which are reciprocally granted to two significant shareholders declared to the company pursuant to the shareholder agreement notified to the CNMV (the Spanish National Securities Market Commission) by means of material event number 147698, duly registered with the Companies House.

ACCIONA sets up an online shareholders' forum prior to the Annual General Meeting (AGM) in order to guarantee and facilitate communications with all shareholders, including minority shareholders, pursuant to the terms of the Spanish Capital Companies Law. Here shareholders can put forward motions they wish to add to the agenda announced in the call notice of the Annual General Meeting, applications to support said motions, initiatives aimed at achieving a sufficient percentage to exercise a minority right provided for by law, and offers and requests for voluntary representation. ACCIONA also establishes permanent channels of communication with its shareholders and investors through its Investor Relations department.

In addition, ACCIONA makes available to shareholders, in connection with the call notice of the AGM, and on its website, a system for remote online or mail-in voting in order to facilitate the exercise of voting rights. The Annual General Meeting held in 2022 was held physically and virtually to facilitate participation and attendance by shareholders or their proxies during the meeting, allowing them to ask questions or express their opinions and exercise their voting rights on the different items on the agenda.

At the Annual General Meeting held on 23 June 2022, various matters were discussed, including the following:

- Approval of a gross dividend of €4.1 per share.
- Re-election of Ms Sonia Dulá as independent director, removal of the directors Mr Juan Carlos Garay Ibargaray and Ms Ana Inés Sainz de Vicuña, and appointment of Ms Maite Arango García Urtiaga and Mr Carlo Clavarino as independent directors.
- Approval of the Board of Directors' Remuneration Policy for 2023, 2024 and 2025.
- Authorisation to call the company's General Meetings with at least 15 days' notice.
- Approval of the *Non-financial Information Statement* and the *Sustainability Report* for 2021.
- Re-election of the company's auditors and its consolidated group for 2021.

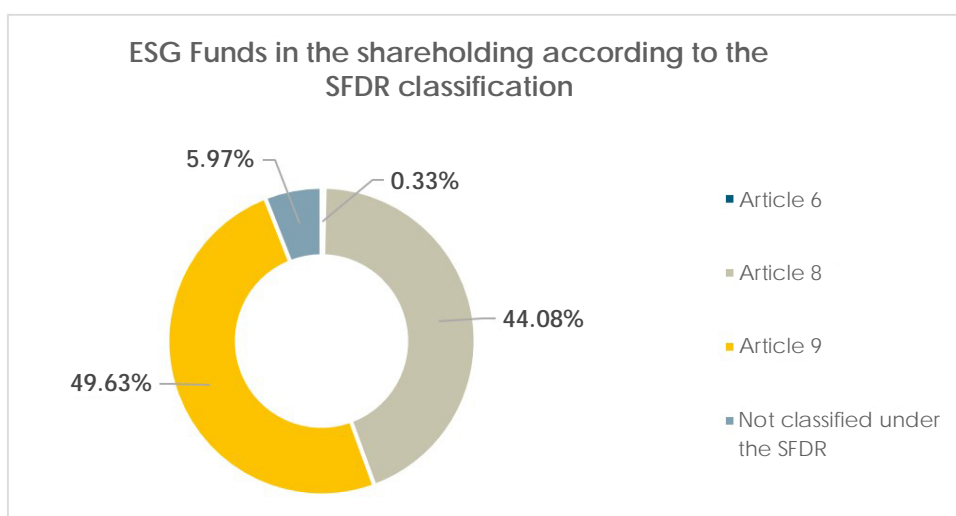
All resolutions were approved with the vote in favour of at least 82.45% of the voting capital in attendance at the AGM.

ESG funds in the shareholding according to the new SFDR regulation

Out of ACCIONA'S total Free-Float Market Cap, 20% belongs to funds with ESG attributes, which shows the investors' trust in the company's sustainable strategy. Half of these ESG funds are classified under Article 9 of SFDR, the strictest classification. This is defined as a "*Fund that has sustainable investment as its objective or a reduction in carbon emissions as its objective*".

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912





As the regulation on the classification of ESG Funds is developed, ACCIONA collaborates actively with investors to provide the information required on the Principal Adverse Impacts (PAI) with a view to providing full transparency.

Board of Directors

The Board of Directors is the highest management and representative body, with the exception of certain matters that are reserved to the Annual General Meeting. It is made up of a group of professionals with diversity of knowledge, origins, experiences, nationalities and gender, whose aim is to provide real value to the company, working every day with integrity and transparency in the most efficient and effective way.

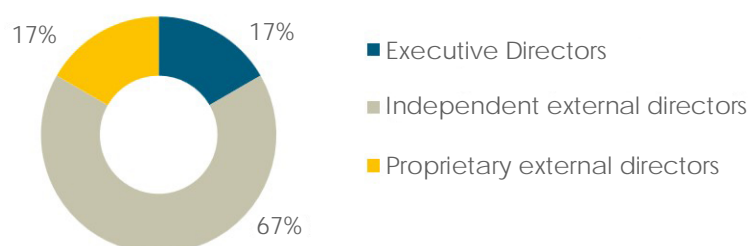
It is ACCIONA's Board of Directors' mission to carry out its functions with a shared purpose and independent criteria, treat all shareholders in the same position as equals and act in the company's interest, understood as achieving a profitable and sustainable business in the long run that will promote its continuity and maximise the company's financial value.

The Board of Directors' Composition Policy includes a new gender representation goal provided for in the recommendations of the Code of Good Corporate Governance of Listed Companies.

The Policy stipulates that the Board members will remain in office for three years and may be re-elected once or several times. ACCIONA's Board of Directors comprises twelve members:

- Ten are external. Of these, eight are independent directors and two are proprietary directors.
- Two of the twelve members are executive directors.

Composition of the Board according to the nature of the position



SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

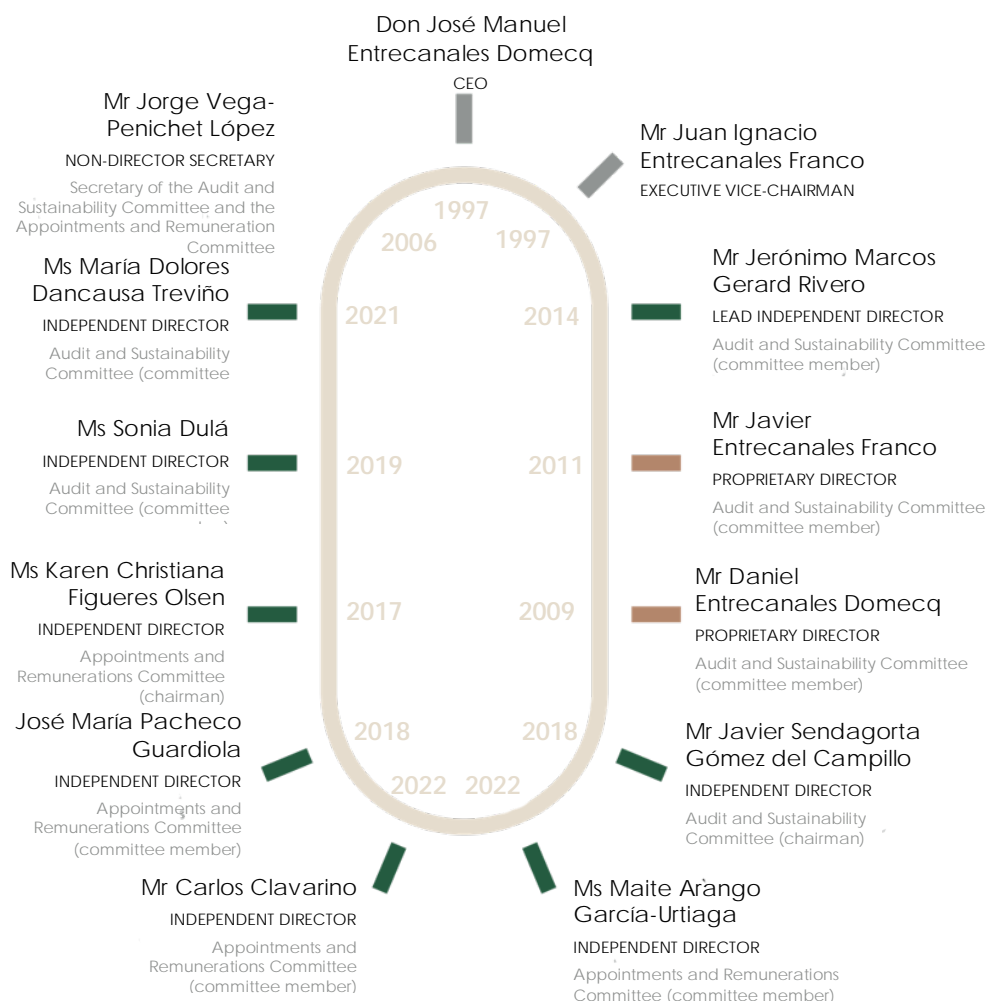
ACCIONA has a Board of Directors' Composition Policy that aims for greater gender parity in its governing body. In this regard, the percentage of female directors on the Board of Directors was 33.3% by the end of 2022.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Board of Directors as at 31 December 2022

BOARD OF DIRECTORS AS AT 31 DECEMBER 2022



Attendance and meetings of the Board of Directors and Committees in 2022

	Board of Directors	Audit and Sustainability Committee	Appointments and Remunerations Committee
Quorum	100%	100%	95%
No. meetings	10	9	4

In order to respond to current needs, the Board of Directors has a “secure portal” for Directors that allows members to access the information and encourages communication between Directors and the Secretary, while at all times guaranteeing confidentiality, in addition to being able to hold virtual meetings in a safe and accessible environment.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

Every year, the Board of Directors evaluates its operation based on diverse criteria, including its performance and individual contributions, as well as the diversity of its composition and competencies. The evaluation of the functions and positions of the members, Chairman, Vice-Chairman of the Board and Lead Independent Director, and Chairpersons of the committees, is based on the reports submitted by the Audit and Sustainability Committee and the Appointments and Remuneration Committee. The assessment of the performance of the committees and their members will be made on the basis of the report made by each committee to that end.

The evaluation is carried out by means of individual forms that are completed anonymously by each director. Once filled out, the Audit and Sustainability Committee and the Appointments and Remunerations Committee analyse the results and refer the corresponding reports and proposals to the Board of Directors. The Board determines the areas of improvement and oversees their subsequent implementation.

In compliance with recommendation 36 of the Good Governance Code of Listed Companies, ACCIONA conducts evaluations with the support of external consultants every three years. The last one was in 2022 for 2021, when the Appointments and Remuneration Committee appointed an external consultant to take care of the assessment. Furthermore, as an additional evaluation measure, the committee Regulations set forth that they must carry out an annual self-evaluation.

The Board of Directors has a Lead Independent Director. The Regulations of the Board of Directors, in compliance with Best Corporate Governance Practices established in the Good Governance Code of Listed Companies and the Spanish Capital Companies Law, assigns the following functions to the Lead Independent Director:

- Chair the Board of Directors in the absence of the Chairman and the Vice-Chairmen, if there is one.
- Coordinate and meet with non-executive directors. Voice their concerns.
- Maintain contacts with investors and shareholders to ascertain their views and concerns, particularly in relation to the corporate governance of the company.
- Direct the Board of Directors' assessment of the Chairman.
- Coordinate the Chairman's succession plan.
- Request the scheduling of the Board of Directors meeting or the inclusion of new items on the agenda of a meeting already convened.

The Board of Directors agreed in 2021 to join the Audit Committee and the Sustainability Committee as a single Audit and Sustainability Committee, as a manifestation of the company's commitment in terms of sustainability and its close link to the financial activity and ordinary management of the company.

This body is made up of five members, all of them external, being four of them independent, with expertise on accounting, auditing, internal controls, risk management –financial and non-financial– and on economic, financial, corporate and ESG affairs.

Management Team

The Management Team is made up of more than 50 professionals in Spain and abroad, from different departments and areas of expertise. The company reports to the CNMV and publicly announces the members of the Management Team who have roles with managerial responsibilities in accordance with the provisions of Regulation (EU) No 596/2014 on market abuse.

This Management Team is the connecting link between the Board of Directors and the rest of the company.



More information: [ACCIONA's Management Team](#)

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

Remunerations Policy

During the year, the company has been governed by the Remuneration Policy in force that is available on the company's website.

The company's remunerations policy, including the one for members of the Board of Directors who exercise executive functions, is governed by the following principles:

- Consistency with the business strategy.
- Corporate governance and transparency.
- Balanced design.
- Internal equality.
- Alignment with market practice.

In addition to the above, the company has a *2020-2029 Long-term Incentive Plan linked to the Creation of Value aimed at the Executive Directors of ACCIONA, S.A.* –or the 2020 LTIP– which intends to align remuneration with the company's long-term objectives and interests. The 2020 LTIP is under a multiannual framework to guarantee that the evaluation process is based on long-term results and that it takes into account the underlying economic cycle of the company.

The *Annual Report on Directors' Remuneration*, approved by the Board of Directors, includes the information on the effective application of the remuneration policy for its members and details the consideration received by each director.



More information: [Remuneration of ACCIONA's Directors](#)

Ethics and anti-corruption

Ethics and anti-corruption (business conduct)			
ACCIONA Solutions	Impact Materiality	Financial Materiality	
	Result of the topic analysed	Risk	Opportunity
	Important	<ul style="list-style-type: none"> • Bigger regulatory burden • Loss of market share 	<ul style="list-style-type: none"> • Positioning against a bigger regulatory burden
	Important	<ul style="list-style-type: none"> • Bigger regulatory burden 	<ul style="list-style-type: none"> • Positioning against a bigger regulatory burden
	Important	<ul style="list-style-type: none"> • Higher operating costs • Bigger regulatory burden 	<ul style="list-style-type: none"> • Positioning against a bigger regulatory burden • Higher asset valuation
	Important	<ul style="list-style-type: none"> • Higher raw material costs • Bigger regulatory burden 	<ul style="list-style-type: none"> • Higher asset valuation • Positioning against a bigger regulatory burden
	Important	<ul style="list-style-type: none"> • Bigger regulatory burden 	<ul style="list-style-type: none"> • Positioning against a bigger regulatory burden
ACCIONA media: Important			

Fight against corruption, bribery and money laundering

The specific policies established by ACCIONA to fight corruption and bribery, as well as money laundering, are as follows:

- **Anti-Corruption Policy:** approved in 2013 and revised in 2018, this policy establishes the group's clear and explicit position against any corrupt or criminal act, which extends to all persons who are part of the company in their professional performance.
- **Crime Prevention and Anti-Bribery Policy:** approved by the Board of Directors in 2018, it reinforces the group's commitment to zero tolerance of illegal activities, through permanent monitoring measures for prevention and detection, effective communication and awareness mechanisms for all employees and a business culture based on ethics and compliance.

These guidelines have been developed on the basis of international standards and have been implemented in the organisation under corporate regulations and instructions that regulate aspects including: donations and sponsorships, selecting partners and hiring business consultants, interacting with public officials, gifts

and hospitality, international trade sanctions, antitrust compliance, prevention and management of conflicts of interest, recruitment and ACCIONA Bonus.

The rules deriving from these policies apply to all companies that are part of ACCIONA, to all its employees and to third parties that are related to the group.

The Anti-Corruption Guidelines were approved by the Board of Directors in 2016. They provide specific guidelines to avoid improper conduct and are applicable and mandatory for each and every employee and all stakeholders involved with ACCIONA (including agents, intermediaries, advisors, consultants and suppliers).

Organisation and management model to prevent crimes and corruption

The company, in the process of running its business, maintains relations with public administrations and participates in infrastructure bidding processes in various countries. It is therefore necessary to analyse the corruption risks for each project, based on the country involved and the importance of the operation in question. However, policies and control measures have been put into place to prevent or identify any possible cases of corruption.

The Compliance Management and Internal Audit Management supervise the functioning and the effectiveness of the internal procedures, controls and commitments established to ensure that the obligations are fulfilled, whether imposed by law or voluntary, of an ethical, organisational, environmental or social nature, and that any associated risks are prevented, identified and mitigated. The Compliance Department reports to the Audit and Sustainability Committee of the Board of Directors.

ACCIONA has adopted and implemented an Organisation and Management Model for Crime Prevention and Anti-Corruption (MPDYA), the characteristics of which are as follows:

- It is designed bearing in mind the organisational structure of the group, assigning each department with specific risks of a crime being committed and the corresponding monitoring of those risks.
- Each risk is linked to internal controls that mitigate the likelihood of their occurrence.
- The internal controls set rely on a number of specific attributes determined, amongst others, by the area or department responsible for performing them and the precise description of the monitoring activity.
- The MPDYA includes control measures taken from other Internal Control Systems, including the Financial Reporting one, the Social Safeguards one and the Tax Compliance System, all of them aiming to prevent certain risks included in the scope of the MPDYA.
- The risks and controls foreseen in the Model are regularly reviewed and overseen.
- The controls foreseen in the Model, as well as the main corporate regulations on compliance, are certified every year by the persons in charge of control and the Management Team.

The main initiatives carried out in 2022 in this field were:

- The Corporate Standard for Selecting Partners and Hiring Business Consultants.
- ACCIONA Energía has earned AENOR's double certification for the Management System for Criminal Compliance (UNE 19601 Standard) and the Anti-bribery Management System (ISO 37001 Standard). Both certifications are proof of the company's commitment to a culture founded on integrity, transparency and regulatory compliance.
- The company has continued to deploy its Compliance Model in all the countries where ACCIONA Energía and the Infrastructures division operate, taking into account the standards set forth in the corporate regulations and the regulatory requirements of each territory.
- The persons in charge of control and the Management Team have requested the certification of awareness and compliance with the Code of Conduct, the Anti-corruption Regulations, the Anti-corruption Policy, the Crime Prevention and Anti-bribery Policy, the Corporate Standard for Preventing and Managing Conflicts of Interest, the Corporate Antitrust Compliance Standard, the Tax Policy and the Corporate Standard of the Internal Control System for Social Safeguards.

- Senior managers were directly involved in the course on the *Right Way to Work*, related to corporate standards on preventing and managing conflicts of interest and selecting partners and hiring business consultants.

The challenges for 2023 are:

- Complete the analysis of the effective transposition of Directive (EU) 2019/1937 and the repercussions regarding the operation and procedures linked to the company's Ethics Channel.
- Continue to strengthen and consolidate the international expansion of the Compliance Model in ACCIONA Energía and the Infrastructures division.
- Extend the scope of the anti-corruption certification to businesses and countries where ACCIONA operates, in accordance with the local laws and the best international practices (ISO 37001).

There were no corruption risks that materialised during the year, regardless of the fact that in previous years various investigations have been opened related to cost overruns, settlements and claims arising from public contracts involving group employees; in some cases they have been closed or are pending closure, and in others, they are still at the investigation stage.

ACCIONA's anti-corruption standards

The company expressly forbids:

1. Offering or accepting bribes to/from public officials or private individuals.
2. Offering or accepting payment to start or speed up any administrative procedures.
3. Offering or accepting gifts and hospitality to/from public officials or third parties that are contrary to the provisions of these Standards.
4. Making contributions for political purposes on behalf of the group.
5. Obtaining preferential treatment by using sponsorship or donation as a means for obtaining it.
6. Using the company's business relations and contacts in one's own benefit or that of a third party.
7. Establishing business relations with third parties without conducting the minimum due diligence required to know those third parties.

Anti-money laundering measures

In terms of money-laundering, the ACCIONA Inmobiliaria and Bestinver businesses are bound by the provisions of Article 2 in Spanish Law 10/2018, and have therefore established the internal control bodies and procedures required by the current regulations.

All ACCIONA employees are required to pay special attention to any circumstances revealing a lack of integrity of the persons or entities with whom the company maintains a business relationship. Cash payments are not allowed, other than in exceptional cases, with express authorisation and with traceable documentary evidence. In addition, the group monitors cash payments and due diligence procedures with suppliers and business partners.

In 2022, compulsory courses were given to the staff of the liable parties. There is also a general course on money laundering prevention available in the Workday learning module.

Code of Conduct and Ethics Channel

The Code of Conduct reflects the values that are to guide the behaviour of all companies making up ACCIONA. Its purpose is to further the consolidation of a corporate conduct accepted and respected by all employees and executives.

By complying with this standard, the company takes on the commitment to carry out its business in accordance with the legislation in force in each of the countries where it operates, always based on the highest international standards. Amongst others: the United Nations Universal Declaration of Human Rights,

the Conventions of the International Labour Organisation (ILO), the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, the OECD Guidelines for Multinational Enterprises and the principles of the United Nations Global Compact.

The Code of Conduct, the Anti-corruption Regulations and the Crime Prevention and Anti-bribery Policy must necessarily be read and accepted by all employees. Over 39,200 people have accepted the Code of Conduct.

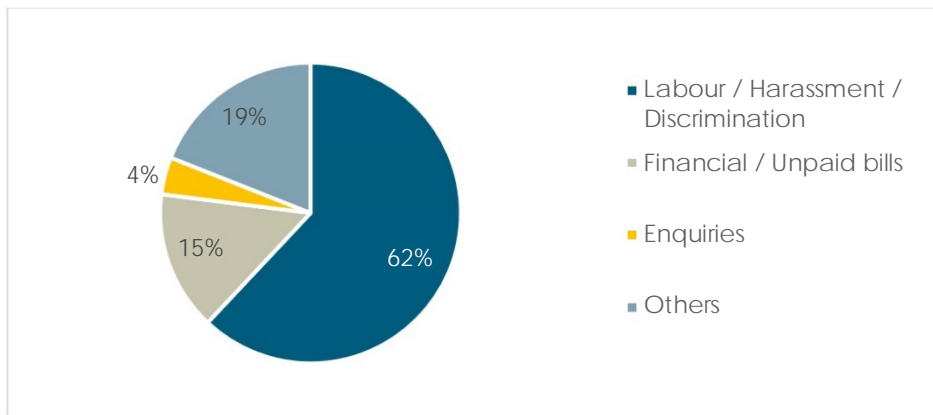
The Code of Conduct Committee is responsible for monitoring and enforcing the Code of Conduct. This body is made up of representatives of the most relevant departments in the group in matters related to ethics and compliance.

The Code of Conduct Committee has the following functions:

Encourage the dissemination, knowledge and compliance with the Code of Conduct and, in general, with the company's ethics and compliance model among the most relevant staff and third parties. The Code of Conduct Committee is made up of 60% men and 40% women.

In 2022, 117 reports were received through this channel. Of those, 85 cases were investigated, 12 by an external investigator and 73 by an internal investigator. The remaining reports were dismissed, either ex officio because they do not fall within the competence of the Code of Conduct Committee, or after having received additional information from the corresponding department.

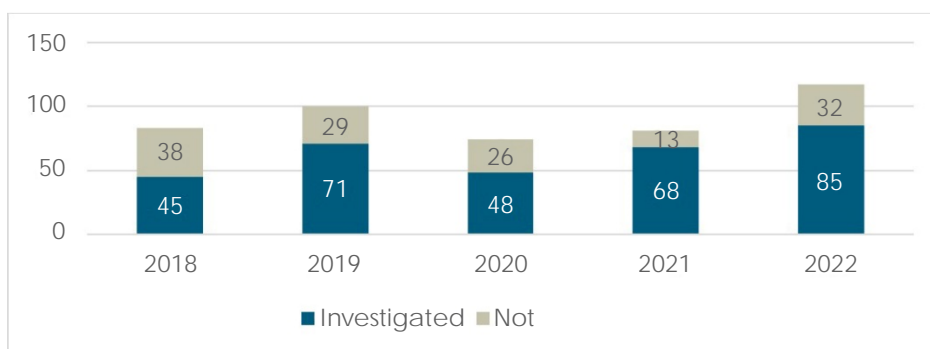
Type of reports



SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



Processing of reports



File not investigated: as the issue is not regulated by the Code of Conduct (anonymous non-financial, purely labour, organisational or functional complaints) notwithstanding the fact that in a large part of the complaints filed, a preliminary investigation is conducted without appointing a specific investigator).

Out of all the complaints received, 72 were labour matters and 7 were sexual harassment complaints. All the cases in this area have been dealt with. In most of the workplace harassment cases there was no evidence of such behaviour as defined in the legal theory and jurisprudence of the labour courts. Nevertheless, the measures proposed by the investigator have been implemented, such as training courses, team meetings to promote respect and awareness-raising schemes. In the cases of sexual harassment, the corresponding disciplinary measures have been adopted, support has been given to the victims and training and awareness-raising courses on interpersonal relationships in the work teams were given.

On the other hand, there were no complaints referring to giving or offering bribes or any other type of remuneration or similar consideration, to any individual or public or private entity for the purpose of illegally obtaining or retaining a business or a competitive advantage for the group. Nor have any notifications been received relating to tax issues.

Compliance campaigns and training

In 2022, 184 campaigns were made regarding the Code of Conduct, Anti-corruption Guidelines, Ethical Channel, conflicts of interest, donations, competency, gifts, sanctions, compliance tools and ethical culture, amongst others. The management team and the employees have received ongoing information on compliance regulations by intranet, emails and a specific newsletter on the subject.

In particular, 57 publications were posted on the intranet (55 in 2021), which included relevant information on anti-corruption relating to issues such as gifts, bribes, intermediaries and agents or interaction with public officials. Among said publications, three were on antitrust compliance and, in general, they highlighted the importance of using the Ethical Channel to report irregularities, expressly including those regarding the preservation of fair competition.

Through the Compliance Survey it is confirmed that 99% of the employees are familiar with the Code of Conduct, 96% with the Anti-corruption Regulations and 93% with the Ethical Channel.

ACCIONA has a Training Programme on Compliance that includes a mandatory course on the Code of Conduct for all employees and a "Fighting against corruption" course that is mandatory for persons with a managerial or executive role.

As for this year's courses, a new course was given to teach about the corporate standards to prevent and manage conflicts of interest and select partners and hire business consultants, which highlights the senior management's commitment to compliance.

There were also global executive courses on compliance in the Infrastructures division and in ACCIONA Energía to raise awareness of the main corruption risks, referring to the specific laws in each country and to the Code of Conduct, internal standards and procedures and the Ethics Channel.

Furthermore, a course on competition was given to employees from the urban and environmental services business (ASUMA) and ACCIONA Energía. A session on "Criminal liability of legal persons: fraud and corruption in companies" was given to the management team in the Infrastructures division, as well as a session on the protocol foreseen in the event of inspections by authorities on the qualification and

disqualification for senior positions. Lastly, four sessions were given on environmental offences in ACCIONA Energía.

Training per country on the Code of Conduct and in the Anti-corruption Course (no. employees)

Country	Code of Conduct	Anti-corruption Course	"The Right Way to Work" course
Spain	1,412	451	566
Australia	759	208	91
Peru	318	273	84
United States	188	18	14
Chile	168	38	38
Mexico	122	33	177
Brazil	96	35	32
Qatar	56	7	12
Others	342	129	128
Total	3,461	1,177	1,126

Competition cases

In 2022 the following developments in the cases filed against the company for competition affairs took place:

- CNMC (Spanish National Markets and Competition Commission) - Road Maintenance Dossier:

Resolution of the CNMC's Board notified on 19 August 2021 declaring that the existence of an infringement in Competition involving a cartel had been proven, restricting the number of tenders with low bids over a predetermined threshold that could be submitted by the cartel in the tenders for government road maintenance contracts. It is not, according to the CNMC, a distribution of tenders, but an attempt to moderate low bids being offered, which made it impossible to fulfil the contracts.

ACCIONA Mantenimiento e Infraestructuras S.A. ("AMISA") was declared to be in breach, along with another 11 companies in the sector and their parent companies, with a fine of €2,339,737, being the lowest of the 12 imposed. ACCIONA, S.A. was declared to be jointly and severally liable for the breach, not directly, because it is the ultimate parent company of the alleged offender, irrespective of the fact that it did not take part in or know of the breach. It entails objective liability affecting only the payment of the fine.

The CNMC's decision concluded that the contracting ban foreseen in the Public Procurement Act is applicable to the offenders, including ACCIONA Mantenimiento e Infraestructuras, S.A.

ACCIONA has filed a motion to quash the CNMC's decision. The court has agreed an injunctive relief suspending the effects of the monetary fine and the contracting ban.

The contracting ban cannot be enforceable until the proceedings are opened, resolved and have a final decision to determine the scope and duration of said ban. This will not begin until there is a final judgement from the contentious-administrative court upholding the CNMC's decision (ACCIONA has filed a motion to quash it).

- G-7: Note on CNMC disciplinary proceedings against the seven leading Spanish construction companies.

The Spanish National Markets and Competition Commission (CNMC) announced its decision in July 2022, whereby it ruled that there was evidence of a breach of the Competition law, consisting of the collusion to share expenses from related technical studies required to bid for public tenders for civil construction projects in Spain by 6 of the leading Spanish construction companies, including ACCIONA Construcción, S.A. and therefore enforced fines on them. In its

Decision, the CNMC confirmed that ACCIONA Construcción and the other offenders had not coordinated in any way the prices they bid for the projects in question nor did they share out projects.

ACCIONA understands that the conduct punished, with the only purpose to save on bidding preparation costs, is not an anti-competitive practice. It also understands that the CNMC's Decision of July 2022 was made after faulty and irregular proceedings. ACCIONA disagrees with the CNMC's Decision and has filed a contentious-administrative appeal against it, trusting that the courts will realise it contravenes the Law and will therefore, quash it. The court has agreed an injunctive relief suspending the effects of the monetary fine and the contracting ban.

The CNMC's Decision that the contracting ban foreseen in the Public Procurement Act is applicable to the companies it has declared as offenders, including ACCIONA Construcción, S.A. This ban cannot be enforced until the Spanish Consulting Board of Public Procurement initiates and resolves the appropriate proceedings to determine the scope and duration of said ban and the Spanish Tax Ministry enforces said ban. Regarding ACCIONA Construcción S.A., the Consulting Board will not begin said proceedings until there is a final decision on the appeal filed by ACCIONA Construcción S.A. to quash the CNMC's Decision of July 2022. The fine and the contracting ban do not affect any other company in the ACCIONA Group.

Aside from the appeal filed by ACCIONA against the Decision of July 2022, there is also an appeal against the CNMC's decision to reopen these disciplinary proceedings, pleading to have it quashed as it violates fundamental rights. This prior appeal is still awaiting judgement.

Contributions to foundations and non-profit organisations

ACCIONA has a Corporate Donations and Sponsorship Standard. The aim of this standard is to establish a framework of action that allows the group to ensure that donations and sponsorship to charity or non-profit organisations are not a front for illegal payments to civil servants or other people, which would be an infringement of the company's Anti-corruption Regulations. Any contribution of this type made by ACCIONA should not give rise to any doubt whatsoever as to its appropriateness and, of course, it should not involve the infringement of any applicable law. These rules must be complied with by all the companies and employees of the group, and also by any third parties acting on their behalf. Similarly, ACCIONA makes no donations to any political party or candidate nor any foundation that could be considered as political contributions in the terms established in the Code of Conduct.

Contributions to foundations and non-profit organisations are made with suitable analysis of the receiving institutions, and also their reputation and financial transparency.

In 2022, ACCIONA contributed €2,285,571 to associations or organisations promoting sustainability and trade associations, amongst others.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Contributions to associations for the promotion of sustainability and trade associations

Organisations	Contribution	Institutions receiving the main contributions (in order)
Institutions for promoting sustainability and global dialogue	€95,095	EU Corporate Leaders Group, Foundation for the Global Compact, Infrastructure Sustainability Council of Australia.
Institutions for the technical development of ACCIONA businesses	€519,572	European Australian Business Council, International Emissions Trading Association (IETA), Instituto de Empresa Familiar, Clean Grid Alliance, Roads Australia, Land and Liberty Coalition, Asociación Española de la Carretera.
Trade associations	€1,670,905	SEOPAN, American Clean Power Association, Wind Europe, Associação Brasileira da Infraestrutura e Indústrias, Benban Solar Developers', Australasian Railway Association, Global Wind Energy Council, Asociación Empresarial Eólica (Spain).
TOTAL	€ 2,285,571	

On the other hand, the main matters where contributions were made are the following:

1. Decarbonisation of the economy, clean energy, achieving the goals of the Paris Agreement on climate change:

ACCIONA is actively pursuing compliance with the Paris Agreement and its decarbonisation commitments across all the geographic areas where it operates. To this end, it is involved, whether directly or through collective study groups or trade associations, in training and communication initiatives, in an effort to implement effective measures to decarbonise the economy. At the global and multilateral level, it mainly channels its commitment through global institutions or associations.

In 2022, a total of €927,621 was invested in this area.

2. A water management model based on environmental and economic sustainability, thus contributing to Sustainable Development Goal 6 on clean water and sanitation:

Due to the particular nature of the water sector, which is less visible to the general public, the company pays special attention to the work of communicating and informing society and policy makers of the need to have a more efficient regulation of water management. Water availability and quality will soon be a key issue in many of the countries in which the group is currently operating.

A total amount of €393,791 was invested in this area in 2022.

Due diligence of third parties


This procedure is carried out through the PROCUR-e web site and Dow Jones Risk Centre site for partners, intermediaries and commercial agents acting on behalf of ACCIONA. In addition, the company has three documents that describe how to perform due diligence: the Corporate Procurement Standard, the Corporate Procedure for the Certification and Evaluation of Suppliers, and the Corporate Standard for the Hiring of Business Consultants. The Dow Jones Risk Centre allows the company to obtain the necessary information on the identity of the third party, who manages and directs the company, any possible links these individuals may have with public officials, or any potential litigation in relation to corruption, money laundering, fraud or involvement with tax havens and sanction lists, amongst other information. In 2022, 327 third parties were registered.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



Tax Information

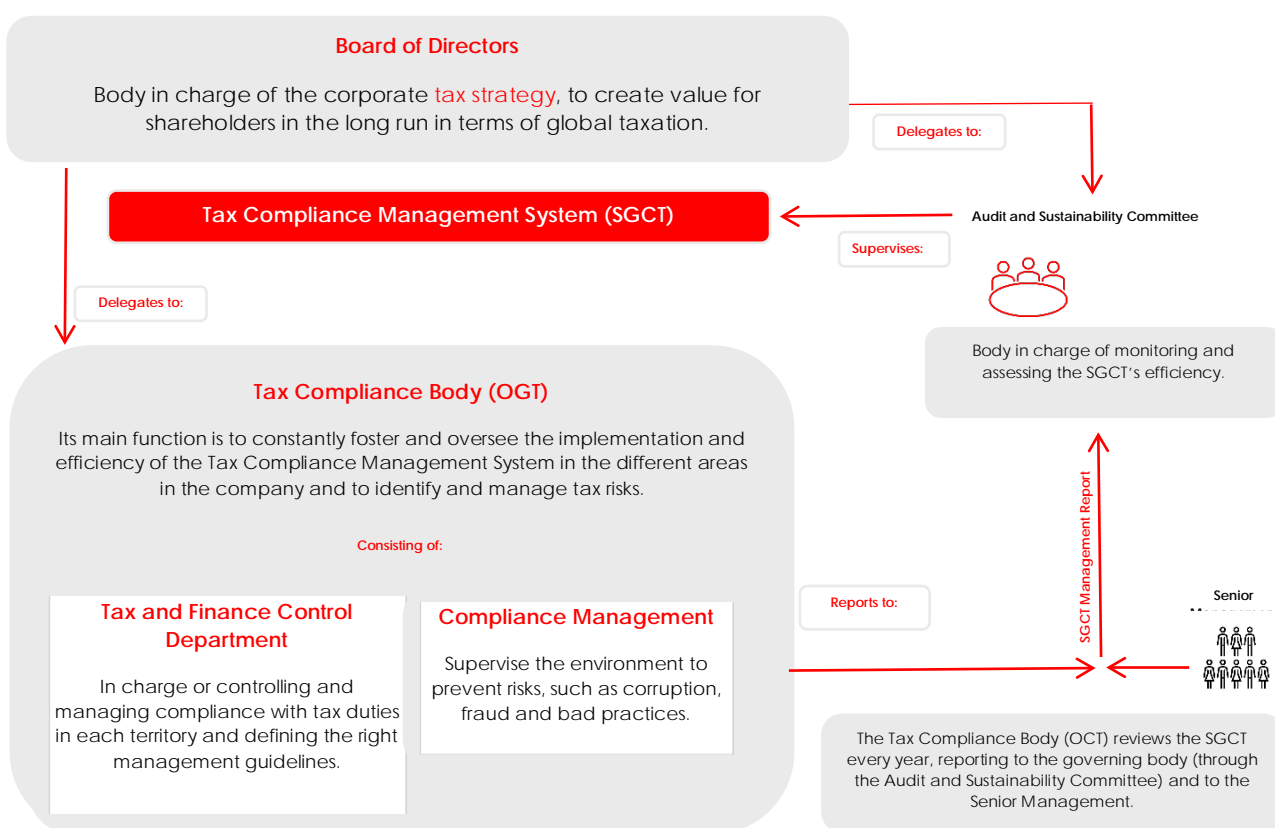
Tax policy

Responsible taxation			
ACCIONA Solutions	Impact Materiality	Financial Materiality	
	Result of the topic analysed	Risk	Opportunity
	Significant	<ul style="list-style-type: none"> Loss of market share Lower revenue Bigger regulatory burden 	<ul style="list-style-type: none"> Gain market share
ACCIONA media: Information			

ACCIONA considers that tax systems are essential for a country to ensure society's progress and welfare and to keep its macroeconomic stability. The global scope of the company's operations gives it the chance to contribute to the development of public services and fight inequality in the different societies worldwide.

The company's commitment to responsible taxation is laid down in its Tax Policy, which contains the group's strategy and was adapted to the UNE 19602 requirements and certified in 2022.

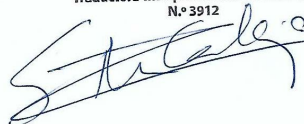
The Policy is based on the principles of compliance with the Law and its reasonable interpretation, transparency, prevention and reduction of tax risks and coordination with authorities, seeking to contribute to the countries and territories where ACCIONA operates.



Detection and assessment of risks and opportunities

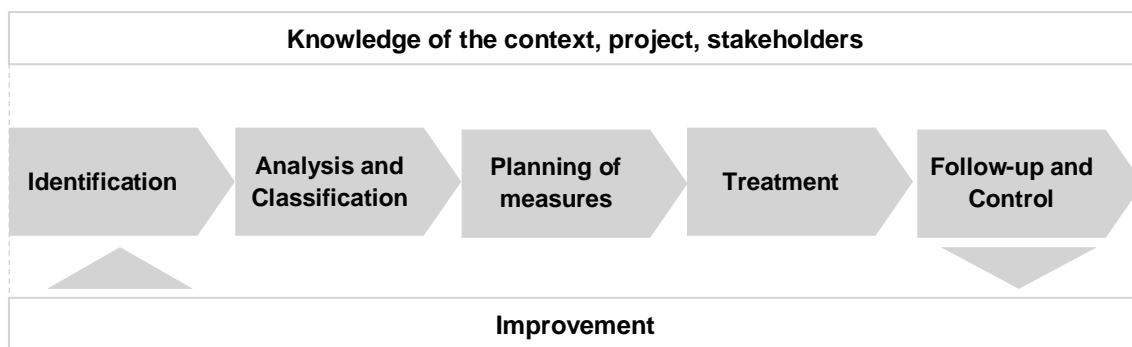
The Group, aware of the context of both the organisation and the interested parties identified, has developed a methodology to identify and appraise the residual and inherent risk of tax risks. Tax risks are incorporated into ACCIONA's Risk Map, using the same methodology and mitigation plans as for the rest of the group's risks.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



The fast-changing political landscapes and their translation into amendments to national tax policies in the countries where ACCIONA operates entail a risk that the company faces through ongoing improvement processes for its Risk Map.

Ongoing improvement process for the Tax Risk Map:



Transfer pricing

Services exchanged between ACCIONA and its investees and related companies are calculated on the basis of the direct and indirect costs of the support services, applying a market margin.

In order to value and quantify the market value of the different activities performed by ACCIONA, we apply the arm's length principle in accordance with the OECD Guidelines. This principle is the internationally accepted standard for assessing the appropriateness of related-party transactions, whose conditions and prices must be the same as those that would apply to independent third parties carrying out the same operations or comparable transactions in similar circumstances. Aside from the results, the comparability, reliability and range are taken into account too.

Dispute and litigation management

Every year, ACCIONA submits an Annual Tax Transparency Report to the Spanish Tax Agency (AEAT) since it signed the Code of Good Tax Practices in 2011. Also, with regard to tax reporting and transparency duties, the company delivers a Country-by-Country Report to the Spanish Tax Agency every year.

It has also been filing its annual voluntary Tax Transparency Report with the ATO (Australian Taxation Office) since 2018. All these reports help prevent new conflicts that may arise from the different fiscal years.

Tax-related conflicts are under the section "Years subject to tax inspection" in the Financial Statements.

The Ethics Channel may be used to report tax-related irregularities confidentially as these violate the Code of Conduct. The mailbox is available to the company's employees, suppliers and contractors.

Country-by-country information

The following table includes information on all the tax jurisdictions in which the entities included in ACCIONA's Consolidated Financial Statements are resident for tax purposes.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912

Tax information country by country (CbC)

Tax jurisdiction	Total sales (€M)	EBT (€M)	Corporate Income Tax accrued (€M)	Corporate Income Tax paid on a cash basis (€M)	Employees at the close of 2022	Grants (€M)	Footnote explaining effective rate due	Footnote explaining effective rate paid
Spain	4,925	1,197	250	120.7	20,778	5	1, 10	10
Germany	23	-197	-11	0.05	277	-	7	2
Mexico	355	73	25	28.6	2,782	-	5, 9	5, 9
Australia	1,637	5	8	0.3	2,921	-	4, 5	10, 11
Poland	402	15	3	4.3	1,567	-	6, 9	9
Philippines	141	23	7	5.9	352	-	4	4
Italy	143	31	23	22.7	577	-	5, 9	5, 9
Brazil	432	55	19	4.4	3,830	-	4, 5, 10	10
United States	125	-82	-60	1.2	222	-	8	10, 11
Canada	432	-5	8	0.6	862	-	3, 7	2
Chile	517	-111	-11	0.1	3,228	-	7	2
Others	2,057	-136	-10	25	8,496	-		
Total	11,195	868	254	215.2	45,892	5		

The complete list of ACCIONA companies, and also their main activities, is published annually in appendices I, II and III of the Consolidated Financial Statements.

Furthermore, the social cash flow and tax contribution is published in the Summarised Report. Notes on the "Reconciliation of the accounting profit to the taxable profit", "Taxes recognised in equity", "Deferred taxes" and "Reporting Obligations" are published in the Financial Statements.

The Earnings Before Taxes (EBT) is the consolidated figure after allocating corporate analytical costs.

Explanatory notes on the differences between the effective tax rates and the nominal tax rates:

- Reversal of non-deductible expenses (non-taxable income).
- Tax losses in the year.
- Application of unrecorded tax credits.
- Allocation of consolidation vs. local accounts (Corporation Tax payments).
- Tax rate for Corporation Tax higher than in Spain.
- Tax rate for Corporation Tax lower than in Spain.
- Non-capitalisation (recording) of tax credits.
- Capitalisation (recording) of tax credits (BIN).
- Non-deductible expenses and adjustment for inflation.
- Application of tax credits.
- Deferral for accelerated depreciation / unrestricted depreciation.
- Non-application of the tax consolidation method.

On 31 December 2022, the amount of capital grants and operating grants received by the Company amounted to 2 and 5 million euros respectively.

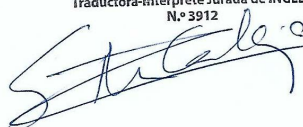
None of the jurisdictions in which ACCIONA operates is considered a tax haven under the Spanish legislation contained in Royal Decree 1080/1991, as amended by Royal Decree 116/2003.

Tax-related content presented in the Sustainability Report is verified in accordance with the ISAE 3000 standard by an independent auditor, as is the rest of the report.

Relationship with the auditor

The item "Remuneration and other benefits" of the Consolidated Annual Accounts contains the information on the fees in relation to auditing services and other services provided by the auditor of the group's consolidated annual accounts, KPMG Auditores, S.L., and by companies belonging to the KPMG group, in addition to fees for work invoiced by the annual accounts auditors of the companies included in the consolidation and by the entities linked to them through control, joint ownership or management.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



The *Audit and Sustainability Committee Report on the independence of the external auditor* is prepared annually. In this report, the Audit and Sustainability Committee of the Board of Directors delivers an opinion on the independence of the external auditor for each financial year in relation to ACCIONA, S.A. and its subsidiaries, and in accordance with applicable legislation on the independence of the Auditor, specifically Spanish Law 22/2015 on Audits, and EU Regulation 537/2014.



More information: [Board of Directors and Committees](#)

Cybersecurity

Cybersecurity			
ACCIONA Solutions	Impact Materiality	Financial Materiality	
	Result of the topic analysed	Risk	Opportunity
	Significant	<ul style="list-style-type: none"> Lower asset valuation Loss of market share Bigger regulatory burden 	<ul style="list-style-type: none"> Gain market share Positioning against a bigger regulatory burden
	Important	<ul style="list-style-type: none"> Higher operating costs Bigger regulatory burden 	<ul style="list-style-type: none"> Positioning against a bigger regulatory burden Lower operating costs
	Important	<ul style="list-style-type: none"> Higher operating costs 	<ul style="list-style-type: none"> Lower operating costs

ACCIONA media: Information

Cybersecurity has always been an endless race, but it is changing at an increasingly faster pace. The study published by the World Economic Forum in 2023 highlighted cybersecurity failures as one of the most important threats in the short (0-2 years) and medium term (2-5 years).

The company has an Information Security Steering Committee made up of the CFSO, the Corporate Security Manager, the Technology and Processes Manager, the Human Resources Manager, the CFSO of ACCIONA Energía, the Corporate Resources Manager of ACCIONA Infraestructuras and the Group's Cybersecurity Manager. This committee is responsible for promoting and supporting the establishment of technical, organizational and control measures that guarantee the integrity, availability and confidentiality of information, within a general framework to manage cybersecurity risks. This makes such measures compatible with the necessary sharing of information and knowledge between the various organizational areas in ACCIONA.

For coordination purposes, there are different operational Cybersecurity Committees, in which the main cybersecurity managers of the different areas, functions, companies and territories that may be determined in each case participate. Moreover, ACCIONA Energía has established a specific Cybersecurity Committee.

Within the framework of ACCIONA's cybersecurity, (compliant with the different international standards, including NIST CSF and ISO 27001), all the control targets and procedures are defined for cybersecurity. As part of this instrument, the company has a Cybersecurity Policy and an employee awareness and training plan, in addition to procedures and mechanisms so that any worker is able to report a security incident or suspected security incident. At the same time, it holds the ISO 27001 certification for the information security management system associated with the security services provided internally from the central offices.

Furthermore, the group has established processes to prevent interruptions and cyberattacks on the IT systems.

In 2022, the company has made headway with its detection and response power against incidents and with the group's cybersecurity operations centre. During the year, there were no cybersecurity incidents that impacted the group's operations.

In 2023, the company intends to step up employee awareness and training and continue to improve the cybersecurity model, in line with regulatory changes and client requirements.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

SUSTAINABLE TRANSFORMATIVE INNOVATION

Innovation in the industry			
ACCIONA Solutions	Impact Materiality	Financial Materiality	
	Result of the topic analysed	Risk	Opportunity
	Significant	<ul style="list-style-type: none"> Lower asset valuation Loss of market share 	<ul style="list-style-type: none"> Lower operating costs
	Significant	<ul style="list-style-type: none"> Higher operating costs 	<ul style="list-style-type: none"> Lower operating costs
	Important	<ul style="list-style-type: none"> Higher raw material costs Lower revenue 	<ul style="list-style-type: none"> Lower operating costs Revenue increase
	Important	<ul style="list-style-type: none"> Loss of market share Higher operating costs Higher raw material costs 	<ul style="list-style-type: none"> Lower raw material costs

ACCIONA media: Information

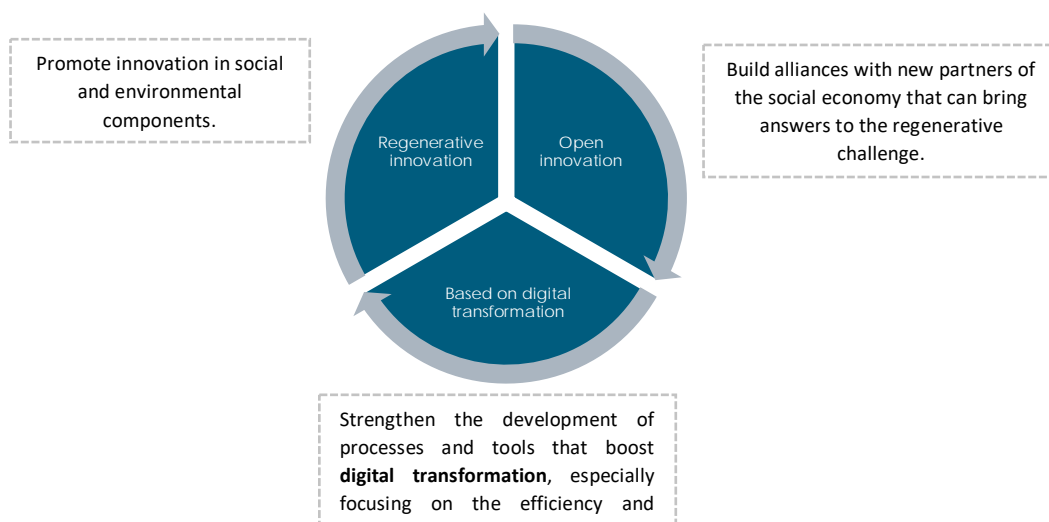
Innovation is a cross-cutting enabler of ACCIONA's corporate strategy, allowing it to increase the positive impact of its operations on the economy, environment and society. Sustainable transformative innovation paves the path to lead the business sustainability sector with a portfolio of entirely sustainable solutions.

ACCIONA's open, disruptive and digital innovation reaches every level and is deployed across the board. This allows us to develop the capacity, products, processes and services required to design a sustainable reality that is accessible to everyone and respects the environment and communities, whilst also influencing every project in the company.

Seeking to improve technical capacity in the Infrastructures and Energy sectors, ACCIONA decided to support the creation of two innovation areas specialised in these industries. On the one hand, we have the CAI (Corporación ACCIONA Infraestructura) area –which in turn includes the Water and Construction area– and on the other hand, the Energy area. With this, the company can meet its technical needs in a granular way. Besides its specialised areas, ACCIONA encourages innovation in all its business units.

Our commitment to innovation

ACCIONA's strategy, developed through the Sustainability Master Plan, aims to:

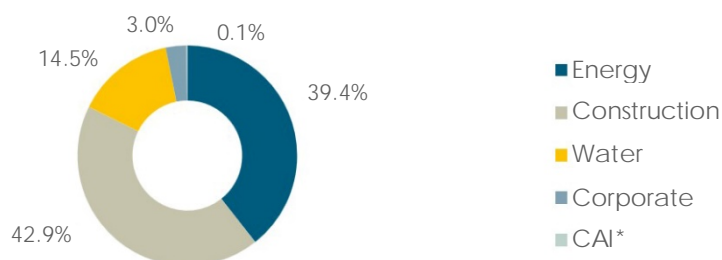


ACCIONA's innovation in figures

In 2022, ACCIONA reported spending €262.8 million euros on innovation, 5% more than a year earlier. The portfolio of projects for the year totalled 185. 67 of these were R&D projects and 118 innovation projects. The company has carried out 16 projects outside Spain worth €115.4 million, representing 44% of the total innovation figure reported.

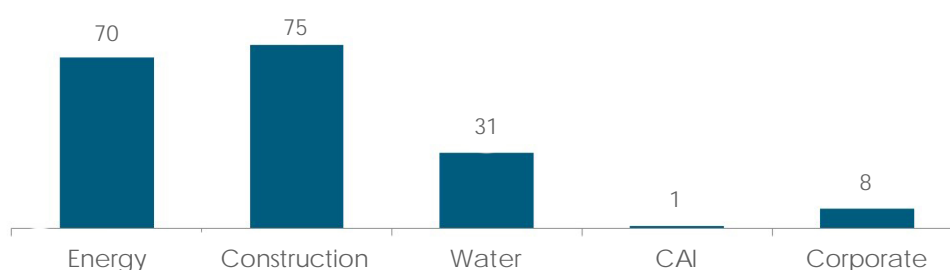
SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

Distribution of the innovation figure by business line (%)

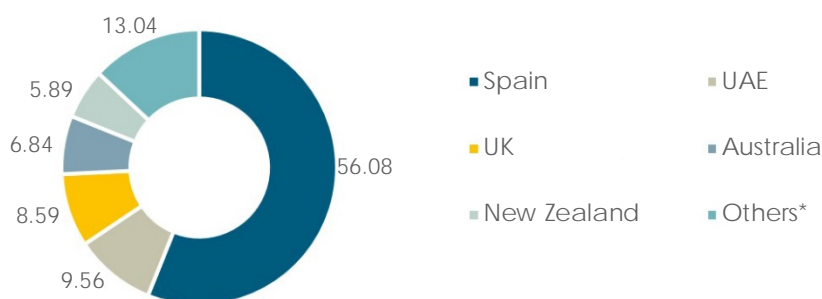


* Corporación ACCIONA Infraestructura

No. of innovation projects by business



Innovation expenditure by country (%)



* Others include: Norway (2.73), Philippines (2), Canada (1.82), Brazil (1.77), Peru (1.6), Mexico (1.28), Paraguay (1.18), Panama (0.39) and Portugal (0.27)

“The 2022 EU Industrial R&D Investment Scoreboard” report, produced by the European Commission’s IRI (Economics of Industrial Research and Innovation), ranks ACCIONA as the seventh Spanish company and the 134th European company for R&D&i.

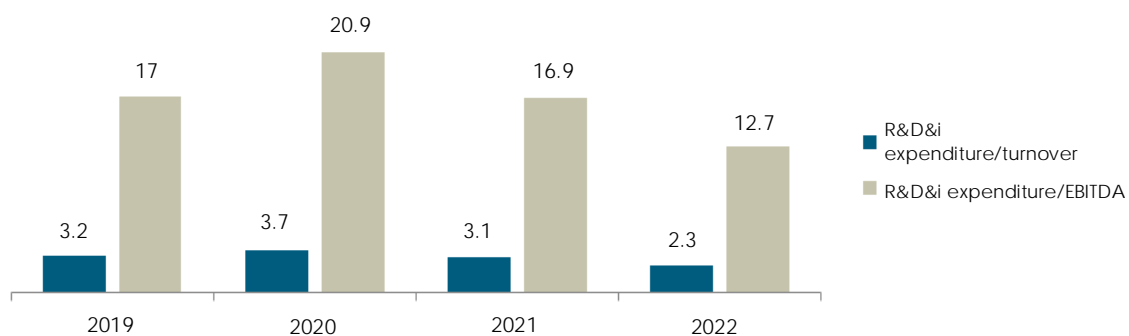
ACCIONA's Innovation expenditure

		2019	2020	2021	2022
R&D&i expenditure (€M)		230.4	237.0	250.2	262.8
EU Industrial R&D Investment Scoreboard	EU ranking	156	141	121	134*
	Spain's ranking	6	6	7	7

* Data under review at the time of this report.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

Evolution of innovation intensity (%)



The innovation intensity ratio is obtained by dividing the innovation expenditure by the turnover. In 2022, this ratio was 2.3%.

Strategic Lines of Innovation

ACCIONA considers that being at the forefront of technology in its business sectors is a strategic priority and therefore tries to speed up the changes needed for a sustainable development and, at the same time, generate value for the company. By establishing specific objectives and action plans for the Infrastructures and Energy businesses, ACCIONA has been able to make progress with the company's strategy for innovation in 2022.

Construction Technology Centre

The Construction Technology Centre aims to equip ACCIONA's construction work with technological products or services that will bring a competitive and differential value compared to other companies in the sector. It also aims to have a positive impact on the cost and time and help minimise negative impacts on the environment and society.

The Technology Centre carries out its research projects in three large areas:

1. Decarbonisation: promising emerging technologies, green hydrogen, carbon capture.
2. Industrialisation: focus on construction processes aligned with the business specialisation areas.
3. Digitalisation: cover the digital needs in projects. Production control, asset control, improvement of project management.

Projects:

In 2022, ACCIONA Construcción launched, as part of its R&D&i strategy, the project to Deploy the Earth-moving Platform at two of its sites, FARGO (USA) and Site-C (Canada).

In 2022, we also worked on the basic design of a semi-submersible floating platform (S-Bos), which was the first stage in the project to develop and deploy Floating Platforms for Offshore Wind Turbines.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

Water Technology Centre

The Water Technology Centre is engaged in R&D activities related to water and membrane technologies. These initiatives range from the most basic laboratory work to pilot plant studies and industrial scale-up. Tools are used for modelling, using fluid dynamics and for carrying out structural studies.

In addition, ACCIONA has a series of demo plants located in water treatment plants, where activities are conducted under real conditions that supplement those conducted at the technology centre.

The Technology Centre carries out its research projects in three large areas:

1. Desalination and new technologies.
2. Purification and water reuse.
3. Purification and water chemistry.

Projects:

ACCIONA Agua, the group's water business, set itself the challenge of identifying the potential of biofouling in the seawater supplied to the company's reverse osmosis desalination plants and to establish operational preventative strategies. In 2022, at a pilot plant, the company selected and constantly evaluated a fouling sensor for reverse osmosis membranes to determine the potential of biofouling in seawater. It also developed a base fouling predictive model which is expected to include different bioindicators in coming releases.

On the other hand, in 2022, the company also completed the design of the Diffusair® technology for seawater flotation systems, with the 3D printing of 60 Diffusair® nozzles. Its efficiency will be assessed over the next year at the desalination plant in Qatar.

Energy Technology Centre

The Energy Technology Centre focuses on innovating in the renewable energy field, increasing its scalability to transition towards a decarbonised economy.

The Technology Centre carries out its research projects in these three areas:

- Extending the useful life of assets, maximising production, advanced solar technology, innovation to ESG, storage and hybridisation, renewable hydrogen, vehicle to grid, waste to industry, advanced technologies in operation and maintenance (O&M), new business models in digital innovation.

More information on innovation in renewable energy technologies available in ACCIONA Energia's Sustainability Report.

Projects:

ACCIONA Energia is present in the development of two out of the three demo projects of offshore wind turbines chosen by CINEA (European Commission).

It has continued to monitor the environmental behaviour and the production of the floating solar plant in the Sierra Brava reservoir (Spain) and has begun to work on developing new technological solutions as part of the project on the channel-based agrisolar research farm. The company has continued to deploy new technologies in El Hub El Romero (Chile) to appraise the increase in production compared to conventional technology and its deployment in future commercial plants.


I'MNOVATION #Startups

In 2022, ACCIONA ran 11 projects with startups as part of its open innovation programme, I'MNOVATION #Startups. These 11 startups are from different countries and introduced their solutions to the company's senior management in January 2023. Some of the most remarkable sustainable projects were: the development of technology to reduce the use of salt on roads, the development of a sensor to detect the level of membrane fouling in desalination plants, reducing consumption and optimising plant performance or the development of a platform for collective self-consumption installations.

The company is still committed to the development of the Spanish entrepreneurial ecosystem by participating in different open innovation initiatives such as *B-venture*, *AI Andalus Ventures*, *South Summit*, *Zebra Ventures* and *Startup Olé*.

In this regard, ACCIONA has continued to collaborate with LANZADERA, the most important startup accelerator in Spain. Within the framework of this partnership, several work sessions were organised with certain ACCIONA departments and the partnerships with startups in its ecosystem had produced a new solution to strengthen security in the new ACCIONA Campus.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Digital Hub

ACCIONA's Digital Hub came to life to develop digital solutions in-house. It explores innovative technologies to be used in the business, creating a positive impact and gaining a competitive edge.

In order to promote new technologies that will help identify solutions to beat financial and environmental challenges, the Digital Hub takes part in forums to disseminate digital innovation and in programmes to bring technology closer to vulnerable people, and it also works on initiatives to boost talent attraction.

Smart cities	IoT	Data and AI	Robotics	Immersive Technologies	3D Printing
In 2022, different solutions for a circular economy were developed. The SOY ECO platform developed by the Hub encourages the exchange of items at recycling centres through gamification. It has also developed an asad or Computer Vision device that helps separate office waste correctly.	Develop comprehensive solutions based on hardware devices designed in-house to optimise energy consumption in buildings and public lighting.	Develop different artificial intelligence models together with Acciona Mobility to improve business operations in different cities. These AI models predict the number of journeys, the availability of motorbikes by area, changes of battery, and other interesting parameters that help the business with its day-to-day operations.	Development of a robotics solution for the inspection and surveillance of plants with self-navigating functions and manual settings for different routes and tasks to adapt to the different uses and challenges faced by ACCIONA. In fact, ACCIONA has been awarded the ITA Tunneling Awards under the Product/Equipment Innovation of the Year category for its work on the SPOT robotics platform to scan tunnels in Chile.	In 2022, ACCIONA, through its Digital Hub, took its first steps in the Metaverse arena, aiming to become pioneers in an area that is yet to be discovered so as to explore and grab the opportunities it holds. Along these lines, the company has ventured into a few Metaverse experiences for different businesses.	Installation of sustainable street furniture in the Barqueta property development in Seville led by ACCIONA Inmobiliaria. This concrete furniture was built with its own 3D printing technology. This same technology was used to print indoor furniture made of lightweight concrete for the Campus ACCIONA site.

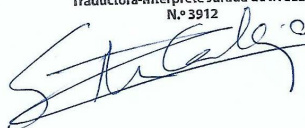
Focus on collaborative innovation

ACCIONA, with its strong focus on innovation, has kept up its partnerships with different associations and worked with them, sharing industry activities and strategies and pursuing institutional support to R&D (European Commission, CDTI, etc.). It also organises workshops on success stories, lessons learnt and future plans that will help develop corporate innovation initiatives between peers and the strengthening of the innovation ecosystem of I'MNOVATION.

Partnerships with stakeholders

- 9th ECTP *Annual Conference*, which was held at the Madrid Town Hall in the Cibeles Palace.
- Taking part in sessions on offshore wind energy technologies.
- *Wind Europe – Annual Event 2022* BILBAO.
- *WindEnergy Hamburg* – Global event on offshore technology in Germany.
- Floating Offshore Wind 2022 – Global event on floating offshore technology in the UK.
- Task force of the Economic Cooperation Council on Zero Pollution that gives direct advice to the European Commission in this area.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



- Policy Advisory Committee of the Water Europe (WE) platform, the main European platform for water technologies that regularly examines different water-related regulations and their impact on the sector and businesses.
- Spanish Association for Water Supply and Sanitation (AEAS). Participation in several task forces.
- Spanish Association for Water Desalination and Reuse (AEDyR). Members of the Board of Directors.
- *Institut Català de Recerca de l'Aigua (ICRA)*. Member of the social and corporate Board.



ACCIONA has established a partnership network with many centres of excellence in Spain and abroad, with which it participates on various R&D&i projects depending on the needs detected and the experience of each entity.

It is worth mentioning that in 2022, the LIFE DREAMER project received an award at the Innovation Awards ceremony hosted by the International Water Association (IWA) within the Innovation for Desalination category.

AUTHENTICITY

This area of action arises with a view to prove that ACCIONA's commitment is genuine and that everyone in the group is familiar with it and share it. The company's values are recognisable and they are present in all its activities. The people making up the company recognise that the management is made up of trustworthy and credible persons who have values and are committed to the corporate mission.

Customers

Clients and end users			
ACCIONA Solutions	Impact Materiality	Financial Materiality	
	Result of the topic analysed	Risk	Opportunity
	Important	<ul style="list-style-type: none"> • Loss of market share • Lower revenue • Bigger regulatory burden 	<ul style="list-style-type: none"> • Revenue increase • Positioning against a bigger regulatory burden
	Important	<ul style="list-style-type: none"> • Higher raw material costs • Regulatory burden • Lower revenue 	<ul style="list-style-type: none"> • Lower operating costs.

ACCIONA media: Information

ACCIONA's clients are as diverse as its businesses. They are fundamentally large organisations –Business to Business (B2B)– from the public and private sectors, and financial investors. However, some group companies, such as the water, services and real-estate business units, have direct contact with the clients or users of the services provided: *Business to Customer* (B2C).

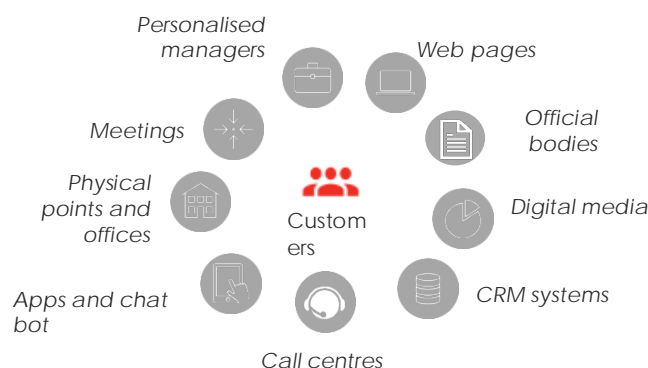
Communications and customer relations

The communication channels with the company's customers pursue accessibility and agility. Taking into account the diversity of the customer portfolio of each business, communication is managed using a wide variety of channels, ranging from face-to-face attention to own web spaces for each of them.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



Communication channels with customers



- CRMs, such as the one used in the businesses of energy retail, airport services and energy services.
- Personalised managers, such as in the wind projects of the energy business or in the contracts for the removal of waste and landscaping with the head of service as reference.
- Regular meetings such as the investor conferences organised by Bestinver.
- Customer websites, such as the private area for customers in ACCIONA Inmobiliaria and Bestinver, or the water platform that offers 360º viewing for users.
- Digital media and support.
- Physical service points at the offices for water services or solar installations. Real-estate courtesy tour: clients are sent an invitation to the open-door events where they can see the house before signing the deed.
- Apps to interact with clients, such as in the Mobility business, which opened its Tik Tok channel in 2022.
- Call centre in the real-estate development, energy retail and mobility businesses, available in three different languages: Spanish, English and Italian.
- Official bodies: consumption by email and/or post for Mobility users.
- Chat bot to help clients on the website or the app.

Customer satisfaction

Measuring customer satisfaction helps to plan actions aimed at improving their experience with the company. Given the diversity of ACCIONA's products and services, the company considers a variety of factors in measuring customer satisfaction: from evaluating the meeting of deadlines and team performance in energy and construction projects, to sales management, meter readings or billing by the utility, or availability and incident resolution in services.

The most usual method of gathering information on satisfaction and/or experience with ACCIONA Energía's products, services and projects are surveys. In 2022, the company sent 19,051 surveys, with a response rate of 94%.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

Evolution of satisfied customers (%)

Divisions	2019	2020	2021	2022	2022 target
Energy	98%	99%	100%	100%	
Infrastructures	97%	96%	99%	99.9%	
▪ Construction	100%	100%	100%	99.6%	
▪ Concessions	100%	100%	100%	100%	
▪ Water	100%	100%	100%	100%	
▪ Other			85%		99%
Infrastructure businesses				99.9%	
Other businesses			97%	96%	
Satisfied customers	97%	97%	99%	99%	

ACCIONA Cultura has asked about the appreciation of the concept and design of the project, among other matters. The percentage of customer satisfaction is 100%, and during 2022, no complaints were received from clients.

Meanwhile, Bestinver has continued to reinforce the commitment with its investors, implementing the new area of investments in infrastructure with the launch of Bestinver Infra FCD as an alternative to listed funds already in existence in the firm. Likewise, the range of funds in Luxembourg have been reorganised to make them more accessible to institutional investors. In Bestinver's case, the surveys were about the level of satisfaction with the 20th Conference of Investors.

In ACCIONA Inmobiliaria, the level of satisfaction ranged from 2.4 (post-sales) to 3.8 (booking and purchase) on a 5-point scale. Post-sales companies were hired to minimise delays in the handover of homes and shorten the incident-solving time. In the home post-sale process, the developer does not have the room for action in all phases.

Mobility

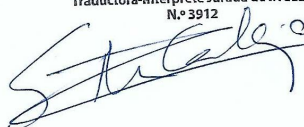
- ACCIONA's best rated platform as an app with a 4.7 score on Apple Store and 4.4 on Play Store for Android.
- **Winner of the Madrid 360 Award:** for Sustainability Mobility 2022, which prizes the best practices and initiatives in mobility in the public and private sectors, aiming to boost and bring visibility to action plans and initiatives by individuals, public and private companies, institutions and any entity leading exemplary mobility projects.

Complaints and claims handling

ACCIONA listens to its customers claims and acts accordingly through:

- Specific procedures in all the divisions to manage complaints, claims and suggestions.
- Accessible channels for customers to raise their complaints, claims and suggestions, such as specific sections on the websites of the water or energy utilities. Contact and follow-up actions with software, such as the one enabled by the Construction division for complaints related to building work or the online mailboxes set up by the Service area in various municipalities.
- Complaint managers appointed to evaluate the complaints and coordinate their resolution.
- Information provided to customers and users on the status of their complaints and their resolution and closure, once the person who filed the complaint confirms that they are satisfied.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



- Yearly recording and measurement of complaints received.
- Measurement of the number of complaints that are closed or pending and the time spent on them. Definition of action and/or improvement plans as needed.

The number of B2B complaints dropped down to 3,221, whereas the number of B2C complaints rose to 18 per thousand customers. 85% of the B2B complaints were closed successfully, while the satisfactory resolution ratio for end-user complaints was 82%.

Evolution of the complaints

	2019	2020	2021	2022
Business to Business (B2B)				
No. of complaints	1,335	1,059	12,949	3,221
B2B complaints successfully closed (%)	86%	88%	83%	85%
Business to Consumer (B2C)				
No. of complaints (per thousand customers)*	17.0	0.07	4.8	18
B2C complaints successfully closed (%)		79%	17%	82%

* Includes Construcción, ASUMA, Agua Servicios, ACCIONA Solar, Mobility and Inmobiliaria.

Complaint resolution times vary from one ACCIONA business to another, depending on the nature of the business. For instance, the resolution time in the International Freight Forwarding business was 50 days (mostly because customers take time to send the documentation requested for paperwork with insurance companies or the airline/shipping company). The average resolution time for Facility Services Spain was 15 days. It usually takes two days for water services and less than a day for incidents in solar farms.

Reduction in the number of complaints in cleaning services

Renfe Operadora hired ACCIONA's audit service which, prior to the audits outsourced by the client, conducts operational controls and reports any errors found through internal channels for their rectification. This system, together with a higher degree of dialogue between the parties concerned, has allowed us to reduce the number of complaints from more than 100 in 2020 to 4 in 2021 and 0 in 2022 (contract ended in October 2022).

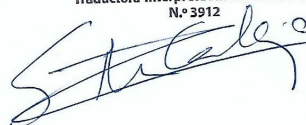
Loyalty, recommendation and comparison with competitors

Most of ACCIONA's businesses use additional assessments to measure customer satisfaction, including:

- The recommendations or level of satisfaction expressed by customers when asked: "Would you recommend ACCIONA to other companies?"
- The degree of loyalty which builds lasting relationships over time, by asking customers a direct question: "What is the likelihood of you hiring ACCIONA again?"
- The comparison of the company with competitors using a scale such as better, equal, worse.
- Out of 15 respondents in ACCIONA Construcción, 6 confirmed the likelihood of them re-hiring the company, the rest did not reply.
- 100% of ACCIONA Cultura's customers recommend the services and would hire the company again.
- 92% of ASUMA's customers and 95% of the Forwarding business customers would hire their services again.

In this respect, the assessment of different lines of business in ACCIONA as compared to its competitors is also significant. 87% of clients who answered the ACCIONA Construcción survey confirmed that its service is better or much better than its competitors and 67% of the energy supplier's large account customers in Spain also considered ACCIONA is above its competitors.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Mobility

During the year, the company runs ongoing campaigns to promote the use of its services and gain customer loyalty. It is worth mentioning:

Gamification: With the first journey of the month, the user enters a league that begins on the first day of that month at midnight and ends on the last day of the month at 23.59h. The user gets points for the amount of carbon saved (1 point = 1g of CO₂) and earns more points with the journeys made during the month and therefore climbs positions on the ranking. The prizes for the top 10 in each league are free minutes for future journeys.

Mondays on wheels: Every Monday morning, the user receives a different offer to start the week with special benefits to enjoy minutes at a cheaper rate.

Customer health and safety

The Quality Policy includes the principle of ensuring the health and safety of its customers and users. Furthermore each of the safety management systems implanted in the company has a policy that sets out the principles and commitments of application approved by senior management and at the disposal of all interested parties.

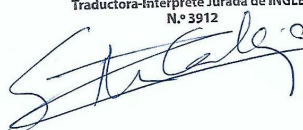
100% of ACCIONA's products and significant activities are assessed for their impact on the health and safety of customers and users, indicating, where appropriate, whether improvements need to be made.

There are a number of things that ACCIONA does to ensure the safety of its products and services:

- Information to customers on how to safely use its products and services.
- Product quality controls, critical point analysis and safety tests.
- Regulatory inspections and compliance checks regarding applicable laws and international standards.
- In the plants built by the industrial business, HAZOP (hazard and operability) studies are carried out in the design phase, to identify possible design problems early and improve the safety of the installation.
- Safety management systems that guarantee that the work is performed in accordance with the international benchmark standards established for each sector. Several ACCIONA businesses are certified in accordance with various international standards in this area:
 - **Road safety:** a motorway managed by Concesiones, AMISA Construcción and Agua Italia, with legal operational and administrative seat in Brescia, has safety management systems that have been certified as compliant with the ISO 39001 standard.
 - **Safety of Rail Services:** the freight transport safety management system of Rail Services has been approved by the State Railway Safety Agency (AESG).
 - **Airport safety:** Airport Services are certified by ISAGO (Safety Audit of Ground Operations) at the headquarters in Palma, Düsseldorf and Santiago de Chile, in accordance with the regulations of the International Air Transport Association.
 - **Food safety:** sanitisation of food plants certified as compliant with the ISO 22000 standard.
 - **Safety in the supply chain:** ACCIONA Forwarding is certified as an Authorised Economic Operator (OEA) by the Spanish Tax Agency.
 - **Information Security:** the security services in place in the Madrid head offices boast the corporate ISO 27001 certification.

For domestic cold water, the company has implemented COVID protocols in all its cleaning contracts, especially in the hospital, food and hotel industries (protocols for sanitisation and product controls), and in all of ACCIONA's corporate head offices through the corporate framework contract for services.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Non-compliances

Healthcare has received nine penalties for incidents in the course of its services, but none for negligence in emergencies or lack of material.

Despite not being a matter regarding Health and Safety in ACCIONA's service, the energy supplier in Portugal was subject to an inspection on its compliance with all the applicable regulations and laws in November 2022. Said inspection revealed two faults or missing information that should be included in the bills sent out to consumers: information on the web page for people to file complaints and the web page with OLMC energy pricing simulators. On the other hand, the yearly report for customers is missing recommendations for efficient energy consumption and the customers' pricing history. The company replied to this notice and rectified the faults pointed out.

Product and service labelling

The energy sold by Green Energy has a certificate issued by the Spanish National Markets and Competition Commission (CNMC) which certifies the 100% renewable origin of the energy. Meanwhile, the water business complies with the standards established in the applicable laws regarding the quality of drinking, desalinated water, discharge parameters for treated water and other considerations.

Electric Mobility: For most points on the grid it is guaranteed and assured that the power supplied to our own charging grid is 100% green with Guarantee of Origin (GoO). In other words, it guarantees that the energy comes from a renewable source.

100% of the projects developed by ACCIONA provide all the information needed in the report delivered to customers. In 2022, there is no record of court rulings regarding the violation of regulations or voluntary codes relating to marketing communications or on breaches related to information and labelling of products and services.

Certified management systems

All of ACCIONA's divisions have certified management systems based on the most renowned international benchmarks in terms of quality, the environment and customer and user safety. In 2022, 100% of the company's most important activities were certified according to the ISO 9001 and ISO 14001 standards.

Main certifications in force during the year

ENERGY	<p>ISO 9001 and ISO 14001: marketing and sale of renewable energy with guarantee of origin accredited by CNMC, 100% of the MW installed and provision of energy services (ESCO). This does not apply to Energía Egypt, Hungary or ACCIONA Plug.</p> <p>New 2022: Electric Mobility: ISO 9001 and ISO 14001 and Equinov (ESCO France) ISO 9001.</p> <p>ISO 50001: 100% of the ESCO (energy services) activity in Spain.</p> <p>UNE-216701 PSE-2019/0006: supplier of ESCO energy services.</p>
CONSTRUCTION	<p>ISO 9001 and ISO 14001: 100% of the activity in several countries (Spain, Chile, Brazil, Mexico, Colombia, Canada, Australia, New Zealand, Philippines, etc.).</p> <p>AMISA, ASUMA Spain and Mexico and Urban ecosystems.</p> <p>Green and Gracious Builder Scheme of Singapore</p> <p>ISO39001: Road Safety Management Systems in AMISA</p> <p>ISO19650-1 and ISO19650-2: Information Management System and BIM in the Building and Engineering businesses (new 2022)</p>
CONCESSIONS	<p>ISO 9001 and ISO 14001: Concessionary company León Bajío Hospital, Concessionary company A2-Section 2 and ACCIONA Concesiones Australia.</p> <p>ISO 39001: Concession company A2, section 2 and La Plata Highway.</p>
WATER	<p>ISO 9001 and ISO 14001: 100% of the water treatment activity in Spain, Italy, Chile, Australia and New Zealand. 100% of the integrated management services.</p> <p>ISO 50001: in 15 centres in Spain.</p> <p>ISO 39001: Agua Italia (legal and operational office, administrative office and operational office in Brescia).</p> <p>UNI EN 16636: Pest management for Agua Italia.</p>
OTHER INFRASTRUCTURE	<p>ISO 9001 and ISO 14001: ACCIONA Infraestructuras Australia, ACCIONA Infraestructuras New Zealand.</p>

BUSINESSES	<p>ISO 9001 and ISO 14001: Healthcare, ASU (extension in 2022 of the certificate to business lines for the management of waste transfer plants, treatment plans and landfill), AMA, Urban ecosystems.</p> <p>ISO 179002: Quality Management Systems for Medical transport companies under the Healthcare business.</p> <p>EMAS: AMA in León and head offices and Plans de Carballo.</p> <p>UNE-EN 1176-7:2021: Installation and maintenance of play areas and surfaces in AMA.</p>
OTHER BUSINESSES	<p>ISO 9001 and ISO 14001: cleaning of trains and stations of Railway Services, handling and driving gangways of Airport Services in Spain and Chile. Facility Services in Spain, Portugal, Mexico and Qatar. Forwarding with the scope: International Freight Forwarding. Real Estate and Cultural Engineering.</p> <p>ISO 20121: sustainability of events in ACCIONA Cultura.</p> <p>ISO 22000: domestic cold water sanitation in three food plants.</p> <p>NP4492:2010: requirements of the provision of maintenance services for Facility Services.</p> <p>NP4413:2012: maintenance of fire extinguishers for Facility Services.</p> <p>OE (Authorised economic operator) Certificate: ACCIONA Forwarding.</p> <p>Bequal Foundation certifies ACCIONA's commitment to the integration of people with disability.</p> <p>ISO 22301: business continuity in Bestinver.</p>

Audits

Internal and external audits by customers and certification bodies are one of the main tools used by ACCIONA to identify opportunities for improvement.

In 2022, the number of audits conducted was 420 in total. 372 of these were internal and 48 external. The majority were conducted to check compliance with the ISO 9001 and 14001 standards. Moreover, the company also received 182 audits from its customers.

Personal Data Protection and the Guarantee of Digital Rights

ACCIONA supports the digitalisation of processes and their automation, thus improving business productivity and the customers and employees' experience. With a view to overcoming the challenges entailed in becoming a data-centred entity, the company believes that having a system that will keep personal data security is a priority.

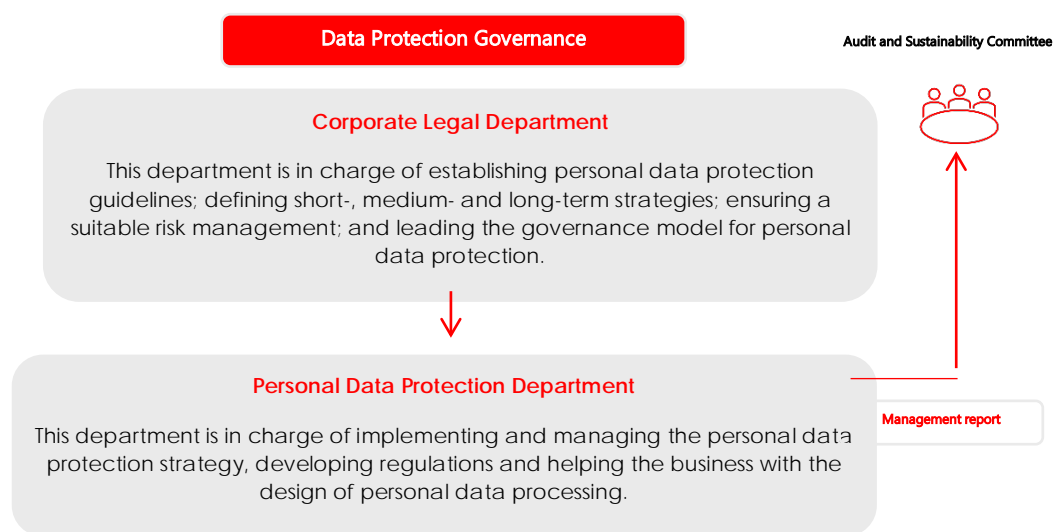
The importance of this matter shows in ACCIONA's Policy for Personal Data Protection and Guarantee of Digital Rights. The internal regulations, with a global scope, sets forth that the company, its subsidiaries and, by extension, all of its value chain, are required to act adhering to the principles and rights set by law for the protection, processing and privacy of personal data.

ACCIONA also has a Personal Data Protection department that leads the organisation's commitment to use and protect identifiable details of customers, consumers, employees and partners in a responsible way.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



To guarantee an adequate management of personal data protection, the following organisational structure has been established:



More information: [ACCIONA's Policy for Personal Data Protection and Guarantee of Digital Rights](#)

The training/information given by ACCIONA to all its employees on data protection is mandatory. In order to extend this culture to the supply chain, as part of the control mechanisms, ACCIONA's suppliers must necessarily accept the statement of compliance on personal data protection.

In 2022, there were no reports on data protection breaches to the supervisory authority and the company has not been subject to any penalties in this regard.

Relations with the Public Administrations and regulatory bodies

ACCIONA keeps a transparent and constant relationship with public administrations in all the countries where it operates. The company considers public participation in the process of adopting any regulatory initiative to be important in order to ensure that the interests of everyone who will be affected by the measures to be adopted are seen to be duly weighed and reflected.

ACCIONA encourages constant dialogue with regulatory authorities, getting involved in each case and always cooperating with them. As a result, the company is actively involved in the development of public policies that affect the areas and sectors it operates in, contributing to lawmakers its experience in the private sector.

Some of the practices aimed at raising awareness are the analysis, studies and dissemination of the results, as well as the participation in putting forward proposals and giving feedback or reasons during the public information stages in the different procedures aimed to set the regulatory framework for each sector.

The company's position is always consistent with its commitment to protect and respect the environment, support renewable energies and sustainability in the use of resources.

Furthermore, it encourages participation in forums, associations and different groups, providing knowledge, ideas, initiatives and experiences acquired for many years, aiming to drive public policies towards a sustainable development and growth, in the social as well as the economic and environmental aspects.

In accordance with its Code of Conduct, ACCIONA does not make financial contributions for political purposes or to obtain preferential treatment. Nor does the company use sponsorship or donations for those purposes.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

Within the European Union, ACCIONA has been registered since 2013 in the EU Transparency Register⁷, which records in a transparent manner, the interests organisations pursue, who defends them and budget allocated to those interests.

As for its collaboration with public bodies in 2022, the most remarkable processes are as follows.

Lines of action: we are not neutral

Activity to which it applies	Examples
Actions that apply to the whole group	<p>Participation in the consultation processes related to the European Commission "Fit for 55" package aimed to review the legislation on climate, energy and transport to adapt it to the goals for 2030 and 2050, and the "Repower EU" package to adjust the EU regulatory framework of the energy industry to today's landscape after Russia invaded Ukraine. ACCIONA's proposals are related to renewable energies, energy efficiency, emission rights trading, sustainable mobility and environmental taxation, among others.</p> <p>Contributions to public consultation and information regarding financial aid schemes in the Recovery, Transformation and Resilience Plan.</p> <p>Contribution to the consultation on reviewing the National Integrated Energy and Climate Plan.</p>
ACCIONA Energia	<p>Contribution to numerous public hearing procedures and participation in the preparation of reports and position papers of various entities and associations, in support of the decarbonisation of the energy sector related to:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promoting renewable hydrogen. • Development of offshore wind power in Spain. • Simplifying the formalities for renewable energy projects, including distributed generation and self-consumption. Proposals to remove regulatory barriers and maximise its potential. • Hybridisation of renewable energy technologies. • Development and improvement of operating procedures to enable better integration of renewable energy into the power grid and define the right operation of the new flexibility resources and hybrid power plants. • Life expansion and upgrading of renewable power projects. • Process to access and connect renewable plants. • Promotion and regulatory development of new flexibility resources (storage, demand management, aggregation, electric car) and new renewable generation technologies (floating solar farms and on channels). • Redesign of the electric market and measures that affect the payment of renewable energy. • Offers of financial aids for renewable installations, self-consumptions, storage and renewable hydrogen. • Adjustment of the Spanish and EU regulations on power generation with biomass.
Infrastructure, water and services	<p>Participation in numerous regulatory initiatives aimed at promoting the decarbonisation of the economy through:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Regulatory proposals aimed at enhancing the consideration of sustainability criteria in public procurement. • Support to policies that favour energy saving, efficiency and

⁷ <https://ec.europa.eu/transparencyregister/public/consultation/displaylobbyist.do?id=451019811573-55>



upgrade.

- Boost the hiring energy management services with guarantees on savings by public entities and support to the development of the market for energy saving certificates.
- Proposals to improve the regulation of the urban water cycle to guarantee the sustainability of the resource, market unity and better consumer protection.
- Support to policies aimed at restoring and regenerating spaces and improving the circularity of building processes.
- Proposals aimed at improving the management, processing and use of waste.
- Proposals for a sustainable mobility: facilitate the deployment of electric vehicles with renewable energies, boost shared electric mobility and improve the regulatory framework of the infrastructure for vehicle charging.

ACCIONA Energía is a member of regional and Spanish associations (e.g. AEE, APPA), of European organisations (e.g. *WindEurope* and *CLG Europe*; *Renewable Hydrogen Coalition* and *European Clean Hydrogen Alliance*, all of them European initiatives on renewable hydrogen) and international associations (GWEC). The company participates actively with them and holds positions of responsibility on their management bodies.

In terms of infrastructure, water and services, the company collaborates with associations such as SEOPAN, in the field of infrastructure; the Business Association for the Development and Promotion of Electric Vehicles, (AEDIVE) and Smart Mobility, in the field of sustainable mobility; ANESE, in the field of energy efficiency; or AGA and AEAS, to promote and defend the common interests of service companies related to the end-to-end water cycle. Moreover, the company plays an important role in the Spanish Group for Green Growth (GECV), an association that defends growth protecting the climate and environment and public-private partnerships for this purpose.

TRANSPARENCY

Transparency and dialogue			
ACCIONA Solutions	Impact Materiality	Financial Materiality	
	Result of the topic analysed	Risk	Opportunity
	Important	<ul style="list-style-type: none"> • Loss of market share • Bigger regulatory burden 	<ul style="list-style-type: none"> • Higher asset valuation • Positioning against a bigger regulatory burden • Revenue increase
	Important	<ul style="list-style-type: none"> • Loss of market share • Bigger regulatory burden 	<ul style="list-style-type: none"> • Increase of market share

ACCIONA media: Information

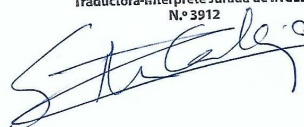
Dialogue and sustainable leadership

The 2025 SMP establishes, as part of its “Exponential Leadership” pillar, the goal of being perceived by our customers as one of the top 5 companies that most contributes to the sustainable development of our key markets. To do so, our participation in open-dialogue forums with our stakeholders and the building of local alliances in the main countries where we operate are essential.

Along these lines, ACCIONA has continued to be a member of the main entities fostering sustainability, including *CLG Europe*, *WBCSD*, *The Climate Pledge* and *UNGC*.

In 2022, ACCIONA has taken part in over 120 public events held nationally and internationally, discussing subjects such as decarbonisation, sustainable finances, climate change, fair transition, biodiversity, circular economy, impact investment, carbon markets, regenerative infrastructures, human rights, businesses with a purpose and leadership.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



CLG Europe

ACCIONA has been a full member of CLG Europe since 2009. This initiative gathers European business leaders who are convinced of the urgent need to develop new long-term policies to combat climate change.

In 2022, ACCIONA signed the Letter promoted by CLG Europe which urged the President of the European Commission, Ursula von der Leyen and members of the EU Parliament to speed up the transition to a green and decarbonised economy, discarding the use of fossil fuels and strongly focusing on renewable energies. A series of examples were attached to the letter, including that of ACCIONA Energía to highlight the decarbonised solutions that European companies are already equipped to offer.

On the other hand, ACCIONA has actively taken part in task forces organised by this initiative during the year, and in different strategic meetings led by the initiative.

World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)

Besides ACCIONA's regular participation in events and acts organised by the initiative, ACCIONA hosted a workshop at its head offices for the task force members called "Built Environment" in 2022. The conference gathered about thirty people from all over the world, who were able to discuss the challenges and opportunities found in the sustainable building world in the medium and long term.

On the other hand, the company has joined the pilot task force "TFND" to share ACCIONA's experience in implementing the pilot project for the TFND framework.

It has also been active in the "Policy, Advocacy and Member Mobilization" (PAMM) task force meetings that aims to mobilise businesses for the imperatives of globalisation, climate, nature and equity, in line with the WBCSD 2050 Vision.

ACCIONA has also taken part in the yearly WBCSD Delegates Meeting 2022 held in Switzerland. This event brought together experts from all over the world to work on innovative business solutions for all sectors and value chains.

On the other hand, ACCIONA had the chance to share its view at the WBCSD Council on the matter of critical raw materials in a changing and uncertain geopolitical landscape.

The Climate Pledge

ACCIONA became the first Spanish energy company to join The Climate Pledge (TCP), the initiative launched by Amazon and the NGO Global Optimism, to encourage businesses to become carbon neutral by 2040, ten years earlier than the date established in the Paris Agreement.

In 2022, ACCIONA was able to introduce its decarbonisation initiatives at the first event organised by the initiative in Spain under the title "The private sector's role in accelerating climate neutrality and the goals of the Paris Agreement."

United Nations Global Compact (UNGC)

ACCIONA has been a member of the United Nations Global Compact since 2005. The company regularly collaborates with the Spanish and Chilean Global Compact Networks and in 2022, it took part in the "Early Adopters" programme to prepare the Progress Report through the online app provided by the initiative for such purpose.

Our commitment to the initiative was clearly shown by the participation of, ACCIONA's Chairman, José Manuel Entrecanales Domecq, in the High-Level Meeting of Caring for Climate summit held within the framework of the Conference of the Parties (COP) 27.

Also, in 2022, ACCIONA took part in the "#CEOsResponden" (#CEOsAnswer) campaign led by the Spanish Global Compact Network, where the Chairman talked about the need for businesses to support regeneration in order to achieve the goals of the UN 2030 Agenda.

ACCIONA at COP 27

Once again, ACCIONA was at the climate change conference which was held in Sharm El-Sheik, in Egypt. This year, the Loss & Damage topic took over a large part of the debates, reminding people that there are many

countries who are already suffering from the climate crisis and it is necessary to make large investments to restore the infrastructure that was destroyed in those countries.

On the other hand, the adaptation agenda, which is still awaiting the payment of the main investments promised, clearly stresses that the adaptation to climate change impacts must be accompanied by the development of regenerative infrastructure that will enable countries to regenerate and reverse the damages that have already been caused.

The path to decarbonisation followed by ACCIONA in line with its commitment to make a positive contribution to the planet (Planet Positive), allows it to strengthen its stance on decarbonisation solutions which will soon be supported by a market that will coordinate the detailed framework of Article 6, also discussed at the COP 27 conference.

Also, the global demand for climate funding means supported by private and public organisations, highlights ACCIONA's leadership in sustainable finances and the company's wish to integrate to transform operations.

SUPPLY CHAIN

Supply chain			
ACCIONA Solutions	Impact Materiality	Financial Materiality	
	Result of the topic analysed	Risk	Opportunity
	Significant	<ul style="list-style-type: none"> Higher raw material costs Lower revenue 	<ul style="list-style-type: none"> Lower raw material costs Revenue increase
	Important	<ul style="list-style-type: none"> Higher raw material costs 	<ul style="list-style-type: none"> Gain market share
	Important	<ul style="list-style-type: none"> Lower asset valuation Bigger regulatory burden 	<ul style="list-style-type: none"> Lower raw material costs
	Important	<ul style="list-style-type: none"> Loss of market share 	<ul style="list-style-type: none"> Gain market share
ACCIONA media: Important			

ACCIONA considers that its supply chain management is a strategic priority for the business as well as a source of opportunities to generate value in the societies where it operates. The geopolitical landscape and the dramatic repercussions of the climate crisis have exacerbated the price variations on raw materials, which means that the supply chain has become one of the main sources of financial risks but also opportunities, as it can have an impact on the company's entire value chain.

This is why ACCIONA believes that keeping a sustainable management system for the supply chain, supported by the state-of-the-art technologies to protect efficiency and able to guarantee human rights and the protection of the environment is the right strategy to produce the resilience sought in a purchasing system that will create long-term value.

This corporate commitment to sustainable management is passed on to the value chain through the Corporate Procedure on Vendor Qualification and Assessment and the Corporate Procurement Standard, both based on the systems for enterprise resource planning (ERPs), planning and reporting tools, and the PROCUR-e system.

Supply chain management approach

The Supply Chain Management Department, coordinated with the Purchasing Departments of the different business units, is in charge of overseeing and executing the strategy described in the 2025 Sustainability Master Plan (SMP) for the management of the supply chain. ACCIONA Energía, since it became listed on the stock exchange, has its own department and separate targets. These are also aligned with the group's and may be checked in ACCIONA Energía's 2022 Sustainability Report.

ACCIONA'S TOTAL FIGURES 2022
25,515 suppliers
+€7,300M (40% more than the amount managed in 2021)

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

The 2025 SMP consolidates sustainability within the function, mainly leveraged on the defence of social safeguards, identification of regenerative alternatives focused on reducing the carbon footprint and the development of the sustainable commitment of the supply chain. Along these lines, 80% of employees in the area of purchases has targets linked to sustainability.

Distribution of suppliers by type and division in 2022

Business line	Critical	Local/ National	Total no.
ACCIONA Energía	252	2,724	2,908
Infrastructures	1,662	18,469	19,280
• Construction	1,094	12,357	12,917
• Concessions	8	156	158
• Water	222	2,925	3,150
• Australia	338	3,031	1,055
Service	26	1,579	1,595
Other businesses	111	1,139	1,732
Total	2,051	23,911	25,515

NOTE: The supplier/business assignment is made to companies with a higher volume of contracts with the supplier.

Critical suppliers

The level of criticality is assigned to suppliers and contractors depending on the financial risk. Every supplier with an annual business relationship exceeding €400,000 is considered critical.

Throughout the year, 8.04% of the supply chain base was deemed critical, accounting for 88% of procurement.

Local/national suppliers

Working with local/national suppliers has a positive effect on the economic development of the communities and minimises the operating risk as delivery and execution times are reduced.

94% of the companies or means of distribution contracted are from the country where the project takes place.

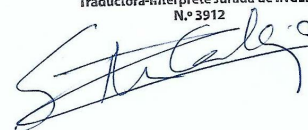
Tools for a sustainable supply chain management

The PROCUR-e tool is a digital system where all of ACCIONA's suppliers must register before working with the company. This tool covers the entire procurement cycle and is the company's main mechanism to know and manage the risks and opportunities in the supply chain. It also offers services to handle tenders and claims by suppliers in a transparent and digital way.

PROCUR-e in figures:

- 63,773 registered suppliers, 59,223 with ESG Risk Map.
- 5,948 RFQs awarded.
- €1,407M awarded in 2022.
- More than 3,000 users around the world.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



These figures from PROCUR-e show an increase compared to 2021 with 20% more suppliers registered with risk map and a 33% rise in users, which shows the consolidation of the tool in the group's procurement ecosystem. For 2023, there are plans to clean the supplier master database to manage them in a more focused and streamlined way.

Over 2022, as part of the strategy to boost the digitalisation of the procurement function and the use of paperless technologies in ACCIONA, we reached the following milestones:

- Procure-to-Pay platform for the online exchange of orders and invoices: over 63,000 invoices and 54,000 orders exchanged without using paper and with double the amount of active suppliers than in 2021, now amounting to 3,863.
- Operation of a new ALIA Platform to obtain full traceability of the supply chain in connection with the manufacturing, document control and quality assurance, transport and storage. It also enables the integration of the different players in the supply chain in real time (supplier, forwarder, customs officer...).
- Migration to a reporting platform and a purchase analysis that is faster and easier for the user and also enables the viewing of a real-time purchases dashboard to help with the decision-making process.
- Deployment of Online Catalogues to manage the spend queue, reaching over 33,000 orders transferred online and divided into 129 supplier catalogues with the resulting benefits of speed and control.

Supplier validation and audit procedure

This procedure remains one of the main mechanisms for managing supply chain risks and generating improvement opportunities and sustainable growth in ACCIONA's purchasing processes.

Supply chain controls are defined by levels of criticality, i.e., they become more exhaustive as diverse risks increase related to finances, country, activity, corporate responsibility or sustainability. The levels are:

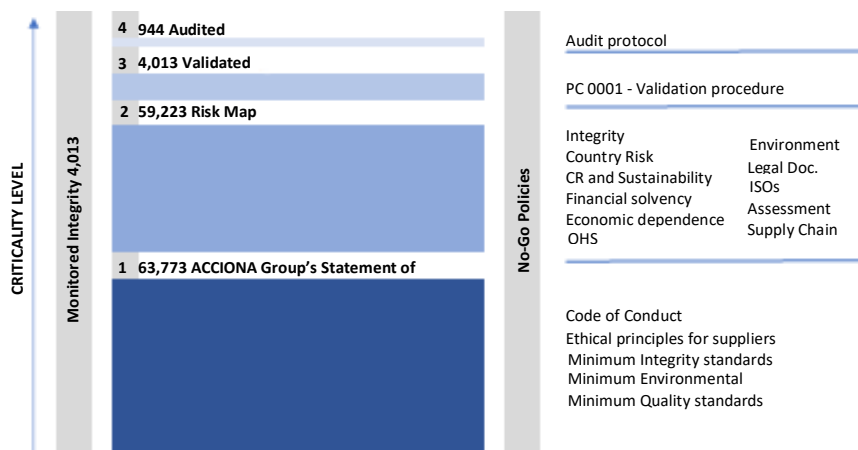
1. Suppliers must accept the group's Statement of Compliance.
2. To be able to bid, collaborating companies must fill in the self-assessment questionnaire in PROCUR-e, so that the company's Risk Map can be calculated and monitored.
3. In order to be awarded contracts over €400,000 (those considered critical suppliers), an additional control is required where the evaluation of the Risk Map is verified with extra due diligence (Validation).
4. Lastly, the highest level involves critical suppliers in risk countries, critical suppliers who are subject to a mandatory audit (MACS) or with significant or recurrent contracts. For this group, social and regulatory compliance audits are carried out by an external organisation that performs an on-site evaluation using the Group's Audit Protocol.

The analysis of integrity and monitoring of No-Go Policies are common at all levels, regardless of the level of criticality.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



Control system in the supply chain in 2022



In 2022, ACCIONA has continued to work on developing the global procedure to control risks and opportunities among suppliers, launching the new SCRM (Social Customer Relationship Management) methodology. The goal set by the department was to streamline the procedure to register and validate suppliers whilst also improving the Risk Map for ESG in order to establish suppliers' criticality level and handle their risks and opportunities.

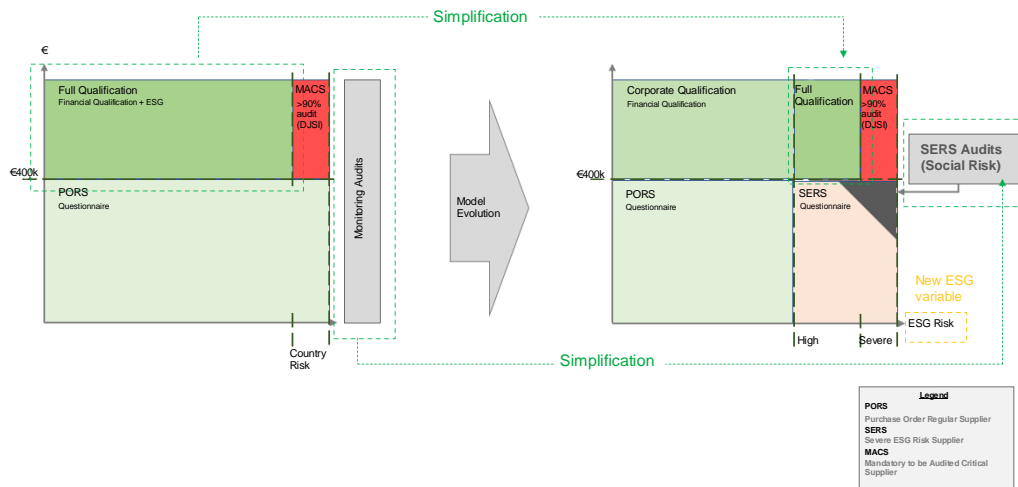
The main impacts of these changes are:

- Supplier segmentation: the financial element is no longer the only factor that determines if a supplier is critical or not. A new ESG risk variable is taken into account to establish the level of criticality regardless of the supplier's sales volume with ACCIONA.
- If the supplier shows a high ESG risk, they will undergo a specific evaluation focused on the E, S or G variable (or a combination of all three variables) that was identified.
- Streamlining the registration and validation procedure for suppliers without ESG risks and below the €400,000 threshold. This helps cut down the amount of questions asked to complete the supplier's registration by up to 75% by using technology and checking over 160 databases.
- Monitoring of possible negative information on all the suppliers through new Artificial Intelligence (AI) technology.

ACCIONA's goal within the SMP framework is to deploy this methodology gradually until it extends to all suppliers by 2025.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

SCRM: new model to manage supply chain risks and opportunities with ESG



The new model, approved in 2022 and to be deployed gradually until 2025, is based on the GRI standards, adding to its supplier database a new ESG risk variable besides the sales volume element to control risks and opportunities. This means that suppliers with small contracts but high ESG risk will also be evaluated thoroughly with a view to implementing improvement plans.

Otherwise, these suppliers will be listed on the No-Go Suppliers list, as these policies have been adapted to the new model, strengthening the social safeguards. This new model also monitors reputation on the media of every supplier through AI technology instead of only focusing on critical suppliers.

So far, the supplier figures reported at the last Steering Committee (late 2022) on the pipeline of the new supply chain model are:

- 42,647 suppliers pre-segmented through the new ESG risk variable.
- 26,773 suppliers with new real-time monitoring of social media, increasing this number by 7,000 new suppliers every month.
- 22,128 suppliers with Risk Map completed with this new methodology (41.8% of the database, whereas ACCIONA's commitment announced in the 2021 Report was 15%).

With this new model, ACCIONA is equipped with a standard methodology that is adapted to the new regulations, including the Directive on Corporate Sustainability Due Diligence (CSDD), Modern Slavery Act (UK and Australia), UK Bribery Act, GHG Protocol and GRI standards, among others.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

TARGET SMP 15-20	KEY PERFORMANCE INDICATORS				TARGET SMP 20-25
Extend the scope of the supplier risk map	97% national suppliers and 75% international suppliers, critical Own Construction with Risk Map KPI: 99,5%: 76%	More than 80% of critical suppliers in Own construction validated & >90% registered in PROCUR-e with Risk Map KPI: 83%; 94%	More than 85% of critical suppliers in Own construction validated & >94% registered in PROCUR-e with Risk Map KPI: 93.3%; 93%	Keep up the percentage of critical suppliers in own construction that must be validated.	95% critical suppliers in own construction validated
In-depth look at Supplier Risk Map	Measure over 90% of validated suppliers in the year with this variable analysed KPI: 98.6%	Measure over 95% of validated suppliers in the year with this variable analysed KPI: 96.3%	<ul style="list-style-type: none"> Go Live new methodology enhanced assessment, segmentation and ESG improvement 15% suppliers Registered with visibility Risk Map, Improvement Plans and ESG classification KPI: Go Live; 41.8%	<ul style="list-style-type: none"> Continue to deploy the Improvement of the Supplier Risk Map through the new SCRMI methodology 60% of suppliers will have ESG evaluation, monitoring and improvement plans. 	100% suppliers will have visibility of their Risk Map, reinforced control and access to Improvement Plans to mitigate their ESG risk and classification
Development and implementation of No-Go policies	0% of orders to No-Go suppliers KPI: 0%	0% of orders to No-Go suppliers KPI: 0%	0% of orders to No-Go suppliers and reinforcement in social safeguards KPI: 1 supplier, New release of No-Go Policies	0% orders to No-Go suppliers and new release of the Sustainable Procurement Guide and review of its criteria	0% of purchases from No-Go Suppliers and keep policies updated

Degree of fulfilment of the objectives of the supply chain

Challenges for 2023 in supply chain management

1. Continue to deploy the improvement of the Supplier Risk Map through the new SCRMI methodology. 60% of suppliers will have ESG evaluation, monitoring and improvement plans.
2. Creation of the pilot for Scope 3 Measurement with revised methodology for at least two of the strategic procurement categories.
3. Maintenance of the percentage of critical suppliers in own construction that must be validated.
4. New release of the Sustainable Procurement Guide and review of its criteria.

These targets are applied to all ACCIONA, except for ACCIONA Energía, whose targets are also aligned but are adapted to their particular circumstances.



More information: [ACCIONA Energía's Non-financial Information Statement 2022](#).

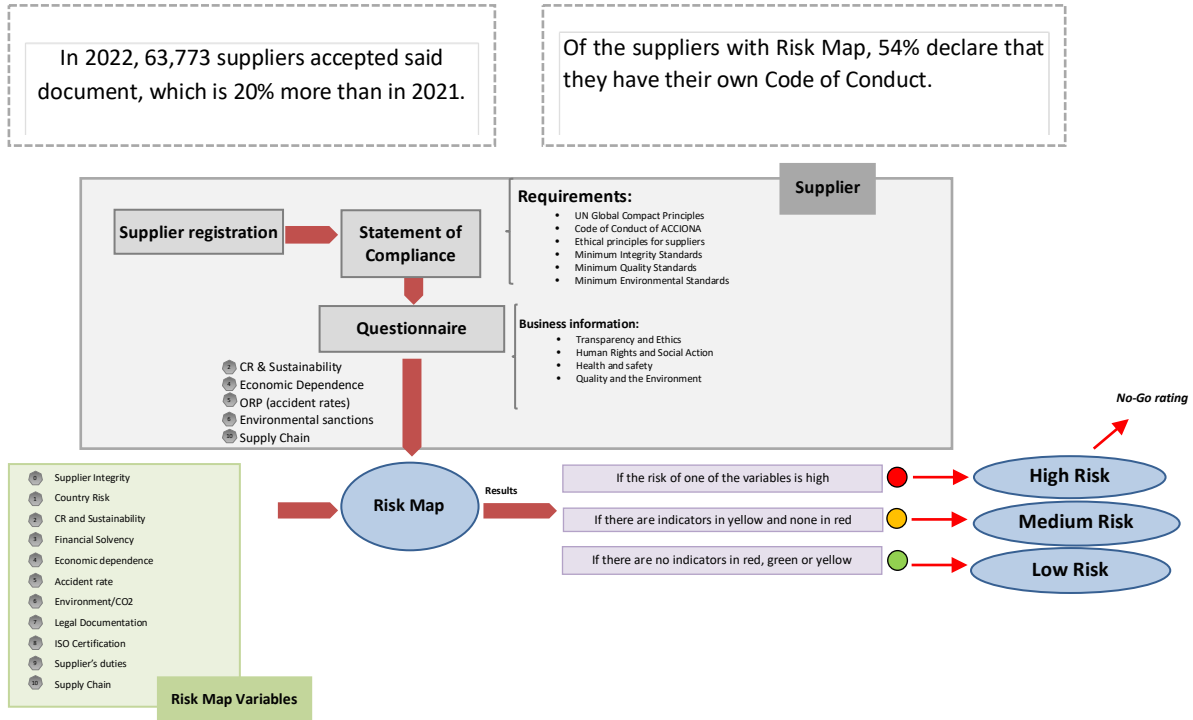
SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912

Elements of the Control System in the supply chain in 2022

Statement of Compliance

ACCIONA extends the dissemination of company's ethical principles to its supply chain as essential to consolidate a network of suppliers, contractors and partners in line with its corporate values.

Through its portal and the PROCUR-e tool for tenders, as well as the general terms and conditions in contracts, all suppliers must accept a document that includes, among other things, the ethical principles for suppliers, contractors and partners, the code of conduct and the minimum requirements in terms of integrity, quality, environment, information security and personal data protection.



Risk Map

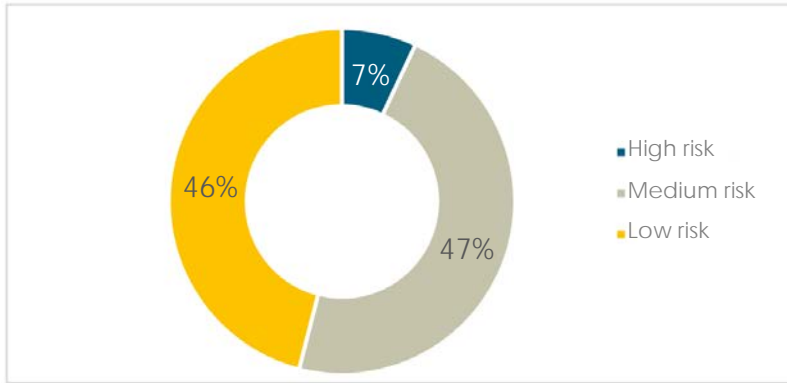
The Risk Map is ACCIONA's primary supply chain risk control and management tool. Through this mechanism, the company informs all its suppliers about its criteria and policies on the subject of corporate responsibility and sustainability.

A supplier's Risk Map is made available prior to contracting. At present, the Map consists of eleven variables: ESG, ethics, integrity and financial solvency, among others. The percentage of the scope of the Risk Map and control increases as the supplier's criticality level rises. This assessment of the Map Risk is verified in the approval and on-site audit processes.

The supply chain management model aims to evolve not only towards detecting the risk, but also to develop suppliers' weaknesses, to align them with the group's policies and position them as best as possible.

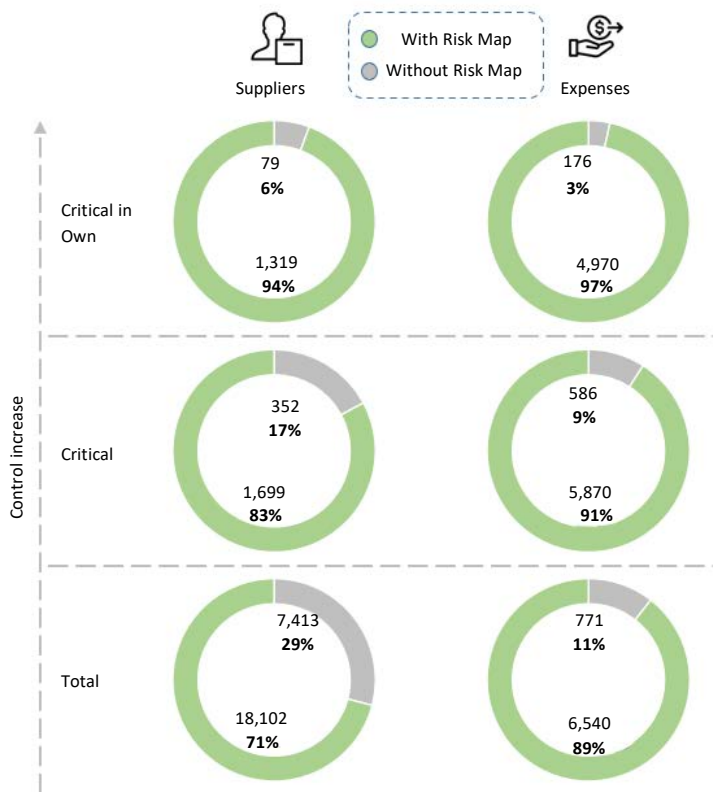
SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

Distribution of the risk of all suppliers registered in PROCUR-e:



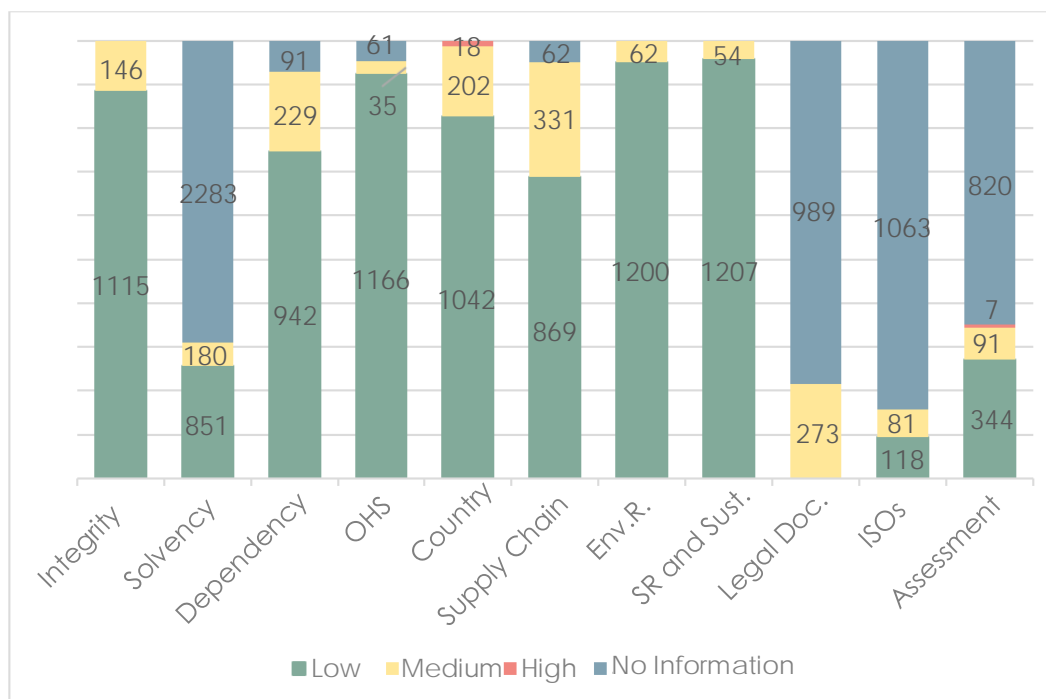
The percentage of critical suppliers in own construction who were validated in 2022 is 94.2%, which means an increase of nearly 8 points compared to 2021. As for the Risk Map, 93% of suppliers are registered in PROCUR-e. The other 7% have accepted the Statement of Compliance, but failed to complete their registration and, therefore, were unable to take part in tenders.

The critical suppliers with Risk Map who work in own construction (works controlled by ACCIONA) in 2022 amounted to 1,319, making up 97% of the total expenditure.



SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912

Distribution of the variables of the Risk Map in critical suppliers in own construction



Conclusions of the Risk Map:

- The distribution or level of risk has remained stable with respect to previous years, as 93% of suppliers have an average/low risk level.
- The supply chain risk analysis model has been further consolidated, with greater visibility and scope. 20% more suppliers with Risk Map, which translates into 59,223 businesses monitored on a daily basis.
- In 2022, the Risk Map for suppliers covered:
 - 89% of total contracts.
 - 91% of contracts with critical suppliers.
 - 97% of contracts with critical suppliers in own construction.
- As in previous years, there is no supplier with a high-risk integrity variable that has not been considered No-Go, since there are only two possible options for this type of business: avoid hiring them or conduct a Reinforced Due Diligence process that mitigates its risk.
- 54 critical suppliers with Medium Risk in corporate responsibility and sustainability were detected and the company will work with them to reduce their risk over the course of 2023.

Validation:

To be awarded a contract for an aggregate amount above €400,000 at group level (considered critical suppliers), the supplier requires this extra control where we verify the evaluation of the Risk Map with a Reinforced Due Diligence.

In 2022, the scope of validated critical suppliers in own construction includes 1,164 companies out of a total of 1,236 identified, translating into a ratio of 94.2% that exceeds the 88% target.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



Improvement plans for the validation process

In 2022, 95 of the suppliers evaluated during the validation process revealed a risk in ORP. All of these suppliers were offered an improvement plan, which means we met the challenge set for the year. After the analysis, 59 suppliers signed up for an improvement plan and 17 are still in time to do so but will lose their validation status if they fail to solve the issues. All other 19 suppliers lost their validation at the end of the deadline to sign up for the Improvement Plan.

Of the 4,013 validated suppliers, 156 have signed up for improvement plans for occupational risk prevention.

Of the validated suppliers, 1,998 required an additional assessment of their financial risk, either because this information was not made public or because they presented a solvency risk. At year-end 2022, two suppliers had a significant risk in this variable, so extraordinary control measures were established in coordination with the financial department.

However, no environmental risks have been detected in any of the suppliers that have required validation. The information related to suppliers with risk in human rights is dealt with under the section "Human rights assessment".

Supply Chain variable and non-tier 1 suppliers

ACCIONA uses the Supply Chain variable to determine whether suppliers identify, monitor, assess and offer room for improvement in their supply chain. In 2022, the objective was to analyse this variable for more than 90% of the validated suppliers in PROCUR-e, but the figure has now reached 99%.

In addition, although ACCIONA does not have a direct contractual relationship with its suppliers' supply chain, it is aware of its duty to supervise all its agents. In this context, the company considers non-tier 1 distributors (suppliers of its suppliers) that carry out work in its facilities and projects to be critical from a health and safety point of view. In 2022, 6,329 were registered in Obralia and 1,303 in TDOC. This supervision is regulated through contractual clauses during the relationship with this kind of suppliers and of the specific tools for the coordination of business activities.

Focus on the Integrity variable

The Integrity variable analyses the supplier's position with respect to matters like money laundering, tax havens, corruption lawsuits and presence on international sanction lists.

This variable was monitored for 4,013 suppliers by the end of 2022, which is 75% of the year's contracts and 19% more than in 2021. ACCIONA monitors the most important companies, whether for certification reasons, or because the company is one of ACCIONA's main agents, or because the company is recurrent, or working in a risk country.

In addition, there are 22 suppliers with significant risk in the Integrity variable. Out of these, one has been removed from the platform, twelve have No-Go status and three have been set as Not Valid, which means they cannot work with ACCIONA. The remaining cases are still under investigation and the necessary actions will be taken in 2023. In 2022, 12 due diligence processes were conducted with suppliers, mitigating their risk in this variable.

No-Go Suppliers

The No-Go Policies outline all the minimum requirements on ethics and integrity, corporate responsibility and sustainability, financial solvency and performance that the partner and/or supplier must meet. If these are not met, the company cannot be hired by ACCIONA Group unless they solve the issues behind that status.

In 2022, a new draft of these policies was published strengthening the criteria for social safeguards. 193 suppliers were considered No-Go in 2022, 35 of which have changed this status following the implementation of audits or action or improvement plans, or an enhanced due diligence.

The first case of hiring a supplier with No-Go status was detected in 2022 and this triggered the Action Plan. An extraordinary Validation Committee was called and the supplier was re-audited by ACCIONA's own staff and a third party, coming up with an Improvement Plan that was proposed to the supplier to repair the non-compliances that led to said status.

Supplier performance assessment

Evaluating a supplier in a project is crucial to truly know how the supplier performed in its business relationship with ACCIONA.

In 2022, we continued to assess suppliers in relation to deadlines, occupational risk prevention, quality, environment, fulfilling administrative duties and technical skills. More than 9,400 order evaluations were carried out on hired suppliers. 96% of those evaluations were type A or B (very recommendable or recommendable supplier).

On-site Audits

The maximum level of control, which involves on-site audits, is for MACS suppliers in risk countries.

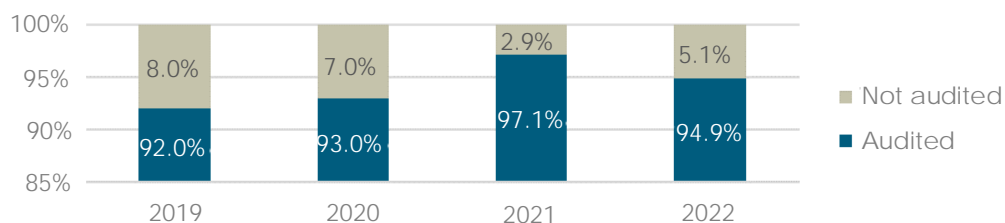
Nevertheless, ACCIONA conducts audits for several reasons to other non-MACS suppliers: other critical suppliers, recurrent suppliers or due to strategic decisions.

Since 2013, 2,421 audits have been conducted by international expert firms and local auditors with local knowledge of the country, in accordance with a standard protocol that not only examines aspects relating to ESG, but also issues related to finances and quality.

In 2022, 171 audits were conducted: 170 audits on direct suppliers and one on non-tier 1 suppliers, despite the restrictions imposed on free movement, especially in China due to COVID-19.

By year-end 2022, 671 suppliers had undergone audits that remained up-to-date. The number of accumulated processes has dropped due to our bigger efforts for these on-site verifications in risk countries (MACS audits), where there is a greater likelihood of human right, environmental, social or other violations.

Evolution of MACS audits



In 2022, 48 MACS audits were conducted in China, Saudi Arabia, United Arab Emirates, India and Turkey, which is 11.6% more than in 2021.

48 of these audits verified suppliers' compliance with the minimum requirements in areas relating to human rights, health and safety, quality and the environment, as set out in the *Guidelines for Minimum Sustainability Checks during Onsite Visits*. No non-compliance cases in these areas were detected in any of the visits carried out.

Moreover, one of the 2025 SMP goals is to audit 90% of critical suppliers in own construction in risk countries (MACS). The company once again achieved this target in 2022, as 94.9% of these suppliers are currently audited.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



Resolution of serious non-conformities

ACCIONA works together with its suppliers to resolve Serious Non-Conformities (SNCs) detected in the audits. They do it by means of action plans. In the event that the deficiencies detected cannot be resolved within a reasonable period of time, the company is marked as No-Go.

Focussing on the Non-Conformities of the 170 direct suppliers audited in 2022, the following is worth noting:

- 43% had zero SNCs, similar to last year.
- The remaining 57% signed up for the various action plans. Of this percentage, 46% have fully resolved their SNCs and the rest are still in time to do so or have been marked as No-Go suppliers.

With regard to suppliers in risk countries (MACS), out of the 48 suppliers audited:

- 19% had zero SNCs.
- The remaining 81% have implemented various action plans. 11.4% have been resolved and the rest have either been changed to No-Go status or were on schedule.

As in previous years, the highest number of SNCs occurred in the areas of Health and Safety and Quality, while Human Rights once again accounted for the third highest number of SNCs. These are the areas in which the greatest effort to implement improvement plans is made.

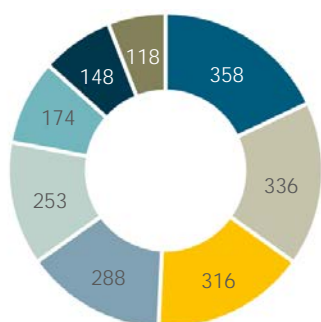
ACCIONA Energía is aware that insisting on the resolution of the Non-Conformities detected during audits is the correct path to help its distributors to improve as companies and mitigate the risks associated with the supply chain.

Training and communication with suppliers

The ACCIONA Corporate University Supplier Campus is integrated into PROCUR-e and is available to 100% of the supply chain for free, having updated and enhanced the platform this year. Throughout the last financial year, 631 suppliers (11% of the total contracted), were interested in receiving training courses out of those offered on the campus. The courses that have aroused the most interest in recent years are:

1. **Occupational Health and Safety (OHS):** allowing suppliers to acquire the necessary tools to mitigate risk in this area.
2. **Code of Conduct:** suppliers learn the basic concepts of rules and how to apply them internally.
3. **CSR:** helping to better understand Corporate Social Responsibility.

Training for suppliers 2022



- OHS
- Equality and prevention of discrimination
- Awareness regarding disability
- Code of Conduct
- CSR and supply chain
- Sustainability applied to your company
- Climate change
- Human Rights

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



Communication with suppliers

Suppliers have two-way channels to raise matters in relation to their commercial relationship with ACCIONA:

Likewise, suppliers can make use of the Ethics Channel to report any irregular practice detected, which will be duly analysed by the company.

Incentives for sustainable products

Besides its Sustainable Procurement Guide, available to all its suppliers and to be revised in 2023, ACCIONA has fostered the following initiatives in 2022:

1. Measure what is important:

This programme was completed successfully in 2022. It was designed to raise awareness and guide selected supplier SMEs along the process of knowing, measuring and improving their sustainability. Entirely subsidised by ACCIONA, 86 companies completed this programme.

As part of ACCIONA's feedback and reward philosophy, the companies who completed the programme were added to the Preferential Bidders List (PBL) in the corporate tenders system of PROCURE-e, and gained free access to 100% of the courses.

The Tenders tool on PROCURE-e identifies and promotes the suppliers on the PBL, which means they will be the first to be invited to tenders as top performers in ESG.

In 2022, all of these suppliers were given priority and entered into the new SCRMM model described above.

2. Programmes on sustainable development with strategic suppliers through the Category Managers:

ACCIONA has shrunk its carbon footprint by 37% in two building projects in Spain by using state-of-the-art low-emission eco-friendly concrete and steel. These projects consist of the building of a state-owned school in Torrevieja (Alicante) and a quay for submarines in a military base (Arsenal Militar) in Cartagena (Murcia). In these projects, ACCIONA expects to prevent the emission into the atmosphere of nearly 980 tonnes of carbon dioxide (CO₂).

ACCIONA has acquired a handler and two electric dumpers to check their operating efficiency on site. The goal was to obtain knowledge and experience in the use of these machines, cutting down the CO₂ generated in the operations.

Sustainability criteria in procurement and contracting management



Eco-efficient vehicle fleet

The operating fleet for executives consisted of 407 vehicles in 2022, of which 183 have emissions below 120 gCO₂/Km. 100% of the cars have EURO6 engines, 40.8% are hybrid vehicles, and 3.4% are electric vehicles, which means lower CO₂, NOx and

As for the service fleet, ECO or zero-emission vehicles increased by 226% in 2022, with 562 electric, hybrid, microhybrid and LPG/CNG vehicles now available, which brings down the average emissions of the fleet by 6% compared to 2021.



Renewable materials

3,066 tonnes of wood with chain of custody certification (FSC, PEFC, or similar) were purchased.



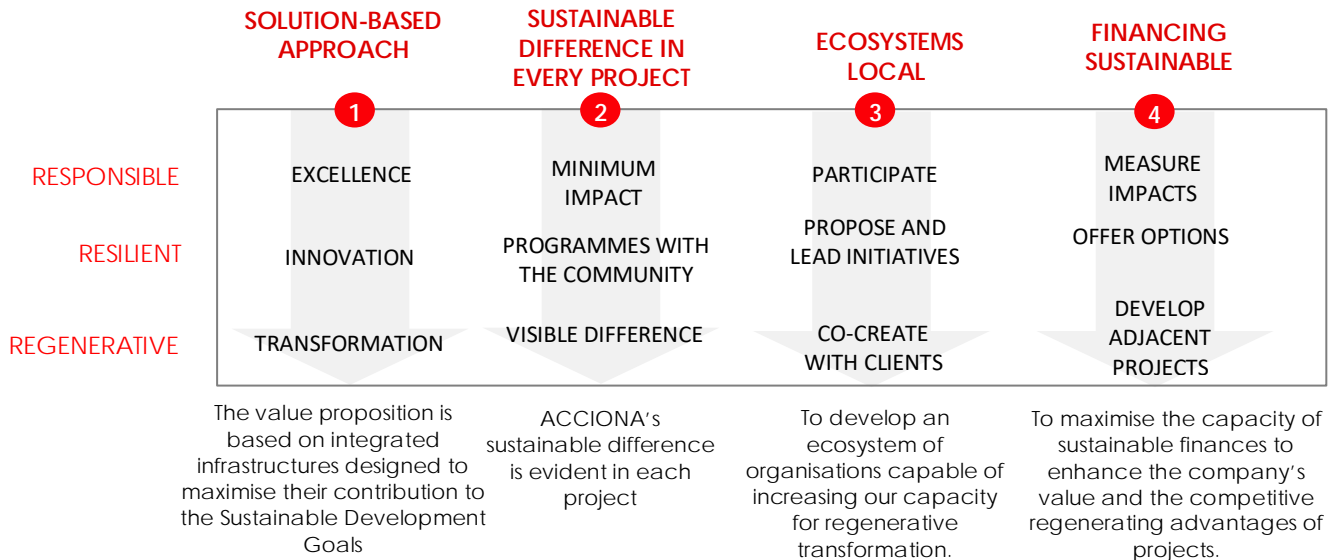
Contracting through Special Job Centres

The contracts through 12 Special Job Centres promote the incorporation of people with disability into the job market. The expenditure amounted to almost two million euros over the year and the company made donations worth €260,000.

Integrate to transform

Difference in every project

ACCIONA has the capacity to create a unique sustainable difference with a portfolio of solutions aligned with sustainable transformation.



KEY MILESTONES 2022

- > Creation of a "Regenerative Playbook" (guide) to standardise the process for the development of regenerative differences across all the company's actions.
- > Closed the MacIntyre funding for over €1,000M. Two funding instruments were combined (a green one and a sustainability-linked one) that contribute to the sole goal of local impact.
- > Entered the Dow Jones Sustainability World Index made up of world leaders in sustainability.
- > 24% increase in the number of projects with Social Impact Management.



MAIN CHALLENGES 2023

- > Disseminate the contents of the "Regenerative Playbook" among employees to raise awareness and teach the company's values.
- > Launch a new Funding Framework that helps highlight ACCIONA's impact approach.
- > Approve the policy on relations with stakeholders.
- > Approve and implement the Social Impact Management+ (SIM) methodology.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

SOLUTIONS-BASED APPROACH

The value proposition for this area of the 2025 Sustainability Master Plan is based on boosting the integrated infrastructures to maximise their contribution to the Sustainable Development Goals (SDGs). The various divisions of the company work together to design and offer their customers solutions that advance the achievement of the SDGs to the greatest possible extent.

Social Impact Management+

In 2022, the company worked on updating the Social Impact Management methodology. This update resulted in the Social Impact Management + methodology, which will be implemented in 2023. With this new methodology we aim to develop distinctive actions to efficiently mitigate the risks and boost the regenerative impact on projects. The company's social strategy has evolved focusing on the following milestones:

- Applying an approach based on human rights, aligning the social impact management with the due diligence system for social safeguards.
- Adapting solutions to the context and place where ACCIONA develops its projects, focusing on understanding the local context from the very start of the project.
- Incorporating distinctive social capacities aligning the project potential with the gaps identified locally.

ACCIONA considers Social Impact Management + as a process to identify, analyse and manage the social consequences arising from its projects, as well as reducing social gaps in the area of influence of those projects. This methodology seeks to place stakeholders at the core of its decisions and build alliances to maximise the impact of its actions.

ACCIONA, through this new methodology, has developed tools for local analysis and diagnosis that allow it to identify risks at an early stage and also anticipate opportunities, incorporating the local evaluation of the progress made with the Sustainable Development Goals. This new focus allows the company to plan time-centred distinctive social initiatives that are based on the local context.

Likewise, the company has worked on updating the Corporate Standard on Communications and Dialogue with the Communities and Other Stakeholders to encourage relations based on the commitment to constantly communicate, dialogue and participate with communities and other stakeholders to generate shared value and build long-term relationships.

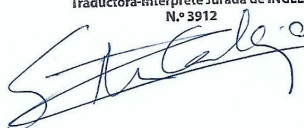
The Social Impact Management + Corporate Standard for projects, along with the Corporate Standard on Relations with Communities and Other Stakeholders, are the procedures set in the guidelines to maximise social performance in ACCIONA's projects and services.

Social Impact Management (SIM+) methodology

The Social Impact Management fundamentally consists of two phases:

- Bid phase:
 - 1. Defining the scope of the Social Impact Management:** identifying the area of direct and indirect influence based on the location and environment features.
 - 2. Identifying the social risks and gaps through on-site visits:** depending on the importance of the project or service, visits are made to the area of influence of the project in order to get a deeper insight into the local context of the place where ACCIONA operates.
 - 3. Specifying social risks and gaps and budget allocation:** identification and assessment of the social risks and gaps based on the project location. These are specified by analysing more than 70 ESG indicators plus manual validation from ACCIONA's employees involved in the study. The specification includes 19 indicators to manage human rights, including the right of indigenous peoples. The budget allocated to manage the social impact will depend on the estimate of each risk and gap.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



4. **Classifying the project:** the project is classified based on the tender budget and the result of the risk and gap appraisal. Based on this classification, the methodology will serve as a guide towards mitigating and preventing risks or reducing social gaps in the project area of influence, or both.
- Execution phase:
 1. **Social assessment of the project:** analysis of the details of the project area of influence, identification and assessment of positive and negative social impacts and social gaps, if any, and proposing social initiatives.
 2. **Relations with the communities and other stakeholders:** engagement and participation with the community and stakeholders in managing the social impact of the project or service.
 3. **Designing social initiatives and seeking alliances:** defining the most suitable social measures to manage the impacts caused by the project or service and seeking local alliances to develop the appropriate social initiatives.
 4. **Implementing and monitoring initiatives:** starting the initiatives defined and measuring their impact.

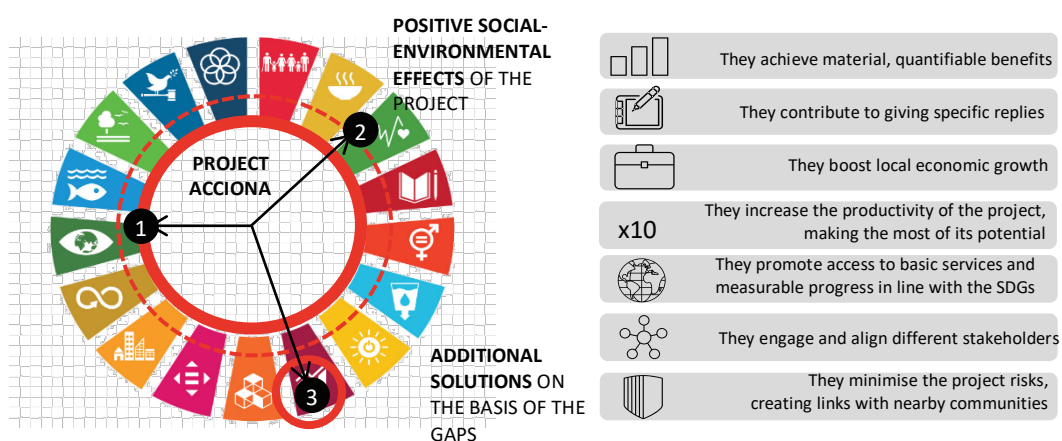
SUSTAINABLE DIFFERENCE IN EVERY PROJECT

High impact solutions

ACCIONA aims to demonstrate the sustainable difference in each activity it undertakes. The business lines, and especially the projects, develop their own distinctive identity of a regenerative/sustainable nature during execution, which are recognisable by third parties.

To do so, the company seeks to enhance the transformative effect of its projects by maximising the impact they generate in terms of local impact, return on investment and acceleration of sustainable development. To this end, it has designed the High Impact Solutions, which, through the creation of adjacent benefits, contribute to improving the living conditions of the people and/or the environment and the area surrounding the company's projects.

Benefits of High Impact Solutions



SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

According to certain papers by experts, infrastructure development is directly or indirectly linked to the achievement of 72% of the Sustainable Development Goals⁸. In fact, the company's High Impact Solutions approach helps to channel the necessary investment towards projects that promote the global sustainability agenda.

ACCIONA acts directly on social or environmental gaps identified in the immediate vicinity, such as gender equality and inclusion of disadvantaged groups, entrepreneurship, lack of access to basic services such as water, energy or telecommunications, the regeneration of ecosystems and other areas. The goal is to boost an inclusive and integrated economic growth wherever it operates. Indeed, projects to create additional benefits have been designed to provide a sustainable service over time, either through their development as new business models or through partnerships with third parties to ensure their long-term operation and maintenance.

YOUTH COMMITTEE

So as to disseminate the Integrate to Transform principle, a Youth Committee was created by the Knowledge Applied to Business (KAB) and Innovation team in the Infrastructure Division, to include young people's opinion in the company's decisions. This was the third year the event was held.

The Youth Committee brings a different view on how to tackle strategic challenges, providing solutions to problems that are increasingly interconnected. It is made up of young professionals who carry out different roles and are in different businesses and countries.

Besides promoting the initiatives in the pipeline, the Youth Committee proposes new solutions through intrapreneurship with the so-called "Tower of ideas". Each member proposes a strategic challenge to a panel of executives. Out of this pool of challenges, the panel chooses three for which the Youth Committee must design a solution.

Also, the Youth Committee has worked identifying challenges and advising different teams through conversations and workshops on different matters, including diversity, sustainability, social impact, innovation and young talent.

Work tools

In order to implement the High Impact Solutions, the company has established a series of tools and teams:

- **Catalogue of solutions:** in order to standardise and facilitate the development of High Impact Solutions, ACCIONA compiled a register, which details additional projects already described and develops new ones based on the knowledge and experience acquired through the group's business. This *know-how* can be applied to other projects generating synergies that heighten their net positive impact.
- **Work teams:** these integrate the corporate sustainability function, the departments of business sustainability, the areas of research and engineering, the local teams for each project and the innovation centres. Their purpose is to develop and introduce solutions backed up by the experience of the group and the cross-sectional knowledge of the team members.

The development of High Impact Solutions requires the creation of a collaborative environment with a network of project partners and stakeholders taking an active role in carrying out and operating additional projects: multilateral development banks and impact and innovation funds, NGOs, cooperation agencies, public administrations and other foundations, community representatives and local companies.

⁸ Thacker, Adshead, Fay et al. (2019) "Infrastructure for sustainable development". Nature Sustainability 2, 324-331. <https://doi.org/10.1038/s41893-019-0256-8>

High Impact Solution Methodology

ACCIONA has a process for evaluating the potential of including this type of solution in a project, which can be initiated at any stage, not only in the initial phase of identifying a business opportunity. The process is divided into the following stages:

1. Project identification.
2. Diagnosis of social-environmental gaps in the immediate area surrounding the project.
3. Consultation with local experts.
4. Communication with investment agents and external partners.
5. Definition of solutions and completion of financing.
6. Implementation of the adjacent solutions proposed.
7. Measurement and management of the impact generated.



WWTP Atotonilco, Mexico:

Free programme to boost long-term employment locally and reduce employee turnover at the treatment plant, whilst also promoting gender equality in technical profiles since half the participants were women.

The programme consisted of six months of theoretical and practical contents which ended with financial aid and a certificate from the Mexican Institute of Water Technology (IMTA).

The programme was developed together with local authorities and communities.

LOCAL ECOSYSTEMS

In order to implement the methodology to develop regenerative infrastructures, it is key to develop an ecosystem of local organisations who are willing to realise the regenerative transformation potential of local contexts. Along these lines, we establish dialogues with third parties to develop work programmes, initiatives and cooperation projects that will multiply the company's capacity for developing regenerative solutions.

Social Impact Management and relations with stakeholders

Development of local communities			
ACCIONA Solutions	Impact Materiality	Financial Materiality	
	Result of the topic analysed	Risk	Opportunity
	Significant	<ul style="list-style-type: none"> • Loss of market share • Lower revenue 	<ul style="list-style-type: none"> • Higher asset valuation • Revenue increase
	Important	<ul style="list-style-type: none"> • Loss of market share • Lower revenue 	<ul style="list-style-type: none"> • Higher asset valuation • Positioning against a bigger regulatory burden
ACCIONA's average: important			

ACCIONA considers the social management of its projects and services as one of the strategic matters in its sustainable business model. The company understands Social Impact Management (SIM) as a process of identification, analysis and management of social consequences, intentional or otherwise, both negative and positive, derived from a project or service in a community.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

For over ten years, ACCIONA has relied on its own social impact management methodology, based on international standards⁹, adapted to the different businesses and geographical contexts. This methodology is a distinguishing element that significantly contributes to minimise negative impacts and maximise positive ones, and to improve relations with communities and other stakeholders. With its own SIM methodology it can know and manage the concerns and expectations generated by ACCIONA with its business, through communications and dialogue with the communities.

The Corporate Standard on Social Impact Management for Projects, along with the Corporate Standard on Relations with Communities and Other Stakeholders, are the procedures set in the guidelines to manage social performance during the life cycle of a project or service.

Social Impact Management (SIM) methodology

Social impact management fundamentally comprises four phases:

1. **Specification of the social risk and budget allocation:** study on the level of social risk in the project right from the bidding phase and, depending on the level of risk, allocation of a budget to manage the social impact of the project in the future.
2. **Social assessment of the project:** analysis of the socio-demographic and economic specifics of the project area of influence and assessment of positive and negative social impacts that are inherent to the project, and drawing up of a proposal for social initiatives.
3. **Communication and dialogue with the communities and other stakeholders:** identification and communication with local communities and other stakeholders to inform them about the project, its main impacts and social initiatives.
4. **Implementation and follow-up of initiatives:** launch of the initiatives to strengthen the positive social impacts and avoid or mitigate the negative ones.

In 2022, the Corporate Standard on Social Impact Management was implemented on 253 projects (24% more than in 2021) in 28 countries. The number of initiatives designed and implemented is 780, thereby benefitting 370,282 people.

The main adverse impacts caused by the projects with Social Impact Management in 2022 include: involuntary resettlements; noise, odour and water pollution and particle emissions; the deterioration of roads and temporary impact on infrastructures and basic services. On the other hand, the development of the projects generates numerous positive impacts, including the acquisition of goods and services in the project area of influence; the hiring of personnel taking into account proximity, diversity and inclusion or the improvement of the people's standard of living.

ACCIONA's specific methodology helps anticipate the identification, evaluation and management of these impacts. Depending on the final appraisal of those impacts, the methodology will require the establishment of priority activities for the impacts rated as high. The initiatives adapt to the territory where the project or service takes place, including varied activities like:



L6 underground in Sao Paulo, Brazil: micro-entrepreneurship initiatives with a gender equality approach to boost vulnerable women's income and employment.



Marga Marga Hospital, Chile: soundproofing project to improve the infrastructure and well-being of the people in the project area of influence.



Hamad Medical Corporation, Qatar: fun leisure activities to foster cohabitation between workers.


⁹ IFC performance standards on environmental and social sustainability, Guidelines for Environmental & Social Impact Assessment (ESIA) WBCSD, Guidance for assessing and managing the social impacts of projects (International Association for Impact Assessment), The Equator Principles, World, Bank Environmental and Social Framework.


Social initiative in EDAR Pachacutec, Peru.


In 2022, after implementing the Social Impact Management (SIM) methodology, the project launched the “I clean Pachacutec because I love you and the environment” initiative given the presence of solid waste on roads that caused the proliferation of vectors, foul smells as well as water, soil and air pollution in the project area of influence.

ACCIONA gave out community modules to separate solid waste which had been made by the personnel who works on the PTAR Pachacutec project. To make these modules, the employees mostly used spare materials, recycling them and giving them a second life for the benefit of the Pachacutec communities, in order to contribute to improve their quality of life as part of a circular economy and sustainable development. The settlements chosen were Oasis, Laderas del Cerro Cachito, Mini Parque Industrial, Cerro Cachito and Sol y Mar, whose community leaders received the modules and promised to maintain them regularly and separate the waste into the right bins.


Likewise, ACCIONA establishes channels and activities to take care of the concerns and expectations shown by stakeholders. For 74% of its projects, the company has different communication channels including websites, web forms, e-mails, phone numbers, suggestion boxes, regular meetings and customer service offices for the local community. Through these, the stakeholders affected by a project can share their queries, complaints and suggestions. Some examples are:

 **Pan-American Road, Panama:** plan to provide advice and follow up the project with the stakeholders affected with a view to taking care of their concerns and/or expectations through communications and dialogue.

 **Panta Maranta IV, Mexico:** special communications plan for the neighbours to handle the occasional disruption that our business may cause.

 **Drinking water treatment plant Ing. Jose García Rodríguez, Panama:** meetings with the community leaders who share the community's concerns, contributions and suggestions on the project and its needs.

 **Broadway Underground, Canada:** all-round communications plan to handle nonroutine incidents.

 **EDAR Nhieu Loc, Vietnam:** survey on employees' well-being.


Social initiative on the Pan-American Road project, Panama.

During the execution of this project, through the Social Affairs Plan, we contributed to improve relations with the stakeholders in the project area of influence. We have identified over 90 groups of this kind between communities, municipalities, user meetings and diverse institutions, that were benefitted through the different social sub-programmes.

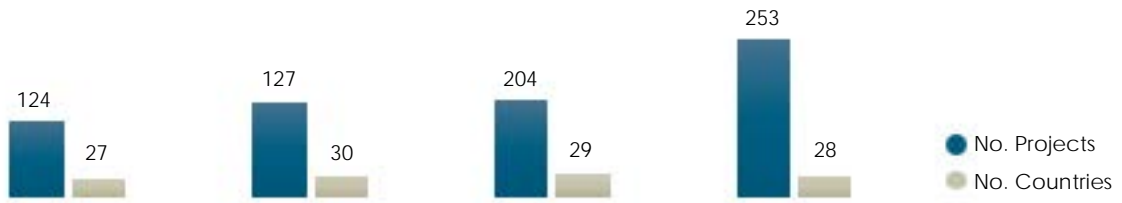
A programme for citizen participation has been implemented with nearly 500 activities to inform more than 800 participants. This includes visits to authorities, on-site information workshops and meetings coordinating the different stakeholders. Also, 464 houses were identified during the blasting process, where we are in constant contact with the citizens and authorities to minimise negative impacts.

All collaborators receive instructions on social affairs and the code of conduct. This has meant a greater social awareness in the project area of influence, as shows in the lower number of complaints and claims by the parties concerned.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



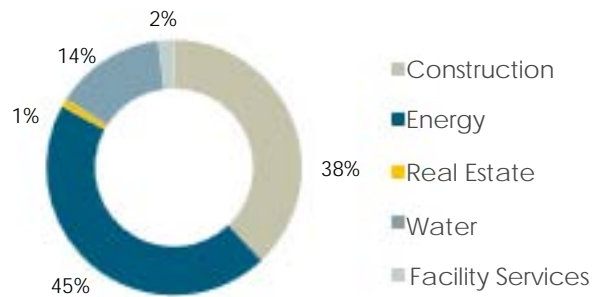
Evolution of the importance of the Social Impact Management (SIM) methodology



Countries with projects with SIM



Distribution of projects per business



DESIGN

CONSTRUCTION/OPERATION

DEFINITION OF SOCIAL RISK

PHASE IMPLEMENTED

93%

SOCIAL ASSESSMENT OF THE PROJECT

PHASE IMPLEMENTED

91%

COMMUNICATION AND DIALOGUE BETWEEN COMMUNITIES

PHASE IMPLEMENTED

70%

IMPLEMENTATION AND MONITORING MEASURES

PHASE IMPLEMENTED

76%

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

Audits on the use of the SIM methodology

External audits assess the level of implementation of the SIM, checking compliance with the Corporate Standard on Social Impact Management in the projects. The process includes the results of specifying the social risk, the analysis of socio-demographic characteristics in the project area of influence; the identification and assessment of social impacts –positive, negative, real or potential– derived from operations in certain projects and services; the matching of the social measures proposed with the priority impacts; the identification of stakeholders; and communications and dialogue. The scope of the audits also covers the following criteria and relevant aspects related to best practices:

- Analysis of criteria and relevant aspects under the SA 8000:2014 International Standard, choosing which of them are covered in the projects and which could be included to facilitate their application.
- Analysis of the Matrix Outcome tool of Big Society Capital to identify the areas and beneficiaries on which the activity has an impact.
- Analysis of the safeguards established by the European Taxonomy. These guarantees are based on OECD Guidelines on multinational companies, the UN Guiding Principles on businesses and human rights and the fundamental conventions of the International Labour Organisation (ILO).
- Analysis of the *Guide to Human Rights Impact Assessment and Management*¹⁰ to ascertain the potential and/or existing risks and impacts on human rights in the projects and to determine the ability to manage them.

Evolution of the Social Impact Management audits

	2019	2020	2021	2022
Total no. of audits	8	7	8	7

They concluded that the methodology is being implemented correctly in every phase. In 2022, the audit reports highlighted ACCIONA's effort in improving the analysis of the local context of the project area of influence as well as the establishment of social initiatives for every impact, negative or positive, identified and assessed. They pointed out the initiatives implemented by ACCIONA for the hiring of local manpower with gender equality in mind and the practices focused to encourage stakeholder participation from setting priorities and evaluating them to communicating them.

Commitment to the community

ACCIONA understands its role as a major player in the economic development of the communities in the countries where it operates as well as a driver to improve people's quality of life. This commitment has translated into the following results:

- Over €14.2M in social investments in the community.
- Over 2 million beneficiaries of the various social initiatives carried out.

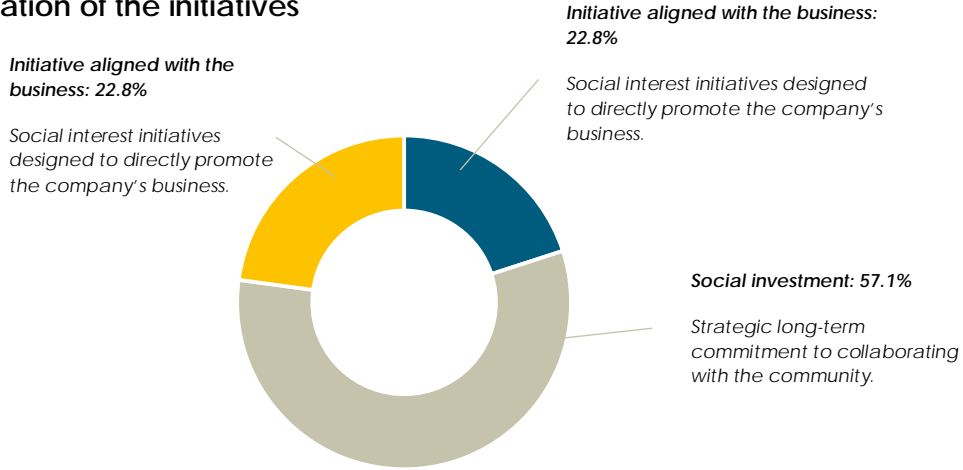
These activities, implemented in 28 countries, contribute to people's well-being, by widening their access to education, encouraging sport and healthy lifestyle, and promoting the conservation of their heritage and care for the environment and biodiversity. They also focus on job creation by training workers and promoting local businesses. Improving community infrastructure is another of the company's social action objectives.

¹⁰ Guide drawn up by the International Business Leaders Forum, IBLF and the International Finance Corporation (IFC) in association with the United Nations Global Compact Office.

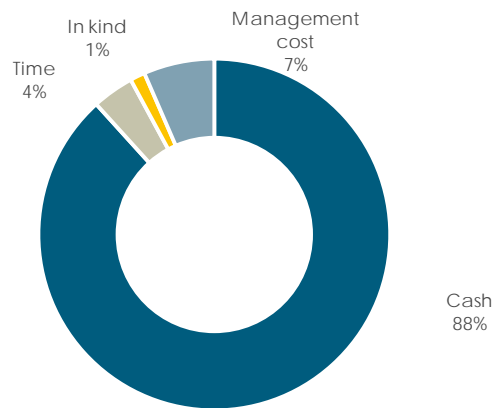
Measuring investment in the community

ACCIONA measures and evaluates its investment in the community and the degree to which it contributes to the 17 Sustainable Development Goals, which enables the overview and comparison of results with other companies.

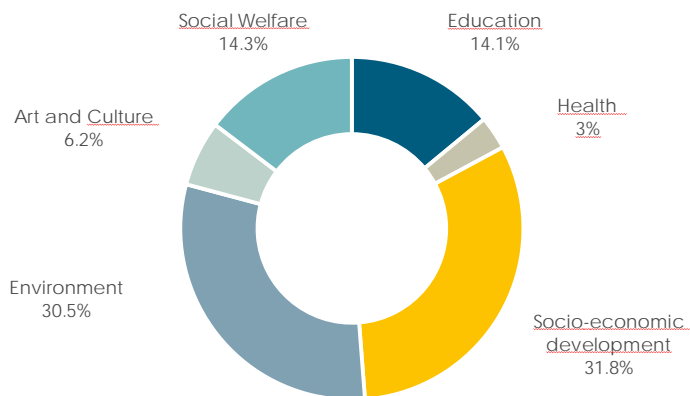
Motivation of the initiatives



Type of contribution



Contribution by area of action



SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912

Contribution to the SDGs



Working towards more local volunteering

In 2022, we launched the new Volunteering Programme deploying a corporate volunteering platform that offers a space to encourage participation, raise awareness and increase visibility of volunteering activities that will be implemented in the company's key countries over the next year.

This new programme promotes the participation of employees as well as business partners and relatives, in initiatives driven either by the company or by them. The goal is to encourage local volunteering and support for the communities where ACCIONA develops its projects with a view to increasing the positive impact on society and its environment. The ultimate aim is to gain a deeper insight into the local reality and strengthen the objective of being recognised as valuable players in society.

In this respect, the 2025 Sustainability Master Plan has set the target of reaching 100,000 hours of voluntary work by the end of that period.

The volunteering proposal is divided into three types:

- **Recognition Programme:** led by human resources, includes programmes nominally intended for employees who show exceptional performance.
- **Institutional Volunteering:** development of activities with third-sector organisations (Foundations and NGOs) with which ACCIONA has a relationship of institutional collaboration.
- **Project Volunteering:** this takes place in settings where the company has projects in progress, responding to local social and environmental needs and maximising the positive impact of the projects on the community.

In 2022, the company put many initiatives into effect with the participation of 2,904 volunteers who have spent 18,242 hours working in the community with very varied targets, including boosting the career of young unemployed university graduates, together with the Príncipe de Girona Foundation, and helping to open up the job market to women with disability, victims of gender violence, with family responsibilities or unemployed people in vulnerable situations, in collaboration with the Integra Foundation or the Quiero Trabajo Foundation.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Furthermore, we have implemented different initiatives in the different countries in which ACCIONA operates.

acciona.org Foundation

- 92,445 people benefitted in Peru, Mexico, Panama, Chile, Philippines and Spain, this equals 20,563 homes benefitted.
- 1,127 rural and indigenous communities served in Peru, Mexico Panama, Chile, Philippines and Spain.
- 37 supply and service centres run by local microfranchised staff.

Present in seven countries, acciona.org continues to grow its business and in 2022, it benefitted homes and community and teaching centres with basic services.

In Peru, the company brought power to 2,117 homes through the Light at Home (Luz en Casa) project in the Loreto area (in the Amazonia) and, for the first time, to the Cuzco area, where it has brought power to 500 homes in the districts of Echerati, Vilcabamba, Santa Teresa and Huayopata. On the other hand, with the Water at Home (Agua en Casa) programme, it has implemented demo systems to improve water quality and management, to be technologically appraised in two communities in the Ica area. Thanks to its Light at Home project, acciona.org was the winning charity of the Peru Recognition for SDGs within the category of Prosperity, awarded by the Sustainable Peru initiative that is supported by the UN in the country, KPMG Peru and El Comercio newspaper.

In Mexico, it began its activity in the state of San Luis Potosí with a pilot project of Light at Home that benefits 50 homes in the remote rural area of Huasteca. Also in San Luis Potosí, in a partnership between ACCIONA's Services business, BMW and BayWare, we built a solar plant that is connected to the national power grid to allow savings in the electricity bills paid by the Colonial Juvenil charity that trains over 100 young people with scarce resources in the rural communities of San Luis Potosí.

acciona.org also continued its activity in the state of Oaxaca, completing its first scale-up of the At Home (En Casa) programme in Oaxaca, which has brought sustainable power, drinking water, suitable sanitation and cooking facilities to 80 homes in 2022, in a partnership with the Polytechnic University of Madrid and co-funded by the Spanish Agency for International Development Cooperation (AECID). Furthermore, we have formed an alliance with the Mexican company Rotoplas to use their rainwater harvesting technology that benefits 25 homes in a first pilot project. Meanwhile, we have resumed the implementation of the Light at Home programme in Oaxaca with a new power supply model to benefit rural homes in the most remote areas of Oaxaca and which is also applied in San Luis Potosí.

In Panama, acciona.org continued to expand the Light at Home programme by bringing the basic electricity service to 1,397 homes in the indigenous region of Ngäbe-Buglé. This work by acciona.org won a prize at the Recognition Awards for Energy Transition 2022 by the Department for Energy in Panama under the category of Universal Access to Energy.

In Chile we also centred our activity on expanding the Light at Home programme and have brought power from renewable sources to another 121 homes in rural communities in the area of Coquimbo.

In Spain, in a partnership with the town council of San Juan del Puerto (Huelva), we began to operate the first solar plant for collective self-consumption which will supply power to 43 homes suffering from energy poverty, and to help nine public buildings shrink their municipal carbon footprint.

In Philippines, the company began its first project in the country, called Light at Home El Nido that, in collaboration with the Ayala Foundation, has provided an affordable, reliable and sustainable service for 119 homes and nine community centres in the north of the island of Palawan, who were using diesel generators, oil lamps and deficient solar kits to cover their needs.

In Ethiopia, we continued to take part, together with AECID, the Polytechnic University of Madrid and other Spanish businesses in the project to bring basic household power supply services to the areas of Dollo Ado and their host communities in the Somali region.

SARA JANE CALLEJO PATERSGN
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



In 2022, acciona.org improved the conditions of 20,600 homes by giving them access to affordable, reliable and sustainable basic power, water and sanitation services, benefitting over 92,400 persons. This was possible thanks to partners, co-funders and volunteers who helped the organisation by going to the projects in person after two years of restrictions due to the COVID pandemic.

Impacts of acciona.org in 2022

MEXICO

Start of the activity in the state of San Luis Potosi with 2 electrification projects. Over 35,800 persons gained access to power, water, sanitation and cooking facilities in the country.

CHILE

Light at Home expands to rural communities on the coast and inland in the Coquimbo region, benefitting 544 people.

PHILIPPINES

Light at Home El Nido, first project in Philippines and in the Asian continent, that benefits 552 persons with access to affordable and sustainable power.

PANAMA

16,548 persons benefitted by the Light at Home Ngábe-Buglé project. Won the Recognition for Energy Transition by the Department for Energy in Panama under the category of Universal Access.

SPAIN

Startup of the solar plant that will produce power to reduce the electricity bill of 43 homes suffering from energy poverty in San Juan del Puerto (Huelva).


PERU

38,800 persons benefitted by the Light at Home programme in Cajamarca, Loreto and Cuzco, as well as the Water at Home project in Ica. Won the Recognition for SDGs for our work in the Light at Home project.

ETHIOPIA

"Allianza Shire: access to energy for refugee camps and host communities" in the Somali region.

SUSTAINABLE FINANCING

Sustainable finances			
ACCIONA Solutions	Impact Materiality	Financial Materiality	
	Result of the topic analysed	Risk	Opportunity
	Critical	<ul style="list-style-type: none"> • Bigger regulatory burden 	<ul style="list-style-type: none"> • Revenue increase • Higher asset valuation
ACCIONA media: Information			

Maximising the capacity of sustainable finances enhances the company’s value and the sustainable competitive advantage of its projects. For this reason, ACCIONA promotes innovative solutions for sustainable financing which make it possible to provide these infrastructures with distinctive, clearly beneficial features, taking advantage at the same time of the interest of the capital markets in funding the existing gaps in the fulfilment of the Sustainable Development Goals.

ACCIONA uses two mechanisms of sustainable funding: one aimed at projects or activities that given their nature have a positive impact and another of a corporate nature that involves taking on commitments to improve the ESG performance of the whole company.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



Sustainable funding operations

Type of funding	Total outstanding funding instruments	Funding operations closed in 2022	Total amount (€M)
Green funding intended for projects	48**	9**	3,966
Corporate funding with sustainable commitments	11	9	5,038***
Total	59	18	9,004***

* For operations in currencies other than the Euro, the amount posted is that according to the exchange rate in force at year-end 2022.

**Includes "taps"

***Includes the principal of bonds issued and the initial amount of loans and credit facilities. The outstanding amount for bonds issued and the limits available of loans and credit facilities are: 3,788 million euros for corporate funding with sustainable commitments and 7,755 million euros for the total sustainable funding.

Green Funding

ACCIONA has a Green Funding Framework whose eligible activities are those in line with a low-carbon economy. As a result, the total amount of ACCIONA's funding instruments under the Green Funding Framework was 3,966 million euros on 31 December 2022.

The Green Funding Framework has been reviewed by Sustainalytics, who gave a second-party opinion (SPO) which confirmed its compliance with the Green Bond Principles and the Green Loan Principles.

Sustainability-linked funding

ACCIONA also receives funding linked to compliance with environmental, social and corporate government performance goals. At present, in its Sustainability-linked Funding Framework, ACCIONA has undertaken to meet seven sustainable performance goals linked to this funding, initially for 5,038 million euros, with an outstanding balance of 3,788 on 31 December 2022.

In 2022, ACCIONA developed three new goals focused on the decarbonisation of the value chain and other key players in the environments where it operates, which means that its Funding Framework extends its scope as follows:

- **KPI 5:** decarbonisation plans for small to medium enterprises in ACCIONA's value chain. This focuses on supporting SMEs, especially sensitive ones with limited resources, in developing a plan that will help them successfully transition towards a decarbonised economy.

ACCIONA, thanks to the Sustainability-linked *Schuldscheindarlehen* operation, will develop, during the funding, 51 decarbonisation plans for the company's SME suppliers for a total 325 million euros.

- **KPI 6:** Early adopter programme: this focuses on fostering the development of decarbonised alternatives for some of the supplies with highest emission intensity in the industry: energy, steel, concrete and machinery. ACCIONA commits to spend a certain amount on these supplies.

The RIN Facility Refinancing ASPAC operation involves the purchase of zero or low-emission supplies in Australia for A\$3.78M.

Several bilateral funding operations for €420M involve purchasing zero or low-emission supplies worth €1.89M.

- **KPI 7:** decarbonisation plans for farmers related to the MacIntyre wind farm project in Australia. This action aims to support a sector that is crucial for the local economy and society in its transition to a decarbonised economy in line with the targets of the state of Queensland. It also focuses on reducing the weight of farming emissions on the state inventory.

Several sustainable funding operations, totalling A\$1,603.6M, will translate into the development of decarbonisation plans for at least 150 local farmers.

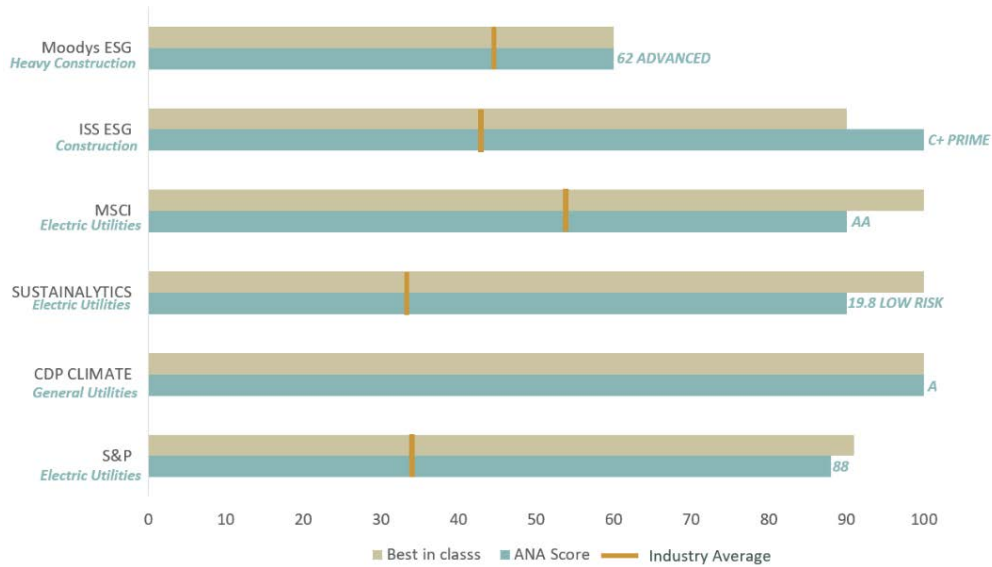
The tracking of the Group's compliance with the Sustainable Development Goals, together with external inspections, as well as other reporting requirements linked to sustainable funding are made public in the [Sustainable Funding Report](#) available in the Sustainable Funding section on ACCIONA's website.



[More information: ACCIONA's Sustainable Finances](#)

External ESG rating

ACCIONA has been regularly assessed in terms of sustainability by different ESG analysts. In 2022, the company once again stood out as one of the industry leaders in the main benchmarks:




ACCIONA on the Dow Jones Sustainability World Index

This index comprises the global leaders in sustainability listed by S&P Global through its Corporate Sustainability Assessment or CSA. It reveals the top 10% of the 2,500 biggest companies on the S&P Global BMI, according to long-term economic, environmental and social criteria. ACCIONA became part of this index on 19 December 2022 with a score of 88 points out of 100.

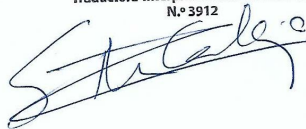
Consequently, S&P Global awarded ACCIONA the Gold Sustainability Yearbook Award 2022, which places it on the podium of the best utility companies in the world in terms of sustainability.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

Presence in sustainability indexes

Supplier	Name of the index
	Fidelity Clean Energy ESG Tilted Index PR
	Fidelity Clean Energy ESG Tilted Index NR
	Solactive Clean Energy Index NTR
	Solactive European Renewables Stock NTR Index
	J.P. Morgan QUEST Renewable Energy Index
	Solactive Candriam Factors Sustainable Europe Equity Index
	Solactive ISS ESG Screened Europe Small Cap Index NTR
	Euronext Vigeo Europe 120 Index
	Bloomberg Goldman Sachs Global Clean Energy Index Price Return
	STOXX Sustainability Index
	STOXX Europe 600 ESG Broad Market
	MSCI EAFE Choice ESG Screened Index
	MSCI World Custom ESG Climate Series A Net in EUR

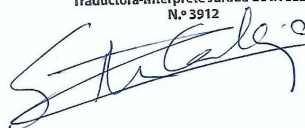
SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



Presence in rankings and other sustainability acknowledgements

Recognition	Organisation	Position	Description
Europe's Climate Leaders 2022	<i>Financial Times</i>	Among the 300 most decarbonised companies	Ranking of companies who have most reduced their emission intensity between 2015 and 2020.
New Energy Top 100 Green Utilities	<i>Energy Intelligence</i>	1st utility in the world	For the eighth year in a row, ACCIONA Energia has validated its position as the world's "greenest" electric utility company.
Diversity Leaders	<i>Financial Times</i>	N/A	ACCIONA has been recognised for setting diversity and inclusion as top priorities in its strategy. For this ranking, over 10,000 employees from different companies are interviewed.
CDP Climate Change	CDP	Leader (A list)	ACCIONA and ACCIONA Energia are part of the A List. List made up of the corporations with the best practices and results in reducing emissions, tackling climate change and aligning their activities with a low-carbon economy.
Gaia Rating	<i>EthiFinance</i>	N/A	Its social, environmental and corporate governance development is assessed. The score is 65 out of 100 (2021), above the industry average and standing out for its governance, social and environmental efforts and external stakeholders.
CDP Water	CDP	A-	List of companies with best practices and results in water safety, production and reduction of environmental impacts.
Nature Benchmark	<i>World Benchmarking Alliance</i>	1st in the sector	Nature Benchmark measures and ranks the most influential companies in the world according to their efforts in protecting our environment and biodiversity.
SE Index Member	<i>Standard Ethics</i>	EE- Sustainable Grade	This index aims to measure over time the stock market confidence in the guidelines and voluntary instructions given by the OECD, EU and UN on Sustainability and Corporate Governance.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



Impact per region

Impact of the company's activity in the most relevant countries for the main business lines

SPAIN

Noteworthy projects in 2022

Celada Fusión Wind Farm <u>Energy</u> 48 MW of wind capacity	O&M EDAR Arroyo Culebro CB O&M II <u>WATER</u> Amount of on-site recycled/reused water: 111,930.7 m ³	Biological pest control in historical parks <u>ASUMA</u> Impact on fauna: 45% increase of bats and birds in the area
MESENA CAMPUS <u>Real estate</u> 100,000 m ² surface area	AVE PULPI LORCA <u>Transport</u> 31.3 Km in the Murcia-Almeria line.	SIERRA BRAVA OFFSHORE SOLAR PLANT <u>Energy</u> 1.13 MW capacity

Highlighted indicators

	2022	Variation 2021-2022
Activity		
Sales (million euros)	4,924	57%
Renewable energy production (GWh)	11,720	-4%
Water treatment (hm ³)	362	13%
Social		
Workforce at year-end	22,778	3%
Women in management and executive positions (%)	26.87	0.57bp
Accidents: global frequency rate (employees and subcontractors)	6.05	34%
Environmental		
Emissions avoided (thousands of tCO ₂ e)	5,118	-5%
GHG emissions Scope 1&2 (thousands of tCO ₂ e)	36.2	4%
Percentage of waste to landfill (%)	29	14bp
Water consumption (hm ³)	2.51	19%

To calculate the variation percentage (%) we used all decimals

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



AUSTRALIA

Noteworthy projects in 2022

MACINTYRE WIND FARMEnergy

1,026 MW capacity

**WESTERN SYDNEY AIRPORT -
BULK EARTHWORKS**Construction

10 million national and international passengers per year

ROOKWOOD WEIR PROJECTWater

Will keep over 250 jobs during the construction and 95% of the project expenditure will be spent in Queensland.

**SYDNEY METRO WEST - CENTRAL
TUNNELLING PACKAGE**ACCIONA Ferrovial

11 kilometres and tunnelling of five new stations.

MORTLAKE SOUTH WIND FARMEnergy

157.5 MW capacity

Highlighted indicators

	2022	Variation 2021-2022
Activity		
Sales (million euros)	1,637	14%
Renewable energy production (GWh)	1,075	-6%
Water treatment (hm ³)	12	3%
Social		
Workforce at year-end	2,921	6%
Women in management and executive positions (%)	13.19	-0.11bp
Accidents: global frequency rate (employees and subcontractors)	0.15	25%
Environmental		
Emissions avoided (thousands of tCO ₂ e)	954	-2%
GHG emissions Scope 1&2 (thousands of tCO ₂ e)	45.8	-15%
Percentage of waste to landfill (%)	8	7bp
Water consumption (hm ³)	0.75	-25%

To calculate the variation percentage (%) we used all decimals

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



CHILE

Noteworthy projects in 2022

MARGA MARGA HOSPITALConstruction

+250 hospital beds

**RESERVOIR OF RELAVES PAMPA
AUSTRAL**Corporate

+800 jobs at the height of the construction work

CHUQUICAMATA TUNNELSConstruction

ACCIONA's project consists of building two parallel tunnels with air injection which are 4,375 m and 4,320 m long.

TOLPÁN SUR: WIND FARMEnergy

183 MW capacity

EL ROMERO SOLAR PLANT:Energy

196 MW capacity

Highlighted indicators

	2022	Variation 2021-2022
Activity		
Sales (million euros)	517	37%
Renewable energy production (GWh)	2,137	2%
Water treatment (hm ³)	7.9	-8%
Social		
Workforce at year-end	3,228	52%
Women in management and executive positions (%)	20.06	0.96bp
Accidents: global frequency rate (employees and subcontractors)	2.62	5%
Environmental		
Emissions avoided (thousands of tCO ₂ e)	1,802	-0.06%
GHG emissions Scope 1&2 (thousands of tCO ₂ e)	10	122%
Percentage of waste to landfill (%)	100	21bp
Water consumption (hm ³)	0.043	-20%

To calculate the variation percentage (%) we used all decimals

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



MEXICO

Noteworthy projects in 2022

MANAGEMENT OF THE INTEGRAL WATER CYCLE IN VERACRUZ AND MEDELLÍN WATER	EL CORTIJO WIND FARM <u>Energy</u> 183 MW capacity	OAXACA WIND FARM <u>Energy</u> 206 MW capacity
Supply to nearly 1 million inhabitants		

Highlighted indicators

	2022	Variation 2021-2022
Activity		
Sales (million euros)	355	40%
Renewable energy production (GWh)	3,723	-7%
Water treatment (hm ³)	82.4	55%
Social		
Workforce at year-end	2,782	10%
Women in management and executive positions (%)	19.53	-0.97bp
Accidents: global frequency rate (employees and subcontractors)	0.44	-38%
Environmental		
Emissions avoided (thousands of tCO ₂ e)	1,878	2%
GHG emissions Scope 1&2 (thousands of tCO ₂ e)	1.7	55%
Percentage of waste to landfill (%)	98	2bp
Water consumption (hm ³)	0.076	62%

To calculate the variation percentage (%) we used all decimals

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



UNITED STATES

Noteworthy projects in 2022

FARGO-MORHEAD ANTI-FLOODING CHANNELTransport

This will protect over 235,000 people against the catastrophic effects of flooding by the Rojo river.

TENASKA SOLAR PLANTEnergy

765 MW capacity

FORT BEND SOLAR PLANTEnergy

315 MW capacity

Highlighted indicators

	2022	Variation 2020-2021
Activity		
Sales (million euros)	125	-19%
Renewable energy production (GWh)	2,160	10%
Water treatment (hm ³)	0	0
Social		
Workforce at year-end	222	11%
Women in management and executive positions (%)	16.98	3.38bp
Accidents: global frequency rate (employees and subcontractors)	0.73	4%
Environmental		
Emissions avoided (thousands of tCO ₂ e)	1,292	14%
GHG emissions Scope 1&2 (thousands of tCO ₂ e)	6.1	-34%
Percentage of waste to landfill (%)	2	-2bp
Water consumption (hm ³)	0.455	15%

To calculate the variation percentage (%) we used all decimals

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



POLAND

Noteworthy projects in 2022

KROBIA I - PONIEC II WIND FARM

Energy

- 21 wind turbines
- 80,000 Polish homes
- 54,000 tonnes of CO₂ avoided

KROBIA I AND PONIEC II EDUCATIONAL CAMPAIGNS

Energy

Creation and equipment of public parks for children also sponsoring music activities for children and young people.

Highlighted indicators

	2022	Variation 2020-2021
Activity		
Sales (million euros)	402	19%
Renewable energy production (GWh)	217	6%
Water treatment (hm ³)	0	0%
Social		
Workforce at year-end	1,567	4%
Women in management and executive positions (%)	19.03	2.63bp
Accidents: global frequency rate (employees and subcontractors)	0.41	-92%
Environmental		
Emissions avoided (thousands of tCO ₂ e)	168	6%
GHG emissions Scope 1&2 (thousands of tCO ₂ e)	2.8	-51%
Percentage of waste to landfill (%)	31	-69bp
Water consumption (hm ³)	0.027	4%

To calculate the variation percentage (%) we used all decimals

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



BRAZIL

Noteworthy projects in 2022

LINE 6 OF SÃO PAULO
UNDERGROUNDConstruction

600,000 passengers/day

Highlighted indicators

	2022	Variation 2021-2022
Activity		
Sales (million euros)	433	112%
Renewable energy production (GWh)	0	0%
Water treatment (hm ³)	0	0%
Social		
Workforce at year-end	3,830	137%
Women in management and executive positions (%)	20.48	1.98bp
Accidents: global frequency rate (employees and subcontractors)	0.67	63%
Environmental		
Emissions avoided (thousands of tCO ₂ e)	0	0%
GHG emissions Scope 1&2 (thousands of tCO ₂ e)	16.3	90%
Percentage of waste to landfill (%)	3	-5bp
Water consumption (hm ³)	0.265	327%

To calculate the variation percentage (%) we used all decimals

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



CANADA

Noteworthy projects in 2022

Clean Energy Site C
Construction
 1,100 MW of power
 450,000 homes

Highlighted indicators

	2022	Variation 2021-2022
Activity		
Sales (million euros)	433	10%
Renewable energy production (GWh)	524	10%
Water treatment (hm ³)	0	0%
Social		
Workforce at year-end	862	-28%
Women in management and executive positions (%)	20.03	-4.47bp
Accidents: global frequency rate (employees and subcontractors)	1.74	-42%
Environmental		
Emissions avoided (thousands of tCO ₂ e)	348	7%
GHG emissions Scope 1&2 (thousands of tCO ₂ e)	31.3	4%
Percentage of waste to landfill (%)	97	13bp
Water consumption (hm ³)	0.423	8%

To calculate the variation percentage (%) we used all decimals

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



UNITED ARAB EMIRATES

Noteworthy projects in 2022

The Dubai Underground project
Transport
 14.5 km of tracks

Highlighted indicators

	2022	Variation 2021-2022
Activity		
Sales (million euros)	6	-88%
Renewable energy production (GWh)	0	0%
Water treatment (hm ³)	44	-40%
Social		
Workforce at year-end	131	-37%
Women in management and executive positions (%)	7.50	-7.5bp
Accidents: global frequency rate (employees and subcontractors)	0.00	0%
Environmental		
Emissions avoided (thousands of tCO ₂ e)	0	0%
GHG emissions Scope 1&2 (thousands of tCO ₂ e)	0.1	-80%
Percentage of waste to landfill (%)	100	18bp
Water consumption (hm ³)	0.007	-75%

To calculate the variation percentage (%) we used all decimals

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



SAUDI ARABIA

Noteworthy projects in 2022

O&M IDAM à Shuqaiq O&M

Water

Production of drinking water in a water-stressed region.
Capacity to supply 2,000,000 persons.

Al Khobar II Desalination Plant

Water

3 million inhabitants supplied

D&C IDAM à Jubali 3b

Water

600,000 inhabitants supplied

Highlighted indicators

	2022	Variation 2021-2022
Activity		
Sales (million euros)	535	31%
Renewable energy production (GWh)	0	0%
Water treatment (hm ³)	8	-87%
Social		
Workforce at year-end	376	117%
Women in management and executive positions (%)	12.15	-3.15bp
Accidents: global frequency rate (employees and subcontractors)	0	0%
Environmental		
Emissions avoided (thousands of tCO ₂ e)	0	0%
GHG emissions Scope 1&2 (thousands of tCO ₂ e)	2.5	317%
Percentage of waste to landfill (%)	100	0bp
Water consumption (hm ³)	0.008	-38%

To calculate the variation percentage (%) we used all decimals

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Appendices

ABOUT THIS REPORT

This Non-financial Information Statement sets out the progress, results and status of ACCIONA's sustainability performance in 2022, as well as its management approach and the challenges it faces. The purpose of this Report is to clearly and meticulously provide the most relevant information about the company as it relates to the most significant positive and negative impacts produced on its different stakeholders.

The report is based on the challenges described in previous years' sustainability reports and focuses on the progress made during 2022. The content has been expressed to serve as the *Non-Financial Information Statement 2022*.

This Report also describes the company's annual progress in implementing the United Nations Global Compact's Ten Principles on human rights and labour rights, the environment, anti-corruption, and ACCIONA's contribution to achieving the Sustainable Development Goals (SDGs) locally.

The information published in this document is supplemented by other company reports: the *Consolidated Financial Statements and Directors' Report*, the *Annual Corporate Governance Report* and the *Integrated Report*. The sustainability content is updated regularly on ACCIONA's website: www.accionacom.com.

The company addresses the main sustainability issues that concern its internal and external stakeholders, whether they involve a particular topic or a particular line of business. The first sections deal with the issues regulated in Spanish Law 11/2018, with a structure adapted to the 2025 Sustainability Master Plan.

In order to prepare the report and determine its contents, we followed the principles of Relevance and Faithful Representation, and we have guaranteed the comparability, verifiability and understandability of the information.

ACCIONA has followed the principles – such as comparability, completeness and balance – described in this standard.

Comparability

The Non-financial information statement is for a year and meets the reporting Principles laid down in Standard 1 of the Global Reporting Initiative (GRI 2021) of accuracy, balance, clarity, comparability, completeness, sustainability context, timeliness and verifiability.

This report has been drawn up in accordance with the Global Reporting Initiative standards.

Materiality and relevance

The Materiality Analysis 2022, carried out by ACCIONA in keeping with the principles of GRI Standard 1, has made it possible to identify those economic, environmental and social issues that have the greatest impact on the company's activities.

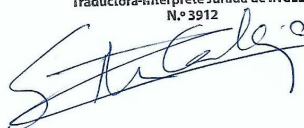
As a result of this study, ACCIONA considers that the information contained in this document is relevant for the company and its various stakeholders. The section titled *Double Materiality Analysis* describes the development process and methodology used to identify the contents of the document.

Reliability

To check the reliability of the data and the consistency of the information in response to GRI Standards, the company commissioned an external audit of the Non-financial Information Statement through the firm KPMG Asesores S.L. As a result of the audit, this Report contains an *Independent Review Report* detailing the objective and scope of the review, the procedures used and the conclusions reached.

ACCIONA has chosen a reasonable level of review for some indicators.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



SCOPE

ACCIONA has been reporting on the non-financial performance of its businesses in its *Sustainability Reports/Non-financial Information Statements* since 2005. The company describes its activities, providing an overview by territory for the most important variables.

The scope of the report comprises all of the group companies¹¹, in all their significant aspects, in accordance with the terms of Spanish Law 11/2018 of 28 December, on non-financial information and diversity.

Throughout the report, the scope of each of the indicators shown is specified. Similarly, data from previous years is provided in order to facilitate a better understanding of the evolution of the company's performance.

The criteria for the consolidation of environmental information is based on the financial control scheme.

ACCIONA Energía

The energy division, ACCIONA Energía, became a listed company in 2021. The business line publishes its own Sustainability Report in its annual Directors' Report. Both reports follow the same principles and objectives.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



¹¹ All the companies in the group are listed in Annexes I, II and III of the Consolidated Financial Statements of the company. The group companies that meet the requirements set out in article 49.5 of the Code of Commerce are: INGENIERIA ESPECIALIZADA OBRA CIVIL E INDUSTRIAL, S.A ACCIONA GENERACIÓN RENOVABLE, S.A. ACCIONA CONSTRUCCION, S.A. ACCIONA TECNOLOGIA Y SERVICIOS S.L. ACCIONA AGUA, S.A. ACCIONA INDUSTRIAL, S.A. ACCIONA FACILITY SERVICES, S.A. ACCIONA MEDIOAMBIENTE, S.A. ACCIONA MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURAS, SA ACCIONA AGUA SERVICIOS S.L. ACCIONA SERVICIOS URBANOS, S.L.

DEFINITION OF MATERIAL TOPICS

The material topics considered this year have been updated taking into account the studies conducted on megatrends in the area of infrastructure developed in the Infrastructure Futures Report by Global Infrastructure Hub and its cross with the 2020-2025 Sustainability Master Plan. These topics were completed with 10 independent industry-specific topic standards published by the European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG) in November 2022.

Material topic	Description
Mitigation of climate change	Mitigation consists of the company launching actions across its value chain to reduce and limit greenhouse gas emissions in order to curb the increase in the Earth's temperature.
Adaptation to climate change	This refers to following a regenerative business strategy with solutions aimed at limiting impacts, reducing vulnerabilities and increasing resilience against the climate change of human and natural systems, including biodiversity, forests, coasts, cities, farming, industry, etc.
Scarcity of water	This refers to the need to manage the use of water appropriately, including harvesting, consumption, treatment and associated effluent in such a way that the total net impact on the water resource is regenerative.
Conservation of biodiversity and ecosystems	The impact management carried out by the company for the conservation of biodiversity and ecosystems comprises measures such as establishing policies, analysing the state of the ecosystems affected, implementing actions for protection and solutions based on nature/natural climatic solutions. It also includes environmental risk management, the precautionary principle and regulatory compliance.
Circular economy	Circular economy promotes change towards an economy that is efficient in the use of material resources, taking into account an analysis of the full life cycle of the products and services associated to the value chain. Proper waste management includes updating policies, research into new uses for waste and how to recycle it.
Talent development	Strategy and schemes to attract and retain leadership talent, and also to reduce staff turnover, performance assessment procedures, investment in training and instruments for motivating commitment such as scholarships or incentives linked to personal targets and sustainability.
Diversity and working conditions	Measures that guarantee job security as well as diversity and equal opportunities, from the recruitment of people at risk of social exclusion to courses on multiculturalism. Additionally, actions implemented for overcoming the salary gap are taken into account.
Health and safety	A reduction in occupational accidents and worker and contractor illnesses requires identifying and mitigating the risks and training. A sustainable work environment also includes measures for the organisation of working hours.
Human Rights	Measures introduced to respect the Human Rights of stakeholders and mechanisms to safeguard any possible violations, both in social and labour relationships, including suppliers.
Clients and fair trade	Establishing mechanisms to collect customer feedback and thus being able to measure their satisfaction and manage the relationships with them. Ensuring the quality and safety of the products supplied. Fair competition refers to a free market where all players operate at arm's length. Businesses base their competitive practices on pricing, quality and customer service.
Innovation in the industry	Development and implementation of a business model that will foster innovation on the range of products and services supplied at all levels, in order to remain at the forefront.
Transparency and dialogue	Sharing information and feedback between stakeholders on important matters internally and externally. To do so, the company must ensure it has active and effective communication channels between the different interested parties in the company.
Cybersecurity	Digital transformation and cyberattacks give rise to the need for IT security to guarantee the privacy and protection of customers and the strategic data and systems for a company to function.

Conditions of the supply chain	Social, environmental and ethical criteria are relevant for selecting suppliers. This includes establishing policies, corrective actions in cases of non-compliance, risk assessment and the identification of suppliers' water and carbon footprints. In the infrastructure sector, local procurement and the use of products with positive life cycle footprints are considered relevant.
Development of local communities	A company's activity has a positive repercussion on the local economy, for example by generating wealth, providing jobs and new ecosystems.
Development of sustainable finances	Encourage processes that take into account environment, social and governance (ESG) factors when taking decisions on investments in the financial sector, which leads to longer-term investments in sustainable economic projects and activities with a regenerative impact.
Business Code of Conduct	As part of a company's good governance, an anti-corruption policy and a code of ethics need to be established, in addition to promoting regulatory compliance and integrity in bids and tenders. Any activity in public policy has to be transparent and relations with third parties must be safeguarded through due diligence.
Responsible taxation	Responsible taxation is an approach to tax that is open, developmental and considers the interests of all stakeholders: governments, taxpayers and communities. It also considers that transparency in the breakdown of tax payments is relevant for companies with multinational presence.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



ANNEX OF ITEMIZED INDICATORS

PRODUCTS AND SERVICES FOR PUBLIC AND PRIVATE-SECTOR CUSTOMERS

(GRI 2-6)

Products and Services	Public customers and private business-to-consumer (B2C) and business-to-business (B2B) customers in 2021
<p>ENERGY: sale of renewable energy, renewable technology EPC contracts and O&M of renewable technology plants and PPA.</p>	<p>Solar farms: 27,747 B2C customers. Energy retail: more than 40 public sector customers and 2,300 private sector B2B customers. PPA: 93 private B2B customers. ESCO: 20 B2B customers Spain; France (Equinov) 15 public customers and 378 private customers. CECOER: 1 private B2B customer. Electric Mobility: 26,579 users registered and 21 B2B customers (5 public contracts and 16 private contracts).</p>
INFRASTRUCTURES	
<ul style="list-style-type: none"> Construction: civil engineering, building, infrastructure maintenance, engineering, EPC projects of industrial plants and waste treatment plants, O&M of renewable energy plants, electrical installations and heating & cooling. 	<p>Awarded works: 84 awarded works, 70% public customer (equal to 41 customers) and 30% private customers (equal to 18 customers)</p> <ul style="list-style-type: none"> › Public customers: 2 (Industrial) › Private B2B customers: 6 (Industrial)
<ul style="list-style-type: none"> Concessions: social infrastructures and transport infrastructures. 	<p>Public sector: 12 concessions for the public sector and 1 private.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Water: management of water services, automation and control, construction and O&M of drinking water, wastewater treatment and desalination plants. 	<p>Construction: 75% desalination, 20% treatment and 5% purification plants. Plant O&M: 25 SWROs and 19M population supplied. 160 WWTPs and 19.5M population supplied; 8 DWTPs and 3M population supplied Services: 48 municipalities served, 312,117 inhabitants supplied with upstream service, 635,300 inhabitants supplied with downstream service, 1,811,188 inhabitants supplied with sewer system services and 12 million users of the integral water cycle in 180 municipalities in Spain, Mexico and Peru. Plant O&M: 7,243,199 inhabitants with wastewater treatment.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Other infrastructure businesses: landscaping, waste collection and treatment, healthcare transport. 	<p>URBAN ECOSYSTEMS: Public customers: 31. ASUMA: Public customers: 188. Healthcare: Public customers: 2.</p>
OTHER BUSINESSES	
<ul style="list-style-type: none"> Bestinver: Financial asset management services through investment funds, pension funds, and SICAVs. This activity is complemented by stock brokerage services. 	<p>Private B2C customers: 50,513.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Mobility: shared electric mobility services 	<p>Private B2C customers: 450,000 users. Private B2B customers: 7.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Real estate: real-estate development, management of rental assets. 	<p>Private B2B customers: 97% of turnover comes from homes for sale, 3% from property business and 0% from home rentals. Private customers B2C: 0% turnover from customers in university halls of residence (the company that was managing the university halls of residence was sold at the end of 2020).</p>
<ul style="list-style-type: none"> Other services: cleaning, maintenance, forwarding, airport services. 	<p>Public customers: cleaning and maintenance. AFS-ES: 30% Private B2B customers: cleaning and maintenance. AFS-ES: 70% Forwarding: 777 (100% private). Airport: 72.</p>

Acronyms: Renewable Energies Control Centre (CECOER), Operations and Maintenance (O&M), Power Purchase Agreement (PPA), Hotels, Restaurants and Cafés (HORECA), Investment company with variable capital (SICAV), Engineering, Procurement and Construction (EPC), Waste Water Treatment Plant (WWTP), Drinking Water Treatment Plant (DWTP), Sea Water Reverse Osmosis (SWRO).

Distribution of employment

(GRI 2-7)

Evolution of distribution of the workforce by contract type and gender (No. of employees)

Divisions	2021						2022					
	Temporary			Permanent			Temporary			Permanent		
	Men	Women	Total	Men	Women	Total	Men	Women	Total	Men	Women	Total
Energy	53	24	77	1,208	476	1,685	63	25	88	1,639	627	2,266
Infrastructures							3,674	659	4,334	15,475	3,262	18,736
• Construction	2,249	411	2,660	7,661	1,764	9,425	2,245	408	2,654	10,419	2,219	12,638
• Concessions	3	1	4	48	35	83	5	3	8	56	54	110
• Water	2,104	268	2,372	2,757	547	3,303	1,115	176	1,291	3,307	698	4,005
• Other infrastructure business	532	88	620	1,257	189	1,446						
							310	72	381	1,692	291	1,983
Other businesses	3,500	2,025	5,525	8,917	5,546	14,463	2,437	1,586	4,023	10,067	6,377	16,445
Total	8,440	2,818	11,258	21,847	8,558	30,405	6,175	2,270	8,445	27,181	10,266	37,447

Note. The business lines of "Other infrastructure businesses" and "Other businesses" were created in 2021. This is why their data may not be compared to the divisions existing in 2020. The calculation methodology may use values with decimals that will later be rounded off.

Evolution of the breakdown of the workforce by job classification and age range (No. of employees)

Groups*	2021				2022			
	< 31	31 to 50	> 50	Total	< 31	31 to 50	> 50	Total
Executives and managers	26	1,925	763	2,714	22	915	2,071	3,008
Technical staff	1,527	4,921	1,001	7,449	1,890	1,206	5,395	8,491
Support staff	291	836	295	1,423	432	352	995	1,780
Operators	6,088	15,850	8,139	30,077	6,574	9,429	16,611	32,614
Others	-	-	-	-	-	-	-	-
Total employees	7,933	23,532	10,198	41,664	8,918	11,903	25,071	45,892

* The calculation methodology may use values with decimals that will later be rounded off.

Evolution of the number of employees per contract type and age range (%)

Ranges	2021		2022	
	Temporary	Permanent	Temporary	Permanent
< 31 years	38%	62%	24%	76%
31 to 50 years	25%	75%	17%	83%
> 50 years	22%	78%	17%	83%

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Evolution of the number of employees per contract type and job classification (%)

Groups	2021		2022	
	Temporary	Permanent	Temporary	Permanent
Executives and Managers	2%	98%	2%	98%
Technical staff	20%	80%	14%	86%
Support staff	18%	82%	14%	86%
Operators	31%	69%	21%	79%
Others	-	-	-	-

Evolution of the geographical distribution of the workforce (No. of employees)

Countries*	2021			2022		
	Men	Women	Total	Men	Women	Total
Spain	13,831	6,308	20,139	14,210	6,568	20,778
Germany	374.86	55	430	240	37	277
Australia	2,202	557	2,759	2,266	655	2,921
Brazil	1,463	151	1,614	3,433	398	3,830
Canada	878.24	315	1,193	657	205	862
Chile	1,717	412	2,129	2,772	456	3,228
Ecuador	403.8	59	463	212	36	248
UAE	157.94	49	207	97	34	131
United States	171.65	29	200	189	33	222
Italy	502.77	36	539	539	38	577
Mexico	1,563	962	2,524	1,643	1,138	2,782
Norway	208.4	53	261	211	51	262
Oman	168.7	51	220	382	86	468
Peru	1,970	217	2,187	1,181	196	1,377
Poland	1,144.71	356	1,501	1,174	393	1,567
Portugal	769.88	840	1,610	845	958	1,803
Qatar	1,900	699	2,599	2,179	921	3,100
Rest of the world	861.97	226	1,088	1,127	332	1,459
Total employees	30,288	11,376	41,664	33,356	12,536	45,892

* The calculation methodology may use values with decimals that will later be rounded off.

Breakdown of the workforce by age range and type of working day (%)

Ranges*	2022					
	Full time			Part time		
	Men	Women	Total	Men	Women	Total
< 31 years	5,850	2,043	7,893	668	357	1,025
31 to 50 years	17,428	5,153	22,581	1,096	1,394	2,490

> 50 years	7,472	2,244	9,716	842	1,344	2,186
Total employees	30,750	9,441	40,191	2,606	3,095	5,702

* The calculation methodology may use values with decimals that will later be rounded off.

Breakdown of the workforce by job classification and gender (No. of employees)

Groups*	2021			2022		
	Men	Women	Total	Men	Women	Total
Executives and Managers	2,123	591	2,714	2341	667	3,008
Technical staff	5,036	2,413	7,449	5807	2,684	8,491
Support staff	439	984	1,423	604	1,176	1,780
Operators	22,690	7,388	30,077	24,605	8,008	32,614
Others	-	-	-	-	-	-
Total employees	30,288	11,376	41,664	33,356	12,536	45,892

* The calculation methodology may use values with decimals that will later be rounded off.

Breakdown of the workforce by job classification and type of working day (No. of employees)

Groups*	2022					
	Full time			Part time		
	Men	Women	Total	Men	Women	Total
Executives and managers	2,326	653	2,979	14	15	29
Technical staff	5,762	2605	8,367	45	79	124
Support staff	579	1,087	1,666	25	89	114
Operators	22,083	5,096	27,179	2,522	2,912	5,434
Total employees (No.)	30,750	9,441	40,191	2,606	3,095	5,701

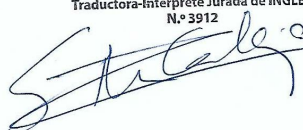
* The calculation methodology may use values with decimals that will later be rounded off.

Breakdown of the workforce by age range and type of working day (%)

Ranges*	2022					
	Full time			Part time		
	Men	Women	Total	Men	Women	Total
< 31 years	13%	4%	17%	1%	1%	2%
31 to 50 years	38%	11%	49%	2%	3%	5%
> 50 years	16%	5%	21%	2%	3%	5%
Total employees	67%	21%	88%	6%	7%	12%

* The calculation methodology may use values with decimals that will later be rounded off.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Distribution of type of working day by division and by gender (No. of employees)

Divisions	2022					
	Full time			Part time		
	Men	Women	Total	Men	Women	Total
Energy	1,695	637	2,333	8	14	22
Infrastructures	18,416	3,640	22,057	733	281	1,013
• Construction	12,233	2,478	14,711	432	150	581
• Concessions	60	57	118			
• Water	4,360	817	5,177	62	56	118
• Other Infrastructure businesses	1,763	288	2,051	239	74	313
Other businesses	7	2	9	4	6	10
Total employees	20,119	4,279	24,398	744	301	1,045

Note: The business lines of "Other infrastructure businesses" and "Other businesses" were created in 2021. This is why their data may not be compared to the divisions existing in 2020. The calculation methodology may use values with decimals that will later be rounded off.

Average permanent contracts per year by age, gender and job classification (No. of employees)

Group*	2022							
	Men				Women			
	< 31	31 to 50	> 50	Total	< 31	31 to 50	> 50	Total
Executives and managers	4	162	57	223	5	54	6	65
Technical staff	635	1,199	299	2,133	276	382	30	688
Support staff	57	33	6	96	108	92	15	215
Operators	3,186	4,300	1,186	8,672	1,390	1,588	497	3,475
Total employees	3,882	5,694	1,548	11,124	1,779	2,116	548	4,443

* The calculation methodology may use values with decimals that will later be rounded off.

Characteristics of non-employee workers in ACCIONA's workforce

2022	
No. of non-employee workers (external)	4,324

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



Breakdown of the total workforce by nationality

Nationality	Percentage of workforce (% of the total workforce)	Participation in all the executive positions (% of total executive staff)
Spanish	43.86	62.54
Brazilian	9.50	1.07
Chilean	6.32	2.05
Australian	5.82	16.57
Mexican	5.24	2.63
Portuguese	3.70	1.08

Dismissals (401-1)

Dismissals by gender and job classification (No.)

Group	2021			2022		
	Men	Women	Total	Men	Women	Total
Executives and managers	49	12	61	36	7	43
Technical staff	94	39	133	76	38	114
Support staff	6	21	27	7	15	22
Operators	887	168	1,055	1,244	556	1,800
Total	1,036	240	1,276	1,363	616	1,979

Note: data as at 31/12/2022 for active personnel. Three categories of dismissals are considered for Spain (Dismissals on objective grounds, disciplinary grounds and collective layoffs). For the rest of the world, involuntary resignations, contract terminations and repatriations or deconsolidation are excluded). The calculation methodology may use values with decimals that will later be rounded off.

Dismissals by job classification and age range (No.)

Group*	2021				2022			
	< 31	31 to 50	> 50	Total	< 31	31 to 50	> 50	Total
Executives and managers	0	30	31	61	23	20	43	
Technical staff	15	75	43	133	18	64	32	114
Support staff	4	13	10	27	7	7	8	22
Operators	275	549	231	1,055	532	803	465	1,800
Total employees	294	667	315	1,276	557	897	525	1,979

* The calculation methodology may use values with decimals that will later be rounded off.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



New hires

(401-1)

Number of new hires by region (No. of employees)

Regions*	Men	Women	Total
Africa	12	6	18
North America	275	69	344
Asia and Oceania	2,113	821	2,934
Central and South America	7,330	2,269	9,599
Europe	691	701	1,392
Spain	4,400	2,299	6,699
TOTAL	14,821	6,135	20,986

* The calculation methodology may use values with decimals that will later be rounded off.

Number of new hires by business line (No. of employees)

Divisions*	Men	Women	Total
Energy	308	159	467
Infrastructures	8,239	1,506	9,745
• Construction	6,573	1,022	7,595
• Concessions	18	10	28
• Water	1,083	251	1,334
• Other Infrastructure businesses	565	223	788
Other Business	6,274	4,500	10,774
Total new hires	14,821	6,165	20,986

* The calculation methodology may use values with decimals that will later be rounded off.

New hires by age group (No.)

Ranges*	2021			2022		
	Men	Women	Total	Men	Women	Total
< 31 years	4,317	2,039	6,356	5,199	2,354	7,553
31 to 50 years	6,210	2,241	8,451	7,506	2,973	10,479
> 50 years	1,466	513	1,979	2,116	838	2,954
Total employees	11,993	4,793	16,786	14,821	6,165	20,986

* The calculation methodology may use values with decimals that will later be rounded off.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



Maternity and paternity leave

(401-3)

Employees entitled to maternity/paternity leave (No. of employees)

DATA*	2021			2022		
	Men	Women	Total	Men	Women	Total
Number of employees with the right to maternity/paternity leave	857	218	1,075	646	196	842
Number of employees who took maternity/paternity leave	857	218	1,075	646	196	842
Number of employees who returned to work after taking maternity/paternity leave	851	217	1,068	646	196	842
Number of employees who returned to work after taking maternity/paternity leave and remained in their jobs twelve months after returning to work	827	214	1,041	617	195	812
Retention ratio**	97.18%	98.62%	97.47%	97.18%	98.62%	98.62%

* The calculation methodology may use values with decimals that will later be rounded off.

**The ratio includes the number of employees remaining in their jobs on 31 December 2022 after having taken paternity/maternity leave in 2022 between the number of employees on paternity/maternity leaves that took place in that year.

Training

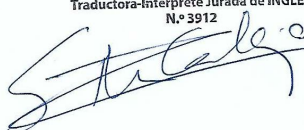
(404-1)

Training received by job classification and gender

Training*		2022				
		Executives and managers	Technical staff	Support staff	Operators	Total
Total number of hours received	Men	86,593	177,586	3,746	347,417	615,342
	Women	35,259	99,371	11,652	47,386	193,669
	Total	121,852	27.6957	15,398	39.4804	80.9011
Students	Men	2,056	5,637	271	13,255	21,104
	Women	617	2,437	640	3,415	7,042
	Total	2,673	8,074	911	16,670	28,146
Training hours per employee/year	Men	37.00	30.58	6.20	14.12	18.45
	Women	52.82	37.02	9.91	5.92	15.45
	Total	40.51	32.62	8.65	12.11	17.63

* The calculation methodology may use values with decimals that will later be rounded off.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Remuneration

The average total remuneration for executives who were not executive directors was in 2022 €179,000 for men (183,000 in 2021) and €143,000 for women (145,000 in 2021).

(405-2)

Note for the data referring to GRI 405-2 and 2-21: professionals with annual earnings of less than 3,000 euros who could not be annualised are not included in the statistical analysis. Bestinver employees are not included in this table. This does not include people having a business relationship with the company. Only the theoretical salary (fixed + variable target) has been taken into consideration for the analysis, therefore share awards are not considered.

Total average remuneration broken down by gender, age and job classification (€)

Production and business development areas*		2021			2022		
Gender	Job classification	< 31	31 - 50	> 50	< 31	31 - 50	> 50
Men	Executives and Managers	113,122	112,584	139,263	68,806	106,338	133,553
	Technical and Qualified Staff	43,042	50,297	53,230	42,475	46,979	46,709
	Other personnel	15,434	19,190	22,303	13,150	19,499	22,588
Women	Executives and Managers	N/A	88,594	109,115	63,951	86,897	104,611
	Technical and Qualified Staff	37,060	43,893	44,527	36,115	44,653	44,834
	Other personnel	12,969	16,129	16,961	11,033	15,835	17,620
Support Areas*		2021			2022		
Gender	Job classification	< 31	31 - 50	> 50	< 31	31 - 50	> 50
Men	Executives and Managers	64,202	108,437	150,717	61,238	109,325	152,889
	Technical and Qualified Staff	34,294	42,125	50,719	36,009	43,650	53,939
	Other personnel	25,268	15,862	24,184	11,250	10,177	20,664
Women	Executives and Managers	66,452	90,810	113,940	89,233	90,482	113,916
	Technical and Qualified Staff	33,436	38,619	46,501	36,886	40,484	48,149
	Other personnel	23,009	25,261	30,233	23,534	26,630	29,131

* The calculation methodology may use values with decimals that will later be rounded off.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



(2-21)

Ratio between highest wage earner and average wage, by business line and country

	Australia	Brazil	Chile	Spain	Mexico
Energy	3.8	3.4	4.8	16.3	15.3
Construction		28.5	15	13.4	3.6
Concessions	1.8	1.0	3.3	9.0	4.7
Water	1.4	1.6	5.1	24	35.4
Oceania	9.1				
Other Infrastructure businesses				8.5	

The company ratio in 2022 was 58.5.

Ratio between the percentage increase of the total annual compensation rate of the highest wage earner in the organisation and the average percentage increase of the average wage:

Australia	Brazil	Chile	Spain	Mexico
-57.5%	-23.6%	-25.8%	-22.8%	-31.2%

The company ratio in 2022 was -41.6%.

Uses of water

(303-3, 303-4, 303-5)

Evolution of the use of water

	2019	2020	2021	2022
WATER TREATMENT AND DISTRIBUTION FOR CUSTOMERS (m³)				
Production at wastewater treatment plants discharged to surface water	364,710,907*	400,382,251	287,926,644	475,003,584
Production at wastewater treatment plants discharged into the sea	67,961,696*	61,172,270	67,377,699	73,782,113
Production at wastewater treatment plant for recycled water network	20,749,799	22,435,592	21,832,266	25,275,597
Production of drinking water at drinking water treatment plants	122,557,216	116,471,949	170,757,391	122,312,614
Production of drinking water at desalination plant	454,509,684	322,120,061	485,362,291	451,146,357
Supply of drinking water from primary network and groundwater sources	42,268,959	48,411,094	91,735,153	113,034,447

TOTAL	1,072,758,262	970,993,218	1,124,991,444	1,260,554,712
WATER FOR INTERNAL CONSUMPTION (m³)				
On-site recycled/reused water	652,989	1,706,633	941,566	2,273,309
Recycled water from networks	492,621	505,960	505,163	567,559
Rainwater	33,825	22,017	353,345	272,186
Municipal drinking water	1,175,724	1,275,686***	1,586,926	1,964,768
Surface water	649,654	815,260	1,263,778	1,288,956
Groundwater	654,501	423,894	349,838	450,711
TOTAL	3,659,313	4,749,450	5,000,615	6,817,489
DISCHARGE (m³)				
Discharge into the sea	511,008,634	524,140,447	842,957,678	721,312,482
Discharge to surface water	5,283,726**	3,907,563	3,547,566	6,268,178
Discharge into the sewer system	771,332**	468,278	1,263,686	3,112,052
TOTAL	517,063,692	528,516,288	847,768,930	730,692,712

* 128,052,494 m³ of production in water treatment plant discharged to the sea identified in 2019 was really production in water treatment plant discharged to surface water.

** 4,769,346 m³ of discharge to a sewer system identified in 2019 was really a discharge to surface water.

*** Figures restated after correcting an error in the water consumption for the Nevada Solar One thermosolar plant (USA).

In addition to this consumption, ACCIONA carries out water transfer activities. This refers to water that enters and leaves facilities (hydroelectric and biomass plants) without generating any type of consumption and without the quality of the water or the ecosystems being affected in any significant way. For this reason they may not be considered consumption for the company.

The total amount of water transferred in 2022 in hydroelectric plants was 16,333,930,879 m³, whereas the amount of water used to cool the biomass plants and fully returned without physical or chemical alterations was 22,871,187 m³.

Evolution in the use of water in areas with water stress

	2019	2020	2021	2022
WATER TREATMENT AND DISTRIBUTION FOR CUSTOMERS (m³)				
Production at wastewater treatment plants discharged to surface water	128,052,494*	128,871,294	0	184,460,315
Production at wastewater treatment plants discharged into the sea	0*	0	0	0
Production at wastewater treatment plant for recycled water network	0	0	0	0
Production of drinking water at drinking water treatment plants	82,086,123	91,443,423	122,255,294	57,659,574
Production of drinking water at desalination plant	308,963,858	218,225,482	374,331,644	303,113,899
Supply of drinking water from primary network and	0	0	0	0

groundwater sources				
TOTAL	519,102,474	438,540,199	496,586,938	545,233,788
WATER FOR INTERNAL CONSUMPTION (m³)				
On-site recycled/reused water	552,990	234,371	0	1,206,375
Recycled water from networks	0	0	0	0
Rainwater	18	6	10,000	0
Municipal drinking water	76,771	87,345	94,767	86,925
Surface water	0	9,547	2,450	30
Groundwater	1,372	3,332	3,027	900
TOTAL	631,150	334,601	110,244	1,294,230
DISCHARGE (m³)				
Discharge into the sea	317,310,367	387,920,203	702,027,346	524,289,479
Discharge to surface water	4,769,346**	3,100,576	383,933	90
Discharge into the sewer system	19,216**	17,807	574,785	845,616
TOTAL	322,098,929	391,038,586	702,986,064	525,135,185

* 128,052,494 m³ of production in water treatment plant discharged to the sea identified in 2019 was really production in water treatment plant discharged to surface water.

** 4,769,346 m³ of discharge to a sewer system identified in 2019 was really a discharge to surface water.

European taxonomy of environmentally sustainable economic activities

The active involvement of financial markets in funding the sustainable economy is indispensable for the European Union's plans to shift towards a low-carbon economy.

The EU taxonomy Regulation (EU Regulation 2020/852), which came into force on 12 July 2020, helps to create the world's first 'green list', a classification system for sustainable economic activities that will develop a common language for investors and companies when it comes to financing projects or goods and services with a substantial positive impact on the climate and the environment.

Article 8 of the Regulation establishes that any company required to publish non-financial information (under Directive 2013/34/EU), must include information on how and to what extent the company's activities are related to business dealings that are considered environmentally sustainable.

On 6 July 2021 the Commission Delegated Regulation (EU) 2021/2178 was published which complemented the Regulation (EU) 2020/852, establishing that in 2022 non-financial enterprises must "disclose the proportion of Taxonomy-eligible and Taxonomy non-eligible economic activities in their total turnover, investment in fixed assets and operational expenditure and the qualitative information referred to in Section 1.2. of Annex I relevant for this disclosure".

The proportion of eligible economic activities according to the taxonomy in 2022 was:

- Turnover: 51.11% eligible.
- OpEx: 63.28% eligible.
- CapEx: 86.29% eligible.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



In order to determine the proportions shown, on the basis of the financial statements reported by the company, the identification was carried out as per type of activity selecting the figures for each ratio, corresponding to activities identifiable with categories present in the Annexes of the Delegated Regulation (EU) 2021/2139, which defines the technical criteria for establishing when an economic activity is considered to contribute substantially to climate change mitigation and adaptation, as well as determining whether that activity does not significantly harm any of the other environmental objectives. To analyse the sustainable economic activities in ACCIONA, the turnover, CapEx and OpEx figures were analysed by cost centre, considering in all cases the natures contained in the Taxonomy Regulation. Once established, the figures selected were divided into the total figures.

To identify the factors of this calculation, the indications specified in Annex I of the Delegated Regulation (EU) 2021/2178 were taken into account in relation to the international financial accounting standards. In particular:

For business turnover, the figures extracted relate to the definition given in article 2, sub-section 5, of Directive 2013/34/EU. It includes income recognised under International Accounting Standard (IAS) 1, paragraph 82, letter a), adopted by Commission Regulation (EC) no. 1126/2008 (Regulation (EC) no. 1126/2008 of 3 November 2008, under which certain International Accounting Standards were adopted in accordance with Regulation (EC) no. 1606/2002 of the European Parliament and the Council (DO L 320 of 29.11.2008, p. 1)).

For CapEx, the figures extracted relate to any additions to tangible or intangible assets during the year in question before depreciation, amortisation and any possible new valuations, including those resulting from revaluations and impairment, corresponding to the year in question, excluding any changes in fair value. That figure also includes any additions to tangible or intangible assets resulting from business combinations. The CapEx covers the costs accounted for in accordance with:

- a) IAS 16 Property, Plant and Equipment, paragraph 73, letter e), points i) and iii);
- b) IAS 38 Intangible Assets, paragraph 118, letter e), point i);
- c) IAS 40 Investment property, paragraph 76, letters a) and b), (for the fair value model);
- d) IAS 40 Investment property, paragraph 79, letter d), points i) and ii), (for the cost model);
- e) IAS 41 Agriculture, paragraph 50, letters b) and e);
- f) IFRS 16 Leases, paragraph 53, letter h).

Any leases that do not result in the recognition of a right to use the asset are not entered as CapEx.

For OpEx, the figures extracted relate to uncapitalised direct costs associated to research and development, building renovation measures, short term leases, maintenance and repairs, as well as any other direct expenses related to the daily maintenance of items of property, plant and equipment by the company or by a subcontracted third party and which are necessary for guaranteeing the ongoing effective functioning of those assets. The expense accounts associated to those figures that were used are those related to:

- ST Leases (<12 months).
- Repairs and conservation.
- R&D expenses for the year.

The company activities identified as eligible in the Annexes for mitigation and adaptation were the following:

- 1.2. Forest recovery and restoration, including natural reforestation and regeneration of forests after an extreme event.
- 1.3. Forest management.
- 3.3. Manufacture of low-carbon technologies for transport.
- 4.1. Electricity production using solar power technology.
- 4.2. Electricity production using concentrated solar power technology.
- 4.3. Electricity production using wind power technology.
- 4.5. Electricity production using hydroelectric power technology.
- 4.8. Electricity production from bioenergy.
- 4.9. Electricity transport and distribution.
- 4.10. Energy storage.

- 5.1. Construction, extension and exploitation of water collection, purification and distribution systems.
- 5.2. Renovation of water collection, purification and distribution systems.
- 5.3. Construction, extension and exploitation of wastewater collection and treatment systems.
- 5.4. Renewal of the wastewater collection and treatment.
- 5.5. Non-hazardous waste collection and transport in fractions segregated at the point of origin.
- 5.9. Recovery of non-hazardous waste materials.
- 6.5. Transport by motorcycles, passenger cars and light commercial vehicles.
- 6.13. Infrastructure for personal mobility, logistics of bicycles.
- 6.14. Infrastructure for railway transport.
- 6.15. Infrastructure allowing low-carbon road and public transport.
- 6.17. Low-carbon airport infrastructure.
- 7.1. Construction of new buildings.
- 7.2. Refurbishment of existing buildings.
- 7.3. Installation, maintenance and repair of energy efficiency equipment.
- 7.4. Installation, maintenance and repair of charging stations for electric vehicles in buildings (and in car-parking spaces annexed to buildings).
- 7.6. Installation, maintenance and repair of renewable energy technologies.
- 7.7. Acquisition and ownership of buildings.
- 9.1. Research, development and innovation close to the market.
- 9.3. Professional services related to the energy efficiency of buildings.

Different mechanisms have been implemented to ensure the avoidance of duplicate entries. In the first place, observance of the financial accounting standards referred to above makes it possible to guarantee that the figures associated to the same account are not used in two different indicators (this also applies to the accounts indicated for OpEx, for which no financial accounting standards are described). Secondly, the figures associated to intercompany elimination lines have been reduced to 0 and their amounts have been charged to the original lines that generated those amounts. Thirdly, no amount that has been attributed to an activity associated to the mitigation of climate change has been taken into consideration for activities associated to adaptation to climate change and vice versa.

On the other hand, the percentage of taxonomy-alignment out of the eligible figure of ACCIONA's activities in 2022 was as follows:

- Turnover: 77.46% alignment with eligible figure.
- OpEx: 89.23% alignment with eligible figure.
- CapEx: 97.96% alignment with eligible figure.

The criteria mentioned for the case of eligibility have been equally studied for alignment. Additionally, the assessment of compliance with the criteria established in article 3 of Regulation (EU) 2020/852 and the technical criteria for selection included in the delegated acts relating to climate change adaptation and mitigation objectives is diverse and varies for each of the activities identified. In general terms, the assessments carried out comprised one of the following activities: observing that the activity analysed is in line with the description given in the technical criteria, ascertaining whether the operating parameters of the activity are within the limits established, confirming the existence of internal procedures or tools for ensuring requirements are met, confirming that the activity under assessment is in line with the law.

The following pages show the results of the eligibility and alignment of ACCIONA's activities with taxonomy. They follow the format of the templates for the key indicators of results of non-financial undertakings under Annex II of the Commission Delegated Regulation (EU) 2021/2178 of 6 July 2021. For the absolute figures of OpEx and CapEx below the specific definitions under Annex I of the Delegated Regulation (EU) 2021/2178 were taken into account, for which reason they may differ from the figures presented under the same heading in the company's financial statements.

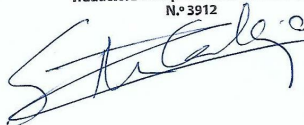
As for last year's figures, it is worth mentioning the increase in the absolute value of the totals for turnover, OpEx and CapEx.

Regarding the turnover, the eligible figure has suffered a slight increase, which was more noticeable in the non-eligible figure. The greater concentration of eligible and aligned activities (mainly focused on wind power activities and urban and intercity railway infrastructure) has meant that the alignment figure out of the eligible figure shows a sharp rise.

As for the OpEx, the situation is similar to that mentioned for the turnover, but the increase in the eligible figure has been more remarkable and the most influential eligible activity is wind power generation.

Regarding the CapEx, the situation is similar to the one mentioned for the turnover, but the increase in the eligible figure is even more noticeable than for the OpEx, where the solar and wind power activities had the most weight in the total eligible figure.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Taxonomy alignments per activity and environmental objective

Business activities	Codes	Absolute turnover (€)	Proportion of turnover (%)	Criteria for substantial contribution		Criteria for the absence of significant harm ("Does not cause significant harm")										Proportion of taxonomy-compliant turnover (%) 2022	Proportion of taxonomy-compliant turnover (%) 2021	Category (facilitator action) (F)	Category (transition action) (T)
				Mitigation of climate change (%)	Adaptation to climate change (%)	Mitigation of climate change (V/N)	Adaptation to climate change (V/N)	Water and marine resources (V/N)	Circular economy (V/N)	Pollution (V/N)	Biodiversity and ecosystems (V/N)	Minimum guarantee (V/N)	Minimum guarantee (V/N)	Minimum guarantee (V/N)	Minimum guarantee (V/N)				
A. TAXONOMY-ELIGIBLE ACTIVITIES																			
A.1. Sustainable environmental activities (taxonomy-compliant)																			
Manufacture of low-carbon technologies for transport	3.3	54,857,613	0.49%	0.49%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.96%	0.50%	F	
Electricity production using solar power technology	4.1	106,804,946	0.95%	0.95%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	1.87%	2.10%		
Electricity production using concentrated solar power technology	4.2	26,223,099	0.23%	0.23%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.46%	0.50%		
Electricity production using wind power technology	4.3	1,890,872,761	16.89%	16.89%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	33.05%	24.29%		
Electricity production using hydroelectric power technology	4.5	334,729,171	2.99%	2.99%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	5.85%	3.49%		
Electricity production from bioenergy	4.8	77,797,971	0.69%	0.69%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	1.36%	1.16%		
Electricity transport and distribution	4.9	330,049	0.00%	0.00%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.01%	0.09%	F	
Construction, extension and exploitation of water harvesting, purification and distribution systems	5.1	110,133,702	0.98%	0.98%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	1.92%	1.18%		
Construction, extension and exploitation of wastewater collection and treatment systems	5.3	128,969,124	1.15%	1.15%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	2.25%	1.38%		
Non-hazardous waste collection and transport in fractions segregated at the point of origin	5.5	47,349,233	0.42%	0.42%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.83%	0.72%		
Transport by motorcycles, passenger cars and light commercial vehicles	6.5	13,788,618	0.12%	0.12%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.24%	0.18%		
Infrastructure for personal mobility, logistics of bicycles	6.13	754,195	0.01%	0.01%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.01%	0.12%	F	
Infrastructure for railway transport	6.14	624,658,231	5.58%	5.58%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	10.92%	14.95%	F	
Infrastructure allowing low-carbon road and public transport	6.15	690,022,468	6.16%	6.16%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	12.06%	0.00%	F	
Construction of new buildings	7.1	247,259,331	2.21%	2.21%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	4.32%	2.60%		
Refurbishment of existing buildings	7.2	799,533	0.01%	0.01%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.01%	0.00%		T
Installation, maintenance and repair of energy efficiency equipment	7.3	10,874,063	0.10%	0.10%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.19%	0.01%	F	
Installation, maintenance and repair of charging stations for electric vehicles in buildings (and in car-parking spaces annexed to buildings)	7.4	428,420	0.00%	0.00%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.01%	0.00%	F	
Installation, maintenance and repair of renewable energy technologies	7.6	1,248,207	0.01%	0.01%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.02%	0.20%	F	
Professional services related to the energy efficiency of buildings	9.3	64,579,392	0.58%	0.58%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	1.13%	0.26%	F	
Turnover of environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned) (A.1)		4,432,480,127	39.59%	39.59%	0.00%											77.46%	54.98%		
A.2. Taxonomy-eligible activities but not environmentally sustainable (activities not meeting taxonomy requirements)																			
Forest recovery and restoration, including natural reforestation and regeneration of forests after an extreme event	1.2	696,699	0.01%	0.01%															
Forest management	1.3	973,193	0.01%	0.01%															
Electricity production using wind power technology	4.3	23,064,903	0.21%	0.21%															
Electricity production using hydroelectric power technology	4.5	60,899,403	0.54%	0.54%															
Electricity transport and distribution	4.9	5,825,884	0.05%	0.05%															
Construction, extension and exploitation of water harvesting, purification and distribution systems	5.1	160,772,228	1.44%	1.44%															
Renovation of water harvesting, purification and distribution systems	5.2	60,807,883	0.54%	0.54%															
Construction, extension and exploitation of wastewater collection and treatment systems	5.3	188,680,619	1.69%	1.69%															
Recovery of non-hazardous waste materials	5.9	3,360,884	0.03%	0.03%															
Infrastructure for personal mobility, logistics of bicycles	6.13	28,143	0.00%	0.00%															
Infrastructure for railway transport	6.14	153,124,776	1.37%	1.37%															
Infrastructure allowing low-carbon road and public transport	6.15	185,869,412	1.66%	1.66%															
Low-carbon airport infrastructure	6.17	2,052,562	0.02%	0.02%															
Construction of new buildings	7.1	413,501,327	3.69%	3.69%															
Refurbishment of existing buildings	7.2	28,593,789	0.26%	0.26%															
Acquisition and ownership of buildings	7.7	1,323,705	0.01%	0.01%															
Turnover of taxonomy-eligible but not environmentally sustainable activities (not aligned with taxonomy) (A.2)		1,289,575,411	11.52%	11.52%												22.54%	45.02%		
Total (A.1 + A.2)		5,722,055,538	51.11%	51.11%												100%	100%		
B. TAXONOMY NON-ELIGIBLE ACTIVITIES																			
Turnover of taxonomy-non-eligible activities (B)		5,473,042,597	48.89%	48.89%															
Total (A+B)		11,195,098,134	100%	100%															

ACCIONA has estimated the indicators for the consolidated group in accordance with Article 8 of the Taxonomy Regulation. However, in order to reflect the spirit of the EU Taxonomy Regulation considering the vertical integration of our electric activity, when preparing the turnover KPI we have deemed it necessary to make a difference –within the energy retail carried out through the Group's utility– between the retail of energy produced by the different production sources and the rest of services for the availability, maintenance and safety of the supply.

Based on the above, the turnover KPI in the table reported in this Non-financial Information Statement considers as eligible the retail of energy produced and sold to end customers through the Group's utility, which comes from renewable sources, as it is a vertically integrated activity.

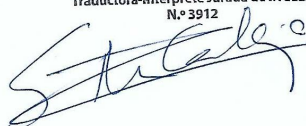
In this regard, ACCIONA has established the control measures required to ensure the right use of the accounting consolidation principles when estimating the indicators, in line with the directions given in the interpretation and implementation guidelines in the Frequently Asked Questions (FAQs) published by the Commission Delegated Regulation (EU) (02/02/22 and 19/12/22) and the ESMA (26/02/21). In particular, for the turnover KPI, i) the Group has only used sales with external third parties to the Group for the calculation (considering the premise of vertical integration mentioned above); ii) has avoided the duplicate entry of revenue in its estimate, iii) and has ensured an analysis based on the Group's consolidated revenue data without including internal consumption or other non-eligible services.

STATEMENT OF NON-FINANCIAL INFORMATION 2022

Therefore, the total turnover reported for renewable energy production equals sales of €2,503M – generation (€1,848 non-generation) shown in Note 29 – Information by segments, of the 2022 consolidated financial statements.

OpEx			Criteria for substantial contribution		Criteria for the absence of significant harm ("Does not cause significant harm")										Proportion of taxonomy-compliant CapEx (%) 2022	Proportion of taxonomy-compliant CapEx (%) 2021	Category (facilitator action) (P)	Category (transition action) (T)
Business activities	Codes	Absolute OpEx (€)	Proportion of OpEx (%)	Mitigation of climate change (%)	Adaptation to climate change (%)	Mitigation of climate change (Y/N)	Adaptation to climate change (Y/N)	Water and marine resources (Y/N)	Circular economy (Y/N)	Pollution (Y/N)	Biodiversity and ecosystems (Y/N)	Minimum guarantees (Y/N)						
A. TAXONOMY-ELIGIBLE ACTIVITIES																		
A.1. Sustainable environmental activities (taxonomy-compliant)																		
Manufacture of low-carbon technologies for transport	3.3	504,842	0.13%	0.13%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.21%	0.11%	F			
Electricity production using solar power technology	4.1	10,160,809	2.61%	2.61%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	4.13%	5.44%				
Electricity production using concentrated solar power technology	4.2	3,081,956	0.79%	0.79%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	1.25%	1.23%				
Electricity production using wind power technology	4.3	145,263,020	37.33%	37.33%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	58.99%	43.97%				
Electricity production using hydroelectric power technology	4.5	16,620,543	4.27%	4.27%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	6.75%	6.14%				
Electricity production from bioenergy	4.8	2,117,490	0.54%	0.54%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.86%	3.10%				
Electricity transport and distribution	4.9	1,816,741	0.47%	0.47%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.74%	0.00%	F			
Construction, extension and exploitation of water harvesting, purification and distribution systems	5.1	1,910,812	0.49%	0.49%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.78%	0.73%				
Construction, extension and exploitation of wastewater collection and treatment systems	5.3	2,818,420	0.72%	0.72%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	1.14%	1.22%				
Non-hazardous waste collection and transport in fractions segregated at the point of origin	5.5	1,249,967	0.32%	0.32%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.51%	0.40%				
Transport by motorcycles, passenger cars and light commercial vehicles	6.5	170,029	0.04%	0.04%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.07%	0.14%				
Infrastructure for personal mobility, logistics of bicycles	6.13	1,018	0.00%	0.00%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.00%	0.03%	F			
Infrastructure for railway transport	6.14	7,246,507	1.86%	1.86%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	2.94%	6.32%	F			
Infrastructure allowing low-carbon road and public transport	6.15	24,613,498	6.32%	6.32%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	10.00%	0.00%	F			
Construction of new buildings	7.1	820,151	0.21%	0.21%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.33%	0.51%				
Refurbishment of existing buildings	7.2	386,163	0.10%	0.10%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.16%	0.12%		T		
Installation, maintenance and repair of energy efficiency equipment	7.3	39,867	0.01%	0.01%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.02%	0.00%	F			
Installation, maintenance and repair of charging stations for electric vehicles in buildings (and in car-parking spaces annexed to buildings)	7.4	56,736	0.01%	0.01%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.02%	0.00%	F			
Installation, maintenance and repair of renewable energy technologies	7.6	789,834	0.20%	0.20%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.32%	0.53%	F			
Professional services related to the energy efficiency of buildings	9.3	68,744	0.02%	0.02%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.03%	0.00%	F			
OpEx for sustainable environmental activities (taxonomy-compliant)(A.1)		219,737,147	56.46%	56.46%	0.00%								89.23%	71.05%				
A.2. Taxonomy-eligible activities but not environmentally sustainable (activities not meeting taxonomy requirements)																		
Forest management	1.3	56,497	0.01%															
Electricity production using wind power technology	4.3	2,654,351	0.68%															
Electricity production using hydroelectric power technology	4.5	1,230,630	0.32%															
Construction, extension and exploitation of water harvesting, purification and distribution systems	5.1	2,260,931	0.58%															
Renovation of water harvesting, purification and distribution systems	5.2	2,228,329	0.57%															
Construction, extension and exploitation of wastewater collection and treatment systems	5.3	4,356,258	1.12%															
Renewal of the wastewater collection and treatment	5.4	37	0.00%															
Recovery of non-hazardous waste materials	5.9	169,474	0.04%															
Infrastructure for railway transport	6.14	4,846,247	1.25%															
Infrastructure allowing low-carbon road and public transport	6.15	1,875,500	0.48%															
Low-carbon airport infrastructure	6.17	14,123	0.00%															
Construction of new buildings	7.1	4,199,094	1.08%															
Refurbishment of existing buildings	7.2	693,160	0.18%															
Acquisition and ownership of buildings	7.7	182,588	0.05%															
Research, development and innovation close to the market	9.1	1,752,747	0.45%															
OpEx for taxonomy-eligible activities but not environmentally sustainable (not compliant with taxonomy) (A.2)		25,519,966	6.81%										10.77%	28.95%				
Total (A.1 + A.2)		246,257,113	63.28%										100%	100%				
B. TAXONOMY NON-ELIGIBLE ACTIVITIES																		
OpEx for taxonomy non-eligible activities (B)		142,925,992	36.72%															
Total (A+B)		389,183,105	100%															

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



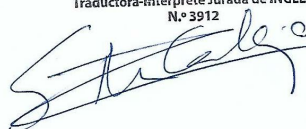
STATEMENT OF NON-FINANCIAL INFORMATION 2022

CapEx			Criteria for substantial contribution		Criteria for the absence of significant harm ("Does not cause significant harm")										Proportion of taxonomy-compliant CapEx (%) 2022	Proportion of taxonomy-compliant CapEx (%) 2021	Category (enabling action) (P)	Category (transition action) (T)
Business activities	Code	Absolute CapEx (€)	Proportion of CapEx (%)	Mitigation of climate change (%)	Adaptation to climate change (%)	Mitigation of climate change (V/N)	Adaptation to climate change (V/N)	Water and marine resources (V/N)	Circular economy (V/N)	Pollution (V/N)	Biodiversity and ecosystems (V/N)	Minimum guarantees (V/N)	Proportion of taxonomy-compliant CapEx (%) 2022	Proportion of taxonomy-compliant CapEx (%) 2021				
A. TAXONOMY-ELIGIBLE ACTIVITIES																		
A.1. Sustainable environmental activities (taxonomy-compliant)																		
Manufacture of low-carbon technologies for transport	3.3	14,199,412	0.65%	0.65%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.76%	3.75%	F			
Electricity production using solar technology	4.1	698,314,803	32.12%	32.12%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	37.22%	32.58%				
Electricity production using concentrated solar power technology	4.2	46,048,536	2.12%	2.12%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	2.45%	0.05%				
Electricity production using wind power technology	4.3	582,820,503	26.81%	26.81%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	31.07%	35.69%				
Electricity production using hydroelectric power technology	4.5	7,845,163	0.36%	0.36%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.42%	0.00%				
Electricity production from bioenergy	4.8	756,297	0.03%	0.03%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.04%	0.00%				
Electricity transport and distribution	4.9	520,677	0.02%	0.02%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.03%	0.00%	F			
Energy storage	4.10	230,138,402	10.59%	10.59%									12.27%	0.00%	F			
Construction, extension and exploitation of water harvesting, purification and distribution systems	5.1	8,579,799	0.39%	0.39%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.46%	5.23%				
Construction, extension and exploitation of wastewater collection and treatment systems	5.3	2,482,291	0.11%	0.11%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.13%	0.04%				
Non-hazardous waste collection and transport in fractions segregated at the point of origin	5.5	1,436,562	0.07%	0.07%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.08%	0.13%				
Transport by motorcycles, passenger cars and light commercial vehicles	6.5	976,905	0.04%	0.04%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.05%	0.51%				
Infrastructure for railway transport	6.14	1,394,785	0.06%	0.06%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.07%	2.23%	F			
Infrastructure allowing low-carbon road and public transport	6.15	48,893,443	2.25%	2.25%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	2.61%	0.01%	F			
Construction of new buildings	7.1	32,683,406	1.50%	1.50%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	1.74%	3.74%				
Refurbishment of existing buildings	7.2	39,421,140	1.81%	1.81%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	2.10%	7.33%		T		
Installation, maintenance and repair of charging stations for electric vehicles in buildings (and in car-parking spaces annexed to buildings)	7.4	3,732,533	0.17%	0.17%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.20%	0.95%	F			
Installation, maintenance and repair of renewable energy technologies	7.6	6,942,614	0.32%	0.32%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.37%	0.00%	F			
Professional services related to the energy efficiency of buildings	9.3	110,612,155	5.09%	5.09%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	5.90%	0.91%	F			
CapEx for sustainable environmental activities (taxonomy-compliant) (A.1)		1,837,799,425	84.54%	84.54%	0.00%								97.96%	93.15%				
A.2. Taxonomy-eligible activities but not environmentally sustainable (activities not meeting taxonomy requirements)																		
Forest recovery and restoration, including natural reforestation and regeneration of forests after an extreme event	1.2	1,228	0.00%															
Forest management	1.3	24,050	0.00%															
Electricity production using wind power technology	4.3	898	0.00%															
Electricity production using hydroelectric power technology	4.5	600,931	0.03%															
Construction, extension and exploitation of water harvesting, purification and distribution systems	5.1	1,335,604	0.06%															
Construction, extension and exploitation of wastewater collection and treatment systems	5.3	1,740,382	0.08%															
Recovery of non-hazardous waste materials	5.9	227,832	0.01%															
Infrastructure for railway transport	6.14	8,737,501	0.40%															
Infrastructure allowing low-carbon road and public transport	6.15	21,103,731	0.97%															
Construction of new buildings	7.1	2,288,053	0.11%															
Refurbishment of existing buildings	7.2	26,201	0.00%															
Acquisition and ownership of buildings	7.7	240,968	0.01%															
Research, development and innovation close to the market	9.1	1,904,248	0.09%															
CapEx for taxonomy-eligible activities but not environmentally sustainable (not compliant with taxonomy) (A.2)		38,229,628	1.76%										2.04%	6.85%				
Total (A.1 + A.2)		1,876,029,053	86.29%										100%	100%				
B. TAXONOMY NON-ELIGIBLE ACTIVITIES																		
CapEx for taxonomy non-eligible activities (B)		297,948,357	13.71%															
Total (A+B)		2,173,977,410	100%															

In 2022, ACCIONA Group, so as to comply with the reporting requirements set forth in the Commission Delegated Regulation (EU) 2021/2178 of 6 July 2021, with reference to reporting the use of debt issued to fund specific activities identified compliant with the taxonomy and guidelines in the Q&A of 22/02/2022 by the European Commission, issued its Sustainable Funding Report for 2022.

In this report, the Group has detailed the list of green bonds and other securities that represent debt for ongoing green operations, as well as information on the return on its green funding, including the details of the assets funded, as well as the positive impacts produced by it on achieving the targets determined by the taxonomy regulation.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



GRI TABLE OF CONTENTS

GRI Standard	Content	Pages	Direct response or omission	External assurance
GRI 1: Foundation 2022				
GRI 2: General Disclosures 2022				
2-1	Organisation details	8	ACCIONA S.A. Private company listed on stock exchanges Av. Europa 18, Alcobendas, Spain	✓
2-2	Entities included in the organization's sustainability report	<i>Consolidated Financial Statements 2022</i> (Appendix I, II, III)		✓
2-3	Reporting period, frequency and contact		2022 (calendar year ending on 31 December) Reporting cycle Contact: responsabilidadcorporativa@acciona.es	✓
2-4	Restatements of information	74,76,77,78	The metric unit used to report the figures on the tables has changed since last year.	✓
2-5	External assurance		All of the information concerning the GRI Standards of this table of contents has been externally audited	✓
2-6	Activities, value chain and other business relationships	3-8, 173		✓
2-7	Employees	24, 174-178		✓
2-8	Workers who are not employees	24, 174-178		✓
2-9	Governance structure and composition	10-11, 97-102 Corporate Governance Report 2022 (Sub-sections C1.2, C1.3 and C2.1)		✓
2-10	Nomination and selection of the highest governing body	<i>Corporate Governance Report 2022</i> (Sub-section C1.16)		✓
2-11	Chair of the highest governing body	97-102 <i>Corporate Governance Report 2022</i> (Sub-section C1.3)		✓
2-12	Highest governing body's role in overseeing impact management	10-11 <i>Corporate Governance Report 2022</i> (Sub-section C2.1)		✓
2-13	Delegation of responsibility for managing impacts	10-11 <i>Corporate Governance Report 2022</i> (Sub-sections C1.3 and C2.1)		✓
2-14	Highest governing body's role in sustainability reporting	10-11		✓

2-15	Conflicts of interest	<i>Corporate Governance Report 2022</i> (Sub-section D6)	✓
2-16	Communication of critical concerns	15-17, 102-109	✓
2-17	Collective knowledge of highest governing body	10	✓
2-18	Evaluation of the performance of the highest governing body	<i>Corporate Governance Report 2022</i> (Sub-section C1.17)	✓
2-19	Remuneration policies	101-102 Annual Report on Directors' remunerations for the 2022 financial year (Section A)	✓
2-20	Process for determining remuneration	101-102 Annual Report on Directors' remunerations for the 2022 financial year (Section A)	✓
2-21	Annual total compensation ratio	181-182	✓
2-22	Statement on sustainable development strategy	3-5	✓
2-23	Commitments and policies	11	✓
2-24	Embedding policies and commitments	11-13	✓
2-25	Processes to remedy negative impacts	54-62	✓
2-26	Mechanisms for seeking advice and raising concerns	102-109	✓
2-27	Compliance with laws and regulations	102-109	✓
2-28	Membership associations	126-130	✓
2-29	Approach to stakeholder engagement	14, 147-151, 144-155	✓
2-30	Collective bargaining agreements	53-54	✓
GRI 3: Material topics 2022			
3-1	Process to determine material topics	14-17	✓
3-2	List of material topics	14-17, 171-172	✓

GRI Standard	Content	Pages	Direct response or omission	External assurance
TALENT DEVELOPMENT				
GRI 3: Material topics 2022				
3-3	Management of material topics	25-26		✓
GRI 401: Labour 2016				
401-1	New employee hires and employee turnover	29-30, 41-42, 178-179		✓
401-2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	27-29		✓
401-3	Parental leave	179-180		✓
GRI 404: Training & Education 2016				
404-1	Average hours of training per year per employee	51, 180		✓
404-2	Programmes for upgrading employee skills and transition assistance programmes	50-53		✓
404-3	Percentage of employees receiving regular	25-26		✓

GRI Standard	Content	Pages	Direct response or omission	External assurance
	performance and career development reviews			
GRI 202: Market Presence 2016				
202-1	Ratios of standard entry level wage by gender compared to local		The average minimum salary is higher than the national minimum wage across the entire company.	✓
202-2	Proportion of senior management hired from the local community	177-178		✓
DIVERSITY AND WORKING CONDITIONS				
GRI 3: Material topics 2022				
3-3	Management of material topics	31-39		✓
GRI 405: Diversity and equal opportunity 2016				
405-1	Diversity of governing bodies and employees	31-39, 100, 174-178		✓
405-2	Ratio of basic salary and remuneration of women to men	35-36, 180-181		✓
HEALTH AND SAFETY				
GRI 3: Material topics 2022				
3-3	Management of material topics	42-50		✓
GRI 403: Occupational Health & Safety 2018				
403-1	Occupational health and safety management system	42-45, 47-48		✓
403-2	Hazard identification, risk assessment and incident investigation	42-45		✓
403-3	Occupational health services	47-48		✓
403-4	Worker participation, consultation and communication on occupational health and safety	48-49		✓
403-5	Worker training on occupational health and safety	49		✓
403-6	Promotion of workers' health	28-29, 47		✓
403-7	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	42-43, 48-49		✓
403-8	Workers covered by an occupational health and safety management system	48		✓
403-9	Work-related injuries	45-50		✓
403-10	Work-related ill health	47-48		✓
RESPECT FOR HUMAN RIGHTS				
GRI 3: Material topics 2022				
3-3	Management of material topics	54-62		✓
GRI 406: No discrimination 2016				
406-1	Cases of discrimination and corrective measures undertaken	105-106		✓
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016				
407-1	Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	17-20, 54-62		✓
GRI 408: Child Labour 2016				
408-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labour	17-20, 54-62, 133-134		✓
GRI 409: Forced or Compulsory Labour 2016				
409-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labour	17-20, 54-62, 133-134		✓
GRI 410: Security Practices 2016				
410-1	Security personnel trained in human rights policies or procedures	60, 140-141		✓
GRI 412: Evaluation of human rights 2016				

GRI Standard	Content	Pages	Direct response or omission	External assurance
412-1	Operations that have been subject to human rights reviews or impact assessments	17-19, 54-62, 140-141		✓
412-2	Employee training on human rights policies or procedures	59-60		✓
412-3	Significant investment agreements and contracts that include human rights clauses or that underwent human rights screening	54-62, 133-134		✓
ADAPTATION TO CLIMATE CHANGE				
GRI 3: Material topics 2022				
3-3	Management of material topics	64-79		✓
MITIGATION OF CLIMATE CHANGE				
3-3	Management of material topics	64-79		✓
GRI 302: Energy 2016				
302-1	Energy consumption within the organisation	76-77		✓
302-2	Energy consumption outside of the organisation	77-78		✓
302-3	Energy intensity	77		✓
302-4	Reduction of energy consumption	70-72		✓
302-5	Reductions in energy requirements of products and services	70-72		✓
GRI 305: Emissions 2016				
305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	73-74		✓
305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	73-74		✓
305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	74-75		✓
305-4	GHG emission intensity	74-75		✓
305-5	Reduction of GHG emissions	70-72		✓
305-6	Emissions of ozone-depleting substances (ODS)		Not applicable: ACCIONA does not use ozone-depleting gases in its facilities.	
305-7	Nitrogen oxides (NOX), sulphur oxides (SOX), and other significant air emissions	75-76		✓
CONSERVATION OF BIODIVERSITY AND ECOSYSTEMS				
GRI 3: Material topics 2022				
3-3	Management of material topics	88-93		✓
GRI 304: Biodiversity 2016				
304-1	Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	92		✓
304-2	Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity	92-93		✓
304-3	Habitats protected or restored	89-92		✓
304-4	UCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	93		✓
SCARCITY OF WATER				
GRI 3: Material topics 2022				
3-3	Management of material topics	79-83		✓
GRI 303: Water and effluents 2018				
303-1	Interactions with water as a shared resource	79-83		✓
303-2	Management of water discharge-related impacts	82-83		✓
303-3	Water withdrawal	79-83, 182-184		✓
303-4	Water discharge	79-83, 182-184		✓
303-5	Water consumption	79-83, 182-184		✓

GRI Standard	Content	Pages	Direct response or omission	External assurance
CIRCULAR ECONOMY				
GRI 3: Material topics 2022				
3-3	Management of material topics	83-87		✓
GRI 306: Waste 2020				
306-1	Waste generation and significant waste-related impacts	86-87		✓
306-2	Management of significant waste-related impacts	84-85, 87		✓
306-3	Waste generated	86-87		✓
306-4	Waste diverted from disposal	86-87		✓
306-5	Waste directed to disposal	86-87		✓
GRI 301: Materials 2016				
301-1	Materials used by weight or volume	86		✓
301-2	Recycled input materials used	86-87		✓
301-3	Reclaimed products and their packaging materials	86-87		✓
ETHICS AND ANTI-CORRUPTION				
GRI 3: Material topics 2022				
3-3	Management of material topics	102-109		✓
GRI 205: Anti-corruption 2016				
205-1	Operations assessed for risks related to corruption	102-108		✓
205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	105-107		✓
205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken	106		✓
GRI 415: Public policy 2016				
415-1	Political contributions	104, 108-109		✓
GRI 206: Anti-competitive behaviour 2016				
206-1	Legal actions for anti-competitive behaviour, anti-trust, and monopoly practices	107-108		✓
CORPORATE GOVERNANCE				
GRI 201: Economic performance 2016				
201-1	Direct economic value generated and distributed	<i>Consolidated Financial Statements 2022</i> (p. 4-9)		✓
201-2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	66-69		
201-3	Defined benefit plan obligations and other retirement plans	<i>Consolidated Financial Statements 2022</i> Pages 55-56		✓
201-4	Financial assistance received from government	111-112		
RESPONSIBLE TAXATION				
GRI 3: Material topics 2022				
3-3	Management of material topics	110-113		✓
GRI 207: Tax 2019				
207-1	Approach to tax	110-111		✓
207-2	Tax governance, control and risk management	110-111		✓
207-3	Stakeholder engagement and management concerns related to tax	111-113		✓
207-4	Country-by-country reporting	112	The content required under GRI 207-4.b.v and GRI 207-4.b.vii involves unavailable information. The company will disclose this information in future years.	✓

GRI Standard	Content	Pages	Direct response or omission	External assurance
CONDITIONS OF THE SUPPLY CHAIN				
GRI 3: Material topics 2022				
3-3	Management of material topics	130-142		✓
GRI 204: Procurement impacts 2016				
204-1	Proportion of spending on local suppliers	131		✓
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016				
308-1	New suppliers that were screened using environmental criteria	132-134		✓
308-2	Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	138-142		✓
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016				
414-1	New suppliers that were screened using social criteria	132-134		✓
414-2	Negative social impacts in the supply chain and actions taken	138-142		✓
CLIENTS AND FAIR TRADE				
GRI 3: Material topics 2022				
3-3	Management of material topics	119-126		✓
GRI 416: Customer Health and Safety 2016				
416-1	Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	123-124		✓
416-2	Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	124		✓
GRI 417: Marketing and Labelling 2016				
417-1	Requirements for product and service information and labelling	124		✓
417-2	Incidents of non-compliance concerning product and service information and labelling	124		✓
417-3	Incidents of non-compliance concerning marketing communications	124		✓
CYBERSECURITY				
GRI 3: Material topics 2022				
3-3	Management of material topics	113		✓
GRI 418: Customer Privacy 2016				
418-1	Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	113		✓
DEVELOPMENT OF LOCAL COMMUNITIES				
GRI 3: Material topics 2022				
3-3	Management of material topics	147-152		✓
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016				
203-1	Infrastructure investments and services supported	145-147		✓
203-2	Significant indirect economic impacts	20-21, 153-154		✓
GRI 413: Local Communities 2016				
413-1	Operations with local community engagement, impact assessments and development programmes	147-150		✓
413-2	Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	147-150		✓
DEVELOPMENT OF SUSTAINABLE FINANCES				
GRI 3: Material topics 2022				
3-3	Management of material topics	155-158		✓

GRI Standard	Content	Pages	Direct response or omission	External assurance
INNOVATION IN THE INDUSTRY				
GRI 3: Material topics 2022				
3-3	Management of material topics	114-119		✓
TRANSPARENCY AND DIALOGUE				
GRI 3: Material topics 2022				
3-3	Management of material topics	128-129		✓

TABLE OF CONTENTS OF SPANISH LAW 11/2018

Questions addressed by Spanish Law 11/2018 on the disclosure of non-financial and diversity information: material topics for ACCIONA and reporting criteria.

		Section	GRI Standards Reporting Criteria	Pages
General Topics				
Business Model	Brief description of the group's business model	We challenge the present to make the future possible	GRI 2-6	3-5
	Markets where it operates	We challenge the present to make the future possible	GRI 2-1 GRI 2-6	6-8
	Organisational objectives and strategies	We challenge the present to make the future possible	GRI 2-6	3-5
	Key factors and trends that could affect the future outlook	We challenge the present to make the future possible	GRI 2-6	3-4, 67, 69
General	Reporting framework	About this Report	GRI 1	169-170
Management Approach	Description of applied policies	Governance of sustainability and materiality	GRI 2-23 GRI 2-24	11-12
	Results of these policies	Governance of sustainability and materiality	GRI 3-3	13
	Main risks related to those aspects linked to the group's activities	Governance of sustainability and materiality	GRI 2-16	19, 67
Environmental matters				
Environmental management	Current and foreseeable effects of the business activities on the environment and, where applicable, on health and safety	Planet positive	GRI 3-3	94-95
	Environmental assessment or certification procedures	Planet positive	GRI 3-3	94-95
	Resources dedicated to the prevention of environmental risks	Planet positive	GRI 3-3	94-95
	Application of the precautionary principle	Planet positive	GRI 3-3	94-95
	Number of provisions and guarantees for environmental risks	Planet positive	GRI 3-3	95
Pollution	Measures to prevent, reduce or repair carbon emissions	Planet positive	GRI 305-5	70, 72
Circular economy and waste prevention and management	Measures for prevention, recycling, reuse, other forms of recovery and disposal	Planet positive	GRI 306-2 (version 2020)	83-84
	Actions to combat food waste	Planet positive	-	See note ¹²
Sustainable use of resources	Water usage and water supply according to local constraints	Planet Positive and Annex of itemized	GRI 303-5 (version 2018)	79-83, 182-183

¹² Due to the nature of ACCIONA's business and based on the materiality study, the information required is not considered relevant to this report.

		indicators	
	Consumption of raw materials and measures taken for more efficient use	Planet positive	GRI 303-1 83-85
	Direct and indirect energy consumption	Planet positive	GRI 302-1 76-78
	Measures taken to improve energy efficiency	Planet positive	GRI 302-4 72-73
	Use of renewable energies	Planet positive	GRI 302-1 76-77, 78-79
Climate change	Important elements of greenhouse gas emissions generated as a result of the company's activities	Planet positive	GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3 73-75
	Measures taken to adapt to the consequences of climate change	Planet positive	GRI 201-2 TCFD ¹³ 64-69
	Voluntary medium and long-term reduction targets set to reduce greenhouse gas emissions and the measures implemented to that end	Planet positive	GRI 305-4 GRI 305-5 64, 70
Protecting biodiversity	Steps taken to preserve or restore biodiversity	Planet positive	GRI 304-3 88-92
	Impacts caused by activities or operations in protected areas	Planet positive	GRI 304-1 92-93
Social and personnel-related questions			
Employment	Total number and breakdown of employees by country, gender, age, and professional category	People centric and Annex of itemized Indicators	GRI 2-7 GRI 405-1 24, 174-178
	Total number and breakdown of types of employment contracts	Annex of itemized indicators	GRI 2-7 GRI 405-1 174-178
	Annual average per type of contract (permanent, temporary and part-time) and by gender, age and professional category	Annex of itemized indicators	GRI 2-7 GRI 405-1 174-178
	Number of terminations by gender, age and professional category	Annex of itemized indicators	GRI 401-1 178
	Gender pay gap	People centric and Annex of itemized Indicators	GRI 405-2 35-36, 180-181
	Disaggregated average salaries and their evolution by gender, age, professional category or equal value	People centric and Annex of itemized Indicators	GRI 405-2 180-181
	Average remuneration of directors and executives, including variable remuneration, allowances, compensation, payments to long-term savings schemes and any other benefits disaggregated by gender	Annex of itemized indicators	GRI 405-2 180-181
	Implementation of workplace disconnection policies	People-centric	GRI 3-3 40-41
Organisation of work	Employees with disabilities	People-centric	GRI 405-1 36-37
	Working hours organisation	People-centric	GRI 3-3 39-41
	Hours of absenteeism	People-centric	GRI 403-9 (Version 2018) 41
	Measures intended to promote work-life balance and co-responsible parenting by both parents	People centric and Annex of itemized Indicators	GRI 401-2 GRI 401-3 40-41, 179-180
Health and safety	Health and safety conditions in the workplace	People-centric	GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-7 (Version 2018) 42-50
	Workplace accidents, in particular frequency and severity, disaggregated by gender	People-centric	GRI 403-9 GRI 403-10 (Version 2018) 45-46, 50
	Occupational diseases, disaggregated by gender	People-centric	GRI 403-9 GRI 403-10 (Version 2018) 47
Labour relations	Dialogue in the workplace, including procedures to inform, consult and negotiate with employees.	People-centric	GRI 3-3 53-54
	Percentage of employees covered under collective bargaining agreement, by country	People-centric	GRI 2-30 53-54
	The balance of collective bargaining agreements, particularly in the areas of occupational health and safety	People-centric	GRI 403-3 49, 53

¹³ TCFD: the information on climate change included in the report is consistent in all material aspects with the recommendations made by the "Task-force on Climate-related Financial Disclosures" (TCFD).

STATEMENT OF NON-FINANCIAL INFORMATION 2022

Training	Training policies implemented	People-centric	GRI 404-2	50-53
	Total hours of training per professional category	People centric and Annex of itemized Indicators	GRI 404-1	51, 180
Accessibility	Universal accessibility for people with disabilities	People-centric	GRI 3-3	36-39
Equality	Measures taken to promote equal treatment and opportunities for women and men	People-centric	GRI 3-3	31-35
	Equality plans (Chapter III of Organic Law 3/2007, of 22 March on effective equality for men and women)	People-centric	GRI 3-3	32-33
	Measures adopted to promote employment, protocols against sexual and gender-based harassment, integration and universal accessibility for persons with disabilities	People-centric	GRI 3-3	31-39
	Policy against all types of discrimination and, where appropriate, diversity management.	People-centric	GRI 3-3	11, 31
Information on respect for human rights				
Human rights	Application of due diligence procedures in the area of human rights, preventing the risk of human rights violations and measures to mitigate, manage and repair possible abuse	People-centric	GRI 2-25 GRI 412-1	54-62
	Human rights violations reported	People-centric	GRI 406-1	61-62
	Promotion of and compliance with the provisions of the fundamental conventions of the International Labour Organisation regarding freedom of association and the right to collective bargaining, the elimination of job discrimination, the elimination of forced labour and the effective abolition of child labour.	People centric, Exponential Leadership and GRI table of contents	GRI 406-1 GRI 407-1 GRI 408-1 GRI 409-1	54-62
Disclosures on the fight against corruption and bribery				
Corruption and bribery	Measures adopted to prevent corruption and bribery	Exponential leadership	GRI 3-3 GRI 205-2	102-107
	Measures for the prevention of money laundering	Exponential Leadership and GRI table of contents	GRI 3-3 GRI 205-2	102-107
	Contributions to foundations and non-profit organisations	Exponential leadership	GRI 2-28 GRI 201-1	108-109
Information about the company				
The company's commitment to sustainable development	The impact of the company's operations on local employment and development	Integrate to transform	GRI 203-2	144-147
	The impact of the company's operations on local resident and the territory	Integrate to transform	GRI 413-1 GRI 413-2	147-153
	Relations with key members of local communities and ways of dialogue with them	Integrate to transform	GRI 2-29 GRI 413-1	147-153
	Partnership and sponsorship actions	Integrate to transform	GRI 201-1	152-153
Subcontracting and suppliers	Inclusion of social, gender equality and environmental issues in the procurement policy	Exponential leadership	GRI 308-1 GRI 414-1	130-142
	Consideration of social and environmental responsibility in relations with suppliers and subcontractors	Exponential leadership	GRI 308-1 GRI 414-1	130-142
	Supervision systems and audits and their result	Exponential leadership	GRI 308-1 GRI 414-1	139-141
Consumers	Measures to promote consumer health and safety	Exponential leadership	GRI 416-1	123-125
	Complaint procedures, complaints received and complaint resolution	Exponential leadership	GRI 418-1	121-122
Tax Information	Profits earned country-by-country	Exponential leadership	GRI 201-1	112
	Corporate income tax paid	Exponential leadership	GRI 207-4	112
	Public grants received	Exponential leadership	GRI 201-4	112
Taxonomy Regulation requirements		Planet Positive and Annex of itemized indicators	EU Regulation 2020/852	70-71, 184-189

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912




TABLE OF CONTENTS ACCORDING TO THE EXPOSURE DRAFTS ON EUROPEAN SUSTAINABILITY REPORTING STANDARDS PUBLISHED IN NOVEMBER 2022 (ERSS)

CONTENT	ESRS		PAGE
ENVIRONMENT TOPICAL STANDARDS			
ESRS E1 CLIMATE CHANGE			
General Disclosures	ESRS 2 GOV-3	Integration of sustainability-related performance in incentive schemes	27-28, 101-102
	E1-1	Transition plan for climate change mitigation	64-70
	ESRS 2 SBM-3	Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model(s)	14-16, 65-69
	ESRS 2 IRO-1	Description of the processes to identify and assess material climate-related impacts, risks and opportunities	17-20, 65-66
Impact, risk and opportunity management	E1-2	Policies related to climate change mitigation and adaptation	11, 64
	E1-3	Actions and resources in relation to climate change policies	64, 70-71
Metrics and targets	E1-4	Targets related to climate change mitigation and adaptation	70
	E1-5	Energy consumption and Mix	76-78
Energy intensity based on net revenue	E1-6	Gross scopes 1,2,3 and Total GHG emissions	73-75
GHG Intensity based on net revenue	E1-7	GHG removals and GHG mitigation projects financed through carbon credits	72-73
	E1-8	Internal carbon pricing	72-73
	E1-9	Potential financial effects from material physical and transition risks and potential climate-related opportunities.	64, 67, 69
ESRS E2 POLLUTION			
General Disclosures	ESRS 2 IRO-1	Description of the processes to identify and assess material pollution-related impacts, risks and opportunities	94-95
Impact, risk and opportunity management	E2-1	Policies related to pollution	11, 94-95
Metrics and targets	E2-2	Actions and resources related to pollution	94-95
	E2-3	Targets related to production	94-95
	E2-4	Pollution of air, water and soil	75-76, 94-95
	E2-5	Substances of concern and substances of very high concern	94-95
	E2-6	Potential financial effects from pollution-related impacts, risks and opportunities	94-95
ESRS E3 WATER AND MARINE RESOURCES			
Impact, risk and opportunity management	ESRS 2 IRO-1	Description of the processes to identify and assess material water and marine resources-related impacts, risks and opportunities	14-17, 79-80
Impact, risk and opportunity management	E3-1	Policies related to water and marine resources	11, 79-80
	E3-2	Actions and resources related to water and marine resources	80-83
Metrics and targets	E3-3	Targets related to water and marine resources	80
	E3-4	Water consumption	80-82, 182-183
	E3-5	Potential financial effects from water and marine resources-related impacts, risks and opportunities.	79

ESRS E4 BIODIVERSITY AND ECOSYSTEMS

General Disclosures	E4-1	Transition plan on biodiversity and ecosystems	88-89
	ESRS 2 SBM-3	Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model(s)	14-17, 88
	ESRS 2 IRO-1	Description of processes to identify and assess material biodiversity and ecosystem-related impacts, risks and opportunities	14-17, 88
Impact, risk and opportunity management	E4-2	Policies related to biodiversity and ecosystems	88-89
	E4-3	Actions and resources related to biodiversity and ecosystems	91
Metrics and targets	E4-4	Targets related to biodiversity and ecosystems	92-93
	E4-5	Impact metrics related to biodiversity and ecosystems change	92-93
	E4-6	Potential financial effects from biodiversity and ecosystem-related impacts, risks and opportunities.	88

ESRS E5 RESOURCE USE AND CIRCULAR ECONOMY

General Disclosures	ESRS IRO-1	Description of the processes to identify and assess material resource use and circular economy-related impacts, risks and opportunities	14-17, 83
Impact, risk and opportunity management	E5-1	Policies related to resource use and circular economy	11, 84
	E5-2	Actions and resources related to resource use and circular economy	84-85
Metrics and targets	E5-3	Targets related to resource use and circular economy	84-85
	E5-4	Resource inflows	86-87
	E5-5	Resource outflows	86-87
Productions and materials: Waste	E5-6	Potential financial effects from resource use and circular economy-related impacts, risks and opportunities	83

SOCIAL TOPICAL STANDARDS**ESRS S1 OWN WORKFORCE**

General Disclosures	ESRS 2 SBM-2	Interests and views of stakeholders	14, 23
	ESRS 2 SBM-3	Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model(s)	14-17, 25, 31, 42, 54, 56-57
Impact, risk and opportunity management	S1-1	Policies related to own workforce	11, 23
	S1-2	Processes for engaging with own workers and workers' representatives about impacts	14, 41, 49
	S1-3	Processes to remediate negative impacts and channels for own workers to raise concerns	58, 104-106
	S1-4	Taking action on material impacts on own workforce, and approaches to mitigating material risks and pursuing material opportunities related to own workforce, and effectiveness of those actions	57-62
	S1-5	Targets related to managing material negative impacts, advancing positive impacts, and managing material risks and opportunities	22-23
Metrics and targets	S1-6	Characteristics of the undertaking's employees	24, 174-178
	S1-7	Characteristics of non-employee workers in the undertaking's own workforce	24, 174-178
	S1-8	Collective bargaining coverage and social dialogue	53-54
	S1-9	Diversity indicators	24, 174-178
	S1-10	Adequate wages	180-181
	S1-11	Social protection	47-48, 28-29, 179-180 Consolidated Financial Statements 2022 (Note 4.2.M)
	S1-12	Persons with disabilities	36-38

S1-13	Training and skills development indicators	25-27, 50-53
S1-14	Health and Safety indicators	42-50
S1-15	Work-life balance indicators	40-41, 179-180
S1-16	Compensation indicators (pay gap and total compensation)	180-182
S1-17	Incidents, complaints and severe human rights impacts and incidents	61-62

ESRS S2 WORKERS IN THE VALUE CHAIN

General Disclosures	ESRS 2 SBM-2	Interests and views of stakeholders	14, 49, 60-62, 141
	ESRS 2 SBM-3	Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model(s)	14, 49, 60-62, 135-136;141
Impact, risk and opportunity management	S2-1	Policies related to value chain workers	42, 130-131, 135-136
	S2-2	Processes for engaging with the value chain workers about impacts	49; 135-136, 138-141
	S2-3	Processes to remediate negative impacts and channels for value chain workers to raise concern	104-105, 132-133, 141
	S2-4	Taking action on material impacts on value chain workers, and approaches to mitigating material risks and pursuing material opportunities related to value chain workers, and effectiveness of those actions	49, 60-62, 132-136
Metrics and targets	S2-5	Targets related to managing material negative impacts, advancing positive impacts, and managing material risks and opportunities	135-138

ESRS S3 AFFECTED COMMUNITIES

General Disclosures	ESRS 2 SBM-2	Interests and views of stakeholders	14, 144-145, 146, 148
	ESRS 2 SBM-3	Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model(s)	14, 147-150
Impact, risk and opportunity management	S3-1	Policies related to affected communities	144, 147-148
	S3-2	Processes for engaging with affected communities about impacts	144-145, 147-148
	S3-3	Processes to remediate negative impacts and channels for affected communities to raise concern	149, 151
	S3-4	Taking action on material impacts on affected communities, and approaches to mitigating material risks and pursuing material opportunities related to affected communities, and effectiveness of those actions	144-145, 147-148
Metrics and targets	S3-5	Targets related to managing material negative impacts, advancing positive impacts, and managing material risks and opportunities	150-151

ESRS S4 CONSUMERS AND END-USERS

General Disclosures	ESRS 2 SBM-2	Interests and views of stakeholders	14, 120
	ESRS 2 SBM-3	Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model(s)	14, 120-127
Impact, risk and opportunity management	S4-1	Policies related to consumers and end-users	120-127
	S4-2	Processes for engaging with consumers and end-users about impacts	120-122
	S4-3	Processes to remediate negative impacts and channels for consumers and end-users to raise concerns	121-122
	S4-4	Taking action on material impacts on consumers and end-users, and approaches to mitigating material risks and pursuing material opportunities related to consumers and end users, and effectiveness of those actions	120-127
Metrics and targets	S4-5	Targets related to managing material negative impacts, advancing positive impacts, and managing material risks and opportunities	121-122

GOVERNANCE TOPICAL STANDARDS**ESRS G1 BUSINESS CONDUCT**

General Disclosures	ESRS 2 GOV-1	The role of the administrative, supervisory and management bodies	102-103
	ESRS 2 IRO-1	Description of the processes to identify and assess material impacts, risks and opportunities	102-103
Impact, risk and	G1-1	Corporate culture a business conduct policies	102-105, 106-107

STATEMENT OF **NON-FINANCIAL INFORMATION 2022****opportunity
management**

G1-2	Management of relationships with suppliers	109
G1-3	Prevention and detection of corruption or bribery	104-107
G1-4	Confirmed incidents of corruption or bribery	107-108
G1-5	Political influence and lobbying activities	108-109, 128-130
G1-6	Payment practices	Consolidated Financial Statements 2022 - 12.5 Days payable outstanding

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

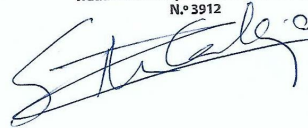


TABLE OF CONTENTS ACCORDING TO THE RECOMMENDATIONS OF THE TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES (TCFD)

ACCIONA follows the TCFD recommendations regarding publication of information relating to climate change in the heading “Climate” of the chapter “Planet Positive”.

Areas	Recommended reports	Pages
Governance	Describe the management’s role in assessing and managing climate-related risks and opportunities.	17
	Describe the board’s oversight of climate-related risks and opportunities.	17
Strategy	Describe the climate-related risks and opportunities the organisation has identified over the short, medium, and long term.	66-69
	Describe the impact of climate-related risks and opportunities on the organisation’s businesses, strategy and financial planning.	66-69
	Describe the resilience of the organisation’s strategy, taking into consideration different climate-related scenarios, including a 2°C or lower scenario.	66-69
Risk Management	Describe the organisation’s processes for identifying and assessing climate-related risks.	65
	Describe the organisation’s processes for managing climate-related risks.	65
	Describe how processes for identifying, assessing, and managing climate-related risks are integrated into the organisation’s overall risk management.	65
Metrics and Targets	Disclose the metrics used by the organisation to assess climate-related risks and opportunities in line with its strategy and risk management process.	70-79
	Disclose Scope 1, Scope 2, and, if appropriate, Scope 3 greenhouse gas (GHG) emissions, and the related risks.	70-79
	Describe the targets used by the organisation to manage climate-related risks and opportunities and performance against targets.	70-79

I, SARA JANE CALLEJO PATERSON, SWORN TRANSLATOR-INTERPRETER OF ENGLISH, WITH NUMBER 3912, DULY APPOINTED BY THE SPANISH MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS, CERTIFY THAT THE FOREGOING TEXT IS A TRUE AND COMPLETE TRANSLATION INTO SPANISH OF A DOCUMENT WRITTEN IN SPANISH.

YO, SARA JANE CALLEJO PATERSON, TRADUCTORA-INTÉRPRETE JURADA DE INGLÉS, CON NÚMERO 3912, NOMBRADA POR EL MINISTERIO DE ASUNTOS EXTERIORES, UNIÓN EUROPEA Y COOPERACIÓN, CERTIFICO QUE LA QUE ANTECEDE ES TRADUCCIÓN FIEL Y COMPLETA AL ESPAÑOL DE UN DOCUMENTO REDACTADO EN ESPAÑOL.

MADRID 31 MARCH 2023 / MADRID, 31 DE MARCH DE 2023.
SIGNED/FIRMADO: SARA JANE CALLEJO PATERSON

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



ORIGINAL: 31/03/23



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022



BUSINESS AS UNUSUAL

El Estado de Información No Financiera adjunto ha sido elaborado según lo requerido por la Ley 11/2018, del 28 de diciembre, de trasposición al ordenamiento jurídico español de la Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo, y forma parte integrante del Informe de Gestión Consolidado de ACCIONA del ejercicio 2022.

A lo largo de 2023 el informe se publicará en formato accesible para todos los públicos. Hasta entonces, cualquier petición de información puede realizarse escribiendo a responsabilidadcorporativa@acciona.es.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Índice

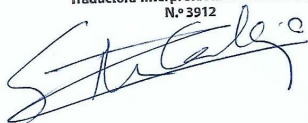
3.		Desafiamos el presente para hacer posible el futuro	143.		Integrar para transformar
10.		Gobierno de la sostenibilidad y materialidad	159.		Impacto por región
22.		Las personas en el centro	169.		Anexos
63.		Planeta positivo			
96.		Liderazgo exponencial			

Otros informes públicos de ACCIONA

- Informe Integrado**
 Relación entre la estrategia corporativa y el desempeño en las diferentes actividades y contextos en los que opera la compañía.
- Informe semestral de sostenibilidad**
 Evolución de los principales indicadores en los primeros seis meses.
- Informe de financiación sostenible**
 Fondos e impactos ESG vinculados a financiación sostenible conseguidos a nivel de proyecto y a nivel corporativo.
- Informe de cambio climático**
 Riesgos y oportunidades del cambio climático según el estándar del Task-force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).

ACCIONA Energía, empresa cotizada en bolsa, también hace pública su propia Memoria de Sostenibilidad y el resto de los informes de forma independiente.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



Desafiamos el presente para hacer posible el futuro

Business as unusual

ACCIONA desarrolla infraestructuras sostenibles diseñadas para impulsar la regeneración del planeta y responder a las necesidades de la sociedad.

En ACCIONA buscamos desarrollar la capacidad de transformación de las infraestructuras tratando de ir más allá de la ambición tradicional del impacto cero para recuperar lo perdido. Esta ambición de impactar positivamente nos obliga a desafiar las formas tradicionales que rigen el presente y encontrar nuevas maneras de hacer las cosas.

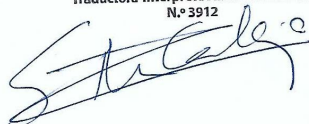
Desde este espíritu inconformista, trabajamos para liderar un nuevo sector que proporciona soluciones sostenibles a los retos de un modelo de desarrollo que se agota, y que hará posible un mejor futuro.

Las actividades de ACCIONA en el contexto de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas:

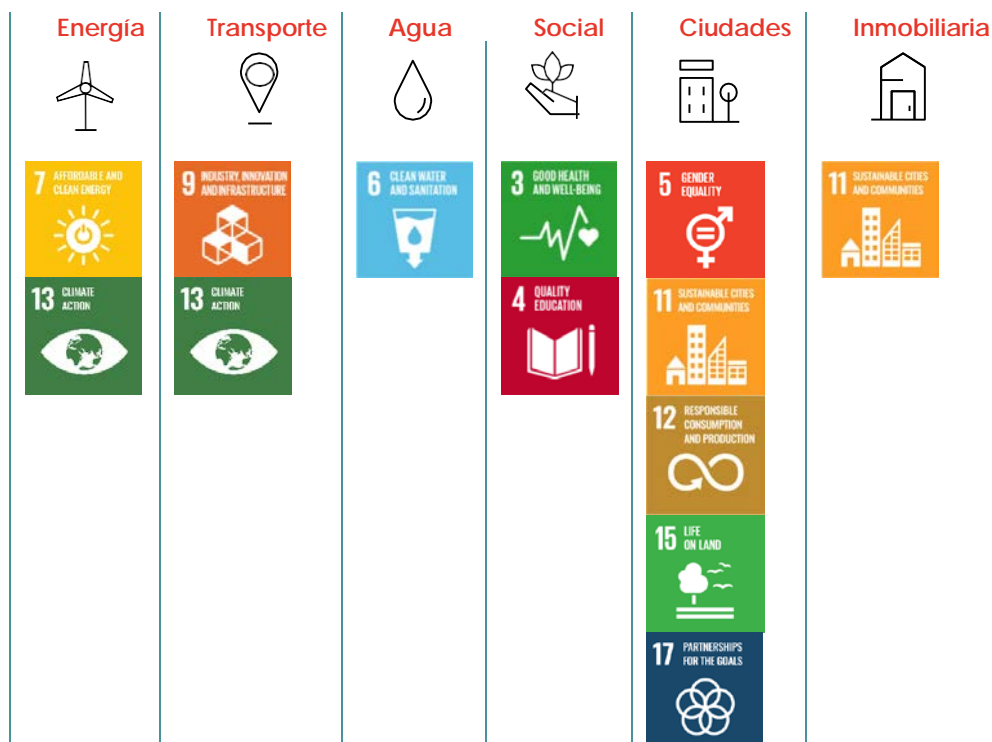
En ACCIONA desarrollamos soluciones de infraestructura sostenibles que promueven un cambio sistémico y regenerativo en la vida de las personas y las comunidades. Nuestras oportunidades se toman como referencia estratégica los 17 Objetivos de la Agenda 2030 de Naciones Unidas, con especial énfasis en el desarrollo de soluciones orientadas a la descarbonización de la economía:

- **Energía:** la compañía tiene en propiedad y opera activos de energía renovable: eólica terrestre, fotovoltaica, biomasa, hidroeléctrica y termosolar.
- **Transporte:** ACCIONA construye y opera infraestructuras para el transporte de pasajeros y mercancías (carreteras, puentes, vías férreas y túneles).
- **Agua:** diseñando, construyendo y operando plantas potabilizadoras, depuradoras de aguas residuales, procesos terciarios para reutilización y plantas desalinizadoras por ósmosis inversa.
- **Ciudades:** ACCIONA responde a diversos retos en las ciudades como son la gestión de residuos, la movilidad eléctrica y compartida, la revitalización de espacios urbanos y el aumento de zonas verdes.
- **Social:** desarrollando soluciones de infraestructura sanitarias, educativas y de ingeniería cultural, así como de preservación y limpieza del entorno natural.
- **Inmobiliaria:** la actividad inmobiliaria de ACCIONA se centra en el desarrollo y la gestión de complejos inmobiliarios diseñados para incrementar la calidad de vida con mínimo impacto sobre el paisaje, el consumo de recursos y energía.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Principales ODS sobre los que contribuyen las soluciones de ACCIONA:



Esta convergencia de la actividad de la compañía con las necesidades sociales y del planeta tiene dos efectos estratégicos relevantes para ACCIONA:

- **Elevar la exigencia.** Incrementa los estándares de comportamiento responsable de los procesos de la compañía, independientemente de la actividad o de la jurisdicción en la que actúe.
- **Diseñar con mayor impacto.** Orienta la actividad y el diseño de los proyectos con objeto de maximizar el impacto positivo de los mismos.

El Plan Director de Sostenibilidad de ACCIONA orienta la estrategia de la compañía y desarrolla las principales herramientas que permiten acometer los principales desafíos de transformación: situar a las personas en el centro, generar un impacto positivo en el planeta, integrar las soluciones regenerativas en nuestro portfolio para producir una transformación real de los entornos en los que operamos y liderar el cambio con el ejemplo.

ACCIONA en 100 Palabras

ACCIONA es una de las principales empresas españolas del IBEX 35, con presencia en más de 40 países alrededor de todo el mundo. A través de su actividad, la compañía ofrece respuesta a las necesidades de infraestructura básica, agua y energía, mediante soluciones innovadoras y generadoras de progreso e impacto positivo, en una nueva manera de hacer negocios orientada a diseñar un planeta mejor para todos.

La compañía desarrolla su actividad con más de cuarenta mil profesionales, unas ventas que alcanzan los 11.195 millones de euros y un resultado bruto de explotación de 2.068 millones de euros (EBITDA) en 2022.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

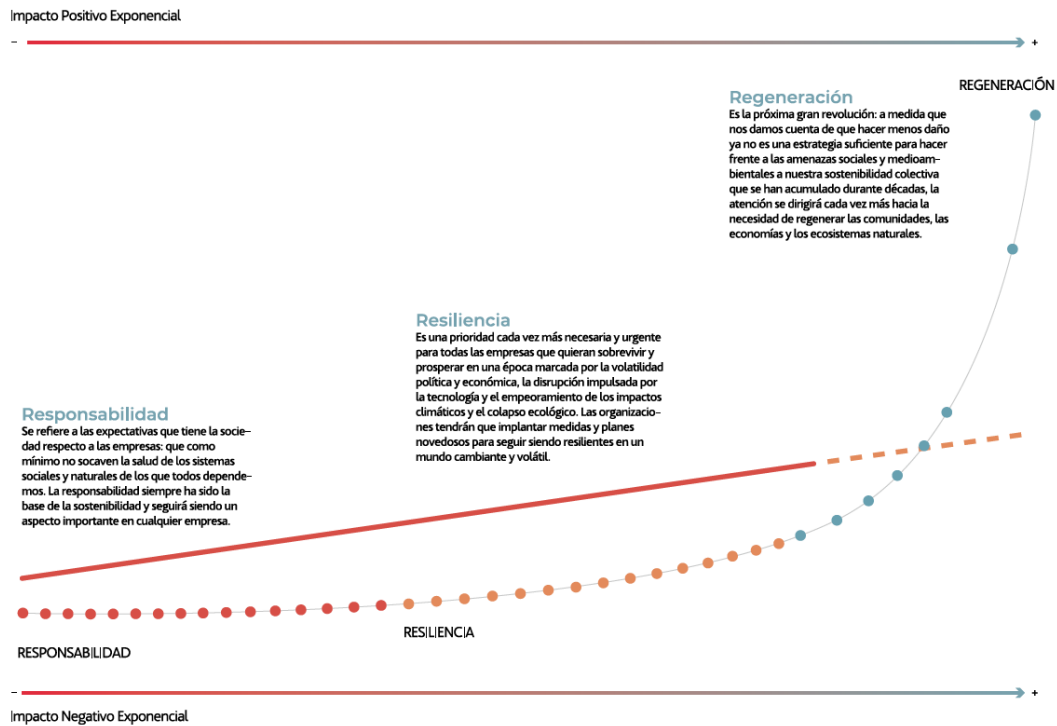


UN NUEVO PROPÓSITO COMPARTIDO

En 2022 hemos definido el nuevo propósito de ACCIONA para materializar algo que venimos 25 años demostrando: que, para cambiar el rumbo de la historia, es necesario hacer las cosas de manera diferente.

De la responsabilidad a la regeneración

LAS TRES R



En ACCIONA, **desafiamos el presente para hacer posible un futuro para todos**. Ese es nuestro propósito y el porqué de nuestra existencia.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

RESULTADOS 2022

ACCIONA Energía

Energía es el mayor operador energético global dedicado en exclusiva a las energías renovables, sin vinculación ni herencia histórica con las tecnologías de origen fósil. Tiene presencia destacada en 20 países de los cinco continentes. Produce energía limpia y libre de emisiones para el equivalente a 7,5 millones de hogares. Presenta un perfil único de compañía integrada en todas las fases de la cadena de valor: desarrollo, financiación, ingeniería y construcción, cadena de suministro, operación, mantenimiento y comercialización de la energía.

	2021	2022
Cifra de negocio (millones €)	2.472	4.351
EBITDA (millones €)	1.086	1.653
Capacidad instalada (MW)	11.245	11.822
Producción total (GWh)	24.541	23.910

Infraestructuras

Construcción

Esta línea de negocio se sitúa a la vanguardia en I+D+i y figura entre las empresas líderes del sector en el mundo con las técnicas más avanzadas en la ejecución de sus obras. Abarca todos los aspectos de la construcción a través de sus unidades de negocio especializadas en puentes, carreteras, ferrocarriles, túneles, puertos, obras hidráulicas, así como áreas de ingeniería e industriales.

	2021	2022
Cifra de negocio (millones €)	3.626	4.560
EBITDA (millones €)	163	227
N.º empleados	12.086	15.292

Concesiones

Concesiones es una de las mayores promotoras privadas de infraestructuras del mundo, tanto en número de proyectos como en volumen de negocio. Está basada en un equipo con enfoque plenamente adaptado a las necesidades y peculiaridades locales.

	2021	2022
Cifra de negocio (millones €)	53	52
EBITDA (millones €)	46	37
Concesiones	13	14

Agua

El acceso al agua es un recurso básico en el que ACCIONA se centra para cubrir una de las principales necesidades de la sociedad. Las soluciones de gestión del ciclo integral del agua de ACCIONA son líderes en diferentes partes del mundo. Su actividad está enfocada a servir al ciudadano desde la captación, desalación y potabilización, hasta su abastecimiento, depuración y retorno al medioambiente. Asimismo, lleva a cabo la gestión de servicios integrales que abarcan todas las etapas implicadas en el tratamiento del agua.

	2021	2022
Cifra de negocio (millones €)	1.052	1.272
EBITDA (millones €)	100	89
Agua tratada (hm ³)	1.033	1.149

Otras actividades de infraestructuras

ACCIONA busca acelerar la implantación de un modelo de economía circular a través de sus soluciones en gestión de residuos y de la regeneración del entorno natural con su gestión de ecosistemas y zonas verdes. La compañía también apuesta por la salud con su gestión de transporte sanitario.

	2021	2022
Cifra de negocio (millones €)	165	148
EBITDA (millones €)	14	15

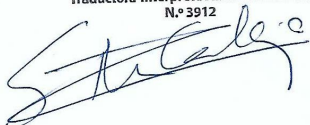
Otros negocios

Contiene los negocios de Bestinver, una sociedad de servicios financieros de gestión de fondos e intermediación bursátil; Inmobiliaria, una de las primeras compañías de promoción de viviendas; ACCIONA Cultura, compañía líder en la creación de experiencias culturales y de marca a escala mundial; Mobility, la empresa con más flota de motocicletas eléctricas compartidas del mundo; y otra serie de servicios.

	2021	2022
Cifra de negocio (millones €)	1.055	1.182
• Bestinver	128	101
• Inmobiliaria	190	247
• Corporativo y otros	738	834
EBITDA (millones €)	104	73

Otros negocios incluyen en 2021 diversas actividades que antes se consolidaban en la división de infraestructuras.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



ACCIONA EN EL MUNDO

Con presencia en más de 40 países alrededor de todo el mundo.



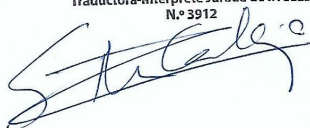
SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912

INDICADORES*	América del Norte	América Central y del Sur	España	Resto de Europa	Asia y Oceanía	África
VENTAS millones de euros	914	1.281	4.924	1.346	2.638	91
ENERGÍA PRODUCIDA GWh totales	6.407	2.363	11.720	1.005	1.496	919
AGUA TRATADA PARA CLIENTES hm ³	82	16	361	129	294	263
CIFRA DE I+D+i millones de euros	4,77	16	147	30	63	-
EMISIONES GEI** EVITADAS miles de toneladas de CO ₂	3.518	2.013	5.118	541	1.341	688
EMISIONES GEI alcance 1+2 miles de toneladas de CO ₂	39	29	36	8	54	0,3
PLANTILLA EQUIVALENTE N.º trabajadores	852	11.326	21.914	4.239	7.467	94

* Valores redondeados

**Gases de efecto invernadero

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Gobierno de la sostenibilidad y materialidad

Gobierno y gestión de la sostenibilidad

ACCIONA cuenta con un modelo de gobernanza diseñado para integrar la gestión de riesgos, oportunidades e impactos materiales en la toma de decisiones.

GOBIERNO DE LA SOSTENIBILIDAD

ACCIONA cuenta con una Comisión de Sostenibilidad en el Consejo de Administración desde 2009 como órgano responsable de liderar las acciones en esta materia.

En 2021, esta Comisión se fusionó con la de Auditoría dando lugar a la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad, órgano que sirve de apoyo a los miembros del Consejo de Administración en la supervisión de la información contable, financiera y no financiera, de las mejores prácticas sobre sostenibilidad, de los servicios de auditoría interna y externa y de la gestión de riesgos. La Comisión se reúne, en función de sus necesidades, como mínimo cuatro veces al año.

Funciones de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad en materia ESG¹

- Revisar periódicamente la eficacia de los sistemas de control interno y gestión de riesgos no financieros.
- Supervisar y evaluar el proceso de elaboración, la integridad y la presentación al mercado de la información no financiera regulada, tanto anual como intermedia, revisando el cumplimiento de los requisitos normativos, la adecuada delimitación del perímetro de consolidación y la correcta aplicación de los criterios contables, así como elevar sus informes al Consejo de Administración.
- Identificar y orientar las políticas, reglas, compromisos, objetivos, estrategia y buenas prácticas de sostenibilidad. Supervisar que los procedimientos de la sociedad en materia medioambiental y social se ajustan a la estrategia y políticas fijadas.
- Identificar y orientar las políticas y reglas de gobierno corporativo antes de ser elevadas al Consejo de Administración. Vigilar el cumplimiento de estas políticas y reglas y de las normas internas de conducta que aplican a la compañía y al conjunto del grupo, velando al mismo tiempo porque la cultura corporativa esté alineada con su propósito y valores.

Los principales temas Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés) tratados en las reuniones de 2022 fueron los siguientes:

- Aprobación de la Política de Ciberseguridad para Acciona, S.A. y creación de una Comisión de Ciberseguridad para el Grupo.
- Cambios y modificaciones de las Políticas Corporativas y aprobación de la Política de Derechos Humanos, la Política de Economía Circular y la Política de Diversidad-Inclusión.
- Seguimiento del desempeño en sostenibilidad.
- Seguimiento de los planes de trabajo de reporte ESG 2022.

El Estado de Información No Financiera se somete a revisión y aprobación por parte de la Junta General de Accionistas tal como exige la Ley 11/2018. Los accionistas tienen la oportunidad de pronunciarse sobre las

¹ Explicación completa de las funciones, competencias y miembros de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad disponible en la web: [funciones, competencias y miembros de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad](#)

iniciativas y el desempeño descrito. En 2021, la Junta General de Accionistas aprobó el informe con el voto favorable del 99,96 % del capital asistente.

LIBRO DE POLÍTICAS

El Libro de Políticas, aprobado por la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad, refleja los compromisos y los principios de actuación aplicables a todas las sociedades de la compañía en materia económica, social, ambiental y de buen gobierno.

- Políticas de sostenibilidad
 - Sostenibilidad e Innovación
 - Ámbito Económico y de Buen Gobierno
 - Ámbito Social
 - Ámbito Medioambiental
- Otras políticas: incluyen la Política General de Comunicación ACCIONA, la Política de Composición del Consejo de Administración, la Política de Remuneraciones de consejeros de ACCIONA S.A., la Política de Protección de Datos personales y garantía de Derechos Digitales en Acciona y la Política de Ciberseguridad.



Más información: [Libro de Políticas de ACCIONA](#)

La Dirección Global de Sostenibilidad es el área corporativa que organiza y promueve las iniciativas y compromisos del PDS 2025. Esta área reporta al director Económico-Financiero y de Sostenibilidad (CFSO, por sus siglas en inglés) y a la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad. El objetivo de la función de sostenibilidad corporativa es maximizar el impacto de las soluciones de la compañía y promover el liderazgo de ACCIONA en cuestiones no financieras.

Cada división de negocio cuenta con equipos de sostenibilidad, los cuales impulsan y monitorizan las iniciativas específicas establecidas en el marco del PDS 2025. Los responsables de sostenibilidad de los negocios y países, junto con la Dirección Global de Sostenibilidad, se reúnen mensualmente en la Reunión de Líderes Globales de Sostenibilidad. En estos encuentros se coordina la estrategia y se analizan los proyectos más destacados del grupo.

Además de esto, se cuenta con interlocutores de sostenibilidad en mercados estratégicos para la compañía. Esto permite tener un conocimiento directo del contexto social y medioambiental en los países de especial importancia para ACCIONA, así como una mayor coordinación en la implementación de iniciativas.

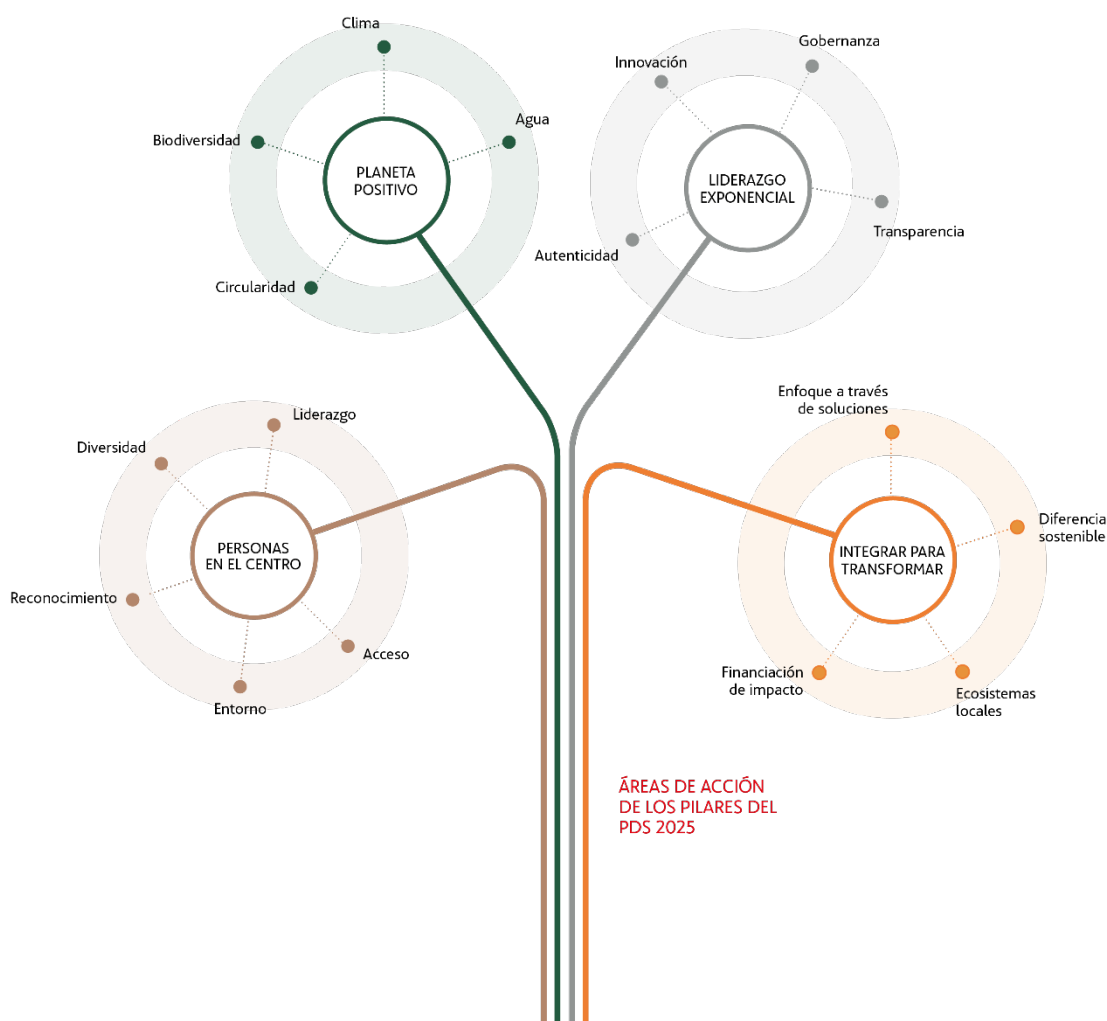
PDS 2020-2025: NECESITAMOS ACELERAR Y TENEMOS UN PLAN

Desde 2010, la estrategia de sostenibilidad de ACCIONA se articula a través de Planes Directores de Sostenibilidad (PDS) con horizontes de cinco años. Las actuaciones y objetivos contenidos en estos planes se promueven, aprueban y supervisan desde la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad del Consejo de Administración.

La implementación de la estrategia de sostenibilidad de la compañía y el cumplimiento de los compromisos, están vinculados a un porcentaje de la retribución variable de directivos, gerentes y parte del personal técnico y de soporte. Esta evaluación anual contempla la consecución de objetivos de sostenibilidad tales como la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, la presencia en índices y rankings ESG de reconocido prestigio o el cumplimiento de las metas ligadas a la igualdad de género.

El propósito del PDS 2025 es impulsar a ACCIONA a reimaginar las infraestructuras. ACCIONA invierte, desarrolla y opera activos de infraestructura capaces de mejorar la sostenibilidad de nuestro planeta. La compañía aspira a convertirse en un líder reconocido en desarrollar activos de infraestructura básica con un valor regenerativo de impacto positivo pensado para las personas y el planeta.

Cada uno de los cuatro pilares del PDS 2025 tiene varias áreas de acción y un camino marcado para poder



generar un impacto regenerativo al final del periodo establecido. Son los siguientes:

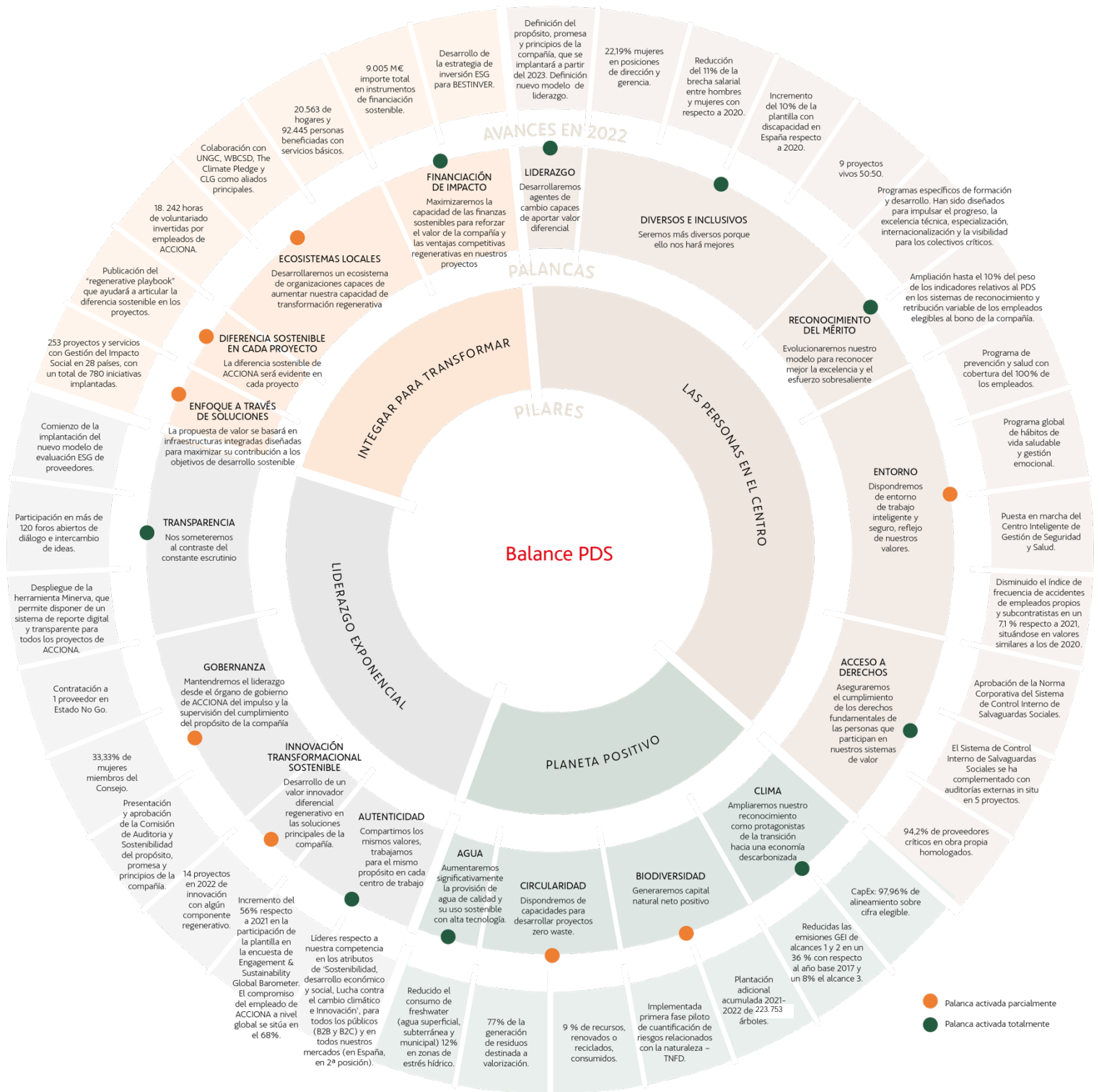
Difusión del PDS

En 2022 se han desarrollado numerosas campañas de despliegue y difusión del PDS 2025 con el objetivo de que los empleados compartieran ejemplos reales de aplicación de los cuatro pilares del Plan. Además, en 2022 se ha formado a más de 700 profesionales de forma directa a través de los programas Academy, Global Graduate, New Manager, M5 y Global Executive de ACCIONA.

Por otro lado, se han desplegado sesiones *ad-hoc* de aterrizaje del PDS en diferentes países (Filipinas, Estados Unidos, Canadá, Australia, Perú o Noruega), se han realizado presentaciones a diferentes áreas técnicas (Acciona Ingeniería, Acciona Industrial) y trabajado en detalle con diferentes departamentos de los distintos negocios (estudios, centro tecnológico, proyectos especiales, etc.) También en 2022 se ha trasladado el PDS a nivel de proyecto en países como Chile y Perú, así como en proyectos concretos (Folloline, Moss, E6, Site C, Pattullo Bridge o Broadway Subway).

Durante el año se han desarrollado materiales que desarrollan los objetivos del PDS en diferentes idiomas. Ejemplos como el Playbook Regenerativo, la Guía Práctica de descarbonización, el vídeo formativo sobre descarbonización, el Club de descarbonizadores o el vídeo sobre infraestructuras regenerativas, ayudan a ACCIONA a articular la estrategia regenerativa en todos los niveles de la compañía.

Las líneas estratégicas se concretan en palancas de transformación e indicadores de mejora propuestos por cada área corporativa y de negocio con incidencia directa sobre los mismos.

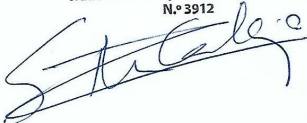


Balance PDS

A lo largo de los siguientes capítulos se describen en detalle las estrategias desarrolladas y sus resultados en los indicadores, así como otros factores que han influido en la variación de los KPIs o indicadores que miden el avance en las palancas del PDS 2025.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



RELACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

La comunicación y el diálogo continuo son el pilar de la relación entre ACCIONA y los individuos y organizaciones afectados de manera directa o indirecta por la actividad de la compañía. En definitiva: empleados, clientes, comunidades locales, proveedores y subcontratistas, administraciones públicas y entidades reguladoras, inversores y analistas.

La Política de Relación con Grupos de Interés, que figura dentro del Libro de Políticas en el Ámbito Social, identifica los principales colectivos y sus necesidades y expectativas para facilitar la generación de valor compartido y el establecimiento de relaciones a largo plazo.

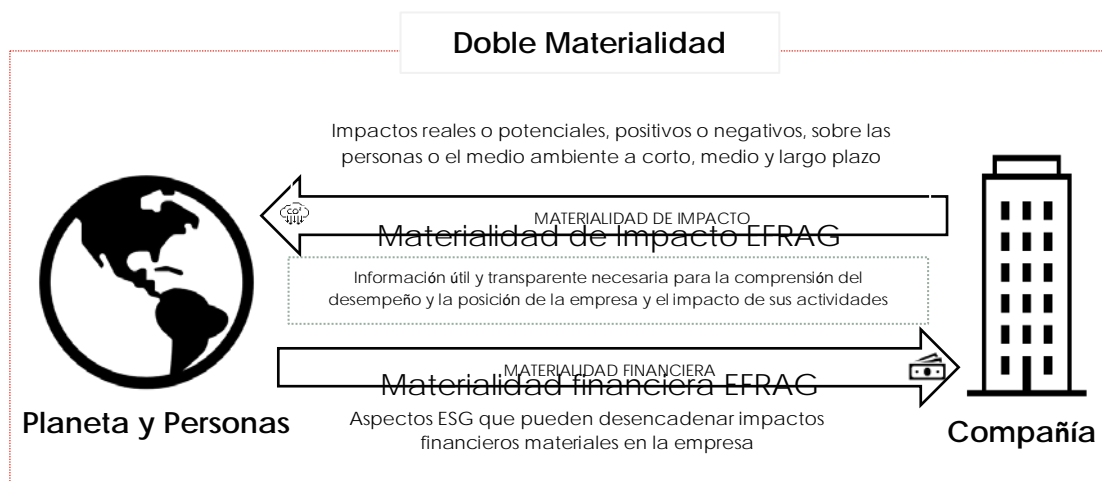
Interacciones con los grupos de interés

Grupo de interés	Modo de comunicación	Temas destacados tratados
Empleados	<i>E-mails, newsletters, intranet, encuesta de compromiso</i>	Medidas de prevención, seguridad, salud y gestión del talento, iniciativas sostenibilidad
Clientes	<i>Apps, CRMs, call centers, jornadas de puertas abiertas, gestores personalizados</i>	Calidad y seguridad de productos y servicios
Comunidades locales	<i>Formularios web, e-mails, teléfonos, buzones de sugerencias y oficinas de atención</i>	Impactos locales de los proyectos
Proveedores y subcontratistas	<i>Encuesta de Satisfacción del Proveedor, buzones de compras</i>	Integridad, prevención de riesgos laborales, Derechos Humanos
Administraciones Públicas y reguladores	<i>Procesos de consulta pública</i>	Marcos regulatorios para las tecnologías renovables, concesiones administrativas y la contratación pública
Inversores y analistas	<i>Conferencias, roadshows, reverse roadshows y presentaciones de resultados</i>	Actividad baja en carbono

ANÁLISIS DE DOBLE MATERIALIDAD (GRI 3-1, 3-2) (ESRS 2)

Para la identificación de los contenidos de esta memoria se ha utilizado el enfoque de doble materialidad presentado en los estándares para el reporte de sostenibilidad (ESRS, en sus siglas en inglés), que desarrollan las obligaciones de reporte sobre los asuntos contemplados por la Directiva Europea 2022/2464 de Información No Financiera aprobada el 10 de noviembre de 2022.

La metodología seguida se centra en dos procesos. El primero consiste en la identificación de los riesgos y oportunidades financieras derivadas de asuntos ESG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza) contemplados en varios horizontes temporales. El segundo, analiza los impactos de la empresa y toda su cadena de valor en la economía, la sociedad y el medio ambiente.



Fases del análisis:

1. Identificación de los asuntos.

Los asuntos materiales contemplados este año se han actualizado con respecto a los estudios realizados en macro tendencias incluidas en el *Infrastructure futures report* del Global Infrastructure Hub y su cruce con el Plan Director de Sostenibilidad 2025. Estos asuntos se han complementado con los diez estándares temáticos independientes del sector publicados el 15 de noviembre de 2022 por el Grupo Asesor Europeo de Información Financiera (EFRAG, por sus siglas en inglés).

Los asuntos materiales identificados para el análisis de este año han sido validados por los grupos de interés primarios de la compañía.

Este año se ha aumentado el número de asuntos materiales de 16 (2021) a 18 (2022) por los siguientes cambios:

- División de cambio climático en dos (Adaptación al Cambio Climático y Mitigación del Cambio Climático).
- Unión de los asuntos materiales del 2021 “Comunidades” y “Desarrollo local”, en “Desarrollo de las Comunidades Locales”.
- Eliminación de “Gobierno Corporativo” como asunto material, por existir un informe expreso independiente sobre la materia.
- Inclusión de “Innovación en la industria”, “Desarrollo de la financiación sostenible” y “Transparencia y diálogo” como asuntos materiales de carácter propio.

2. Análisis de materialidad de impacto.

- 2.1. Estudio preliminar de los impactos positivos y negativos de los asuntos materiales identificados por sector de actividad de la compañía. Se ha realizado teniendo en cuenta las diferentes fuentes actualizadas de investigación de mayor prestigio existentes en cada materia.
- 2.2. Análisis del impacto sobre varios horizontes temporales (corto, medio y largo plazo).
- 2.3. Evaluación de la escala, alcance y capacidad de remediación de los impactos detectados que se tiene sobre el planeta y las personas por expertos de los sectores en los que opera la compañía.

Este análisis ofrece una visión a los grupos de interés de aquellos impactos que tiene la compañía sobre la economía, la sociedad (incluidos los derechos humanos) y el medioambiente.

3. Análisis de materialidad financiera.

- 3.1. Análisis del impacto de los eventos externos (no contemplados en el reporte financiero), relacionados con los asuntos de sostenibilidad, sobre la capacidad de la compañía de seguir

generando valor en el corto, medio y largo plazo. Se trata de un análisis de carácter interno sobre la posibilidad de que los asuntos materiales detectados puedan resultar un riesgo o una oportunidad relevante para ACCIONA en clave de los distintos capitales² (ingresos, materias primas, costes de operación, cambios legislativos, cuota de mercado y valor de los activos).

Este análisis ofrece una visión sobre la capacidad de afrontar los riesgos vinculados a la sostenibilidad por parte de la compañía.

4. Priorización de los asuntos materiales.

Para ambos análisis se hace una posterior priorización de los asuntos materiales identificados. La metodología es la pautada por el borrador de Directrices conceptuales sobre la doble materialidad del EFRAG (versión 15/11/2022) y las establecidas por el estándar GRI 3 (2021) sobre asuntos materiales.

Interés de la información presentada en el informe por grupos de interés y análisis interno

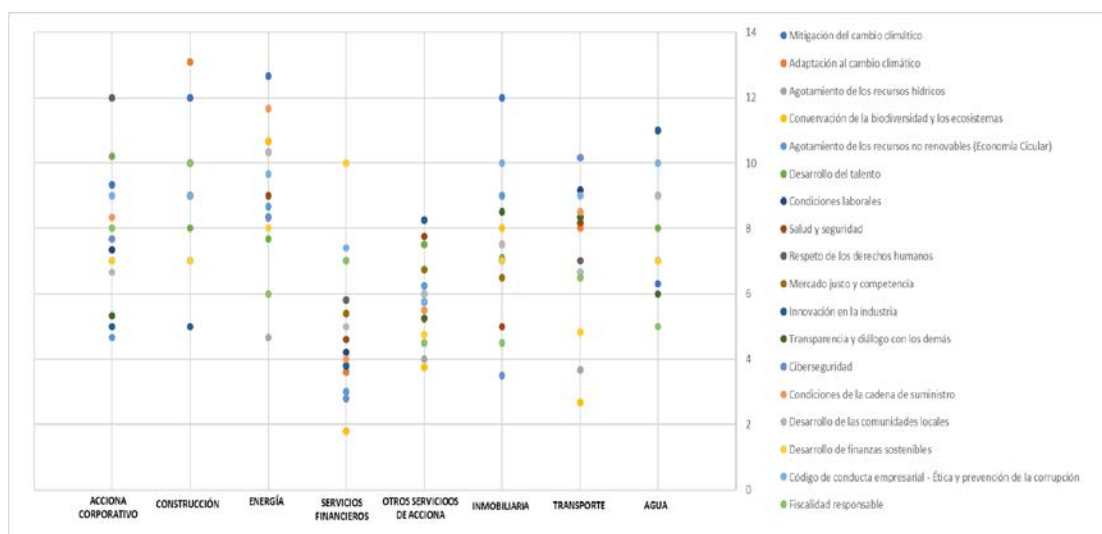
Asunto material	Relación CSRD
1 Adaptación al cambio climático	ESRS E1 / ESRS 2
2 Mitigación del cambio climático	ESRS E1 / ESRS 2
3 Condiciones en la cadena de valor	ESRS S2
4 Respeto a los derechos humanos	ESRS 1 & 2
5 Conservación de la biodiversidad y los ecosistemas	ESRS E4
6 Seguridad y salud	ESRS S1 - 14
7 Código de conducta empresarial	ESRS G1
8 Economía circular	ESRS S5
9 Diversidad y condiciones laborales	ESRS S1
10 Desarrollo de las comunidades locales	ESRS S3
11 Desarrollo del talento	ESRS S1 – 17
12 Fiscalidad responsable	ACCIONA
13 Ciberseguridad	ACCIONA
14 Clientes y mercado justo	ESRS S4
15 Desarrollo de la financiación sostenible	ACCIONA
16 Transparencia y diálogo	ACCIONA
17 Innovación en la industria	ACCIONA
18 Agotamiento de los recursos hídricos	ESRS E3

La amplia diversidad de sectores en los que opera ACCIONA sitúa a la compañía en una posición única para la identificación de sus impactos en el planeta y las personas, así como los riesgos y oportunidades contextuales que pueden afectar a su capacidad de generar valor.

Según los procedimientos que pauta el Grupo Asesor Europeo de Información Financiera (EFRAG), los 18 asuntos materiales presentados en este informe han resultado *importantes* o de una categoría superior y por tanto relevantes para su comunicación en el presente informe. Para adaptarse a las exigencias regulatorias, se facilita el seguimiento de los estándares y se aportan asuntos propios adicionales considerados materiales. El ESRS E2 sobre polución se explica a través de todo el capítulo de Planeta Positivo.

² Los capitales se han extraído y adaptado desde los formulados por el Consejo Internacional de Reporting Integrado (IIRC por sus siglas en inglés)

Análisis de materialidad por sector



El gráfico muestra la relevancia de la información por sector de actividad de ACCIONA. El desarrollo de su impacto financiero en la compañía se explora en cada asunto material.

GESTIÓN DE RIESGOS NO FINANCIEROS

La gestión de riesgos es un proceso integrado en la gestión estratégica de ACCIONA e impulsado por el Consejo de Administración mediante el cual se identifican, valoran y gestionan los eventos potenciales que puedan impactar a la compañía y a sus negocios. El proceso asegura un tratamiento y control adecuado de los escenarios de riesgo resultantes y que los estos permanezcan dentro de un umbral de tolerancia aceptable.

Además del Consejo, los órganos responsables del Sistema de Gestión de Riesgos son la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad, la Dirección General Económico-Financiera y de Sostenibilidad, las Unidades de Gestión y Control de Riesgos, así como los Comités de Dirección de las divisiones.

El proceso de gestión de riesgos no financieros se lleva a cabo anualmente. Cada evento de riesgo (económico-financieros, estratégicos, operativos y fortuitos) es valorado en función de criterios de probabilidad, impacto económico-financiero, daño reputacional, impacto en sostenibilidad y desarrollo, capacidad de la empresa para gestionarlo y gestión del riesgo decidido por la empresa.

En el análisis se utilizan cuatro perspectivas: la de mercado, la financiera, la de tendencias emergentes (incluyendo ciberseguridad) y la ESG, también conocida como no financiera o de sostenibilidad.



Más información: [Sistema de Gestión de Riesgos en el Informe de Gobierno Corporativo](#)

Evaluación de riesgos ESG

Gestión de Riesgos ESG en el proceso de desarrollo de negocio: de la validación del entorno geográfico a la aprobación de la oportunidad.

ACCIONA cuenta con una metodología propia para analizar los riesgos y oportunidades asociados a los entornos geográficos y a las oportunidades de negocio en que participa.

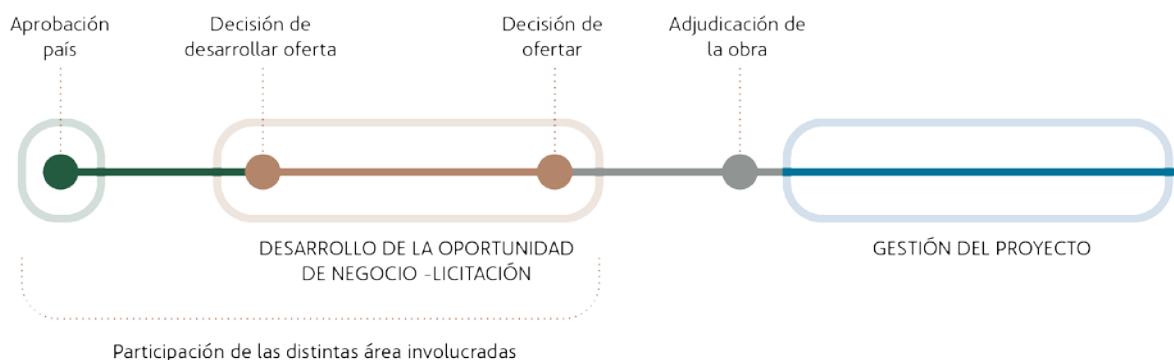
Esta metodología tiene como objetivo mantener los niveles de exposición al riesgo dentro de los límites fijados por ACCIONA, identificando y abordando en una fase temprana los riesgos y oportunidades. En este momento, se aplica a las oportunidades identificadas y desarrolladas por la división de Infraestructuras.

Los procedimientos que forman parte de la metodología aseguran que, tanto las geografías en las que opera ACCIONA, como las oportunidades de negocio, pasen por un proceso de análisis de los distintos aspectos

(de negocio, regulatorios y otras cuestiones relevantes) que puedan constituir un riesgo o una oportunidad para la compañía.

En línea con la estrategia de sostenibilidad de ACCIONA, se ha trabajado para integrar el análisis de criterios ESG en todas las fases de evaluación de las oportunidades. De esta manera, se contribuye al alineamiento de la cartera de oportunidades de negocio con la estrategia corporativa y los compromisos adquiridos por ACCIONA ante terceros.

Diagrama representativo de los análisis realizados en el ciclo de vida de una oportunidad de negocio



En primer lugar, el procedimiento interno “Aprobación del país para desarrollo de oportunidad” es el que define la forma en que se analiza y cuantifica el riesgo existente para cada geografía, partiendo de la información y documentación procedente de bases de datos de fuentes reconocidas internacionalmente y los análisis aportados por las áreas responsables.

El resultado es la categorización de los países en función del nivel de riesgo que representan para la compañía. En el caso de identificarse una oportunidad de negocio en un país que no ha sido analizado previamente, se lleva a cabo un análisis particularizado.

Por otro lado, cuando se identifica una oportunidad de negocio de interés, se aplica el procedimiento de “Aprobación de oportunidades de negocio”, el cual define las fases, los análisis y las aprobaciones a las que debe someterse una oportunidad.

Como regla general, este procedimiento conlleva dos fases de análisis y aprobación: una fase inicial, en la que se determina si ACCIONA debería invertir recursos en desarrollar la oferta para la oportunidad de negocio; y una aprobación final, en la que se determina si la oportunidad cumple las consideraciones fijadas por ACCIONA para desarrollar el proyecto sin suponer un riesgo para la compañía.

El grado de exhaustividad de los análisis se adapta a la disponibilidad de información en cada una de las fases del proceso. En concreto, el análisis realizado desde el área de Sostenibilidad cubre los siguientes ámbitos:

- Alineamiento de la oportunidad con la estrategia de sostenibilidad de la compañía.
- El impacto potencial de la oportunidad sobre los KPIs de desempeño de sostenibilidad de la compañía.
- El contexto social y comunitario de la zona: riesgos asociados a derechos laborales, humanos, etc.
- Los riesgos de contestación social y potenciales controversias del proyecto.

El análisis del impacto de una oportunidad sobre el desempeño sostenible de la compañía, parte de información histórica disponible recabada durante la ejecución de proyectos similares. En caso de considerar oportunidades no desarrolladas previamente por ACCIONA, se realiza un análisis detallado que determine el riesgo potencial de dicho proyecto.

Los distintos análisis se realizan de manera independiente por los departamentos o áreas que ostentan responsabilidad o funciones en este ámbito. Desde 2022, el área de Sostenibilidad ha sido partícipe de estos análisis, evaluando los riesgos ESG de las diferentes oportunidades de negocio existentes.

El nivel de supervisión que se aplica a cada oportunidad es variable en función de la cuantía del contrato y del negocio para el que se ha identificado la oportunidad. Tanto los ámbitos geográficos en los que existe potencial de ejecución de proyectos, como las oportunidades de negocio concretas, son sometidas a revisión y aprobación por el Comité de Aprobación, órgano encargado de la toma de decisión final sobre las oportunidades. El resultado final del proceso es la aprobación o desestimación de las oportunidades de negocio, en función de los niveles aceptables de riesgo para ACCIONA.

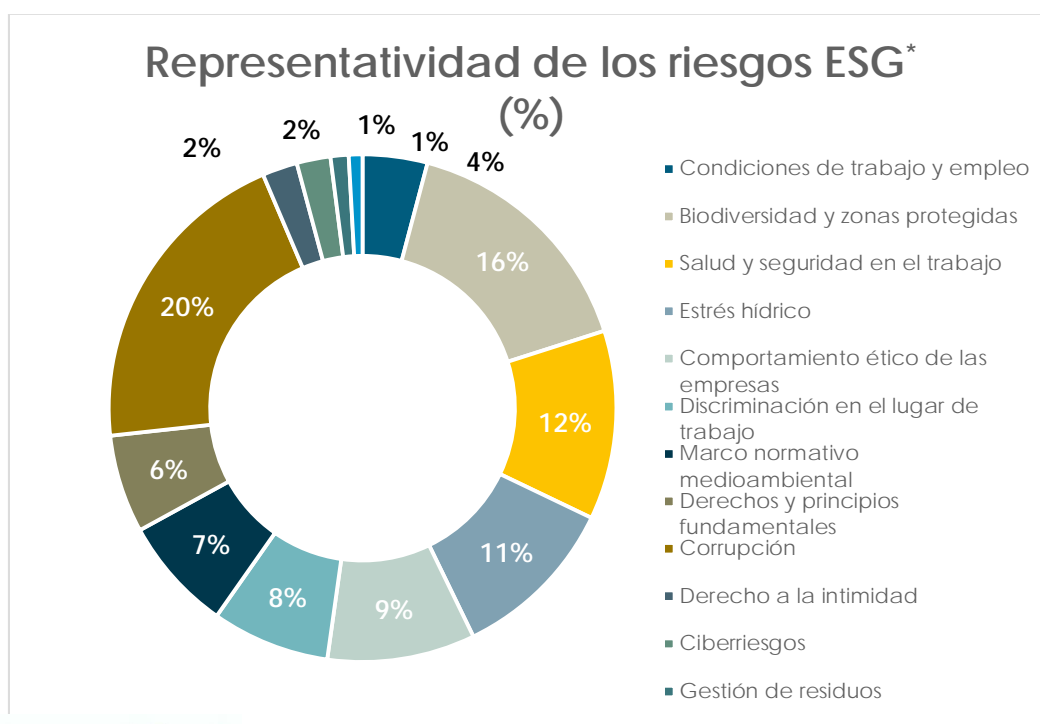
Evaluación de riesgos ESG de los proyectos en curso

La evaluación de los riesgos ESG ofrece, en primera instancia, un análisis de materialidad de los riesgos de ACCIONA relacionados con el medio ambiente, el ámbito social y la gobernanza, además de un mayor entendimiento del posible impacto económico que generaría en la compañía su materialización y de las medidas de respuesta al riesgo implementadas o implementables en las instalaciones de la compañía.

En 2022 ACCIONA ha avanzado en el desarrollo del Sistema de Gestión de Riesgos ESG. Las novedades principales introducidas este año han sido:

- El aumento del nivel de granularidad, obtenido a nivel local para todas las instalaciones de la compañía.
- El incremento de variables ESG evaluadas de manera homogénea (28 variables).
- El incremento en la cantidad de información obtenida a nivel local, enfocada en las instalaciones que mayor riesgo inherente presentan.
- Un mayor detalle en relación con las medidas de mitigación del riesgo implementadas e implementables a nivel de proyecto.

Las más de 900 instalaciones de ACCIONA han sido valoradas en función de la probabilidad de ocurrencia, según localización geográfica y un indicador objetivado de consecuencia económica-financiera para cada uno de los riesgos potenciales planteados por las 28 variables ESG analizadas. Este primer análisis ha permitido detectar instalaciones con riesgo inherente elevado, sobre las cuales se ha llevado a cabo un segundo análisis a nivel local que ha permitido ajustar las conclusiones anteriormente extraídas, así como investigar acerca de las medidas de mitigación del riesgo implementadas y proponer nuevas medidas de mitigación en caso necesario.



* Valores redondeados

Algunas de las conclusiones obtenidas en el proceso de consulta y análisis de riesgos ESG son:

- La cantidad de instalaciones que presentan un riesgo ESG alto, es menor del 2.5 % del total de centros de la compañía. Estas instalaciones pertenecen a la división de Infraestructuras.
- Los riesgos que mayor peso representan en el conjunto de instalaciones de la compañía son: la lucha contra la corrupción (20 %), el impacto sobre la biodiversidad y las áreas protegidas (16 %), la salud y seguridad en el trabajo (12 %), el estrés hídrico (11 %) y el comportamiento ético de la empresa (9 %).
- A nivel de país, los centros que presentan un riesgo ESG promedio mayor se sitúan en Kenia, República Dominicana y Nicaragua, países donde la actividad de ACCIONA es en estos momentos muy escasa.

Más información: capítulo “Planeta positivo” del presente informe.

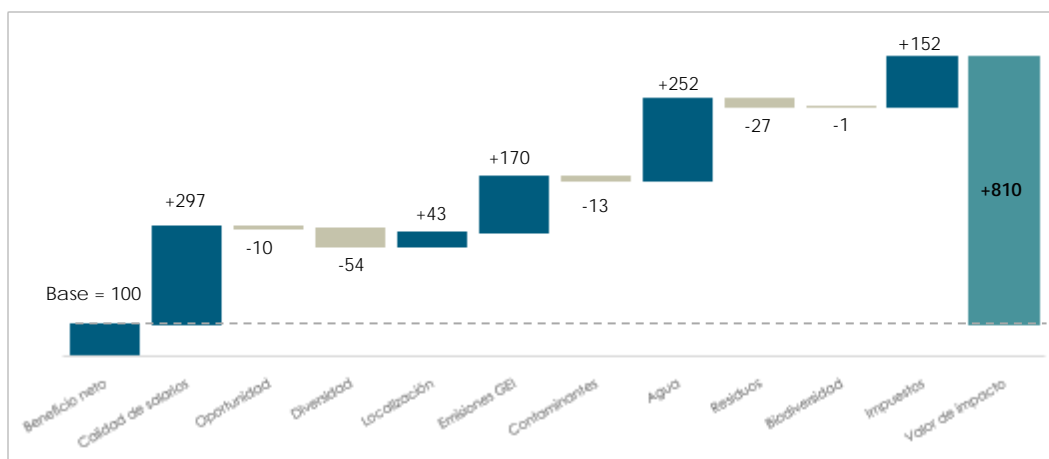
VALORACIÓN MONETARIA DEL IMPACTO

Los inversores muestran una creciente demanda de información sobre la cuantificación y valoración monetaria de los impactos derivados de las actividades empresariales. ACCIONA ha decidido participar en la iniciativa *Impact-Weighted Accounts (IWA)* de Harvard Business School que ha desarrollado una metodología que permite reflejar el desempeño financiero, social y ambiental de forma transparente y útil tanto para los inversores, como para los gestores de la propia empresa.

ACCIONA elaboró en 2020 un piloto para representar en clave monetaria los impactos del grupo y este año ha realizado el mismo ejercicio a nivel de grupo. Para ello, se han calculado las externalidades sociales mediante la metodología de Harvard y las externalidades ambientales a través de diversos factores de monetización divulgados en el *Environmental Prices Handbook (EU 28 version)* y *True Pricing*, entre otras referencias.

Con estos cálculos, la compañía ha obtenido el valor monetario del impacto generado en la sociedad por sus actividades en el último año. Además, han permitido realizar una medición única y comparable que puede ayudar a la toma de decisiones cuando existen *trade-offs* entre varios impactos. En el gráfico se representa el valor monetizado de las externalidades positivas y negativas, que se suman o restan al beneficio neto.

Valor monetario anual estimado del impacto de ACCIONA en el año 2022 según la metodología IWA (base beneficio neto)



SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

Las externalidades que se han tenido en cuenta para calcular el valor del impacto generado son:

- Calidad de los salarios pagados a los empleados, ajustados en función del salario mínimo de cada país y de las brechas salariales de género.
- Diferencia de oportunidades entre hombres y mujeres a la hora de ocupar altos cargos.
- Semejanza entre la diversidad de la distribución demográfica de la fuerza laboral y la distribución demográfica de la población local en cada país.
- Creación de empleo local, basándose en una tasa hipotética de desempleo sin la presencia de la compañía.
- Emisiones evitadas derivadas de la actividad y generadas en toda la cadena de valor.
- Emisión de contaminantes como NOx, SOx y PM10.
- Consumo de agua potable, producción de agua potable y tratamiento de agua residual.
- Generación de residuos.
- Ocupación y transformación de hábitats y su restauración.
- Contribución tributaria soportada.

Se estima que la actividad de la empresa ha aportado un beneficio directo de 8,1 veces su beneficio neto. Este valor añadido se debe principalmente a la calidad de los salarios pagados, a las emisiones de gases de efecto invernadero evitadas, a la gestión de agua (desalación, potabilización y depuración) y a la aportación económica a la sociedad derivada del pago de impuestos.

A través de este ejercicio se ha podido comprobar que las acciones que generan mayor valor añadido a la sociedad son aquellas alineadas con los valores y estrategias de ACCIONA: la importancia de las personas, la lucha contra el cambio climático y la escasez hídrica y el apoyo al desarrollo económico local.



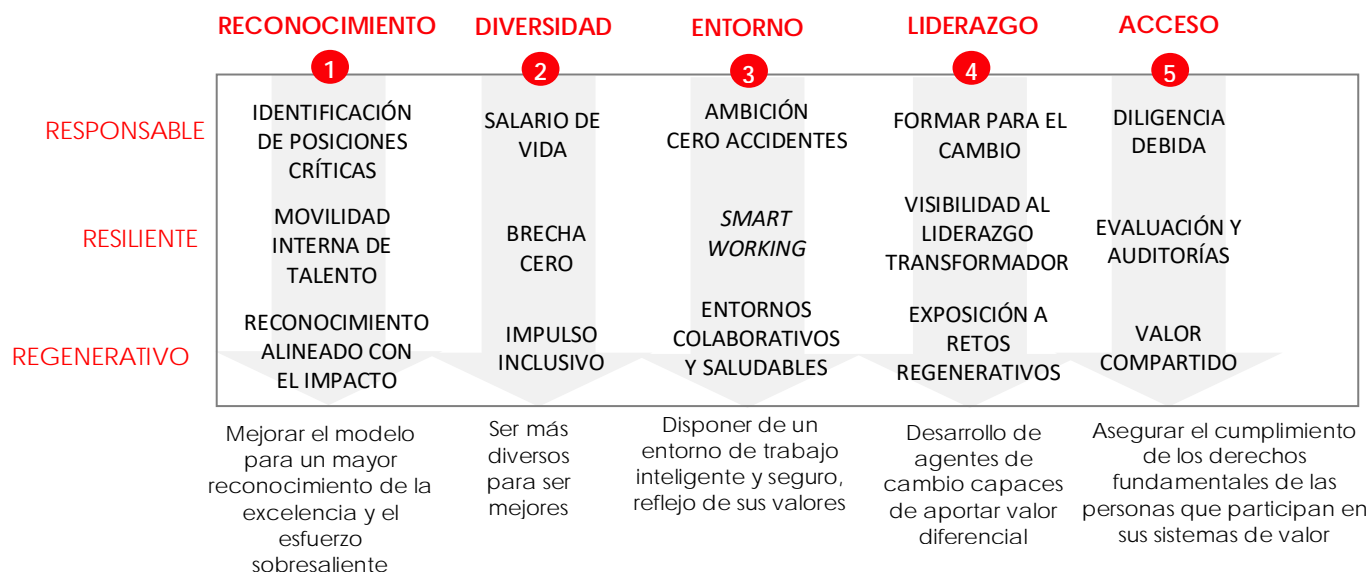
Más información: [Iniciativa IWA Harvard Business School](#)

SÁRA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

Las personas en el centro

Nuestra ventaja proviene de las personas

ACCIONA busca desarrollar una propuesta empresarial en la que las personas se encuentren en el centro.



HECHOS DESTACADOS 2022

- > Impartición de módulos formativos sobre marca empleadora, creación de canales para atracción de talento y metodologías de selección que fomenten la diversidad.
- > Lanzamiento del Acciona's Institute of Technology para identificar, diseñar, ejecutar y escalar soluciones de aprendizaje relacionadas con el propósito regenerativo de ACCIONA.
- > Consolidación de las academias internas, incorporándose bajo este modelo una nueva academia con foco en el aprendizaje de tecnología y transformación.



RETOS PRINCIPALES 2023

- > Implantación global de una nueva herramienta de evaluación *online* para la primera fase del proceso de selección y puesta en marcha de un plan de acción ligado a la actualización conceptual para los principales colectivos de candidatos.
- > Puesta en marcha el Programa de Movilidad Internacional dirigido al colectivo de Técnicos/Especialistas de la compañía y consolidación del proceso de Conversaciones de Desarrollo para continuar incorporando herramientas clave que permitan impulsar esta cultura.
- > Impulsar la gestión de aprendizaje técnico y transversal bajo el modelo de las Academias para el desarrollo de los empleados en las competencias clave dentro de las áreas técnicas y/o funciones críticas para mejorar el desempeño. En 2023 se creará una academia de Sostenibilidad.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

- > Certificación Top Employer en México, EE. UU., Brasil, Canadá y Australia y con el sello continental en Norteamérica.
- > Poner en funcionamiento varios pilotos de experiencias en Realidad Virtual, Realidad Aumentada y Realidad Mixta, algunos alineados con Metaverso ACCIONA.
- > Aprobación de la Política de Diversidad e Inclusión. Incrementado el porcentaje de mujeres en puestos de dirección y gerencia.
- > Despliegue de iniciativas *paperless* con nuevos itinerarios de aprendizaje a medida.

PEOPLE

Las crisis pasadas han demostrado que las compañías que incorporan un propósito definido y claro tienden a ser más resilientes. Se enfrentan a las incertidumbres de manera asertiva y son capaces de sortearlas, mitigando sus efectos negativos y generando soluciones que impactan positivamente en la sociedad y en el planeta. Análogamente, se ha comprobado que las personas valoran cada vez más que las empresas contemplen compromisos sociales y medioambientales alineados con sus propios propósitos personales.

Es preciso desarrollar capacidades de resiliencia que gestionen los cambios y ayuden a prosperar a largo plazo. Para hacer frente a los nuevos desafíos del desarrollo sostenible es vital que el propósito de las organizaciones esté conectado con las personas y las involucre, haciéndoles sentir que su aportación a ese compromiso compartido es valiosa.

Como compañía, ACCIONA aspira a crear impacto positivo en todo lo que hace desarrollando soluciones de infraestructura regenerativas que hagan posible un futuro sostenible. Aspirar a ello solo es posible contando con el talento, el liderazgo y el compromiso de sus personas.

PEOPLE es la estrategia global trazada con el fin de situar a las personas en el centro a través de cinco pilares fundamentales -el reconocimiento del mérito, la diversidad y la inclusión, el entorno de trabajo transformador, el liderazgo y el acceso a los derechos- con unos objetivos claramente definidos y al mismo nivel que los económicos y medioambientales.

La estrategia PEOPLE vincula el propósito de la compañía con las personas, activándolo para que forme parte de la experiencia del empleado e invirtiendo para incluir y potenciar el mejor talento diverso. Así, la organización se refuerza y agiliza para enfrentarse a los desafíos y oportunidades que implican alcanzar un cambio real y liderar la transformación hacia un futuro sostenible.



RECONOCIMIENTO DEL MÉRITO

El reconocimiento contribuye a reforzar los valores de la compañía al poner en valor la aportación de cada persona y su vinculación con el propósito compartido.

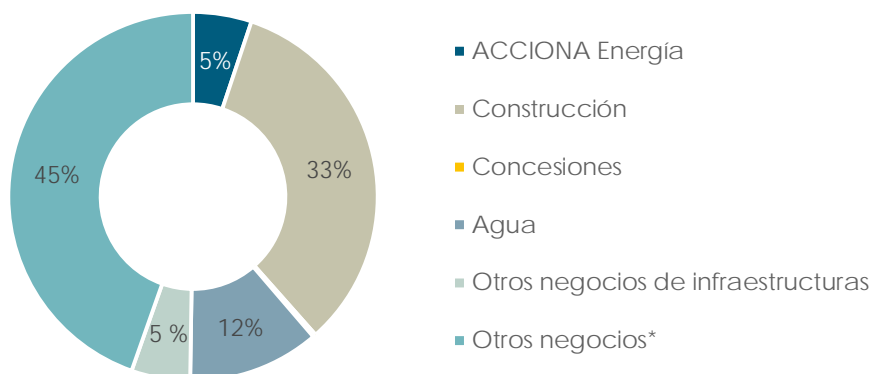
ACCIONA impulsa nuevas formas de reconocimiento que alinean las aspiraciones y las prioridades de las personas con el propósito de la organización.

A través de este pilar se busca recompensar la actitud y proactividad de las personas que contribuyen de forma excepcional a la materialización del propósito de la compañía. Para ello, se trazan y diseñan experiencias motivadoras y personalizadas en las que el empleado puede desarrollarse sintiendo que la compañía valora su aportación y que forma parte de un propósito mayor dirigido a dejar una huella positiva en la sociedad y en el planeta.

Perfil del equipo humano de ACCIONA

ACCIONA cerró 2022 con un total de 45.892 empleados, de los que el 27 % son mujeres. En conjunto, en la compañía existen hasta un total de 140 nacionalidades con presencia en más de 40 países.

Desglose de la plantilla total por línea de negocio (%)



* Incluye Bestinver, Corporativo, ACCIONA Inmobiliaria, ACCIONA Cultura, ACCIONA Facility Services, ACCIONA Mobility, Silence, ACCIONA Airport Services, ACCIONA Forwarding.

Evolución de indicadores de gestión

Indicadores*	2019	2020	2021	2022
Cifra de negocio (millones de euros)	7.191	6.482	8.104	11.195
Coste plantilla/cifra de negocio (%)	22 %	24 %	22 %	19 %
Cifra de negocio/plantilla (euros)	181.138	168.999	194.516	243.443
EBITDA (millones de euros)	1.356	1.133	1.483	2.068
EBITDA/coste plantilla (%)	85 %	72 %	83 %	99 %
EBITDA/plantilla (euros)	34.384	29.535	35.592	44.974
Coste plantilla (millones de euros)	1.599	1.551	1.787	2.077

* Valores redondeados

Desarrollo y promoción del talento

Desarrollo del talento			
Soluciones ACCIONA	Materialidad de Impacto	Materialidad Financiera	
	Resultado del asunto analizado	Riesgo	Oportunidad
	Crítico	<ul style="list-style-type: none"> Pérdida de cuota de mercado Mayor coste operacional 	<ul style="list-style-type: none"> Aumento de ingresos
	Importante	<ul style="list-style-type: none"> Pérdida de cuota de mercado Aumento del coste de materias primas Aumento de costes operacionales 	<ul style="list-style-type: none"> Reducción del coste operacional
	Importante	<ul style="list-style-type: none"> Pérdida de cuota de mercado Aumento del coste operacional 	<ul style="list-style-type: none"> Aumento de ingresos
Media de ACCIONA: Informativo			

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

La gestión de personas se completa en ACCIONA con políticas e iniciativas encaminadas a optimizar el desempeño de los empleados, potenciar su desarrollo profesional en la compañía y gestionar la compensación objetiva por los resultados obtenidos. El Modelo de Gestión del Rendimiento de ACCIONA se basa en dos herramientas: Mi Desarrollo y *Performance Status*.

ACCIONA ha continuado aplicando el proceso de identificación del rendimiento y potencial -conocido como *Performance Status*- para disponer de una visión completa del talento interno que facilite la toma de decisiones y el diseño de planes de acción, siempre en función de las necesidades detectadas. El proceso se realiza anualmente en todos los países y en todos los negocios de ACCIONA para empleados con categoría profesional de nivel técnico y similar. En 2022, un total de 13.862 profesionales de todas las líneas de negocio y países han formado parte del colectivo de alcance de *Performance Status*.

Empleados sujetos al proceso de *Performance Status* por género y categoría profesional

	Hombres	Mujeres	Total
Directivos y gerentes	2.278	665	2.943
Técnicos	4.585	2.357	6.942
Soporte	74	318	392
Operadores	3.336	637	3.973
Total	10.273	3.977	14.250

Programas de Desarrollo

Estos programas impulsan el desarrollo de los colaboradores de ACCIONA y están dirigidos a los colectivos identificados como de alto rendimiento y potencial. Los programas tienen un alcance global e internacional y, según su categoría dentro de la compañía, se concretan en:

- **Programa para Técnicos II:** codiseñado con la escuela de negocios ESADE con el objetivo de entrenar a los participantes con las competencias y habilidades clave para continuar desarrollando su carrera profesional. El programa consta de dos partes, cuestionario de autoevaluación y seis sesiones temáticas por disciplina. En 2022 han participado 114 profesionales.
- **Programa de Aceleración de Carreras:** el objetivo del programa es impulsar el desarrollo y acelerar la carrera de profesionales mujeres técnico III nivel 4 que hayan obtenido buenos resultados de forma sostenida en el tiempo y hayan sido identificadas como de alto potencial. El programa consta de cinco sesiones por cada una de las competencias clave, más una sesión de acciones *on the job*, con la opción de realizar un proceso de *mentoring*. A lo largo de 2022, el programa se hizo extensivo a 51 profesionales.
- **Programa New Manager:** codiseñado con la *joint venture* de *Financial Times* y el IE Business School, busca dotar a los participantes de las capacidades y herramientas para desarrollar nuevas formas de trabajo en su nuevo rol, facilitándoles un nivel de conocimiento y desarrollo de competencias en el ámbito del liderazgo, la innovación, la persuasión y la visión global del negocio. Al término del programa tienen la opción de realizar un proceso de *mentoring*. En la edición de 2022 han participado 195 Gerentes I.

Movilidad interna

La apuesta por la movilidad interna promueve la disponibilidad y encaje de talento de forma eficiente y la adaptación de la persona al puesto en el que mejor desempeño podría alcanzar. Se contribuye así a la motivación, desarrollo y progreso profesional del conjunto de empleados de ACCIONA.

Los principales objetivos del marco corporativo de movilidad son:

1. Fomentar una cultura común como compañía que ofrece de manera transparente igualdad de oportunidades de desarrollo en diferentes áreas sectoriales, funcionales y geográficas, con el fin de responder a la estrategia de diversificación e internacionalización.

2. Desarrollar una vía de promoción interna frente a la contratación externa, preservando el conocimiento y favoreciendo la eficiencia económica y operativa.

Gracias a la visibilidad centralizada de todas las vacantes publicadas que permite el portal de movilidad interna, a la difusión de comunicaciones con foco en movilidad y a la *newsletter* semanal que incluye ofertas destacadas, el número de solicitudes a vacantes por parte de los trabajadores ha superado en 2022 las 1.900 candidaturas.

Programa de aprendizaje *Paperless*, cada hoja cuenta

Con el programa *Paperless*, ACCIONA persigue incrementar el uso de las herramientas tecnológicas y las competencias digitales de sus empleados.

Al tiempo, se reduce el consumo de papel en toda la organización y se posibilita una gestión efectiva de espacios que permite la reducción del almacenaje hasta lo estrictamente imprescindible.

Hasta la fecha, han participado más de 1.489 participantes con un impacto de más de 100.000 kilos de ahorro en papel.

Política de compensación

ACCIONA considera la retribución como un elemento con impacto en el desarrollo y bienestar de las sociedades donde opera.

La compañía lleva a cabo sus operaciones en más de 40 países y en todos retribuye a sus empleados de acuerdo con los siguientes criterios: competitividad sectorial y geográfica, equidad interna y mérito. Además, con base en la legalidad vigente, la retribución de los empleados está sujeta a los convenios colectivos aplicables. En 2022, la compañía ha gestionado 349 convenios, 304 de ellos en España.

La estrategia de mantener un sistema de compensación competitivo se refleja en la política de compensación, que persigue establecer un esquema retributivo adecuado a la dedicación y responsabilidad asumidas por las personas. El objetivo es tanto retener y motivar a sus empleados, como contribuir a que ACCIONA cumpla con sus objetivos estratégicos dentro del marco en el que desarrolla su actividad.

Teniendo en cuenta lo anterior, la remuneración de los empleados se define en función de los resultados y un sistema de clasificación de puestos que organiza de modo objetivo la contribución de cada trabajador a la compañía. Asimismo, la política de compensación garantiza en todo momento que las políticas y prácticas de remuneración no sean discriminatorias por motivos de edad, raza, etnia, color, ascendencia nacional, género, orientación sexual, identidad de género, estado civil, responsabilidades familiares, discapacidad, situaciones médicas sensibles, origen social, religión, opinión política, formación, bagaje, opciones de empleo, o cualquier otra condición

En 2022 se publicó en España la resolución del acuerdo de modificación del Convenio colectivo general del sector de la construcción de ámbito estatal, que resulta aplicable a un gran colectivo de ACCIONA. La compañía ha promovido que, para un número significativo de empleados que desempeñan sus funciones en esta actividad, se incorpore un Plan de Previsión Social colectivo como parte de su política de compensación. El plan actúa como complemento al pilar del sistema público de pensiones y supone un ejercicio de corresponsabilidad con el sistema de previsión social en España.

Plan de retribución variable: Bono ACCIONA

El programa para los empleados que tienen retribución variable está basado en métricas objetivas y preestablecidas. El programa lleva en funcionamiento desde 2012 y depende de los resultados financieros de la compañía, los de cada división, los resultados en materia de sostenibilidad y las metas individuales de cada empleado.

De acuerdo con los objetivos marcados en el Plan Director de Sostenibilidad (PDS), el Bono ACCIONA se extiende a nivel internacional en todas las divisiones y en los principales países.

Estructura homogénea de objetivos que configuran el bono

Resultados globales de ACCIONA	Objetivos específicos	Objetivos individuales	Criterios ligados a la sostenibilidad
Representan al menos el 5 % para todos los empleados y un 10 % en el caso de directivos.	Relativos a la división, país, o unidad de negocio con cuenta de resultado propia.	La base es la valoración individual del rendimiento.	Representan un 10 % de los objetivos. Ha aumentado desde el 3,5 % en 2019 y se aspira a aumentarlo hasta el 12,5 % en 2023.

En el Bono ACCIONA, los *managers* proponen el nivel de consecución de objetivos individuales en una plataforma que aplica al cálculo de la parte individual del bono. El criterio de este tramo se fija de acuerdo con la contribución personal a los resultados del negocio:

- Aportaciones concretas (objetivos individuales) y excelencia técnica en el trabajo que contribuya a la buena marcha de la cuenta de resultados.
- Tareas y objetivos planificados a principio de año, así como aquellos objetivos o prioridades que hayan surgido posteriormente.
- Apoyo a proyectos transformacionales a largo plazo: sostenibilidad, digitalización, entre otros.
- Contribución a los equipos de trabajo multidisciplinares y multifuncionales.
- Contribución a los resultados desde la flexibilidad y capacidad de adaptación a las necesidades.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Criterios ligados a la sostenibilidad

Para incorporar transversalmente la estrategia de sostenibilidad y descarbonización en toda la compañía, ACCIONA está aumentando de forma gradual el peso del desempeño en sostenibilidad en el Bono ACCIONA (de aplicación con carácter general en los negocios y países en los que tiene presencia).

El Bono ACCIONA incorpora objetivos en materia de sostenibilidad en el marco de las áreas del Plan Director de Sostenibilidad. Desde el 3,5 % en 2019 ha llegado al 10 % en 2022. La compañía tiene previsto aumentar el peso de este indicador de Sostenibilidad del Bono Acciona hasta el 12,5 % en 2023, lo que aceleraría, en caso de aprobación, el cumplimiento del objetivo marcado por el Plan Director Sostenibilidad 2025.

Los objetivos en materia de sostenibilidad se miden globalmente, por división, y/o por línea de negocio, y están relacionados con objetivos tales como:

- **Personas:** seguridad y salud (disminución de índices de siniestralidad), desarrollo e incentivos, diversidad e inclusión, aumento del número de mujeres en los cuadros gerenciales y directivos, y formación.
- **Taxonomía:** alineamiento del CAPEX con la taxonomía > 90 %.
- **Descarbonización:** cumplimiento del presupuesto de carbono en cada negocio.
- **Liderazgo:** posicionamiento líder en los rankings e índices más prestigiosos.

Bono ACCIONA en números

N.º empleados beneficiados	6.432
% de directivos	3,7 %
% de gerentes, personal técnico y de soporte	84,6 %
N.º de países	34

Beneficios sociales

Durante el ejercicio 2022, los beneficios sociales ofrecidos por ACCIONA han sido:

- **Cobertura económica:** a nivel mundial a empleados que hayan estado hospitalizados por COVID-19 más de cinco días.
- **Cobertura por accidentes:** cubre los compromisos asumidos en los diferentes convenios colectivos de aplicación y en las pólizas de accidente que aseguran a los empleados expatriados y sus familias ante un percance que produzca un fallecimiento o incapacidad permanente absoluta.
- **Pólizas de vida:** aseguran los compromisos asumidos en los convenios colectivos ante un fallecimiento o incapacidad por cualquier causa.
- **Asistencia en viaje:** cubre los desplazamientos por motivos laborales a nivel global por un período inferior a un año. Para los expatriados y sus familias, se complementa con la póliza de salud de expatriados.

Asimismo, el Plan de Retribución Flexible permite optimizar el salario de los empleados del grupo a escala nacional. Estos pueden seleccionar, adquirir y/o contratar ciertos beneficios con importantes ventajas que les permitirán maximizar su remuneración. Los productos y servicios están adaptados a sus necesidades: seguro médico, cheques de comida y guardería, tarjeta de transporte, programas de formación vinculados a su desarrollo profesional y plan de compra de acciones para favorecer la participación en el capital social de ACCIONA.

Durante el ejercicio 2022, ACCIONA ha puesto a disposición de sus empleados los siguientes beneficios:

- Seguro médico para los empleados, sus cónyuges e hijos.
- Cheques de comida destinados a aquellos que no disfruten actualmente de comedor de empresa o beneficio similar.

- Cheques guardería dirigidos a aquellos empleados con hijos de 0 a 3 años que necesitan ese servicio.
- Tarjeta transporte para aquellos empleados que adquieren su billete o abono transporte (bus y metro) con una tarjeta fiscalmente exenta con los límites establecidos legalmente.
- Programas de formación y capacitación a lo largo de 2022, en los que el empleado puede elegir aquellos vinculados a su puesto de trabajo y desarrollo profesional.
- Plan Accionistas destinado a cualquier empleado del Grupo ACCIONA en España.
- Seguro de Vida y Seguro de Accidentes: en 2022, se ha incluido como novedad la posibilidad de contratar estos dos nuevos productos sin ventaja fiscal desde la herramienta donde se gestiona la contratación de productos bajo el Plan de Retribución Flexible. Ambos productos serán complementarios y de cobertura adicional a los seguros que pueda tener definidos ACCIONA para sus profesionales.

El Plan Accionistas vigente en la actualidad tiene como objetivo facilitar la participación en el accionariado de la compañía. Se trata de un programa voluntario que permite redistribuir parte de la retribución dineraria variable y/o fija con un límite de 12.000 euros anuales mediante la entrega de acciones de la organización de acuerdo con el actual marco normativo, que favorece fiscalmente este tipo de planes. Este plan está dirigido a todos los empleados de ACCIONA con residencia fiscal en España para participar en el capital social de la compañía.

La participación en el Plan Accionistas fue de 397 empleados, ascendiendo a 18.099 el número de acciones de ACCIONA, S.A. entregadas bajo el plan.

Política de selección

La función de selección tiene como misión captar el mejor talento en el momento adecuado, creando estrategias innovadoras y competitivas que permitan posicionar a ACCIONA en el mercado como empleador de referencia y ofrecer una experiencia diferencial a sus candidatos. La función se articula en cuatro pilares clave:

- **Marca como empleador.** La reputación de ACCIONA como empleador se enmarca en la apuesta por la empleabilidad sostenible, la identificación temprana de talento, la inversión en el desarrollo de los empleados y la oferta de oportunidades a nivel internacional. ACCIONA ha renovado la certificación Top Employer, que reconoce a la compañía como una de las mejores empresas para trabajar en España y ha logrado la certificación en Canadá, Estados Unidos, Brasil, México y Australia, así como la obtención del sello continental en Norteamérica.
- **Canales de Atracción de Talento.** La organización diseña estrategias innovadoras que aseguran la visibilidad de sus ofertas a nivel global y local, respondiendo al amplio portfolio de perfiles y a su compromiso con la diversidad y siempre conectada con el mercado para identificar tendencias y mejores prácticas.
- **Metodología de Selección.** Aplicamos la misma metodología a nivel global asegurando consistencia y altos estándares de calidad en todos sus procesos.
- **Experiencia del candidato.** La compañía valora a las personas, conecta con el talento y aprecia la diversidad. Y por ello reevalúa sus procesos de manera continua, poniendo la experiencia del candidato en el centro.

Con el modelo de creación de una cantera global se da respuesta a las necesidades de ACCIONA en el medio y largo plazo, generando la atracción de talento desde los inicios de la carrera profesional para crear un entorno de oportunidades que promueven el desarrollo dentro de ACCIONA.

Se han desarrollado diferentes programas que ponen en práctica este modelo:

- **Programa Academy:** en él, los jóvenes estudiantes tienen la oportunidad de ampliar su red al entrar en contacto con empleados de ACCIONA para formarse en *soft skills* y conceptos de

sostenibilidad a través de retos prácticos adaptados a la realidad de la compañía. En 2022 se desplegaron cinco nuevas ediciones en España, México, Chile, Perú y Brasil con 130 participantes.

- **Programa de Becarios:** su objetivo es poner en práctica los conocimientos adquiridos en la universidad activando la posibilidad de iniciar su carrera profesional dentro de la compañía. En 2022 se incorporaron globalmente 426 becarios.

Programa Global de Graduados

El programa está dirigido a los recién licenciados (con hasta dos años de experiencia laboral) para la obtención de una titulación de posgrado impartida por una escuela de negocios que proporciona conocimientos, habilidades y herramientas para descubrir su potencial en su primera etapa profesional.

Una vez completado el primer año en la compañía, los graduados comienzan una titulación de posgrado, impartida por ICADE, que les proporciona conocimientos, habilidades y herramientas para descubrir y sacarle el máximo rendimiento a su potencial en esta primera etapa profesional.

La formación se divide en cuatro módulos (Sustainability, Finance & Strategy, Project Management y Future Societies) y a través de ellos adquieren una base de conocimientos y habilidades transversales para poner en práctica en cualquier contexto profesional de ACCIONA.

En total, 141 graduados han participado en la tercera edición de este programa global que finalizó en octubre de 2022.

Evolución de nuevas incorporaciones por línea de negocio (N.º de empleados)

	2021			2022		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Energía	264	128	392	308	159	467
Infraestructuras	7.080	1.391	8.471	8.239	1.506	9.745
▪ Construcción*	4.776	767	5.543	6.573	1.022	7.595
▪ Concesiones	17	15	32	18	10	28
▪ Agua	1.543	314	1.857	1.083	251	1.334
▪ Otros negocios de infraestructura	744	295	1.039	565	223	788
Otros negocios*	4.649	3.274	7.923	6.274	4.500	10.774
Total nuevas contrataciones	11.993	4.793	16.786	14.821	6.165	20.986

* El gran volumen de altas se debe a la temporalidad de los contratos y los ciclos de contratación, que dependen de los proyectos.

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Diversidad y condiciones laborales

Soluciones ACCIONA	Materialidad de Impacto	Materialidad Financiera	
	Resultado del asunto analizado	Riesgo	Oportunidad
	Importante	<ul style="list-style-type: none"> Mayor carga regulatoria Reducción del valor de los activos 	<ul style="list-style-type: none"> Aumento de los ingresos Aumento del valor de los activos
	Importante	<ul style="list-style-type: none"> Aumento del coste operacional Mayor carga regulatoria 	<ul style="list-style-type: none"> Reducción del coste de operación Aumento de ingresos
	Importante	<ul style="list-style-type: none"> Reducción de ingresos Pérdida de cuota de mercado 	<ul style="list-style-type: none"> Reducción del coste de operación
	Importante	<ul style="list-style-type: none"> Mayor carga regulatoria 	<ul style="list-style-type: none"> Posicionamiento frente a una mayor carga regulatoria

Media de ACCIONA: Informativo

Las empresas conocen el valor de la diversidad en términos de resultados y de justicia social. Se ha avanzado mucho, pero aún queda un gran trabajo por hacer. Aunque la diversidad está presente en las plantillas de las organizaciones, la inclusión entendida como la habilidad de los equipos para transformar la diversidad en resultado no se produce de forma espontánea.

Sabemos por crisis pasadas que el componente crítico para recuperarse y superarlas es la resiliencia. La resiliencia hace posible ampliar la visión de una organización ante los efectos disruptivos de las crisis e identificar en su fuerza laboral activos que signifiquen oportunidad, recuperación y sostenibilidad. Por ello, la diversidad -y específicamente la inclusión- son parte fundamental de la estrategia, ya que contribuyen a crear organizaciones resilientes capaces de anticiparse a los cambios y generar soluciones innovadoras para dar respuesta a entornos complejos y en constante evolución.

Hacer frente a los desafíos del desarrollo sostenible es posible gracias al talento, compromiso y liderazgo de las personas. Por ello, ACCIONA entiende la diversidad como fuente de talento que aporta ventajas competitivas clave para diferenciarse. Considera, además, la equidad y la inclusión como prioridades en la gestión de personas y activos indispensables para impulsar el desarrollo sostenible, la defensa de los Derechos Humanos y el cumplimiento de la agenda 2030.

La inclusión de la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión en el modelo de gestión de personas consolida los compromisos asumidos por la compañía en el desarrollo de un talento diverso, en el trato respetuoso, la igualdad de oportunidades y en la promoción de la cohesión social mediante la equidad y la inclusión.

La Política de Diversidad, Equidad e Inclusión, junto con la Política de Derechos Humanos y el Código de Conducta de ACCIONA, fomentan la igualdad de oportunidades real y no aceptan ningún tipo de discriminación en el ámbito profesional por motivos de edad, raza, etnia, color, ascendencia nacional, género, orientación sexual, identidad de género, estado civil, responsabilidades familiares, discapacidad, situaciones médicas sensibles, origen social, religión, opinión política, formación, bagaje, opciones de empleo, o cualquier otra condición.

La Gerencia de Diversidad e Inclusión a nivel global y las personas responsables del área de Diversidad e Inclusión en los negocios conforman la estructura organizativa responsable de implantar, revisar y supervisar el cumplimiento de esta política, impulsar las acciones en Equidad e Inclusión y velar por la consecución de los objetivos.

La Diferencia Sostenible

ACCIONA la componen 45.892 personas de 140 nacionalidades que contribuyen al desarrollo de las capacidades de anticipación, resolución de problemas y adaptación frente a los cambios que demandan los entornos en los más de 40 países en que la compañía está presente y en los que el modelo de negocio permite estar muy cerca de sus clientes, sus grupos de interés y del talento local.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

ACCIONA ESTÁ FORMADA POR 45.892 PERSONAS

Diversidad e impacto local

140

Nacionalidades

+40

Países

Diversidad de género



Diversidad generacional



Discapacidad

4,37%

% equivalente de PERSONAS CON DISCAPACIDAD

A través de herramientas digitales, el sistema de seguimiento y reporte permite progresar continuamente en la identificación de indicadores de diversidad y poner a disposición de los *managers* esta información en tiempo real y vinculada a sus objetivos de personas. De esta forma pueden gestionar la diversidad de sus equipos y hacer un seguimiento de la consecución de los objetivos. En 2022 se ha avanzado en la mejora de la calidad del dato y en la identificación de nuevos indicadores que permitan a los *managers* de la compañía tomar mejores decisiones basadas en datos con el fin de fomentar la resiliencia de sus equipos y prosperar en todos los entornos en los que operan.

Diversidad de género

ACCIONA promueve la inclusión plena de la mujer y su liderazgo. Es importante tener en cuenta que la compañía opera en actividades en las que la mujer está representada en menor proporción y que, por ello, desarrolla iniciativas que contribuyan a transformar el lugar de trabajo para hacerlo más equitativo en cuestión de género.

Con este fin, se fomenta una cultura inclusiva con comportamientos que ayuden a eliminar las barreras que dificultan la igualdad de oportunidades y que se revisa de forma continua, desarrollando programas específicos allí donde se precise para impulsar la atracción, retención y promoción de talento en las distintas etapas de la carrera profesional de las mujeres.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

Programas para impulsar el liderazgo femenino

1. **Programa global de aceleración para mujeres con potencial.** En 2022 se ha desarrollado la tercera edición de este programa de alcance global en el que participaron 51 mujeres de nueve países. La iniciativa tiene como objetivo impulsar el desarrollo y acelerar la carrera de las profesionales de la compañía con un rol técnico e identificadas como de alto potencial. El programa consta de cinco sesiones en competencias clave, sesión de acciones *on the job* y *mentoring*.
2. **Programa de Desarrollo de Mujeres de Alto Potencial (PDMAP).** Creado en colaboración con la Escuela de Organización Industrial (EOI), está dirigido a mujeres con una clara proyección de carrera en la compañía en posiciones previas a gerencia. En la nueva edición de 2022, 17 empleadas han finalizado exitosamente el programa.
3. **IWAT (International Women Acceleration Track).** Arrancó en 2022 y en su primera edición participaron 30 mujeres gerentes *junior* de nueve países. El objetivo de este programa global es impulsar la carrera de estas profesionales representando la realidad internacional de todos los negocios. Ha sido codiseñado a través de la alianza estratégica de ACCIONA con la *Florida International University* y la Universidad Nebrija.
4. **Programa global de *mentoring* para mujeres predirectivas.** En la segunda edición del programa han participado 29 mujeres gerentes *senior* con objeto de impulsar el talento femenino y el liderazgo de las mujeres de ACCIONA.

En lo relativo a contratación, ACCIONA ha fomentado en 2022 los contratos a mujeres o garantizado la inclusión del currículo de, al menos, una mujer en todos los procesos de selección.

Estas acciones están en línea con los objetivos trazados para incrementar el número de mujeres en puestos de dirección y de gerencia, lograr la equidad salarial e impulsar programas de liderazgo de las mujeres. La consecución de estos objetivos está ligada al bono de forma que impacta directamente en la retribución variable de todas aquellas personas de la compañía que se benefician de ella.

A cierre de 2022, la fracción de mujeres en posiciones de dirección y gerencia a nivel global es de 22,19 % frente al 21,7 % de 2021. En algunos países en los que la compañía está presente como España, Canadá, Noruega, Sudáfrica, Nueva Zelanda y Perú se supera el porcentaje del 25 %.

Mujeres en la plantilla

	2021	2022	Variación 2021 - 2022
% mujeres en plantilla sobre total de la plantilla	27,33 %	27,32 %	-0,04 %
% mujeres en posiciones de dirección y gerencia sobre el total de posiciones de dirección y gerencia	21,7 %	22,19 %	+2,26 %
• Directivas	18,6 %	16,95 %	-8,87 %
• Gerentes	22,1 %	22,76 %	+2,99 %
% mujeres gerentes <i>junior</i> sobre el total de gerentes <i>junior</i>	24,2 %	24,53 %	+1,36 %
% Mujeres directivas y gerentes en posiciones generadoras de negocio (Áreas de producción y desarrollo de negocio)	15 %	15,29 %	+1,93 %
% mujeres STEM sobre el total de personas STEM	20,6 %	19,29 %	-6,36 %
% de mujeres en posiciones técnicas sobre total Técnicos	32,4 %	31,62 %	-2,41 %

% mujeres en el total colectivo titulado	29,6 %	34,10 %	+15,20 %
--	--------	---------	----------

SOSTENIBL@S 50:50

Los proyectos "Sostenibl@s 50:50" de ACCIONA pretenden potenciar activamente la participación y el liderazgo de mujeres en la actividad de la compañía y sus centros de producción. Para ello, se llevan a cabo políticas y programas de *re/up-skilling*, a través de los que se consigue:

1. Identificar el talento femenino local y promocionar el talento interno hacia posiciones clave.
2. Reconvertir perfiles hacia personal cualificado de obra y darles una oportunidad laboral.
3. Mejorar la empleabilidad de las mujeres al introducirlas en sectores clave de la economía.
4. Generar modelos replicables por otras mujeres, contribuyendo a eliminar los aún persistentes estereotipos sobre la presencia femenina en determinadas actividades.

Sostenibl@s 50:50 Proyectos en marcha en INFRAESTRUCTURAS

Sala Cuna del hospital Marga Marga (Chile). Construida por un equipo de 35 mujeres, es el resultado de un proyecto pionero en capacitación de mano de obra femenina mediante el que se ha formado a 120 mujeres. Se trata de la primera obra de infraestructura pública en Chile con enfoque de género y a la que el Ministerio de Vivienda del país ha otorgado el sello Mujer en la Construcción. Ha recibido también el premio Mujer Construye 2021 de la Cámara Chilena de la Construcción y el reconocimiento Organización que Inspira 2021 de la Red Mujeres Alta Dirección.

L6 Sao Paulo Metro (Brasil). Bajo el programa Mujeres en la Construcción, en 2022 se puso en marcha una fábrica de dovelas en la que más del 50 % de los puestos están ocupados por mujeres.

Proyecto Palma de Mallorca (España). Se ha creado un equipo integrado por un 50 % de mujeres que incluso ocupan posiciones tradicionalmente masculinas como la de encargada de obra.

Hotel Meliá Lisboa (Portugal). Para el desarrollo de este proyecto se contará con un equipo 50:50 para gestionar la construcción de un hotel 5 estrellas de la cadena Meliá en Lisboa.

Proyecto Aeropuerto de Sidney (Australia). En esta iniciativa de ACCIONA participa un equipo de 17 mujeres conductoras de maquinaria pesada en las obras de movimiento de tierras.

Sostenibl@s 50:50 Proyectos en marcha en ENERGÍA

Proyecto Mujeres en el Istmo Energía México. Programa de captación, selección y desarrollo para mujeres ingenieras en el área de mantenimiento y operación. En 2022 se ha lanzado la segunda edición de este programa que incorpora a 6 mujeres ingenieras.

Proyecto Ágora Energía España. Programa para la inclusión de mujeres dentro del área de Producción Eólica en posiciones identificadas.

Proyecto Energía Chile. En colaboración con universidades cercanas, se ha creado un equipo de talento femenino para operadoras de mantenimiento local en los diferentes parques y plantas en operación en Chile.

En España, todas las líneas de negocio están cubiertas por Planes de Igualdad conforme a la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, suscritos con los sindicatos más representativos y en los que se reportan y evalúan conjuntamente los resultados de forma semestral. Todos los Planes de Igualdad se encuentran a disposición de todas las personas de la compañía en la intranet.

Los negocios de Ingeniería, Facility Services y Energía también ostentan el distintivo de igualdad, que ha sido renovado en 2022. Existen mecanismos similares implantados en otros países en los que ACCIONA está presente como es el caso de Chile, que en 2022 ha obtenido la Certificación de la Norma 3262 de Equidad de Género y Conciliación de la Vida Laboral Familiar y Personal.

Para refrendar el compromiso con la igualdad efectiva de oportunidades, se llevan a cabo iniciativas de comunicación y sensibilización dando visibilidad a las profesionales de la compañía y a los proyectos liderados por mujeres, reconociendo su liderazgo y su papel como referente.

ACCIONA es firmante de los Women's Empowerment Principles del Pacto Mundial de la ONU, una iniciativa que aboga por la igualdad de género real y efectiva a través del trabajo con siete principios de actuación en los ámbitos laboral, social, educativo y de salud y el bienestar.

Como empresa socia del Pacto Mundial, en 2020 ACCIONA se adhirió al proyecto Target Gender Equality para acelerar la contribución al ODS 5 que persigue la igualdad de género.

Análisis de equidad retributiva

En 2022, ACCIONA ha seguido trabajando en su compromiso de eliminar las situaciones de inequidad salarial por género. Existe en esa línea un plan de acción definido que engloba las siguientes actuaciones:

- Análisis periódicos de los indicadores de equidad de género para identificar situaciones retributivas no equitativas mediante el proceso de revisión de cada unidad de negocio.
- Seguimiento periódico de la orientación y dirección de la compañía, en el que se evalúa el progreso de cada unidad de negocio, país y nivel organizativo con respecto a posibles situaciones de inequidad salarial.

Los análisis de equidad de género parten de una metodología basada en las mejores prácticas internacionales de manera global y ponderada. De acuerdo con la definición de "equidad salarial", se aíslan del análisis todas aquellas variables que puedan explicar el salario de una persona más allá del género. Se tienen en cuenta las variables de país, negocio, clasificación profesional y convenio colectivo aplicable. Además, se utiliza un mapa de niveles para agrupar los roles de negocio y de soporte. Para el nivel directivo, se ha realizado un desglose en función del nivel de reporte (D1, D2, D3, D4 y D5), consiguiendo aislar posibles desviaciones.

Esta estimación determina segmentos de población homogéneos (clústeres de comparación) sobre los que se realiza una medición de las diferencias salariales entre hombres y mujeres con un alto nivel de fiabilidad en que las brechas retributivas por género se abordan con efectividad.

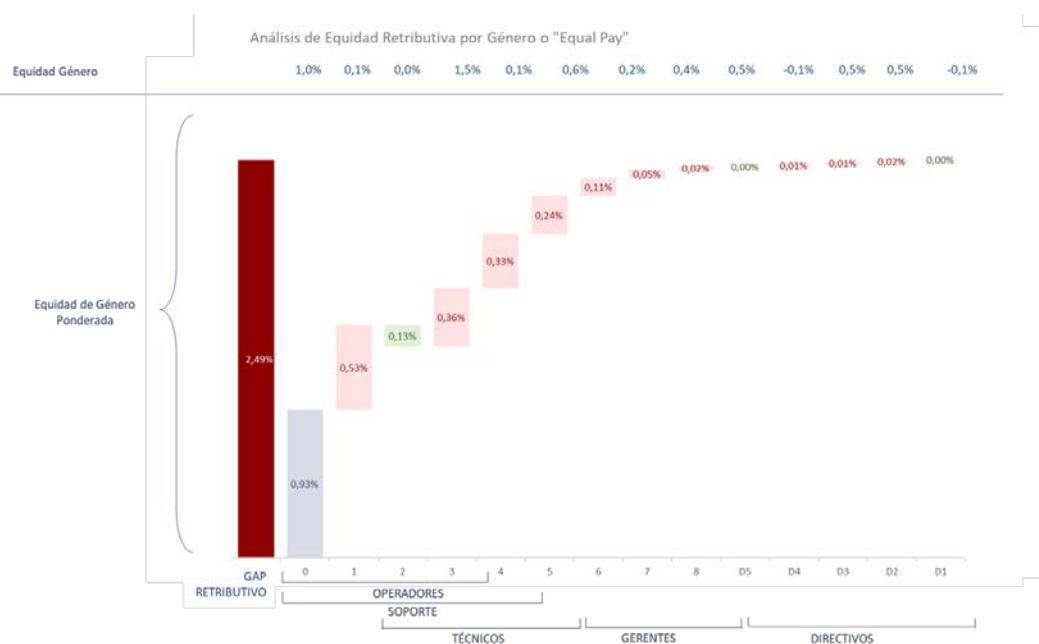
Para determinar la equidad de cada segmento se utiliza la siguiente fórmula:

$$\text{Equidad salarial por segmento} = \frac{(\text{media del salario fijo de los hombres} - \text{media del salario fijo de las mujeres})}{\text{media del salario fijo de los hombres}}$$

Para el cálculo de la brecha global, se pondera este indicador en función del peso de cada uno de los colectivos (clúster de comparación).

En 2022, ACCIONA ha reportado un *gap* retributivo entre mujeres y hombres a escala global del 2,49 %, mejorando ligeramente el dato reportado en el ejercicio anterior en un 0,04 pb (2,53 % en 2021).

Análisis de equidad retributiva por género



Evolución de equidad retributiva por género (brecha de género)

2019	2020	2021	2022
5,0 %	2,8 %	2,53 %	2,49 %

Con esta información, se estudian los datos por línea de negocio y nivel de responsabilidad para definir si existe brecha de género en trabajos de igual actividad o si la diferencia se debe a cualquier otra causa (antigüedad, rendimiento, resultados, etc.) El objetivo es eliminar los casos que se pudiesen detectar algún caso de desigualdad.

Mediante el proceso de revisión salarial, cada año también se realiza un análisis específico de las situaciones retributivas no equitativas. Este plan de acción cuenta con el seguimiento periódico de la dirección, que evalúa el progreso en cada nivel de la organización.

Inclusión de personas con discapacidad

Como desarrollador de infraestructuras sostenibles con valor para todas las personas, la compañía está comprometida con la creación de entornos inclusivos, sin barreras y facilitadores de la participación de las personas con discapacidad en igualdad de oportunidades.

Para hacer la mejor contribución posible, ACCIONA cuenta con el talento que aportan las personas con discapacidad. En este sentido, el Plan Director de Sostenibilidad ha trazado el objetivo de incrementar el porcentaje de personas con discapacidad en su plantilla al 5 % en España para 2025 y al 2 % -o siempre por encima del marco legal- en países clave. Para ello, ACCIONA realiza una revisión continua de los procesos actuando en las siguientes líneas:

- Accesibilidad de las vacantes de empleo de la compañía.
- Identificación de posiciones inclusivas.
- Desarrollo de programas globales de formación en discapacidad, talleres de sensibilización y acciones formativas en los que se tratan las oportunidades y ventajas que presenta la incorporación de personas con discapacidad y se pone foco en la identificación y eliminación de las barreras actitudinales.
- Contratación y acogida con acciones más allá de la adaptación del puesto con el objetivo de mejorar la experiencia de incorporación, la accesibilidad a los contenidos digitales y la inclusión de

las personas con discapacidad para que puedan participar de la actividad laboral en igualdad de condiciones.

Evolución de contratación de personas con discapacidad

El número de empleados en España, tanto en empleo directo como indirecto, con una discapacidad mayor o igual al 33 % ha llegado hasta las 1.000 personas en 2022, frente a los 952 en 2021. Sobre el total de la plantilla, la cifra representa un 4,37 % comparado con el 3,96 % de 2021. El 3,84 % correspondió a empleo directo y el resto procede de la contribución a través de compras a Centros Especiales de Empleo y donaciones a entidades del tercer sector.

	2019	2020	2021	2022
Porcentaje	1.032	995	952	1.000
Número total	3,96 %	3,97 %	3,96 %	4,37 %

Programas para impulsar la inclusión de personas con discapacidad

1. **Programa Personas:** iniciativa de inclusión para jóvenes con discapacidad recién salidos de la Universidad. En México, gracias a este programa, 16 jóvenes recién graduados reciben formación específica para desarrollar sus habilidades y obtienen su primera oportunidad laboral en las divisiones de Infraestructuras y Energía. Esta iniciativa ha sido posible gracias a alianzas estratégicas con instituciones públicas. En Australia, en colaboración con Australian Network on Disability, nueve jóvenes becarios se han incorporado en diversas áreas de la división de Infraestructuras. En España, dos becarios con discapacidad se han incorporado en colaboración con Fundación ONCE y CRUE.
2. **Programa + Diversos + Capaces:** programa de inclusión laboral para ayudar al empleo de personas con síndrome de Down y discapacidad intelectual. La digitalización ha supuesto que muchos de los trabajos que desempeñaban se hayan discontinuado, lo que también abre nuevos caminos. A través de este programa, ACCIONA identifica tareas secuenciales que pueden representar oportunidades laborales para personas con discapacidad intelectual. La iniciativa se desarrolla en colaboración con fundaciones expertas en discapacidad intelectual que dan apoyo en la búsqueda de los perfiles y en la sensibilización a los equipos que los acogen. Desde el inicio del programa se han incorporado tres personas con discapacidad intelectual en las áreas de recursos humanos y administración.

La compañía mantiene el certificado Bequal –con calificación Bequal Plus– que garantiza el cumplimiento de la ley y el compromiso de ACCIONA con las políticas inclusivas de discapacidad a través de una auditoría externa.

ACCIONA es empresa miembro de la Red Iberoamericana de Empresas Inclusivas que reúne a empresas comprometidas con la discapacidad con entidades públicas y privadas que promueven los derechos de las personas con discapacidad. Su objetivo es fomentar una nueva cultura empresarial que valore lo que la diversidad aporta al mercado y que promueva equipos de trabajo inclusivos.

ACCIONA forma parte del grupo de acción Empresas por la Equidad, la Diversidad y la Inclusión promovido por Fundación Randstad para activar la movilización por la integración de la diversidad, la discapacidad y el empleo.

Inclusión de minorías y personas en riesgo de exclusión social

ACCIONA está presente en más de 40 países y, como compañía y empleadora, es consciente de su papel en las comunidades en las que opera. De acuerdo con su Código de Conducta y sus políticas, respeta los derechos de las comunidades locales y de quienes viven y trabajan en ellas de acuerdo con las normas internacionales de derechos humanos, esforzándose por crear impactos positivos que mejoren la vida de las personas en los territorios. Para ello, ACCIONA forma parte de diferentes programas de impulso de la contratación laboral de personas en situación de vulnerabilidad.

Las iniciativas más destacables durante 2022 en el ámbito de la inclusión laboral de personas con discapacidad y otros grupos vulnerables han sido:

- 502 personas contratadas desde el inicio del programa con Fundación Inserta con la que se colabora en el ámbito nacional para la inserción laboral de personas con discapacidad.
- 187 personas contratadas a través de la Fundación Integra en el ámbito nacional a través de la inserción de personas con discapacidad, parados de larga duración y víctimas de violencia de género.
- Colaboración con organizaciones no gubernamentales e instituciones que trabajan por la inclusión laboral de los grupos más vulnerables en las geografías en las que la compañía está presente.
- Colaboración con la iniciativa Empresas por una Sociedad libre de Violencia de Género, desde su puesta en marcha en 2012. Como empresa adherida, la compañía está comprometida en el fomento de la inclusión laboral de mujeres víctima de violencia de género y, para ello, apoya el trabajo de fundaciones como Integra y Cruz Roja.
- Incorporación en Perú al proyecto Emprendimiento y Empleabilidad con Mujeres de Lima Metropolitana, una iniciativa en colaboración con la Cámara de Comercio de España en Perú y la ONG Cesal, que promueve la inserción de mujeres que han sido víctimas de violencia de género en el mercado laboral.
- Creación de un programa de inclusión laboral de personas migrantes en la división de Infraestructuras de Australia.
- Establecimiento de un acuerdo con la Comisión Mexicana de Ayuda a Refugiados (COMAR) y la organización civil Ayuda en Acción México para la inclusión laboral de mujeres migrantes en el negocio de *Facility Services*.

Un total de 20 etnias forman parte de la plantilla de la compañía. En este sentido, ACCIONA incentiva la contratación local y protege a las minorías (requisitos B-BBEE en Sudáfrica, *First Nations* en Canadá, indígenas en Australia, colectivos inmigrantes en Oriente Medio y Asia y otras comunidades). Para promover la inclusión laboral de estos grupos, desarrolla planes específicos en sus proyectos que incluyen formación, sensibilización, eliminación de barreras, contratación laboral y colaboración con organismos e instituciones.

Concienciación y desarrollo de habilidades en diversidad, equidad e inclusión

Integrada en la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión, la formación en diversidad e inclusión es una pieza fundamental de sensibilización. Proporciona herramientas que ayudan a desarrollar habilidades y comportamientos que contribuyen a eliminar barreras, fomentar un liderazgo inclusivo consciente y crear un lugar de trabajo en el que la diversidad aporte valor.

ACCIONA desarrolla iniciativas formativas en igualdad, diversidad e inclusión, sesgos, no discriminación y multiculturalidad a través de diversos itinerarios formativos con el fin de crear una cultura y un entorno más inclusivo. En 2022 se han impartido un total de 13.170 horas frente a las 10.778 horas de 2021.

Redes internas de Diversidad e Inclusión

A través de las redes internas de Diversidad e Inclusión, la compañía extiende las buenas prácticas a toda la organización. Las redes internas de empleados son grupos liderados por trabajadores que fomentan un lugar de trabajo diverso, inclusivo y alineado con la misión, los valores, las metas y los objetivos de la compañía. Una de las mayores ventajas de estas redes es la capacidad para conectar a personas de distintas sedes, grupos organizativos, funciones, departamentos y niveles, favoreciendo la creación de un sentido de comunidad y pertenencia.

- Redes internas de Diversidad e Inclusión:

Las redes que impulsan las políticas y los programas de diversidad cuentan con Comités de Diversidad en todos los negocios y países estratégicos. ACCIONA cuenta actualmente con 13 comités tras la constitución en 2022 del comité de Perú. Se trata de grupos de empleados que representan a todos los colectivos y actúan como una red de embajadores: recogen la información de su entorno, comparten buenas prácticas y generan propuestas e iniciativas en materia de diversidad, equidad e inclusión. Su papel es escalar la estrategia global y adaptarla a la realidad local.



En Australia, ACCIONA cuenta con la *Diversity Network*, red interna para promover un entorno de trabajo inclusivo e impulsar las buenas prácticas en materia de diversidad, equidad e inclusión en la división de Infraestructuras del país.

El programa WIRE (*Women In Renewable Energy*) es una red interna en la división de Energía de la compañía que cuenta con el fin de compartir conocimientos, desarrollar capacidades y dar visibilidad a las mujeres.

ENTORNOS TRANSFORMADORES

El entorno laboral es un escenario de oportunidad para la transformación de la cultura de empresa. Determina el funcionamiento, la comunicación, la colaboración, la motivación y, por ende, el resultado de las organizaciones. Para poder aprovechar las oportunidades que pueden brindar los entornos laborales, en ACCIONA se potencia un ambiente de trabajo diverso e inclusivo, colaborativo e innovador, adaptado a las nuevas formas de trabajar y a los futuros desafíos con la tecnología como facilitador.

ACCIONA apuesta por entornos de trabajo seguros, innovadores, flexibles y medioambientalmente eficientes que procuran el bienestar de sus profesionales y que contribuyen positivamente al ambiente laboral y al entorno. En 2022, la inauguración de la nueva sede denominada CAMPUS ACCIONA MESENA MADRID ha supuesto un hecho relevante para la compañía al hacer tangible la conexión entre la cultura organizativa y el entorno laboral. Con este objetivo, la compañía trabaja para extender el modelo del CAMPUS ACCIONA MESENA MADRID al resto de territorios donde está presente.

CAMPUS ACCIONA

Durante 2022 se han inaugurado las nuevas oficinas de ACCIONA en Madrid bajo el nombre CAMPUS ACCIONA MESENA MADRID. Todos los edificios principales cuentan al menos con certificación LEED Oro y WELL Oro, aunque en la mayoría de los casos se llega a platino en ambas certificaciones, obtenidas a través de un proyecto de gestión ambiental y social holístico que tiene en cuenta aspectos relacionados con: climatización, materiales de construcción, nutrición, luz suficiente, vistas naturales, cuidado mental, confort térmico, agua, acústica adecuada, salud física y movimiento, apoyo comunitario, innovación y sonido.

El CAMPUS ACCIONA MESENA MADRID asegura espacios de trabajo saludables y ecológicos que fomentan un sentido de bienestar en las personas que se encuentren realizando su trabajo.

En línea con el propósito regenerativo de ACCIONA, todos los edificios del CAMPUS ACCIONA MESENA MADRID son de consumo nZEB (*nearly Zero-Energy Building*). En los edificios 6, 7, 8, 9 y 11 del CAMPUS se utiliza energía fotovoltaica que genera aproximadamente 1 GWh al año. Además, el Edificio 7 utiliza un sistema de climatización basado integralmente en su instalación

geotérmica.

Con el fin de descarbonizar la instalación, cuenta con un sistema que recoge y recicla la gran cantidad de calor producido por un CPD (Centro de Procesamiento de Datos) instalado en el terreno del CAMPUS antes de su compra por ACCIONA. El calor recuperado se distribuye en forma de agua caliente a varios edificios y servicios adicionales del CAMPUS. Para los sistemas de refrigeración, se utilizan refrigerantes de bajo Potencial de Calentamiento Global (PCG).

- El suministro eléctrico de las instalaciones es 100 % renovable (alcance 2). Con todas estas medidas, se ha conseguido una reducción de emisiones de CO₂ de 2.388 TCO₂E / año, con un ahorro combinado de 1.260.000 kWh.

Organización del tiempo de trabajo y conciliación

La compañía apuesta por la integración de la vida personal y profesional como palanca para fomentar la igualdad y, por ello, cuenta con medidas de apoyo a las familias, más allá del cumplimiento de la ley, en los negocios y en las diferentes geografías donde está presente.

Se ha desarrollado un programa de apoyo a madres y padres con medidas universales y un enfoque basado en corresponsabilidad. Las principales medidas implantadas son:

- Programa de apoyo a embarazadas con jornadas laborales de seis horas sin reducción de salario, plazas de aparcamiento y ayuda económica para desplazamiento a pruebas médicas.
- Permiso parental retribuido para el cuidador principal, superior al mínimo legal, de hasta 19 semanas que alternativamente se puede disfrutar de forma parcial.
- Permiso parental retribuido para el cuidador no principal -también superior al mínimo legal exigido- de hasta 19 semanas, que alternativamente se puede disfrutar de forma parcial.
- Programa para progenitores de hijos con enfermedad grave con jornada parcial sin reducción salarial y complementario a los marcos legales de cada país.
- Mejora de la política de anticipos para casos relacionados con el cuidado de los hijos.

Estas medidas se complementan con otras ya existentes como Home Office, flexibilidad en los horarios de entrada y salida, jornadas continuas y opciones de trabajo a tiempo parcial, así como servicios de comedor, centros médicos, salas de lactancia, ayudas a guarderías, fisioterapia y club de deporte en las sedes. En países como Australia, Canadá, Estados Unidos y Sudáfrica, existen medidas de flexibilidad de las jornadas por maternidad/paternidad y por cuidado de hijos superiores a los mínimos legales.

Home Office



El modelo de Home Office de ACCIONA puesto en marcha durante 2021 se enmarca en la estrategia PEOPLE de mejorar el entorno de las personas introduciendo nuevos modelos de trabajo con el triple objetivo de generar valor para los empleados, la compañía y la sociedad. El trabajador mejora su compromiso y gana en flexibilidad y la compañía mejora su atracción de talento, aumenta la productividad y mejora la eficiencia del uso de los espacios. Adicionalmente, se produce una reducción de emisiones de CO₂ asociada a la disminución de desplazamientos que redundan en beneficio de toda la sociedad.

Durante el año 2022, ACCIONA ha desarrollado el piloto de Home Office que se lanzó en 2021 incorporando a más empleados y alcanzando a una población de más de 3.000 personas en ocho países (España, Brasil, México, Chile, Estados Unidos, Australia, Polonia y Filipinas) que representan más del 92 % del colectivo elegible a nivel mundial.

El modelo se ha estrenado en el nuevo CAMPUS ACCIONA MESENA MADRID y es un pilar fundamental de la política de espacio de trabajo que permite a los empleados disfrutar de entornos adaptados a sus necesidades.

Este compromiso de la Compañía con los nuevos modelos de trabajo se ha visto reflejado en la encuesta anual de clima con un aumento de 5 p.p. en el resultado del índice de Ambiente de Trabajo y Bienestar con respecto a 2021 (68 % muy satisfechos en 2022 frente al 63 % en 2021). El índice refleja la satisfacción del empleado con el entorno de trabajo y la preocupación activa de la compañía con su bienestar.

La implementación de tecnologías de la información en el contexto laboral supone múltiples ventajas, como el incremento de la eficiencia y la productividad, además de una mejora en la flexibilidad. Sin embargo, también conlleva inconvenientes a los que es necesario prestar atención y poner solución. En el marco del convenio colectivo del negocio de Energía, ACCIONA se compromete a respetar y hacer respetar el derecho a la desconexión digital en el ámbito laboral de conformidad con la legislación vigente.

Evolución del índice de absentismo de empleados por línea de negocio

Negocios	2019	2020	2021	2022
Energía	0,95	0,92	1,19	3,21
Infraestructuras	5,30	5,28	3,00	3,88
Otros negocios	1,86	2,28	6,03	7,61
Total	4,99	4,99	4,53	5,51

Tasa de absentismo: $(n.º \text{ de jornadas perdidas por absentismo} / n.º \text{ jornadas trabajadas}) \times 100$.

La reorganización de la línea Infraestructuras y Otros Negocios explica la variación de los valores con respecto a 2020.

Número de horas perdidas por absentismo

	2021		2022	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
España*	1.476.850	1.857.283	1.729.035	2.552.095

* El dato se reporta con alcance a España. En futuros Informes se trabajará para dar un dato a nivel global, que solvente la dificultad de que algunos países no contemplen el absentismo como figura laboral.

Se están teniendo en cuenta las ausencias por accidentes, maternidad, enfermedad común y enfermedad por COVID. El dato se reporta por horas en cumplimiento de la Ley 11/2018. La recopilación a través del sistema fuera de España es en jornadas. Dado el número de convenios en vigor el cálculo para horas sólo se podría dar estimativo estableciendo una hora media de 8 horas/día.

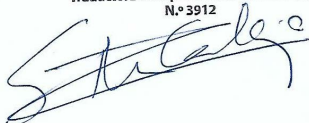
Satisfacción y compromiso de los empleados

La satisfacción y el compromiso de las personas son los atributos principales del modelo de relación que ACCIONA pretende mantener con sus empleados a través de su estrategia de personas PEOPLE. El Engagement & Sustainability Global Barometer, que se realiza a nivel global de manera anual desde 2021, permite:

- Entender mejor qué es lo que ayuda a los empleados a ser productivos para ejecutar la estrategia de la compañía.
- Establecer un sistema de métricas específico para seguir la evolución del compromiso de los empleados. También analizar las correlaciones entre el compromiso y los pilares y objetivos del PDS 2025 y de la estrategia de personas PEOPLE.
- Identificar medidas de apoyo basándose en una serie factores: el conocimiento de las palancas críticas de transformación, la satisfacción con los objetivos clave del PDS, la visión de la fuerza de la marca ACCIONA a nivel local para atraer el talento, el fomento de un ambiente laboral que valore la diversidad y la percepción del avance interno hacia una cultura inclusiva.

La encuesta de 2022 -para la que se utilizó la metodología *Kincentric*- ha reflejado que el compromiso del empleado de ACCIONA a nivel global se sitúa en el 68 %, con un incremento de cinco puntos respecto a 2019. Asimismo, la participación ha aumentado un 56 % en el número de respuestas. Aunque un mayor nivel de interacción suele implicar mayores valoraciones críticas, ACCIONA mantiene una cifra similar a la de años anteriores en el nivel de *engagement* de sus empleados.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Evolución de la rotación por género, edad y lugar de trabajo (%)

	2019	2020	2021	2022
Rotación de hombres	3,43	6,36	14,62	15,27
Rotación de mujeres	3,91	9,90	19,40	25,23
Rotación de personas menores de 30 años	5,94	17,70	33,27	34,84
Rotación de personas de 30 a 50 años	4,07	6,23	14,66	16,71
Rotación de personas mayores de 50 años	3,57	5,02	7,87	10,37
Rotación de personas que trabajan en España	2,40	2,55	8,69	11,00
Rotación de personas que trabajan fuera de España	5,49	13,50	24,72	25,52
Rotación total	7,05	12,92	16,04	18,22
Rotación voluntaria*	3,57	7,56	12,41	16,69
Coste promedio de contratación/PME	1.200	1.200	1.200	1.200

* Rotación voluntaria = n.º de bajas voluntarias de empleados con contrato indefinido / PME con contrato indefinido.

Desde enero de 2021, se toman datos gestionados a través de Workday, lo que permite incorporar una tipología más amplia de movimientos de alta/baja que reflejan una imagen más ajustada de la rotación de la compañía.

Seguridad y salud

Seguridad y Salud			
Soluciones ACCIONA	Materialidad de Impacto	Materialidad Financiera	
	Resultado del asunto analizado	Riesgo	Oportunidad
	Importante	<ul style="list-style-type: none"> Aumento del coste operacional 	<ul style="list-style-type: none"> Posicionamiento frente a una mayor carga regulatoria
	Importante	<ul style="list-style-type: none"> Aumento del coste operacional Reducción de ingresos 	<ul style="list-style-type: none"> Reducción del coste operacional Aumento de ingresos
	Importante	<ul style="list-style-type: none"> Aumento del coste operacional Pérdida de cuota de mercado Aumento del coste de materias primas 	<ul style="list-style-type: none"> Reducción del coste de operación Posicionamiento frente a una mayor carga regulatoria
	Importante	<ul style="list-style-type: none"> Mayor carga regulatoria 	<ul style="list-style-type: none"> Posicionamiento frente a una mayor carga regulatoria
Media de ACCIONA: Importante			

ACCIONA trabaja en sectores que contemplan un peligro intrínseco en sus actividades y por ello se compromete con la seguridad, salud y bienestar de todos los empleados. Este compromiso de la compañía se articula en torno a la Política de Recursos Humanos y Prevención de Riesgos Laborales (PRL) dentro del Libro de Políticas del Grupo. Además, existe una política específica de Seguridad y Salud que se encuentra integrada con los Sistemas de Calidad y Medio Ambiente en la mayoría de los negocios.

El Plan Director de Sostenibilidad 2025 y el programa PEOPLE establecen las líneas de actuación para cumplir con los compromisos de la compañía en PRL, con el objetivo prioritario de alcanzar los cero accidentes. Para este objetivo, se desarrollan programas que actúan sobre la conducta organizacional de la compañía con el fin de localizar posibles riesgos y prevenirlos, buscando obtener los mejores resultados en el clima de la salud y la seguridad.

El 100 % de los trabajadores participa en un programa destinado a la prevención y corrección de las causas que originan riesgos de seguridad y salud en el trabajo. El propósito es crear un entorno laboral lo más seguro y saludable posible para empleados y contratistas. Durante el proceso, ACCIONA evalúa los riesgos específicos asociados a cada una de sus actividades: vinculados a enfermedades profesionales, a la ejecución de obras de construcción, al uso de maquinaria, trabajos en altura, contactos eléctricos, etc.

El modelo implica la consolidación de una nueva cultura preventiva que se pone de manifiesto en iniciativas concretas también relacionadas con la seguridad y la salud. A esto se suma una profunda transformación tecnológica que ha generado un modelo digital pionero en la gestión preventiva y que incluye asistencia remota en *streaming*, *Internet of Things* (IoT), realidad virtual y aumentada y desarrollo de herramientas predictivas.

Entre los principales avances en materia de salud y seguridad laboral en 2022, destacan los siguientes:

- Desarrollo y puesta en marcha de un Centro Inteligente de Gestión de Seguridad y Salud en proyectos y centros de trabajo en Infraestructuras y Otros Negocios.
- Digitalización y mejora del programa Planificación de Actividades Críticas (SEIP) en Proyectos de Infraestructuras.
- Desarrollo del modelo Health and Safety Training Point en el proceso de aprendizaje en Infraestructuras y Otros Negocios.
- Potenciación del programa Drive Safe en el área de Energía para la gestión y sensibilización en seguridad vial.
- Programa de Salud y Bienestar:
 - Gestión sanitaria de la pandemia COVID entre los trabajadores de ACCIONA.
 - Gestión emocional: Formación e información a los trabajadores mediante el curso Emociones 360º.

Centro inteligente de gestión de seguridad y salud



A lo largo de 2022, la División de Infraestructuras ha desarrollado y puesto en marcha el Centro Inteligente de Seguridad y Salud para dar apoyo a los proyectos. Se basa en un modelo de prevención inteligente, donde la incorporación de las nuevas tecnologías dota de una capacidad de gestión en tiempo real y en cualquier lugar del mundo. La gestión inteligente de los datos, la detección precoz de riesgos y la predicción de los sucesos posibilita una mayor capacidad en la toma de decisiones y resolución de conflictos.

Los centros de trabajo aparecen geolocalizados junto con las alarmas críticas y avisos que se producen en tiempo real a partir de los diferentes modelos de control y verificación de las condiciones de trabajo, la siniestralidad, situaciones críticas ambientales, desempeño de proveedores críticos y otra multitud de datos.

Los cuadros de datos, entre otra gran cantidad de información, ofrecen diferentes gráficas, siniestralidad, planes de acción y gestión, no conformidades abiertas, comparativas, tendencias, además de diferentes mapas de calor para dar seguimiento a la concentración y evolución de diferentes KPIS.

La gestión de las alarmas y avisos se realizará a partir de 2023 y desde el mismo centro inteligente, dejando registradas a través de marcadores intuitivos todas las situaciones que se generan para solventarlas.

Health and safety training point

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



En Infraestructuras y Otros Negocios se ha desarrollado el modelo Health and Safety Training Point. Mediante la digitalización se han incorporado nuevos puntos tecnológicos como códigos QR, formación con realidad aumentada y escenarios 360° para ayudar en los procesos de aprendizaje de:

- Inducción
- Seguridad vial
- Equipos de trabajo
- Trastornos músculo-esqueléticos

El programa facilita el acceso a las actividades formativas y permite la mejora de la calidad del contenido. Se ha puesto en marcha durante 2022 en los negocios de alcance internacional con el objetivo final de reducir la accidentabilidad de los profesionales de la compañía

Digitalización y mejora del programa planificación de actividades críticas (SEIP)



El uso de nuevas tecnologías ha permitido que Infraestructuras desarrolle en 2022 un proceso de digitalización de los programas que se utilizan para planificar actividades críticas. El proceso se ha simplificado a través de guías técnicas y contenido gráfico útil, intuitivo, sencillo y visual.

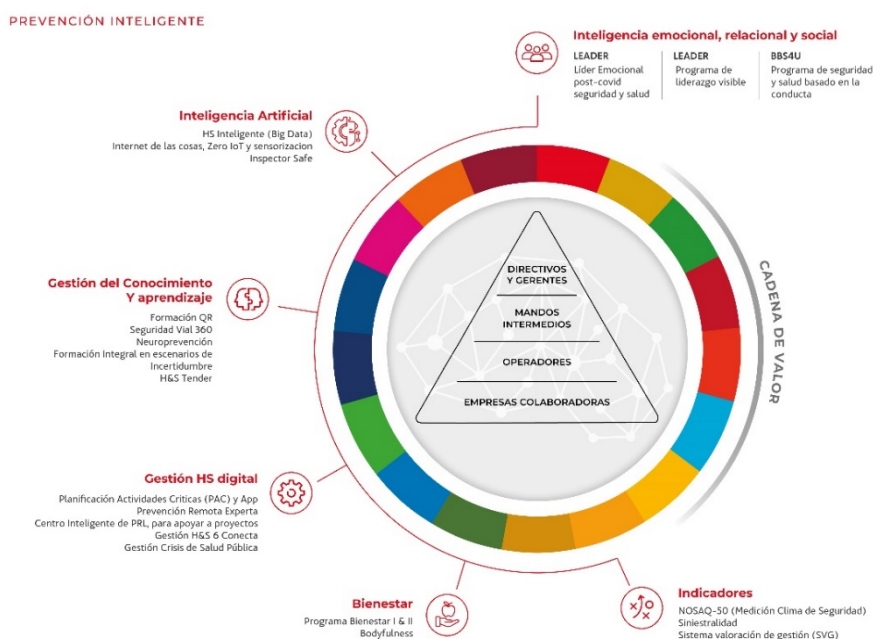
Una serie de tutoriales guían al usuario a través de la herramienta y el uso didáctico de los recursos audiovisuales permite, mediante la variable inteligente, configurar planificaciones mediante una interfaz diseñada al efecto.

Todas las personas de ACCIONA deben conocer y cumplir las normas de protección de la salud y seguridad en el trabajo y velar por la seguridad propia, la de otros empleados, de clientes, proveedores, colaboradores y, en general, de todas las personas que pudieran verse afectadas por el desarrollo de sus actividades.

En 2023, se tratará de mejorar la promoción de bienestar laboral mediante la ampliación de cursos en salud mental y el lanzamiento de una campaña con alcance internacional sobre seguridad vial y salud emocional.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

La gestión de la seguridad y salud en Infraestructuras se estructura a partir del siguiente modelo:



Evolución de los principales índices de siniestralidad

En 2022, se produjeron un total de 2.073,05 accidentes de empleados propios de ACCIONA, lo que implica un descenso del 12,07 % del índice de frecuencia respecto a 2021 imputable a la mejora en las políticas y programas de seguridad y salud implantadas. Un total de 1.480,87 accidentes fueron de hombres y 592,18 de mujeres, lo que se traduce en un índice de frecuencia de 2,8 y 2,82, respectivamente.

En relación al índice de gravedad, este ha sido del 88,36 en el caso de mujeres y del 96,30 en el de hombres, de forma que el índice agregado ha descendido un 30 % frente a 2021.

Evolución de los indicadores de accidentabilidad para empleados propios

	Índice de gravedad				Índice de frecuencia			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Energía	19	0,5	4,7	2,02	0,4	0,1	0,3	0,18
Infraestructuras								
• Construcción	63	25	33	34,72	1,9	1,3	1,1	1
• Concesiones	191	146	124	215,18	6,5	6,2	3,7	4,48
• Agua	153	134	111	81,45	3,7	3,9	3,5	2,52
• Otros negocios de infraestructuras	-	-	322	308,36	-	-	6,1	9,50
Otros negocios	-	-	127	132,88	-	-	4,0	4,08

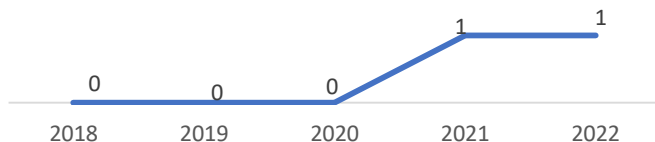
Índice de frecuencia: (n.º de accidentes con pérdida de trabajo/horas trabajadas) x 200.000.

Índice de gravedad: (n.º de jornadas perdidas por accidente de trabajo/horas trabajadas) x 200.000.

Las unidades de negocio de "Otros negocios de infraestructuras" y de "Otros negocios" se han reorganizado en 2021. Los datos de años anteriores no son comparables.

En 2022 se ha producido un accidente fatal de un trabajador propio de ACCIONA debido a un desvanecimiento durante su jornada laboral, sin relación de causa efecto por condiciones de trabajo o factores de comportamiento. En la cadena de suministro de ACCIONA se han producido 5 accidentes fatales, estos ocurrieron en Australia, Filipinas, Reino Unido y dos en España.

Evolución de accidentes fatales (empleados propios)



Seguridad en desplazamientos

En ACCIONA las iniciativas para promover la seguridad en desplazamientos engloban tanto los accidentes relacionados con el tráfico de vehículos (en misión), como los que se producen al ir o volver del trabajo (*in itinere*). En 2022 los accidentes en misión se redujeron en un 1,85 %, mientras que los accidentes *in itinere* aumentaron un 2 %.

Evolución de los accidentes viales, con y sin baja laboral, de trabajadores propios

	2019	2020	2021	2022
Accidentes <i>in itinere</i>	318	235	249	254
Accidentes en misión	21	40	54	53

En 2022, ACCIONA ha mantenido en activo campañas de sensibilización y concienciación sobre esta materia a través de la intranet de la compañía.

Programa Drive Safe

ACCIONA Energía dispone desde 2020 de un programa de seguridad vial denominado Drive Safe que busca reducir los incidentes de tráfico a través de la formación de conductores, el equipamiento de los vehículos y la seguridad de las instalaciones.

Con él, la compañía ha conseguido resultados de reducción de un 86 % de los accidentes entre los empleados.

En conjunto, Drive Safe abarca todos los factores de riesgo relacionados con la preparación del conductor, las condiciones del entorno y las necesidades técnicas que deben cubrir los vehículos. El programa se apoya en tres líneas maestras de actuación: liderazgo, ejecución y control. Más de 1.000 empleados de ACCIONA Energía en España, Chile y México han accedido ya al mismo.

La Carta Europea de la Seguridad Vial que lidera la Comisión Europea, entrega anualmente en Bruselas los Premios a la Excelencia en Seguridad Vial para reconocer las iniciativas que contribuyen a mejorar la seguridad en las carreteras de Europa. En 2022, ACCIONA Energía se hizo con el galardón en la categoría de Conductores Profesionales por su programa Drive Safe.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

Prevención y hábitos de vida saludables

Para evaluar el posible impacto de los riesgos laborales sobre la salud de los trabajadores, se realizan reconocimientos médicos anuales adaptados a los riesgos específicos de cada empleado. En función de los resultados obtenidos, se decide sobre la aptitud del trabajador para el desempeño de la actividad a la que se dedica.

ACCIONA también realiza campañas de prevención y detección precoz de enfermedades. La compañía ha continuado desarrollando el Programa de Salud y Bienestar iniciado la pasada década, con el fin de promocionar el cuidado integral del empleado. Nuestro objetivo está alineado con el concepto ONE HEALTH promovido por la OMS: una salud óptima para personas, animales y nuestro planeta.

La compañía apuesta por la medicina preventiva realizando:

1. Campañas de vacunación: gripe, viajes internacionales, COVID.

En ACCIONA la prevención frente al COVID-19 ha sido clave para la continuidad del negocio.

- Se han administrado cerca de 25.000 vacunas en el centro de vacunación de sus oficinas centrales en Alcobendas (España).
- Los protocolos de actualización continua han sido adaptados a las necesidades de cada país.
- Se han realizado 137.950 pruebas de antígenos/PCR.
- + de 10.300.000 de mascarillas han sido facilitadas a sus profesionales.

Reconocimiento del compromiso y trabajo de ACCIONA en su estrategia frente al COVID

La Dirección de Salud Pública de la Comunidad de Madrid ha reconocido a ACCIONA por su estrategia de vacunación durante la crisis pandémica de COVID-19. La compañía se sumó a la campaña de vacunación masiva, contribuyendo así a agilizar el proceso del logro de inmunidad de grupo.

La directora del Departamento de Seguridad y Salud de ACCIONA recogió el galardón durante la VIII Jornada de Actualización de Vacunas celebrada el 6 de octubre de 2022 en el salón de actos del Hospital Universitario Ramón y Cajal.

2. Sensibilización para la detección precoz de enfermedades como es el caso de la invitación a la jornada ¿Qué es el Cáncer? Conocer para Curar, celebrada en Madrid por la Asociación Española contra el Cáncer e impartida por el Dr. Carlos López-Otín.

Como núcleo del programa, se incide en la promoción de una alimentación saludable, la actividad física y el cuidado de la salud emocional.

Número de enfermedades profesionales (empleados propios)

N.º enfermedades	2021			2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
	0	5	5	9	10	19

El número de enfermedades profesionales ha aumentado considerablemente. Estas dolencias se han identificado, fundamentalmente, en trabajadores de ACCIONA *Facility Services* S.A.

Asimismo, existen otras actividades en varias divisiones que podrían ocasionar enfermedades laborales en casos muy puntuales debido a la exposición a riesgo biológico, sobreesfuerzo, ruido, silicosis y asbestosis. En todas las situaciones, se han realizado las actuaciones necesarias para eliminar el riesgo o minimizarlo

(formación, sensibilización, equipos de protección, etcétera). Igualmente, se ha establecido un seguimiento de todos los trabajadores expuestos a riesgos de este tipo.

Estrés en el puesto de trabajo

ACCIONA considera el cuidado de la salud mental de sus trabajadores esencial para generar un ambiente de confort y bienestar para todas las personas que componen la compañía. Para ello, ACCIONA dispone de evaluaciones que pretenden identificar posibles riesgos relacionados con el estrés laboral y realizar actividades e iniciativas para combatirlo. La compañía cuenta con un servicio de expertos en Salud Laboral (ASPY) formados en los aspectos de la vida laboral y que están directamente relacionadas con la organización o el contenido del trabajo. El servicio está abierto a todos los empleados sin restricción.

A través de diferentes iniciativas, como el lanzamiento de programa *Formación Emociones 360°* y los talleres sobre bienestar laboral y emocional, ACCIONA sigue sensibilizando a sus empleados sobre el estrés laboral, con el objetivo de formar cada vez a más personas.

Certificaciones

ACCIONA ha certificado un 86,14 % de su actividad de acuerdo con el estándar internacional ISO 45001 para la gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Entre los planes para 2023, está el de disponer de la certificación ISO 45001 en el *Airport Service* de Alemania, con lo que se conseguiría obtener dicha certificación en la totalidad de los negocios y países de ACCIONA Servicios. La extensión de la certificación en ACCIONA Agua se reduce, sin embargo, debido a las características de algunos proyectos de corta duración que no permiten su certificación por dicha circunstancia.

Certificación por la línea de negocio en ISO 45001

Línea de negocio	2020	2021	2022
Energía	100 %	100 %	100 %
Infraestructuras		91 %	87 %
> Construcción	93 %	98 %	98 %
> Concesiones	90 %	No aplica	100 %
> Agua	100 %	75 %	54 %
> Otros negocios de infraestructuras	-	85 %	82 %
Otros negocios	-	79 %	82 %

Porcentajes calculados teniendo en cuenta sociedades con más de 150 FTE. Las unidades de negocio de "Otros negocios de infraestructuras" y de "Otros negocios" se han reorganizado en 2021. Los datos de años anteriores no son comparables.

Manejo de sustancias peligrosas

En algunas actividades realizadas por empleados de ACCIONA es necesaria la manipulación de sustancias peligrosas. En línea con la política de Seguridad y Salud de los trabajadores y la legislación vigente, se evalúan los riesgos derivados del manejo de sustancias peligrosas. Los trabajadores tienen a su disposición las fichas de seguridad (FDS) de los diferentes productos y se imparte formación e información sobre estos riesgos. En los casos necesarios se establecen protocolos específicos de actuación ante la exposición.

Participación de los trabajadores

La cooperación y comunicación de los trabajadores en la toma de decisiones es importante de cara a la continuidad y el beneficio de la empresa. Distintas divisiones de ACCIONA disponen de órganos de participación que cumplen con los requisitos legales a nivel local -como es el caso de los Comités de Seguridad y Salud- para canalizar las consultas y la colaboración de los trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales.

Algunas de las divisiones disponen también de cuentas de correo o buzones de sugerencias donde los trabajadores pueden comunicar sus dudas, sugerencias e inquietudes sobre seguridad y salud, además de sistemas de participación físicos, tabloneros de anuncios y charlas virtuales a través del departamento de Comunicación Interna.

La participación del personal de empresas colaboradoras se realiza a través de las comisiones de coordinación de actividades empresariales que se crean en todos los centros de trabajo en los que asisten los responsables de seguridad y salud designados por cada empresa representada.

Formación y sensibilización

Todos los negocios de la compañía incorporan programas de formación y sensibilización en su plan anual que incluyen acciones formativas en seguridad y salud.

ACCIONA cuenta también con mecanismos de comunicación interna que resultan fundamentales para prevenir accidentes y preservar la seguridad y salud de los empleados. Entre las herramientas más utilizadas se encuentra la *intranet*, los boletines, el correo electrónico, el buzón de sugerencias y las comunicaciones a través de cartelería o vía nómina, además de acciones concretas en el centro de trabajo.

Formación en prevención de riesgos laborales en la Universidad Corporativa (nº horas)

2019	2020	2021	2022
248.475	210.311	208.419	316.776

Extensión del compromiso de prevención a la cadena de suministro

Trasladar su cultura y compromiso con la seguridad y salud a toda la cadena de suministro es un objetivo relevante para ACCIONA. En este sentido, la compañía realiza un seguimiento de la accidentabilidad en la red de proveedores, contratistas y subcontratistas. En líneas generales, su participación es total en prácticamente todas las actividades relacionadas con la prevención, colaborando en los procedimientos de los sistemas de gestión habituales de la compañía (identificación de riesgos, definición de controles, inspecciones, formación, información y programas de seguridad basados en la conducta, entre otros).

La División de Infraestructuras mantiene una colaboración con los siguientes grupos de interés:

- **Empresas colaboradoras en el seguimiento de actividades en los proyectos y centros de trabajo:** identificación de riesgos, formación, inspecciones, siniestralidad, auditorías, reuniones de coordinación de actividades, implantación del programa de protección voluntario (PPV) y programa de seguridad basados en la conducta (BBS4U). Se incluyen todas las empresas colaboradoras que son contratadas en distintos proyectos y participan de una u otra manera en las actividades indicadas.
- **Representantes de los trabajadores:** participación de ACCIONA en Comités de Seguridad y Salud.
- **Organismos y grupos de trabajo sectoriales:** SEOPAN, AGA, ASELIP, AECOM, ACEX, AGORA Bienestar.
- **Instituciones públicas y privadas:** ACCIONA colabora con autoridades autonómicas y nacionales, inspecciones de trabajo y seguridad social y universidades, todos ellos competentes en materia de seguridad y salud.
- **Clientes:** conocimiento de los sistemas de gestión implantados en los contratos.
- **Congreso de Carreteras de Sevilla:** presentación del sistema de detección de alcances de vehículos.

Evolución de indicadores de accidentabilidad para contratistas

	Índice de gravedad				Índice de frecuencia			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Energía	24,4	7,7	9,3	14,84	0,8	0,7	0,7	0,50
Infraestructuras								
▪ Construcción	19,2	16,4	17,2	12,97	0,8	0,8	0,8	0,70
▪ Concesiones	116,9	2b1,9	27,0	108,03	3,6	0,8	2,1	3,62
▪ Agua	22,1	4,6	2,7	9,42	0,9	0,2	0,1	0,25
▪ Otros negocios de infraestructuras	-	-	219	318,36	-	-	9,7	10,39
Otros negocios	-	-	15,3	11,06	-	-	1,9	1,43

Índice de gravedad: (N.º jornadas perdidas por accidente de trabajo/horas trabajadas) x 200.000.

Índice de gravedad: (N.º jornadas perdidas por accidente de trabajo/horas trabajadas) x 200.000.

Índice de frecuencia: (N.º accidentes con pérdida de trabajo/horas trabajadas) x 200.000.

Las unidades de negocio de "Otros negocios de infraestructuras" y de "Otros negocios" se han reorganizado en 2021. Los datos de años anteriores no son comparables.

Índice de frecuencia conjunto para empleados propios y contratistas

	2019	2020	2021	2022
Índice de frecuencia	2,5	1,9	2,1	1,89
Índice de gravedad	77	62	61	56,74

Los índices de frecuencia y gravedad disminuyen en 2022.

LIDERAZGO

ACCIONA impulsa modelos de liderazgo que promueven la excelencia técnica y en los que cada empleado puede compartir el propósito de la compañía, de modo que toda la organización esté alineada para hacer frente a los retos y oportunidades del desarrollo sostenible.

Gestionando el conocimiento

El modelo de gestión de personas de ACCIONA se fundamenta en la definición de roles como unidades organizativas básicas en las que se agrupan puestos de trabajo que comparten misión, responsabilidades, conocimientos y competencias. Este modelo permite conocer las capacidades necesarias para la consecución de los objetivos y estrategias de negocio. El esquema facilita la aplicación homogénea de las políticas de recursos humanos, tanto en selección como en compensación, formación y desarrollo.

En 2023 se pondrán en funcionamiento varios pilotos de experiencias en realidad virtual, realidad aumentada y realidad mixta, además de proyectos alineados con las experiencias de Metaverso ACCIONA.

Programa Technical Leaders y Red de Expertos

ACCIONA dispone de un grupo de Technical Leaders: aquellas personas que aportan un conocimiento técnico excepcional en un ámbito clave para el negocio. Estos profesionales son capaces de transformar este conocimiento en una competencia técnica de alto valor y están reconocidos por la compañía, poseen un perfil global, han publicado en medios especializados y desarrollan una actividad docente en diferentes foros.

Con más de 60 Technical Leaders y 320 expertos, la función principal del programa es asegurar la transferencia del conocimiento y la aplicación de las soluciones más adecuadas, eficientes e innovadoras a los proyectos realizados.

Los principales hitos este año han sido:

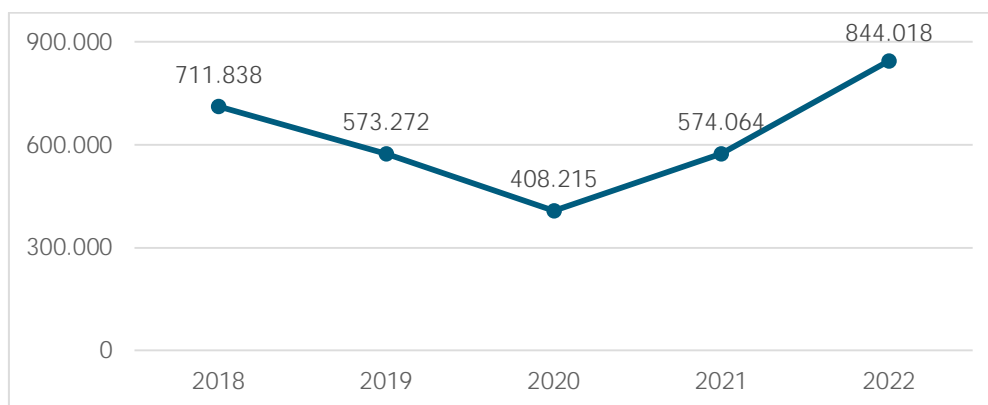
- Ampliar el programa internacionalmente.

- Potenciar la formación interna con plataformas de contenido específico tipo *unlimited learning*.

UNIVERSIDAD ACCIONA

La Universidad Corporativa de ACCIONA tiene la misión de garantizar la formación y desarrollo permanente de la plantilla a escala global en función de las necesidades del negocio que cuenta, además, con un proceso de evaluación de su eficacia.

Evolución de la formación recibida por empleados (horas)



Inversión en formación (euros)

	Directivos y gerentes	Técnicos	Soporte	Operarios	Total
Inversión total	3.829.210	4.271.611	168.362	4.052.526	12.321.710
Inversión empleado/año	1.272,97	503,08	94,61	124,26	268,49

Niveles de evaluación

1 – REACCIÓN	2 – APRENDIZAJE	3 – COMPORTAMIENTO	4 – RESULTADOS	5 – RETORNO DE LA INVERSIÓN
Equivale a medir la satisfacción de los participantes.	Determina si se ha producido transferencia de conocimiento y aprendizaje.	Analiza los cambios en el puesto de trabajo de la persona que asiste a la formación.	Evalúa los resultados de negocio que se logran con la formación.	Retorno de la inversión.
Cuestionario de evaluación a cumplimentar por el alumno a la finalización del curso.	Test de evaluación de conocimientos a la finalización del itinerario formativo.	Cuestionarios de evaluación de la eficacia de la formación.	Cuestionarios de evaluación de la eficacia de la formación.	Análisis del impacto de la formación en indicadores de negocio seleccionados.

Nota: en 2022 se han realizado evaluaciones en los niveles 1,2 y 3.

Los itinerarios formativos de la compañía se revisan y adaptan continuamente a las nuevas necesidades que requieran la compañía y sus profesionales. En 2022 se ha analizado la necesidad de nuevos contenidos en las diferentes escuelas.

Business School

Los programas de la escuela de negocios se han transformado en formatos *on line* e híbridos:

- **Executive MBA:** programa codiseñado por la Escuela de Organización Industrial (EOI) y ACCIONA, con el fin de proporcionar a sus *managers* herramientas transversales de negocio. A esta iniciativa formativa han asistido 32 profesionales de ACCIONA de diferentes países del mundo.
- **iGEP, International Global Executive Program:** con el objetivo de compartir conocimiento con expertos internos y externos y de reflejar la influencia en el negocio y el liderazgo, 23 directores han comenzado la II Edición del programa creado junto con la IE Business School – *Financial Times* y ACCIONA.
- **iSEP, International Skills Enhancement Program for Managers:** dirigido a todo el colectivo de *managers* de ACCIONA de todos los países y de todos los negocios. Se trata de un programa para el equipo de gestión co-diseñado entre el *IE Business School – Financial Times* y el comité académico de la Universidad ACCIONA. En 2022 han participado más de 400 *managers* que han abordado temáticas de transformación digital, entorno macroeconómico, gestión de proyectos, Metaverso y *reskilling* como palanca de innovación.

Escuelas Técnicas

Estos espacios de formación se diseñaron para impulsar la mejora de la productividad, la excelencia técnica y la especialización e internacionalización de los profesionales de ACCIONA, garantizando un elevado nivel de cualificación. Cada itinerario contiene especialidades y subespecialidades. Las actividades formativas se plantean como una secuencia pedagógica estructurada.

- **IMPA, International Master in Project Administration:** 16 alumnos finalizaron en 2022 este máster de carácter global realizado en colaboración con la Universidad Politécnica de Madrid. El programa está enfocado en formar a los directores de proyecto en un curso de postgrado que consolida su papel de liderazgo y proporciona las herramientas para desarrollar habilidades de gestión de proyectos.
- **iXPA, International Specialization Programme in Projects Administration:** programa diseñado conjuntamente por la UPM y ACCIONA para desarrollar a los futuros líderes de proyecto, consolidando su papel de liderazgo y dotándoles de herramientas para desarrollar habilidades de gestión de proyectos. En 2022 lo realizaron 18 alumnos de seis países.
- **iCAP, International Capabilities Acceleration Programme:** en colaboración con la escuela de negocios ESADE y Minerva University, el programa tiene como objetivo fomentar las habilidades relacionadas con el Modelo de Desempeño para Líderes de Proyecto (PLP). Permite una aceleración de las capacidades de gestión de proyectos a partir de los resultados del PLP. El programa lo han cursado 49 empleados en 2022.

Workday Learning y Bibliotecas Digitales

Formación digital para capacitar a perfiles no gerentes tanto en *soft skills* como en competencias técnicas. El objetivo de estas iniciativas es dotar a todos los empleados de las herramientas necesarias para hacer frente a las demandas de su puesto actual y fomentar también su desarrollo profesional.

Academias

La misión de las academias es desarrollar a los empleados en las competencias clave dentro de las áreas técnicas y/o funciones críticas para mejorar el desempeño. Las academias desempeñan un modelo ágil de aprendizaje estructurado y escalable de formación técnica, donde convergen modelos híbridos y nuevas formas de aprender que cuentan con la participación de expertos de la compañía de todos los negocios y países.

- **Academia de Planificación:** forma parte de la iniciativa Sistema de Planificación de ACCIONA (SPA). El objetivo del programa es dotar a los empleados de competencias clave en el área técnica de la planificación de proyectos, a través de una forma innovadora de planificación basada en principios *lean*, utilizando la metodología Last Planner System.

- **Academia de Gestión Contractual:** su objetivo es profesionalizar la forma en que la compañía gestiona los contratos, transmitiendo el saber hacer de ACCIONA y fortaleciendo un rol que se ha vuelto clave, especialmente en proyectos globales complejos. A través de esta academia se tejen redes y sinergias de profesionales que se comprometen con las mejores prácticas y directrices de ACCIONA en este campo.

A las academias ya creadas se unirá una nueva de Sostenibilidad en 2023.

ACCIONA's Institute of Technology

Fruto del compromiso de seguir generando y potenciando su impacto positivo en la sociedad, ACCIONA ha puesto en marcha un plan de acción para identificar, diseñar, ejecutar y escalar soluciones de aprendizaje que favorezcan la empleabilidad y calidad de vida de diferentes colectivos, especialmente aquellos en riesgo de exclusión social, en cada una de las geografías donde ACCIONA está presente.

ACCIONA desea aportar valor y dotar de herramientas a las unidades de negocio para incrementar las acciones de impacto social en las comunidades donde la compañía despliega sus proyectos. En esa línea, a lo largo de 2022 se impartieron 15.622 horas de formación para no empleados.

ACCESO A LOS DERECHOS

Cobertura de los trabajadores

En ACCIONA, la práctica totalidad de los colectivos de empleados están cubiertos por los convenios colectivos laborales de los diferentes países para la protección de sus derechos.

En cuanto a las políticas y compromisos de la compañía sobre el diálogo social, existen en todos los países donde ACCIONA está presente, líneas abiertas de diálogo entre los representantes de los trabajadores y los responsables de recursos humanos y/o de relaciones laborales de cada sociedad y país. Además, en cada país y empresa existen cauces formalmente establecidos para la presentación de quejas y reclamaciones, así como canales de comunicación con los empleados y los responsables de recursos humanos de cada unidad de negocio y representaciones legales de trabajadores, sin perjuicio de la comunicación directa que cada trabajador puede establecer con su referente de recursos humanos correspondiente.

Empleados cubiertos por convenio colectivo por país (%)

Los convenios o acuerdos colectivos y/o de condiciones se firman en todas las obras y proyectos, exceptuando aquellos países donde la afiliación o la representación sindical no es una práctica normalizada o se considera ilegal. En estas situaciones, se han establecido mecanismos de control de las condiciones pactadas, que aplican tanto a la compañía como a sus proveedores. ACCIONA mantiene reuniones de forma continua y regular con todas las asociaciones sindicales y de trabajadores para prevenir cualquier cuestión que pudiera derivar en conflicto, minimizando así la incidencia de estos escenarios.

En 2022, la compañía gestionó 349 convenios, 304 de ellos en España, una cifra superior a la del año anterior.

Empleados cubiertos por convenio colectivo por país (%)

País	Empleados cubiertos por convenio colectivo
España	100 %
Alemania	100 %
Australia	100 %
Brasil	100 %
Canadá	100 %
Chile	100 %
Estados Unidos	100 %
Italia	100 %

País	Empleados cubiertos por convenio colectivo
México	100 %
Noruega	100 %
Polonia	100 %
Portugal	100 %
Qatar	0 %
Ecuador	100 %
Emiratos Árabes Unidos	0 %
Perú	100 %
Resto del mundo	99 %
Total empleados	100 %

Respeto de los derechos humanos

Derechos Humanos			
Soluciones ACCIONA	Materialidad de Impacto	Materialidad Financiera	
	Resultado del asunto analizado	Riesgo	Oportunidad
	Crítico	<ul style="list-style-type: none"> Menores ingresos Mayor carga regulatoria 	<ul style="list-style-type: none"> Posicionamiento frente a una mayor carga regulatoria
	Importante	<ul style="list-style-type: none"> Mayor carga regulatoria 	<ul style="list-style-type: none"> Posicionamiento frente a una mayor carga regulatoria
	Importante	<ul style="list-style-type: none"> Reducción del valor de los activos Aumento del coste operacional 	<ul style="list-style-type: none"> Aumento del valor de los activos Mayores ingresos Posicionamiento frente a una mayor carga regulatoria
Media de ACCIONA: Importante			

Los Principios de Actuación y de Conducta Ética del Código de Conducta determinan el respeto de los derechos humanos reconocidos internacionalmente en ACCIONA y que todas las personas que forman parte de la compañía desempeñen sus actividades profesionales desde el respeto a los derechos humanos y libertades públicas.

Política de Derechos Humanos

La Política de Derechos Humanos, aprobada por el Consejo de Administración e incluida en el Libro de Políticas de ACCIONA, refleja los compromisos y principios de conducta empresarial responsable aplicables a todas las sociedades del grupo.

ACCIONA apoya, respeta y contribuye a la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente con el objetivo de no ser cómplice de ninguna forma de abuso o vulneración de estos, entre los trabajadores, proveedores, contratistas, colaboradores, socios, competidores, clientes, comunidades locales y la sociedad en general.

Por lo tanto, se compromete a defender el cumplimiento y la supervisión de estos derechos en todas las actividades y áreas geográficas donde está presente, así como a promover la adopción de estos principios y valores en aquellas empresas en las que participe -aún sin tener el control- y también entre sus proveedores, contratistas y colaboradores.

ACCIONA respeta y contribuye a la protección de los derechos humanos en conformidad con la Carta Internacional de Derechos Humanos; la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y sus ocho convenios fundamentales; el Convenio sobre los representantes de los trabajadores; la Declaración Tripartita de Principios sobre las Empresas Multinacionales y la Política Social; las Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) para Empresas Multinacionales; la Convención de Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño y la Niña; los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas; la Declaración de Seúl sobre Seguridad y Salud en el Trabajo; y los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas (ONU).

Principios de conducta empresarial responsable de la compañía

- Trato justo, digno y respetuoso a las personas.
- Trabajo libre.
- Compromiso con el derecho a la libertad de asociación, sindicalización y negociación colectiva y defensa justa.
- Condiciones laborales seguras y saludables.
- Condiciones laborales y de reclutamiento éticas, justas y equitativas.
- Derechos de la persona.
- Privacidad y comunicaciones.
- Respeto a las comunidades donde opera.
- Desarrollo de capacidades.
- Contribución sostenible.

Estrategia de Debida Diligencia

ACCIONA se compromete a identificar, evaluar, prevenir, mitigar, detener, supervisar, comunicar, contabilizar, abordar, remediar y rendir cuentas de las consecuencias adversas, reales o potenciales de sus actividades y relaciones comerciales sobre los derechos humanos mediante un proceso de debida diligencia. La Política de Derechos Humanos describe la estrategia de debida diligencia de la compañía para una conducta empresarial responsable.

ACCIONA, desde 2021, cuenta con un procedimiento y un sistema integrado de evaluación del riesgo y gestión del cumplimiento de salvaguardas sociales complementado por un mecanismo de auditoría de salvaguardas sociales.

ACCIONA ha adoptado y ejecutado un sistema de control interno para prevenir y mitigar los efectos reales o potenciales sobre los derechos humanos. El Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales (SCISS) tiene el objetivo de promover y consolidar una verdadera cultura de cumplimiento y de respeto tanto a la legislación vigente como a las normas y principios internacionales de referencia relativos a los derechos humanos.



Identificación y evaluación de riesgos sobre impactos reales o potenciales

La detección de los efectos adversos reales o potenciales sobre los derechos humanos se realiza con una periodicidad anual, de acuerdo con el análisis de riesgos no financieros.

La compañía mantiene un diálogo regular y fluido con sus grupos de interés en este proceso. La metodología de evaluación de riesgos combina un análisis de variables e indicadores de riesgo homogéneos con un proceso de consulta con los responsables de las instalaciones de mayor riesgo potencial.

El análisis de riesgos sociales incluye la valoración de cinco variables sociales que, a su vez, reúnen veinte indicadores relacionados con los derechos humanos: discriminación en el lugar de trabajo, libertad de opinión y expresión, arresto y detención arbitrarios, trabajo forzoso, esclavitud moderna, tráfico de personas, trabajo infantil, trabajadores jóvenes, libertad de asociación y negociación colectiva, salud y seguridad ocupacional, salarios decentes, tiempo de trabajo decente, fuerza laboral informal, derecho a la privacidad, derechos de las minorías, minorías sexuales, derechos de las mujeres y las niñas, derechos de los pueblos indígenas, derechos sobre la tierra, la propiedad y la vivienda, fuerzas de seguridad y derechos humanos.

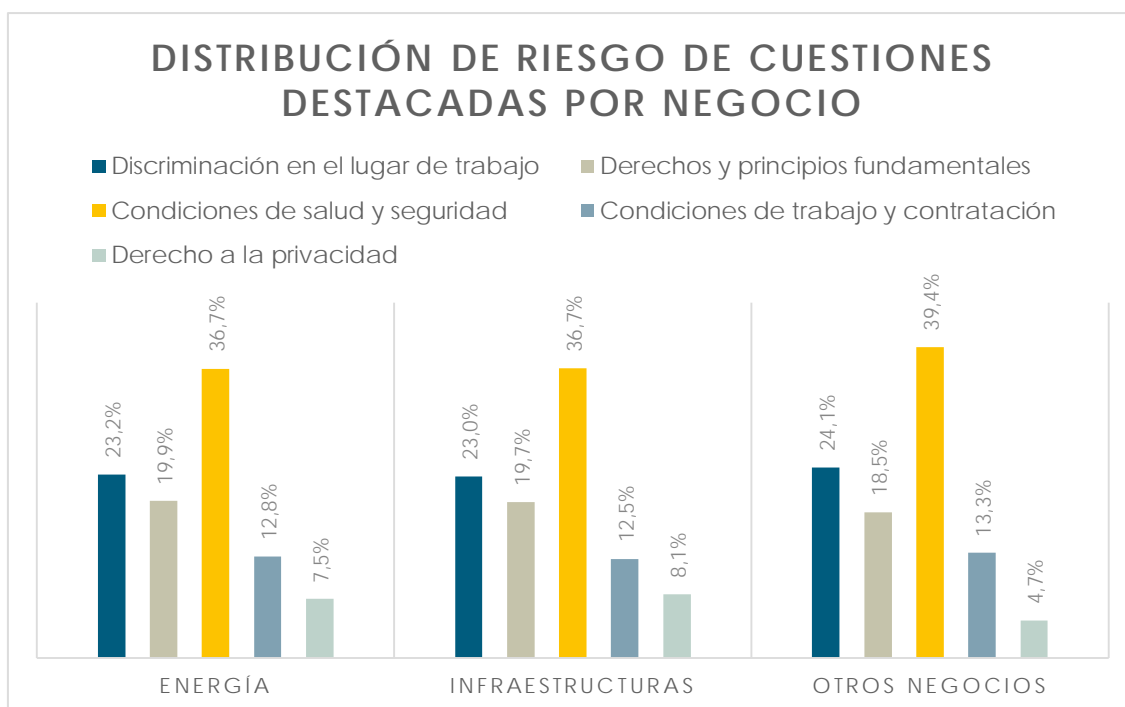
ACCIONA ha identificado cinco cuestiones destacadas como áreas prioritarias de actuación de acuerdo con los principios de conducta empresarial responsable que se compromete a respetar y con el proceso de análisis de riesgos ESG de la compañía:

Cuestiones destacadas	Principios de la Política de Derechos Humanos	Variables de riesgo
Discriminación en el lugar de trabajo	Trato justo, digno y respetuoso a las personas.	Discriminación en el lugar de trabajo.
Derechos y principios fundamentales	Trabajo libre. Compromiso con el derecho a la libertad de asociación, la sindicalización y negociación colectiva y defensa justa. Derechos de la persona. Respeto a las comunidades y a los derechos sobre la tierra.	Derechos y principios fundamentales de los trabajadores Trabajo forzoso. Esclavitud moderna. Trabajo infantil. Libertad de opinión y expresión. Arresto y detención arbitrarios. Tráfico de personas. Trabajadores jóvenes. Libertad de asociación y negociación colectiva. Fuerzas de seguridad y derechos humanos. Derechos y principios fundamentales de las minorías Derechos de las minorías. Minorías sexuales. Derechos de las mujeres y las niñas. Derechos y principios fundamentales de las comunidades Derechos de los pueblos indígenas. Derechos sobre la tierra, la propiedad y la vivienda.
Condiciones de salud y seguridad	Condiciones laborales seguras y saludables.	Salud y seguridad ocupacional.
Condiciones de trabajo y contratación	Condiciones laborales y de reclutamiento éticas, justas y equitativas.	Salarios decentes. Tiempo de trabajo decente. Fuerza laboral informal.
Derecho a la privacidad	Privacidad y comunicaciones.	Derecho a la privacidad.

Tras el análisis de riesgos realizado en las instalaciones, complementado con un proceso de consulta, la distribución de los riesgos inherentes de la actividad de la compañía es la que se indica a continuación:

DISTRIBUCIÓN DE RIESGO POR CUESTIONES DESTACADAS

Discriminación en el lugar de trabajo	Derechos y principios fundamentales	Condiciones de salud y seguridad	Condiciones de trabajo y contratación	Derecho a la privacidad
23,4 %	19,4 %	37,4 %	12,8 %	6,9 %



Integración de los resultados de las evaluaciones de impacto en los procesos internos

El Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales (SCISS) se ejecuta a todos los niveles de la compañía y se compone de 80 actividades de control. Las actividades de control son las acciones que derivan de las políticas, normas y procedimientos en defensa de los principios que establecen lo que es una conducta empresarial responsable. A cada evento de riesgo identificado se han asociado controles internos que previenen y mitigan la probabilidad de incurrir en la materialización de un riesgo.

El SCISS documenta estos controles internos con una serie de atributos que los caracterizan, entre otros: la descripción concreta de la actividad de control, el área o dirección responsable de su realización y las evidencias que acreditan la adecuada ejecución del control.

Auditoría interna

La supervisión del funcionamiento del SCISS es ejecutado por la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad, como órgano delegado del Consejo de Administración, la cual encomienda a la Dirección Corporativa de Auditoría Interna la supervisión del funcionamiento y eficacia de los controles establecidos para prevenir y mitigar riesgos en relación con los derechos humanos como parte de los sistemas de control interno del Grupo.

La Dirección Corporativa de Auditoría Interna supervisa anualmente el funcionamiento y la eficacia de los controles establecidos por el Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales. La supervisión del sistema se realiza a través de la aplicación Corporativa de Gestión de Riesgos ACCIONA-RMS, donde los

responsables de los controles confirmarán la vigencia, diseño y efectividad de los controles internos bajo su ámbito de responsabilidad, así como la adecuación de su funcionamiento. Deberán manifestar cualquier incumplimiento, cumplimiento parcial o necesidades de adaptar el control a la realidad operativa. Adicionalmente, para una muestra representativa de controles, el responsable designado aportará evidencias justificativas de su cumplimiento.

Una vez finalizados los procedimientos internos de supervisión del SCISS, se elaboran informes que reflejan los resultados, las recomendaciones de mejora y los planes de acción propuestos. La Dirección Corporativa de Auditoría Interna reportará a la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad el alcance y resultado de la supervisión realizada sobre el SCISS.

La actualización de los riesgos y de los controles la realiza la Dirección Corporativa de Sostenibilidad tras el proceso de supervisión anual realizado por la Dirección Corporativa de Auditoría Interna.

En el ejercicio 2022, se concluyó que el Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales estaba correctamente implantado en la compañía. Las áreas de mejora identificadas se concentraron sobre los derechos y principios fundamentales de los trabajadores y, de acuerdo con los planes de acción establecidos, se ha procedido a su subsanación.

Auditoría externa

En 2022, el proceso de supervisión se ha complementado con un mecanismo de auditoría externa de salvaguardas sociales a nivel de proyecto, para un total de cinco proyectos *in situ*. Las auditorías externas evalúan el grado de cumplimiento de la Política de Derechos Humanos derivado de las operaciones de determinados proyectos.



Las áreas de mejora identificadas a raíz de las auditorías se concentraron en lo relativo a derechos y principios fundamentales de los trabajadores. Asimismo, se ha recomendado el despliegue de acciones concretas como el incremento de la difusión de los canales de reclamación y la capacitación en materia de derechos humanos de los trabajadores. En 2023 se procederá a establecer planes de acción para cada una de las áreas de mejora identificadas.

Seguimiento de la eficacia de las medidas y mejora continua

Con una periodicidad anual, ACCIONA revisa los procesos internos para prevenir y evitar consecuencias adversas sobre los derechos humanos de sus grupos de interés. De acuerdo con los informes emitidos por la Dirección Corporativa de Auditoría Interna, así como con los informes de recomendaciones emitidos por los terceros se procede a la mejora de las medidas de debida diligencia.

Mecanismos de comunicación y reclamación

El Canal Ético es el instrumento existente para la comunicación de cualquier duda o consulta o para la denuncia de cualquier tipo de irregularidad relacionada con los derechos humanos, puesto a disposición de todas las personas de ACCIONA, proveedores, clientes y colaboradores.

En caso necesario, la compañía eleva la cuestión de los abusos contra los derechos humanos a la Comisión del Código de Conducta y a la autoridad judicial competente colaborando con ésta en todo lo requerido.

Remediación

ACCIONA diseña mecanismos legítimos y eficaces para poner remedio a los impactos adversos que pueda causar.

Reporte

Siguiendo los criterios de debida diligencia, ACCIONA comunica públicamente y de forma transparente los hechos graves de vulneración acaecidos, así como las acciones puestas en marcha para atajar los efectos negativos de las actividades de la compañía, de sus filiales y de sus relaciones comerciales. El reporte de todo lo anterior se realiza a través del EINF / Memoria de Sostenibilidad.

Promoción y formación

Durante 2022 se ha vuelto a lanzar un curso específico sobre derechos humanos realizado en colaboración con la Red Española del Pacto Mundial y que se encuentra disponible tanto para empleados como para proveedores. En 2022, se han impartido 156,5 horas de formación en la que han participado 70 empleados.

Derechos humanos de las comunidades

A través de su metodología de Gestión del Impacto Social (GIS), ACCIONA identifica, analiza y gestiona los efectos reales o potenciales sobre los derechos humanos que un proyecto o servicio concreto pueda ocasionar en las comunidades locales y otros grupos de interés.

La compañía, realiza un estudio de las características de las comunidades, incluyendo el análisis de las condiciones en materia de derechos humanos y otros aspectos sociales y efectúa una valoración de estos impactos. En caso de identificarse impactos sobre los derechos humanos de valor alto, la metodología GIS requiere el establecimiento de actividades de prevención y mitigación. La compañía también se compromete a desarrollar o cooperar en el diseño de mecanismos de remediación en caso de que estos riesgos se materialicen. La metodología GIS se ha implementado en 253 proyectos en 28 países.

La metodología propia de GIS permite conocer y gestionar las preocupaciones y expectativas que genera ACCIONA con su actividad a través de la comunicación y dialogo con las comunidades. La compañía cuenta con diferentes actividades y canales de comunicación para que los grupos de interés afectados por un proyecto hagan llegar sus consultas, quejas o recomendaciones.

En el último año se ha reforzado el enfoque de derechos humanos en las auditorías de gestión del impacto social, incluyendo auditorías específicas sobre los procedimientos y procesos de gestión de los derechos humanos de las personas trabajadoras, de las comunidades y de la cadena de suministro.

En 2022, ACCIONA ha trabajado en la actualización de la metodología de Gestión del Impacto Social, con el objetivo de alinear la gestión del impacto social de los proyectos y servicios con el Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales. Desde las fases iniciales del proyecto se realiza un análisis exhaustivo y una valoración de los impactos reales o potenciales sobre los derechos humanos a la que se le asigna una partida presupuestaria acorde. En la fase de ejecución se realiza un seguimiento de las condiciones de los trabajadores, la cadena de suministro, las comunidades y otros grupos de interés. En caso de detectarse la materialización de impactos, se establecen actividades de control para su prevención y mitigación.

Derechos humanos y seguridad

ACCIONA se compromete a respetar los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos y a actuar con debida diligencia en ambas categorías.

El análisis de riesgos no financieros de ACCIONA incluye una variable de riesgo relativa a seguridad y derechos humanos que tiene la finalidad de detectar los efectos adversos reales o potenciales sobre los derechos humanos. De acuerdo con el análisis de riesgos, se establecen mecanismos pertinentes de control de riesgos y mitigación.

El Sistema de Control interno de Salvaguardas Sociales incluye cuatro actividades de control específicamente diseñadas para garantizar el respeto de los derechos humanos relacionados con el personal de seguridad. Las actividades de control incluyen la vigilancia del alineamiento de los planes de seguridad de

la compañía con los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos y la capacitación del personal de seguridad sobre derechos humanos.

Derechos humanos en la cadena de suministro

Los Principios Éticos de Proveedores, Colaboradores y Contratistas establecen los principios de conducta empresarial responsable alineados con los compromisos adquiridos por ACCIONA en la Política de Derechos Humanos.

Principios de conducta empresarial responsable de la cadena de suministro

- Respeto de los derechos humanos como se definen en las normas reconocidas internacionalmente.
- No-discriminación.
- Prohibición del Trabajo Forzoso.
- Prohibición del Trabajo Infantil.
- Respeto de la libertad de asociación, sindicalización y negociación colectiva.
- Prácticas de empleo justas.
- Condiciones de trabajo adecuadas.
- Cumplimiento de los tiempos de trabajo.
- Fomento de la diversidad e inclusión.
- Respeto a las comunidades donde opera.
- Respeto de las condiciones de los trabajadores migrantes.

ACCIONA vela por que se ejerza la debida diligencia en materia de derechos humanos en la cadena de suministro, a través de las siguientes acciones:

Identificación y evaluación de riesgos sobre impactos reales o potenciales

El Mapa de Riesgo es la herramienta principal de control y gestión del riesgo en la cadena de suministro. El análisis de riesgos se realiza previo a la contratación. Según la criticidad del proveedor, se definen las actividades de control de acuerdo con los resultados del análisis.

El Mapa está compuesto por once variables, entre ellas la variable “riesgo país” formada por varios índices extraídos de Maplecroft y vinculados a factores diversos relacionados con los derechos humanos: discriminación en el lugar de trabajo, trabajo forzoso, esclavitud moderna, tráfico de personas, trabajo infantil, libertad de asociación y negociación colectiva, salud y seguridad ocupacional, salarios decentes, tiempo de trabajo decente, derechos de las minorías y trabajadores migrantes.

En 2022, la compañía ha evaluado a 59.223 empresas en derechos humanos a través del Mapa de Riesgos.

Integración de los resultados de las evaluaciones de impacto en los procesos internos

ACCIONA establece las siguientes actividades de control para prevenir y controlar el riesgo de incurrir en la materialización de los riesgos reales o potenciales:

- 1. Auto Declaración Responsable:** todas las empresas proveedoras de ACCIONA deben aceptar el documento Auto Declaración Responsable que incluye la aceptación expresa del cumplimiento con los Principios Éticos para Proveedores, Contratistas y Colaboradores.
- 2. Procedimiento de Evaluación y Homologación:** Para poder ser adjudicatario por encima de 400.000 €, las empresas deben completar satisfactoriamente el proceso de homologación y evaluación de proveedores, contratistas y colaboradores del grupo ACCIONA.
 - 2.1** Cuestionario de autoevaluación en materia de Sostenibilidad y Responsabilidad Corporativa: las empresas deben rellenar el cuestionario de autoevaluación relativo al cumplimiento con estándares internacionales. Si la respuesta no es satisfactoria,

impacta en el Mapa de Riesgo, impide la homologación del proveedor y activa el proceso de auditoría de acuerdo con el Protocolo de Auditorías de Cadena de Suministro.

- 2.2** Protocolo de Auditorías de Cadena de Suministro: las empresas que debido a su país de origen tienen un alto riesgo de incumplir los derechos humanos, deben ser auditados para proceder a su homologación. Estos proveedores son conocidos como MACS por sus siglas en inglés (Mandatory to be Audited Critical Suppliers/Proveedores Críticos a Auditar Obligatoriamente).
- 2.3** Adicionalmente, se realizan auditorías a otros proveedores no considerados como MACS por motivos de criticidad, recurrencia, decisión estratégica, entre otros. Las auditorías implican la verificación *in situ* del cumplimiento con los derechos humanos reconocidos internacionalmente y con las políticas, procedimientos y normativas de ACCIONA.

Bienestar de los trabajadores migrantes

Consciente del riesgo adicional que conlleva la contratación de trabajadores migrantes, desde 2015, ACCIONA cuenta con actividades de control específicas para garantizar su bienestar.

El Estándar sobre el Bienestar de los Trabajadores Migrantes establece los requisitos mínimos de cumplimiento, desde la identificación de una necesidad de contratación hasta la finalización de la relación contractual con los trabajadores migrantes. La finalidad de este estándar es mantener una cadena de suministro totalmente alineada con las políticas de ACCIONA en materia de derechos humanos. El Protocolo de Auditorías de Cadena de Suministro incluye auditorías específicas sobre el bienestar, el alojamiento, el respeto de los derechos humanos y el trato a los trabajadores de acuerdo con los requisitos mínimos establecidos en el Estándar sobre el Bienestar de los Trabajadores Migrantes.

Como consecuencia de la detección en 2021 de no conformidades relacionadas con el estándar, en 2022 se han reforzado dichas actividades, incluyendo:

- La revisión y actualización de los Principios Éticos de Proveedores, Colaboradores y Contratistas y del clausulado obligatorio para incluir un principio específico relativo al respeto de las condiciones de los trabajadores migrantes.
- La conformación de una Comisión formada por la Gerencia de Cadena de Suministro Sostenible y la Dirección Global de Sostenibilidad para abordar cualquier no conformidad.
- El refuerzo en materia de debida diligencia para las empresas de trabajo temporal en la nueva metodología y plataforma SCRMI (ver SCRMI: nuevo modelo de gestión de riesgos y oportunidades de la cadena de suministro enriquecido en ESG).

En 2022 se han detectado No Conformidades Graves (NCGs) por parte de 11 proveedores relacionados con el estándar. Se han diseñado planes de acción para todos ellos y cuatro han resuelto esas NCGs. El resto, o bien se encuentra en plazo de resolución, o pasarán a ser considerados como proveedores No Go.

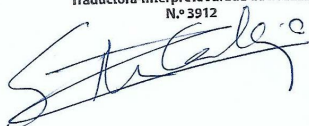
- 3. Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales:** el Sistema de Control interno de Salvaguardas Sociales incluye seis actividades de control específicamente diseñadas para garantizar que las acciones de debida diligencia que se describen con anterioridad se cumplen de acuerdo con las normas, procedimientos y políticas de la compañía. La dirección responsable de su realización y de evidenciar la adecuada ejecución de los controles es la Gerencia de Cadena de Suministro Sostenible.

Eliminación de los riesgos adversos reales

ACCIONA trabaja de forma conjunta con sus proveedores en la resolución de las No Conformidades Graves (NCGs) detectadas en las auditorías mediante planes de acción. En caso de no poder resolver las no conformidades en los plazos establecidos, el proveedor pasa a considerarse como No Go.

Las Políticas No Go establecen el conjunto de mínimos que determinan que, en caso de incumplimiento, una empresa no podrá ser contratada. Entre el conjunto de mínimos, se establece como criterio No Go el incumplimiento demostrado de los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, el incumplimiento demostrado de los mínimos de ACCIONA en materia de derechos humanos, o cualquier proveedor en país de riesgo y con un volumen de contratación superior a 400.000€ sin auditoría superada.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



No Conformidades Graves (NGCs) en Derechos Humanos

En 2022, ACCIONA ha realizado 170 auditorías a proveedores directos.

- El 69 % ha tenido 0 No Conformidades Graves.
- El 31 % restante se ha acogido a los distintos planes de acción. De este porcentaje, el 43 % ha resuelto totalmente sus NCGs, el resto o bien están en plazo de resolución, o han pasado a tener consideración No Go.

El mayor número de NCGs se ha producido en el ámbito de seguridad y salud, seguido de los principios y derechos fundamentales de los trabajadores.

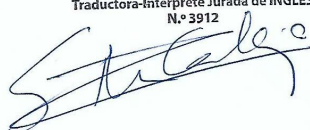
Seguimiento de la eficacia de las medidas y mejora continua

En 2022, se ha aprobado el nuevo modelo de gestión de riesgos y oportunidades de la cadena de suministro enriquecido en ESG, reforzando las actividades de control en relación con los derechos humanos (ver [SCRM: nuevo modelo de gestión de riesgos y oportunidades de la cadena de suministro enriquecido en ESG](#)).

Promoción y formación

Durante 2022 se ha vuelto a lanzar un curso específico sobre derechos humanos para proveedores. En 2022 se han impartido 14 horas de formación en las que han participado 7 proveedores.

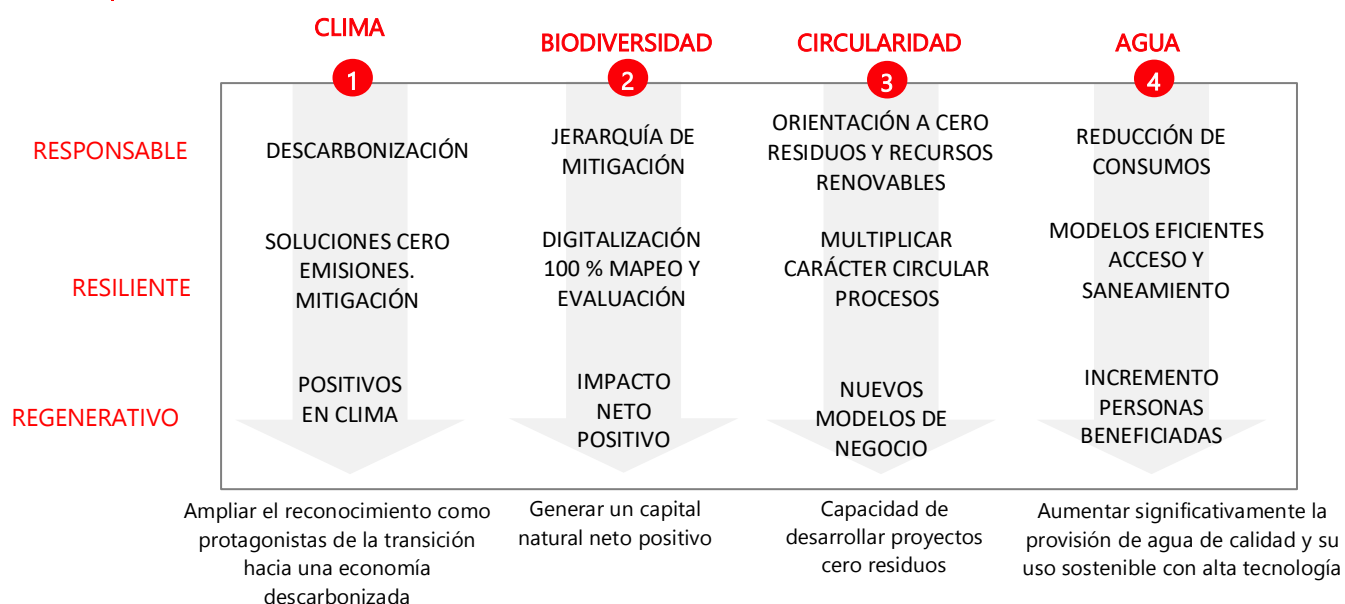
SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Planeta positivo

Invertir para regenerar el planeta

Los proyectos de ACCIONA buscan el impacto positivo en el planeta a través de modelos de negocio basados en la descarbonización, la conservación del agua y los ecosistemas y el uso circular de los recursos.



HECHOS DESTACADOS 2022

- > Reducidas las emisiones GEI en un 36 % (alcances 1 y 2) y en un 8 % (alcance 3*) respecto a 2017, en línea con el objetivo SBT a 2030 de reducción 1.5 °C, y compensadas las emisiones GEI de sus operaciones directas.
- > CapEx: 97,96 % de alineamiento sobre cifra elegible.
- > Implementada primera fase piloto de cuantificación de riesgos relacionados con la naturaleza-TNFD.
- > El 77 % de la generación de residuos fue destinada a su valorización y el 9 % de los recursos consumidos tuvo origen renovado o reciclado.
- > Plantación voluntaria acumulada de 223.753 árboles (2021-2022).
- > El consumo de agua superficial, subterránea y municipal en áreas de estrés hídrico se redujo en un 12 % con respecto a 2020.



RETOS PRINCIPALES 2023

- > Reducir las emisiones GEI, en línea con el objetivo SBT a 2030 de reducción 1.5 °C, y compensar las emisiones GEI de sus operaciones directas.
- > Invertir un 90 % del CapEx en actividades sostenibles según la taxonomía europea.
- > Implementar análisis de riesgos relacionados con la naturaleza en línea con las directrices del marco TNFD.
- > Destinar a valorización un 85% de los residuos generados.
- > Alcanzar un 16 % de consumo de recursos de origen renovable o reciclado.
- > Reducir el consumo de agua superficial, subterránea y municipal en un 12 % en áreas de estrés hídrico respecto a 2020.

* Categorías "Productos, servicios y materias primas; Bienes de capital; Actividad relacionada con el consumo energético (no alcance 1 ni alcance 2), Transporte y distribución aguas arriba, Viajes de empleados al trabajo y Uso de productos vendidos por la organización" que representan más de dos tercios del total de emisiones de alcance 3 de la compañía.

CLIMA

Mitigación del cambio climático				Adaptación al cambio climático			
Soluciones ACCIONA	Materialidad de Impacto	Materialidad Financiera		Soluciones ACCIONA	Materialidad de Impacto	Materialidad Financiera	
		Riesgo	Oportunidad			Riesgo	Oportunidad
	Crítico	<ul style="list-style-type: none"> Mayor carga regulatoria Reducción del valor de los activos 	<ul style="list-style-type: none"> Aumento de los ingresos Aumento del valor de los activos 		Crítico	<ul style="list-style-type: none"> Mayor carga regulatoria 	<ul style="list-style-type: none"> Aumento de los ingresos Reducción de costes de operación Aumento del valor de los activos
	Significativo	<ul style="list-style-type: none"> Reducción de ingresos 	<ul style="list-style-type: none"> Reducción del coste operativo 		Significativo	<ul style="list-style-type: none"> Reducción del valor de los activos Aumento del coste operativo 	<ul style="list-style-type: none"> Aumento de los ingresos Aumento del valor de los activos
	Significativo	<ul style="list-style-type: none"> Reducción del valor de los Activos 	<ul style="list-style-type: none"> Aumento del valor de los activos 		Significativo	<ul style="list-style-type: none"> Reducción del valor de los activos Aumento del coste operativo 	<ul style="list-style-type: none"> Aumento de los ingresos Reducción de ingresos
	Importante	<ul style="list-style-type: none"> Reducción del valor de los activos Aumento del coste operativo 	<ul style="list-style-type: none"> Aumento del valor de los activos 		Significativo	-	<ul style="list-style-type: none"> Aumento de los ingresos

Medida de ACCIONA: Significativo

ACCIONA ofrece soluciones sostenibles de infraestructura y energía renovable en todo el mundo. Su estrategia de negocio está alineada con las actividades que la Unión Europea identifica en su taxonomía como impulsoras de una economía descarbonizada y sostenible.

La organización comparte plenamente los objetivos de descarbonización de la economía a través de compromisos públicos, políticas, procedimientos concretos y objetivos y mediante un modelo de incentivos económicos ligados al logro de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) para directivos, gerentes, personal técnico y de soporte.

La estrategia frente al cambio climático de ACCIONA se supervisa y aprueba por el Consejo de Administración a través de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad. La revisión se efectúa en línea a lo establecido en la norma corporativa sobre el sistema de gestión, que define como prioridad asumir el liderazgo en la transición hacia modelos de negocio bajos en carbono.

La agenda climática de ACCIONA se materializa en los objetivos del Plan Director de Sostenibilidad (PDS) que, con una vigencia de cinco años, recoge una serie de iniciativas y compromisos que se gestionan desde la Dirección General Económico-Financiera y de Sostenibilidad y se reportan directamente a la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad.

Las metas principales del PDS 2025 en materia de cambio climático se sustancian en:

- Cumplimiento de la senda de reducción de las emisiones generadas, tanto propias como de la cadena de suministro, en el período 2017-2030 en consonancia con la Iniciativa Objetivos Establecidos por la Ciencia (SBTi, por sus siglas en inglés) de no elevar la temperatura global por encima de 1.5 °C y siendo *Net Zero Carbon* en 2040 (alcances 1 y 2; 2050 alcance 3).
- Alineamiento de la estrategia de inversión hacia actividades de mitigación y adaptación al cambio climático de forma que ACCIONA pueda clasificar el 90 % del CapEx dentro de la taxonomía europea en relación con estos dos objetivos ambientales.

La Política de Cambio Climático de la compañía considera prioritario liderar la transición hacia modelos de negocios bajos en carbono que reduzcan o mitiguen los efectos adversos del cambio climático. Esto incluye la adopción de unos objetivos globales ambiciosos en términos de reducción de emisiones y el desarrollo de proyectos, productos y servicios que contribuyan a la disminución de GEI y faciliten el acceso a la energía renovable.

ACCIONA también promueve la adaptación al cambio climático mediante el acceso al agua y a las infraestructuras resilientes bajo una serie de principios concretos. Estos son los más destacables:

- Impulso del ahorro en el consumo de energía y en la mejora de la eficiencia energética que abarca desde el I+D+i hasta todos sus productos y servicios e incluye a la cadena de suministro con el objetivo de reducir las emisiones de GEI.
- Fomento de la descarbonización del modelo de negocio a través de la compra de energía renovable, la optimización y reducción del uso de la energía y la compensación de sus emisiones.
- Gestión de los riesgos y oportunidades asociados al cambio climático a corto, medio y largo plazo con el fin de adoptar las medidas necesarias que garanticen la adecuación de sus negocios a los cambios físicos y transicionales previstos.



Más información: [Política frente al Cambio Climático](#)

Impactos, riesgos y oportunidades relacionados con el clima

ACCIONA promueve la adopción de objetivos globales ambiciosos para la descarbonización de la economía e incluye en su modelo de negocio y en el Sistema de Gestión de Riesgos y Oportunidades relacionadas con el cambio climático. La comunicación de su desempeño se realiza en conformidad con la guía de reporte de información climática de la Comisión Europea y de las recomendaciones del *Financial Stability Board*, a través de su Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera Relacionada con el Clima (TCFD, por sus siglas en inglés).



Más información: Capítulo [Gobierno de la Sostenibilidad y Materialidad](#) del presente informe.

Gestión de riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático

La gestión de riesgos climáticos en ACCIONA se realiza mediante la aplicación de un procedimiento corporativo específico que identifica, valora, prioriza y comunica a los órganos ejecutivos de la compañía los riesgos vinculados al cambio climático que podrían afectar al grupo y a sus centros.

A partir de ahí se establecen políticas de actuación y umbrales de tolerancia que garanticen el logro razonable de objetivos en horizontes temporales de corto (1 año), medio (5 años de vigencia de cada Plan Director de Sostenibilidad) y largo plazo (10 años conforme a observaciones de mega tendencias y metas ya establecidas como los Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi, por sus siglas en inglés).

Para la identificación de riesgos y oportunidades, ACCIONA emplea herramientas como el modelo digital de cambio climático que monitoriza las variables del clima - históricas y proyectadas - en distintos escenarios climáticos y con diversos horizontes temporales previstos en los últimos informes del Panel Intergubernamental para el Cambio Climático (IPCC, por sus siglas en inglés).

Este instrumento supervisa las variables de producción y financieras, la generación de emisiones y los consumos energéticos. También incluye referencias a las políticas climáticas y a los mercados de carbono de cada región. Adicionalmente, se emplean herramientas no integradas en el modelo digital para la identificación de requisitos legales.

La experiencia de los miembros del grupo evaluador, nombrados a través de la Dirección Global de Sostenibilidad, junto a las unidades de negocio, resulta indispensable en el proceso de análisis y gestión de riesgos de cambio climático. Mediante el empleo de las herramientas mencionadas, el grupo plantea una batería de situaciones de riesgo climático para todos los centros, grupos de centros y/o actividades de la compañía (o de su cadena de valor), atendiendo a su localización geográfica, tipo de actividad y vulnerabilidad y que se cuantifican a partir de una serie de indicadores clave.

Los escenarios climáticos más comúnmente utilizados para la identificación de situaciones de riesgo son tanto los provistos por los últimos informes del IPCC, como los generados en el marco de la Red de Bancos Centrales y Supervisores para la Ecologización del Sistema Financiero (NGFS, por sus siglas en inglés). De este último marco, ACCIONA considera prioritariamente el escenario *Current Policies* (riesgos físicos) y los escenarios NGFS *Delayed Transition* o *Divergent Net Zero* (riesgos transicionales) para la valoración de sus riesgos climáticos.

Las situaciones de riesgo climático con mayor probabilidad de ocurrencia y consecuencia económico-financiera y/o reputacional se consideran materiales e implican la realización de fichas específicas de tratamiento que informen directamente a los órganos de decisión de la compañía sobre la situación actual y las opciones para gestionar el riesgo (mitigación, adaptación, transferencia o aceptación del riesgo y coste estimado).

Una vez identificadas y analizadas, las situaciones de riesgo climático se integran en el Sistema de Gestión de Riesgos general de ACCIONA, donde se determina su tolerabilidad a partir de la estructura jerárquica presentada en el apartado de gobernanza.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

Estrategia: Riesgos y Oportunidades Climáticas

ACCIONA evalúa anualmente los riesgos y oportunidades climáticos más significativos para la compañía que, durante 2022, se identificaron considerando su impacto potencial y horizonte temporal, su alcance geográfico, por negocio y por las acciones iniciadas para su gestión.

Bajo estas consideraciones puede afirmarse que la estrategia de negocio de ACCIONA es resiliente al cambio climático, con un impacto moderadamente bajo con relación a los riesgos y alto en lo referente a las oportunidades.

Riesgos climáticos

El proceso de evaluación y gestión de riesgos relacionados con el cambio climático en 2022 se ha concretado en la evaluación de 136 situaciones de riesgo para todos los negocios de ACCIONA. Estos son los más destacados:

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Nº	Negocio	Países Principales	Escenario NGFS / Horizonte temporal	Categoría	Subcategoría	Descripción	Probabilidad de ocurrencia	Impacto financiero	Gestión del riesgo
1	Todos los negocios de ACCIONA	Aquellos donde ACCIONA opera	Escenario propio de ACCIONA. Evaluado para 2025	Riesgo Transicional	Reputación al. Política y Legalidad.	Incremento del coste de capital, reducción de la disponibilidad de capital y/o incremento del gasto operacional debido a una peor percepción del público en general (y del inversor en particular) sobre el desempeño de la organización con respecto a su objetivo de descarbonización, motivado por una falta de consecución de objetivo en la empresa.	Improbable	Leve [1-2 % sobre el resultado económico]	ACCIONA dedica un presupuesto específico para la ejecución de proyectos de reducción de emisiones de la compañía. Realiza un seguimiento continuo de los riesgos de desviación sobre su objetivo proponiendo soluciones. La inmensa mayoría del consumo eléctrico de ACCIONA ya es de origen renovable. Cuenta con mecanismos procedimentados de detección de riesgos relacionados con el incumplimiento de su objetivo de descarbonización desde la fase de oferta. Traslada al presupuesto de todos los proyectos situados en el 90% del rango más emitir una partida de coste asociado a la descarbonización del proyecto.
2	Construcción	España, México, Filipinas, Panamá, Chile, Perú, Estados Unidos, Noruega, Portugal y Polonia	Escenario <i>Current Policies</i> . Evaluado para 2030	Riesgo físico	Agudo	Incremento en el coste de ejecución de las obras de la división como consecuencia de la necesidad de protección y/o reposición de daños causados por el aumento en la periodicidad de determinados fenómenos climáticos como inundaciones, temporales, etc.	Probable	Insignificante [<1% de resultado económico]	La diversificación geográfica de la actividad constructiva de ACCIONA mitiga el impacto de este riesgo. Transferencia total o parcial del riesgo al cliente mediante la revisión previa a firma, la inclusión o mejora de las cláusulas del contrato relativas a la posible extensión de plazo/coste por fenómenos climatológicos adversos que, en caso de ser extremos, deberían considerarse "causa de fuerza mayor" con las correspondientes compensaciones al contratista. Contratación de pólizas de seguros con mejores coberturas para la transferencia de los riesgos a las compañías de seguros.
3	Construcción Oceanía	Australia y Nueva Zelanda	Escenario <i>Delayed Transition</i> . Evaluado para 2030	Riesgo Transicional	Mercado	Aumento del coste de explotación como consecuencia de la introducción de un precio/impuesto sobre el carbón generado por la flota de gasóleo y relacionado directamente con la huella de carbono de ACCIONA Oceanía.	Posible	Insignificante [<1% de resultado económico]	Adicionalmente a las medidas expuestas en el riesgo 1, se gestiona el riesgo mediante: La opción de compromisos de uso de electricidad renovable en nuevas licitaciones para reducir o eliminar las emisiones de alcance 2 y/o compensarlas con la contratación de LGC. Aplicación de medidas de maximización de la eficiencia mediante evaluaciones LEAN y planes de gestión de flotas <i>LinkedSite</i> . Transición a vehículos híbridos/eléctricos, combustibles alternativos y/o nuevas tecnologías en nuevas instalaciones y equipos.
4	Energía	España	Escenario <i>Current Policies</i> . Evaluado para 2030	Riesgo físico	Crónico	Disminución de la producción de electricidad por parte de las centrales hidroeléctricas en España debido a la disminución de la escorrentía y a la reducción de la optimización de la producción por la variación estacional.	Probable	Insignificante [<1% de resultado económico]	La diversificación geográfica de la actividad energética de ACCIONA mitiga el impacto de este riesgo. Gestión de embalses con predicción meteorológica que permita una mejor planificación y gestión de los embalses. Establecimiento de herramientas de vigilancia y control de los potenciales cambios de estacionalidad y en la producción.
5	Agua	México, Australia, Arabia Saudí, Argelia, Egipto, Panamá	Escenario <i>Delayed Transition</i> . Evaluado para 2030	Riesgo Transicional	Mercado	Incremento del coste operacional a causa de cambios regulatorios que exijan menores emisiones GEI en los procesos de captación, tratamiento y/o distribución del agua.	Improbable	Insignificante [<1% de resultado económico]	Implantación de mejoras operativas en centros en explotación (renovación de equipos, mejoras de proceso, etc.). Inclusión de criterios de evaluación de la eficiencia de equipos con impacto significativo y mejora del seguimiento y gestión de la energía con la herramienta de "business intelligence" y plataformas de gestión. La diversificación geográfica de la actividad de ACCIONA mitiga el impacto de los riesgos.
6	Energía	Todos los países donde opere	Escenario <i>Current Policies</i> . Evaluado para 2030	Riesgo físico	Crónico	Disminución de los ingresos por la reducción del recurso eólico y fotovoltaico necesario en la producción de electricidad debido a la variación estacional.	Improbable	Insignificante [<1% de resultado económico]	La diversificación geográfica de la actividad energética de ACCIONA mitiga el impacto de este riesgo.
7	Energía	Todos los países donde opere	Escenario <i>Current Policies</i> . Evaluado para 2030	Riesgo físico	Crónico	Disminución de la producción energética por daños en las infraestructuras ante el incremento de fenómenos meteorológicos extremos	Improbable	Insignificante [<1% de resultado económico]	Hay numerosas medidas de adaptación puestas en marcha. E: Elevación de las subestaciones en parques activos limitando las consecuencias de fenómenos climáticos extremos como las inundaciones. Contratación de seguros contra riesgos derivados de eventos climáticos extremos.

Seguimiento del riesgo de cambio climático en los proyectos de construcción de la compañía

Los proyectos de construcción de la compañía cuentan, desde 2018, con una herramienta de seguimiento periódico de identificación de riesgos y oportunidades mediante cuadros de mando que incluyen aspectos relacionados con el cambio climático.

La herramienta facilita la labor de gestión de los riesgos en cada proyecto. Primero, describiendo los riesgos y estableciendo el nivel de interconexión entre unos y otros y, en segundo lugar, visualizando la variación en el tiempo de los riesgos residuales (resultantes de la aplicación de medidas de mitigación) hasta la finalización de la obra.

Adicionalmente, la herramienta permite incorporar la metodología BIM para integrar la gestión de riesgos y oportunidades en el modelo. Permite también desplegar un importante trabajo colaborativo con la participación de los equipos de los proyectos y las áreas de soporte con independencia de su localización.

Hasta la fecha, esta herramienta se ha utilizado en 31 proyectos con más de 250 usuarios que han identificado y analizado más de 3.300 riesgos. La información que contiene la herramienta se integra en las aplicaciones de *Business Intelligence* (BI) que ACCIONA maneja para contribuir a la mejora de su desempeño global.

Oportunidades climáticas destacadas

Las oportunidades identificadas se incorporan al *core business* de la compañía, enfocado hacia el desarrollo de actividades que contribuyan a la mitigación y adaptación al cambio climático. Estas son las más destacadas identificadas por negocio de ACCIONA y geografías específicas:

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Nº	Negocio	Países Principales	Escenario NGFS	Categoría	Descripción	Tipo de impacto	Gestión de la oportunidad
1	Energía	EE. UU, México, Chile, España, Australia, etc.	<i>Delayed Transition // Divergent Net Zero</i>	Productos y servicios	Aumento de la demanda de tecnologías de generación renovable debido a los cambios en la normativa sobre el cambio climático.	Incremento de las ventas (Muy alto)	Compromiso de inversión en energías renovables de al menos 7.800M€ en capacidad instalada para el período 2021-2025, momento en el que ACCIONA pretende operar más de 20 GW de energía renovable. Los nuevos MW instalados supondrán un incremento de los ingresos. Esta estrategia seguirá creciendo más allá de 2025, con un objetivo de capacidad instalada >30 GW en 2030.
2	Infraestructuras	Arabia Saudí, Egipto, EAU, Argelia, Qatar.	<i>Current Policies</i>	Productos y servicios	Aumento de la demanda de infraestructuras de tratamiento de agua en regiones donde se prevé una mayor escasez a causa del cambio climático.	Incremento de las ventas (Alto)	Estructuración de la cartera de infraestructuras de tratamiento de aguas con notable presencia en los países identificados en los que actualmente se genera más de la mitad de la actividad económica. Esta oportunidad ha resultado en un 30% de aumento de las ventas anuales en 2022 respecto de 2020.
3	Infraestructuras	Brasil, EAU, Noruega, Ecuador, Australia, España, etc.	<i>Delayed Transition // Divergent Net Zero</i>	Productos y servicios	Aumento de la demanda de infraestructuras de transporte de bajas emisiones de CO ₂ debido a la previsible movilización de capital para invertir en actividades sostenibles de acuerdo con los requisitos de la taxonomía de la Unión Europea.	Acceso a financiación (Alto)	Estructuración de la cartera de proyectos de infraestructuras para el transporte público con un mayor peso de los proyectos alineados con la oportunidad detectada. La cifra de ventas alineada con la taxonomía para infraestructuras de bajas emisiones ha aumentado un 50% respecto de 2021.
4	Mobility	España	<i>Divergent Net Zero</i>	Mercados	Aumento de la demanda de servicios de movilidad eléctrica compartida debido a la mayor conciencia climática de los consumidores y a las mayores restricciones a otros tipos de vehículos.	Incremento de las ventas (Medio)	Ampliación paulatina de la flota de motos compartidas en volumen y número de ciudades. Este negocio ha aumentado un 34 % su cifra de ventas alineadas con la taxonomía respecto del 2021.
5	Energía	España, México	<i>Divergent Net Zero</i>	Mercados	Aumento de la demanda de servicios energéticos por parte de clientes industriales y municipales.	Incremento de las ventas (Medio)	Inversión en innovación para soluciones energéticas en las instalaciones de los clientes. Expansión del servicio a nuevos lugares y países. Respecto a 2021, esta oportunidad ha significado el aumento en un 327 % de la cifra de ventas para este negocio alineada con la taxonomía en 2022.
6	Energía	España	<i>Divergent Net Zero</i>	Productos y servicios	Demanda de nuevos puntos de carga para coches eléctricos por parte de clientes industriales y municipales.	Incremento de las ventas (Medio)	Ampliación paulatina de la representatividad del negocio de Cargacoches. Esta oportunidad ha significado el aumento, en más de un 560 %, la cifra de negocio alineada con la taxonomía respecto de 2021.



Más información. [Informe de Riesgos y Oportunidades relacionados con el Cambio Climático](#), alineado con las recomendaciones del TCFD

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912

Objetivos climáticos

Objetivo Net Zero

Los ambiciosos compromisos de reducción de emisiones de ACCIONA han sido aprobados por la iniciativa global *Science Based Targets* (SBTi).

La senda de reducción para las emisiones directas (alcance 1) y las derivadas del consumo de energía (Alcance 2 – *market-based*) de ACCIONA está fijada en un 60 % para 2030 en términos absolutos sobre los datos del 2017. El camino de reducción establecido para las emisiones de alcance 3³ se fijó en un 47 % para el año 2030 en términos absolutos sobre los datos del 2017. De acuerdo con la metodología *GHG Protocol*, ACCIONA no utiliza ningún tipo de compensaciones para cumplir con sus objetivos de reducción de emisiones.

En 2022, el objetivo anual marcado de reducción de emisiones ha sido de 23,07 % para las emisiones de alcance 1 y alcance 2 (*market-based*) y de un 18,08% de reducción para las emisiones de Alcance 3.

ACCIONA se adhirió en 2021 al *The Climate Pledge* (TCP) y reforzó su compromiso *Net Zero* en 2022, marcando el objetivo en alcanzar el *Net Zero* para 2040 en sus emisiones de alcance 1 y 2 (*market-based*) y para 2050 en sus emisiones de alcance 3.

El compromiso de alcanzar la total descarbonización de las operaciones se traduce en una reducción de las emisiones de alcance 1, 2 y 3 de un 90 % respecto a 2017 y en la absorción de las emisiones residuales generadas mediante soluciones basadas en la naturaleza.

Objetivos de alineamiento con la Taxonomía Europea de actividades sostenibles.

ACCIONA fijó como objetivo el alinear la estrategia de inversión hacia actividades de mitigación y adaptación al cambio climático de tal manera que la compañía pudiera clasificar el 90% del CapEx elegible alineado con la taxonomía europea.

Principales cifras taxonómicas


Las actividades sostenibles que ACCIONA desarrolla se alinean notablemente con los requisitos de la taxonomía europea y se enfocan especialmente en la mitigación y la adaptación al cambio climático, ya sea en el ámbito de la energía renovable, la construcción, la gestión del agua, el transporte, la vivienda, o en cualquier otra de sus capacidades técnicas.

Esta ha sido la proporción de actividades económicas elegibles según la taxonomía durante 2022:

- Volumen de negocios: 51,11 % elegible.
- OpEx: 63,28 % elegible.
- CapEx: 86,29 % elegible.

Por otro lado, el porcentaje de alineamiento con la taxonomía sobre la cifra elegible de las actividades de ACCIONA durante 2022 ha resultado como sigue:

- Volumen de negocios: 77,46 % de alineamiento sobre cifra elegible.
- OpEx: 89,23 % de alineamiento sobre cifra elegible.
- CapEx: 97,96 % de alineamiento sobre cifra elegible.

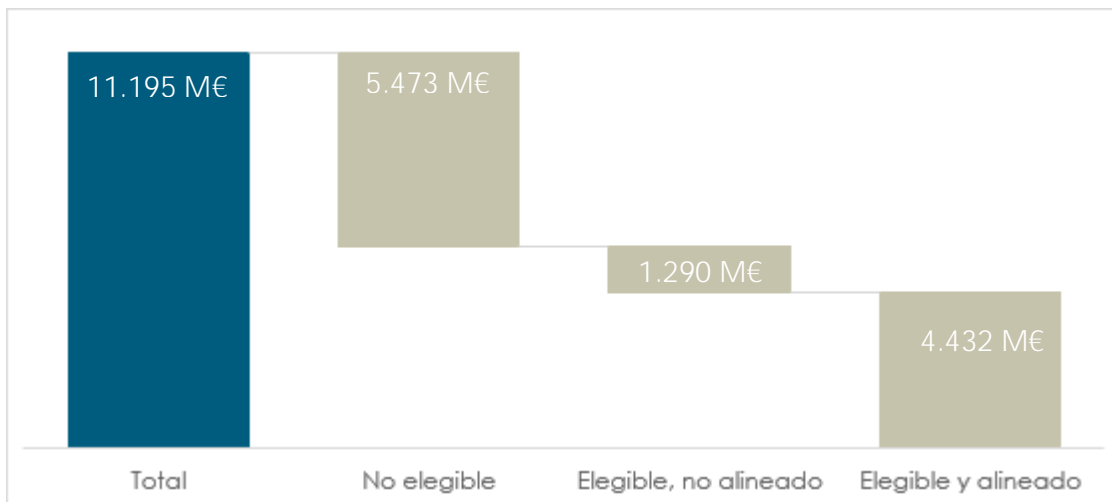
 **Más información.** La metodología de cálculo y el desglose de datos conforme al Anexo II del Reglamento delegado (UE) 2021/2178 de la Comisión de 6 de Julio de 2021 se encuentra en la sección de Anexos del presente informe.

Los siguientes gráficos muestran de manera esquemática los resultados de elegibilidad y alineamiento de las actividades de ACCIONA con la taxonomía. Las cifras absolutas de OpEx y CapEx presentadas a continuación atienden a definiciones específicas observadas bajo el Anexo I del Reglamento Delegado (UE) 2021/2178,

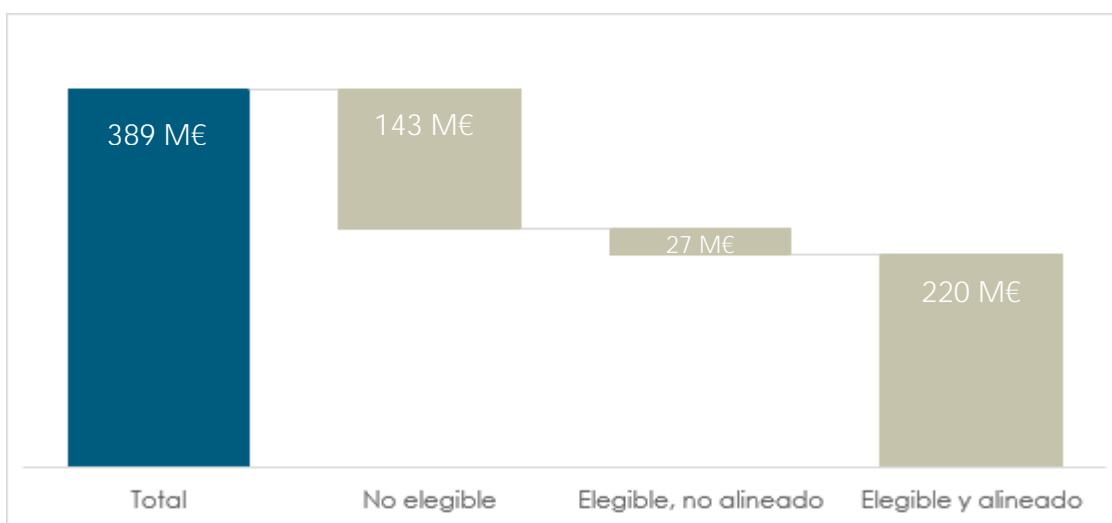
³ Categorías: *Productos, servicios y materias primas; bienes de capital; actividad relacionada con el consumo energético (no Alcance 1 ni Alcance 2), transporte y distribución aguas arriba; viajes de empleados al trabajo y uso de productos vendidos por la organización*, que representan más de dos tercios del total de emisiones de Alcance 3 de la compañía.

por lo que podrían diferir de las presentadas bajo título homónimo de los estados financieros de la compañía.

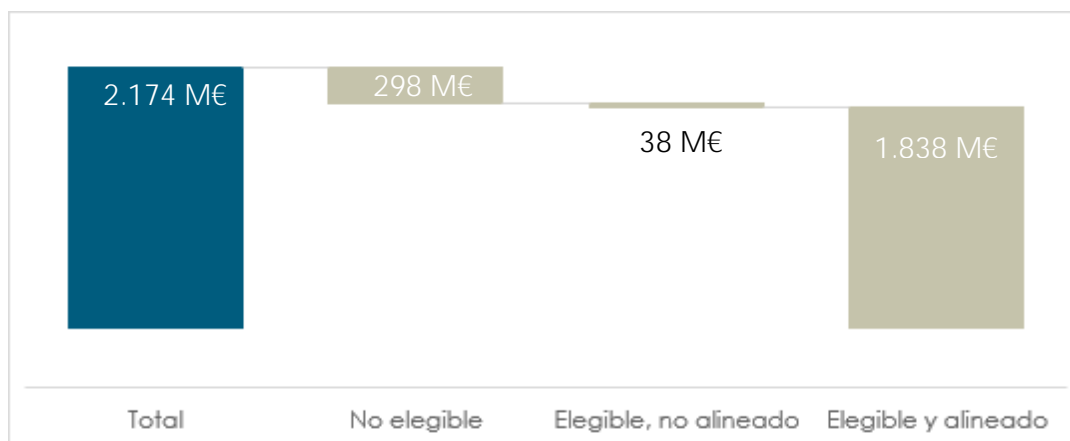
Volumen de negocio alineado con la taxonomía europea (M€)



OpEx alineado con la taxonomía europea (M€)



CapEx* alineado con la taxonomía europea (M€)



Más información. Ver sección de [Anexos](#) del presente Informe.

Precio interno del carbono

La fijación de un precio interno al carbono establece incentivos para el cumplimiento del compromiso de descarbonización y transformación modelo de producción y consumo de ACCIONA hacia un escenario antes de 2040. En ACCIONA este precio genera un coste real sobre los negocios, en función de sus emisiones de gases de efecto invernadero. Los ingresos que provienen de estos costes asociados se emplean en proyectos de descarbonización dentro y fuera de la compañía.

En 2022, ACCIONA actualizó su *Guía de Aplicación del Precio Interno del Carbono* en la que se determinan estas acciones principales:

- **De negocio a proyecto:** establecimiento de un objetivo de reducción de emisiones para cada negocio de la compañía y para aquellas instalaciones del grupo que representen el 90% de las emisiones totales de la compañía.
- **Precio suelo:** elaboración preceptiva de un presupuesto de carbono para todas las instalaciones que formen parte del grupo anterior. Este presupuesto se calcula a partir de un precio interno establecido en 7,5€/tCO₂e, que actúa como precio sombra.
- **Precio de liquidación en función del cumplimiento de objetivos:** liquidación por negocio de las emisiones generadas a un precio variable entre 7,5€/tCO₂e y 190€/tCO₂e en función del cumplimiento o no de los objetivos establecidos, para su contribución al fondo de descarbonización de la compañía.

Fondo para la descarbonización

Desde 2016, ACCIONA cuenta con un fondo cuyo presupuesto procede de la repercusión del precio interno del carbono en sus actividades. El fondo se destina a la adquisición de créditos de carbono para la compensación de las emisiones derivadas de su acción directa, pero desde 2020 también se ha dedicado a la inversión en proyectos para la reducción de su huella de carbono. En 2022, su importe ascendía a 1,3M€.

La financiación de iniciativas para la descarbonización a través del fondo se adjudica mediante un mecanismo interno de concurso. En una primera fase, un comité de selección decide qué propuestas son prioritarias según su impacto y rentabilidad para que, finalmente, un comité compuesto por miembros de la alta dirección determine la asignación de fondos a los proyectos de mayor potencial.

En 2022, han sido un total de 17 las iniciativas financiadas por el fondo de descarbonización, con un potencial de reducción de emisiones de alrededor de 16.000 tCO₂e y un período de desarrollo superior al año para algunos de los proyectos.

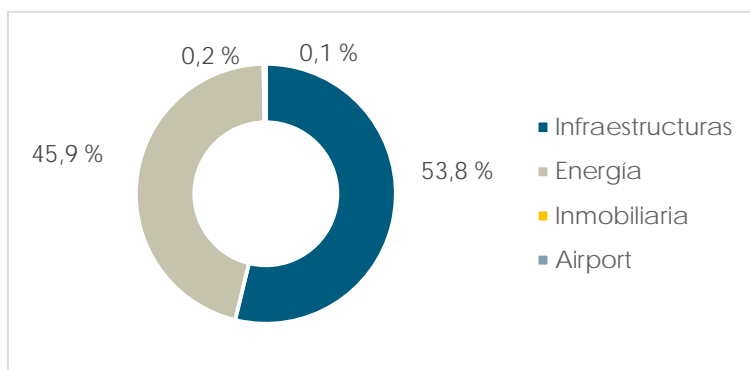
Estos son algunos de los proyectos articulados a partir del fondo de descarbonización:

- Piloto de enriquecimiento de biogás con hidrógeno verde resultante del proceso anaerobio de digestión de lodos de depuradoras para la obtención de biometano.
- Análisis de viabilidad técnica en obra del uso de alternativas de hormigón de bajas emisiones de

CO₂.

- Piloto de implantación de una herramienta de geolocalización de equipos de asistencia en tierra (GSE) en la actividad aeroportuaria.
- Desarrollo y testeo de un cuadro de mando integrado para monitorizar y gestionar los consumos de electricidad y combustibles en obra.
- Electrificación de equipos del parque de maquinaria.
- Construcción de planta piloto de concentración de salmueras con la implementación de un proceso energéticamente más eficiente.
- Piloto de instalación de grupos electrógenos portátiles de H₂/NH₃ verde.
- Piloto de reducción de emisiones de CH₄ y N₂O en plantas de combustión de biomasa a través de la monitorización continua de los niveles de combustión y el ajuste de parámetros asociados.

Emisiones reducidas por el fondo por división (%)



Emisiones GEI. Alcance 1, 2, 3 y emisiones totales

Emisiones GEI

Las emisiones GEI se calculan siguiendo los criterios definidos en el *GHG Protocol*, bajo el esquema de control financiero, consolidándose como CO₂ equivalente las emisiones correspondientes a todos los GEI relevantes para la compañía: CO₂, CH₄, N₂O, HFC y SF₆. El criterio de consolidación de los consumos energéticos y otras emisiones sigue el mismo criterio contable.

Los factores de conversión empleados son los que indican las siguientes iniciativas:

- Panel Intergubernamental para el Cambio Climático (IPCC), en el documento de Directrices IPCC de 2006 para los inventarios de gases de efecto invernadero.
- Inventario Nacional de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de España.
- Agencia Internacional de la Energía.
- Red Eléctrica de España.
- ACCIONA Green Energy.
- *Department for Environment, Food and Rural Affairs* de Reino Unido.
- Agencia Europea de Medio Ambiente.

Alcance 1 y 2

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

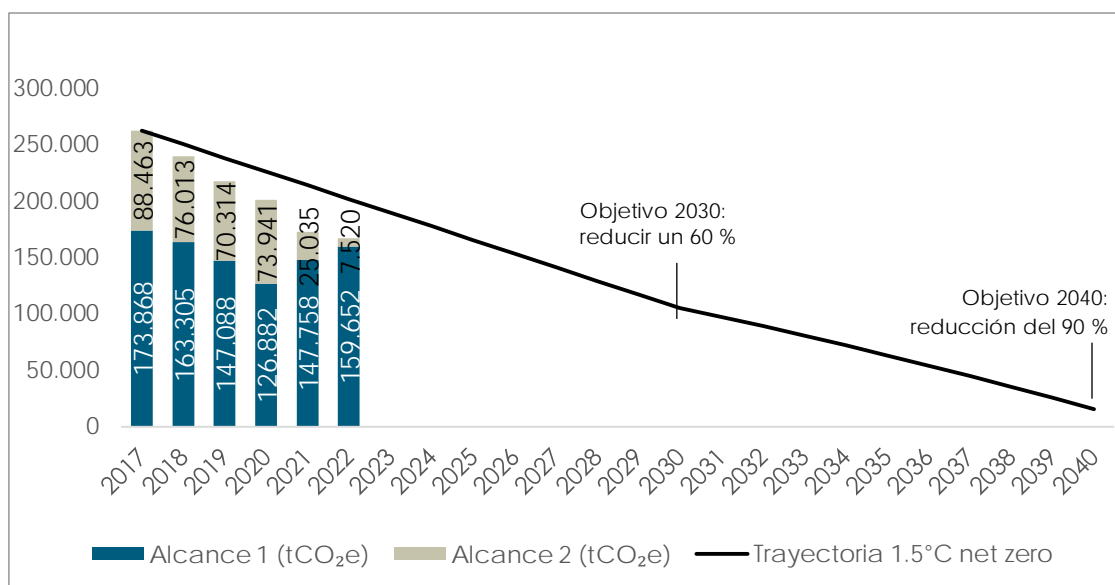
En 2022, las emisiones de alcance 1 de ACCIONA alcanzaron las 159.652 tCO₂e y emisiones de alcance 2 *market-based* de ACCIONA alcanzaron las 7.520 tCO₂e. El total de emisiones de alcance 1 +2 representa un 36 % menos respecto al año base 2017 cumpliendo así con la senda de descarbonización de la compañía y en consonancia con su objetivo basado en la ciencia a 2030. Por otro lado, las emisiones de alcance 2 *location-based* fueron de 139.733 tCO₂e.

La intensidad de emisiones de alcance 1 y 2 en 2022 fue de 14,9 tCO₂e/ventas.

Las emisiones biogénicas de 2022 fueron de 482.890 tCO₂ como resultado de la combustión de biocombustibles.

Ninguna actividad de ACCIONA se encuentra regulada bajo esquemas que contemplen el uso de derechos de emisión.

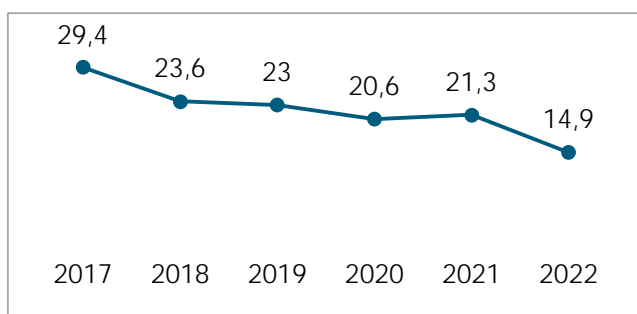
Evolución de las emisiones generadas de alcance 1 y 2 (tCO₂e)



Durante 2022 se han recalculado las emisiones del año base 2017 a consecuencia de un cambio estructural en el perímetro de la compañía, de acuerdo a lo especificado en *GHG Protocol*. Por este motivo, se han recalculado también las emisiones históricas. Esta actualización ha sido considerada en la revisión del objetivo *SBTi*. Las emisiones en el año base, resultan en 262.332, siendo 173.868 alcance 1 y 88.463 de alcance 2 (*Market Based*, cifras calculadas con decimales y redondeadas).

Con respecto a los datos de 2021, las emisiones de GEI han disminuido en gran medida debido a una fuerte reducción en las emisiones de alcance 2 que compensa el pequeño incremento de las de alcance 1. Esta reducción de alcance 2 ha sido posible gracias a la adquisición de electricidad de origen renovable.

Intensidad de emisiones GEI alcances 1 y 2 (tCO₂/ventas)



Alcance 3

En 2022, ACCIONA fijó un objetivo basado en la ciencia de reducción de emisiones de GEI de alcance 3 del 18,08 % respecto al año de referencia 2017 para el siguiente conjunto de categorías: productos, servicios y materias primas; bienes de capital; actividad relacionada con el consumo energético (ni alcance 1, ni alcance 2); transporte y distribución aguas arriba; viajes de empleados al trabajo y uso de productos vendidos por la organización.

La cifra de emisiones de alcance 3 para estas seis categorías ha descendido en un 8,44 % respecto a 2017 (dato 2017: 1.995.590 tCO₂e), mientras que para el conjunto de emisiones de alcance 3 sufre un ascenso del 8 % debido principalmente a una mayor generación de emisiones en activos arrendados a la organización.

Con respecto al año pasado sufre un aumento en su cifra de emisiones de alcance 3, atribuibles al mayor volumen de compras, derivado de una mayor actividad de la compañía. No obstante, en 2022 ACCIONA ha continuado con la implantación de medidas para reducir las emisiones de alcance 3: empleo de herramientas de análisis de ciclo de vida en el diseño de los proyectos, inclusión del riesgo de cambio climático (variables MA/CO₂) en el mapa de riesgo de proveedores⁴ y puesta a disposición de proveedores cursos formativos sobre sostenibilidad.

Emisiones de alcance 3 de las categorías relevantes para ACCIONA (tCO₂e)

Categoría	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Productos, servicios y materias primas	947.033	764.918	948.031	993.471	945.462	1.005.761
Bienes de Capital	630.764	299.156	400.978	255.640	338.729	522.997
Actividad relacionada con el consumo energético (no alcance 1 ni alcance 2)	147.461	25.109	26.626	23.375	16.210	75.272
Transporte y distribución aguas arriba	203.034	48.443	37.179	27.976	35.312	120.934
Residuos de la organización	14.861	10.451	3.764	6.189	8.234	9.641
Viajes de negocios	17.190	17.785	14.336	3.973	6.153	10.592
Viajes de empleados al trabajo	55.568	61.957	61.487	60.198	65.009	64.188
Activos arrendados a la organización	486.985	557.942	649.565	589.267	962.694	823.312
Uso de productos vendidos por la organización	11.730	57.252	18.347	25.658	31.768	38.009
Residuos derivados de	144	191	155	161	91	107

⁴ Más información en el capítulo Liderazgo exponencial-Cadena de suministro

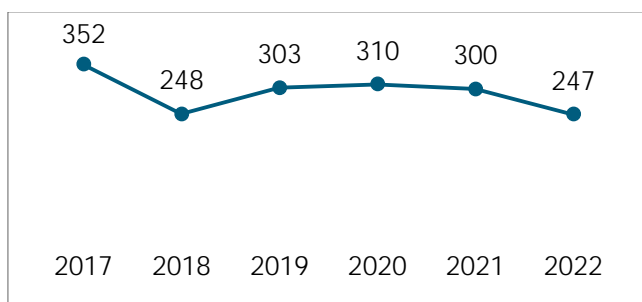
los productos vendidos por la organización

Inversiones	39.040	19.346	26.775	29.804	27.022	94.076
Total (tCO₂e)	2.553.810	1.862.551	2.187.243	2.015.714	2.436.684	2.764.889

Se consideran irrelevantes para ACCIONA los siguientes conceptos: transporte y distribución aguas abajo; procesado de productos vendidos; activos arrendados por la organización y franquicias, debido a que no se realizan estas actividades o a que ya se incluyen sus emisiones en los alcances 1 y 2 o en otra categoría de alcance 3.

La categoría Uso de productos vendidos por la organización ha sido recalculada para años anteriores con el fin de incluir la venta de motos de Silence.

Intensidad de emisiones GEI alcance 3 (tCO₂/ventas)



Otras emisiones generadas

Las emisiones globales de NOx en 2022 fueron de 2.542 toneladas, las de SOx de 198 toneladas, las de PM₁₀ de 111 toneladas y las de SF₆ de 0,024 toneladas.

La compañía se ha marcado como objetivo reducir este tipo de emisiones un 2,5 % respecto a las cifras de 2017 (descontando actividades ya no atribuibles a ACCIONA). La meta se ha cumplido para SF₆.

Evolución de otras emisiones (t)

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
NOx	14.683	1.767	1.673	1.539	2.040	2.542
SOx	3.351	248	193	141	135	198
PM ₁₀	958	76	74	51	77	111
SF ₆	0,094	0,050	0,059	0,055	0,032	0,024

Los datos de 2018 de NOx incluyen actividades que ya no son atribuibles a la compañía. Descontando estas actividades las cifras serían: 1.762 toneladas.

Descontando las actividades ya no atribuibles a ACCIONA las cifras de 2017 resultan (NOx: 1.797t; SOx: 185t; PM10: 79t; SF6: 0,094t).

Indicadores relacionados con el cambio climático

Consumo energético propio

En 2022, ACCIONA consumió 2.432.669 MWh de energía, de los cuales un 79,89 % ha provenído de fuentes renovables.

El objetivo de reducción de emisiones GEI de la compañía (reducción del 23,07 % frente a la cifra de 2017) implica de manera intrínseca un objetivo de reducción de su consumo energético no renovable. Este objetivo se ha cumplido en el mismo sentido que el objetivo de emisiones de alcance 1 y 2.

Consumo energético y mix (MWh)

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
--	------	------	------	------	------	------

Renovable	1.594.417	1.582.844	1.508.909	1.517.395	1.843.960	1.784.884
Combustible biomasa	1.189.752	1.220.269	1.179.469	1.249.749	1.271.356	1.287.921
Combustible biogás	27.920	87.134	102.484	2.200	2.217	29.642
Combustible bioetanol	0	0	0	0	0	1.626
Combustible biodiesel	187	1.621	1.627	10.099	3.757	15.676
Hidrógeno	-	-	-	-	-	14
Total combustibles renovables	1.217.859	1.309.024	1.283.580	1.262.048	1.277.330	1.334.879
Electricidad	376.558	273.819	225.329	255.347	566.630	450.005
No renovable	3.703.120	1.246.577	559.234	505.682	630.333	647.785
Combustible diésel	2.328.900	406.516	384.702	294.627	481.586	535.693
Fuel oil	5.281	9	1.317	3.779	0	1.913
Combustible gas natural	79.388	43.923	39.293	26.485	42.716	40.235
Combustible gasolina	23.003	19.516	25.648	25.941	31.448	26.967
Combustible propano	4.324	23	41	14	27	11
Combustible GLP	0	0	0	0	2.939	827
Total combustibles no renovables	2.440.896	469.987	451.001	350.846	558.716	605.646
Electricidad	1.262.224	776.589	108.233	154.836	71.617	41.750
District Heating	-	-	-	-	-	389
Total (MWh)	5.297.537	2.829.421	2.068.143	2.023.077	2.474.293	2.432.669

Los datos de 2017 y 2018 incluyen actividades que ya no son atribuibles a la compañía. Descontando estas actividades las cifras serían:

- Renovable 1.562.568 (2017) y 1.521.103 (2018)
- Electricidad renovable 344.709 (2017) y 212.079 (2018)
- No renovable 727.538 (2017) y 599.270 (2018)
- Combustibles no renovables 528.401 (2017) y 445.529 (2018)
- Electricidad no renovable 199.137 (2017) y 153.741 (2018)
- Total 2.290.105 (2017) y 2.120.373 (2018)

Intensidad energética

La intensidad energética de origen fósil de la compañía se ha situado en 58 MWh/M€ ventas, mientras que la intensidad energética de origen renovable fue de 159 MWh /M€ de ventas.

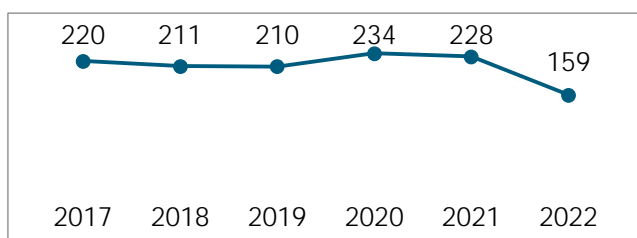
La intensidad energética (total), resultante de la suma de las dos anteriores es de 217 MWh/M€ ventas.

Intensidad energética por ingresos netos (MWh/M€ de ventas)

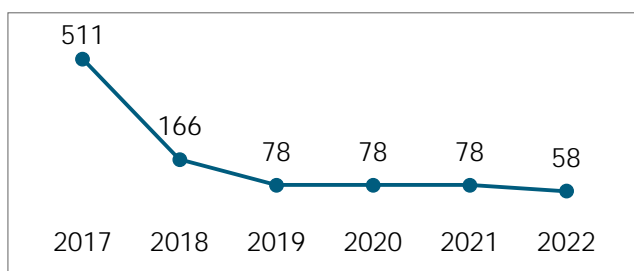
Intensidad energética Renovable

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912





Intensidad energética No Renovable



Consumo energético de terceros

A continuación, se presentan los consumos de energía externos a la organización más relevantes, calculados de acuerdo con las categorías de alcance 3 de la compañía.

El objetivo de reducción de emisiones GEI de alcance 3 de la compañía implica de manera intrínseca un objetivo de reducción de su consumo energético externo.

Consumo energético externo (MWh)

Categoría	2018	2019	2020	2021	2022
Productos, servicios y materias primas	3.146.573	4.042.020	4.088.407	4.428.129	4.550.349
Bienes de Capital	1.175.302	1.582.766	1.002.310	1.381.229	1.902.354
Actividad relacionada con el consumo energético (no alcance 1 ni alcance 2)	143.618	151.082	140.601	81.819	335.521
Transporte y distribución aguas arriba	183.085	139.819	103.463	128.672	403.963
Residuos de la organización	38.583	13.896	22.847	30.400	35.591
Viajes de negocios	69.933	56.434	16.002	24.642	42.098
Viajes de empleados al trabajo	236.978	236.219	236.757	255.676	252.022
Activos arrendados a la organización	40.404	1.684.416	1.476.799	2.193.532	2.194.444
Uso de productos vendidos por la organización	184.604	87.414	114.339	129.052	113.872
Residuos derivados de los productos vendidos por la organización	707	573	596	336	395
Inversiones	117.670	173.801	189.593	139.576	268.194
Total (MWh)	5.337.457	8.168.440	7.391.714	8.793.063	10.098.803

Se consideran irrelevantes para ACCIONA los conceptos de transporte y distribución aguas abajo; procesado de productos vendidos; activos arrendados por la organización y franquicias debido a que no se realizan estas actividades o a que ya se incluyen sus consumos en los de la compañía o en otra categoría de consumo energético externo.

La categoría Uso de productos vendidos por la organización ha sido recalculada para años anteriores con el fin de incluir la venta de motos de Silence.

Las cifras de 2018 incluyen o excluyen actividades cuya atribución a la compañía como consumo energético de terceros ha cambiado. Con la atribución actual las cifras serían:

Activos arrendados a la organización: 1.284.962 (2018). Total: 6.582.010 (2018)

Producción de energía renovable y emisiones evitadas

A finales de 2022, ACCIONA contaba con 11.826 MW de potencia renovable instalados, generando 23.910 GWh. Esta producción renovable ha evitado⁵ la emisión a la atmósfera de 13,2 millones de toneladas de CO₂e, 9.065 tNO_x, 25.086 tSO_x y 226 tPM₁₀.

Emisiones evitadas por país mediante la generación de electricidad renovable

Países	Potencia instalada (MW)	Producción (GWh)	Emisiones evitadas (tCO ₂ e)
Australia	603	1.075	953.931
Canadá	181	524	347.935
Chile	922	2.137	1.802.236
Costa Rica	50	226	210.994
Croacia	30	70	33.146
Estados Unidos	1.493	2.160	1.292.379
Egipto	186	435	190.204
España	5.796	11.720	5.118.497
Hungría	24	40	20.934
India	164	354	322.199
Italia	156	240	106.194
México	1.480	3.723	1.877.789
Polonia	101	217	168.223
Portugal	165	364	144.492
R. Dominicana	58	0	0
Sudáfrica	232	484	497.369
Ucrania	100	74	67.534
Vietnam	84	67	65.507
TOTAL	11.826	23.910	13.219.563

*El cálculo de los totales ha sido realizado teniendo en cuenta todos los decimales de cada una de las filas de la tabla, por lo que la suma de las filas puede ser ligeramente distinta al total mostrado

AGUA

Agotamiento de los recursos hídricos

Soluciones ACCIONA	Materialidad de Impacto	Materialidad Financiera	
	Resultado del asunto analizado	Riesgo	Oportunidad
	Significativo	• Reducción del valor de los activos	• Aumento de ingresos
Media de ACCIONA: Informativo			

A su característica de recurso natural limitado, el agua une la propiedad de ser irremplazable. ACCIONA desarrolla su estrategia de gestión hídrica atendiendo tanto a su papel de gestor integral del ciclo del agua como a su cualidad de consumidor, a la disponibilidad del recurso, a su calidad y al equilibrio de los ecosistemas en los que se encuentra.

⁵ Estas emisiones corresponden a las que se habrían dado si la producción de electricidad de ACCIONA en cada país se hubiese generado mediante el mix eléctrico fósil de este.

La compañía lidera el sector de tratamiento del agua a través de su implicación en el diseño, construcción y operación de plantas de tratamiento de agua potable, depuradoras de aguas residuales, plantas desaladoras por ósmosis inversa y tratamientos terciarios para reutilización del agua. Lo hace, además, fortaleciendo el foco en los servicios a las ciudades.

ACCIONA explora soluciones innovadoras y aplica las últimas tecnologías en tratamiento de agua en paralelo al impulso de la digitalización del sector, que considera esencial para alumbrar procesos de tratamiento de agua más eficientes y sostenibles.



Más información: [Soluciones ACCIONA Agua](#)

Políticas en materia de agua y recursos marinos

ACCIONA cuenta con la Política de Agua, aprobada por la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad del Consejo de Administración y cuyo principal objetivo es contribuir al derecho humano de acceso al agua potable y al saneamiento.

Los principios recogidos en esta política pueden resumirse en:

- Gestión responsable y eficiente del agua.
- Comunicación transparente de los resultados obtenidos de la gestión integral del agua.
- Cumplimiento de la legislación y la normativa vigente en materia de agua.
- Apoyo del desarrollo de marcos regulatorios que favorezcan la gestión sostenible del recurso.
- Establecimiento de mecanismos de control y evaluación de la gestión eficiente y el uso responsable.
- Soporte al desarrollo y uso de nuevas tecnologías.
- Integración del uso y gestión del agua en la estrategia de gestión de riesgos de la compañía.
- Sensibilización y concienciación sobre el uso sostenible de los recursos hídricos a través de colaboraciones con los grupos de interés.
- Traslado de esta política a toda la cadena de valor.

La estrategia de gestión de ACCIONA en materia de agua destaca por el cumplimiento estricto de la legislación, la gestión responsable y eficiente, el establecimiento de objetivos específicos a través de su Plan Director de Sostenibilidad, el desarrollo e inversión en nuevas tecnologías, la integración del agua en la gestión de riesgos ESG, la extensión de sus principios a la cadena de valor y la comunicación transparente.



Más información: [Política Agua](#)

Además, ACCIONA establece medidas de prevención para minimizar posibles impactos sobre las especies presentes en los ecosistemas fluviales y otras masas de agua, además de crear normas de respeto al régimen de caudales ambientales en línea con los requisitos técnicos marcados por la administración ambiental competente.

La compañía adopta medidas de prevención como la depuración de aguas previa al vertido o la instalación de sistemas que mejoren la conectividad entre tramos fluviales. El objetivo es minimizar posibles afecciones sobre las especies de los ecosistemas acuáticos.

Los procesos que garantizan el cumplimiento de las condiciones de captación y vertido de aguas forman parte de los sistemas de gestión ambiental que la compañía implementa, verifica y certifica según el estándar internacional ISO 14001.

Objetivos en materia de agua y recursos marinos

El objetivo en materia de agua y recursos marinos de ACCIONA, establecido en el Plan Director de Sostenibilidad 2025, se centra en el aprovechamiento del recurso hídrico y la reducción del consumo propio en aquellos países que se encuentran en situación de estrés hídrico debido a la baja disponibilidad de agua.

En 2022, este objetivo se tradujo en la reducción de un 11 % del consumo de agua superficial, subterránea y municipal en países con estrés hídrico respecto a 2020.

Consumo de agua

Usos del agua en ACCIONA

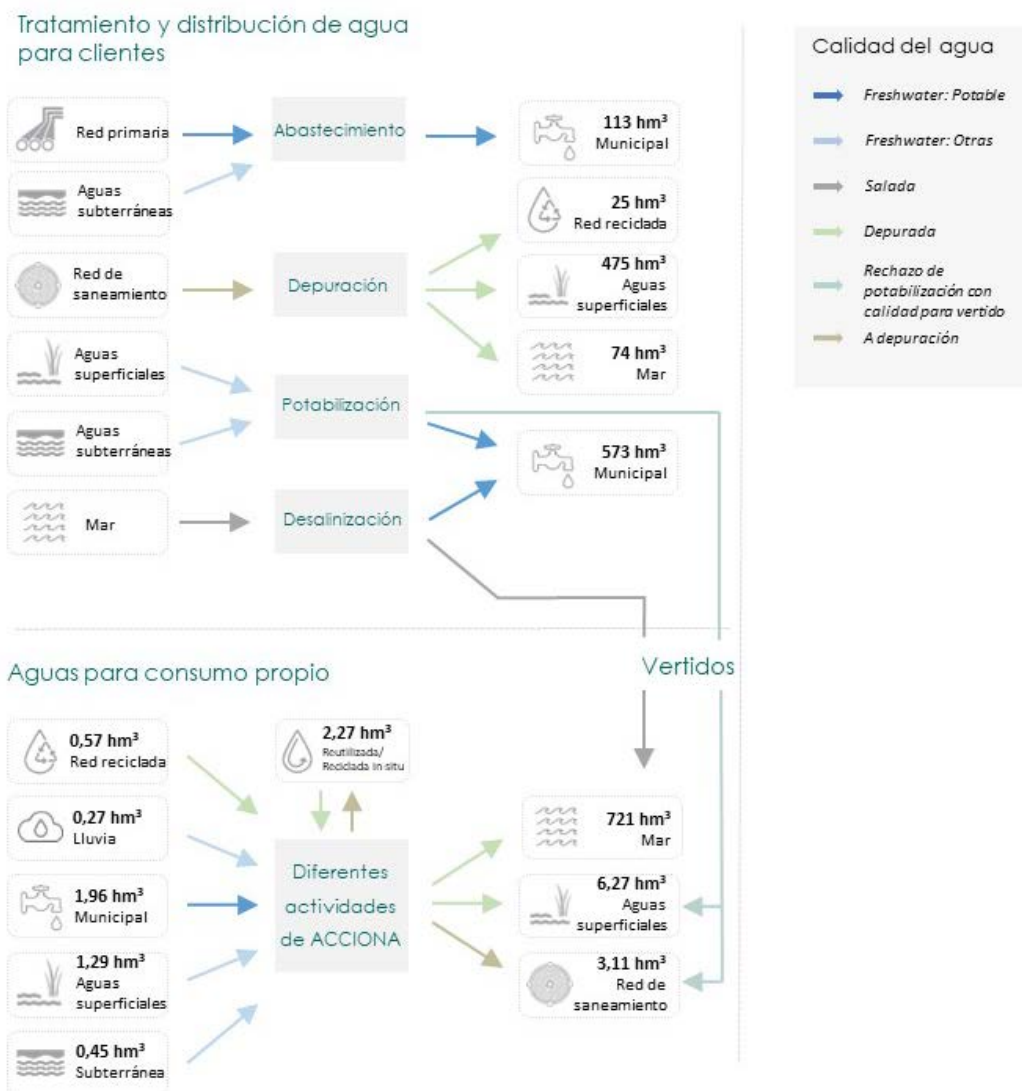
En el ámbito de sus actividades, ACCIONA lleva a cabo tres usos distintos del agua:

- 1. Tratamiento y distribución de agua para clientes:** se incluyen las aguas captadas en las actividades desalinizadoras, potabilizadoras, depuradoras o servicios de abastecimiento operadas por la compañía para cubrir la demanda de sus clientes. La principal característica de estas aguas es el acondicionamiento de su calidad a niveles aptos para el consumo humano o a niveles de descontaminación establecidos legalmente.
- 2. Aguas para consumo propio:** el destino del agua es el consumo propio en las instalaciones de la compañía. Este uso incluye captaciones de aguas tipo *freshwater* como la municipal, superficial y subterránea. Las fuentes de agua que no agotan las reservas naturales disponibles, como el agua de lluvia, el agua reciclada de red y el agua reutilizada o reciclada *in situ* complementan las aguas empleadas para consumo propio.
- 3. Vertidos:** relativas al remanente de las aguas para consumo que no han sido evaporadas o incorporadas a ningún activo de la compañía y que salen de sus instalaciones según lo especificado en las correspondientes autorizaciones de vertido. Todos los vertidos de la compañía cumplen los criterios de las correspondientes autorizaciones en este ámbito.

Usos del agua 2022

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912





Tratamiento y distribución de agua para clientes

En 2022, el volumen de agua tratada por ACCIONA ascendió a 1.149 hm³, aumentando respecto al año pasado como consecuencia principalmente de la entrada en operación y mantenimiento de la planta de depuración de aguas residuales de Gabal el Asfar, en Egipto, que incrementa en más del 52 % la producción de agua depurada.

Por otro lado, el agua distribuida a partir de redes primarias y fuentes de agua subterránea ascendió a los 113 hm³ que, en comparación con el año pasado, representa un aumento del 23 %.

Aguas para consumo propio

El volumen de aguas para consumo propio se ha incrementado, especialmente en las categorías de reciclada y reutilizada *in situ*, como consecuencia de las actividades de la planta de Gabal el Asfar, en Egipto, la cual utiliza parte del agua tratada para su propio mantenimiento.

Igualmente, ACCIONA ha calculado los consumos de agua (superficial y subterránea) asociados a sus proveedores, resultando en 16 hm³ para sus proveedores directos y en 62 hm³ para el total de su cadena de suministro.

En 2022, un 46 % del total de aguas para consumo propio en ACCIONA tuvo como orígenes el agua de lluvia, el agua reciclada de red y el agua reutilizada o reciclada *in situ*.

Vertido y masas de agua afectadas significativamente por captación

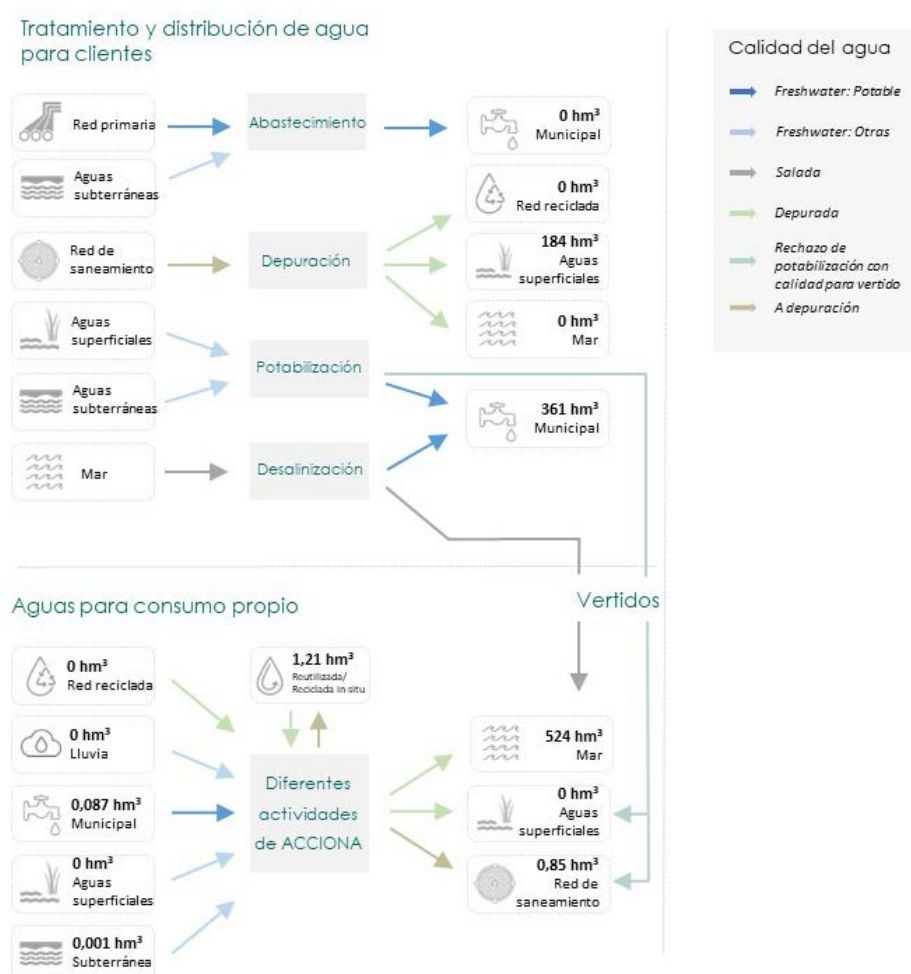
En ACCIONA es necesaria la captación y vertido de agua para el desarrollo de determinadas actividades:

- Producción de energía eléctrica renovable en centrales hidroeléctricas, donde el agua se reincorpora al cauce sin alteración en su composición después de su paso por la planta.
- Suministro de agua potable a través de estaciones de tratamiento especializadas (ETAP) y desalinizadoras de agua de mar (IDAM)
- Ejecución de obras.

La generación de vertidos ha supuesto 730.692.712 m³, disminuyendo con respecto al año pasado debido a la finalización del proyecto en Al-Khobal 1. Se incluyen en este apartado los vertidos de salmuera de las plantas desalinizadoras, los cuales, de hecho, conforman el mayor porcentaje de estos.

Consumo de agua en países con estrés hídrico

Usos del agua en ACCIONA en países con estrés hídrico



Tratamiento y distribución de agua para clientes

En 2022, el volumen de agua tratada por ACCIONA en países con estrés hídrico ascendió a los 545 hm³, representando el 47 % sobre la actividad total de tratamiento de aguas para clientes de ACCIONA. Los procesos de producción de agua en países con estrés hídrico se centran en la desalación del agua de mar en Arabia Saudí, Argelia, Qatar y Emiratos Árabes Unidos (EAU) y en la potabilización y depuración en Egipto.

El volumen de agua tratada en 2022 ascendió respecto del año pasado debido principalmente a la entrada en operación y mantenimiento de la planta de depuración de aguas residuales de Gabal el Asfar, en Egipto, que aumenta casi en un 50 % la producción de agua depurada.

Aguas para consumo propio

El volumen de agua empleada para consumo propio de ACCIONA en países con estrés hídrico ascendió a 1.294.230 m³, del cual un 93 % tuvo como orígenes el agua de lluvia, el agua reciclada de red y el agua reutilizada o reciclada *in situ*.

Esta cifra se ha incrementado, especialmente en las categorías de reciclada y reutilizada *in situ*, como consecuencia de las actividades de la planta de Gabal el Asfar, en Egipto, la cual utiliza parte del agua tratada para su propio mantenimiento.

ACCIONA contaba en 2022 con un objetivo de reducción del consumo de agua superficial, subterránea y municipal en países con estrés hídrico del 11 %. Esta reducción finalmente ha alcanzado un valor del 12 %.

Vertidos (masas de agua afectadas significativamente)

La generación de vertidos en zonas de estrés hídrico ha disminuido en 2022 respecto del año anterior. Los vertidos de salmuera de las plantas desalinizadoras representan un 97 % de la totalidad de los vertidos, debido a que conforman el mayor porcentaje de sus residuos.

Plantas desalinizadoras en países con estrés hídrico

ACCIONA continúa desarrollando su actividad frente a la demanda de infraestructuras de tratamiento de agua en regiones con estrés hídrico o con proyección de escasez a causa del cambio climático.

Durante 2022, ACCIONA ha finalizado las labores de construcción y comenzado la operación de la desaladora de Shuqaiq 3 en Arabia Saudí, con una producción de 450 millones de litros al día de agua potable.

Además, se ha iniciado la construcción de la desaladora Jubail 3B que alcanzará una producción de 570 millones de litros de agua potable al día cuando entre en funcionamiento.

ECONOMÍA CIRCULAR

Economía circular			
Soluciones ACCIONA	Materialidad de Impacto	Materialidad Financiera	
	Resultado del asunto analizado	Riesgo	Oportunidad
	Importante	<ul style="list-style-type: none"> Aumento de coste de materias primas 	<ul style="list-style-type: none"> Reducción de coste de materias primas
	Importante	<ul style="list-style-type: none"> Aumento de coste de materias primas Mayor coste operacional 	<ul style="list-style-type: none"> Reducción del coste de materias primas
	Importante	<ul style="list-style-type: none"> Pérdida de cuota de mercado Menor coste operacional 	<ul style="list-style-type: none"> Aumento de los ingresos
Media de ACCIONA: Informativo			

Un modelo de economía circular busca mantener el valor de los productos y materiales durante el mayor tiempo posible, reducir al mínimo los residuos y conservar los recursos dentro de la economía, una vez que un producto ha llegado al final de su vida útil para volverlo a utilizar repetidamente y continuar creando valor.

En el ámbito de las infraestructuras, la transición hacia una economía circular no sólo permitirá una importante reducción del uso de los recursos naturales y del impacto ambiental, sino que también implicará una oportunidad económica derivada de la ventaja competitiva y, si se desarrollan los procesos adecuados, posibilitará una mejor restitución y regeneración del capital natural.

Nuestro compromiso circular

Desde 2021, ACCIONA cuenta con una Política de Economía Circular que establece un marco de actuación enfocado en la regeneración de los entornos y en la creación de balances energéticos renovables positivos al eliminar materiales vírgenes. Su aspiración es la circularidad completa de los materiales que se incorporan a los procesos.

La ambición de avanzar en estos objetivos se traduce en priorizar la reducción del empleo de recursos y en aumentar el uso de materiales renovables y reciclados, agua reciclada y energía de origen renovable en sus procesos. De esa forma se otorga una nueva vida a los residuos entendidos como potenciales materias primas, integrando la economía circular en la gestión de riesgos ESG.

Los principios definidos por la Política de Economía Circular se concretan en:

- Emplear tecnología para optimizar y adoptar una perspectiva de ciclo de vida que permita innovar los materiales en la fase de diseño.
- Utilizar energía renovable, incrementar la productividad de las operaciones, colocar un foco especial en el mantenimiento, dar valor a los materiales y desarrollar un enfoque de aprovisionamiento funcional. Todo ello, imitando en lo posible el comportamiento de la naturaleza para optimizar la circularidad de las operaciones.
- Impulsar nuevos modelos de negocio e inversión, promover, compartir y cocrear, buscando nuevos usos para materiales complejos que permitan promover el desempeño de los ecosistemas locales.
- Renaturalizar espacios degradados por las operaciones.
- Apoyar el desarrollo normativo en torno a la economía circular, estableciendo objetivos y rindiendo cuentas, además de impulsar el desarrollo de declaración ambiental del producto para colaborar en la promoción de la economía circular.



Más información: [Política de Economía Circular de ACCIONA](#)

Objetivos en materia de economía circular y uso de recursos

Bajo el Plan Director de Sostenibilidad 2025, ACCIONA se ha propuesto incrementar los esfuerzos en el ámbito de la economía circular reduciendo a la mitad la cantidad de residuos no valorizados respecto de 2020, además de duplicar el porcentaje de recursos renovables y/o reciclados que la compañía consume.

En 2022 este compromiso se ha traducido en los siguientes objetivos:

1. Reducción de un 20 % de los residuos peligrosos y no peligrosos no valorizados generados respecto de 2020.
2. Empleo de al menos un 14 % de recursos con un origen reciclado/renovable.

Acciones y recursos en materia de economía circular y uso de recursos

Las políticas ambientales de ACCIONA persiguen el impulso de cambios en los procesos que promuevan la huella positiva de las actividades de la compañía en el planeta. Algunas de las actuaciones que lleva a cabo ACCIONA y que constatan su desempeño en este ámbito son:

1. Generación de energía renovable a partir de fuentes inagotables como el sol o el viento y de residuos agrícolas y/o forestales.
2. Producción de agua potable a partir del agua de mar en regiones con estrés hídrico mediante las mejores técnicas de eficiencia energética disponibles y depuración de las aguas residuales mediante un tratamiento que preserva y mejora el capital natural, facilitando su reutilización.
3. Desarrollo de infraestructuras que benefician y mejoran la eficiencia del transporte, la generación energética renovable y su distribución, la gestión de residuos y la sostenibilidad de las ciudades.

4. Suministro de servicios de movilidad eléctrica compartida, mantenimiento de infraestructuras, gestión energética y recogida segregada de residuos que incluye su transporte, clasificación y valorización.

Asimismo, ACCIONA optimiza la circularidad de sus procesos de tal manera que:

- Emplea herramientas de análisis de ciclo de vida (ACV) que permiten evaluar y reducir el impacto de sus desarrollos, así como el consumo de materia y energía. En 2022, ACCIONA realizó 7 ACVs.
- Minimiza su gasto energético de origen fósil.
- Racionaliza su consumo de agua y emplea fuentes hídricas alternativas que evitan el agotamiento de los recursos existentes.
- Proporciona una segunda vida a los residuos y subproductos derivados de sus procesos: tierras, escombros, cenizas, escorias, restos vegetales o lodos de depuradoras.
- Maximiza la utilidad de los materiales y emplea recursos sostenibles como los áridos reciclados; renovables, como la madera certificada FSC (*Forest Stewardship Council*) y la biomasa, o avanzados, como los composites que reducen al mínimo la cantidad de componentes utilizados.
- Desarrolla una intensa labor de I+D+i en todas sus áreas de actividad, mejorando la eficiencia de sus procesos y el rendimiento de los recursos empleados.
- Utiliza la digitalización como catalizador de oportunidades circulares en la construcción mediante tecnologías como BIM (*Building Information Modelling*), la automatización de maquinaria o la impresión 3D.
- Colabora estrechamente con sus grupos de interés en materia de formación y sensibilización sobre economía circular.

Principios de la economía circular aplicados en la construcción del CEIP de Torrevieja

El Colegio Público de Enseñanza Infantil y Primaria (CEIP) de Torrevieja se ha diseñado a partir de criterios sostenibles que convierten al centro educativo en un referente de descarbonización:

- Uso de acero *verde*, con un 93 % de contenido reciclado y, potencialmente, con una generación de CO₂ un 36 % menor que la media sectorial.
- Compra de hormigón *verde*, que genera un 40 % menos de emisiones que los hormigones convencionales, manteniendo idénticas propiedades estructurales.
- Valorización del material extraído en la fase de excavación y reutilización para rellenos de obra.

Consumo de recursos y generación de residuos

El siguiente esquema muestra, a semejanza del gráfico de *circularity gap* de Circle Economy⁶, el proceso de los flujos de materiales en ACCIONA en 2022.

Flujos de materiales en ACCIONA



Flujos de materiales en ACCIONA

Consumo de recursos

En 2022, ACCIONA consumió un total de 12.882.454 toneladas de recursos, cifra que supone un aumento respecto a la del año pasado. El porcentaje de materiales con origen renovable se ha situado en el 9 % en 2022.

	2018	2019	2020	2021	2022
Total recursos (toneladas)	17.403.599	5.452.965	8.440.914	8.882.855	12.882.454
Recursos reciclados o renovables (toneladas)	5.065.995	490.135	923.038	2.415.460	1.188.065

⁶ The Circularity Gap Report: <https://www.circularity-gap.world/>

Recursos reciclados o renovables (%)	29 %	9 %	11 %	27 %	9%
--------------------------------------	------	-----	------	------	----

Reciclados o renovables: biomasas, madera certificada (FSC o similar), tierras, áridos, aceros, papel y cartón reciclados

Generación y gestión de residuos

En 2022, la compañía generó un total de 72.330 toneladas de residuos peligrosos. Esto supone un significativo aumento respecto a la cifra de 2021 (25.880 toneladas), lo que se debe en gran medida a materiales contaminados por amianto en obras de Oceanía. Por otro lado, se generaron 9.897.906 toneladas de residuos no peligrosos, de las que 2.248.899 fueron enviadas a vertedero y 7.649.007 fueron valorizadas (reutilización, reciclaje u otras vías). Esta última cifra supone el 77 % del total de la generación de residuos no peligrosos. El aumento en la generación de residuos respecto al año pasado se debe al mayor movimiento de tierras en centros como la obra de construcción de la línea 6 de metro en Sao Paulo (Brasil).

Cabe destacar la reutilización de 29.107 toneladas de escorias y de 3.012 toneladas de cenizas que representan el 100 % de las escorias y cenizas legalmente valorizables generadas en las plantas de biomasa de ACCIONA.

Generación y gestión de residuos

	2018	2019	2020	2021	2022
Total residuos no peligrosos (toneladas)	9.602.772	3.784.469	6.269.769	8.497.787	9.897.906
Residuos no peligrosos a vertedero (toneladas)	4.053.423	940.177	1.457.220	1.103.724	2.248.899
% Vertedero residuos no peligrosos	42 %	25 %	23 %	13 %	23 %
Residuos no peligrosos valorizados (toneladas)	5.549.349	2.844.293	4.812.549	7.394.063	7.649.007
% Valorización residuos no peligrosos	58 %	75 %	77 %	87 %	77 %
Total residuos peligrosos (toneladas)	8.633	2.761	5.071	25.880	72.330
Residuos peligrosos a vertedero (toneladas)	-	-	4.380	10.228	53.191
% Vertedero residuos peligrosos	-	-	86 %	40 %	74 %
Residuos peligrosos valorizados (toneladas)	-	-	691	15.652	19.138
% Valorización residuos peligrosos	-	-	14 %	60 %	26 %

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



BIODIVERSIDAD

Biodiversidad y Conservación			
Soluciones ACCIONA	Materialidad de Impacto	Materialidad Financiera	
	Resultado del asunto analizado	Riesgo	Oportunidad
	Significativo	<ul style="list-style-type: none"> Reducción de los ingresos Mayor carga regulatoria 	<ul style="list-style-type: none"> Aumento del valor de los activos
	Significativo	<ul style="list-style-type: none"> Aumento de coste de materias primas Mayor carga regulatoria Reducción de ingresos 	<ul style="list-style-type: none"> Aumento del valor de los activos
	Importante	<ul style="list-style-type: none"> Aumento de coste de operaciones Mayor carga regulatoria 	<ul style="list-style-type: none"> Reducción de coste de materias primas

Medio de ACCIONA: Informativo

El Plan Director de Sostenibilidad (PDS) marca el compromiso de ACCIONA con la protección y restauración de la biodiversidad, aspirando a generar un *Impacto Neto Positivo (Net Positive Impact)* en todos los proyectos de la compañía a través de la aplicación de la jerarquía de mitigación y de soluciones basadas en la naturaleza.

ACCIONA está comprometida con alcanzar el objetivo *No Net Loss* (a medio plazo) y el *Net Gain o Net Positive Impact* (en el medio-largo plazo) en biodiversidad y los servicios ecosistémicos. El cumplimiento estricto de la legislación en materia de impacto medioambiental asegura la minimización de estas afecciones y los mecanismos de los sistemas de gestión ambiental certificados de ACCIONA fortalecen, superando incluso, este cumplimiento. No obstante, la existencia de determinados impactos residuales no evitables puede escapar a los requisitos legislativos existentes en algunas geografías. En este sentido, ACCIONA trabaja en la evolución de sus sistemas de gestión ambiental de manera que también este tipo de impacto sea evitado, reducido, restaurado o compensado, extendiendo sus compromisos a proveedores, contratistas y colaboradores.

En línea con el compromiso anterior, ACCIONA cuenta con un objetivo de *No Gross Deforestation*, entendiendo la importancia de la reducción de la deforestación mundial, incluida la asociada a los productos y servicios básicos que genera, comercializa y/o vende la compañía.

Este compromiso se traduce en la plantación de un millón de árboles (adicionales a los ya contemplados como medida de compensación en alguno de los proyectos) durante los 5 años de vigencia del PDS. De esta manera, ACCIONA aspira a alcanzar el objetivo *No Net Deforestation* compensando la pérdida de biodiversidad con futuras plantaciones voluntarias.

Política en materia de biodiversidad y ecosistemas

ACCIONA, a través de su Política de Biodiversidad promueve la conservación y el uso responsable del patrimonio natural, no solo como medio necesario para el desarrollo económico y el progreso social, sino también como un bien clave y de alto valor por sí mismo.

Los principios establecidos en la política se enmarcan en los siguientes temas:

- Conservación, protección y mejora del medio natural a través de actuaciones específicas.
- Control y compensación de los impactos generados por las actividades de la compañía.
- Divulgación y fomento del conocimiento y la formación de la conservación de la biodiversidad, poniendo en valor y comunicando las actuaciones desarrolladas, así como potenciando las buenas prácticas.
- Colaboración con administraciones públicas, comunidades locales, organizaciones sociales y otros grupos de interés para desarrollar actuaciones de conservación sensibilización e investigación en relación con la biodiversidad.



Más información: [Política de Biodiversidad](#)

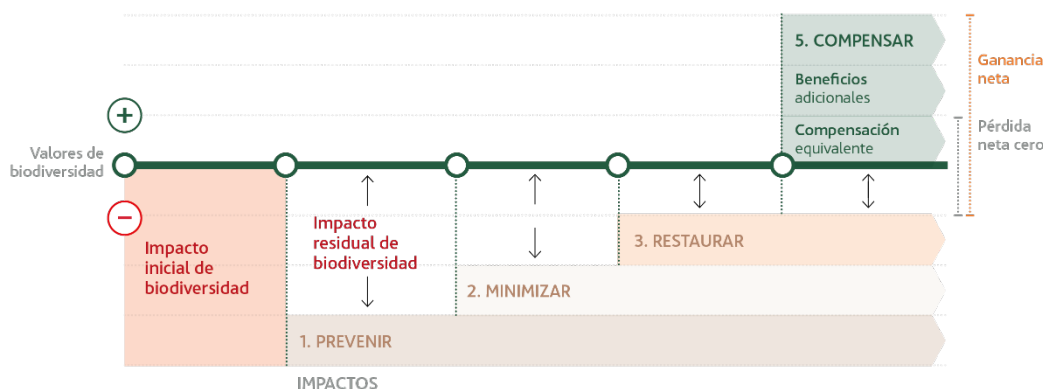
Jerarquía de mitigación en biodiversidad

ACCIONA prioriza la estrategia de jerarquía de mitigación de impactos sobre la biodiversidad. Para ello, identifica y previene los posibles efectos negativos, minimiza aquellos que no han podido evitarse, aplica acciones de restauración y toma medidas de compensación en línea con su Política de Biodiversidad.

Asimismo, la compañía desarrolla planes de vigilancia ambiental para el control y seguimiento de las iniciativas realizadas.

Esquema de jerarquía de mitigación

Esquema de jerarquía de mitigación



Gestión de riesgos relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas

En el Sistema de Gestión de Riesgos de la compañía se integran las variables y los riesgos relacionados con la biodiversidad a través del procedimiento específico de Gestión de Riesgos ESG. De este procedimiento se concluye que:

- Del total de riesgos y centros evaluados, un 16 % de la puntuación de riesgo es otorgada por la variable ESG “Biodiversidad y Áreas Protegidas”.
- Los países con mayor promedio de riesgo de la variable ESG “Biodiversidad y Áreas Protegidas” para los centros de ACCIONA son: Costa Rica, Hong Kong, Croacia y Portugal.

La variable ESG “Biodiversidad y Áreas Protegidas” se configura a partir del nivel de biodiversidad existente, la protección que ofrecen las designaciones de conservación y el grado de escrutinio asociado a las mismas en relación con la geolocalización de la instalación evaluada.

Además, durante 2022, ACCIONA ha llevado a cabo la realización de cuatro proyectos piloto para la evaluación de riesgos relacionados con la naturaleza siguiendo la metodología desarrollada en el marco del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (TNFD, por sus siglas en inglés).

Marco TNFD: Gestión de Riesgos relacionados con la naturaleza en cuatro proyectos piloto de ACCIONA

El Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (TNFD, por sus siglas en inglés) es una iniciativa global impulsada por la necesidad de integrar los riesgos relacionados con la naturaleza en las decisiones financieras y empresariales.

Para tal fin, el TNFD plantea una serie de desarrollos que habrán de completarse a finales de 2023 y que se articulan a través de la metodología LEAP, fundamentada en cuatro pasos: *Locate* (localizar actividades y ecosistemas donde se producirán las actividades), *Evaluate* (identificar impactos y dependencias), *Assess* (analizar los riesgos y las oportunidades) y *Prepare* (comunicar resultados y reporte a inversores).

Durante 2022, ACCIONA ha liderado el desarrollo de cuatro proyectos piloto en los que ha tratado de implementar los principios de gestión de riesgos relacionados con la naturaleza a partir de la información ya publicada por el TNFD. Esto ha permitido obtener una primera versión de metodología interna de aplicación sobre sus actividades.

Para la realización de los proyectos piloto se han seguido las cuatro fases mencionadas anteriormente:

Locate

En esta fase se persiguió la identificación de las cuatro instalaciones que más sentido tendría analizar.

Para ello se intersecó la localización de los más de 1.000 proyectos de la compañía con hasta 10 capas de información geográfica relacionadas con la identificación de biomas, el nivel de protección o el nivel de degradación ambiental en cada una de las localizaciones. A estas intersecciones se añadió información de bases de datos públicas que cuantifican el impacto/dependencia potencial de diversas actividades económicas sobre/de diferentes aspectos medioambientales, generando un sistema de clasificación por puntos que priorizaba la selección de proyectos. También se tuvo en cuenta para este piloto la identificación de proyectos que recogieran la diversidad de actividades desarrolladas en la compañía y la rapidez y accesibilidad a la información de detalle.

Los proyectos empleados en el piloto han sido:

- Planta Eólica de Gouda, Sudáfrica, con más de 46 aerogeneradores instalados.
- Planta Fotovoltaica de Amaraleja, España, con una capacidad de 45,78 MWp.
- Construcción de Bunbury Out Road Ring (BORR), Australia, para la conexión de diferentes autopistas.
- Planta desalinizadora de Copiapó, Chile, por sistema de ósmosis inversa.

Evaluate

En esta etapa se procedió a evaluar las posibles dependencias de servicios proporcionados por la naturaleza, así como los potenciales impactos sobre ella -tanto los directos, como los generados en la cadena de suministro- para cada proyecto.

Para la evaluación de dependencias se partió del análisis realizado en la fase anterior, seleccionando para cada proyecto aquellos servicios ecosistémicos de mayor relevancia potencial. A continuación, se procedió a identificar los elementos de la naturaleza que proporcionarían esos servicios ecosistémicos. Seguidamente, se asignaron métricas con las que evaluar (cuantitativamente o cualitativamente) los elementos identificados que servirían de indicador del grado de dependencia. Este análisis se efectuó también sobre la cadena de suministro de manera más cualitativa.

Para la evaluación de impactos directos, ACCIONA partió igualmente del análisis realizado en la fase anterior, seleccionando para cada proyecto aquellos impactos de mayor relevancia potencial. A continuación, se generaron escenarios de impacto para - a partir de métricas de actividad del proyecto relacionadas con el uso de elementos del medio, métricas de caracterización del estado del medio e indicadores relacionados con el grado de gestión medioambiental del proyecto- crear un sistema de puntuación y clasificación de impactos directos.

En cuanto a la evaluación de impactos indirectos generados en la cadena de suministro, la caracterización se realizó a partir de modelos *input-output* limitados a dos tipos de presión medioambiental (uso de la tierra y cambio climático) en combinación con un modelo de conversión de presión medioambiental en indicadores de impacto sobre la abundancia de especies (MSA).

Para el piloto llevado a cabo, en tres de los proyectos se identificaron dependencias *a priori* relevantes de los servicios de estabilización del suelo, control de la erosión y regulación climática, principalmente en relación con la transformación del suelo que implicarían. En lo relativo a los impactos directos, el mayor impacto potencial estaría representado por el proyecto de construcción seguido del proyecto de desalinización destacando los impactos potenciales relacionados con la degradación de espacios protegidos y la afección a la calidad del agua. En cuanto a los impactos de la cadena de suministro, se evalúan como poco apreciables los impactos derivados de la incidencia climática en comparación con los que inciden en el uso de la tierra, con resultados similares de impacto tanto en las plantas de generación renovable como en el proyecto de construcción.

Assess

A lo largo de esta fase se identificaron y cuantificaron los riesgos físicos y transicionales relacionados con la naturaleza para cada uno de los proyectos a corto, medio y largo plazo. Adicionalmente se llevó a cabo una prospección de oportunidades no ligadas a un proyecto en concreto.

Para el planteamiento de las diferentes situaciones de riesgo se tomó como punto de partida el output obtenido en la fase anterior, aunque también se utilizó información derivada de las evaluaciones ambientales de cada uno de los proyectos. Como norma general, para las dependencias se evaluaron situaciones de riesgo físico mientras que los impactos derivaron en riesgos transicionales.

En lo tocante a cada situación de riesgo planteada, se evaluó la probabilidad de ocurrencia en tres plazos distintos de acuerdo con la metodología ya existente para la evaluación de riesgos en ACCIONA, considerando la severidad de cada situación de modo cuantitativo de acuerdo con la relevancia de la dependencia/impacto asociado. La combinación de probabilidad y ocurrencia determinó el riesgo inherente de cada situación planteada, que en una fase posterior fue contrastada y modificada a partir de entrevistas con los responsables de cada uno de los proyectos.

Tras el proceso llevado a cabo bajo los estándares de evaluación de riesgos de la compañía, ninguna de las 96 situaciones de riesgo analizadas resultó relevante para ACCIONA (bien porque el impacto no lo era, bien porque la gestión medioambiental llevada ya a cabo minimizaba la probabilidad de ocurrencia o la severidad).

Aun así, y considerando únicamente el riesgo inherente, destacaron las siguientes:

- En el corto plazo, un incremento de costes derivado de mayores necesidades de reporte por la presencia de ACCIONA en ecosistemas protegidos. Esto aplica especialmente para el parque eólico y las potenciales infracciones por afección a especies protegidas.
- En el medio y largo plazo siguen destacando los riesgos transicionales relacionados con incumplimientos legales derivados de la aparición de figuras de protección (que no aplicarían para el caso de la obra). En el caso de los físicos cabría destacar la mayor exposición a eventos extremos en el parque eólico que derivaría de la pérdida de cobertura vegetal en el área.

Prepare

En lo relativo a esta etapa del proyecto, el objetivo no fue tanto caracterizar la información recopilada a partir de lo estipulado por el TNFD, como analizar el *gap* existente en la compañía ante estos requisitos. En este sentido se han detectado oportunidades de mejora. Algunas de ellas han sido determinadas como de fácil implementación: las relacionadas con la gobernanza, el reporte de resultados y el seguimiento de objetivos. Otras, tales como la implementación de nuevas métricas de seguimiento a nivel de proyecto y la estandarización de los procesos de identificación de dependencias, impactos riesgos y oportunidades se estiman más complejas de implementar

Planes de acción y recursos de las políticas relacionadas con la biodiversidad y los ecosistemas

Los proyectos de ACCIONA tienen en cuenta la conservación, protección y restauración de los hábitats y ecosistemas que puedan verse afectados por sus instalaciones.

A lo largo de 2022, ACCIONA ha protegido y recuperado 90 hectáreas en el ámbito de sus acciones de conservación, protección y restauración que conllevan el incremento neto del capital natural. Asimismo, el negocio de servicios ha realizado la restauración, limpieza y mantenimiento ambiental de 1.209 hectáreas de alto valor ecológico.

Las actuaciones de regeneración de hábitats, así como otros trabajos de integración paisajística o reforestación de zonas degradadas o desprovistas de vegetación que se realizaron en 2022, resultaron en un total de 1.014.907 plantaciones, de las que 145.564 correspondieron a plantaciones de árboles de carácter voluntario (adicionales a los 78.189 árboles plantados de manera voluntaria en 2021).

Con estas plantaciones voluntarias, ACCIONA avanza en el cumplimiento del compromiso establecido en el Plan Director de Sostenibilidad sobre la plantación y monitorización del crecimiento de un millón de árboles durante los cinco años de vigencia del PDS. Esta acción impulsará la gestión y mitigación de los riesgos de deforestación de cara a socios, proveedores y otros grupos de interés.

Mejora del ecosistema acuático en la carretera E6 Ranheim – Vaernes.

Las actuaciones de ACCIONA en el proyecto de actualización de la carretera E6, en el tramo *Ranheim – Vaernes*, han permitido la mejora del ecosistema acuático en la región de *Trondelag*, Noruega.

Las labores de restauración se han enfocado en:

- La recuperación de la continuidad de los ecosistemas riparios en 8 cauces afectados por la autovía existente, permitiendo su uso por parte de las anguillas y otras especies acuáticas.
- La promoción de la colonización de especies desaparecidas reubicándolas en sectores específicos de algunos cauces como, por ejemplo, la introducción del mejillón en el tramo del río *Homla*, catalogado como uno de los 390 ríos protegidos

en Noruega.

- La mejora del hábitat de la salamandra en aquellas áreas en donde se ha constatado su presencia.

Adicionalmente, se han adoptado medidas de readaptación de la parte final del río Hoybybekken (registrado como un hábitat de importancia) para crear un nuevo espacio de reproducción y cría de la trucha marina (especie clasificada).

Control biológico de plagas en Madrid

ACCIONA ha llevado a cabo, en 2022, cinco procesos de control biológico de plagas en varios parques históricos de la ciudad de Madrid.

Las plagas sufridas por los parques perjudicaban y amenazaban el ecosistema y biodiversidad local. Para su control, se han instalado cajas nido para aves y mamíferos insectívoros, lo que supone una forma de control biológico que minimiza el uso de fitosanitarios, suponiendo un método de control sin impacto en la flora y fauna autóctonas.

Los resultados de estas actuaciones han producido un aumento de la tasa de ocupación de las especies de control hasta un 70 %, muy por encima de la observada en otros proyectos de nidificación, con un incremento de la presencia de aves y murciélagos de un 45 % desde 2021. Además, otras tasas de ocupación de especies como salamanquesas, arácnidos y otros insectos se han aumentado hasta alcanzar un total del 90 %.

Métricas de impacto relacionadas con la biodiversidad y los ecosistemas

Indicadores del desempeño en biodiversidad

Ubicación respecto a áreas protegidas

Ubicación respecto a áreas protegidas	Superficie (ha)
Interior	2.325
Parcialmente interior	1.706

Todos los centros de ACCIONA que representen una posible afección para las áreas protegidas y la biodiversidad colindante cuentan con estudios de impacto ambiental específicos y planes de vigilancia ambiental. En 2022, se contabilizaron 216 centros presentes en áreas protegidas (tanto completa como parcialmente).

Identificación y valoración de los impactos más significativos

ACCIONA determina y evalúa los impactos más significativos de las instalaciones situadas en áreas protegidas y áreas no protegidas con gran valor para la diversidad biológica. Además, el 100 % de los activos operacionales de la compañía son evaluados por su potencial afección a la biodiversidad y áreas protegidas e integrados en el Sistema de Gestión de Riesgos ESG.

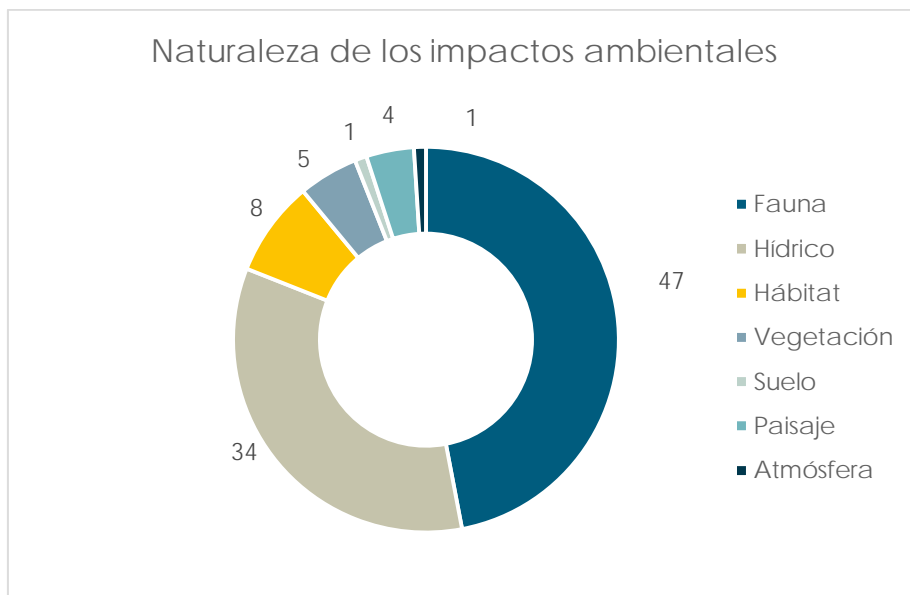
En 2022, los impactos más significativos se han identificado en la fauna (47 %) y el medio hídrico (34 %) y, en menor medida, en el hábitat (8 %), la vegetación (4 %) y el paisaje (4 %).

Para esta valoración, se han tenido en cuenta tanto las especies afectadas como la superficie de la instalación dentro del área protegida, la duración de los impactos y su carácter reversible o irreversible.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Impactos ambientales más significativos por ámbito



Especies protegidas

La compañía identifica las especies afectadas por sus instalaciones de acuerdo con la Lista Roja de Especies Amenazadas de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN, por sus siglas en inglés) y con los Catálogos Nacionales de Conservación.

En la siguiente tabla se muestra el número de especies y su grado de protección según esa Lista Roja de UICN. Además, se tienen en cuenta aquellas que, aunque no aparecen en dicha lista, sí se encuentran protegidas por Catálogos Nacionales.

Especies protegidas afectadas por las instalaciones de ACCIONA

Categoría de protección Lista Roja UICN	N.º. especies
Extinto	0
Extinto en Estado Silvestre	0
En Peligro Crítico	6
En Peligro	10
Vulnerable	19
Casi Amenazado	14
Preocupación Menor	158
Datos Insuficientes	0
No evaluado	2
Otros catálogos nacionales	14
TOTAL	223

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

GESTIÓN AMBIENTAL INTEGRADA

ACCIONA centra su modelo de negocio en el diseño, construcción y operación de infraestructuras sostenibles y resilientes, en la descarbonización del *mix* energético mediante la generación de energía renovable y en la mitigación del estrés hídrico en amplias regiones del planeta a través de procesos como la desalinización o la depuración de las aguas.

En 2022, ACCIONA ha destinado 146,3 millones de euros a la gestión (prevención, reducción o corrección) de los impactos ambientales generados por la actividad de la compañía, de los que 139,4 millones de euros se sustanciaron en gastos y 6,9 millones de euros en inversiones.

La plantilla de ACCIONA, altamente cualificada en todos los ámbitos funcionales, jerárquicos y geográficos aporta en cada momento la máxima calidad y experiencia requerida para el desarrollo de las actividades de la compañía cumpliendo con los más estrictos estándares ambientales.

La compañía continúa impulsando el compromiso con la formación medioambiental y el desarrollo de capacidades en este ámbito. A lo largo de 2022, los empleados de ACCIONA han recibido un total de 6.081,3 horas de formación en temáticas como cambio climático, sistemas de gestión ambiental, gestión de residuos y restauración ambiental de espacios degradados, entre otras.

De manera inherente, la actividad industrial implica un impacto en el entorno. ACCIONA, en consecuencia, prioriza el principio de precaución en todas las actividades que desempeña: gestionar de forma integral los riesgos medio ambientales, climáticos e hídricos, reducir y compensar las emisiones generadas, impulsar la economía circular y conservar la biodiversidad son todas ellas acciones integradas en el modelo de negocio de la compañía.

Principios para una gestión medioambiental exitosa

ACCIONA basa su modelo de gestión medioambiental en los principios de mejora del desempeño ambiental. Este modelo establece un marco común de actuación para coordinar los diferentes procedimientos de gestión de cada una de las unidades identificadas en la compañía y define los aspectos vinculados al entorno desde la perspectiva del ciclo de vida, identificando los riesgos y las oportunidades como una forma de garantizar la mejora.

Mediante los Sistemas de Gestión Ambiental de la compañía se identifican, evalúan y minimizan los posibles impactos negativos que generan las emisiones de carbono y otros gases nocivos, los vertidos y residuos o el consumo de recursos, así como el ruido y el impacto lumínico. Al tiempo, se maximizan los impactos positivos materializados tanto en la fase de diseño del proyecto como en la de funcionamiento de las instalaciones.

La verificación y certificación de estos Sistemas de Gestión Ambiental la realizan entidades independientes acreditadas siguiendo la norma internacional ISO 14001.

El modelo de gestión se articula con las siguientes prácticas como principios básicos:

- Identificación, evaluación y minimización de las alteraciones ambientales que puedan ocasionarse durante el desarrollo de las actividades de la compañía.
- Identificación y evaluación de riesgos ambientales a través de procedimientos técnicos específicos y reglados que miden el riesgo de que se produzca un accidente perjudicial para el medioambiente o un efecto ambiental negativo sobre la actividad de ACCIONA.
- Registro, clasificación y corrección de los incidentes medioambientales.
- Identificación y verificación de requisitos legales mediante el empleo de herramientas específicas que permiten gestionar el cumplimiento de las obligaciones administrativas y otros compromisos adquiridos, además de los exigidos por ley.
- Control operacional mediante herramientas corporativas que recopilan la información ambiental cuantitativa de cada centro, permitiendo gestionar la evolución de los procesos, fijar objetivos y definir estrategias.
- Implantación de herramientas para la mejora continua, identificación y difusión de lecciones aprendidas y buenas prácticas.

- Fijación de objetivos anuales ambientales en todos los negocios, tomando como referencia los aspectos ligados al medioambiente más significativos en los sistemas de gestión y el PDS.

Evaluación y seguimiento del impacto ambiental

Durante 2022, 101 de los proyectos promovidos por ACCIONA han sido objeto de Evaluación de Impacto Ambiental (EIA). Diez de ellos ya han obtenido declaraciones de impacto ambiental favorables. Las EIA de estos proyectos han sido publicadas en los correspondientes boletines oficiales y plataformas habilitadas por la Administración Pública para canalizar la participación ciudadana y recoger posibles alegaciones al respecto.

Por otro lado, ACCIONA ha realizado el seguimiento de 366 Planes de Vigilancia Ambiental (PVA) en centros e instalaciones de construcción, operación y/o mantenimiento.

Incidentes medioambientales

ACCIONA registró e identificó un total de 891 incidentes medioambientales durante 2022, de los que 6 han supuesto derrames significativos (> 0.5 m³ en agua / >3 m³ en suelo) con un volumen total aproximado de 44 m³ de vertido.

La gestión de los incidentes y posterior corrección, mitigación y/o compensación se lleva a cabo de acuerdo con los sistemas de gestión medioambientales de la compañía.

Multas y sanciones ambientales

En 2022, se ha abonado un total de 9.874€ correspondientes al pago de 7 sanciones de carácter medioambiental.

Las provisiones destinadas a responsabilidades probables o ciertas, litigios en curso, indemnizaciones u obligaciones pendientes de cuantía indeterminada, carácter medioambiental y no cubiertas por las pólizas de seguros suscritas, se realizan en el momento mismo en que se contrae la responsabilidad o la obligación que determina la indemnización o pago.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Liderazgo exponencial

Perseguimos un propósito

ACCIONA no es neutral. Posee una profunda vocación de liderazgo en la transformación sostenible de esta década.



HECHOS DESTACADOS 2022

- > Obtención de la UNE 19601 de Compliance Tributario y creación del Órgano de Compliance Tributario.
- > Participación y diálogo en el debate climático internacional con la participación en la COP 27 y en asociaciones como CLG Europe o el WBCSD
- > Aprobación del nuevo propósito corporativo: *Desafiar el presente para hacer posible el futuro.*
- > Contratación de un 93,7 % de proveedores locales.



RETOS PRINCIPALES 2023

- > Ampliar el reporte corporativo añadiendo a los informes actuales unos específicos de Derechos Humanos y otro sobre Diversidad.
- > Consolidación de un presupuesto ESG con indicadores clave que van desde personas, Medio ambiente, a gestión del impacto ambiental.
- > Difusión del nuevo propósito corporativo a través de campañas y formaciones a los empleados.
- > Continuación del despliegue del Enriquecimiento del Mapa de Riesgo de Proveedores a través de la nueva metodología SCRMM, por lo que el 60 % de los proveedores tendrán evaluación ESG, monitorización y planes de mejora.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

GOBERNANZA

Gobierno corporativo

La organización se rige por las recomendaciones que recoge el Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), así como las mejores prácticas nacionales e internacionales relativas a esta materia.

Estructura de Gobierno en ACCIONA

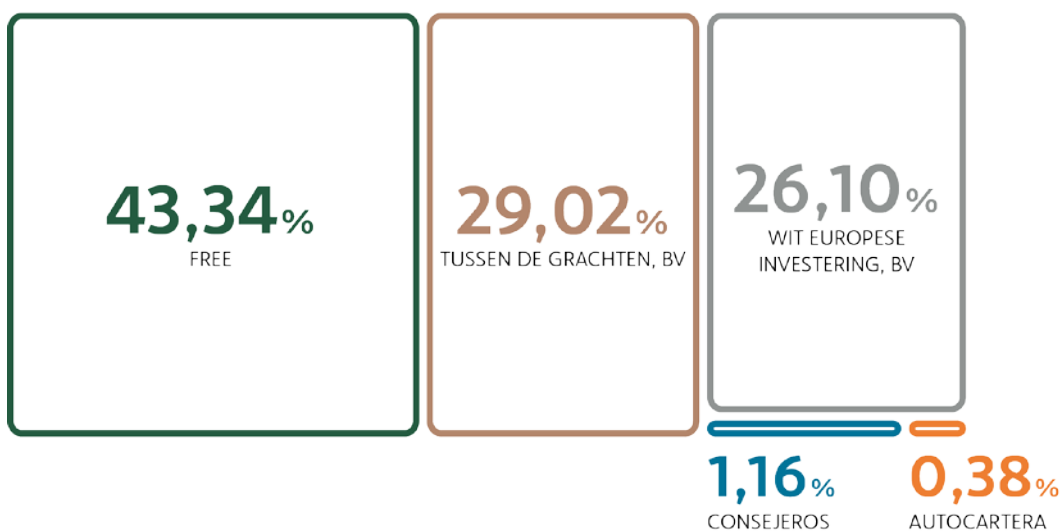


Accionistas y Junta General de Accionistas

A fecha de la elaboración del presente Informe, el capital social de la sociedad dominante está representado por 54.856.653 acciones ordinarias, registradas en anotaciones en cuenta, de 1 euro de valor nominal cada una, totalmente suscritas y desembolsadas.

Participación accionarial a fecha de realización de este informe

PARTICIPACIÓN ACCIONARIAL A FECHA DE REALIZACIÓN DE ESTE INFORME



Los estatutos sociales de la compañía no recogen ningún tipo de restricción ni límite máximo al ejercicio de los derechos de voto que puede realizar un accionista. Tampoco existen limitaciones legales o estatutarias a la adquisición o la transmisión de acciones, sin perjuicio del derecho de adquisición preferente que, recíprocamente, tienen concedido los dos accionistas significativos declarados en la compañía conforme al

Pacto de Estabilidad Accionarial declarado a la CNMV mediante hecho relevante número 147.698 y debidamente inscrito en el Registro Mercantil.

Con carácter previo a la celebración de la Junta General de Accionistas (JGA), y para garantizar y facilitar la comunicación con todos los accionistas, incluidos los minoritarios, de conformidad con lo previsto en la Ley de Sociedades de Capital, ACCIONA cuenta con un foro electrónico de accionistas. Allí se pueden publicar propuestas que pretendan presentarse como complemento del orden del día anunciado en la convocatoria de la JGA, solicitudes de adhesión a tales propuestas, iniciativas encaminadas a alcanzar el porcentaje suficiente para ejercer un derecho de minoría previsto en la ley, así como ofertas y peticiones de representación voluntaria. ACCIONA establece, además, canales permanentes de comunicación con sus accionistas e inversores a través de su departamento de Relación con Inversores.

Asimismo, ACCIONA pone a disposición de los accionistas, con motivo de la convocatoria de la JGA, y a través de su página *web*, un sistema de emisión de voto a distancia por Internet o a través de correo postal, con el fin de facilitar el ejercicio del derecho a voto. La Junta General de Accionistas celebrada durante el ejercicio 2022, se celebró de forma presencial y telemática facilitando la participación y el seguimiento de los accionistas o sus representantes durante el desarrollo de la Junta, pudiendo realizar preguntas o intervenciones y ejercitar los derechos de voto sobre los diferentes puntos del orden del día presentados.

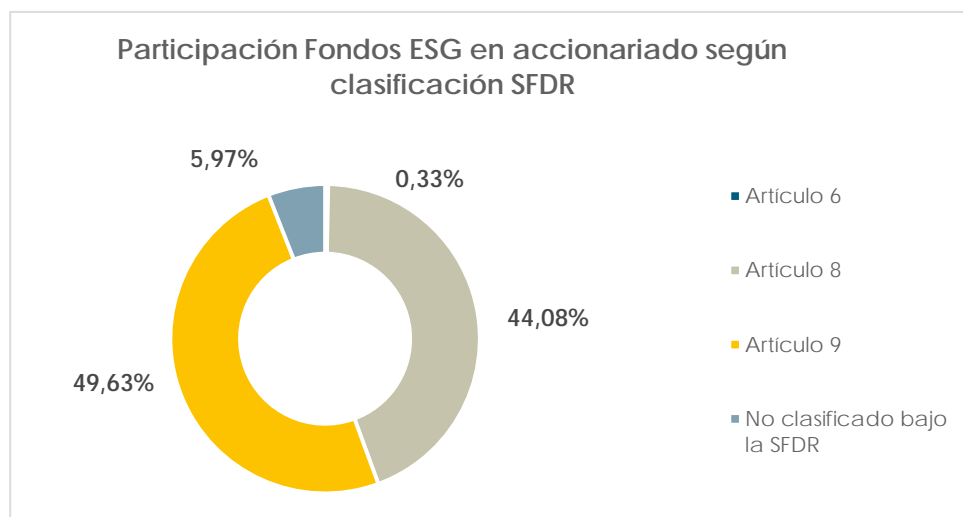
En la Junta General Ordinaria de Accionistas celebrada el 23 de junio de 2022, se trataron diversos temas entre los que destacan:

- Aprobación de un dividendo por un importe bruto de 4,1€ por acción.
- Reelección de D^a Sonia Dulá como consejera independiente, salida de los consejeros D. Juan Carlos Garay Ibargaray y D^a Ana Inés Sainz de Vicuña y nombramiento de D^a Maite Arango García Urtiaga y de D. Carlo Clavarino como consejeros independientes.
- Aprobación de la política de Remuneración del Consejo de Administración para los años 2023, 2024 y 2025.
- Autorización para convocar Juntas Generales de la Sociedad con una antelación mínima de 15 días.
- Aprobación del *Estado de Información No Financiera* y de la *Memoria de Sostenibilidad* del ejercicio 2021.
- Reelección de los auditores de la sociedad y de su grupo consolidado para el ejercicio 2021.

Todos los acuerdos fueron aprobados con el voto favorable de al menos el 82,45 % del capital con derecho a voto concurrente a la Junta.

Participación de fondos ESG en el accionariado, según nueva regulación SFDR

Del total del *Free-Float Market Cap* de ACCIONA, el 20% está en manos de fondos con atributos ESG, una muestra de la confianza de los inversores en la estrategia sostenible de la compañía. La mitad de estos fondos ESG están clasificados bajo el Artículo 9 del SFDR, la clasificación más rigurosa. Esta se define como "*Fondo que tiene como objetivo la inversión sostenible o la reducción de las emisiones de carbono*".



A medida que se desarrolla la regulación relativa a la clasificación de los Fondos ESG, ACCIONA participa activamente con los inversores para proporcionar la información necesaria sobre los Principales Impactos Adversos (PAI, por sus siglas en inglés) en un ejercicio de total transparencia.

Consejo de Administración

El Consejo de Administración es el máximo órgano de gestión y representación, a excepción de algunos asuntos que se reservan a la Junta General de Accionistas. Compuesto por un grupo de profesionales con diversidad de conocimientos, orígenes, experiencias, nacionalidades y género, su objetivo es aportar valor real a la compañía, trabajando cada día en su gestión desde la integridad y la transparencia, de la forma más eficiente y eficaz.

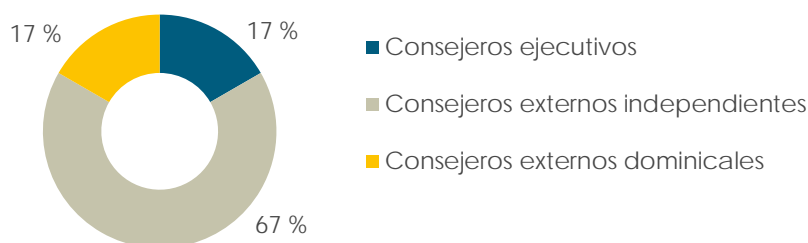
Es misión del Consejo de Administración de ACCIONA, desempeñar sus funciones con unidad de propósito e independencia de criterio, dispensar el mismo trato a todos los accionistas que se hallen en la misma posición y guiarse por el interés social, entendido como la consecución de un negocio rentable y sostenible a largo plazo, que promueva su continuidad y maximización del valor económico de la empresa.

La Política de Composición del Consejo recoge el nuevo objetivo de representación de género previsto en las recomendaciones del Código de Buen Gobierno Corporativo de las Sociedades Cotizadas.

En la Política se estipula que los miembros del Consejo ejercerán su cargo durante un plazo de tres años y podrán ser reelegidos una o más veces. El Consejo de Administración de ACCIONA está compuesto por doce miembros:

- Diez son externos. De ellos, ocho son consejeros independientes y dos son consejeros dominicales.
- Dos de los doce componentes son consejeros ejecutivos.

Distribución del Consejo según naturaleza del cargo



ACCIONA cuenta con una Política de Composición del Consejo de Administración donde se plasma el objetivo de alcanzar una mayor paridad de género en su órgano de gobierno. En este sentido, en cuanto al porcentaje que representan las mujeres consejeras respecto del total de miembros del Consejo de Administración al cierre del ejercicio 2022 era de un 33,3 %.

Consejo de Administración a 31 de diciembre de 2022

Asistencia y reuniones del Consejo de Administración y Comisiones en 2022

	Consejo de Administración	Comisión de Auditoría y Sostenibilidad	Comisión de Nombramientos y Retribuciones
Quorum asistencia	100 %	100 %	95 %
N.º reuniones	10	9	4

Con la finalidad de dar respuesta a las necesidades actuales, el Consejo de Administración cuenta con un “Portal Seguro” del consejero que facilita el acceso a la información por parte de los miembros y potencia la comunicación entre los Consejeros y el Secretario, garantizando en todo momento la confidencialidad, además de facilitar la celebración de reuniones por vía telemática en un entorno digital seguro y accesible.

Anualmente, el Consejo de Administración evalúa su funcionamiento a partir de diversos criterios, como su desempeño y las aportaciones individuales, así como la diversidad de su composición y competencias. La evaluación del desempeño de las funciones y cargos de cada consejero, el presidente, el vicepresidente del Consejo y el Consejero Independiente Coordinador, y presidentes de las comisiones, se realiza partiendo del informe que eleva la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad y la Comisión de Nombramientos y Retribuciones. La valoración del funcionamiento de las comisiones y sus cargos también se efectúa a partir del informe que cada comisión dirige a tal efecto.

La evaluación se realiza mediante formularios individuales que se cumplimentan de manera anónima por cada consejero. Una vez cumplimentados, la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad y la de Nombramientos y Retribuciones analiza los resultados y eleva al Consejo de Administración los correspondientes informes y propuestas. El Consejo determina las áreas de mejora y supervisa su posterior implantación.

En cumplimiento de la recomendación 36 del Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas, ACCIONA lleva a cabo evaluaciones con apoyo de consultores externos cada tres años, habiendo realizado la última durante el ejercicio 2022 sobre el ejercicio 2021, para la cual, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones designó al consultor externo encargado de la evaluación. Asimismo, como medida de evaluación adicional, los Reglamentos de las Comisiones establecen que estas deberán realizar una evaluación autónoma anual.

El Consejo de Administración cuenta con un Consejero Independiente Coordinador (*Lead Independent Director*). El reglamento del Consejo de Administración, en cumplimiento de las mejores prácticas de gobierno corporativo establecidas por el Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas y la Ley de Sociedades de Capital, atribuye al Consejero Independiente Coordinador las siguientes funciones:

- Presidir el Consejo de Administración en ausencia del presidente y de los vicepresidentes, en caso de existir.
- Coordinar y reunir a los consejeros no ejecutivos. Hacerse eco de las preocupaciones de estos.
- Mantener contactos con inversores y accionistas para conocer sus puntos de vista y sus preocupaciones, en particular, en relación con el gobierno corporativo de la sociedad.
- Dirigir la evaluación del presidente por parte del Consejo de Administración.
- Coordinar el plan de sucesión del presidente.
- Solicitar la convocatoria del Consejo de Administración o la inclusión de nuevos puntos en el orden del día de un Consejo ya convocado.

El Consejo de Administración acordó en 2021 unificar la Comisión de Auditoría y la Comisión de Sostenibilidad en una única Comisión de Auditoría y Sostenibilidad, como muestra del compromiso de la sociedad en materia de sostenibilidad y su estrecha vinculación con la actividad financiera y la gestión ordinaria de la compañía.

Este órgano se compone de cinco miembros, todos ellos externos y de los cuales cuatro son independientes, con conocimientos en materia de contabilidad, auditoría, control interno, gestión de riesgos, tanto financieros como no financieros, además de económicos, financieros, empresariales y ESG.

Equipo de Dirección

El equipo de dirección se compone de más de 50 profesionales en España y a nivel internacional, de diferentes departamentos y especializaciones. La Sociedad comunica a la CNMV y publica aquellos miembros del equipo de dirección que ostentan cargos con responsabilidades de dirección a efectos de lo previsto en el Reglamento (UE) nº596/2014 sobre abuso de mercado.

Este equipo de dirección es el nexo entre el Consejo de Administración y el resto de la compañía.



Más información: [Equipo de Dirección ACCIONA](#)

Política de remuneraciones

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

La sociedad se ha regido durante este año bajo la Política de Remuneraciones vigente que puede consultarse en la *web* de la Compañía.

La política de remuneraciones de la sociedad, incluyendo la de los miembros del Consejo de Administración que ejercen funciones ejecutivas, se rige por los siguientes principios:

- Coherencia con la estrategia de negocio.
- Gobierno corporativo y transparencia.
- Diseño equilibrado.
- Equidad interna.
- Alineamiento con la práctica de mercado.

Además de lo anterior, la compañía tiene un Plan 2020-2029 de Incentivo a Largo Plazo Vinculado a la Creación de Valor dirigido a los Consejeros Ejecutivos de Acciona, S.A. -o PILP 2020- que persigue el objetivo de alinear la remuneración a los objetivos e intereses a largo plazo de la Sociedad. El PILP 2020 se inscribe en un marco plurianual para garantizar que el proceso de evaluación se basa en los resultados a largo plazo y que tiene en cuenta el ciclo económico subyacente de la compañía.

El *Informe anual sobre remuneraciones de los Consejeros*, aprobado por el Consejo de Administración, incluye la información sobre la aplicación en la práctica de la política de retribuciones de sus miembros y detalla de forma individualizada la compensación percibida por cada uno de ellos.



Más información: [Remuneración de los Consejeros de ACCIONA](#)

Ética y anticorrupción

Soluciones ACCIONA	Materialidad de Impacto	Materialidad Financiera	
	Resultado del asunto analizado	Riesgo	Oportunidad
	Importante	<ul style="list-style-type: none"> • Mayor carga regulatoria • Pérdida de cuota de mercado 	<ul style="list-style-type: none"> • Posicionamiento frente a una mayor carga regulatoria
	Importante	<ul style="list-style-type: none"> • Mayor carga regulatoria 	<ul style="list-style-type: none"> • Posicionamiento frente a una mayor carga regulatoria
	Importante	<ul style="list-style-type: none"> • Mayor coste operacional • Mayor carga regulatoria 	<ul style="list-style-type: none"> • Posicionamiento frente a una mayor carga regulatoria • Aumento del valor de los activos
	Importante	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento del coste de las materias primas • Mayor carga regulatoria 	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento del valor de los activos • Posicionamiento frente a una mayor carga regulatoria
	Importante	<ul style="list-style-type: none"> • Mayor carga regulatoria 	<ul style="list-style-type: none"> • Posicionamiento frente a una mayor carga regulatoria

Media de ACCIONA: Importante

Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales

Las políticas específicas establecidas en ACCIONA para luchar contra la corrupción y el soborno, así como el blanqueo de capitales son las siguientes:

- **Política de Anticorrupción:** aprobada en 2013 y revisada en 2018, establece una posición clara y expresa del grupo en contra de cualquier acto corrupto o delictivo, que hace extensiva a todas las personas que forman la compañía en su desempeño profesional.
- **Política para la Prevención de Delitos y Antisoborno:** aprobada por el Consejo de Administración en 2018, refuerza el compromiso de tolerancia cero del grupo ante actividades ilícitas a través de medidas de vigilancia permanente para su prevención y detección, de mecanismos efectivos de comunicación y concienciación para todos los empleados y de una cultura empresarial basada en la ética y el cumplimiento de las normas.

Estas directrices han sido desarrolladas a partir de estándares internacionales y se han implantado en la organización mediante normas e instrucciones corporativas que regulan aspectos como: donaciones y patrocinios, selección de socios y contratación de consultores comerciales, interacción con funcionarios públicos, regalos y hospitalidad, sanciones comerciales internacionales, cumplimiento *antitrust*, prevención y gestión de conflictos de interés, selección y Bono ACCIONA.

Las reglas que se derivan de estas políticas se aplican a todas las sociedades que forman parte de ACCIONA, a todos sus empleados y a terceros que se relacionan con el grupo.

Las Normas de Actuación en Anticorrupción fueron aprobadas por el Consejo de Administración en 2016. Proporcionan pautas concretas para evitar conductas indebidas, siendo de aplicación y obligado cumplimiento para todos y cada uno de los empleados y grupos asociados con ACCIONA (entre otros, agentes, intermediarios, asesores, consultores y proveedores).

Modelo de organización y gestión para la prevención de delitos y anticorrupción

La compañía, en el desarrollo de su actividad, mantiene relaciones con Administraciones Públicas y participa en procesos de licitación de infraestructuras en diversos países, por lo que es necesario analizar los riesgos de corrupción en cada proyecto según el país y la importancia de la operación en cuestión. Sin perjuicio de ello, se han implantado políticas y medidas de control para evitar o identificar posibles casos de corrupción.

La Dirección de Cumplimiento y la Dirección de Auditoría Interna supervisan el funcionamiento y la eficacia de los procedimientos, controles y compromisos internos establecidos para asegurar que se acatan las obligaciones -por ley o voluntarias- de orden ético, organizativo, medioambiental o social, y que se realiza la prevención, identificación y mitigación de los riesgos relacionados. La Dirección de Cumplimiento reporta a la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad del Consejo de Administración.

ACCIONA ha adoptado y ejecutado un Modelo de Organización y Gestión para la Prevención de Delitos y Anticorrupción (MPDYA) que tiene las siguientes características:

- Está diseñado teniendo en cuenta la estructura organizativa del grupo, asignando a cada departamento riesgos específicos de cumplimiento penal y sus correspondientes controles.
- Cada riesgo tiene asociado controles internos que mitigan la probabilidad de su materialización.
- Los controles internos identificados cuentan con una serie de atributos determinados, entre otros, por el área o dirección responsable de su realización y la descripción concreta de la actividad de control.
- El MPDYA incluye medidas de control pertenecientes a otros Sistemas de Control Internos como el de la Información Financiera (SCIIF), el de Salvaguardas Sociales (SCISS) y el Sistema de Compliance Tributario (SGCT), que cuentan con el objetivo de prevenir la comisión de determinados riesgos incluidos en el alcance del MPDYA.
- Los riesgos y controles contemplados en el Modelo son objeto de revisión y supervisión periódica.
- Los controles contemplados en el Modelo, así como la principal normativa corporativa en materia de cumplimiento, son objeto de certificación anual por parte de los responsables de control y del Equipo Directivo.

Las principales iniciativas llevadas a cabo en 2022 en este ámbito son:

- Se ha actualizado la Norma Corporativa de Selección de Socios y Contratación de Consultores comerciales.
- ACCIONA Energía ha obtenido la doble certificación de AENOR de Sistema de Gestión de Cumplimiento Penal (Norma UNE 19601) y de Gestión Antisoborno (Norma ISO 37001). Ambas certificaciones ratifican el compromiso de la compañía con una cultura de integridad, transparencia y cumplimiento normativo.
- Se ha continuado con el proceso de despliegue del Modelo de Cumplimiento a nivel internacional en los países en los que ACCIONA Energía y la división de Infraestructuras tienen operación, considerando los estándares en este ámbito establecidos en las normas corporativas, así como considerando los requerimientos normativos de cada jurisdicción.
- Se ha solicitado la certificación del conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta, las Normas de Actuación en Anticorrupción, la Política Anticorrupción, la Política de Prevención de Delitos y Antisoborno, la Norma Corporativa de Prevención de Gestión de Conflictos de Interés, la Norma Corporativa de Cumplimiento *Antitrust*, la Política Fiscal y la Norma Corporativa del Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales (SCISS) por parte de los responsables de control y del Equipo Directivo.

- Se ha contado con la implicación directa de la alta dirección en el curso de formación *La Buena Manera de Trabajar*, relacionado con las normas corporativas de prevención y gestión de conflictos de interés y de selección de socios y con la contratación de consultores comerciales.

Los retos para 2023 son:

- Completar el análisis de la transposición efectiva que se realice de la Directiva (UE) 2019/1937 y las consecuencias que se deriven con respecto al funcionamiento y procedimientos asociados al Canal Ético de la entidad.
- Continuar reforzando y consolidando la expansión internacional del Modelo de Cumplimiento de ACCIONA Energía y de la división de Infraestructuras.
- Ampliar el alcance de la certificación de anticorrupción a negocios y países donde opera ACCIONA de acuerdo con la legislación local y las mejores prácticas internacionales (ISO37001).

Respecto a riesgos de corrupción materializados en el ejercicio, no se ha producido ninguno, independientemente de que en los últimos años se hayan abierto diversas investigaciones relacionadas con sobrecostos, liquidaciones y reclamaciones derivadas de contratos públicos que afectan a empleados del grupo, las cuales en algunos casos se han archivado o están pendientes de archivo, y otras continúan en fase de instrucción.

Normas de ACCIONA contra la corrupción

La compañía prohíbe terminantemente:

1. Ofrecer o aceptar sobornos a o de funcionarios públicos o particulares.
2. Ofrecer o aceptar pagos para iniciar o agilizar procesos administrativos.
3. Ofrecer o aceptar obsequios y atenciones a o de funcionarios públicos o terceros que contravengan lo establecido en estas Normas.
4. Realizar en nombre del grupo contribuciones con fines políticos.
5. Obtener un trato de favor utilizando el patrocinio o la donación como medio para conseguirlo.
6. Utilizar las relaciones y contactos comerciales de la empresa en beneficio propio o de un tercero.
7. Establecer relaciones de negocio con terceras partes sin cumplir los deberes mínimos de debida diligencia en el conocimiento de terceros.

Medidas contra el blanqueo de capitales

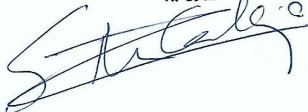
En lo referido al blanqueo de capitales, los negocios de Inmobiliaria y Bestinver se configuran como sujetos obligados conforme al artículo 2 de la Ley 10/2018, por ello cuentan con órganos de control interno y procedimientos propios exigidos por la normativa vigente.

Es obligación de todos los empleados de ACCIONA prestar especial atención a aquellos supuestos en que existan indicios de falta de integridad de las personas o entidades con las que se mantienen relaciones comerciales. Los pagos en efectivo no están permitidos, salvo en casos excepcionales, con autorización expresa y con soporte documental trazable. Además, el grupo dispone de controles en materia de pagos y procedimientos de debida diligencia de proveedores y socios comerciales.

En 2022, se han realizado los cursos de formación obligatorios para el personal de los sujetos obligados. Además, existe un curso general sobre prevención de blanqueo de capitales disponible en el módulo de aprendizaje de *Workday*.

Código de Conducta y Canal Ético

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



El Código de Conducta recoge los valores que deben guiar el comportamiento de todas las sociedades que conforman ACCIONA. Su objetivo es favorecer la consolidación de una conducta empresarial aceptada y respetada por todos los empleados y directivos.

Mediante el cumplimiento de esta norma, la compañía asume el compromiso de llevar a cabo sus actividades de acuerdo con la legislación vigente en cada uno de los países en los que opera, basándose siempre en los más elevados estándares internacionales. Entre otros: la Declaración Universal de Derechos Humanos de Naciones Unidas, los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Declaración de la OIT relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, las Líneas Directrices para Empresas Multinacionales de la OCDE y los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

El Código de Conducta, las Normas de Actuación en Anticorrupción y la Política de Prevención de Delitos y Antisoborno requieren de la lectura y aceptación obligatoria por parte de todos los empleados. Más de 39.200 personas han aceptado el Código de Conducta.

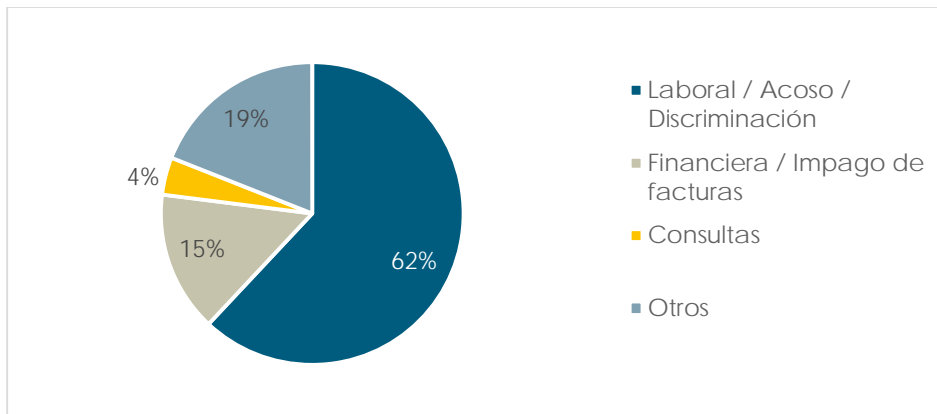
El control y cumplimiento del Código corresponde a la Comisión del Código de Conducta, órgano en el que están representadas las direcciones del grupo de mayor relevancia en cuestiones relativas a la ética y el cumplimiento.

La Comisión del Código de Conducta tiene como funciones:

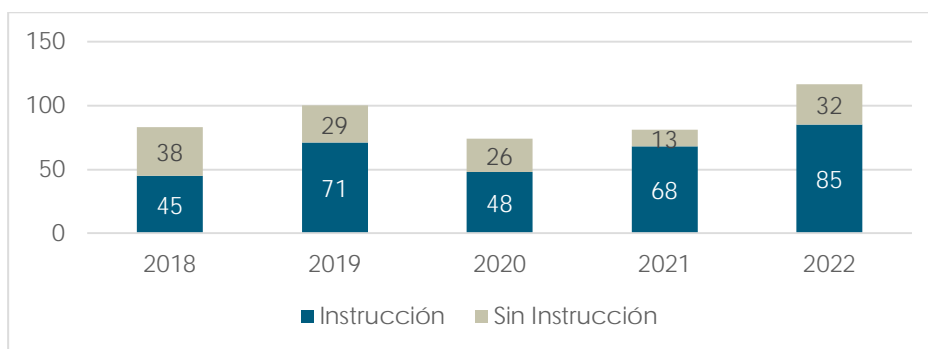
Fomentar la difusión, conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta y, en general, del modelo de ética y cumplimiento de la compañía entre los empleados y los terceros más relevantes. La Comisión del Código de Conducta se encuentra compuesta por un 60 % de hombres y un 40 % de mujeres.

En 2022 se han recibido 117 comunicaciones por esta vía, de las cuales se han instruido 85 expedientes, 12 por instructor externo al grupo y 73 por instructor interno. El resto de las notificaciones se han archivado, bien de oficio por no ser competencia de la Comisión del Código de Conducta, o bien tras haber recibido información adicional del departamento correspondiente.

Tipología de las comunicaciones



Tratamiento de las comunicaciones



Archivo sin instrucción: por no ser objeto del Código de Conducta (denuncias anónimas no financieras, meramente laborales, de organización o funciones, sin perjuicio de que en gran parte de los expedientes archivados se ha realizado una investigación preliminar sin designación de instructor específico).

Del total de denuncias recibidas, 72 han estado asociadas a aspectos de carácter laboral y en siete de ellas se incluían causas de acoso sexual. Todos los expedientes en este ámbito han sido tramitados. Respecto al acoso laboral, en la mayoría de los casos no se ha acreditado dicha conducta tal y como es entendida por la doctrina y la jurisprudencia de los tribunales laborales. No obstante, se han adoptado las medidas propuestas por el instructor como cursos de formación, reuniones de equipo para fomentar el respeto y planes de concienciación. En los casos de acoso sexual, se han tomado las decisiones disciplinarias correspondientes, se ha prestado apoyo a los denunciantes y se ha impartido formación y sensibilización sobre las relaciones interpersonales en los equipos de trabajo.

Por otra parte, no se han producido denuncias referidas a la entrega u ofrecimiento de sobornos o cualquier otro tipo de remuneración o contraprestación similar a personas o entidades públicas o privadas, con el fin de obtener o retener ilegalmente un negocio o una ventaja competitiva para el grupo. Tampoco se han recibido comunicaciones relativas a temas fiscales.

Comunicación y formación en cumplimiento

En 2022, se han realizado 184 acciones de comunicación sobre Código de Conducta, Normas de Actuación en Anticorrupción, Canal Ético, conflictos de interés, donaciones, competencia, regalos, sanciones, herramientas de cumplimiento y cultura ética, entre otros. El equipo directivo y los empleados han recibido información continuada de la normativa de cumplimiento a través de la *intranet*, de correos electrónicos y de una *newsletter* específica sobre la materia.

En concreto, se han llevado a cabo 57 publicaciones en la *intranet* (55 en 2021), que incluyen información relevante sobre anticorrupción relativa a temas como regalos, sobornos, intermediarios y agentes o interacción con funcionarios públicos. Entre las publicaciones realizadas, se han incluido 3 relativas a cumplimiento *antitrust* y con carácter general se ha enfatizado la importancia del Canal Ético a efectos de comunicar irregularidades, incluyendo de forma expresa las relativas a temas de defensa de la competencia.

A través de la Encuesta de Cumplimiento se confirma que el 99 % de los empleados conocen el Código de Conducta, el 96 % las Normas de Actuación en Anticorrupción y el 93 % el Canal Ético.

ACCIONA cuenta con un Programa de Formación en Cumplimiento que incluye un curso obligatorio para todos los empleados sobre el Código de Conducta y un curso titulado "Luchando contra la corrupción" obligatorio para personas con rol gerencial y directivo.

En cuanto a la formación en este año, se ha lanzado un nuevo curso para dar a conocer las normas corporativas de prevención y gestión de conflictos de interés y de selección de socios y contratación de consultores comerciales que reitera el compromiso de la alta dirección en materia de cumplimiento.

También se han desarrollado programas de formación ejecutiva global en *compliance* en la división de Infraestructuras y en ACCIONA Energía para dar a conocer los principales riesgos sobre corrupción, haciendo alusión a las legislaciones específicas de los distintos países y al Código de Conducta, la normativa y procedimientos internos y al Canal Ético.

Asimismo, se ha desplegado un curso en materia de competencia dirigida a empleados del negocio de servicios urbanos y medioambientales (ASUMA) y ACCIONA Energía. Además, se ha impartido una sesión de formación en “Responsabilidad penal de las personas jurídicas: fraude y corrupción en las empresas” al equipo directivo de la división de Infraestructuras, así como una sesión sobre el protocolo ante inspección de autoridades de competencia e incompatibilidades de altos cargos. Por último, se han realizado cuatro sesiones de formación sobre el delito ambiental en ACCIONA Energía.

Formación por país en el Código de Conducta y en el Curso de Anticorrupción (N.º empleados)

País	Código de Conducta	Curso Anticorrupción	Curso “La buena manera de trabajar”
España	1.412	451	566
Australia	759	208	91
Perú	318	273	84
Estados Unidos	188	18	14
Chile	168	38	38
México	122	33	177
Brasil	96	35	32
Quatar	56	7	12
Otros	342	129	128
Total	3.461	1.177	1.126

Casos de competencia

Durante el ejercicio 2022, se han producido las siguientes novedades en casos interpuestos contra la compañía en materia de competencia:

- CNMC – Expediente Mantenimiento de Carreteras:

Resolución del Consejo de la CNMC notificada el 19 de agosto de 2021, que declara acreditada la existencia de una infracción en materia de Competencia constitutiva de cártel, por la fijación conjunta de criterios para determinar las bajas máximas a ofertar en las licitaciones de contratos de conservación de carreteras del Estado. No se trata, según la propia CNMC, de un reparto de las licitaciones, sino de un intento de moderar las bajas que se venían ofertando, que hacían inviable el cumplimiento de los contratos.

Se declara responsable de dicha infracción, entre otras 11 empresas del sector y sus matrices últimas, a ACCIONA Mantenimiento e Infraestructuras, S.A. (“AMISA”), a la que se sanciona con una multa de 2.339.737 €, siendo la más baja de las 12 que se imponen. ACCIONA, S.A. ha sido declarada responsable solidaria de la infracción, que no directa, como consecuencia de ser la matriz última de la supuesta infractora, con independencia de que no participara o conociera la infracción. Se trata de una responsabilidad objetiva que afecta únicamente al pago de la sanción.

La resolución de la CNMC concluye que es aplicable a las empresas declaradas infractoras, entre ellas a ACCIONA Mantenimiento e Infraestructuras, S.A., la prohibición de contratar prevista en la Ley de Contratos del Sector Público.

ACCIONA ha recurrido en vía judicial la resolución de la CNMC, solicitando su anulación. Se ha concedido medida cautelar de suspensión de los efectos tanto de la sanción económica como de la prohibición de contratar.

La prohibición de contratación no podría ser efectiva hasta que se incoase, resolviese y deviniera firme el correspondiente expediente para la determinación del alcance y duración de dicha prohibición, cuestión que no se iniciará hasta que recayese sentencia firme en vía judicial contencioso-administrativa confirmando la decisión de la CNMC (ACCIONA solicita su anulación).

- G-7: nota sobre expediente sancionador de la CNMC a las 7 principales constructoras españolas.

La Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) de España adoptó resolución en julio de 2022, en la que declaraba acreditada infracción en materia de derecho de la Competencia, consistente en adopción de acuerdos de colaboración para compartir gastos con respecto a estudios técnicos accesorios necesarios para participar en licitaciones públicas de obra y edificación civil en España por parte de 6 de las principales constructoras españolas, incluyendo a ACCIONA Construcción, S.A., e impuso sanciones a las mismas. La CNMC confirma en su Resolución que ACCIONA Construcción y el resto de las empresas declaradas infractoras no han coordinado de ninguna manera los precios a los que hicieron ofertas por los proyectos afectados ni se han repartido proyectos.

ACCIONA entiende que la conducta sancionada, cuya finalidad exclusiva es ahorrar costes en la preparación de ofertas, no implica conducta anticompetitiva. Además, entiende que la resolución de la CNMC de julio de 2022 se adopta después de un proceso defectuoso e irregular. ACCIONA discrepa de la Resolución de la CNMC y ha interpuesto recurso contencioso administrativo contra la misma en la confianza de que los tribunales apreciarán que es contraria a derecho y, consecuentemente, la anularán. Se ha concedido medida cautelar de suspensión de los efectos tanto de la sanción económica como de la prohibición de contratar.

La resolución de la CNMC concluye que es aplicable a las empresas declaradas infractoras, entre ellas a ACCIONA Construcción S.A., la prohibición de contratar prevista en la Ley de Contratos del Sector Público. Esta prohibición no podrá ser efectiva hasta que, por la Junta Consultiva de Contratación Pública del Estado, en su caso se incoase y resolviese el correspondiente expediente para la determinación del alcance y duración de dicha prohibición y se impusiese dicha prohibición por decisión del Ministerio de Hacienda. Por lo que respecta a ACCIONA Construcción S.A., dicho expediente ante la Junta Consultiva previsiblemente no se iniciará hasta que haya sentencia firme en el recurso judicial que ACCIONA Construcción S.A. ha presentado frente a la resolución de la CNMC de julio de 2022. Ni la sanción económica ni la conclusión de prohibición de contratar afectan a las restantes empresas del Grupo ACCIONA.

Además del recurso interpuesto por ACCIONA frente a la resolución de julio de 2022, se interpuso recurso contra el acuerdo de la CNMC de reinicio de este expediente sancionador, alegando nulidad por vulneración de derechos fundamentales. Este recurso previo está aún pendiente de decisión.

Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

ACCIONA cuenta con una Norma Corporativa de Donaciones y Patrocinios. El objeto de esta norma es establecer un marco de actuación que permita al grupo asegurarse de que las donaciones y patrocinios a organizaciones benéficas o sin ánimo de lucro no oculten pagos ilegales a funcionarios públicos u otras personas, violando así las Normas de Actuación en Anticorrupción de la compañía. Cualquier contribución de este tipo realizada por ACCIONA no debe generar la más mínima duda acerca de su idoneidad y, por supuesto, no debe suponer el incumplimiento de ninguna ley aplicable. Estas reglas son de obligado cumplimiento para todas las empresas y empleados del grupo, así como para los terceros que actúen en su nombre. Del mismo modo, ACCIONA no realiza donaciones a ningún partido o candidato político o fundación que puedan ser entendidas como contribuciones políticas en los términos que establece el Código de Conducta.

Las aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro se efectúan analizando adecuadamente la entidad receptora, incluyendo su reputación y transparencia financiera.

ACCIONA ha aportado 2.285.571 € en 2022 a asociaciones u organizaciones para la promoción de la sostenibilidad y asociaciones gremiales, entre otros.

Contribuciones a asociaciones para la promoción de la sostenibilidad y gremiales

Organizaciones	Aportación	Entidades que reciben las principales aportaciones (por orden)
Entidades de promoción de la sostenibilidad y el diálogo global	95.095 €	EU Corporate Leaders Group, Foundation for the Global Compact, Infrastructure sustainability Council of Australia.
Entidades para el desarrollo técnico de los negocios de ACCIONA	519.572 €	European Australian Business Council, International Emissions Trading Association (IETA), Instituto de Empresa Familiar, Clean Grid Alliance, Roads Australia, Land and Liberty Coalition, Asociación Española de la Carretera.
Asociaciones gremiales	1.670.905 €	SEOPAN, American Clean Power Association, Wind Europe, Associação Brasileira da Infraestrutura e Indústrias, Benban Solar Developers', Australasian Railway Association, Global Wind Energy Council, Asociación Empresarial Eólica (España).
TOTAL	2.285.571 €	

Por otra parte, los temas principales a los que se han destinado contribuciones son:

1. Descarbonización de la economía, energía limpia, logro de los objetivos del Acuerdo de París sobre el cambio climático:

ACCIONA persigue activamente el cumplimiento del Acuerdo de París y de sus compromisos de descarbonización en todas las áreas geográficas donde opera. Con este fin, se involucra, ya sea directamente o a través de grupos de estudio colectivos o asociaciones comerciales, en iniciativas de formación y comunicación para tratar de implementar medidas efectivas a favor de descarbonizar la economía. A nivel global y multilateral, canaliza su compromiso principalmente a través de instituciones o asociaciones globales.

En el ejercicio 2022, la cantidad total invertida en este ámbito ha sido de 927.621 €.

2. Modelo de gestión del agua basado en la sostenibilidad ambiental y económica, contribución al Objetivo de Desarrollo Sostenible 6 sobre agua limpia y saneamiento:

Debido a la especificidad del sector del agua, con menos visibilidad para el público en general, la compañía presta especial atención a la labor de comunicar e informar a la sociedad y a los responsables políticos de la necesidad de disponer de una regulación más eficiente de la gestión del agua. La disponibilidad y la calidad del agua pronto serán una cuestión clave en muchos de los países en los que el grupo tiene actividad.

En este sentido, en 2022 se ha invertido una cantidad total de 393.791 €.

Debida diligencia de terceras partes

Este procedimiento se realiza a través de los portales PROCUR-e para proveedores y Dow Jones Risk Center para socios, intermediarios y agentes comerciales que actúan por cuenta de ACCIONA. Además, la compañía dispone de tres documentos que describen la manera de realizar la debida diligencia: la Norma Corporativa de Compras, el Procedimiento Corporativo de Homologación y Evaluación de Proveedores y la Norma Corporativa para la Selección de Socios y Contratación de Consultores Comerciales. El Dow Jones Risk Center permite obtener la información necesaria sobre quién es el tercero, quién administra y dirige la compañía, las posibles relaciones de estas personas con funcionarios públicos o los posibles litigios en materia de corrupción, blanqueo de capitales, fraude o presencia en paraísos fiscales y listas de sanciones, entre otros datos. En 2022, se han registrado 327 terceras partes.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Información fiscal

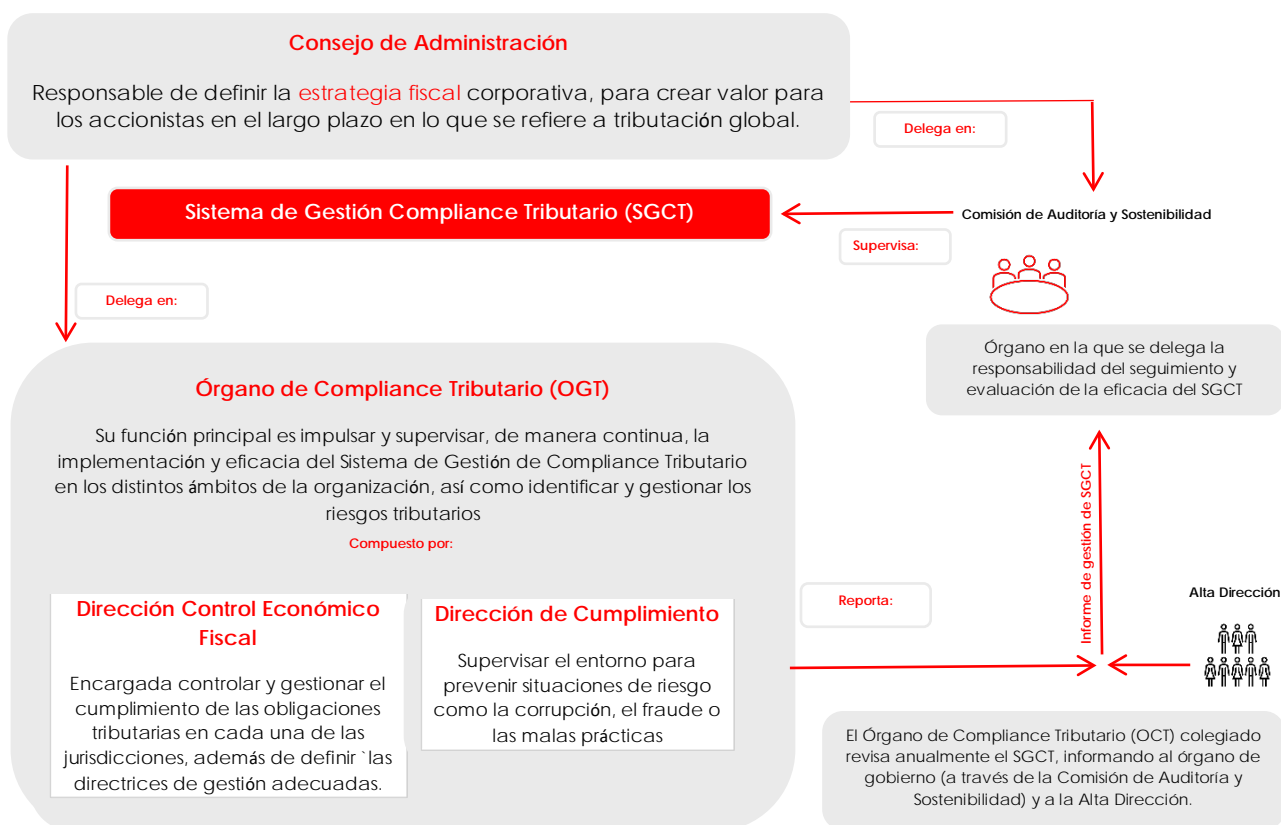
Fiscalidad responsable			
Soluciones ACCIONA	Materialidad de Impacto	Materialidad Financiera	
	Resultado del asunto analizado	Riesgo	Oportunidad
	Significativo	<ul style="list-style-type: none"> Pérdida de cuota de mercado Reducción de ingresos Mayor carga regulatoria 	<ul style="list-style-type: none"> Ganar cuota de mercado
Media de ACCIONA: Informativo			

Política fiscal

ACCIONA considera que los sistemas tributarios son fundamentales para el progreso y bienestar social de los países, así como para mantener su estabilidad macroeconómica. El alcance global de las operaciones de la compañía brinda la oportunidad de contribuir al desarrollo de los servicios públicos y combatir las desigualdades de diferentes sociedades alrededor del mundo.

El compromiso de la compañía con la fiscalidad responsable queda plasmado en la Política Fiscal que marca la estrategia del grupo y que ha sido adaptada a los requisitos de la UNE 19602 y certificada durante el ejercicio 2022.

La Política se basa en los principios del cumplimiento de la ley y su interpretación razonable, transparencia, prevención y reducción de riesgos fiscales y coordinación con las autoridades, buscando la contribución en los países y territorios en los que ACCIONA opera.



Detección y evaluación de riesgos y oportunidades

El Grupo, consciente del contexto de la organización y de las partes interesadas identificadas, ha desarrollado una metodología para identificar y valorar el riesgo residual e inherente de los riesgos

tributarios. Los riesgos fiscales se incorporan al Mapa de Riesgos de ACCIONA utilizando la metodología y planes de mitigación aplicados al resto de riesgos del grupo.

Los cambios, cada vez más acelerados, de los contextos políticos y su traducción en cambios en las políticas tributarias nacionales de los países donde opera ACCIONA, suponen un riesgo que la compañía enfrenta desde procesos de mejora continua en su Mapa de Riesgos.

Proceso de mejora continua del Mapa de Riesgos Tributarios:



Precios de transferencia

Las contraprestaciones realizadas entre ACCIONA, sus participadas y empresas vinculadas se calculan a partir de los costes directos e indirectos de los trabajos de soporte, aplicando un margen de mercado.

Para la valoración y cuantificación del valor de mercado de las distintas actividades que desarrolla ACCIONA, se aplica el principio de plena competencia conforme a las Directrices de la OCDE. Este principio es el estándar internacionalmente aceptado para evaluar la idoneidad de las transacciones vinculadas, cuyas condiciones y precios deben ser los mismos que los que se aplicarían a terceros independientes que realizasen las mismas operaciones o comparables en circunstancias similares. Además de los resultados, se tendrán en cuenta la comparabilidad, fiabilidad y el rango.

Gestión de controversias y litigios

ACCIONA presenta cada año el Informe Anual de Transparencia Fiscal a la Agencia Estatal de la Administración Tributaria de España (AEAT), como consecuencia de su adhesión al Código de Buenas Prácticas en 2011. También, en relación con las obligaciones tributarias y de transparencia fiscal, la compañía entrega anualmente a la Agencia Tributaria el informe país por país (*Country-by-Country Report*).

Igualmente, también se presenta ante la ATO (Australian Taxation Office) un informe de transparencia fiscal voluntario (*Tax Transparency Report*) de carácter anual desde el año 2018. Todos estos informes actúan como prevención de nuevas controversias que podrían derivarse de los diferentes ejercicios fiscales.

Las controversias relativas al ámbito fiscal se encuentran dentro del apartado "Ejercicios sujetos a inspección fiscal" de las Cuentas Anuales.

Para la comunicación confidencial de conductas irregulares en materia fiscal también se puede utilizar el Canal Ético, ya que estas van en contra del Código de Conducta. El buzón está abierto para empleados, proveedores y contratistas de la compañía.

Información país por país

La siguiente tabla incluye información sobre todas las jurisdicciones fiscales en las que las entidades incluidas en las Cuentas Anuales Consolidadas de ACCIONA son residentes a efectos de tributación.

Información fiscal país por país (CbC, por sus siglas en inglés)

Jurisdicción fiscal	Ventas totales (M€)	BAI (M€)	Impuesto sobre beneficios devengado (M€)	Impuesto sobre beneficios pagado con criterio de caja (M€)	Empleados a cierre de 2022	Subvenciones (M€)	Nota al pie explicación tipo efectivo devengado	Nota al pie explicación tipo efectivo pagado
España	4.925	1.197	250	120,7	20.778	5	1, 10	10
Alemania	23	-197	-11	0,05	277	-	7	2
México	355	73	25	28,6	2.782	-	5, 9	5, 9
Australia	1.637	5	8	0,3	2.921	-	4, 5	10, 11
Polonia	402	15	3	4,3	1.567	-	6, 9	9
Filipinas	141	23	7	5,9	352	-	4	4
Italia	143	31	23	22,7	577	-	5, 9	5, 9
Brasil	432	55	19	4,4	3.830	-	4, 5, 10	10
EE.UU.	125	-82	-60	1,2	222	-	8	10, 11
Canadá	432	-5	8	0,6	862	-	3, 7	2
Chile	517	-111	-11	0,1	3.228	-	7	2
Resto	2.057	-136	-10	25	8.496	-		
Total	11.195	868	254	215,2	45.892	5		

El listado completo de sociedades de ACCIONA, así como sus actividades principales, se publica anualmente en los anexos I, II y III de las Cuentas Anuales Consolidadas.

Además, se publica el cash flow social y la contribución tributaria en el Informe Integrado. En las Cuentas Anuales se publican notas sobre "Conciliación del resultado contable con el resultado fiscal", "Impuestos reconocidos en el patrimonio neto", "Impuestos diferidos" y "Obligaciones de información".

El Beneficio Antes de Impuestos (BAI) es el dato consolidado después de imputaciones de gastos analíticos corporativos.

Notas explicativas sobre las diferencias entre los tipos impositivos efectivos y los tipos nominales:

- Reversión gastos no deducibles (ingresos no tributables)
- Pérdidas fiscales en el ejercicio
- Aplicación de créditos fiscales no registrados
- Imputaciones de consolidación vs cuentas locales (liquidaciones IS)
- Tipo impositivo IS mayor que en España
- Tipo impositivo IS menor que en España
- No activación (registro) de créditos fiscales
- Activación (registro) de créditos fiscales (BIN)
- Gastos no deducibles y ajuste inflacionario
- Aplicación de créditos fiscales
- Diferimiento por amortización acelerada / libertad de amortización
- No aplicación del régimen de consolidación fiscal

A 31 de diciembre de 2022, el importe de subvenciones de capital y subvenciones de explotación recibidas por la compañía asciende a 2 y 5 millones de euros respectivamente.

Ninguna de las jurisdicciones en las que ACCIONA opera es considerada como paraíso fiscal por la legislación española en el Real Decreto 1080/1991, modificado por lo establecido en el Real Decreto 116/2003.


Los contenidos en materia fiscal presentados en la Memoria de Sostenibilidad son verificados conforme a la norma ISAE 3000 por un auditor independiente, al igual que el resto del informe.

Relación con el auditor

El apartado de "Retribuciones y otras prestaciones" de las Cuentas Anuales Consolidadas contiene la información sobre los honorarios relativos a los servicios de auditoría de cuentas y otros servicios prestados por el auditor de las cuentas anuales consolidadas del grupo, KPMG Auditores, S.L. y por empresas pertenecientes a la red KPMG, así como los honorarios por trabajos facturados por los auditores de cuentas anuales de las sociedades incluidas en la consolidación y por las entidades vinculadas a estos por control, propiedad común o gestión.

El Informe de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad sobre la independencia del auditor externo se realiza anualmente. En él, la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad del Consejo de Administración emite una




SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912




opinión sobre la independencia del auditor externo para cada ejercicio en relación con ACCIONA, S.A. y sociedades dependientes, y de acuerdo con la legislación aplicable en materia de independencia del Auditor de Cuentas, en concreto con la Ley 22/2015 de Auditoría de Cuentas y el Reglamento 537/2014 de la Unión Europea.

Más información: [Consejo de Administración y Comisiones](#)

Ciberseguridad

Ciberseguridad			
Soluciones ACCIONA	Materialidad de Impacto	Materialidad Financiera	
	Resultado del asunto analizado	Riesgo	Oportunidad
	Significativo	<ul style="list-style-type: none"> Reducción del valor de los Activos Pérdida de cuota de mercado Mayor carga regulatoria 	<ul style="list-style-type: none"> Ganar cuota de mercado Posicionamiento frente a una mayor carga regulatoria
	Importante	<ul style="list-style-type: none"> Mayor coste operacional Mayor carga regulatoria 	<ul style="list-style-type: none"> Posicionamiento frente a una mayor carga regulatoria Menor coste operacional
	Importante	<ul style="list-style-type: none"> Mayor coste operacional 	<ul style="list-style-type: none"> Menor coste operacional
Media de ACCIONA: Informativo			

La ciberseguridad siempre ha sido una carrera sin fin, pero el ritmo del cambio se está acelerando. El estudio realizado por el Foro Económico Mundial de 2023 enfatizaba los fallos en ciberseguridad como una de las amenazas más relevantes en el corto (0 a 2 años) y medio plazo (2 a 5 años).

La empresa cuenta con un Comité de Dirección de Seguridad de la Información compuesto por el CFSO, el Director de Seguridad Corporativa, el Director de Tecnología y Procesos, el Director de Recursos Humanos, la CFSO de ACCIONA Energía, el Director de Recursos Corporativos de Acciona Infraestructuras y el Director de Ciberseguridad del Grupo. Este comité es responsable de promover y apoyar el establecimiento de medidas técnicas, organizativas y de control que garanticen la integridad, disponibilidad y confidencialidad de la información, dentro de un marco general de gestión de los riesgos de ciberseguridad, haciendo compatible estas medidas con la necesaria transmisión de información y conocimiento entre las diversas áreas organizativas de ACCIONA.

A efectos de coordinación, existen distintos Comités de Ciberseguridad operativos, donde participan los principales responsables de ciberseguridad de las distintas áreas, funciones, empresas o territorios que se determinen en cada caso. Asimismo, se ha establecido un comité de ciberseguridad específico en ACCIONA Energía.

En el marco de ciberseguridad de ACCIONA (alineado con distintos estándares internacionales como el NIST CSF e ISO 27001) se definen todos los objetivos de control y controles del ámbito de la ciberseguridad. Como parte de este instrumento, la compañía dispone de una Política de Ciberseguridad y un plan de concienciación y formación de empleados, así como de procedimientos y mecanismos para que cualquier trabajador pueda reportar tanto un incidente de seguridad como la sospecha de que se haya producido. A su vez, cuenta con una certificación ISO 27001 para el sistema de gestión de seguridad de la información asociado a los servicios de seguridad provistos internamente desde las oficinas centrales.

Asimismo, el grupo ha establecido procesos para prevenir interrupciones y ciberataques del sistema de información.

En 2022, se ha avanzado en las capacidades de detección y respuesta ante incidentes y en la evolución del centro de operaciones de ciberseguridad del grupo. Durante el ejercicio no ha habido incidentes de ciberseguridad con impacto en las operaciones del grupo.

En 2023, se prevé incrementar aún más la concienciación y formación del personal, así como continuar perfeccionando el modelo de ciberseguridad, de acuerdo con el cambio y evolución de las regulaciones y requerimientos de clientes.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



INNOVACIÓN TRANSFORMACIONAL SOSTENIBLE

Innovación en la industria			
Soluciones ACCIONA	Materialidad de Impacto	Materialidad Financiera	
	Resultado del asunto analizado	Riesgo	Oportunidad
	Significativo	<ul style="list-style-type: none"> Reducción del valor de los activos Pérdida de cuota de mercado 	<ul style="list-style-type: none"> Menor coste operacional
	Significativo	<ul style="list-style-type: none"> Mayor coste operacional 	<ul style="list-style-type: none"> Menor coste operacional
	Importante	<ul style="list-style-type: none"> Aumento del coste de materias primas Reducción de ingresos 	<ul style="list-style-type: none"> Menor coste operacional Aumento de los ingresos
	Importante	<ul style="list-style-type: none"> Pérdida de cuota de mercado Mayor coste operacional Mayor coste de materias primas 	<ul style="list-style-type: none"> Menor coste de materias primas
Media de ACCIONA: Informativo			

La innovación es un habilitador transversal a la estrategia corporativa de ACCIONA, permitiendo aumentar los impactos positivos de sus operaciones en la economía, en el medioambiente y en el ámbito social. La Innovación transformacional sostenible marca el camino para liderar el sector de sostenibilidad empresarial, con un portafolio de soluciones 100 % sostenibles.

La innovación de ACCIONA, abierta, disruptiva y digital, abarca y se implementa en todos los niveles de la compañía. Esto permite desarrollar las capacidades, productos, procesos y servicios necesarios para diseñar una realidad sostenible, accesible para todos y respetuosa con el medio ambiente y las comunidades y de influencia de cada proyecto de la empresa.

Buscando mejorar la capacidad técnica en los sectores de Infraestructuras y Energía, ACCIONA decidió apostar por la creación de dos direcciones de innovación especializadas en estos sectores. Por un lado, se encuentra la dirección de CAI (Corporación ACCIONA Infraestructuras) que engloba a su vez la dirección de Agua y Construcción y, por otro lado, se encuentra la dirección de Energía. Esto permite a la compañía dar respuesta a las necesidades técnicas de manera granular. Además de las áreas especializadas, ACCIONA potencia la innovación dentro de todas sus áreas de negocio.

Nuestro compromiso con la innovación

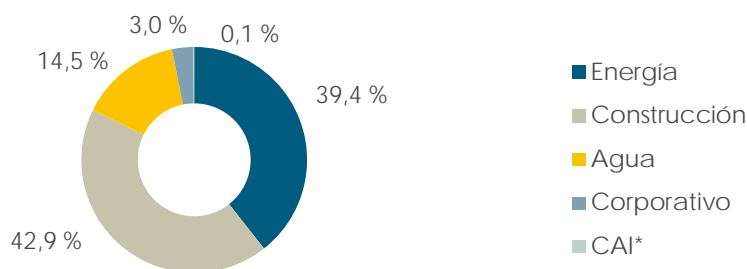
La estrategia de ACCIONA, desarrollada a través del Plan Director de Sostenibilidad, potencia:



Cifra de innovación de ACCIONA

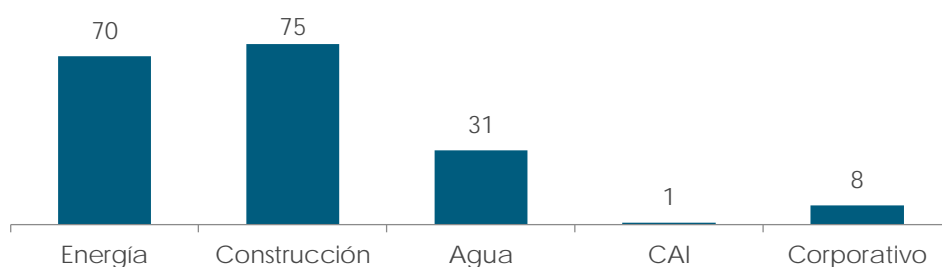
En 2022, ACCIONA ha acreditado una cifra de innovación de 262,8 millones de euros, 5 % superior a los resultados del año anterior. La cartera de proyectos asciende en el año a 185, de los cuales 67 son de I+D y 118 de innovación. La compañía ha realizado 16 proyectos fuera de España por valor de 115,4 M€, lo que representa un 44 % del total de la cifra de innovación reportada.

Distribución de la cifra de innovación por la línea de negocio (%)

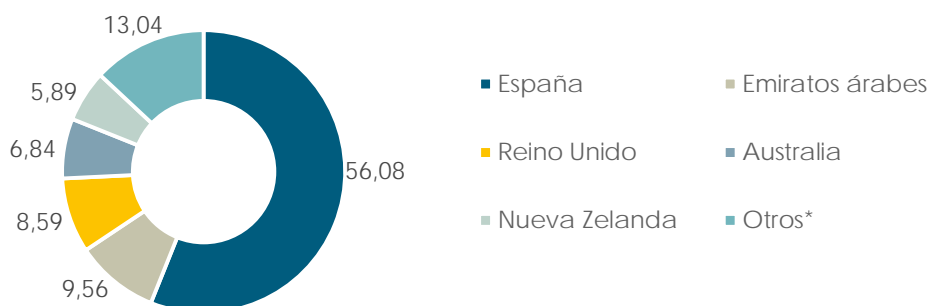


* Corporación ACCIONA Infraestructura

Desglose de N.º de proyectos de innovación por negocio



Cifra de Innovación por países (%)



* Otros incluyen: Noruega (2,73), Filipinas (2), Canadá (1,82), Brasil (1,77), Perú (1,6), México (1,28), Paraguay (1,18), Panamá (0,39) y Portugal (0,27)

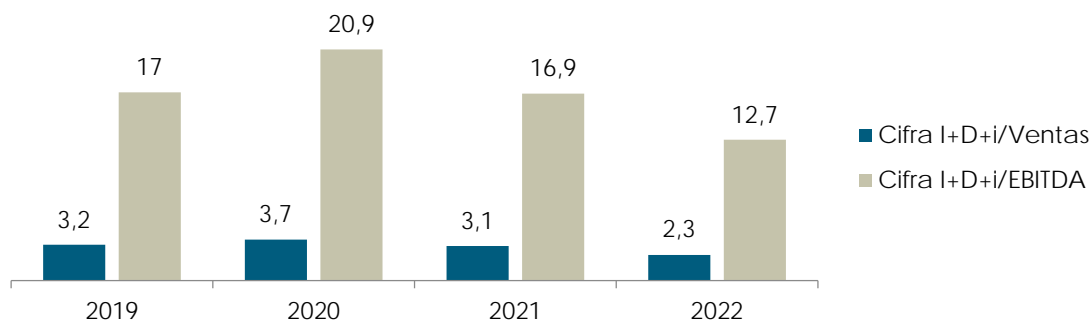
El informe "The 2022 EU Industrial R&D Investment Scoreboard", realizado por el Economics of Industrial Research and Innovation (IRI) de la Comisión Europea, sitúa a ACCIONA como la séptima empresa española y la 134 en Europa que más esfuerzo inversor realiza en I+D+i.

Evolución de la cifra de Innovación de Acciona

		2019	2020	2021	2022
Cifra I+D+i (M€)		230,4	237,0	250,2	262,8
EU Industrial R&D Investment Scoreboard	Ranking Unión Europea	156	141	121	134*
	Ranking España	6	6	7	7

* Dato en revisión en el momento de cierre de este Informe.

Evolución de la intensidad innovadora (%)



La ratio de intensidad innovadora viene definida como la división de la cifra de innovación entre el volumen de ventas. El 2022 el dato asciende a 2,3 %.

Líneas Estratégicas de Innovación

ACCIONA considera una prioridad estratégica mantenerse a la vanguardia tecnológica en sus sectores de actividad, tratando de acelerar los cambios necesarios para el desarrollo sostenible y, al mismo tiempo, generar valor para la compañía. El establecimiento de objetivos y planes de actuación concretos para los negocios de Infraestructuras y Energía ha permitido que, en 2022, ACCIONA avance en el cumplimiento de la estrategia de la compañía en materia de innovación.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912

Centro Tecnológico de Construcción

El Centro Tecnológico de Construcción tiene como objetivo proveer a las obras de ACCIONA de productos o servicios tecnológicos que les proporcionen un valor competitivo y diferencial con respecto a otras empresas del sector. Además, se busca la generación de un impacto positivo en coste o tiempo, y una contribución a minimizar el daño medioambiental y social.

El Centro Tecnológico realiza sus proyectos de investigación en tres grandes áreas:

1. Descarbonización: tecnologías emergentes prometedoras, Hidrógeno verde, Captura CO₂.
2. Industrialización: foco en los procesos constructivos alineado con las áreas de especialización de negocio.
3. Digitalización: cubrir las necesidades digitales de los proyectos. Control de producción, control de activos, mejora de la gestión de los proyectos.

Proyectos:

ACCIONA Construcción, como parte de su estrategia en materia de I+D+i, en 2022 activó el proyecto de Implantación de la Plataforma de Movimiento de Tierras en dos de sus obras, FARGO (EE. UU.), y en Site-C (Canadá).

En 2022 también se ha trabajado en el diseño básico de una plataforma flotante semi-sumergible (S-Bos), cumpliendo así con la primera fase del proyecto de desarrollo e implementación de Plataformas Flotantes para Aerogeneradores Offshore.

Centro Tecnológico de Agua

El Centro Tecnológico del Agua se dedica a las actividades de I+D relacionadas con la tecnología del agua y de membranas. Estas iniciativas abarcan desde los trabajos de laboratorio más básicos, hasta su estudio en planta como proyecto piloto y su escalado industrial. Se utilizan herramientas para la modelización mediante dinámica de fluidos y para la realización de estudios estructurales.

Además, ACCIONA dispone de una serie de plantas de demostración, ubicadas en estaciones de tratamiento de agua, en las que se realizan actividades en condiciones reales que complementan las realizadas en el centro tecnológico.

El Centro Tecnológico realiza sus proyectos de investigación en tres grandes áreas:

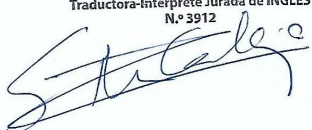
1. Desalinización y nuevas tecnologías.
2. Depuración y reutilización de agua.
3. Potabilización y química del agua.

Proyectos:

El negocio de Agua de ACCIONA se marcó como reto identificar el potencial de *biofouling bioensuciamiento* del agua de mar que alimenta las plantas desalinizadoras por ósmosis inversa de la compañía y para así establecer estrategias preventivas de operación. En 2022, se seleccionó y evaluó en continuo, en una planta piloto, en continuo un sensor de *fouling* ensuciamiento en para membranas de ósmosis inversa para determinar el potencial de *biofouling* de agua de mar. Adicionalmente, se desarrolló un modelo predictivo de ensuciamiento base, el cual se pretende que incluya diferentes bioindicadores en sus próximas versiones.

Por otro lado, en 2022, también se finalizó el diseño de la tecnología Diffusair® para sistemas de flotación con agua de mar, procediendo a la impresión 3D de 60 boquillas Diffusair®. Su funcionamiento se evaluará durante el próximo año en una desaladora de Qatar.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Centro Tecnológico Energía

El Centro Tecnológico de Energía se centra en la innovación en energías renovables, aumentando su escalabilidad para lograr la transición hacia una economía descarbonizada.

El centro tecnológico realiza sus proyectos de investigación en torno a las siguientes áreas:

- Expansión de la vida útil de los activos, maximización de la producción, fotovoltaica avanzada, innovation to ESG, almacenamiento e hibridación, hidrógeno renovable, vehicle to grid, waste to industry, tecnologías avanzadas en operación y mantenimiento (O&M), nuevos modelos de negocio en innovación digital

Para más información sobre la innovación en tecnologías de energía renovable en la Memoria de Sostenibilidad de ACCIONA Energía.

Proyectos:

ACCIONA Energía está presente en el desarrollo de dos de los tres proyectos de demostradores de aerogeneradores de eólica marina flotante seleccionados por CINEA (Comisión Europea).

Se ha continuado con la monitorización del comportamiento medioambiental y de producción de la planta fotovoltaica flotante del embalse de Sierra Brava (España) y se ha empezado a trabajar en el desarrollo de nuevas soluciones tecnológicas dentro del proyecto de la planta de investigación de agrovoltaica sobre canal. Se ha continuado con la implantación de nuevas tecnologías en El Hub El Romero (Chile) para la evaluación del incremento de producción frente a tecnologías convencionales y su despliegue en futuras plantas comerciales.

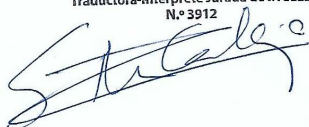
I'MNOVATION #Startups

En 2022, ACCIONA ha desarrollado 11 proyectos con *startups*, dentro del programa de innovación abierta I'MNOVATION #Startups. Estas 11 *startups*, pertenecen a distintos países del ámbito internacional y presentaron sus soluciones en enero de 2023 ante la alta dirección de la compañía. Se destacan algunos proyectos sostenibles como: el desarrollo de tecnología para la reducción del uso de sal en carreteras, el desarrollo de un sensor para detectar el grado de ensuciamiento de las membranas de las plantas de desalación, disminuyendo el consumo y optimizando el rendimiento de la planta, o el desarrollo de una plataforma para instalaciones de autoconsumo colectivo.

La compañía continúa apostando por el desarrollo del ecosistema emprendedor español, a través de la participación en diversas iniciativas de innovación abierta tales como el *B-Venture*, *Al Andalus Ventures*, *South Summit*, *Zebra Ventures* o *Startup Olé*.

En este sentido, ACCIONA ha mantenido la colaboración con LANZADERA, la aceleradora de *startups* más importante en España. En este marco de cooperación se han organizado diversas sesiones de trabajo con algunos departamentos de ACCIONA y gracias a la colaboración con *startups* de su ecosistema, se ha desarrollado una solución para la mejora de la seguridad en el nuevo Campus de ACCIONA.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Digital Hub

El Digital Hub de ACCIONA nace con el propósito de desarrollar soluciones digitales "in house". Explora tecnologías innovadoras que tengan aplicación en el negocio generando impacto y consiguiendo una ventaja competitiva.

Con el objetivo de promover nuevas tecnologías que permitan identificar soluciones que den respuesta a los desafíos económicos y medioambientales, el Digital Hub participa en foros para difundir la innovación digital, coopera en programas para acercar la tecnología a colectivos vulnerables y colabora en iniciativas para fomentar la atracción del talento

Smart cities	IoT	Data e IA	Robótica	Tecnologías Inmersivas	Impresión 3D
<p>Durante el año 2022 se han desarrollado diferentes soluciones enfocadas en la economía circular. La plataforma SOY ECO desarrollada por el Hub fomenta el intercambio de objetos en Puntos Limpios mediante la gamificación. Igualmente, se ha desarrollado un dispositivo basado en Computer Vision que ayuda a la correcta separación de residuos de oficina.</p>	<p>Desarrollo de soluciones integrales basadas en dispositivos hardware diseñados internamente para optimizar el consumo energético en edificios y en alumbrado público.</p>	<p>Desarrollo de distintos modelos de inteligencia artificial en colaboración con Acciona Mobility para mejorar la operación del negocio en las distintas ciudades. Estos modelos de IA predicen el número de viajes, la disponibilidad de motos por zonas, cambios de baterías, así como otros parámetros de interés que ayudan al negocio en su operativa diaria.</p>	<p>Desarrollo de una solución robótica de inspección y vigilancia de plantas con capacidad de navegación autónoma y programación manual de distintas rutas y tareas para poder adaptarse a los diversos casos de uso y retos a los que se enfrenta Acciona. Igualmente, Acciona ha sido premiada en <i>ITA Tunneling Awards</i> en la categoría de <i>Product/Equipment Innovation of the year</i> por los trabajos desarrollados con la plataforma robótica SPOT para escaneos de túneles en Chile.</p>	<p>Durante el año 2022 Acciona, a través del Digital Hub, ha dado sus primeros pasos en el Metaverso, buscando ser pioneros en un área aún por descubrir para explorar y adelantarse a las oportunidades que ofrece. En esta línea se han hecho experiencias puntuales en el metaverso para distintos negocios.</p>	<p>Instalación de mobiliario urbano sostenible en la promoción de Acciona Inmobiliaria de Barqueta, Sevilla, fabricado mediante la tecnología propia de impresión 3D en hormigón. Mediante la misma tecnología, se ha impreso mobiliario de interior en hormigón ligero para su instalación en Campus Acciona.</p>

Enfoque para una innovación colaborativa

ACCIONA en su enfoque de innovación ha mantenido colaboraciones con diferentes asociaciones con las que se ha trabajado conjuntamente, poniendo en común actividades y estrategias a nivel sectorial, fomentando el apoyo institucional a la I+D (Comisión Europea, CDTI, etc.). De igual manera, se realizan talleres sobre casos de éxito, lecciones aprendidas y proyecciones futuras que permitan el desarrollo de iniciativas de innovación corporativa entre pares y el refuerzo del ecosistema de innovación de I'MNOVATION.

Colaboraciones con grupos de interés

- 9th ECTP *Annual Conference* que, se ha realizado en el Palacio de Cibeles, actual Ayuntamiento de Madrid.
- Participación en sesiones con tecnologías de eólica *offshore*.
- *Wind Europe – Annual Event 2022* BILBAO.
- *WindEnergy Hamburg* – Evento global de tecnología *offshore* en Alemania.
- *Floating Offshore Wind 2022* – Evento global de tecnología flotante *offshore* en UK.

- Grupo de trabajo del Consejo de Cooperación Económica (CCE) sobre *Zero Pollution*, que asesora directamente a la Comisión Europea en este aspecto.
- Comité Asesor de Políticas de la plataforma *Water Europe* (WE), principal plataforma europea en tecnologías del agua, que periódicamente analiza diferentes regulaciones relacionadas con el agua y su impacto en el sector y en la empresa.
- Asociación Española para el Saneamiento y el Abastecimiento (AEAS). Participación en varios grupos de trabajo.
- Asociación Española de Desalación y Reutilización (AEDyR). Miembros del Consejo de Dirección.
- *Institut Català de Recerca de l'Aigua* (ICRA). Miembro del Consejo empresarial y social.

Además, cuenta con una red de colaboración con múltiples centros de excelencia del ámbito nacional e internacional, con los que ACCIONA participa en distintos proyectos de I+D+i en función de las necesidades detectadas y de la experiencia de cada entidad.

Cabe destacar que, en 2022, el proyecto *LIFE DREAMER* resultó galardonado en los Premios de Innovación que anualmente otorga la International Water Association (IWA) en la categoría de *Innovation for desalination*.

AUTENTICIDAD

Esta área de trabajo surge con la ambición de demostrar que el compromiso de ACCIONA es auténtico y que todas las personas del grupo lo conocen y comparten. Los valores de la compañía son reconocibles, están presentes en sus actividades y quienes la forman reconocen que la dirección está compuesta por personas confiables y creíbles, con valores y compromiso con el propósito.

Clientes

Clientes y usuarios finales			
Soluciones ACCIONA	Materialidad de Impacto	Materialidad Financiera	
	Resultado del asunto analizado	Riesgo	Oportunidad
	Importante	<ul style="list-style-type: none"> • Pérdida de cuota de mercado • Disminución de los ingresos • Mayor carga regulatoria 	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento de los ingresos • Posicionamiento frente a una mayor carga regulatoria
	Importante	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento del coste de las materias primas • Carga regulatoria • Disminución de los ingresos 	<ul style="list-style-type: none"> • Reducción de costes operacionales.
Media de ACCIONA: Informativo			

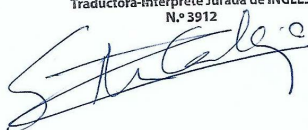
Los clientes de ACCIONA son tan diversos como lo son sus negocios. Fundamentalmente, se trata de grandes organizaciones –*Business to Business* (B2B)– tanto del sector público como del privado, y de inversores financieros. No obstante, algunas empresas del grupo como las divisiones de agua, servicios e inmobiliaria, mantienen relación directa con los clientes o usuarios de los servicios prestados: *Business to Customer* (B2C).

Comunicación y relación con el cliente

Los canales de comunicación con los clientes de la compañía persiguen accesibilidad y agilidad. Teniendo en cuenta la diversidad de cartera de clientes de cada uno de sus negocios, la comunicación se gestiona a través de un amplio abanico de canales que abarcan desde la atención presencial a espacios *web* propios para cada uno de ellos.

Canales de comunicación con clientes

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912





- CRMs, como el existente en los negocios de comercialización de energía, servicios aeroportuarios y energéticos.
- Gestores personalizados, tal y como sucede en los proyectos eólicos del negocio de energía o en los contratos de retirada de residuos y jardinería con la figura del jefe de servicio como referencia.
- Reuniones periódicas como las conferencias de inversores que organiza Bestinver.
- Webs de clientes, como la zona privada de clientes en Inmobiliaria y Bestinver, o la plataforma de agua que ofrece una visión 360° para el abonado.
- Medios y soportes digitales.
- Puntos de atención física en las oficinas de servicios de agua o de las instalaciones solares. Visita de cortesía en inmobiliaria: se realiza una comunicación para indicar a los clientes la jornada de puertas abiertas en la que se muestra la vivienda antes de su escrituración.
- Apps de interacción con el cliente, como en el negocio de *Mobility* que ha abierto en 2022 un canal de *Tik Tok*.
- Atención vía centro de atención telefónica en los negocios de promoción inmobiliaria, comercialización de energía y movilidad, disponible en tres idiomas: español, inglés e italiano.
- Organismos Oficiales: consumo realizado a través de correo electrónico y/o carta en el caso de usuarios de *Mobility*.
- Chat bot para atender al cliente a través de la web y de la app.

Satisfacción de los clientes

Medir la satisfacción de los clientes ayuda a planificar acciones orientadas a mejorar la experiencia con la compañía. Dada la diversidad de productos y servicios que presta ACCIONA, los factores que se contemplan en la medición de la satisfacción de los clientes son variados: desde la evaluación de plazos y desempeño del equipo en proyectos de energía y construcción, hasta la gestión comercial, lecturas de contadores o la facturación en la división comercializadora, pasando por la disponibilidad y la resolución de incidencias en servicios.

El método más habitual de recabar información sobre satisfacción y/o experiencia con los productos, servicios y proyectos de ACCIONA son las encuestas. En 2022, la empresa remitió un total de 19.051 consultas, con un índice de respuesta del 94 %.

Evolución de los clientes satisfechos (%)

Divisiones	2019	2020	2021	2022	Objetivo 2022
Energía	98 %	99 %	100 %	100 %	
Infraestructuras	97 %	96 %	99 %	99,9 %	
▪ Construcción	100 %	100 %	100 %	99,6 %	99 %
▪ Concesiones	100 %	100 %	100 %	100 %	
▪ Agua	100 %	100 %	100 %	100 %	

▪ Otros negocios de infraestructuras			85 %	99,9 %
Otros negocios			97 %	96 %
Clientes satisfechos	97 %	97 %	99 %	99 %

En ACCIONA Cultura se ha consultado acerca de la valoración del concepto y el diseño del proyecto, entre otras cuestiones. El porcentaje de satisfacción de los clientes es del 100 % y durante el año 2022 no se han recibido reclamaciones por parte de los clientes.

Bestinver, por otro lado, ha continuado reforzando el compromiso con sus inversores implementando la nueva área de inversión en infraestructuras con el lanzamiento del Bestinver Infra FCD como alternativa a los fondos cotizados ya existentes en la firma. De igual modo, se ha reorganizado la gama de fondos en Luxemburgo para hacerlos más accesibles al inversor institucional. En el caso de Bestinver, las encuestas giraron en torno al nivel de satisfacción acerca de la XX Conferencia de Inversores.

En Inmobiliaria el grado de satisfacción oscila entre el 2.4 (post-venta) y el 3.8 (Reserva y compra) sobre 5. Se han contratado empresas de postventa para minimizar retrasos en la fase de entrega de viviendas y mejorar los plazos de resolución de incidencias. Dentro del proceso de post venta de una vivienda, el promotor no tiene la misma capacidad de actuación en todas las fases.

Mobility

- Plataforma de ACCIONA mejor valorada en formato aplicación con puntuaciones en *Apple Store* de un 4,7 y *Play Store* de Android de un 4,4.
- **Obtención del Premio Madrid 360:** por una Movilidad Sostenible 2022, que galardona las buenas prácticas e iniciativas en movilidad del sector público y privado, buscando fomentar y dar visibilidad a los planes de actuación e iniciativas de particulares, empresas públicas, privadas, instituciones y cualquier ente que esté llevando a cabo proyectos de movilidad ejemplares.

Atención de quejas y reclamaciones

ACCIONA actúa ante las demandas de sus clientes mediante:

- Procedimientos específicos en todas las divisiones para la gestión de quejas, reclamaciones y sugerencias.
- Canales accesibles para que los clientes trasladen sus quejas, reclamaciones y sugerencias como los apartados específicos en las páginas web de agua o la comercializadora de energía. El contacto o seguimiento también se realiza mediante aplicaciones informáticas, como la habilitada por la división de Construcción para recoger reclamaciones relacionadas con obras, o los buzones digitales del área de Service en diversos municipios.
- Designación de responsables para evaluar las causas de las quejas y coordinar su resolución.
- Información a clientes y usuarios sobre el estado de las reclamaciones y su resolución y cierre, una vez obtenida la conformidad de quien presentó la queja.
- Registro y medición anual del número de reclamaciones recibidas.
- Medición del grado de resolución de las reclamaciones cerradas/pendientes y el tiempo invertido en ello. Definición de planes de acción y/o acciones de mejora cuando sea necesario.

El número de reclamaciones B2B se ha reducido a 3.221, mientras que el de reclamaciones B2C ha aumentado a 18 por cada mil clientes. Un 85 % de las primeras se cerró satisfactoriamente, mientras que las relativas a usuario final alcanzaron una ratio de resolución satisfactoria del 82 %.

Evolución de las reclamaciones

	2019	2020	2021	2022
Business to Business (B2B)				
N.º de reclamaciones	1.335	1.059	12.949	3.221
Reclamaciones B2B cerradas satisfactoriamente (%)	86 %	88 %	83 %	85 %
Business to Consumer (B2C)				
N.º de reclamaciones (por cada 1.000 clientes) *	17,0	0,07	4,8	18
Reclamaciones B2C cerradas satisfactoriamente (%)		79 %	17 %	82 %

* Incluye Construcción, ASUMA, Agua Servicios, ACCIONA Solar, Mobility e Inmobiliaria.

Los tiempos de resolución de reclamaciones son dispares en los diferentes negocios de ACCIONA, ya que dependen de la naturaleza propia de cada actividad. Por ejemplo, en el negocio de Transitario Internacional ha sido de 50 días (principalmente porque los clientes tardan en enviar la documentación solicitada para las gestiones con el seguro o la compañía aérea/naviera). En *Facility Services* España la media ha sido de 15 días, en los servicios de agua la resolución suele tomar dos días y en el negocio de huertos solares las incidencias se resuelven en menos de un día.

Reducción del número de reclamaciones en servicios de limpieza

Renfe Operadora tiene contratado un servicio de auditorías de ACCIONA que, de forma previa a las externalizadas por el cliente, realiza controles operativos y comunica cualquiera de los errores hallados a través de canales internos para su oportuna corrección. Este sistema, junto con un mayor grado de diálogo entre partes interesadas, ha permitido reducir las reclamaciones de más de 100 en 2020, a cuatro en 2021 y a cero en 2022 (contrato finalizado en octubre de 2022).

Fidelización, recomendación y comparativa con competidores

La mayoría de los negocios de ACCIONA también miden la satisfacción de sus clientes mediante evaluaciones adicionales como:

- El grado de recomendación o prescripción que se obtiene de la valoración que los clientes hacen al responder a la pregunta: “¿Recomendaría ACCIONA a otras compañías?”.
- El grado de fidelidad para establecer relaciones duraderas en el tiempo, realizando una pregunta directa a sus clientes: “¿Qué posibilidad existe de volver a contratar con ACCIONA?”
- La comparación de la compañía con los competidores a través de una escala de este tipo: mejor, igual, peor.
- De un total de 15 encuestados en Construcción, seis han confirmado la posibilidad de volver a contratar, el resto no ha contestado.
- El 100 % de los clientes de ACCIONA Cultura recomiendan los servicios y volvería a contratar a la compañía.
- El 92 % de los clientes de ASUMA y el 95% de los clientes de *Forwarding* volvería a contratar los servicios de la compañía.

En este sentido, es también significativa la valoración de diferentes líneas de negocio de ACCIONA frente a sus competidores. El 87 % de los clientes que ha respondido a la encuesta de Construcción afirma que su actividad es mejor o mucho mejor que la de los competidores y el 67 % de clientes de la comercializadora de energía a grandes cuentas en España también valora a ACCIONA por encima de su competencia.

Mobility

Durante todo el año se realizan campañas continuadas para promover el uso del servicio y fidelizar a

los clientes. Las más reseñables son:

Gamificación: Al realizar el primer viaje del mes, al usuario se le incluye en una liga aleatoria que empieza el primer día de dicho mes a las 00.00h y finaliza el último a las 23.59h. Al usuario se le asignan puntos en función del CO₂ ahorrado (1 punto = 1g de CO₂) y, de esta manera, los viajes del mes se van acumulando en forma de *ranking* posicionando al viajero. Los premios al quedar entre los diez primeros de cada liga se traducen en minutos gratis para poder disfrutar en siguientes viajes.

Lunes sobre ruedas: Cada lunes por la mañana el usuario recibe una promoción diferente que le permite iniciar la semana con bonificaciones en el uso del servicio para disfrutar de minutos a menor precio.

Seguridad y salud de clientes

La Política de Calidad incluye entre sus principios el de velar por la seguridad y salud de sus clientes y usuarios. Además, cada uno de los sistemas de gestión de seguridad implantados en la compañía cuenta con una política que especifica los principios y compromisos de aplicación aprobada por la alta dirección y a disposición de las partes interesadas.

El 100 % de los productos y de las actividades significativas de ACCIONA se somete a evaluaciones sobre su impacto en la seguridad y salud de los clientes y usuarios, indicando, cuando procede, si es necesario introducir mejoras.

ACCIONA realiza diversas actuaciones para garantizar la seguridad de sus productos y servicios:

- Información a los clientes para un uso seguro de sus productos y servicios.
- Controles de calidad de productos, análisis de puntos críticos y ensayos de inocuidad.
- Inspecciones reglamentarias y cumplimiento de la legislación aplicable y estándares internacionales.
- En las plantas construidas por el negocio de industrial se realizan estudios “HAZOP” (peligro y operabilidad) en la etapa de diseño para identificar posibles problemas en una etapa temprana y mejorar la seguridad de la instalación.
- Sistemas de gestión de la seguridad que garantiza el desarrollo de las actividades según los estándares internacionales de referencia establecidos para cada sector. Varios negocios de ACCIONA están certificados conforme a diversas normas internacionales en esta materia:
 - **Seguridad Vial:** una autovía gestionada por Concesiones, AMISA Construcción y Agua Italia, con sede legal, operativa y administrativa en Brescia, tienen implantados los sistemas de gestión de seguridad certificados en ISO 39001.
 - **Seguridad del Transporte por Ferrocarril:** el sistema de gestión de seguridad del transporte de mercancías de *Rail Services* está aprobado por la Agencia Estatal de Seguridad Ferroviaria (AESG).
 - **Seguridad aeroportuaria:** *Airport Services* dispone del certificado ISAGO (Safety Audit of Ground Operations) en sus sedes de Palma, Düsseldorf y Santiago de Chile, de acuerdo con la normativa de la Asociación Internacional de Transporte Aéreo.
 - **Seguridad alimentaria:** higienización de plantas de alimentación certificadas en ISO 22000.
 - **Seguridad en la cadena de suministro:** ACCIONA *Forwarding* está certificada como OEA (Operador Económico Autorizado), una acreditación que emite la Agencia Tributaria.
 - **Seguridad de la información:** los servicios de seguridad provistos internamente desde las oficinas centrales de Madrid están dotados de certificado ISO 27001 corporativo.

En AFS se han realizado protocolos COVID en todos los contratos de limpieza, especialmente en sector hospitalario, alimentario y hotelero (protocolos de higienización y controles en los productos), así como en todas las sedes corporativas de ACCIONA a través del contrato marco corporativo de servicios.

Incumplimientos

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



En *Healthcare* se han recibido nueve sanciones por incidencias en servicio, ninguna por falta de atención de urgencias o falta de material.

Pese a que no se trata de un asunto sobre la seguridad y salud del servicio de ACCIONA, para la Comercializadora de Energía de Portugal se indica que en noviembre de 2022 ha ocurrido una acción de fiscalización del negocio comercial de Portugal, de cara al cumplimiento de toda la regulación y legislación en vigor. A partir de dicha fiscalización se han identificado dos fallos o falta de información a los consumidores a incluir en las facturas: información sobre el sitio *web* del libro de reclamaciones público y del sitio *web* de los simuladores de precios de energía OLMC. Por otro lado, en el informe anual a los clientes falta la información sobre recomendaciones de utilización eficiente de energía y el histórico de tarifas de los clientes. Se ha cursado la contestación de la notificación recibida y se ha procedido a la corrección de los fallos identificados

Etiquetado de productos y servicios

La energía comercializada por Green Energy dispone de un certificado emitido por la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) que acredita el origen 100 % renovable de dicha energía. Por su parte, el negocio de agua cumple con los estándares establecidos en las legislaciones de aplicación en cuanto a calidad del agua potabilizada y desalada, parámetros de vertido para el agua depurada y otras consideraciones.

Acciona Recarga: En la mayoría de los puntos de red, se garantiza y asegura que la energía suministrada a la red de recarga propia es 100 % verde con garantía de origen (GdO), que garantice la procedencia renovable de la energía

El 100 % de los proyectos ejecutados por ACCIONA proporciona la información necesaria en la memoria que se entrega al cliente. Durante 2022, no consta que existan resoluciones judiciales en relación al incumplimiento de normativas o códigos voluntarios relativos a comunicaciones de marketing, ni sobre incumplimientos relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios.

Sistemas de gestión certificados

Todas las divisiones de ACCIONA poseen sistemas de gestión certificados de acuerdo con los referentes internacionales más reconocidos en materia de calidad, medioambiente y seguridad de clientes y usuarios. En 2022, el 100 % de las actividades de mayor relevancia para la compañía estuvieron certificadas en ISO 9001 e ISO 14001.

Principales certificaciones en vigor en el ejercicio

ENERGÍA	ISO 9001 e ISO 14001: comercialización y venta de energía renovable con garantía de origen acreditada por la CNMC, el 100 % de los MW instalados y provisión de servicios energéticos (ESCO). No aplica a Energía Egipto, Hungría y ACCIONA Plug. Nuevo 2022: ACCIONA Recarga: ISO 9.001 e ISO 14.001 y Equinov (ESCO Francia) ISO 9001.
	ISO 50001: 100 % de la actividad de ESCO (servicios energéticos) en España. UNE-216701PSE-2019/0006: proveedor de servicios energéticos ESCO.
CONSTRUCCIÓN	ISO 9001 e ISO 14001: 100 % de la actividad en varios países (España, Chile, Brasil, México, Colombia, Canadá, Australia, Nueva Zelanda, Filipinas, etc.). AMISA, ASUMA España y México y ENTORNO.
	Green and Gracious Builder Scheme de Singapur
	ISO39001: sistemas de gestión de la seguridad vial en AMISA
CONCESIONES	ISO19650-1 y ISO19650-2 Sistema de Gestión de la Información y BIM en Construcción e Ingeniería (nuevo 2022)
	ISO 9001 e ISO 14001: Sociedad cesionaria Hospital León Bajío, Sociedad concesionaria A2-Tramo 2 y ACCIONA Concesiones Australia.
AGUA	ISO 39001: en Sociedad Concesionaria A2 tramo 2 y Autovía de la Plata.
	ISO 9001 e ISO 14001: 100 % de las actividades de tratamiento de agua en España, Italia, Chile, Australia y Nueva Zelanda. 100 % de los servicios de gestión integral.
	ISO 50001: en 15 centros en España. ISO 39001: Agua Italia (Sede legale e operativa, Sede Amministrativa y Sede Operativa di Brescia).

OTROS NEGOCIOS DE INFRAESTRUCTURAS	UNI EN 16636: Gestión de plagas para Agua Italia.
	ISO 9001 e ISO 14001: ACCIONA Infraestructuras Australia, ACCIONA Infraestructuras Nueva Zelanda.
	ISO 9001 e ISO 14001: <i>Healthcare</i> , ASU (ampliación en 2022 del certificado a las líneas de negocio gestión de plantas de transferencia, plantas de tratamiento y vertedero), AMA, Entorno.
	ISO 179002: Sistemas de Gestión de Calidad para Empresas de Transporte Sanitario para el negocio de <i>Healthcare</i> .
	EMAS: AMA en León y oficinas centrales y Plans de Carballo. UNE-EN 1176-7:2021 instalación y mantenimiento de áreas de juego y superficies en AMA.
OTROS NEGOCIOS	ISO 9001 e ISO 14001: limpieza de trenes y estaciones de Servicios Ferroviarios, <i>handling</i> y conducción de pasarelas de Airport Services en España y Chile. <i>Facility Services</i> en España, Portugal, México y Qatar. <i>Forwarding</i> con el alcance: Transitario Internacional. Inmobiliaria e Ingeniería Cultural.
	ISO 20121 sostenibilidad de eventos en ACCIONA Cultura.
	ISO 22000: higienización AFS de tres plantas de alimentación.
	NP4492:2010: Requisitos de la Prestación de Servicios de mantenimiento para <i>Facility Services</i> .
	NP4413:2012: mantenimiento de extintores para <i>Facility Services</i> .
	Certificado OEA (Operador Económico Autorizado): ACCIONA <i>Forwarding</i> . Fundación Bequal certifica el compromiso de ACCIONA con la integración de personas con discapacidad.
ISO 22301 continuidad del negocio en Bestinver.	

Auditorías

Las auditorías internas y externas, tanto de clientes como de entidades de certificación, constituyen una de las principales herramientas de ACCIONA para identificar oportunidades de mejora.

En 2022, se han realizado un total de 420 auditorías, de las que 372 han sido internas y 48 externas. La gran mayoría se realizan sobre las ISO 9001 y 14001. Adicionalmente, la compañía ha recibido 182 auditorías de sus clientes.

Protección de Datos Personales y Garantía de Derechos Digitales

ACCIONA apuesta por la digitalización de los procesos y su automatización, mejorando tanto la productividad de la empresa como la experiencia del cliente y del empleado. Con la intención de afrontar los retos que conlleva convertirse en una institución centrada en los datos, la compañía considera prioritario mantener un sistema que asegure la seguridad de los datos personales.

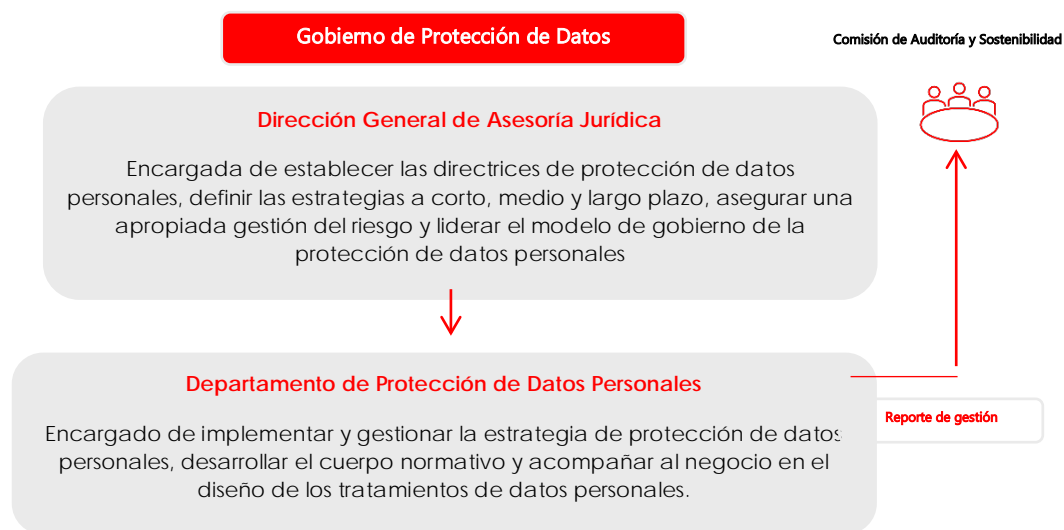
La relevancia de este asunto se refleja en la Política de Protección de Datos Personales y Garantía de Derechos Digitales de ACCIONA. La normativa interna, de alcance global, establece que la compañía, sus filiales y, por extensión, toda su cadena de valor, están obligadas a actuar respetando los principios y derechos marcados por la ley en lo que se refiere a la protección, tratamiento y privacidad de los datos personales.

ACCIONA cuenta, además, con un departamento de Protección de Datos Personales que lidera el compromiso de la organización para utilizar y proteger de forma responsable la información identificable de clientes, consumidores, empleados y socios.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Para garantizar una adecuada gestión de la protección de datos personales se ha establecido la siguiente estructura organizativa:



Más información: [Política de Protección de Datos Personales y Garantía de Derechos Digitales de ACCIONA](#)

ACCIONA forma en materia de protección de datos a todos sus empleados de manera obligatoria. Para extender esta cultura a la cadena de suministro, dentro de los mecanismos de control, los proveedores de ACCIONA deben aceptar el documento de autodeclaración sobre protección de datos personales.

Durante todo el año 2022, no se ha comunicado ninguna brecha de protección de datos a la autoridad de control ni la compañía ha sido objeto de sanción por esta materia.

Relación con las administraciones públicas y entidades reguladoras

ACCIONA mantiene una relación transparente y constante con las administraciones públicas de todos los países donde opera. La compañía considera importante la participación pública en el proceso de adopción de cualquier iniciativa regulatoria, a fin de garantizar que se vean debidamente ponderados y reflejados los intereses de todos aquellos afectados por las medidas a adoptar.

ACCIONA defiende el diálogo constante con las autoridades reguladoras, implicándose y comprometiéndose a colaborar con ellas. En consecuencia, se involucra activamente en el desarrollo de aquellas políticas públicas que afectan a las áreas y sectores en los que desarrolla su actividad, aportando la experiencia del sector privado a los organismos legisladores.

Entre las prácticas que se realizan para promover el conocimiento se encuentran los procesos de análisis, elaboración de estudios y la difusión de sus resultados, así como la participación en la presentación de propuestas, comentarios o alegaciones en los trámites de información pública de los distintos procedimientos destinados a fijar el marco regulatorio de cada sector.

La posición de la compañía es siempre coherente con su compromiso con el cuidado y respeto del medioambiente, el apoyo a las energías renovables y la sostenibilidad en el uso de los recursos.

Asimismo, se fomenta la presencia en foros, asociaciones y grupos diversos, aportando conocimientos, ideas, iniciativas y experiencias adquiridas a lo largo de los años, con el objetivo de que las políticas públicas estén orientadas a un desarrollo y crecimiento sostenibles, tanto en lo social como en lo económico y ambiental.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

Conforme a lo previsto en su Código de Conducta, ACCIONA no realiza contribuciones económicas con fines políticos, o para obtener un trato de favor. La compañía tampoco utiliza los patrocinios o las donaciones con estos objetivos.

En el ámbito de la Unión Europea, ACCIONA figura inscrita desde 2013 en el Registro de Transparencia de la UE7, donde se publica de forma transparente qué intereses se persiguen, quién los defiende y con qué presupuesto.

En lo relativo a la colaboración con los organismos públicos durante 2022, estos han sido los procesos más destacables.

Líneas de actuación: no somos neutrales

Actividad a la que aplica	Ejemplos
Actuaciones que aplican a todo el grupo	<p>Participación en los procesos de consulta relativos al paquete "Fit for 55" de la Comisión Europea, cuyo objetivo es revisar la legislación en materia de clima, energía y transporte para adaptarla a las ambiciones para 2030 y 2050 y al paquete "Repower EU", orientado a adaptar el marco regulatorio del sector energético de la UE al actual contexto surgido tras la invasión de Ucrania por parte de Rusia. Las propuestas de ACCIONA están relacionadas con las energías renovables, la eficiencia energética, el comercio de derechos de emisión, la movilidad sostenible o la fiscalidad ambiental, entre otras.</p> <p>Contribuciones en los procesos de consulta e información pública sobre los programas de ayudas del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia,</p> <p>Contribución a la consulta sobre la revisión del Plan Nacional Integrado de Energía y Clima.</p>
ACCIONA Energía	<p>Contribución a numerosos procesos de audiencia pública y participación en la elaboración de informes y documentos de posicionamiento de varias entidades y asociaciones, en apoyo de la descarbonización del sector energético relacionados con:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promoción del hidrógeno renovable. • Desarrollo de la energía eólica marina en España. • Simplificación de tramitación de proyectos de energías renovables, incluidos los de autoconsumo y generación distribuida. Propuestas para eliminar barreras regulatorias y permitir aprovechar todo su potencial. • Hibridación de tecnologías renovables. • Desarrollo y mejora de procedimientos de operación para aumentar la integración en red de la energía renovable y definir la correcta operación de los nuevos recursos de flexibilidad y de las plantas renovables híbridas. • Extensión de vida y repotenciación de proyectos renovables. • Proceso de acceso y conexión de plantas renovables. • Promoción y desarrollo normativo de nuevos recursos de flexibilidad (almacenamiento, gestión de la demanda, agregación, vehículo eléctrico) y de nuevas tecnologías de generación renovable (FV flotante y en canales). • Rediseño de mercado eléctrico y medidas que afectan a la retribución de las renovables. • Convocatorias de ayudas de apoyo a instalaciones renovables, autoconsumo, almacenamiento e hidrógeno renovable.

⁷ <https://ec.europa.eu/transparencyregister/public/consultation/displaylobbyist.do?id=451019811573-55>

- Adaptación de la normativa nacional y europea en relación con la generación eléctrica por medio de biomasa.

Participación en numerosas iniciativas regulatorias destinadas a promover la descarbonización de la economía a través de:

Infraestructuras,
agua y servicios

- Propuestas normativas orientadas a potenciar la consideración de criterios de sostenibilidad en la contratación pública.
- Apoyo a políticas favorecedoras del ahorro, la eficiencia y la rehabilitación energética.
- Impulso a la contratación de servicios de gestión energética con garantías de ahorro por parte de los entes públicos y apoyo al desarrollo del mercado de certificados de ahorro energético.
- Propuestas de mejora de la regulación del ciclo urbano del agua para garantizar la sostenibilidad del recurso, la unidad de mercado y mejorar la protección del consumidor.
- Apoyo a políticas de rehabilitación y regeneración de espacios y de mejora de la circularidad de procesos constructivos.
- Propuestas destinadas a mejorar la gestión, tratamiento y aprovechamiento de residuos.
- Propuestas para una movilidad sostenible: facilitar el despliegue del vehículo eléctrico alimentado con energías renovables, impulsar la movilidad eléctrica compartida y mejorar el marco regulatorio de la infraestructura de recarga de vehículos.

ACCIONA Energía participa en asociaciones sectoriales de ámbito regional y nacional (por ejemplo, AEE, APPA), y también de ámbito europeo (como *WindEurope* y *CLG Europe*; *Renewable Hydrogen Coalition* y *European Clean Hydrogen Alliance*, todas ellas iniciativas europeas de hidrógeno renovable) e internacional (GWEC). La compañía es parte activa en sus actuaciones y ostenta puestos de responsabilidad en sus órganos directivos.

En materia de infraestructuras, agua y servicios, la compañía forma parte de asociaciones como SEOPAN, en el ámbito de infraestructuras; la Asociación Empresarial para el Desarrollo e Impulso del Vehículo Eléctrico (AEDIVE) y *Smart Mobility*, en el área de la movilidad sostenible; ANESE, en el sector de la eficiencia energética; o AGA y AEAS para promover y defender los intereses comunes de las empresas de servicios relacionados con el ciclo integral del agua. Asimismo, la compañía juega un papel destacado en el Grupo Español de Crecimiento Verde, asociación orientada a defender el crecimiento respetuoso con el clima y el medio ambiente y la colaboración público-privada orientada a este propósito.

TRANSPARENCIA

Transparencia y diálogo			
Soluciones ACCIONA	Materialidad de Impacto	Materialidad Financiera	
	Resultado del asunto analizado	Riesgo	Oportunidad
	Importante	<ul style="list-style-type: none"> • Pérdida de cuota de mercado • Mayor carga regulatoria 	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento del valor de los activos • Posicionamiento frente a una mayor carga regulatoria • Aumento de ingresos
	Importante	<ul style="list-style-type: none"> • Pérdida de cuota de mercado • Mayor carga regulatoria 	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento de la cuota de mercado
Media de ACCIONA: Informativo			

Diálogo y liderazgo sostenible

El PDS 2025 establece, dentro del pilar de “Liderazgo Exponencial”, el objetivo de ser percibida por nuestros clientes como una de las 5 compañías que más contribuye al desarrollo sostenible de nuestros mercados clave. Para ello, nuestra participación en foros de diálogo permanente con nuestros grupos de interés, así como el establecimiento de alianzas locales en nuestros principales países de operación, es clave.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



En esta línea, ACCIONA ha seguido participando como miembro de las principales entidades promotoras de la sostenibilidad, como son *CLG Europe*, *WBCSD*, *The Climate Pledge* o *UNGC*.

En 2022, ACCIONA ha participado en más de 120 eventos públicos celebrados a nivel nacional e internacional, en los que se han tratado temáticas como la descarbonización, las finanzas sostenibles, el cambio climático, la transición justa, la biodiversidad, la economía circular, la inversión de impacto, los mercados de carbono, las infraestructuras regenerativas, los derechos humanos, las empresas con propósito o el liderazgo.

CLG Europe

Desde el año 2009, ACCIONA es miembro pleno de CLG Europe, una iniciativa que reúne a líderes europeos empresariales que están convencidos de la necesidad urgente de desarrollar nuevas políticas a largo plazo para combatir el cambio climático.

En 2022, ACCIONA ha firmado la Carta promovida por CLG Europe que instaba a la presidenta de la Comisión Europea, Ursula von der Leyen y a los europarlamentarios a acelerar la transición hacia una economía verde y descarbonizada, dejando de lado el uso de combustibles fósiles y realizando una apuesta firme por las energías renovables. Como complemento de la carta, se adjuntaron ejemplos como el de ACCIONA Energía para visibilizar las soluciones descarbonizadas que las empresas europeas están ya preparadas para ofrecer.

Por otro lado, ACCIONA ha participado activamente en los grupos de trabajo organizados por la iniciativa durante el año, así como en diferentes encuentros estratégicos liderados por la iniciativa.

World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)

Al margen de la participación regular de ACCIONA en los diferentes eventos y actos organizados por la iniciativa, en 2022 ACCIONA ha organizado en su sede el Taller de los miembros del grupo de Trabajo "*Built Environment*". La cumbre ha acogido a una treintena de participantes de todo el mundo, que han tenido la oportunidad de discutir los retos y oportunidades que existen en el mundo de la edificación sostenible en el medio y largo plazo.

Por otro lado, la compañía se ha incorporado al grupo de trabajo piloto "TNFD" para compartir la experiencia de ACCIONA en la implementación piloto del marco de TNFD.

Igualmente, se ha participado de forma activa en las reuniones del grupo de trabajo "*Policy, Advocacy and Member Mobilization* (PAMM), que tiene por objeto la movilización de las empresas en torno a los imperativos de la globalización, el clima, la naturaleza y la equidad, en consonancia con la Visión 2050 del WBCSD.

ACCIONA ha participado también en la reunión anual *WBCSD Delegates Meeting 2022*, celebrada en Suiza, evento que congregó a expertos de todo el mundo para trabajar en soluciones empresariales innovadoras en todos los sectores y cadenas de valor.

Por otro lado, ACCIONA tuvo la ocasión de compartir su visión en la cumbre del *WBCSD Council* en relación con el asunto de las materias primas críticas en un panorama geopolítico cambiante e incierto.

The Climate Pledge

ACCIONA fue la primera compañía energética española en unirse a *The Climate Pledge* (TCP), iniciativa lanzada por Amazon y la ONG *Global Optimism* para promover que el sector empresarial alcance las emisiones netas cero en 2040, una década antes de la fecha fijada en el Acuerdo de París.

En 2022, ACCIONA tuvo la oportunidad de presentar sus iniciativas de descarbonización en el primer evento organizado por la iniciativa en España titulado "El papel del sector privado para acelerar la neutralidad climática y los objetivos del acuerdo de París".

Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC)

ACCIONA es miembro del Pacto Mundial de las Naciones Unidas desde 2005. La compañía colabora regularmente con las Redes Española y Chilena del Pacto Mundial y en 2022 ha participado en el programa "*Early Adopters*" para la formulación del Informe de Progreso a través de la aplicación online facilitada por la iniciativa al efecto.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



El compromiso con la iniciativa se ha ejemplificado al máximo nivel gracias a la participación de José Manuel Entrecanales Domecq, presidente de ACCIONA, en la cumbre del *High-Level Meeting of Caring for Climate*, celebrada en el marco de la Conferencia de las Partes (COP) 27.

Además, en 2022, ACCIONA ha participado en la campaña “#CEOsResponden”, liderada por la Red Española del Pacto Mundial, en la que el presidente ha hablado sobre la necesidad de que las empresas apuesten por la regeneración de cara a alcanzar las metas de la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

ACCIONA en la COP 27

Un año más, ACCIONA ha estado presente en la cumbre del clima celebrada este año en Sharm El-Sheik, Egipto. Este año la temática *loss & damage* ha centrado gran parte de las discusiones, recordando que son muchos los países que ya sufren las consecuencias de la crisis climática y que será necesario realizar grandes inversiones para recuperar las infraestructuras destruidas en estos países.

Por otro lado, la agenda de adaptación, para la que aún está pendiente el desembolso de las principales inversiones comprometidas, pone en evidencia que la adaptación a los impactos del cambio climático debe de ir acompañada del desarrollo de infraestructuras regenerativas que permitan regenerar y revertir los daños que se han producido hasta el momento.

El camino hacia la descarbonización de ACCIONA, en línea con su compromiso de contribuir positivamente al planeta (Planeta Positivo), ofrece la oportunidad de reforzar el posicionamiento en soluciones de descarbonización que pronto tendrán el respaldo de un mercado que articulará el marco de detalle del Artículo 6, también debatido en la COP 27.

Además, la exigencia global de encontrar vías de financiación climática sustentadas con el apoyo tanto público como privado, pone en valor el liderazgo de ACCIONA en materia de finanzas sostenibles y el deseo de la compañía de integrar para transformar las operaciones.

CADENA DE SUMINISTRO

Cadena de suministro			
Soluciones ACCIONA	Materialidad de Impacto	Materialidad Financiera	
	Resultado del asunto analizado	Riesgo	Oportunidad
	Significativo	<ul style="list-style-type: none"> Aumento del coste de las materias primas Reducción de los ingresos 	<ul style="list-style-type: none"> Menor coste de materias primas Aumento de los ingresos
	Importante	<ul style="list-style-type: none"> Aumento del coste de materias primas 	<ul style="list-style-type: none"> Ganar cuota de mercado
	Importante	<ul style="list-style-type: none"> Reducción del valor de los activos Mayor carga regulatoria 	<ul style="list-style-type: none"> Reducción del coste de las materias primas
	Importante	<ul style="list-style-type: none"> Pérdida de cuota de mercado 	<ul style="list-style-type: none"> Ganar cuota de mercado
Media de ACCIONA: Importante			

ACCIONA considera la gestión de su cadena de suministro una prioridad estratégica del negocio, además de una fuente de oportunidades para generar valor en las sociedades donde opera. El contexto geopolítico y el agravamiento de las consecuencias de la crisis climática han intensificado las variaciones de precios de las materias primas, haciendo de la cadena de suministro una de las principales fuentes tanto de riesgos como de oportunidades financieras, pudiendo impactar en toda la cadena de valor de la compañía.

Por esta razón, ACCIONA considera que mantener un sistema de gestión de la cadena de suministro sostenible, apalancado en la vanguardia tecnológica como salvaguarda de la eficiencia y capaz de garantizar los derechos humanos y el cuidado del medioambiente es la estrategia para generar la resiliencia necesaria de un sistema de compras que cree valor a largo plazo.

Este compromiso corporativo con la gestión sostenible se traslada a la cadena de valor a través del Procedimiento Corporativo de Homologación y Evaluación de Proveedores y de la Norma Corporativa de Compras, apoyados ambos en los sistemas para la planificación de recursos empresariales (ERPs), las herramientas de planificación y *reporting* y el sistema PROCUR-e principalmente.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

Enfoque de gestión de la cadena de suministro

La Gerencia de Gestión de Cadena de Suministro Sostenible, coordinada con las direcciones de Compras de las diferentes unidades de negocio se encargan de supervisar y ejecutar la estrategia que establece el Plan Director de Sostenibilidad 2025 (PDS) sobre la gestión de la cadena de suministro. ACCIONA Energía, tras su salida a bolsa, cuenta con un departamento propio y objetivos individuales, aunque alineados con los del grupo que se pueden consultar en la *Memoria de sostenibilidad de ACCIONA Energía 2022*.

TOTALES DE ACCIONA 2022
 25.515 proveedores
 + de 7.300 M€ (un 40 % más del volumen gestionado en 2021)

El PDS 2025 afianza la sostenibilidad dentro de la función, apalancándose principalmente en la defensa de salvaguardas sociales, la identificación de alternativas regenerativas enfocadas a la reducción de huella de carbono y el desarrollo del compromiso sostenible de la cadena de suministro. En esa línea, el 80 % de los empleados del área de compras mantiene objetivos ligados a la sostenibilidad.

Distribución de proveedores por tipología y división en 2022

Línea de negocio	Críticos	Locales/ Nacionales	N.º total
ACCIONA Energía	252	2.724	2.908
Infraestructuras	1.662	18.469	19.280
• Construcción	1.094	12.357	12.917
• Concesiones	8	156	158
• Agua	222	2.925	3.150
• Australia	338	3.031	1.055
Service	26	1.579	1.595
Otros negocios	111	1.139	1.732
Total	2.051	23.911	25.515

NOTA: La asignación de proveedor/negocio se realiza a aquel negocio con mayor volumen de contratación con el proveedor.

Proveedores críticos

El nivel de criticidad de los proveedores y contratistas se establece en función del riesgo económico. Todo proveedor con una relación comercial anual superior a 400.000 euros se considera crítico.

A lo largo del año, el 8,04 % de la base de la cadena de suministro se ha estimado crítica, acumulando un 88 % de la contratación.

Proveedores locales / nacionales

Trabajar con proveedores locales/nacionales incide positivamente sobre el desarrollo económico de las comunidades y minimiza el riesgo operacional al reducirse los tiempos de entrega y de ejecución

El 94 % de las empresas o medios de distribución contratados son del país donde se despliega el proyecto.

Herramientas para la gestión de la cadena de suministro sostenible

La herramienta PROCUR-e, es un sistema digital en el que todos los proveedores de ACCIONA deben registrarse para colaborar con la compañía. Esta herramienta cubre todo el ciclo de compras y supone el principal mecanismo de la compañía para conocer y gestionar los riesgos y oportunidades de la cadena de suministro. Además, ofrece servicios para abordar las licitaciones y reclamaciones de los proveedores de manera transparente y digital.

PROCUR-e en cifras:

- 63.773 proveedores registrados, 59.223 con Mapa de Riesgo ESG.
- 5.948 peticiones de oferta adjudicadas.
- 1.407 M€ adjudicados en el 2022.
- Más de 3.000 usuarios alrededor del mundo.

Estas cifras de PROCUR-e representan un incremento sobre 2021 de un 20% de proveedores registrados con mapa de riesgo y un aumento de usuarios del 33%, mostrando la consolidación de la herramienta dentro del ecosistema de compras del grupo. Para 2023, existen planes de efectuar una limpieza del *master* de proveedores para gestionarlos de forma más enfocada y ágil.

A lo largo de 2022, y dentro de la estrategia de impulso a la digitalización de la función de compras y al uso de tecnologías *paperless* de ACCIONA, han destacado estos hitos:

- Plataforma *Procure to Pay* de intercambio electrónico de pedidos y facturas: más de 63.000 facturas y 54.000 pedidos intercambiados sin necesidad de papel, duplicándose el volumen de proveedores activos de 2021 hasta un total de 3.863.
- Puesta en producción de la nueva Plataforma ALIA, cuyo objetivo es obtener una trazabilidad completa de la cadena de suministro en todo lo relativo a fabricación, control documental y de calidad, transporte y almacenamiento. Además, permite la integración de los diferentes actores de la cadena de suministro en tiempo real (suministrador, *forwarder*, agente de aduanas...)
- Migración a una plataforma de *reporting* y análisis de compras más ágil y sencilla para el usuario que, además, habilita la visualización de un *dashboard* de compras por proyecto en tiempo real enfocado a la toma de decisiones.
- Despliegue de Catálogos Electrónicos para la gestión de la cola de gasto, alcanzando más de 33.000 pedidos transferidos digitalmente y repartidos en 129 catálogos de proveedores con las consecuentes ventajas de agilidad y control.

Procedimiento de homologación y auditoría de proveedores

Este procedimiento sigue siendo uno de los mecanismos principales para la gestión de los riesgos de la cadena de suministro, la generación de oportunidades de mejora y el crecimiento sostenible en los procesos de compra de ACCIONA.

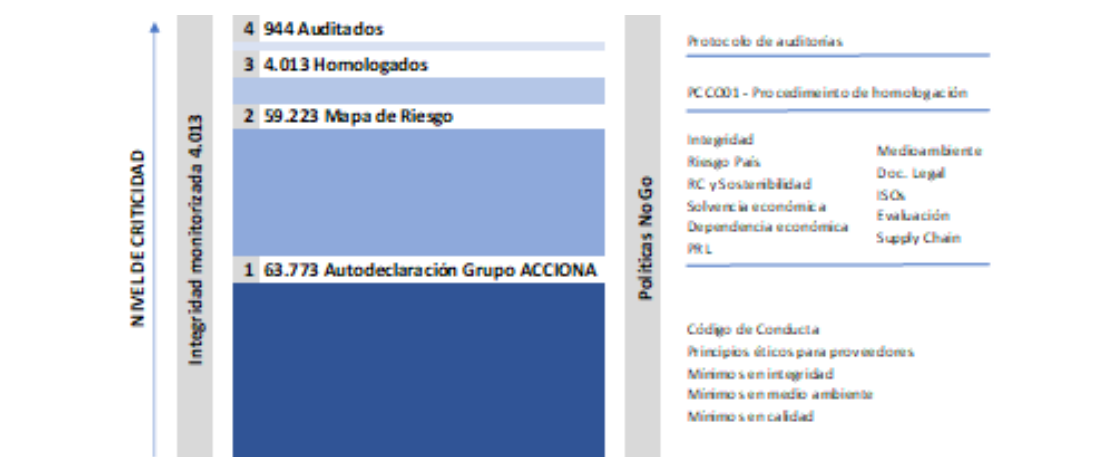
Los controles de la cadena de suministro se definen por niveles de criticidad, es decir, son más exhaustivos a medida que aumentan los riesgos de cualquier naturaleza: económicos, de país, actividad, responsabilidad corporativa y sostenibilidad. Los niveles son:

1. El proveedor debe aceptar el documento de Autodeclaración del grupo.
2. Para poder licitar, las empresas colaboradoras deben rellenar el cuestionario de autoevaluación en PROCUR-e, de manera que se pueda calcular y monitorizar su Mapa de Riesgo.

3. Para poder ser adjudicatario por encima de 400.000 € acumulados (los considerados proveedores críticos), se requiere un control adicional donde la evaluación del Mapa de Riesgo se verifica con una debida diligencia reforzada (Homologación).
4. Por último, el máximo nivel implica a proveedores críticos en países de riesgo, proveedores críticos a auditar obligatoriamente (MACS, por sus siglas en inglés) o con una contratación destacada o recurrente. Para este colectivo se realizan auditorías sociales y de cumplimiento normativo por parte de una organización externa, que consisten en una evaluación *in situ* con el Protocolo de Auditoría del grupo.

El análisis de la integridad y la monitorización de las políticas No Go son comunes a todos los niveles, independientemente de su criticidad.

Sistema de control en la cadena de suministro en 2022



Durante 2022, ACCIONA ha continuado trabajando en la evolución del procedimiento global en materia de control del riesgo y oportunidades de proveedores, con la puesta en marcha de la nueva metodología SCRM (*Social Customer Relationship Management*). El objetivo que se marcó la función fue la de agilizar el proceso de registro y homologación de proveedores, a la par que enriquecer el Mapa de Riesgo en materia ESG para establecer la criticidad de los proveedores y abordar su gestión de riesgos y oportunidades.

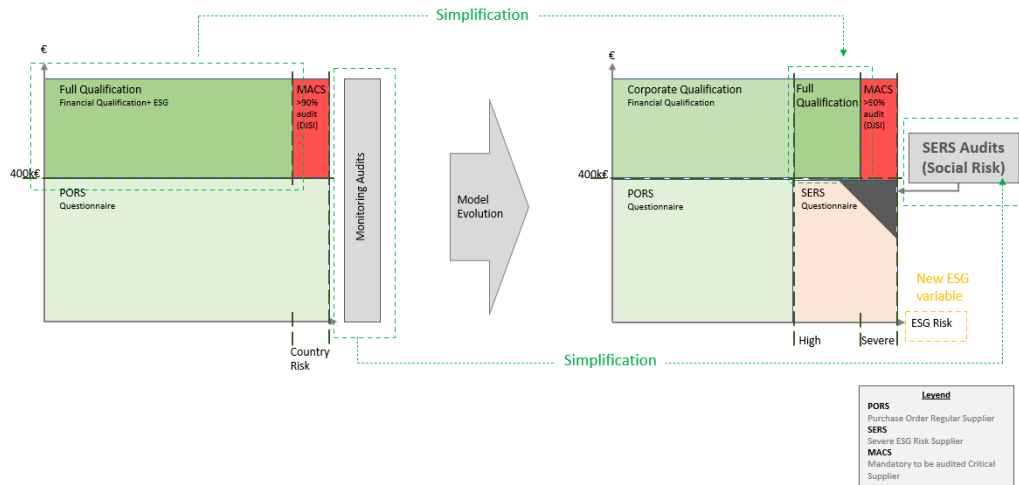
Los principales impactos de estos cambios son:

- Segmentación de los proveedores: ya no se considera únicamente el criterio económico para establecer si un proveedor es crítico o no, sino que se introduce una nueva variable de riesgo ESG para establecer esta criticidad, independiente de su volumen de negocio con ACCIONA.
- En caso de riesgo ESG elevado se efectúa una evaluación enfocada en la variable E, S o G (o combinación de éstas) que se haya identificado.
- Agilización del proceso de registro y homologación para todos aquellos proveedores sin riesgo ESG y por debajo del umbral de 400.000 €. Así se reduce hasta en un 75 % el número de preguntas requeridas para completar su registro gracias al empleo de tecnología y la consulta de más de 160 bases de datos.
- Monitorización de posibles informaciones adversas de todos los proveedores mediante una nueva tecnología de Inteligencia Artificial (IA).

El objetivo de ACCIONA dentro del marco PDS es desplegar esta metodología de forma progresiva, hasta extenderla a todos los proveedores en 2025.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

SCRM: nuevo modelo de gestión de riesgos y oportunidades de la cadena de suministro enriquecido en ESG



El nuevo modelo, aprobado en 2022 y que se desplegará de forma progresiva hasta 2025, se basa en los estándares GRI, aplicando una nueva variable de riesgo ESG más allá del volumen de negocio a su base de datos de proveedores para el control de riesgos y oportunidades. Esto implica que los proveedores de bajo volumen de contratación, pero con alto riesgo ESG, también serán evaluados en profundidad buscando implementar planes de mejora.

De lo contrario, estos proveedores se incluirán en la lista de proveedores No Go, ya que estas políticas se han adaptado al nuevo modelo, reforzándose en materia de salvaguardas sociales. Este nuevo modelo también monitoriza la reputación en medios del 100% de los proveedores con tecnología de inteligencia artificial, en lugar de centrarse únicamente en los críticos.

Hasta el momento, las cifras de proveedores comunicadas en el último Comité de Dirección de finales de 2022 sobre el *pipeline* del nuevo modelo de riesgo de la cadena de suministro son:

- 42.647 proveedores pre-segmentados a través de la nueva variable de riesgo ESG.
- 26.773 proveedores con nueva monitorización de redes sociales en tiempo real, incrementando este volumen en 7.000 nuevos proveedores cada mes.
- 22.128 proveedores con Mapa de Riesgo completo con esta nueva metodología (41,8 % de la base de datos, cuando el reto comprometido de ACCIONA publicado en la Memoria 2021 era del 15 %).

Con este nuevo modelo, ACCIONA se dota de una metodología estándar y adaptada a las nuevas regulaciones como la Directiva de Diligencia Debida de Sostenibilidad Corporativa (CSDDD, por sus siglas en inglés), *Modern Slavery Act* (UK y Australia), *UK Bribery Act*, *GHG Protocol* y estándares GRI, entre otras.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

Grado de cumplimiento de los objetivos sobre la cadena de suministro

OBJETIVO PDS 15-20	KEY PERFORMANCE INDICATORS			OBJETIVO PDS 20-25
Ampliar alcance del mapa de riesgo de proveedores	97% prov. nacional y 75% prov. internacional. críticos Obra Propia con Mapa de Riesgo KPI: 99,5%; 76%	Más del 80% de los proveedores críticos Obra Propia homologados & >90% registrado en PROCUR-e con Mapa de Riesgo KPI: 83%; 94%	Más del 85% de los proveedores críticos Obra Propia homologados & >94% registrados en PROCUR-e con Mapa de Riesgo KPI: 93,3%; 93%	Mantener el % de proveedores críticos en obra propia que deberán estar homologados ... 95% proveedores críticos obra propia homologados
Profundizar en el Mapa de Riesgo de proveedores	Medir, más del 90% de proveedores homologados en el año con esta variable analizada KPI: 98,6%	Medir, más del 95% de proveedores homologados en el año con esta variable analizada KPI: 96,3%	<ul style="list-style-type: none"> Go Live nueva metodología enriquecida valoración, segmentación y mejora ESG 15% prov. Registrados con visibilidad Mapa de Riesgo, Planes de Mejora y clasificación ESG KPI: Go Live; 41,8%	<ul style="list-style-type: none"> Continuación despliegue del Enriquecimiento del Mapa de Riesgo de Proveedores a través de la nueva metodología SCRUM 60% de los proveedores tendrán evaluación ESG, monitorización y planes de mejora. 100% proveedores tendrán visibilidad de su Mapa de Riesgo, control reforzado y acceso a Planes de Mejora para mitigar su riesgo y clasificación ESG
Desarrollo e implantación de políticas No Go	0% pedidos a proveedores No Go KPI: 0%	0% pedidos a proveedores No Go KPI: 0%	0% pedidos a proveedores No Go y refuerzo en materia de salvaguardas sociales KPI: 1 proveedor; Nueva edición Políticas No Go	0% pedidos a proveedores No Go y nueva edición de la Guía de Compras Sostenible y revisión de sus criterios ... 0% de compras a proveedores No Go y mantener las políticas actualizadas

Retos 2023 en la gestión de la cadena de suministro

- Continuación del despliegue del enriquecimiento del Mapa de Riesgo de Proveedores a través de la nueva metodología SCRUM. El 60% de los proveedores tendrán evaluación ESG, monitorización y planes de mejora.
- Creación del piloto de Medición de Alcance 3 con metodología revisada para, al menos, dos de las categorías estratégicas de compras.
- Mantenimiento del porcentaje de proveedores críticos en obra propia que deberán estar homologados.
- Nueva edición de la *Guía de compras sostenibles* y revisión de sus criterios.

Estos objetivos aplican a toda ACCIONA, excepto a ACCIONA Energía, que dispone de objetivos alineados pero adaptados a sus particularidades.



Más información: [Estado de Información no Financiera 2022 de ACCIONA Energía.](#)

Elementos del Sistema de control en la cadena de suministro en 2022

Autodeclaración responsable

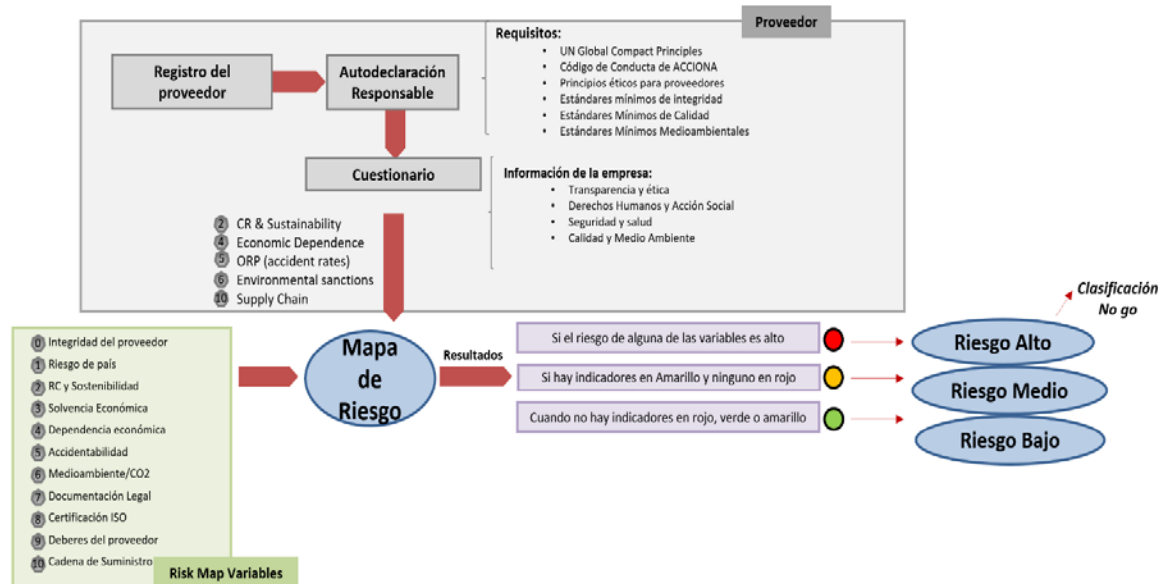
ACCIONA extiende la difusión de los principios éticos de la compañía a su cadena de suministro como clave para consolidar una red de proveedores, contratistas y colaboradores coherente con los valores corporativos.

A través del portal y la herramienta de licitaciones PROCURE-e, así como en las cláusulas generales de contratación, todos los proveedores deben aceptar un documento que incluye, entre otros, los principios

éticos para proveedores, contratistas y colaboradores, el código de conducta y los requisitos mínimos de ACCIONA en materia de integridad, calidad, medio ambiente, seguridad de la información y protección de datos personales.

En 2022, 63.773 proveedores han aceptado este documento, un 20 % más que en 2021.

De los proveedores con Mapa de Riesgo, un 54 % declara tener Código de Conducta propio.



Mapa de riesgo

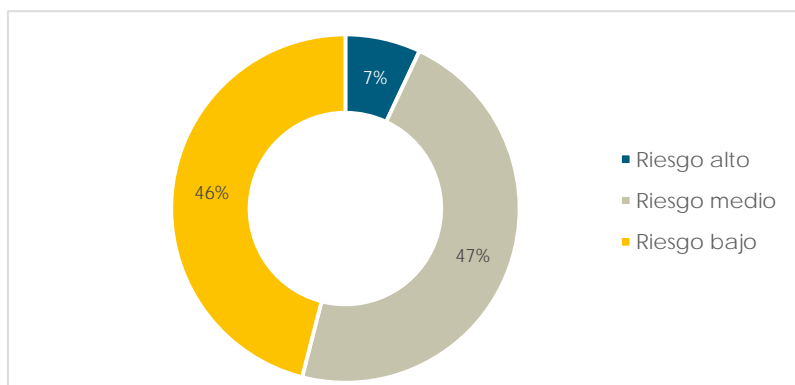
El Mapa de Riesgo es la herramienta principal de control y gestión del riesgo de la cadena de suministro de ACCIONA. A través de este mecanismo, la compañía traslada a todos sus proveedores los criterios y políticas en materia de responsabilidad corporativa y sostenibilidad.

El Mapa de Riesgo de un proveedor se conoce previamente a la contratación. Actualmente, el Mapa está compuesto por once variables: ESG, ética, integridad y solvencia financiera, entre otras. El porcentaje de alcance del Mapa de Riesgo y el control es mayor cuanto más aumenta la criticidad del proveedor. Esta evaluación del Mapa de Riesgo se verifica en la homologación y en los procesos de auditoría *in situ*.

El modelo de gestión de cadena de suministro tiene el objetivo de evolucionar no solo hacia la detección del riesgo, sino también hacia el desarrollo de aquellas áreas más débiles de los proveedores, con el fin de alinearlos con las políticas del grupo y posicionarlos lo mejor posible.

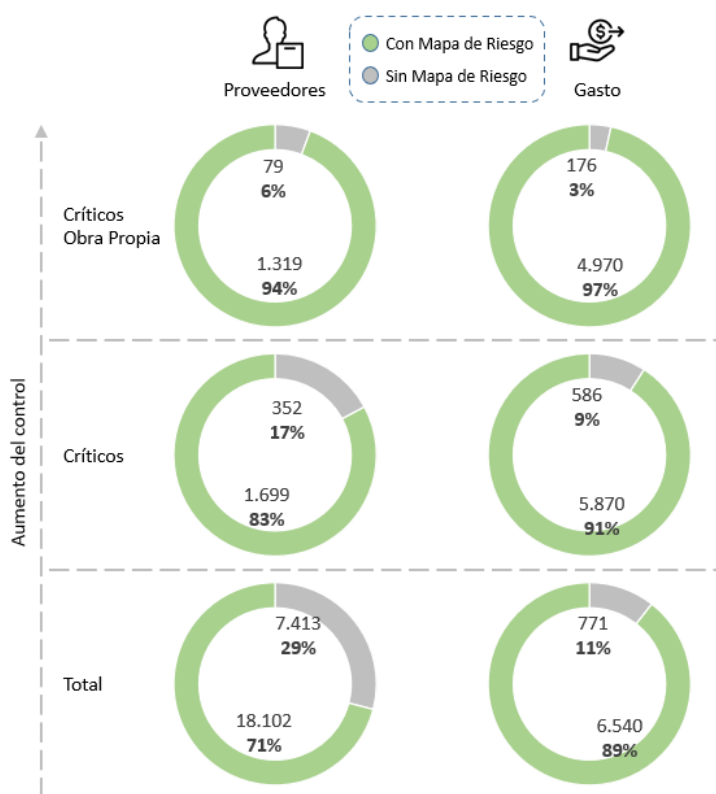
SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

Distribución del riesgo de todos los proveedores registrados en PROCUR-e:



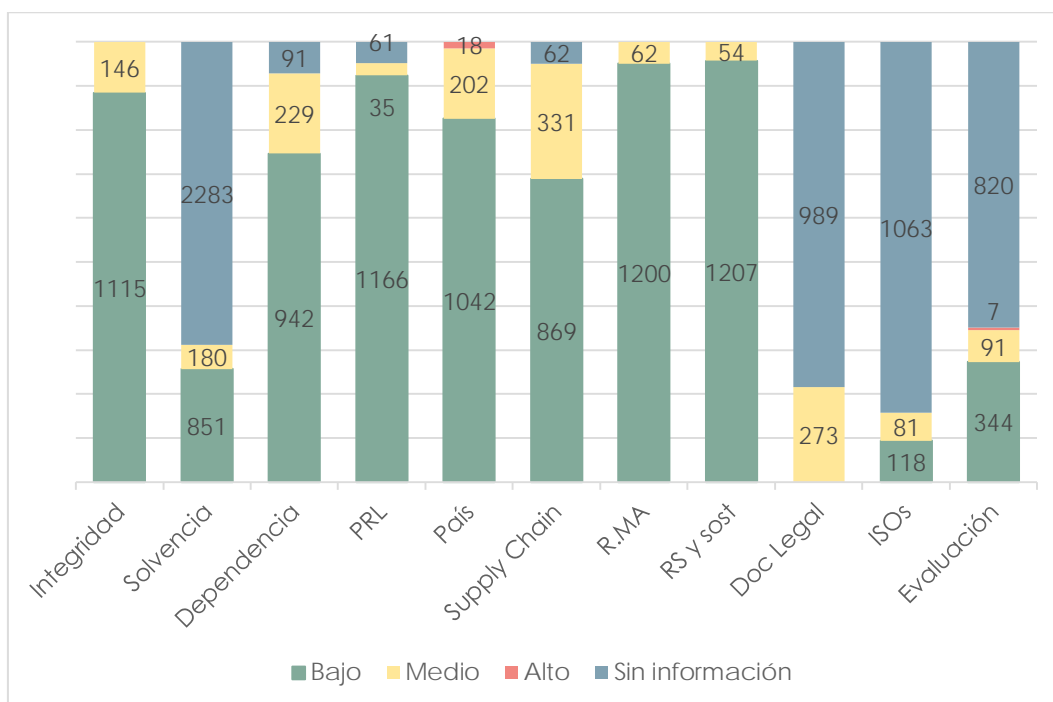
El porcentaje de proveedores críticos de obra propia que están homologados en 2022 asciende hasta el 94,2 %, lo que supone una subida de casi 8 puntos con respecto al año 2021. En cuanto al Mapa de Riesgo, asciende al 93 % de proveedores en PROCUR-e. El 7 % restante ha aceptado la autodeclaración, pero no han seguido con su registro y por lo tanto no han podido participar en licitaciones.

Los proveedores críticos con Mapa de Riesgo que trabajan en obra propia (aquellas controladas por ACCIONA) en 2022 ascienden a un total de 1.319, representando el 97 % del gasto total.



SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

Distribución de las variables del Mapa de Riesgo en proveedores críticos en obra propia



Conclusiones del Mapa de Riesgo:

- La distribución o nivel de riesgo se mantiene estable con respecto a los años anteriores, ya que el 93 % de los proveedores cuenta con un nivel de riesgo medio/bajo.
- El modelo de análisis de riesgo de la cadena de suministro se sigue consolidando con mayor visibilidad y alcance. Un 20 % más de proveedores posee Mapa de Riesgo, lo que supone un total de 59.223 empresas monitorizadas diariamente.
- El Mapa de Riesgo de los proveedores en 2022 ha cubierto:
 - El 89 % de la contratación total.
 - El 91 % de la contratación a proveedores críticos.
 - El 97 % de la contratación a proveedores críticos de obra propia.
- Al igual que en años anteriores, no existe ningún proveedor crítico con la variable Integridad en nivel alto que no se haya considerado No Go, ya que sólo existen dos opciones para este tipo de empresas: evitar la contratación o desarrollar un proceso de Diligencia Debida Reforzada que mitigue su riesgo.
- Se han detectado 54 proveedores críticos con Riesgo Medio en responsabilidad corporativa y sostenibilidad con los que se trabajará para reducir este riesgo a lo largo de 2023.

Homologación

Para ser adjudicatario de una contratación por encima de 400.000€ acumulados a nivel grupo (los considerados proveedores críticos) se requiere este control adicional donde la evaluación del Mapa de Riesgo se verifica con una Diligencia Debida Reforzada.

Durante 2022, el alcance de proveedores homologados críticos de obra propia incluye 1.164 compañías de un total de 1.236 identificadas, una ratio del 94,2 % que supera el objetivo del 88 % marcado.

Planes de mejora en el proceso de homologación

En 2022, un total de 95 de los proveedores evaluados durante el proceso de homologación han presentado un riesgo en PRL. Al 100 % se le ofreció un plan de mejora, cumpliendo el reto anual marcado. Tras el análisis, un total de 59 proveedores se han adherido a un plan de mejora y 17 están aún en plazo de

adhesión, perdiendo su estado de homologación en caso de no resolverlo. Los restantes 19 proveedores han perdido su homologación tras vencer el plazo propuesto de adhesión al Plan de Mejora.

De los 4.013 proveedores homologados, 156 proveedores están adheridos a planes de mejora en materia de prevención de riesgos laborales.

De los proveedores homologados, 1.998 requirieron una evaluación adicional de su riesgo financiero, bien por no disponer de esta información de manera pública o por presentar un riesgo en solvencia. Al cierre de 2022, dos proveedores presentan un riesgo significativo en esta variable, por lo que se han establecido medidas extraordinarias de control en coordinación con el departamento financiero.

Por el contrario, no se ha detectado riesgo medioambiental en ninguno de los proveedores que han requerido homologación. La información relativa a proveedores con riesgo en derechos humanos se trata bajo el apartado "Evaluación en derechos humanos".

Variable "Supply Chain" y proveedores *non-tier 1*

ACCIONA utiliza la variable *Supply Chain* con la finalidad de conocer si los proveedores identifican, controlan, evalúan y ofrecen capacidad de mejora a su cadena de suministro. En 2022, el objetivo era que más del 90 % de los proveedores homologados en PROCUR-e tuviesen este factor analizado y a lo largo del año se ha alcanzado el 99 %.

Asimismo, pese a que ACCIONA carece de una relación contractual directa con la cadena de suministro de sus proveedores, es consciente del deber de supervisar a todos sus agentes. En este contexto, la compañía considera críticos, desde el punto de vista de seguridad y salud, a distribuidores *non-tier 1* (proveedores de sus proveedores) que realizan trabajos en sus instalaciones y proyectos. En 2022, hubo un total de 6.329 registrados en Obralia y 1.303 registrados en TDOC. Esta supervisión se regula a través de cláusulas contractuales durante la relación con este tipo de proveedores y de las herramientas específicas de coordinación de actividades empresariales.

Foco en la variable Integridad

La variable Integridad analiza la posición del proveedor respecto a aspectos como el blanqueo de capitales, paraísos fiscales, litigios por corrupción y la presencia en listas de sanciones internacionales.

El año 2022, terminó con 4.013 proveedores con esta variable monitorizada, que suman el 75 % de la contratación del ejercicio, un 19 % más que en el ejercicio 2021. ACCIONA supervisa a las empresas de mayor importancia, ya sea por motivos de homologación, por estar entre sus principales agentes, ser recurrentes o trabajar en un país de riesgo.

Además, 22 proveedores se mantienen con riesgo significativo en la variable Integridad. De ellos, uno se encuentra desactivado de la plataforma, doce en estado No Go y tres en estado No Válido, lo que les inhabilita para trabajar con ACCIONA. El resto de los casos continúa bajo investigación y durante 2023 se tomarán las acciones que se consideren necesarias. En 2022, se han realizado un total de 12 procesos de diligencia debida con proveedores, mitigando su riesgo en esta variable.

Proveedores No Go

Las Políticas No Go resumen el conjunto de mínimos en materia de ética e integridad, responsabilidad corporativa y sostenibilidad, solvencia económica y desempeño que debe de cumplir el socio y/o proveedor. En caso de incumplimiento, la empresa no podrá ser contratada por el Grupo ACCIONA hasta que solucione los motivos que causan esa situación.

Durante 2022, se ha llevado a cabo una nueva edición revisada de estas políticas reforzando los criterios de salvaguardas sociales. En 2022, 193 proveedores han sido considerados como No Go, de los cuales 35 han abandonado esta categoría tras la aplicación de auditorías, planes de acción o mejora, o de diligencia debida reforzada.

Durante 2022 se ha detectado el primer caso de contratación a un proveedor en Estado No Go, activándose el Plan de Actuación. Se ha convocado un Comité de Homologación extraordinario y se ha re-auditado al proveedor a través de personal propio de ACCIONA y de un tercero, concretando un plan de Mejora propuesto al proveedor para subsanar los incumplimientos que le han llevado a este estado.

Evaluación del desempeño del proveedor

Realizar la evaluación de un proveedor en un proyecto es importante para conocer realmente cómo ha transcurrido su desempeño en la relación comercial que mantiene con ACCIONA.

En 2022, se ha continuado evaluando a los proveedores de acuerdo con criterios de: plazos, prevención de riesgos laborales, calidad, medio ambiente, cumplimiento de obligaciones administrativas y capacidades técnicas. Más de 9.400 evaluaciones de pedidos se han realizado a proveedores contratados. El 96 % de dichas valoraciones han sido de tipo A o B (proveedor muy recomendable o recomendable).

Auditorías *In situ*

El máximo nivel de control, aquel bajo el que se realizan auditorías *in situ*, corresponde a los proveedores MACS de países considerados de riesgo.

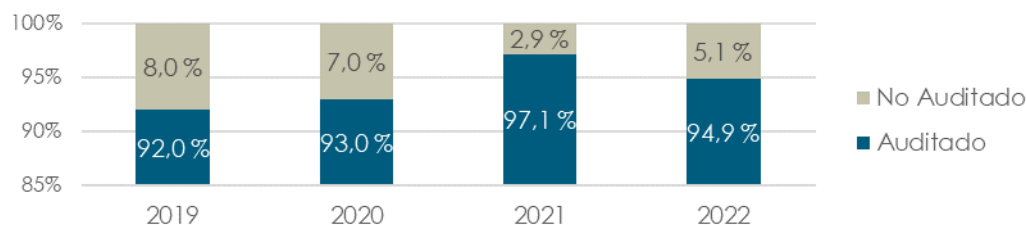
No obstante, ACCIONA realiza auditorías por diversos motivos a otros proveedores no MACS: otros proveedores críticos, proveedores recurrentes o por decisión estratégica.

Desde 2013, se han cerrado 2.421 auditorías efectuadas por empresas expertas con presencia internacional y auditores locales que poseen el conocimiento del país bajo un protocolo estándar del grupo en el que se verifican no sólo aspectos ESG, sino también financieros y de calidad.

En 2022, se efectuaron un total de 171 auditorías: 170 a proveedores directos y una a proveedores *non tier 1*, pese a las restricciones impuestas a la libre circulación, principalmente en el área de China debido al COVID-19.

A cierre de 2022, había 671 proveedores con auditoría vigente. El número de procesos acumulados se ha reducido debido al mayor esfuerzo destinado a estas verificaciones *in situ* en países de riesgo (auditorías MACS), donde es más probable que se produzcan vulneraciones de derechos humanos, medioambientales, sociales o de otro tipo.

Evolución de las auditorías a MACS



En 2022, se han realizado 48 auditorías MACS en China, Arabia Saudí, Emiratos Árabes, India y Turquía, un 11,6 % más que en 2021.

En 48 de estas auditorías, se ha comprobado la aplicación por parte de los proveedores de los requisitos mínimos respecto a derechos humanos, seguridad y salud, calidad y medioambiente, reflejados en la *Guía de mínimos en materia de sostenibilidad a comprobar en las visitas in situ*. En ninguna de las visitas realizadas se ha detectado incumplimiento en estos asuntos.

Asimismo, el PDS 2025 aspira a que el 90 % de los proveedores críticos en obra propia en países de riesgo (MACS) estén auditados. El objetivo se ha vuelto a cumplir en 2022, ya que el 94,9 % de estos proveedores tienen auditoría vigente.

Resolución de las no conformidades graves

ACCIONA trabaja de forma conjunta con sus proveedores en la resolución de las No Conformidades Graves (NCGs) detectadas en las auditorías. Lo hacen mediante planes de acción. En caso de no poder resolver las deficiencias halladas en un plazo razonable, la empresa pasa a tener la consideración de No Go.

Poniendo el foco en las No Conformidades de los 170 proveedores directos auditados en

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

2022, cabe destacar:

- El 43 % ha tenido 0 NCGs, similar al año anterior.
- El 57 % restante se ha acogido a los distintos planes de acción. De este porcentaje, el 46 % ha resuelto totalmente sus NCGs, el resto o bien están en plazo de resolución, o han pasado a tener consideración No Go.

En cuanto a los proveedores de países de riesgo, MACS, de 48 proveedores auditados:

- El 19 % han tenido cero NCGs.
- El 81 % restante ha aplicado distintos planes de acción. Un 11,4 % han resuelto y el resto ha pasado a ser No Go o estaba en plazo.

Como en años anteriores, el mayor número de NCGs se producido en los ámbitos de Seguridad y Salud y Calidad, continuando este año también DDHH como tercer número mayor de NCG. Es en estas áreas, en las que realiza un mayor esfuerzo en los planes de mejora.

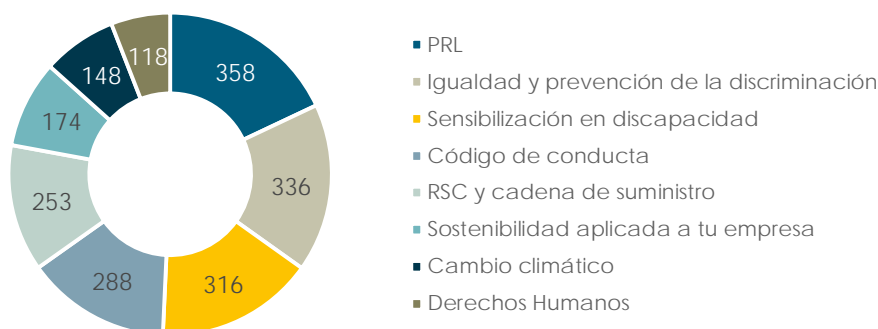
ACCIONA es consciente de que insistir en la resolución de las No Conformidades detectadas durante la auditoría es el camino correcto para ayudar a sus distribuidores a mejorar como empresa y mitigar los riesgos asociados a la cadena de suministro.

Formación y comunicación a proveedores

El Campus de Proveedores de la Universidad Corporativa de ACCIONA se encuentra integrado en PROCUR-e, disponible y gratuito para el 100 % de la cadena de suministro, habiéndose actualizado y mejorado la plataforma este año. A lo largo del pasado ejercicio, 631 proveedores (un 11 % del total contratados), se han interesado en formarse en alguno de los cursos ofrecidos en el campus. Los cursos que han generado un mayor interés en los últimos años son:

1. **Prevención de Riesgos Laborales (PRL):** permite al proveedor adquirir las herramientas necesarias para mitigar el riesgo en esta materia.
2. **Código de Conducta:** el proveedor puede aprender las nociones básicas de la norma y cómo aplicarla internamente.
3. **RSC:** ayuda a entender mejor la Responsabilidad Social Corporativa.

Formación a proveedores 2022



Comunicación con proveedores

Los proveedores cuentan con canales bidireccionales para plantear cuestiones acerca de su relación comercial con ACCIONA.

Del mismo modo, los proveedores pueden hacer uso del Canal Ético para poner en conocimiento cualquier práctica irregular detectada, que será analizada debidamente por parte de la compañía.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

Incentivos para productos sostenibles

Además de su *Guía de compra sostenible*, a disposición de todos sus proveedores y que se revisará durante 2023, ACCIONA ha impulsado durante 2022 las siguientes iniciativas:

1. Programa Mide lo que Importa:

En 2022 finalizó con éxito este programa diseñado para sensibilizar y acompañar a pymes proveedoras seleccionadas en la tarea de conocer, medir y mejorar su sostenibilidad. Subvencionado al 100 % por ACCIONA, 86 compañías lo completaron.

Dentro de la filosofía *feedback and reward* de ACCIONA, quienes completaron el programa fueron incluidos en la Lista de Licitadores Preferentes (PBL) en el sistema de licitaciones corporativas de PROCURE-e, además de disponer de acceso gratuito al 100% de los cursos de formación.

La herramienta de Licitaciones de PROCURE-e identifica y promueve a los proveedores incluidos en la PBL y los invita de forma prioritaria a los procesos de licitación como *top performer in ESG*.

El 100% de estos proveedores ha sido priorizado e introducido en 2022 en el nuevo modelo SCRM descrito anteriormente.

2. Programas de desarrollo sostenible con proveedores estratégicos a través de los *Category Managers*:

ACCIONA ha reducido en un 37 % la huella de carbono generada por dos proyectos de construcción en España gracias a la utilización de hormigones y aceros verdes de última generación de bajas emisiones. Se trata de las obras de un colegio público en Torrevieja (Alicante) y de un muelle para submarinos en el Arsenal Militar de Cartagena (Murcia), con los que ACCIONA estima evitar la emisión a la atmósfera de casi de 980 toneladas de dióxido de carbono (CO₂).

ACCIONA ha adquirido un manipulador y dos motovolquetes eléctricos para comprobar su eficiencia operativa en obra. El objetivo ha sido obtener conocimiento y experiencia en el uso de estas máquinas, generando una reducción del CO₂ en las operaciones.

Criterios de sostenibilidad en la gestión de compras y contratación



Flota de vehículos ecoeficientes

La flota operativa para los directivos se compone de 407 vehículos en 2022, de los que 183 son de emisión inferior a 120gCO₂/Km. El 100 % de los vehículos posee motorización EURO6, el 40,8 % son vehículos híbridos y el 3,4 % eléctricos, implicando menores emisiones de CO₂, NOx y partículas.

En relación con la flota de servicio, los vehículos ECO o cero emisiones se han incrementado en 2022 en un 226 %, disponiendo de 562 vehículos eléctricos, híbridos, microhíbridos y GLP/GNC, lo que supone una reducción de las emisiones medias de la flota del 6% respecto 2021.



Materiales renovables

Se han adquirido 3.066 toneladas de madera con certificado de cadena de custodia (FSC, PEFC, o similar).

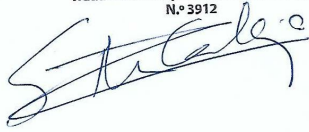


Contratación de Centros Especiales de Empleo

Los contratos con doce Centros Especiales de Empleo promueven la incorporación de personas con discapacidad al mercado laboral. El gasto ha ascendido a casi dos millones de euros durante el año y se han realizado donaciones por valor de 260.000€.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'S. Callejo', written over a light blue rectangular background.

Integrar para transformar

Diferencia en cada proyecto

ACCIONA posee la capacidad de crear una diferencia sostenible única al contar con un portafolio de soluciones alineadas con la transformación sostenible.



HECHOS DESTACADOS 2022

- > Creación de un "Regenerative Playbook" (manual) para homogeneizar el proceso de desarrollo de diferencias regenerativas en todas las actuaciones de la compañía.
- > Cierre de la financiación MacIntyre, por más de 1.000M€. Se combinaron dos instrumentos de financiación "verde" y uno "Sustainability Linked" que contribuyen a un único objetivo de impacto local.
- > Entrada en el Dow Jones Sustainability World Index, índice compuesto por líderes mundiales en sostenibilidad.
- > Aumento del 24 % en la cantidad de proyectos con Gestión del Impacto Social.



RETOS PRINCIPALES 2023

- > Promoción de los contenidos del "Regenerative Playbook" a los empleados con el objetivo de concienciar y educar en los valores de la compañía.
- > Lanzamiento de un nuevo Marco de Financiación que ayude a poner en valor la aproximación "de impacto" de ACCIONA.
- > Aprobación de la política de relación con los grupos de interés.
- > Aprobación e implementación de la metodología de Gestión del Impacto Social+.

ENFOQUE A TRAVÉS DE SOLUCIONES

La propuesta de valor de esta área del PDS 2025 se basa en impulsar las infraestructuras integradas y diseñadas para maximizar su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Las diferentes divisiones de la compañía trabajan juntas para diseñar y ofrecer a sus clientes soluciones que potencien al máximo y de forma significativa la consecución de los ODS.

Gestión del Impacto Social +

En 2022, la compañía ha trabajado en la actualización de la metodología de Gestión del Impacto Social. Fruto de esta revisión, surge la metodología de Gestión de Impacto Social + que será implementada en 2023. Esta nueva metodología nace con el objetivo de desarrollar acciones diferenciales para la mitigación eficiente de los riesgos y la potenciación del impacto regenerativo en los proyectos. La evolución de la estrategia social de la compañía se ha centrado en los siguientes hitos principales:

- La aplicación de un enfoque basado en los derechos humanos alineando la gestión del impacto social con el sistema de debida diligencia de salvaguardas sociales.
- La adaptación de las soluciones al contexto y al lugar donde ACCIONA desarrolla sus proyectos, centrándose, desde fases iniciales del proyecto, en la comprensión del contexto local.
- La incorporación de capacidades sociales diferenciales alineando las potencialidades del proyecto y las brechas identificadas a nivel local.

ACCIONA entiende la Gestión del Impacto Social + como un proceso para la identificación, análisis y gestión de las consecuencias sociales derivadas del desarrollo de sus proyectos, así como para la reducción de las brechas sociales en el área de influencia de sus proyectos. Esta metodología busca situar a los grupos de interés en el centro de sus decisiones y construir alianzas para maximizar el impacto de sus acciones.

ACCIONA, a través de la nueva metodología, ha desarrollado herramientas de análisis y diagnóstico local que permiten, por un lado, la identificación temprana de los riesgos y, por otro lado, la observación prematura de oportunidades, incorporando la evaluación local del progreso de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Este nuevo enfoque, permite una planificación de iniciativas sociales diferenciales orientada en el tiempo y basada en el contexto local.

De la misma manera, se ha trabajado en la actualización de la Instrucción Corporativa Comunicación y Diálogo con las Comunidades y otros Grupos de Interés a fin de alentar una relación basada en el compromiso de comunicación, diálogo y participación continua con las comunidades y otros grupos de interés para generar valor compartido y establecer relaciones a largo plazo.

La Norma Corporativa Gestión de Impacto Social + de los proyectos, junto con la Instrucción Corporativa de Relación con las Comunidades y otros Grupos de Interés, son los procedimientos que establecen las directrices para maximizar el rendimiento social de los proyectos y servicios de ACCIONA.

Metodología de Gestión del Impacto Social (GIS+)

La gestión del impacto social comprende dos fases principales, a saber:

- Fase de oferta:
 1. **Definición del alcance de la Gestión del Impacto Social:** identificación del área de influencia directa e indirecta en base a las características del emplazamiento y el entorno.
 2. **Identificación de riesgos y brechas sociales en visitas *in situ*:** de acuerdo con la relevancia del proyecto o servicio se realizan visitas al área de influencia del proyecto a fin de profundizar en la observación del contexto local en el que ACCIONA desarrolla su actividad.
 3. **Caracterización de riesgos y brechas sociales y asignación presupuestaria:** identificación y valoración de los riesgos y brechas sociales de acuerdo con la ubicación del proyecto. Esta caracterización se basa en el análisis de más de 70 indicadores ESG, complementada con una validación manual del personal de ACCIONA involucrado en el estudio. La caracterización incluye 19 indicadores para la gestión de los derechos humanos, que incluye el derecho de las poblaciones indígenas. En función de la valoración de cada evento de riesgo y brecha se realiza la asignación presupuestaria para la gestión del impacto social.

4. **Categorización del proyecto:** clasificación del proyecto en base al presupuesto de licitación y al resultado de la valoración de riesgos y brechas. En función de esta clasificación, la metodología ofrecerá una orientación hacia la mitigación y prevención de riesgos, hacia la reducción de las brechas sociales en el área de influencia del proyecto o hacia ambas.
- Fase de ejecución:
 1. **Evaluación social del proyecto:** análisis de las características del área de influencia del proyecto, identificación y valoración de los impactos sociales positivos o negativos, y en su caso, de las brechas sociales, y elaboración de una propuesta de iniciativas sociales.
 2. **Relación con las comunidades y otros grupos de interés:** compromiso y participación con la comunidad y los grupos de interés en la gestión del impacto social del proyecto o servicio.
 3. **Diseño de iniciativas sociales y búsqueda de alianzas:** definición de las medidas sociales más adecuadas para gestionar los impactos del proyecto o servicio y búsqueda de alianzas locales para el desarrollo de iniciativas sociales adecuadas.
 4. **Implantación y seguimiento de iniciativas:** puesta en marcha de las iniciativas definidas y medición de su impacto.

DIFERENCIA SOSTENIBLE EN CADA PROYECTO

Soluciones de alto impacto

ACCIONA aspira a demostrar la diferencia sostenible de cada actividad que realiza. Las líneas de negocio, y especialmente los proyectos, desarrollan señas de identidad propias de carácter regenerador/sostenible en la ejecución que son reconocibles por terceros.

Por ello, la compañía persigue potenciar el efecto transformador de sus proyectos maximizando el impacto que generan en términos de impacto local, retorno de la inversión y aceleración del desarrollo sostenible. Para ello ha diseñado las denominadas Soluciones de Alto Impacto que, a través de la creación de beneficios adyacentes, contribuyen a mejorar las condiciones de vida de la población y/o el medio ambiente del entorno y el territorio próximo a los proyectos.

Beneficios de las Soluciones de Alto Impacto



Tal y como señalan algunas publicaciones de expertos, el desarrollo de infraestructuras está vinculado directa o indirectamente a la consecución del 72% de las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible⁸.

⁸ Thacker, Adthead, Fay et al. (2019) "Infrastructure for sustainable development". Nature Sustainability 2, 324–331. <https://doi.org/10.1038/s41893-019-0256-8>

De hecho, el enfoque de las Soluciones de alto impacto de la compañía ayuda a canalizar la inversión necesaria hacia proyectos que promueven la agenda sostenible global.

ACCIONA actúa directamente sobre brechas sociales o medioambientales identificadas en el perímetro cercano a sus actividades, tales como la igualdad de género, la incorporación de colectivos desfavorecidos, el emprendimiento, la falta de acceso a servicios básicos como agua, energía o telecomunicaciones, la regeneración de ecosistemas y otros. El objetivo es impulsar el crecimiento económico inclusivo e integrado en los lugares donde opera. Por su parte, los proyectos para la generación de beneficios adyacentes se han diseñado para prestar un servicio sostenible en el tiempo, bien mediante su desarrollo como nuevos modelos de negocio, bien mediante colaboraciones con terceros que aseguren su explotación y mantenimiento a largo plazo.

YOUTH COMMITTEE

Para trasladar el principio Integrar para Transformar, se ha puesto en marcha la creación del *Youth Committee* desde el equipo de *Knowledge Applied to Business* (KAB) e Innovación de la división de Infraestructuras, con el objetivo de incluir la opinión de los jóvenes en las decisiones de la empresa, y cuya tercera edición tuvo lugar este año.

El *Youth Committee* aporta a la dirección una visión diferente de cómo enfrentar los retos estratégicos, dando soluciones a problemas cada vez más interconectados. Está compuesto por jóvenes profesionales que cumplen diferentes funciones y se encuentran ubicados en multitud de negocios y países.

Además de impulsar iniciativas en curso, el *Youth Committee* también propone nuevas soluciones a través del intraemprendimiento con la denominada "Torre de las ideas". Cada miembro propone un reto estratégico a un jurado formado por directivos. A partir de esta batería de retos, el jurado elige tres retos para los que el *Youth Committee* diseña una solución.

Adicionalmente, el *Youth Committee* ha trabajado identificando retos y asesorando a distintos equipos a través de conversaciones y talleres en torno a asuntos como la diversidad, la sostenibilidad, el impacto social, la innovación y el talento joven.

Herramientas de trabajo

Para implantar las Soluciones de Alto Impacto, la compañía dispone de una serie de herramientas y equipos de trabajo:

- **Catálogo de herramientas:** de cara a estandarizar y facilitar el desarrollo de Soluciones de Alto Impacto, ACCIONA mantiene un registro en el que se detallan proyectos adicionales ya caracterizados y se desarrollan otros nuevos a partir de los conocimientos y la experiencia adquirida por los negocios del grupo. Este *know-how* puede aplicarse a otros proyectos generando sinergias que incrementan el impacto positivo neto de los mismos.
- **Equipos de trabajo:** integran a la función de sostenibilidad corporativa, las direcciones de sostenibilidad de los negocios, las áreas de estudios e ingeniería, los equipos locales de cada proyecto y los centros de innovación. Su objetivo es desarrollar e implementar soluciones respaldadas por la experiencia del grupo y los conocimientos transversales de los integrantes del equipo.

Para el desarrollo de las Soluciones de Alto Impacto es necesario generar un entorno colaborativo con una red de socios y actores del proyecto que desempeñen un papel activo en la ejecución y explotación de proyectos adicionales: bancos multilaterales de desarrollo y fondos de impacto e innovación, ONGs, agencias de cooperación, administraciones públicas y otras fundaciones, representantes de las comunidades y empresas locales.

Metodología de Soluciones de Alto Impacto

ACCIONA dispone de un proceso por el cual se evalúa el potencial de incluir este tipo de soluciones a un proyecto que puede iniciarse en cualquier etapa, no sólo en la fase inicial de identificación de una oportunidad de negocio. El proceso se divide en los siguientes pasos:

1. Identificación del proyecto.
2. Diagnóstico de brechas socioambientales en el área próxima al proyecto.
3. Consulta a expertos locales.
4. Comunicación con agentes inversores y socios externos.
5. Definición de soluciones y cierre de la financiación.
6. Implementación de las soluciones adyacentes propuestas.
7. Medición y gestión del impacto generado.



WWTP Atotonilco, México:

Programa gratuito para fomentar el empleo local a largo plazo y reducir los índices de rotación de la planta de tratamiento donde, además, y dado que la mitad de los participantes eran mujeres, se ha fomentado la igualdad de género en los perfiles técnicos.

El programa consistió en seis meses de contenidos teóricos y prácticos en los que se garantizó una ayuda económica y una certificación del Instituto Mexicano De Tecnología Del Agua a su finalización.

El programa fue desarrollado en colaboración con autoridades y comunidades locales.

ECOSISTEMAS LOCALES

De cara a poder implementar la metodología de desarrollo de infraestructuras regenerativas, es clave el desarrollo de un ecosistema de organizaciones locales que estén preparadas para identificar el potencial de transformación regenerativa de los contextos locales. En esa línea, se establecen entornos de diálogo con terceros para el desarrollo de programas de trabajo, iniciativas y proyectos de colaboración que permitan multiplicar la capacidad de la compañía para desarrollar soluciones regenerativas.

Gestión del Impacto Social y relación con los grupos de interés

Desarrollo de las comunidades locales			
Soluciones ACCIONA	Materialidad de Impacto	Materialidad Financiera	
	Resultado del asunto analizado	Riesgo	Oportunidad
	Significativo	<ul style="list-style-type: none"> • Pérdida de cuota de mercado • Disminución de los ingresos 	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento del valor de los activos • Aumento de los ingresos
	Importante	<ul style="list-style-type: none"> • Pérdida de cuota de mercado • Disminución de los ingresos 	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento del valor de los activos • Posicionamiento frente a una mayor carga regulatoria
Media de ACCIONA: importante			

ACCIONA considera la gestión del impacto social de sus proyectos y servicios como uno de los temas estratégicos dentro de su modelo de negocio sostenible. La compañía entiende la Gestión del Impacto Social (GIS) como un proceso de identificación, análisis y gestión de las consecuencias sociales, intencionadas o no, tanto negativas como positivas, derivadas del desarrollo de un proyecto o servicio en una comunidad.

ACCIONA cuenta, desde hace más de diez años, con una metodología de gestión del impacto social propia, basada en estándares internacionales⁹, adaptada a los distintos negocios y contextos geográficos. Esta metodología es un elemento diferenciador que contribuye de forma significativa a minimizar los impactos negativos y potenciar los positivos, así como a mejorar la relación con las comunidades y otros grupos de interés. La metodología propia de Gestión del Impacto Social permite conocer y gestionar las preocupaciones y expectativas que genera ACCIONA con su actividad, a través de la comunicación y diálogo con las comunidades.

La Norma Corporativa Gestión de Impacto Social de los Proyectos, junto con la Instrucción Corporativa Comunicación y Diálogo con las Comunidades y otros Grupos de Interés, son los procedimientos que establecen las directrices para gestionar el rendimiento social a lo largo del ciclo de vida de un proyecto o servicio.

Metodología de Gestión del Impacto Social (GIS)

La gestión del impacto social comprende cuatro fases principales:

1. **Caracterización del riesgo social y asignación presupuestaria:** estudio del grado de riesgo social del proyecto desde la fase de oferta y, en función del nivel de riesgo social, asignación de una partida presupuestaria para la futura gestión del impacto social del proyecto.
2. **Evaluación social del proyecto:** análisis de las características sociodemográficas y económicas del área de influencia, identificación y valoración de los impactos sociales positivos o negativos e intrínsecos del proyecto y elaboración de una propuesta de iniciativas sociales.
3. **Comunicación y diálogo con las comunidades y otros grupos de interés:** identificación y comunicación con las comunidades locales y otros grupos de interés para informarles sobre el proyecto, sus principales impactos e iniciativas sociales.
4. **Implantación y seguimiento de iniciativas:** puesta en marcha de las iniciativas para reforzar los impactos sociales positivos y evitar o mitigar los negativos.

Durante 2022, la Norma Corporativa de Gestión de Impacto Social se ha implantado en 253 proyectos (24 % más que en 2021) en 28 países. El número de iniciativas diseñadas e implantadas asciende a 780, beneficiando a 370.282 personas.

Los principales impactos adversos del desarrollo de los proyectos con Gestión del Impacto Social en 2022 incluyen: los reasentamientos involuntarios; la contaminación acústica, odorífera, hídrica y de emisiones de partículas; el deterioro de las vías de transporte y las afecciones temporales a las infraestructuras y servicios básicos. De la misma forma, el desarrollo de los proyectos genera numerosos impactos positivos, tales como la adquisición de bienes y servicios en el área de influencia del proyecto; la contratación de personal con criterios de proximidad y diversidad e inclusión o el aumento del nivel de vida de la población.

La metodología específica de ACCIONA permite anticiparse en la identificación, evaluación y gestión de estos impactos. De acuerdo con la valoración final de dichos impactos, la metodología requiere que se establezcan actividades prioritarias sobre los impactos valorados como altos. Las iniciativas se adaptan al contexto geográfico del proyecto o servicio, incluyendo actividades muy variadas como:




L6 metro de Sao Paulo, Brasil: iniciativas de microemprendimiento con perspectiva de género para fomentar la generación de ingresos y empleo en mujeres en situación de vulnerabilidad.



Hospital de Marga Marga, Chile: proyecto de aislamiento acústico para mejorar las infraestructuras y el bienestar de la población en el área de influencia del proyecto.

⁹ IFC performance standards on environmental and social sustainability, Guidelines for Environmental & Social Impact Assessment (ESIA) WBCSD, Guidance for assessing and managing the social impacts of projects (International Association for Impact Assessment), The Equator Principles, World Bank Environmental and Social Framework.


 **Hamad Medical Corporation, Qatar:** actividades lúdicas y de tiempo libre para fomentar la convivencia entre trabajadores.


Iniciativa social en EDAR Pachacutec, Perú.

En 2022, como resultado de la implantación de la metodología de Gestión del Impacto Social, el proyecto lanzó la iniciativa “Yo te limpio Pachacútec porque te quiero y por el medio ambiente”, dada la presencia de residuos sólidos en las vías públicas que propiciaban la proliferación de vectores, malos olores y la contaminación del agua, suelo y aire en el área de influencia del proyecto.

ACCIONA hizo entrega de módulos comunales de segregación de residuos sólidos elaborados por el personal que trabaja en el proyecto PTAR Pachacútec. En su fabricación se empleó principalmente material sobrante, reciclándolo y dándole un segundo uso en beneficio de las comunidades de Pachacútec con el objetivo de contribuir a mejorar la calidad de vida de la población en un marco de economía circular y desarrollo sostenible. Los asentamientos humanos favorecidos fueron Oasis, Laderas del Cerro Cachito, Mini Parque Industrial, Cerro Cachito y Sol y Mar, cuyos dirigentes comunales recibieron los módulos con el compromiso de darles mantenimiento regular y de disponer adecuadamente los residuos en cada contenedor.


De la misma manera, ACCIONA establece canales y actividades para la gestión de las preocupaciones y expectativas de los grupos de interés. La compañía cuenta en el 74 % de sus proyectos con diferentes canales de comunicación como páginas web, formularios web, e-mails, teléfonos, buzones de sugerencias, reuniones periódicas u oficinas de atención a la comunidad. A través de ellos, los grupos de interés afectados por un proyecto pueden hacer llegar sus consultas, quejas o recomendaciones. Algunos ejemplos:

 **Carretera Panamericana, Panamá:** plan de asesoría y seguimiento con los grupos de interés afectados para gestionar sus preocupaciones y/o expectativas a través de la comunicación y el diálogo.

 **Panta Maranta IV, México:** plan de comunicación específico para los vecinos para gestionar las molestias puntuales que puede casuar nuestra actividad.

 **Planta potabilizadora Ing. Jose García Rodríguez, Panamá:** reuniones con los líderes comunales que permiten a la comunidad la expresión de sus inquietudes, aportes y sugerencias sobre el proyecto y sus necesidades.

 **Metro Broadway, Canadá:** plan de comunicación integrado para gestionar incidentes no rutinarios.

 **EDAR Nhieu Loc, Vietnam:** cuestionario de bienestar de los empleados.

Iniciativa social en Carretera Panamericana, Panamá.

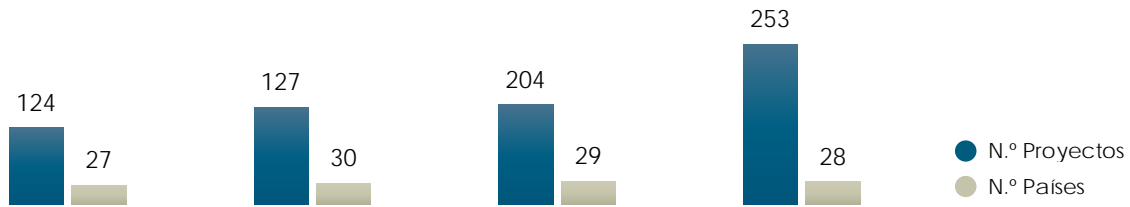
Durante la ejecución del proyecto, a través del Plan de Asuntos Sociales se ha contribuido en la mejora de las relaciones con los grupos de interés en el área de influencia del proyecto. Se han identificado más de 90 grupos de este tipo entre comunidades, municipalidades, juntas de usuarios e instituciones diversas, que se han visto beneficiados a través de los diferentes subprogramas sociales.

Se ha implantado un programa de participación ciudadana, con cerca de 500 actividades informativas a más de 800 participantes, que incluye visita a autoridades, talleres informativos en campo y reuniones de coordinación entre los diferentes grupos de interés. Además, 464 viviendas han sido identificadas en el proceso de voladuras, donde existe una comunicación permanente con las poblaciones y autoridades,

para reducir al máximo los posibles impactos negativos.

Todos los colaboradores reciben instrucción sobre asuntos sociales y el código de conducta, consiguiendo una mayor sensibilización social en el área de influencia del proyecto, que se refleja en la disminución de quejas y reclamaciones de los afectados.

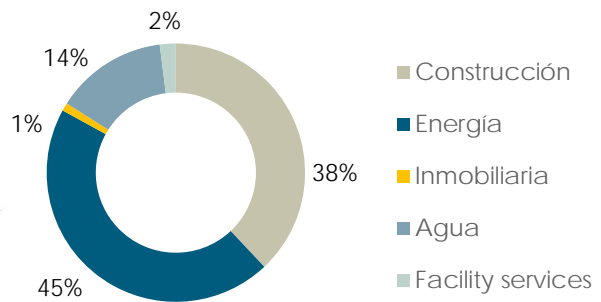
Evolución de la importancia de la metodología de Gestión del Impacto Social (GIS)



Países con proyectos con GIS



Distribución por negocio de proyectos



DISEÑO

CONSTRUCCIÓN/OPERACIÓN

CARACTERIZACIÓN DEL RIESGO SOCIAL

FASE IMPLANTADA

93 %

EVALUACIÓN SOCIAL DEL PROYECTO

FASE IMPLANTADA

91 %

COMUNICACIÓN Y DIÁLOGO ENTRE COMUNIDADES

FASE IMPLANTADA

70 %

IMPLANTACIÓN Y SEGUIMIENTO DE MEDIDAS

FASE IMPLANTADA

76 %

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

Auditorías sobre la aplicación de la metodología GIS

Las auditorías externas evalúan el grado de aplicación de la metodología GIS, verificando el cumplimiento de la Norma Corporativa de Gestión del Impacto Social de los proyectos. En el proceso se incluyen los resultados de la caracterización del riesgo social; el análisis de las características sociodemográficas del área de influencia del proyecto; la identificación y valoración de los impactos sociales positivos o negativos, reales o potenciales, derivados de las operaciones de determinados proyectos y servicios; la correspondencia de las medidas sociales propuestas con los impactos priorizados; la identificación de los grupos de interés, así como la comunicación y el diálogo. El alcance de las auditorías incorpora adicionalmente los siguientes criterios y aspectos relevantes relacionados con las mejores prácticas:

- Análisis de criterios y aspectos relevantes de la Norma Internacional SA 8000:2014, seleccionando cuáles están cubiertos en los proyectos y cuáles se podrían incluir para facilitar su aplicación.
- Análisis de la herramienta Matrix Outcome de Big Society Capital para identificar las áreas y beneficiarios sobre los que la actividad tiene impacto.
- Análisis de las salvaguardas sociales establecidas por la Taxonomía Europea. Estas garantías se basan en las Directrices de la OCDE sobre empresas multinacionales, los principios rectores de las Naciones Unidas sobre empresas y derechos humanos y los convenios fundamentales del trabajo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- Análisis de la *Guía de evaluación y gestión de impactos en los derechos humanos*¹⁰ para conocer los riesgos e impactos potenciales y/o existentes sobre los derechos humanos en los proyectos y determinar la capacidad de su gestión.

Evolución de las auditorías de Gestión del Impacto Social

	2019	2020	2021	2022
Nº total de auditorías	8	7	8	7

Se concluye que la metodología se está implementando correctamente en cada una de sus fases. En 2022, los informes de auditoría recalcan el esfuerzo de ACCIONA por mejorar el análisis del contexto local del área de influencia del proyecto, así como en el establecimiento de iniciativas sociales para la totalidad de impactos tanto positivos como negativos identificados y valorados. Destacan las iniciativas que ACCIONA ha implantado en el ámbito de la contratación de mano de obra local con perspectiva de género y también las prácticas enfocadas a la participación de los grupos de interés desde la priorización y valoración hasta su comunicación.

Compromiso con la comunidad

ACCIONA entiende su papel principal en el desarrollo económico de las comunidades de los países en los que opera, así como su cualidad de motor para la mejora de la calidad de vida de las personas. Este compromiso se ha traducido en los siguientes resultados:

- Más de 14,2 M€ de inversión social en la comunidad.
- Más de 2 millones de personas beneficiarias de las distintas iniciativas sociales realizadas.

Desarrolladas en 28 países, estas actividades ayudan al bienestar de las personas ampliando su acceso a la educación, fomentando el deporte y los hábitos saludables y también promoviendo la conservación de su patrimonio y el cuidado del medioambiente y la biodiversidad. Asimismo, están enfocadas en la creación de empleo mediante la capacitación de los trabajadores y la promoción de empresas locales. Otro de los objetivos de la acción social de la compañía es la mejora de las infraestructuras comunitarias.

¹⁰ Guía desarrollada por el Foro Internacional de Líderes Empresariales (International Business Leaders Forum, IBLF) y la Corporación Financiera Internacional (International Finance Corporation, IFC), en asociación con la Oficina del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Medición de la inversión en la comunidad

ACCIONA mide y evalúa su inversión en la comunidad y el grado en que esta contribuye a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, lo que permite una visión de conjunto y una comparativa de los resultados con otras compañías.

Motivación de las iniciativas

Iniciativa alineada con el negocio: 22,8 %

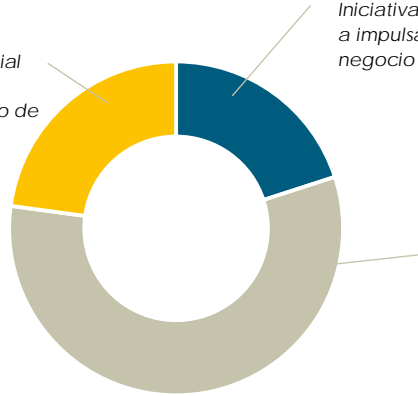
Iniciativas de interés social dirigidas a impulsar directamente el negocio de la empresa.

Iniciativa alineada con el negocio: 22,8 %

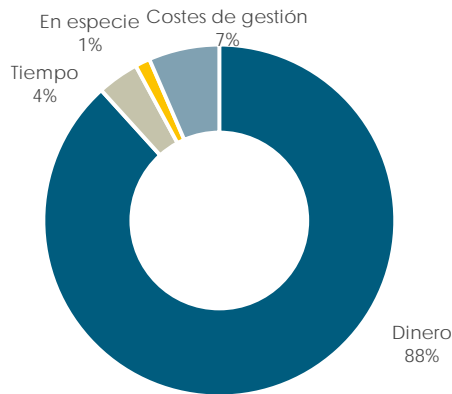
Iniciativas de interés social dirigidas a impulsar directamente el negocio de la empresa.

Inversión social: 57,1 %

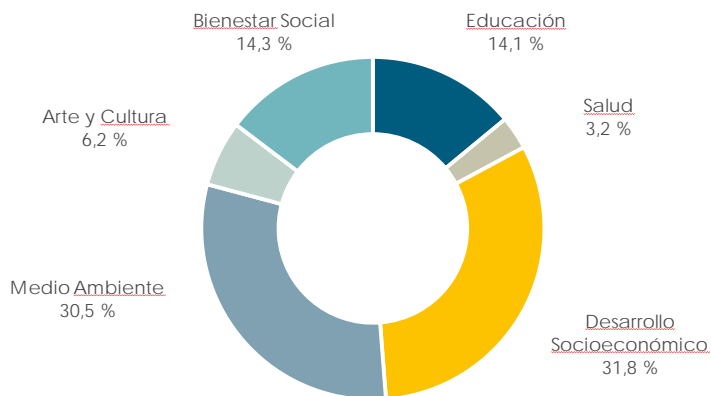
Compromiso estratégico a largo plazo en colaboración con la comunidad.



Tipo de contribución



Contribución por área de actuación



SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



Contribución a los ODS



Trabajando por un voluntariado más local

En 2022 se ha puesto en marcha el nuevo Programa de Voluntariado con la implantación de una plataforma de voluntariado corporativo donde se ofrece un espacio para la participación, concienciación y visibilización de actividades de voluntariado que se irá implantando en los países clave de la compañía durante el próximo año.

A través de este nuevo programa se promueve la participación de los empleados, así como de colaboradores y familiares, en iniciativas impulsadas bien por la compañía, o bien por ellos mismos. El objetivo es fomentar el voluntariado local y el apoyo a las comunidades donde ACCIONA desarrolla sus proyectos, con la idea de aumentar el impacto positivo sobre la sociedad y su entorno. El propósito último es tener un mayor conocimiento de la realidad local y reforzar el objetivo de ser reconocidos como actores valiosos para la sociedad.

En este sentido, el Plan Director de Sostenibilidad 2025 se ha marcado como objetivo alcanzar 100.000 horas de dedicación al voluntariado de cara a ese horizonte temporal.

La oferta del voluntariado se divide en tres tipologías:

- **Programa de reconocimiento:** liderado por recursos humanos, integrará programas dirigidos nominalmente a empleados con un desempeño excepcional.
- **Voluntariado institucional:** desarrollo de actividades con organizaciones del tercer sector (Fundaciones y ONGs), con las que ACCIONA mantiene relación de colaboración institucional.
- **Voluntariado de proyecto:** se lleva a cabo en entornos donde se desarrollan proyectos de la compañía con el fin de responder a las necesidades sociales y medioambientales locales y maximizar el impacto positivo de los proyectos sobre la comunidad.

En 2022, se han llevado a cabo numerosas iniciativas en las que han participado 2.904 voluntarios que han dedicado 18.242 horas a trabajos en la comunidad con objetivos muy variados, entre otros, impulsar la trayectoria de jóvenes universitarios en paro junto con la Fundación Princesa de Girona, o facilitar la integración laboral de mujeres con discapacidad, víctimas de violencia de género, con cargas familiares o desempleadas en situaciones de vulnerabilidad, en colaboración con Fundación Integra o Fundación Quiero Trabajo.

Asimismo, se han desplegado diferentes iniciativas en los distintos países donde ACCIONA está presente.

Fundación acciona.org

- 92.445 personas beneficiarias en Perú, México, Panamá, Chile, Filipinas y España, lo que equivaldría a 20.563 hogares beneficiados.
- 1.127 comunidades rurales e indígenas atendidas en Perú, México, Panamá, Chile, Filipinas y España.
- 37 centros de suministros y servicios a cargo de personal local micro franquiciado.

Presente en siete países, acciona.org, continúa con el crecimiento de su actividad y en 2022 ha beneficiado con servicios básicos a diversos hogares y centros comunitarios y educativos.

En Perú, llevó el servicio eléctrico de Luz en Casa a 2.117 hogares amazónicos del departamento de Loreto y, por primera vez, al departamento de Cuzco, donde ha llegado a 500 hogares en los distritos de Echerati, Vilcabamba, Santa Teresa y Huayopata. Por otro lado, con el programa Agua en Casa, ha implementado sistemas demostrativos de mejora de la calidad y la gestión del agua, para su valoración tecnológica en dos comunidades del departamento de Ica. Por la labor realizada con Luz en Casa, acciona.org resultó la ONG ganadora del Reconocimiento Perú por los ODS, en la categoría Prosperidad, de la iniciativa Perú Sostenible, que cuenta con el apoyo de la ONU en el país, KPMG Perú y el diario *El Comercio*.

En México, inició su actividad en el estado de San Luis Potosí con un proyecto piloto de Luz en Casa que beneficia a 50 hogares rurales remotos de la región Huasteca. También en San Luis Potosí, se ha ejecutado, en alianza con el negocio de Servicios de ACCIONA, BMW y BayWare, una planta fotovoltaica interconectada con la red eléctrica nacional para generar ahorro en la factura eléctrica de la ONG Colonia Juvenil, que ofrece formación a más de 100 jóvenes de escasos recursos de comunidades rurales potosinas.

acciona.org también prosiguió su actividad en el estado de Oaxaca, finalizando el primer escalado del programa EncASa Oaxaca que en 2022 ha llevado acceso a electricidad sostenible, agua potable, saneamiento apropiado y cocinado mejorado a 80 hogares, en colaboración con la Universidad Politécnica de Madrid y con cofinanciación de AECID, Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo. Asimismo, ha establecido una alianza con la empresa mexicana Rotoplas para contar con su tecnología de captación de agua de lluvia, que beneficia a 25 hogares en un primer proyecto piloto. En paralelo, ha retomado la implementación del programa Luz en Casa Oaxaca, con un nuevo modelo de suministro fortalecido para beneficiar a los hogares rurales oaxaqueños más remotos y que también se aplica en San Luis Potosí.

En Panamá, acciona.org continuó haciendo crecer Luz en Casa con 1.397 hogares más atendidos con servicio básico de electricidad en la comarca indígena Ngäbe-Buglé. Este trabajo de acciona.org fue premiado en los Reconocimientos por la Transición Energética 2022 de la Secretaría de Energía de Panamá, en la categoría de Acceso Universal a la Energía.

En Chile, igualmente centró su actividad en extender Luz en Casa, con el que ha beneficiado con servicio de electricidad de origen renovable a 121 hogares adicionales en comunidades rurales de la región de Coquimbo.

En España se puso en marcha, en colaboración con el ayuntamiento de San Juan del Puerto (Huelva), su primera planta fotovoltaica para autoconsumo colectivo, que suministrará energía eléctrica para que 43 hogares en situación de pobreza energética vean reducida su factura eléctrica y para que nueve edificios públicos reduzcan la huella de carbono municipal.

En Filipinas, inauguró su primer proyecto en el país, Light at Home El Nido, que, en colaboración con Ayala Foundation, ha dado acceso a un servicio eléctrico asequible, fiable y sostenible a 119 hogares y nueve centros comunitarios al norte de la isla de Palawan, que habían dependido de generadores diésel, lámparas de aceite o de kits solares insuficientes para cubrir sus necesidades.

En Etiopía, continuó participando, junto con AECID, la Universidad Politécnica de Madrid y otras empresas españolas, en el proyecto que lleva acceso a servicio básico eléctrico domiciliario a los campos de Dollo Ado y sus comunidades de acogida en la región somalí.

En 2022, acciona.org ha mejorado las condiciones de 20.600 hogares a los que ha dado acceso a servicios básicos de energía, agua y saneamiento asequibles, fiables y sostenibles, beneficiando a más de 92.400 personas. Esto ha sido posible gracias a socios, cofinanciadores y voluntarios con los que la organización ha

podido volver a contar presencialmente en sus proyectos tras dos años de restricciones por la pandemia de COVID.

Impactos de acciona.org en 2022

MÉXICO

Inicio de la actividad en el estado de San Luis Potosí con 2 proyectos de electrificación. Más de 35.800 personas beneficiadas con acceso a electricidad, agua, saneamiento y cocinado en el país.

CHILE

Luz en Casa se extiende en comunidades rurales costeras y del interior de la región de Coquimbo, alcanzando 544 personas beneficiadas.

FILIPINAS

Luz en Casa El Nido, primer proyecto en Filipinas, y en el continente asiático, beneficia a 552 personas con acceso a electricidad asequible y sostenible

PANAMÁ

16.548 personas beneficiadas con Luz en Casa Ngäbe-Buglé. Reconocimiento por la Transición Energética e la Secretaría de Energía de Panamá, en la categoría de Acceso Universal

ESPAÑA

Puesta en marcha la planta fotovoltaica que generará energía para reducir la factura eléctrica de 43 hogares en pobreza energética en San Juan del Puerto (Huelva)

ETIOPÍA

"Alianza Shire: acceso a energía para campos de refugiados y comunidades de acogida" en la región Somalí.

FINANCIACIÓN SOSTENIBLE

Finanzas sostenibles			
Soluciones ACCIONA	Materialidad de Impacto	Materialidad Financiera	
	Resultado del asunto analizado	Riesgo	Oportunidad
	Critico	<ul style="list-style-type: none"> Mayor carga regulatoria 	<ul style="list-style-type: none"> Aumento de los ingresos Aumento del valor de los activos
Media de ACCIONA: Informativo			

Potenciar al máximo la capacidad de las finanzas sostenibles refuerza el valor de la compañía y la ventaja competitiva sostenible de sus proyectos. Por este motivo, ACCIONA promueve soluciones innovadoras de financiación sostenible que permiten dotar a estas infraestructuras de rasgos distintivos y claramente beneficiosos, aprovechando al mismo tiempo el interés de los mercados de capitales en financiar las brechas en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

ACCIONA utiliza dos mecanismos de financiación sostenible: uno enfocado a proyectos o actividades que por su propia naturaleza tienen un impacto positivo, y otra de naturaleza corporativa que implica la asunción de compromisos de mejora del desempeño ESG en toda la compañía.

Operaciones de financiación sostenible

Tipo de financiación	Total instrumentos de financiación vivos	Operaciones de financiación cerradas en 2022	Importe total (M€)*
Financiación verde dirigida a proyectos	48**	9**	3.966
Financiación corporativa con compromisos sostenibles	11	9	5.038***

Total	59	18	9.004***
-------	----	----	----------

* Para las operaciones en moneda diferente al EUR, se considera el importe según el tipo de cambio vigente a fecha cierre de año 2022.

**Incluye "taps"

*** Incluye el principal de los bonos emitidos y el importe inicial de los préstamos y líneas de crédito. El importe vivo para los bonos emitidos y los límites disponibles de préstamos y líneas de crédito corresponde a: 3.788 millones de euros en el caso de la financiación corporativa con compromisos sostenibles y 7.755 millones de euros para la financiación sostenible total.

Financiación verde

ACCIONA dispone de un Marco de Financiación Verde cuyas actividades elegibles son aquellas alineadas con una economía baja en carbono. Como resultado, el total de instrumentos de financiación de ACCIONA, bajo este Marco de Financiación Verde, es de un total de 3.966 millones de euros a 31 de diciembre de 2022.

El Marco de Financiación Verde de ACCIONA fue revisado por Sustainalytics, que emitió una opinión de segunda parte en la que confirmaba el cumplimiento de la compañía con los Principios de Bonos Verdes y los Principios de Préstamos Verdes.

Financiación ligada a la sostenibilidad

Por otro lado, ACCIONA recibe financiación ligada al cumplimiento de objetivos de mejora del desempeño ambiental, social y de gobierno a nivel corporativo. En este momento, en su Marco de Financiación ligado a la Sostenibilidad, ACCIONA se ha comprometido a cumplir con un total de siete objetivos de desempeño sostenible vinculados a estas financiaciones, inicialmente por importe de 5.038 millones de euros, con un saldo vivo a 31 de diciembre de 2022 de 3.788 millones de euros.

Durante 2022, ACCIONA ha desarrollado tres nuevos objetivos centrados en la descarbonización de la cadena de valor y otros actores clave de los entornos donde opera, con lo que el Marco de Financiación amplía su alcance de la siguiente manera:

- **KPI 5:** planes de descarbonización para las empresas pequeñas y medianas de la cadena de valor de ACCIONA. Está centrado en apoyar a estas empresas, especialmente sensibles y con recursos más ajustados, en el desarrollo de un plan que les permita transicionar con éxito hacia una economía descarbonizada.

ACCIONA, gracias a la operación *Sustainability-linked Schuldscheindarlehen*, desarrollará a lo largo de la financiación 51 planes de descarbonización para PYMES proveedoras de la compañía por un importe de 325 millones de euros (M€).

- **KPI 6:** Programa *Early adopter*: se centra en fomentar el desarrollo de alternativas descarbonizadas para algunos de los suministros más intensivos en emisiones para el sector: energía, acero, cemento/ hormigón y maquinaria. ACCIONA se compromete a realizar compras de estos suministros por un importe determinado.

La operación RIN Facility Refinancing ASPAC implica la realización de compras por 3,78 M AU\$ en suministros de cero o bajas emisiones en Australia.

Varias operaciones de financiación bilaterales, por importe de 420 M€ implican la realización de compras por valor 1,89 M€ en suministros de cero o bajas emisiones.

- **KPI 7:** planes de descarbonización para agricultores en el entorno del proyecto eólico MacIntyre en Australia. La actuación está dirigida al apoyo de un sector fundamental para la economía y la sociedad local en la transición a una economía descarbonizada en línea con los objetivos del estado de Queensland. También pone foco en reducir el peso de las emisiones de la agricultura en el inventario estatal.

Varias operaciones de financiación sostenible, por un importe de 1.603,6 M AU\$, que supondrán el desarrollo de planes de descarbonización para un mínimo de 150 granjeros locales.

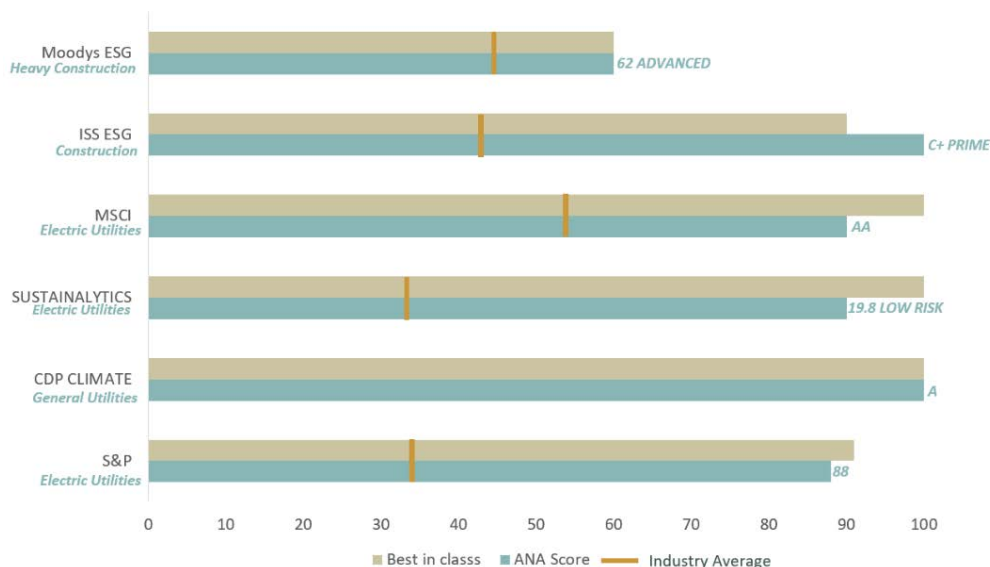
El seguimiento del cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible junto con verificación externa, así como otros requerimientos de reporte ligados a la financiación sostenible se hacen públicos en el [Informe de financiación sostenible](#), disponible en el apartado de Financiación Sostenible de la web de ACCIONA.



Más información: [Finanzas Sostenibles ACCIONA](#)

Calificación externa ESG

ACCIONA ha sido evaluada periódicamente en materia de sostenibilidad por diversos analistas ESG. En 2022, la compañía ha vuelto a destacar como uno de los líderes del sector en los *ratings* principales:



ACCIONA integra el Dow Jones Sustainability World Index

El índice está compuesto por líderes mundiales en sostenibilidad identificados por S&P Global a través del *Corporate Sustainability Assessment* o CSA (la evaluación de sostenibilidad corporativa). Representa al top 10 % de las 2.500 empresas más grandes del *S&P Global BMI*, según criterios económicos, medioambientales y sociales a largo plazo. ACCIONA forma parte de este índice desde el 19 de diciembre del 2022, habiendo obtenido una calificación de 88 puntos sobre 100.

Por todo ello, S&P Global ha otorgado a ACCIONA el *Gold Sustainability Yearbook Award 2022*, distinción que la sitúa en el pódium de las mejores *utilities* del mundo en materia de sostenibilidad.

Presencia en índices de sostenibilidad


Proveedor	Nombre del índice
	Fidelity Clean Energy ESG Tilted Index PR
	Fidelity Clean Energy ESG Tilted Index NR
	Solactive Clean Energy Index NTR
	Solactive European Renewables Stock NTR Index
	J.P. Morgan QUEST Renewable Energy Index
	Solactive Candriam Factors Sustainable Europe Equity Index
	Solactive ISS ESG Screened Europe Small Cap Index NTR
	Euronext Vigeo Europe 120 Index
	Bloomberg Goldman Sachs Global Clean Energy Index Price Return
	STOXX Sustainability Index
STOXX Europe 600 ESG Broad Market	
MSCI EAFE Choice ESG Screened Index	
MSCI World Custom ESG Climate Series A Net in EUR	

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

Presencia en rankings y otros reconocimientos en materia de sostenibilidad

Reconocimiento	Organización	Posición	Detalles
<i>Europe's Climate Leaders 2022</i>	<i>Financial Times</i>	Entre las 300 compañías más descarbonizadas	Ranking de las compañías con mayor reducción en su intensidad de emisiones entre 2015 y 2020.
<i>New Energy Top 100 Green Utilities</i>	<i>Energy Intelligence</i>	1º utility del mundo	ACCIONA Energía ha revalidado por octavo año consecutivo su posición como la compañía de generación eléctrica más "verde" del mundo.
<i>Diversity Leaders</i>	<i>Financial Times</i>	N/A	ACCIONA ha sido reconocido por tener la diversidad y la inclusión como una prioridad principal en su estrategia. El ranking se lleva a cabo entrevistando a más de 10.000 empleados de distintas empresas.
<i>CDP Climate Change</i>	<i>CDP</i>	Líder (A list)	ACCIONA y ACCIONA Energía son parte de A List. Lista integrada por las empresas con las mejores prácticas y resultados en la reducción de emisiones, estrategia frente al cambio climático y alineamiento de sus actividades con una economía baja en carbono.
<i>Gaia Rating</i>	<i>EthiFinance</i>	N/A	Se valora su desarrollo social, medioambiental y de buen gobierno. La nota es de 65 sobre 100 (2021), por encima de la media del sector y destacando en gobernanza, social, medioambiental y grupos de interés externos.
<i>CDP Water</i>	<i>CDP</i>	A-	Lista de empresas con las mejores prácticas y resultados en materia de seguridad del agua, producción y reducción de impactos ambientales.
<i>Nature Benchmark</i>	<i>World Benchmarking Alliance</i>	1º del sector	<i>Nature Benchmark</i> mide y clasifica a las empresas más influyentes del mundo según sus esfuerzos para proteger nuestro medio ambiente y su biodiversidad.
<i>SE Index Member</i>	<i>Standard Ethics</i>	EE- Sustainable Grade	El Índice tiene como objetivo medir, a lo largo del tiempo, la confianza de los mercados bursátiles en las directrices e indicaciones voluntarias de la OCDE, la UE y la ONU sobre Sostenibilidad y Gobierno Corporativo.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



Impacto por región

Repercusión de la actividad de la compañía en los países más relevantes para las líneas de negocio principales

ESPAÑA

Proyectos a destacar en 2022

Parque Eólico Celada Fusión <u>Energía</u> Capacidad de 48 MW De energía eólica	O&M EDAR Arroyo Culebro CB O&M II <u>AGUA</u> Cantidad de agua reciclada / reutilizada <i>in situ</i> : 111.930,7 m3	Control biológico de plagas en Parques Históricos <u>ASUMA</u> Impacto en la fauna: Incremento de murciélagos y aves un 45 % en la zona
CAMPUS MESENA <u>Inmobiliaria</u> 100.000 m ² de superficie	AVE PULPI LORCA <u>Transporte</u> 31,3 kilómetros dentro de la línea Murcia-Almería	PLANTA FOTOVOLTAICA FLOTANTE SIERRA BRAVA <u>Energía</u> Capacidad 1.13 MW

Indicadores destacados

	2022	Variación 2021-2022
Actividad		
Ventas (millones de euros)	4.924	57 %
Generación de energía renovable (GWh)	11.720	-4 %
Tratamiento de agua (hm ³)	362	13 %
Sociales		
Plantilla a cierre de año	22.778	3 %
Mujeres en posiciones gerenciales y directivas (%)	26,87	0,57 pb
Índice de frecuencia de accidentes de empleados propios y subcontratistas	6,05	34 %
Ambientales		
Emissiones evitadas (miles de tCO ₂ e)	5.118	-5 %
Emissiones GEI alcance 1+2 (miles de tCO ₂ e)	36,2	4 %
Porcentaje de residuos enviados a vertedero (%)	29	14 pb
Consumo de agua (hm ³)	2,51	19 %

El cálculo del porcentaje de variación (%) se ha llevado a cabo haciendo uso de todos los decimales

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



AUSTRALIA

Proyectos a destacar en 2022

PARQUE EÓLICO MACINTYRE

Energía

Capacidad de 1.026 MW

WESTERN SYDNEY AIRPORT -
BULK EARTHWORKSConstrucción

10 millones de pasajeros nacionales e internacionales al año

ROOKWOOD WEIR PROJECT

Agua

Mantendrá más de 250 puestos de trabajo durante la construcción, y el 95 % de los costes del proyecto se gastarán en Queensland

SYDNEY METRO WEST - CENTRAL
TUNNELLING PACKAGEACCIONA Ferrovia

11 kilómetros y la excavación de cinco nuevas estaciones

MORTLAKE SOUTH PARQUE
EÓLICO.Energía

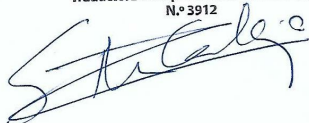
Capacidad de 157.5 MW

Indicadores destacados

	2022	Variación 2021-2022
Actividad		
Ventas (millones de euros)	1.637	14 %
Generación de energía renovable (GWh)	1.075	-6 %
Tratamiento de agua (hm ³)	12	3 %
Sociales		
Plantilla a cierre de año	2.921	6 %
Mujeres en posiciones gerenciales y directivas (%)	13,19	-0,11 pb
Índice de frecuencia de accidentes de empleados propios y subcontratistas	0,15	25 %
Ambientales		
Emissiones evitadas (miles de tCO ₂ e)	954	-2 %
Emissiones GEI alcance 1+2 (miles de tCO ₂ e)	45,8	-15 %
Porcentaje de residuos enviados a vertedero (%)	8	7 pb
Consumo de agua (hm ³)	0,75	-25 %

El cálculo del porcentaje de variación (%) se ha llevado a cabo haciendo uso de todos los decimales

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



CHILE

Proyectos a destacar en 2022

HOSPITAL MARGA MARGA
Construcción
+250 camas hospitalarias

DEPÓSITO DE RELAVES PAMPA AUSTRAL
Corporativo
+ 800 puestos de trabajo en el momento pico de la construcción

TÚNELES DE CHUQUICAMATA
Construcción
El proyecto de ACCIONA consiste en la construcción de dos túneles de inyección de aire paralelos, de 4.375 m. y 4.320 m

TOLPÁN SUR: PARQUE EÓLICO
Energía
Capacidad de 183 MW

PLANTA FOTOVOLTAICA EL ROMERO:
Energía
Capacidad de 196 MW

Indicadores destacados

	2022	Variación 2021-2022
Actividad		
Ventas (millones de euros)	517	37 %
Generación de energía renovable (GWh)	2.137	2 %
Tratamiento de agua (hm ³)	7,9	-8 %
Sociales		
Plantilla a cierre de año	3.228	52 %
Mujeres en posiciones gerenciales y directivas (%)	20,06	0,96 pb
Índice de frecuencia de accidentes de empleados propios y subcontratistas	2,62	5 %
Ambientales		
Emissiones evitadas (miles de tCO ₂ e)	1.802	-0,06 %
Emissiones GEI alcance 1+2 (miles de tCO ₂ e)	10	122 %
Porcentaje de residuos enviados a vertedero (%)	100	21 pb
Consumo de agua (hm ³)	0,043	-20 %

El cálculo del porcentaje de variación (%) se ha llevado a cabo haciendo uso de todos los decimales

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



MÉXICO

Proyectos a destacar en 2022

GESTIÓN DEL CICLO INTEGRAL
DEL AGUA EN VERACRUZ Y
MEDELLÍN

AGUA

Servicio a casi 1 millón de habitantes

PARQUE EÓLICO EL CORTIJO

Energía

Capacidad de 183 MW

PARQUE EÓLICO COMPLEJO
OAXACA

Energía

Capacidad de 206 MW

Indicadores destacados

	2022	Variación 2021-2022
Actividad		
Ventas (millones de euros)	355	40 %
Generación de energía renovable (GWh)	3.723	-7 %
Tratamiento de agua (hm ³)	82,4	55 %
Sociales		
Plantilla a cierre de año	2.782	10 %
Mujeres en posiciones gerenciales y directivas (%)	19,53	-0,97 pb
Índice de frecuencia de accidentes de empleados propios y subcontratistas	0,44	-38 %
Ambientales		
Emissiones evitadas (miles de tCO ₂ e)	1.878	2 %
Emissiones GEI alcance 1+2 (miles de tCO ₂ e)	1,7	55 %
Porcentaje de residuos enviados a vertedero (%)	98	2 pb
Consumo de agua (hm ³)	0,076	62 %

El cálculo del porcentaje de variación (%) se ha llevado a cabo haciendo uso de todos los decimales

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



ESTADOS UNIDOS

Proyectos a destacar en 2022

**CANAL ANTI-INUNDACIONES
FARGO-MOORHEAD**Transporte

Protegerá a más de 235.000 personas de los efectos catastróficos de las posibles inundaciones del río Rojo

**PLANTA FOTOVOLTAICA
TENASKA**Energía

Capacidad de 765 MW

PLANTA FOTOVOLTAICA FORT BENDEnergía

Capacidad de 315 MW

Indicadores destacados

	2022	Variación 2020-2021
Actividad		
Ventas (millones de euros)	125	- 19 %
Generación de energía renovable (GWh)	2.160	10 %
Tratamiento de agua (hm ³)	0	0
Sociales		
Plantilla a cierre de año	222	11 %
Mujeres en posiciones gerenciales y directivas (%)	16,98	3,38 pb
Índice de frecuencia de accidentes de empleados propios y subcontratistas	0,73	4 %
Ambientales		
Emissiones evitadas (miles de tCO ₂ e)	1.292	14 %
Emissiones GEI alcance 1+2 (miles de tCO ₂ e)	6,1	-34 %
Porcentaje de residuos enviados a vertedero (%)	2	-2 pb
Consumo de agua (hm ³)	0,455	15 %

El cálculo del porcentaje de variación (%) se ha llevado a cabo haciendo uso de todos los decimales

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



POLONIA

Proyectos a destacar en 2022

PARQUES EÓLICOS KROBIA I-
PONIEC IIEnergía

- 21 aerogeneradores
- 80.000 hogares polacos
- 54.000 toneladas de CO₂ evitadas

CAMPAÑAS EDUCATIVAS
KROBIA I Y PONIEC IIEnergía

Habilitación y equipamiento de parques infantiles públicos hasta el patrocinio de actividades musicales para niños y jóvenes.

Indicadores destacados

	2022	Variación 2020-2021
Actividad		
Ventas (millones de euros)	402	19 %
Generación de energía renovable (GWh)	217	6 %
Tratamiento de agua (hm ³)	0	0 %
Sociales		
Plantilla a cierre de año	1.567	4 %
Mujeres en posiciones gerenciales y directivas (%)	19,03	2,63 pb
Índice de frecuencia de accidentes de empleados propios y subcontratistas	0,41	-92 %
Ambientales		
Emissiones evitadas (miles de tCO ₂ e)	168	6 %
Emissiones GEI alcance 1+2 (miles de tCO ₂ e)	2,8	-51 %
Porcentaje de residuos enviados a vertedero (%)	31	-69 pb
Consumo de agua (hm ³)	0,027	4 %

El cálculo del porcentaje de variación (%) se ha llevado a cabo haciendo uso de todos los decimales

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



BRASIL

Proyectos a destacar en 2022

LÍNEA 6 METRO SÃO PAULO

Construcción

600.000 pasajeros diarios

Indicadores destacados

	2022	Variación 2021-2022
Actividad		
Ventas (millones de euros)	433	112 %
Generación de energía renovable (GWh)	0	0 %
Tratamiento de agua (hm ³)	0	0 %
Sociales		
Plantilla a cierre de año	3.830	137 %
Mujeres en posiciones gerenciales y directivas (%)	20,48	1,98 pb
Índice de frecuencia de accidentes de empleados propios y subcontratistas	0,67	63 %
Ambientales		
Emissiones evitadas (miles de tCO ₂ e)	0	0 %
Emissiones GEI alcance 1+2 (miles de tCO ₂ e)	16,3	90 %
Porcentaje de residuos enviados a vertedero (%)	3	-5 pb
Consumo de agua (hm ³)	0,265	327 %

El cálculo del porcentaje de variación (%) se ha llevado a cabo haciendo uso de todos los decimales

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



CANADÁ

Proyectos a destacar en 2022

Clean Energy Site C

Construcción

1.100 MW de potencia

450.000 viviendas

Indicadores destacados

	2022	Variación 2021-2022
Actividad		
Ventas (millones de euros)	433	10 %
Generación de energía renovable (GWh)	524	10 %
Tratamiento de agua (hm ³)	0	0 %
Sociales		
Plantilla a cierre de año	862	-28 %
Mujeres en posiciones gerenciales y directivas (%)	20,03	-4,47 pb
Índice de frecuencia de accidentes de empleados propios y subcontratistas	1,74	-42 %
Ambientales		
Emisiones evitadas (miles de tCO ₂ e)	348	7 %
Emisiones GEI alcance 1+2 (miles de tCO ₂ e)	31,3	4 %
Porcentaje de residuos enviados a vertedero (%)	97	13 pb
Consumo de agua (hm ³)	0,423	8 %

El cálculo del porcentaje de variación (%) se ha llevado a cabo haciendo uso de todos los decimales

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



EMIRATOS ÁRABES UNIDOS

Proyectos a destacar en 2022

El proyecto Dubai Metro
 Transporte
 14,5 km de vía

Indicadores destacados

	2022	Variación 2021-2022
Actividad		
Ventas (millones de euros)	6	- 88 %
Generación de energía renovable (GWh)	0	0 %
Tratamiento de agua (hm ³)	44	-40 %
Sociales		
Plantilla a cierre de año	131	-37 %
Mujeres en posiciones gerenciales y directivas (%)	7,50	-7,5 pb
Índice de frecuencia de accidentes de empleados propios y subcontratistas	0,00	0 %
Ambientales		
Emissiones evitadas (miles de tCO ₂ e)	0	0 %
Emissiones GEI alcance 1+2 (miles de tCO ₂ e)	0,1	-80 %
Porcentaje de residuos enviados a vertedero (%)	100	18 pb
Consumo de agua (hm ³)	0,007	-75 %

El cálculo del porcentaje de variación (%) se ha llevado a cabo haciendo uso de todos los decimales

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



ARABIA SAUDÍ

Proyectos a destacar en 2022

O&M IDAM à Shuqaiq O&M

Agua

Producción de agua potable dentro de una región con estrés hídrico. Capacidad de abastecimiento a 2.000.000 personas

Desaladora Al Khobar II

Agua

3 millones de habitantes abastecidos

D&C IDAM à Jubali 3b

Agua

600.000 habitantes abastecidos

Indicadores destacados

	2022	Variación 2021-2022
Actividad		
Ventas (millones de euros)	535	31 %
Generación de energía renovable (GWh)	0	0 %
Tratamiento de agua (hm ³)	8	-87 %
Sociales		
Plantilla a cierre de año	376	117 %
Mujeres en posiciones gerenciales y directivas (%)	12,15	-3,15 pb
Índice de frecuencia de accidentes de empleados propios y subcontratistas	0	0 %
Ambientales		
Emissiones evitadas (miles de tCO ₂ e)	0	0 %
Emissiones GEI alcance 1+2 (miles de tCO ₂ e)	2,5	317 %
Porcentaje de residuos enviados a vertedero (%)	100	0 pb
Consumo de agua (hm ³)	0,008	-38 %

El cálculo del porcentaje de variación (%) se ha llevado a cabo haciendo uso de todos los decimales

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Anexos

ACERCA DE ESTA MEMORIA

En este informe sobre el *Estado de la Información No Financiera (EINF)* se recoge la evolución, los resultados y la situación del desempeño de ACCIONA en materia de sostenibilidad en 2022, así como el enfoque de su gestión y los desafíos a los que se enfrenta. El objetivo de este Informe es ofrecer, de forma clara y rigurosa, la información relevante de la compañía relacionada con los impactos positivos y negativos más significativos generados sobre sus diferentes grupos de interés.

El informe parte de los desafíos descritos en memorias de sostenibilidad de años anteriores y pone el foco en los avances realizados durante el año 2022. El contenido se ha formulado para que constituya el *Estado de Información No Financiera 2022*.

Por otra parte, este *Informe* describe el progreso anual de la compañía en la implantación de los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de derechos humanos y laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción, y la contribución de ACCIONA a la consecución a nivel local de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

La información publicada en este documento se complementa con el contenido de otros informes de la compañía: las *Cuentas Anuales e Informe de Gestión Consolidados*, el *Informe Anual de Gobierno Corporativo* y el *Informe Integrado*. Los contenidos sobre sostenibilidad son actualizados periódicamente en la página web de ACCIONA: www.accionacom.com.

La compañía trata los principales temas de sostenibilidad que preocupan a sus grupos de interés internos y externos, tanto si les concierne una determinada materia como si lo hace una concreta línea de negocio. Los primeros capítulos responden a las cuestiones solicitadas en la Ley 11/2018, desarrollados en una estructura adaptada al PDS 2025.

A la hora de elaborar el informe y definir sus contenidos, se han cumplido con los principios de Relevancia y Representación Fiel, así como asegurado la comparabilidad, verificabilidad y comprensibilidad de la información.

Se han seguido los principios - como comparabilidad, integridad y equilibrio – descritos en este estándar.

Comparabilidad

El *Estado de Información No Financiera (EINF)* tiene una periodicidad anual y se ha realizado de acuerdo con los Principios para la elaboración de informes recogidos dentro del Estándar 1 del *Global Reporting Initiative (GRI 2021)* de precisión, equilibrio, claridad, comparabilidad exhaustividad, contexto de sostenibilidad, puntualidad y verificabilidad.

Este informe se ha elaborado de conformidad con los estándares *Global Reporting Initiative*.

Materialidad y relevancia

El Análisis de Materialidad 2022, realizado por ACCIONA bajo los principios establecidos en el Estándar 1 de GRI, ha permitido identificar aquellos asuntos económicos, ambientales y sociales con mayor impacto para el desarrollo de la actividad de la compañía.

Como resultado de este estudio, ACCIONA considera que la información recogida en el presente documento es relevante para la compañía y sus diferentes grupos de interés. En el apartado de *Análisis de Doble Materialidad*, se describe el proceso de desarrollo y metodología llevados a cabo para la identificación de contenidos del documento.

Fiabilidad

Para comprobar la fiabilidad de los datos y la consistencia de la información que da respuesta a los Estándares GRI, la compañía ha recurrido a la verificación externa del EINF a través de la firma KPMG Asesores S.L. Como resultado del proceso de verificación, el presente Informe contiene un *Informe de Revisión Independiente* en el que se detalla el objetivo y la dimensión del mismo, así como los procedimientos empleados y las conclusiones obtenidas.

ACCIONA ha elegido un nivel de revisión razonable para algunos indicadores.

ALCANCE

Desde 2005, ACCIONA reporta la información sobre el desempeño no financiero de sus negocios en la *Memoria de Sostenibilidad/Estado de la Información no Financiera*. La compañía describe sus actividades ofreciendo una visión por áreas geográficas para las variables más importantes.

El perímetro del informe es la totalidad de las sociedades del grupo¹¹, en todos sus aspectos significativos, conforme a lo requerido en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad.

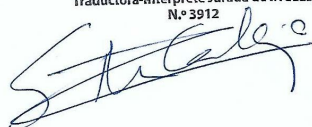
A lo largo del informe se especifica el alcance de cada uno de los indicadores mostrados. Igualmente, se proporcionan datos de años anteriores con el fin de facilitar el mejor entendimiento de la evolución del desempeño de la compañía.

El criterio para la consolidación de la información medioambiental se basa en el esquema de control financiero.

ACCIONA Energía

La división de energía, ACCIONA Energía, es una compañía cotizada en bolsa desde 2021. Esta línea de negocio publica su propia *Memoria de Sostenibilidad* en su *Informe de Gestión anual*. Ambas memorias siguen los mismos principios y objetivos.

¹¹ La totalidad de sociedades del grupo se lista en los anexos I, II y III de las Cuentas Anuales Consolidadas de la compañía. Las sociedades del grupo que cumplen con los requisitos previstos en el artículo 49.5 del Código de Comercio son las siguientes: INGENIERIA ESPECIALIZADA OBRA CIVIL E INDUSTRIAL, S.A. ACCIONA GENERACIÓN RENOVABLE, S.A. ACCIONA CONSTRUCCION, S.A. ACCIONA TECNOLOGIA Y SERVICIOS S.L. ACCIONA AGUA, S.A. ACCIONA INDUSTRIAL, S.A. ACCIONA FACILITY SERVICES, S.A. ACCIONA MEDIOAMBIENTE, S.A. ACCIONA MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURAS, SA ACCIONA AGUA SERVICIOS S.L. ACCIONA SERVICIOS URBANOS, S.L.



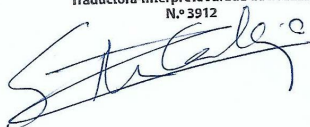
DEFINICIÓN DE LOS ASUNTOS MATERIALES

Los asuntos materiales contemplados este año se han actualizado tomando en consideración los estudios realizados en relación a las megatendencias en materia de infraestructuras desarrolladas en el Informe *Infrastructure futures report* del Global Infrastructure Hub y su cruce con el Plan Director de Sostenibilidad 2020-2025. Estos asuntos se han complementado con los 10 estándares temáticos independientes del sector publicados en noviembre del 2022 por el Grupo Asesor Europeo de Información Financiera (EFRAG por sus siglas en inglés).

Asunto material	Descripción
Mitigación del cambio climático	La mitigación consiste en que la compañía ponga en marcha acciones a lo largo de toda su cadena de valor para reducir y limitar las emisiones de gases efecto invernadero, con el objetivo de evitar que la temperatura global del planeta siga aumentando.
Adaptación al cambio climático	Se refiere a mantener una estrategia de negocio regenerativa cuyas soluciones se orienten a limitar los impactos, reducir las vulnerabilidades e incrementar la resiliencia frente al cambio climático de los sistemas humanos y naturales, incluyendo la biodiversidad, los bosques, las costas, las ciudades, el sector agrario, la industria, etc.
Agotamiento de los recursos hídricos	Se refiere a la necesidad de realizar una gestión apropiada del uso del agua, incluyendo la captación, el consumo, el tratamiento y el efluente asociado, de forma que el impacto neto total en el recurso hídrico sea regenerativo.
Conservación de biodiversidad y ecosistemas	La gestión del impacto que tiene la compañía sobre la conservación de la biodiversidad y los ecosistemas engloba medidas como el establecimiento de políticas, el análisis del estado de los ecosistemas afectados, el desarrollo de acciones de protección y de soluciones basadas en la naturaleza/ soluciones climáticas naturales. Además, incluye la gestión de riesgos ambientales, el principio de precaución y el cumplimiento legal.
Economía circular	La economía circular promueve el cambio hacia una economía eficiente en el uso de los recursos materiales, teniendo en cuenta un análisis del ciclo de vida completo de los productos y servicios asociados a la cadena de valor. Una adecuada administración de los residuos comprende la actualización de políticas, la investigación de nuevos usos de los residuos y su reciclaje.
Desarrollo del talento	Estrategia y planes para atraer y retener el talento líder, así como para reducir la rotación: procesos de evaluación del desempeño, inversión en formación e instrumentos de motivación del compromiso como becas o incentivos ligados a objetivos personales y a la sostenibilidad.
Diversidad y condiciones laborales	Medidas que garantizan un empleo seguro, así como la diversidad y la igualdad de oportunidades, desde la incorporación de personas en riesgo de exclusión social o la formación en multiculturalidad. Además, se tienen en cuenta las acciones desarrolladas para disminuir la brecha salarial.
Salud y seguridad	La reducción de accidentes de trabajadores y enfermedades de trabajadores y contratistas exige una identificación de riesgos, mitigación y formación. Un entorno laboral sostenible también incluye medidas para la organización del tiempo de trabajo.
Derechos Humanos	Medidas implantadas para respetar los Derechos Humanos de los grupos de interés y mecanismos para salvaguardar posibles violaciones de estos, tanto en relaciones sociales como laborales, incluyendo los proveedores.
Clientes y mercado justo	Establecimiento de mecanismos para recoger las opiniones de los clientes, y poder así medir su satisfacción y gestionar la relación con ellos. Asegurar la calidad y seguridad de los productos suministrados. La competencia leal se refiere a un mercado libre en el que todos los actores operan en igualdad de condiciones. Las empresas basan sus prácticas competitivas en el precio, la calidad y el servicio al cliente.
Innovación en la industria	Desarrollo e implementación de un modelo de negocio que favorezca la innovación sobre la oferta de los productos y servicios a todos los niveles, con el objetivo de seguir a la vanguardia.
Transparencia y diálogo	Práctica de compartir información y opiniones entre los grupos de interés sobre asuntos importantes a nivel interno y externo. Para ello, la compañía debe asegurarse de disponer canales de comunicación activos y eficaces entre las distintas partes interesadas de la empresa.

Ciberseguridad	La transformación digital y los ataques informáticos crean la necesidad de sistemas de seguridad informática para garantizar la privacidad y protección de datos de clientes y de datos y sistemas estratégicos para el funcionamiento de una compañía.
Condiciones de la cadena de suministro	Los criterios ambientales, sociales y de orden ético son criterios relevantes para la selección de proveedores. Esto incluye el establecimiento de políticas, medidas correctoras en caso de incumplimientos, la evaluación de riesgos y la identificación de la huella hídrica y de carbono de los proveedores. En el sector infraestructuras, se considera relevante la contratación local y de productos con huella positiva en su ciclo de vida.
Desarrollo de las comunidades locales	La actividad de una empresa tiene una repercusión positiva en la economía local, como puede ser la generación de riqueza, la creación de empleo y de nuevos ecosistemas.
Desarrollo de finanzas sostenibles	Favorecer los procesos por los que se tienen en cuenta consideraciones ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) a la hora de tomar decisiones de inversión en el sector financiero, lo que conduce a inversiones a más largo plazo en actividades y proyectos económicos sostenibles y con impacto regenerativo.
Código de conducta empresarial	Como parte del buen gobierno de una compañía, se considera necesario establecer una política anticorrupción y un código ético, además de promover el cumplimiento legal y la integridad en concursos y licitaciones. La actividad en política pública debe ser transparente y la relación con terceras partes debe estar salvaguardada por la debida diligencia.
Fiscalidad responsable	La fiscalidad responsable es un enfoque de los impuestos abierto, desarrollista y que tiene en cuenta los intereses de todas las partes interesadas: gobiernos, contribuyentes y comunidades. Además, considera que la transparencia en el desglose del pago de impuestos es relevante para compañías con presencia multinacional.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



ANEXO DE INDICADORES DESGLOSADOS

Productos y servicios para clientes públicos y privados

(GRI 2-6)

Productos y Servicios	Clientes públicos y privados <i>business-to-consumer</i> (B2C) y <i>business-to-business</i> (B2B) en 2021
<p>ENERGÍA: venta de energía de origen renovable, contratos EPC de tecnologías renovables y O&M de plantas con tecnologías renovables y PPA.</p>	<p>Huertas Solares: 27.747 clientes B2C. Comercialización de energía: más de 40 clientes sector público y más de 2.300 clientes B2B sector privado. PPA: 93 clientes privados B2B. ESCO: 20 clientes B2B España; Francia (Equinov) 15 clientes públicos y 378 privados. CECOER: 1 cliente B2B privado. ACCIONA Recarga: 26.579 usuarios registrados y 21 clientes B2B (5 contratos públicos y 16 privados).</p>
INFRAESTRUCTURAS	
<ul style="list-style-type: none"> Construcción: obra civil, edificación, mantenimiento de infraestructuras, ingeniería, proyectos EPC de plantas de energía y de plantas de tratamiento de residuos, O&M plantas de energía renovable, obras de instalaciones eléctricas y de climatización. 	<p>Obras adjudicadas: 84 obras adjudicadas, 70 % cliente público (equivale a 41 clientes) y 30 % cliente privado (equivale a 18 clientes). › Clientes públicos: 2 (Industrial) › Clientes privados B2B: 6 (Industrial)</p>
<ul style="list-style-type: none"> Concesiones: infraestructuras sociales e infraestructuras de transporte. 	<p>Sector público: 12 concesiones para el sector público y 1 privada.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Agua: gestión de servicios de agua, automatización y control, construcción y O&M de plantas de tratamiento de agua potable, aguas residuales y plantas desaladoras. 	<p>Construcción: 75 % desalación, 20 % depuración, 5 % potabilización. O&M de plantas: 25 IDAMs y 19 M de población abastecida. 160 EDARs y 19,5 M de población abastecida; 8 ETAPs y 3 M de población abastecida Servicios: 48 municipios servidos, 312.117 habitantes agua en alta, 635.300 habitantes agua en baja, 1.811.188 habitantes alcantarillado y 12 millones de usuarios de los servicios del ciclo integral del agua en 180 municipios de España, México y Perú. O&M de plantas: 7.243.199 habitantes depuración.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Otros negocios de Infraestructuras: jardinería, recogida y tratamiento de residuos, transporte sanitario. 	<p>ENTORNO: Clientes públicos: 31. ASUMA: Clientes públicos: 188. Healthcare: Clientes públicos: 2.</p>
OTROS NEGOCIOS	
<ul style="list-style-type: none"> Bestinver: servicios financieros de gestión patrimonial vía fondos de inversión, fondos de pensiones, SICAV; esta actividad se complementa con los servicios de intermediación bursátil. 	<p>Clientes privados B2C: 50.513.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Mobility: servicios de movilidad eléctrica compartida 	<p>Clientes privados B2C: 450.000 usuarios. Clientes privados B2B: 7.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Inmobiliaria: promoción inmobiliaria, gestión de activos en alquiler. 	<p>Clientes privados B2B: 97 % de la facturación proviene de activos de residencial en venta, 3 % de la actividad patrimonial y 0 % de residencial en alquiler. Clientes privados B2C: 0 % de facturación por clientes en residencias universitarias (final 2020 fue vendida la sociedad que gestionaba las residencias universitarias).</p>
<ul style="list-style-type: none"> Otros servicios: limpieza, mantenimiento, <i>forwarding</i>, servicios aeroportuarios. 	<p>Clientes públicos: limpieza y mantenimiento. AFS-ES: 30 % Clientes privados B2B: limpieza y mantenimiento. AFS-ES: 70 % Forwarding: 777 (100 % privados). Airport: 72.</p>

Acónimos: Centro de Control de Energías Renovables (CECOER), Operación y Mantenimiento(O&M), Power Purchase Agreements (PPA), Hoteles, Restaurantes y Cafés (HORECA), Sociedad de inversión de capital variable (SICAV), Ingeniería, Gestión de Compras y Construcción (EPC), Estación Depuradora de Aguas Residuales (EDAR), Estación de Tratamiento de Agua Potable (ETAP), Instalación Desaladora de Agua de Mar (IDAM).

Distribución del empleo

(GRI 2-7)

Evolución de la distribución de la plantilla por tipo de contrato y género (N.º de empleados)

Divisiones	2021						2022					
	Temporal			Fijo			Temporal			Fijo		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Energía	53	24	77	1.208	476	1.685	63	25	88	1.639	627	2.266
Infraestructuras							3.674	659	4.334	15.475	3.262	18.736
• Construcción	2.249	411	2.660	7.661	1.764	9.425	2.245	408	2.654	10.419	2.219	12.638
• Concesiones	3	1	4	48	35	83	5	3	8	56	54	110
• Agua	2.104	268	2.372	2.757	547	3.303	1.115	176	1.291	3.307	698	4.005
• Otros negocios de infra	532	88	620	1.257	189	1.446	310	72	381	1.692	291	1.983
Otros negocios	3.500	2.025	5.525	8.917	5.546	14.463	2.437	1.586	4.023	10.067	6.377	16.445
Total	8.440	2.818	11.258	21.847	8.558	30.405	6.175	2.270	8.445	27.181	10.266	37.447

Nota. Las líneas de negocio de "Otros negocios de infraestructuras" y de "Otros negocios" se han creado en 2021, por lo que sus datos no son comparables con las divisiones existentes en 2020. La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados.

Evolución del desglose de la plantilla por categoría profesional y franja de edad (N.º de empleados)


Colectivos*	2021				2022			
	< de 31	De 31 a 50	> de 50	Total	< de 31	De 31 a 50	> de 50	Total
Directores y mandos	26	1.925	763	2.714	22	915	2.071	3.008
Técnicos	1.527	4.921	1.001	7.449	1.890	1.206	5.395	8.491
Soportes	291	836	295	1.423	432	352	995	1.780
Operadores	6.088	15.850	8.139	30.077	6.574	9.429	16.611	32.614
Otros	-	-	-	-	-	-	-	-
Total empleados	7.933	23.532	10.198	41.664	8.918	11.903	25.071	45.892

* La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados.

Evolución del número de empleados por tipo de contrato y tramo de edad (%)

Tramos	2021		2022	
	Temporal	Fijo	Temporal	Fijo
< de 31 años	38 %	62 %	24 %	76 %
De 31 a 50 años	25 %	75 %	17 %	83 %
> de 50 años	22 %	78 %	17 %	83 %

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Evolución del número de empleados por tipo de contrato y clasificación profesional (%)

Colectivos	2021		2022	
	Temporal	Fijo	Temporal	Fijo
Directivos y Mandos	2 %	98 %	2 %	98 %
Técnicos	20 %	80 %	14 %	86 %
Soportes	18 %	82 %	14 %	86 %
Operadores	31 %	69 %	21 %	79 %
Otros	-	-	-	-

Evolución de la distribución geográfica de la plantilla (N.º de empleados)

Países*	2021			2022		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
España	13.831	6.308	20.139	14.210	6.568	20.778
Alemania	374,86	55	430	240	37	277
Australia	2.202	557	2.759	2.266	655	2.921
Brasil	1.463	151	1.614	3.433	398	3.830
Canadá	878,24	315	1.193	657	205	862
Chile	1.717	412	2.129	2.772	456	3.228
Ecuador	403,8	59	463	212	36	248
EAU	157,94	49	207	97	34	131
Estados Unidos	171,65	29	200	189	33	222
Italia	502,77	36	539	539	38	577
México	1.563	962	2.524	1.643	1.138	2.782
Noruega	208,4	53	261	211	51	262
Omán	168,7	51	220	382	86	468
Perú	1.970	217	2.187	1.181	196	1.377
Polonia	1.144,71	356	1.501	1.174	393	1.567
Portugal	769,88	840	1.610	845	958	1.803
Qatar	1.900	699	2.599	2.179	921	3.100
Resto del mundo	861,97	226	1.088	1.127	332	1.459
Total empleados	30.288	11.376	41.664	33.356	12.536	45.892

* La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados.

Desglose de la plantilla por franja de edad y tipo de jornada (%)

Tramos*	2022					
	Jornada completa			Jornada parcial		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
< de 31 años	5.850	2.043	7.893	668	357	1.025
De 31 a 50 años	17.428	5.153	22.581	1.096	1.394	2.490

> de 50 años	7.472	2.244	9.716	842	1.344	2.186
Total Empleados	30.750	9.441	40.191	2.606	3.095	5.702

* La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados.

Desglose de la plantilla por categoría profesional y género (N.º de empleados)

Colectivos*	2021			2022		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Directivos y Mandos	2.123	591	2.714	2341	667	3.008
Técnicos	5.036	2.413	7.449	5807	2.684	8.491
Soportes	439	984	1.423	604	1.176	1.780
Operadores	22.690	7.388	30.077	24.605	8.008	32.614
Otros	-	-	-	-	-	-
Total empleados	30.288	11.376	41.664	33.356	12.536	45.892

* La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados.

Desglose de la plantilla por categoría profesional y tipo de jornada (N.º de empleados)

Colectivos*	2022					
	Jornada completa			Jornada parcial		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Directores y Mandos	2.326	653	2.979	14	15	29
Técnicos	5.762	2605	8.367	45	79	124
Soportes	579	1.087	1.666	25	89	114
Operadores	22.083	5.096	27.179	2.522	2.912	5.434
Total empleados (N.º)	30.750	9.441	40.191	2.606	3.095	5.701

* La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados.

Desglose de la plantilla por franja de edad y tipo de jornada (%)

Tramos*	2022					
	Jornada completa			Jornada parcial		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
< de 31 años	13 %	4 %	17 %	1 %	1 %	2 %
De 31 a 50 años	38 %	11 %	49 %	2 %	3 %	5 %
> de 50 años	16 %	5 %	21 %	2 %	3 %	5 %
Total empleados	67 %	21 %	88 %	6 %	7 %	12 %

* La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



Distribución de tipo de jornada por división y entre hombres y mujeres (N.º de empleados)

Divisiones	2022					
	Jornada completa			Jornada parcial		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Energía	1.695	637	2.333	8	14	22
Infraestructuras	18.416	3.640	22.057	733	281	1.013
• Construcción	12.233	2.478	14.711	432	150	581
• Concesiones	60	57	118			
• Agua	4.360	817	5.177	62	56	118
• Otros negocios de infraestructuras	1.763	288	2.051	239	74	313
Otros negocios	7	2	9	4	6	10
Total empleados	20.119	4.279	24.398	744	301	1.045

Nota: Las líneas de negocio de "Otros negocios de infraestructuras" y de "Otros negocios" se han creado en 2021, por lo que sus datos no son comparables con las divisiones existentes en 2020. La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados.

Promedio anual de contratos indefinidos por edad, género y categoría profesional (N.º de empleados)

Colectivo*	2022							
	Hombre				Mujer			
	< de 31	31 a 50	> de 50	Total	< de 31	31 a 50	> de 50	Total
Directivos y mandos	4	162	57	223	5	54	6	65
Técnicos	635	1.199	299	2.133	276	382	30	688
Soportes	57	33	6	96	108	92	15	215
Operadores	3.186	4.300	1.186	8.672	1.390	1.588	497	3.475
Total empleados	3.882	5.694	1.548	11.124	1.779	2.116	548	4.443

* La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados.

Características de los no-empleados trabajadores en la plantilla de ACCIONA

2022	
N.º Trabajadores que no son empleados (Externos)	4.324

Desglose de la plantilla por nacionalidad

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Nacionalidad	Porcentaje plantilla (en % de la plantilla total)	Participación en todos los puestos directivos (en % del personal directivo total)
Española	43,86	62,54
Brasileña	9,50	1,07
Chilena	6,32	2,05
Australiana	5,82	16,57
Mexicana	5,24	2,63
Portuguesa	3,70	1,08

Despidos (401-1)

Despidos por sexo y clasificación profesional (N.º)

Colectivo	2021			2022		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Directivos y mandos	49	12	61	36	7	43
Técnicos	94	39	133	76	38	114
Soporte	6	21	27	7	15	22
Operarios	887	168	1.055	1.244	556	1.800
Total	1.036	240	1.276	1.363	616	1.979

Nota: datos a 31/12/2022 para personal activo. Por Despidos se consideran tres categorías en España (Despidos por causas objetivas, Disciplinarios, y Extinción por ERE). Para el resto del mundo, se han excluido bajas involuntarias por fin de contrato, repatriaciones o salidas de perímetro. La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados.

Despidos por clasificación profesional y tramo de edad (N.º)

Colectivo*	2021				2022			
	< de 31	31 a 50	> de 50	Total	< de 31	31 a 50	> de 50	Total
Directivos y mandos	0	30	31	61	23	20	43	
Técnicos	15	75	43	133	18	64	32	114
Soportes	4	13	10	27	7	7	8	22
Operadores	275	549	231	1.055	532	803	465	1.800
Total empleados	294	667	315	1.276	557	897	525	1.979

* La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados.

Contrataciones

(401-1)

Número de nuevas incorporaciones por región (N.º de empleados)

Regiones*	Hombres	Mujeres	Total
África	12	6	18

América del Norte	275	69	344
Asia y Oceanía	2.113	821	2.934
Centroamérica y América del Sur	7.330	2.269	9.599
Europa	691	701	1.392
España	4.400	2.299	6.699
TOTAL	14.821	6.135	20.986

* La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados.

Número de nuevas incorporaciones por líneas de negocio (N.º de empleados)

Divisiones*	Hombres	Mujeres	Total
Energía	308	159	467
Infraestructuras	8.239	1.506	9.745
• Construcción	6.573	1.022	7.595
• Concesiones	18	10	28
• Agua	1.083	251	1.334
• Otros negocios de infraestructuras	565	223	788
Otros Negocios	6.274	4.500	10.774
Total de nuevas contrataciones	14.821	6.165	20.986

* La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados.

Incorporaciones por grupo de edad (N.º)

Tramos*	2021			2022		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
< de 31 años	4.317	2.039	6.356	5.199	2.354	7.553
De 31 a 50 años	6.210	2.241	8.451	7.506	2.973	10.479
> de 50 años	1.466	513	1.979	2.116	838	2.954
Total empleados	11.993	4.793	16.786	14.821	6.165	20.986

* La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados.

Bajas de maternidad y paternidad

(401-3)

Empleados con derecho a baja por maternidad/paternidad (N.º de empleados)

DATOS*	2021			2022		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



N.º de empleados con derecho a baja por paternidad/maternidad	857	218	1.075	646	196	842
N.º de empleados que disfrutaron de una baja por paternidad/maternidad	857	218	1.075	646	196	842
N.º de empleados que se reincorporaron al trabajo después de que finalizase su baja por maternidad o paternidad	851	217	1.068	646	196	842
N.º de empleados que se reincorporaron al trabajo después de que finalizase su baja por maternidad o paternidad y que siguieron en su trabajo durante doce meses después de volver al trabajo	827	214	1.041	617	195	812
Ratio** de retención	97,18 %	98,62 %	97,47 %	97,18 %	98,62 %	98,62 %

* La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados.

**La ratio incluye el número de personas que permanecen en su puesto de trabajo a 31 de diciembre de 2022 tras haber disfrutado de una baja por paternidad/maternidad en 2022, entre el número de bajas por paternidad/maternidad que se produjeron en ese año.

Formación

(404-1)

Formación recibida por categoría profesional y género

		2022				
Formación*		Directivos y gerentes	Técnicos	Soporte	Operarios	Total
N.º total de horas recibidas	Hombres	86.593	177.586	3.746	347.417	615.342
	Mujeres	35.259	99.371	11.652	47.386	193.669
	Total	121.852	27.6957	15.398	39.4804	80.9011
Alumnos	Hombres	2.056	5.637	271	13.255	21.104
	Mujeres	617	2.437	640	3.415	7.042
	Total	2.673	8.074	911	16.670	28.146
Horas de formación empleado/año	Hombres	37,00	30,58	6,20	14,12	18,45
	Mujeres	52,82	37,02	9,91	5,92	15,45
	Total	40,51	32,62	8,65	12,11	17,63

* La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados.

Retribución

La remuneración total media a los directivos que no eran a su vez consejeros ejecutivos en este 2022 fue de 179 mil euros en el caso de los hombres (183 en 2021) y de 143 mil euros en el caso de las mujeres (145 en 2021).

(405-2)

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



Nota para los datos referidos al GRI 405-2 y 2-21: no se ha incluido en el análisis estadístico a aquellos profesionales con percepciones anuales inferiores a 3.000 euros que no han podido ser anualizados. Los empleados de Bestinver no se encuentran incluidos en el alcance de esta tabla. No se han incluido aquellas personas con una relación mercantil con la compañía. Se ha considerado únicamente para el análisis la retribución teórica (fijo + variable target), por lo que no se considera la entrega de acciones.

Retribución media total desagregada por género, edad y categoría profesional (€)

Áreas de producción y desarrollo de negocio*		2021			2022		
Género	Categoría profesional	< 31	31 - 50	> 50	< 31	31 - 50	> 50
Hombre	Directivos y Mandos	113.122	112.584	139.263	68.806	106.338	133.553
	Técnicos y Titulados	43.042	50.297	53.230	42.475	46.979	46.709
	Resto de personal	15.434	19.190	22.303	13.150	19.499	22.588
Mujer	Directivos y Mandos	N/A	88.594	109.115	63.951	86.897	104.611
	Técnicos y Titulados	37.060	43.893	44.527	36.115	44.653	44.834
	Resto de personal	12.969	16.129	16.961	11.033	15.835	17.620

Áreas de soporte*		2021			2022		
Género	Categoría profesional	< 31	31 - 50	> 50	< 31	31 - 50	> 50
Hombre	Directivos y Mandos	64.202	108.437	150.717	61.238	109.325	152.889
	Técnicos y Titulados	34.294	42.125	50.719	36.009	43.650	53.939
	Resto de personal	25.268	15.862	24.184	11.250	10.177	20.664
Mujer	Directivos y Mandos	66.452	90.810	113.940	89.233	90.482	113.916
	Técnicos y Titulados	33.436	38.619	46.501	36.886	40.484	48.149
	Resto de personal	23.009	25.261	30.233	23.534	26.630	29.131

* La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados.

(2-21)

Ratio de la persona mejor pagada y la mediana, por línea de negocio y país destacado

	Australia	Brasil	Chile	España	México
Energía	3,8	3,4	4,8	16,3	15,3
Construcción		28,5	15	13,4	3,6
Concesiones	1,8	1,0	3,3	9,0	4,7
Agua	1,4	1,6	5,1	24	35,4
Oceanía	9,1				
Otros negocios de infraestructuras				8,5	

La ratio a nivel compañía en 2022 es de 58,5.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



Ratio entre el aumento porcentual de la remuneración total anual de la persona mejor pagada de la organización y el aumento porcentual medio de la remuneración mediana

Australia	Brasil	Chile	España	México
- 57,5 %	- 23,6 %	-25,8 %	- 22,8 %	- 31,2 %

La ratio a nivel compañía en 2022 es de - 41,6 %

Usos del agua

(303-3, 303-4, 303-5)

Evolución en los usos del agua

	2019	2020	2021	2022
TRATAMIENTO Y DISTRIBUCIÓN DE AGUA PARA CLIENTES (m³)				
Producción en depuradora descargada a aguas superficiales	364.710.907*	400.382.251	287.926.644	475.003.584
Producción en depuradora descargada al mar	67.961.696*	61.172.270	67.377.699	73.782.113
Producción en depuradora para red de agua reciclada	20.749.799	22.435.592	21.832.266	25.275.597
Producción de agua potable en potabilizadora y servicios	122.557.216	116.471.949	170.757.391	122.312.614
Producción de agua potable en desalinizadora	454.509.684	322.120.061	485.362.291	451.146.357
Abastecimiento de agua potable de red primaria y fuentes de agua subterránea	42.268.959	48.411.094	91.735.153	113.034.447
TOTAL	1.072.758.262	970.993.218	1.124.991.444	1.260.554.712
AGUAS PARA CONSUMO PROPIO (m³)				
Agua reciclada/reutilizada <i>in situ</i>	652.989	1.706.633	941.566	2.273.309
Agua reciclada de red	492.621	505.960	505.163	567.559
Agua de lluvia	33.825	22.017	353.345	272.186
Agua potable de red municipal	1.175.724	1.275.686***	1.586.926	1.964.768
Agua superficial	649.654	815.260	1.263.778	1.288.956
Agua subterránea	654.501	423.894	349.838	450.711
TOTAL	3.659.313	4.749.450	5.000.615	6.817.489
VERTIDOS (m³)				
Vertidos al mar	511.008.634	524.140.447	842.957.678	721.312.482
Vertidos a aguas superficiales	5.283.726**	3.907.563	3.547.566	6.268.178
Vertidos a red de saneamiento	771.332**	468.278	1.263.686	3.112.052

TOTAL	517.063.692	528.516.288	847.768.930	730.692.712
--------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------

* Identificados 128.052.494 m³ de producción en depuradora descargada a mar en 2019 que en realidad eran producción en depuradora descargada a aguas superficiales.

** Identificados 4.769.346 m³ de vertidos a red de saneamiento en 2019 que en realidad eran vertidos a aguas superficiales.

*** Datos re-expresados tras la corrección de un error en el consumo de agua de la planta termosolar de Nevada Solar One (EE. UU.)

Adicionalmente a estos consumos, ACCIONA realiza actividades de trasiegos de aguas. Estas son aguas que entran y salen de las instalaciones (centrales hidroeléctricas y una planta de biomasa) sin generar ningún tipo de consumo y sin sufrir ninguna alteración significativa en su calidad ni afectar a los ecosistemas. Por este motivo no pueden ser consideradas como un consumo de la compañía.

El total de agua trasegada, en 2022, en las plantas hidroeléctricas fue de 16.333.930.879 m³, mientras que, la empleada para la refrigeración en la planta de biomasa y devuelta en igual medida sin alteraciones fisicoquímicas fue de 22.871.187 m³.

Evolución en los usos del agua en zonas con estrés hídrico

	2019	2020	2021	2022
TRATAMIENTO Y DISTRIBUCIÓN DE AGUA PARA CLIENTES (m³)				
Producción en depuradora descargada a aguas superficiales	128.052.494*	128.871.294	0	184.460.315
Producción en depuradora descargada al mar	0*	0	0	0
Producción en depuradora para red de agua reciclada	0	0	0	0
Producción de agua potable en potabilizadora y servicios	82.086.123	91.443.423	122.255.294	57.659.574
Producción de agua potable en desalinizadora	308.963.858	218.225.482	374.331.644	303.113.899
Abastecimiento de agua potable de red primaria y fuentes de agua subterránea	0	0	0	0
TOTAL	519.102.474	438.540.199	496.586.938	545.233.788

AGUAS PARA CONSUMO PROPIO (m³)

Agua reciclada/reutilizada <i>in situ</i>	552.990	234.371	0	1.206.375
Agua reciclada de red	0	0	0	0
Agua de lluvia	18	6	10.000	0
Agua potable de red municipal	76.771	87.345	94.767	86.925
Agua superficial	0	9.547	2.450	30
Agua subterránea	1.372	3.332	3.027	900
TOTAL	631.150	334.601	110.244	1.294.230

VERTIDOS (m³)

Vertidos al mar	317.310.367	387.920.203	702.027.346	524.289.479
Vertidos a aguas superficiales	4.769.346**	3.100.576	383.933	90
Vertidos a red de saneamiento	19.216**	17.807	574.785	845.616
TOTAL	322.098.929	391.038.586	702.986.064	525.135.185

* Identificados 128.052.494 m³ de producción en depuradora descargada a mar en 2019 que en realidad eran producción en depuradora descargada a aguas superficiales.

** Identificados 4.769.346 m³ de vertidos a red de saneamiento en 2019 que en realidad eran vertidos a aguas superficiales.

Taxonomía europea de actividades económicas ambientalmente sostenibles

La participación activa de los mercados financieros en la financiación de la economía sostenible, es indispensable para los planes de la Unión Europea de avanzar hacia una economía baja en carbono.

El Reglamento de taxonomía de la UE (Reglamento UE 2020/852), que entró en vigor el 12 de julio de 2020, ayuda a crear la primera 'lista verde' del mundo, un sistema de clasificación para actividades económicas sostenibles, que desarrollará un lenguaje común para inversores y empresas a la hora de financiar proyectos o bienes y servicios con un impacto positivo sustancial en el clima y el medio ambiente.

El artículo 8 del Reglamento establece para toda empresa con obligatoriedad de publicar información no financiera (de acuerdo a la Directiva 2013/34/UE), la necesidad de incluir información sobre la manera y la medida en que las actividades de la compañía se asocian a gestiones económicas que se consideren medioambientalmente sostenibles.

El 6 de Julio de 2021 se publicó el Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 por el que se completa el Reglamento UE 2020/852, el cual determina que en 2022 las empresas no financieras deberán “divulgar la proporción de actividades económicas elegibles y no elegibles según la taxonomía en su volumen total de negocios, sus inversiones en activos fijos, sus gastos operativos y la información cualitativa a que se refiere la sección 1.2 de su anexo I pertinente para esta divulgación”.

La proporción de actividades económicas elegibles según la taxonomía durante 2022 ha sido la siguiente:

- Volumen de negocios: 51,11 % elegible.
- OpEx: 63,28 % elegible.
- CapEx: 86,29 % elegible.

Con el fin de determinar las proporciones presentadas, a partir del reporte de estados financieros de la compañía, se ha realizado la identificación por tipo de actividad seleccionando las cifras correspondientes para cada ratio, a actividades identificables con categorías presentes en los anexos del Reglamento delegado UE 2021/2139, la cual define los criterios técnicos para fijar cuándo se considera que una actividad económica contribuye de forma sustancial a la mitigación del cambio climático o a la adaptación al mismo, así como para determinar si esa actividad no causa un perjuicio significativo a ninguno de los demás objetivos ambientales. Para el análisis de las actividades económicas sostenibles en ACCIONA, las cifras de volumen de negocios, CapEx y OpEx se han analizado a nivel de centro de coste, considerando en todos los casos las naturalezas recogidas en el Reglamento de Taxonomía. Una vez consolidadas las cifras seleccionables se dividieron entre las cifras totales.

A la hora de identificar los factores de este cálculo, se tuvieron en cuenta las indicaciones especificadas en el Anexo I del Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 en relación a normas internacionales de contabilidad financiera. En concreto:

Para el caso del volumen de negocio, las cifras extractadas se corresponden con la definición dada en el artículo 2, apartado 5, de la Directiva 2013/34/UE. Incluye los ingresos reconocidos con arreglo a la Norma Internacional de Contabilidad (NIC) 1, párrafo 82, letra a), adoptada por el Reglamento (CE) n.o 1126/2008 de la Comisión (Reglamento (CE) n.o 1126/2008, de 3 de noviembre de 2008, por el que se adoptan determinadas Normas Internacionales de Contabilidad de conformidad con el Reglamento (CE) n.o 1606/2002 del Parlamento Europeo y del Consejo (DO L 320 de 29.11.2008, p. 1)).

Para el caso del CapEx, las cifras extractadas se corresponden con las adiciones a los activos tangibles e intangibles durante el ejercicio considerado antes de depreciaciones, amortizaciones y posibles nuevas valoraciones, incluidas las resultantes de revalorizaciones y deterioros de valor, correspondientes al ejercicio pertinente, con exclusión de los cambios del valor razonable. Esta cifra también incluye las

adiciones a los activos tangibles e intangibles resultantes de combinaciones de negocios. Las CapEx cubren los costes contabilizados de acuerdo con:

- a) NIC 16 Inmovilizado material, párrafo 73, letra e), incisos i) e iii);
- b) NIC 38 Activos Intangibles, párrafo 118, letra e), inciso i);
- c) NIC 40 Inversiones inmobiliarias, párrafo 76, letras a) y b), (para el modelo del valor razonable);
- d) NIC 40 Inversiones inmobiliarias, párrafo 79, letra d), incisos i) e ii), (para el modelo del coste);
- e) NIC 41 Agricultura, párrafo 50, letras b) y e);
- f) NIIF 16 Arrendamientos, párrafo 53, letra h).

Los arrendamientos que no dan lugar al reconocimiento de un derecho de uso del activo no se contabilizan como CapEx.

Para el caso del OpEx, las cifras extractadas se corresponden con costes directos no capitalizados que se relacionan con la investigación y el desarrollo, las medidas de renovación de edificios, los arrendamientos a corto plazo, el mantenimiento y las reparaciones, así como otros gastos directos relacionados con el mantenimiento diario de activos del inmovilizado material por la empresa o un tercero a quien se subcontraten actividades y que son necesarios para garantizar el funcionamiento continuado y eficaz de dichos activos. Las cuentas de gasto asociadas a estas cifras que se han empleado son las relacionadas con:

- Arrendamientos de CP (<12 meses).
- Reparación y conservación.
- Gastos de I+D del ejercicio.

Las actividades de la compañía identificadas como elegibles bajo los anexos de mitigación y adaptación han sido las siguientes:

- 1.2. Rehabilitación y restauración de los bosques, incluidas la reforestación y la regeneración de bosques de forma natural tras un fenómeno extremo.
- 1.3. Gestión forestal.
- 3.3. Fabricación de tecnologías hipocarbónicas para el transporte.
- 4.1. Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica.
- 4.2. Generación de electricidad mediante la tecnología de energía solar de concentración.
- 4.3. Generación de electricidad a partir de energía eólica.
- 4.5. Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica.
- 4.8. Generación de electricidad a partir de bioenergía.
- 4.9. Transporte y distribución de electricidad.
- 4.10. Almacenamiento de electricidad.
- 5.1. Construcción, ampliación y explotación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua.
- 5.2. Renovación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua.
- 5.3. Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales.
- 5.4. Renovación de la recogida y el tratamiento de aguas residuales.
- 5.5. Recogida y transporte de residuos no peligrosos en fracciones segregadas en origen.
- 5.9. Valorización de materiales de residuos no peligrosos.
- 6.5. Transporte por motocicletas, turismos y vehículos comerciales ligeros.
- 6.13. Infraestructura para la movilidad personal, logística de la bicicleta.
- 6.14. Infraestructura para el transporte ferroviario.
- 6.15. Infraestructura que permite el transporte por carretera y el transporte público hipocarbónicos.
- 6.17. Infraestructura aeroportuaria hipocarbónica.
- 7.1. Construcción de edificios nuevos.

7.2. Renovación de edificios existentes.

7.3. Instalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética.

7.4. Instalación, mantenimiento y reparación de estaciones de recarga para vehículos eléctricos en edificios (y en las plazas de aparcamiento anexas a los edificios).

7.6. Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable.

7.7. Adquisición y propiedad de edificios.

9.1. Investigación, desarrollo e innovación cercanos al mercado.

9.3. Servicios profesionales relacionados con la eficiencia energética de los edificios.

Para garantizar que se evita cualquier doble contabilización, son varios los mecanismos que se han implementado. En primer lugar, la observación de las normas de contabilidad financiera referenciadas con anterioridad permite garantizar que cifras asociadas a una misma cuenta no sean consolidadas en dos indicadores distintos (esto es de aplicación también a las cuentas señaladas para el caso del OpEx, para el cual no se detallan normas de contabilidad financiera). En segundo lugar, las cifras asociadas a líneas de eliminación interco han sido reducidas a 0 y sus importes han sido repercutidos a las líneas originales generadoras de esos importes. En tercer lugar, ningún importe que haya sido imputado a una actividad ligada a la mitigación del cambio climático ha sido considerado para actividades ligadas a adaptación al cambio climático y viceversa.

Por otro lado, el porcentaje de alineamiento con la taxonomía sobre la cifra elegible de las actividades de ACCIONA durante 2022 ha sido el siguiente:

- Volumen de negocios: 77,46 % de alineamiento sobre cifra elegible.
- OpEx: 89,23 % de alineamiento sobre cifra elegible.
- CapEx: 97,96 % de alineamiento sobre cifra elegible.

Los criterios mencionados para el caso de la elegibilidad han sido observados de igual modo para el alineamiento. Adicionalmente, la evaluación del cumplimiento de los criterios establecidos en el artículo 3 del Reglamento (UE) 2020/852 y los criterios técnicos de selección incluidos en los actos delegados relativos a los objetivos de mitigación y adaptación al cambio climático es de diversa índole y varía para cada una de las actividades identificadas. En términos generales las evaluaciones llevadas a cabo han consistido en una de las siguientes actividades: observar que la actividad analizada se ajusta a la descripción dada en los criterios técnicos, evaluar que los parámetros operativos de la actividad se encuentran dentro de los límites establecidos, confirmar la existencia de procedimientos o herramientas internos que aseguren el cumplimiento de requisitos, confirmar el adecuamiento a ley de la actividad evaluada.

Las siguientes páginas muestran los resultados de elegibilidad y alineamiento de las actividades de ACCIONA con la taxonomía. Sus formatos se corresponden con los de las plantillas para los indicadores clave de resultados de las empresas no financieras del Anexo II del Reglamento delegado (UE) 2021/2178 de la Comisión de 6 de Julio de 2021. Las cifras absolutas de OpEx y CapEx presentadas a continuación atienden a definiciones específicas observadas bajo el Anexo I del Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 por lo que podrían diferir de las presentadas bajo título homónimo de los estados financieros de la compañía.

En lo relativo a las cifras del año pasado, cabe destacar el incremento en valor absoluto de las cifras totales de volumen de negocios, OpEx y CapEx.

En relación con el volumen de negocios, la cifra elegible ha sufrido un leve incremento, el cual ha sido más acusado en la cifra no elegible. La mayor concentración de actividades elegibles y alineadas (principalmente enfocadas en las actividades de generación eólica e infraestructuras de transporte ferroviario urbano e interurbano) ha hecho que la cifra de alineamiento sobre la cifra elegible experimente un fuerte crecimiento

En cuanto al OpEx, la situación es similar a la ya comentada para el volumen de negocios, si bien el incremento de la cifra elegible ha sido más notable y la actividad elegible más influyente es la de generación eólica.

En relación con el CapEx, también la situación es similar a la comentada para el volumen de negocios, si bien el incremento en la cifra elegible es aún más notable que en el caso del OpEx, siendo las actividades de generación fotovoltaica y eólica las que mayor peso representaron en el total de cifra elegible.

Alineamiento con taxonomía por actividad y objetivo medioambiental

Volumen de negocios

Actividades económicas	Códigos	Volumen de negocios absoluto (€)	Proporción del volumen de negocios (%)	Criterios de contribución sustancial			Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjuicio significativo")										Proporción del volumen de negocios que se ajusta a taxonomía (%) Año 2022	Proporción del volumen de negocios que se ajusta a taxonomía (%) Año 2021	Categoría (actividad facilitada) (f)	Categoría (actividad de transición) (t)
				Mitigación del cambio climático (%)	Adaptación al cambio climático (%)	Mitigación del cambio climático (S/N)	Adaptación al cambio climático (S/N)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)	Garantías mínimas (S/N)								
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																				
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																				
Fabricación de tecnologías hipocarbónicas para el transporte	3.3	54.857.613	0,49%	0,49%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	0,96%	0,50%	F		
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	4.1	106.804.946	0,95%	0,95%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	1,87%	2,10%			
Generación de electricidad mediante la tecnología de energía solar de concentración	4.2	26.223.099	0,23%	0,23%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	0,46%	0,50%			
Generación de electricidad a partir de energía eólica	4.3	1.890.872.761	16,89%	16,89%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	33,05%	24,29%			
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	4.5	334.729.171	2,99%	2,99%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	5,85%	3,49%			
Generación de electricidad a partir de bioenergía	4.8	77.797.971	0,69%	0,69%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	1,36%	1,16%			
Transporte y distribución de electricidad	4.9	330.049	0,00%	0,00%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	0,01%	0,09%	F		
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	5.1	110.133.702	0,98%	0,98%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	1,92%	1,18%			
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	5.3	128.969.124	1,15%	1,15%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	2,25%	1,38%			
Recogida y transporte de residuos no peligrosos en fracciones segregadas en origen	5.5	47.349.233	0,42%	0,42%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	0,83%	0,72%			
Transporte por motocicletas, turismos y vehículos comerciales ligeros	6.5	13.788.618	0,12%	0,12%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	0,24%	0,18%			
Infraestructura para la movilidad personal, logística de la bicicleta	6.13	754.195	0,01%	0,01%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	0,01%	0,12%	F		
Infraestructura para el transporte ferroviario	6.14	624.658.231	5,58%	5,58%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	10,92%	14,95%	F		
Infraestructura que permite el transporte por carretera y el transporte público hipocarbónicos	6.15	690.022.468	6,16%	6,16%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	12,06%	0,00%	F		
Construcción de edificios nuevos	7.1	247.259.331	2,21%	2,21%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	4,32%	2,60%			
Renovación de edificios existentes	7.2	799.533	0,01%	0,01%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	0,01%	0,00%		T	
Instalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética	7.3	10.874.063	0,10%	0,10%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	0,19%	0,01%	F		
Instalación, mantenimiento y reparación de estaciones de recarga para vehículos eléctricos en edificios (y en las plazas de aparcamiento anexas a los edificios)	7.4	428.420	0,00%	0,00%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	0,01%	0,00%	F		
Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	7.6	1.248.207	0,01%	0,01%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	0,02%	0,20%	F		
Servicios profesionales relacionados con la eficiencia energética de los edificios	9.3	64.579.392	0,58%	0,58%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	1,13%	0,26%	F		
Volumen de negocios de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)		4.432.480.127	39,59%	39,59%	0,00%											77,46%	54,98%			
A.2. Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																				
Rehabilitación y restauración de los bosques, incluidas la reforestación y la regeneración de bosques de forma natural tras un fenómeno extremo	1.2	696.699	0,01%																	
Gestión forestal	1.3	973.193	0,01%																	
Generación de electricidad a partir de energía eólica	4.3	23.064.903	0,21%																	
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	4.5	60.899.403	0,54%																	
Transporte y distribución de electricidad	4.9	5.825.884	0,05%																	
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	5.1	160.772.228	1,44%																	
Renovación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	5.2	60.807.883	0,54%																	
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	5.3	188.680.619	1,69%																	
Valorización de materiales de residuos no peligrosos	5.9	3.360.884	0,03%																	
Infraestructura para la movilidad personal, logística de la bicicleta	6.13	28.143	0,00%																	
Infraestructura para el transporte ferroviario	6.14	153.124.776	1,37%																	
Infraestructura que permite el transporte por carretera y el transporte público hipocarbónicos	6.15	185.869.412	1,66%																	
Infraestructura aeroportuaria hipocarbónica	6.17	2.052.562	0,02%																	
Construcción de edificios nuevos	7.1	413.501.327	3,69%																	
Renovación de edificios existentes	7.2	28.593.789	0,26%																	
Adquisición y propiedad de edificios	7.7	1.323.705	0,01%																	
Volumen de negocios de actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		1.289.575.411	11,52%													22,54%	45,02%			
Total (A.1 + A.2)		5.722.055.538	51,11%													100%	100%			
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																				
Volumen de negocios de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		5.473.042.597	48,89%																	
Total (A + B)		11.195.098.134	100%																	

ACCIONA ha estimado los indicadores a nivel grupo consolidado acorde a lo establecido en el Artículo 8 del Reglamento de Taxonomía. Sin embargo, para poder reflejar adecuadamente el espíritu del Reglamento de la Taxonomía UE considerando la integración vertical de su actividad eléctrica, ha considerado la necesidad de adoptar como criterio en la preparación del KPI de volumen de negocios, la distinción dentro de las ventas de energía realizadas a través de la comercializadora del Grupo, entre la venta de energía generada por las diferentes fuentes de producción, respecto al resto de servicios de disponibilidad, mantenimiento y seguridad de suministro.

En base a lo anteriormente expuesto, en el numerador del KPI de turnover de la tabla reportada en el presente Estado sobre Información No Financiera de ACCIONA, se han considerado como elegibles aquellas ventas de energía, generadas y comercializadas "a cliente final" a través de la empresa comercializadora del Grupo, cuya fuente de producción es renovable, al tratarse de una actividad verticalmente integrada.

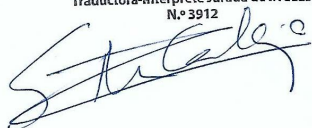
En este sentido, ACCIONA ha establecido las medidas de control necesarias para velar por la correcta aplicación de los principios contables de consolidación en la estimación de los indicadores, en línea con las indicaciones propuestas en las guías de interpretación e implementación de las Frequently Asked Questions (FAQs) publicadas por la Comisión de Regulación Delegada UE (02/02/22 y 19/12/22) y el ESMA (26/02/21). De forma específica, para el caso del KPI de turnover, i) el Grupo ha realizado el cálculo únicamente con las ventas con terceros externos al Grupo (considerando la premisa de integración vertical comentada

previamente); ii) ha evitado la doble contabilización de ingresos en su estimación, iii) y ha asegurado la realización del análisis en base al dato consolidado de ingresos del Grupo sin la inclusión de consumos internos ni otros servicios adicionales no elegibles.

De esta forma, el total de cifra de negocio reportado en relación con la producción de energía renovable equivale a las ventas de 2.503 M€ - generación (1.848 M€ No generación) presentados en la nota 29 – Información por segmentos, de las cuentas anuales consolidadas del ejercicio 2022.

OpEx				Criterios de contribución sustancial		Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjuicio significativo")										Proporción del OpEx que se ajusta a taxonomía (%) Año 2022	Proporción del OpEx que se ajusta a taxonomía (%) Año 2021	Categoría (actividad facilitada) (F)	Categoría (actividad de transición) (T)
				Mitigación del cambio climático (%)	Adaptación al cambio climático (%)	Mitigación del cambio climático (S/N)	Adaptación al cambio climático (S/N)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)	Garantías mínimas (S/N)							
Actividades económicas	Códigos	OpEx absoluto (€)	Proporción del OpEx (%)	Mitigación del cambio climático (%)	Adaptación al cambio climático (%)	Mitigación del cambio climático (S/N)	Adaptación al cambio climático (S/N)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)	Garantías mínimas (S/N)	Proporción del OpEx que se ajusta a taxonomía (%) Año 2022	Proporción del OpEx que se ajusta a taxonomía (%) Año 2021	Categoría (actividad facilitada) (F)	Categoría (actividad de transición) (T)			
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																			
Fabricación de tecnologías hipocarbónicas para el transporte	3.3	504.842	0,13%	0,13%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,21%	0,11%	F				
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	4.1	10.180.809	2,61%	2,61%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	4,13%	5,44%					
Generación de electricidad mediante la tecnología de energía solar de concentración	4.2	3.081.956	0,79%	0,79%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	1,25%	1,23%					
Generación de electricidad a partir de energía eólica	4.3	145.263.020	37,33%	37,33%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	58,99%	43,97%					
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	4.5	16.620.543	4,27%	4,27%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	6,75%	6,14%					
Generación de electricidad a partir de bioenergía	4.8	2.117.490	0,54%	0,54%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,86%	3,10%					
Transporte y distribución de electricidad	4.9	1.816.741	0,47%	0,47%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,74%	0,00%	F				
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	5.1	1.910.812	0,49%	0,49%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,78%	0,73%					
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	5.3	2.818.420	0,72%	0,72%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	1,14%	1,22%					
Recogida y transporte de residuos no peligrosos en fracciones segregadas en origen	5.5	1.249.967	0,32%	0,32%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,51%	0,40%					
Transporte por motocicletas, turismos y vehículos comerciales ligeros	6.5	170.029	0,04%	0,04%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,07%	0,14%					
Infraestructura para la movilidad personal, logística de la bicicleta	6.13	1.018	0,00%	0,00%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,00%	0,03%	F				
Infraestructura para el transporte ferroviario	6.14	7.246.507	1,86%	1,86%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	2,94%	6,32%	F				
Infraestructura que permite el transporte por carretera y el transporte público hipocarbónicos	6.15	24.613.498	6,32%	6,32%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	10,00%	0,00%	F				
Construcción de edificios nuevos	7.1	820.151	0,21%	0,21%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,33%	0,51%					
Renovación de edificios existentes	7.2	386.163	0,10%	0,10%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,16%	0,12%		T			
Instalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética	7.3	39.867	0,01%	0,01%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,02%	0,00%	F				
Instalación, mantenimiento y reparación de estaciones de recarga para vehículos eléctricos en edificios (y en las plazas de aparcamiento anexas a los edificios)	7.4	56.736	0,01%	0,01%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,02%	0,00%	F				
Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	7.6	789.834	0,20%	0,20%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,32%	0,53%	F				
Servicios profesionales relacionados con la eficiencia energética de los edificios	9.3	68.744	0,02%	0,02%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,03%	0,00%	F				
OpEx de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)		219.737.147	56,46%	56,46%	0,00%								89,23%	71,05%					
A.2. Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																			
Gestión forestal	1.3	56.497	0,01%																
Generación de electricidad a partir de energía eólica	4.3	2.654.351	0,68%																
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	4.5	1.230.630	0,32%																
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	5.1	2.260.931	0,58%																
Renovación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	5.2	2.228.329	0,57%																
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	5.3	4.356.258	1,12%																
Renovación de la recogida y el tratamiento de aguas residuales	5.4	37	0,00%																
Valorización de materiales de residuos no peligrosos	5.9	169.474	0,04%																
Infraestructura para el transporte ferroviario	6.14	4.846.247	1,25%																
Infraestructura que permite el transporte por carretera y el transporte público hipocarbónicos	6.15	1.875.500	0,48%																
Infraestructura aeroportuaria hipocarbónica	6.17	14.123	0,00%																
Construcción de edificios nuevos	7.1	4.199.094	1,08%																
Renovación de edificios existentes	7.2	693.160	0,18%																
Adquisición y propiedad de edificios	7.7	182.588	0,05%																
Investigación, desarrollo e innovación cercanos al mercado	9.1	1.752.747	0,45%																
OpEx de actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		26.519.966	6,81%										10,77%	28,95%					
Total (A.1 + A.2)		246.257.113	63,28%										100%	100%					
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
OpEx de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		142.925.992	36,72%																
Total (A + B)		389.183.105	100%																

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912



CapEx

Actividades económicas	Códigos	CapEx absoluto (€)	Proporción del CapEx (%)	Mitigación del cambio climático (%)	Adaptación al cambio climático (%)	Mitigación del cambio climático (€/M)	Adaptación al cambio climático (€/M)	Recursos hídricos y marinos (€/M)	Economía circular (€/M)	Contaminación (€/M)	Biodiversidad y ecosistemas (€/M)	Garantías mínimas (€/M)	Proportión del CapEx que se ajusta a taxonomía (%) Año 2022	Proportión del CapEx que se ajusta a taxonomía (%) Año 2021	Categoría (actividad de transición) (T)	Categoría (actividad facilitadora) (F)
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																
Fabricación de tecnologías hipocarbónicas para el transporte	3.3	14.199.412	0,65%	0,65%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,76%	3,75%	F	
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	4.1	698.314.803	32,12%	32,12%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	37,22%	32,58%		
Generación de electricidad mediante la tecnología de energía solar de concentración	4.2	46.048.536	2,12%	2,12%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	2,45%	0,05%		
Generación de electricidad a partir de energía eólica	4.3	582.820.503	26,81%	26,81%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	31,07%	35,69%		
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	4.5	7.845.163	0,36%	0,36%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,42%	0,00%		
Generación de electricidad de bioenergía	4.8	756.297	0,03%	0,03%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,04%	0,00%		
Transporte y distribución de electricidad	4.9	520.677	0,02%	0,02%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,03%	0,00%	F	
Almacenamiento de electricidad	4.10	230.138.402	10,59%	10,59%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	12,27%	0,00%	F	
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	5.1	8.579.799	0,39%	0,39%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,46%	5,23%		
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	5.3	2.482.291	0,11%	0,11%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,13%	0,04%		
Recogida y transporte de residuos no peligrosos en fracciones segregadas en origen	5.5	1.436.562	0,07%	0,07%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,08%	0,13%		
Transporte por motocicletas, turismos y vehículos comerciales ligeros	6.5	976.905	0,04%	0,04%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,05%	0,51%		
Infraestructura para el transporte ferroviario	6.14	1.394.785	0,06%	0,06%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,07%	2,23%	F	
Infraestructura que permite el transporte por carretera y el transporte público hipocarbónicos	6.15	48.893.443	2,25%	2,25%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	2,61%	0,01%	F	
Construcción de edificios nuevos	7.1	32.683.406	1,50%	1,50%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	1,74%	3,74%		
Renovación de edificios existentes	7.2	39.421.140	1,81%	1,81%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	2,10%	7,33%		T
Instalación, mantenimiento y reparación de estaciones de recarga para vehículos eléctricos en edificios (y en las plazas de aparcamiento anexas a los edificios)	7.4	3.732.533	0,17%	0,17%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,20%	0,95%	F	
Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	7.6	6.942.614	0,32%	0,32%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,37%	0,00%	F	
Servicios profesionales relacionados con la eficiencia energética de los edificios	9.3	110.612.155	5,09%	5,09%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	5,90%	0,91%	F	
CapEx de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)		1.837.799.425	84,54%	84,54%	0,00%								97,96%	93,15%		
A.2. Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																
Rehabilitación y restauración de los bosques, incluidas la reforestación y la regeneración de bosques de forma natural tras un fenómeno extremo	1.2	1.228	0,00%													
Gestión forestal	1.3	24.050	0,00%													
Generación de electricidad a partir de energía eólica	4.3	898	0,00%													
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	4.5	600.931	0,03%													
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	5.1	1.333.604	0,06%													
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	5.3	1.740.382	0,08%													
Valorización de materiales de residuos no peligrosos	5.9	227.832	0,01%													
Infraestructura para el transporte ferroviario	6.14	8.737.501	0,40%													
Infraestructura que permite el transporte por carretera y el transporte público hipocarbónicos	6.15	21.103.731	0,97%													
Construcción de edificios nuevos	7.1	2.288.053	0,11%													
Renovación de edificios existentes	7.2	26.201	0,00%													
Adquisición y propiedad de edificios	7.7	240.968	0,01%													
Investigación, desarrollo e innovación cercanos al mercado	9.1	1.904.248	0,09%													
CapEx de actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		38.229.628	1,76%										2,04%	6,85%		
Total (A.1 + A.2)		1.876.029.053	86,29%										100%	100%		
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																
CapEx de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		297.948.357	13,71%													
Total (A + B)		2.173.977.410	100%													

El Grupo ACCIONA, durante el ejercicio 2022 y con el fin de cumplir con los requerimientos de reporte establecidos en el REGLAMENTO DELEGADO (UE) 2021/2178 DE LA COMISIÓN de 6 de julio de 2021 sobre el reporte del uso de la deuda emitida, con el objetivo de financiar actividades identificadas específicas que se ajustan a la taxonomía y las recomendaciones establecidas en el Q&A del 22/02/2022 por la Comisión Europea, ha emitido su informe de financiación sostenible 2022.

En este informe, el Grupo ha incluido el detalle del listado de los bonos verdes y de otros valores representativos de deuda correspondientes a operaciones verdes vivas, así como la información sobre los retornos de su financiación verde, incluyendo el detalle de los activos financiados, así como los impactos beneficiosos que esta haya podido generar en la consecución de los objetivos determinados por la normativa de taxonomía.

SARA JANE CALLEJO PATERSON
 Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
 N.º 3912



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI	Contenidos	Páginas	Respuesta directa u omisión	Verificación externa
GRI 1: Fundamentos 2022				
GRI 2: Contenidos Generales 2022				
2-1	Detalles de la organización	8	ACCIONA S.A. Empresa privada cotizada en bolsa Av. Europa 18, Alcobendas, España	✓
2-2	Entidades incluidas en el reporte de sostenibilidad de la organización	<i>Cuentas Anuales Consolidadas 2022</i> (Anexo I, II, III))		✓
2-3	Período objeto de la memoria, frecuencia y punto de contacto		2022 (año natural, con cierre a 31 de diciembre). Ciclo anual. Punto de contacto: responsabilidadcorporativa@acciona.es	✓
2-4	Reexpresión de la información	74,76,77,78	La unidad métrica por la que se comunican las cifras en las tablas ha variado con respecto al año anterior.	✓
2-5	Verificación externa		Toda la información referente a los Estándares GRI de este índice de contenidos ha sido verificada externamente	✓
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	3-8, 173		✓
2-7	Empleados	24, 174-178		✓
2-8	Trabajadores que no son empleados	24, 174-178		✓
2-9	Estructura y composición de la gobernanza	10-11, 97-102 <i>Informe de Gobierno Corporativo 2022</i> (Apartados C1.2, C1.3 y C2.1)		✓
2-10	Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno	<i>Informe de Gobierno Corporativo 2022</i> (Apartado C1.16)		✓
2-11	Presidencia del máximo órgano de gobierno	97-102 <i>Informe de Gobierno Corporativo 2022</i> (Apartado C1.3)		✓
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	10-11 <i>Informe de Gobierno Corporativo 2022</i> (Apartado C2.1)		✓
2-13	Delegación de la responsabilidad de la gestión de los impactos	10-11 <i>Informe de Gobierno Corporativo 2022</i> (Apartados C1.3 y C2.1)		✓
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	10-11		✓

2-15	Conflictos de intereses	<i>Informe de Gobierno Corporativo 2022</i> (Apartado D6)	✓
2-16	Comunicación de preocupaciones críticas	15-17, 102-109	✓
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	10	✓
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	<i>Informe de Gobierno Corporativo 2022</i> (Apartado C1.17)	✓
2-19	Políticas de remuneración	101-102 <i>Informe Anual sobre remuneraciones de los consejeros del Ejercicio 2022</i> (Sección A)	✓
2-20	Proceso para determinar la remuneración	101-102 <i>Informe Anual sobre remuneraciones de los consejeros del Ejercicio 2022</i> (Sección A)	✓
2-21	Ratio de compensación total anual	181-182	✓
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3-5	✓
2-23	Compromisos y políticas	11	✓
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	11-13	✓
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	54-62	✓
2-26	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	102-109	✓
2-27	Cumplimiento de leyes y normativas	102-109	✓
2-28	Afiliación a asociaciones	126-130	✓
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	14, 147-151, 144-155	✓
2-30	Acuerdos de negociación colectiva	53-54	✓
GRI 3: Temas materiales 2022			
3-1	Proceso para determinar los temas materiales	14-17	✓
3-2	Lista de temas materiales	14-17, 171-172	✓

Estándar GRI	Contenidos	Páginas	Respuesta directa u omisión	Verificación externa
DESARROLLO DEL TALENTO				
GRI 3: Temas materiales 2022				
3-3	Gestión de temas materiales	25-26		✓
GRI 401: Empleo 2016				
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	29-30, 41-42, 178-179		✓
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	27-29		✓
401-3	Permiso parental	179-180		✓
GRI 404: Formación y enseñanza 2016				
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	51, 180		✓

Estándar GRI	Contenidos	Páginas	Respuesta directa u omisión	Verificación externa
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	50-53		✓
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	25-26		✓
GRI 202: Presencia en el mercado 2016				
202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local		El salario mínimo medio es superior al salario mínimo interprofesional, en toda la compañía.	✓
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	177-178		✓
DIVERSIDAD Y CONDICIONES LABORALES				
GRI 3: Temas materiales 2022				
3-3	Gestión de temas materiales	31-39		✓
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016				
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	31-39, 100, 174-178		✓
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	35-36, 180-181		✓
SEGURIDAD Y SALUD				
GRI 3: Temas materiales 2022				
3-3	Gestión de temas materiales	42-50		✓
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018				
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	42-45, 47-48		✓
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	42-45		✓
403-3	Servicios de salud en el trabajo	47-48		✓
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	48-49		✓
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	49		✓
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	28-29, 47		✓
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	42-43, 48-49		✓
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	48		✓
403-9	Lesiones por accidente laboral	45-50		✓
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	47-48		✓
RESPECTO DERECHOS HUMANOS				
GRI 3: Temas materiales 2022				
3-3	Gestión de temas materiales	54-62		✓
GRI 406: No discriminación 2016				
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	105-106		✓
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016				
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	17-20, 54-62		✓
GRI 408: Trabajo infantil 2016				
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	17-20, 54-62, 133-134		✓
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016				
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo	17-20, 54-62, 133-134		✓

Estándar GRI	Contenidos	Páginas	Respuesta directa u omisión	Verificación externa
	significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio			
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016				
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	60, 140-141		✓
GRI 412: Evaluación de derechos humanos 2016				
412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	17-19, 54-62, 140-141		✓
412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	59-60		✓
412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	54-62, 133-134		✓
ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO				
GRI 3: Temas materiales 2022				
3-3	Gestión de temas materiales	64-79		✓
MITIGACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO				
3-3	Gestión de temas materiales	64-79		✓
GRI 302: Energía 2016				
302-1	Consumo energético dentro de la organización	76-77		✓
302-2	Consumo energético fuera de la organización	77-78		✓
302-3	Intensidad energética	77		✓
302-4	Reducción del consumo energético	70-72		✓
302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	70-72		✓
GRI 305: Emisiones 2016				
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	73-74		✓
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	73-74		✓
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	74-75		✓
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	74-75		✓
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	70-72		✓
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)		No procede: ACCIONA no emplea gases que agoten la capa de ozono en sus instalaciones.	
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	75-76		✓
CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD Y LOS ECOSISTEMAS				
GRI 3: Temas materiales 2022				
3-3	Gestión de temas materiales	88-93		✓
GRI 304: Biodiversidad 2016				
304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	92		✓
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	92-93		✓
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	89-92		✓
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UINC y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	93		✓
AGOTAMIENTO DE LOS RECURSOS HÍDRICOS				
GRI 3: Temas materiales 2022				

Estándar GRI	Contenidos	Páginas	Respuesta directa u omisión	Verificación externa
3-3	Gestión de temas materiales	79-83		✓
GRI 303: Agua y efluentes 2018				
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	79-83		✓
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	82-83		✓
303-3	Extracción de agua	79-83, 182-184		✓
303-4	Vertido de agua	79-83, 182-184		✓
303-5	Consumo de agua	79-83, 182-184		✓
ECONOMÍA CIRCULAR				
GRI 3: Temas materiales 2022				
3-3	Gestión de temas materiales	83-87		✓
GRI 306: Residuos 2020				
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	86-87		✓
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	84-85, 87		✓
306-3	Residuos generados	86-87		✓
306-4	Residuos no destinados a eliminación	86-87		✓
306-5	Residuos destinados a eliminación	86-87		✓
GRI 301: Materiales 2016				
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	86		✓
301-2	Insumos reciclados	86-87		✓
301-3	Productos reutilizados y materiales de envasado	86-87		✓
ÉTICA Y ANTICORRUPCIÓN				
GRI 3: Temas materiales 2022				
3-3	Gestión de temas materiales	102-109		✓
GRI 205: Anticorrupción 2016				
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	102-108		✓
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	105-107		✓
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	106		✓
GRI 415: Política pública 2016				
415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	104, 108-109		✓
GRI 206: Competencia desleal 2016				
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopolísticas y contra la libre competencia	107-108		✓
GOBIERNO CORPORATIVO				
GRI 201: Desempeño económico 2016				
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	<i>Cuentas Anuales Consolidadas 2022 (p. 4-9)</i>		✓
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	66-69		
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	<i>Cuentas Anuales Consolidadas 2022 Pag 55-56</i>		✓
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	111-112		
FISCALIDAD RESPONSABLE				
GRI 3: Temas materiales 2022				

Estándar GRI	Contenidos	Páginas	Respuesta directa u omisión	Verificación externa
3-3	Gestión de temas materiales	110-113		✓
GRI 207: Fiscalidad 2019				
207-1	Enfoque fiscal	110-111		✓
207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	110-111		✓
207-3	Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	111-113		✓
207-4	Presentación de informes país por país	112	Los contenidos requeridos en GRI 207-4.b.v y GRI 207-4.b.vii son información no disponible. La compañía reportará esta información en los próximos años.	✓
CONDICIONES DE LA CADENA DE VALOR				
GRI 3: Temas materiales 2022				
3-3	Gestión de temas materiales	130-142		✓
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016				
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	131		✓
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016				
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	132-134		✓
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	138-142		✓
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016				
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	132-134		✓
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	138-142		✓
CLIENTES Y MERCADO JUSTO				
GRI 3: Temas materiales 2022				
3-3	Gestión de temas materiales	119-126		✓
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016				
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	123-124		✓
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	124		✓
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016				
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	124		✓
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	124		✓
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de <i>marketing</i>	124		✓
CIBERSEGURIDAD				
GRI 3: Temas materiales 2022				
3-3	Gestión de temas materiales	113		✓
GRI 418: Privacidad del cliente 2016				
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	113		✓
DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES LOCALES				
GRI 3: Temas materiales 2022				
3-3	Gestión de temas materiales	147-152		✓

Estándar GRI	Contenidos	Páginas	Respuesta directa u omisión	Verificación externa
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016				
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	145-147		✓
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	20-21, 153-154		✓
GRI 413: Comunidades locales 2016				
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	147-150		✓
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales	147-150		✓
DESARROLLO DE LAS FINANZAS SOSTENIBLES				
GRI 3: Temas materiales 2022				
3-3	Gestión de temas materiales	155-158		✓
INNOVACIÓN EN LA INDUSTRIA				
GRI 3: Temas materiales 2022				
3-3	Gestión de temas materiales	114-119		✓
TRANSPARENCIA Y DIÁLOGO				
GRI 3: Temas materiales 2022				
3-3	Gestión de temas materiales	128-129		✓

ÍNDICE DE CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018

Cuestiones contempladas por la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad: asuntos materiales para ACCIONA y criterio de reporte.

	Sección	Criterio de reporte GRI	Páginas
Asuntos generales			
Modelo de negocio	Breve descripción del modelo de negocio del grupo	Desafiamos el presente para hacer posible el futuro GRI 2-6	3-5
	Mercados en los que opera	Desafiamos el presente para hacer posible el futuro GRI 2-1 GRI 2-6	6-8
	Objetivos y estrategias de la organización	Desafiamos el presente para hacer posible el futuro GRI 2-6	3-5
	Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	Desafiamos el presente para hacer posible el futuro GRI 2-6	3-4, 67, 69
General	Marco de <i>reporting</i>	Acerca de esta Memoria GRI 1	169-170
	Descripción de las políticas que aplican	Gobierno de la sostenibilidad y materialidad GRI 2-23 GRI 2-24	11-12
Enfoque de gestión	Los resultados de esas políticas	Gobierno de la sostenibilidad y materialidad GRI 3-3	13
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Gobierno de la sostenibilidad y materialidad GRI 2-16	19, 67
Cuestiones medioambientales			
Gestión medioambiental	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	Planeta positivo GRI 3-3	94-95
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	Planeta positivo GRI 3-3	94-95

	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	Planeta positivo	GRI 3-3	94-95
	Aplicación del principio de precaución	Planeta positivo	GRI 3-3	94-95
	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	Planeta positivo	GRI 3-3	95
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono	Planeta positivo	GRI 305-5	70, 72
Economía circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	Planeta positivo	GRI 306-2 (versión 2020)	83-84
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	Planeta positivo	-	Ver nota ¹²
Uso sostenible de los recursos	Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	Planeta positivo y Anexo de indicadores desglosados	GRI 303-5 (versión 2018)	79-83, 182-183
	Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	Planeta positivo	GRI 303-1	83-85
	Consumo, directo e indirecto, de energía	Planeta positivo	GRI 302-1	76-78
	Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	Planeta positivo	GRI 302-4	72-73
Cambio climático	Uso de energías renovables	Planeta positivo	GRI 302-1	76-77, 78-79
	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa	Planeta positivo	GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3	73-75
	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	Planeta positivo	GRI 201-2 TCFD ¹³	64-69
	Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	Planeta positivo	GRI 305-4 GRI 305-5	64, 70
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	Planeta positivo	GRI 304-3	88-92
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	Planeta positivo	GRI 304-1	92-93
Cuestiones sociales y relativas al personal				
Empleo	Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y categoría profesional	Las personas en el centro y Anexo de indicadores desglosados	GRI 2-7 GRI 405-1	24, 174-178
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	Anexo de indicadores desglosados	GRI 2-7 GRI 405-1	174-178
	Promedio anual por modalidad de contrato (indefinidos, temporales y a tipo parcial) por sexo, edad y clasificación profesional	Anexo de indicadores desglosados	GRI 2-7 GRI 405-1	174-178
	Número de despidos por sexo, edad y categorías profesional	Anexo de indicadores desglosados	GRI 401-1	178
	Brecha salarial	Las personas en el centro y Anexo de indicadores desglosados	GRI 405-2	35-36, 180-181
	Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	Las personas en el centro y Anexo de indicadores desglosados	GRI 405-2	180-181
	Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	Anexo de indicadores desglosados	GRI 405-2	180-181
	Implantación de políticas de desconexión laboral	Las personas en el centro	GRI 3-3	40-41
	Empleados con discapacidad	Las personas en el centro	GRI 405-1	36-37
	Organización del tiempo de trabajo	Las personas en el centro	GRI 3-3	39-41
Organización del trabajo	Número de horas de absentismo	Las personas en el centro	GRI 403-9 (Versión 2018)	41
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	Las personas en el centro y Anexo de indicadores desglosados	GRI 401-2 GRI 401-3	40-41, 179-180

¹² Debido a la naturaleza de los negocios de ACCIONA, y a partir del estudio de materialidad, la información requerida no es útil en su reporte.

¹³ TCFD: la información relativa a cambio climático que se incluye en el informe responde en todos sus aspectos significativos a lo establecido en las recomendaciones elaboradas por el "Task-force on Climate-related Financial Disclosures" (TCFD).

	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	Las personas en el centro	GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-7 (Versión 2018)	42-50
Salud y seguridad	Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, desagregado por sexo	Las personas en el centro	GRI 403-9 GRI 403-10 (Versión 2018)	45-46, 50
	Enfermedades profesionales desagregado por sexo	Las personas en el centro	GRI 403-9 GRI 403-10 (Versión 2018)	47
Relaciones sociales	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	Las personas en el centro	GRI 3-3	53-54
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	Las personas en el centro	GRI 2-30	53-54
	Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	Las personas en el centro	GRI 403-3	49, 53
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación	Las personas en el centro	GRI 404-2	50-53
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	Las personas en el centro y Anexo de indicadores desglosados	GRI 404-1	51, 180
Accesibilidad	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Las personas en el centro	GRI 3-3	36-39
	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	Las personas en el centro	GRI 3-3	31-35
Igualdad	Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres)	Las personas en el centro	GRI 3-3	32-33
	Medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Las personas en el centro	GRI 3-3	31-39
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	Las personas en el centro	GRI 3-3	11, 31
Información sobre el respeto de los derechos humanos				
Derechos humanos	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos, prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	Las personas en el centro	GRI 2-25 GRI 412-1	54-62
	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	Las personas en el centro	GRI 406-1	61-62
	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio, la abolición efectiva del trabajo infantil	Las personas en el centro, Liderazgo exponencial e Índice de contenidos GRI	GRI 406-1 GRI 407-1 GRI 408-1 GRI 409-1	54-62
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno				
Corrupción y soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	Liderazgo exponencial	GRI 3-3 GRI 205-2	102-107
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	Liderazgo exponencial e Índice de contenidos GRI	GRI 3-3 GRI 205-2	102-107
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	Liderazgo exponencial	GRI 2-28 GRI 201-1	108-109
Información sobre la sociedad				
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	Integrar para transformar	GRI 203-2	144-147
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	Integrar para transformar	GRI 413-1 GRI 413-2	147-153
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	Integrar para transformar	GRI 2-29 GRI 413-1	147-153
	Acciones de asociación o patrocinio	Integrar para transformar	GRI 201-1	152-153
Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	Liderazgo exponencial	GRI 308-1 GRI 414-1	130-142
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	Liderazgo exponencial	GRI 308-1 GRI 414-1	130-142
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las	Liderazgo exponencial	GRI 308-1	139-141

	mismas		GRI 414-1	
Consumidores	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	Liderazgo exponencial	GRI 416-1	123-125
	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	Liderazgo exponencial	GRI 418-1	121-122
Información fiscal	Beneficios obtenidos país por país	Liderazgo exponencial	GRI 201-1	112
	Impuestos sobre beneficios pagados	Liderazgo exponencial	GRI 207-4	112
	Subvenciones públicas recibidas	Liderazgo exponencial	GRI 201-4	112
Requerimientos del Reglamento de Taxonomía		Planeta positivo y Anexo de indicadores desglosados	Reglamento UE 2020/852	70-71, 184-189

ÍNDICE DE CONTENIDOS SEGÚN LOS BORRADORES DE LOS ESTÁNDARES EUROPEOS PARA EL REPORTE DE SOSTENIBILIDAD PUBLICADOS EN NOVIEMBRE DE 2022 (ESRS, EN SUS SIGLAS EN INGLÉS)

CONTENT	ESRS		PAGE
ENVIRONMENT TOPICAL STANDARDS			
ESRS E1 CLIMATE CHANGE			
General Disclosures	ESRS 2 GOV-3	Integration of sustainability-related performance in incentive schemes	27-28, 101-102
	E1-1	Transition plan for climate change mitigation	64-70
	ESRS 2 SBM-3	Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model(s)	14-16, 65-69
	ESRS 2 IRO-1	Description of the processes to identify and assess material climate-related impacts, risks and opportunities	17-20, 65-66
Impact, risk and opportunity management	E1-2	Policies related to climate change mitigation and adaptation	11, 64
	E1-3	Actions and resources in relation to climate change policies	64, 70-71
Metrics and targets	E1-4	Targets related to climate change mitigation and adaptation	70
	E1-5	Energy consumption and Mix	76-78
Energy intensity based on net revenue	E1-6	Gross scopes 1,2,3 and Total GHG emissions	73-75
GHG Intensity based on net revenue	E1-7	GHG removals and GHG mitigation projects financed through carbon credits	72-73
	E1-8	Internal carbon pricing	72-73
	E1-9	Potential financial effects from material physical and transition risks and potential climate-related opportunities.	64, 67, 69
ESRS E2 POLLUTION			
General Disclosures	ESRS 2 IRO-1	Description of the processes to identify and assess material pollution-related impacts, risks and opportunities	94-95
Impact, risk and opportunity management	E2-1	Policies related to pollution	11, 94-95
Metrics and targets	E2-2	Actions and resources related to pollution	94-95
	E2-3	Targets related to production	94-95
	E2-4	Pollution of air, water and soil	75-76, 94-95
	E2-5	Substances of concern and substances of very high concern	94-95
	E2-6	Potential financial effects from pollution-related impacts, risks and opportunities	94-95
	ESRS E3 WATER AND MARINE RESOURCES		

Impact, risk and opportunity management	ESRS 2 IRO-1	Description of the processes to identify and assess material water and marine resources-related impacts, risks and opportunities	14-17, 79-80
Impact, risk and opportunity management	E3-1	Policies related to water and marine resources	11, 79-80
	E3-2	Actions and resources related to water and marine resources	80-83
Metrics and targets	E3-3	Targets related to water and marine resources	80
	E3-4	Water consumption	80-82, 182-183
	E3-5	Potential financial effects from water and marine resources-related impacts, risks and opportunities.	79
ESRS E4 BIODIVERSITY AND ECOSYSTEMS			
General Disclosures	E4-1	Transition plan on biodiversity and ecosystems	88-89
	ESRS 2 SBM-3	Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model(s)	14-17, 88
	ESRS 2 IRO-1	Description of processes to identify and assess material biodiversity and ecosystem-related impacts, risks and opportunities	14-17, 88
Impact, risk and opportunity management	E4-2	Policies related to biodiversity and ecosystems	88-89
	E4-3	Actions and resources related to biodiversity and ecosystems	91
Metrics and targets	E4-4	Targets related to biodiversity and ecosystems	92-93
	E4-5	Impact metrics related to biodiversity and ecosystems change	92-93
	E4-6	Potential financial effects from biodiversity and ecosystem-related impacts, risks and opportunities.	88
ESRS E5 RESOURCE USE AND CIRCULAR ECONOMY			
General Disclosures	ESRS IRO-1	Description of the processes to identify and assess material resource use and circular economy-related impacts, risks and opportunities	14-17, 83
Impact, risk and opportunity management	E5-1	Policies related to resource use and circular economy	11, 84
	E5-2	Actions and resources related to resource use and circular economy	84-85
Metrics and targets	E5-3	Targets related to resource use and circular economy	84-85
	E5-4	Resource inflows	86-87
	E5-5	Resource outflows	86-87
Productions and materials: Waste	E5-6	Potential financial effects from resource use and circular economy-related impacts, risks and opportunities	83
SOCIAL TOPICAL STANDARDS			
ESRS S1 OWN WORKFORCE			
General Disclosures	ESRS 2 SBM-2	Interests and views of stakeholders	14, 23
	ESRS 2 SBM-3	Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model(s)	14-17, 25, 31, 42, 54, 56-57
Impact, risk and opportunity management	S1-1	Policies related to own workforce	11, 23
	S1-2	Processes for engaging with own workers and workers' representatives about impacts	14, 41, 49
	S1-3	Processes to remediate negative impacts and channels for own workers to raise concerns	58, 104-106
	S1-4	Taking action on material impacts on own workforce, and approaches to mitigating material risks and pursuing material opportunities related to own workforce, and effectiveness of those actions	57-62
Metrics and targets	S1-5	Targets related to managing material negative impacts, advancing positive impacts, and managing material risks and opportunities	22-23
	S1-6	Characteristics of the undertaking's employees	24, 174-178
	S1-7	Characteristics of non-employee workers in the undertaking's own workforce	24, 174-178

S1-8	Collective bargaining coverage and social dialogue	53-54
S1-9	Diversity indicators	24, 174-178
S1-10	Adequate wages	180-181
S1-11	Social protection	47-48, 28-29, 179-180 Cuantas anuales Consolidadas 2022 (Nota 4.2.M)
S1-12	Persons with disabilities	36-38
S1-13	Training and skills development indicators	25-27, 50-53
S1-14	Health and Safety indicators	42-50
S1-15	Work-life balance indicators	40-41, 179-180
S1-16	Compensation indicators (pay gap and total compensation)	180-182
S1-17	Incidents, complaints and severe human rights impacts and incidents	61-62

ESRS S2 WORKERS IN THE VALUE CHAIN

General Disclosures	ESRS 2 SBM-2	Interests and views of stakeholders	14, 49, 60-62, 141
	ESRS 2 SBM-3	Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model(s)	14, 49, 60-62, 135-136;141
Impact, risk and opportunity management	S2-1	Policies related to value chain workers	42, 130-131, 135-136
	S2-2	Processes for engaging with the value chain workers about impacts	49; 135-136, 138-141
	S2-3	Processes to remediate negative impacts and channels for value chain workers to raise concern	104-105, 132-133, 141
	S2-4	Taking action on material impacts on value chain workers, and approaches to mitigating material risks and pursuing material opportunities related to value chain workers, and effectiveness of those actions	49, 60-62, 132-136
Metrics and targets	S2-5	Targets related to managing material negative impacts, advancing positive impacts, and managing material risks and opportunities	135-138

ESRS S3 AFFECTED COMMUNITIES

General Disclosures	ESRS 2 SBM-2	Interests and views of stakeholders	14, 144-145, 146, 148
	ESRS 2 SBM-3	Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model(s)	14, 147-150
Impact, risk and opportunity management	S3-1	Policies related to affected communities	144, 147-148
	S3-2	Processes for engaging with affected communities about impacts	144-145, 147-148
	S3-3	Processes to remediate negative impacts and channels for affected communities to raise concern	149, 151
	S3-4	Taking action on material impacts on affected communities, and approaches to mitigating material risks and pursuing material opportunities related to affected communities, and effectiveness of those actions	144-145, 147-148
Metrics and targets	S3-5	Targets related to managing material negative impacts, advancing positive impacts, and managing material risks and opportunities	150-151

ESRS S4 CONSUMERS AND END-USERS

General Disclosures	ESRS 2 SBM-2	Interests and views of stakeholders	14, 120
	ESRS 2 SBM-3	Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model(s)	14, 120-127
Impact, risk and opportunity management	S4-1	Policies related to consumers and end-users	120-127
	S4-2	Processes for engaging with consumers and end-users about impacts	120-122
	S4-3	Processes to remediate negative impacts and channels for consumers and end-users to raise concerns	121-122
	S4-4	Taking action on material impacts on consumers and end-users, and approaches to mitigating material risks and pursuing material opportunities related to consumers and end users, and effectiveness of those actions	120-127

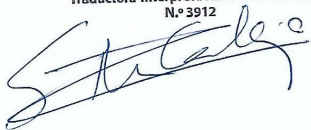
Metrics and targets	S4-5	Targets related to managing material negative impacts, advancing positive impacts, and managing material risks and opportunities	121-122
GOVERNANCE TOPICAL STANDARDS			
ESRS G1 BUSINESS CONDUCT			
General Disclosures	ESRS 2 GOV-1	The role of the administrative, supervisory and management bodies	102-103
	ESRS 2 IRO-1	Description of the processes to identify and assess material impacts, risks and opportunities	102-103
Impact, risk and opportunity management	G1-1	Corporate culture a business conduct policies	102-105, 106-107
	G1-2	Management of relationships with suppliers	109
	G1-3	Prevention and detection of corruption or bribery	104-107
	G1-4	Confirmed incidents of corruption or bribery	107-108
	G1-5	Political influence and lobbying activities	108-109, 128-130
	G1-6	Payment practices	Cuentas Anuales Consolidadas 2022 - 12.5 Periodo medio de pago a proveedores

ÍNDICE DE CONTENIDOS SEGÚN LAS RECOMENDACIONES DEL TASK-FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES (TCFD)

ACCIONA sigue las recomendaciones del TCFD en cuanto a publicación de información relativa al cambio climático en el apartado de “Clima” del capítulo “Planeta positivo”.

Áreas	Reportes recomendados	Páginas
Gobernanza	Describir la función de la administración a la hora de evaluar y gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima	17
	Describir el control de la junta directiva sobre los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima.	17
Estrategia	Describir los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima que ha identificado la organización a corto, medio y largo plazo.	66-69
	Describir el impacto de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima sobre los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización.	66-69
	Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta los diferentes escenarios relacionados con el clima, como un escenario con 2 °C o menos.	66-69
Gestión de riesgo	Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.	65
	Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.	65
	Describir cómo los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima están integrados en la gestión general de riesgos de la organización.	65
Métricas y objetivos	Divulgar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima acorde con su proceso de estrategia y gestión de riesgos.	70-79
	Divulgar el Alcance 1, Alcance 2 y, si procede, el Alcance 3 de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y sus riesgos relacionados.	70-79
	Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima y el rendimiento en comparación con los objetivos.	70-79

SARA JANE CALLEJO PATERSON
Traductora-Intérprete Jurada de INGLÉS
N.º 3912

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'S. Callejo', written over a horizontal line.