

PDS 2025

| REGENERATIVE BY DESIGN



RESUMEN EJECUTIVO

REIMAGINAMOS LAS INFRAESTRUCTURAS REGENERATIVE BY DESIGN

ACCIONA invierte, desarrolla y opera activos de infraestructuras que hacen más sostenible nuestro planeta.
Este plan tiene como objetivo convertirnos en un líder reconocido en desarrollar activos de infraestructuras básicas con un valor adicional pensando en las personas y el planeta, en definitiva regenerativas.

REGENERATIVO SIGNIFICA PARA ACCIONA
Incrementar la inversión, multiplicar nuestro impacto

PDS 2025

4 LÍNEAS DE IMPULSO ESTRATÉGICO

LAS PERSONAS EN EL CENTRO

Foco especial en el desarrollo de la dimensión social

PLANETA POSITIVO

Más allá de “net-zero”, impacto positivo en capital natural

LIDERAZGO EXPONENCIAL

No somos neutrales, perseguimos un propósito

INTEGRAR PARA TRANSFORMAR

Capaces de crear la diferencia sostenible en cada proyecto

1

LAS PERSONAS EN EL CENTRO

PEOPLE



Calidad de vida, futuro inclusivo
Foco especial en el desarrollo de la dimensión social

4 | LAS PERSONAS EN EL CENTRO

calidad de vida, futuro inclusivo

Nuestra ventaja proviene de las personas.

PALANCAS DE TRANSFORMACIÓN



calidad de vida, futuro inclusivo

Nuestra ventaja proviene de las personas.

LIDERAZGO

Desarrollaremos agentes de cambio capaces de aportar valor diferencial.

DIVERSIDAD

Seremos más diversos porque ello nos hará mejores.

RECONOCIMIENTO

Evolucionaremos nuestro modelo para reconocer mejor la excelencia y el esfuerzo sobresaliente.

ENTORNO

Dispondremos de entorno de trabajo inteligente y seguro, reflejo de nuestros valores.

ACCESO

Aseguraremos el cumplimiento de los derechos fundamentales de las personas que participan en nuestros sistemas de valor.

PRINCIPALES PALANCAS DE TRANSFORMACIÓN

- **Nuevo modelo de liderazgo ACCIONA** basado en competencias, compromiso, rendición de cuentas y el crecimiento de las personas que conforman los equipos.
- **Programas de reclutamiento de género** primando la identificación de talento femenino.
- **Foco en posiciones técnicas críticas y de alto rendimiento.** Desarrollo de planes de carrera para posiciones críticas de la compañía.
- **Programa consistente de movilidad** entre los diferentes negocios y países, de manera preferente para los empleados de mayor potencial.
- **Modelo de trabajo flexible que permita conciliar vida laboral-personal.**
- **Sistema integrado de evaluación del riesgo y gestión del cumplimiento de salvaguardas sociales.**

PRINCIPALES OBJETIVOS 2025

- Valoración del riesgo de empleo de personas con salarios por debajo del **salario de vida** en el país para todos los proyectos nuevos.
- **Incremento de la presencia de mujeres** pre-directivas y directivas cada año en todos los negocios.
- Incrementar la incorporación de personas con **discapacidad** en España hasta mínimo del 5 % de la plantilla y del 2 % en los países clave.
- **Extender los proyectos 50:50** a todos los negocios de infraestructuras y energía.
- Ampliación progresiva hasta el **12,5 %** del peso de los indicadores relativos al PDS en los sistemas de reconocimiento y retribución variable de los directivos de la compañía.
- Ampliación a un mínimo del **10 %** del peso de los indicadores de sostenibilidad en la retribución variable de los directores de proyecto.
- **Centros de trabajo de > 100 empleados** certificados internamente como "ACCIONA WELL".

2

PLANETA POSITIVO

Más allá de net-zero, impacto positivo en capital natural
Invertimos para regenerar el planeta

Invertimos para regenerar el planeta

PALANCAS DE TRANSFORMACIÓN

CLIMA

1

DESCARBONIZACIÓN

SOLUCIONES CERO
EMISIONES
MITIGACIÓN

POSITIVOS EN
CLIMA

BIODIVERSIDAD

2

JERARQUÍA DE
MITIGACIÓN

DIGITALIZACIÓN
100 % MAPEO Y EVALUACIÓN

IMPACTO NETO
POSITIVO

CIRCULARIDAD

3

ORIENTACIÓN A CERO RESIDUOS
Y RECURSOS RENOVABLES

MULTIPLICAR CARÁCTER
CIRCULAR DE PROCESOS

NUEVOS MODELOS DE
NEGOCIO

AGUA

4

REDUCCIÓN DE
CONSUMOS

MODELOS EFICIENTES
ACCESO Y
SANEAMIENTO

INCREMENTO PERSONAS
BENEFICIADAS

RESPONSABLE

RESILIENTE

REGENERATIVO

2025

Ampliaremos nuestro reconocimiento como protagonistas de la transición hacia una economía descarbonizada.

Generaremos capital natural neto positivo.

Dispondremos de capacidades para desarrollar proyectos zero waste.

Aumentaremos significativamente la provisión de agua de calidad y su uso sostenible con alta tecnología.

Invertimos para regenerar el planeta

CLIMA

Ampliaremos nuestro reconocimiento como protagonistas de la transición hacia una economía descarbonizada.

BIODIVERSIDAD

Generaremos capital natural neto positivo.

CIRCULARIDAD

Dispondremos de capacidades para desarrollar proyectos zero waste.

AGUA

Aumentaremos significativamente la provisión de agua de calidad y su uso sostenible con alta tecnología.

PRINCIPALES PALANCAS DE TRANSFORMACIÓN

- **Trasladar la ambición y neutralidad climática a los proyectos.** Extender a cada uno de nuestros proyectos nuestra ambición climática.
- **Desarrollar una estrategia de descarbonización del Alcance 3** con especial foco en proveedores.
- **Incorporar Science Based Targets for Nature** como la métrica para diseñar objetivos alcanzables y proporcionales.
- **Desarrollo de alternativas circulares en ofertas** con el fin de aprovechar las oportunidades planteadas por la creciente necesidad de soluciones circulares y nuestro aprendizaje.
- **Identificar y priorizar las operaciones en áreas de estrés hídrico** desarrollando un plan de ultra-eficiencia y agua positiva.
- **Desarrollar soluciones para la base de la pirámide para el abastecimiento y saneamiento** en lugares de difícil acceso a agua.

PRINCIPALES OBJETIVOS 2025

- Inversión de **>90 % del CAPEX** expuesto en actividades taxonómicas.
- **Identificación de alternativas cero carbono** en todas las categorías de compras.
- Uso de **energía renovable** en el **100 %** de los proyectos en los que haya disponibilidad.
- **Aplicar Soluciones Basadas en la Naturaleza (NBS)**, iguales o equivalentes a la plantación y monitorización del crecimiento de 1 millón de árboles en 5 años, capaces de neutralizar la huella de carbono de ACCIONA en 2025.
- **Doblar el consumo de recursos renovables y reciclados** y **reducir a la mitad la cantidad de residuos destinados a vertedero.**
- **Proyectos positivos en agua** en el 100 % de los proyectos en zonas de estrés hídrico.

3

LIDERAZGO EXPONENCIAL

Autenticidad, transparencia
No somos neutrales, perseguimos un propósito

No somos neutrales, perseguimos un propósito

PALANCAS DE TRANSFORMACIÓN



No somos neutrales, perseguimos un propósito

AUTENTICIDAD

Compartimos los mismos valores, trabajamos para el mismo propósito en cada centro de trabajo.

INNOVACIÓN

Desarrollaremos un valor innovador diferencial regenerativo en las soluciones principales de la compañía.

GOBERNANZA

Mantendremos el liderazgo desde el órgano de gobierno de ACCIONA para el impulso y la supervisión del cumplimiento del propósito de la compañía.

TRANSPARENCIA

Nos someteremos al contraste del constante escrutinio.

PRINCIPALES PALANCAS DE TRANSFORMACIÓN

- **Redefinir el propósito, la promesa y los principios de la compañía** en un nuevo Código de Conducta que cuente con una participación amplia como base de un “ACCIONA way of doing” común para todos los negocios de la compañía.
- **Impulsar iniciativas de innovación regenerativa** promoviendo especialmente net-cero y el componente social.
- **Análisis de la adaptación societaria como B-Corporation.**
- **Ampliación de las funciones de la Comisión de Sostenibilidad del Consejo** al control interno de los sistemas de información no financieros y el cumplimiento de las políticas de ESG.
- **Revisión de las prácticas de debido control cuando se ejecutan políticas “No-Go”.** Revisión de las prácticas éticas de socios, clientes y proveedores - evaluación específica del riesgo penal para proyectos relevantes.

PRINCIPALES OBJETIVOS 2025

- CLIENTES:** Queremos ser percibidos como una de las 5 compañías que más contribuye al desarrollo sostenible en nuestros mercados clave.
- TALENTO:** Queremos ser percibidos como la compañía preferida para trabajar de jóvenes en nuestros mercados clave.
- EMPLEADOS:** Queremos que la satisfacción/compromiso de nuestros empleados aumente todos los años (ver medición de la experiencia de empleado).
- Dispondremos de un sistema de información digitalizada de desempeño e impacto regenerativo de todos los proyectos de ACCIONA en el mundo.
 - Ampliación del alcance del Canal Ético a las promesas de la compañía por proyecto.

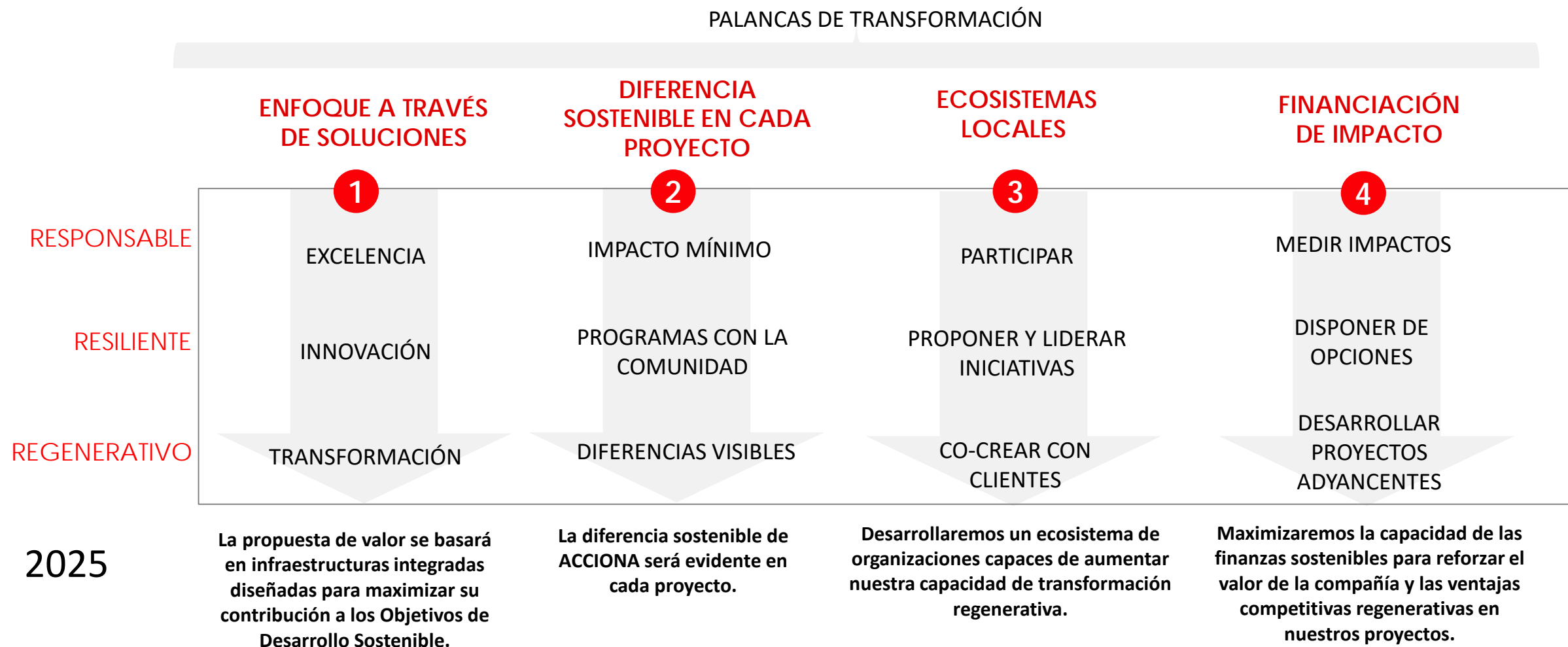
4

INTEGRAR PARA **TRANSFORMAR**

conectar para impactar

Capaces de crear la diferencia sostenible en cada proyecto

Capaces de crear la diferencia sostenible en cada proyecto



Capaces de crear la diferencia sostenible en cada proyecto

ENFOQUE SOLUCIONES

La propuesta de valor se basará en infraestructuras integradas diseñadas para maximizar su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

DIFERENCIA SOSTENIBLE

La diferencia sostenible de ACCIONA será evidente en cada proyecto.

ECOSISTEMAS LOCALES

Desarrollaremos un ecosistema de organizaciones capaces de aumentar nuestra capacidad de transformación regenerativa.

FINANCIACIÓN DE IMPACTO

Maximizaremos la capacidad de las finanzas sostenibles para reforzar el valor de la compañía y las ventajas competitivas regenerativas en nuestros proyectos.

PRINCIPALES PALANCAS DE TRANSFORMACIÓN

- **Incorporación del análisis y coordinación de capacidades sostenibles diferenciales al proceso de diseño y gestión de proyectos.**
- **Identificar y desarrollar un catálogo de diferencias sostenibles en las líneas de negocio de la compañía.**
- **Desarrollar una red de alianzas locales en los países plataforma que facilite la identificación de colaboradores y co-financiadores de las diferencias sostenibles de los proyectos.**
- **Promover estructuras de financiación innovadoras que promuevan el desarrollo de proyectos de alto impacto positivo o regenerativos.**

PRINCIPALES OBJETIVOS 2025

- Incrementar el número de soluciones sostenibles que integren al menos 3 áreas de negocio cada año.
- **Disponer de un mínimo de 25 mejoras por unidad de negocio.** Catálogo de diferencias sostenibles actualizado periódicamente para entregar a socios y clientes durante el proceso de licitaciones.
- Dedicación de 100.000 horas de voluntariado en el periodo 2021-2025.
- Puesta en marcha de fondo para movilizar inversiones regenerativas adicionales – “ACCIONA Sustainability Accelerator Fund” – en el periodo 2021-2025.
- Despliegue e implementación de la estrategia de inversión ESG para alcanzar estándares internacionales como práctica avanzada.