

JULIO 2022

INFORME DE SOSTENIBILIDAD

PRIMER SEMESTRE 2022

ÍNDICE

CONTEXTO	2
HITOS PRINCIPALES	3
EVOLUCIÓN DE LOS PRINCIPALES INDICADORES	6
PERSONAS EN EL CENTRO	7
DIVERSIDAD	
RECONOCIMIENTO DEL MÉRITO	
ACCESO A DERECHOS	
ENTORNOS	
PLANETA POSITIVO	10
CLIMA	
CIRCULARIDAD	
BIODIVERSIDAD	
AGUA	
INTEGRAR PARA TRANSFORMAR	15
ENFOQUE A SOLUCIONES	
DIFERENCIA SOSTENIBLE EN CADA PROYECTO	
ECOSISTEMAS LOCALES	
FINANCIACIÓN DE IMPACTO	
LIDERAZGO EXPONENCIAL	20
INNOVACIÓN	
GOBERNANZA	
TRANSPARENCIA	
EVALUACIONES EXTERNAS	22

CONTEXTO

Este informe se publica en un momento en el que los impactos del cambio climático en nuestra realidad diaria son cada vez más severos y palpables. En concreto, en lo que va de año, los incendios forestales han quemado 69.859,38 hectáreas de terreno¹ en España, según datos del Ministerio para la Transición Ecológica, lo que supone un 56,60% más que la media de los últimos 10 años. Por otro lado, el valor medio nacional de las precipitaciones acumuladas desde el 1 de octubre de 2021 hasta el 19 de julio de 2022 se fija en 418 mm, lo que supone un 26 % menos de precipitaciones que el valor normal correspondiente a dicho periodo (566 mm).

Para hacer frente al avance imparable del cambio climático, en 2022 hemos podido observar una significativa aceleración en lo relativo a marcos normativos, publicación de Informes y recomendaciones.

El Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC), que publica evaluaciones de la ciencia del clima cada seis o siete años, presentó en febrero de este año las conclusiones del Grupo de Trabajo II del AR6 relativas a los impactos del cambio climático en los sistemas humanos y naturales. Así mismo, en el mes de abril se publicaron las conclusiones del tercer Grupo de trabajo relativas a los esfuerzos mundiales y nacionales para mitigar los devastadores y variados efectos del cambio climático.

En el entorno regulatorio, la Unión Europea publica en mayo el Plan REPowerEU para reducir la dependencia energética del continente sobre los recursos fósiles rusos, especialmente después de la invasión a Ucrania. En el marco del paquete de medidas “Objetivo 55 en 2030”, también conocido como Fit for 55, el parlamento europeo se ha pronunciado en el mes de junio en relación a tres de sus aspectos principales: (1) la reforma del régimen de comercio de derechos de emisión; (2) el Mecanismo de Ajuste en Frontera por Carbono (MAFC); y (3) el Fondo Social para el Clima (FSC).

En materia social, se ha lanzado la propuesta de Directiva de Diligencia Debida de las empresas en materia de sostenibilidad (febrero 2022), el informe final para la nueva taxonomía social (febrero 2022) y el nuevo objetivo a 2026 de garantizar que las grandes empresas europeas cuenten con al menos un 40% de mujeres en puestos directivos (junio 2022).

En materia de gobernanza, destaca el CSDR (Corporate Sustainability Reporting Directive) y el desarrollo de sus requisitos de divulgación para la estandarización y posterior comparabilidad (el ESRS (European Sustainability Reporting Standard), encargado al EFRAG, cuyo periodo de consulta pública finaliza en el mes de agosto).

Desde ACCIONA, este semestre se ha trabajado para incorporar todas estas novedades y desarrollar una ventaja competitiva real a través del Plan Director de Sostenibilidad 2025. El Plan cuenta con 4 pilares principales: Personas en el Centro, Planeta Positivo, Integrar para transformar y Liderazgo exponencial.

Los avances en torno a los 4 pilares del Plan Director de Sostenibilidad 2025 y sus objetivos quedan recogidos en el presente informe.

¹ desde el 1 de enero hasta el 26 de junio de 2022

HITOS PRINCIPALES

A lo largo de estos 6 primeros meses del año, el CAPEX alineado con los criterios taxonómicos ha alcanzado la cifra del 91%.

Por otro lado, se ha mantenido el liderazgo en las evaluaciones externas de sostenibilidad, destacando la calificación concedida por S&P a ACCIONA Energía como la mejor calificación ESG del sector energético a nivel mundial.

Los diferentes negocios de ACCIONA han puesto en marcha campañas de difusión del PDS, permeando su finalidad regenerativa en todas las personas que forman parte de la compañía.

Se ha digitalizado y facilitado la visualización de la información no financiera, aumentando su capacidad de gestión y la granularidad de su alcance.

A pesar del notable aumento de actividad de la compañía, las emisiones se han reducido en un 4,9% en comparación con el inicio del ejercicio anterior derivado principalmente a que las lluvias que se han sufrido en proyectos muy intensivos en Australia han retrasado su ejecución. El aumento de actividad ha promovido además la contratación de 5.509 personas.

Se ha estrenado el CAMPUS MESENA en Madrid, que trata de ser un referente base para todos los centros de trabajo de ACCIONA, habiendo obtenido múltiples certificaciones sociales y ambientales.

Además, durante el semestre, se han puesto en marcha varias iniciativas de voluntariado. Entre ellas, el "Puente solidario con Ucrania", que demostró la capacidad de la compañía para movilizar rápidamente recursos y atender las necesidades de la sociedad ucraniana.

DESPLIEGUE Y DIFUSIÓN DEL PLAN DIRECTOR DE SOSTENIBILIDAD 2025

A lo largo del primer semestre de 2022, se ha recurrido a algunas de las 80 palancas de transformación que contiene el Plan, permitiendo así la obtención de numerosos resultados positivos en torno a los cuatro pilares del mismo: Personas en el Centro, Planeta Positivo, Integrar para Transformar y Liderazgo Exponencial.

El PDS 2025 se focaliza en la mejora de la productividad total de las infraestructuras, permitiendo que se incremente el valor de las mismas apalancándose en la multiplicación de los impactos positivos que la infraestructura genera.

Para mejorar el conocimiento del Plan, se han puesto en marcha acciones de comunicación y difusión del mismo, incluida la formación directa de los profesionales de ACCIONA en los programas Academy, Global Graduate, New Manager, M5 y Global Executive. Durante el primer semestre de 2022 se ha formado de manera directa a más de 600 empleados.

Por otro lado, se han impartido sesiones ad-hoc de aterrizaje del PDS en diferentes países como Filipinas, Estados Unidos, Canadá, Australia, Perú o Noruega. Igualmente, se han realizado presentaciones a diferentes áreas técnicas como son Acciona Ingeniería, Acciona Industrial y trabajado en detalle con diferentes departamentos de los distintos negocios (estudios, centro tecnológico, Proyectos especiales, etc.) También se ha impartido formación a nivel de proyecto en diferentes países y áreas de negocio como en los proyectos Folloline, Moss, E6, Site C, Pattullo Bridge o Broadway Subway y en los principales proyectos de construcción de Chile y Perú.

Se ha finalizado el desarrollo de materiales complementarios de aterrizaje del PDS, como el Playbook Regenerativo o la Guía Práctica y el vídeo formativo sobre descarbonización. En el segundo semestre de 2022 está previsto se realice el despliegue comunicativo de todos los materiales, así como las sesiones de formación ad-hoc a nivel global.

Igualmente, se ha realizado la “Campaña Origami” de difusión del pilar de Planeta Positivo con motivo de la celebración del 50 Aniversario de la Cumbre de Naciones Unidas de Estocolmo. En concreto, 9 países se han unido a la Campaña, habiéndose distribuido los materiales del PDS, pop-ups y sus infografías a casi 9.000 empleados, con una ratio de efectividad media de llegada de la campaña del 61%.

MEJORA DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE SOSTENIBILIDAD: DEL REPORTING A LA GESTIÓN

Entre los objetivos del PDS se encuentra el de disponer de un sistema de reporte digital y granular para disponer de información a nivel proyecto que sea accesible a los grupos de interés. Este objetivo ha cobrado especial relevancia para cumplir con las expectativas de reporte y transparencia hacia las que se avanza mundialmente.

Este semestre se ha lanzado la herramienta *Minerva*, el nuevo cubo de datos que da acceso a los indicadores de sostenibilidad a nivel local, por proyectos, de una forma fácil y ágil. El sistema posibilita que no solo se reporte la información, sino disponer de ella para la toma de decisiones.

Minerva utiliza un potente software que facilita la presentación del lago de datos almacenado en SQL. Esta herramienta permite ver de manera rápida y visual métricas estándar o personalizadas de los datos de sostenibilidad y unirlos con indicadores propios de negocio.

Gracias a esta nueva herramienta no solo se podrá acceder a la información, sino que se podrá segmentar para que cada usuario pueda acceder a los datos de sus proyectos. Facilitará cruzar métricas para detectar casos de éxito y poder replicarlos. Al mismo tiempo, se podrá programar avisos para cuando se detecten problemas, evitándolos de manera temprana en los proyectos.

Minerva se encuentra en fase beta y se espera que para finales de año esté disponible para todos los empleados interesados.

EVOLUCIÓN DE LOS PRINCIPALES INDICADORES

	1S 2020	1S 2021	1S 2022	Δ 2022/2021
Sociales				
Plantilla (N.º)	35.741	38.967	44.476	14,10%
Mujeres en posiciones gerenciales y directivas (%)	20,90%	21,60%	21,80%	0,90%
Plantilla con discapacidad en España (%)	-	3,50%	3,70%	4,90%
Índice de frecuencia de accidentes de empleados propios y subcontratistas	1,90	2,05	2,02%	-1,50%
Índice de gravedad de accidentes de empleados propios y subcontratistas	68,90	60,10	60,50	0.70%
Proyectos con Gestión del Impacto Social - GIS (nº)	114	117	216	85%
Ambientales				
CAPEX alineado con la taxonomía europea de actividades sostenibles (%)	85%	84%	91%	+7pp
Producción de energía renovable (GWh)	9.821	10.227	10.247	0,2%
Emissiones evitadas (MM tCO ₂ e)	6,9	6,8	6,7	-1,50%
Emissiones GEI alcance 1+2 (k tCO ₂ e)	62,7	89,1	84,7	-4,90%
Consumo de agua (hm ³)	2,20	2,50	2,67	6,60%
Producción de agua (hm ³)	466	504	550	9,10%
Porcentaje de recursos renovables y reciclados (%)	9%	31%	12%	-62,00%
Residuos destinados a vertedero (MM toneladas)	0,55	0,65	0,78	20,00%
Porcentaje de valorización de residuos (%)	70%	82,8%	80,60%	-2,10%

PERSONAS EN EL CENTRO

NUESTRA VENTAJA PROVIENE DE LAS PERSONAS. POR ELLO, NECESITAMOS DESARROLLAR AGENTES DE CAMBIO CAPACES DE APORTAR VALOR DIFERENCIAL. BUSCAMOS FOMENTAR UN ENTORNO DIVERSO E INCLUSIVO EN EL QUE TODO EL MUNDO SEA CAPAZ DE MAXIMIZAR SU POTENCIAL. UN ENTORNO TRANSFORMADOR QUE SEA EL REFLEJO DE NUESTROS VALORES, GARANTIZANDO EN TODO MOMENTO EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DE LAS PERSONAS QUE PARTICIPAN EN NUESTROS SISTEMAS DE VALOR.

DIVERSIDAD

SIGNIFICA PARA NOSOTROS fomentar un entorno en el que todos y todas se sientan capaces de participar y alcanzar su potencial, que permite a las organizaciones aumentar de forma eficaz el compromiso de sus empleados y lograr un aumento de la productividad y la cohesión.

Este semestre la plantilla se ha incrementado en un 14,1% con respecto al inicio del año anterior. El aumento ha presentado una oportunidad para incorporar mujeres en posiciones gerenciales y directivas, cuyo porcentaje ha subido un 0,9% frente al primer semestre de 2021.

Se ha aumentado un 4,9% la plantilla con discapacidad, lo que supone un total de 3,7% globalmente. El objetivo para 2025 es llegar al 5%, por lo que el departamento de organización de personas y salud ha puesto en marcha un plan para promover la incorporación de personas con discapacidad en ACCIONA.

El mes de junio se ha cerrado con una plantilla formada por 134 nacionalidades diferentes.

RECONOCIMIENTO DEL MÉRITO

SIGNIFICA PARA NOSOTROS ser capaces de atraer, desarrollar y retener el mejor talento mediante políticas y procedimientos que permitan a nuestros empleados sobresalir personal y profesionalmente. Fomentamos la excelencia y premiamos el desempeño y potencial sobresalientes.

Siguiendo los objetivos del PDS, este semestre se ha incrementado el porcentaje de retribución variable en función de indicadores de sostenibilidad de los directivos del 8% al 10%. El porcentaje está condicionado a indicadores de desempeño ESG como: puntuación de ACCIONA en agencias de rating, CAPEX alineado con los criterios de la taxonomía, cumplimiento del presupuesto de carbono en cada negocio, número de mujeres en puestos directivos y pre-directivos, entre otros.

ACCESO A DERECHOS

SIGNIFICA PARA NOSOTROS que los derechos de las personas que forman parte de nuestros sistemas de valor se cumplan. Implica no ser cómplice de ninguna forma de abuso o vulneración de estos derechos, entre los trabajadores, proveedores, contratistas, colaboradores, socios, competidores, clientes, comunidades locales y la sociedad, en todas nuestras actividades y áreas geográficas donde estamos presentes.

| SALVAGUARDAS SOCIALES

Tras la actualización de la Política de Derechos Humanos en 2021 y la implementación del Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales (SCISS), este semestre se ha profundizado y se han revisado en detalle los procesos internos para mejorar su eficiencia y grado de cumplimiento. Esto se ha podido hacer desde tres líneas de actuación, que son: el seguimiento de la evaluación de riesgos reales o potenciales a los derechos humanos, mejora de la eficiencia de las actividades de control y mantenimiento de las actividades de supervisión.

En 2022, se ha seguido afianzando la estrategia de Diligencia Debida en relación con los derechos humanos.

ENTORNOS

SIGNIFICA PARA NOSOTROS crear entornos de trabajo seguros y flexibles que faciliten el bienestar de los profesionales y contribuir positivamente a nuestro entorno cercano.

| SEGURIDAD Y SALUD

El índice de frecuencia (número de accidentes con baja que se produce por cada 200.000 horas) de accidentes de empleados propios y de subcontratistas se ha reducido en un -1,5%. Esto se debe principalmente por el buen desempeño e impacto en el volumen de horas de la división de infraestructuras (50MMh) frente a otros negocios (20MMh). Por el contrario, el índice de gravedad (número de jornadas perdidas por accidente de trabajo por cada 200.000 horas ha aumentado en un 0,7%.

| ENTORNOS COLABORATIVOS Y SALUDABLES

ACCIONA apuesta por entornos de trabajo seguros y flexibles que facilitan el bienestar de los profesionales y que contribuyen positivamente al ambiente de trabajo.

Con este objetivo, este semestre se ha trabajado en extender el éxito del CAMPUS MESENA MADRID al resto de territorios donde la compañía opera. En concreto, y cogiendo como base las múltiples certificaciones obtenidas por el Campus, se pretende generar una certificación propia e implementarla en todos los centros de más de 100 trabajadores de ACCIONA.

Para poder obtener la nueva certificación, se deberán tener en consideración aspectos relativos a: aire, materiales de construcción, nutrición, luz idónea, campo visual natural, cuidado de la mente, confort térmico, agua, acústica apropiada, salud física y movimiento, apoyo a la comunidad, innovación y sonido.

PERSONAS EN EL CENTRO – ENTORNO – CAMPUS ACCIONA MESENA MADRID

Este semestre se ha inaugurado el CAMPUS ACCIONA MESENA MADRID que cuenta con las certificaciones WELL Gold y LEED platino. Ambas son las más demandantes y vanguardistas en el cuidado de los trabajadores, eficiencia energética y diseño sostenible.

El CAMPUS MESENA asegura espacios de trabajo saludables y ecológicos, fomentando un sentimiento de mayor satisfacción y bienestar. Está diseñado para maximizar la salud física y mental, así como el confort diario de las personas que se encuentren realizando su trabajo.

Todos los edificios del CAMPUS MESENA son de consumo nZEB (nearly Zero-Energy Building). En los edificios; Edificio 6 (Cantabria), Edificio 9 (Pedreña), Edificio 7 (Magdalena), Edificio 8 (Torre de los valores) y 11 (Trainera) se utiliza energía fotovoltaica que genera al año aproximadamente 1 GWh. Además, el Edificio 7 usa un sistema de climatización totalmente basado en su instalación geotérmica.

Con el fin de descarbonizar la instalación se ha reducido el consumo de gas. Esto es posible gracias a un sistema que recoge y recicla la gran cantidad de calor producido por un CPD (Centro de Procesamiento de Datos) que se encontraba instalado en el terreno del CAMPUS antes de su compra por ACCIONA. El calor recuperado se distribuye en forma de agua caliente a varios edificios y servicios adicionales del campus. Para los sistemas de refrigeración se usan los refrigerantes de bajo Potencial de Calentamiento Global (PCG).

El suministro eléctrico de las instalaciones es 100% renovable (alcance 2). Con todas estas medidas, se ha conseguido una reducción de emisiones de Co2 de 2.388 Tco2E / año, con un ahorro combinado de 1.260.000 kWh.

PLANETA POSITIVO

INVERTIMOS EN REGENERAR EL PLANETA. POR ESE MOTIVO, NUESTRO MODELO DE NEGOCIO APORTA SOLUCIONES A LA CRISIS CLIMÁTICA Y CONTRIBUYE AL DESARROLLO SOSTENIBLE. A TRAVÉS DE NUESTROS PROYECTOS, Y DESDE UN ENFOQUE CIRCULAR, PRIORIZAMOS LA REDUCCIÓN DE RESIDUOS Y SU VALORIZACIÓN, EL ACCESO UNIVERSAL AL AGUA, SU GESTIÓN SOSTENIBLE, LA PROMOCIÓN DE UNA ECONOMÍA DESCARBONIZADA Y LA GENERACIÓN DE UN IMPACTO POSITIVO EN EL CAPITAL NATURAL.

CLIMA

SIGNIFICA PARA NOSOTROS partir de una contribución positiva al clima desde nuestros negocios y con un compromiso público de reducción de emisiones bajo el escenario de 1,5°C, el más exigente validado por la ciencia. Queremos que este compromiso pase a ser un driver de negocio.

La producción de energía renovable ha aumentado un 0,2% a pesar de una menor generación hidráulica por un año hidrológico especialmente seco (26% menos de precipitaciones, como se indicaba al principio del presente informe) y una ligera disminución en la cantidad de recurso eólico. La generación fotovoltaica se mantiene, mientras que la termosolar crece ligeramente.

El alineamiento con la taxonomía europea de actividades bajas en carbono es del 91%² en el caso del CAPEX, sostenido principalmente sobre la inversión en generación renovable, la movilidad eléctrica y la edificación sostenible. El CAPEX ha aumentado con respecto al primer semestre del 2021 en parte debido a la mayor representatividad de la generación renovable sobre la cifra de CAPEX total, pasando de representar un 61% en 2021, a un 68% el primer semestre de 2022.

Ni la cifra del OPEX, ni la de Ventas han sufrido variaciones notables con respecto al cierre del ejercicio 2021.

Alineamiento con la taxonomía europea de actividades sostenibles

Mitigación de cambio climático

CAPEX	91%	ELEGIBILIDAD: 84%
OPEX	81%	ELEGIBILIDAD: 75%
VENTAS	69%	ELEGIBILIDAD: 62%

² Porcentaje sobre cifra elegible.

INFORMACIÓN SOBRE EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

División	Negocio	S1 2022 (Tm CO2e)	Δ 2021
Infraestructura	Construcción	36.812	27,4%
	Construcción Oceanía	21.018	-34,5%
	Otros Negocios Infraestructura (ASUMA + AHC)	6.840	11,3%
	Agua	4.911	-1,2%
	Industrial	255	-41,8%
	Concesiones	8	36,4%
Total Infraestructura		69.844	-3,7%
Energía	Energía	9.425	-5,9%
Otros negocios	ACCIONA Cultura	41	N/A
	Airport	2.110	4,6%
	Inmobiliaria	43	-16,4%
	Mobility	65	-34,2%
	AFS	3.238	-20,0%
	EROM	788	-36,3%
	Forwarding	22	13,2%
Total otros negocios		6.307	-15,6%
TOTAL		84.577	-4,9

Las emisiones de alcance 1 y 2 globales disminuyen en un 4,9% a pesar de una mayor actividad en Construcción (+27%). Esto se debe a que han sido compensadas en gran medida por la reducción de emisiones en construcción Oceanía, donde se han regularizado las emisiones de subcontratistas que han pasado al alcance 3.

Construcción aumenta con respecto al periodo anterior (+27,4%) debido al desarrollo de grandes proyectos como L6 Metro Sao Paulo, que duplica sus emisiones con respecto al año anterior y por la aparición de nuevos proyectos como Caren VII y la Mina de Chuquicamata

Energía reduce sus emisiones con respecto al año pasado (-5,9%). Esto se debe principalmente a variaciones positivas de sus condiciones operativas.

| FONDO DE DESCARBONIZACIÓN

ACCIONA aplica un precio interno a sus emisiones GEI de alcance 1 y 2 con el objeto de internalizar las externalidades negativas de estas emisiones. El precio interno del carbono se repercute proporcionalmente a cada uno de los negocios de la compañía en función de las emisiones generadas.

La aplicación de este precio genera el Fondo de Descarbonización que se destina a la financiación de iniciativas escalables de reducción de emisiones en proyectos concretos.

Este semestre, han comenzado los trabajos de los 17 proyectos financiados por la segunda edición del Fondo de Descarbonización. Mediante la ejecución de los 17 proyectos del Fondo, se estima un ahorro de emisiones total de 16.000 tCO₂, de las cuales el 98% corresponden a emisiones de los alcances 1 y 2.

Durante este primer semestre se ha lanzado también la tercera edición del Fondo de Descarbonización mediante la apertura de convocatoria para la recepción de propuestas que serán financiadas por el Fondo de Descarbonización en 2023.

PLANETA POSITIVO – CLIMA -> Fondo de Descarbonización - Maquinaria eléctrica

ACCIONA, en su objetivo de reducir sus emisiones de alcance 1 y 2 en un 60% para el año 2030, invierte en formas innovadoras, sostenibles y escalables para llevar a cabo su actividad. Gracias al Fondo de Descarbonización, este semestre se ha podido llevar a cabo el proyecto de Maquinaria eléctrica.

El fondo ha financiado la compra de 1 manipulador telescópico eléctrico y 2 motovolquetes eléctricos. Ambas tipologías de maquinaria están a la vanguardia en bajo tonelaje y capacidad eléctrica. La finalidad de ACCIONA es electrificar todo el parque actual de maquinaria.

Ya se ha entregado el primer motovolquete y el manipulador telescópico, este último ya se encuentra en funcionamiento en obra. El segundo semestre se entregará la maquinaria restante.

El ahorro en emisiones que estas tres máquinas supone es de 34 TCo₂ al año, pero la potencial reducción si toda la flota fuera electrificada sería de 5.614 TCo₂ durante los 12 años que durará el proyecto (7 manipuladores + 60 motovolquetes).

Este proceso hará ganar conocimiento práctico y técnico a ACCIONA, preparando a la compañía para los cambios que el sector encare, además de ganar en visibilidad como compañía pionera y vanguardista en el empleo de maquinaria eléctrica.

C I R C U L A R I D A D

SIGNIFICA PARA NOSOTROS priorizar la reducción a cero de los residuos generados, utilizar materiales renovables y reciclados, y dar nueva vida a los recursos.

En cuanto a los Residuos a Vertedero, su cifra ha aumentado un 20% debido en gran parte al incremento de movimiento de tierras de la línea 6 de Sao Paulo, que pese a lograr un porcentaje de valorización de sus residuos del 100% cumpliendo el principio DNSH (Do no significant harm principle), ha incrementado en 150 T la cantidad de tierras gestionadas a vertedero. Por otro lado, el proyecto de minería Caren VII también ha sido uno de los mayores contribuidores de esta subida. El porcentaje de valorización total de residuos este semestre ha disminuido un 2,1% con respecto al primer semestre de 2021.

El Recurso Renovable ha bajado debido en gran medida a un menor consumo de áridos procedente de reciclado (0,46 Mt) del proyecto de West Sydney Airport y de la reutilización de otras tierras de la obra de UTE Relleno Zorrotzaurre (0,2 Mt).

Este año encabezan el uso de materiales renovables Sandbukta-Moss-Sastad Line con 188kt de áridos reciclados y UTE O Burgo con 45kt.

Este semestre ACCIONA ha llevado a cabo proyectos que buscan reducir el aporte de materiales vírgenes. Un ejemplo se encuentra en la ejecución de 2km de estabilizado tipo 3 (el cual requiere de cemento) del tramo entre Montblanc y Valls para la autovía A-27, para la cual, se han utilizado 138 toneladas de ceniza volante de papelera en vez del propio cemento.

Desde enero, ACCIONA lleva realizando varios estudios para aumentar la circularidad de sus residuos. El primero trata de mejorar el aprovechamiento de los Residuos Sólidos Urbanos (RSU) del Centro de Tratamiento de Palencia gestionado por ASUMA. El segundo trata de aumentar la capacidad de explotación del vertedero de cenizas volantes de carbón de Naturgy en Santianes para la fabricación de conglomerantes hidráulicos alternativos al cemento y geopolímeros.

B I O D I V E R S I D A D

SIGNIFICA PARA NOSOTROS incrementar el capital natural que compartimos, mediante la inversión en la protección, conservación y regeneración de ecosistemas naturales. Las energías renovables y las infraestructuras verdes son parte de la ecuación.

Este semestre ACCIONA ha entablado conversaciones para implementar las recomendaciones del TNFD (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) y convertirse en una de las empresas pioneras en su divulgación e implementación. Se trata de un marco de identificación y gestión de riesgos en materia de biodiversidad que está en pleno desarrollo y para el cual ACCIONA se ha ofrecido voluntaria de cara a desarrollar un proyecto piloto de aplicación práctica.

Está previsto que se desarrollen 4 pilotos iniciales sobre las principales líneas de negocio que posteriormente se extrapolarán al resto de la compañía.

A G U A

SIGNIFICA PARA NOSOTROS trabajar para garantizar la gestión sostenible del agua y el acceso universal a este recurso.

El consumo de agua se ha visto incrementado en un 6,6% debido a un mayor consumo en proyectos como Site C (+100k m³ de agua superficial) y a la construcción de la carretera E6 Ranheim-vaernes (+50k m³). El resto de los negocios mantienen unos consumos similares al año anterior, salvo Construcción Oceanía que siendo uno de los grandes consumidores, ha disminuido un 16,2%.

La producción de agua se ha visto incrementada en un 9,1% con respecto al inicio del año anterior, a pesar de una ligera disminución en la producción de agua de las IDAM (Instalación Desalinizadora de Agua Marina). Esto es debido principalmente al impulso de la producción de agua por depuradoras y potabilizadoras.

INTEGRAR PARA TRANSFORMAR

SOMOS CAPACES DE CREAR UNA DIFERENCIA SOSTENIBLE EN CADA PROYECTO. NUESTRA FORMA DE HACER NEGOCIOS DE MANERA REGENERATIVA NOS REPRESENTA COMO COMPAÑÍA. PARA ELLO, A LA HORA DE DISEÑAR UN PROYECTO, BUSCAMOS CREAR UN VALOR ADICIONAL QUE CONTRIBUYA AL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE. CON ESTE FIN, AMPLIAMOS EL COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD A NUESTRA CADENA DE VALOR Y LO CANALIZAMOS A TRAVÉS DE LAS FINANZAS SOSTENIBLES Y SU CAPACIDAD DE GENERAR UN IMPACTO POSITIVO.

ENFOQUE SOLUCIONES

SIGNIFICA PARA NOSOTROS que las diferentes competencias de la compañía trabajen juntas para diseñar y ofrecer soluciones que tengan un aporte más significativo a la consecución de los objetivos de desarrollo sostenible de las sociedades de nuestros clientes.

Este semestre, ACCIONA ha desarrollado varios proyectos y metodologías de trabajo desde enfoques integrados, capaces de generar un impacto positivo adicional en las comunidades y ecosistemas locales.

INTEGRAR PARA TRANSFORMAR – ENFOQUE SOLUCIONES -> Fondo de Descarbonización - CEIP “Amanecer” Torrevieja (Alicante)

ACCIONA es pionera en el uso no experimental de hormigón de bajas emisiones. Gracias al fondo de descarbonización, ACCIONA ha podido colaborar con sus proveedores en el uso de 3.300,00 m³ de hormigón bajo en emisiones. Esto supondrá un ahorro de emisiones de 315 toneladas de CO₂, reducción equivalente al 40% comparado con otros productos del sector.

El hormigón se empleará en la construcción de un Colegio en la ciudad de Torrevieja, Alicante. El centro educativo contará con un total de 126 m² de placas solares que proporcionarán 35.200Wp a la red interior del suministro asociado al colegio. Esto, junto a otros sistemas de climatización y ahorro energético, hacen del nuevo centro educativo un edificio energéticamente eficiente de Categoría A.

Además, para la construcción, se empleará acero “verde” proveniente casi en su totalidad de fuentes recicladas. La producción de este tipo de acero emite una huella de carbono de 360kg CO₂/T, siendo un 36% inferior al promedio del sector que se encuentra en 563,17 kg CO₂ eq/T.

D I F E R E N C I A S O S T E N I B L E E N C A D A P R O Y E C T O

SIGNIFICA PARA NOSOTROS que las líneas de negocio y especialmente los proyectos desarrollan señas de identidad diferenciadoras de carácter regenerador/sostenible en la ejecución que son reconocibles por terceros.

| GIS +

Este semestre se ha actualizado la metodología que ACCIONA utiliza desde el 2014 para la Gestión del Impacto Social, que será de aplicación en el segundo semestre de 2022. Además, la metodología de Gestión del Impacto Social se ha implantado en 216 proyectos a nivel global, suponiendo un aumento de casi el 85% respecto al primer semestre del 2021. Este incremento es debido al aumento de proyectos GIS, particularmente en ACCIONA Energía, y en ACCIONA Construcción y a la aplicación voluntaria de GIS por parte de ACCIONA Inmobiliaria.

En línea con el nuevo Plan Director de Sostenibilidad, ACCIONA es consciente de que no es suficiente con no hacer daño a las poblaciones locales, sino que debemos de ser capaces de encontrar soluciones regenerativas que generen un impacto positivo que incida en las brechas sociales del entorno donde se llevan a cabo los proyectos.

Con este propósito, la nueva metodología denominada Gestión del Impacto Social + incluye, a parte de las comunidades, las personas de ACCIONA y de su cadena de valor. Esta forma de trabajo busca situar a los grupos de interés mencionados en el centro de la toma de decisiones de la compañía, diferenciándola de otras tradicionales del mercado.

Los principales objetivos de la metodología son: aplicar la Debida Diligencia de Salvaguardas Sociales durante todo el proyecto complementado con un sistema de auditoría de salvaguardas sociales de todos los proyectos de riesgo alto, detectar oportunidades de creación de valor social adicional y diseñar soluciones regenerativas en función del proyecto y las necesidades del ecosistema local.

ECOSISTEMAS LOCALES

SIGNIFICA PARA NOSOTROS que desarrollaremos conversaciones con los agentes del sistema de valor de ACCIONA poniendo en marcha programas de trabajo, iniciativas, proyectos de colaboración que permitan multiplicar la capacidad de nuestra compañía para desarrollar o mejorar soluciones regenerativas con el objetivo de acelerar la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Este semestre se ha implementado el Programa de Voluntariado con el objetivo de impulsar la participación de empleados, colaboradores y familiares en iniciativas propuestas por la compañía o por ellos mismos. El programa tiene como objetivo alcanzar 100.000 horas de voluntariado en 2025.

INTEGRAR PARA TRANSFORMAR – ECOSISTEMAS LOCALES -> Ucrania

En respuesta a la grave crisis humanitaria causada por la invasión rusa al pueblo ucraniano, ACCIONA inició el programa de voluntariado “Todos juntos por Ucrania”. Su objetivo fue el de apoyar localmente en Varsovia el alojamiento provisional de familias refugiadas en el centro de convenciones Warsaw Expo, el cual se convirtió en centro de acogida.

En menos de 3 días se movilizaron 300 voluntarios que consiguieron reunir productos de primera necesidad como alimentos, productos de higiene o sanitarios y 240 camas inflables, suponiendo un total de 678 cajas con un peso total de 7.384,98 kilos que se logró enviar gracias a la logística proporcionada por Fordwarding.

En paralelo, se inició una campaña global de donación de fondos entre los propios colaboradores de ACCIONA que consiguió reunir la suma de 76.054 euros. Esta cantidad se destinó a las organizaciones con las que se colaboró para hacer esta campaña; ACNUR, Cruz Roja, Save the Children y Unicef.

FINANCIACIÓN DE IMPACTO

SIGNIFICA PARA NOSOTROS promover soluciones innovadoras de financiación sostenible que faciliten la creación de diferencias y ventajas en el desarrollo de infraestructuras regenerativas aprovechando los mercados de capitales centrados en financiar los “gaps” de cumplimiento existentes en los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Tipo de financiación	Nº de operaciones vivas	Nº de nuevas operaciones a 30.06.22 ³	Importe vivo actual M€ ⁴
Financiación verde	46	7	3.026
Financiación con compromisos sostenibles	4	2	3.859
TOTAL	50	9	6.885

| FINANCIACIÓN VERDE

ACCIONA dispone de un *Marco de Financiación Verde* cuyas actividades elegibles son aquellas alineadas con una economía baja en carbono. Como resultado, el total de instrumentos de financiación de ACCIONA bajo su *Marco de Financiación Verde* es de un total de 3.026 millones de euros a 30 de junio de 2022

³ Se incluye una operación a fecha de 06/07/2022, por 30 M€

⁴ Para las operaciones en moneda diferente al EUR, se considera el importe según el tipo de cambio vigente a fecha 30/06/2022

FINANCIACIÓN CORPORATIVA CON COMPROMISOS SOSTENIBLES

Más allá de la financiación verde, ACCIONA recibe financiación ligada al cumplimiento de objetivos de mejora del desempeño ambiental, social y de gobierno corporativo. El Marco de Financiación ligado a la Sostenibilidad articula una serie de requisitos para acceder a esta financiación. Este año el marco se ha ampliado con dos nuevos indicadores:

1. **KPI 5:** Número de planes de descarbonización para las empresas medianas y pequeñas proveedoras de ACCIONA.
 - a. El porcentaje de emisiones de alcance 3 asociadas a la cadena de suministro suponen el 51% de la huella global de la compañía. Para reducirlo, ACCIONA fomentará estrategias de descarbonización en las empresas medianas y pequeñas (PYMES) que formen parte de su cadena de valor.
 - i. Este KPI se ha materializado en 2022 en la siguiente operación: Sustainability-linked Schuldscheindarlehen, por 325 MM€. Supone la realización de 51 planes de descarbonización para PYMES proveedores de la compañía de una duración de 5 años.

2. **KPI 6:** Programa “Early adopter”: Energía cero/baja en carbono, acero y cemento y suministros.
 - a. Este indicador sería aplicable a las compras de suministros locales de los materiales más intensos en carbono de ACCIONA: energía, acero, cemento y hormigón. Este nuevo indicador incentiva la compra de suministros innovadores en el uso de alternativas descarbonizadas.
 - i. Este KPI se ha materializado en 2022 en la siguiente operación: RIN Facility Refinancing ASPAC, por 353 MM AUS\$. Supone la realización de compras por 3,78 MM AUS\$ en materias primas y consumos energéticos de cero o bajas emisiones en Australia por una duración de 5 años.

LIDERAZGO EXPONENCIAL

NO SOMOS NEUTRALES, PERSEGUIMOS UN PROPÓSITO. TODAS LAS PERSONAS DE ACCIONA COMPARTEN EL COMPROMISO DE IR MÁS ALLÁ DEL “BUSINESS AS USUAL” CON EL OBJETIVO DE DESARROLLAR UN VALOR DIFERENCIAL REGENERATIVO INNOVADOR EN TODO LO QUE HACEMOS. PARA ELLO, IMPULSAMOS UNA CULTURA DE MEJORA Y SUPERACIÓN CONSTANTE, PRIMANDO LA TRANSPARENCIA Y EL ALINEAMIENTO DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y DE TODA LA COMPAÑÍA CON NUESTRO PROPÓSITO Y RAZÓN DE SER.

INNOVACIÓN

SIGNIFICA PARA NOSOTROS evolucionar nuestro foco innovador para conectar nuestra estrategia de innovación al propósito regenerativo de ACCIONA. Queremos ser una referencia en el desarrollo de nuevas y mejores soluciones operativas de negocio, más digitales y capaces de aumentar la productividad sostenible de nuestros proyectos.

Según el informe de la Comisión Europea “EU Industrial R&D Investment Scoreboard 2021” ACCIONA es la 7ª empresa española (121 en Europa) que más esfuerzo realiza por cifra de I+D+i, ocupando el 5º puesto de las compañías españolas que más invierten en I+D según el último ranking publicado por Strategy de PWC.

Este semestre, ACCIONA ha sido galardonada en la XVI edición de los premios Potencia de Obras y proyectos por el puente atirantado de Cebú. Los premios han reconocido la calidad e innovación que ha requerido el proyecto dada su gran complejidad técnica y logística. Se han requerido de nuevas e imaginativas formas de construcción como, por ejemplo, el uso del lanzador de vigas fabricado por ACCIONA, que ha sido clave para la construcción de los accesos al puente principal.

Por otra parte, el proyecto Green & Digital Hydrogen Mallorca ha convertido a ACCIONA Energía en ganadora de la categoría de Generación Verde de los premios RETINA ECO 2022, organizados por PRISA Media y Capgemini. Los premios han reconocido la innovación de ACCIONA Energía por crear el núcleo del primer ecosistema de hidrógeno verde del sur de Europa que promueve una economía regional basada en esta fuente de energía.

G O B E R N A N Z A

SIGNIFICA PARA NOSOTROS que los sistemas de gobierno y dirección de la compañía evolucionan para incorporar a sus tareas la articulación de mecanismos que permitan impulsar el propósito con autenticidad, asumiendo nuevas responsabilidades, evolucionando los sistemas de incentivo y liderando con el ejemplo.

Tras la salida de los consejeros Juan Carlos Garay Ibargaray y Ana Inés Sainz de Vicuña, la Junta General de Accionistas aprobó el pasado 23 de junio el nombramiento de Maite Arango García-Urutiaga y de Carlo Clavarino como consejeros independientes.

Así, el número de consejeros de la compañía se mantiene en doce, de los cuales cuatro son mujeres (María Dolores Dancausa, Maite Arango, Sonia Dulá y Christiana Figueres), lo que supone un 33% del total e impulsa el cumplimiento de los objetivos de paridad de género en los órganos de administración.

T R A N S P A R E N C I A

SIGNIFICA PARA NOSOTROS crear espacios para discutir los complejos desafíos y decisiones a los que se enfrentan las empresas y la sociedad, y los desafíos de credibilidad de nuestra promesa en el mercado, ofreciendo un impulso por la verdad y la confianza.

| D I A L O G O P E R M A N E N T E

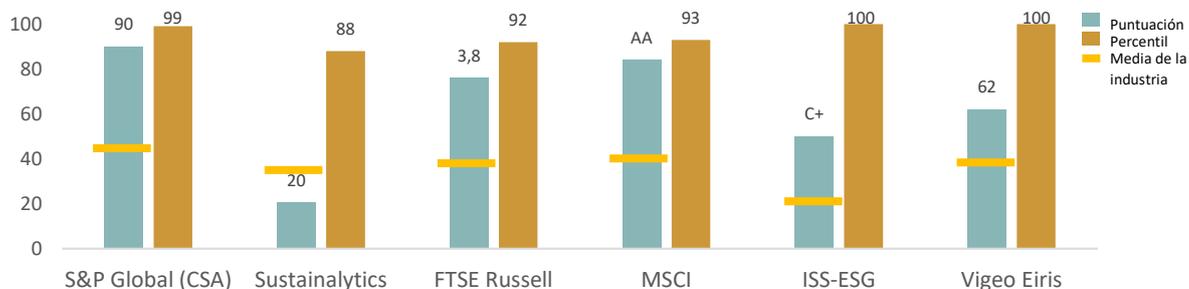
ACCIONA ha firmado la Carta promovida por CLG Europe que insta a la presidenta de la Comisión Europea, Ursula von der Leyen y a los Europarlamentarios a acelerar la transición a una economía verde y descarbonizada, dejando de lado el uso de combustibles fósiles y realizando una apuesta firme por las energías renovables. Como complemento de la carta, se adjuntaron ejemplos como el de Acciona Energía para visibilizar las soluciones descarbonizadas que las empresas europeas están ya preparadas para ofrecer.

ACCIONA ha seguido participando como miembro de las principales entidades promotoras de la sostenibilidad, como UNGC, Climate Pledge, CLG Europe o WBCSD. Por otro lado, durante el primer semestre del año, ACCIONA ha participado en más de sesenta eventos públicos celebrados a nivel nacional e internacional, en los que se han tratado temáticas como la descarbonización, las finanzas sostenibles, el cambio climático, los derechos humanos, las empresas con propósito o el liderazgo.

Además, este semestre ACCIONA ha ganado el premio Dircom Ramón del Corral por la excelencia de su Memoria de Sostenibilidad 2020. La ceremonia de entrega de premios se celebró el 1 de junio de 2022, resultando ACCIONA ganadora en la categoría de Sostenibilidad y ESG, en concreto, en la subcategoría de “Mejor informe de sostenibilidad”.

EVALUACIONES EXTERNAS

NUESTRA CALIFICACIÓN ESG



Sector	Electric utilities	Utilities	Sin sectores	Utilities	Construcción	Heavy Construcción
Posición	2º	13º Multi utilities	N/A	N/A	Líderes	Líderes

* Nota: La evaluación de Sustainalytics ESG Risk Rating otorga una menor puntuación a aquellas compañías con menor exposición v mejor gestión de sus riesgos ESG.

PRINCIPALES RECONOCIMIENTOS DE SOSTENIBILIDAD

ACCIONA ha recibido los siguientes reconocimientos durante el semestre de 2022:

Reconocimiento	Organización	Posición
Europe's Climate Leaders 2022	Financial Times	Entre las 400 compañías más descarbonizadas
Top 100 Company 2021 Diversity & Inclusion Index	Refinitiv	36º del mundo
CDP Climate Change 2021	CDP	A
CDP Water 2021	CDP	A-

I N F O R M A C I Ó N D E C O N T A C T O

D I R E C C I Ó N G L O B A L D E
S O S T E N I B I L I D A D

- Gran Vía de Hortaleza, 3, 28033 Madrid, SPAIN
- [mail: responsabilidadcorporativa@acciona.es](mailto:responsabilidadcorporativa@acciona.es)
- Teléfono +34 91 623 10 52