

PRINCIPIOS ÉTICOS

Proveedores, contratistas y colaboradores

Desde su adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas, ACCIONA asumió el reto de implantar gradualmente los 10 Principios Universales en los que se basa este Pacto en sus actividades diarias y, de comunicar a sus grupos de interés, con total transparencia y objetividad, los progresos que se realizan en este proceso.

ACCIONA recomienda por ello a sus proveedores, contratistas y colaboradores que se adhieran al Pacto Mundial de Naciones Unidas: www.unglobalcompact.org, y que comuniquen los progresos logrados al respecto.

En este contexto, el objetivo de ACCIONA es extender su compromiso a proveedores, contratistas y colaboradores para establecer relaciones comerciales estables y duraderas de cooperación, basadas en la honestidad, la transparencia y la confianza, que permitan minimizar el riesgo de vulneración de los derechos humanos y sociales, asegurar el cumplimiento normativo, en particular en asuntos relacionados con la ética y la integridad en las conductas, así como reducir la huella ambiental de la compañía. Todo ello garantizando el suministro de bienes y servicios.

ACCIONA selecciona a sus proveedores, contratistas y colaboradores bajo criterios de objetividad, imparcialidad, y no discriminación, promocionando la competencia, el trato idéntico y evitando cualquier conflicto de interés, con el objetivo de ser un referente en el cumplimiento de los códigos éticos y de lucha contra el fraude y la corrupción.

De esta manera ACCIONA se compromete a realizar una contribución positiva a la sociedad a través de sus actividades y, espera que sus proveedores, contratistas y colaboradores colaboren mediante la aplicación de estos principios a su propia actividad, a sus empresas matrices, subsidiarias y afiliadas, así como a todos los grupos con los que mantiene relaciones comerciales, como empleados, subcontratistas y terceros.

PRINCIPES ÉTHIQUES

fournisseurs, sous-traitants et collaborateurs

Depuis la signature du Pacte mondial des Nations unies, ACCIONA s'est engagée à mettre progressivement en place, au quotidien, les 10 principes universels sur lesquels se base ce pacte et à communiquer, à ses groupes d'intérêt, les progrès réalisés en la matière, en toute transparence et objectivité.

ACCIONA recommande donc à ses fournisseurs, sous-traitants et collaborateurs d'adhérer au Pacte mondial des Nations unies : www.unglobalcompact.org, et de communiquer les progrès réalisés en la matière.

À cet égard, l'objectif d'ACCIONA est d'étendre son engagement à ses fournisseurs, sous-traitants et collaborateurs, en vue d'établir des relations commerciales stables et durables en matière de coopération, basées sur l'honnêteté, la transparence et la confiance, de sorte à minimiser le risque de violation des droits de l'homme et des droits sociaux, à garantir le respect de la réglementation, en particulier, pour toute question en rapport avec l'éthique et l'intégrité des comportements, ainsi qu'à réduire l'empreinte environnementale de la société. Tout ceci en garantissant la fourniture des biens et des services.

ACCIONA sélectionne ses fournisseurs, sous-traitants et collaborateurs en appliquant des critères d'objectivité, d'impartialité et de non-discrimination, en encourageant la concurrence, l'égalité de traitement et en évitant tout conflit d'intérêt, dans le but de devenir un référent en matière de respect des codes éthiques et de lutte contre la fraude et la corruption.

Ainsi, ACCIONA s'engage, par ses activités, à apporter sa contribution positive à la société et elle attend de ses fournisseurs, sous-traitants et collaborateurs qu'ils appliquent ces principes à leurs activités, à leurs sociétés mères, à leurs filiales et sociétés liées, ainsi qu'à tous les groupes avec lesquels ils entretiennent des relations commerciales, en tant qu'employés, sous-traitants et tiers.

PRINCIPIOS ÉTICOS

Proveedores, contratistas y colaboradores

ACCIONA promueve así que proveedores, contratistas y colaboradores realicen su actividad de acuerdo a las mejores prácticas, cumpliendo con los estándares internacionalmente aceptados respecto a Transparencia y Ética Empresarial, Derechos Humanos y Sociales, Seguridad y Salud y, Calidad y Medio Ambiente.

PRINCIPIOS

Transparencia y Ética

ACCIONA considera la transparencia, la integridad y la ética empresarial como base fundamental para mantener relaciones comerciales sostenibles, por lo que asume el compromiso de desarrollar sus actividades empresariales y profesionales de acuerdo con la legislación vigente en cada uno de los lugares donde se desarrollen, observando un elevado comportamiento ético.

ACCIONA espera por tanto que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

- Respeten las leyes, normas y reglamentos de los países en los que realicen su actividad.
- No lleven a cabo prácticas ni conductas no éticas, que aún sin violar la ley, puedan perjudicar la reputación de ACCIONA.
- No participen en acciones que comprometan o pongan en peligro la legalidad y los principios éticos fundamentales.
- Sean transparentes e íntegros en toda información financiera, comercial o empresarial que emitan.
- Respeten los principios de la confidencialidad, no utilizando ni compartiendo la información que hayan recibido como confidencial durante su relación comercial, salvo que hayan sido autorizados por ACCIONA o, por motivos de obligación legal o cumplimiento de resoluciones judiciales o administrativas.

PRINCIPES ÉTHIQUES

fournisseurs, sous-traitants et collaborateurs

ACCIONA encourage donc ses fournisseurs, sous-traitants et collaborateurs à exercer leur activité conformément aux meilleures pratiques, en respectant les normes internationales reconnues en ce qui concerne la transparence et l'éthique de l'entreprise, les droits de l'homme et les droits sociaux, la sécurité et la santé, et enfin la qualité et l'environnement.

PRINCIPES

Transparence et éthique

Pour ACCIONA, la transparence, l'intégrité et l'éthique d'entreprise sont les bases essentielles pour maintenir des relations commerciales durables, à cet effet, elle s'engage à exercer ses activités d'entreprise et professionnelles en accord avec la législation en vigueur dans tous les endroits où elle intervient, en veillant à toujours adopter un comportement éthique élevé.

ACCIONA attend, par conséquent, de ses fournisseurs, sous-traitants et collaborateurs qu'ils :

- Respectent les lois, les normes et règlements des pays où ils exercent leur activité ;
- Ne mettent pas en place des pratiques ou des comportements contraires à l'éthique qui, même s'ils ne violent pas la loi, sont susceptibles de porter atteinte à la réputation d'ACCIONA ;
- Ne participent pas à des actions qui portent atteinte ou mettent en péril la légalité et les principes éthiques fondamentaux ;
- Fassent preuve de transparence et d'intégrité dans la diffusion des informations financières, commerciales ou de l'entreprise ;
- Respectent les principes de confidentialité, en veillant à ne pas utiliser ni partager l'information classée confidentielle à laquelle ils auraient eu accès pendant leur relation commerciale, excepté s'ils ont obtenu l'autorisation d'ACCIONA, ou si la loi l'exige ou aux fins d'exécution des décisions judiciaires ou administratives ;

PRINCIPIOS ÉTICOS

Proveedores, contratistas y colaboradores

- Dispongan de los medios necesarios que garanticen la privacidad de los datos personales a los que tengan acceso en el ejercicio de su actividad.
- Cumplan las normas más estrictas de conducta ética y moral, absteniéndose de ejercer prácticas que impliquen corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.
- No ofrezcan, de forma directa o indirecta, ningún pago en metálico o en especie a ACCIONA, o a alguno de sus empleados, o a otras entidades, con la intención de obtener o mantener ilícitamente negocios u otras ventajas.

ACCIONA recomienda por tanto a sus proveedores, contratistas y colaboradores que dispongan de sus propias políticas y códigos de conducta que orienten a un comportamiento de acuerdo con estos principios éticos fundamentales y a sus grupos de interés.

Derechos Humanos y Sociales

ACCIONA respeta y hace suyos los valores incluidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y sus 8 convenios fundamentales; la Declaración Tripartita de Principios sobre las Empresas Multinacionales y la Política Social; las Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) para Empresas Multinacionales; la Convención de Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño y la Niña; el Pacto Mundial de las Naciones Unidas; y la Declaración de Seúl sobre Seguridad y Salud en el Trabajo. Así mismo, está alineada, y se compromete a cumplir con los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas y los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos.

En consecuencia, los proveedores, contratistas y colaboradores de ACCIONA desarrollarán su actividad aplicando los siguientes principios de conducta empresarial responsable:

PRINCIPES ÉTHIQUES

fournisseurs, sous-traitants et collaborateurs

- Disposent des moyens nécessaires en vue de garantir la confidentialité des données à caractère personnel auxquelles ils ont accès dans le cadre de leur activité ;
- Respectent les règles les plus strictes en matière de comportement éthique et moral, en s'abstenant de mettre en œuvre toute pratique favorisant la corruption sous quelque forme que ce soit, y compris l'extorsion et la subornation ;
- Ne proposent pas, directement ou indirectement, de paiement en espèces ou en nature à ACCIONA ou à l'un de ses employés, ou à d'autres entités, dans le but d'obtenir ou conserver illégalement des marchés ou tout autre avantage.

ACCIONA recommande, par conséquent, à ses fournisseurs, sous-traitants et collaborateurs, de mettre en place leurs propres politiques et codes de conduite, en vue d'adopter un comportement conforme à ces principes éthiques fondamentaux ainsi qu'à ses groupes d'intérêt.

Droits de l'homme et droits sociaux

ACCIONA respecte et souscrit aux valeurs recueillies dans la Déclaration universelle des droits de l'homme ; la Déclaration de l'Organisation internationale du travail (OIT) relative aux principes et droits fondamentaux au travail et ses 8 conventions fondamentales ; la Déclaration de principes tripartite sur les entreprises multinationales et la politique sociale ; les Principes directeurs de l'Organisation pour la coopération et le développement économique (OCDE) à l'intention des entreprises multinationales ; la Convention des Nations Unies relative aux droits de l'enfant ; le Pacte mondial des Nations Unies ; et la Déclaration de Séoul sur la sécurité et la santé au travail. ACCIONA s'aligne en outre et s'engage à se conformer aux Principes directeurs relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme des Nations Unies et aux Principes volontaires sur la sécurité et les droits de l'homme.

En conséquence, les fournisseurs, les prestataires et les collaborateurs d'ACCIONA développeront leurs activités en appliquant les principes de conduite professionnelle suivants :

PRINCIPIOS ÉTICOS

Proveedores, contratistas y colaboradores

- **Respeto de los derechos humanos como se definen en las normas reconocidas internacionalmente:** Apoyen y respeten la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente dentro de su ámbito de influencia, asegurándose de no ser cómplices de ninguna forma de abuso o vulneración de los mismos.
- **No-discriminación:** Promuevan una cultura de respeto y mantengan un entorno en el que se trate a todos los trabajadores con igualdad, dignidad, en el que no se recurra a ningún tipo de discriminación por motivos de edad, raza, etnia, color, ascendencia nacional, género, orientación sexual, estado civil, discapacidad, origen social, religión, opinión política, formación, bagaje o cualquier otra condición.
- **Prohibición del Trabajo Forzoso:** Prohíban el uso de trabajo forzoso u obligatorio —según se define en el Convenio 29 y 105 de la OIT— en todas sus formas; el trato de coacción o la manifestación de acoso físico, psicológico, moral, sexual o de abuso de autoridad, o cualquier otra conducta que intimide u ofenda los derechos de las personas; el tráfico de personas; y esclavitud moderna; adoptando prácticas de empleo compatibles con los convenios de la OIT en esta materia.
- **Prohibición del Trabajo Infantil:** Prohíban el trabajo infantil según se define en el Convenio 138 de la OIT. No contratando a ninguna persona por debajo de los 18 años de edad en el caso de contratistas, servicios de obra o actividades declaradas insalubres, penosas, nocivas o peligrosas para su salud o para su formación profesional o humana. No contratando a menores de edad para la realización de ningún otro tipo de trabajo, no siendo la edad mínima de admisión al empleo inferior a la edad de finalización de la escolarización obligatoria, según la legislación nacional.

PRINCIPES ÉTHIQUES

fournisseurs, sous-traitants et collaborateurs

- **Respect des droits de l'homme tels que définis dans les normes internationalement reconnues:** Soutien et respect de la protection des droits de l'homme fondamentaux internationalement reconnus dans leur sphère d'influence, en veillant à ne pas se rendre complices d'une quelconque forme d'abus ou de violation de ces droits.
- **Non-discrimination:** Promotion d'une culture de respect et préservation d'un environnement dans lequel tous les travailleurs sont traités avec égalité et dignité et où il n'existe aucun type de discrimination pour des raisons fondées sur l'âge, la race, l'ethnie, la couleur, la nationalité, le genre, l'orientation sexuelle, l'état civil, un handicap, l'origine sociale, la religion, l'opinion politique, la formation, l'expérience ou une quelconque autre condition.
- **Interdiction du travail forcé:** Interdiction du recours au travail forcé ou obligatoire – tel que défini dans les conventions n° 29 et n° 105 de l'OIT – sous toutes ses formes ; à un traitement en faisant usage de la contrainte et la forme que ce soit de harcèlement physique, psychologique, moral, sexuel ou d'abus d'autorité, ainsi qu'à toute autre conduite d'intimidation ou portant atteinte aux droits des personnes ; à la traite de personnes et l'esclavage moderne, en adoptant des pratiques d'emploi compatibles avec les conventions de l'OIT en la matière.
- **Interdiction du travail des enfants:** Interdiction du travail des enfants tel que défini dans la Convention n° 138 de l'OIT. Aucune personne âgée de moins de 18 ans ne doit être embauchée par les prestataires de services au chantier ou d'activités déclarés insalubres, pénibles, nocifs ou dangereux pour la santé de ces personnes ou leur formation professionnelle ou humaine. Aucun mineur ne doit être embauché pour effectuer un quelconque autre type de travail, l'âge minimum d'admission à l'emploi ne devant pas être inférieur à l'âge à la fin de la scolarisation obligatoire conformément à la législation nationale.

PRINCIPIOS ÉTICOS

Proveedores, contratistas y colaboradores

- **Respeto de la libertad de asociación, sindicalización y negociación colectiva:** Apoyen la libertad de asociación, la sindicalización y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva y defensa justa. En situaciones donde la legislación o regulación nacional pudieran restringir estos derechos, establecerán medios para facilitar la libertad de asociación y la negociación colectiva.
- **Prácticas de empleo justas:** Apliquen prácticas de reclutamiento éticas, legales y voluntarias. No acepten ningún tipo de discriminación en el empleo (contratación, promoción y remuneración) y ocupación por motivos de edad, raza, etnia, color, ascendencia nacional, género, orientación sexual, estado civil, embarazo, estado de salud, discapacidad, origen social, religión, opinión política, opinión pública, pertenencia a sindicatos, formación, bagaje o cualquier otra condición. Fomenten el empleo regular, permanente y directo; minimizando así el uso de empleo de terceros o temporal u otras formas de contratación que puedan desincentivar la generación de un empleo estable.
- **Condiciones de trabajo adecuadas:** Ofrezcan una remuneración y condiciones de empleo justas y equitativas que se expongan claramente en un contrato escrito en un idioma que entiendan y esté a disposición de sus trabajadores. Cumplan las leyes y reglamentos en materia de salarios (salario mínimo y remuneración de horas extraordinarias) y promuevan la adopción del salario de vida como remuneración mínima y la igualdad de remuneración, sin discriminación de género por trabajos de igual valor. No contemplar la deducción salarial como medida disciplinaria.
- **Cumplimiento de los tiempos de trabajo:** Cumplan con las leyes y reglamentos en materia de horarios de trabajo (periodos de descanso y vacaciones), respetando los derechos de los trabajadores recogidos en las normas y convenios aplicables, y garantizando un ambiente laboral saludable.

PRINCIPES ÉTHIQUES

fournisseurs, sous-traitants et collaborateurs

- **Respect de la liberté d'association, de syndicalisation et de négociation collective:** Soutien à la liberté d'association, de syndicalisation et à la reconnaissance effective du droit à la négociation collective et à une défense équitable. Lorsque la législation ou la réglementation nationale serait susceptible de restreindre de tels droits des mesures seront mises en place afin de faciliter la liberté d'association et la négociation collective.
- **Pratiques d'emploi équitables:** Application de pratiques de recrutement éthiques, légales et volontaires. Rejet d'un quelconque type de discrimination dans l'emploi (embauche, promotion et rémunération) et dans la profession pour des raisons fondées sur l'âge, la race, l'ethnie, la couleur, la nationalité, le genre, l'orientation sexuelle, l'état civil, la grossesse, l'état de santé, un handicap, l'origine sociale, la religion, l'opinion politique, l'opinion publique, l'appartenance à des syndicats, la formation, l'expérience ou une quelconque autre condition. Promotion d'un emploi régulier, permanent et direct, en minimisant ainsi le recours au travail de tiers ou temporaire ou à d'autres formes d'embauche susceptibles de décourager la création d'emplois stables.
- **Conditions de travail appropriées:** Rémunération et conditions d'emploi justes et équitables clairement recueillies dans un contrat par écrit mis à disposition des travailleurs dans une langue comprise par ces derniers. Respect des lois et règlements en matière de salaires (salaire minimum et rémunération des heures supplémentaires) et promotion de l'adoption d'un niveau minimum de revenus permettant la subsistance ainsi que de l'égalité de rémunération sans discrimination entre les femmes et les hommes pour un travail de valeur égale. Non-recours à la déduction salariale en tant que mesure disciplinaire.
- **Respect des temps de travail:** Respect des lois et règlements en matière d'horaires de travail (périodes de repos et vacances) conformément aux droits des travailleurs stipulés dans les normes et conventions applicables, en garantissant ainsi un environnement de travail sain.

PRINCIPIOS ÉTICOS

Proveedores, contratistas y colaboradores

- **Fomento de la diversidad e inclusión:** Respeten la reserva legal de contratación social de discapacitados y/o minorías de acuerdo a la legislación de cada país.
- **Respeto a las comunidades donde opera:** Reconozcan y respeten los derechos de las personas y el derecho a un medio ambiente limpio y saludable en las comunidades donde desarrollen su actividad. En los casos en los que haya presencia de minorías y pueblos indígenas respeten sus derechos y promuevan el dialogo y comunicación continua.
- **Respeto de las condiciones de los trabajadores migrantes:** Respeten y apliquen los requisitos vinculantes definidos en el Standard on Migrants Workers Welfare, especialmente, en lo relativo a no exigir a sus trabajadores ningún “depósito” ni retención de documentación acreditativa de su identidad.

ACCIONA solicita a sus proveedores, contratistas y colaboradores que cuenten con políticas y/o adopten prácticas que respeten los estándares internacionales mencionados, garantizando el respeto a los derechos humanos y sociales de las personas relacionadas con su actividad. Así mismo, insta a que las prácticas de sus proveedores, contratistas y colaboradores estén alineadas con los principios de conducta empresarial responsable definidos la Política de Derechos Humanos de la compañía. La compañía, promueve que sus proveedores, contratistas y colaboradores extiendan los presentes principios a lo largo de su cadena de suministro.

PRINCIPES ÉTHIQUES

fournisseurs, sous-traitants et collaborateurs

- **Promotion de la diversité et de l'inclusion:** Respect de la réserve légale d'embauche sociale de personnes handicapées et/ou de minorités conformément à la législation de chaque pays.
- **Respect des communautés où les opérations sont menées:** Reconnaissance et respect des droits des personnes et du droit à un environnement propre et sain dans les communautés où les activités sont développées. Lorsqu'il existerait des minorités ou des populations autochtones, respect de leurs droits et promotion du dialogue et de la communication continue.
- **Respect des conditions des travailleurs migrants:** Respect et mise en œuvre des conditions contraignantes établies dans le Standard on Migrants Workers Welfare, notamment en ce qui concerne la non-exigence aux travailleurs d'un quelconque « dépôt » ou la non-rétention de leur pièce d'identité.

ACCIONA demande à ses fournisseurs, prestataires et collaborateurs de disposer de politiques et/ou d'adopter des pratiques conformes aux normes internationales susmentionnées, en garantissant ainsi le respect des droits de l'homme et des droits sociaux des personnes liées à leurs activités. ACCIONA invite de plus instamment ses fournisseurs, prestataires et collaborateurs à aligner leurs pratiques sur les principes de conduite professionnelle responsable définis dans la Politique des droits de l'homme de la société. La société encourage ses fournisseurs, prestataires et collaborateurs à étendre ces principes tout au long de leur chaîne d'approvisionnement.

PRINCIPIOS ÉTICOS

Proveedores, contratistas y colaboradores

PRINCIPES ÉTHIQUES

fournisseurs, sous-traitants et collaborateurs

Seguridad y Salud

ACCIONA impulsa la adopción de políticas de seguridad y salud en el trabajo y adopta las medidas preventivas establecidas en la legislación vigente en cada país, proporcionando un ambiente de trabajo respetuoso con la salud y la dignidad de los empleados.

ACCIONA promueve la aplicación de sus normas y políticas de salud y seguridad en el trabajo por lo que espera que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

- Ofrezcan a sus empleados un lugar de trabajo seguro y saludable, comprometiéndose a cumplir las normas internacionales de seguridad.
- Garanticen, como mínimo, acceso a agua potable e instalaciones sanitarias, seguridad en casos de incendio, higiene industrial, iluminación y ventilación suficiente y protección adecuada para cada actividad.
- Tengan previstas medidas preventivas para evitar riesgos en el trabajo y respuestas ante situaciones de emergencia para supuestos de accidentes durante la realización de la actividad laboral.
- Formen a sus empleados para que conozcan estas medidas y las apliquen, de manera que velen por la seguridad propia, la de otros empleados, clientes, proveedores, contratistas y colaboradores y, en general, de todas las personas que pudieran verse afectadas por el desarrollo de sus actividades.

ACCIONA recomienda por tanto a sus proveedores, contratistas y colaboradores que dispongan de políticas relativas a la prevención de riesgos laborales, que aseguren a sus empleados estos principios.

Sécurité et santé

ACCIONA œuvre en faveur de l'adoption de politiques en matière de sécurité et de santé sur le lieu de travail et prend les mesures préventives prévues par la loi en vigueur dans chaque pays, en garantissant un environnement de travail respectueux de la santé et de la dignité de ses employés.

ACCIONA encourage l'application de ses règles et politiques en matière de santé et de sécurité au travail et elle attend de ses fournisseurs, sous-traitants et collaborateurs qu'ils :

- Offrent à leurs employés un environnement de travail sain et sûr, respectueux des normes internationales en matière de sécurité ;
- Garantissent, au moins, l'accès à l'eau potable et aux installations sanitaires, la sécurité en cas d'incendie, l'hygiène industrielle, des dispositifs d'éclairage et de ventilation suffisants, ainsi qu'une protection adaptée à chaque activité ;
- Adoptent les mesures de prévention pour éviter les risques d'accident du travail et proposent des réponses aux situations d'urgence, dans le cas d'accidents qui surviendraient au cours du déroulement de l'activité professionnelle ;
- Forment leurs employés pour qu'ils connaissent ces mesures et les appliquent, de sorte à être en mesure de veiller à leur propre sécurité, à celle des autres employés, des clients, fournisseurs, sous-traitants et collaborateurs et, plus généralement, à celle de toutes les personnes susceptibles d'être concernées par l'exercice de leurs activités.

ACCIONA recommande, par conséquent, à ses fournisseurs, sous-traitants et collaborateurs, de mettre en place des politiques en matière de prévention des risques professionnels, pour que ces principes puissent s'appliquer à leurs employés.

PRINCIPIOS ÉTICOS

Proveedores, contratistas y colaboradores

PRINCIPES ÉTHIQUES

fournisseurs, sous-traitants et collaborateurs

Calidad y Medio Ambiente

La preservación y el respeto al Medio Ambiente es uno de los pilares básicos de actuación de ACCIONA, que se manifiesta en el cumplimiento de las mejores prácticas ambientales en todas sus actividades y en su compromiso de fomentar iniciativas que buscan combatir el cambio climático y conservar la biodiversidad.

Y en esa línea, ACCIONA espera que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

- Cuenten con una política ambiental eficaz y que cumplan la legislación y los reglamentos vigentes sobre protección del medio ambiente.
- Mantengan un enfoque preventivo y fomenten iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental, buscando una mayor eficiencia en sus actividades, instalaciones, equipos y medios de trabajo.
- Diseñen procesos de producción que supongan un uso eficiente de los recursos disponibles y que minimicen el impacto medioambiental.
- Favorezcan el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
- Prevean sistemas eficaces para la identificación, control y tratamiento de los principales impactos ambientales que generan sus actividades en materia de consumo de recursos naturales, gestión de emisiones, residuos, sustancias peligrosas y vertidos.
- Y, en caso de que se produzcan daños ambientales, empleen todos los medios necesarios para restablecer la situación anterior al evento que ha causado el impacto.

Qualité et environnement

La préservation et le respect de l'environnement constituent l'un des piliers essentiels de l'action d'ACCIONA, lequel se traduit par le respect des meilleures pratiques environnementales pour l'ensemble de ses activités et par le renforcement des initiatives permettant de lutter contre le changement climatique et de conserver la biodiversité.

Dans cette optique, ACCIONA attend de ses fournisseurs, sous-traitants et collaborateurs qu'ils :

- Se dotent d'une politique efficace en matière de protection de l'environnement et qu'ils respectent la législation et la réglementation en vigueur relative à la protection de l'environnement ;
- Encouragent la prévention et les initiatives en faveur d'une meilleure responsabilité environnementale, en privilégiant les activités, les installations, les équipements et les ressources à plus haut niveau d'efficacité ;
- Conçoivent des procédés de production qui impliquent une utilisation efficace des ressources disponibles et qui réduisent l'impact sur l'environnement ;
- Favorisent le développement et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement ;
- Prévoient des systèmes performants d'identification, de contrôle et de traitement des principaux impacts sur l'environnement liés à l'exercice de leurs activités, en matière de consommation des ressources naturelles, de gestion des émissions, de gestion des déchets, de substances dangereuses et de mise en décharge ;
- et, en cas de dommages causés à l'environnement, il leur appartient d'adopter les mesures nécessaires pour rétablir la situation qui existait avant la production du dommage en question.

PRINCIPIOS ÉTICOS

Proveedores, contratistas y colaboradores

ACCIONA recomienda a sus proveedores, contratistas y colaboradores que cuenten con políticas de calidad y medioambiente, que garanticen actuaciones ambientales respetuosas y sostenibles.

Estos principios son aplicables a todos los proveedores, contratistas y colaboradores de las empresas de ACCIONA.

ACCIONA se reserva el derecho a rescindir la relación contractual con aquellos proveedores, contratistas y/o colaboradores que incurran en incumplimiento de los principios éticos aquí recogidos.

Asimismo los proveedores, contratistas y colaboradores podrán comunicar cualquier práctica irregular relacionada con el incumplimiento o la vulneración de las conductas recogidas en este documento a través del canal ético de ACCIONA: <https://canaletico.acciona.com/>, a través del cual podrán también entrar en contacto para resolver cualquier duda con respecto a la interpretación de estos principios.

PRINCIPES ÉTHIQUES

fournisseurs, sous-traitants et collaborateurs

ACCIONA recommande à ses fournisseurs, sous-traitants et collaborateurs d'adopter des politiques en matière de qualité et d'environnement, respectueuses et durables.

Ces principes sont applicables à tous les fournisseurs, sous-traitants et collaborateurs des entreprises d'ACCIONA.

ACCIONA se réserve le droit de mettre fin à la relation contractuelle avec les fournisseurs, sous-traitants et/ou collaborateurs qui ne respecteraient pas les principes éthiques ici consignés.

En outre, les fournisseurs, sous-traitants et collaborateurs peuvent communiquer toute pratique irrégulière en relation avec le manquement ou la violation des comportements énoncés dans ce document, au travers du canal éthique d'ACCIONA : <https://canaletico.acciona.com/>, canal qu'ils peuvent également utiliser pour soumettre toute question relative à l'interprétation de ces principes.