

PRINCIPIOS ÉTICOS

Proveedores, contratistas y colaboradores

Desde su adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas, ACCIONA asumió el reto de implantar gradualmente los 10 Principios Universales en los que se basa este Pacto en sus actividades diarias y, de comunicar a sus grupos de interés, con total transparencia y objetividad, los progresos que se realizan en este proceso.

ACCIONA recomienda por ello a sus proveedores, contratistas y colaboradores que se adhieran al Pacto Mundial de Naciones Unidas: www.unglobalcompact.org, y que comuniquen los progresos logrados al respecto.

En este contexto, el objetivo de ACCIONA es extender su compromiso a proveedores, contratistas y colaboradores para establecer relaciones comerciales estables y duraderas de cooperación, basadas en la honestidad, la transparencia y la confianza, que permitan minimizar el riesgo de vulneración de los derechos humanos y sociales, asegurar el cumplimiento normativo, en particular en asuntos relacionados con la ética y la integridad en las conductas, así como reducir la huella ambiental de la compañía. Todo ello garantizando el suministro de bienes y servicios.

ACCIONA selecciona a sus proveedores, contratistas y colaboradores bajo criterios de objetividad, imparcialidad, y no discriminación, promocionando la competencia, el trato idéntico y evitando cualquier conflicto de interés, con el objetivo de ser un referente en el cumplimiento de los códigos éticos y de lucha contra el fraude y la corrupción.

De esta manera ACCIONA se compromete a realizar una contribución positiva a la sociedad a través de sus actividades y, espera que sus proveedores, contratistas y colaboradores colaboren mediante la aplicación de estos principios a su propia actividad, a sus empresas matrices, subsidiarias y afiliadas, así como a todos los grupos con los que mantiene relaciones comerciales, como empleados, subcontratistas y terceros.

ZASADY ETYCZNE

Dostawcy, wykonawcy i współpracownicy

Od czasu przystąpienia do inicjatywy ONZ Global Compact, ACCIONA podjęła wyzwanie stopniowego wprowadzania do swej codziennej działalności dziesięciu podstawowych zasad, na których oparta jest działalność w zakresie tego programu oraz przekazywania swoim grupom interesu, w sposób całkowicie przejrzysty i obiektywny, informacji na temat postępów w przebiegu tego procesu.

W związku z powyższym ACCIONA zaleca swoim dostawcom, wykonawcom i współpracownikom aby przyłączyli się do inicjatywy Organizacji Narodów Zjednoczonych Global Compact: www.unglobalcompact.org i prosi o przekazywanie informacji na temat postępów w tym zakresie.

Zamiarem ACCIONA jest rozszerzenie współpracy z dostawcami, wykonawcami i partnerami w celu stworzenia solidnych i trwałych stosunków handlowych, opartych na uczciwości, przejrzystości i zaufaniu, które pozwolą zminimalizować ryzyko naruszenia praw człowieka i standardów pracy, zapewnić przestrzeganie prawa, zwłaszcza w sprawach związanych z etyką i uczciwością stosowanych praktyk, a także zmniejszenie negatywnego oddziaływania przedsiębiorstwa na środowisko, przy jednoczesnym zapewnieniu dostaw towarów i usług.

ACCIONA dokonuje wyboru swoich dostawców, wykonawców i współpracowników kierując się zasadami obiektywności, bezstronności i niedyskryminacji, podejmując działania na rzecz konkurencyjności i równego traktowania i unikając wszelkich konfliktów interesów, co ma na celu wdrażanie modelowych zachowań w zakresie przestrzegania kodeksu etycznego i przeciwdziałania oszustwom i korupcji.

W ten sposób firma ACCIONA, w ramach swojej działalności, zobowiązuje się do wniesienia pozytywnego wkładu w rozwój społeczeństwa i ma nadzieję, że jej dostawcy, wykonawcy i partnerzy przyłączą się do tej inicjatywy, stosując niniejsze zasady w swojej własnej działalności, w swoich spółkach macierzystych, ich oddziałach oraz podmiotach powiązanych, a także w odniesieniu do wszystkich grup, z którymi utrzymują stosunki handlowe, takich jak pracownicy, podwykonawcy i osoby trzecie.

PRINCIPIOS ÉTICOS

Proveedores, contratistas y colaboradores

ACCIONA promueve así que proveedores, contratistas y colaboradores realicen su actividad de acuerdo a las mejores prácticas, cumpliendo con los estándares internacionalmente aceptados respecto a Transparencia y Ética Empresarial, Derechos Humanos y Sociales, Seguridad y Salud y, Calidad y Medio Ambiente.

PRINCIPIOS

Transparencia y Ética

ACCIONA considera la transparencia, la integridad y la ética empresarial como base fundamental para mantener relaciones comerciales sostenibles, por lo que asume el compromiso de desarrollar sus actividades empresariales y profesionales de acuerdo con la legislación vigente en cada uno de los lugares donde se desarrollen, observando un elevado comportamiento ético.

ACCIONA espera por tanto que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

- Respeten las leyes, normas y reglamentos de los países en los que realicen su actividad.
- No lleven a cabo prácticas ni conductas no éticas, que aún sin violar la ley, puedan perjudicar la reputación de ACCIONA.
- No participen en acciones que comprometan o pongan en peligro la legalidad y los principios éticos fundamentales.
- Sean transparentes e íntegros en toda información financiera, comercial o empresarial que emitan.
- Respeten los principios de la confidencialidad, no utilizando ni compartiendo la información que hayan recibido como confidencial durante su relación comercial, salvo que hayan sido autorizados por ACCIONA o, por motivos de obligación legal o cumplimiento de resoluciones judiciales o administrativas.

ZASADY ETYCZNE

Dostawcy, wykonawcy i współpracownicy

ACCIONA zachęca swoich dostawców, wykonawców i współpracowników do prowadzenia działalności w sposób zgodny z najlepszymi praktykami, w poszanowaniu przyjętych przez społeczność międzynarodową zasad dotyczących przejrzystości i etyki w działalności przedsiębiorstwa, a także praw człowieka i prawa pracy, bezpieczeństwa i zdrowia oraz jakości i środowiska.

ZASADY

Przejrzystość i etyka

ACCIONA uznaje, że przejrzystość, uczciwość i poszanowanie zasad etycznych w przedsiębiorstwie stanowią podstawę zrównoważonych stosunków handlowych, dlatego też zobowiązuje się do prowadzenia działalności gospodarczej i zawodowej zgodnie z przepisami obowiązującymi w miejscu prowadzenia tej działalności, przy utrzymaniu wysokich standardów etycznych.

Tym samym firma ACCIONA oczekuje, że jej dostawcy, wykonawcy i współpracownicy:

- Będą przestrzegać praw, norm i przepisów krajów, w których prowadzą swoją działalność.
- Nie będą realizować nieetycznych praktyk ani zachowań, które pomimo zgodności z prawem mogłyby zaszkodzić reputacji ACCIONA.
- Nie będą brać udziału w działaniach, które mogłyby stanowić zagrożenie lub budzić wątpliwości co do przestrzegania prawa i podstawowych zasad etycznych.
- Zapewnią przejrzystość i rzetelność wszystkich udzielanych informacji finansowych, handlowych lub firmowych.
- Będą przestrzegać zasad poufności, nie wykorzystując ani nie ujawniając tajnych informacji, które uzyskali w związku z utrzymywaniem stosunków handlowych, chyba że zostaną do tego upoważnieni przez ACCIONA lub jeżeli obowiązek ujawnienia takiej informacji będzie wynikał z przepisów prawa albo decyzji właściwych organów sądowych lub administracyjnych.

PRINCIPIOS ÉTICOS

Proveedores, contratistas y colaboradores

- Dispongan de los medios necesarios que garanticen la privacidad de los datos personales a los que tengan acceso en el ejercicio de su actividad.
- Cumplan las normas más estrictas de conducta ética y moral, absteniéndose de ejercer prácticas que impliquen corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.
- No ofrezcan, de forma directa o indirecta, ningún pago en metálico o en especie a ACCIONA, o a alguno de sus empleados, o a otras entidades, con la intención de obtener o mantener ilícitamente negocios u otras ventajas.

ACCIONA recomienda por tanto a sus proveedores, contratistas y colaboradores que dispongan de sus propias políticas y códigos de conducta que orienten a un comportamiento de acuerdo con estos principios éticos fundamentales y a sus grupos de interés.

Derechos Humanos y Sociales

ACCIONA respeta y hace suyos los valores incluidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y sus 8 convenios fundamentales; la Declaración Tripartita de Principios sobre las Empresas Multinacionales y la Política Social; las Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) para Empresas Multinacionales; la Convención de Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño y la Niña; el Pacto Mundial de las Naciones Unidas; y la Declaración de Seúl sobre Seguridad y Salud en el Trabajo. Así mismo, está alineada, y se compromete a cumplir con los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas y los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos.

En consecuencia, los proveedores, contratistas y colaboradores de ACCIONA desarrollarán su actividad aplicando los siguientes principios de conducta empresarial responsable:

ZASADY ETYCZNE

Dostawcy, wykonawcy i współpracownicy

- Zapewnią zastosowanie odpowiednich środków ochrony danych osobowych, uzyskanych podczas prowadzenia działalności.
- Będą przestrzegać podwyższonych standardów etycznych i moralnych, powstrzymując się od praktyk związanych z jakąkolwiek formą korupcji, między innymi z wymuszeniem lub łapówkarstwem.
- Nie będą oferować firmie ACCIONA, jej pracownikom ani też innym podmiotom, w sposób bezpośredni czy pośredni, żadnych płatności w gotówce lub w naturze, z zamiarem prowadzenia działalności w sposób niezgodny z prawem lub osiągnięcia innych korzyści.

Tym samym ACCIONA zaleca swoim dostawcom, wykonawcom i współpracownikom, którzy kierują się własną polityką i kodeksem postępowania, aby podjęli działania na rzecz zachowań zgodnych z wyżej wymienionym podstawowymi zasadami etycznymi, również w stosunku do swoich grup interesu.

Prawa Człowieka i Prawa Socjalne

ACCIONA szanuje i popiera wartości zawarte w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy oraz 8 podstawowych konwencji; Trójstronna Deklaracja Zasad dotyczących Przedsiębiorstw Wielonarodowych i Polityki Społecznej; Wytyczne Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) dla przedsiębiorstw wielonarodowych; Konwencja Narodów Zjednoczonych o Prawach Dziecka; Global Compact ONZ; oraz Deklaracja z Seulu w sprawie bezpieczeństwa i zdrowia w pracy. W podobny sposób, aprobuje i zobowiązuje się do przestrzegania Wytycznych Organizacji Narodów Zjednoczonych dotyczących biznesu i praw człowieka oraz Dobrowolnych Zasad Bezpieczeństwa i Praw Człowieka.

W konsekwencji dostawcy, kontrahenci i współpracownicy ACCIONA będą prowadzić swoją działalność stosując następujące zasady odpowiedzialnego prowadzenia biznesu:

PRINCIPIOS ÉTICOS

Proveedores, contratistas y colaboradores

- **Respeto de los derechos humanos como se definen en las normas reconocidas internacionalmente:** Apoyen y respeten la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente dentro de su ámbito de influencia, asegurándose de no ser cómplices de ninguna forma de abuso o vulneración de los mismos.
- **No-discriminación:** Promuevan una cultura de respeto y mantengan un entorno en el que se trate a todos los trabajadores con igualdad, dignidad, en el que no se recurra a ningún tipo de discriminación por motivos de edad, raza, etnia, color, ascendencia nacional, género, orientación sexual, estado civil, discapacidad, origen social, religión, opinión política, formación, bagaje o cualquier otra condición.
- **Prohibición del Trabajo Forzoso:** Prohíban el uso de trabajo forzoso u obligatorio —según se define en el Convenio 29 y 105 de la OIT— en todas sus formas; el trato de coacción o la manifestación de acoso físico, psicológico, moral, sexual o de abuso de autoridad, o cualquier otra conducta que intimide u ofenda los derechos de las personas; el tráfico de personas; y esclavitud moderna; adoptando prácticas de empleo compatibles con los convenios de la OIT en esta materia.
- **Prohibición del Trabajo Infantil:** Prohíban el trabajo infantil según se define en el Convenio 138 de la OIT. No contratando a ninguna persona por debajo de los 18 años de edad en el caso de contratistas, servicios de obra o actividades declaradas insalubres, penosas, nocivas o peligrosas para su salud o para su formación profesional o humana. No contratando a menores de edad para la realización de ningún otro tipo de trabajo, no siendo la edad mínima de admisión al empleo inferior a la edad de finalización de la escolarización obligatoria, según la legislación nacional.

ZASADY ETYCZNE

Dostawcy, wykonawcy i współpracownicy

- **Poszanowanie praw człowieka, które zostały określone w międzynarodowych standardach:** wspieranie i szanowanie ochrony podstawowych praw człowieka uznanych na poziomie międzynarodowym w obrębie ich strefy wpływów, zapewniając brak udziału w jakiegokolwiek formie ich nadużycia lub naruszenia.
- **Niedyskryminacja:** promowanie kultury szacunku i utrzymywania otoczenia w którym wszyscy pracownicy będą traktowani zgodnie z równouprawnieniem, godnością, w którym nie stosuje się żadnej dyskryminacji ze względu na wiek, rasę, pochodzenie etniczne, kolor skóry, pochodzenie narodowe, płeć, orientację seksualną, stan cywilny, niepełnosprawność, pochodzenie społeczne, religię, poglądy polityczne, wykształcenie, pochodzenie lub jakikolwiek inny stan.
- **Zakaz Przymusowej Pracy:** Zakazują korzystania z obowiązkowej lub przymusowej pracy zgodnie z definicją zawartą w konwencjach nr 29 i 105 MOP — we wszystkich jej formach; przymus lub przejawy fizycznego, psychicznego, moralnego, seksualnego napastowania lub nadużycia władzy lub jakiegokolwiek innego zachowania, które zastrasza lub obraża prawa ludzi; handel ludźmi; i współczesne niewolnictwo; przyjęcie praktyk zatrudnienia zgodnych z konwencjami MOP w tej sprawie.
- **Zakaz Pracy Dzieci:** Zakaz pracy dzieci zgodnie z definicją zawartą w Konwencji MOP nr 138. Niezatrudnianie osób poniżej 18 roku życia w przypadku zleceniobiorców, usług pracowniczych lub czynności uznanych za niezdrowe, uciążliwe, szkodliwe lub niebezpieczne dla ich zdrowia lub ich szkolenia zawodowego lub ludzkiego. Niezatrudnianie nieletnich do wykonywania jakiegokolwiek innej pracy, przy czym minimalny wiek dopuszczenia do zatrudnienia nie będzie niższy niż wiek ukończenia obowiązkowej nauki szkolnej, zgodnie z ustawodawstwem krajowym.

PRINCIPIOS ÉTICOS

Proveedores, contratistas y colaboradores

- **Respeto de la libertad de asociación, sindicalización y negociación colectiva:** Apoyen la libertad de asociación, la sindicalización y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva y defensa justa. En situaciones donde la legislación o regulación nacional pudieran restringir estos derechos, establecerán medios para facilitar la libertad de asociación y la negociación colectiva.
- **Prácticas de empleo justas:** Apliquen prácticas de reclutamiento éticas, legales y voluntarias. No acepten ningún tipo de discriminación en el empleo (contratación, promoción y remuneración) y ocupación por motivos de edad, raza, etnia, color, ascendencia nacional, género, orientación sexual, estado civil, embarazo, estado de salud, discapacidad, origen social, religión, opinión política, opinión pública, pertenencia a sindicatos, formación, bagaje o cualquier otra condición. Fomenten el empleo regular, permanente y directo; minimizando así el uso de empleo de terceros o temporal u otras formas de contratación que puedan desincentivar la generación de un empleo estable.
- **Condiciones de trabajo adecuadas:** Ofrezcan una remuneración y condiciones de empleo justas y equitativas que se expongan claramente en un contrato escrito en un idioma que entiendan y esté a disposición de sus trabajadores. Cumplan las leyes y reglamentos en materia de salarios (salario mínimo y remuneración de horas extraordinarias) y promuevan la adopción del salario de vida como remuneración mínima y la igualdad de remuneración, sin discriminación de género por trabajos de igual valor. No contemplar la deducción salarial como medida disciplinaria.
- **Cumplimiento de los tiempos de trabajo:** Cumplan con las leyes y reglamentos en materia de horarios de trabajo (periodos de descanso y vacaciones), respetando los derechos de los trabajadores recogidos en las normas y convenios aplicables, y garantizando un ambiente laboral saludable.

ZASADY ETYCZNE

Dostawcy, wykonawcy i współpracownicy

- **Poszanowanie wolności zrzeszania się, uzwiązkowienia i negocjacji zbiorowych:** wspieranie wolności zrzeszania się, uzwiązkowienie i skuteczne uznanie prawa do negocjacji zbiorowych i sprawiedliwej obrony. W sytuacjach, w których krajowe ustawodawstwo lub regulacje mogą ograniczać te prawa, ustanowią środki ułatwiające swobodę zrzeszania się i prowadzenia negocjacji zbiorowych.
- **Uczciwe praktyki zatrudnienia:** stosowanie etycznych, prawnych i dobrowolnych praktyk rekrutacyjnych. Nie będą akceptować żadnego rodzaju dyskryminacji w zatrudnieniu (zatrudnienie, awans i wynagrodzenie) i zawodzie ze względu na wiek, rasę, pochodzenie etniczne, kolor skóry, pochodzenie narodowe, płeć, orientację seksualną, stan cywilny, ciążę, stan zdrowia, niepełnosprawność, pochodzenie społeczne, religię, opinię polityczną, opinię publiczną, przynależność związkową, wykształcenie, pochodzenie lub jakikolwiek inny warunek. Będą wspierać regularne, stałe i bezpośrednie zatrudnienie; minimalizując tym samym zatrudnianie osób trzecich i pracowników tymczasowych lub innych form zatrudnienia, które mogą zniechęcać do tworzenia stabilnego zatrudnienia.
- **Odpowiednie warunki pracy:** oferowanie uczciwych i godziwych wynagrodzeń i warunków zatrudnienia, które są jasno określone w pisemnej umowie w języku, który rozumieją i są dostępne dla ich pracowników. Będą przestrzegać przepisów i regulacji dotyczących wynagrodzeń (płaca minimalna i wynagrodzenie za godziny nadliczbowe) i promować przyjęcie płacy minimalnej jako minimalnego wynagrodzenia i równej płacy, bez dyskryminacji ze względu na płeć za pracę o tej samej wartości. Niebrania pod uwagę potrącenia w wynagrodzeniu jako środka dyscyplinarnego.
- **Przestrzeganie czasu pracy:** przestrzeganie przepisów ustawowych i wykonawczych dotyczących czasu pracy (okresy odpoczynku i urlopów), będą szanować prawa pracowników zawarte w obowiązujących normach i umowach oraz zapewnić zdrowe środowisko pracy.

PRINCIPIOS ÉTICOS

Proveedores, contratistas y colaboradores

- **Fomento de la diversidad e inclusión:** Respeten la reserva legal de contratación social de discapacitados y/o minorías de acuerdo a la legislación de cada país.
- **Respeto a las comunidades donde opera:** Reconozcan y respeten los derechos de las personas y el derecho a un medio ambiente limpio y saludable en las comunidades donde desarrollen su actividad. En los casos en los que haya presencia de minorías y pueblos indígenas respeten sus derechos y promuevan el dialogo y comunicación continua.
- **Respeto de las condiciones de los trabajadores migrantes:** Respeten y apliquen los requisitos vinculantes definidos en el Standard on Migrants Workers Welfare, especialmente, en lo relativo a no exigir a sus trabajadores ningún “depósito” ni retención de documentación acreditativa de su identidad.

ACCIONA solicita a sus proveedores, contratistas y colaboradores que cuenten con políticas y/o adopten prácticas que respeten los estándares internacionales mencionados, garantizando el respeto a los derechos humanos y sociales de las personas relacionadas con su actividad. Así mismo, insta a que las prácticas de sus proveedores, contratistas y colaboradores estén alineadas con los principios de conducta empresarial responsable definidos la Política de Derechos Humanos de la compañía. La compañía, promueve que sus proveedores, contratistas y colaboradores extiendan los presentes principios a lo largo de su cadena de suministro.

ZASADY ETYCZNE

Dostawcy, wykonawcy i współpracownicy

- **Promowanie różnorodności i integracji:** poszanowanie prawnych zastrzeżeń zatrudniania socjalnego osób niepełnosprawnych i/lub mniejszości zgodnie z ustawodawstwem każdego kraju.
- **Poszanowanie społeczności w których działa:** uznawanie i szanowanie praw ludzi oraz praw do czystego i zdrowego środowiska w społecznościach, w których prowadzą swoją działalność. W przypadkach, w których obecne są mniejszości i ludy tubylcze, będą szanować ich prawa oraz promować dialog i stałą komunikację.
- **Poszanowanie warunków osób migrujących:** przestrzeganie i stosowanie wiążących wymagań określonych w Standardach Dotyczących Pracowników Migrujących, zwłaszcza w odniesieniu do niewymagania od pracowników składania jakichkolwiek „depozytów” lub przechowywania dokumentacji potwierdzającej ich tożsamość.

ACCIONA prosi swoich dostawców, wykonawców i współpracowników o prowadzenie polityk i/lub stosowanie praktyk zgodnych z wyżej wymienionymi międzynarodowymi standardami, gwarantującymi poszanowanie praw człowieka i praw społecznych osób związanych z jej działalnością. Podobnie, nalega, aby praktyki jej dostawców, wykonawców i współpracowników były zgodne z zasadami odpowiedzialnego postępowania biznesowego określonymi w Polityce Praw Człowieka Spółki. Firma zachęca swoich dostawców, wykonawców i współpracowników do rozszerzania tych zasad na cały łańcuch dostaw.

PRINCIPIOS ÉTICOS

Proveedores, contratistas y colaboradores

ZASADY ETYCZNE

Dostawcy, wykonawcy i współpracownicy

Seguridad y Salud

ACCIONA impulsa la adopción de políticas de seguridad y salud en el trabajo y adopta las medidas preventivas establecidas en la legislación vigente en cada país, proporcionando un ambiente de trabajo respetuoso con la salud y la dignidad de los empleados.

ACCIONA promueve la aplicación de sus normas y políticas de salud y seguridad en el trabajo por lo que espera que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

- Ofrezcan a sus empleados un lugar de trabajo seguro y saludable, comprometiéndose a cumplir las normas internacionales de seguridad.
- Garanticen, como mínimo, acceso a agua potable e instalaciones sanitarias, seguridad en casos de incendio, higiene industrial, iluminación y ventilación suficiente y protección adecuada para cada actividad.
- Tengan previstas medidas preventivas para evitar riesgos en el trabajo y respuestas ante situaciones de emergencia para supuestos de accidentes durante la realización de la actividad laboral.
- Formen a sus empleados para que conozcan estas medidas y las apliquen, de manera que velen por la seguridad propia, la de otros empleados, clientes, proveedores, contratistas y colaboradores y, en general, de todas las personas que pudieran verse afectadas por el desarrollo de sus actividades.

ACCIONA recomienda por tanto a sus proveedores, contratistas y colaboradores que dispongan de políticas relativas a la prevención de riesgos laborales, que aseguren a sus empleados estos principios.

Bezpieczeństwo i zdrowie

ACCIONA promuje stosowanie polityki bezpieczeństwa i zdrowia w miejscu pracy i wdraża środki zapobiegawcze zgodne z przepisami danego kraju, stwarzając w ten sposób środowisko pracy oparte na dbałości o zdrowie i godność pracowników.

ACCIONA zachęca do wdrażania powyższych norm i polityki zdrowia i bezpieczeństwa w pracy, w związku z czym oczekuje od swoich dostawców, wykonawców i współpracowników, że:

- Stworzą swoim pracownikom bezpieczne i zdrowe środowisko pracy i zobowiążą się do przestrzegania międzynarodowych norm bezpieczeństwa.
- Zapewnią swoim pracownikom przynajmniej dostęp do wody pitnej i urządzeń sanitarnych, spełnienie zasad bezpieczeństwa przeciwpożarowego i higieny przemysłowej, wystarczające oświetlenie i wentylację oraz odpowiednie środki bezpieczeństwa, stosownie do rodzaju wykonywanej pracy.
- Zaplanują działania prewencyjne w celu uniknięcia zagrożeń w miejscu pracy oraz opracują procedury postępowania w sytuacjach awaryjnych, w razie wypadku podczas wykonywania pracy.
- Będą organizować szkolenia mające na celu zapoznanie się przez pracowników z powyższymi działaniami i stosowanie ich, promując w ten sposób dbałość pracowników o bezpieczeństwo własne, a także innych pracowników, klientów, dostawców, wykonawców i współpracowników oraz wszystkich innych osób, które mogłyby być narażone na niebezpieczeństwo w związku z wykonywaną przez nich pracą.

Tym samym ACCIONA zaleca swoim dostawcom, wykonawcom i współpracownikom, aby opracowali własną strategię zapobiegania ryzyku w pracy, która zapewniłaby pracownikom spełnienie powyższych zasad.

PRINCIPIOS ÉTICOS

Proveedores, contratistas y colaboradores

ZASADY ETYCZNE

Dostawcy, wykonawcy i współpracownicy

Calidad y Medio Ambiente

La preservación y el respeto al Medio Ambiente es uno de los pilares básicos de actuación de ACCIONA, que se manifiesta en el cumplimiento de las mejores prácticas ambientales en todas sus actividades y en su compromiso de fomentar iniciativas que buscan combatir el cambio climático y conservar la biodiversidad.

Y en esa línea, ACCIONA espera que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

- Cuenten con una política ambiental eficaz y que cumplan la legislación y los reglamentos vigentes sobre protección del medio ambiente.
- Mantengan un enfoque preventivo y fomenten iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental, buscando una mayor eficiencia en sus actividades, instalaciones, equipos y medios de trabajo.
- Diseñen procesos de producción que supongan un uso eficiente de los recursos disponibles y que minimicen el impacto medioambiental.
- Favorezcan el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
- Prevean sistemas eficaces para la identificación, control y tratamiento de los principales impactos ambientales que generan sus actividades en materia de consumo de recursos naturales, gestión de emisiones, residuos, sustancias peligrosas y vertidos.
- Y, en caso de que se produzcan daños ambientales, empleen todos los medios necesarios para restablecer la situación anterior al evento que ha causado el impacto.

Jakość i środowisko

Ochrona i poszanowanie środowiska naturalnego jest jedną z podstaw działalności ACCIONA, która przejawia się przestrzeganiem najlepszych praktyk w zakresie środowiska i zaangażowaniem we wspieranie inicjatyw mających na celu przeciwdziałanie zmianom klimatycznym i zachowanie różnorodności biologicznej.

W związku z powyższym firma ACCIONA oczekuje, że jej dostawcy, wykonawcy i współpracownicy:

- Będą prowadzili skuteczną politykę środowiskową i przestrzegali obowiązujących przepisów ochrony środowiska.
- Skoncentrują się na działaniach prewencyjnych i będą wspierać inicjatywy zmierzające do propagowania odpowiedzialności za środowisko, poszukując większej skuteczności w tym zakresie, w odniesieniu do swojej działalności, lokali, sprzętu i środków pracy.
- Opracują procesy produkcyjne mające na celu efektywne zużycie posiadanych zasobów i zmniejszenie do minimum skutków oddziaływania na środowisko.
- Będą wspierać rozwój i rozpowszechnienie technologii przyjaznych dla środowiska naturalnego.
- Opracują skuteczne systemy identyfikacji i kontroli wpływu ich działalności na środowisko oraz łagodzenia tego wpływu w zakresie zużycia zasobów naturalnych, emisji zanieczyszczeń oraz wytwarzania odpadów, niebezpiecznych substancji i ścieków.
- W przypadku wyrządzenia szkody w środowisku, podejmą wszelkie działania mające na celu przywrócenie stanu sprzed zdarzenia, które spowodowało negatywne skutki.

PRINCIPIOS ÉTICOS

Proveedores, contratistas y colaboradores

ACCIONA recomienda a sus proveedores, contratistas y colaboradores que cuenten con políticas de calidad y medioambiente, que garanticen actuaciones ambientales respetuosas y sostenibles.

Estos principios son aplicables a todos los proveedores, contratistas y colaboradores de las empresas de ACCIONA.

ACCIONA se reserva el derecho a rescindir la relación contractual con aquellos proveedores, contratistas y/o colaboradores que incurran en incumplimiento de los principios éticos aquí recogidos.

Asimismo los proveedores, contratistas y colaboradores podrán comunicar cualquier práctica irregular relacionada con el incumplimiento o la vulneración de las conductas recogidas en este documento a través del canal ético de ACCIONA: <https://canaletico.acciona.com/>, a través del cual podrán también entrar en contacto para resolver cualquier duda con respecto a la interpretación de estos principios.

ZASADY ETYCZNE

Dostawcy, wykonawcy i współpracownicy

ACCIONA zaleca swoim dostawcom, wykonawcom i współpracownikom, aby realizowali taką politykę środowiskową i politykę jakości, które zaowocują działaniami zrównoważonymi i przyjaznymi dla środowiska.

Powyższe zasady winny być stosowane przez wszystkich dostawców, wykonawców i współpracowników ACCIONA.

ACCIONA zastrzega sobie prawo do wypowiedzenia umowy tym dostawcom, wykonawcom i/lub współpracownikom, którzy nie będą przestrzegać niniejszych zasad etycznych.

Ponadto dostawcy, wykonawcy i współpracownicy mogą informować o wszelkich nieprawidłowościach związanych z nieprzestrzeganiem lub naruszeniem zasad przedstawionych w niniejszym dokumencie za pomocą kanału etycznego ACCIONA: <https://canaletico.acciona.com/>. Tą samą drogą można również kontaktować się z firmą w celu wyjaśnienia wszelkich wątpliwości związanych z interpretacją niniejszych zasad.