

## PRINCIPIOS ÉTICOS

### Proveedores, contratistas y colaboradores

Desde su adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas, ACCIONA asumió el reto de implantar gradualmente los 10 Principios Universales en los que se basa este Pacto en sus actividades diarias y, de comunicar a sus grupos de interés, con total transparencia y objetividad, los progresos que se realizan en este proceso.

ACCIONA recomienda por ello a sus proveedores, contratistas y colaboradores que se adhieran al Pacto Mundial de Naciones Unidas: [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org), y que comuniquen los progresos logrados al respecto.

En este contexto, el objetivo de ACCIONA es extender su compromiso a proveedores, contratistas y colaboradores para establecer relaciones comerciales estables y duraderas de cooperación, basadas en la honestidad, la transparencia y la confianza, que permitan minimizar el riesgo de vulneración de los derechos humanos y sociales, asegurar el cumplimiento normativo, en particular en asuntos relacionados con la ética y la integridad en las conductas, así como reducir la huella ambiental de la compañía. Todo ello garantizando el suministro de bienes y servicios.

ACCIONA selecciona a sus proveedores, contratistas y colaboradores bajo criterios de objetividad, imparcialidad, y no discriminación, promocionando la competencia, el trato idéntico y evitando cualquier conflicto de interés, con el objetivo de ser un referente en el cumplimiento de los códigos éticos y de lucha contra el fraude y la corrupción.

De esta manera ACCIONA se compromete a realizar una contribución positiva a la sociedad a través de sus actividades y, espera que sus proveedores, contratistas y colaboradores colaboren mediante la aplicación de estos principios a su propia actividad, a sus empresas matrices, subsidiarias y afiliadas, así como a todos los grupos con los que mantiene relaciones comerciales, como empleados, subcontratistas y terceros.

## PRINCIPI ETICI

### Fornitori, appaltatori e collaboratori

Fin dalla sua adesione al Patto Mondiale delle Nazioni Unite, ACCIONA ha accettato la sfida di instaurare gradualmente i 10 Principi Universali su cui si basa questo Patto nelle sue attività quotidiane e di comunicare ai suoi gruppi d'interesse, con assoluta trasparenza e obiettività, i progressi realizzati in tale processo.

Per questo motivo ACCIONA consiglia ai suoi fornitori, appaltatori e collaboratori di aderire al Patto Mondiale delle Nazioni Unite: [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org), e di comunicare i progressi realizzati in tal senso.

In tale contesto, l'obiettivo di ACCIONA è ampliare il proprio impegno ai fornitori, appaltatori e collaboratori per instaurare rapporti commerciali stabili e duraturi di cooperazione, basati sull'onestà, la trasparenza e la fiducia, che consentano di ridurre al minimo il rischio di violazione dei diritti umani e sociali, garantire il rispetto delle norme, soprattutto per quanto riguarda le questioni relative all'etica e all'integrità delle condotte, e ridurre al contempo l'impatto ambientale dell'azienda. Il tutto garantendo la fornitura di beni e servizi.

ACCIONA seleziona i propri fornitori, appaltatori e collaboratori in base a criteri di obiettività, imparzialità e non discriminazione, promuovendo la concorrenza, il trattamento equo ed evitando qualsiasi conflitto di interessi, per diventare un punto di riferimento nell'adempimento dei codici etici e di lotta contro la frode e la corruzione.

In questo modo ACCIONA si impegna a dare un contributo positivo alla società attraverso le proprie attività, e si aspetta che i suoi fornitori, appaltatori e collaboratori collaborino applicando tali principi alla loro attività, alle loro società madre, sussidiarie e consociate, nonché a tutti i gruppi con i quali hanno rapporti commerciali in qualità di dipendenti, subappaltatori e terzi.

# PRINCIPIOS ÉTICOS

## Proveedores, contratistas y colaboradores

ACCIONA promueve así que proveedores, contratistas y colaboradores realicen su actividad de acuerdo a las mejores prácticas, cumpliendo con los estándares internacionalmente aceptados respecto a Transparencia y Ética Empresarial, Derechos Humanos y Sociales, Seguridad y Salud y, Calidad y Medio Ambiente.

### PRINCIPIOS

#### Transparencia y Ética

ACCIONA considera la transparencia, la integridad y la ética empresarial como base fundamental para mantener relaciones comerciales sostenibles, por lo que asume el compromiso de desarrollar sus actividades empresariales y profesionales de acuerdo con la legislación vigente en cada uno de los lugares donde se desarrollen, observando un elevado comportamiento ético.

ACCIONA espera por tanto que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

- Respeten las leyes, normas y reglamentos de los países en los que realicen su actividad.
- No lleven a cabo prácticas ni conductas no éticas, que aún sin violar la ley, puedan perjudicar la reputación de ACCIONA.
- No participen en acciones que comprometan o pongan en peligro la legalidad y los principios éticos fundamentales.
- Sean transparentes e íntegros en toda información financiera, comercial o empresarial que emitan.
- Respeten los principios de la confidencialidad, no utilizando ni compartiendo la información que hayan recibido como confidencial durante su relación comercial, salvo que hayan sido autorizados por ACCIONA o, por motivos de obligación legal o cumplimiento de resoluciones judiciales o administrativas.

# PRINCIPI ETICI

## Fornitori, appaltatori e collaboratori

In questo modo ACCIONA fa sì che fornitori, appaltatori e i collaboratori svolgano la loro attività in base alle migliori prassi, rispettando gli standard accettati a livello internazionale in materia di Trasparenza ed Etica Imprenditoriale, Diritti Umani e Sociali, Sicurezza e Salute e Qualità e Ambiente.

### PRINCIPI

#### Trasparenza ed Etica

ACCIONA considera la trasparenza, l'integrità e l'etica imprenditoriale quali basi fondamentali per il mantenimento di rapporti commerciali sostenibili, assumendosi l'impegno di svolgere le proprie attività imprenditoriali e professionali in base alla legislazione vigente in ciascuno dei luoghi in cui si sviluppano, osservando un comportamento etico di alto livello.

ACCIONA si aspetta, quindi, che i suoi fornitori, appaltatori e collaboratori:

- Rispettino leggi, norme e regolamenti dei paesi in cui svolgono la loro attività.
- Non attuino pratiche o condotte non etiche che, pur non violando la legge, possano compromettere la reputazione di ACCIONA.
- Non partecipino ad azioni che compromettano o mettano a rischio la legalità e i principi etici fondamentali.
- Siano trasparenti e integri in tutte le informazioni finanziarie, commerciali o aziendali pubblicate.
- Rispettino i principi della riservatezza, non utilizzando né condividendo le informazioni che hanno ricevuto a titolo riservato durante il loro rapporto commerciale, fatti salvi i casi in cui siano stati autorizzati da ACCIONA, o a titolo di obblighi legali o adempimenti relativi a provvedimenti giudiziari o amministrativi.

## PRINCIPIOS ÉTICOS

### Proveedores, contratistas y colaboradores

- Dispongan de los medios necesarios que garanticen la privacidad de los datos personales a los que tengan acceso en el ejercicio de su actividad.
- Cumplan las normas más estrictas de conducta ética y moral, absteniéndose de ejercer prácticas que impliquen corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.
- No ofrezcan, de forma directa o indirecta, ningún pago en metálico o en especie a ACCIONA, o a alguno de sus empleados, o a otras entidades, con la intención de obtener o mantener ilícitamente negocios u otras ventajas.

ACCIONA recomienda por tanto a sus proveedores, contratistas y colaboradores que dispongan de sus propias políticas y códigos de conducta que orienten a un comportamiento de acuerdo con estos principios éticos fundamentales y a sus grupos de interés.

#### Derechos Humanos y Sociales

ACCIONA respeta y hace suyos los valores incluidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y sus 8 convenios fundamentales; la Declaración Tripartita de Principios sobre las Empresas Multinacionales y la Política Social; las Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) para Empresas Multinacionales; la Convención de Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño y la Niña; el Pacto Mundial de las Naciones Unidas; y la Declaración de Seúl sobre Seguridad y Salud en el Trabajo. Así mismo, está alineada, y se compromete a cumplir con los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas y los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos.

En consecuencia, los proveedores, contratistas y colaboradores de ACCIONA desarrollarán su actividad aplicando los siguientes principios de conducta empresarial responsable:

## PRINCIPI ETICI

### Fornitori, appaltatori e collaboratori

- Dispongano dei mezzi necessari volti a garantire la riservatezza dei dati personali a cui possono accedere nell'ambito dell'esercizio della loro attività.
- Rispettino le norme più severe in termini di condotta etica e morale, astenendosi dall'esercitare pratiche che implicino qualsivoglia modalità di corruzione, estorsione e subornazione incluse.
- Non offrano, direttamente o indirettamente, alcun pagamento in denaro o in natura ad ACCIONA, o a nessuno dei suoi dipendenti, o ad altri enti, con l'intenzione di ottenere o mantenere in modo illecito affari o altri vantaggi.

ACCIONA consiglia pertanto ai suoi fornitori, appaltatori e collaboratori di adottare politiche e codici di condotta orientate a un comportamento in sintonia con questi principi etici fondamentali e i relativi gruppi d'interesse.

#### Diritti Umani e Sociali

ACCIONA rispetta e approva i valori contenuti nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani; nella Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro e nelle sue 8 convenzioni fondamentali; nella Dichiarazione tripartita dei principi relativi alle imprese multinazionali e alla politica sociale; nelle Linee guida dell'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (OCSE) per le imprese multinazionali; nella Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti dell'infanzia e dell'adolescenza; nel Global Compact delle Nazioni Unite; nella Dichiarazione di Seul sulla sicurezza e la salute sul lavoro. Inoltre, è allineata e impegnata a rispettare i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani, nonché i Principi volontari su sicurezza e diritti umani.

Di conseguenza, i fornitori, gli appaltatori e i collaboratori di ACCIONA svolgeranno le loro attività applicando i seguenti principi di condotta aziendale responsabile:

## PRINCIPIOS ÉTICOS

### Proveedores, contratistas y colaboradores

- **Respeto de los derechos humanos como se definen en las normas reconocidas internacionalmente:** Apoyen y respeten la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente dentro de su ámbito de influencia, asegurándose de no ser cómplices de ninguna forma de abuso o vulneración de los mismos.
- **No-discriminación:** Promuevan una cultura de respeto y mantengan un entorno en el que se trate a todos los trabajadores con igualdad, dignidad, en el que no se recurra a ningún tipo de discriminación por motivos de edad, raza, etnia, color, ascendencia nacional, género, orientación sexual, estado civil, discapacidad, origen social, religión, opinión política, formación, bagaje o cualquier otra condición.
- **Prohibición del Trabajo Forzoso:** Prohíban el uso de trabajo forzoso u obligatorio —según se define en el Convenio 29 y 105 de la OIT—en todas sus formas; el trato de coacción o la manifestación de acoso físico, psicológico, moral, sexual o de abuso de autoridad, o cualquier otra conducta que intimide u ofenda los derechos de las personas; el tráfico de personas; y esclavitud moderna; adoptando prácticas de empleo compatibles con los convenios de la OIT en esta materia.
- **Prohibición del Trabajo Infantil:** Prohíban el trabajo infantil según se define en el Convenio 138 de la OIT. No contratando a ninguna persona por debajo de los 18 años de edad en el caso de contratistas, servicios de obra o actividades declaradas insalubres, penosas, nocivas o peligrosas para su salud o para su formación profesional o humana. No contratando a menores de edad para la realización de ningún otro tipo de trabajo, no siendo la edad mínima de admisión al empleo inferior a la edad de finalización de la escolarización obligatoria, según la legislación nacional.

## PRINCIPI ETICI

### Fornitori, appaltatori e collaboratori

- **Rispetto dei diritti umani come definiti dagli standard riconosciuti a livello internazionale:** Sostenere e rispettare la tutela dei diritti umani fondamentali riconosciuti a livello internazionale nell'ambito della propria sfera di influenza, assicurandosi di non essere complici di alcuna forma di abuso o violazione di tali diritti.
- **Non discriminazione:** Promuovere una cultura del rispetto e mantenere un ambiente in cui tutti i dipendenti siano trattati con parità e dignità e in cui non vi siano discriminazioni in base a età, razza, etnia, colore, estrazione nazionale, genere, orientamento sessuale, stato civile, disabilità, origine sociale, religione, opinione politica, istruzione, provenienza o qualsiasi altro status.
- **Divieto del lavoro forzato:** Vietare il ricorso al lavoro forzato od obbligatorio, come definito nelle Convenzioni OIL 29 e 105, in tutte le sue forme; il trattamento coercitivo o la manifestazione di molestie fisiche, psicologiche, morali, sessuali o l'abuso di autorità, o qualsiasi altro comportamento che intimidisca o offenda i diritti delle persone; la tratta di persone e la schiavitù moderna, adottando pratiche di impiego compatibili con le pertinenti Convenzioni OIL.
- **Divieto del lavoro minorile:** Vietare il lavoro minorile come definito nella Convenzione OIL 138. Non assumere persone di età inferiore ai 18 anni nel caso di appaltatori, servizi di lavoro o attività dichiarate insalubri, faticose, dannose o pericolose per la salute o la formazione professionale o umana. Non assumere minori per qualsiasi altro tipo di lavoro; l'età minima per l'ammissione al lavoro non deve essere inferiore all'età di completamento della scuola dell'obbligo secondo la legislazione nazionale.

# PRINCIPIOS ÉTICOS

## Proveedores, contratistas y colaboradores

- **Respeto de la libertad de asociación, sindicalización y negociación colectiva:** Apoyen la libertad de asociación, la sindicalización y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva y defensa justa. En situaciones donde la legislación o regulación nacional pudieran restringir estos derechos, establecerán medios para facilitar la libertad de asociación y la negociación colectiva.
- **Prácticas de empleo justas:** Apliquen prácticas de reclutamiento éticas, legales y voluntarias. No acepten ningún tipo de discriminación en el empleo (contratación, promoción y remuneración) y ocupación por motivos de edad, raza, etnia, color, ascendencia nacional, género, orientación sexual, estado civil, embarazo, estado de salud, discapacidad, origen social, religión, opinión política, opinión pública, pertenencia a sindicatos, formación, bagaje o cualquier otra condición. Fomenten el empleo regular, permanente y directo; minimizando así el uso de empleo de terceros o temporal u otras formas de contratación que puedan desincentivar la generación de un empleo estable.
- **Condiciones de trabajo adecuadas:** Ofrezcan una remuneración y condiciones de empleo justas y equitativas que se expongan claramente en un contrato escrito en un idioma que entiendan y esté a disposición de sus trabajadores. Cumplan las leyes y reglamentos en materia de salarios (salario mínimo y remuneración de horas extraordinarias) y promuevan la adopción del salario de vida como remuneración mínima y la igualdad de remuneración, sin discriminación de género por trabajos de igual valor. No contemplar la deducción salarial como medida disciplinaria.
- **Cumplimiento de los tiempos de trabajo:** Cumplan con las leyes y reglamentos en materia de horarios de trabajo (periodos de descanso y vacaciones), respetando los derechos de los trabajadores recogidos en las normas y convenios aplicables, y garantizando un ambiente laboral saludable.

# PRINCIPI ETICI

## Fornitori, appaltatori e collaboratori

- **Rispetto della libertà di associazione, sindacalizzazione e contrattazione collettiva:** Sostenere la libertà di associazione, la sindacalizzazione e l'effettivo riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva e a una giusta difesa. Nelle situazioni in cui la legislazione o la regolamentazione nazionale possano limitare questi diritti, definire i mezzi per favorire la libertà di associazione e la contrattazione collettiva.
- **Pratiche di lavoro eque:** Applicare pratiche di reclutamento etiche, legali e volontarie. Non accettare alcuna discriminazione in ambito lavorativo (assunzione, promozione e retribuzione) e professionale per motivi di età, razza, etnia, colore della pelle, estrazione nazionale, genere, orientamento sessuale, stato civile, gravidanza, stato di salute, disabilità, origine sociale, religione, opinione politica, opinione pubblica, appartenenza sindacale, istruzione, provenienza o qualsiasi altro status. Incoraggiare l'occupazione regolare, permanente e diretta, riducendo al minimo il ricorso al lavoro per conto terzi o temporaneo o ad altre forme di appalto che possano scoraggiare la creazione di posti di lavoro stabili.
- **Condizioni di lavoro adeguate:** Offrire retribuzioni e condizioni di lavoro giuste ed eque e che siano chiaramente definite in un contratto scritto in una lingua comprensibile e disponibile per i lavoratori. Rispettare le leggi e i regolamenti sui salari (salario minimo e retribuzione degli straordinari) e promuovere l'adozione del salario di sussistenza come salario minimo e la parità di retribuzione, senza discriminazioni di genere per lavori di pari valore. Non considerare la detrazione salariale come una misura disciplinare.
- **Rispetto degli orari di lavoro:** Rispettare le leggi e i regolamenti in materia di orari di lavoro (periodi di riposo e ferie), rispettando i diritti dei lavoratori come stabilito dagli standard e dalle convenzioni applicabili e garantendo un ambiente di lavoro sano.

## PRINCIPIOS ÉTICOS

### Proveedores, contratistas y colaboradores

- **Fomento de la diversidad e inclusión:** Respeten la reserva legal de contratación social de discapacitados y/o minorías de acuerdo a la legislación de cada país.
- **Respeto a las comunidades donde opera:** Reconozcan y respeten los derechos de las personas y el derecho a un medio ambiente limpio y saludable en las comunidades donde desarrollen su actividad. En los casos en los que haya presencia de minorías y pueblos indígenas respeten sus derechos y promuevan el dialogo y comunicación continua.
- **Respeto de las condiciones de los trabajadores migrantes:** Respeten y apliquen los requisitos vinculantes definidos en el Standard on Migrants Workers Welfare, especialmente, en lo relativo a no exigir a sus trabajadores ningún "depósito" ni retención de documentación acreditativa de su identidad.

ACCIONA solicita a sus proveedores, contratistas y colaboradores que cuenten con políticas y/o adopten prácticas que respeten los estándares internacionales mencionados, garantizando el respeto a los derechos humanos y sociales de las personas relacionadas con su actividad. Así mismo, insta a que las prácticas de sus proveedores, contratistas y colaboradores estén alineadas con los principios de conducta empresarial responsable definidos la Política de Derechos Humanos de la compañía. La compañía, promueve que sus proveedores, contratistas y colaboradores extiendan los presentes principios a lo largo de su cadena de suministro.

## PRINCIPI ETICI

### Fornitori, appaltatori e collaboratori

- **Promozione della diversità e dell'inclusione:** Rispettare la riserva legale di assunzione sociale di disabili e/o minoranze in base alla legislazione di ciascun Paese.
- **Rispetto per le comunità in cui si opera:** Riconoscere e rispettare i diritti delle persone e il diritto a un ambiente pulito e sano nelle comunità in cui si opera. Laddove siano presenti minoranze e popolazioni indigene, rispettare i loro diritti e promuovere il dialogo e la comunicazione continua.
- **Rispetto delle condizioni dei lavoratori migranti:** Rispettare e applicare i requisiti vincolanti definiti nello Standard sul benessere dei lavoratori migranti, in particolare per quanto riguarda l'obbligo di non richiedere ai propri lavoratori di effettuare "depositi" o di trattenere la documentazione comprovante la loro identità.

ACCIONA chiede ai propri fornitori, appaltatori e collaboratori di adottare politiche e/o pratiche che rispettino i suddetti standard internazionali, garantendo il rispetto dei diritti umani e sociali delle persone coinvolte nelle sue attività. Inoltre, chiede che le pratiche dei suoi fornitori, appaltatori e collaboratori siano allineate con i principi di condotta aziendale responsabile definiti nella Politica sui diritti umani dell'azienda. L'azienda incoraggia i suoi fornitori, appaltatori e collaboratori a estendere questi principi a tutta la loro catena di fornitura.



# PRINCIPIOS ÉTICOS

## Proveedores, contratistas y colaboradores

### Seguridad y Salud

ACCIONA impulsa la adopción de políticas de seguridad y salud en el trabajo y adopta las medidas preventivas establecidas en la legislación vigente en cada país, proporcionando un ambiente de trabajo respetuoso con la salud y la dignidad de los empleados.

ACCIONA promueve la aplicación de sus normas y políticas de salud y seguridad en el trabajo por lo que espera que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

- Ofrezcan a sus empleados un lugar de trabajo seguro y saludable, comprometiéndose a cumplir las normas internacionales de seguridad.
- Garanticen, como mínimo, acceso a agua potable e instalaciones sanitarias, seguridad en casos de incendio, higiene industrial, iluminación y ventilación suficiente y protección adecuada para cada actividad.
- Tengan previstas medidas preventivas para evitar riesgos en el trabajo y respuestas ante situaciones de emergencia para supuestos de accidentes durante la realización de la actividad laboral.
- Formen a sus empleados para que conozcan estas medidas y las apliquen, de manera que velen por la seguridad propia, la de otros empleados, clientes, proveedores, contratistas y colaboradores y, en general, de todas las personas que pudieran verse afectadas por el desarrollo de sus actividades.

ACCIONA recomienda por tanto a sus proveedores, contratistas y colaboradores que dispongan de políticas relativas a la prevención de riesgos laborales, que aseguren a sus empleados estos principios.

# PRINCIPI ETICI

## Fornitori, appaltatori e collaboratori

### Sicurezza e Salute

ACCIONA promuove l'adozione di politiche di sicurezza e salute sul lavoro e adotta le misure preventive stabilite nella legislazione vigente in ogni paese, mettendo a disposizione un ambiente di lavoro rispettoso nei confronti della salute e della dignità dei dipendenti.

ACCIONA promuove l'applicazione delle proprie norme e politiche di salute e sicurezza sul lavoro, per cui si aspetta che i suoi fornitori, appaltatori e collaboratori:

- Offrano ai loro dipendenti un posto di lavoro sicuro e salutare, impegnandosi a rispettare le norme internazionali di sicurezza.
- Garantiscano, per lo meno, l'accesso ad acqua potabile e impianti sanitari, sicurezza in caso di incendio, igiene industriale, illuminazione e ventilazione sufficiente e protezione adeguata per ogni attività.
- Abbiano previsto misure preventive volte ad evitare i rischi sul lavoro e siano in grado di rispondere in caso di situazioni di emergenza nell'eventualità di incidenti durante lo svolgimento delle attività lavorative.
- Forniscano l'adeguata formazione ai loro dipendenti affinché conoscano queste misure e le applichino, in modo da tutelare la loro sicurezza, quella di altri dipendenti, clienti, fornitori, appaltatori e collaboratori e, in generale, di tutte le persone che possono essere influenzate dallo svolgimento delle loro attività.

ACCIONA consiglia pertanto ai propri fornitori, appaltatori e collaboratori di adottare politiche relative alla prevenzione dei rischi sul lavoro, volte a garantire tali principi ai loro dipendenti.

# PRINCIPIOS ÉTICOS

## Proveedores, contratistas y colaboradores

# PRINCIPI ETICI

## Fornitori, appaltatori e collaboratori

### Calidad y Medio Ambiente

La preservación y el respeto al Medio Ambiente es uno de los pilares básicos de actuación de ACCIONA, que se manifiesta en el cumplimiento de las mejores prácticas ambientales en todas sus actividades y en su compromiso de fomentar iniciativas que buscan combatir el cambio climático y conservar la biodiversidad.

Y en esa línea, ACCIONA espera que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

- Cuenten con una política ambiental eficaz y que cumplan la legislación y los reglamentos vigentes sobre protección del medio ambiente.
- Mantengan un enfoque preventivo y fomenten iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental, buscando una mayor eficiencia en sus actividades, instalaciones, equipos y medios de trabajo.
- Diseñen procesos de producción que supongan un uso eficiente de los recursos disponibles y que minimicen el impacto medioambiental.
- Favorezcan el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
- Prevean sistemas eficaces para la identificación, control y tratamiento de los principales impactos ambientales que generan sus actividades en materia de consumo de recursos naturales, gestión de emisiones, residuos, sustancias peligrosas y vertidos.
- Y, en caso de que se produzcan daños ambientales, empleen todos los medios necesarios para restablecer la situación anterior al evento que ha causado el impacto.

### Qualità e Ambiente

La tutela e il rispetto dell'Ambiente rappresenta uno dei pilastri fondamentali dell'attività di ACCIONA, che si esprime nell'adempimento delle migliori prassi ambientali in tutte le loro attività e nel suo impegno di promuovere iniziative che cercano di combattere il cambiamento climatico e di lottare a favore della conservazione della biodiversità.

Su questa linea, ACCIONA si aspetta che i suoi fornitori, appaltatori e collaboratori:

- Adottino una politica ambientale efficace e rispettino la legislazione e i regolamenti vigenti in materia di protezione ambientale.
- Mantengano un approccio preventivo e promuovano iniziative a favore di una maggiore responsabilità ambientale, alla ricerca di una maggiore efficienza delle loro attività, strutture, dispositivi e mezzi di lavoro.
- Progettino processi produttivi che implicino un uso efficiente delle risorse disponibili e che riducano al minimo l'impatto ambientale.
- Favoriscano lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.
- Prevedano sistemi efficaci per l'identificazione, controllo e trattamento dei principali impatti ambientali che generano le loro attività in materia di consumo di risorse naturali, gestione di emissioni, residui, sostanze pericolose e scarichi.
- E, nel caso in cui si verificano danni ambientali, adottino tutti i mezzi necessari volti a ripristinare la situazione precedente all'evento che ha determinato tale impatto.



## PRINCIPIOS ÉTICOS

### Proveedores, contratistas y colaboradores

ACCIONA recomienda a sus proveedores, contratistas y colaboradores que cuenten con políticas de calidad y medioambiente, que garanticen actuaciones ambientales respetuosas y sostenibles.

Estos principios son aplicables a todos los proveedores, contratistas y colaboradores de las empresas de ACCIONA.

ACCIONA se reserva el derecho a rescindir la relación contractual con aquellos proveedores, contratistas y/o colaboradores que incurran en incumplimiento de los principios éticos aquí recogidos.

Asimismo los proveedores, contratistas y colaboradores podrán comunicar cualquier práctica irregular relacionada con el incumplimiento o la vulneración de las conductas recogidas en este documento a través del canal ético de ACCIONA: <https://canaletico.acciona.com/>, a través del cual podrán también entrar en contacto para resolver cualquier duda con respecto a la interpretación de estos principios.

## PRINCIPI ETICI

### Fornitori, appaltatori e collaboratori

ACCIONA consiglia ai propri fornitori, appaltatori e collaboratori di adottare politiche di qualità e ambiente che garantiscano azioni ambientali rispettose e sostenibili.

Tali principi sono applicabili a tutti i fornitori, appaltatori e collaboratori delle società di ACCIONA.

ACCIONA si riserva il diritto di rescindere il rapporto contrattuale con i fornitori, appaltatori e/o collaboratori che non rispettino i principi etici qui indicati.

I fornitori, appaltatori e collaboratori potranno altresì comunicare qualsivoglia pratica irregolare in termini di inadempienza o violazione delle condotte indicate nel presente documento mediante il canale etico di ACCIONA: <https://canaletico.acciona.com/>, attraverso il quale potranno mettersi in contatto anche per risolvere qualsiasi dubbio in merito all'interpretazione di tali principi.