

## PRINCIPIOS ÉTICOS

### Proveedores, contratistas y colaboradores

Desde su adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas, ACCIONA asumió el reto de implantar gradualmente los 10 Principios Universales en los que se basa este Pacto en sus actividades diarias y, de comunicar a sus grupos de interés, con total transparencia y objetividad, los progresos que se realizan en este proceso.

ACCIONA recomienda por ello a sus proveedores, contratistas y colaboradores que se adhieran al Pacto Mundial de Naciones Unidas: [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org) , y que comuniquen los progresos logrados al respecto.

En este contexto, el objetivo de ACCIONA es extender su compromiso a proveedores, contratistas y colaboradores para establecer relaciones comerciales estables y duraderas de cooperación, basadas en la honestidad, la transparencia y la confianza, que permitan minimizar el riesgo de vulneración de los derechos humanos y sociales, asegurar el cumplimiento normativo, en particular en asuntos relacionados con la ética y la integridad en las conductas, así como reducir la huella ambiental de la compañía. Todo ello garantizando el suministro de bienes y servicios.

ACCIONA selecciona a sus proveedores, contratistas y colaboradores bajo criterios de objetividad, imparcialidad, y no discriminación, promocionando la competencia, el trato idéntico y evitando cualquier conflicto de interés, con el objetivo de ser un referente en el cumplimiento de los códigos éticos y de lucha contra el fraude y la corrupción.

De esta manera ACCIONA se compromete a realizar una contribución positiva a la sociedad a través de sus actividades y, espera que sus proveedores, contratistas y colaboradores colaboren mediante la aplicación de estos principios a su propia actividad, a sus empresas matrices, subsidiarias y afiliadas, así como a todos los grupos con los que mantiene relaciones comerciales, como empleados, subcontratistas y terceros.

## PRINCÍPIOS ÉTICOS

### Fornecedores, prestadores de serviços e colaboradores

Desde sua adesão ao Pacto Mundial das Nações Unidas, a ACCIONA assumiu o desafio de, gradualmente, implantar em suas atividades diárias os 10 Princípios Universais em que esse Pacto se baseia e de divulgar aos seus grupos de interesse, com total transparência e objetividade, os progressos realizados nesse processo.

Por isso, a ACCIONA recomenda aos seus fornecedores, prestadores de serviço e colaboradores que adiram ao Pacto Mundial das Nações Unidas: [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org) e que informem os progressos alcançados nesse sentido.

Nesse contexto, o objetivo da ACCIONA é ampliar o seu compromisso aos fornecedores, prestadores de serviços e colaboradores, para estabelecer relações comerciais estáveis e duradouras de cooperação, baseadas na honestidade, na transparência e na confiança, que permitam minimizar o risco de transgressão dos direitos humanos e sociais, que assegurem o cumprimento normativo, especialmente no que se refere aos assuntos relacionados à ética e à integridade nas condutas, assim como reduzir a pegada ambiental da empresa e garantir, além disso, o fornecimento de bens e serviços.

A ACCIONA seleciona seus fornecedores, prestadores de serviço e colaboradores aplicando critérios de objetividade, de imparcialidade e de não discriminação, promovendo a competência, o tratamento idêntico e evitando qualquer conflito de interesse, com o objetivo de ser referência no cumprimento dos códigos éticos e na luta contra a fraude e a corrupção.

Dessa forma, a ACCIONA se compromete em contribuir positivamente com a sociedade através de suas atividades e espera que seus fornecedores, prestadores de serviço e colaboradores auxiliem com a aplicação desses princípios à sua própria atividade, às suas empresas matrices, subsidiárias e afiliadas, assim como a todos os grupos com quem mantenha relações comerciais, como funcionários, subcontratados e terceiros.

# PRINCIPIOS ÉTICOS

## Proveedores, contratistas y colaboradores

ACCIONA promueve así que proveedores, contratistas y colaboradores realicen su actividad de acuerdo a las mejores prácticas, cumpliendo con los estándares internacionalmente aceptados respecto a Transparencia y Ética Empresarial, Derechos Humanos y Sociales, Seguridad y Salud y, Calidad y Medio Ambiente.

### PRINCIPIOS

#### Transparencia y Ética

ACCIONA considera la transparencia, la integridad y la ética empresarial como base fundamental para mantener relaciones comerciales sostenibles, por lo que asume el compromiso de desarrollar sus actividades empresariales y profesionales de acuerdo con la legislación vigente en cada uno de los lugares donde se desarrollen, observando un elevado comportamiento ético.

ACCIONA espera por tanto que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

- Respeten las leyes, normas y reglamentos de los países en los que realicen su actividad.
- No lleven a cabo prácticas ni conductas no éticas, que aún sin violar la ley, puedan perjudicar la reputación de ACCIONA.
- No participen en acciones que comprometan o pongan en peligro la legalidad y los principios éticos fundamentales.
- Sean transparentes e íntegros en toda información financiera, comercial o empresarial que emitan.
- Respeten los principios de la confidencialidad, no utilizando ni compartiendo la información que hayan recibido como confidencial durante su relación comercial, salvo que hayan sido autorizados por ACCIONA o, por motivos de obligación legal o cumplimiento de resoluciones judiciales o administrativas.

# PRINCÍPIOS ÉTICOS

## Fornecedores, prestadores de serviços e colaboradores

Dessa forma, a ACCIONA auxilia os fornecedores, prestadores de serviços e colaboradores a realizarem suas atividades de acordo com as melhores práticas, seguindo os padrões aceitos internacionalmente relativos à Transparência e à Ética Empresarial, aos Direitos Humanos e Sociais, à Segurança e Saúde e à Qualidade e Meio Ambiente.

### PRINCIPIOS

#### Transparência e Ética

A ACCIONA considera a transparência, a integridade e a ética empresarial como base fundamental para manter relações comerciais sustentáveis, o que a faz assumir o compromisso de desenvolver suas atividades empresariais e profissionais de acordo com a legislação em vigor em cada um dos lugares onde essas atividades são desenvolvidas e a observar um elevado comportamento ético.

Portanto, a ACCIONA espera que seus fornecedores, prestadores de serviços e colaboradores:

- Respeitem as leis, normas e regulamentos dos países onde realizam suas atividades.
- Não desenvolvam práticas ou condutas não éticas que, mesmo sem violar a lei, possam prejudicar a reputação da ACCIONA.
- Não participem de ações que comprometam ou ponham em risco a legalidade e os princípios éticos fundamentais.
- Sejam transparentes e íntegros em todas as informações financeiras, comerciais ou empresariais que divulgarem.
- Respeitem os princípios da confidencialidade não utilizando ou compartilhando informações que tenham recebido como confidenciais durante sua relação comercial, salvo se autorizados pela ACCIONA, por motivos de obrigação jurídica ou por cumprimento de decisões judiciais ou administrativas.

# PRINCIPIOS ÉTICOS

## Proveedores, contratistas y colaboradores

- Dispongan de los medios necesarios que garanticen la privacidad de los datos personales a los que tengan acceso en el ejercicio de su actividad.
- Cumplan las normas más estrictas de conducta ética y moral, absteniéndose de ejercer prácticas que impliquen corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.
- No ofrezcan, de forma directa o indirecta, ningún pago en metálico o en especie a ACCIONA, o a alguno de sus empleados, o a otras entidades, con la intención de obtener o mantener ilícitamente negocios u otras ventajas.

ACCIONA recomienda por tanto a sus proveedores, contratistas y colaboradores que dispongan de sus propias políticas y códigos de conducta que orienten a un comportamiento de acuerdo con estos principios éticos fundamentales y a sus grupos de interés.

### Derechos Humanos y Sociales

ACCIONA respeta y hace suyos los valores incluidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y sus 8 convenios fundamentales; la Declaración Tripartita de Principios sobre las Empresas Multinacionales y la Política Social; las Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) para Empresas Multinacionales; la Convención de Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño y la Niña; el Pacto Mundial de las Naciones Unidas; y la Declaración de Seúl sobre Seguridad y Salud en el Trabajo. Así mismo, está alineada, y se compromete a cumplir con los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas y los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos.

En consecuencia, los proveedores, contratistas y colaboradores de ACCIONA desarrollarán su actividad aplicando los siguientes principios de conducta empresarial responsable:

# PRINCÍPIOS ÉTICOS

## Fornecedores, prestadores de serviços e colaboradores

- Disponham dos meios necessários que garantam a privacidade dos dados pessoais a que tiverem acesso no exercício de sua atividade.
- Cumpram as normas mais estritas de conduta ética e moral, abstenendo-se de exercer práticas que impliquem em corrupção em todas suas formas, inclusive extorsão e suborno.
- Não ofereçam, de forma direta ou indireta, nenhum pagamento em dinheiro ou em espécie à ACCIONA ou a qualquer um de seus funcionários, ou a outras entidades, com a intenção de obter ou manter, ilícitamente, negócios ou outras vantagens.

Portanto, a ACCIONA recomenda aos seus fornecedores, prestadores de serviços e colaboradores, e também aos seus grupos de interesse, que mantenham políticas e códigos de conduta próprios que orientem para um comportamento de acordo com esses princípios éticos fundamentais.

### Diritti Umani e Sociali

A ACCIONA respeita e assume como proprios os valores incluídos na Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas; na Declaração da OIT (Organização Internacional do Trabalho) sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho e suas oito convenções fundamentais; na Declaração Tripartite de Princípios sobre Empresas Multinacionais e Política Social; nas Diretrizes da OCDE (Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico) para Empresas Multinacionais; na Convenção das Nações Unidas sobre os Direitos da Criança; no Pacto Global das Nações Unidas e na Declaração de Seul sobre Segurança e Saúde no Trabalho. Da mesma forma, está alinhada e se obriga a cumprir os Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos (UNGPs) e os Princípios Voluntários sobre Segurança e Direitos Humanos (VPSHR).

Por conseguinte, os fornecedores, empreiteiros e colaboradores da ACCIONA desempenharão suas atividades aplicando os seguintes princípios de conduta empresarial responsável:

## PRINCIPIOS ÉTICOS

### Proveedores, contratistas y colaboradores

- **Respeto de los derechos humanos como se definen en las normas reconocidas internacionalmente:** Apoyen y respeten la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente dentro de su ámbito de influencia, asegurándose de no ser cómplices de ninguna forma de abuso o vulneración de los mismos.
- **No-discriminación:** Promuevan una cultura de respeto y mantengan un entorno en el que se trate a todos los trabajadores con igualdad, dignidad, en el que no se recurra a ningún tipo de discriminación por motivos de edad, raza, etnia, color, ascendencia nacional, género, orientación sexual, estado civil, discapacidad, origen social, religión, opinión política, formación, bagaje o cualquier otra condición.
- **Prohibición del Trabajo Forzoso:** Prohíban el uso de trabajo forzoso u obligatorio —según se define en el Convenio 29 y 105 de la OIT— en todas sus formas; el trato de coacción o la manifestación de acoso físico, psicológico, moral, sexual o de abuso de autoridad, o cualquier otra conducta que intimide u ofenda los derechos de las personas; el tráfico de personas; y esclavitud moderna; adoptando prácticas de empleo compatibles con los convenios de la OIT en esta materia.
- **Prohibición del Trabajo Infantil:** Prohíban el trabajo infantil según se define en el Convenio 138 de la OIT. No contratando a ninguna persona por debajo de los 18 años de edad en el caso de contratistas, servicios de obra o actividades declaradas insalubres, penosas, nocivas o peligrosas para su salud o para su formación profesional o humana. No contratando a menores de edad para la realización de ningún otro tipo de trabajo, no siendo la edad mínima de admisión al empleo inferior a la edad de finalización de la escolarización obligatoria, según la legislación nacional.

## PRINCÍPIOS ÉTICOS

### Fornecedores, prestadores de serviços e colaboradores

- **Respeito aos direitos humanos tal como estão definidos nas normas reconhecidas internacionalmente:** Apoiem e respeitem a proteção dos direitos humanos fundamentais reconhecidos internacionalmente no âmbito de sua influência, certificando-se de não ser cúmplices de nenhuma forma de abuso ou violação desses direitos.
- **Não discriminação:** Promovam uma cultura de respeito e mantenham um ambiente onde todos/as os/as trabalhadores/as são tratados/as com igualdade, dignidade, sem fazer uso de nenhum tipo de discriminação que tenha como base a idade, raça, etnia, cor, ascendência nacional, gênero, orientação sexual, estado civil, deficiência, origem social, opinião política, formação, histórico pessoal ou outra condição.
- **Proibição do Trabalho Forçado:** Proíbam o trabalho forçado ou obrigatório, conforme definido nas Convenções 29 e 105 da OIT, em todas as suas formas; o tratamento de coerção ou manifestação de assédio físico, psicológico, moral, sexual ou abuso de autoridade, qualquer outra conduta que intimide ou ofenda os direitos das pessoas; assim como o tráfico de pessoas e a escravidão moderna; adotando práticas de emprego que sejam compatíveis com as convenções da OIT nesta matéria.
- **Proibição do Trabalho Infantil:** Proíbam o trabalho infantil em conformidade com o definido na Convenção 138 da OIT. Não contratem nenhuma pessoa com menos de 18 anos no caso de empreiteiros, serviços de obras ou atividades declaradas insalubres, penosas, nocivas ou perigosas para sua saúde ou para sua formação profissional ou humana. Não contratem menores de idade para a realização de nenhum outro tipo de trabalho e que a idade mínima de admissão ao emprego não seja inferior à idade correspondente ao final da escolaridade obrigatória (conforme a legislação nacional em questão).

## PRINCIPIOS ÉTICOS

### Proveedores, contratistas y colaboradores

- **Respeto de la libertad de asociación, sindicalización y negociación colectiva:** Apoyen la libertad de asociación, la sindicalización y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva y defensa justa. En situaciones donde la legislación o regulación nacional pudieran restringir estos derechos, establecerán medios para facilitar la libertad de asociación y la negociación colectiva.
- **Prácticas de empleo justas:** Apliquen prácticas de reclutamiento éticas, legales y voluntarias. No acepten ningún tipo de discriminación en el empleo (contratación, promoción y remuneración) y ocupación por motivos de edad, raza, etnia, color, ascendencia nacional, género, orientación sexual, estado civil, embarazo, estado de salud, discapacidad, origen social, religión, opinión política, opinión pública, pertenencia a sindicatos, formación, bagaje o cualquier otra condición. Fomenten el empleo regular, permanente y directo; minimizando así el uso de empleo de terceros o temporal u otras formas de contratación que puedan desincentivar la generación de un empleo estable.
- **Condiciones de trabajo adecuadas:** Ofrezcan una remuneración y condiciones de empleo justas y equitativas que se expongan claramente en un contrato escrito en un idioma que entiendan y esté a disposición de sus trabajadores. Cumplan las leyes y reglamentos en materia de salarios (salario mínimo y remuneración de horas extraordinarias) y promuevan la adopción del salario de vida como remuneración mínima y la igualdad de remuneración, sin discriminación de género por trabajos de igual valor. No contemplar la deducción salarial como medida disciplinaria.
- **Cumplimiento de los tiempos de trabajo:** Cumplan con las leyes y reglamentos en materia de horarios de trabajo (periodos de descanso y vacaciones), respetando los derechos de los trabajadores recogidos en las normas y convenios aplicables, y garantizando un ambiente laboral saludable.

## PRINCÍPIOS ÉTICOS

### Fornecedores, prestadores de serviços e colaboradores

- **Respeito à liberdade de associação, sindicalização e negociação coletiva:** Apoiem a liberdade de associação, sindicalização e o reconhecimento efetivo do direito de negociação coletiva. Naquelas situações em que a legislação ou regulamentação nacional possa restringir estes direitos, serão estabelecidos meios para facilitar a liberdade de associação e a negociação coletiva.
- **Práticas de emprego justas:** Usem práticas de recrutamento éticas, legais e voluntárias. Não aceitem nenhum tipo de discriminação referente ao emprego (contratação, promoção e remuneração) e ocupação por motivos de idade, raça, etnia, cor, ascendência nacional, gênero, orientação sexual, estado civil, gravidez, estado de saúde, deficiência, origem social, religião, opinião política, filiação a sindicatos, formação, histórico pessoal ou qualquer outra condição. Incentivem o emprego regular, permanente e direto; minimizando assim a terceirização ou empregos temporários, bem como outras formas de contratação que possam desestimular a criação de empregos estáveis.
- **Condições de trabalho adequadas:** Ofereçam remunerações e condições de trabalho justas e igualitárias que sejam claramente definidas em um contrato por escrito e em uma linguagem compreensível para o trabalhador ou trabalhadora. Cumpram as leis e regulamentos em termos de salários (salário mínimo e remuneração de horas extras) e promovam a adoção do salário mínimo vital como remuneração e a igualdade de ordenados, sem discriminação de gênero por trabalhos que tenham o mesmo valor. Não considerem as deduções salariais como medida disciplinar.
- **Cumprimento dos horários de trabalho:** Cumpram as leis e regulamentos sobre horários de trabalho (períodos de descanso e férias), respeitando os direitos dos/das trabalhadores/as que estão contidos nas normas e convenções aplicáveis, garantindo um ambiente de trabalho saudável.

## PRINCIPIOS ÉTICOS

### Proveedores, contratistas y colaboradores

- **Fomento de la diversidad e inclusión:** Respeten la reserva legal de contratación social de discapacitados y/o minorías de acuerdo a la legislación de cada país.
- **Respeto a las comunidades donde opera:** Reconozcan y respeten los derechos de las personas y el derecho a un medio ambiente limpio y saludable en las comunidades donde desarrollen su actividad. En los casos en los que haya presencia de minorías y pueblos indígenas respeten sus derechos y promuevan el dialogo y comunicación continua.
- **Respeto de las condiciones de los trabajadores migrantes:** Respeten y apliquen los requisitos vinculantes definidos en el Standard on Migrants Workers Welfare, especialmente, en lo relativo a no exigir a sus trabajadores ningún “depósito” ni retención de documentación acreditativa de su identidad.

ACCIONA solicita a sus proveedores, contratistas y colaboradores que cuenten con políticas y/o adopten prácticas que respeten los estándares internacionales mencionados, garantizando el respeto a los derechos humanos y sociales de las personas relacionadas con su actividad. Así mismo, insta a que las prácticas de sus proveedores, contratistas y colaboradores estén alineadas con los principios de conducta empresarial responsable definidos la Política de Derechos Humanos de la compañía. La compañía, promueve que sus proveedores, contratistas y colaboradores extiendan los presentes principios a lo largo de su cadena de suministro.

## PRINCÍPIOS ÉTICOS

### Fornecedores, prestadores de serviços e colaboradores

- **Fomento da diversidade e inclusão:** Respeitem o sistema de cotas legais de contratação social de deficientes e/ou minorias, em concordância com a legislação de cada país.
- **Respeito às comunidades onde estão presentes:** Reconheçam e respeitem os direitos das pessoas e o direito de terem um meio ambiente limpo e saudável nas comunidades onde desempenhem suas atividades. Respeitem os direitos e promovam o diálogo e a comunicação contínua onde houver presença de minorias e povos indígenas.
- **Respeito às condições dos trabalhadores migrantes:** Respeitem e apliquem as condições vinculativas definidas no Standard on Migrants Workers Welfare, especialmente sobre o fato de não exigir de seus/suas trabalhadores/as nenhum “depósito” nem retenção de documentação comprovativa de sua identidade.

A ACCIONA solicita a seus fornecedores, empreiteiros e colaboradores que possuam políticas e/ou adotem práticas que respeitem os padrões internacionais mencionados, garantindo o respeito aos direitos humanos e sociais das pessoas relacionadas com suas atividades. Da mesma forma, estimula que as práticas de seus fornecedores, empreiteiros e colaboradores estejam alinhadas com os princípios de conduta empresarial responsável definidos na Política de Direitos Humanos da Companhia. A empresa promove que seus fornecedores, empreiteiros e colaboradores incluam os presentes princípios em sua cadeia de suprimentos.



# PRINCIPIOS ÉTICOS

## Proveedores, contratistas y colaboradores

### Seguridad y Salud

ACCIONA impulsa la adopción de políticas de seguridad y salud en el trabajo y adopta las medidas preventivas establecidas en la legislación vigente en cada país, proporcionando un ambiente de trabajo respetuoso con la salud y la dignidad de los empleados.

ACCIONA promueve la aplicación de sus normas y políticas de salud y seguridad en el trabajo por lo que espera que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

- Ofrezcan a sus empleados un lugar de trabajo seguro y saludable, comprometiéndose a cumplir las normas internacionales de seguridad.
- Garanticen, como mínimo, acceso a agua potable e instalaciones sanitarias, seguridad en casos de incendio, higiene industrial, iluminación y ventilación suficiente y protección adecuada para cada actividad.
- Tengan previstas medidas preventivas para evitar riesgos en el trabajo y respuestas ante situaciones de emergencia para supuestos de accidentes durante la realización de la actividad laboral.
- Formen a sus empleados para que conozcan estas medidas y las apliquen, de manera que velen por la seguridad propia, la de otros empleados, clientes, proveedores, contratistas y colaboradores y, en general, de todas las personas que pudieran verse afectadas por el desarrollo de sus actividades.

ACCIONA recomienda por tanto a sus proveedores, contratistas y colaboradores que dispongan de políticas relativas a la prevención de riesgos laborales, que aseguren a sus empleados estos principios.

# PRINCÍPIOS ÉTICOS

## Fornecedores, prestadores de serviços e colaboradores

### Segurança e Saúde

A ACCIONA estimula a adoção de políticas de segurança e saúde no trabalho e adota as medidas preventivas estabelecidas na legislação em vigor em cada país para proporcionar um ambiente de trabalho que respeite a saúde e a dignidade dos funcionários.

A ACCIONA promove a aplicação de suas normas e políticas de saúde e segurança no trabalho, o que a leva a esperar que seus fornecedores, prestadores de serviços e colaboradores:

- Ofereçam aos seus funcionários um local de trabalho seguro e saudável, e que se comprometam a cumprir as normas internacionais de segurança.
- Garantam, no mínimo, acesso à água potável e a instalações sanitárias, à segurança em casos de incêndio, à higiene industrial, iluminação e ventilação suficientes e à proteção adequada em todas suas atividades.
- Tenham implantado medidas preventivas para evitar riscos no trabalho e soluções perante situações de emergência em casos de acidentes durante a realização da atividade trabalhista.
- Treinem seus funcionários para que conheçam essas medidas e as apliquem, de forma a cuidarem da própria segurança, da segurança dos outros funcionários, dos clientes, fornecedores, prestadores de serviços e colaboradores e, em geral, de todas as pessoas que possam ser afetadas pelo desenvolvimento de suas atividades.

Portanto, a ACCIONA recomenda aos seus fornecedores, prestadores de serviços e colaboradores que disponham de políticas relativas à prevenção de riscos trabalhistas que assegurem aos seus funcionários esses princípios.

# PRINCIPIOS ÉTICOS

## Proveedores, contratistas y colaboradores

# PRINCÍPIOS ÉTICOS

## Fornecedores, prestadores de serviços e colaboradores

### Calidad y Medio Ambiente

La preservación y el respeto al Medio Ambiente es uno de los pilares básicos de actuación de ACCIONA, que se manifiesta en el cumplimiento de las mejores prácticas ambientales en todas sus actividades y en su compromiso de fomentar iniciativas que buscan combatir el cambio climático y conservar la biodiversidad.

Y en esa línea, ACCIONA espera que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

- Cuenten con una política ambiental eficaz y que cumplan la legislación y los reglamentos vigentes sobre protección del medio ambiente.
- Mantengan un enfoque preventivo y fomenten iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental, buscando una mayor eficiencia en sus actividades, instalaciones, equipos y medios de trabajo.
- Diseñen procesos de producción que supongan un uso eficiente de los recursos disponibles y que minimicen el impacto medioambiental.
- Favorezcan el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
- Prevean sistemas eficaces para la identificación, control y tratamiento de los principales impactos ambientales que generan sus actividades en materia de consumo de recursos naturales, gestión de emisiones, residuos, sustancias peligrosas y vertidos.
- Y, en caso de que se produzcan daños ambientales, empleen todos los medios necesarios para restablecer la situación anterior al evento que ha causado el impacto.

### Qualidade e Meio Ambiente

A preservação e o respeito ao Meio Ambiente é um dos pilares básicos de atuação da ACCIONA, que declara aplicar as melhores práticas ambientais em todas as suas atividades e o seu compromisso de fomentar iniciativas que busquem combater as alterações climáticas e conservar a biodiversidade.

Consequentemente, a ACCIONA espera que seus fornecedores, prestadores de serviços e colaboradores:

- Mantenham uma política ambiental eficaz e que cumpram a legislação e os regulamentos em vigor sobre a proteção do meio ambiente.
- Mantenham um foco preventivo e fomentem as iniciativas que promovam uma responsabilidade ambiental maior através da busca de mais eficiência em suas atividades, instalações, equipamentos e meios de trabalho.
- Elaborem processos de produção que prevejam o uso eficiente dos recursos disponíveis e que minimizem o impacto ambiental.
- Favoreçam o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que respeitem o meio ambiente.
- Prevejam sistemas eficazes para a identificação, controle e tratamento dos principais impactos ambientais gerados por suas atividades em relação ao consumo de recursos naturais, ao gerenciamento de emissões, aos resíduos sólidos e líquidos e às substâncias perigosas.
- E que, no caso de ocorrer danos ambientais, utilizem todos os meios necessários para restabelecer a situação anterior ao evento que causou o impacto.



## PRINCIPIOS ÉTICOS

### Proveedores, contratistas y colaboradores

ACCIONA recomienda a sus proveedores, contratistas y colaboradores que cuenten con políticas de calidad y medioambiente, que garanticen actuaciones ambientales respetuosas y sostenibles.

Estos principios son aplicables a todos los proveedores, contratistas y colaboradores de las empresas de ACCIONA.

ACCIONA se reserva el derecho a rescindir la relación contractual con aquellos proveedores, contratistas y/o colaboradores que incurran en incumplimiento de los principios éticos aquí recogidos.

Asimismo los proveedores, contratistas y colaboradores podrán comunicar cualquier práctica irregular relacionada con el incumplimiento o la vulneración de las conductas recogidas en este documento a través del canal ético de ACCIONA: <https://canaletico.acciona.com/>, a través del cual podrán también entrar en contacto para resolver cualquier duda con respecto a la interpretación de estos principios.

## PRINCÍPIOS ÉTICOS

### Fornecedores, prestadores de serviços e colaboradores

A ACCIONA recomenda aos seus fornecedores, prestadores de serviços e colaboradores que mantenham políticas de qualidade e ambientais que garantam atuações ambientais sustentáveis e que respeitem o meio ambiente.

Esses princípios são aplicáveis a todos os fornecedores, prestadores de serviços e colaboradores das empresas da ACCIONA.

A ACCIONA se reserva o direito de rescindir a relação contratual com fornecedores, prestadores de serviços e/ou colaboradores que incorram no não cumprimento dos princípios éticos indicados neste documento.

Da mesma forma, os fornecedores, prestadores de serviços e colaboradores poderão, através do canal ético da ACCIONA, <https://canaletico.acciona.com/>, informar qualquer prática irregular relacionada ao não cumprimento ou à transgressão das condutas indicadas neste documento e, através do mesmo endereço, poderão também entrar em contato com a ACCIONA para resolver qualquer dúvida relativa à interpretação desses princípios.