

PRINCIPIOS ÉTICOS

Proveedores, contratistas y colaboradores

Desde su adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas, ACCIONA asumió el reto de implantar gradualmente los 10 Principios Universales en los que se basa este Pacto en sus actividades diarias y, de comunicar a sus grupos de interés, con total transparencia y objetividad, los progresos que se realizan en este proceso.

ACCIONA recomienda por ello a sus proveedores, contratistas y colaboradores que se adhieran al Pacto Mundial de Naciones Unidas: www.unglobalcompact.org, y que comuniquen los progresos logrados al respecto.

En este contexto, el objetivo de ACCIONA es extender su compromiso a proveedores, contratistas y colaboradores para establecer relaciones comerciales estables y duraderas de cooperación, basadas en la honestidad, la transparencia y la confianza, que permitan minimizar el riesgo de vulneración de los derechos humanos y sociales, asegurar el cumplimiento normativo, en particular en asuntos relacionados con la ética y la integridad en las conductas, así como reducir la huella ambiental de la compañía. Todo ello garantizando el suministro de bienes y servicios.

ACCIONA selecciona a sus proveedores, contratistas y colaboradores bajo criterios de objetividad, imparcialidad, y no discriminación, promocionando la competencia, el trato idéntico y evitando cualquier conflicto de interés, con el objetivo de ser un referente en el cumplimiento de los códigos éticos y de lucha contra el fraude y la corrupción.

De esta manera ACCIONA se compromete a realizar una contribución positiva a la sociedad a través de sus actividades y, espera que sus proveedores, contratistas y colaboradores colaboren mediante la aplicación de estos principios a su propia actividad, a sus empresas matrices, subsidiarias y afiliadas, así como a todos los grupos con los que mantiene relaciones comerciales, como empleados, subcontratistas y terceros.

ETHISCHE GRUNDSÄTZE

Lieferanten, Vertragspartner und Mitarbeiter

Seit seinem Beitritt zum Global Compact der Vereinten Nationen stellt sich ACCIONA der Herausforderung, bei seiner Geschäftstätigkeit schrittweise die 10 allgemeinen Prinzipien umzusetzen, auf die sich der Global Compact stützt, und dabei seinen Interessengruppen auf transparente und objektive Weise die Fortschritte mitzuteilen, die sich bei diesem Prozess ergeben.

Daher empfiehlt ACCIONA seinen Lieferanten, Vertragspartnern und Mitarbeitern, dem Global Compact der Vereinten Nationen beizutreten: www.unglobalcompact.org und über die diesbezüglich erzielten Fortschritte zu berichten

In diesem Sinn will ACCIONA sein Engagement auch auf Lieferanten, Vertragspartner und Mitarbeiter ausweiten, um so eine stabile und dauerhafte Zusammenarbeit bei seinen Geschäftsbeziehungen zu erreichen, die auf Ehrlichkeit, Transparenz und Vertrauen gründet sind und durch die das Risiko der Verletzung der Menschenrechte und sozialen Rechte minimiert, die Erfüllung der Regeln, insbesondere bezüglich eines ethischen und integren Verhaltens, sicher gestellt und die Umweltauswirkungen des Unternehmens reduziert werden. Bei all dem wird die Lieferung von Gegenständen und Dienstleistungen garantiert.

ACCIONA wählt seine Lieferanten, Vertragspartner und Mitarbeiter nach objektiven, unparteiischen und nicht diskriminierenden Kriterien aus, fördert dabei den Wettbewerb, die Gleichbehandlung und vermeidet jeglichen Interessenkonflikt mit dem Ziel, ein Vorbild bei der Erfüllung der ethischen Normen und der Bekämpfung des Betrugs und der Korruption zu sein.

So verpflichtet sich ACCIONA, durch seine Aktivitäten einen positiven Beitrag zur Gesellschaft zu leisten und hofft, dass seine Lieferanten, Vertragspartner und Mitarbeiter diese Prinzipien ebenfalls bei der Ausführung ihrer Tätigkeiten beachten und auf ihre Stamunternehmen, Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen sowie auf alle Gruppen anwenden, zu denen sie Geschäftsbeziehungen unterhalten, wie Angestellte, Subunternehmer und Dritte.

PRINCIPIOS ÉTICOS

Proveedores, contratistas y colaboradores

ACCIONA promueve así que proveedores, contratistas y colaboradores realicen su actividad de acuerdo a las mejores prácticas, cumpliendo con los estándares internacionalmente aceptados respecto a Transparencia y Ética Empresarial, Derechos Humanos y Sociales, Seguridad y Salud y, Calidad y Medio Ambiente.

PRINCIPIOS

Transparencia y Ética

ACCIONA considera la transparencia, la integridad y la ética empresarial como base fundamental para mantener relaciones comerciales sostenibles, por lo que asume el compromiso de desarrollar sus actividades empresariales y profesionales de acuerdo con la legislación vigente en cada uno de los lugares donde se desarrollen, observando un elevado comportamiento ético.

ACCIONA espera por tanto que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

- Respeten las leyes, normas y reglamentos de los países en los que realicen su actividad.
- No lleven a cabo prácticas ni conductas no éticas, que aún sin violar la ley, puedan perjudicar la reputación de ACCIONA.
- No participen en acciones que comprometan o pongan en peligro la legalidad y los principios éticos fundamentales.
- Sean transparentes e íntegros en toda información financiera, comercial o empresarial que emitan.
- Respeten los principios de la confidencialidad, no utilizando ni compartiendo la información que hayan recibido como confidencial durante su relación comercial, salvo que hayan sido autorizados por ACCIONA o, por motivos de obligación legal o cumplimiento de resoluciones judiciales o administrativas.

ETHISCHE GRUNDSÄTZE

Lieferanten, Vertragspartner und Mitarbeiter

Auf diese Weise fördert ACCIONA, dass Lieferanten, Vertragspartner und Mitarbeiter ihre Aktivität gemäß den Best Practices ausüben und dabei hinsichtlich von Transparenz und Unternehmensethik, Menschenrechten und sozialen Rechte, Sicherheit und Gesundheit, sowie Qualität und Umwelt die internationalen Standards erfüllen.

PRINZIPIEN

Transparenz und Ethik

Für ACCIONA sind Transparenz, Integrität und Unternehmensethik die Grundlage für die Aufrechterhaltung von nachhaltigen Geschäftsbeziehungen. Daher verpflichtet sich ACCIONA, seine unternehmerischen und geschäftlichen Tätigkeiten in Übereinstimmung mit den am jeweiligen Ort gültigen Gesetzen auszuführen und sein Verhalten nach strengen ethischen Maßstäben auszurichten.

Aus diesem Grund erwartet ACCIONA von seinen Lieferanten, Vertragspartnern und Mitarbeitern Folgendes:

- Sie haben die Gesetze, Normen und Regelungen der Länder, in denen sie ihre Tätigkeit ausüben, zu beachten.
- Sie dürfen keine unethischen Praktiken und Verhaltensweisen anwenden, die, auch wenn sie keinen Gesetzesverstoß darstellen, dem Ruf von ACCIONA schaden können.
- Sie dürfen sich nicht an Aktionen beteiligen, welche die Legalität und die grundlegenden ethischen Prinzipien in Frage stellen oder gefährden.
- Sie haben bei allen von ihnen ausgegebenen finanziellen, geschäftlichen und unternehmerischen Informationen transparent und integer zu sein.
- Sie haben das Prinzip der Geheimhaltung zu beachten und die Information, die sie während der Geschäftsbeziehung als vertrauliche Information erhalten haben, nicht zu verwenden und nicht weiter zu geben, es sei denn, sie sind von ACCIONA dazu ermächtigt worden, es besteht diesbezüglich eine gesetzliche Pflicht oder es sind gerichtliche Entscheidungen oder Verwaltungsentscheidungen zu erfüllen.

PRINCIPIOS ÉTICOS

Proveedores, contratistas y colaboradores

- Dispongan de los medios necesarios que garanticen la privacidad de los datos personales a los que tengan acceso en el ejercicio de su actividad.
- Cumplan las normas más estrictas de conducta ética y moral, absteniéndose de ejercer prácticas que impliquen corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.
- No ofrezcan, de forma directa o indirecta, ningún pago en metálico o en especie a ACCIONA, o a alguno de sus empleados, o a otras entidades, con la intención de obtener o mantener ilícitamente negocios u otras ventajas.

ACCIONA recomienda por tanto a sus proveedores, contratistas y colaboradores que dispongan de sus propias políticas y códigos de conducta que orienten a un comportamiento de acuerdo con estos principios éticos fundamentales y a sus grupos de interés.

Derechos Humanos y Sociales

ACCIONA respeta y hace suyos los valores incluidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y sus 8 convenios fundamentales; la Declaración Tripartita de Principios sobre las Empresas Multinacionales y la Política Social; las Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) para Empresas Multinacionales; la Convención de Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño y la Niña; el Pacto Mundial de las Naciones Unidas; y la Declaración de Seúl sobre Seguridad y Salud en el Trabajo. Así mismo, está alineada, y se compromete a cumplir con los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas y los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos.

En consecuencia, los proveedores, contratistas y colaboradores de ACCIONA desarrollarán su actividad aplicando los siguientes principios de conducta empresarial responsable:

ETHISCHE GRUNDSÄTZE

Lieferanten, Vertragspartner und Mitarbeiter

- Sie haben über die notwendigen Mittel zu verfügen, um den Schutz der personenbezogenen Daten, zu denen sie bei der Ausübung ihrer Tätigkeit Zugang haben, zu gewährleisten.
- Sie haben die strengsten ethischen und moralischen Normen zu erfüllen und dürfen keinen Praktiken nachgehen, die irgendeine Form von Korruption, einschließlich Erpressung und Bestechung, beinhalten.
- Sie dürfen ACCIONA, seinen Angestellten oder anderen Unternehmen weder unmittelbar noch mittelbar Zahlungen in Bargeld oder in Sachleistungen anbieten, um so illegal Geschäfte oder andere Vorteile zu erhalten oder aufrecht zu erhalten.

ACCIONA empfiehlt daher seinen Lieferanten, Vertragspartnern und Mitarbeitern, über eigene Grundsätze und Verhaltenskodizes zu verfügen, die zu einem Verhalten anhalten, das mit diesen grundlegenden ethischen Prinzipien und seinen Interessengruppen im Einklang steht.

Menschenrechte und Sozialrechte

ACCIONA achtet und übernimmt die Werte der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit und ihre 8 grundlegenden Übereinkommen; der dreiseitigen Grundsatzerklärung zu multinationalen Unternehmen und Sozialpolitik; der Leitlinien der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) für multinationale Unternehmen; des Übereinkommens der Vereinten Nationen über die Rechte des Kindes; des Globalen Pakts der Vereinten Nationen; und der Erklärung von Seoul zu Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz. Darüber hinaus stimmt ACCIONA den Leitlinien der Vereinten Nationen für Unternehmen und Menschenrechte und den Freiwilligen Grundsätzen für Sicherheit und Menschenrechte zu und verpflichtet sich, diese einzuhalten.

Demzufolge müssen die Lieferanten, Auftragnehmer und Partner von ACCIONA ihre Tätigkeit unter Anwendung der folgenden Prinzipien verantwortungsbewussten Unternehmerverhaltens abwickeln:

PRINCIPIOS ÉTICOS

Proveedores, contratistas y colaboradores

- **Respeto de los derechos humanos como se definen en las normas reconocidas internacionalmente:** Apoyen y respeten la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente dentro de su ámbito de influencia, asegurándose de no ser cómplices de ninguna forma de abuso o vulneración de los mismos.
- **No-discriminación:** Promuevan una cultura de respeto y mantengan un entorno en el que se trate a todos los trabajadores con igualdad, dignidad, en el que no se recurra a ningún tipo de discriminación por motivos de edad, raza, etnia, color, ascendencia nacional, género, orientación sexual, estado civil, discapacidad, origen social, religión, opinión política, formación, bagaje o cualquier otra condición.
- **Prohibición del Trabajo Forzoso:** Prohíban el uso de trabajo forzoso u obligatorio —según se define en el Convenio 29 y 105 de la OIT— en todas sus formas; el trato de coacción o la manifestación de acoso físico, psicológico, moral, sexual o de abuso de autoridad, o cualquier otra conducta que intimide u ofenda los derechos de las personas; el tráfico de personas; y esclavitud moderna; adoptando prácticas de empleo compatibles con los convenios de la OIT en esta materia.
- **Prohibición del Trabajo Infantil:** Prohíban el trabajo infantil según se define en el Convenio 138 de la OIT. No contratando a ninguna persona por debajo de los 18 años de edad en el caso de contratistas, servicios de obra o actividades declaradas insalubres, penosas, nocivas o peligrosas para su salud o para su formación profesional o humana. No contratando a menores de edad para la realización de ningún otro tipo de trabajo, no siendo la edad mínima de admisión al empleo inferior a la edad de finalización de la escolarización obligatoria, según la legislación nacional.

ETHISCHE GRUNDSÄTZE

Lieferanten, Vertragspartner und Mitarbeiter

- **Einhaltung der Menschenrechte entsprechend den international anerkannten Vorschriften:** Sie müssen den Schutz der international anerkannten grundlegenden Menschenrechte innerhalb ihres Einflussbereichs unterstützen und bewahren, wobei sie sicherstellen müssen, dass sie sich in keiner Weise des Missbrauchs oder der Verletzung dieser Rechte mitschuldig machen.
- **Nichtdiskriminierung:** Sie müssen eine Kultur des Respekts unterstützen und ein Umfeld aufrechterhalten, in dem alle Mitarbeiter mit Gleichheit und Würde behandelt werden, in dem keinerlei Diskriminierung infolge von Alter, Rasse, Volksgruppe, Farbe, Abstammung, Geschlecht, sexueller Ausrichtung, Familienstand, Behinderung, sozialer Herkunft, Religion, politischer Meinung, Ausbildung, Hintergrund oder jeglichen sonstigen Bedingungen auftritt.
- **Verbot der Zwangsarbeit:** Sie müssen die Anwendung von Zwangsarbeit gemäß der Definition in der Übereinkunft 29 und 105 der IAO in allen ihren Formen verbieten, ebenso wie die Nötigung oder körperliche, psychologische, moralische, sexuelle Bedrängung oder Machtmissbrauch bzw. jedes andere Verhalten, das einschüchtert oder die Rechte der Personen verletzt, den Menschenhandel und moderne Sklaverei, indem sie Beschäftigungspraktiken anwenden, die mit den diesbezüglichen Übereinkünften der IAO übereinstimmen.
- **Verbot der Kinderarbeit:** Sie müssen die Kinderarbeit gemäß der Übereinkunft 138 der IAO verbieten. Das bedeutet, dass sie im Falle von Auftragnehmern, Baudienstleistungen oder als ungesund, mühselig, schädlich oder gefährlich für ihre Gesundheit oder ihre berufliche oder menschliche Ausbildung erklärten Aktivitäten keine Minderjährigen unter 18 Jahren einstellen dürfen. Desgleichen dürfen sie keine Minderjährigen für die Durchführung irgendwelcher anderen Arbeiten einstellen, wobei das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung nicht unter dem Alter liegen darf, mit dem nach der nationalen Gesetzgebung die Schulpflicht endet.

PRINCIPIOS ÉTICOS

Proveedores, contratistas y colaboradores

- **Respeto de la libertad de asociación, sindicalización y negociación colectiva:** Apoyen la libertad de asociación, la sindicalización y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva y defensa justa. En situaciones donde la legislación o regulación nacional pudieran restringir estos derechos, establecerán medios para facilitar la libertad de asociación y la negociación colectiva.
- **Prácticas de empleo justas:** Apliquen prácticas de reclutamiento éticas, legales y voluntarias. No acepten ningún tipo de discriminación en el empleo (contratación, promoción y remuneración) y ocupación por motivos de edad, raza, etnia, color, ascendencia nacional, género, orientación sexual, estado civil, embarazo, estado de salud, discapacidad, origen social, religión, opinión política, opinión pública, pertenencia a sindicatos, formación, bagaje o cualquier otra condición. Fomenten el empleo regular, permanente y directo; minimizando así el uso de empleo de terceros o temporal u otras formas de contratación que puedan desincentivar la generación de un empleo estable.
- **Condiciones de trabajo adecuadas:** Ofrezcan una remuneración y condiciones de empleo justas y equitativas que se expongan claramente en un contrato escrito en un idioma que entiendan y esté a disposición de sus trabajadores. Cumplan las leyes y reglamentos en materia de salarios (salario mínimo y remuneración de horas extraordinarias) y promuevan la adopción del salario de vida como remuneración mínima y la igualdad de remuneración, sin discriminación de género por trabajos de igual valor. No contemplar la deducción salarial como medida disciplinaria.
- **Cumplimiento de los tiempos de trabajo:** Cumplan con las leyes y reglamentos en materia de horarios de trabajo (periodos de descanso y vacaciones), respetando los derechos de los trabajadores recogidos en las normas y convenios aplicables, y garantizando un ambiente laboral saludable.

ETHISCHE GRUNDSÄTZE

Lieferanten, Vertragspartner und Mitarbeiter

- **Wahrung der Versammlungs-, Gewerkschafts- und Tarifverhandlungsfreiheit:** Sie müssen die Versammlungs- und Gewerkschaftsfreiheit sowie die effektive Anerkennung des Rechts auf Tarifverhandlungen und gerechte Verteidigung unterstützen. In Situationen, in denen die nationalen Gesetze oder Vorschriften evtl. diese Rechte einschränken, müssen Mittel eingeführt werden, um die Versammlungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen zu unterstützen.
- **Gerechte Beschäftigungspraktiken:** Sie müssen ethische, rechtliche und freiwillige Einstellungspraktiken anwenden. Sie dürfen keinerlei Diskriminierung bei der Beschäftigung (Vertragsabschluss, beruflicher Aufstieg und Vergütung) und der Einstellung aus Gründen von Alter, Rasse, Volksgruppe, Farbe, Abstammung, Geschlecht, sexuelle Ausrichtung, Familienstand, Behinderung, sozialer Herkunft, Religion, politischer oder öffentlicher Meinung, Gewerkschaftszugehörigkeit, Ausbildung, Hintergrund oder jeglichen sonstigen Bedingungen akzeptieren. Sie müssen die geregelte, dauerhafte und direkte Beschäftigung unterstützen und damit die Beschäftigung Dritter oder zeitlich befristete Verträge bzw. sonstige Beschäftigungsarten, die einer Schaffung stabiler Arbeitssituationen entgegenwirken, auf ein Minimum reduzieren.
- **Angemessene Arbeitsbedingungen:** Sie müssen gerechte und faire Arbeitsbedingungen und Vergütungen anbieten, die eindeutig schriftlich in einem Vertrag und in einer Sprache ausgeführt werden, die verständlich sind und den Mitarbeitern zur Verfügung stehen. Sie müssen die Gesetze und Vorschriften im Zusammenhang mit Gehältern (Mindestgehalt) und Vergütung von Überstunden erfüllen sowie die Anwendung eines Existenzminimums als Mindestvergütung und gleiche Bezahlung für gleichwertige Arbeit ohne geschlechtliche Diskriminierung. Sie dürfen keinen Gehaltsabzug als Disziplinarmaßnahme in Betracht ziehen.
- **Einhaltung der Arbeitszeiten:** Sie müssen die Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Arbeitszeiten (Ruhepausen und Urlaub) unter Wahrung der Arbeitsrechte einhalten, die in den geltenden Vorschriften und Übereinkommen erfasst sind, und sie müssen eine gesunde Arbeitsatmosphäre gewährleisten.

PRINCIPIOS ÉTICOS

Proveedores, contratistas y colaboradores

- **Fomento de la diversidad e inclusión:** Respeten la reserva legal de contratación social de discapacitados y/o minorías de acuerdo a la legislación de cada país.
- **Respeto a las comunidades donde opera:** Reconozcan y respeten los derechos de las personas y el derecho a un medio ambiente limpio y saludable en las comunidades donde desarrollen su actividad. En los casos en los que haya presencia de minorías y pueblos indígenas respeten sus derechos y promuevan el dialogo y comunicación continua.
- **Respeto de las condiciones de los trabajadores migrantes:** Respeten y apliquen los requisitos vinculantes definidos en el Standard on Migrants Workers Welfare, especialmente, en lo relativo a no exigir a sus trabajadores ningún “depósito” ni retención de documentación acreditativa de su identidad.

ACCIONA solicita a sus proveedores, contratistas y colaboradores que cuenten con políticas y/o adopten prácticas que respeten los estándares internacionales mencionados, garantizando el respeto a los derechos humanos y sociales de las personas relacionadas con su actividad. Así mismo, insta a que las prácticas de sus proveedores, contratistas y colaboradores estén alineadas con los principios de conducta empresarial responsable definidos la Política de Derechos Humanos de la compañía. La compañía, promueve que sus proveedores, contratistas y colaboradores extiendan los presentes principios a lo largo de su cadena de suministro.

ETHISCHE GRUNDSÄTZE

Lieferanten, Vertragspartner und Mitarbeiter

- **Förderung der Diversität und Inklusion:** Sie müssen die Gesetze für Sozialverträge von Behinderten und/oder Minderheiten entsprechend der Gesetzgebung jedes Landes einhalten.
- **Achtung der Gemeinschaften, in denen sie tätig sind:** Sie müssen die Rechte der Personen und das Recht auf eine saubere und gesunde Umwelt in den Gemeinschaften anerkennen und achten, in denen sie ihre Tätigkeit ausüben. In den Fällen, in denen Minderheiten und indigene Bevölkerungen vorhanden sind, müssen sie deren Rechte achten sowie den Dialog und ständige Kommunikation fördern.
- **Achten der Bedingungen von Migranten:** Sie müssen die im Standard on Migrants Workers Welfare festgelegten bindenden Voraussetzungen achten und anwenden, speziell bezüglich der Vorgabe, dass sie von ihren Mitarbeitern keine „Hinterlegung“ oder Einbehaltung ihrer Ausweispapiere verlangen dürfen.

ACCIONA verlangt von ihren Lieferanten, Auftragnehmern und Partnern, dass sie über Richtlinien verfügen und/oder Richtlinien einführen, mit denen die genannten internationalen Standards geachtet werden, und dass sie die Achtung der Menschenrechte und Sozialrechte der Personen, die mit ihrer Tätigkeit in Zusammenhang stehen, gewährleisten. Desgleichen besteht ACCIONA darauf, dass die Praktiken ihrer Lieferanten, Auftragnehmer und Partner den Prinzipien des verantwortlichen Unternehmensverhaltens entsprechen, die in den Menschenrechtsrichtlinien des Unternehmens festgelegt sind. Das Unternehmen tritt dafür ein, dass seine Lieferanten, Auftragnehmer und Partner die vorliegenden Prinzipien auch auf ihre Lieferkette ausdehnen.

PRINCIPIOS ÉTICOS

Proveedores, contratistas y colaboradores

ETHISCHE GRUNDSÄTZE

Lieferanten, Vertragspartner und Mitarbeiter

Seguridad y Salud

ACCIONA impulsa la adopción de políticas de seguridad y salud en el trabajo y adopta las medidas preventivas establecidas en la legislación vigente en cada país, proporcionando un ambiente de trabajo respetuoso con la salud y la dignidad de los empleados.

ACCIONA promueve la aplicación de sus normas y políticas de salud y seguridad en el trabajo por lo que espera que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

- Ofrezcan a sus empleados un lugar de trabajo seguro y saludable, comprometiéndose a cumplir las normas internacionales de seguridad.
- Garanticen, como mínimo, acceso a agua potable e instalaciones sanitarias, seguridad en casos de incendio, higiene industrial, iluminación y ventilación suficiente y protección adecuada para cada actividad.
- Tengan previstas medidas preventivas para evitar riesgos en el trabajo y respuestas ante situaciones de emergencia para supuestos de accidentes durante la realización de la actividad laboral.
- Formen a sus empleados para que conozcan estas medidas y las apliquen, de manera que velen por la seguridad propia, la de otros empleados, clientes, proveedores, contratistas y colaboradores y, en general, de todas las personas que pudieran verse afectadas por el desarrollo de sus actividades.

ACCIONA recomienda por tanto a sus proveedores, contratistas y colaboradores que dispongan de políticas relativas a la prevención de riesgos laborales, que aseguren a sus empleados estos principios.

Sicherheit und Gesundheit

ACCIONA tritt für die Anwendung von Sicherheits- und Gesundheitspolitiken am Arbeitsplatz ein, wendet die in den Gesetzen des jeweiligen Landes vorgesehenen vorbeugenden Maßnahmen an und schafft so ein Arbeitsumfeld, das die Gesundheit und Würde der Angestellten respektiert.

ACCIONA fördert die Anwendung seiner Normen und Grundsätze bezüglich Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz und erwartet daher von seinen Lieferanten, Vertragspartnern und Mitarbeitern Folgendes:

- Sie haben ihren Angestellten einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz anzubieten und verpflichten sich, die internationalen Sicherheitsbestimmungen zu erfüllen.
- Sie gewährleisten mindestens den Zugang zu Trinkwasser und Sanitäreinrichtungen, Sicherheit im Brandfall, Betriebshygiene, ausreichende Beleuchtung und Belüftung und angemessenen Schutz für jede Tätigkeit.
- Sie haben vorbeugende Maßnahmen zu treffen, um Risiken am Arbeitsplatz zu vermeiden und müssen auf Notsituationen bei Arbeitsunfällen vorbereitet sein.
- Sie haben ihre Angestellten bezüglich der Kenntnis und Anwendung dieser Maßnahmen zu schulen, damit diese für ihre eigene Sicherheit sowie für die Sicherheit anderer Angestellter, der Kunden, Lieferanten, Vertragspartner, Mitarbeiter und allgemein aller Personen sorgen können, die durch die Ausführung ihrer Tätigkeit betroffen sein können.

ACCIONA empfiehlt daher seinen Lieferanten, Vertragspartnern und Mitarbeitern, über Arbeitsschutzgrundsätze zu verfügen, die den Angestellten die Erfüllung dieser Prinzipien gewährleisten.

PRINCIPIOS ÉTICOS

Proveedores, contratistas y colaboradores

ETHISCHE GRUNDSÄTZE

Lieferanten, Vertragspartner und Mitarbeiter

Calidad y Medio Ambiente

La preservación y el respeto al Medio Ambiente es uno de los pilares básicos de actuación de ACCIONA, que se manifiesta en el cumplimiento de las mejores prácticas ambientales en todas sus actividades y en su compromiso de fomentar iniciativas que buscan combatir el cambio climático y conservar la biodiversidad.

Y en esa línea, ACCIONA espera que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

- Cuenten con una política ambiental eficaz y que cumplan la legislación y los reglamentos vigentes sobre protección del medio ambiente.
- Mantengan un enfoque preventivo y fomenten iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental, buscando una mayor eficiencia en sus actividades, instalaciones, equipos y medios de trabajo.
- Diseñen procesos de producción que supongan un uso eficiente de los recursos disponibles y que minimicen el impacto medioambiental.
- Favorezcan el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
- Prevean sistemas eficaces para la identificación, control y tratamiento de los principales impactos ambientales que generan sus actividades en materia de consumo de recursos naturales, gestión de emisiones, residuos, sustancias peligrosas y vertidos.
- Y, en caso de que se produzcan daños ambientales, empleen todos los medios necesarios para restablecer la situación anterior al evento que ha causado el impacto.

Qualität und Umwelt

Die Bewahrung und der Schutz der Umwelt ist einer der Grundpfeiler der Tätigkeit von ACCIONA und zeigt sich darin, dass bei allen seinen Tätigkeiten die Best Practices bezüglich des Umweltschutzes sowie in seinem Engagement zur Förderung von Initiativen angewandt werden, die auf die Bekämpfung des Klimawandels und die Erhaltung der Artenvielfalt setzen.

Daher erwartet ACCIONA von seinen Lieferanten, Vertragspartnern und Mitarbeitern Folgendes:

- Sie haben eine effiziente Umweltpolitik zu verfolgen und die geltenden Gesetze und Normen bezüglich des Umweltschutzes zu beachten.
- Sie sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorbeugenden Ansatz und Initiativen für ein größeres Umweltbewusstsein unterstützen und eine größere Effizienz bei ihren Aktivitäten, Anlagen, Geräten und Arbeitsmitteln anstreben.
- Sie sollen Herstellungsverfahren entwickeln, bei denen die zur Verfügung stehenden Ressourcen effizient genutzt werden und die Umwelt so wenig wie möglich belastet wird.
- Sie haben die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien zu fördern.
- Sie haben für wirksame Systeme zur Identifizierung, Kontrolle und Behandlung der wichtigsten Umwelteinwirkungen zu sorgen, die durch ihre Aktivitäten im Zusammenhang mit Ressourcenverbrauch, Emissionen, Abfallstoffen, gefährlichen Substanzen und Abfalldeponie entstehen.
- Falls es zu Umweltschäden kommt, haben sie alle erforderlichen Maßnahmen zu ergreifen, um den früheren Zustand wieder herzustellen.

PRINCIPIOS ÉTICOS

Proveedores, contratistas y colaboradores

ACCIONA recomienda a sus proveedores, contratistas y colaboradores que cuenten con políticas de calidad y medioambiente, que garanticen actuaciones ambientales respetuosas y sostenibles.

Estos principios son aplicables a todos los proveedores, contratistas y colaboradores de las empresas de ACCIONA.

ACCIONA se reserva el derecho a rescindir la relación contractual con aquellos proveedores, contratistas y/o colaboradores que incurran en incumplimiento de los principios éticos aquí recogidos.

Asimismo los proveedores, contratistas y colaboradores podrán comunicar cualquier práctica irregular relacionada con el incumplimiento o la vulneración de las conductas recogidas en este documento a través del canal ético de ACCIONA: <https://canaletico.acciona.com/>, a través del cual podrán también entrar en contacto para resolver cualquier duda con respecto a la interpretación de estos principios.

ETHISCHE GRUNDSÄTZE

Lieferanten, Vertragspartner und Mitarbeiter

ACCIONA empfiehlt seinen Lieferanten, Vertragspartnern und Mitarbeitern, Qualitäts- und Umweltpolitiken einzusetzen, die ein umweltfreundliches und nachhaltiges Verhalten sicherstellen.

Diese Prinzipien gelten für alle Lieferanten, Vertragspartner und Mitarbeiter der Unternehmen von ACCIONA.

ACCIONA behält sich das Recht vor, seine Vertragsbeziehung mit den Lieferanten, Vertragspartnern und/oder Mitarbeitern zu kündigen, welche gegen die hier aufgeführten ethischen Prinzipien verstoßen.

Gleichermaßen können die Lieferanten, Vertragspartner und Mitarbeiter alle irregulären Praktiken, die mit dem Verstoß gegen die in diesem Dokument aufgeführten Verhaltensweisen oder deren Verletzung in Verbindung stehen, über den ethischen Kanal von ACCIONA melden: <https://canaletico.acciona.com/>. Bei Fragen bezüglich der Auslegung dieser Prinzipien können sie sich ebenfalls jederzeit an diese Adresse wenden