

PRINCIPIOS ÉTICOS

Proveedores, contratistas y colaboradores

Desde la adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas de ACCIONA, todo el grupo asumió el reto de implantar gradualmente los 10 Principios Universales en los que se basa este Pacto en sus actividades diarias y de comunicar a sus grupos de interés, con total transparencia y objetividad, los progresos que se realizan en este proceso.

ACCIONA recomienda a sus proveedores, contratistas y colaboradores se adhieran al Pacto Mundial de Naciones Unidas: www.unglobalcompact.org, y que comuniquen periódicamente los progresos logrados al respecto. En este contexto, el objetivo de ACCIONA es extender su compromiso con la ética empresarial, el respeto a los derechos humanos y la protección del medio ambiente a proveedores, contratistas y colaboradores para establecer relaciones comerciales estables y duraderas de cooperación, basadas en la honestidad, la transparencia y la confianza, que permitan prevenir o minimizar el riesgo de vulneración de los derechos humanos, asegurar el cumplimiento normativo, en particular en asuntos relacionados con la ética y la integridad en las conductas empresariales, así como reducir la huella ambiental de la compañía. Todo ello garantizando el suministro de bienes y servicios.

ACCIONA selecciona a sus proveedores, contratistas y colaboradores bajo criterios de objetividad, imparcialidad y no discriminación, promocionando la competencia, el trato idéntico y evitando cualquier conflicto de interés, con el objetivo de ser un referente en el cumplimiento normativo y en el desempeño íntegro y ético, así como la lucha contra el fraude y la corrupción.

En este sentido, ACCIONA se compromete a realizar una contribución positiva a la sociedad a través de sus actividades y espera que sus proveedores, contratistas y colaboradores colaboren mediante la aplicación de estos principios a su propia actividad, a sus empresas matrices, subsidiarias y afiliadas, así como a todos los grupos con los que mantiene relaciones comerciales, subcontratistas y terceros, como a las personas de su plantilla.

ETHISCHE GRUNDSÄTZE

Lieferanten, Auftragnehmer und Partner

Seit dem Beitritt von ACCIONA zum Global Compact der Vereinten Nationen hat sich der gesamte Konzern der Herausforderung gestellt, die zehn universellen Prinzipien, auf denen der Global Compact beruht, in seiner täglichen Arbeit schrittweise umzusetzen und die Stakeholder über die in diesem Prozess erzielten Fortschritte unter Wahrung der Kriterien ‚Transparenz‘ und ‚Objektivität‘ zu informieren.

ACCIONA empfiehlt seinen Lieferanten, Auftragnehmern und Partnern, dem Global Compact der Vereinten Nationen (www.unglobalcompact.org) beizutreten und regelmäßig über die diesbezüglichen Fortschritte zu berichten. Vor diesem Hintergrund möchte ACCIONA sein Engagement für die Unernehmensethik, die Achtung der Menschenrechte und den Umweltschutz auch auf Lieferanten, Auftragnehmer und Partner ausdehnen, um stabile und dauerhafte Geschäftsbeziehungen aufzubauen, die auf Ehrlichkeit, Transparenz und Vertrauen beruhen und es ermöglichen, das Risiko von Menschenrechtsverletzungen zu verhindern oder zu minimieren, die Einhaltung der Compliance insbesondere in Bezug auf Ethik und Integrität im Geschäftsgebaren zu gewährleisten, und den ökologischen Fußabdruck des Unternehmens zu verringern. Diese Grundsätze sollen unter Gewährleistung der Versorgung mit Waren und Dienstleistungen gewahrt werden.

ACCIONA wählt seine Lieferanten, Auftragnehmer und Partner nach den Kriterien der Objektivität, Unparteilichkeit und Nichtdiskriminierung aus und möchte damit den Wettbewerb und die Gleichbehandlung fördern, jegliche Interessenkonflikte vermeiden und einen Maßstab für die Einhaltung der Compliance und für die Integrität und Ethik von Leistungen sowie für die Bekämpfung von Betrug und Korruption setzen.

ACCIONA ist daher bestrebt, durch seine Tätigkeiten einen positiven Beitrag zur Gesellschaft zu leisten und erwartet von seinen Lieferanten, Auftragnehmern und Partnern, dass sie diese Prinzipien bei ihrer eigenen Tätigkeit in ihren Mutter- und Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen sowie bei allen Konzernen, mit denen sie Geschäftsbeziehungen unterhalten, bei Unterauftragnehmern und Dritten sowie bei allen Mitarbeitern aktiv anwenden.

PRINCIPIOS ÉTICOS

Proveedores, contratistas y colaboradores

ACCIONA promueve así que proveedores, contratistas y colaboradores realicen su actividad de acuerdo con las mejores prácticas de sostenibilidad, cumpliendo con los más altos estándares internacionales en materia de Transparencia y Ética Empresarial, Derechos Humanos, Seguridad y Salud, Calidad y Medio Ambiente.

PRINCIPIOS

Transparencia y Ética

ACCIONA considera la transparencia, la integridad y la ética empresarial como base fundamental para mantener relaciones comerciales sostenibles, por lo que asume el compromiso de desarrollar sus actividades empresariales y profesionales de acuerdo con la legislación vigente en cada uno de los lugares donde se desarrollen, observando un elevado comportamiento ético, de acuerdo con la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración Tripartita de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) para Empresas Multinacionales y el Pacto Mundial de Naciones Unidas. Como reflejo de este compromiso, ACCIONA promueve a través de todas sus relaciones con terceros una cultura ética ejemplar y un elevado comportamiento ético.

El grupo ACCIONA dispone de unos estándares y principios en materia de ética y Compliance aplicables en todas sus actividades. Tanto la normativa aplicable como los canales de comunicación habilitados se encuentran disponibles en la página web del Grupo:

<https://www.acciona.com/es/accionistas-inversores/gobierno-corporativo/normas-gobierno/cumplimiento/? adin=11551547647>

ACCIONA requiere, por tanto, que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

ETHISCHE GRUNDSÄTZE

Lieferanten, Auftragnehmer und Partner

ACCIONA ermutigt daher seine Lieferanten, Auftragnehmer und Partner zur Durchführung ihrer Tätigkeiten in Übereinstimmung mit den besten Praktiken der Nachhaltigkeit und zur Einhaltung der höchsten internationalen Standards in den Bereichen Transparenz und Geschäftsethik, Menschenrechte, Sicherheit und Gesundheit sowie Qualität und Umwelt.

PRINZIPIEN

Transparenz und Ethik

ACCIONA betrachtet Transparenz, Integrität und Unternehmensethik als Grundlage für nachhaltige Geschäftsbeziehungen und verpflichtet sich zur Ausübung seiner unternehmerischen und gewerblichen Tätigkeiten in Übereinstimmung mit den an den jeweiligen Standorten geltenden Gesetzen und unter Einhaltung hoher ethischer Standards gemäß der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, der Dreigliedrigen Grundsatzserklärung über multinationale Unternehmen und Sozialpolitik der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), den Leitsätzen der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) für multinationale Unternehmen und dem Global Compact der Vereinten Nationen. Als Ausdruck dieser Verpflichtung setzt sich ACCIONA in allen seinen Beziehungen zu Dritten für eine vorbildliche ethische Kultur und hohe ethische Verhaltensvorgaben ein.

Die Gruppe ACCIONA verfügt über Standards und Grundsätze zu Ethik und Compliance, die für sämtliche Tätigkeitsbereiche der Unternehmensgruppe gelten. Die geltenden Vorschriften und die für diese Thematik eingerichteten Kanäle sind auf folgender Website der Gruppe verfügbar:

<https://www.acciona.com/es/accionistas-inversores/gobierno-corporativo/normas-gobierno/cumplimiento/? adin=11551547647>

ACCIONA fordert daher seine Lieferanten, Auftragnehmer und Partner zu Folgendem auf:

PRINCIPIOS ÉTICOS

Proveedores, contratistas y colaboradores

- Respeten las leyes, normas y reglamentos de los países en los que realicen su actividad. En particular, a título enunciativo, pero no limitativo, se comprometan a cumplir con toda la legislación aplicable en el ámbito penal, tributario, anticorrupción, sanciones internacionales, blanqueo de capitales y financiación del terrorismo.
- Cumplan con los estándares internacionales en materia de ética y transparencia anteriormente mencionados.
- No lleven a cabo prácticas ni conductas que, aún sin violar la ley, puedan perjudicar la reputación de la compañía.
- Actúen de manera transparente e íntegra en relación con toda información financiera, comercial o empresarial que emitan.
- Respeten los principios de la confidencialidad, no utilizando ni compartiendo la información que hayan recibido como confidencial durante su relación comercial, salvo que hayan sido autorizados por ACCIONA; por motivos de obligación legal; o en cumplimiento de resoluciones judiciales o administrativas.
- Dispongan de los medios necesarios que garanticen la privacidad de los datos personales a los que tengan acceso en el ejercicio de su actividad.
- Se abstengan de ejercer prácticas que impliquen corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno, no ofreciendo, de forma directa o indirecta, ningún pago en metálico o en especie a ACCIONA, o a alguna persona de su plantilla, a representantes públicos o a otras entidades, con la intención de obtener o mantener ilícitamente negocios u otras ventajas.

ACCIONA requiere por tanto que sus proveedores, contratistas y colaboradores dispongan de sus propias políticas y códigos de conducta que promuevan un comportamiento de acuerdo con estos principios.

ETHISCHE GRUNDSÄTZE

Lieferanten, Auftragnehmer und Partner

- Achtung der Gesetze, Regeln und Vorschriften der Länder, in denen sie tätig sind; Insbesondere verpflichten sie sich, alle geltenden Vorschriften u. a. in den Bereichen Strafrecht, Steuerrecht, Korruptionsbekämpfung, internationale Sanktionen, Geldwäsche oder auch Terrorismusfinanzierung einzuhalten.
- Einhaltung der bereits erwähnten internationalen Standards für Ethik und Transparenz;
- Vermeidung von Praktiken oder Verhaltensweisen, die zwar nicht illegal sind, aber den Ruf des Unternehmens schädigen können;
- Handeln nach den Maßstäben der Transparenz und Integrität in Bezug auf alle veröffentlichten finanziellen, geschäftlichen oder unternehmerischen Angaben;
- Achtung der Grundsätze der Vertraulichkeit – keine Verwendung oder Weitergabe von Informationen, die im Rahmen ihrer Geschäftsbeziehung erhalten und als ‚vertraulich‘ eingestuft werden, es sei denn, dass eine von ACCIONA erteilte Erlaubnis, eine gesetzliche Verpflichtung oder eine gerichtliche oder behördliche Anordnung vorliegt;
- Einsatz von Mitteln zur Gewährleistung des Schutzes der personenbezogenen Daten, auf die sie bei der Ausübung ihrer Tätigkeit zugreifen können;
- Verzicht auf sämtliche Formen der Korruption, einschließlich Erpressung und Bestechung – weder ACCIONA noch seinen Mitarbeitern, öffentlichen Vertretern oder anderen Einrichtungen werden direkt oder indirekt Geld- oder Sachleistungen in der Absicht angeboten, sich unrechtmäßige geschäftliche oder sonstige Vorteile zu verschaffen oder zu erhalten.

ACCIONA fordert daher seine Lieferanten, Auftragnehmer und Partner zur Erstellung eigener Richtlinien und Verhaltenskodizes auf, die ein Verhalten im Einklang mit diesen Prinzipien fördern.

PRINCIPIOS ÉTICOS

Proveedores, contratistas y colaboradores

Derechos Humanos

ACCIONA respeta y hace suyos los valores incluidos en los principales estándares internacionales de protección de los Derechos Humanos: la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y sus convenios fundamentales; la Declaración Tripartita de Principios sobre las Empresas Multinacionales y la Política Social; las Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) para Empresas Multinacionales; la Convención de Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño y la Niña; el Pacto Mundial de las Naciones Unidas; y la Declaración de Seúl sobre Seguridad y Salud en el Trabajo; los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos; la Declaración de las Naciones Unidas sobre los derechos de los pueblos indígenas; el Convenio sobre pueblos indígenas y tribales; y contribuye a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Así mismo, la compañía está alineada, y se compromete a cumplir con los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

En consecuencia, los proveedores, contratistas y colaboradores de ACCIONA desarrollarán su actividad aplicando los siguientes principios de conducta empresarial responsable:

- Respeto de los derechos humanos como se definen en las normas reconocidas internacionalmente: apoyen y respeten la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente dentro de su ámbito de influencia, asegurándose de no ser cómplices de ninguna forma de abuso o vulneración de los mismos.

ETHISCHE GRUNDSÄTZE

Lieferanten, Auftragnehmer und Partner

Menschenrechte

ACCIONA achtet und übernimmt die Werte der wichtigsten internationalen Standards zum Schutz der Menschenrechte: die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, die Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit und ihre grundlegenden Übereinkommen; die Dreigliedrige Grundsatzerklärung über multinationale Unternehmen und Sozialpolitik der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO); die Leitlinien der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) für multinationale Unternehmen; das Übereinkommen der Vereinten Nationen über die Rechte des Kindes; der Global Compact der Vereinten Nationen; die Erklärung von Seoul zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz; die Freiwilligen Grundsätze für Sicherheit und Menschenrechte, die Erklärung der Vereinten Nationen über die Rechte indigener Völker sowie das Übereinkommen über die Rechte indigener Völker; außerdem trägt ACCIONA zur Verwirklichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDG) bei. Darüber hinaus stimmt ACCIONA den Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen zu und verpflichtet sich zu ihrer Einhaltung.

Demzufolge müssen die Lieferanten, Auftragnehmer und Partner von ACCIONA ihre Tätigkeit unter Anwendung der folgenden Prinzipien verantwortungsbewussten Unternehmensverhaltens abwickeln:

- Achtung der Menschenrechte gemäß den international anerkannten Grundsätzen: Sie müssen den Schutz der international anerkannten grundlegenden Menschenrechte innerhalb ihres Einflussbereichs unterstützen und bewahren, wobei sie sicherstellen müssen, dass sie sich in keiner Weise des Missbrauchs oder der Verletzung dieser Rechte mitschuldig machen.

PRINCIPIOS ÉTICOS

Proveedores, contratistas y colaboradores

- No-discriminación: promuevan una cultura de respeto y mantengan un entorno en el que se trate a todas las personas trabajadoras con igualdad, dignidad, en el que no se recurra a ningún tipo de discriminación por motivos de edad, raza, etnia, color, ascendencia nacional, género, orientación sexual, estado civil, discapacidad, origen social, religión, opinión política, formación, bagaje o cualquier otra condición.
- Prohibición del trabajo forzoso: prohíban el uso de trabajo forzoso u obligatorio —según se define en el Convenio 29 y 105 de la OIT— en todas sus formas; el trato de coacción o la manifestación de acoso físico, psicológico, moral, sexual o de abuso de autoridad, o cualquier otra conducta que intimide u ofenda los derechos de las personas; el tráfico de personas; y esclavitud moderna; adoptando prácticas de empleo compatibles con los convenios de la OIT en esta materia.
- Prohibición del trabajo infantil: prohíban el trabajo infantil según se define en el Convenio 138 de la OIT. La edad mínima de admisión a todo tipo de empleo o trabajo, que por su naturaleza o las condiciones en que se realice pueda resultar peligroso para la salud, la seguridad, la moralidad, o interfieran en la educación de los menores, no deberá ser inferior a 18 años. En cualquier caso, la edad mínima de admisión al empleo no será inferior que la establecida en la legislación vigente en cada país, así como, a la edad de finalización de la escolarización obligatoria según la legislación nacional. ACCIONA limitará el acceso a sus centros, proyectos, obras o servicios a los menores de 18 años salvo que actúen a través de contratos formativos o de prácticas laborales regladas.

ETHISCHE GRUNDSÄTZE

Lieferanten, Auftragnehmer und Partner

- Nicht-Diskriminierung: Sie müssen eine Kultur des Respekts unterstützen und ein Umfeld aufrechterhalten, in dem alle Mitarbeiter mit Gleichheit und Würde behandelt werden, in dem keinerlei Diskriminierung infolge von Alter, Rasse, Volksgruppe, Farbe, Abstammung, Geschlecht, sexueller Ausrichtung, Familienstand, Behinderung, sozialer Herkunft, Religion, politischer Meinung, Ausbildung, Hintergrund oder jeglichen sonstigen Bedingungen auftritt.
- Verbot von Zwangsarbeit: Sie müssen die Anwendung von Zwangsarbeit gemäß der Definition in der Übereinkunft 29 und 105 der IAO in allen ihren Formen verbieten, ebenso wie die Nötigung oder körperliche, psychologische, moralische, sexuelle Bedrängung oder Machtmissbrauch bzw. jedes andere Verhalten, das einschüchtert oder die Rechte der Personen verletzt, den Menschenhandel und moderne Sklaverei, indem sie Beschäftigungspraktiken anwenden, die mit den diesbezüglichen Übereinkünften der IAO übereinstimmen.
- Verbot der Kinderarbeit: Sie müssen die Kinderarbeit gemäß der Übereinkunft 138 der IAO verbieten. Das Mindestalter für die Zulassung zu jeder Art von Beschäftigung oder Tätigkeiten, die aufgrund ihrer Art oder der Bedingungen, unter denen sie ausgeübt werden, eine Gefahr für die Gesundheit, die Sicherheit oder die Sittlichkeit darstellen oder die Erziehung von Minderjährigen beeinträchtigen können, liegt bei 18 Jahren. In jedem Fall darf das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung nicht unter dem in den geltenden Rechtsvorschriften der einzelnen Länder festgelegten Alter liegen – dies gilt auch für das Alter, in dem die Schulpflicht nach den nationalen Rechtsvorschriften endet. ACCIONA beschränkt für Minderjährige unter 18 Jahren den Zugang zu seinen Standorten, Projekten, Baustellen oder Dienstleistungen, es sei denn, die Minderjährigen sind im Rahmen von regulierten Ausbildungs- oder Praktikumsverträgen tätig.

PRINCIPIOS ÉTICOS

Proveedores, contratistas y colaboradores

- Respeto de la libertad de asociación, sindicalización y negociación colectiva: apoyen la libertad de asociación, la sindicalización y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva y defensa justa. En situaciones donde la legislación o regulación nacional pudieran restringir estos derechos, establecerán medios para facilitar la libertad de asociación y la negociación colectiva.
- Prácticas de empleo justas: apliquen prácticas de reclutamiento éticas, legales y voluntarias. No acepten ningún tipo de discriminación en el empleo (contratación, promoción y remuneración) y ocupación por motivos de edad, raza, etnia, color, ascendencia nacional, género, orientación sexual, estado civil, embarazo, estado de salud, discapacidad, origen social, religión, opinión política, opinión pública, pertenencia a sindicatos, formación, bagaje o cualquier otra condición. Fomenten el empleo regular, permanente y directo; minimizando así el uso de empleo de terceros o temporal u otras formas de contratación que puedan desincentivar la generación de un empleo estable.
- Condiciones de trabajo adecuadas: ofrezcan una remuneración y condiciones de empleo justas y equitativas que se expongan claramente en un contrato escrito en un idioma que entiendan y esté a disposición de sus trabajadores. Cumplan las leyes y reglamentos y los estándares internacionales en materia de salarios (salario mínimo y remuneración de horas extraordinarias) y promuevan la adopción del salario de vida como remuneración mínima y la igualdad de remuneración, sin discriminación de género por trabajos de igual valor. No contemplar la deducción salarial como medida disciplinaria.
- Cumplimiento de los tiempos de trabajo: cumplan con las leyes y reglamentos y los estándares internacionales en materia de horarios de trabajo (periodos de descanso y vacaciones), respetando los derechos de los trabajadores recogidos en las normas y convenios aplicables, y garantizando un ambiente laboral saludable.

ETHISCHE GRUNDSÄTZE

Lieferanten, Auftragnehmer und Partner

- Achtung des Rechts auf Vereinigungsfreiheit, gewerkschaftliche Organisation und Tarifverhandlungen: Sie müssen die Versammlungs- und Gewerkschaftsfreiheit sowie die effektive Anerkennung des Rechts auf Tarifverhandlungen und gerechte Verteidigung unterstützen. In Situationen, in denen die nationalen Gesetze oder Vorschriften evtl. diese Rechte einschränken, müssen Mittel eingeführt werden, um die Versammlungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen zu unterstützen.
- Faire Beschäftigungspraktiken: Anwendung ethischer, gesetzlicher und freiwilliger Einstellungspraktiken. Sie dürfen keinerlei Diskriminierung bei der Beschäftigung (Vertragsabschluss, beruflicher Aufstieg und Vergütung) und der Einstellung aus Gründen von Alter, Rasse, Volksgruppe, Farbe, Abstammung, Geschlecht, sexuelle Ausrichtung, Familienstand, Behinderung, sozialer Herkunft, Religion, politischer oder öffentlicher Meinung, Gewerkschaftszugehörigkeit, Ausbildung, Hintergrund oder jeglichen sonstigen Bedingungen akzeptieren. Sie müssen die geregelte, dauerhafte und direkte Beschäftigung unterstützen und damit die Beschäftigung Dritter oder zeitlich befristete Verträge bzw. sonstige Beschäftigungsarten, die einer Schaffung stabiler Arbeitssituationen entgegenwirken, auf ein Minimum reduzieren.
- Angemessene Arbeitsbedingungen: Sie müssen gerechte und faire Arbeitsbedingungen und Vergütungen anbieten, die eindeutig schriftlich in einem Vertrag und in einer Sprache ausgeführt werden, die verständlich sind und den Mitarbeitern zur Verfügung stehen. Sie müssen die Gesetze, Vorschriften und höchsten internationalen Standards im Zusammenhang mit Gehältern (Mindestgehalt und Vergütung von Überstunden) sowie Anwendung eines Existenzminimums als Mindestvergütung und gleiche Bezahlung für gleichwertige Arbeit ohne geschlechtliche Diskriminierung. Sie dürfen keinen Gehaltsabzug als Disziplinarmaßnahme in Betracht ziehen.

PRINCIPIOS ÉTICOS

Proveedores, contratistas y colaboradores

- Fomento de la diversidad e inclusión: respeten la reserva legal de contratación social de personas con discapacidad, y/o grupos minoritarios y pueblos indígenas de acuerdo con la legislación de cada país.
- Respeto a las comunidades donde opera: reconozcan y respeten los derechos de las personas y el derecho a disfrutar de un medio ambiente limpio y saludable en las comunidades donde desarrollen su actividad. En los casos en los que haya presencia de minorías y pueblos indígenas respeten sus derechos y promuevan el dialogo y comunicación continua.
- Respeto de las condiciones de las personas trabajadoras migrantes: respeten y apliquen los requisitos vinculantes definidos en el “Estándar de Personas Trabajadoras Migrantes”, especialmente, en lo relativo a no solicitar a sus trabajadores ningún “depósito” ni retención de documentación acreditativa de su identidad.

ACCIONA requiere a sus proveedores, contratistas y colaboradores que cuenten con políticas y/o adopten prácticas que respeten los estándares internacionales mencionados, garantizando el respeto y la protección de los derechos humanos de las personas relacionadas con su actividad. Así mismo, insta a que las prácticas de sus proveedores, contratistas y colaboradores estén alineadas con los principios de conducta empresarial responsable definidos en la Política de Derechos Humanos de la compañía. ACCIONA, promueve que sus proveedores, contratistas y colaboradores extiendan los presentes principios, a su vez, a lo largo de su cadena de suministro.

ETHISCHE GRUNDSÄTZE

Lieferanten, Auftragnehmer und Partner

- Gewährleistung der Arbeitszeiten: Sie müssen die Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Arbeitszeiten (Ruhepausen und Urlaub) unter Wahrung der Arbeitsrechte einhalten, die in den geltenden Vorschriften und Übereinkommen erfasst sind, und sie müssen eine gesunde Arbeitsatmosphäre gewährleisten.
- Förderung der Diversität und Inklusion: Einhaltung des gesetzlichen Vorbehalts für die Einstellung von Menschen mit Behinderungen und/oder Minderheiten und Angehörige indigener Völker in Übereinstimmung mit den Rechtsvorschriften des jeweiligen Landes.
- Achtung der Gemeinschaften, in denen sie tätig sind: Sie müssen die Rechte der Personen und das Recht auf eine saubere und gesunde Umwelt in den Gemeinschaften anerkennen und achten, in denen sie ihre Tätigkeit ausüben. In den Fällen, in denen Minderheiten und indigene Bevölkerungen vorhanden sind, müssen sie deren Rechte achten sowie den Dialog und ständige Kommunikation fördern.
- Achtung der Arbeitsbedingungen von Wanderarbeitnehmern: Sie müssen die im „Standard für Wanderarbeitnehmer“ festgelegten bindenden Voraussetzungen achten und anwenden, speziell bezüglich der Vorgabe, dass sie von ihren Mitarbeitern keine „Hinterlegung“ oder Einbehaltung ihrer Ausweispapiere verlangen dürfen.

ACCIONA verlangt von seinen Lieferanten, Auftragnehmern und Partnern das Vorhandensein bzw. die Einführung von Richtlinien für die Achtung der genannten internationalen Standards sowie die Achtung der Menschenrechte, die mit der jeweiligen Tätigkeit in Zusammenhang stehen. Desgleichen besteht ACCIONA darauf, dass die Praktiken seiner Lieferanten, Auftragnehmer und Partner den Prinzipien des verantwortungsbewussten Unternehmerverhalten entsprechen, die in den Menschenrechtsrichtlinien des Unternehmens festgelegt sind. ACCIONA tritt dafür ein, dass seine Lieferanten, Auftragnehmer und Partner die vorliegenden Prinzipien auch auf ihre Lieferkette ausdehnen.

PRINCIPIOS ÉTICOS

Proveedores, contratistas y colaboradores

Seguridad y Salud

ACCIONA impulsa la adopción de políticas de seguridad y salud en el trabajo y adopta las medidas preventivas establecidas en la legislación vigente en cada país, proporcionando un ambiente de trabajo respetuoso con la salud y la dignidad de su plantilla.

ACCIONA promueve la aplicación de sus normas y políticas de salud y seguridad en el trabajo por lo que requiere que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

- Ofrezcan a las personas de su plantilla un lugar de trabajo seguro y saludable, comprometiéndose a cumplir las normas internacionales de seguridad.
- Garanticen, como mínimo, el acceso a agua potable e instalaciones sanitarias, seguridad en casos de incendio, higiene industrial, iluminación y ventilación suficiente, y protección adecuada para cada actividad.
- Tengan previstas medidas preventivas para evitar riesgos en el trabajo, y respuestas ante situaciones de emergencia para supuestos de accidentes durante la realización de la actividad laboral.
- Formen a las personas de su plantilla para que conozcan estas medidas y las apliquen, de manera que velen por la seguridad propia, la de otros empleados, clientes, proveedores, contratistas y colaboradores y, en general, de todas las personas que pudieran verse afectadas por el desarrollo de sus actividades.

ACCIONA requiere a sus proveedores, contratistas y colaboradores que cuenten con políticas de seguridad y salud que contemplen los principios anteriormente mencionados.

ETHISCHE GRUNDSÄTZE

Lieferanten, Auftragnehmer und Partner

Sicherheit und Gesundheit

ACCIONA unterstützt die Einführung von Maßnahmen für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz und ergreift vorbeugende Maßnahmen gemäß der im jeweiligen Land geltenden Rechtsvorschriften, wodurch eine Arbeitsatmosphäre entsteht, die der Gesundheit und Würde der Arbeitnehmer Rechnung trägt.

ACCIONA fördert die Anwendung seiner Standards und Richtlinien für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz und verlangt daher von seinen Lieferanten, Auftragnehmern und Partnern deren Einhaltung. Dies beinhaltet Folgendes:

- Angebot eines sicheren und gesunden Arbeitsplatzes für Mitarbeiter, Einhaltung internationaler Sicherheitsstandards;
- Gewährleistung eines Mindestmaßes an Zugang zu Trinkwasser und sanitärer Einrichtungen, Brandschutz, Arbeitshygiene, ausreichender Beleuchtung und Belüftung sowie eines angemessenen Schutzes für jede Tätigkeit;
- Ergreifung vorbeugender Maßnahmen zur Vermeidung von Gefahren am Arbeitsplatz, Reaktion auf Notfallsituationen, die durch Arbeitsunfälle verursacht werden;
- Fortbildung von Mitarbeitern in Bezug auf die Anwendung dieser Maßnahmen; Gewährleistung der eigenen Sicherheit und der Sicherheit von Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, Auftragnehmern und Partnern und allgemein von allen Personen, die potenziell von ihrer Tätigkeit betroffen sind.

ACCIONA verlangt von seinen Lieferanten, Auftragnehmern und Partnern Richtlinien für Sicherheit und Gesundheit, die den oben genannten Grundsätzen Rechnung tragen.

PRINCIPIOS ÉTICOS

Proveedores, contratistas y colaboradores

Calidad y Medio Ambiente

La preservación y el respeto al Medio Ambiente es uno de los pilares básicos de actuación de ACCIONA, que se manifiesta en el cumplimiento de las mejores prácticas ambientales en todas sus actividades y en su compromiso de fomentar iniciativas que busquen combatir el cambio climático y conservar la biodiversidad.

Y en esa línea, ACCIONA requiere que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

- Cuenten con una política ambiental eficaz y que cumplan la legislación y los reglamentos vigentes sobre protección del medio ambiente.
- Mantengan un enfoque preventivo y fomenten iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental, buscando una mayor eficiencia en sus actividades, instalaciones, equipos y medios de trabajo.
- Diseñen procesos de producción que supongan un uso eficiente de los recursos disponibles y que prevengan o minimicen el impacto medioambiental.
- Favorezcan el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
- Prevean sistemas eficaces para la identificación, control y tratamiento de los principales impactos ambientales que generan sus actividades en materia de consumo de recursos naturales, gestión de emisiones, residuos, sustancias peligrosas y vertidos.
- Y, en caso de que se produzcan daños ambientales, empleen todos los medios necesarios para restablecer la situación anterior al evento que ha causado el impacto.

ETHISCHE GRUNDSÄTZE

Lieferanten, Auftragnehmer und Partner

Qualität und Umweltschutz

Der Schutz und der Erhalt der Umwelt ist eine der Handlungsmaximen von ACCIONA. Dies zeigt sich in der Einhaltung der besten Umweltpraktiken bei allen Tätigkeiten und im Engagement für Initiativen zur Bekämpfung des Klimawandels und zur Erhaltung der Artenvielfalt.

ACCIONA fordert daher seine Lieferanten, Auftragnehmer und Partner zu Folgendem auf:

- Umsetzung einer wirksamen Umweltschutzpolitik verfolgen und Einhaltung der geltenden Umweltschutzgesetze und -vorschriften;
- Beibehaltung eines präventiven Ansatzes und Förderung von Initiativen für eine größere Umweltverantwortung durch eine höhere Effizienz der Tätigkeiten, Einrichtungen, Geräte und Arbeitsmittel;
- Gestaltung von Herstellungsverfahren, die die verfügbaren Ressourcen effizient nutzen und Umweltbelastungen vermeiden bzw. auf ein Minimum reduzieren;
- Förderung der Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien;
- Bereitstellung wirksamer Systeme für die Ermittlung, Kontrolle und Behandlung der wichtigsten Umweltauswirkungen der Tätigkeiten in Bezug auf den Verbrauch natürlicher Ressourcen sowie das Management von Emissionen, Abfällen, Gefahrstoffen und Ableitungen;
- bei Umweltschäden sind alle notwendigen Mittel zur Wiederherstellung des Zustands vor Eintritt des Schadensereignisses einzusetzen.

PRINCIPIOS ÉTICOS

Proveedores, contratistas y colaboradores

ACCIONA requiere a sus proveedores, contratistas y colaboradores que cuenten con políticas de calidad y medioambiente, que garanticen actuaciones ambientales respetuosas y sostenibles.

Estos principios son aplicables a todos los proveedores, contratistas y colaboradores de las empresas de ACCIONA.

ACCIONA se reserva el derecho a rescindir la relación contractual con aquellos proveedores, contratistas y/o colaboradores que incurran en incumplimiento de los principios éticos aquí recogidos.

Asimismo, los proveedores, contratistas y colaboradores podrán comunicar cualquier práctica irregular relacionada con el incumplimiento o la vulneración de las conductas recogidas en este documento a través del canal ético de ACCIONA: <https://canaletico.acciona.com/>, por medio del cual podrán también entrar en contacto para resolver cualquier duda con respecto a la interpretación de estos principios.

Políticas relacionadas

- [Libro de Políticas de ACCIONA](#)

ETHISCHE GRUNDSÄTZE

Lieferanten, Auftragnehmer und Partner

ACCIONA verlangt von seinen Lieferanten, Auftragnehmern und Partnern Qualitäts- und Umweltrichtlinien, die einen respektvollen und nachhaltigen Umgang mit der Umwelt gewährleisten.

Diese Grundsätze gelten für alle Lieferanten, Auftragnehmer und Partner der Unternehmen des ACCIONA-Konzerns.

ACCIONA behält sich das Recht vor, das Vertragsverhältnis mit Lieferanten, Auftragnehmern und/oder Partnern zu beenden, die die hier dargelegten ethischen Grundsätze nicht einhalten.

Lieferanten, Auftragnehmer und Partner können darüber hinaus jede Unregelmäßigkeit im Zusammenhang mit der Nichteinhaltung oder Verletzung der in diesem Dokument dargelegten Verhaltensweisen über den Ethik-Kanal von ACCIONA melden: <https://canaletico.acciona.com/>. Dieser Kanal kann auch für die Klärung etwaiger Zweifel hinsichtlich der Auslegung dieser Grundsätze genutzt werden.

Verwandte Richtlinien

- [Band ACCIONA-Richtlinien](#)