

**KSIĘGA  
POLITYK**

# SPIS

## ▪ POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

### INNOWACJA I ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

- Polityka Zrównoważonego Rozwoju
- Polityka Innowacji

### GOSPODARKA I DOBRE ZARZĄDZANIE

- Polityka Antykorupcyjna
- Polityka Zapobiegania Przemocy i Przekupstwu
- Polityka Antitrust
- Polityka Kontroli i Zarządzania Ryzykiem
- Polityka Jakości
- Polityka Podatkowa
- Polityka dotycząca działania Kanału Etycznego

### OBSZAR SPOŁECZNY

- Polityka Relacji z Grupami Interesu
- Polityka w zakresie praw człowieka
- Polityka Kadrowa i Zapobiegania Ryzyku w Pracy
- Polityka Akcji Społecznej
- Polityka Różnorodności, Sprawiedliwości i Integracji

### OBSZAR OCHRONY ŚRODOWISKA

- Polityka Środowiskowa
- Polityka Różnorodności Biologicznej
- Polityka w stosunku do Zmian Klimatycznych
- Polityka Wodna
- Polityka gospodarki o obiegu zamkniętym

## ▪ INNE POLITYKI

- Generalna Polityka Komunikacyjna ACCIONA
- Polityka w Zakresie Składu Zarządu
- Polityka Wynagradzania Członków Zarządu ACCIONA, S.A.
- Polityka Ochrony Danych Osobowych i Gwarancja Praw Cyfrowych w ACCIONA
- Polityka Dotycząca Cyberbezpieczeństwa
- Polityka Przechowywania i Zarządzania Dokumentami

1

POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO  
ROZWOJU

INNOWACJA I  
ZRÓWNOWAŻONY  
ROZWÓJ

# POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

## Deklaracja intencji

Niniejszy dokument stanowi o polityce globalnej, która określa ramowe zasady dla pozostałych polityk zrównoważonego rozwoju w ACCIONA.

Zobowiązanie ACCIONA w stosunku do zrównoważonego rozwoju należy rozumieć, jako wsparcie dla postępu społecznego, równowagi środowiskowej oraz wzrostu gospodarczego.

ACCIONA jest spółką globalną, która stara się udzielić rozwiązań na podstawowe potrzeby społeczeństwa dostarczając energii odnawialnej, infrastruktury, wody i usług. Powyższe zobowiązanie w stosunku do zrównoważonego rozwoju w centrum biznesu sytuuje ją, jako organizację zdolną do wygenerowania wspólnych, długoterminowych wartości dla różnych grup zainteresowania.

ACCIONA przestrzega 20 zasad Światowego Paktu Narodów Zjednoczonych (Global Compact) związanych z prawami człowieka, pracowniczymi, środowiskowymi oraz walki z korupcją.

Jednocześnie, zobowiązanie ACCIONA odzwierciedla się w jej wkładzie w osiągnięciu 17 Docelowych Założeń dla Zrównoważonego Rozwoju (ODS) Narodów Zjednoczonych.

## Zasady

- **Czynnik zmian** – ACCIONA dzięki swojej strategii zrównoważonego rozwoju udziela odpowiedzi na globalne wyzwania oraz tendencje, jakie mają wpływ na jej biznes, dostarczając rozwiązań na podstawowe potrzeby społeczeństwa.
- **Długookresowość** – ACCIONA uważa zrównoważony rozwój za zobowiązanie długoterminowe, które wzmacnia zasadę solidności gospodarczej i finansowej.
- **Etyka** – ACCIONA zakłada, że wszystkie jej relacje z podmiotami trzecimi powinny przestrzegać zasady etyki, uczciwości, integralności i przejrzystości w zachowaniu.
- **Zarządzanie** - ACCIONA wspiera i kieruje działaniami na rzecz zrównoważonego rozwoju z najwyższego szczebla organów zarządu spółki.
- **Integracja zrównoważonego rozwoju** - ACCIONA uważa, że zrównoważony rozwój powinien być obecny we wszystkich obszarach biznesu oraz na wszystkich szczeblach organizacyjnych spółki, przenosząc tą kulturę na klientów, dostawców, współników oraz pozostałe grupy interesu.
- **Kultura zarządzania ryzykiem i możliwościami** – ACCIONA wspiera wprowadzanie wyników analiz oraz oceny ryzyka i możliwości do strategii i procesu podejmowania decyzji.
- **Poszanowanie podstawowych praw człowieka** – ACCIONA szanuje i przyczynia się do ochrony podstawowych praw człowieka uznanych na skalę międzynarodową w celu nie współdziałania w żadnej formie nadużycia czy pogwałcenia tychże praw.

# POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

- **Kreowanie wartości dla społeczeństwa** – ACCIONA szuka wartości dodanej w obszarach geograficznych w których operuje przy pomocy rozwoju takich modeli biznesowych, które przyczynią się do lokalnego rozwoju społecznego oraz do poprawy jakości życia ludzkiego.
- **Dbłość o środowisko** – ACCIONA, dzięki zapobiegawczemu podejściu oraz w celu zmniejszenia oddziaływania na środowisko, stara się znaleźć maksymalny poziom skuteczności środowiskowej we wszystkich projektach, jakich się podejmuje.
- **Walka ze zmianami klimatycznymi** – zwalczanie zmian klimatycznych jest strategicznym priorytetem dla ACCIONA, generując energię odnawialną, wspierając skuteczność energetyczną, łagodząc negatywne skutki zmian klimatycznych oraz oferując mechanizmy adaptacyjne.
- **Innowacja** – ACCIONA wspiera innowację, jako jeden z filarów rozwoju biznesowego, propagując szukanie zrównoważonych rozwiązań w obszarach technologicznym i operacyjnym.
- **Dialog z grupami interesu** – komunikacja oraz dialog to podstawa relacji, jaką utrzymuje ACCIONA ze swoimi grupami interesu w celu poznania ich potrzeb i udzielenia odpowiedzi na oczekiwania.
- **Przejrzystość w komunikacji i rozliczalności finansowej** – ACCIONA dostarcza przejrzystą, prawdziwą i rygorystyczną informację dla swoich grup interesu.

# POLITYKA INNOWACJI

## Deklaracja intencji

Dla spółki ACCIONA innowacja jest priorytetem, jako czynnik różnicowania i napęd do zmian. Świadomość faktu, że konkurencyjność, globalizacja oraz zrównoważony rozwój są powiązane z Innowacją, ACCIONA zobowiązuje się do dalszej realizacji wysiłku, przeznaczania środków i wspierania otwartej innowacji do wdrożenia awangardowych rozwiązań oraz pracy nad stałą identyfikacją możliwości zarówno technologicznych jak i przedsiębiorczych, które pozwolą na wygenerowanie wartości i wzmocnienie istniejącego biznesu.

Powyższe podejście jest stosowane w praktyce na podstawie strategicznych wartości doskonałości, innowacyjności i przestrzegania prawa.

## Zasady

- **Zobowiązanie i promocja ze strony Dyrekcji** – działalność innowacyjna i badawcza jest pobudzana z najwyższego szczebla Dyrekcyjnego, przydzielając środki finansowe i ludzkie, konieczne dla jej efektywnego rozwoju.
- **Kultura innowacji** - propaguje się kulturę innowacji przy pomocy komunikacji oraz pobudzania do wzięcia udziału pracowników przy pomocy inicjatyw wewnętrznych.
- **Ukierunkowanie w stronę ciągłego ulepszania** – ACCIONA dokłada wszelkich starań w celu wytworzenia wartości, rozwoju biznesowego, satysfakcji naszych klientów oraz przyczynienia się do zrównoważonego rozwoju.
- **Poszukiwanie możliwości** - dzięki ścisłej współpracy pomiędzy jednostkami organizacyjnymi do spraw Innowacji i zarządzania biznesem, wprowadzając innowację otwartą oraz przy pomocy opracowanych schematów do przekazywania wiedzy.
- **Śledzenie oddziaływania, monitoring i analiza wyników** – ACCIONA ciągle śledzi swoją działalność innowacyjną i badawczą przy pomocy wprowadzenia miar kontroli, spełnienia stosowanych wymogów oraz ustanowienia procesu identyfikacji ulepszeń w celu ich analizy i wdrożenia.
- **Wspieranie współpracy i partnerstwa z podmiotami trzecimi za pośrednictwem strategicznych umów i poszukiwania synergii.**
- **Promowanie innowacji naukowej** – ACCIONA bierze aktywny udział w promocji postępów naukowych, počawszy od wewnętrznego powiadamiania o swoich działaniach, aż po wzięcie udziału w imprezach międzynarodowych ze społecznością naukową.
- **Ochrona Własności Intelektualnej** – ACCIONA promuje ochronę własności przemysłowej i intelektualnej prowadzonej w ramach swojej działalności innowacyjnej i swojego biznesu.

# 2

POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO  
ROZWOJU

**GOSPODARKA I  
DOBRE ZARZĄDZANIE**

# POLITYKA ANTYKORUPCYJNA

## Deklaracja intencji

Przy pomocy różnych, Wewnętrznych Zasad Postępowania, ACCIONA postanawia, że zachowanie każdego pracownika powinno kierować się etyką, uczciwością, integralnością i przejrzystością. Wdrażając działania i decyzje w stosunku do wszelkiego przejawu korupcji lub przekupstwa ze strony pracowników i osób trzecich, które działają w imieniu Spółki.

Jako członek inicjatywy "Global Compact" Narodów Zjednoczonych, ACCIONA wyraża publicznie swoje wsparcie i szacunek dla podstawowych zasad przeciwko korupcji, zawartych w Układzie Narodów Zjednoczonych przeciwko Korupcji, oraz użycia Przewodnika do Sprawozdania z Globalnego Paktu bazującego na Zasadzie nr 10 dotyczącej walki z korupcją, zobowiązując się do działania przeciwko korupcji występującej w różnej formie, łącznie z szantażem lub podżeganiem do popełnienia przestępstwa, przekupstwa, konfliktu interesów, potajemnego wywierania wpływu, fałszowanie dokumentów, prania brudnych pieniędzy, użycia uprzywilejowanej informacji i oszustwa, jako wynik wszelkiego, powyżej wymienionego działania.

## Zasady

- **Kultura uczciwości** - świadomi wagi, jaką ma prewencja i wykrywanie korupcji, ACCIONA wspiera kulturę uczciwości w spółce przy pomocy szkoleń oraz rozpowszechnianiu etycznych zachowań.
- **Wynagradzanie w biznesie** – ACCIONA reguluje kwestie prezentów, zaproszeń i uprzejmości w stosunku do funkcjonariuszy publicznych zgodnie z Zasadami Wydatków w ACCIONA. Zaproszenia na spotkania, imprezy, itd. będą zgodne z ogólnymi zasadami powściągliwości, wynikającymi z powyższych wytycznych i w żadnym wypadku nie można interpretować tego gestu w inny sposób od tego, czym powinien on być: okazaniem uprzejmości dla osób, które zostały zaproszone.
- **Konflikt interesów** – ACCIONA opiera swoją relację z pracownikami na lojalności powstałej ze wspólnych interesów. Dlatego też, szanuje udział swoich pracowników we wszelkiego rodzaju zajęciach poza spółką, zawsze, jeśli będą one legalne i nie będą konkurencyjne lub przeciwstawne do obowiązków pracowniczych w ACCIONA.
- **System regulowania płatności** – pracownicy nie mogą otrzymywać, oferować ani wręczać w sposób bezpośredni lub pośredni, żadnej zapłaty w gotówce lub w naturze lub jakiegokolwiek innej korzyści jakiegokolwiek osobie, która pełni służbę w danej instytucji, publicznej lub prywatnej, partii politycznej lub kandydatowi na stanowisko publiczne z zamiarem otrzymania lub utrzymania nielegalnych interesów lub innych korzyści.
- **Użycie informacji uprzywilejowanej** – wszyscy pracownicy powinni zachowywać jak największą poufność odnośnie wszelkiej zastrzeżonej informacji, do której mają dostęp w wyniku pełnienia swojej działalności zawodowej i powinni unikać używania jej w sposób nieodpowiedni na korzyść własną lub osób trzecich.
- **Etyka w relacjach** – ACCIONA prowadzi swoje relacje z osobami trzecimi, klientami, wspólnikami, dostawcami i administracją zgodnie z etyką profesjonalną. ACCIONA, w obrębie swojego łańcucha dostaw, wymaga w swoich konwersacjach i stosunkach umownych z dostawcami, zasad etycznych zawierających standardy antykorupcyjne.
- **Gwarancja przejrzystości i rozliczanie** – usługi i operacje ACCIONA będą podlegać kontroli przejrzystości oraz sprawozdaniom z działalności. Żaden wkład spółki, nie będzie użyty, jako środek do ukrycia nienależnej wpłaty, przekupstwa lub jakiegokolwiek innego działania, które będzie sprzeczne z powyższą polityką.
- **Kontrola, zgłaszanie i monitorowanie** – przy pomocy departamentu Kontroli wewnętrznej oraz przy pomocy zintegrowanych systemów kontroli budżetowej, dokonuje się prewencji, nadzoru i kontroli nad rejestrami księgowymi, które odzwierciedlają płace, koszty, transakcje i rozdysponowanie środkami ze strony spółki. ACCIONA identyfikuje i kontroluje wszelkie działania podatne na naruszenie przepisów. Ponadto, spółka daje do dyspozycji pracowników oraz osób trzecich kanał etyczny, jako drogę do zgłaszania wszelkiego zachowania wymienionego w powyższej polityce, promując uczciwość i odpowiedzialność w stosunku do skorumpowanych wydarzeń.

**Komitet ds. zrównoważonego rozwoju**  
19 kwiecień 2018



# POLITYKA ZAPOBIEGANIA PRZESTĘPCZOŚCI I PRZEKUPSTWU

Zarząd ACCIONA S.A. („Spółka”) jest zobowiązany do formułowania generalnej polityki i strategii Spółki. Przestrzegając powyższych zobowiązań oraz zgodnie z zasadami etycznego działania i postępowania ustanowionego w Kodeksie Postępowania, zatwierdza powyższą politykę zapobiegania przestępczości i przekupstwu („Polityka zapobiegania przestępczości”).

## Docelowość

Polityka zapobiegania przestępczości ma na celu przekazanie wszystkim zarządzającym, dyrekcji oraz pracownikom spółek należących do Grupy, jak i osobom trzecim, które utrzymują z nimi relacje, wyrazisty przekaz sprzeciwiający się popełnieniu jakiegokolwiek nielegalnego czynu karnego oraz wolę Grupy do przestrzegania aktualnych przepisów karnych.

Powyższa polityka zapobiegania przestępczości wraz z polityką antykorupcyjną i Kodeksem Postępowania, podkreśla zobowiązanie Grupy do nietolerowania nielegalnej działalności, stałego nadzoru przy pomocy ustanowienia środków mających na celu zapobieganie oraz wykrywanie takich działań, utrzymanie skutecznego mechanizmu komunikacji oraz uświadomienie wszystkich pracowników i rozwój kultury korporacyjnej, której fundamentem będzie etyka i przestrzeganie przepisów. Aby prowadzić powyższą Politykę zapobiegania przestępczości, Grupa dysponuje procedurami i systemami kontroli wewnętrznej, które pozwolą na zidentyfikowanie ryzyka karnego, na jakie jest narażona z racji swojej działalności oraz zmniejszenia w rozsądny sposób prawdopodobieństwa ich popełnienia, które jednocześnie przenosi się na prewencję i kontrolę innych nadużyć, wykroczeń administracyjnych i poważnych nieprawidłowości, wszystko w ramach stałego procesu polepszania i spełnienia wymogów przepisów wewnętrznych, łącznie z ich przeglądem i adaptacją, jeśli zaistnieje taka potrzeba. Celem tych ram kontrolnych jest odpowiednie ustalenie zachowania w materii zapobiegania działalności przestępczej, która odzwierciedli kulturę organizacyjną w stosunku do poszanowania prawa, zabraniając popełniania czynów przestępczych i dbając o ograniczenie i zmniejszenie zachowań przestępczych we wszystkich swoich przejawach.

## Obszar stosowania

Powyższa polityka zapobiegania przestępczości ma zastosowanie do zarządzających, dyrekcji i pracowników Spółki oraz pozostałych spółek wchodzących w skład Grupy oraz do każdej z prowadzonych działalności (konstrukcja, zarządzanie cyklem wodnym, projekty przemysłowe, usługi, wytwarzanie i handel energią elektryczną pochodzenia odnawialnego, zarządzanie nieruchomościami, usługi logistyczne i transportowe, produkcja win oraz zarządzanie funduszami inwestycyjnymi). Grupa posiada model zarządzania w którym zdecentralizowane obowiązki wykonawcze są przejęte przez spółki przewodzące jednostkom biznesowym Grupy z odpowiednią autonomią do codziennego kierowania i skutecznego zarządzania każdą jednostką biznesową wraz z obowiązkiem codziennej zwykłej kontroli bez szkody dla odpowiedniej koordynacji, w celu zapewnienia, wdrożenia i monitorowania zasad działania zebranych w niniejszej polityce zapobiegania przestępczości na wszystkich szczeblach w Grupie. Spółki stojące na czele biznesu mają za zadanie rozpowszechnianie, wdrażanie i zapewnienie śledzenia polityki, strategii i generalnych wytycznych Grupy w każdym z krajów oraz w każdym biznesie, jakim zajmuje się każda z nich, biorąc pod uwagę jego specyfikę i cechy charakterystyczne. Spółki mogą zatwierdzać swoją własną politykę zapobiegania przestępczości, aby spełnić stosowne wymagania w zależności od ustawodawstwa panującego w kraju, w którym rozwijają swoją działalność, która zawsze powinna być zgodna z zasadami opisanymi w powyższej Polityce zapobiegania przestępczości.

# POLITYKA ZAPOBIEGANIA PRZESTĘPCZOŚCI I PRZEKUPSTWU

Ponadto, osoby które działają jako przedstawiciele Grupy w spółkach i jednostkach nie należących do niej, będą promowały w miarę możliwości, wdrażanie ram kontrolnych do zapobiegania przestępczości, podobnych do istniejących w spółkach z Grupy.

## Zasady działania

Zasady, którymi kieruje się Polityka zapobiegania przestępczości są następujące:

- Integrowanie i koordynowanie całości działań koniecznych do zapobiegania i zwalczania zarówno możliwości popełnienia czynów przestępczych, jak i ogólnie nieprawidłowości lub oszustwa, jako podstawowy element Kodeksu Postępowania w linii z polityką antykorupcyjną.
- Utrzymywanie wewnętrznych, odpowiednich kanałów ułatwiających powiadamianie o ewentualnych nieprawidłowościach.
- Działanie zawsze w duchu obowiązującego prawa i wewnątrz ram ustanowionych w Kodeksie Postępowania, postępując zgodnie z wewnętrznymi normami Spółki.
- Pobudzanie kultury prewencyjnej, opartej na zasadzie "zerowej tolerancji" dla popełniania czynów nielegalnych oraz stosowanie zasad etycznego działania i postępowania zawartych w Kodeksie Postępowania.
- Zagwarantowanie, że organy zajmujące się nadzorem i kontrolą polityki zapobiegania przestępczości posiadają odpowiednie środki, autonomię oraz wystarczający autorytet i niezależność do monitorowania funkcjonowania i przestrzegania w sposób skuteczny i proaktywny, bez szkody dla obowiązków, jakie przypadają na inne organy i dyrekcje Spółki oraz organy administracyjne i dyrekcyjne spółek, które rozwijają biznes Grupy.
- Badanie każdej skargi podejrzanego o przestępczość czynu lub oszustwa czy podejrzanego działania w jak najkrótszym czasie, gwarantując poufność i ochronę strony skarżącej oraz praw osób, które są weryfikowane.
- Ustanowienie obowiązku informowania o jakimkolwiek postępowaniu, które może być zaczątkiem nielegalnego bądź nieuczciwego działania przy pomocy przeznaczonych do tego kanałów.
- Wprowadzenie odpowiednich programów szkoleniowych, zarówno w trybie dziennym jak i on-line lub przy pomocy jakiegokolwiek innej metody, która okaże się odpowiednia w stosunku do powinności, jakie nakłada stosowane prawo w odpowiednich przedziałach czasowych, które zagwarantują aktualizację wiedzy w powyższej materii.
- Sankcjonowanie dyscyplinarnie, zgodnie z postanowieniami umów zbiorowych oraz aktualnym prawem działań, które będą niezgodne z postanowieniami Kodeksu Postępowania, polityką zapobiegania przestępczości oraz zasadom wewnętrznym.

# POLITYKA ANTITRUST

## Deklaracja intencji

ACCIONA rozumie i szanuje współistnienie na rynku spółek konkurujących, ponieważ sprzyja to jakości towarów, usług i cen.

Jako spółka kierująca się etyką i przejrzystością korporacyjną, ACCIONA odrzuca jakąkolwiek formę nieuczciwej konkurencji, rozumiejąc przez to podpisywanie porozumień między konkurentami, umów między kupującymi i sprzedającymi lub nadużyciem dominującej pozycji rynkowej.

Zasięg powyższej polityki obejmuje wszystkie kraje, w których ACCIONA prowadzi swoją działalność, zwracając szczególną uwagę na takie miejsca, w których istnieje zidentyfikowane ryzyko naruszenia wolnej konkurencji.

## Zasady

- **Zastosowanie środków regulacyjnych** – ACCIONA wspiera przestrzeganie i postępowanie zgodnie z instrumentami regulacyjnymi ukierunkowanymi na złagodzenie, zmniejszenie i unikanie działań antykonkurencyjnych oraz mechanizmów ustalania cen.
- **Uczciwa konkurencja** – ACCIONA przyjmuje stanowisko, które odrzuca wszelką praktykę nieuczciwej konkurencji taką jak dumping, przekierowanie klientów, rozpowszechnianie fałszywych informacji na temat konkurenta, wprowadzenie w błąd, imitację, nadużywanie uprzywilejowanej pozycji rynkowej oraz działania Państw ukierunkowane na sprzyjanie określonym korporacjom, korygując w przeciwnym razie powyższe nastawienie.
- **Walka z monopolem** – opracowanie rozwiązań, które unikają sytuacji monopolowych i wspierają wolną konkurencję.
- **Regulowanie umów** – ACCIONA popiera niezawieranie umów ze spółkami z konkurencji mających na celu ustalanie cen, podział rynku, nadużycia przy przetargach lub ograniczanie produkcji.
- **Współpraca z władzami** – ACCIONA będzie aktywnie współpracowała z kompetentnymi władzami aby wykorzystać postępowanie, na które będzie posiadała sprawdzone dowody.
- **Działanie lokalne** – ACCIONA zobowiązuje się do ustanowienia odpowiednich środków, aby zagwarantować odpowiedni przepływ usług i działań zgodnie z charakterystyką rynku kraju, w którym prowadzi działalność.

# POLITYKA KONTROLI I ZARZĄDZANIA RYZYKIEM

## Deklaracja intencji

Zarząd ACCIONA zasilą proces zarządzania ryzykiem w celu zidentyfikowania i oceny potencjalnych imprez, które mogą mieć wpływ na Korporację, zarządzania nimi w obrębie ustanowionych tolerancji i dostarczania wystarczającej pewności w osiągnięciu celów.

Polityka Kontroli i Zarządzania Ryzykiem stara się prowadzić i kierować wszystkie działania organizacyjne, strategiczne i operacyjne, które pozwolą Zarządowi na precyzyjne określenie akceptowalnego poziomu ryzyka, aby osoby zarządzające różnymi liniami biznesowymi mogły zmaksymalizować rentowność korporacji, chronić lub zwiększyć jej majątek oraz fundusze własne oraz zapewnić osiągnięcie celów powyżej określonych pułapów, unikając niepewnych lub przyszłych wydarzeń, które mogą mieć negatywny wpływ na osiągnięcie tych celów.

Rozważa wszelkie ryzyko związane z działaniami prowadzonymi przez jednostki biznesowe ACCIONA na wszystkich obszarach geograficznych w których prowadzi swoją działalność oraz ma zastosowanie we wszystkich spółkach wchodzących w skład ACCIONA, nad którymi posiada skuteczną kontrolę. Ponadto, w tych spółkach udziałowych, które nie należą do Grupy, będą pobudzane zasady i wytyczne zgodne z ustanowionymi w niniejszej Polityce Kontroli i Zarządzania Ryzykiem.

## Zasady

- Ramy procesu zarządzania ryzykiem Grupy ACCIONA reprezentują sposób w jaki grupa zarządza ryzykiem. Generalna Dyrekcja Finansów i Ryzyka zajmuje się opracowaniem ram działania w następującym celu:
- Ujednoczenie zidentyfikowania, klasyfikacji, oceny, zarządzania i śledzenia ryzyka w różnych wydziałach oraz ryzyka zwanego korporacyjnym, ponieważ ma ono wpływ na całość Grupy.
- Opracowanie zintegrowanego sprawozdania, które pomoże zidentyfikować i śledzić kluczowe ryzyko.
- Wyrównanie poziomu tolerancji na ryzyko w stosunku do celów Grupy, pozwalając na ich osiągnięcie z kontrolą zmian, zmniejszając podatność w obliczu niekorzystnych okoliczności.
- Ulepszenie decyzji odpowiadających na ryzyko, chroniąc rezultaty i reputację Grupy.

Wszelkie działania skierowane na identyfikację, ocenę, przyznanie priorytetu, przetwarzanie, sprawdzanie i kontrolowanie ryzyka, powinny być zawarte w Systemie Zarządzania Ryzykiem, a każdy obszar i wydział powinien być odpowiedzialny za przyjęcie i stosowanie ram i polityki związanej z zarządzaniem ryzyka w związku z następującymi zasadami :

- **Promowanie kultury ryzyko - szansa w zarządzaniu Spółką przy pomocy Systemu Zarządzania Ryzykiem.**
- **Integracja** – uwzględnienie wyników analizy i oszacowania ryzyka w strategii ACCIONA. Zarządzanie ryzykiem zostanie wprowadzone do podstawowych procedur biznesowych, aby zagwarantować spójną analizę w podejmowaniu decyzji.
- **Poziom tolerancji** – ACCIONA będzie sprzyjała osiągnięciu celów biznesowych w obrębie poziomu tolerancji i akceptowalnego ryzyka.
- **Odpowiedzialność** - zarządzanie ryzykiem jest odpowiedzialnością wszystkich pracowników Grupy ACCIONA, każdy pracownik powinien rozumieć ryzyko znajdujące się w jego obszarze odpowiedzialności i zarządzać nim wewnątrz limitu ustanowionej tolerancji.
- **Obrona interesów** – zarządzanie ryzykiem broni interesów akcjonariuszy, klientów oraz innych grup interesu Korporacji.

## POLITYKA KONTROLI I ZARZĄDZANIA RYZYKIEM

- **Sporządzanie sprawozdań** – zarządzanie ryzykiem przedstawi w sposób przejrzysty zobowiązania i opracuje sprawozdanie z ryzyka grupy i jej jednostek operacyjnych oraz funkcjonowania systemów przeznaczonych do jego kontroli, regulatorom rynku i podstawowym agentom zewnętrznym.
- **Poszanowanie reguł** – poszanowanie i przestrzeganie zasad wewnętrznych i aktualnego prawa ze szczególnym ukierunkowaniem na Rząd Korporacyjny, Kodeks Etyczny oraz Plan Tolerancji Zero dla Korupcji i Zapobiegania Ryzyku Karnemu.
- **Zobowiązanie** – zarządzanie ryzykiem jest zobowiązaniem w stosunku do zrównoważonego rozwoju, identyfikując, oceniając i zarządzając skutkami środowiskowymi, społecznymi i etycznymi działalności Grupy.
- **Aktualizacja, Przetwarzanie i Optymalizacja środków** – aktualizacja i przetwarzanie ryzyka, zostanie dokonana w ramach koordynacji przepływu informacji wśród linii biznesowych oraz optymalizacji środków przeznaczonych na ten cel. Odpowiedzialnością każdego Wydziału, jest rozpowszechnianie istotnego, aktualnego i potencjalnego ryzyka w odpowiednim momencie oraz zapewnienie, że informacja związana z zarządzaniem ryzyka zostanie dostarczona w odpowiednim czasie.
- **Czasowy przegląd** – Komitet Audytowy Grupy ACCIONA, przeprowadzi formalną ocenę ryzyka w odstępach rocznych dla każdego ze swoich Wydziałów oraz dla całej Grupy.

# POLITYKA JAKOŚCI

## Deklaracja intencji

ACCIONA zobowiązuje się przysporzenia wartości swoim grupom interesu przy pomocy doskonałości w zarządzaniu, biorąc na siebie odpowiedzialność za przestrzeganie stosowanych wymogów, zarówno prawnych jak i dobrowolnych podpisanych przez Spółkę oraz do bycia punktem odniesienia w stosowaniu dobrych praktyk, uważając, że priorytetem jest ciągłe ulepszanie jakości jej produktów i usług oraz różnych, wdrożonych systemów zarządzania.

Powyższa kultura, jakości i skuteczności operacyjnej, obejmuje wszystkie Działy i kraje w których ACCIONA prowadzi działalność.

## Zasady

- **Przywództwo** – wysoka dyrekcja Spółki podejmuje inicjatywę przywództwa i zobowiązanie do jakościowego zarządzania w całej organizacji.
- **Zgodność strategiczna** – ustanowione cele jakości, są zgodne z Polityką Jakości oraz z misją, wizją i strategią Spółki.
- **Zarządzanie ryzykiem i możliwościami** – Spółka zarządza ryzykiem oraz możliwościami, aby osiągnąć przewidziane rezultaty, zmniejszyć negatywne skutki i wykorzystać możliwości w miarę jak się pojawiają.
- **Zadowolenie klientów oraz innych grup interesu** – ACCIONA słucha swoich klientów oraz inne grupy interesu, identyfikując ich potrzeby i oczekiwania oraz bierze je pod uwagę w realizowaniu swojej działalności tak, aby zaoferować im produkty i usługi dla ich pełnej satysfakcji, sprzyjając wytwarzaniu wspólnych relacji obopólnie korzystnych i długoterminowych.
- **Najwyższa jakość i bezpieczne korzystanie z produktów i usług** – ACCIONA wykonuje swoją działalność z jak największą starannością aby zapewnić jakość i wiarygodność swoich produktów i usług, gwarantując bezpieczne użycie dla klientów i użytkowników.
- **Ciągłe ulepszanie** – Spółka wspiera innowację oraz rozwój specyficznych projektów do stałego polepszenia swoich procedur, które pozwolą na zidentyfikowanie dobrych praktyk i zdobytych doświadczeń, tworząc kulturę ciągłego poszukiwania skuteczności podczas swoich operacji.

## POLITYKA PODATKOWA

Zarząd spółki ACCIONA, S.A. („Spółka”) jest odpowiedzialny za opracowanie ogólnej polityki i strategii Spółki zawierającej wytyczne regulujące działania Spółki oraz spółek należących do grupy, której jednostką dominującą jest w rozumieniu prawa Spółka („Grupa”). Ponadto do wyłącznej kompetencji Zarządu należy zatwierdzenie strategii podatkowej Grupy, a także tych inwestycji lub operacji, które ze względu na wysoką kwotę lub charakterystykę mają szczególne znaczenie podatkowe.

Wykonując te obowiązki, w ramach prawa i Statutu oraz zgodnie z zasadami działania określonymi w Kodeksie Postępowania, zarząd zatwierdza niniejszą *Korporacyjną Politykę Podatkową („Polityka”)*.

Niniejsza Polityka obejmuje treść strategii podatkowej Grupy ACCIONA z dnia 26 listopada 2015 r., której głównym celem jest kreowanie wartości dla jej akcjonariuszy w zakresie globalnego opodatkowania Grupy, spełnianie wymogów Ustawy o spółkach kapitałowych oraz dostosowanie jej do wymogów normy UNE 19602:2019.

### CEL

Celem niniejszej Polityki jest zebranie w jednym miejscu strategii podatkowej Spółki, opartej na doskonałości i zaangażowaniu w stosowanie dobrych praktyk podatkowych w ramach struktury spółki i na poziomie zarządzania Grupą.

Strategia podatkowa Spółki polega zasadniczo na zapewnieniu zgodności z obowiązującymi przepisami podatkowymi i zapewnieniu odpowiedniej koordynacji praktyk podatkowych stosowanych przez spółki Grupy, wszystko w ramach realizacji interesu społecznego i wspierania długoterminowej strategii biznesowej, która pozwala uniknąć ryzyka podatkowego i nieefektywności w wykonywaniu decyzji biznesowych.

W tym celu Spółka uwzględnia wszystkie prawnie uzasadnione interesy, w tym interesy publiczne, które wpływają na jej działalność. W tym sensie podatki płacone przez Grupę w krajach i terytoriach, gdzie prowadzi swoją działalność, stanowią jej główny wkład w wypełnianie zobowiązań publicznych, a zatem jest jednym z jej wkładów na rzecz społeczeństwa.

*Polityka* jest potwierdzeniem zobowiązania Grupy do nietolerowania działań niezgodnych z prawem, zakazu celowego dopuszczania się naruszeń podatkowych, ciągłego monitorowania poprzez ustanowienie środków mających na celu zapobieganie i wykrywanie takich naruszeń, utrzymywania skutecznych mechanizmów komunikacji i uczulania na te kwestie wszystkich pracowników oraz rozwoju kultury biznesowej opartej na przestrzeganiu zasad. Na potrzeby opracowania niniejszej *Polityki* Grupa korzysta z procesów i systemów kontroli wewnętrznej, które pozwalają na identyfikację ryzyka podatkowego, na które narażona jest ze względu na prowadzoną działalność. Celem ustalonych ram kontroli jest z jednej strony należyte potwierdzanie działań w zakresie podatków, które będą świadczyły o kulturze organizacyjnej poszanowania prawa.

### ZAKRES STOSOWANIA

Niniejsza *Polityka* ma zastosowanie do wszystkich spółek wchodzących w skład Grupy, jak również do spółek, w których ma udziały, a nie są zintegrowane z Grupą, jednak nad którymi Spółka sprawuje faktyczną kontrolę w prawnie ustalonych granicach.

Bez szczyrbku dla postanowień poprzedniego ustępu, spółki giełdowe i ich spółki zależne, w ramach własnych szczególnych ram wzmocnionej autonomii, mogą ustanowić równoważną politykę zgodną z zasadami określonymi w niniejszej *Polityce*. Ponadto niniejsza *Polityka* w odpowiednich przypadkach ma również zastosowanie spółek *joint venture*, konsorcjów i innych równoważnych podmiotów, gdy Spółka przejmuje w nich zarządzanie.

# POLITYKA PODATKOWA

## ZASADY DZIAŁANIA

Zasady regulujące *Politykę*:

- a) Przestrzeganie przepisów podatkowych w poszczególnych krajach i terytoriach, w których Grupa działa, płacenie podatków zgodnie z systemem prawnym.
- b) Podejmowanie decyzji podatkowych przez spółki Grupy na podstawie racjonalnej interpretacji obowiązujących przepisów i w ścisłym związku z działalnością Grupy.
- c) Zapobieganie i ograniczanie znaczącego ryzyka podatkowego, pilnując, by opodatkowanie było odpowiednio powiązane ze strukturą i miejscem prowadzenia działalności przez Grupę, zasobami ludzkimi i materialnymi oraz ryzykiem biznesowym.
- d) Wzmocnienie relacji z organami podatkowymi w oparciu o poszanowanie prawa, lojalność, zaufanie, profesjonalizm, współpracę, wzajemność i dobrą wiarę, bez uszczerbku dla uzasadnionych sporów, które z poszanowaniem powyższych zasad i w obronie interesu społecznego mogą powstać z tymi organami w związku z interpretacją obowiązujących przepisów.
- e) Informowanie organów administracyjnych o głównych skutkach podatkowych operacji lub działań, które są im przedkładane do zatwierdzenia, jeżeli stanowią istotny czynnik dla wydania opinii.
- f) Określenie podatków, które spółki Grupy płacą w krajach i terytoriach, gdzie działają, jako główny wkład w wypełnianie zobowiązań publicznych, a zatem jako jeden z jej wkładów na rzecz społeczeństwa.
- g) Utrzymywanie odpowiednich kanałów wewnętrznych w celu ułatwienia zgłaszania ewentualnych nieprawidłowości w kwestiach podatkowych.
- h) Zapewnienie, że organy odpowiedzialne za nadzór i kontrolę wdrażania Polityki i systemu zarządzania zgodnością z przepisami podatkowymi posiadają zasoby, autonomię i wystarczające uprawnienia oraz niezależność do monitorowania działalności i zgodności w sposób skuteczny i proaktywny, bez uszczerbku dla obowiązków innych organów i dyrektorów Spółki oraz w stosownych przypadkach organów administracyjnych i zarządzających spółek, które prowadzą działalność w ramach Grupy.
- i) Promowanie doskonałości i skuteczności systemu zarządzania zgodnością z przepisami podatkowymi z wyraźnym ukierunkowaniem na ciągłe doskonalenie i zgodność z wymogami określonymi w niniejszej Polityce i w samym systemie zarządzania.
- j) W ramach systemu zarządzania zgodnością podatkową zapewnienie uprawnień i niezależności organu badającego zgodność podatkową wobec innych organów administracyjnych Spółki.

## DOBRE PRAKTYKI PODATKOWE

W oparciu o powyższe zasady Grupa stosuje następujące dobre praktyki podatkowe:

- a) Niewykorzystywanie sztucznych struktur niezwiązanych z działalnością własną Grupy i wyłącznie w celu zmniejszenia jej obciążenia podatkowego lub w szczególności do przeprowadzania transakcji z podmiotami powiązanymi wyłącznie w celu obniżenia podstawy opodatkowania bądź przeniesienia zysków na obszary o niskim opodatkowaniu.
- b) Unikanie stosowania nieprzejrzystych struktur w zakresie podatków, rozumianych jako te, które mają na celu uniemożliwienie pozyskania wiedzy przez właściwe organy administracji podatkowej o końcowym podmiocie odpowiedzialnym za działalność lub końcowym posiadaczu aktywów bądź praw.



## POLITYKA PODATKOWA

c) Niezakładanie ani nienabywanie spółek będących rezydentami w krajach lub na terytoriach, które hiszpańskie przepisy uznają za raje podatkowe lub które znajdują się na czarnej liście jurysdykcji niechętnych współpracy z Unią Europejską, z jedynym wyjątkiem przypadków, w których Grupa była do tego zobowiązana w ramach pośredniego nabycia, w którym dana spółka jest częścią grupy spółek podlegających przejęciu.

d) Postępowanie zgodnie z zaleceniami kodeksów dobrych praktyk podatkowych, które są wdrażane w krajach, w których spółki Grupy prowadzą swoją działalność, biorąc pod uwagę specyficzne potrzeby i sytuację Grupy.

W Hiszpanii Spółka przestrzega *Kodeksu Dobrych Praktyk Podatkowych („Kodeks”)*, który obowiązuje od 22 września 2011 roku, kiedy został zatwierdzony przez Zgromadzenie Plenarne Forum Dużych Firm powołane 10 lipca 2009 roku na wniosek Państwowej Agencji Administracji Podatkowej.

Grupa ACCIONA podziela i akceptuje zalecenia zawarte we wspomnianym Kodeksie, który ma na celu poprawę stosowania naszego systemu podatkowego poprzez zwiększenie pewności prawnej, wzajemną współpracę opartą na dobrej wierze i zaufaniu między Agencją Podatkową a przedsiębiorstwami oraz stosowanie odpowiedzialnej polityki podatkowej za wiedzą zarządu.

Bez uszczerbku dla zmian treści niniejszej Polityki wprowadzanych przez zarząd Spółki, opracowanie i wdrożenie Kodeksu będzie obejmować wszelkie inne dobre praktyki podatkowe wynikające z zaleceń zawartych w Kodeksie przez cały czas, nawet jeśli nie są one wyraźnie zawarte w niniejszej Polityce.

Ze swojej strony wszystkie australijskie przedsiębiorstwa i grupy podatkowe przystąpiły do „Voluntary Tax Transparency Code” ATO (Australian Taxation Office), zobowiązując się do dostarczania, ze skutkiem od 2016 r., rocznego sprawozdania zawierającego dodatkowe informacje oprócz informacji zawartych w deklaracjach podatkowych, w celu pogłębienia współpracy z ATO.

Ponadto Grupa jest zobowiązana do przestrzegania *Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych w dziedzinie podatków*.

e) Współpraca z właściwymi organami administracji podatkowej w zakresie wykrywania i poszukiwania rozwiązań w odniesieniu do nieuczciwych praktyk podatkowych, co do których Spółka jest świadoma, że mogą rozwinąć się na rynkach, na których działa Grupa.

f) Dostarczania informacji i dokumentacji o znaczeniu podatkowym, o które zwracają się organy administracji podatkowej w ramach wykonywania swoich uprawnień, w możliwie najkrótszym czasie i w wymaganym zakresie.

g) Właściwe ujawnianie i omawianie z odpowiednim organem administracji podatkowej wszystkich istotnych kwestii, co do których ma wiedzę, w celu wszczynania stosownych postępowań i wzmacniania w miarę możliwości i bez uszczerbku dla dobrego zarządzania przedsiębiorstwem ugód i porozumień w trakcie procedur kontrolnych.

---

Polityka została zatwierdzona przez zarząd w dniu 16 listopada 2021 r.

# POLITYKA DOTYCZĄCA DZIAŁANIA KANAŁU ETYCZNEGO

## **SPIS TREŚCI**

1. CZYM JEST KANAŁ ETYCZNY SPÓŁKI ACCIONA?
2. PRZETWARZANIE ZGŁOSZEŃ OTRZYMANÝCH ZA POŚREDNICTWEM KANAŁU ETYCZNEGO
3. SPOSOBY ZGŁASZANIA ZA POŚREDNICTWEM KANAŁU ETYKA
4. POUFNOŚĆ TOŻSAMOŚCI SYGNALISTY
5. ANONIMOWE ZGŁOSZENIA
6. ZAKAZ DZIAŁAŃ ODWETOWYCH
7. ROZPATRYWANIE ZGŁOSZEŃ OTRZYMANÝCH ZA POŚREDNICTWEM KANAŁU ETYCZNEGO
8. PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH ZWIĄZANYCH Z KORZYSTANIEM Z KANAŁU ETYCZNEGO
9. WYKONYWANIE PRAW OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH
10. SZKOLENIA I ROZPOWSZECHNIANIE
11. SYSTEM DYSCYPLINARNY
12. ZATWIERDZENIE POLITYKI I JEJ WEJŚCIE W ŻYCIE

# POLITYKA DOTYCZĄCA DZIAŁANIA KANAŁU ETYCZNEGO

## 1. CZYM JEST KANAŁ ETYCZNY SPÓŁKI ACCIONA?

Grupa ACCIONA („ACCIONA”) jest głęboko zaangażowana w rozwój swojej działalności biznesowej i zawodowej zgodnie z przepisami obowiązującymi w krajach, w których jest obecna. Przestrzega wysokich standardów etycznych zgodnie z najlepszymi praktykami krajowymi i międzynarodowymi i zgodnie z tym, co wskazano w Kodeksie Postępowania („Kodeks Postępowania”).

Kanał etyczny to wewnętrzny system informacyjny udostępniany przez spółkę ACCIONA w celu zgłaszania naruszeń (lub potencjalnych naruszeń) obowiązujących przepisów prawnych lub Kodeksu Postępowania opracowanego w ramach działalności spółki ACCIONA, zgodnie z ustawą 2/2023 z dnia 20 lutego regulującą zasady ochrony osób zgłaszających naruszenia przepisów oraz walki z korupcją („Ustawa o ochronie sygnalistów”) oraz zgodnie z lokalnymi przepisami, które mogą mieć zastosowanie.

Polityka określa podstawowe zasady procedury zarządzania zgłoszeniami, zatwierdzonej zarówno przez zarząd spółki ACCIONA S.A., jak i organy zarządzające poszczególnych spółek zależnych grupy ACCIONA i będzie miała zastosowanie w państwach działalności tych spółek, o ile zachowa zgodność z odpowiednimi przepisami lokalnymi.

Cały personel grupy ACCIONA, tj. dyrektorzy, kierownicy, pracownicy i inne osoby podlegające Kodeksowi Postępowania są zobowiązani do niezwłocznego zgłaszania wszelkich potencjalnych nieprawidłowości, z którymi mogli się spotkać w ramach swojej działalności zawodowej (w tym działalności zawodowej w ramach konsorcjum lub jakiegokolwiek innej formy stowarzyszenia biznesowego, w którym uczestniczyły spółki grupy ACCIONA ).

Konflikty interpersonalne odnoszące się do zdarzeń, których nie można uznać za nieproporcjonalne w przeciętym środowisku pracy i które nie wiążą się z naruszeniem Kodeksu Postępowania lub obowiązujących przepisów (lub potencjalnym naruszeniem takich przepisów), wykraczają poza zakres kwestii, które należy zgłaszać Komisji ds. Kodeksu Postępowania i należy je zgłaszać do właściwych służb ds. personalnych.

Kanał etyczny jest preferowanym sposobem do zgłaszania zidentyfikowanych zagrożeń lub nieprawidłowości. Jednak ustawa o ochronie sygnalistów powołuje również zewnętrzny kanał zgłaszania naruszeń przed niezależnym organem ochrony Sygnalistów („AAI”) lub w stosownych przypadkach, przed właściwymi organami państwowymi lub organami autonomicznymi

organizacji. Ponadto Sygnalista może zwrócić się do innych właściwych organów w zależności od charakteru danego naruszenia (na przykład Urząd Ochrony Konkurencji i Konkurentów, Administracja Skarbowa, Krajowa Komisja Rynku Papierów Wartościowych, Urząd Ochrony Danych lub inne właściwe organy, w tym organy Unii Europejskiej).

<sup>1</sup> Treść dostępna tutaj: [https://mediacdn.acciona.com/media/yupn21mz/2022-consolidated-annual-accounts-acciona.pdf#\\_ga=2.246161156.1433756710.1686210280-796041657.1668674941](https://mediacdn.acciona.com/media/yupn21mz/2022-consolidated-annual-accounts-acciona.pdf#_ga=2.246161156.1433756710.1686210280-796041657.1668674941)

<sup>2</sup> Podgrupa spółek kierowana przez spółkę Corporación ACCIONA ENERGÍAS Renovables, S.A. (wraz ze spółkami zależnymi, „ACCIONA Energía”) ma określoną procedurę i politykę w tym zakresie.

Z drugiej strony spółki grupy ACCIONA, które podlegają obowiązkowi wynikającemu z ustawy 10/2010 z dnia 28 kwietnia o zapobieganiu praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu („Ustawa PBC”) mają również specjalną procedurę zarządzania zgłoszeniami w celu zapewnienia zgodności z nałożonym na nie obowiązkiem prawnym w tym zakresie.

<sup>3</sup> W tym ostatnim przypadku mogą zostać opracowane szczególne procedury dodatkowe do tych przewidzianych w niniejszej polityce między członkami konsorcjum lub innej formy stowarzyszenia biznesowego w celu zgłaszania wszelkich nieprawidłowości i zarządzania nimi.

<sup>4</sup> Na dzień zatwierdzenia tej procedury organ AAI nie został jeszcze utworzony.

# POLITYKA DOTYCZĄCA DZIAŁANIA KANAŁU ETYCZNEGO

## 2. ZARZĄDZANIE ZGŁOSZENIAMI OTRZYMANYMI ZA POŚREDNICTWEM KANAŁU ETYCZNEGO

Za zarządzanie Kanałem etycznym odpowiada Komisja ds. Kodeksu Postępowania, przy czym w czynnościach mogą uczestniczyć inne osoby wyznaczone do tego celu (pracownicy Grupy ACCIONA, konsultanci zewnętrzni itp.).

Komisja ds. Kodeksu Postępowania dba, aby nie występował faktyczny lub potencjalny konflikt interesów przy przetwarzaniu zgłoszeń celem zapewnienia ich rozpatrywania z zachowaniem najwyższej bezstronności i obiektywności.

## 3. SPOSOBY ZGŁASZANIA ZA POŚREDNICTWEM KANAŁU ETYKA

Możliwe sposoby dokonywania zgłoszeń za pośrednictwem Kanału etycznego:

### I. Na piśmie:

i. Poprzez formularz Kanału etycznego dostępny w internecie i intranecie <http://canaletico.accionacom.com>. Zgłoszenie dokonane tą drogą generuje potwierdzenie odbioru, które w ciągu maksymalnie 7 (siedmiu) dni zostanie wysłane na adres e-mail podany przez Sygnalistę w formularzu.

ii. Pocztą tradycyjną do rąk członka Komisji ds. Kodeksu Postępowania na poniższy adres: Avenida de la Gran Vía de Hortaleza, 3, 28033, Madrid, (Kiszpania). W ciągu maksymalnie 7 (siedmiu) dni kalendarzowych od otrzymania zgłoszenia zostanie wysłane potwierdzenie odbioru do Sygnalisty, pod warunkiem że wskazał on adres, e-mail lub jakikolwiek inny sposób w celu otrzymania takiego potwierdzenia odbioru.

### II. Ustnie:

i. Poprzez nagranie wiadomości głosowej do Kanału etyki. W tym przypadku Sygnalista może dokonać zgłoszenia tylko wtedy, gdy wyrazi zgodę na i transkrypcję wiadomości głosowej. W ciągu maksymalnie 7 (siedmiu) dni kalendarzowych od otrzymania zgłoszenia zostanie wysłane potwierdzenie odbioru do Sygnalisty, pod warunkiem że wskazał on adres, e-mail lub jakikolwiek inny sposób w celu otrzymania takiego potwierdzenia odbioru.

ii. Poprzez bezpośrednie spotkanie, wideokonferencję lub połączenie telefoniczne do członka Komisji ds. Kodeksu Postępowania (bądź w stosownych przypadkach do członków jej zespołu, którzy mogą zostać powołani) na wniosek Sygnalisty. W takim przypadku spotkanie (osobiste, zdalne lub telefoniczne) musi się odbyć w ciągu maksymalnie 7 (siedmiu) dni od złożenia wniosku. W tym przypadku Sygnalista zostanie poinformowany o zarejestrowaniu zgłoszenia i o przetwarzaniu jego danych zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz obowiązującymi przepisami hiszpańskimi.

Zgłoszenia ustne muszą być udokumentowane (i) poprzez nagranie rozmowy w bezpieczny, trwały i dostępny sposób lub w stosownych przypadkach (ii) poprzez późniejszą pełną i dokładną transkrypcję nagrania rozmowy. Bez uszczerbku dla praw wynikających z przepisów o ochronie danych osobowych, Sygnalista będzie mógł sprawdzić, poprawić i zaakceptować transkrypcję rozmowy poprzez jej podpisanie.

Podczas zgłoszenia (pisemnego lub ustnego) Sygnalista może wskazać adres, e-mail lub bezpieczne miejsce w celu otrzymywania powiadomień, w tym wyżej wymienionego potwierdzenia odbioru. Komisja ds. Kodeksu Postępowania może utrzymywać kontakt z Sygnalistą i zażądać od niego dodatkowych informacji, pod warunkiem że takie kontakty nie zagrażą poufności jego tożsamości lub anonimowości.

# POLITYKA DOTYCZĄCA DZIAŁANIA KANAŁU ETYCZNEGO

Zgłoszeń można dokonywać w dowolnym języku urzędowym kraju, w którym grupa ACCIONA prowadzi działalność.

Zgłoszenia mogą być odbierane przez zewnętrzną stronę trzecią, która zapewnia stosowne gwarancje poszanowania niezależności, poufności, ochrony danych i tajemnicy zgłoszeń, zgodnie z art. 6 Ustawy o ochronie sygnalistów.

## 4. POUFNOŚĆ TOŻSAMOŚCI SYGNALISTY

Zapewnienie poufności tożsamości Sygnalisty jest podstawową zasadą tej polityki.

Osoby odpowiedzialne i wyznaczone do odbioru i rozpatrywania zgłoszeń, a także do wdrożenia odpowiednich środków po ich rozpatrzeniu, mają obowiązek zachowania ścisłej poufności co do tożsamości Sygnalisty.

W przypadku, gdy zgłoszenie dokonywane jest za pośrednictwem kanału innego niż Kanał etyczny lub do członków personelu grupy ACCIONA, którzy nie są odpowiedzialni za rozpatrywanie zgłoszeń, odbiorca informacji będzie również podlegać wyżej wymienionemu obowiązkowi zachowania poufności i musi niezwłocznie przestać zgłoszenie za pośrednictwem Kanału etycznego do Komisji ds. Kodeksu Postępowania.

W żadnym wypadku osoby objęte dochodzeniem lub których zgłoszenie dotyczy nie będą informowane o tożsamości Sygnalisty, nie uzyskają żadnych danych osobowych, które umożliwiają jego identyfikację ani nie będą miały dostępu do zgłoszenia. Osoby objęte dochodzeniem będą jednak miały prawo zapoznać się z co najmniej faktami będącymi przedmiotem zgłoszenia przy jednoczesnym zachowaniu pryncypiów związanych z poufnością Sygnalisty przewidzianą w Ustawie o ochronie sygnalistów..

Jednakże dane określające tożsamość Sygnalisty mogą zostać przekazane organowi sądowemu, prokuraturze lub właściwemu organowi administracyjnemu w ramach postępowania przygotowawczego w sprawach karnych, dyscyplinarnych lub związanych z nałożeniem kary. W takim przypadku grupa ACCIONA przekaże taką informację Sygnaliście przed ujawnieniem jego tożsamości, chyba że taka informacja wyprzedzająca może zagrozić dochodzeniu lub postępowaniu sądowemu.

## 5. ANONIMOWE ZGŁOSZENIA

Kanał etyczny dopuszcza możliwość składania anonimowych zgłoszeń, przy czym zabrania się podejmowania działań lub zaniechań mających na celu ustalenie bądź ujawnienie tożsamości Sygnalisty, gdy zdecydował się na anonimowość.

Mimo powyższego grupa ACCIONA zachęca Sygnalistów do podawania tożsamości, ponieważ ułatwia to rozpatrywanie zgłoszenia.

## 6. ZAKAZ DZIAŁAŃ ODWETOWYCH

Sygnaliści zgłaszający nieprawidłowości w dobrej wierze nie mogą być karani ani ponosić żadnych negatywnych konsekwencji ani odwetu za dokonanie zgłoszenia.

Zabezpieczenie przed odwetem obejmuje osoby powiązane z Sygnalistą (na przykład ich współpracowników lub krewnych), osoby fizyczne, które pomagają im w złożeniu i przygotowaniu zgłoszenia, a także przedstawiciele prawnych pracowników w wykonywaniu ich funkcji doradczych i wspierających Sygnalistę.

# POLITYKA DOTYCZĄCA DZIAŁANIA KANAŁU ETYCZNEGO

W każdym przypadku surowo zabrania się dokonywania zgłoszeń ze świadomością ich fałszywości lub mijania się z prawdą, a także odnoszących się do informacji uzyskanych nielegalnie. Ochrona Sygnalistów nie ma zastosowania w takich przypadkach, a Sygnalista podlega sankcjom dyscyplinarnym (w tym zwolnieniu dyscyplinarnemu) oraz w stosownych przypadkach odpowiedzialności administracyjnej, karnej i/lub cywilnej przewidzianej w obowiązujących przepisach.

Ponadto z zakresu ochrony wyłączone zostają osoby, które zgłaszają lub ujawniają:

- I. Informacje zawarte w zgłoszeniach, które nie zostały przyjęte do rozpatrzenia;
- II. Informacje związane ze skargami dotyczącymi konfliktów interpersonalnych lub dotyczące wyłącznie Sygnalisty i osób, do których odnosi się zgłoszenie (kwestie leżące poza zakresem działania Komisji ds. Kodeksu Postępowania i które powinny być przekazane do działu kadr);
- III. Informacje, które są już w pełni dostępne publicznie lub które są jedynie plotkami.

Zgłoszenia będą przyjęte do rozpatrzenia, chyba że wystąpi jeden z następujących przypadków:

- I. Przedstawione fakty nie są wiarygodne;
- II. Fakty nie dotyczą złamania prawa karnego lub administracyjnego bądź jakiegokolwiek innego nielegalnego lub niezgodnego z Kodeksem Postępowania zachowania lub z jakąkolwiek obowiązującą normą prawną w ramach działalności prowadzonej przez grupę ACCIONA;
- III. W przypadku gdy zgłoszenie jest w sposób oczywisty bezzasadne lub istnieją uzasadnione przesłanki wskazujące, że informacje na jego potwierdzenie uzyskano w wyniku popełnienia przestępstwa; oraz
- IV. Jeżeli zgłoszenie odnosi się do faktów będących przedmiotem wcześniejszego zgłoszenia i nie zawiera nowych i istotnych informacji, które uzasadniają jego rozpatrzenie lub jest przedmiotem publicznie znanych faktów.

## 7. ROZPATRYWANIE ZGŁOSZEŃ OTRZYMANYCH ZA POŚREDNICTWEM KANAŁU ETYCZNEGO

Otrzymane zgłoszenia i dochodzenie będą traktowane jako ściśle poufne, tak aby tylko osoby uczestniczące bezpośrednio lub pośrednio w dochodzeniu miały dostęp do ich treści.

Podczas rozpatrywania sprawy osoba objęta dochodzeniem będzie miała prawo do bycia wysłuchanym, domniemania niewinności, ochrony godności, obrony i inne prawa przewidziane w Ustawie o ochronie sygnalistów, których wykonywanie powinno być zgodne z zasadą zachowania poufności tożsamości Sygnalisty w możliwie najszerszym zakresie.

Osoby podlegające Kodeksowi Postępowania, których nie dotyczy zgłoszenie, są zobowiązane do współpracy w dochodzeniu wewnętrznym i zachowania ścisłej poufności toczącego się dochodzenia i jego treści.

Co do zasady, postępowanie wewnętrzne nie może trwać dłużej niż 3 (trzy) miesiące, z wyjątkiem szczególnie złożonych przypadków, kiedy postępowanie może zostać przedłużone maksymalnie o kolejne 3 (trzy) miesiące.

W miarę możliwości Sygnalista jest w tym okresie informowany o wynikach dochodzenia

<sup>5</sup> Bez uszczerbku dla obowiązków dotyczących zapobiegania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu, które mają zastosowanie do spółek grupy ACCIONA mających status podmiotów zobowiązanych do celów ustawy PBC; a także dla obowiązków sprawozdawczych wobec biegłych rewidentów księgowych poszczególnych spółek grupy ACCIONA, którym informacje zostaną przekazane w sposób anonimowy.

# POLITYKA DOTYCZĄCA DZIAŁANIA KANAŁU ETYCZNEGO

## 8. PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH ZWIĄZANYCH Z KORZYSTANIEM Z KANAŁU ETYCZNEGO

### 1. Administrator danych i Pełnomocnik ds. Ochrony Danych

ACCIONA S.A. i poszczególne spółki Grupy ACCIONA uznają się za podmioty odpowiedzialne za przetwarzanie danych osobowych pozyskanych w związku z korzystaniem z wewnętrznego systemu zgłaszania i prowadzenia dochodzeń wewnętrznych („Dane osobowe”) zgodnie z niniejszą polityką i przepisami przepisów o ochronie danych osobowych.

- ACCIONA S.A. jako spółka dominująca i podmiot, do którego należy Kierownik Systemu Informacji Niejawnej. Dane identyfikacyjne:
  - o Nazwa: ACCIONA, S.A.
  - o NIP: A08001851.
  - o Adres: Gran Vía de Hortaleza, 3, 28033, Madrid, (Kiszpania).
  - o Telefon: +34 916632850
  - o E-mail kontaktowy: [acciona\\_compliance@acciona.com](mailto:acciona_compliance@acciona.com).

- Spółka lub spółki grupy ACCIONA, w odniesieniu do których dokonywane jest zgłoszenie i z którymi zainteresowane strony mają bezpośredni związek. Skład poszczególnych spółek grupy ACCIONA można sprawdzić w każdej chwili w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym .

Pełnomocnik ds. Ochrony Danych Osobowych jest punktem kontaktowym z podmiotem odpowiedzialnym w przypadku pytań związanych z przetwarzaniem danych osobowych. Można skontaktować się z nim pod adresem: [protecciondedatos@acciona.com](mailto:protecciondedatos@acciona.com).

### 2. Kategorie danych osobowych i pochodzenie danych

Dane osobowe przetwarzane w ramach Kanału etycznego: dane identyfikacyjne, kontaktowe, ekonomiczne, zawodowe i pracownicze, a w niektórych przypadkach dane wrażliwe lub specjalne kategorie danych (takie jak dane dotyczące wykroczeń karnych lub administracyjnych, dane dotyczące zdrowia, orientacji seksualnej lub pochodzenia etnicznego bądź rasowego), a także wszelkie inne dane pochodzące z korzystania i działania Kanału etycznego.

Dane osobowe przetwarzane w ramach Kanału etycznego są przekazywane bezpośrednio przez zainteresowane strony lub w stosownych przypadkach przez Sygnalistów, a także przez pracowników i osoby trzecie, od których wymagane są informacje w ramach Kanału etycznego.

-----

<sup>6</sup> Wykaz spółek grupy ACCIONA znajduje się w załączniku I do rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego. [https://mediacdn.acciona.com/media/yupn21mz/2022-consolidated-annual-accounts-acciona.pdf#\\_ga=2.246161156.1433756710.1686210280-796041657.1668674941](https://mediacdn.acciona.com/media/yupn21mz/2022-consolidated-annual-accounts-acciona.pdf#_ga=2.246161156.1433756710.1686210280-796041657.1668674941)

Podgrupa ACCIONA Energía ustanowiła własny wewnętrzny system informacyjny do celów art. 11 ust. 2 Ustawy o ochronie sygnalistów.

# POLITYKA DOTYCZĄCA DZIAŁANIA KANAŁU ETYCZNEGO

## 3. Przekazywanie danych za granicę

W przypadku, gdy zgodnie z tą procedurą wymagane jest przekazanie danych za granicę (np. spółkom grupy ACCIONA poza UE), przekazywanie takie będzie odbywać się zgodnie z gwarancjami wymaganymi przez obowiązujące przepisy o ochronie danych osobowych.

## 4. Informacje o przetwarzaniu danych osobowych (cele, podstawy prawne i okres przechowywania)

### I. Zarządzanie wewnętrznym systemem informacji i przechowywania danych w systemie

Dane osobowe będą przetwarzane w celu rozpatrzenia zgłoszenia i podjęcia decyzji o jego przyjęciu lub odrzuceniu, a przetwarzanie danych będzie odbywać się w oparciu o obowiązki prawne grupy ACCIONA lub w stosownych przypadkach interes publiczny zgodnie z Ustawą o ochronie sygnalistów.

Dane osobowe będą przetwarzane w ramach wewnętrznego systemu informacyjnego wyłącznie przez czas niezbędny do podjęcia decyzji o przyjęciu zgłoszenia i nie będą przekazywane osobom trzecim, chyba że jest to niezbędne do przeprowadzenia prawidłowego postępowania lub do podjęcia decyzji o przyjęciu zgłoszenia do rozpatrzenia.

W szczególności, gdy zgłoszenia za pośrednictwem Kanału etycznego dokonywane są ustnie, Sygnalista jest świadomy, że zgłoszenia ustne będą nagrywane i dokumentowane (i) poprzez zarejestrowanie rozmowy w bezpieczny, trwały i dostępny sposób lub (ii) poprzez późniejszą pełną i dokładną transkrypcję nagrania rozmowy, w którym to przypadku Sygnalista otrzyma możliwość sprawdzenia, poprawienia i zaakceptowania podpisem transkrypcji takiej rozmowy.

Po podjęciu decyzji o przyjęciu lub odrzuceniu zgłoszenia dane osobowe zostaną usunięte z wewnętrznego systemu informacyjnego, a w każdym przypadku 3 (trzy) miesiące po ich zarejestrowaniu, jeśli nie zostanie podjęta żadna decyzja w tym zakresie. Jednakże ograniczone informacje mogą być przechowywane przez dłuższy okres w celu zachowania dowodów na działanie systemu.

### II. Przeprowadzanie dochodzenia wewnętrznego i późniejsze przechowywanie danych

W przypadku, gdy zgłoszenie zostanie przyjęte do rozpatrzenia, dane osobowe mogą być przetwarzane poza wewnętrznym systemem informacyjnym przez zespół dochodzeniowy w celu przeprowadzenia odpowiedniego dochodzenia wewnętrznego. Przetwarzanie takie będzie prowadzone w oparciu o wypełnienie obowiązków prawnych grupy ACCIONA lub w stosownych przypadkach interes publiczny zgodnie z Ustawą o ochronie sygnalistów.

Dane osobowe będą przetwarzane przez czas niezbędny do przeprowadzenia dochodzenia i wywiązania się z obowiązków prawnych oraz będą przekazywane osobom trzecim tylko wtedy, gdy jest to właściwe do przeprowadzenia dochodzenia (np. usługodawcom lub konsultantom zewnętrznym) lub w celu późniejszego przyjęcia odpowiednich środków naprawczych (np. kierownik działu kadr, gdy właściwe jest przyjęcie środków dyscyplinarnych przeciwko pracownikowi bądź osobie odpowiedzialnej za obsługę prawną, jeśli właściwe jest przyjęcie środków prawnych w związku ze zgłaszanymi faktami).

A mianowicie, tożsamość Sygnalisty może zostać przekazana jedynie organowi sądowemu, prokuraturze lub właściwemu organowi administracyjnemu w ramach postępowania przygotowawczego w sprawach karnych, dyscyplinarnych lub związanych z nałożeniem kary. Ujawnienie informacji w tym celu będzie podlegać ochronie przewidzianej w obowiązujących przepisach. W szczególności informacja taka jest przekazywana Sygnaliście przed ujawnieniem jego tożsamości, chyba że może ona zagrozić dochodzeniu lub postępowaniu sądowemu.



# POLITYKA DOTYCZĄCA DZIAŁANIA KANAŁU ETYCZNEGO

Po zakończeniu dochodzenia dane osobowe będą przechowywane przez czas niezbędny do przyjęcia i wykonania odpowiednich środków, a następnie przez maksymalny okres przedawnienia wszelkich działań prawnych lub umownych. Jeśli nie zostaną podjęte żadne środki, dane osobowe będą usunięte i zablokowane na maksymalnie 3 (trzy) lata, chyba że ich zachowanie jest konieczne do wypełnienia obowiązków prawnych lub umownych zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi okresu przedawnienia. W żadnym wypadku dane nie będą przechowywane przez okres dłuższy niż 10 (dziesięć) lat.

## 9. WYKONYWANIE PRAW OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH

Zainteresowane strony mogą skontaktować się z Pełnomocnikiem Komisji ds. Kodeksu Postępowania lub Pełnomocnikiem ds. Ochrony Danych Osobowych pod adresem e-mail [protecciondedatos@acciona.com](mailto:protecciondedatos@acciona.com) w celu skorzystania z prawa dostępu, sprostowania, sprzeciwu, usunięcia, przeniesienia, ograniczenia lub wszelkich innych praw wskazanych w przepisach w odniesieniu do danych zawartych w dokumentacji, na warunkach przewidzianych w obowiązujących przepisach. Jednakże, gdy osoba, której przypisywane są czyny lub jakakolwiek osoba trzecia skorzysta z prawa dostępu, nie zostaną jej przekazane dane identyfikacyjne Sygnalisty.

Podobnie osoby zainteresowana mogą złożyć skargę lub wniosek dotyczący ochrony danych osobowych do odpowiedniego organu ochrony danych w Hiszpanii, tj. do Hiszpańskiej Agencji Ochrony Danych (<https://www.aepd.es>).

## 10. SZKOLENIA I ROZPOWSZECHNIANIE

Treść tej polityki zostanie włączona do tematów szkoleniowych związanych z planem szkolenia grupy ACCIONA w zakresie zapobiegania ryzyku karnemu, a także dodatkowych działań upowszechniających, które zostaną określone w odpowiednim czasie.

Polityka zostanie opublikowana na stronie internetowej grupy ACCIONA oraz w intranecie.

## 11. SYSTEM DYSCYPLINARNY

Nieprzestrzeganie postanowień polityki może skutkować nałożeniem sankcji dyscyplinarnych (w tym zwolnienia dyscyplinarnego) lub podjęciem stosownych działań zgodnie ze stosunkiem prawnym istniejącym między osobą dopuszczającą się naruszenia a grupą ACCIONA.

## 12. ZATWIERDZENIE POLITYKI I JEJ WEJŚCIE W ŻYCIE

Zarząd ACCIONA S.A. zatwierdził niniejszą politykę i kolejne zmiany, mające zastosowanie do poszczególnych spółek grupy ACCIONA na warunkach określonych w art. 11 Ustawy o ochronie sygnalistów, po odpowiednich konsultacjach z przedstawicielami prawnymi pracowników zgodnie z postanowieniami art. 5.1 Ustawy o ochronie sygnalistów:

- Data wstępnego zatwierdzenia: 11 maja 2023 r.

W każdym przypadku polityka i zmiany do niej zostaną ratyfikowane przez organy zarządzające poszczególnych spółek grupy ACCIONA, które wyznaczą również Komisję ds. Kodeksu Postępowania jako podmiot odpowiedzialny za wewnętrzny system informacyjny, zgodnie z art. 11.2 Ustawy o ochronie sygnalistów.

Polityka obowiązująca w grupie ACCIONA przed zatwierdzeniem tej polityki musi być do niej dostosowana.

# 3

POLITYKA  
ZRÓWNOWAŻONEGO  
ROZWOJU

**OBSZAR  
SPOŁECZNY**

# POLITYKA RELACJI Z GRUPAMI INTERESU

## Deklaracja intencji

ACCIONA prowadzi model zrównoważonego biznesu opierający się na wytwarzaniu wspólnych wartości oraz zaufaniu i długookresowym zobowiązaniu w stosunku do swoich grup interesu.

Jako część swojej strategii, ACCIONA pragnie poznać potrzeby i oczekiwania grup interesu oraz zarządzać nimi w celu wytworzenia wspólnych wartości, ustanowienia długookresowych relacji, lepszego zarządzania ryzykiem i możliwościami oraz polepszenia metod zrównoważonego rozwoju.

Komunikacja oraz stały dialog, są podstawami relacji, jaką utrzymuje ACCIONA ze swoimi grupami interesu, rozumianymi, jako jednostki i organizacje, których dotyczy pośrednio lub bezpośrednio działalność Spółki; powyższe relacje są rozwijane w ramach zasad przejrzystości i równości w traktowaniu.

Wśród podstawowych grup interesu możemy wyróżnić pracowników, klientów, społeczności lokalne, wspólników, dostawców i podwykonawców, administracje publiczne i regulatorów rynku, inwestorów i analityków oraz środki komunikacji.

## Zasady

- **Kreowanie wartości** – ACCIONA stara się zapewnić wartość dodaną grupom interesu w obszarach, w których rozwija swoją działalność, przy pomocy rozwoju modelu biznesowego, przyczyniającego się do zrównoważonego rozwoju; jednocześnie zobowiązuje się do zapobiegania i złagodzenia ryzyka gospodarczego, społecznego i środowiskowego dla swoich grup interesu za pośrednictwem swoich działań.
- **Integracja potrzeb i oczekiwań grupy interesu** – ACCIONA utrzymuje regularny i płynny dialog z grupami interesu zbierając i odpowiadając na ich potrzeby i oczekiwania oraz wprowadzając te najbardziej istotne do swojej strategii biznesowej.
- **Rozpowszechnianie strategii zrównoważonego rozwoju** – ACCIONA jest zaangażowana na rzecz przeniesienia swojej kultury zrównoważonego rozwoju na pracowników, klientów, dostawców i wspólników oraz pozostałe grupy interesu, aby upewnić się, że w tej materii jest obecna we wszystkich obszarach biznesowych i na wszystkich szczeblach organizacyjnych spółki.
- **Kanały komunikacji i dialogu** – ACCIONA udostępnia zainteresowanym stronom, odpowiednich i dostępnych kanałów w celu zebrania sugestii, potrzeb, oczekiwań, opinii i skarg, oraz w celu ułatwienia im dostępu do przejrzystej, prawdziwej i ścisłej informacji dotyczącej spełnienia zobowiązań jakich się podjęła oraz rezultatów w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem.
- **Odpowiedzialność i środki** – spółka zobowiązuje się do określenia zakresu odpowiedzialności i przeznaczenia odpowiednich środków dla zaspokojenia potrzeb i spełnienia oczekiwań grup interesu.
- **Monitorowanie i ciągłe ulepszanie** – spółka określa mechanizmy do okresowej oceny satysfakcji swoich grup interesu oraz wprowadza konieczne ulepszenia aby ją zwiększyć .

# POLITYKA W ZAKRESIE PRAW CZŁOWIEKA

ACCIONA wspiera, przestrzega i wnosi swój wkład w ochronę uznawanych na szczeblu międzynarodowym podstawowych praw człowieka, aby nie być współsprawcą żadnych form nadużycia lub naruszenia tychże praw wśród pracowników i pracownic, dostawców, kontrahentów, współpracowników, partnerów, konkurentów, klientów, społeczności lokalnych oraz ogólnie, w społeczeństwie.

Firma zobowiązuje się do strzeżenia i ochrony wspomnianych praw w całej swojej działalności oraz we wszystkich obszarach geograficznych, w których jest obecna, a także - wspierać wdrażanie tych zasad i wartości w przedsiębiorstwach, w których jest udziałowcem, nawet jeśli nie jest udziałowcem większościowym, podobnie jak wśród swoich dostawców, kontrahentów i współpracowników.

ACCIONA przestrzega i wnosi swój wkład w skuteczne egzekwowanie **Międzynarodowej Karty Praw Człowieka**, to znaczy zbioru dokumentów obejmujących: Powszechną Deklarację Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych, Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych oraz Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych; **Deklarację Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotyczącą podstawowych zasad i praw w pracy oraz jej 8 podstawowych konwencji**; Trójstronną Deklarację Zasad dotyczących Przedsiębiorstw Wielonarodowych i Polityki Społecznej; Wytyczne Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) dla przedsiębiorstw wielonarodowych; Konwencję ONZ o prawach dziecka; Światowy Pakt Organizacji Narodów Zjednoczonych oraz Deklarację Seulską w sprawie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w pracy.

ACCIONA działa zgodnie z zasadami oraz jest zaangażowana w przestrzeganie **Wytycznych Organizacji Narodów Zjednoczonych dotyczących biznesu i praw człowieka**, przyjmując na siebie odpowiedzialność za przestrzeganie praw człowieka; nie dopuszczając, by jej własna działalność spowodowała lub przyczyniła się do spowodowania negatywnych skutków; przeciwdziałając tym skutkom, jeśli wystąpią; oraz starając się zapobiec lub ograniczyć negatywne skutki w zakresie praw człowieka bezpośrednio powiązane z operacjami, produktami lub usługami świadczonymi w jej relacjach biznesowych, również wtedy, gdy nie przyczyniły się do ich wygenerowania.

ACCIONA uwzględnia **przepisy prawne oraz regulacje krajowe**, a także **praktyki lokalne w krajach, w których prowadzi swoją działalność**. W krajach, w których ustawodawstwo lub przepisy krajowe mogą wejść w konflikt z przestrzeganiem praw człowieka, firma zobowiązuje się do ustanowienia odpowiednich mechanizmów łagodzących oraz do kontrolowania ryzyka.

## ZASADY

Niniejsza polityka ma zastosowanie do ACCIONY, do jej działalności, a także do wszystkich jej relacji biznesowych. Poza tym, firma zachęca, by jej partnerzy handlowi, w tym jej dostawcy, kontrahenci, klienci i partnerzy stosowali wymienione zasady odpowiedzialnego zachowania w biznesie:

- **Sprawiedliwe, godne i pełne szacunku traktowanie osób** – ACCIONA wspiera kulturę opartą na szacunku. Gwarantuje poszanowanie praw człowieka wszystkich pracowników i pracownic, bez względu na wiek, rasę, przynależność etniczną, kolor skóry, płeć, niepełnosprawność, wyznanie, przekonania polityczne, przynależność narodową, orientację seksualną, stan cywilny, pochodzenie społeczne, wykształcenie, bagaż emocjonalny lub jakiegokolwiek inne warunki. Wszyscy pracownicy - mężczyźni i kobiety - powinni być traktowani w sposób równy, z godnością i szacunkiem. Firma zabrania i przeciwstawia się wszelkim formom nękania, dyskryminacji, wykorzystywania lub nieludzkiego bądź upokarzającego traktowania.

# POLITYKA W ZAKRESIE PRAW CZŁOWIEKA

- **Dobrowolna praca** – ACCIONA uznaje prawo swoich pracowników i pracownic do pracy oraz do swobodnego wyboru pracy. ACCIONA zabrania wykorzystywania pracy przymusowej lub obowiązkowej – zgodnie z definicją zawartą w Konwencji 29 MOP – we wszystkich formach: wymuszania oraz wszelkich przejawów nękania fizycznego, psychicznego, moralnego, seksualnego bądź nadużywania władzy, czy wszelkich innych zachowań zastraszających lub naruszających prawa osób, handlu ludźmi, nowoczesnego niewolnictwa oraz zatrudniania dzieci. Firma respektuje wolność poruszania się zatrudnionych u siebie osób i w żadnym przypadku nie dopuści się wstrzymania płatności, nie nałoży żadnego obciążenia ani opłaty, a także nie skonfiskuje dokumentów tożsamości na czas trwania stosunku pracy, w celu zatrzymania osób wbrew ich woli. Firma wspiera bezpieczne dzieciństwo i sprzeciwia się wykorzystywaniu dziecięcej siły roboczej oraz, w każdym przypadku, zobowiązuje się, aby nie zatrudniać osób w wieku poniżej 18. roku życia.
- **Zaangażowanie w poszanowanie prawa do wolności zrzeszania się, zakładania firmazków zawodowych oraz układów zbiorowych i właściwej obrony** – ACCIONA broni wolności zrzeszania się, wolności związków zawodowych oraz skutecznego uznawania prawa do układów zbiorowych i właściwej obrony. Wszystkie zatrudnione osoby mają prawo do stowarzyszania się, zakładania organizacji lub uczestniczenia w tych, które uznają za właściwe oraz których celem jest obrona i wspieranie ich interesów. Firma uznaje prawo do reprezentowania ich przez jednostki robocze, w imieniu związków zawodowych lub innych form reprezentacji, wybranych zgodnie z ustawodawstwem i praktykami obowiązującymi w krajach, gdzie jest obecna. W żadnym przypadku firma nie ingeruje w wybory pracowników i pracownic. Firma gwarantuje ochronę przed wszelkimi aktami dyskryminacji mającymi na celu naruszenie wolności związków zawodowych. Firma broni prawa do układów zbiorowych jako środka służącego do określenia warunków pracy zatrudnionych u siebie osób, a także do regulacji stosunków między przedsiębiorstwem i związkami zawodowymi.
- **Bezpieczne i zdrowe warunki pracy** – ACCIONA promuje godne, bezpieczne i zdrowe środowiska pracy, oparte na solidnym systemie zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, zgodnie ze wszystkimi przepisami i regulacjami oraz spójnym z najwyższymi normami międzynarodowymi i najlepszymi praktykami w branży. Firma promuje kulturę zapobiegania zagrożeniom związanym z wykonywaniem pracy. Kultura ta jest elementem kluczowym, a zarazem stanowi niezbędny wymóg służący zagwarantowaniu bezpieczeństwa i zdrowia. W przypadku przebywania pracowników, zarówno mężczyzn jak i kobiet, w obiektach udostępnionych przez Firmę, jako punkt odniesienia dla każdego miejsca pracy propagowane będą międzynarodowe wiodące normy dotyczące miejsc pracy.
- **Etyczne, sprawiedliwe i godziwe warunki pracy i rekrutacji** – ACCIONA oferuje godne stanowiska pracy, które pozwalają zaspokoić podstawowe potrzeby pracowników i ich rodzin. Minimalne wynagrodzenie wypłacane osobom za pracę nie będzie mniejsze od minimum określonego jako płaca wystarczająca na utrzymanie, przy czym firma promuje równość wynagrodzeń, bez dyskryminacji ze względu na płeć, za pracę o tej samej wartości. Firma oferuje sprawiedliwe i godziwe wynagrodzenie oraz warunki zatrudnienia, które są jasno przedstawione w umowie zredagowanej w języku, który jest zrozumiały dla pracownika. Opisane warunki są regulowane przez międzynarodowe konwencje MOP i zostają spełnione zgodnie z postanowieniami umowy oraz obowiązującymi przepisami. Gdy firma działa w krajach, które nie są członkami MOP, wówczas zobowiązuje się do stosowania tych samych warunków.

# POLITYKA W ZAKRESIE PRAW CZŁOWIEKA

Firma promuje zatrudnianie najlepszych talentów, zapewniając rzeczywistą równość szans, uznanie umiejętności osobistych i zasług zawodowych, oraz sprzeciwia się wszelkim formom dyskryminacji. Firma broni społecznie odpowiedzialnego zatrudniania, promuje równość, różnorodność i integrację w zatrudnianiu, popiera przyjmowanie do Firmy grup zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz osób z niepełnosprawnością, w celu ułatwienia im wejścia na rynek pracy.

Firma stosuje etyczne, legalne i dobrowolne praktyki rekrutacji i wymaga stosowania tej samej zasady od agencji zatrudnienia, z którymi współpracuje. Firma nie pobiera żadnej opłaty ani należności z tytułu zatrudnienia od pracowników lub pracownic z agencji pośrednictwa pracy na żadnym etapie procesu rekrutacji, selekcji czy zatrudnienia.

- **Prawa osobiste** – ACCIONA przestrzega praw osobistych, takich jak: prawo do życia, prawo do uznania własnej osobowości prawnej, równości wobec prawa, prawo do udziału w życiu kulturalnym, prawo do korzystania z postępu naukowego, prawa materialne i osobiste autorów oraz wynalazców, prawo do życia prywatnego i rodzinnego, prawo do prywatności oraz do własności indywidualnej i zbiorowej.
- **Prywatność i komunikaty** – ACCIONA przestrzega poufności oraz prawa do prywatności wszystkich osób, z którymi współpracuje, a także zobowiązuje się do wykorzystywania wszystkich posiadanych informacji oraz danych zgodnie z obowiązującymi krajowymi i europejskimi przepisami o ochronie danych. Firma zagwarantuje również, by wszystkie jej komunikaty instytucjonalne i handlowe były niedyskryminujące i wykazywały postawę pełną szacunku w stosunku do różnych kultur, a także zwróci szczególną uwagę, aby nie wywierać negatywnego wpływu na najbardziej wrażliwych odbiorców, którymi są dzieci.
- **Szacunek w stosunku do społeczności, w których działa** – ACCIONA rozumie swoje zobowiązanie na rzecz ochrony praw człowieka, jako obejmujące tych, na które ma lub może mieć wpływ jej działalność, ze szczególnym uwzględnieniem grup wrażliwych, np. ludności autochtonicznej i mniejszości. Z tego względu, w ramach swoich uprawnień przestrzega prawa do: dostępu do żywności, wody i urządzeń sanitarnych, energii, edukacji, zdrowia i mieszkania, do korzystania z czystego i zdrowego środowiska, a także prawa do wolności poglądów i wolności wypowiedzi oraz wolności przekonań i wolności praktyk religijnych. Firma przestrzega prawa społeczności do podtrzymywania i umacniania własnej kultury, sposobów życia oraz instytucji, a także prawa do efektywnego uczestnictwa w podejmowaniu decyzji, które ich dotyczą. Firma zobowiązuje się do unikania przymusowej relokacji, a jeśli nie będzie to możliwe - do ograniczenia do minimum jej skutków poprzez bliską współpracę i uczciwą rekompensatę. Jednocześnie zobowiązuje się do poszanowania i ochrony praw mniejszości oraz praw społeczności na ich ziemiach.

Firma uznaje i respektuje unikalny charakter ludności autochtonicznej, plemion, aborygenów oraz ludów tubylczych. Zgodnie z obowiązującymi przepisami Konwencji 169 MOP, zobowiązuje się przestrzegać ich praw, bez względu na to czy są ujęte w prawodawstwie danego kraju czy nie. W przypadku wykrycia obecności ludności autochtonicznej, firma zobowiązuje się do respektowania jej prawa do dobrowolnych i świadomych konsultacji wstępnych.

# POLITYKA W ZAKRESIE PRAW CZŁOWIEKA

- **Rozwój potencjału** – ACCIONA promuje rozwój lokalnego potencjału poprzez ścisłą współpracę z lokalną społecznością, a także wspiera edukację kapitału ludzkiego, oferując kształcenie w celu stymulowania rozwoju zawodowego, zwłaszcza poprzez propagowanie zatrudniania ludności lokalnej. Podobnie, zobowiązuje się wprowadzić specjalne szkolenia w dziedzinie przestrzegania praw człowieka, gdy będzie to istotne w jej relacjach z grupami interesu.
- **Zrównoważony wkład** – ACCIONA zobowiązuje się wnieść swój wkład w postęp ekonomiczny, społeczny oraz w dziedzinie ochrony środowiska w społecznościach, w których prowadzi swoją działalność, przyczyniając się do podniesienia poziomu życia ludności poprzez wspieranie powszechnego dostępu do podstawowych usług, generowanie zatrudnienia oraz troskę o środowisko. Wkład Firmy w zrównoważony rozwój skupia się głównie na aspektach związanych z jej działalnością, które jednocześnie stanowią kluczowe aspekty zrównoważonego rozwoju:

ACCIONA rozwija zrównoważoną, odnawialną infrastrukturę ułatwiającą osiągnięcie celów Agendy 2030. Firma zobowiązuje się wnieść swój wkład w realizację tych celów poprzez zrównoważone projekty społeczne.

## NALEŻYTA STARANNOŚĆ

ACCIONA zobowiązuje się identyfikować, oceniać, zapobiegać, ograniczać, powstrzymać, nadzorować, informować, rozliczać, uwzględniać, naprawiać oraz przedstawiać sprawozdania dotyczące rzeczywistych bądź potencjalnych negatywnych skutków swojej działalności w zakresie ochrony praw człowieka, w oparciu o ścisłą i wiarygodną procedurę należytej staranności, zgodnie z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka oraz Dobrowolnymi zasadami bezpieczeństwa i praw człowieka.

- **Identyfikacja i ocena zagrożeń w odniesieniu do rzeczywistych lub potencjalnych skutków** – Co pewien czas, ACCIONA identyfikuje i ocenia rzeczywiste lub potencjalne zagrożenia w odniesieniu do zasad określających odpowiedzialne zachowanie w biznesie, zwłaszcza zasad związanych z jej działalnością, a także z jej wszystkimi relacjami biznesowymi oraz nowymi relacjami biznesowymi. Firma utrzymuje regularny i ciągły dialog ze swoimi grupami interesu, w celu identyfikacji rzeczywistych zagrożeń oraz prognozowania przyszłych skutków.
- **Uwzględnienie wyników oceny skutków w procedurach wewnętrznych** – ACCIONA ustanawia system kontroli wewnętrznej w celu zapobiegania i ograniczenia uprzednio zidentyfikowanych i poddanych ocenie, rzeczywistych lub potencjalnych zagrożeń. Opracowuje zakres czynności kontrolnych w celu przestrzegania zasad określających odpowiedzialne zachowanie w biznesie, a także procedury, które precyzują wspomniane czynności.

W przypadku wystąpienia rzeczywistych lub potencjalnych negatywnych skutków w zakresie ochrony praw człowieka, firma zobowiązuje się podjąć niezbędne działania, aby powstrzymać swoje niekorzystne oddziaływanie lub jemu zapobiec oraz, w możliwie jak największym stopniu, ograniczyć jakiegokolwiek pozostałe skutki.

- **Mechanizmy komunikacji i składania skarg** – ACCIONA udostępni swoim grupom interesu specjalne kanały do komunikacji i składania skarg, w celu zbierania informacji, identyfikowania i reagowania na przypadki naruszenia praw człowieka, w myśl zasady 31 Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka. Wspomniane kanały mają charakter odpowiedzialny, poufny, zapewniają właściwą ochronę przed represjami, są odpowiednio z punktu widzenia kultury, dostępne pod względem fizycznym i językowym, a także transparentne.

# POLITYKA W ZAKRESIE PRAW CZŁOWIEKA

Kanał Etyczny to narzędzie, które ACCIONA udostępnia wszystkim osobom wchodzącym w skład Firmy, dostawcom, klientom i współpracownikom, aby mogli powiadomić o wszelkich wątpliwościach, pytaniach lub o popełnieniu jakichkolwiek nieprawidłowości związanych z kwestiami ochrony praw człowieka.

Jednocześnie firma zobowiązuje się ustanowić mechanizmy składania skarg, które będą obejmowały wczesne ostrzeżenie, w celu wdrożenia procedur do zastosowania w nagłych przypadkach, umożliwiając natychmiastowe zajęcie się skutkami, aby jak najszybciej i w miarę możliwości ograniczyć ich zasięg. Firma zobowiązuje się wdrożyć konsultacje merytoryczne z poszkodowanymi i/lub potencjalnie poszkodowanymi grupami oraz z innymi właściwymi zainteresowanymi stronami, a także wspólnie informować i zdefiniować działania mające na celu ograniczenie i usunięcie skutków w przypadku jakiegokolwiek naruszenia praw człowieka.

- **Usunięcie skutków** – ACCIONA zobowiązuje się ustanowić skuteczne i zgodne z prawem mechanizmy, w celu usunięcia negatywnych skutków, które może spowodować lub do których może się przyczynić w zakresie ochrony praw człowieka w swoich grupach interesu. Firma zachęca swoich partnerów handlowych do zapewnienia skutecznych środków zaradczych.
- **Zgłoszenie** – ACCIONA powiadamia o podjętych przez nią działaniach w celu przeciwdziałania skutkom swojej działalności w zakresie ochrony praw człowieka. W przypadku wykrycia poważnych naruszeń, przedsiębiorstwo zobowiązuje się do podania informacji do wiadomości publicznej.
- **Monitorowanie skuteczności działań i ciągłe doskonalenie** – ACCIONA zobowiązuje się do okresowej weryfikacji swoich procedur wewnętrznych, w celu zapobiegania i niedopuszczania do negatywnych skutków w zakresie ochrony praw człowieka w swoich grupach interesu.
- **Propagowanie i edukowanie** – ACCIONA propaguje wewnątrz i na zewnątrz poszanowanie praw człowieka wśród pracowników i pracownic, społeczności, w których rozwija swoją działalność oraz innych grup interesu, wdrażając programy szkoleniowe z zakresu ochrony praw człowieka, przeznaczone dla wszystkich zatrudnionych u siebie osób, dostawców i kontrahentów.
- **Nadzór i współpraca z władzami** – ACCIONA, za pośrednictwem Kanału Etycznego oraz za pośrednictwem działań Komisji do spraw Kodeksu Postępowania, kontroluje i koryguje wszelkie nadużycia popełnione ze szkodą dla praw człowieka, a także okresowo informuje Zarząd, za pośrednictwem Komisji do spraw Audytu, o otrzymanych powiadomieniach oraz o sposobie rozpatrzenia tych spraw. W razie potrzeby, przekazuje sprawę do kompetentnego organu sądowego, współpracując z nim we wszystkich wymaganych kwestiach.



# POLITYK KADROWA I ZAPOBIEGANIA RYZYKU W PRACY

## Deklaracja intencji

- ACCIONA traktuje priorytetowo zachowanie, które jest zgodne z etyką oraz bezpieczeństwo, jako wartości identyfikacyjne, które wyróżniają sposób w jaki się pracuje w spółce, a jednocześnie zobowiązuje się do sukcesu i rozwoju zawodowego swoich pracowników, ustawicznie inwestując, aby dysponować jak najlepszym talentem.
- ACCIONA dba o szacunek dla Praw Człowieka (odzwierciedlony w Polityce Praw Człowieka ACCIONA) oraz najbardziej zaawansowanych zasad w materii ochrony Praw Człowieka i Zatrudnienia obowiązujących w międzynarodowych organizacji, oraz bezpieczeństwo i dobre samopoczucie w pracy wszystkich swoich pracowników.
- Zapobieganie wypadkom przy pracy stanowi dla ACCIONA czynnik różnicujący i niezbędny wymóg do zagwarantowania bezpieczeństwa i zdrowia swoich pracowników i partnerów.
- ACCIONA jest świadoma rozwoju swojej działalności w branżach w których ryzyko zawodowe jest szeroko obecne i dlatego zadeklarowała swoje wsparcie dla celów Deklaracji z Seulu na temat Bezpieczeństwa i Higieny Pracy.

## Zasady

- **Wysokie standardy etyczne** – jako jedna z podstawowych osi funkcjonowania spółki, ACCIONA wspiera wartości etyczne związane z szacunkiem, współpracą, pracą w zespole oraz wzorcami zachowania zebranymi w Kodeksie Postępowania.
- **Szacunek dla osób (dezaprobatą przymusowej pracy, pracy dzieci oraz braku wolności)** – stosując odpowiednią politykę zatrudnienia zgodną z przepisami Międzynarodowej Organizacji Pracy, ACCIONA zabrania przymusowej pracy pod każdą postacią. ACCIONA walczy przeciwko zatrudnianiu dzieci stosując odpowiednie wymogi podczas przyjmowania do pracy.
- **Wspieranie równego traktowania** – ACCIONA wspiera zatrudnianie najlepszych profesjonalistów, zapewniając im równość szans, uznanie dla umiejętności osobistych oraz zasług zawodowych i odrzuca jakikolwiek rodzaj dyskryminacji z racji wieku, rasy, koloru, seksu, religii, opinii politycznej, pochodzenia narodowego, orientacji seksualnej, pochodzenia społecznego lub niepełnosprawności.
- **Wspieranie konkurencyjnych warunków pracy** – ACCIONA oferuje sprawiedliwe i równe wynagrodzenie oraz konkurencyjne warunki zawodowe, jednocześnie posiada plany wykrywania i zatrzymywania talentu przy pomocy programów rozwojowych dla swoich fachowców, ułatwiając im nabywanie nowej wiedzy, sposobów zarządzania oraz rozwój nowych umiejętności i kompetencji.
- **Prawo do wolności zrzeszania się i negocjacji** - ACCIONA wspiera i szanuje prawo do dobrowolnego zrzeszania się i kolektywnej negocjacji w kontekście zatrudnienia we wszystkich krajach w których rozwija swoją działalność przy pomocy proaktywnych środków we wszystkich jednostkach legalnych w których bierze udział, opracowując mechanizmy wykrywania, kontroli i łagodzenia określonego ryzyka.
- **Godzenie życia zawodowego i rodzinnego** – ACCIONA sprzyja godzeniu życia zawodowego z życiem osobistym swoich pracowników, oferując elastyczne mechanizmy, które wspierają dobre samopoczucie pracownika i jego otoczenia, zgodnie z najlepszą praktyką miejsca w którym pracuje w swoim obszarze działalności.

## POLITYK KADROWA I ZAPOBIEGANIA RYZYKU W PRACY

- **Integracja zasady społecznie odpowiedzialnego zatrudniania** – ACCIONA posiada plany na rzecz równości, różnorodności oraz integracji we wszystkich aspektach związanych z zarządzaniem osobami, a w szczególności w zatrudnianiu, które starają się włączyć do spółki grupy, znajdujące się w obszarze ryzyka, wykluczenia społecznego oraz osoby o różnym potencjale.
- **Kreowanie wartości** – przy pomocy promocji lokalnego zatrudnienia pracowników, najlepiej w obszarze wpływu projektu, poszukuje się kreowania wartości dodanej dla spółek w obszarze ich działania.
- **Zagwarantowanie najlepszych warunków pracy dla pracowników** – przestrzegając praw i przepisów w materii płac i godzin pracy, szanując wszystkie prawa pracowników zebrane w ustawie i stosowanych umowach oraz gwarantując zdrową atmosferę w pracy.
- **Ciągłe doskonalenie Bezpieczeństwa i higieny pracy** - ACCIONA wspiera i rozpowszechnia System Zarządzania służący Prewencji w swojej własnej działalności oraz spółek partnerskich, aby osiągnąć cel techniczny równający się zeru roszczeń. Jednocześnie, ACCIONA ułatwia swoim pracownikom oraz spółkom partnerskim udział w szkoleniach, uzyskanie uprawnień oraz konieczne środki materialne w materii prewencji i ryzyka zawodowego, tak aby wykonywali swoją aktywność zawodową w sposób bezpieczny i bez ryzyka dla ich zdrowia.
- **Identyfikacja i analiza ryzyka** – aby uniknąć i/lub zmniejszyć narażenie na ryzyko, ACCIONA przeprowadza szczegółowe badania ośrodków i miejsc pracy oraz środków zapobiegawczych do zastosowania.
- **Delegowanie odpowiedzialności** – ACCIONA ułatwia dostęp do środków i sprzętu potrzebnego do zagwarantowania Bezpieczeństwa i Higieny Pracy polegając na zobowiązaniu i odpowiedzialności pracowników ACCIONA w ramach dbania o swoje własne bezpieczeństwo, jak również osób trzecich.
- **Rozpowszechnianie dobrych praktyk** – ACCIONA rozpowszechnia informację dotyczącą ryzyka związanego ze swoimi placówkami i miejscami pracy oraz stosowaniem środków zapobiegawczych i awaryjnych, w szczególności odnośnie dostawców, kontrahentów i współpracowników.
- **Sprzysianie akredytacji** – ACCIONA sprzyja akredytowaniu każdej swojej działalności zgodnie z najwyższymi standardami w materii Bezpieczeństwa i Zdrowia, opierających się na zasadach OHSAS 18001.
- **ACCIONA propaguje zdrowy styl życia i dobre samopoczucie personelu** przy pomocy szczególnej polityki zdrowego postępowania w materii pożywienia, zachęcania do ćwiczenia fizycznego oraz rozwoju planów medycyny prewencyjnej.

# POLITYKA AKCJI SPOŁECZNEJ

## Deklaracja intencji

ACCIONA uważa, że powinna być głównym aktorem przyczyniającym się do zrównoważonego rozwoju wspólnot w krajach, w których prowadzi swoją działalność i przyczyniać się do poprawy jakości życia ludzkiego.

Aby osiągnąć ten cel, stara się wyrównać wkład społeczny i rozwój swojego biznesu przy pomocy zrównoważonych projektów w średnim/długim terminie, podczas którego ACCIONA będzie obecna, wzmacniając zaufanie pomiędzy spółką a społecznościami w których działa, zwiększając swój pozytywny wkład zgodnie z Wytocznymi OECD dla Spółek Wielonarodowych.

## Zasady

- **Spójność pomiędzy biznesem a potrzebami wspólnoty** - działalność społeczna ACCIONA koncentruje się przede wszystkim na aspektach związanych ze jej działalnością, które jednocześnie są zasadniczymi aspektami dla rozwoju. Dlatego, działalność społeczna jest organizowana wokół następujących osi:

*Podstawowe usługi Energetyczne:* których zasadniczym celem jest ułatwienie podstawowego dostępu do usługi elektrycznej przy pomocy systemów fotowoltaicznych do odosobnionych wspólnot wiejskich w krajach rozwijających się i bez możliwości do dostępu w okresie średnio/długoterminowym.

*Podstawowe usługi Wodne:* przyczynić się na rzecz dostępu do bezpiecznej wody i asenizacji ścieków w odosobnionych wspólnotach wiejskich, przede wszystkim przy pomocy zrównoważonych projektów społecznych zarządzania własnego, w celu ułatwienia dostępu do pitnej wody, urządzeń sanitarnych i lepszych kuchni.

*Promowanie Zrównoważonego Rozwoju:* wspieranie, promowanie i rozpowszechnianie kultury zrównoważonego rozwoju w celu utworzenia społeczeństwa bardziej odpowiedzialnego i solidarnego.

*Inwestycja społeczna związana z projektem:* przyczyniać się w sposób aktywny do zasilania i poprawy systemu społecznoekonomicznego we wspólnotach w których działa ACCIONA.

*Zdrowie, Edukacja i Kultura:* zobowiązanie do współpracy z różnymi instytucjami w przydzielaniu środków w celu zaspokojenia oczekiwań swojego otoczenia i kultywowanie inicjatyw, które mają większy oddźwięk dla społeczeństwa i są uważane za priorytetowe w obszarze zdrowia, edukacji i kultury.

- **Pozytywna wartość dodana** - ACCIONA uznaje, że jej udział powinien być brany pod uwagę jako wkład dla dobrobytu społeczeństwa, a jej działania nie mają charakteru wyrównawczego ani zastępczego, ale sięgają dalej, poza zobowiązania podjęte przez działalnością korporacyjną.
- **Zobowiązanie na średni i długi okres czasu** – inicjatywa akcji społecznej i stosunki ze wspólnotami podobnie jak jej działalność przedsiębiorcza, są dla ACCIONA perspektywą długoterminową na średni i długi okres czasu.
- **Współpraca** – ACCIONA współpracuje z instytucjami, organizacjami pozarządowymi, spółkami prywatnymi i innymi w celu skutecznego rozwoju swojego działania społecznego. Relacje i współpraca z instytucjami publicznymi i prywatnymi mają na celu łączenie wysiłku dla wsparcia wspólnoty.
- **Etyka** – ACCIONA działa zgodnie z etyką i przejrzystością w swojej współpracy z podmiotami, aby nie zostały one wykorzystane do celów przeciwnych, od tych zawartych w stosowanym, aktualnym prawie.
- **Dostosowalność** – w każdym projekcie, ACCIONA wspiera działania elastycznie dostosowane do potrzeb i podaży lokalnej społeczności w której jest obecna.
- **Zaangażowanie pracowników** - działania akcji społecznej, stanowią również szansę do kanalizowania solidarnych, zobowiązujących spraw i dlatego ACCIONA wspiera wolontariat między swoimi pracownikami.
- **Śledzenie środków** - Spółka śledzi dokonywane wkłady oraz mierzy ich wpływ na otoczenie.

# POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI, SPRAWIEDLIWOŚCI I INTEGRACJI

## OŚWIADCZENIE WOLI

ACCIONA rozumie i w swoim modelu zarządzania ludźmi promuje różnorodność jako kluczowy element przewagi konkurencyjnej, a sprawiedliwość i integrację jako priorytetowe zobowiązania. Te z kolei są niezbędnymi warunkami obrony praw człowieka, zrównoważonego rozwoju i realizacji Agendy 2030.

ACCIONA aspiruje do bycia pracodawcą wzorcowym w miejscach, w których działa, promując kulturę opartą na przywództwie, uznaniu, różnorodności i wspierającym środowisku pracy. Polityka ta obejmuje kwestię zaangażowania w promocję różnorodności przejawiającej się w zobowiązaniach firmy w zakresie rozwoju różnorodnych talentów, traktowania z szacunkiem, stwarzania równych szans i szerzenia spójności społecznej poprzez integrację.

ACCIONA rozumie **Różnorodność** jako zbiór cech, widocznych i niewidocznych, które czynią ludzi wyjątkowymi i niepowtarzalnymi, **Sprawiedliwość** jako etyczne i bezstronne traktowanie ludzi oraz dostarczanie im wszelkich środków, wsparcia i zasobów, aby mogli odnosić sukcesy, a **Integrację** jako strategię doceniania indywidualnych cech wszystkich osób w organizacji i stwarzania wszystkim możliwości uczestnictwa w działaniach, wspierając zróżnicowane i integracyjne środowisko, które sprzyja szacunkowi, bezpieczeństwu, wydajności, dobremu samopoczuciu, przynależności i zaangażowaniu.

ACCIONA to globalna firma świadoma swojej roli w lokalnych społecznościach, w których działa. Z tego powodu zgodnie ze swoim Kodeksem Postępowania i polityką<sup>1</sup>, szanuje i promuje te same wartości w lokalnych społecznościach w celu wywarcia pozytywnego wpływu na ich życie.

## ZASADY

- **Szacunek dla ludzi** – ACCIONA promuje i docenia wkład wiedzy, doświadczenia i umiejętności osób tworzących firmę, niezależnie od ich sytuacji osobistej lub społecznej, okazując im szacunek i umożliwiając im pełne wykorzystanie potencjału. W związku z powyższym zobowiązuje się do utrzymywania środowiska opartego na poszanowaniu i godnym traktowaniu wyrażanym poprzez brak tolerancji wobec molestowania we wszystkich jego formach lub innych praktyk dyskryminacyjnych.
- **Zakaz dyskryminacji** – w ACCIONA niedopuszczalny jest jakiegokolwiek rodzaj dyskryminacji w sferze zawodowej ze względu na wiek, rasę, pochodzenie etniczne, kolor skóry, narodowość, płeć, orientację seksualną, tożsamość płciową, stan cywilny, obowiązki rodzinne, niepełnosprawność, wrażliwe schorzenia, pochodzenie społeczne, religię, poglądy polityczne, wykształcenie, pochodzenie, możliwości zatrudnienia lub jakiegokolwiek inne okoliczności.
- **Promowanie różnorodności społeczeństwa i społeczności** – ACCIONA promuje różnorodność w swoich zespołach, w których profesjonaliści i profesjonalistki korzystają z integracyjnego środowiska, oraz rozpoznaje i wspiera wielokulturową rzeczywistość w społeczeństwie i społecznościach, a także we wszystkich swoich działaniach i obszarach geograficznych, w których jest obecna.
- **Uznanie oparte na rzeczywistej równości** – ACCIONA promuje stosowanie obiektywnych kryteriów uznawania osobistych umiejętności i zasług zawodowych, które zapewniają sprawiedliwość. Z uwagi na powyższe uznaje i propaguje:
  - Różnorodność płci; poprzez promocję i przywództwo kobiet, zwłaszcza na stanowiskach kierowniczych oraz innych, na których są one niedostatecznie reprezentowane.
  - Różnorodność, jaką wnoszą osoby niepełnosprawne, promując ich integrację wykraczającą poza wymogi prawne.

<sup>1</sup> Polityka praw człowieka oraz polityka zasobów ludzkich i zapobiegania ryzyku zawodowemu.

## POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI, SPRAWIEDLIWOŚCI I INTEGRACJI

- Tworzenie równych możliwości zatrudnienia dla osób znajdujących się w trudnej sytuacji.
  - Różnorodność pokoleniową, oferującą różne perspektywy, które są kluczowe dla firmy.
  - Różnorodność zapewnianą przez osoby o różnym pochodzeniu, rasie, pochodzeniu etnicznym, kolorze skóry, pochodzeniu, orientacji seksualnej, tożsamości płciowej, stanie cywilnym, obowiązkach rodzinnych, wrażliwych schorzeniach, pochodzeniu społecznym, religii, poglądach politycznych, wykształceniu, pochodzeniu, możliwościach zatrudnienia lub posiadających jakiegokolwiek inne cechy, będące źródłem talentu i bogactwa.
- **Sprawiedliwość płac i awansu zawodowego** – ACCIONA zobowiązuje się do dopilnowania, aby procesy związane z selekcją, wynikami, wynagrodzeniami i świadczeniami, szkoleniami, awansami i innymi praktykami rozwoju zawodowego były oparte na obiektywnych kryteriach związanych z zasługami, uznaniem uzdolnień i osiąganiem celów, a więc dalekie od praktyk dyskryminacyjnych, gwarantujące równe szanse i sprawiedliwą płacę.
  - **Przywództwo integrujące** – ACCIONA promuje modele przywództwa, które wspierają kulturę organizacyjną inspirowaną zasadami różnorodności i integracji oraz doceniają wkład różnorodności firmy w stawianie czoła wyzwaniom z innowacyjnej perspektywy.
  - **Mobilność wewnętrzna** – ACCIONA ułatwia wewnętrzną mobilność swoich specjalistów w ramach organizacji i pomiędzy wszystkimi obszarami geograficznymi, w których działa oraz sprzyja tworzeniu sieci kontaktów między zespołami, tak aby mogli oni docenić korzyści płynące z różnorodności doświadczeń, umiejętności i punktów widzenia pracowników firmy.
  - **Integracja życia zawodowego i osobistego** – ACCIONA stawia na środki umożliwiające integrację życia zawodowego i osobistego swoich pracowników, oferując elastyczne mechanizmy (urlop macierzyński i ojcowski, przerwy zawodowe, programy powrotu do pracy, grafik, praca zdalna, opieka nad osobami wymagającymi opieki, itp.), które promują równość szans, dobrobyt i zaangażowanie zgodnie z najlepszymi praktykami miejsc, w których działa w swoich sektorach działalności.
  - **Integracyjne miejsca pracy** – ACCIONA ułatwia adaptację w miejscach pracy, aby zagwarantować dostępność dla osób o szczególnych potrzebach i promuje eliminację barier w celu zagwarantowania uczestnictwa w warunkach prawdziwej równości.
  - **Komunikacja integracyjna** – ACCIONA zapewnia, że komunikaty i publikacje przedstawiane zarówno wewnątrz, jak i zewnątrz zawierają obrazy i język, które odzwierciedlają zróżnicowaną rzeczywistość ludzi tworzących firmę. Firma promuje używanie języka integracyjnego we wszystkich rodzajach komunikacji korporacyjnej, wewnętrznej i zewnętrznej, a w każdym razie nieużywanie języka dyskryminującego.
  - **Świadomość i budowanie potencjału** – ACCIONA promuje działania mające na celu edukowanie swoich specjalistów i grup interesu na temat możliwych nieświadomych uprzedzeń, które mogą utrudniać większą integrację, oraz zapewnia specjalne szkolenia na temat różnorodności, sprawiedliwości i integracji, tak aby przyczyniały się one do tworzenia kultury i środowiska wolnych od dyskryminacji. Firma promuje inicjatywy we współpracy z lokalną społecznością mające na celu przełamywanie stereotypów i promowanie równości, zwłaszcza poprzez programy szkolenia kobiet w zawodach, w których są one niedostatecznie reprezentowane w działalności firmy, wspieranie kobiet w dziedzinie STEM oraz rozbudzanie umiejętności STEM u dziewcząt.
  - **Wkład w tworzenie bardziej integracyjnych środowisk** – ACCIONA rozwija zrównoważone i odnawialne infrastruktury, które promują integracyjne środowiska w społecznościach, w których działa, bez barier fizycznych lub związanych z postawami, promujące dostęp do praw człowieka i ułatwiające im równy udział w warunkach.

# POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI, SPRAWIEDLIWOŚCI I INTEGRACJI

- **Upowszechnianie zasad różnorodności, sprawiedliwości i integracji** – ACCIONA zobowiązuje się do promowania wartości i zasad określonych w niniejszej polityce wśród swoich grup interesu oraz promowania udziału i zaangażowania swoich profesjonalistów w zasady tej polityki, upowszechniając ją jako zachowania świadczące o docenianiu unikalnego wkładu każdej osoby.

## MECHANIZMY NADZORU I KONTROLI POLITYKI

- **Identyfikacja i ocena ryzyk dotyczących rzeczywistych lub potencjalnych wpływów oraz integracja wyników w procesach wewnętrznych** – ACCIONA okresowo identyfikuje i ocenia rzeczywiste lub potencjalne ryzyka w odniesieniu do zasad różnorodności, sprawiedliwości i integracji oraz ustanawia system kontroli wewnętrznej w celu zapobiegania im i ich zwalczania, zwłaszcza tych związanych ze swoją działalnością gospodarczą i wszystkimi relacjami biznesowymi. W przypadku wystąpienia rzeczywistych lub potencjalnych negatywnych skutków w zakresie ochrony praw człowieka, firma zobowiązuje się podjąć niezbędne działania, aby powstrzymać swoje niekorzystne oddziaływanie lub jemu zapobiec oraz, w możliwie jak największym stopniu, ograniczyć jakiegokolwiek pozostałe skutki. Firma utrzymuje regularny i ciągły dialog ze swoimi grupami interesu, w celu identyfikacji rzeczywistych zagrożeń oraz prognozowania przyszłych skutków.
- **Mechanizmy komunikacji i składania skarg** – ACCIONA udostępnia swoim grupom interesu specjalne kanały do komunikacji i składania skarg, w celu zbierania informacji, identyfikowania i reagowania na przypadki naruszenia praw człowieka oraz praktyki dyskryminacyjne. Wspomniane kanały mają charakter odpowiedzialny, poufny, zapewniają właściwą ochronę przed represjami, są odpowiednie z punktu widzenia kultury, dostępne pod względem fizycznym i językowym, a także transparentne.
- **Usunięcie skutków** – ACCIONA zobowiązuje się ustanowić skuteczne i zgodne z prawem mechanizmy, w celu usunięcia negatywnych skutków, które może spowodować lub do których może się przyczynić. Firma uznaje swój wpływ na zachęcanie partnerów handlowych do zapewnienia skutecznych środków zaradczych.
- **Nadzór i współpraca z władzami** – ACCIONA kontroluje i usuwa wszelkie nadużycia szkodzące zasadom różnorodności, sprawiedliwości i integracji. W razie potrzeby, przekazuje sprawę do kompetentnego organu sądowego, współpracując z nim we wszystkich wymaganych kwestiach.
- **Przejrzystość i odpowiedzialność** – ACCIONA zobowiązuje się do dostarczania odpowiednich i zgodnych z prawdą informacji dotyczących zasad określonych w niniejszej polityce.
- **Monitorowanie i ciągłe doskonalenie** – ACCIONA zobowiązuje się do okresowego przeglądu swoich procesów wewnętrznych, określenia reprezentatywnych celów w zakresie różnorodności i integracji oraz ustanowienia mechanizmów odpowiedzialności i monitorowania postępów. Spółka dysponuje narzędziami i zasobami niezbędnymi do prowadzenia przeglądu, a także strukturą organizacyjną odpowiedzialną za realizację tych celów, odpowiedzialną za wdrażanie, przegląd i nadzór nad przestrzeganiem niniejszej polityki.

# 4

POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO  
ROZWOJU

**OBSZAR OCHRONY  
ŚRODOWISKA**



# POLITYKA ŚRODOWISKOWA

## Deklaracja intencji

Poszanowanie i ochrona środowiska są podstawowymi filarami działania ACCIONA, które przejawiają się w wykonywaniu najlepszych praktyk środowiskowych we wszystkich swoich działaniach przy pomocy zapobiegania, naprawy i wyrównania niekorzystnego wpływu na środowisko oraz zachowania naturalnych środków, tak aby mogły z nich korzystać aktualne i przyszłe generacje.

Strategia środowiskowa ACCIONA jest zorganizowana wokół zobowiązania przeciwko zmianom klimatycznym, promocji skuteczności energetycznej, racjonalizacji w użytkowaniu i zarządzaniu wodą, odpowiedzialnego użycia środków, zastosowania zasad gospodarki o obiegu zamkniętym, zarówno w projektowaniu, wyborze i /lub użyciu surowców jak i w zarządzaniu wygenerowanych odpadów, zapobieganiu zanieczyszczeniom oraz zachowaniu środowiska naturalnego i bioróżnorodności.

## Zasady

- **Przestrzeganie ustawodawstwa środowiskowego, jako podstawowy warunek zaangażowania ACCIONA w ochronę środowiska.**
- **Definicja celów środowiskowych w naszych projektach** – ACCIONA przenosi zasady ochrony i kontroli środowiska zebrane w strategii spółki na wszystkie szczeble Korporacji.
- **Zmniejszenie wpływu na środowisko** – ACCIONA bierze pod uwagę aspekty środowiskowe we wszystkich fazach rozwoju działalności spółki w celu zminimalizowania wpływu jaki może wywierać na środowisko, propagując zrównoważone użycie środków. W tym celu, włączamy aspekt środowiskowy do naszego procesu podejmowania decyzji biorąc pod uwagę, podczas identyfikacji elementów i wpływu na środowisko perspektywę Cyklu Życia.
- **Propagowanie zrównoważonego biznesu** – ACCIONA propaguje zrównoważony rozwój biznesu oparty na możliwościach oferowanych przez wytwarzanie energii odnawialnej, rozwój nowych, czystych technologii, skierowanych na oszczędność energetyczną i ofertę rozwiązań na kwestie zaburzenia równowagi w gospodarce wodnej.
- **Efektywność i doskonałość** – ACCIONA wspiera efektywność i doskonałość w zarządzaniu wewnętrznym z zastosowaniem systemu zarządzania środowiskowego, który łączy elementy ekonomiczne, techniczne, społeczne i środowiskowe z jasnymi wytycznymi dla ciągłego doskonalenia.
- **Zarządzanie ryzykiem** – ACCIONA zarządza ryzykiem i możliwościami środowiskowymi, oraz związanymi ze zmianami klimatycznymi i zasobami wodnymi przy pomocy planu identyfikacyjnego, ewaluacji i obsługi.
- **Podnoszenie świadomości i ochrona środowiska** – ACCIONA wspiera współpracę w ochronie środowiska, prowadzi działania zwiększające świadomość, szkolenia i propaguje wrażliwość ekologiczną wśród swoich pracowników oraz innych grup interesu.
- **Zmniejszenie wpływu w łańcuchu dostawczym** – ACCIONA stara się, aby jej dostawcy również brali udział w projektach skierowanych na ochronę środowiska, aby zmniejszyć wpływy w swoim łańcuch dostawców.
- **Przejrzystość** – ACCIONA informuje o swoich działaniach środowiskowych w sposób przejrzysty i opracowuje dokumenty publiczne, skierowane na grupy interesu.
- **Śledzenie i pomiary** – ACCIONA opracowuje wskaźniki, konieczne do otrzymania danych ilościowych, które przyczynią się do uruchomienia działań polepszających jej produkty, usługi i procesy zarządzania, wspiera racjonalne użycie zasobów i najwyższą skuteczność dzięki najlepszej, dostępnej technologii.
- **ACCIONA stara się, aby wytyczne zawarte w niniejszej polityce były brane pod uwagę w nowych projektach, łącznie z operacjami nie zarządzanymi, joint-ventures lub innymi równoważnymi stowarzyszeniami, oraz w procedurach wymagających odpowiedniej staranności, fuzjach i przejęciach.**



# POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI BIOLOGICZNEJ

## Deklaracja intencji

Zachowanie bioróżnorodności oraz odpowiedzialne użycie dziedzictwa naturalnego są dla ACCIONA oprócz zobowiązania etycznego, koniecznym warunkiem do utrzymania równowagi globalnej. ACCIONA, świadoma tego, że bioróżnorodność sama w sobie jest naturalnym, kluczowym mieniem o wysokiej wartości, wspiera jego docenianie i konserwację, jako środka koniecznego do rozwoju ekonomicznego i postępu społecznego.

## Zasady

- **Konserwacja** – strategia spółki ACCIONA obejmuje środki ochrony bioróżnorodności, jako ważny element podejmowania decyzji w obszarze planowania, wdrażania, działania i rozbiórki swoich obiektów, które przekłada na swoje projekty i działalność definiując specyficzne cele, zasady ochrony i zachowania bioróżnorodności.
- **Monitorowanie oddziaływania** – ACCIONA ustanawia okresową kontrolę używając wskaźników do ciągłego nadzoru i stałego oszacowania wpływu na bioróżnorodność w różnych projektach i obiektach Spółki, we wszystkich i na każdym ich etapie, identyfikując i zarządzając w ten sposób ryzykiem bezpośrednim i pośrednim dla różnorodności biologicznej podejmując konieczne środki do zminimalizowania negatywnego wpływu i potęgując wpływ pozytywny.
- **Kompensacja skutków** – ACCIONA działa na rzecz kompensacji skutków spowodowanych działaniem korporacji w środowisku naturalnym oraz różnorodności biologicznej, a w szczególności na zielonych obszarach chronionych.
- **Rozpowszechnianie zachowania różnorodności biologicznej** – ACCIONA kładzie nacisk na wartości i powiadania o istotnym działaniu, jakie realizuje w materii zachowania środowiska, w swojej różnorodnej działalności biznesowej, wspiera i rozpowszechnia kulturę zachowania bioróżnorodności i ochrony środowiska naturalnego w celu wywarcia pozytywnego wpływu na różnorodność biologiczną.
- **Ochrona i poprawa naturalnego środowiska** – ACCIONA wspiera i realizuje działania skierowane na ochronę i poprawę środowiska naturalnego w obszarach o wysokiej wartości ekologicznej, w których prowadzi swoją działalność.
- **Wiedza i szkolenia** – ACCIONA stymuluje wiedzę i szkolenia w materii różnorodności biologicznej i ochrony środowiska, potęgując dobre praktyki i przekazując je na poziomie wewnętrznym i zewnętrznym.
- **Uświadamianie i badania** – współpracuje z administracją publiczną, wspólnotami lokalnymi, organizacjami społecznymi oraz innymi grupami interesu w rozwoju działalności zachowania, uświadamiania i badania tematów związanych z różnorodnością biologiczną.

# POLITYKA W STOSUNKU DO ZMIAN KLIMATYCZNYCH

## Deklaracja intencji

ACCIONA uważa za priorytet pełnienie wiodącej roli w kierunku modeli biznesowych o niskiej zawartości węgla, które zmniejszą lub złagodzą niekorzystne skutki zmian klimatycznych. Spółka wspiera przyjęcie globalnego, ambitnego celu polegającego na redukcji emisji, którego metą jest nie zwiększenie temperatury o więcej niż 2°C powyżej poziomu przedindustrialnego oraz opracowuje projekty, produkty i usługi, które przyczyniają się do zmniejszenia Gazów Ciężkich (GEI) ułatwiając w ten sposób dostęp do energii odnawialnych. Jednocześnie, ACCIONA popiera dostosowanie się do zmian klimatycznych, ułatwiając dostęp do wody oraz do odpornej infrastruktury.

## Zasady

- **Energie odnawialne** – ACCIONA zachęca do rozwoju energii odnawialnych, które wytwarzają czystą elektryczność i zmniejszają uzależnienie energetyczne od użycia paliwa kopalnianego.
- **Skuteczność energetyczna** – ACCIONA wspiera oszczędność w konsumowaniu energii oraz poprawy efektywności energetycznej, w swoim I+D+i w swoich produktach i usługach oraz w swoim łańcuchu dostaw w celu zmniejszenia emisji gazów cieplarnianych.
- **Zerowy bilans dwutlenku węgla** – ACCIONA wspiera dekarbonizację w swoim modelu biznesowym, kupując energię odnawialną, optymalizując i redukując użycie energii oraz kompensację emisji nabywając Certyfikaty Zmniejszania Emisji, ponieważ jej celem jest bycie spółką neutralną pod względem CO<sub>2</sub>.
- **Mechanizmy rynkowe** – ACCIONA wspiera mechanizmy rynkowe, takie jak przydzielanie ceny emisjom dwutlenku węgla. Ponadto, bierze aktywny udział w rozwoju projektów związanych z walką ze zmianami klimatycznymi, wspierając transfer czystych technologii, stosując elastyczne mechanizmy.
- **Zarządzanie ryzykiem i możliwościami związanymi ze zmianami klimatycznymi** – ACCIONA zarządza ryzykiem i możliwościami na krótki, średni i długi okres czasu, związanymi ze zmianami klimatycznymi w celu przyjęcia odpowiednich środków, które zagwarantują adekwatność jej biznesu do przewidzianych zmian fizycznych i przejściowych.
- **Współpraca** – ACCIONA współpracuje z innymi spółkami z branży prywatnej, instytucjami publicznymi, organizacjami społecznymi oraz innymi grupami interesu w walce przeciwko zmianom klimatycznym.
- **Uświadomienie** – ACCIONA rozwija działalność szkoleniową polegającą na uświadamianiu i uwrażliwianiu pracowników oraz innych grup interesu, wspierając współpracę w walce przeciwko zmianom klimatycznym.
- **Przejrzystość** – ACCIONA informuje w sposób przejrzysty i dokładny odnośnie swojej działalności w stosunku do zmian klimatycznych, a przede wszystkim odnośnie zagrożeń i szans oraz o swoich działaniach łagodzenia i adaptacji.

# POLITYKA WODNA

## Deklaracja intencji

Podstawowym celem Polityki Wodnej ACCIONA jest przyczynienie się do podstawowego prawa człowieka dostępu do pitnej wody i urządzeń sanitarnych zgodnie z postanowieniami Zgromadzenia Narodowego Organizacji Narodów Zjednoczonych.

ACCIONA przyznaje, że woda jest zasobem naturalnym, ograniczonym i niezastąpionym, dlatego skupia swoją strategię w materii zarządzania wodą, biorąc pod uwagę dyspozycyjność zasobu, jego jakość i równowagę w ekosystemie w którym jest rozmieszczona.

Z tego punktu widzenia, ACCIONA zarówno pełniąc rolę kompleksowego zarządcy cyklem wodnym oraz jako jej konsument, wspiera następujące zasady we wszystkich grupach interesu.

## Zasady

- Przestrzeganie aktualnych ustaw i uregulowań prawnych w materii wodnej oraz szczegółowych, międzynarodowych wskaźników odniesienia jak i tych ustanowionych wewnątrz przez organizację.
- Zarządzanie w sposób odpowiedzialny i skuteczny zasobem, jakim jest woda, biorąc pod uwagę całość jej integralnego cyklu, sprzyjanie rozwojowi społecznemu oraz pielęgnacji ekosystemów.
- Ustanowienie wskaźników, celów, protokołów monitorowania i strategii, które pozwolą na kontrolę i stałą ocenę skutecznego zarządzania integralnym cyklem wodnym oraz jego odpowiedzialnym użyciem w bezpośrednich operacjach ACCIONA, optymalizując bilans wynikający ze śladu wodnego Grupy.
- Wspieranie strategii i użycie nowych technologii, które pozwolą na bardziej odpowiedzialne użycie wody.
- Zintegrowanie użycia i zarządzania wodą w strategii zarządzania ryzykiem Spółki.
- Wspieranie rozwoju ram regulacyjnych, które będą sprzyjały zrównoważonemu zarządzaniu wodą.
- Zobowiązanie w stosunku do uświadomienia i uwrażliwienia zrównoważonego użycia zasobów wodnych przy pomocy współpracy z instytucjami publicznymi, wspólnotami lokalnymi, przedsiębiorstwami sektora prywatnego i publicznego oraz pozostałych grup interesu.
- Rozszerzanie naszej polityki wodnej na cały nasz łańcuch wartości.
- Powiadamy w sposób przejrzysty o wynikach integralnego zarządzania wodą w Korporacji.

# POLITYKA GOSPODARKI O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

Niniejsza polityka jest rozwinięciem POLITYKI ŚRODOWISKOWEJ ACCIONA.

Polityka środowiskowa ACCIONA ma na celu rozwijanie jej zaangażowania w promowanie zmian w procesach spółki, które promują pozostawienie pozytywnego śladu na naszej planecie w obrębie jej działalności.

Polityka gospodarki o obiegu zamkniętym wyznacza strategię działania skierowane na regenerację otoczenia, wytwarzanie pozytywnych, odnawialnych bilansów energetycznych, eliminując użycie surowców pierwotnych i dążąc do całkowicie zamkniętego obiegu materiałów wprowadzanych do procesów.

## DEFINICJE

Obszar gospodarki cyrkularnej w ACCIONA obejmuje surowce materialne, wodę i energię jaką używamy do procesów operacyjnych.

- **Materiał wtórny:** taki, który był już używany i może zostać użyty ponownie bez potrzeby obróbki lub przekształcenia.
- **Naprawiony materiał:** ten, który dzięki przeprowadzonym operacjom lub częściowej wymianie jego części, odzyskuje swoją funkcjonalność.
- **Materiał z recyklingu:** ten, który był już używany i może zostać ponownie użyty po przejściu procesu obróbki lub transformacji.
- **Materiał odnawialny:** ten, który w całości jest produkowany z materiałów pochodzenia naturalnego.
- **Segregacja:** odpowiednie oddzielenie składników do późniejszego wykorzystania w operacji lub przez osoby trzecie.
- **Całkowity ślad:** obliczenie oparte na analizie cyklu życia, które pozwala na wybraniu tych materiałów, które mają mniejszy wpływ.
- **Materiał:** surowce, produkty, produkty uboczne, składniki i woda.

## ZASADY

ACCIONA dąży do realizacji projektów bez udziału surowców pierwotnych lub energii zewnętrznej pochodzenia kopalnego, bez wytwarzania odpadów, regenerując środowisko. Aby osiągnąć to ambitne zamierzenie, w swoich procesach priorytetowo traktuje zmniejszenie zużycia zasobów, wykorzystanie materiałów odnawialnych i pochodzących z recyklingu, nadanie nowego życia odpadom uważanym za potencjalne surowce, wykorzystanie wody z recyklingu i zużycie energii ze źródeł odnawialnych.

## MATERIAŁY W FAZIE PROJEKTOWEJ

- **Wirtualizacja** – wszędzie tam gdzie jest to możliwe, zwłaszcza w fazie prototypowania i testowania, opracowywanie nowych modeli cyfrowych aby uniknąć konieczności korzystania z materiałów fizycznych.
- **Korzystanie z technologii w celu optymalizacji** – stosowanie technologii do identyfikowania materiałów, optymalizacji ich wykorzystania i zwiększenia możliwości segregacji, ponownego wykorzystania i naprawy.

# POLITYKA GOSPODARKI O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

Niniejsza polityka jest rozwinięciem POLITYKI ŚRODOWISKOWEJ ACCIONA.

- **Zastosowanie perspektywy cyklu życia** – zastosowanie zasady analizy cyklu życia na etapie projektowania i specyfikacji materiałów, czyniąc postępy w stosowaniu hierarchii zarządzania.
- **Wymiana dla innowacji** – sprzyjanie zastępowaniu surowców przez inne, bardziej nowoczesne o lepszej wydajności i mniejszej potrzebie ich utrzymania lub wymiany.

## OPTIMALIZACJA ZAMKNIĘTEGO OBIEGU OPERACJI

- **Używanie energii odnawialnej** we wszystkich możliwych operacjach, a jeśli nie jest to możliwe, to analizuj alternatywy i optymalizuj zużycie paliw maszynowych na trasach, czasach postojów, stylach jazdy, itp.
- **Zwiększenie wydajności operacji** – planowanie i lepsze wykorzystanie technologii w celu zmniejszenia zużycia materiałów i energii, przewidywanie i unikanie odrzutów, błędów i awarii, zwiększając produktywność materiałów.
- **Skoncentruj się na konserwacji i utrzymaniu** – przeglądaj czynności konserwacyjne, aby uniknąć awarii i zmęczenia materiałów, które pomogą wydłużyć żywotność aktywów.
- **Nadać wartość materiałom** – sprawdzać okresowo materiały, które stają się bezużyteczne dla operacji, korzystając z hierarchii zarządzania i segregacji materiałów, aby utrzymać komponenty o jak najwyższej jakości. Zwrócić szczególną uwagę na magazyny, obszary magazynowe i materiały poza specyfikacją.
- **Opracować funkcjonalne podejście do zaopatrzenia** – opracować niezbędne specyfikacje techniczne bez zalecania określonych materiałów, a jedynie ich funkcjonalności w celu promowania i współtworzenia innowacji z łańcuchem dostaw.
- **W razie wątpliwości, staraj się naśladować naturę** – używaj materiałów biodegradowalnych i niewyczerpanych źródeł energii.

## PROMUJ LOKALNE EKOSYSTEMY

- **Promuj nowe modele biznesowe i inwestycyjne** – analizuj nowe sposoby tworzenia wartości dla klientów począwszy od dematerializacji i koncepcji “infraestructura-as a service”.
- **Promuj udostępnianie i współtworzenie** – wydłuż czas korzystania z produktów dzięki platformom wspólnego użytkowania i modelom organizacji przemysłowych, w których produkt uboczny jednej organizacji jest zasobem innej, zgodnie z zasadami symbiozy przemysłowej.

## POLITYKA GOSPODARKI O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

Niniejsza polityka jest rozwinięciem POLITYKI ŚRODOWISKOWEJ ACCIONA.

- **Szukanie nowych zastosowań dla złożonych materiałów** -niektóre złożone materiały (kompozyty, panele, itd.) po wyczerpaniu ich funkcjonalności, są trudne do ponownego wykorzystania i wymagają innowacji oraz umów z branżą i stronami trzecimi w celu osiągnięcia nowych zastosowań.

### RENATURALIZUJ ZDEGRADOWANE PRZESTRZENIE

- **Renaturalizacja przestrzeni zdegradowanych w wyniku działań operacyjnych** - przywróć do naturalnego stanu przestrzenie, które zostały zdegradowane w wyniku ich ekonomicznej eksploatacji poprzez odzysk odpadów, przywrócenie krajobrazu i pomoc w regeneracji jego ekosystemu.

### WSPÓŁPRACA W CELU PROMOWANIA GOSPODARKI O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

- **Wspieranie rozwoju regulacyjnego wokół gospodarki o obiegu zamkniętym** - stosowanie i promowanie przepisów dotyczących obiegu zamkniętego w celu zwiększenia wydajności gospodarki i tworzenia miejsc pracy w oparciu o modele gospodarki o obiegu zamkniętym.
- **Mieć cele i być odpowiedzialnym** - proponować strategie i plany poprawy wskaźników obiegu zamkniętego i upubliczniać je, aby rygorystycznie spełniać oczekiwania interesariuszy.
- **Promować opracowywanie deklaracji środowiskowej produktu** (Environmental Product Declaration - EPD) w projektach, w celu obiektywnej oceny ilościowej, certyfikacji oraz informowania o wpływie generowanym przez cały cykl ich życia.

# 1

---

## INNE POLITYKI

1. Ogólne zasady generalnej polityki komunikacyjnej.
2. Generalne kanały informacji, komunikacji i uczestnictwa.
  1. Krajowa Komisja Papierów Wartościowych i inne organy.
  2. Środki komunikacji.
  3. Korporacyjna strona internetowa Acciona.
  4. Portale społecznościowe.
  5. Lista dystrybucji.
3. Departament do Kontaktu z Inwestorami i Akcjonariuszami
4. Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy

## 1. OGÓLNE ZASADY GENERALNEJ POLITYKI KOMUNIKACYJNEJ

Kompetencją Zarządu, jest zarządzanie i nadzorowanie na jak najwyższym poziomie generalną polityką komunikacyjną ACCIONA, zawierającą procedury informacyjne i komunikacyjne dotyczące komunikacji finansowej, nie finansowej i korporacyjnej, za pośrednictwem kanałów wymienionych poniżej, tak aby przyczynić się do zmaksymalizowania transmisji i jakości informacji przekazywanej na rynek, dla akcjonistów, inwestorów instytucjonalnych, doradców do głosowania, rynków, środków komunikacji i ogólnie opinii publicznej, łącznie z informacją opublikowaną na stronie internetowej.

Acciona, w celu pogłębienia komunikacji ze swoimi akcjonariuszami i inwestorami, zarówno krajowymi jak i zagranicznymi oraz zwiększenia przejrzystości informacji, jaką publikuje na temat grupy, przyjęła niniejszą politykę, opartą na następujących zasadach:

- Przejrzystość, prawdziwość, szybkość i jednolitość w przekazywaniu informacji w taki sposób, aby akcjonariusze oraz różne grupy interesu otrzymały pełną informację finansową i niefinansową wymagana prawnie, oraz taką, którą może być dla nich przydatna, w sposób jasny i dostępny.
- Ułatwienie poznania takich kwestii, które mogą być potrzebne do odpowiedniego wykonywania ich praw, jako akcjonariuszy, udostępniając im jasne i bezpośrednie kanały oraz linie komunikacyjne, które pozwolą na rozwiązanie jakiegokolwiek wątpliwości dotyczącej dostarczonej informacji.
- Okresowe publikowanie informacji w sposób odpowiedni i stały, pozwalając akcjonariuszom oraz inwestorom na poznanie najbardziej znaczących aspektów grupy w każdym momencie, przy pomocy najbardziej efektywnych kanałów otrzymania powyższej informacji.
- Jednakowość w traktowaniu wszystkich akcjonariuszy oraz inwestorów, którzy znajdą się w tej samej sytuacji, jeśli chodzi o informację, udział i wykonywanie ich praw, jako akcjonariuszy i inwestorów.

Uwzględniając wymienione powyżej zasady jednakowego traktowania i braku dyskryminacji pomiędzy wszystkimi akcjonariuszami, Acciona może dostosować kanały informacji i komunikacji oraz kontakty, w zależności od różnych odbiorców i potrzeb, które zostaną wykryte w danej chwili.

- Użycie różnych instrumentów oraz kanałów informacji, które przyczynią się zmaksymalizowania transmisji i jakości informacji przekazywanej na rynek, do inwestorów i pozostałych grup interesu, wykorzystując korzyści płynące z nowych technologii, które pozwolą akcjonariuszom i pozostałym grupom interesu mieć dostęp do Acciona w sposób, który okaże się najłatwiejszy i najbardziej sprzyjający, utrzymując Spółkę w awangardzie używalności nowych kanałów komunikacji.
- Postępowanie zgodnie z prawem i kodeksem rządu korporacyjnego Spółek Giełdowych, oraz systemem rządu korporacyjnego i zasadami współpracy i przejrzystości w stosunku do władz, organów regulacyjnych i kompetentnych administracji.

Przedstawione powyżej zasady, będą stosowane do informacji i komunikacji Spółki z akcjonariuszami, inwestorami instytucjonalnymi w ramach ich zaangażowania w Spółkę oraz innymi zainteresowanymi stronami, takimi jak, pośredniczące instytucje finansowe, jednostki zarządzające oraz depozytariusze akcji Spółki, analitycy finansowi, organizmy regulujące i nadzorujące, agencje kwalifikacji kredytowej (rating), agencje informacyjne, doradcy głosowania (proxy advisors), itd.

## 2. GENERALNE KANAŁY INFORMACJI, KOMUNIKACJI I UCZESTNICTWA.

W celu zagwarantowania spełnienia powyższych zasad oraz poprawnego przekazania informacji związanej z grupą do akcjonariuszy i ogólnie rynku, Acciona udostępni następujące kanały informacyjne, komunikacyjne oraz do kontaktu i udziału:

### 2.1 Krajowa Komisja Papierów Wartościowych i inne organy

Pierwszym generalnym kanałem informacyjnym Spółki w stosunku do akcjonariuszy oraz inwestorów instytucjonalnych i ogólnie rynku jest Komisja Papierów Wartościowych i Giełd (KPWiG) oraz kanały utworzone przez władze i zagraniczne organy nadzoru o



# GENERALNA POLITYKA KOMUNIKACYJNA ACCIONA

charakterze i transmisji publicznej, które w sposób natychmiastowy wylapują informacje przekazywane przez powyższe instytucje przy pomocy publikacji istotnych faktów na swoich stronach internetowych, które jednocześnie zostają wprowadzone na korporacyjne strony internetowe Spółki.

## 2.2 Środki komunikacji

W celu ułatwienia otwartej i przejrzystej komunikacji z mediami, Acciona dysponuje Dyrekcją do spraw Komunikacji, która kanalizuje wnioski o zapytania dziennikarzy dotyczące ewolucji i biznesu spółki oraz odpowiednie odpowiedzi na te pytania.

Acciona udostępnia prasie kilka linii telefonicznych (91 663 06 57/ 31 14/ 07 53) oraz skrzynkę elektroniczną [gabinetedeprensa@acciona.es](mailto:gabinetedeprensa@acciona.es) Komunikaty prasowe oraz różne materiały opublikowane przez spółkę, aby ułatwić prace mediom komunikacyjnym, można znaleźć na korporacyjnej stronie internetowej <https://www.acciona.com/es/actualidad/>

## 2.3 Korporacyjna strona internetowa ACCIONA

Innym podstawowym kanałem komunikacji Spółki z akcjonariuszami, inwestorami instytucjonalnymi oraz ogólnie rynkami, jest jej korporacyjna strona internetowa ([www.acciona.com](http://www.acciona.com)) stale aktualizowana, przy pomocy której, Spółka kanalizuje tę informację, którą mogą być zainteresowani akcjonariusze oraz inwestorzy instytucjonalni, sprzyja szybkości publikacji oraz możliwości późniejszego dostępu do informacji, tak, aby przejrzystość była priorytetową wartością, która kształtuje relacje Spółki z rynkami i ogólnie publicznością.

Spółka, na swojej korporacyjnej stronie internetowej publikuje nie tylko te informacje, które przesyła do KPWiG oraz do innych oficjalnych organów i których udostępnienie jest obowiązkowe, ale również wszelkie inne dodatkowe informacje, które uzna za stosowne do tego, aby uzyskać możliwie jak największą przejrzystość w stosunku do swoich akcjonariuszy, inwestorów instytucjonalnych i ogólnie rynku.

Aby ułatwić konsultowanie strony akcjonariuszom oraz inwestorom, informacja, jaką udostępnia Spółka na swojej korporacyjnej stronie internetowej jest prezentowana jednocześnie w języku kastylijskim i angielskim zawsze wtedy, kiedy jest to możliwe.

Ogólnie, strona internetowa spółki Acciona, w prosty sposób pozwala na:

- Dostęp do dokumentacji legalnej, dokumentacji ekonomiczno-finansowej oraz nie finansowej związanej ze Spółką w sekcji "akcjonariusze i inwestorzy".
- W ramach Walnego Zgromadzenia, można wnioskować o informacje, wyjaśnienia lub pytania związane ze sprawami figurującymi w porządku obrad na Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy oraz uzyskać bezpośredni dostęp do wizualizacji Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy, a nawet, jeśli Zarząd uzna to za stosowne, wziąć telematyczny udział w Walnym Zgromadzeniu.
- Poznanie zasad, aktywności i sprawozdań oraz innych publikacji i danych związanych z ogólną informacją nie finansową.
- Ułatwienie działalności mediom komunikacji dzięki sekcji „Aktualności” (<https://www.acciona.com/es/actualidad/>), przeznaczonej przede wszystkim dla tego kolektywu, który obejmuje między innymi, informację korporacyjną, notatki prasowe, materiał audiowizualny, itd., wszystko w celu przekazania przez media jak najbardziej rzetelnej i pełnej informacji na rynek.
- Skonsultowanie składu oraz informacji dotyczącej organów rządu Spółki, takich jak Zarząd i Rady Zakładowe, oraz składu zespołu dyrekcyjnego Acciona. Dysponowanie dostępem do wyników i innych prezentacji dla analityków i inwestorów.

### *Webcasts y conference-calls*

Prezentacja wyników kwartalnych oraz inne istotne powiadomienia są przekazywane metodą streaming przy pomocy telekonferencji, co pozwala na dostęp do nich akcjonariuszom, inwestorom, analitykom oraz każdej osobie, która sobie tego życzy. Zarówno webcasts jak i telekonferencje, są również dostępne z opóźnieniem i za pośrednictwem korporacyjnej strony internetowej.

# GENERALNA POLITYKA KOMUNIKACYJNA ACCIONA

Jednocześnie, na początku każdego roku obrotowego, publikuje się kalendarz zatwierdzenia rachunków rocznych oraz pośrednich sprawozdań finansowych, wyznaczając daty w których będzie miała miejsce prezentacja wyników na rynku, wszystko dostępne na stronie internetowej. Powyższy kalendarz zawiera również daty wydarzeń i konferencji dotyczących informacji nie finansowej.

Osoby, które łączą się przez telekonferencję, mają ponadto możliwość zadawania pytań mówcom lub przedstawicielom grupy.

Link dostępu do webcastu prezentacji wyników, jest komunikowany z wyprzedzeniem do wydarzenia, na stronie internetowej KPWiG wskazując datę, godzinę i tryb dostępu do prezentacji.

## 2.4 Portale społecznościowe.

Świadoma następstw nowych technologii informacyjnych oraz internetowych kanałów komunikacji, Spółka wspiera aktywną obecność na portalach społecznościowych (takich jak Twitter, Instagram, Facebook, LinkedIn, Slideshare, YouTube), które bez szkody i uszczerbku dla wywiązania się z zobowiązań prawnych, starają się przekazać interesujące informacje dotyczące postępów i aktywności Grupy oraz nawiązać płynny i owocny dialog z akcjonariuszami oraz innymi grupami interesu, używających tych mediów w sposób regularny do uzyskania informacji na temat interesujących ich spraw.

W momencie rozpowszechniania uprzywilejowanej informacji przez portale społecznościowe, Spółka zagwarantuje, że wszelka transmisja będzie się kierowała następującymi podstawowymi parametrami:

- **Integralność:** Spółka zagwarantuje, że limit charakterów narzucony w niektórych portalach społecznościowych, nie będzie miał wpływu na integralność komunikacji, przekazując zwięzłe i szybkie do zrozumienia treści.
- **Przejrzystość:** przekaz opublikowany w mediach społecznościowych powinien być obiektywny i precyzyjny unikając użycia pojęć superlatywnych, które mogą nieść ze sobą niepotrzebną subiektywność. Jednocześnie, należy jasno wyznaczyć to czym są „Informacje Uprzywilejowane” i odseparować je od jakiegokolwiek komunikacji marketingowej.
- **Dostęp globalny:** należy zagwarantować niedyskryminowany dostęp dla szerokiej publiczności w Unii Europejskiej i darmowej transmisji. W tym aspekcie, należy podkreślić, że sieć społecznościowa powinna mieć szeroką obecność w Unii Europejskiej.
- **Interaktywność:** sama natura sieci społecznościowych oferuje pewien stopień interaktywności z użytkownikami jakiego nie oferują inne media. W tym sensie, Spółka powinna zagwarantować, że użycie jakiegokolwiek innego środka lub kanału do transmisji informacji w formie równoczesnej, dodatkowej lub uzupełniającej do komunikacji przewidzianej w punkcie 2.1, w celu zakomunikowania uprzywilejowanej lub innej regulowanej informacji, nie może być wykorzystane do poszerzenia lub doprecyzowania pierwotnej informacji, przesłanej przez KPWiG, która zmieni jej sens lub zasięg, jako część odpowiedzi informatora lub nadawcy w środku lub kanale informacyjnym.

Jednocześnie, Spółka będzie się starała, aby przebieg Walnych Zgromadzeń Akcjonariuszy był ujawniany częściowo lub całkowicie, przy pomocy portali społecznościowych, dzięki którym może opublikować w sieci i w czasie rzeczywistym główne tytuły zdarzenia, umieścić w kanałach Spółki zdjęcia z zebrania na żywo oraz udostępnić prezentacje na stronie internetowej.

Niezależnie od powyższego, pracownicy ACCIONA powinni być szczególnie ostrożni w momencie jakiegokolwiek wystąpienia publicznego i powinni być odpowiednio upoważnieni do wystąpień w mediach i portalach społecznościowych, publikowania i dzielenia się opinią, brania udziału w profesjonalnych konferencjach lub seminariach oraz jakiegokolwiek innej sytuacji, która może zostać rozpowszechniona publicznie, zawsze, kiedy występują w charakterze pracowników spółki. Jednocześnie, pracownicy ACCIONA powinni zapewnić odpowiednią koordynację ze swoimi przełożonymi oraz w razie konieczności z departamentem do Kontakt z Inwestorami i Akcjonariuszami, aby dostarczyć kompletnej i integralnej informacji oraz dokonać odpowiedzialnych, pełnych szacunku i precyzji deklaracji, zgodnie z wytycznymi ustanowionymi przez powyższy departament, szanując poufność informacji Spółki oraz jej klientów

# GENERALNA POLITYKA KOMUNIKACYJNA ACCIONA

## 2.5 Lista dystrybucji

Departament do Kontaktów z Inwestorami i Akcjonariuszami, rozsyła pocztą elektroniczną oraz do osób, które o to poproszą, okresowe wyniki finansowe oraz komunikaty dotyczące uprzywilejowanej lub istotnej informacji, którą uzna za najbardziej interesującą dla rynku, bezzwłocznie zaraz po jej opublikowaniu w KPWiG.

Aby zagwarantować, że przekaz wiadomości, która może zawierać informację uprzywilejowaną dla rynku, jest realizowana w warunkach przejrzystości, symetrii i zgodnie z postanowieniami Królewskiego Dekretu Ustawodawczego 4/2015 z dnia 23 października, zatwierdzającego tekst Ustawy o Rynku Papierów Wartościowych, Regulamin (UE) nr596/2014 Parlamentu Europejskiego, dotyczący nadużyć oraz wytycznych KPWiG w związku z wewnętrznym regulaminem postępowania na Giełdzie Papierów Wartościowych, Spółka opracowała reguły postępowania i przekazywania uprzywilejowanej i istotnej informacji, która zawiera wskazówki i kryteria stosowane w Grupie w celu jej klasyfikacji, zarządzania i publikacji.

W tym duchu, przyjmuje się ogólną zasadę, która stanowi, że Grupa nie może rozpowszechniać uprzywilejowanej lub istotnej informacji przez żadne media, jeśli nie zostanie ona uprzednio przekazana do KPWiG.

Akcjonariuszom, inwestorom instytucjonalnym oraz rynkowi, niezależnie od poprzedniego trybu, można przekazać informację wygenerowaną przez Spółkę, przy pomocy jakiegokolwiek środka przekazu, szanującego powyższą, generalną politykę komunikacyjną, zawsze, jeśli nie będzie żadnej wątpliwości, że powyższa informacja powinna zostać przekazana do KPWiG jako informacja uprzywilejowana lub istotna, zgodnie z prawem i protokołem transmitowania uprzywilejowanej lub istotnej informacji; lub wtedy, kiedy Sekretariat Generalny Spółki lub Jednostka Egzekwująca Działania RIC (Wewnętrznego Regulaminu Postępowania) stwierdzi, że zgodnie z regułami ustalonymi w poprzednim akapicie, przekazanie danego komunikatu do KPWiG nie jest obowiązkowe.

## 3. DEPARTAMENT DO KONTAKTU Z INWESTORAMI I AKCJONARIUSZAMI.

W celu ułatwienia otwartej i przejrzystej komunikacji z akcjonariuszami, Spółka utrzymuje w charakterze stałym Biuro Akcjonariusza, przy pomocy którego, kanalizuje się wnioski o informacje, wyjaśnienia lub pytania i odpowiedzi.

W celu udzielenia spersonalizowanej odpowiedzi na państwa konsultacje, Acciona udostępnia akcjonariuszom linię telefoniczną (916231059) oraz skrzynkę elektroniczną (inversores@acciona.es), która będzie również do dyspozycji na stronie internetowej spółki, [www.acciona.com](http://www.acciona.com) na której można znaleźć osoby wyznaczone do kontaktu w powyższym departamencie.

### Konferencje i zebrania

Acciona posiada specjalny departament zajmujący się Kontaktami z Akcjonariuszami i Inwestorami, który pełni funkcję globalną i jest odpowiedzialny za koordynowanie, analizę i zarządzanie stosunkami i kontaktami z akcjonariuszami i inwestorami; w konsekwencji jest naturalnym kanałem komunikacji o stałym charakterze do wymiany informacji pomiędzy Accioną, jej akcjonariuszami i ogólnie rynkiem.

Powyższa funkcja Departamentu do Kontaktów z Akcjonariuszami i Inwestorami Grupy będzie odpowiedzialna za koordynację komunikacji różnych departamentów z rynkiem oraz będzie dbała o to, aby emitowane przekazy były zawsze odpowiednie, konsekwentne i spójne.

Departament do Kontaktów z Akcjonariuszami i Inwestorami może zawsze liczyć na współpracę ze strony tych osób z organizacji, które mogą okazać się konieczne i właściwe do ułatwienia komunikacji i obsługi pojawiających się każdorazowo wniosków o udzielenie informacji.

Departament do Kontaktów z Akcjonariuszami i Inwestorami, w ramach pełnienia swojej funkcji, otrzyma niezbędną do przekazania na rynek informację, z różnych obszarów odpowiedzialnych za opracowanie informacji w Grupie, co pozwoli na zachowanie konsystencji i spójności informacyjnej.

Zasady oraz kanały do przekazywania informacji opisane w niniejszej polityce, regulują między innymi relacje z pozostałymi zainteresowanymi stronami, takimi jak analitycy finansowi, spółki zarządzające i będące depozytariuszami akcji oraz doradcami głosowania (proxy advisors).

Powyższa polityka, nie będzie stosowana do przekazywania uprzywilejowanej lub istotnej informacji oraz stosunków z mediami, które będą regulowane przez jej własne normy wewnętrzne.

# GENERALNA POLITYKA KOMUNIKACYJNA ACCIONA

## 4. WALNE ZGROMADZENIE AKCJONARIUSZY

Zarząd wspiera świadomy i odpowiedzialny udział akcjonariuszy na Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy i podejmuje, przy pomocy strony internetowej oraz innych mediów, wszelkie stosowne środki i gwarancje, aby ułatwić Walnemu Zgromadzeniu Akcjonariuszy efektywne pełnienie przypisanych mu funkcji, zgodnie z prawem oraz systemem dobrego rządu korporacyjnego Spółki.

Akcjonariusze Acciony będą zwoływani przynajmniej raz w roku do wzięcia udziału w Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy, a Spółka udostępni im wszelkiego rodzaju środki, aby ułatwić ich udział w powyższym wydarzeniu (na przykład, przy pomocy poczty lub głosowania na odległość przez stronę korporacyjną, lub jeśli tak postanowi Zarząd, poprzez telematyczny udział w Zgromadzeniu).

Jednocześnie Acciona, przy okazji Walnych Zgromadzeń, udostępni swoim akcjonariuszom informację konieczną do tego, aby mogli się wypowiedzieć na temat kwestii, które są poddane pod jej rozważenie, publikując powyższą informację z odpowiednim wyprzedzeniem oraz ze szczegółami, jakich wymaga nie tylko prawo, ale również najlepsze praktyki dobrego zarządzania, zarówno krajowe jak i międzynarodowe.

W ten sam sposób, z okazji Walnego Zgromadzenia, Acciona udostępni na swojej stronie internetowej Internetowe Forum Akcjonariuszy, do którego mają dostęp i dzięki któremu mogą przekazać swoje komunikaty przed odbyciem się Zgromadzenia.

Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy jest emitowane na żywo, za pośrednictwem korporacyjnej strony internetowej i jeśli Zarząd uzna to za stosowne, będzie można wziąć w nim udział w sposób telematyczny przy pomocy linku umieszczonego na stronie internetowej Spółki, w dziale „akcjonariusze i inwestorzy”.

Przy pomocy powyższych środków, będą podejmowane odpowiednie starania do stworzenia otwartego środowiska, które ułatwi akcjonariuszom wzięcie udziału w Walnym Zgromadzeniu oraz wykonywaniu ich praw, jakie z tej racji im przysługują.

Ponadto, dzięki powyżej wymienionym kanałom, oferuje się usługę przesłania informacji, która na prośbę użytkownika, pozwala poznać w rzeczywistym czasie, nowości opublikowane na stronie internetowej związane z raportami finansowymi, istotnymi okolicznościami lub prezentacjami ekonomiczno-finansowymi.

# POLITYKA W ZAKRESIE SKŁADU ZARZĄDU

1. CEL I ZAKRES ZASTOSOWANIA.
2. LICZBA CZŁONKÓW ZARZĄDU, SELEKCJA KANDYDATÓW I REELEKCJA CZŁONKÓW ZARZĄDU.
3. NIEZGODNOŚĆ.
4. CEL SPECJALNY – RÓŻNORODNOŚĆ PŁCI.
5. NADZÓR NAD PRZESTRZEGANIEM.

## 1. CEL I ZAKRES STOSOWANIA

Zalecenie 14 Kodeksu dobrego zarządzania spółkami notowanymi na rynku regulowanym, zatwierdzonego przez Krajową Komisję Rynku Papierów Wartościowych, oraz artykuł 11.5 Regulaminu Zarządu wskazują na konieczność zatwierdzenia przez Zarząd konkretnej i możliwej do zweryfikowania polityki w zakresie odpowiedniego składu Zarządu. Powinna ona gwarantować, że wnioski dotyczące powołania lub reelekcji członków Zarządu będą oparte na uprzedniej analizie wymaganych kompetencji i potrzeb Zarządu oraz że skład Zarządu będzie sprzyjał różnorodności wiedzy, doświadczeń oraz płci.

Środki sprzyjające różnorodności płci to takie, które będą zachęcać do tego, aby spółka dysponowała znaczącą liczbą kobiet na szczeblach wysokiej dyrekcji.

Niniejsza polityka odpowiada wymienionym oczekiwaniom.

W tym celu, polityka w zakresie składu Zarządu będzie stosowana do elekcji lub reelekcji kandydatów na Członka Zarządu i jednocześnie będzie miała zastosowanie przy powoływaniu Sekretarza i Wicesekretarza Zarządu.

## 2. LICZBA CZŁONKÓW ZARZĄDU, SELEKCJA KANDYDATÓW I REELEKCJA CZŁONKÓW ZARZĄDU

Liczba członków Zarządu zostanie określona przez Walne Zgromadzenie w sposób wyraźny lub dorozumiany przy powoływaniu członków Zarządu, w granicach statutowych.

Zarząd uważa, że liczba członków Zarządu odpowiednia w celu zapewnienia optymalnej operatywności Zarządu, jako organu kolegialnego, wynosi od dziesięciu do piętnastu członków.

Dokładna liczba członków Zarządu, którą Zarząd zaproponuje Walnemu Zgromadzeniu, to liczba, którą – w zależności od akcjonariatu, podmiotów gospodarczych Acciony i jej grupy oraz pozostałych okoliczności w danej chwili – można uznać za najbardziej odpowiednią dla reprezentatywności akcjonariuszy oraz skutecznego działania tego organu.

Do Zarządu należy przedstawienie Walnemu Zgromadzeniu Akcjonariuszy wniosków dotyczących powołania lub reelekcji członków Zarządu, z wyjątkiem przypadków powoływania przez Zarząd w drodze kooptacji w celu obsadzenia wakatów o charakterze tymczasowym oraz przypadków powoływania przez akcjonariuszy wykonujących swoje prawo do reprezentacji proporcjonalnej.

Wnioski dotyczące powołania lub reelekcji członków Zarządu, przedstawione przez Zarząd Walnemu Zgromadzeniu, a także powołania tymczasowe w drodze kooptacji będą zatwierdzane przez Zarząd, na wniosek Rady Nadzorczej, w przypadku niezależnych członków Zarządu, natomiast w przypadku pozostałych członków Zarządu - po uprzednim złożeniu raportu przez Radę Nadzorczą w oparciu o kryteria, których należy przestrzegać przy ustalaniu składu Zarządu oraz w celu zaspokojenia jego potrzeb.

Rada Nadzorcza oceni przydatność każdego kandydata w zależności od jego kompetencji, wiedzy i doświadczenia niezbędnych w działalności Zarządu, z uwzględnieniem różnorodności w jego składzie, pochodzeniu, narodowości, wieku, niepełnosprawności i płci, a także określi potrzebne cechy i umiejętności kandydatów wyznaczonych do obsadzenia każdego wakat, oraz czas i zaangażowanie niezbędne w celu właściwego wypełniania przez nich swoich zadań, łącznie z ich udziałem w specjalistycznych radach zakładowych oraz opisując powody, które uzasadnią adekwatność kandydata. Rada oceni kandydaturę niezależnie od kategorii do jakiej został przypisany Członek Zarządu oraz od tego kto go polecił.

Rada będzie mogła liczyć na wsparcie uznanych firm konsultingowych, które w sposób niezależny przeprowadzą poszukiwanie potencjalnych kandydatów spełniających wymagania profilu, który zostanie zdefiniowany w każdym przypadku przez Radę Nadzorczą.

## POLITYKA W ZAKRESIE SKŁADU ZARZĄDU

Rada ze swej strony postara się, aby wybór niezależnych członków Zarządu obejmował osoby o uznanej renomie, kompetencji i doświadczeniu, które będą gotowe poświęcić odpowiednią część swojego czasu wykonywaniu zadań związanych z pełnionym stanowiskiem. Wymagane będą wysokie standardy etyczne, biorąc pod uwagę karierę zawodową kandydata, przy czym odrzucone zostaną osoby, które ze względu na swoją historię nie będą posiadały wymaganych cech.

Każdy członek Zarządu może poprosić Radę Nadzorczą, aby go uwzględniono, o ile zostanie uznany za odpowiednią osobę i spełnia warunki określone w tej polityce dotyczącej potencjalnych kandydatów do obsadzenia wakatów na stanowisku członka Zarządu.

Informacja o wnioskach dotyczących reelekcji członków Zarządu zostanie również przekazana przez Radę Nadzorczą, Zarządowi. W swojej rekomendacji, Rada Nadzorcza oceni, jakość pracy i zaangażowanie w piastowane stanowisko podczas trwania mandatu oraz jego możliwości do dalszego piastowania stanowiska w sposób satysfakcjonujący.

Zarząd uważa, że w celu odpowiedniego wykonywania swojej funkcji nadzorowania i kontroli, zespół jego członków powinien łączyć w sobie we właściwy sposób stosowne umiejętności i kompetencje, między innymi w następujących obszarach:

- a) znajomość sektorów, w których działa Spółka;
- b) doświadczenie i wiedza dziedzinie ekonomii, finansowej i nie finansowej, zarządzania zasobami ludzkimi o wysokich kwalifikacjach oraz w zakresie ram regulacyjnych i normatywnych;
- c) doświadczenie międzynarodowe; oraz
- d) doświadczenie i wiedza w zakresie zarządzania, sprawowania przywództwa oraz strategii biznesowej.

W związku z tym, profil zawodowy członków Zarządu, w odniesieniu do których wnioski dotyczące powołania i/lub reelekcji zostaną przedłożone Walnemu Zgromadzeniu Akcjonariuszy, powinien potwierdzać ich kompetencje zawodowe, zasługi umożliwiające zajmowanie stanowiska członka Zarządu, doświadczenie w istotnych dla Spółki i grupy sektorach, a także ich wiedzę w różnych dziedzinach biznesowych, co pozwala zagwarantować różnorodność poglądów w czasie omawiania problemów na forum Zarządu.

Niezależnie od powyższego, w celu właściwego wykonywania swoich funkcji, w skład Zarządu wejdą członkowie Zarządu reprezentujący znaczące lub większościowe udziały, członkowie Zarządu niezależni oraz członkowie Zarządu pełniący w Spółce funkcje zarządcze, przy czym zapewni się: **a)** by w składzie Zarządu członkowie reprezentujący znaczące lub większościowe udziały oraz członkowie niezależni stanowili znaczącą większość w porównaniu z członkami pełniącymi funkcje zarządcze; **b)** liczba członków pełniących funkcje zarządcze stanowiła minimalną niezbędną liczbę, biorąc pod uwagę złożoność grupy kapitałowej oraz procentowy udział w kapitale Spółki członków pełniących funkcje zarządcze, oraz **c)** by liczba członków niezależnych stanowiła, co najmniej połowę całej liczby członków Zarządu.

Zarząd i Rada Nadzorcza mogą liczyć na doradztwo ze strony doradców zewnętrznych wyspecjalizowanych w wyszukiwaniu i selekcji kandydatów, w celu zintensyfikowania wydajności, skuteczności i bezstronności procedur służących do identyfikacji kandydatów. Przy identyfikacji kandydatów, doradca ma obowiązek dokonać oceny pod kątem wymogów zebranych w tej Polityce.

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy powoływanie i odwoływanie członków Zarządu, a także zatwierdzanie lub uchylanie powołań dokonanych w drodze kooptacji.

Jednocześnie, postanowienie zawarte w tym punkcie zostaje w każdym przypadku uzależnione od prawa do reprezentacji proporcjonalnej, prawnie przysługującego akcjonariuszom, w tej sytuacji, powołani w ten sposób członkowie Zarządu będą uznawani za członków Zarządu reprezentujących znaczące lub większościowe udziały, oraz od pełnej swobody Walnego Zgromadzenia w zakresie podejmowania decyzji przy powoływaniu członków Zarządu.

Głosowanie nad wnioskami dotyczącymi powołania, zatwierdzenia, reelekcji lub odwołania każdego członka Zarządu powinno być przeprowadzane oddzielnie.

Oprócz przewidzianych raportów Zarządu oraz wniosku lub raportu Rady Nadzorczej, Walne Zgromadzenie otrzyma następujące informacje dotyczące członków Zarządu, w odniesieniu do których zostaną przedstawione wnioski o zatwierdzenie, reelekcję lub powołanie: **(i)** profil zawodowy oraz życiorys; **(ii)** kategoria, do której należy członek Zarządu, z zaznaczeniem, w przypadku członków reprezentujących znaczące lub większościowe udziały, akcjonariusza, którego dany członek reprezentuje lub z którym jest powiązany; **(iii)** inne Zarządy, do których należy członek Zarządu, a także pozostała działalność, za którą otrzymuje wynagrodzenie niezależnie od jej charakteru; **(iv)** data pierwszego powołania na stanowisko członka Zarządu Acciony oraz następnym; **(v)** posiadane przez członka Zarządu akcje Acciony i opcje na akcje; oraz **(vi)** wnioski i raporty wymagane na mocy obowiązujących przepisów.



# POLITYKA W ZAKRESIE SKŁADU ZARZĄDU

## 3. NIEZGODNOŚĆ

Członkami Zarządu ani kandydatami na stanowisko członka Zarządu nie mogą być osoby, których dotyczy którykolwiek przypadek niezgodności lub zakazu, przewidziany przez Ustawę lub przez normy zarządzania Acciony.

Piastowanie stanowiska członka Zarządu jest niezgodne z jednoczesnym pełnieniem funkcji w administracji, kierownictwie lub ze świadczeniem usług zawodowych na rzecz spółek konkurencyjnych, na podstawie przepisów Regulaminu Zarządu, gdy zakres udziału lub znaczenie pełnionej funkcji może mieć szkodliwy wpływ dla interesów Acciony lub wpływ zakłócający wykonywanie funkcji członka Zarządu z zachowaniem właściwej niezależności oceny oraz wierności interesom Acciony i jej grupy.

Zarząd nie może proponować lub wyznaczać, w celu obsadzenia stanowiska niezależnego członka Zarządu, osób niespełniających kryteriów ustalonych w obowiązujących przepisach.

Członek Zarządu, którego mandat upłynie lub który z jakiegokolwiek innej przyczyny zaprzestanie pełnienia swoich obowiązków, nie będzie mógł przez okres dwóch lat świadczyć usług w spółkach konkurencyjnych. Zarząd może, jeśli uzna to za stosowne, zwolnić odchodzącego członka Zarządu z tego obowiązku lub skrócić okres trwania tego wymogu.

## 4. CEL SPECJALNY – RÓŻNORODNOŚĆ PŁCI

Acciona uważa, że integracja różnorodności oraz inkluzja, są strategicznymi elementami zarządzania personelem.

Kod Postępowania Acciony wspiera rzeczywiste równouprawnienie, wykraczające dalej poza różnorodność płci i nie akceptuje żadnej dyskryminacji w zakresie zawodowym ze względu na wiek, rasę, płeć, religię, ukierunkowanie polityczne, pochodzenie narodowe, orientację seksualną, pochodzenie społeczne lub niepełnosprawność.

W ramach tego strategicznego elementu zróżnicowania oraz zgodnie z zasadami Rekomendacji 15 Kodeksu dobrego rządu korporacyjnego spółek notowanych na giełdzie, celem Acciony jest, aby prze końcem 2022 roku oraz w kolejnych latach, liczba członków zarządu będących kobietami reprezentowała przynajmniej 40% całkowitej liczby członków Zarządu. Rada Nadzorcza od dawna działa na rzecz wprowadzania do Zarządu kobiet, a Acciona zamierza zrealizować wyznaczony cel oraz nadal promować środki, które będą sprzyjać temu aby spółka posiadała znaczącą ilość kobiet w składzie członków zarządu.

## 5. NADZÓR NAD PRZESTRZEGANIEM

Rada Nadzorcza będzie corocznie dokonywać kontroli przestrzegania opisanej polityki i będzie informować Zarząd o swoich wnioskach. Jednocześnie przekaże swoje wnioski w Rocznym Sprawozdaniu o stosowaniu zasad ładu korporacyjnego.

# POLITYKA WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW ZARZĄDU ACCIONA, S.A.

## Spis

### 1. PRECEDENS I OBSZAR STOSOWANIA

### 2. CELE POLITYKI WYNAGRADZANIA

### 3. OGÓLNE ZASADY POLITYKI WYNAGRADZANIA

### 4. SYSTEM WYNAGRADZANIA ZARZĄDU ZA JEGO FUNKCJE KOLEGIALNE

#### 4.1. Założenia statutowe

#### 4.2. Elementy wynagrodzenia

#### 4.3. Maksymalna kwota wynagrodzenia

### 5. DODATKOWY SYSTEM WYNAGRODZEŃ ZA PEŁNIENIE FUNKCJI WYKONAWCZYCH

#### 5.1. Założenia statutowe

#### 5.2. Elementy wynagrodzenia

##### 5.2.1. Wynagrodzenie stałe roczne

##### 5.2.2. Wynagrodzenie zmienne roczne za osiągnięcie wyników gospodarczych i wynagrodzenie zmienne roczne za specyficzne osiągnięcia

##### 5.2.3. Wynagrodzenie zmienne długookresowe

##### 5.2.4. Plan Oszczędnościowy

##### 5.2.5. Inne świadczenia rzeczowe

##### 5.2.6. Generalne warunki umów

### 6. ZARZĄDZANIE

#### 6.1. Przegląd i zatwierdzenie polityki

#### 6.2. Nadzorowanie i stosowanie

### 7. PRZYJĘCIE I WEJŚCIE W ŻYCIE



# POLITYKA WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW ZARZĄDU ACCIONA, S.A.

## 1. PRECEDENS I OBSZAR ZASTOSOWANIA

Zgodnie z treścią artykułu 529r Dekretu Królewskiego 1/2010 z dnia 2 lipca, który zatwierdza tekst Ustawy o Spółkach Kapitałowych ("Ustawa o Spółkach Kapitałowych" lub „USK”) Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy jest odpowiedzialne za zatwierdzenie polityki wynagradzania członków zarządu, przynajmniej raz na trzy lata, jako osobny punkt porządku obrad.

W tym celu, artykuł 31.5 Statutów Spółki ACCIONA, S.A. ("ACCIONA", "Spółka" lub "Przedsiębiorstwo", zamiennie) ustanawia, że Spółka będzie polegała na Polityce Wynagrodzeń członków zarządu, dostosowanej do systemu wynagradzania przewidzianego w Statutach, który powinien być zatwierdzony przez Walne Zgromadzenie, przynajmniej raz na trzy lata, jako odrębny punkt porządku obrad. Jednocześnie zarządza, że wszelkie zmiany lub zastąpienie w polityce wynagradzania będą wymagały uprzedniej aprobaty Walnego Zgromadzenia.

Zgodnie z powyższym, Zarząd ACCIONA, na propozycję Komisji Powołań i Wynagrodzeń, postanowił na zebraniu w dniu 20 kwietnia 2020, przedstawić Walnemu Zgromadzeniu Akcjonariuszy propozycję Polityki Wynagradzania Członków Zarządu ACCIONA na lata 2021, 2022 i 2023 ("Polityka Wynagradzania" lub "Polityka") w kontekście Ustawy o Spółkach Kapitałowych.

Do niniejszej propozycji Polityki Wynagradzania załącza się uzasadnione sprawozdanie motywujące Komisji do spraw Powołań i Wynagrodzeń, zgodnie z wymienioną powyżej ustawą. Obydwa dokumenty będą do dyspozycji akcjonariuszy na stronie internetowej Spółki od momentu zwołania Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy, którego zadaniem będzie zatwierdzenie niniejszej polityki Wynagradzania.

Niniejszy dokument, między innymi identyfikuje, zawiera i reguluje procedury do określania i zatwierdzania Polityki Wynagrodzeń, częstotliwość jej dostosowywania oraz ogólne cechy charakterystyczne tej polityki, jej zgodność z odpowiednim i skutecznym zarządzaniem ryzykiem, ze strategią, celami, wartościami oraz długofalowymi interesami Spółki, generalne zasady Polityki Wynagradzania oraz różne stosowane schematy wynagradzania.

## 2. CELE POLITYKI WYNAGRADZANIA

Głównym celem tej Polityki jest opracowanie podstaw do wynagradzania członków Zarządu ACCIONA, wewnątrz systemu wynagradzania przewidzianego statutowo w celu ustalenia systemu wynagrodzeń, który będzie zgodny ze strategią biznesową, celami, wartościami i długofalowymi interesami Spółki, zarówno w kategoriach bezwzględnych jak i porównywalnych w branży.

Jako konsekwencja powyższego, praktyczne opracowanie Polityki zostało zrealizowane biorąc pod uwagę następujące cele:

- Przyciągnąć, zatrzymać i motywować wkład specjalistów, jakich Spółka potrzebuje, aby pokryć spektrum wiedzy, kompetencji i doświadczenia wymaganych w swoim Zarządzie, zapewniając tym samym odpowiednich kandydatów na wymaganych stanowiskach, zgodnie ze stosownymi przepisami;
- Wzmocnić spójność wynagrodzenia z efektywnym zarządzaniem ryzykiem;
- Zapobiec możliwym konfliktom interesu; oraz
- Motywować i wzmocnić osiągnięcie wyników Spółki.

Podsumowując, dzięki tej Polityce, staramy się zdefiniować i kontrolować w sposób jasny i precyzyjny, praktykę wynagradzania Członków Zarządu Spółki, tak aby zgodnie z artykułem 217 Ustawy o Spółkach Kapitałowych z jednej strony promować wydajność i zrównoważony, długookresowy rozwój, a jednocześnie, wprowadzić niezbędne środki ostrożności w celu uniknięcia podejmowania zbyt dużego ryzyka i nagradzania niesprzyjających rezultatów.

Zgodnie z powyższym, Polityka Wynagradzania zamierza wprowadzić taki schemat płac, który będzie adekwatny do poświęcenia i podejmowanych zobowiązań przez osoby do których będzie stosowana, z jednej strony w celu zdobycia i zatrzymania kandydatów prezentujących najlepszy poziom, a z drugiej przyczynić się do spełnienia strategicznych zamierzeń Spółki, mieszczących się w wyznaczonych ramach jej działalności i zgodnie z wymogami zawartymi w aktualnym prawie.

Zgodnie z postanowieniami artykułu 217 Ustawy o Spółkach Kapitałowych, wynagrodzenie będzie okresowo dostosowywane, tak aby zachować rozsądne proporcje w stosunku do wielkości Spółki, jej sytuacji ekonomicznej i standardów rynkowych dla porównywalnych spółek.

# POLITYKA WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW ZARZĄDU ACCIONA, S.A.

## 3. OGÓLNE ZASADY POLITYKI WYNAGRADZANIA

W celu zagwarantowania Spółce stosowania odpowiedniej Polityki Wynagradzania Zarządu, ACCIONA uznała za stosowne ustanowienie jasnych zasad w materii rządu korporacyjnego i struktury Polityki.

Polityka Wynagradzania Spółki, uwzględniając członków Zarządu, którzy wykonują funkcje wykonawcze, kieruje się następującymi zasadami:

- Spójność w stosunku do strategii biznesowej: Zarząd zdefiniuje wynagrodzenie, które będzie spójne ze strategią biznesową, tolerancją na ryzyko i długoterminowymi wartościami Spółki.
- Rząd korporacyjny i przejrzystość: Zarząd podejmie odpowiednie środki, aby zapewnić ład korporacyjny i przejrzystość w wynagradzaniu członków Zarządu. Zrównoważony schemat:

Zarząd będzie się starał o rozsądne proporcje pomiędzy składnikami stałymi i zmiennymi, rocznymi i wieloletnimi, płatnościami w gotówce oraz akcjami. Konkretnie, wynagrodzenie zmienne powinno być istotne i zawierać odpowiednie środki ostrożności, aby zapewnić, że tego rodzaju wynagrodzenia zachowują związek z pełnieniem funkcji zawodowych swoich beneficjentów i nie wynikają wyłącznie z ewolucji rynkowej lub z branży działalności Przedsiębiorstwa czy innych, podobnych okoliczności. Zarząd rozważy szczególną sytuację każdego z Członków Zarządu, których interesy mogą być w tej samej linii co interesy akcjonariuszy spółki, dlatego w takim przypadku oraz aby nie wpłynęło to niekorzystnie na płynność akcji i nieodpowiednie użycie equity, spółka będzie się starała unikać wynagrodzenia zmiennego w formie akcji lub praw do akcji.

- Równość wewnętrzna: Zarząd będzie się starał, aby system wynagradzania przydzielił analogiczne wynagrodzenie dla porównywalnych funkcji i zaangażowania.
- Dopasowanie do praktyki rynkowej: Zarząd będzie się starał, aby wynagrodzenie członków Zarządu było umiarkowane i zgodne z praktyką rynkową stosowaną w spółkach podobnej wielkości i działalności.

## 4. SYSTEM WYNAGRADZANIA ZARZĄDU ZA JEGO FUNKCJE KOLEGIALNE

### 4.1. Założenia statutowe

Artykuł 31.2 Statutu Spółki ACCIONA ustanawia, że wynagrodzenie Członków Zarządu, będzie się składało ze stałej, określonej kwoty rocznej z racji ich przynależności do Zarządu oraz do Rad Zakładowych do których będzie należał Członek Zarządu.

Kwota wynagrodzenia, jaką może pokryć Spółka dla zespołu swoich członków Zarządu za samą przynależność do Zarządu oraz do Rad Zakładowych, zostanie określona przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy i będzie aktualna, dopóki nie zostanie zatwierdzona jej zmiana, aczkolwiek Zarząd będzie mógł zmniejszyć tę kwotę w tych latach obrachunkowych jakie uzna za stosowne.

Ustalenie dokładnej kwoty do zapłaty wewnątrz tego limitu oraz jej podział pomiędzy różnych członków Zarządu przypada Zarządowi, biorąc pod uwagę funkcje i obowiązki przypisane każdemu z Członków Zarządu, przynależność do Rad Zakładowych, pełnionych w nich funkcji oraz innych obiektywnych okoliczności, uznanych za istotne.

Dodatkowo, oraz zgodnie z artykułem 31.6 Statutu Spółki, ACCIONA może zawrzeć umowę ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej dla swoich członków Zarządu na warunkach zgodnych z praktyką oraz proporcjonalnie do okoliczności samej Spółki.

### 4.2. Elementy wynagrodzenia

Zgodnie z wcześniejszymi założeniami statutowymi, system wynagradzania Członków Zarządu za pełnienie przez nich funkcji nadzorczych oraz kolegialnych, składa się z następujących składników wynagradzania:

- Wynagrodzenie stałe roczne za przynależność do Zarządu.
- Wynagrodzenie stałe roczne dodatkowe za przynależność do następujących Rad Zakładowych:
  - Rada Audytowa.
  - Rada Nadzorcza (Rada do Spraw Powołania i Wynagradzania)
  - Rada do spraw Zrównoważonego Rozwoju.
- Wynagrodzenie stałe roczne dodatkowe za przynależność do następujących Rad Zakładowych
- Stałe, roczne wynagrodzenie dodatkowe za pełnienie stanowiska Członka Zarządu Koordynatora

# POLITYKA WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW ZARZĄDU ACCIONA, S.A.

Poza powyższym, Członkowie Zarządu Wykonawczy, nie otrzymują żadnego elementu wynagrodzenia za pełnienie funkcji nadzorczych i decyzji kolegialnych.

Dodatkowo, ACCIONA posiada ubezpieczenie od odpowiedzialności cywilnej dla swoich zarządzających i dyrektorów oraz pokrywa wydatki związane z przemieszczaniem się swoich członków Zarządu z racji wykonywania ich funkcji.

## 4.3. Maksymalna kwota wynagrodzenia

Zgodnie z postanowieniami artykułu 31.2 Statutu Spółki ACCIONA, maksymalna kwota wynagrodzenia rocznego do wypłacenia dla zespołu Członków Zarządu (z wyjątkiem Członków Zarządu Wykonawczych) jako takich wynosi 1.700.000 euro.

Podział wynagrodzenia pomiędzy członków Zarządu zostanie określony wedle uchwały Zarządu, którą powinien podjąć biorąc pod uwagę funkcje i obowiązki przypisane każdemu Członkowi Zarządu, przynależność do Rad Zakładowych oraz innych okoliczności, jakie uzna za istotne, chyba że, Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy określi coś innego.

## 5. SYSTEM DODATKOWEGO WYNAGRADZANIA ZA WYKONYWANIE FUNKCJI WYKONAWCZYCH

### 5.1. Założenia statutowe

Artykuł 31.3 Statutu Spółki stanowi, że wynagrodzenie pochodzące z przynależności do Zarządu będzie kompatybilne z każdym innym wynagrodzeniem (stałe pensje; wynagrodzenie zmienne w zależności od osiągnięcia celów biznesowych, korporacyjnych i/lub indywidualnego działania; odszkodowanie za zaprzestanie pełnienia funkcji Członka Zarządu z powodów innych niż niewykonywanie swoich obowiązków; systemy zabezpieczenia emerytalnego; odroczonego charakteru wynagrodzenia), które po przedstawieniu propozycji ze strony Rady Nadzorczej oraz zgodnie z uchwałą Zarządu, mogą przypadać Członkowi Zarządu, z racji wykonywania przez niego innych funkcji w Spółce, takich jak funkcje wykonawcze dyrektora wysokiego szczebla lub innego rodzaju, innych od funkcji nadzorczych i decyzji podejmowanych jako czysty organ kolegialny, które wykonują, jako zwykli członkowie Zarządu.

### 5.2. Elementy wynagrodzenia

Zgodnie z wcześniejszymi założeniami statutowymi, system wynagradzania Członków Zarządu za pełnienie przez nich funkcji nadzorczych oraz kolegialnych, składa się z następujących składników wynagrodzenia:

- Wynagrodzenie stałe roczne.
- Wynagrodzenie zmienne roczne w zależności od wyników ekonomicznych oraz wynagrodzenie zmienne roczne za szczególne osiągnięcia.
- Wynagrodzenie zmienne długookresowe.
- Plany Oszczędnościowe i
- Świadczenia rzeczowe.

Powyższe elementy są przedmiotem odpowiednich umów, które zostały zatwierdzone zgodnie z postanowieniami artykułu 249 USK.

W następnej kolejności, zostały opracowane zgodnie z artykułem 529q USK aspekty, które koniecznie powinny być brane pod uwagę w Polityce w stosunku do Członków Zarządu z kompetencjami wykonawczymi.

#### 5.2.1. Wynagrodzenie stałe roczne.

Członkowie Zarządu z kompetencjami wykonawczymi, mają prawo do otrzymania stałego wynagrodzenia za większy poziom zaangażowania i odpowiedzialności, jaki wymaga pełnienia przez nich stanowiska i które powinno być konkurencyjne w stosunku do zwyczajowych standardów dla stanowisk na tym poziomie odpowiedzialności w branży.

Prezes Wykonawczy otrzyma jako stałe wynagrodzenie roczne brutto w roku 2020 kwotę 1.375.000 euro. Z kolei Wiceprezes Wykonawczy otrzyma jako stałe wynagrodzenie roczne brutto w roku 2020 kwotę 738.000 euro.

# POLITYKA WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW ZARZĄDU ACCIONA, S.A.

Powyższe kwoty będą stałe, dopóki Zarząd nie uchwali ich aktualizacji. W tym względzie, Zarząd może dokonać zmian na wniosek Rady Nadzorczej, kwot odpowiadających stałemu wynagrodzeniu Członków Zarządu z kompetencjami wykonawczymi w zależności od ich zaangażowania, od informacji dotyczącej wynagradzania istniejącej na rynku dla podobnych spółek na poziomie globalnym z przedziałem wynagradzania między wartością średnią a percentylem 75% wyników Spółki. Powyższa aktualizacja zostanie uwzględniona w Rocznym Sprawozdaniu Wynagradzania Członków Zarządu, które Zarząd, co roku, udostępni akcjonariuszom z okazji zwołania Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy, do głosowania w charakterze doradczym i która znajduje się na stronie internetowej Spółki do dyspozycji akcjonariuszy.

## 5.2.2. Wynagrodzenie zmienne roczne za osiągnięcie wyników gospodarczych oraz wynagrodzenie zmienne roczne za specyficzne osiągnięcia.

Najważniejszym punktem odniesienia do ustalenia zmiennego wynagrodzenia Członków Zarządu z kompetencjami wykonawczymi, jest realizacja wyników ekonomicznych ustanowionych w budżecie rocznym, a jednocześnie istotna będzie ocena wykonywanych przez nich, indywidualnych funkcji profesjonalnych, zgodnie z uznaniem Rady Nadzorczej oraz ostatecznej aprobaty ze strony Zarządu.

Kwota referencyjna stałego wynagrodzenia rocznego, odpowiadająca poziomowi spełnienia w 100% ustanowionych celów, równa się trzykrotnej stałej pensji.

Aby oszacować osiągnięcie rocznych wyników ekonomicznych, bierze się pod uwagę wskaźniki EBITDA, BAI oraz poziom zadłużenia i pozostałe cele ekonomiczne określone na początku roku, znajdujące się w linii ze strategią Spółki. Dodatkowo do tworzenia wartości ekonomicznej, są ważne cele, które przyczyniają się rozwinięcia modelu biznesowego, promującego zrównoważony rozwój.

Roczne oszacowanie wyników Członków Zarządu z kompetencjami wykonawczymi, zawiera ponadto cele i konkretne pomiary zrównoważonego rozwoju. Wynagrodzenie zmienne zawiera odpowiednie środki ostrożności, aby zapewnić, że powyższe wynagrodzenie zachowuje związek z pełnieniem funkcji zawodowych swoich beneficjentów i nie wynika wyłącznie z ewolucji rynków giełdowych lub z sektora działalności Firmy.

Zarząd może zmienić cele określone na każdy rok w taki sposób, aby odzwierciedlały one strategiczne priorytety Spółki i zapewniły zbieżność premii z kreowaniem wartości oraz interesami akcjonariuszy.

Wypłacenie wynagrodzenia zmiennego jest realizowane zgodnie z kryterium powstania zobowiązania, po tym jak Zarząd opracuje Rachunki Roczne i ustanowi konkretną kwotę zgodnie z propozycją Rady Nadzorczej.

W przeciągu trzech (3) kolejnych lat od dnia, w którym zrealizowano płatności, których zwrot zostanie zażądany, ACCIONA może zażądać od członków Zarządu: (i) zwrotu wypłaconych kwot, jeśli ich naliczenie zostało zrealizowane biorąc pod uwagę dane, których nieprecyzyjność została później udowodniona w sposób oczywisty i (ii) zwrot wpłaconych kwot, i/lub nie wpłacenie kwot, do jakich mieliby prawo, w przypadkach w których Członek Zarządu dopuściłby się poważnego naruszenia obowiązków staranności lub legalności, zgodnie z którymi powinien wykonywać swój mandat w ACCIONA lub za jakiegokolwiek inne poważne uchybienie obowiązków, za które ponoszą winę i jakich się podejmują Członkowie Zarządu z kompetencjami wykonawczymi w związku ze swoimi umowami podpisanymi z ACCIONA w celu pełnienia ich funkcji wykonawczych.

W przypadku zaprzestania stosunku umownego przed zakończeniem rocznego okresu rozliczeniowego dla wynagrodzenia zmiennego z winy nieprzypisanej Członkowi Zarządu z kompetencjami wykonawczymi, będzie on miał prawo do otrzymania proporcjonalnej części, przypadającej na rzeczywisty okres, w którym świadczył swoje usługi w roku, w którym zaprzestanie ich pełnienia.

Zmienne wynagrodzenie roczne, zostanie wypłacone w gotówce w momencie jego wpłaty na konto lub w sposób odroczony przy pomocy nadzwyczajnego wkładu do Planu Oszczędnościowego (zgodnie z definicją zawartą w punkcie 5.2.4 niniejszego dokumentu) do wyboru przez każdego Członka Zarządu z kompetencjami wykonawczymi.

Dodatkowo do powyższego, Zarząd, zgodnie z zaleceniem Rady Nadzorczej, może zatwierdzić dodatkowe premie zmienne, związane z uzyskaniem konkretnych i/lub strategicznych projektów, których zwieńczenie może mieć znaczny wpływ na strategię i wyniki ACCIONA.

Powyższe premie zostaną uwzględnione w Rocznym Sprawozdaniu Wynagradzania Członków Zarządu, które Zarząd, co roku, udostępni akcjonariuszom z okazji zwołania Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy, do głosowania w charakterze doradczym i które znajduje się na stronie internetowej Spółki do dyspozycji akcjonariuszy.

# POLITYKA WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW ZARZĄDU ACCIONA, S.A.

## 5.2.3. Wynagrodzenie zmienne długookresowe

Członkowie Zarządu z kompetencjami wykonawczymi mogą być beneficjentami systemu wynagradzania długookresowego, którego celem będzie tworzenie wartości na podstawie wpłat gotówkowych, przekazania im akcji lub praw do akcji oraz/lub dzięki nadzwyczajnym wkładom do Planów Oszczędnościowych, oraz jakiegokolwiek innego systemu wynagradzania, który będzie powiązany z wartością akcji lub będzie związany z wytworzeniem długookresowej wartości dla akcjonariusza.

Decyzja o przyznaniu systemu wynagrodzenia polegającego na wręczeniu akcji lub praw do akcji, oraz jakiegokolwiek inny system wynagradzania, który będzie powiązany z wartością akcji ACCIONA, przypada zgodnie z prawem i Statutem Spółki Walnemu Zgromadzeniu, na wniosek Zarządu, sformułowany zgodnie z raportem Rady Nadzorczej.

Zastosowanie któregoś z tych systemów wynagradzania Członków Zarządu o funkcjach wykonawczych, będzie jasno przewidziane w artykule 31.4 statutu spółki Acciona w artykule 55bis, ustęp 4 Regulaminu Zarządu.

System wynagradzania członków Zarządu z kompetencjami wykonawczymi powiązany z akcjami ACCIONA, powinien spełniać następujące warunki:

1. Plany powinny obejmować minimalny okres trzech lat
2. Wskaźniki strategiczne i cele do spełnienia będą zdefiniowane przez Zarząd na wniosek Rady Nadzorczej, gwarantując zachowanie związku z zaangażowaniem zawodowym ich beneficjentów, a nie zwykłym uzależnieniem od ewolucji rynków giełdowych w sektorze działalności Przedsiębiorstwa.

W obrębie swobody podejmowania decyzji przez Zarząd, mogą być brane pod uwagę wskaźniki mierzące wytworzenie wartości w sposób pośredni i/lub bezpośredni. Mogą być brane pod uwagę między innymi następujące wartości:

- Całkowity Zwrot dla Akcjonariuszy (oraz odpowiedni stopień) okresu sprawozdawczego, jako wielkość, która mierzy wytworzenie wartości dla akcjonariusza;
- wskaźniki Długu Netto / EBITDA na bazie skonsolidowanej w ostatnim zamkniętym roku obrotowym okresu sprawozdawczego;
- Zysk zwyczajny przed opodatkowaniem w okresie sprawozdawczym;
- Zysk netto na akcje za okres sprawozdawczy;
- Porównanie wartości szacunkowych, jeśli chodzi o przyszłą wartość akcji ACCIONA i rekomendacji nie mniej niż czterech analityków, którzy będą śledzić akcje w grudniu okresu poprzedniego do okresu sprawozdawczego i w styczniu kolejnego roku po zakończeniu okresu sprawozdawczego; oraz
- Porównanie ewolucji ceny za akcję ACCIONA z indeksem IBEX -35 pomiędzy pierwszym i ostatnim rokiem obrotowym okresu sprawozdawczego.

Zarząd, po uprzednim przestudiowaniu zaleceń Rady Nadzorczej, w stosunku do wskaźnika lub ustalonych wskaźników, powinien zdefiniować przynajmniej następujące sprawy:

- Minimalny poziom, poniżej którego, uważa się, że nie osiągnięto żadnej korzyści; oraz
- W przypadku kilku wskaźników, wagę przydzieloną do każdego z tych wskaźników do oszacowania poziomu uzyskanego zysku w okresie sprawozdawczym.

3. Plany mogą być wypłacane gotówkowo, poprzez przekazanie akcji, opcji na akcje lub praw do wynagrodzenia związanych z wartością tych akcji i/lub w formie wkładów nadzwyczajnych do Planów Oszczędnościowych, zawsze, jeśli zostaną spełnione określone cele.

4. Długookresowe systemy wynagradzania, powinny stosować odpowiednie środki ostrożności, aby uniknąć zbytniego ryzyka oraz rekompensaty niekorzystnych rezultatów. W szczególności, przynajmniej 20% długookresowej premii, do której będą mieli prawo Członkowie Zarządu z kompetencjami wykonawczymi, będzie poddana okresowi odroczenia (1) roku, i zostanie wypłacona po sformułowaniu skonsolidowanych Rachunków Rocznych Acciona i jej grupy, przypadających na kolejny rok obrotowy Spółki, po ostatnim okresie wliczanym do naliczenia wynagrodzenia, co do których zostanie wydana opinia biegłych rewidentów bez zastrzeżeń, zawsze jeśli wedle opinii Zarządu oraz na wniosek Rady Nadzorczej, nie zostanie wykazany przypadek „malus” określony w następnym akapicie.



# POLITYKA WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW ZARZĄDU ACCIONA, S.A.

Dodatkowo, w ciągu trzech (3) kolejnych lat od daty w której wypłacono premię (łącznie z zapłatą części premii w trybie odroczonym), ACCIONA będzie mogła zareklamować zwrot (claw back) całości lub części premii wypłaconej Członkowi Zarządu z funkcjami wykonawczymi, jeśli w okresie tych trzech (3) lat, zaistnieje zdaniem Zarządu i zgodnie z sugestią Rady Nadzorczej, którekolwiek z następujących założeń „malus”: (i) Członek Zarządu dopuszcza się poważnego naruszenia obowiązków staranności lub legalności, zgodnie z którymi powinien wykonywać swój mandat w Acciona lub za jakiegokolwiek inne poważne uchybienie i zawinienie niewykonania obowiązków, jakiego się dopuszcza na mocy umów podpisanych z Acciona w celu pełnienia funkcji wykonawczych, (ii) zostanie stwierdzone, że Członek Zarządu otrzymał premię za wykonanie planu na podstawie danych, których nieprecyzyjność została później udowodniona w sposób oczywisty, lub (iii) Członek Zarządu dopuszcza się naruszenia podpisanej klauzuli o nie kompetencji post umownej lub przyjętej wobec ACCIONA.

5. W przypadku systemów wynagradzania polegających na przekazaniu akcji, w żadnym wypadku, liczba przekazanych akcji nie może przekroczyć maksymalnej liczby akcji zatwierdzonej przez Walne Zgromadzenie.

Koszt wpłaty na konto, zgodnie z systemem wynagrodzeń powiązany z akcjami, nie zostanie przeniesiony na beneficjentów, tylko będzie to Spółka, która przejmie koszt podatkowy, związany z powyższą wpłatą na konto osobiste beneficjentów z ustawowo określonymi ograniczeniami.

## 5.2.4. Plan Oszczędnościowy

Spółka założyła Plan Oszczędnościowy związany z przeżyciem w określonym wieku, stałą niezdolnością do pracy z tytułu całkowitej, pełnej i poważnej niepełnosprawności lub zgonu, skierowany wyłącznie dla członków Zarządu z kompetencjami wykonawczymi, w przedmiocie uzupełnienia ich świadczeń publicznych z Ubezpieczenia Społecznego, na warunkach ustanowionych w przepisach wymienionego planu.

Wkłady na rzecz członków Zarządu z kompetencjami wykonawczymi, będą dokonywane na kwotę równowąszą 100% stałej pensji, chociaż Zarząd, na wniosek Rady Nadzorczej może zatwierdzić zmianę tych wkładów, aby dostosować je do ewolucji biznesu i rynku.

Do wymienionego Planu Oszczędnościowego, będzie można dokonywać wkładów zwykłych, których kwota będzie zatwierdzana przez Zarząd na wniosek Rady Nadzorczej i zgodnie z umowami Członków Zarządu z kompetencjami wykonawczymi; i wkładami nadzwyczajnymi obciążając ich wynagrodzenie zmienne roczne, na żądanie Członków Zarządu z kompetencjami wykonawczymi, zgodnie z powyższym punktem 5.2.2.

Dodatkowo, Zarząd na wniosek Rady Nadzorczej, może zatwierdzić nadzwyczajne wkłady do wymienionego Planu Oszczędnościowego dla Członków Zarządu z kompetencjami wykonawczymi, opisując szczegóły w Raporcie Rocznym dotyczącym wynagradzania Członków Zarządu.

Plan Oszczędnościowy ustalony przez ACCIONA, przewiduje, że utrata statusu beneficjenta Planu Oszczędnościowego następuje (i) w związku z pojawieniem się jakiegokolwiek okoliczności, która została już pokryta i świadczenie zostało wypłacone, (ii) w momencie osiągnięcia wieku 65 lat, lub (iii) w przypadku zaprzestania pełnienia funkcji członka zarządu z powodów innych niż wymienione. Jednocześnie przewiduje, że Członkowie Zarządu tracą swoje skumulowane prawa ekonomiczne do Planu Oszczędnościowego i w związku z tym nie otrzymają świadczenia w następujących przypadkach (a) dymisji lub dobrowolnej rezygnacji lub (b) zaprzestania pełnienia funkcji z racji naruszenia swoich obowiązków lub za spowodowanie szkód spółce ACCIONA, popartych prawomocnym wyrokiem sądu, wydanym przez kompetentny urząd.

Zarząd, na wniosek Rady Nadzorczej, może zatwierdzić anulowanie lub wcześniejsze zakończenie rozliczenia Planu Oszczędnościowego, częściowo lub całkowicie, uznając rekompensatę ekonomiczną dla Członków Zarządu w przypadku anulowania, zawsze jeśli nie zostały utracone ich skumulowane prawa majątkowe. Powyższa rekompensata nie może przekroczyć skumulowanych funduszy w Planie Oszczędnościowym, które są przedmiotem anulowania, opisując szczegóły w Sprawozdaniu Rocznym dotyczącym wynagrodzenia Członków Zarządu.

## 5.2.5. Inne świadczenia rzeczowe.

Dodatkowo do wymienionych powyżej elementów wynagrodzenia, członkowie Zarządu z kompetencjami wykonawczymi otrzymują określone świadczenia rzeczowe, które odpowiadają następującym kryteriom: ubezpieczenie na życie, samochód firmowy i ubezpieczenie lekarskie, zgodnie z aktualną polityką Spółki i korzyści z niej płynących.

Członkowie Zarządu z kompetencjami wykonawczymi, mają prawo do zwrotu wszelkich racjonalnie uzasadnionych kosztów (podróży, przemieszczania się, utrzymania, telefonu komórkowego, reprezentacji lub jakichkolwiek innych), które ponieśli w związku z wykonywaniem przez nich funkcji w Spółce, zawsze, jeśli będą one odpowiednio uzasadnione.

Zarząd może zatwierdzić zmianę powyższych wynagrodzeń, na wniosek Rady Nadzorczej

# POLITYKA WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW ZARZĄDU ACCIONA, S.A.

## 5.2.6. Generalne warunki umów

Członkowie Zarządu z kompetencjami wykonawczymi, świadczą usługi w ramach wykonywania swoich funkcji wykonawczych na mocy umów handlowych na czas nieokreślony. Artykuł 31.1 Statutu Spółki ACCIONA, ustala długość kadencji członka zarządu na trzy lata, po której mogą zostać ponownie wybrani raz lub więcej razy.

Regulamin Zarządu ustanawia, między innymi, że Członkowie Zarządu z kompetencjami wykonawczymi powinni udostępnić stanowisko Zarządowi i jeśli Zarząd uzna to za stosowne, sformalizować dymisję, kiedy zaprzestaną pełnienia funkcji na stanowiskach wykonawczych, na które zostali powołani, jako członkowie Zarządu.

Nie uzgadnia się żadnego odszkodowania za zakończenie lub przedterminowe zakończenie ich funkcji wykonawczych jako członków Zarządu, ani też premii za zatrudnienie, ani klauzul przynależności do spółki lub okresów wypowiedzenia.

Usługi świadczone przez Członków Zarządu z kompetencjami wykonawczymi, są realizowane w trybie wyłączności i pełnej dedykacji bez szkody dla pełnienia funkcji w spółkach rodzinnych, których działalność nie będzie zbieżna z działalnością Grupy Acciona lub stanowisk instytucjonalnych czy reprezentacyjnych w instytucjach nienastawionych na zysk.

W dodatkowym okresie rocznym od zakończenia umowy podpisanej ze Spółką, członkowie Zarządu z kompetencjami wykonawczymi powstrzymają się od:

- a) abezpośredniego lub pośredniego świadczenia usług, dla jakiegokolwiek osoby, biznesu lub społeczeństwa, (jako wspólnik, dyrektor, pracownik, konsultant, inwestor, pożyczkobiorca lub w jakikolwiek inny sposób), który będzie konkurował z biznesem Spółki lub Grupy Acciona, z wyjątkiem wyraźnej autoryzacji ze strony Spółki, która nie zostanie poddana nieracjonalnej odmowie.
- b) Brania udziału w sposób bezpośredni lub pośredni w kapitale jakiegokolwiek spółki lub jednostki, która konkuruje z biznesem Spółki lub Grupą Acciona.

Ten zakaz nie będzie rozumiany, jako niespełniony, w przypadku, kiedy będzie to nieznaczące uczestnictwo. W tym kontekście, uznaje się, że nieznaczące uczestnictwo ma miejsce, kiedy chodzi o inwestycje, która nie przyznaje, pośrednio lub bezpośrednio, funkcji zarządzania lub znaczącego wpływu na konkurencyjną spółkę.

- c) Zatrudnienia lub starania się o zatrudnienie któregokolwiek z członków (personelu lub) zespołu dyrekcyjnego Spółki, lub z jakiegokolwiek innej spółki należącej do Grupy Acciona lub nakłaniania ich do odejścia ze swojego miejsca pracy oraz nakłaniać lub starać się nakłonić jakiegokolwiek przedstawiciela, klienta, dostawcy lub partnera Spółki czy grupy Acciona, aby zaprzestali wobec niej swojej działalności.

Umowy podpisane z Członkami Zarządu z kompetencjami wykonawczymi, wykluczają jakiegokolwiek odszkodowanie powiązane z zakazem konkurencji po zawarciu umowy przez okres 1 roku, przyjętej przez członków Zarządu z kompetencjami wykonawczymi.

## 6. ZARZĄDZANIE

### 6.1. Przegląd i zatwierdzenie polityki

Polityka wynagrodzeń Zarządu ACCIONA, będzie analizowana i poddana okresowemu sprawdzeniu przez Radę Nadzorczą, która przedłoży do Zarządu propozycje zmian, jakie uzna za stosowne w zależności od ewolucji Spółki i rynku, oraz konieczności adaptacji wymaganej w celu postępowania zgodnie z obowiązującymi przepisami i zasadami dobrego ładu korporacyjnego.

### 6.2. Nadzorowanie i stosowanie

Zarząd ACCIONA jest odpowiedzialny za określenie systemu kontrolnego i nadzorowanie specyficznych wymagań polityki wynagrodzeń stosowanej do członków Zarządu, która zagwarantuje przestrzeganie i efektywne zastosowanie postanowień określonych w niniejszej polityce.

# POLITYKA WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW ZARZĄDU ACCIONA, S.A.

## 7. PRZYJĘCIE I WEJŚCIE W ŻYCIE

Polityka Wynagrodzeń członków Zarządu ACCIONA będzie przyjęta przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy na lata 2021, 2022 i 2023.

Jakakolwiek zmiana lub zastąpienie polityki w tym trzechletnim okresie od 2021 do 2023 roku, będzie wymagała uprzedniej aprobaty ze strony Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy zgodnie z postanowieniami aktualnego prawa. Jeśli nie zostaną przedstawione zmiany do Polityki w wymienionym okresie, zostanie zaproponowana nowa polityka do zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie w roku 2023.

W każdym razie, jakiegokolwiek wynagrodzenie, które otrzymują Członkowie Zarządu będzie zgodne z niniejszą, aktualną polityką wynagrodzeń Członków Zarządu, z wyjątkiem wynagrodzeń, które zostały specjalnie zatwierdzone przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy.

Stosowanie niniejszej polityki, będzie podlegało w każdym razie zmianom, które zgodnie z aktualnym prawem lub interpretacją realizowaną przez samą Spółkę, ACCIONA uzna za stosowne do uwzględnienia.



# POLITYKA OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH I GWARANCJA PRAW CYFROWYCH W ACCIONA

## 1.- WPROWADZENIE

Naszym celem w ACCIONA jest zapewnienie, aby wszystkie obszary spółki mogły prowadzić swoją działalność w sposób bezpieczny i zrównoważony.

W tym celu angażujemy się w ochronę obiektów i procesów, a w sposób szczególny w ochronę integralności i praw człowieka.

W społeczeństwie w jakim żyjemy, bezpieczeństwo danych osobowych stało się jednym z najważniejszych priorytetów organizacji. Dlatego w firmie globalnej o wysokim stopniu współzależności, takiej jak nasza, zagwarantowanie niepogwałcenia tego rodzaju informacji powinno stanowić cel nadrzędny.

Jedną z zasad ACCIONA jest poszanowanie ustawodawstwa każdego kraju w jakim działa. Oznacza to, że powinna dostosować swoje systemy informacji do specyficznych uregulowań w materii przetwarzania danych każdej osoby, która z jakiegokolwiek powodu wejdzie w relacje z firmą, a w szczególności co się tyczy ochrony jej danych osobowych. Powyższe zobowiązanie rozciąga się na prawa cyfrowe pracowników ACCIONA, w aspektach tak ważnych jak sprzyjanie pogodzeniu życia osobistego i zawodowego lub zagwarantowanie prawa prywatności wobec użycia urządzeń monitoringowych czy systemów geolokalizacji (lokalizacji geograficznej).

Głównym celem obecnej polityki jest ustanowienie zobowiązania firmy w materii ochrony danych osobowych i zdefiniowania takich ram pracy, które pozwolą na zagwarantowanie i polepszenie powyższej ochrony, szanując zasady i normy ustanowione prawnie.

## 2.- ZAKRES STOSOWANIA

Niniejsza polityka będzie obowiązkowa dla wszystkich jednostek organizacyjnych lub spółek i podmiotów należących do grupy ACCIONA (zdefiniowanych jako te, co do których Acciona S.A wykonuje pośrednio lub bezpośrednio kontrolę ich kapitału i/lub zarządzania)

W okresowych połączeniach spółek, konsorcjach lub joint ventures nad którymi ACCIONA będzie sprawowała kontrolę, przedstawiciele ACCIONA będą obserwować zasady tej polityki i w miarę możliwości wspierać jej stosowanie.

Jednocześnie, będzie ona stosowana w każdej fazie cyklu życia informacji zawierającej dane osobowe (zbieranie lub wytwarzanie, dystrybucja, przechowywanie, przetwarzanie, konsultacja i niszczenie).

## 3.- ZASADY ODNOŚĄCE SIĘ DO OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH

Zasady przyjęte przez ACCIONA w związku z ochroną danych osobowych, udzielają wskazówek na temat tego, jak powinno się zbierać, przetwarzać, odstępować i przechowywać dane osobowe oraz jak wykonywać prawa osób zainteresowanych, aby zagwarantować prawo prywatności oraz pozostałe podstawowe prawa obywatelskie. Zasady dotyczące przetwarzania danych osobowych są następujące:

- Dane osobowe powinny być przetwarzane w sposób zgodny z prawem, uczciwy i przejrzysty.
- Dane osobowe powinny być zbierane w określonych, jednoznacznych i prawowitych celach.
- Dane osobowe powinny być odpowiednie, stosowne i ograniczone do potrzeb w związku z ich przetwarzaniem.
- Dane osobowe powinny być dokładne i zawsze zaktualizowane.
- Dane osobowe powinny być utrzymane w taki sposób, aby można było zidentyfikować zainteresowanych, przez odpowiedni okres dla celów ich przetwarzania.
- Dane osobowe powinny być przetwarzane w taki sposób, aby zagwarantować ich bezpieczeństwo.
- Proaktywna odpowiedzialność.

# POLITYKA OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH I GWARANCJA PRAW CYFROWYCH W ACCIONA

## 4.- ZOBOWIĄZANIA I ODPOWIEDZIALNOŚĆ W MATERII OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH

Zobowiązania firmy ACCIONA w materii ochrony danych osobowych, które zagwarantują spełnienie określonych zasad, zostają wyszczególnione poniżej:

- Spełnienie wymogów legalnych i stosowanych ustaw oraz przyłączenie się do standardów i dobrych praktyk uznanych międzynarodowo.
- Wspieranie rozwoju i wdrażania własnych przepisów, które będą stanowić podstawę do integracji ochrony danych osobowych we wszystkich procedurach organizacji, gwarantując poszanowanie prawa zainteresowanych.
- Integrowanie ochrony danych osobowych we wszystkich fazach cyklu informacji, systemach technologicznych i procedurach organizacyjnych lub technologicznych, chroniąc wszystkie media odpowiedzialne za jej procesowanie, komunikowanie i przechowywanie.
- Interpretowanie ochrony danych osobowych jako globalnego procesu skierowanego na ciągłe ulepszanie (planowanie, budowanie, sprawdzanie i postępowanie)
- Rozwinięcie modelu zarządzania opartego na kryteriach legalności i proporcjonalności w jednej linii ze strategią biznesową, który pozwoli na przeprowadzenie odpowiedniej analizy i zarządzanie ryzykiem oraz który będzie miał wpływ na zasady ochrony danych osobowych, stosując odpowiednie środki do ich ochrony.
- Zagwarantowanie ładu tego modelu zarządzania tworząc strukturę organizacyjną dla ochrony danych osobowych i zdefiniowanie obowiązków zakładających proaktywne działanie.

W związku z powyższym oraz w celu zastosowania wymienionych kryteriów, ustanawia się następujący zakres odpowiedzialności:

- Dyrekcja ACCIONA będzie wymagała i dbała o przestrzeganie ochrony danych osobowych ze strony całej organizacji oraz wszystkich osób, które mają do nich dostęp, łącznie z dostawcami, kontrahentami lub współnikami.
- Każdy dział lub jednostka biznesowa będzie odpowiedzialna za wdrożenie odpowiednich środków, aby zagwarantować odpowiedni poziom bezpieczeństwa w zakresie swojego biznesu.
- Każda osoba, która będzie miała dostęp do informacji w ACCIONA zawierającej dane osobowe, zarówno jako personel wewnętrzny jak i zewnętrzny, będzie zobowiązana do przestrzegania zasad przewidzianych w polityce, przepisach, procedurach i wszelkim innym dokumencie związanym z danymi osobowymi. Jego naruszenie, będzie podlegało zastosowaniu odpowiedniego systemu dyscyplinarnego określonego przez ACCIONA.

Rozwój tych zobowiązań i obowiązków pozwoli spółce ACCIONA uzyskać następujące korzyści:

- Poprawa ochrony danych osobowych w oparciu o proces ciągłej poprawy i dostępności zasobów, wiedzy, procedur i narzędzi.
- Konsolidacja zaufania do organizacji ze strony klientów, partnerów i dostawców, wraz z poprawą wizerunku publicznego.
- Zapewnienie zgodności z wymogami prawnymi i etycznymi, zmniejszenie kosztów niezgodności z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych poprzez stopniowe wdrażanie kontroli bezpieczeństwa.

## 5.- STRUKTURA ORGANIZACYJNA DLA OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH

Aby zapewnić odpowiednie zarządzanie ochroną danych osobowych, ustanawia się następujące organy:

- **Jednostka odpowiedzialna za ochronę danych osobowych w ACCIONA:** departament ochrony danych osobowych, podlegający głównej dyrekcji do spraw prawnych, będzie odpowiedzialny za wdrożenie i zarządzanie strategią ochrony danych osobowych, opracowanie przepisów i określenie odpowiednich środków bezpieczeństwa w celu zapewnienia ochrony danych osobowych wraz z osobami odpowiedzialnymi za ICT, bezpieczeństwo korporacyjne i HR.
- **Odpowiedzialni za ochronę danych osobowych każdej jednostki organizacyjnej lub spółki ACCIONA:** będą odpowiedzialni za zagwarantowanie wdrożenia środków bezpieczeństwa ustanowionych w jednostce organizacyjnej lub firmie, do której należą aby zagwarantować bezpieczeństwo tych danych osobowych, integrując ochronę danych osobowych w procesy biznesowe.

# POLITYKA OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH I GWARANCJA PRAW CYFROWYCH W ACCIONA

## 6.- PRAWO PRYWATNOŚCI I KORZYSTANIE Z URZĄDZEŃ CYFROWYCH W PRACY

- ACCIONA udostępnia użytkownikom, którzy będą tego wymagali, narzędzi ICT do rozwoju ich działalności zawodowej, których wykorzystanie oznacza poszanowanie obowiązujących przepisów, zasad określonych w Kodeksie Postępowania ACCIONA i ścisłe przestrzeganie przepisów korzystania ze środków ICT.
- ACCIONA ustanawia kryteria wykorzystania środków ICT udostępnionych użytkownikom w wewnętrznych przepisach dotyczących środków ICT, przestrzegając w każdym przypadku minimalnych standardów ochrony prywatności zgodnie z zastosowaniem społecznym i uprawnieniami przyznanymi legalnie.
- Wszystkie środki ICT udostępniane użytkownikom przez firmę muszą być wykorzystywane w sposób odpowiedni do pełnienia funkcji i obowiązków zawodowych.
- Wykorzystanie ich do celów nieprofesjonalnych będzie ograniczone, a w każdym razie będzie realizowane w sposób umiarkowany, zgodnie z zasadami, ograniczeniami lub zakazami określonymi w wewnętrznych przepisach dotyczących środków ICT.

## 7.- PRAWO DO CYFROWEGO ODŁĄCZENIA SIĘ W PRACY

- Rewolucja cyfrowa, wzrost zasobów ICT oraz procesy automatyzacji i globalizacji stanowią wyzwanie i zmianę paradygmatu we wszystkich obszarach, a zwłaszcza w pracy.
- Wdrożenie zasobów ICT w kontekście pracy powinno być korzystne, a dowodem tego są liczne zalety, jakie się z tym wiążą (np. większa wydajność i produktywność oraz polepszenie adaptacyjności). Jednakże, ujawniono również szereg niedogodności (np. ryzyko trwałej łączności i nadmiernego narażenia na informacje) na które należy zwrócić uwagę i rozwiązać lub przynajmniej złagodzić.
- Biorąc pod uwagę powyższe, ACCIONA zobowiązuje się do poszanowania i egzekwowania prawa do cyfrowego rozłączenia w miejscu pracy.

## 8.- PRAWO PRYWATNOŚCI W STOSUNKU DO NARZĘDZI MONITORINGU ORAZ NAGRYWANIA DŹWIĘKÓW W MIEJSCU PRACY

- ACCIONA, w zakresie swoich kompetencji, może dokonać przetwarzania danych przy pomocy systemów kamer lub wideokamer w celu zagwarantowania bezpieczeństwa osób i mienia oraz swoich obiektów zgodnie z odpowiednimi przepisami.
- ACCIONA poinformuje o istnieniu narzędzi monitoringu i nagrywania (zainstalowanych w obszarze swoich kompetencji) umieszczając plakaty informacyjne w odpowiednio widocznym miejscu, określając przynajmniej istnienie przetwarzania, tożsamość odpowiedzialnego oraz możliwość dokonywania swoich praw przewidzianych w stosownych przepisach.
- ACCIONA może przetwarzać otrzymane obrazy przy pomocy systemu kamer lub wideokamer do wykonywania funkcji kontrolnych swoich pracowników zgodnie z legalnymi przepisami. W tym przypadku, ACCIONA poinformuje wcześniej w sposób jasny, wyraźny i precyzyjny pracowników oraz ich przedstawicieli.
- W obszarze kontrolowanym przez ACCIONA w żadnym wypadku nie będzie dozwolone zainstalowanie systemu nagrywania dźwięku czy wideokamer w miejscach przeznaczonych do odpoczynku lub rozrywki dla pracowników.

# POLITYKA OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH I GWARANCJA PRAW CYFROWYCH W ACCIONA

## **9.- PRAWO PRYWATNOŚCI W STOSUNKU DO UŻYCIA SYSTEMÓW GEOLOKALIZACJI W MIEJSCU PRACY.**

- ACCIONA może przetwarzać dane osobowe otrzymane przy pomocy systemu lokalizacji geograficznej do wykonywania funkcji nadzorowania.
- ACCIONA powinna poinformować z wyprzedzeniem w sposób jasny i wyraźny pracowników, zgodnie z zasadami przewidzianymi prawnie.

## **10.- WDROŻENIE NA POZIOMIE MIĘDZYNARODOWYM**

Jednostki odpowiedzialne w materii ochrony danych osobowych w każdym kraju, w koordynacji z Departamentami Ochrony Danych Osobowych w Acciona S.A., ustanowią konieczne procedury wewnętrzne do rozwoju i dostosowania zasad określonych w niniejszej Polityce, w zgodzie z aktualnym prawem lokalnym.

## **11.- WDROŻENIE NA POZIOMIE MIĘDZYNARODOWYM**

Niniejsza Polityka ochrony danych osobowych będzie obowiązywała począwszy od dnia jej publikacji.

Zatwierdzony przez Komitet Audytu w dniu 12/12/19

Zmieniony przez Komitet ds. Audytu i Zrównoważonego Rozwoju w dniu 26/01/23

## 1. CEL

Firma ACCIONA uważa, że informacje wraz z systemami, które je przechowują i przetwarzają, są jednym z jej najważniejszych aktywów, a zatem ustanawia cel w postaci skutecznego i wydajnego zarządzania ryzykiem, które może się z tym wiązać.

Niniejsza polityka określa zasady cyberbezpieczeństwa, którymi kieruje się firma ACCIONA, aby zapewnić ochronę informacji i systemów, które je przechowują.

Szczegółowe cele niniejszego dokumentu:

- Określenie zasad, które regulują zarządzanie cyberbezpieczeństwem w firmie ACCIONA, tak aby chroniły one informacje dotyczące Grupy, ograniczały ryzyko związane z cyberbezpieczeństwem i były zgodne z obowiązującymi wymogami prawnymi i regulacyjnymi.
- Określenie i przypisanie obowiązków związanych z wdrażaniem i utrzymaniem modelu zarządzania.
- Ustanowienie ram ułatwiających podejmowanie decyzji dotyczących wdrażania środków bezpieczeństwa cybernetycznego, zarówno technicznych, proceduralnych, jak i organizacyjnych, w celu zapobiegania następującym skutkom:
  - Szkody na wizerunku i reputacji firmy ACCIONA.
  - Przerwanie krytycznych procesów wspierających biznes.
  - Utrata lub niewłaściwe wykorzystanie zasobów informacyjnych.

## 2. ZAKRES

Niniejsza polityka dotyczy wszystkich zasobów informacyjnych, firm i pracowników Grupy, a także współpracowników i firm zewnętrznych, które mają dostęp do systemów informatycznych spółki ACCIONA.

ACCIONA na tych samych warunkach ma obowiązek zagwarantować bezpieczeństwo informacji dotyczących swoich klientów, podmiotów współpracujących i właściwych organów urzędowych.

## 3. OPRACOWANIE POLITYKI

Uzupełnieniem polityki jest Organ Regulacyjny ds. zarządzania cyberbezpieczeństwem, który odpowiada na bieżące i pojawiające się zagrożenia, a także wymogi prawne. Struktura tego organu regulacyjnego dzieli się na następujące poziomy:

- **Pierwszy poziom regulacyjny:** ustanowiony przez tę politykę.
- **Drugi poziom regulacyjny:** ustanowiony przez ogólne zasady bezpieczeństwa cybernetycznego.
- **Trzeci poziom regulacyjny:** składa się z procedur, instrukcji obsługi i przewodników technicznych.

Organ Regulacyjny ds. Cyberbezpieczeństwa jest regularnie poddawany przeglądowi – co najmniej raz w roku, a także po znaczących zmianach, które mają wpływ na środowisko cyberbezpieczeństwa spółki ACCIONA i/lub jej otoczenia biznesowego.

## 4. ZASADY

Zasady zarządzania cyberbezpieczeństwem w firmie ACCIONA:

- **Zapobieganie i odporność:** Zwiększenie możliwości w zakresie ochrony i wczesnego wykrywania zagrożeń cybernetycznych, aby zapobiec ich wpływowi na firmę ACCIONA, a jeśli do nich dojdzie, zminimalizowanie ich wpływu na spółkę.
- **Udział kierownictwa wyższego szczebla:** cyberbezpieczeństwo przyjmuje się jako funkcję, za którą odpowiedzialność ponosi już najwyższy szczebel hierarchiczny organizacji w taki sposób, że Zarząd bierze na siebie zobowiązanie do zapewnienia wdrożenia systemu zarządzania cyberbezpieczeństwem, który pozwala na realizację zapisów niniejszego dokumentu.
- **Wspólna odpowiedzialność:** cyberbezpieczeństwo jest funkcją, która wymaga współpracy wszystkich pracowników spółki ACCIONA zarówno w zakresie zgodności z ustalonymi zasadami i procedurami, które wyraźnie ich dotyczą, jak i współpracy, której od czasu do czasu wymagają od nich menedżerowie ds. cyberbezpieczeństwa.
- **Szkolenie:** za jeden z podstawowych filarów właściwego zarządzania cyberbezpieczeństwem uznaje się odpowiedni poziom szkolenia i świadomości. Z tego powodu spółka ACCIONA promuje kulturę cyberbezpieczeństwa poprzez działania szkoleniowe skierowane do wszystkich pracowników i zainteresowanych stron. Zapewnia również, że zespoły ds. cyberbezpieczeństwa mają wiedzę, doświadczenie i możliwości technologiczne do osiągnięcia celów firmy ACCIONA w zakresie cyberbezpieczeństwa.
- **Zgodność z przepisami:** konieczne jest zapewnienie zgodności z obowiązującymi przepisami i regulacjami dotyczącymi cyberbezpieczeństwa we wszystkich krajach, w których spółka ACCIONA prowadzi swoją działalność. ACCIONA współpracuje również z właściwymi organami i podmiotami w zakresie przyczyniania się do poprawy cyberbezpieczeństwa.

## 5. ORGANIZACJA CYBERBEZPIECZEŃSTWA

Komitet Kierujący ds. Cyberbezpieczeństwa ponosi najwyższą odpowiedzialność za cyberbezpieczeństwo w spółce ACCIONA, powierzając wykonywanie tej funkcji Dyrektorowi ds. Cyberbezpieczeństwa. Stanowisko to zależy hierarchicznie od Dyrektora ds. Systemów Informatycznych i Dyrektora ds. Bezpieczeństwa Korporacyjnego. W ten sposób zapewniona jest spójność i zbieżność kontroli technicznych, za które odpowiada Dyrekcja ds. Technologii i Procesów, a za kontrolę fizyczną i osobistą odpowiada obszar ds. bezpieczeństwa korporacyjnego.

Misją Dyrekcji ds. Cyberbezpieczeństwa jest skuteczna i wydajna ochrona zasobów informacyjnych Grupy poprzez dbanie o rentowność działalności i przejęcie odpowiedzialności za promowanie organizacji cyberbezpieczeństwa określonej w niniejszej polityce.

Komitet Kierujący ds. Cyberbezpieczeństwa jest odpowiedzialny za promowanie i wspieranie ustanawiania środków technicznych, organizacyjnych i kontrolnych, które gwarantują integralność, dostępność i poufność informacji, w ogólnych ramach zarządzania ryzykiem związanym z cyberbezpieczeństwem, dzięki czemu środki te są zgodne z koniecznym przekazywaniem informacji i wiedzy między różnymi obszarami organizacyjnymi spółki ACCIONA.

Koordinacją zajmują się różne operacyjne komitety ds. cyberbezpieczeństwa, w których uczestniczą głównie menedżerowie ds. cyberbezpieczeństwa z różnych obszarów, funkcji, firm lub terytoriów, które są określane dla każdego przypadku.

Niezależnie od powyższego, wszyscy pracownicy spółki ACCIONA są odpowiedzialni za przestrzeganie wymogów cyberbezpieczeństwa w ramach wykonywania swoich funkcji w taki sposób, że istnieje wspólna współodpowiedzialność wśród pracowników, kierowników, współpracowników i organizacją ds. cyberbezpieczeństwa.

## 6. AUDYT

Audyty częściowe lub całościowe przeprowadzane są okresowo w celu sprawdzenia stopnia zgodności z tym, co zostało określone w organie regulacyjnym ds. cyberbezpieczeństwa spółki ACCIONA.

## 7. WAŻNOŚĆ I ZMIANY

Niniejsza polityka wchodzi w życie następnego dnia roboczego po jej zatwierdzeniu przez Komitet Kierujący ds. Cyberbezpieczeństwa spółki ACCIONA. Pozostaje ważna do czasu zmiany bądź uchylecia przez kolejną.

Wyjątki od postanowień niniejszej polityki będą rozpatrywane i zatwierdzane przez Komitet Kierujący ds. Cyberbezpieczeństwa spółki ACCIONA.

Od czasu jej wejścia w życie w ciągu trzech miesięcy należy dostosować niezgodności, jakie mogą istnieć w innych przepisach zarówno globalnych, jak i lokalnych z postanowieniami niniejszego dokumentu.

Niniejszy dokument będzie poddawany okresowym przeglądom w oparciu o zachodzące zmiany organizacyjne, prawne lub biznesowe w celu zachowania jego przydatności, wystarczalności i skuteczności. W przypadku zmian zostaną one przekazane i opublikowane w sekcji dotyczącej Cyberbezpieczeństwa w intranecie spółki ACCIONA (InterACCIONA).

Niniejsza polityka jest dostępna w intranecie (InterACCIONA) dla wszystkich pracowników oraz na firmowej stronie internetowej dla wszystkich stron zainteresowanych.

Niniejsza polityka wejdzie w życie w następnym dniu roboczym po jej zatwierdzeniu przez Komitet Audytu i Zrównoważonego Rozwoju Rady Dyrektorów ACCIONA, SA. Pozostaje ona w mocy do czasu jej zmiany lub uchylecia przez kolejną polisę.

Wyjątki od postanowień niniejszej polityki będą rozpatrywane i zatwierdzane przez Komitet Audytu i Zrównoważonego Rozwoju Zarządu ACCIONA, SA na wniosek Komitetu Zarządzania Bezpieczeństwem Cybernetycznym ACCIONA.

**16 grudnia 2022 r.**

---

# POLITYKA PRZECHOWYWANIA I ZARZĄDZANIA DOKUMENTAMI

## Oświadczenie Woli

ACCIONA, podobnie jak reszta społeczeństwa, stoi w obliczu postępującego procesu cyfryzacji i transformacji zarówno kanałów, czasu, jak i sposobów komunikacji, a to oznacza konieczność opracowania nowego sposobu zarządzania wiedzą w celu stworzenia bezpiecznego, powszechnego i wielokanałowego modelu w wielu formach. Ta zmiana będzie oznaczać ogromną rewolucję w zarządzaniu dokumentami.

ACCIONA opracowuje niniejszą Politykę w celu zdefiniowania Systemu Zarządzania dokumentacją firmy. Punktem wyjścia są dokumenty w formacie papierowym i zarządzanie dużą ilością zeskanowanych dokumentów, a celem jest utworzenie dokumentów w formie elektronicznej i stworzenie biura wolnego od papieru.

Niniejsze zagadnienia uwzględniają krajowe i lokalne ustawodawstwo dotyczące transformacji procedur administracyjnych w nowym środowisku e-administracji i e-społeczeństwa. Oznacza to między innymi obowiązek powiązania firmy z Administracją Publiczną drogą elektroniczną w celu uzyskania dostępu do zawieranych umów, ich realizacji czy rozwiązania, oraz stosowania szczegółowych dyrektyw dotyczących zabezpieczenia, przechowywania i niszczenia dokumentacji i plików elektronicznych.

## Zasady

- **Zrównoważenie środowiskowe** – ACCIONA stosuje zasadę PAPERLESS, która wymaga minimalizacji zużycia i wytwarzania papieru, w celu zmniejszenia śladu węglowego powstałego w wyniku opracowywania rejestrów działalności firmy.
- **Zrównoważone przedsiębiorstwo (ryzyko prawne)** – ACCIONA minimalizuje ryzyko prawne w miejscach, w których prowadzi działalność, inteligentnie zarządza cyklem życia dokumentów i plików cyfrowych w czasie, we wszystkich regionach i obszarach swojej działalności.
- **Zrównoważone przedsiębiorstwo (wiedza)** – ACCIONA dąży do maksymalizacji wymiany wiedzy pomiędzy różnymi organizacjami grupy i dokłada wszelkich starań, aby kolejne pokolenia pracowników dzieliły się wiedzą między sobą.
- **Zrównoważone przedsiębiorstwo (bezpieczeństwo i cyberbezpieczeństwo)** – ACCIONA ma świadomość, że jest firmą globalną i utrzymującą liczne kontakty, dlatego jednym z jej głównych priorytetów powinno być gromadzenie informacji. Z tego właśnie powodu bezpieczne zarządzanie nimi powinno stać się celem nadrzędnym.
- **Nowe wyzwania i metody pracy** – ACCIONA stale weryfikuje procesy związane z tymi działaniami, opiera się przy tym na najlepszych praktykach i narzędziach w każdym sektorze, a także poświadcza niniejsze praktyki zgodnie z uznanymi standardami zawsze gdy ma to korzystny wpływ na rozwój biznesu.
- **Promowanie prawidłowego zarządzania dokumentami elektronicznymi** – ACCIONA podejmuje niezbędne działania zarówno związane z kwestiami technicznymi, jak i organizacyjnymi, które mają na celu ujednolicenie traktowania wszystkich dokumentów elektronicznych, od momentu ich powstania aż do zakończenia ich cyklu życia, co stanowi podstawę do opracowania Zasad Przechowywania Dokumentów.



**KSIĘGA  
POLITYK**